

**IQAA**

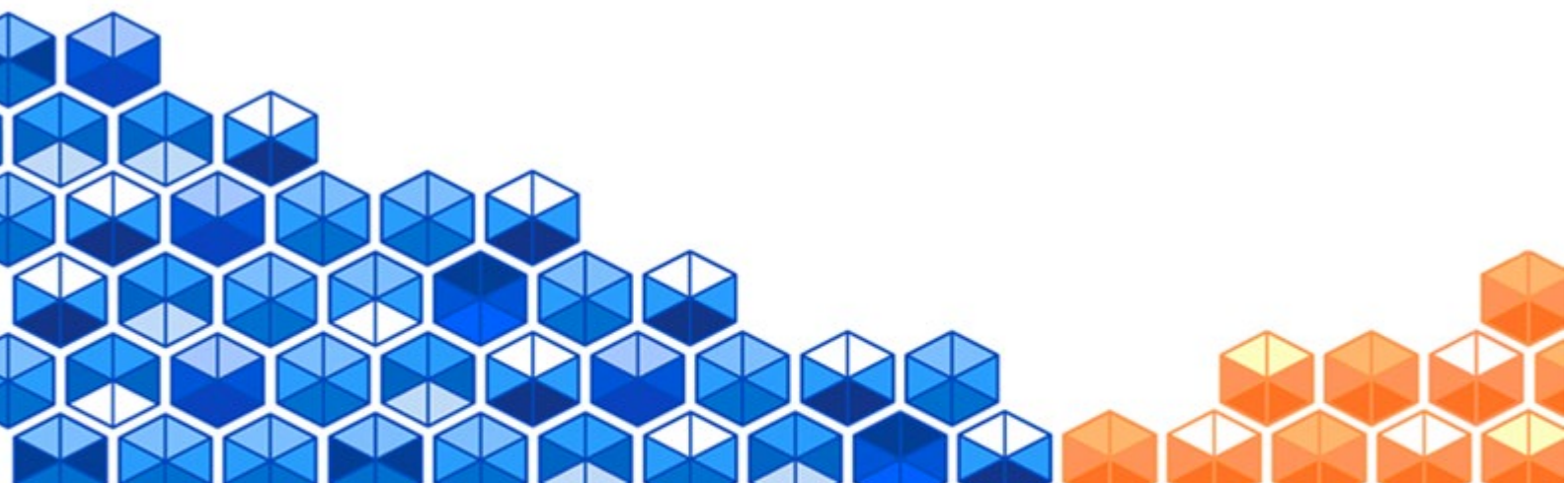
**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ  
М.АУЭЗОВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ**

**8D07171 НЕФТЕХИМИЯ  
(Первичная аккредитация)**

**г.Астана 2024**



## ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель группы:**

Муратбекова Айгуль Акижановна, ассоциированный профессор кафедры химической технологии и нефтехимии, кандидат химических наук, Карагандинский университет имени Е.А. Букетова, г. Караганда

**Международный эксперт:**

Алосманов Расим Мирали оглу, заведующий кафедрой «Химии высокомолекулярных соединений», доктор химических наук, профессор, Бакинский государственный университет, г. Баку, Азербайжан

**Национальный эксперт:**

Ташмухамбетова Женета Халиловна, доцент кафедры физической химии, катализа и нефтехимии кандидат химических наук, Казахский национальный университет им. аль-Фараби, г. Алматы

**Представитель работодателей:**

Ибрагимов Фарит Рушатович, директор ТОО «Учебный центр АО «Онтустик Мунайгаз», г. Шымкент

**Представитель студентов:**

Буканова Сауле Климентьевна, докторант 2 года обучения образовательной программы «Химическая технология органических веществ, машины аппараты и оборудование», Атырауский университет нефти и газа имени С. Утебаева, г. Атырау



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ  
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ 8D07171 НЕФТЕХИМИЯ (ПЕРВИЧНАЯ  
АККРЕДИТАЦИЯ) ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Содержание образовательной программы	+			
<i>Стандарт 3</i> Качество профессорско-преподавательского состава	+			
<i>Стандарт 4</i> Качество исследовательской работы	+			
<i>Стандарт 5</i> Эффективность системы поддержки докторантов	+			
<i>Стандарт 6</i> Ресурсы	+			
<i>Стандарт 7</i> Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности	+			

12.02.2024

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ  
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ 8D07171 НЕФТЕХИМИЯ (ПЕРВИЧНАЯ  
АККРЕДИТАЦИЯ) ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Содержание образовательной программы	+			
<i>Стандарт 3</i> Качество профессорско-преподавательского состава	+			
<i>Стандарт 4</i> Качество исследовательской работы	+			
<i>Стандарт 5</i> Эффективность системы поддержки докторантов	+			
<i>Стандарт 6</i> Ресурсы		+		
<i>Стандарт 7</i> Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности	+			

По решению Аккредитационного совета уровень соответствия для стандарта 6 был изменен с «полное соответствие» на «значительное соответствие».

Протокол заседания Аккредитационного совета от 30.03.2023

## СОДЕРЖАНИЕ

### ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....

Основные характеристики вуза.....

### ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам программной аккредитации

Введение.....

#### *Стандарт 1*

Политика в области обеспечения качества и академическая честность

#### *Стандарт 2*

Содержание образовательной программы .....

#### *Стандарт 3*

Качество профессорско-преподавательского состава .....

#### *Стандарт 4*

Качество исследовательской работы .....

#### *Стандарт 5*

Эффективность системы поддержки докторантов .....

#### *Стандарт 6*

Ресурсы .....

#### *Стандарт 7*

Эффективность результатов обучения по программе и информирование  
общественности .....

### ГЛАВА 3

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**.....

### **ПРИЛОЖЕНИЯ**

#### *Приложение 1*

Программа внешнего  
визита.....

#### *Приложение 2*

Список всех участников интервью.....

#### *Приложение 3*

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....

## **ГЛАВА 1**

### **Введение**

Внешний визит экспертной группы в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» с целью процедуры специализированной аккредитации проходил 12–13 февраля 2024 г.

Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной НАОКО. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, Кодекс чести эксперта и др.), что позволило заблаговременно подготовиться к процедуре внешней оценки. Встреча с руководством вуза дала возможность экспертам официально познакомиться с общей характеристикой организации, достижениях последних лет и перспективах развития университета. Внешний визит осуществлялся по программе. Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой вуза. Во время визита экспертная группа провела ряд встреч и интервью с руководством и административным составом вуза, с заведующими кафедрами, с профессорско-преподавательским составом, студентами, работодателями, что позволило нам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке аккредитуемой образовательной программы.

В целом изученная во время посещения вуза документация, а также посещение членами комиссии библиотек, лабораторий, компьютерных классов, лекционных аудиторий, баз практик позволило получить более полную информацию об аккредитуемой программе, ее содержании и организации, инфраструктуре, ресурсах и управлении.

### **Основные характеристики вуза**

НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» (далее ЮКУ) - крупнейший многопрофильный университет Республики Казахстан, научно-образовательный, интеллектуальный, культурный центр региона был основан в 1943 году как Технологический институт строительных материалов. В ноябре 2023 года ЮКУ им.М.Ауэзова получил статус исследовательского вуза.

