



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ
М.АУЭЗОВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ
8D07172 ТЕХНОЛОГИЯ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ И ГАЗА
(первичная аккредитация)**

г. Астана – 2024 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель группы:**

Муратбекова Айгуль Акижановна, ассоциированный профессор кафедры химической технологии и нефтехимии, кандидат химических наук, Карагандинский университет имени Е.А. Букетова, г. Караганда

**Международный эксперт:**

Алосманов Расим Мирали оглу, заведующий кафедрой «Химии высокомолекулярных соединений», доктор химических наук, профессор, Бакинский государственный университет, г. Баку, Азербайжан

**Национальный эксперт:**

Ташмухамбетова Женета Халиловна, доцент кафедры физической химии, катализа и нефтехимии кандидат химических наук, Казахский национальный университет им. аль-Фараби, г. Алматы

**Представитель работодателей:**

Ибрагимов Фарит Рушатович, директор ТОО «Учебный центр АО «Онтустик Мунайгаз», г. Шымкент

**Представитель студентов:**

Буканова Сауле Климентьевна, докторант 2 года обучения образовательной программы «Химическая технология органических веществ, машины аппараты и оборудование», Атырауский университет нефти и газа имени С. Утебаева, г. Атырау

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 8D07172 ТЕХНОЛОГИЯ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ И ГАЗА
(ПЕРВИЧНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ) ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Содержание образовательной программы	+			
<i>Стандарт 3</i> Качество профессорско-преподавательского состава	+			
<i>Стандарт 4</i> Качество исследовательской работы	+			
<i>Стандарт 5</i> Эффективность системы поддержки докторантов	+			
<i>Стандарт 6</i> Ресурсы	+			
<i>Стандарт 7</i> Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности	+			

12.02.2024

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 8D07172 ТЕХНОЛОГИЯ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ И ГАЗА
(ПЕРВИЧНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ) ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Содержание образовательной программы	+			
<i>Стандарт 3</i> Качество профессорско-преподавательского состава	+			
<i>Стандарт 4</i> Качество исследовательской работы	+			
<i>Стандарт 5</i> Эффективность системы поддержки докторантов	+			
<i>Стандарт 6</i> Ресурсы		+		
<i>Стандарт 7</i> Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности	+			

По решению Аккредитационного совета уровень соответствия для стандарта 6 был изменен с «полное соответствие» на «значительное соответствие».

Протокол заседания Аккредитационного совета от 30.03.2023



СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	
Основные характеристики вуза.....	

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам программной аккредитации

Введение.....	
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества и академическая честность	
<i>Стандарт 2</i>	
Содержание образовательной программы	
<i>Стандарт 3</i>	
Качество профессорско-преподавательского состава	
<i>Стандарт 4</i>	
Качество исследовательской работы	
<i>Стандарт 5</i>	
Эффективность системы поддержки докторантов	
<i>Стандарт 6</i>	
Ресурсы	
<i>Стандарт 7</i>	
Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности	

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	

Введение

Внешний визит экспертной группы в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» с целью процедуры специализированной аккредитации проходил 12–13 февраля 2024 г.

Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной НАОКО. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, Кодекс чести эксперта и др.), что позволило заблаговременно подготовиться к процедуре внешней оценки. Встреча с руководством вуза дала возможность экспертам официально познакомиться с общей характеристикой организации, достижениях последних лет и перспективах развития университета. Внешний визит осуществлялся по программе. Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой вуза. Во время визита экспертная группа провела ряд встреч и интервью с руководством и административным составом вуза, с заведующими кафедрами, с профессорско-преподавательским составом, студентами, работодателями, что позволило нам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке аккредитуемой образовательной программы.

В целом изученная во время посещения вуза документация, а также посещение членами комиссии библиотек, лабораторий, компьютерных классов, лекционных аудиторий, баз практик позволило получить более полную информацию об аккредитуемой программе, ее содержании и организации, инфраструктуре, ресурсах и управлении.

Основные характеристики вуза

НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» (далее ЮКУ) - крупнейший многопрофильный университет Республики Казахстан, научно-образовательный, интеллектуальный, культурный центр региона был основан в 1943 году как Технологический институт строительных материалов. В ноябре 2023 года ЮКУ им.М.Ауэзова получил статус исследовательского вуза.

В настоящее время в составе университета 5 высших школ, 8 факультетов, институт инновационных технологий образования и институт послевузовского образования, центр довузовской подготовки (Foundation), военная кафедра, 66 кафедр, 2 НИИ и 17 научно-исследовательских лабораторий и 6 научных центров.

Для организации учебного процесса университет имеет в своем распоряжении 16 учебных корпусов (в том числе 3 спортивных комплекса), 6 студенческих общежитий, 1 загородный учебно-тренировочный центр.

В 2023 году ЮКУ им.М.Ауэзова успешно прошел институциональную аккредитацию в Независимом агентстве по обеспечению качества в образовании (НАОКО - IQAA) на 7 лет. 207 ОП университета имеют свидетельства об аккредитации НАОКО и АСИИН.

Подготовка кадров в области образования, юриспруденции, экономики, естественных, гуманитарных, аграрных наук, техники, технологии, искусства, культуры и услуг осуществляется в соответствии с Государственной лицензией № KZ09LAA00018469 от 23.07.2020 г. по 154 ОП бакалавриата, 109 ОП магистратуры и 29 ОП докторантуры.

В университете работают 1749 преподавателей, общая остепененность по вузу составляет 53%. Общий контингент обучающихся составляет 24454 человек, из них по бакалавриату - 22681, магистратуре - 1590, докторантуре - 183. В 2023 году выпуск обучающихся составил 10246 человек.

Направления научно-исследовательских работ ЮКУ им. М.Ауэзова определены в соответствии с потенциалом вуза как многопрофильного регионального университета по приоритетным направлениям развития науки, определенным Правительством РК, а также потребностям Туркестанской области.

В 2023 году выполнялось 58 программно-целевых, грантовых, грантовых для молодых ученых и «Жас ғалым», а также международных и инициативных хоздоговорных проектов по химической технологии, биотехнологии, строительным материалам и конструкциям, производству продуктов питания, нанотехнологии и аграрным направлениям в объеме 1 255 196 731 тенге

С целью интернационализации науки к выполнению научных и научно-технических проектов и программ привлечены 37 зарубежных ученых (Германия, Хорватия, Турция, Румыния, Швеция, Японии, Австралия, Болгария, США, Греция, Польша, Малайзия, Индия, Россия, Грузия, Армения, Украина, Узбекистан).

В университете функционируют 8 Диссертационных советов по 11 образовательным программам.

На сегодняшний день университетом заключены совместные договора и меморандумы о сотрудничестве с 237 высшими учебными заведениями, организациями и научно-исследовательскими институтами из 35 стран дальнего и ближнего зарубежья: страны СНГ, Европы, Восточной и Западной Азии. Стратегическими партнерами университета выступают 30 вузов ближнего и дальнего зарубежья.

Учеными университета выполняются 6 международных образовательных проектов по программе Эразмус +.

Университет входит в Лигу академической честности и стремится к высоким антикоррупционным стандартам.

ГЛАВА 2**ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ****Соответствие стандартам программной аккредитации****Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность**

Доказательства: экспертиза показала, что политика в области обеспечения качества научно-педагогической ОП докторантуры «8D07172 - Технология переработки нефти и газа» реализуется в ЮКУ им. М. Ауэзова на системной основе.

В университете разработана процедура СМК «Руководство по внутреннему обеспечению качества в докторантуре» (утверждена приказом ректора № 110-нқ от 16.05.2022 г.), которая определяет цель, задачи, последовательность и основные положения внутренней системы обеспечения качества докторантуры и является обязательным руководством для должностных лиц и персонала, участвующих в организации и реализации ОП докторантуры, и входит в состав документации СМК ЮКУ.

Высшее руководство университета систематически анализирует результаты внутренних проверок, конкурсов и социологического мониторинга (СМК ЮКУ ПР 5.01-2021 «Анализ данных. Анализ системы менеджмента качества со стороны высшего руководства») для достижения уверенности в том, что Политика в области качества воплощается в жизнь.

Миссия и Политика в области качества размещены на стендах кафедр и факультетов/высших школ, в библиотеке, в кабинетах руководителей служб университета, на сайте auezov.edu.kz

Оценка качества ОП определяется через: образовательные цели, структуру и содержание ОП, учебно-методические материалы, информационное обеспечение, профессорско-преподавательский состав, научно-исследовательскую деятельность профессорско-преподавательского состава (ППС) и обучающихся, ресурсное обеспечение, участие работодателей в формировании итоговых компетенций выпускников.

«Руководство по внутреннему обеспечению качества в докторантуре» размещено на сайте университета <https://auezov.edu.kz/images/files.pdf>, а также рассылается каждому докторанту в течение 1 месяца после зачисления. На сайте auezov.edu.kz имеется рубрика «Система обеспечения качества», где размещены результаты социальных опросов обучающихся.

Университет обеспечивает условия для реализации академической свободы обучающихся. Электронные варианты учебно-методических материалов, расписание учебных занятий, экзаменов, учебные достижения обучающихся размещены на личной страничке докторанта в информационном портале <http://portal.ukgu.kz>.

Участие ППС и докторантов в управлении университетом обеспечивается их правом быть избранными в состав коллегиальных органов

управления, вносить предложения по совершенствованию учебно-воспитательного процесса. Докторанты участвуют в процессе планирования, реализации, мониторинга деятельности университета также через общеуниверситетские молодежные организации.

Для обеспечения качества ОП в университете по каждому направлению подготовки функционируют Академические комиссии (АК). В состав АК входят ведущие ППС, работодатели, обучающиеся, а также представители ДАВ. Деятельность АК направлена на повышение качества образовательного процесса на всех уровнях обучения и реализуемых ОП в соответствии с СМК 15-39-59.00-01-2021 «Положение об академических комиссиях».

ОП проходят внутреннюю и внешнюю экспертизу. Внутренняя экспертиза проводится экспертной комиссией, созданной при АК, в которую входят ведущие преподаватели, осуществляющие подготовку в данном направлении. Внешняя экспертиза осуществляется работодателем, специализирующимся по соответствующему направлению

ЮКУ им. М.Ауэзова как член Лиги Академической честности Ассоциации ВУЗов РК полностью поддерживает, обеспечивает, продвигает и реализует принципы академической честности.

