



Independent Agency for Quality Assurance in Education

Қазақстан Республикасы, Z05H9M7
Астана қ., Достық к., 20, 801 кеңсе
Тел./факс: +7 (7172) 27-38-20

Republic of Kazakhstan, Z05H9M7
Astana, Dostyk Street, 20, Office 801
Tel/Fax: +7 (7172) 27-38-20

Республика Казахстан, Z05H9M7
г. Астана, ул. Достык, 20, офис 801
Тел./факс: +7 (7172) 27-38-20

www.iqaa.kz

info@iqaa.kz

№ 01-0386
« 18 » 03 2024

Ректору
Инновационного Евразийского
университета
Мусабековой Г.А.

Уважаемая Гульвира Айдархановна!

Независимое агентство по обеспечению качества в образовании (IQAA) сообщает, что по итогам проведенного 16 марта 2024 года заседания Аккредитационного совета в отношении руководимого Вами вуза было вынесено следующее решение: Аккредитовать в рамках институциональной аккредитации ТОО «Инновационный Евразийский университет» сроком на 5 лет.

Агентство поздравляет Вас с успешной институциональной аккредитацией и желает коллективу университета дальнейшей эффективной деятельности и новых достижений.

В приложении представлены замечания и области улучшения деятельности университета.

Президент,
профессор, д.п.н.

Ш. Каланова

Исп.: Джигитчиева К.М.
Тел.: 7 7172 27 72 82

02 39 07

Приложение

Члены Аккредитационного совета отмечают в качестве положительной практики: успешное сотрудничество с партнерскими компаниями и организациями, функционирование на их базе филиалов кафедр, где реализуется практикоориентированное обучение студентов с использованием элементов дуальной системы обучения; приглашение для чтения лекций работодателей и других корпоративных партнеров; система мотивации ППС к исследованиям и публикациям, основанная на ежемесячной оценке их научной деятельности; социальная поддержка обучающихся.

Вместе с тем для дальнейшего устойчивого развития качества образования было указано на необходимость проведения работы в соответствии с замечаниями и областями улучшения, сформированными внешней экспертной группой, по деятельности вуза:

Замечание

Недостаточное обеспечение творческого подхода в преподавании учебных дисциплин и интерактивной работы преподавателя с аудиторией.

Статистические данные показывают существенное сокращение контингента студентов за отчетный период.

Отсутствие опережающих действий по обеспечению качественного кадрового потенциала по реализации программы докторантуры.

Отсутствие выделения собственных средств для развития предпринимательского образования и инновационного потенциала молодых ученых, коммерциализации результатов НИР, обновления лабораторного оборудования и ресурсной базы, необходимых для выполнения НИР.

Малый объем финансируемых научно-исследовательских и конструкторских работ по заключению договоров согласно гражданскому законодательству с организациями и предприятиями для выполнения финансируемых научно-исследовательских и/или опытно-конструкторских работ.

Материально-техническая база вуза, а том числе библиотечные ресурсы и компьютерная техника требуют современного обновления и пополнения с учетом развития вуза.

Области для улучшения

Внедрение механизма периодической оценки результативности выполнения принятых в университете планов и программ.

Обеспечение интеграции процедуры проверки письменных работ на предмет наличия заимствований в АИС.

Улучшение процедуры управления информацией по улучшению качества образования в вузе, оценке деятельности ППС и сотрудников, оценке удовлетворенности студентов содержанием ОП и дисциплин.

Усилить работу по внешней и внутренней академической мобильности студентов и ППС.

Стимулирование и активизация НИР магистрантов, расширение географии участия в международных, республиканских научных мероприятиях и увеличение публикационной активности магистрантов.

Применение более разнообразных активных творческих форм проведения учебных занятий, использования разнообразных форм аттестации и контроля учебных достижений обучающихся.

Организация курсов повышения квалификации в области применения современных образовательных технологий в процессе обучения, повышения квалификации в соответствии с профилем преподаваемых дисциплин.

Осуществление планомерной маркетинговой политики по формированию контингента обучающихся.

Определение четких критерии оценки эффективности изменений в образовательных программах, расширение участия потенциальных работодателей в разработке и обновлении ОП.

Заключение отдельных договоров с партнерскими предприятиями и компаниями о реализации программ дуального обучения и об организации профессиональных практик.

Разработка и реализация совместных и/или двухдипломных образовательных программ с ведущими вузами зарубежья.

Разработка механизма коммерциализации результатов научно-исследовательских разработок.

Разработка системы индикативных научных показателей для повышения показателей своевременности представления докторских диссертаций к защите.

Выделение отдельной службы «Центр трудоустройства и карьеры».

Гармонизация информации на сайте университета на трёх языках (казахском, английском и русском).

Разработка регламента о порядке опубликования информации по всем направлениям деятельности университета и образовательных программ.