В настоящее время в составе университета 5 высших школ, 8 факультетов, институт инновационных технологий образования и институт послевузовского образования, центр довузовской подготовки (Foundation), военная кафедра, 66 кафедр, 2 НИИ и 17 научно-исследовательских лабораторий и 6 научных центров.

Для организации учебного процесса университет имеет в своем распоряжении 16 учебных корпусов (в том числе 3 спортивных комплекса), 6 студенческих общежитий, 1 загородный учебно-тренировочный центр.

В 2023 году ЮКУ им.М.Ауэзова успешно прошел институциональную аккредитацию в Независимом агентстве по обеспечению качества в образовании (НАОКО - IQAA) на 7 лет. 207 ОП университета имеют свидетельства об аккредитации НАОКО и АСИИН.

Подготовка кадров в области образования, юриспруденции, экономики, естественных, гуманитарных, аграрных наук, техники, технологии, искусства, культуры и услуг осуществляется в соответствии с Государственной лицензией № KZ09LAA00018469 от 23.07.2020 г. по 154 ОП бакалавриата, 109 ОП магистратуры и 29 ОП докторантуры.

В университете работают 1749 преподавателей, общая остепененность по вузу составляет 53%. Общий контингент обучающихся составляет 24454 человек, из них по бакалавриату - 22681, магистратуре - 1590, докторантуре - 183. В 2023 году выпуск обучающихся составил 10246 человек.

Направления научно-исследовательских работ ЮКУ им. М.Ауэзова определены в соответствии с потенциалом вуза как многопрофильного регионального университета по приоритетным направлениям развития науки, определенным Правительством РК, а также потребностям Туркестанской области.

В 2023 году выполнялось 58 программно-целевых, грантовых, грантовых для молодых ученых и «Жас ғалым», а также международных и инициативных хоздоговорных проектов по химической технологии, биотехнологии, строительным материалам и конструкциям, производству продуктов питания, нанотехнологии и аграрным направлениям в объеме 1 255 196 731 тенге

С целью интернационализации науки к выполнению научных и научно-технических проектов и программ привлечены 37 зарубежных ученых (Германия, Хорватия, Турция, Румыния, Швеция, Японии, Австралия, Болгария, США, Греция, Польша, Малайзия, Индия, Россия, Грузия, Армения, Украина, Узбекистан).

В университете функционируют 8 Диссертационных советов по 11 образовательным программам.

На сегодняшний день университетом заключены совместные договора и меморандумы о сотрудничестве с 237 высшими учебными заведениями, организациями и научно-исследовательскими институтами из 35 стран дальнего и ближнего зарубежья: страны СНГ, Европы, Восточной и Западной Азии. Стратегическими партнерами университета выступают 30 вузов ближнего и дальнего зарубежья.

Учеными университета выполняются 6 международных образовательных проектов по программе Эразмус +.

Университет входит в Лигу академической честности и стремится к высоким антикоррупционным стандартам.



**ГЛАВА 2****ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ****Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность*****Доказательства и анализ:***

Политика в области обеспечения качества по указанным ОП реализуется на системной основе (Во время внешнего аудита, на встрече-интервью и.о Ректора четко изложил эту систему).

Система внутреннего обеспечения качества основана на следующем документе: «Руководство по внутреннему обеспечению качества в докторантуре»: <https://auezov.edu.kz/images/files.pdf>. (Этот файл не активный).

- Он определяет цель, задачи, последовательность и основные положения внутренней системы обеспечения качества докторантуры.
- Он является обязательным руководством для должностных лиц и персонала, участвующих в организации и реализации ОП докторантуры и доступен для всех участников учебного процесса и других заинтересованных лиц.

Во время внешнего аудита экспертная группа убедились в том, что администрация, ППС, сотрудники и внешние заинтересованные стороны участвуют в формировании и поддержке политики обеспечения качества ОП. Политика в области качества по мере необходимости пересматривается и актуализируется периодически раз в три года на основании соответствующих компонентов

Обеспечение качества ОП также достигается на основе следующих действий, некоторые из которых на встрече интервью во время внешнего аудита руководство четко раскрыло в своих ответах:

Высшее руководство постоянно улучшает условия работы, поощряет творческую инициативу преподавателей и научных сотрудников,

Высшее руководство университета систематически анализирует результаты внутренних проверок, конкурсов и социологического мониторинга (Документ: СМК ЮКУ ПР 5.01-2021 «Анализ данных. Анализ системы менеджмента качества со стороны высшего руководства»),

Миссия и Политика в области качества размещены в соответствующих местах и на сайте [auezov.edu.kz](https://auezov.edu.kz).

Политика в области качества формулируется на основе стратегии развития университета и соответствует миссии, цели и задачам вуза

Повышение институциональной эффективности и имиджа университета.

Четко определены задачи ЮКУ,

В рамках СМК <https://auezov.edu.kz/images/files.pdf> определены и задокументированы процедуры оценки качества ОП.



«Руководство по внутреннему обеспечению качества в докторантуре» размещено на сайте университета <https://auezov.edu.kz/images/files.pdf>, и рассылается каждому докторанту в течение 1 месяца после зачисления

Электронные варианты учебно-методических материалов, расписание учебных занятий, экзаменов, учебные достижения обучающихся размещены на личной страничке докторанта в информационном портале <http://portal.ukgu.kz>. (Активен). Таким образом, университет обеспечивает условия для реализации академической свободы обучающихся.

Высшее руководство университета, ППС и докторанты принимают активное участие в планировании, реализации и мониторинге всех процессов, осуществляемых в университете. ППС и докторанты могут быть избранными в состав коллегиальных органов управления, вносить предложения по совершенствованию учебно-воспитательного процесса.

В университете по каждому направлению подготовки функционируют Академические комиссии (АК). В состав АК входят: ведущий ППС, работодатели, обучающиеся, а также представители Департамента по академическим вопросам (ДАВ). Во время внешнего аудита я ознакомился со следующим документом: СМК 15-39-59.00-01-2021 «Положение об академических комиссиях».

Кафедрами проводится мониторинг рынка труда, с учетом запросов работодателей и международного опыта, атласа новых профессий, вносятся предложения на АК (Во время внешнего аудита я услышал много вопросов по этому поводу. Но, из-за некоторых технических проблем со связью (онлайн) во время ответов, не смог уловить их все).

ОП проходят внутреннюю и внешнюю экспертизу. Внутренняя экспертиза проводится экспертной комиссией, созданной при АК, в которую входят ведущие профессора, доценты и старшие преподаватели, осуществляющие подготовку в данном направлении. Внешняя экспертиза осуществляется работодателем, специализирующемся в соответствующем направлении.

Во время внешнего аудита, в ходе интервью с преподавателями, эксперты услышали, что для продвижения академической честности и академической свободы, защите от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении докторантов, преподавателей или сотрудников принимаются меры.