В университете функционирует Антикоррупционная комплаенс-служба, которая обеспечивает соблюдение организационными структурами, его работниками и обучающимся законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции.

В состав Совета по этике привлечены представители руководства вуза, ППС, представители студенческого сообщества, магистранты, докторанты.

В учебном процессе все письменные работы обучающихся, в том числе и докторантов, проверяются на оригинальность через систему Антиплагиат.

Для установления честных и формирования открытых взаимоотношений между субъектами образовательного процесса, соблюдения принципов и требований академической честности в университете разработаны, утверждены и опубликованы на сайте внутренние акты, регулирующие политику и последствия нарушений академической честности: Антикоррупционная политика (от 14.07.2022 приказ № 144-нк); Антикоррупционный стандарт (от 07.12.2021); Кодекс этики (от 11.10.2022 приказ № 212-нк); Правила академической честности (от 07.12.2021); Положение о Совете по этике (от 11.10.2022 приказ № 212-нк); Положение о Антикоррупционной комплаенс – службе (от 14.02.2022 приказ № 35-нк); Положение о порядке проведения служебной проверки (от 11.10.2022 приказ № 212-нк); «Типовые правила по проведению научной антикоррупционной экспертизы внутренних актов и проектов внутренних актов» (от 12.02.21 приказ № 46-нк).

С целью оценки соответствия научных исследований научно-педагогических работников, докторантов и магистрантов этическим нормам в университете функционирует Этическая комиссия, созданная приказом председателя Правления-ректора № 182-нк от 05.10.2021г.

Критерии оценки учебных достижений докторантов предусматривают

различные формы контроля и аттестации – текущий контроль успеваемости, промежуточная и итоговая аттестация обучающихся. Докторантам доступны примеры оценивания текущих, промежуточных и экзаменационных работ с указанием оценок в соответствии с критериями.

Промежуточная аттестация докторантов проходит с соблюдением принципов открытости, прозрачности и доступности для внутренних и внешних наблюдателей, таких как: Шымкент «Адалдык Аланы»; Общественный совет по противодействию коррупции и по профилактике правонарушений; Комиссия по вопросам академической честности; Совет по этике; Рабочая группа по противодействию коррупции; Студенческий ректорат; Студенческий совет самоуправления; Представители Агентств РК по противодействию коррупции Департамента г. Шымкент.

Во избежание плагиата все виды письменных работ (эссе, курсовые, дипломные, диссертационные) обучающихся и учебно-методическая литература (учебники и учебные пособия) преподавателей проходят проверку с использованием программы антиплагиата.

Для определения оригинальности письменных работ в университете используется антиплагиатная интернет-система «Антиплагиат. Казахстан.ВУЗ». Она имеет интеграцию с OJS (Open Journal System), где проиндексированы статьи из журналов SCOPUS, WEB of Science, Elsevier, Springer Nature, EBSCO, Research-gate и других приоритетных (подписных) коллекций для проверки УМЛ, статей ППС, письменных работ обучающихся.

Поиск текстовых заимствований осуществляется по коллекции научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU (РИНЦ); по коллекции нормативно-правовых документов СПС ГАРАНТ, ИПС АДИЛЕТ; по коллекции документов «Патенты»; по коллекции статей Издательства «Wiley»; Изданиям, индексируемым в SCOPUS, Web of Science, Springer, EBSCO, Research gate.

Отдел «Антиплагиат» координирует работу по проведению проверки письменных работ обучающихся на основании Положения о проверке на предмет наличия заимствованного материала в НАО «Южно-Казахстанский университет им. М. Ауэзова» СМК ЮКУ П 8.14-2023.

В университете разработано положение «О разработке и утверждении образовательных программ» СМК ЮКУ П 7.44-2021, где определена форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» для обеспечения единого подхода при их построении. Образовательные программы разрабатываются в соответствии с законами и положениями, регламентирующими деятельность в области образования.

В политике обеспечения качества ОП степень взаимодействия между преподаванием, научными исследованиями и обучением гарантируется высоким уровнем профессиональной квалификации ППС, которые постоянно внедряют в процесс обучения результаты своих исследований. В данной сфере кафедры имеет весомый интеграционный потенциал: научные школы

по нефтехимии; процессам и аппаратам нефтехимических производств; меморандумы о сотрудничестве в области науки и образования с ведущими университетами ближнего и дальнего зарубежья. Повышение качества образования ОП докторантуры, реализуемых на кафедре, построено на синтезе триады «наука - образование - инновации». Интеграция исследований и образовательной деятельности кафедры развивается по широкому спектру прорывных направлений научно-технологического прогресса нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности. Научно-исследовательская работа кафедры имеет инновационную направленность и посвящена исследованиям в области нефтепереработки и нефтехимии. Обучение докторантов тесно связано с научными исследованиями, проводимыми на кафедре.

Взаимодействие между преподаванием, научными исследованиями и обучением в политике обеспечения качества образовательной программы обеспечиваются за счет НИРД, выполнения докторских диссертаций, результаты которых представляются на научно-практических конференциях различного уровня.

Темы диссертационных работ докторантов выполняются максимально приближенными к реальным технологическим условиям производства.

На кафедре функционируют учебно-научно-производственные комплексы (УНПК) по совместной подготовке кадров на базах: ТОО «Экошина», ТОО «ПКОП», ТОО «Hill-corporation» и др. На базе УНПК обучающимся предоставляется реальная возможность приобретения практического опыта профессиональной деятельности. Параллельно решается проблема обучения докторантов на современном производственном оборудовании, развивающая ключевые компетенции и практическую составляющую подготовки.

Анализ: Прием в докторантуру осуществляется на основании Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующих образовательные программы послевузовского образования, утвержденных приказом министра образования и науки Республики Казахстан № 600 от 31 октября 2018 года, с изменениями, внесенных приказом МНиВО РК № 320.07.2022г.

Правила приема на образовательные программы послевузовского образования размещены на официальном сайте университета <https://priem.auezov.edu.kz>, на странице инстаграм @auezov_postgraduate.

подготовленной и талантливой молодежи, периодически проводятся прямые эфиры в сети инстаграм, выступления на телевидении, таргетированная реклама. Помимо этого проводятся встречи с магистрантами университета, функционируют бесплатные курсы иностранного языка.

Лица, поступающие в докторантуру, подают в ИПВО требуемый пакет документов (<http://testcenter.kz>).

С 2022г. одним из блоков вступительного экзамена в докторантуру включено собеседование, которое проводится экзаменационной комиссией, в состав которой включены эксперты из сторонних вузов и научных

организаций. При собеседовании учитываются мотивация, исследовательская компетентность, креативность и коммуникативность претендентов.

С 2019 года наличие сертификатов IELTS/TOEFL и др. (согласно перечню из Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы послевузовского образования, утвержденных приказом министра образования и науки Республики Казахстан № 600 от 31 октября 2018 года, с изменениями, внесенных приказом МНиВО РК № 3 от 20.07.2022г.) для поступающих в докторантуру является обязательным. При отсутствии данного сертификата, прием документов невозможен.

Контингент докторантов на 2022-2024 уч.г. составил 4 чел. По результатам завершения ОП докторантам присваивается степень Доктор Ph.D по ОП «8D07172-Технология переработки нефти и газа».

Положительная практика: для отбора «своего» абитуриента кафедра «Технология неорганических и нефтехимических производств» предоставляет возможность непрерывного обучения по 3-х уровневой модели образования – бакалавриат - магистратура – докторантура. А также нацеливает магистров по итогам защиты магистерских работ для продолжения обучения в докторантуре. Кафедра проводит профориентационную работу среди выпускников магистратуры, работающих на профильных предприятиях города и РК.

Докторанты, обучающие по ОП «8D07172 – Технология переработки нефти и газа» имеют опыт работы в условиях промышленного производства, в качестве преподавателей профильных дисциплин, прошли соответствующие курсы повышения квалификации; владеют казахским, русским и английским языками; являются авторами и соавторами научных публикаций, патентов на изобретения, учебно-методической литературы по профилю. Имеют официальный сертификат о сдаче экзамена по государственному языку (КАЗТЕСТ), выданный НЦТ; электронный сертификат, подтверждающий владение иностранным языком.

Области для улучшения: дальнейшее совершенствование системы контроля качества в соответствии с международными стандартами; усиление публикационной активности докторантов в высокорейтинговых изданиях и журналах; более активное участие докторантов при реализации научных исследований грантов, финансируемых МОН РК, и международных грантов; усилить деятельность по реализации академической мобильности докторантов.

Стандарт 2. Содержание образовательной программы

Доказательства: согласно, проведенной экспертизе РУП составляется на основании разработанного положения СМК ЮКУ П 7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ», где определена

форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» для обеспечения единого подхода при их построении. Образовательная программа ОП докторантуры научно-педагогического направления «8D07172-Технология переработки нефти и газа», ориентирована на реализацию целей, задач, индикаторов среднесрочной Стратегии развития университета. В университете сформирована высокая культура качества, обеспечивающая эффективность реализации ОП, цель которой тесно взаимосвязана с политикой обеспечения качества, проводимой в НАО ЮКУ им. М. Ауэзова.

Содержание научно-педагогической ОП докторантуры «8D07172-Технология переработки нефти и газа» соответствует законодательству РК и международным требованиям. ОП докторантуры разработаны в соответствии с Законом РК «Об образовании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.09.2022г.) на основании ГОСО РК (Приказ МНиВО №2 от 20.07.2022г) и представляет собой единый комплекс основных характеристик образования, включающий цели, результаты и содержание обучения, организацию образовательного процесса, способы и методы их реализации, критерии оценки результатов обучения. При разработке ОП использованы профессиональные стандарты, такие как «Педагог» (утвержден приказом и.о. Министра просвещения Республики Казахстан от 15 декабря 2022 года № 500), Отраслевая рамка квалификаций по направлению «Нефтегазовая промышленность» «Переработка и реализация нефти и газа» (утверждена протоколом Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений нефтегазовой отрасли № 2-2019 от «28» июня 2019 года) и т.д., которые позволяют обеспечить как академическими знаниями, так и необходимыми навыками и умениями в профессиональной сфере.

Согласно положению «О разработке и утверждении образовательных программ» СМК ЮКУ П 7.44-2021, определена форма, структура, порядок разработки и утверждения ОП в ЮКУ для обеспечения единого подхода при их построении.