ЮКУ является членом Лиги Академической честности Ассоциации ВУЗов РК. В рамках этого полностью поддерживает, обеспечивает, продвигает и реализует принципы академической честности.

В университете функционирует Антикоррупционная комплаенс-служба, В случае дискриминации, нетерпимости в любом ее виде и нарушении прав, ППС и докторанты могут обращаться в эту службу,

Существует Совет по этике - коллегиальный орган. В его состав включены представители руководства вуза, ППС, представители студенческого сообщества, магистранты, докторанты.

В учебном процессе все письменные работы докторантов проверяются на оригинальность через систему Антиплагиат. Для регулирования политики и последствий нарушений академической честности на сайте опубликованы следующие утвержденные внутренние акты:

- Антикоррупционная политика (от 14.07.2022 приказ № 144-нк);
- Антикоррупционный стандарт (от 07.12.2021);
- Кодекс этики (от 11.10.2022 приказ № 212-нк);
- Правила академической честности (от 07.12.2021);
- Положение о Совете по этике (от 11.10.2022 приказ № 212-нк);
- Положение об Антикоррупционной комплаенс – службе (от 14.02.2022 приказ № 35-нк);
- Положение о порядке проведения служебной проверки (от 11.10.2022 приказ № 212-нк);
- «Типовые правила по проведению научной антикоррупционной экспертизы внутренних актов и проектов внутренних актов» (от 12.02.21 приказ № 46-нк).

При поступлении в докторантуру, обучающимся подробно объясняют вышеуказанные документы. Во время интервью с обучающимися, эксперты выяснили, что обучающиеся предупреждаются о мерах, которые могут быть применены к ним в случае обнаружения фактов плагиата, вплоть до отчисления.

При проведении научных исследований не допускается недобросовестное поведение. В частности, при проведении исследований и описании их результатов (scientific integrity) объективность, добросовестность ППС и докторантов является нравственным императивом. Соответствие научных исследований научно-педагогических работников, докторантов и магистрантов регулируется этическими нормами, которые определяются Этической комиссией. Она была сформирована на основе приказа Председателя Правления Ректора № 182-нк от 05.10.2021г.

Для оценивания заданий, ППС использует прозрачную критериальную систему. В соответствии с этой системой существуют следующие формы контроля и аттестации:

- текущий контроль успеваемости,
- промежуточная и итоговая аттестация обучающихся.

Их периодичность и продолжительность соответствует учебным планам и академическому календарю. Критерии оценивания описываются в силлабусах дисциплин и доступны обучающимся в режиме онлайн.

При прохождении промежуточной аттестации соблюдаются принципы открытости, прозрачности и доступности для внутренних и внешних наблюдателей.

Все письменные работы (статьи, тезисы, другие формы публикации научных исследований, диссертации) проверяются по антиплагиатной интернет-системе «Антиплагиат. Казахстан.ВУЗ».

ППС кафедры обеспечивает реализацию политики в области качества ОП и при этом они учитывают интересы обучающихся.

При разработке ОП учитываются следующие документы:

- положение «О разработке и утверждении образовательных программ» СМК ЮКУ П 7.44-2021,
- Закон РК от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании»,  
Приказы МОН РК  
«Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней» (далее – ГОСО) от 31 октября 2018 года № 604,  
«Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» от 20 апреля 2011 года № 152,  
«Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов от 30 октября 2018 года № 595»,  
«Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» 14 июля 2021 года № 339,
- Руководство по использованию Европейской системы переноса и накопления зачетных единиц (ECTS),
- Стандарты и руководство для обеспечения качества высшего образования в европейском пространстве высшего образования (ESG).

Все заинтересованные стороны информируются о результатах оценки, внесенных изменениях в содержание программы и улучшениях условий реализации ОП. Проводятся конкретные работы, результаты которых оформляются в виде протокола обновления ОП, согласно положению СМК ЮКУ П 7.44-2021 «О разработке и утверждении образовательных программ».

В университете определены и задокументированы процедуры оценки качества ОП в рамках СМК. Организация разработки и обеспечения качества ОП курируется Центром менеджмента ОП (ЦМОП) ДАВ.

**Уровень соответствия по Стандарту 1 – полное соответствие**

## **Стандарт 2. Содержание образовательной программы**

### ***Доказательства и анализ:***

Содержание ОП соответствует законодательству РК и международным требованиям. При разработке ОП докторантуры основными документами являются Закон РК «Об образовании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.09.2022г.) и ГОСО РК (Приказ МНиВО №2 от 20.07.2022г.). Кроме того, при разработке ОП использованы профессиональные стандарты, отраслевые рамки квалификаций по соответствующим направлениям. Это все

позволяет обеспечить докторантов академическими знаниями, необходимыми навыками и умениями в профессиональной сфере.

Для определения формы, структуры, порядка разработки и утверждения ОП, в университете существует единый подход. Основным документом является положение «О разработке и утверждении образовательных программ» СМК ЮКУ П 7.44-2021 и ОП», которое утверждается ректором ЮКУ, подтверждающие документы эксперты нашли в приложениях 5, 6, 7 к отчету о самооценке.

Во время внешнего аудита были уточнены и нашли свое подтверждение вопросы о том, что ОП разрабатывается с учетом мнения всех заинтересованных сторон.

Нормативная продолжительность освоения ОП докторантуры - 3 года. ОП по своему содержанию и структуре соответствует ГОСО. Полная информация о дисциплинах (45 кредитов), НИРД (123 кредита) и итоговой аттестация (12 кредитов) приведены в приложении 11,12,13.

В ходе изучения документов и интервью с работодателями, эксперты убедились в том, что содержание профильных дисциплин в ОП согласовывается с ведущими специалистами промышленных предприятий отрасли, потенциальными работодателями.

Научно-исследовательской и научно-методической работы кафедры носят междисциплинарный характер. Кроме того, подход к обучению является мультидисциплинарным. Это стимулирует докторантов самостоятельно «добывать» знания и их группировать.

Изучив приложения 5, 6, 7 к отчету о самооценке эксперты убедились, что в разработке ОП обучающиеся также принимают участие, в частности, предлагают учебные дисциплины, формы и методы их изучения. Для прохождения исследовательской практики и стажировки обучающиеся могут по своему желанию выбирать вузы РК. Для лиц с особыми образовательными потребностями в каждой ОП предусмотрены дифференцированные условия и подходы. Мнение обучающихся относительно удовлетворенности реализацией ОП изучается при проведении их анкетирования.

Во время интервью с преподавателями и обучающимися, подтвердилось что до начала учебного года преподаватели университета информируют докторантов о содержании учебного процесса, а также докторанты определяют индивидуальные траектории обучения. С этой целью под руководством адвайзера составляется ИУПД и они самостоятельно выбирают дисциплины из КЭД и преподавателей.

В образовательном портале обучающийся, пользуясь материалом личного кабинета, имеет возможность самостоятельно заниматься.

Во время внешнего аудита при беседе с Алтыбаевым Жаксылыком Мамырбековичом (зав. кафедрой) и Сагитовой Гузалией Фаритовной (науч. рук.), респонденты подтвердили, что параллельно докторант обеспечен необходимым руководством и поддержкой со стороны преподавателей дисциплин, руководителя диссертационной темы, заведующего кафедрой и учебно-вспомогательного персонала.