Структура управления ОП построена на системе менеджмента качества в соответствие с требованиями стандартов ИСО 9001 и принципов TQM.

ОП «8D07172-Технология переработки нефти и газа» разработана с учетом мнения ППС, обучающихся, работодателей, ориентированы на профессиональный и социальный заказ.

Нормативная продолжительность освоения ОП докторантуры - 3 года. РО служат основанием для определения объема в рамках ОП трудоемкости соответствующих дисциплин в академических кредитах, выделяемого на программу. ОП по своему содержанию и структуре соответствуют ГОСО. ОП докторантуры научно-педагогического направления состоит из теоретического обучения, включающее циклы базовых и профилирующих дисциплин объемом 45 кредитов, НИРД 123 кредита и итоговой аттестации в

объеме 12 кредитов, которая проводится в форме написания и защиты докторской диссертации.

Учебным планом предусмотрены педагогическая (10 кредитов) и исследовательская (7 кредитов) практики. Практика направлена на обеспечение непрерывности и последовательности овладения докторантами навыками и умениями профессиональной деятельности в соответствии с требованиями к уровню подготовки доктора PhD.

Типичный объем ОП докторантуры PhD составляет 180 кредитов за весь период обучения, по 30 кредитов в семестре. При планировании объема учебной работы исходят из того, что один академический кредит равен 30 академическим часам для всех ее видов. Один академический час по всем видам учебной работы равен 50 минутам.

Соотношение аудиторной нагрузки и самостоятельной работы составляет 1:3. На кафедре имеется график СРДП.

Основные базы исследовательской практики: Испытательная региональная лаборатория инженерного профиля «Конструкционные и биохимические материалы» (ИРЛИП «КиБМ», ЮКУ); Испытательный центр «САПА» (ЮКУ); УНПК на базах ТОО «ПКОП», ТОО «Hill Corporation», ТОО «Экошина». На базе УНПК докторантам предоставляется реальная возможность приобретения практического опыта профессиональной деятельности.

Реализация ОП осуществляется на основе УМКС, в который входит: учебный план; карта учебно-методической обеспеченности дисциплин специальности; методические указания по прохождению практик; методические указания по выполнению докторской диссертации; методические указания по итоговой государственной аттестации обучающихся. УМКД является одним из основных документов методического обеспечения дисциплины.

Учет интересов работодателей и углубление профессиональной подготовки обучающихся отражается в траекториях обучения ОП с соответствующими элективными дисциплинами. Дисциплины, включенные в КЭД, отражают актуальные направления развития в области технологии органических веществ, нефтехимии, нефтепереработки и направлены на развитие научных, профессиональных и социальных компетенций выпускников. Учебные планы ОП и, соответственно, наименования дисциплин согласовываются с предприятиями-партнерами: ТОО «Петро Казахстан Ойл Продактс», ТОО «Hill Corporation», ТОО «Экошина», ТОО «Нефтехимсрой-Юг».

Анализ: экспертиза показала, что для подготовки докторантов к научной, педагогической, профессиональной деятельности в университете наряду с традиционными формами преподавания используются инновационные методы обучения: проблемное обучение, предусматривающее формирование навыков для решения проблемных задач, которые не имеют однозначного ответа, самостоятельной работы над материалом и выработку умений применять обретенные знания на практике;

активные методы обучения, суть которых состоит в том, чтобы докторанты самостоятельно овладевали профессиональными умениями и навыками, развивают у них творческие и коммуникативные способности, формируют личностный подход к возникающей проблеме; широко используется интерактивное обучение, которое направлено на активное и глубокое усвоение изучаемого материала, развитие умения решать комплексные задачи. Одним из перспективных методов, используемых при реализации ОП, является «контекстное обучение», когда мотивация к усвоению знания достигается путем выстраивания отношений между конкретным знанием и его применением.

Междисциплинарный характер научно-исследовательской и научно-методической работы кафедры в современной образовательной парадигме направлен на решение инновационных задач интеграции образовательной, научной и практикоориентированной составляющих в контексте компетентностного подхода. Междисциплинарный и мультидисциплинарный подход к обучению стимулирует докторантов самостоятельно «добывать» знания, группировать их и концентрировать в контексте конкретной решаемой задачи, находящиеся на стыке различных областей знания.

В университете реализуется политика студентоцентрированного обучения, позволяющая реализовать качественный процесс трансформации обучающихся в учебной среде, нацеленный на улучшение их автономности и критической способности через результативный подход. Обучающиеся принимают участие в разработке ОП, предлагая учебные дисциплины, а также формы и методы их изучения. Обучающиеся могут по своему желанию выбирать вузы РК для прохождения исследовательской практики и стажировки. В каждой ОП предусмотрены дифференцированные условия и подходы по реализации для лиц с особыми образовательными потребностями. Мнение обучающихся по удовлетворенности реализации ОП изучается при проведении их анкетирования.

Для достижения поставленной цели сформированы результаты обучения, основанные на Дескрипторах третьего уровня в рамках Всеобъемлющей рамки квалификаций Европейского пространства высшего образования (РК-ЕПВО), Национальной рамкой квалификации. ОП разработана в соответствии с Дублинскими дескрипторами, гармонизирована с 8-м уровнем Национальной рамки квалификаций РК, 3 циклом Квалификационной Рамки Европейского Пространства Высшего Образования (A Framework for Qualification of the European Higher Education Area), также с 8 уровнем Европейской Квалификационной Рамки для образования в течении всей жизни (The European Qualification Framework for Life long Learning).

Положительная практика: в формировании ОП участвуют работодатели, которые вносят коррективы в содержание ОП с учетом развития экономики и потребностей рынка труда региона.

В университете систематически проводится оценивание и пересмотр ОП. Центром стратегического планирования и менеджмента качества

ежегодно проводится оценка качества ОП, модулей, дисциплин студентами, сотрудниками, работодателями. Коррективы, введенные в ОП по целям программы, РО, описаниям дисциплин, количеству кредитов вносятся в реестр ОП МОН РК. Результаты реализации ОП оцениваются через количественные индикаторы, успеваемость и трудоустройство по ОП 100%.

Тенденция в усилении позиций университета в рейтингах свидетельствует о положительных результатах в образовательной, исследовательской и международной деятельности вуза, а также о высокой репутации вуза и его динамичном развитии.

Области для улучшения: дальнейшее совершенствование и обновление образовательных программ в соответствии с международными стандартами качества; активизация публикационной деятельности ППС по обеспечению образовательных программ учебными и методическими пособиями на английском языке; организация университетом закупки дополнительных учебно-методических материалов на английском языке с целью расширения и обновления библиотечных фондов, обеспечивающих образовательную подготовку по научно-педагогической ОП докторантуры «8D07172-Технология переработки нефти и газа». Усилить профориентационную работу для привлечения выпускников магистратуры к поступлению в докторантуру на обозначенную ОП.

Уровень соответствия по стандарту 2 – Полное соответствие.

Стандарт 3. Качество профессорско-преподавательского состава

Доказательства: как показала экспертиза, в основу кадровой политики ЮКУ им. М. Ауэзова заложены такие принципы как комплексность, системность, прозрачность.

Основной целью кадровой политики является повышение эффективности управления персоналом путем создания системы управления человеческими ресурсами университета, направленной на обеспечение лидерства в конкурентной среде, базирующейся на экономических стимулах и социальных гарантиях, и способствующей гармоничному сочетанию интересов, как работодателя, так и работника и развитию их отношений на благо университета.

Прием на работу и расстановка кадров в ЮКУ осуществляется согласно принципам меритократии в кадровой политике, в соответствии с Трудовым Кодексом РК №414-V от 23 ноября 2015г.; на конкурсной основе в соответствии с «Правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова», утвержденными решением заседания Совета директоров НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» от 27 июня 2023 года; Правилами конкурсного замещения

должностей руководителей структурных подразделений НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова», утвержденными приказом ректора №73-нк от 01.10.2020г., Процедурой «Менеджмент персонала» ЮКУ ПР 6.02-2023, введенными в действие приказом Председателя Правления-ректора №108-нк от 09.06.2023г.

В ЮКУ им. М. Ауэзова функционируют конкурсные комиссии, в соответствии с приказами НАО ЮКУ им. М. Ауэзова, утвержденными ректором.

Требования к квалификации научно-педагогических работников университета соответствуют требованиям «Положения о квалификационных характеристиках должностей научно-педагогических работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова», утвержденного приказом Председателя Правления-ректора ЮКУ им. М. Ауэзова от 09.06.2023г., №108-нк.

Объявление о проведении конкурса размещают в периодических печатных изданиях, распространяемых на всей территории Республики Казахстан, а также данная информация выкладывается на бегущей строке областного телевидения (телеканал «Оңтүстік»), на корпоративном сайте университета, а также в социальные сети через Facebook и Instagram. В конкурсе могут участвовать и действующие сотрудники университета, у которых уровень профессиональной подготовки, стаж работы соответствуют требованиям «Положения о квалификационных характеристиках должностей научно-педагогических работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова».

В отношении ППС и сотрудников университета процедуры приема на работу, перемещения, поощрения, увольнения проводятся управлением по работе с персоналом Административного департамента, который в своей деятельности руководствуется утвержденными положениями, а также нормативными и законодательными актами.

Уровень острепенности ППС по ОП за отчетный период соответствует нормативным требованиям и составляет 100 %.

Научно-исследовательская работа ППС кафедры имеет инновационную направленность и посвящена исследованиям в области нефтепереработки и нефтехимии.

Исследовательская деятельность ППС ОП (научных консультантов) соответствует тематике диссертационных исследований докторантов. Направление и область исследований ППС ОП соответствуют требованиям п.110 и п.110-1 Квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им. Согласно процедуре СМК ЮКУ 7.40-2022 «Положение о научных консультантах, руководителях докторантов и магистрантов» научный консультант имеет право руководить одновременно не более чем тремя PhD докторантами (Приложение 23).

При назначении руководства докторантами учитываются публикационная активность, стаж научно-педагогической работы,

направление и область исследований ППС, соответствие требованиям п. 116 Квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им (наличие публикаций в рецензируемых научных изданиях).

Подготовку докторантов ОП ведут высококвалифицированные преподаватели, среди которых обладатели гранта «Лучший преподаватель вуза»: д.т.н., профессор Сырманова К.К. (2011г.), к.т.н., профессор Сакибаева (2012г.); к.т.н., профессор Туребекова Г.Ж. (2013г.); д.т.н., профессор Бейсенбаев О.К. (2016 г.), к.т.н, асоц.пофессор Сагитова Г.Ф. (2017г.).

Научно-педагогическая деятельность преподавателей кафедры отмечена нагрудными знаками МОН РК: к.т.н., профессора Сакибаевой С.А. «Почетный работник образования РК» (2008г.) «За вклад в развитие науки Республики Казахстан», за достигнутые успехи в области педагогики нагрудный знак «Ы.Алтынсарина»; д.т.н., профессор Сырманова К.К. - «Почетный работник образования Республики Казахстан»; профессор Бейсенбаев О.К «За вклад в развитие науки Республики Казахстан», «Изобретатель СССР». ППС кафедры Бейсенбаев О.К., Сырманова К.К., Сакибаева С.А. в разные годы являлись членами диссертационных советов по защите докторских диссертаций по специальностям: «Нефтехимия», «Процессы и аппараты химических технологий», «Химическая технология органических веществ».

Научное руководство утверждается приказом ректора на основании решения ученого совета. К научному руководству привлекаются опытные специалисты по профилю ОП.

В соответствии с ГОСПО, научное руководство докторантами осуществляют не менее 2-х консультантов: ученый из зарубежного вуза или научно-исследовательской организации дальнего и ближнего зарубежья, на основании договора, меморандума, соглашения, и ученый из ЮКУ. Зарубежный научный консультант должен иметь высшее профессиональное образование по соответствующему профилю подготовки докторанта; ученую степень, соответствующую профилю диссертационного исследования докторанта, и опыт научного руководства; научные труды по направлению диссертации, включая публикации в международных научных журналах, входящих в международные базы Clarivate Analytics, Scopus, Agris и др., имеющие индекс Хирша не менее 2 (двух). В соответствии с пятым Зальцбургским принципом, между университетом, научными консультантами заключается 3-х стороннее соглашение о подготовке докторанта, содержащее общие положения, обязательства и ответственность сторон (СМК ЮКУ 7.40-2022 «Положение о научных консультантах, руководителях докторантов и магистрантов»). Для руководства докторантом научному консультанту ежегодно выделяется 60 часов. При необходимости назначения второго соруководителя (отечественного консультанта), эти часы распределяются между консультантами в зависимости от степени участия в конкретном учебном году.

Педагогическая нагрузка ППС осуществляется в академических часах и утверждается решением Ученого совета. В 2022-2023 учебном году педагогическая нагрузка составила 680 часов (протокол УС №15 от 29.04.2021), что на 20 часов меньше, чем в 2020-2021 году и на 70 меньше, чем в 2019-2020 учебном году.

Соотношение аудиторной и внеаудиторной работы в зависимости от занимаемой должности, а также норма времени для расчета внеучебной работы закреплены в положении «О порядке планирования учебной и внеучебной педагогической нагрузки ППС ЮКУ им. М. Ауэзова» утвержденном решением Ученого совета (протокол №14 от 29 мая 2020). Консультации и оперативный контроль за научно-исследовательской работой докторантов посредством электронной почты, ZOOM-конференций, Webex и др.

Независимость оценки итоговых результатов докторских исследований обеспечивается привлечением внешних рецензентов, что изложено в процедурах СМК ЮКУ 7.37-2022 «Положение о докторской диссертации» и ПДС 15-39-43.00-01-2021 «Положение о диссертационном совете Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова».

Анализ: экспертиза установила, что за отчетный период на кафедру для чтения лекций, консультации докторантов привлекались: Ивахненко А.П.- профессор Heriot-Watt University (Шотландия), Кай - Олаф Хинриксен-доктор PhD, профессор Технического Университета Мюнхена, (Германия), Радослав Панкевич -доктор наук, профессор Университет Адама Мицкевича (г.Познань, Польша), Ярослав Катона - доктор PhD, профессор Университета Нови Сад (Словения).

Преподаватели кафедры постоянно повышают свою квалификацию путем участия в зарубежных конференциях, форумах, выездах на стажировки (Германия, Франция), организацию Международных летних школ с участием ученых из вузов Испании, Норвегии, Узбекистана, Бельгии, Швеции, Казахстана, России.

Повышение квалификации осуществляется в структурных подразделениях ведущих вузов МОН РК, имеющих государственную аккредитацию, в научных проектных организациях, на базе действующих промышленных предприятия, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности в сфере дополнительного образования; повышение квалификации через участие в государственных и международных программах; стажировки в рамках многосторонней кооперации ЮКУ с ведущими промышленными предприятиями и НИИ на основе индивидуального плана; обучение на внутренних курсах и семинарах по повышению квалификации; обучение в летних и зимних школах по соответствующим программам.

Положительная практика: в университете эффективно действует система мотивации: осуществляется мониторинг деятельности ППС, ректор Университета устанавливает надбавки к заработной плате, награждает

благодарственными письмами и материально поощряет сотрудников путем выплаты денежной премии в связи с определенными достижениями и знаменательными датами. Реализуются мероприятия по улучшению условий труда, создаются благоприятные условия для творческой трудовой деятельности и карьерного роста. За последние 5 лет наблюдается стабильная динамика роста заработной платы ППС, она увеличилась на 216,1 тыс. тенге. (254,91%).

Области для улучшения: рекомендуется усилить академическую мобильность ППС, обеспечивающих подготовку докторантов по научно-педагогической ОП «8D07172-Технология переработки нефти и газа», посредством заключения договоров о стажировках и обмену преподавателями с вузами и научно-исследовательскими организациями по профилю подготовки стран ближнего и дальнего зарубежья.

Уровень соответствия по стандарту 3 – Полное соответствие.

Стандарт 4. Качество исследовательской работы

Доказательства: экспертиза показала, что в ЮКУ им. М. Ауэзова созданы все условия для проведения докторантами научно-исследовательской работы в соответствии с законодательством РК и международными требованиями (Зальцбургские принципы).

Для достижения необходимого уровня подготовки по научно-педагогической ОП докторантуры «8D07172-Технология переработки нефти и газа» предусмотрено выполнение докторантами образовательной и научно-исследовательской составляющих.

Диссертационные работы докторантов соответствуют по содержанию законодательству РК и международным требованиям. Содержание диссертации должно соответствовать требованиям п.6 «Правил присуждения степеней», утвержденных приказом МНиОВ РК от 31.03.2011г. № 126 с [изменениями и дополнениями](#) по состоянию на 09.03.2021 г.

Тематика диссертационных работ докторантов отражает как научные направления кафедры, так и сферу интересов самого научного руководителя, соответствует требованиям Закона Республики Казахстан «Об образовании», «О науке», нормативным актам МОН РК и разработана в соответствии с тематическим планом научно-исследовательских работ кафедры, утвержденным Ученым Советом ЮКУ им. М. Ауэзова, и с научными программами фундаментальных или прикладных исследований, финансируемыми МН и О РК.

Темы отвечают актуальным проблемам развития нефтепереработки и нефтехимии, соответствуют современному состоянию развития науки,

техники и запросам производства, имеют теоретико-аналитическую инновационную и практическую направленность.

Направления научных исследований докторантов по научно-педагогической ОП «8D07172-Технология переработки нефти и газа» связаны с программами фундаментальных или научно-прикладных исследований в области химической технологии органических веществ, нефтехимии и нефтепереработки.

Научная новизна и практическая значимость диссертационных исследований подтверждена положительными решениями Диссертационного совета, а также решениями КОКСОН МНиВО РК о присуждении степени «доктор философии (PhD)» выпускникам ОП.

Организация научно-исследовательской работы докторанта соответствует требованиям ГОСО.

Докторанты в рамках освоения образовательных программ выполняют научно-исследовательскую работу, включающую подготовку научных публикаций и выполнение докторской диссертации. Для выполнения научно-исследовательской работы докторанты составляют и утверждают индивидуальные планы работы на весь период обучения, включающие в себя индивидуальный план научно-исследовательской работы; план прохождения практик; тему диссертации с обоснованием и структурой; план выполнения диссертации; план научных публикаций и научных стажировок.

Докторанты самостоятельно определяют траекторию обучения на основании учебного плана ОП и каталога элективных дисциплин, тем самым формируя свой индивидуальный учебный план. С помощью научного консультанта обучающийся определяет направление своего исследования, тему диссертационной работы, объект и предмет исследования, в соответствии с которыми происходит индивидуальное планирование научно-образовательной деятельности докторанта и формирование его индивидуального плана работы на весь период обучения.

В конце каждого академического периода обучающиеся представляют презентацию результатов проведенной работы на заседании кафедры в присутствии научного руководителя.

Все результаты научных исследований докторанта оформляются в диссертационную работу, на выполнение которой в рамках ОП выделено 12 ECTS в соответствии с ГОСО РК. Содержание и подготовка диссертационной работы регламентируется СМК ЮКУ П 7.37-2022 Положение о докторской диссертации. № 110-нк 16.05.2022г.

Темы докторских диссертаций, представленных научным руководителем, обсуждаются на научно-методических семинарах кафедры и Высшей школы. Сформированные темы диссертаций докторантов обсуждаются и корректируются на Академическом совете ВШ ХИиБТ университета, НТС, рекомендуются ими для утверждения на Ученом Совете. После положительного решения Ученого Совета университета утверждаются приказом ректора.

Диссертационные исследования докторантов основывается на современных достижениях науки и практики: теоретических, исследовательских, методологических и технологических материалах; базируются на современных методах обработки и интерпретации данных с применением компьютерных технологий.

ГОС ПВО предусмотрено обязательное прохождение научной зарубежной стажировки по месту работы зарубежного научного консультанта, что регламентируется процедурой СМК ЮКУ 7.29-2022 «Организация научной стажировки магистрантов и докторантов». При необходимости докторанты направляются на стажировку, исследовательскую практику, согласно договорам в НИИ, научные лаборатории сторонних вузов и организаций.

Кафедра имеет академические связи с ведущими зарубежными научными организациями и промышленными предприятиями в области нефтехимии и нефтепереработки: Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина, Уфимский государственный нефтяной технический университет; «Институт нефтехимпереработки» Республики Башкортостан; Казанский национальный исследовательский технологический университет, Международный государственный экологический институт им.А.Д.Сахарова (г. Минск, Белоруссия), Российский химико-технологический университет им. Д.И. Менделеева, Ташкентский государственный технический университет имени А.Р. Беруни, Ташкентский химико-технологический институт, дающие возможность использовать передовой зарубежный опыт подготовки докторов для научно-исследовательской и экспертно-практической деятельности и привлекать к научному руководству и консультированию докторантов компетентных зарубежных специалистов.