Структура и содержание подготовки докторантов определяется учебной программой. Учебная программа также учитывает региональные и внутривузовские особенности в подготовке специалистов. Основным документом является Положение об учебных планах СМК ЮКУ П 7.36-2021.

В ОП четко определена цель программы. Цели образовательной программы постоянно уточняются и совершенствуются. ОП разработаны в соответствии с соответствующими Европейскими документами. Цели и результаты ОП введены в реестр на трех языках. Структура ОП содержит два компонента: образовательный и научный.

Учебным планом предусмотрены педагогическая (10 кредитов) и исследовательская (7 кредитов) практики. Педагогическая практика проводится с целью формирования практических навыков и методики преподавания, а исследовательская практика проводится с целью изучения соответствующих достижений отечественной и зарубежной науки.

УМКС является основным документом для реализации ОП.

Самостоятельная работа докторантов, являющаяся важной составляющей учебного процесса, направлена на повышение качества, глубины и прочности получаемых знаний при изучении конкретной дисциплины учебного плана, формировании у обучающегося потребности к самообразованию, саморазвитию и самосовершенствованию, в том числе, и в последующей профессиональной деятельности.

В университете систематически проводится оценивание и пересмотр ОП

Во время внешнего аудита нашло свое подтверждение, что тенденция в усилении позиций университета в рейтингах свидетельствует о положительных результатах в образовательной, исследовательской и международной деятельности вуза, а также о высокой репутации вуза и его динамичном развитии (<https://auezov.edu.kz/rus> университете/юку-в-мировых-и-национальных-рейтингах).

#### ***Положительная практика:***

Содержание ОП обеспечивает докторантов академическими знаниями, необходимыми навыками и умениями в профессиональной сфере. Содержание профильных дисциплин в ОП согласовывается с ведущими специалистами промышленных предприятий отрасли, потенциальными работодателями.

**Уровень соответствия по Стандарту 2 – полное соответствие.**

### **Стандарт 3. Качество профессорско-преподавательского состава**

#### ***Доказательства и анализ:***

В ходе работы экспертной группой были просмотрены основные документы, в том числе требования к квалификации научно-педагогических работников университета. Они составлены согласно требованиям «Положения о квалификационных характеристиках должностей научно-



педагогических работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова», утвержденного приказом Председателя Правления-ректора университета. При наличии в университете вакантной должности профессорско-преподавательского состава и научных работников размещается объявление о проведении конкурса в периодических печатных изданиях, распространяемых на всей территории Республики Казахстан, на корпоративном сайте университета, а также в социальные сети. В конкурсе могут участвовать сотрудники университета, уровень профессиональной подготовки, необходимый для выполнения предусмотренных обязанностей, и требования к стажу работы которых соответствуют требованиям «Положения о квалификационных характеристиках должностей научно-педагогических работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова».

В целях снижения текучести кадров в Университете применяется система мотивации: осуществляется мониторинг деятельности ППС, на основании которого ректор устанавливает надбавки к заработной плате, награждает благодарностями и материально поощряет сотрудников путем выплаты денежной премии в связи с определенными достижениями и знаменательными датами. Реализуются мероприятия по улучшению условий труда, создаются благоприятные условия для творческой деятельности и карьерного роста.

Уровень острепенности ППС по ОП за отчетный период соответствует нормативным требованиям и составляет 100 %, но во время внешнего аудита, эксперты обратили внимание, что средний возраст ППС кафедры соответствует 55 годам, что, например, лет через 10 может создать определенные трудности в образовательном процессе. В ходе интервью с заф. кафедрой Алтыбаевым Жаксылыком Мамербековичем, выяснилось, что в настоящее время, на кафедре работают над выполнением диссертации несколько докторантов которые, после защиты, будут приняты на работу в качестве преподавателей кафедры.

Научно-исследовательская работа ППС кафедры имеет инновационную направленность и посвящена исследованиям в области нефтепереработки и нефтехимии. Во время внешнего аудита при собеседовании с сотрудниками кафедры выяснилось, что для получения республиканского финансирования исследовательской работы наличие патентов имеет положительное влияние.

Во время внешнего аудита при беседе с научным руководителем - Сагитовой Гузалией Фаритовной эксперты убедились, что исследовательская деятельность ППС ОП (научных консультантов) соответствует тематике диссертационных исследований докторантов. При назначении руководства также учитываются публикационная активность, стаж научно-педагогической работы, направление и область исследований ППС.

Подготовку докторанта по специальности «Нефтехимия» Калматаевой Галии Нысановны ведет к.т.н, ассоц. профессор Сагитова Г.Ф., которая в 2017 году стала обладателем гранта «Лучший преподаватель вуза».

Члены ППС кафедры в разные годы являлись членами Диссертационных советов, принимают активное участие в обсуждении и рецензировании

диссертаций, научно-исследовательских работ по профилю ОП кафедры и являются авторами электронных учебников, учебных пособий и монографий.

Педагогическая деятельность ППС университета включает учебную, научную, методическую и организационно-воспитательную работу.

Научное руководство утверждается приказом ректора на основании решения Ученого Совета. К научному руководству привлекаются опытные специалисты по профилю ОП (Приложение 23,24,25).

В соответствии с ГОСПО, для научного руководства докторантами назначаются консультанты в количестве не менее 2-х человек, один из которых является ученым из зарубежного вуза. Во время изучения отчета по самооценке и внешнему аудиту экспертами эти вопросы были уточнены для докторанта по специальности «Нефтехимия» Калматаевой Галии Нысановны. У нее есть 2 консультанта: к.т.н, ассоц. профессор Сагитова Г.Ф. и д.т.н. проф. Трусов В.И. из Санкт-Петербургского государственного морского технического университета.

ЮКУ обеспечивает необходимый баланс между учебной и научной деятельностью преподавателей, реализующих ОП. Педагогическая нагрузка ППС осуществляется в академических часах и утверждается решением Ученого совета. В ИУП отражена учебная нагрузка ППС по семестрам на учебный год.

За последние 5 лет наблюдается стабильная динамика роста заработной платы профессорско-преподавательского состава. Во время внешнего аудита при уточнении данного факта с господином Ректором, экспертам был представлен соответствующий документ, подтверждающий это.

Электронные почты, ZOOM-конференции, Webex и др. виды дистанционных технологий используются как средства связи между докторантами и консультантами, а также оперативного контроля за научно-исследовательской работой докторантов.

В качестве зарубежных научных консультантов для докторантов ОП приглашены специалисты ведущих ВУЗов по профилю ОП (Приложение 25) Во время изучения отчета по самооценке и внешнему аудиту эти вопросы были уточнены экспертами для докторанта по специальности «Нефтехимия» Калматаевой Галии Нысановны. У нее зарубежный консультант - д.т.н. проф. Трусов В.И. из Санкт-Петербургского государственного морского технического университета.

Университет систематически приглашает зарубежных профессоров для проведения лекций, семинаров, тренингов как для докторантов, так и для ППС кафедры.