Расходы на зарубежную стажировку докторантов выделяются из средств республиканского бюджета.

Основные результаты докторских диссертаций публикуются в виде патентов и статей по теме диссертации, в том числе в научных изданиях, рекомендуемых КОКСОН МОН РК, и в международных научных изданиях, имеющих по данным информационной базы компании ThomsonReuters (ISI WebofKnowledge) ненулевой импакт-фактор или входящих в базу данных компании Scopus, и в материалах международных конференций. Заключительным итогом научно-исследовательской работы обучающегося докторантуры является выполнение и защита диссертации на соискание степени доктора философии (PhD).

Анализ: материально-техническая база университета и кафедры обеспечивает проведение научно-исследовательской работы в рамках диссертаций, предусмотренных ИУПД. Лаборатории оснащены современным оборудованием и приборами. Докторанты имеют возможность проводить исследования в сертифицированной лаборатории физико-химических методов анализа «САПА», региональной научно-исследовательской лаборатории инженерного профиля «ИРЛИП» ЮКГУ им. М. Ауэзова. Для

проведения экспериментальных исследований и опробации данных в производственных условиях докторанты используют базы УНПК.

Информационно-образовательный портал "ПРОФЕССОР" www.portal.ukgu.kz, предоставляет информацию об учебном процессе в ЮКУ

Докторантам ОП предоставляется свободный on-line доступ к полнотекстовым мультидисциплинарным базам данных «Springer Link», «Scopus», «Полпред», «Thomson Reuters ISI Web of Knowledge», «ScienceDirect», «Лань» «EBSCO», к электронным версиям научных журналов (на платформе Научной электронной библиотеки), к казахстанским базам данных «КазПатент», «Эпиграф», «Зан», «РМЭБ». Сотрудники библиотеки регулярно проводят обучающие семинары-тренинги для докторантов по работе с международными системами научного цитирования WebofScience (ISI ThomsonScientific) и Scopus (Elsevier).

Для предоставления оперативной информации пользователям и обеспечения удаленного доступа к электронным образовательным ресурсам, профессиональным базам данных и информационным справочным системам читальные залы и электронные ресурсные центры университета (общее количество посадочных мест – 200) оснащены точками доступа к сети Интернет (зона свободного WI-FI доступа, более 32 точек).

В ЮКУ организованы Летние школы, цель которых - объединение усилий различных научных школ, учебных заведений, ведущих промышленных предприятий отрасли в пропаганде и продвижении новых знаний в области химии и технологии. Реализация данных проектов способствует развитию творческих связей специалистов в области химической инженерии, международному сотрудничеству, внутренней академической мобильности обучающихся ЮКУ.

Мониторинг и аттестация результатов научно-исследовательской работы докторантов осуществляется в соответствии с утвержденными процедурами университета (СМК ЮКГУ ПР 7.28-2013 «Организация и проведение научно-исследовательской работы магистрантов и докторантов»).

Политика ЮКУ направлена на продвижение и соблюдение честности в проведении НИР и подготовки результатов исследований.

Контроль за соблюдением этических норм исполнителем научного исследования осуществляет Совет по этике при ЮКУ им. М. Ауэзова.

Оценки степени заимствования докторантами письменных работ и докторских диссертаций осуществляется системой «АНИТПЛАГИАТ. ВУЗ» в соответствии с процедурой СМК ЮКУ 8.14-2022 «Положение о проверке на предмет наличия заимствованного материала в НАО «Южно-Казахстанский университет им. М.Ауэзова».

Положительная практика: в ЮКУ м. М. Ауэзова применяется подход “peer-to-peer” в исследованиях, что обеспечивает принцип равноправия и позволяет докторантам быть более свободными в аргументировании и представлении своего материала. С этой целью при университете организуют заседания круглого стола, международные форумы, международные летние и зимние школы, зарубежные стажировки. В

университете созданы условия для участия докторантов в финансируемых грантовых и программно-целевых проектах. Докторант Артыкова Ж.К. является руководителем проекта AP14972915 «Разработка технологии получения термо-солеустойчивых композиционных полимерных стабилизаторов буровых растворов для бурение глубоких скважин» (18 473 295 тенге). Докторант Иса А.Б. является исполнителем международного грантового проекта №GE-2506 «Бактерицидные и цеолитовые фильтры для очистки и обеззараживания воды» (89,150 тыс долларов).

Области для улучшения: продолжить работу с организациями - работодателями с целью обеспечения в будущем докторов Ph.D трудоустройством. Продолжить проведение рекламных и PR-мероприятий, направленные на профориентационную работу с выпускниками магистратуры по профилю из ЮКУ и других вузов республики для поступления в докторантуру.

Уровень соответствия по стандарту 4 – Полное соответствие.

Стандарт 5. Эффективность системы поддержки докторантов

Доказательства: в ЮКУ оказывается полноценная поддержка докторантов на всех стадиях обучения в рамках научно-педагогической ОП «8D07172-Технология переработки нефти и газа». Образовательная деятельность ЮКУ им. М. Ауэзова осуществляется в условиях развитой материально-технической и социальной базы.

Для поддержки докторантов в осуществлении их образовательных, личных и карьерных потребностей в университете функционируют все необходимые службы: образовательно-информационный центр, включающий библиотеку, спортивные комплексы и спортивные залы, читальные залы, электронные ресурсные центры, офис регистратора по содействию обучающимся в организации учебного процесса, отдел трудоустройства и профориентационной работы, отдел практики и УНПК, отдел академической мобильности. Имеются 6 общежитий для обучающихся и сотрудников, в которых созданы все социально-бытовые условия для проживания.

Всем докторантам, в том числе докторантам с ограниченными возможностями и переведенным из других вузов, оказывается поддержка в виде консультаций при сдаче пререквизитов, разницы в учебных планах, выборе научных консультантов, помощи в решении возникающих вопросов и проблем. При необходимости выделяются места в общежитии, функционирует Психологический центр.

В начале учебного года докторантам разъясняется кодекс корпоративной этики - правила внутреннего распорядка, требования к

докторантам и их права. Запись на учебные дисциплины (Enrollment) в ЮКУ проводит ОР в онлайн формате с использованием ДОТ с привлечением эдвайзеров по ОП. Эдвайзеры назначаются из числа ППС кафедры приказом ректора ЮКУ. Эдвайзер, помимо консультативной деятельности, занимается вопросами социально-психологической адаптации докторантов к новой роли, вузу, городу. В ЮКУ налажена система предложений и помощи для академической поддержки докторантов, не справляющихся с академическими требованиями. Для академической поддержки докторантов проводится СРДП. Графики СРДП размещаются на информационном стенде кафедры.

Функционирование докторантуры обеспечивается Институтом послевузовского образования, Офисом регистратора, Центром Болонского процесса и академической мобильности. Направление для участия в академической мобильности в рамках программ, финансируемых за счет государственного бюджета, осуществляется в соответствии с Правилами направления для обучения за рубежом, в том числе в рамках академической мобильности. Период пребывания в другой организации по программе кредитной мобильности и перечень дисциплин для изучения с последующим перезачетом кредитов определяются обучающимся по согласованию с выпускающей кафедрой с учетом учебного плана ОП ЮКУ.

Перезачет (трансфер) кредитов - признание эквивалентности объема и содержания дисциплин или исследовательской работы, освоенных докторантом в другом учебном заведении с занесением в транскрипт обучающегося в системе «ИСВУЗ» кредитов и оценок.

Докторанты ОП принимали участие в качестве слушателей в работе Летних школ, организованных в ЮКУ им. М. Ауэзова: Летняя школа "Ауэзов международный летний университет - 2020" (15-26.06.2020г.), Международная Летняя школа "Химия и технологии силикатов. Приоритетные направления НИР - 2021" (14-25.2021г.), Международная Летняя школа "Зеленая химия - 2022" (7-17.06.2022г.)

С жалобами и предложениями докторанты могут обратиться в ИПВО, блог ректора в соцсетях, к тому же в университете функционирует телефон доверия и Комплаенс-служба.

Анализ: экспертиза показала, что квалификация сотрудников служб поддержки докторантов соответствует предъявляемым требованиям, интересам и запросам докторантов, подтверждается сертификатами повышения квалификации.

Для авторизованного представительства ЮКУ в сети интернет имеется: официальный web-сайт ЮКУ (www.ukgu.kz); web-сайт образовательно-информационного центра (библиотеки) ЮКУ (www.lib.ukgu.kz); web-сайт дистанционного образования ЮКУ СДО «Прометей» (www.sdo.ukgu.kz). информационно-образовательный портал ЮКУ (www.portal.ukgu.kz); блог ректора (www.rector.ukgu.kz); сайт по капитализации научных разработок и интеллектуальной собственности ученых ЮКГУ (www.kapital.ukgu.kz); центр компьютерных технологий и

телекоммуникаций (www.ckt.ukgu.kz); сайт испытательной региональной лаборатории инженерного профиля «Конструкционные и биохимические материалы» (www.irlip.ukgu.kz); сайт офиса регистрации (www.or.ukgu.kz); сайт Наблюдательного совета (www.ns.ukgu.kz); сайт международной конференции (www.icite.ukgu.kz); сайт журналов научных статей (www.ite.ukgu.kz); сайт молодежного движения “Мәңгілік ел” (www.zhastar2050.ukgu.kz); сайт колледжа «ЮКУ» (www.college.ukgu.kz); ТОО «ЮКУ» (www.too.ukgu.kz) и др.

Все сотрудники служб поддержки ОИЦ и ЦБПиАкМ имеют высшее образование и повышают свою квалификацию для соответствия интересам и запросам работодателя и обучающихся.

Руководство университета учитывает особые потребности работающих, иностранных обучающихся, а также обучающихся с ограниченными возможностями (язык общения, гражданство, профессиональную занятость), создавая им соответствующие условия и обеспечивая их гибкой траекторией обучения, что помогает докторантам выбрать оптимальные форму и направление обучения с учетом своих возможностей и потребностей. Занятия докторантов проводятся в послеобеденное время, учитываются пожелания обучающихся, предоставляется возможность обучения по индивидуальному графику консультаций. Иностранным обучающимся оказывается визовая поддержка и помощь по нострификации документов об образовании, предоставляются места проживания в общежитии.

В ЮКУ проводится постоянная оценка деятельности преподавателей через плановую аттестацию, контрольные посещения занятий в соответствии с процедурой СМК ЮКГУ ПР 8.04-2015 "Внутривузовский контроль за качеством образования в университете". Взаимопосещения занятий преподавателями планируются и проводятся в течение всего учебного года, организуются и контролируются заведующим кафедрой и ответственным по учебно-методической работе на кафедре. Итоги взаимопосещений занятий преподавателями обсуждаются на заседаниях кафедры и на заседаниях методической комиссии факультета. План открытых занятий доступен в учебном портале и на информационном стенде кафедры. Критерии оценки связаны, прежде всего, со знанием предмета, владением методикой преподавания и интерактивными методами обучения, умением структурировать занятие и рационально использовать учебное время. Оценка внутренних экспертов отражается в специальных листах наблюдения, регулярно заслушиваются краткие отчеты об уровне преподавания. Кроме того, оценка качества преподавания и методического уровня преподавателей осуществляется через анализ результатов экзаменационных сессий, контрольных срезов знаний, итоговой аттестации (Приложение 31).

На системной основе проводится анкетирование "Преподаватель глазами обучающегося» в режиме онлайн после изучения дисциплины и освоения практики.

Положительная практика: в университете функционирует служба поддержки докторантов по организации академической мобильности

(внутренней и внешней). За организацию внешней академической мобильности отвечает Центр Болонского процесса и академической мобильности. Данное служебное подразделение оказывает консультативную, организационную поддержку докторантов при организации академической мобильности с вузами-партнерами. На сегодняшний день география вузов-партнеров представлена такими странами, как Турция, Китай, Германия, Испания, Италия, Малайзия, Польша, Россия, Украина, Беларусь, Узбекистан, Кыргызстан, Таджикистан, Молдова, Литва, Латвия и др.

Области для улучшения: обратить внимание на состояние общежитий для обучающихся: наладить полноценную работу медицинских кабинетов, увеличить число душевых кабин, отремонтировать газовые конфорки и наладить верхнее освещение в кубовых помещениях. Более интенсивно работать по обеспечению академической мобильности докторантов по научно-педагогической ОП «8D07172-Технология переработки нефти и газа».

Стандарт 6. Ресурсы

Доказательства: экспертиза установила, что имеющиеся в НАО ЮКУ им. М. Ауэзова ресурсы способствуют достижению целей научно-педагогической ОП докторантуры «8D07172-Технология переработки нефти и газа» (Зальцбургский принцип о наличии и продвижении инновационных структур). Для этого в университете функционируют образовательный фонд 83 лекционных аудитории, 200 практических и спецаудиторий, 159 лабораторий и мастерских, 71 компьютерный класс, 2 лингвистических кабинета, 9 мультимедийных кабинетов, 2 кабинета самопознания, 3 ресурсных центра и т.д. Аудитории оснащены современной техникой и приборами, необходимыми для проведения занятий.

В университете при департаменте цифровизации создан IT-полигон, где используются новейшая компьютерная техника и передовые IT технологии. На базе IT-полигона функционируют: VR-лаборатория (лаборатория виртуальной реальности); ИКТ академия совместно с компанией Huawei; кабинет робототехники; центр ситуационного управления и обработки больших данных. Одним из ключевых направлений деятельности лаборатории является создание открытой платформы и разработка библиотек виртуальных инструментов для сборки образовательных курсов. С помощью такого VR-конструктора любой преподаватель, не имеющий специальной подготовки в сфере IT, сможет конструировать высокотехнологичные образовательные сервисы и приложения по собственному сценарию.

Все подсети учебных корпусов университета подсоединены в единую корпоративную сеть посредством высокоскоростной оптоволоконной линии пропускной скоростью каналов до 1 Гбит/сек, связывающей

телекоммуникационный узел, состоящий из серверов и телекоммуникационного оборудования. Ширина канала Интернет-соединения (провайдер KazRena) - 1 Гбит/сек. Скорость интернета на каждом корпусе 1 Гб с ограничением до 100 Мб.

В университете имеется 2595 компьютеров и 193 ноутбука, постоянно имеющих доступ к интернету, из них 2475 компьютеров и 143 ноутбука используется в учебном процессе. В настоящее время в университете эксплуатируется 740 МФУ и принтеров. Имеется 3D-принтер, что позволяет организовать полный цикл 3D-моделирования. Эксплуатируются 6 ресурсных центров и 132 учебных кабинетов с интерактивными досками. Действуют несколько электронных платформ: ИС ВУЗ (университетский), Прометей, Microsoft Teams, Platonus. Мобильные версии имеют Microsoft Teams, Прометей (iOS, Android), ИС ВУЗ (веб-приложение). Данные платформы обладают функцией технического локдауна. Платформа Microsoft Teams имеет доступ к сервису видеострима, а также применяются платформы ZOOM и WEBEX.

Автоматизированная информационная система ИСВУЗ <http://www.asu.ukgu.kz> состоит из виртуальных рабочих мест для администрирования учебного процесса, посредством корпоративной сети, а также для удаленной работы с доступом из внешней среды.

Для обучающихся действует информационный образовательный портал <portal.ukgu.kz>, где в «Личной страничке» размещена информация об учебном процессе: личные данные; расписание экзаменов; онлайн заявки; список занятий; успеваемость; рейтинг; расписание занятий; УМКД, результаты экзаменов, процедура апелляции.

В каждом учебном корпусе, общежитии, атриумах учебных корпусов и библиотеке ЮКУ имеется Доступ к беспроводной сети Интернет(wi-fi).

Материально-техническая база кафедры «Технология неорганических и нефтехимических производств» имеет достаточно высокий уровень, постоянно совершенствуется и развивается. Аккредитуемая ОП оснащена необходимым аудиторным фондом, учебными лабораториями, компьютерными классами, интерактивными досками, видеопроекторами с проекционными экранами, компьютерами. Занятия докторантов проводятся в 5 специализированных лабораториях. Также в учебном и научном процессах используются базы УНПК, научные лаборатории университета ИРЛИП и «САПА».

Единой системой информационного обеспечения докторантов является Web-сайт университета <https://auezov.edu.kz>, информационные системы <portal.ukgu.kz>, <smart.ukgu.kz>.

Анализ: Единый информационно-библиотечный фонд составляет 1915879 экз., в том числе на государственном языке 905393 экз., на английском языке 99749 экз. всех типов и видов изданий.

Университет заключил договоры на библиотечно-библиографическое и информационное обслуживание с централизованной публичной библиотечной системой г. Шымкента им. Абая, Республиканской

научно-технической библиотекой, Национальной библиотекой РК. С Ассоциацией высших учебных заведений РК заключен договор на доступ к электронным ресурсам Республиканской межвузовской электронной библиотеки (РМЭБ).

Библиотечный фонд отражен в электронном каталоге, доступном для пользователей на сайте <http://lib.ukgu.kz> в режиме on-line 24 часа 7 дней в неделю. В качестве программного обеспечения используется программа «ИРБИС 64», обеспечивающая комплексную автоматизацию всех библиотечных процессов, в составе 6 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книгообеспеченность», «Книговыдача», «Администратор». К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат: Электронный каталог (ЭК), Электронная картотека статей, Электронная картотека авторефератов диссертаций. Работа с каталогами ведется в электронном виде. ЭК ОИЦ состоит из 9 баз данных: «Книги», «Статьи», «Периодика», «Труды ППС ЮКГУ», «Редкие книги», «Электронный фонд», «ЮКГУ в печати», «Читатели» «ЮКО». Открыт on-line доступ к базам данных: «SpringerLink», «Scopus», «Полпред», «Thomson Reuters ISI Web of Science», «Science Direct», «ProQuest», «EBSCO», к казахстанским базам данных: «Эпиграф», Цифровая библиотека "Акnurpress", «Зан», «РМЭБ».

Фонд учебной литературы насчитывает 1473676 экз., что составляет 77% от общего объема фонда. Фонд научной литературы -335148 экз. (18,4% от общего объема фонда). Фонд авторефератов и диссертаций составляет 8238 наименований.

Формирование Электронной библиотеки ведется в соответствии с Законами РК: «Об авторском праве и смежных правах», «Об информатизации», «Положением о формировании электронной библиотеки».

В связи с переходом университета с 16 марта 2020 г. на дистанционное обучение, для пользователей обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7 по внешним ссылкам: <http://www.articles.ukgu.kz/ru/history-sksu-publications>, портал университета <http://portal.ukgu.kz>, портал института дистанционного обучения <http://www.sdo.ukgu.kz>. Обеспечен канал информации удаленного доступа по виртуальной справочной службе с дежурным специалистом по мобильной связи, по электронной почте, WhatsApp. В социальных сетях <https://www.instagram.com/lib.uku/>, <https://www.facebook.com/profile.php?id=100026630640550> и на сайте библиотеки сотрудники напоминают о существующей подписке на учебные и научные электронные ресурсы, а также регулярно обновляют информацию о доступности новых источников.

Фонд электронных изданий составляет 22187 документов, в том числе на государственном языке 13242 документов, на английском языке – 3379 документов.

Учебная литература на цифровых носителях составляет -19098 док., в том числе на государственном языке 10167 док., на английском языке – 1750. Перечень электронных изданий отражен в каталоге «Электронный фонд» на

сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz>. Обеспеченность УМЛ для циклов базовых и профилирующих дисциплин составляет 100 % при нормативе 100%, что соответствует квалификационным требованиям при лицензировании (приказ МОН РК от 14.07.2021, № 339) п.66.

Достижениями **ОИЦ** являются внедрение следующих электронных сервисов: единая поисковая система доступа обучающихся и преподавателей к электронным ресурсам, в проекте создание репозитория (архива открытого доступа) ЮКУ, позволяющего создавать, хранить и распространять цифровые материалы (публикации).

В помощь научному и образовательному процессам университета обеспечен on-line доступ к базам данных WebofScience (WOS), ЭБС «IPR SMART», «WILEY», «SpringerLink», «Scopus», «Полпред», «ScienceDirect»; к казахстанским базам данных «РМЭБ», Электронная библиотека «Aknurpress», «ZAN», «Әдебиет», «i-kitap», «Қазақстан тарихы».

В образовательно-информационном центре создана полнотекстовая тематическая база данных собственной генерации «Almamater» <http://articles.ukgu.kz/ru>. Обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7.