В июне 2020 года была организована и проведена Международная летняя школа *Auezov International Summer University - 2020* по модулю «Зеленые технологии».

В ноябре 2021 года преподаватели кафедры Сакибаева С. А. и Сагитова Г.Ф. приняли участие в работе X Международной научно-практической конференции “30 лет независимости Казахстана в мировом научном сообществе” в г. Ахен, Германия.



В университете разработана процедура СМК ЮКУ 7.40-2022 «Положение о научных консультантах, руководителях докторантов и магистрантов». Независимость оценки итоговых результатов докторских исследований обеспечивается привлечением внешних рецензентов, что изложено в процедурах СМК ЮКУ 7.37-2022 «Положение о докторской диссертации» и ПДС 15-39-43.00-01-2021 «Положение о диссертационном совете Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова».

***Положительная практика:***

Исследовательская деятельность ППС ОП (научных консультантов) соответствует тематике диссертационных исследований докторантов.

У докторантов имеется зарубежный консультант.

За последние 5 лет наблюдается стабильная динамика роста заработной платы профессорско-преподавательского состава.

***Области для улучшения:***

Продолжать работу для подготовки молодых специалистов для работы на кафедре.

**Уровень соответствия по Стандарту 3 – полное соответствие**

**Стандарт 4. Качество исследовательской работы**

***Доказательства и анализ:***

ОП докторантов имеет две составляющие: образовательную и научно-исследовательскую. Это позволяет достичь необходимого уровня подготовки докторантов.

Основываясь на законодательстве РК и международных требованиях, (Зальцбургские принципы) университет обеспечивает все условия для проведения докторантами научно-исследовательской работы в рамках диссертационной работы. По содержанию все диссертационные работы докторантов соответствуют указанному законодательству и международным требованиям.

«Правила присуждения степеней» (п.6), утвержденных приказом МНиОВ РК от 31.03.2011г. № 126 с изменениями и дополнениями [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=30987691&show\\_di=1](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30987691&show_di=1) по состоянию на 09.03.2021 г. является основным документом по содержанию диссертации.

При выборе тематики диссертационных работ докторантов учитываются следующие вопросы и документы:

- отражает научные направления кафедры и сферу интересов самого научного руководителя,
- соответствует требованиям Закона Республики Казахстан «Об образовании», «О науке», нормативным актам МОН РК,

- разрабатывается в соответствии с тематическим планом научно-исследовательских работ кафедры, утвержденным Ученым Советом ЮКУ им. М. Ауэзова, и с научными программами фундаментальных или прикладных исследований, финансируемыми МН и ОРК. Во время внешнего аудита я беседовал с докторантом по специальности «Нефтехимия» Калматаевой Галией Нысановной. Эксперты обсудили тему ее диссертационной работы и нашли этому подтверждение. Темы диссертационных работ отвечают:

- актуальным проблемам развития нефтепереработки и нефтехимии,
- соответствуют современному состоянию развития науки, техники и запросам производства,
- имеют теоретико-аналитическую направленность и практическую ценность. В приложениях к отчету имеется Акт внедрения в производство АКТ №278 от 10.02.23 (стр. 259). Это - работа по тематике диссертации докторанта по специальности «Нефтехимия» Калматаевой Галии Нысановны.

Направление диссертационного исследования докторантов ОП связаны с программами фундаментальных или научно-прикладных исследований в области химической технологии органических веществ и нефтехимии и нефтепереработки. Темы диссертации докторантов по ОП имеют инновационную направленность. В приложениях к отчету имеется документ об Участии в конкурсе научно-исследовательской работы докторанта в 2021 году. Это - работа по тематике диссертации докторанта по специальности «Нефтехимия» Калматаевой Галии Нысановны.

Организация научно-исследовательской работы докторанта соответствует требованиям ГОСО. Во время внешнего аудита я беседовал с докторантом по специальности «Нефтехимия» Калматаевой Галией Нысановной. Эксперты обсудили следующие вопросы:

- Научная новизна и практическая значимость диссертационных исследований;
- Подготовку научных публикаций и выполнение диссертации,
- План научной стажировки докторанта,

Индивидуальный план диссертации контролируется научным руководителем, заведующим кафедрой, специалистом института послевузовского образования.

На кафедре определяется общий перечень тем диссертационных исследований с ежегодным обновлением в соответствии с направлением научной работы кафедры и выполняемых НИР, назначает каждому докторанту научного руководителя и зарубежного консультанта в первые два месяца обучения. Во время изучения отчета по самооценке и внешнему аудиту экспертами были уточнены эти вопросы для докторанта по специальности «Нефтехимия» Калматаевой Галии Нысановны. Для нее зарубежным консультантом является Трусков Валерий Иванович из Санкт-Петербургского государственного морского технического университета. Он является специалистом в области приготовления композиций.

В своих исследованиях докторанты используют современные методы научных исследований. Во время внешнего аудита эксперты убедились в этом.

В рамках обеспечения участия докторантов в создании наукоемких технологий, новых инновационных проектов и производств предусмотрено привлечение докторантов к выполнению финансируемых НИР, выполняемых на кафедре.

ГОС ПВО предусмотрено обязательное прохождение научной зарубежной стажировки по месту работы зарубежного научного консультанта, что регламентируется процедурой СМК ЮКУ 7.29-2022 «Организация научной стажировки магистрантов и докторантов». Расходы на зарубежную стажировку докторантов выделяются из средств республиканского бюджета. В период с 2019 – 2023гг, прошли научную стажировку: Докторант по специальности «Нефтехимия» Калматаева Галия Нысановна проходила научную зарубежную стажировку по месту работы зарубежного научного консультанта, т.е. в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете.

Во время внешнего аудита, эксперты убедились, что кафедра имеет академические связи с ведущими зарубежными ведущими научными организациями и промышленными предприятиями в области нефтехимии и нефтепереработки.

Основные результаты докторских диссертаций публикуются в виде патентов и статей по теме диссертации, в том числе, в научных изданиях, рекомендуемых Комитетом по контролю в сфере образования и науки МОН РК, и в международных научных изданиях, имеющих в информационной баз компании Thomson Reuters (ISI Web of Knowledge). При изучении документации и в разговоре с докторантом эксперты убедились в этом (Приложение 30).

В ходе визуального осмотра и изучения документов, эксперты убедились, что материально-техническая база университета и кафедры обеспечивает проведение научно-исследовательской работы в рамках диссертации, предусмотренные ИУПД.

Докторантам ОП предоставляется свободный on-line доступ к полнотекстовым мультидисциплинарным республиканским и международным базам данных: «Springer Link», «Scopus», «Полпред», «Thomson Reuters ISI Web of Knowledge» и т.д.

Докторанты по ОП, наряду с исследовательскими навыками, совершенствуют навыки широкого применения.

Реализация различных (общения с отечественными и зарубежными учеными, поддержание творческих отношений с коллегами по докторантуре из разных вузов и т.д.) проектов способствует развитию творческих связей специалистов в области химической инженерии, международному сотрудничеству, внутренней академической мобильности обучающихся ЮКУ.

В ЮКУ созданы условия для участия докторантов в финансируемых грантовых и программно-целевых проектах.

Аттестация результатов научно-исследовательской работы докторантов осуществляется в соответствии с утвержденными процедурами университета (СМК ЮКГУ ПР 7.28-2013 Организация и проведение научно-исследовательской работы магистрантов и докторантов).

Для соблюдения честности при проведении НИР и подготовке результатов исследований существует четкая политика университета.

Все письменные работы и докторские диссертации докторантов проверяются на программе «Антиплагиат»

#### ***Положительная практика:***

Темы диссертационных работ докторантов отражают научные направления кафедры и сферу интересов самого научного руководителя, соответствуют требованиям Закона Республики Казахстан. Они имеют теоретико-аналитическую направленность, практическую ценность и инновационную направленность.

#### ***Области для улучшения:***

Развивать свободный on-line доступ докторантов к полнотекстовым мультидисциплинарным республиканским и международным базам данных: «Springer Link», «Scopus», «Полпред», «Thomson Reuters ISI Web of Knowledge».

**Уровень соответствия по Стандарту 4 –полное соответствие.**

### **Стандарт 5. Эффективность системы поддержки докторантов**

#### ***Доказательства и анализ:***

В университете функционируют образовательно-информационный центр, включающий библиотеку, спортивные комплексы и спортивные залы, читальные залы, электронные ресурсные центры, офис регистратора по содействию обучающимся в организации учебного процесса, отдел трудоустройства и профориентационной работы, отдел практики и УНПК, отдел академической мобильности. Эти службы полноценно оказывают поддержку докторантам. Кроме того, имеется 6 общежитий для обучающихся и сотрудников, в которых созданы все социально-бытовые условия для проживания. Во время внешнего аудита, эксперты нашли этому подтверждение в ходе интервью и визуального осмотра.

В решении академических, социально-бытовых и психологических вопросов для докторантов с ограниченными возможностями и для переведенных из других вузов в ЮКУ существуют все условия.

В начале учебного года докторантам разъясняется кодекс корпоративной

этики. Докторанты имеют эдвайзеров, которые выполняют следующие функции:

- Быстрая адаптация докторантов-первокурсников к условиям обучения;
- Запись на учебные дисциплины (Enrollment) в онлайн формате с использованием ДОТ;
- социально-психологическая адаптация докторантов к новой роли, вузу, городу.

Центр Болонского процесса и академической мобильности оказывает необходимую поддержку докторантам. В рамках программ, финансируемых из государственного бюджета, обучающиеся участвуют в академической мобильности за рубежом. Во время внешнего аудита, при интервью с докторантом по специальности «Нефтехимия» Калматаевой Галией Нысановной, докторант сообщила, что была в зарубежной стажировке в Санкт-Петербургском Морском техническом Университете за счет гос. бюджета. На сегодняшний день география вузов-партнеров представлена такими странами, как Турция, Китай, Германия, Испания, Италия, Малайзия, Польша, Россия, Украина, Беларусь, Узбекистан, Кыргызстан, Таджикистан, Молдова, Литва, Латвия и др

В университете организованы Летние школы, в работе которых докторанты ОП принимали участие в качестве слушателей. В частности, можно перечислить следующие:

- Летняя школа "Международный летний университет AUEZOV - 2020" (15-26.06.2020г.),
- Международная Летняя школа "Химия и технология силикатов. Приоритетные направления НИР - 2021" (14-25.2021г.),
- Международная Летняя школа "Зеленая химия - 2022" (7-17.06.2022г.)

В университете функционирует эффективная система, которая включает в себя Институт послевузовского образования, блог ректора в соцсетях, телефон доверия и Комплаенс-службу. Эта система существует для рассмотрения и решения студенческих обращений (жалоб) и апелляций.

Все сотрудники Образовательно-информационного центра, а также Центра Болонского процесса и академической мобильности, имеют соответствующее высшее образование с необходимым уровнем квалификации и стажем работы. Все сотрудники служб поддержки повышают и совершенствуют свою квалификацию для соответствия интересам и запросам работодателя и студентов.

Во время внешнего аудита, эксперты убедились, что для полноценного обучения докторантов с ограниченными возможностями, работающих и иностранных докторантов созданы следующие условия

Выбрана гибкая траектория обучения. При этом учитывается язык общения, гражданство, профессиональная занятость;

Занятия докторантов проводятся в послеобеденное время. При этом учитываются пожелания обучающихся, предоставляется возможность обучения по индивидуальному графику консультаций;



Иностранным обучающимся оказывается визовая поддержка и помощь по нострификации документов об образовании, предоставляются места проживания в общежитии.

***Положительная практика:***

В решении академических, социально-бытовых и психологических вопросов для докторантов с ограниченными возможностями и для переведенных из других вузов в ЮКУ существуют все условия.

Докторанты имеют адвайзеров, которые помогают им в адаптации первокурсников к условиям обучения, записи на учебные дисциплины (Enrollment) в онлайн формате с использованием ДОТ и социально-психологической адаптации докторантов к новой роли, вузу, городу.

В рамках программ, финансируемых из государственного бюджета, обучающиеся участвуют в академической мобильности за рубежом.

**Уровень соответствия по Стандарту 5 – полное соответствие**

## **Стандарт 6. Ресурсы**

***Доказательства и анализ:***

В соответствии с информацией, представленной в отчете по самооценке, а также аудита в рамках программной аккредитации в ЮКУ, анализ данных на основе критериев для **стандарта 6** позволяет сделать соответствующие выводы.

Преподавателям и обучающимся вуза гарантированы достаточные и легкодоступные ресурсы, необходимые для успешной реализации ОП. В связи с этим следует отметить следующее:

- В университете имеется: 283 аудитории для лекционных, практических и специальных занятий, оснащенные современной техникой и приборами; 159 лабораторий и мастерских, 71 компьютерный класс, 2 лингвистических кабинета, 9 мультимедийных кабинета, 2 кабинета самопознания, 3 ресурсных центра и т.д., необходимые для проведения занятий. Обновление материально-технической базы осуществляется по заявкам кафедр. Во время внешнего аудита были представлены соответствующие документы;

- При департаменте цифровизации создан IT-полигон, где используются новейшая компьютерная техника и передовые IT технологии. На базе IT-полигона существует VR-лаборатория (лаборатория виртуальной реальности), ИКТ академия совместно с компанией Huawei, кабинет робототехники; центр ситуационного управления и обработки больших данных. Это позволяет конструировать высокотехнологичные образовательные сервисы и приложения;