Особое место в фонде электронной библиотеки занимают труды ученых ЮКУ им.М.Ауэзова. Работает репозиторий - библиотека мультимедийных электронных учебников `softbooks_auezov_bot` <https://www.smart-kitap.kz/>.

Функционирует фонд авторефератов и диссертаций, который насчитывает 10196 наименований.

В библиотеке университета широко представлены периодические издания по всем направлениям подготовки обучающихся. В 2023 году количество наименований подписных изданий составляет 122.

Университет заключил договора на библиотечно-библиографическое и информационное обслуживание с Ассоциацией библиотек высших учебных заведений, Республиканской научно-технической библиотекой. договор на доступ к электронным ресурсам Республиканской межвузовской электронной библиотеки (РМЭБ). Имеются соглашения с универсальной городской библиотекой им.А. Пушкина, Шымкентской городской библиотекой для незрячих и слабовидящих граждан, библиотекой МКТУ им.Х.А.Ясави, библиотекой Южно-Казахстанской медицинской академии, научно-универсальной библиотекой им.аль-Фараби.

Финансирование докторантов осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств.

Положительная практика: ОП докторантуры «8D07172-Технология переработки нефти и газа» в полной мере обеспечена учебниками, учебно-методическими пособиями, УМЛ, УМКД, книжным фондом, электронными учебниками и т.п. Электронный формат УМКД доступен на портале asu.ukgu.kz и <http://www.smart.ukgu.kz/ru> для свободного доступа обучающихся и контроля степени обеспеченности дисциплины.

Преподавателями кафедры разработаны и внедрены в учебный процесс электронные учебные пособия, виртуальные лабораторные работы, видеолекции.

Уровень соответствия по стандарту 6 – Полное соответствие.

Стандарт 7. Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности

Доказательства: экспертиза показала, что эффективность результатов обучения по ОП докторантуры «8D07172-Технология переработки нефти и газа» в НАО ЮКУ им. М. Ауэзова оценивается в виде системной оценки успеваемости докторантов. Итоговая аттестация докторантов проводится в соответствии с «Типовыми правилами проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в высших учебных заведениях», утвержденными приказом Министра образования и науки РК от 18.03.2008 г. № 125 с изменениями от 13.04.2010 г. № 168; от 01.11.2010 г. № 506; от 04.11.2013 г. № 445; от 30.01.2017 г. № 3; «Правилами присуждения учёных степеней», утвержденными приказом Министра образования и науки РК от 31.03.2011 г. № 127; «Типовым положением о диссертационном совете», утвержденном приказом Министра образования и науки РК от 31.03.2011 г. № 126.

Для оценки учебных достижений докторантов предусмотрены различные формы контроля и аттестации: текущий контроль успеваемости, промежуточная и итоговая аттестация обучающихся, периодичность и продолжительность которых определяется в соответствии с учебными планами, академическим календарем и профессиональными учебными программами. Обсуждение результатов сессии, а также результатов НИРД в конце каждого года осуществляется на заседании кафедры, на заседания Координационного совета по науке университета. По результатам обсуждений докторантам даются рекомендации по улучшению показателей, оказывается помощь со стороны научных руководителей, преподавателей кафедры по нахождению научных изданий, оптимально подходящих под научные интересы докторантов.

Построение процесса обучения докторантов выстраивается на основе внутренней Академической политики вуза. В соответствии с ней академическая успеваемость всех обучающихся тщательно контролируется. По результатам экзаменационных сессий и оценке НИРД успешные докторанты переводятся на следующий курс. К ним относятся докторанты, набравшие установленный размер GPA и не имеющие академических задолженностей. Каждый докторант может ознакомиться с результатами своей успеваемости на образовательном портале университета, в ИПВО, в офис-регистраторе.

В соответствии с Академической политикой преподаватель может оценивать докторантов по следующим позициям: текущий контроль, рубежный контроль, итоговый контроль и контроль НИРД. Формы всех видов контроля знаний, политика курса, содержание оценки и критерии оценивания к каждому виду задания определяются преподавателем соответствующей дисциплины и указываются в силлабусе дисциплины.

Университет использует разнообразные способы оценки достижения результатов обучения обучающимися в ИС ВУЗ, СДО «Прометей», ZOOM, Cisco Webex Meetings, Geo Portal, Skype, Microsoft Teams и др. в режиме онлайн и/или офлайн, письменными, устными и творческими экзаменами, проводимыми, в онлайн-формате, удаленным тестированием, оценкой проектов, выполненных в домашних условиях.

Систематически ведется мониторинг академических достижений каждого докторанта с использованием системы Platonus.

В образовательной программе прописаны результаты обучения и компетенции, соответствующие Национальной рамке квалификаций и Дублинским дескрипторам.

Промежуточная аттестация докторантов проводится 2 раза в год по окончании академического периода на научном семинаре кафедры и высшей школы с обязательным участием членов НТС/НГС, что описано в процедуре СМК ЮКУ 7.28-2022 «Организация и проведение научно (экспериментально)- исследовательской работы магистрантов и докторантов».

Итоговая аттестация докторантов проводится на расширенном заседании кафедры и заседании Диссертационного Совета по направлению специальности PhD.

Результаты НИРД в конце каждого периода их прохождения оформляются докторантом в виде отчета и докладываются на научном семинаре кафедры.

Общее руководство НИРД осуществляет заведующий кафедрой.

Научные консультанты несут ответственность за соблюдение докторантами учебной дисциплины, выполнение индивидуального плана работы и своевременное представление диссертационной работы.

Целью итоговой аттестации является оценка научно-теоретического и исследовательско-аналитического уровня докторанта, сформированных профессиональных и управленческих компетенций, готовности к самостоятельному выполнению профессиональных задач и соответствие его подготовки требованиям образовательной программы докторантуры.

Лицам, освоившим ОП докторантуры и защитившим докторскую диссертацию, при положительном решении диссертационных советов ОВПО с особым статусом или Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки МНиВО РК по результатам проведенной экспертизы присуждается степень доктора философии (PhD) и выдается диплом в соответствии с приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 марта 2011 года № 127 "Об утверждении Правил



присуждения степеней" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 6951), и приложение (транскрипт).

Вопросы трудоустройства выпускников ОП в ЮКУ курирует Центр по поддержке карьеры и трудоустройства (<https://auezov.edu.kz/rus/stranitsy-ru/1371-w>). Трудоустройство выпускников ежегодно рассматривается и обсуждается на Ученом Совете университета. Институтом послевузовского образования ведется постоянный мониторинг, анализ по подготовке и защите диссертаций докторантами, причин несвоевременной защиты, а также присуждения (отказа в присуждении степени) доктора философии PhD.

Анализ: прием на научно-педагогическую ОП докторантуры «8D07172- «Технология переработки нефти и газа» кафедрой осуществлен в 2022-2023 уч.г. – 4 докторанта; в 2023-2024 уч.г. обучение продолжили 4 докторанта. Выпуска кафедрой докторов по данному направлению еще не было.

Согласно СМК ЮКУ ПДС 15-39-43.00-01-2021 «Положение о диссертационном совете Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова» диссертации докторантов на бумажном и (или) электронном носителях передаются в библиотеку университета, в Национальную академическую библиотеку Республики Казахстан и Национальную библиотеку Республики Казахстан (кроме диссертаций, содержащих государственные секреты и сведения для служебного пользования). Также электронный вариант диссертаций размещается на сайтах университета и НЦГНТЭ.

Информация об ОП докторантуры, ожидаемых результатах обучения, процедурах промежуточной, итоговой аттестации, присваиваемой квалификации и возможностях трудоустройства размещена на сайте университета и страницах кафедр и факультетов. Правила приема, информация об объеме государственного образовательного заказа размещена на главной странице сайта университета и странице инстаграм @auezov_postgraduate.

В ЮКУ выполняется системная работа по информированию общественности об ОП для абитуриентов и их родителей, магистрантов, докторантов, работодателей и других заинтересованных сторон на сайтах: <https://auezov.edu.kz>. - официальный сайт ЮКУ; [Auezov TV FM](#) - Youtube; [@auezov_u](#) - Telegram; https://vk.com/auezov_university - ВК; https://twitter.com/Auezov_U - Twitter; https://www.facebook.com/auezov_university - Facebook; https://www.instagram.com/auezov_university, [auezov_postgraduate](#), [ukgu_kbbo](#), [cement_ceramics_glass](#) - Instagram; <http://esuvo.platonus.kz/#/login?returnUrl=%2Fuser%2Frep%2Fpassports%2Fapplication%2F3296> - реестр ОП РК; <https://auezov.edu.kz/rus> - информация по приему абитуриентов, доступна на сайте ЮКУ; <https://priem.auezov.edu.kz/> - интернет-сайт подразделения «Виртуальная приемная комиссия» ЮКУ (прием заявлений от абитуриентов); <mailto:uto@testcenter.rz>, eotinich.kz -

официальный сайт Национального центра тестирования МОиН РК; asu.ukgu.kz - портал ЮКУ, размещается электронный формат УМКД для свободного доступа обучающимся и контроля степени обеспеченности дисциплины; <http://portal.ukgu.kz> - информационный образовательный портал для обучающихся, средство массовой информации в сфере образования ЮКУ; <http://lib.ukgu.kz> - электронный каталог библиотечного фонда, доступен для пользователей; <http://portal.ukgu.kz>, <http://lib.ukgu.kz/>, www.ef.ukgu.kz, mbook.kz - информационный образовательный портал для обучающихся, сайт библиотеки; доступна вся учебно-методическая литература, издаваемая ППС ЮКУ; <http://www.sde.sksu.kz> - образовательная платформа ЮКУ для реализации дистанционного обучения; www.beam.kz - цифровая платформа для содействия в трудоустройстве выпускников ОП; [auezov_university_uku_center_pklt](http://auezov_university_uku_center_pklt.kz) - контроль процесса трудоустройства выпускников ОП, статистика, обратная связь с работодателями и выпускниками; информационные стенды ЮКУ и кафедры, буклеты для абитуриентов.

На [сайте https://auezov.edu.kz/rus/](https://auezov.edu.kz/rus/) имеются все диссертации докторантов, защищенные в диссертационных советах университета, процедура передачи и опубликования докторских диссертаций приведена в процедуре СМК ЮКУ ПДС 15-39-43.00-01-2021 «Положение о диссертационном совете».

Ежегодно результаты работы диссертационных советов докладываются на Ученом совете университета, отчеты диссертационных советов размещаются на сайте университета.

Для реализации связей с общественностью в университете функционирует Медиа-служба. Снятые материалы транслируются по университетскому телеканалу через телевизоры, которые установлены во всех учебных корпусах и общежитиях. Ежемесячно издается газета «Университет», которая занимает особое место в воспитательной работе обучающихся.

Положительная практика: для докторантов в ОИЦ созданы все условия для эффективной научной и исследовательской деятельности: организован доступ к диссертационному фонду докторских и магистерских диссертаций (представлены в печатном и электронном виде), авторефератам, базам данных, научным изданиям, трудам ведущих вузов Казахстана и НИИ. Диссертационный зал (224 ауд.) оборудован компьютерами, сканером, ксероксом, мультимедийной техникой для проведения тренингов, презентаций. В настоящее время фонд насчитывает более 15000 экз. диссертаций. Все диссертации отражены в электронном каталоге и на сайте ОИЦ, где организован доступ к базам данных, электронной библиографической продукции библиотеки и др. Сайт ОИЦ полностью адаптирован для мобильных устройств, созданы условия, когда пользователь может получать часть необходимой ему информации и документов, не приходя в ОИЦ.

Области для улучшения:



Отчет по внешнему аудиту IQAA

С целью обеспечения привлекательности подготовки по ОП докторантуры «8D07172-Технология переработки нефти и газа» **необходимо ссылки в системе университета сделать активными.**

Уровень соответствия по стандарту 7 – Полное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие

Области для улучшения: дальнейшее совершенствование системы контроля качества в соответствии с международными стандартами; усиление публикационной активности докторантов в высокорейтинговых изданиях и журналах; более активное участие докторантов при реализации научных исследований грантов, финансируемых МОН РК, и международных грантов; усилить деятельность по реализации академической мобильности докторантов.

Стандарт 2. Содержание образовательной программы – полное соответствие

Области для улучшения: дальнейшее совершенствование и обновление образовательных программ в соответствии с международными стандартами качества; активизация публикационной деятельности ППС по обеспечению образовательных программ учебными и методическими пособиями на английском языке; организация университетом закупки дополнительных учебно-методических материалов на английском языке с целью расширения и обновления библиотечных фондов, обеспечивающих образовательную подготовку по научно-педагогической ОП докторантуры «8D07172-Технология переработки нефти и газа». Усилить профориентационную работу для привлечения выпускников магистратуры к поступлению в докторантуру на обозначенную ОП.

Стандарт 3. Качество профессорско-преподавательского состава – полное соответствие

Области для улучшения: экспертная комиссия рекомендует усилить академическую мобильность ППС, обеспечивающих подготовку докторантов по научно-педагогической ОП «8D07172-Технология переработки нефти и газа», посредством заключения договоров о стажировках и обмену преподавателями с вузами и научно-исследовательскими организациями по профилю подготовки стран ближнего и дальнего зарубежья.

Стандарт 4. Качество исследовательской работы – полное соответствие

Области для улучшения: продолжить работу с организациями - работодателями с целью обеспечения в будущем докторов Ph.D трудоустройством. Продолжить проведение рекламных и PR-мероприятий, направленные на профориентационную работу с выпускниками магистратуры по профилю из ЮКУ и других вузов республики для поступления в докторантуру.

Стандарт 5. Эффективность системы поддержки докторантов -- полное соответствие

Области для улучшения Более интенсивно работать по обеспечению академической мобильности докторантов по научно-педагогической ОП «8D07172-Технология переработки нефти и газа».

Стандарт 6. Ресурсы – полное соответствие

Стандарт 7. Эффективность результатов обучения по программе и информирование общественности – полное соответствие

Области для улучшения:

С целью обеспечения привлекательности подготовки по ОП докторантуры «8D07172-Технология переработки нефти и газа» **необходимо ссылки в системе университета сделать активными.**



ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
по программной аккредитации
Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова
12-13 февраля 2024 год

Время	Мероприятие	Участники	Место
11 февраля в течение дня	Заезд членов ВЭГ		
<i>День 1-й: 12 февраля 2024г.</i>			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	
8:45	Сбор в фойе отеля. Выезд в вуз	Р, ЭГ, К	
09:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	
10:00-10:45	Интервью с Ректором вуза	Р, ЭГ, К, Ректор	
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
11:00-11:45	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
12:00-12:45	Интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедр	Р, ЭГ, Директоры институтов, Заведующие кафедрами	
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
16:00-16:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К выпускники	
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
17:00-19:00	Визуальный осмотр материально- технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К,	
19:00	Отъезд в отель	Р, ЭГ, К	

<i>День 2-й: 13 февраля 2024 г.</i>			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	
8:45	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	
09:00-09:45	Интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты, докторанты)	Р, ЭГ, К	
09:45-10:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
10:00-10:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К	
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
11:00-13:00	Встреча с представителями научно-исследовательских баз и научных организаций-партнеров Выборочное посещение баз практик и учебных занятий	Р, ЭГ, К	
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-15:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами	
15:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К, директоры институтов	
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К	
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	
18:00	Отъезд экспертов	По графику отъезда	

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственный за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам	к.ю.н., доцент

Руководство университета

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Нурманбетов Кайрат Энбекшиевич	Вр.и.о. Председателя Правления - ректора	к.ю.н., доцент
2.	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам	к.ю.н., доцент
3.	Джунусбекова Салтанат Шабданбековна	И.о. проректора по стратегическому развитию и интернационализации	к.т.н.
4.	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Член Правления, Проректор по связям с общественностью и культуре	д.п.н
5.	Сулейменов Уланбатор Сейтказиевич	Проректор по научной работе и инновациям	д.т.н.

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Наукенова Айгуль Сагиндыковна	Директор департамента по академическим вопросам
2.	Пернебеков Сакен Садибекович	Зам.директора департамента по академическим вопросам
3.	Хамитова Барна Махаматовна	Начальник учебно-методического центра
4.	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра менеджмента образовательных программ
5.	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации и оценки качества
6.	Беккулиева Айнур Сейткадыровна	Руководитель отдела планирования учебного процесса
7.	Калдыбаев Алмаз Бахитович	Директор центра по поддержке карьеры и трудоустройства
8.	Риставлетов Раимберди Аманович	Начальник центра дополнительного образования
9.	Махашов Еркин Жумагалиевич	Начальник Центра стратегического планирования и менеджмента качества.
10.	Болысбек Айдарбек Әлібекұлы	Директор департамента по студенческим вопросам
11.	Дулатова Гулбакыт Сейсенбековна	Руководитель антикоррупционной комплаенс-службы

12.	Акимжанов Орынбасар Акимжанович	Директор департамента по Административно-хозяйственной деятельности
13.	Исаева АлияСапаралиевна	Начальник производственно-технического и сметного отдела
14.	Абшенов Хасен Асанбекович	Директор департамента научных исследований
15.	Парманкулова Перизат Жаксылыковна	Директор департамента научных проектов и программ
16.	Назарбек Улжалгас Бахытовна	Директор департамента академической науки
17.	Бажиро Тынлыбек Сайфутдинович	Директор департамента предпринимательства и коммерциализации
18.	Заурбеков Талгат Талапбекұлы	И.о. директора Центра профориентационных работ
19.	Саурбаева Индира Коблановна	Директор образовательно-информационного центра
20.	Хасенова Лаура Айбековна	<i>Директор центра Болонского процесса и академической мобильности</i>
21.	Турымшаева Арида Турганбековна	Директор центра международного сотрудничества
22.	Нуралиева Артык Жарылкасыновна	Директор департамента по культурно - массовой работе
23.	Сарсенбаева Айгуль Абдикаримовна	Директор финансового департамента
24.	Чингизбаев Максат Маманович	Директор административного департамента
25.	Уатбаев Муса Муратович	Директор департамента цифровизации
26.	Сартаев Аскар Жусипович	Начальник юридического отдела
27.	Елибаева Гульмира Исатаевна	Директор института послевузовского образования
28.	Латиф Азиз Султанкулоглы	Зам.директора института послевузовского образования
29.	Еликбаев Бауыржан Кошкинбайұлы	Директор Института инновационных технологий образования
30.	Мамыт Әлия Аралбайқызы	Начальник отдела социальной поддержки студентов
31.	Жаңабай Нұрлан Жаңабайұлы	Директор департамента испытательных лабораторий
32.	Зулпанов Шакен Манапович	Директор департамента воспитательной работы и молодежной политики
33.	Кыдырова Жамиля Шафхатовна	Корпоративный секретарь
34.	Конарбаева Зулфия Кемелхановна	Ученый секретарь

Декан факультета и заведующий кафедрой

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Айтуреев Мурат Жарылкасынович	Декан ВШ «Химической инженерии и биотехнологии»	к.т.н., доцент
2	Алтыбаев Жаксылык Мамырбаевич	Зав.кафедрой «Технология неорганических и нефтехимических производств»	доктор PhD, доцент

Преподаватели

№	Ф.И.О.	Должность/ кафедра	Ученая степень, звание
1.	Бейсенбаев Орал Курганбекович	Профессор/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	д.т.н., профессор
2.	Анарбаев Абибулла Абильдаевич	Профессор/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	д.т.н., профессор
3.	Сейтмагзимова Галина мануиловна	Профессор/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., профессор
4.	Сакибаева Сауле Абдразаковна	Профессор/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., профессор
5.	Қадірбаева Алмагүл Ақкөпейқызы	Профессор/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., профессор
6.	Дауренбек Назарбек Мухаддасович	Доцент/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., доцент
7.	Халдаров Нартай Каныбекович	Доцент/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., доцент
8.	Кошкарбаева Шайзада Тортаевна	Доцент/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., доцент

ДОКТОРАНТЫ

	Ф.И.О.	Курс
ОП 8D07172 Технология переработки нефти и газа		
1.	Қалдыбаева Ару Рашидовна	3 курс

ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
1.	Мамытов Кенже Жумадилаевич	Главный технолог ТОО «AlmexPolymer»
2.	Сақыбаев Берик Абдразакович	ТОО «Нефтехимстрой-Юг», директор

**СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Образовательная программа
2. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
3. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
4. Материалы системного мониторинга прогресса диссертационного исследования докторантов
5. Материалы апробации результатов исследований докторантов