- В университете имеется высокоскоростная оптоволоконная линия для подключения учебных корпусов к единой корпоративной сети. Скорость интернета в каждом корпусе соответствует 1 Гб, с ограничением до 100 Мб. В университете имеется 2595 компьютеров и 193 ноутбука, имеющих постоянный доступ к интернету, а также эксплуатируется: 740 МФУ, принтеры, 6 ресурсных центров и 132 учебных кабинетов с интерактивными досками;
- Различные электронные платформы (информационная система высшего учебного заведения «Прометей», Microsoft Teams, Platonus, ZOOM и WEBEX) с соответствующими техническими приставками используют в университете. Для облачного бессрочного хранения видеозаписей, а также письменных работ обучающихся применяют соответствующие платформы;
- Для всесторонней организации учебного процесса в университете существует автоматизированная информационная система ИСВУЗ <http://www.asu.ukgu.kz>. Также для обучающихся действует информационный образовательный портал [portal.ukgu.kz](http://portal.ukgu.kz);
- В сфере образования университета средством массовой информации является дистанционный образовательный портал [portal.ukgu.kz](http://portal.ukgu.kz). На этой платформе все обучающиеся имеют персональные аккаунты;
- Кафедра «Технология неорганических и нефтехимических производств» имеет необходимую материально-техническую базу с достаточно высоким уровнем, в частности, аудиторным фондом, учебными лабораториями, компьютерными классами и т.д. Занятия докторантов проводятся в 5 специализированных лабораториях, во время внешнего были созданы необходимые условия для экспертов с целью ознакомления с материально-технической базой кафедры;
- Все лаборатории оснащены необходимой документацией и средствами в соответствии с требованиями техники безопасности, во время внешнего аудита эксперты убедились в этом, в ходе визуального осмотра и изучения документов;
- Материально-техническая база периодически обновляется, экспертам были представлены соответствующие документы;
- Существует единая система по информационному обеспечению докторантов: <https://auezov.edu.kz>, [portal.ukgu.kz](http://portal.ukgu.kz), [smart.ukgu.kz](http://smart.ukgu.kz) ;
- Докторанты имеют доступ к полнотекстовым электронным базам отечественных и зарубежных журналов, диссертаций, базам данных Web of Science, Scopus и другим источникам, но в определенных аудиториях;
- В университете имеется библиотечный фонд, обеспечивающий полноценное информационное обслуживание докторантов;
- В помощь научному и образовательному процессам университет обеспечен on-line доступом к базам данных Web of Science, ЭБС «IPR SMART», «WILEY», «SpringerLink», «Scopus», «Полпред», «ScienceDirect»; к казахстанским базам данных «РМЭБ», Электронная библиотека «Aknurpress», «ZAN», «Әдебиет», «i-kitap», «Қазақстан тарихы»



- В ЮКУ существует грамотная политика, регламентирующая механизмы и источники финансирования докторантов, в том числе, источники финансовых средств на стипендии, проведение исследований, покупку оборудования, участия в национальных и международных конференциях, встречах, симпозиумах. Интервью с докторантом по специальности «Нефтехимия» Калматаевой Галией Нысановной, которая обучалась за счет бюджетных средств, что позволило убедиться в этом. В целом, финансирование докторантов осуществляется также за счет внебюджетных средств, подтверждающие документы были отражены в приложении 38.

***Положительная практика:***

Преподавателям и обучающимся вуза гарантированы достаточные и легкодоступные ресурсы, необходимые для успешной реализации ОП.

Кафедра имеет необходимую материально-техническую базу с достаточно высоким уровнем оснащения, которая периодически обновляется.

В ЮКУ существует грамотная политика, регламентирующая механизмы и источники финансирования докторантов.

**Уровень соответствия по Стандарту 6 –полное соответствие.**

**Стандарт 7. Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности**

***Доказательства и анализ:***

В соответствии с информацией, представленной в отчете по самооценке, а также в результате проведенного внешнего аудита в рамках программной аккредитации в ЮКУ, анализ данных на основе критериев позволяет сделать следующие выводы:

Для совершенствования учебного процесса существует системная оценка успеваемости докторантов и учет результатов данной оценки. При этом используются типовые правила проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации, присуждения учёных степеней и типовые положения о диссертационном совете;

Периодичность и продолжительность формы контроля и аттестации определяется в соответствии с учебными планами, академическим календарем и профессиональными учебными программами;

Обсуждение результатов НИРД в конце каждого года осуществляется на заседании кафедры и Координационного совета по науке университета. По результатам этих обсуждений докторантам даются рекомендации и оказывается помощь;

По результатам текущего, рубежного (промежуточного) и итогового контроля преподаватель оценивает НИРД. При этом syllabus дисциплины является определяющим документом;

Программы ZOOM, Cisco Webex Meetings, Geo Portal, Skype, Microsoft Teams и др. используются для достижения результатов обучения докторантов;

Мониторинг академических достижений докторантов ведется с использованием системы Platonus;

По окончании академического периода, 2 раза в год проводится промежуточная аттестация докторантов. Для промежуточной и итоговой аттестации имеется четкая процедура;

В ЮКУ существует центр (<https://auezov.edu.kz/rus/stranitsy-ru/1371-w>) по поддержке карьеры и трудоустройства выпускников;

Университетом проводится постоянный мониторинг защиты диссертаций докторантов;

Полная информация об ОП докторантуры размещается на сайте университета и страницах кафедр и факультетов.

Правила приема, информация об объеме государственного образовательного заказа размещена на сайте университета и странице инстаграм @auezov\_postgraduate.

Об ОП необходимая информация доступна в сети интернет;

«Положение о диссертационном совете Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова» регулирует передачу диссертации докторантов в библиотеку университета и размещение на сайте Университета. В течение 7 рабочих дней после процедуры защиты, экземпляры диссертации передаются в Национальную академическую библиотеку Республики Казахстан и Национальную библиотеку Республики Казахстан;

Результаты работы диссертационных советов докладываются на Ученом совете университета. На сайте университета размещаются отчеты диссертационных советов. Использование средств массовой информации, сети Интернет и иных способов обеспечивает прозрачность и доступ всех заинтересованных лиц к соответствующей информации об ОП;

Для информирования общественности о результатах работы системы внутреннего обеспечения качества, внутренней и внешней оценки на сайте auezov.edu.kz имеется рубрика «Система обеспечения качества».

### ***Положительная практика:***

Мероприятия, используемые на всех этапах обучения докторанта (начиная от поступления в докторантуру и до получения диплома), обеспечивают эффективность образовательного процесса. Общественность адекватно информируется на всех этапах.

**Уровень соответствия по Стандарту 7 – полное соответствие.**

## **ГЛАВА 3**

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

---

**Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:**

**Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие**

**Стандарт 2. Содержание образовательной программы – полное соответствие**

**Стандарт 3. Качество профессорско-преподавательского состава – полное соответствие**

***Области для улучшения:***

Продолжать работу для подготовки молодых специалистов для работы на кафедре.

**Стандарт 4. Качество исследовательской работы – полное соответствие**

***Области для улучшения:***

Развивать свободный on-line доступ докторантов к полнотекстовым мультидисциплинарным республиканским и международным базам данных: «Springer Link», «Scopus», «Полпред», «Thomson Reuters ISI Web of Knowledge».

**Стандарт 5. Эффективность системы поддержки докторантов - полное соответствие**

**Стандарт 6. Ресурсы - полное соответствие**

**Стандарт 7. Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности – полное соответствие.**

**ПРОГРАММА**  
**внешнего аудита экспертной группы IQAA**  
**по программной аккредитации**  
**Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова**  
**12-13 февраля 2024 год**

<b>Время</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Участники</b>	<b>Место</b>	
11 февраля в течение дня	Заезд членов ВЭГ			
<i>День 1-й: 12 февраля 2024г.</i>				
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К		
8:45	Сбор в фойе отеля. Выезд в вуз	Р, ЭГ, К		
09:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К		
10:00-10:45	Интервью с Ректором вуза	Р, ЭГ, К, Ректор		
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К		
11:00-11:45	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры		
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К		
12:00-12:45	Интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП		
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К		
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К		Учебный корпус
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедр	Р, ЭГ, Директоры институтов, Заведующие кафедрами		
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К		
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр		
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К		
16:00-16:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К выпускники		
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К		
17:00-19:00	Визуальный осмотр материально- технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К,		
19:00	Отъезд в отель	Р, ЭГ, К		

<i>День 2-й: 13 февраля 2024 г.</i>			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	
8:45	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	
09:00-09:45	Интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты, докторанты)	Р, ЭГ, К	
09:45-10:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
10:00-10:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К	
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
11:00-13:00	Встреча с представителями научно-исследовательских баз и научных организаций-партнеров  Выборочное посещение баз практик и учебных занятий	Р, ЭГ, К	
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-15:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами	
15:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К, директоры институтов	
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К	
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	
18:00	Отъезд экспертов	По графику отъезда	

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

## УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

### Ответственный за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о.проректора по академическим вопросам	к.ю.н., доцент

### Руководство университета

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Нурманбетов Кайрат Энбекшиевич	Вр.и.о. Председателя Правления - ректора	к.ю.н., доцент
2.	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам	к.ю.н., доцент
3.	Джунусбекова Салтанат Шабданбековна	И.о. проректора по стратегическому развитию и интернационализации	к.т.н.
4.	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Член Правления, Проректор по связям с общественностью и культуре	д.п.н
5.	Сулейменов Уланбатор Сейтказиевич	Проректор по научной работе и инновациям	д.т.н.

### Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Науkenова Айгуль Сагиндыковна	Директор департамента по академическим вопросам
2.	Пернебеков Сакен Садибекович	Зам.директора департамента по академическим вопросам
3.	Хамитова Барна Махаматовна	Начальник учебно-методического центра
4.	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра менеджмента образовательных программ
5.	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации и оценки качества
6.	Беккулиева Айнур Сейткадыровна	Руководитель отдела планирования учебного процесса
7.	Калдыбаев Алмаз Бахитович	Директор центра по поддержке карьеры и трудоустройства
8.	Риставлетов Раимберди Аманович	Начальник центра дополнительного образования
9.	Махашов Еркин Жумагалиевич	Начальник Центра стратегического планирования и менеджмента качества.
10.	Болысбек Айдарбек Әлібекұлы	Директор департамента по студенческим вопросам

11.	Дулатова Гулбакыт Сейсенбековна	Руководитель антикоррупционной комплаенс-службы
12.	Акимжанов Орынбасар Акимжанович	Директор департамента по Административно-хозяйственной деятельности
13.	Исаева АлияСапаралиевна	Начальник производственно-технического и сметного отдела
14.	Абшенов Хасен Асанбекович	Директор департамента научных исследований
15.	Парманкулова Перизат Жаксылыковна	Директор департамента научных проектов и программ
16.	Назарбек Улжалгас Бахытовна	Директор департамента академической науки
17.	Бажиро Тынлыбек Сайфутдинович	Директор департамента предпринимательства и коммерциализации
18.	Заурбеков Талғат Талапбекұлы	И.о. директора Центра профориентационных работ
19.	Саурбаева Индира Коблановна	Директор образовательно-информационного центра
20.	Хасенова Лаура Айбековна	<i>Директор центра Болонского процесса и академической мобильности</i>
21.	Турымшаева Арида Турганбековна	Директор центра международного сотрудничества
22.	Нуралиева Артык Жарылкасыновна	Директор департамента по культурно - массовой работе
23.	Сарсенбаева Айгуль Абдикаримовна	Директор финансового департамента
24.	Чингизбаев Максат Маманович	Директор административного департамента
25.	Уатбаев Муса Муратович	Директор департамента цифровизации
26.	Сартаев Аскар Жусипович	Начальник юридического отдела
27.	Елибаева Гульмира Исатаевна	Директор института послевузовского образования
28.	Латиф Азиз Султанкулоглы	Зам.директора института послевузовского образования
29.	Еликбаев Бауыржан Кошкинбайулы	Директор Института инновационных технологий образования
30.	Мамыт Әлия Аралбайқызы	Начальник отдела социальной поддержки студентов
31.	Жаңабай Нұрлан Жаңабайұлы	Директор департамента испытательных лабораторий
32.	Зулпанов Шакен Манапович	Директор департамента воспитательной работы и молодежной политики
33.	Кыдырова Жамиля Шафхатовна	Корпоративный секретарь
34.	Конарбаева Зулфия Кемелхановна	Ученый секретарь



**Деканы факультетов/высших школ**

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Айтуреев Мурат Жарылкасынович	Декан ВШ «Химической инженерии и биотехнологии»	к.т.н., доцент

**Заведующие кафедрами**

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
<i>Высшая школа химической инженерии и биотехнологии</i>			
1.	Алтыбаев Жаксылык Мамырбаевич	Зав.кафедрой «Технология неорганических и нефтехимических производств»	доктор PhD, доцент

**Преподаватели**

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
1.	Бейсенбаев Орал Курганбекович	Профессор/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	д.т.н., профессор
2.	Анарбаев Абибулла Абильдаевич	Профессор/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	д.т.н., профессор
3.	Сейтмагзимова Галина мануиловна	Профессор/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., профессор
4.	Сакибаева Сауле Абдразаковна	Профессор/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., профессор
5.	Қадірбаева Алмагүл Ақкөпейқызы	Профессор/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., профессор
6.	Дауренбек Назарбек Мухаддасович	Доцент/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., доцент
7.	Халдаров Нартай Каныбекович	Доцент/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., доцент
8.	Кошкарбаева Шайзада Тортаевна	Доцент/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., доцент

**Докторанты**

<b>ОП 8D07171 – Нефтехимия</b>	
Калматаева Галия Нысановна	3 курс



## ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
1.	Мамытов Кенже Жумадиллаевич	Главный технолог ТОО «AlmexPolymer»
2.	Сакыбаев Берик Абдразакович	ТОО «Нефтехимстрой-Юг», директор

**Приложение 3****СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,  
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Образовательная программа
2. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
3. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
4. Сведения о повышении квалификации ППС, вовлеченных в обучение и руководство докторантами
5. Индивидуальный план работы докторанта
6. Отчеты докторантов по выполнению научно-исследовательской работы
7. Договора о сотрудничестве с научно-исследовательскими лабораториями, институтами
8. Публикации докторантов
9. Приказы о стажировках докторантов
10. Приказы о назначении темы и зарубежных научных руководителей докторантов