



**IQAA**

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ  
М.АУЭЗОВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ  
7M07176 ТЕХНОЛОГИЯ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ И ГАЗА**

**г.Астана- 2024 г.**



## ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель группы:**

Муратбекова Айгуль Акижановна, ассоциированный профессор кафедры химической технологии и нефтехимии, кандидат химических наук, Карагандинский университет имени Е.А. Букетова, г. Караганда

**Международный эксперт:**

Алосманов Расим Мирали оглу, заведующий кафедрой «Химии высокомолекулярных соединений», доктор химических наук, профессор, Бакинский государственный университет, г. Баку, Азербайжан

**Национальный эксперт:**

Ташмухамбетова Женета Халиловна, доцент кафедры физической химии, катализа и нефтехимии кандидат химических наук, Казахский национальный университет им. аль-Фараби, г. Алматы

**Представитель работодателей:**

Ибрагимов Фарит Рушатович, директор ТОО «Учебный центр АО «Онтустик Мунайгаз», г. Шымкент

**Представитель студентов:**

Буканова Сауле Климентьевна, докторант 2 года обучения образовательной программы «Химическая технология органических веществ, машины аппараты и оборудование», Атырауский университет нефти и газа имени С. Утебаева, г. Атырау

---

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ  
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

12.02.2024



## **СОДЕРЖАНИЕ**

### **ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение.....	
Основные характеристики вуза.....	

### **ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

#### **Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации**

Введение.....	
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность .....	
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	

### **ГЛАВА 3**

<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....	
-------------------------	--

### **ПРИЛОЖЕНИЯ**

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	

## **ГЛАВА 1**

### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

#### **Введение**

Внешний визит экспертной группы в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» с целью процедуры специализированной аккредитации проходил 12–13 февраля 2024 г.

Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной НАОКО. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, Кодекс чести эксперта и др.), что позволило заблаговременно подготовиться к процедуре внешней оценки. Встреча с руководством вуза дала возможность экспертам официально познакомиться с общей характеристикой организации, достижениях последних лет и перспективах развития университета. Внешний визит осуществлялся по программе. Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой вуза. Во время визита экспертная группа провела ряд встреч и интервью с руководством и административным составом вуза, с заведующими кафедрами, с профессорско-преподавательским составом, студентами, работодателями, что позволило нам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке аккредитуемой образовательной программы.

В целом изученная во время посещения вуза документация, а также посещение членами комиссии библиотек, лабораторий, компьютерных классов, лекционных аудиторий, баз практик позволило получить более полную информацию об аккредитуемой программе, ее содержании и организации, инфраструктуре, ресурсах и управлении.

#### **Основные характеристики вуза**

НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» (далее ЮКУ) - крупнейший многопрофильный университет Республики Казахстан, научно-образовательный, интеллектуальный, культурный центр региона был основан в 1943 году как Технологический институт строительных материалов. В ноябре 2023 года ЮКУ им.М.Ауэзова получил статус исследовательского вуза.

В настоящее время в составе университета 5 высших школ, 8 факультетов, институт инновационных технологий образования и институт послевузовского образования, центр довузовской подготовки (Foundation), военная кафедра, 66 кафедр, 2 НИИ и 17 научно-исследовательских лабораторий и 6 научных центров.

Для организации учебного процесса университет имеет в своем распоряжении 16 учебных корпусов (в том числе 3 спортивных комплекса), 6 студенческих общежитий, 1 загородный учебно-тренировочный центр.



В 2023 году ЮКУ им.М.Ауэзова успешно прошел институциональную аккредитацию в Независимом агентстве по обеспечению качества в образовании (НАОКО - IQAA) на 7 лет. 207 ОП университета имеют свидетельства об аккредитации НАОКО и АСИИН.

Подготовка кадров в области образования, юриспруденции, экономики, естественных, гуманитарных, аграрных наук, техники, технологии, искусства, культуры и услуг осуществляется в соответствии с Государственной лицензией № KZ09LAA00018469 от 23.07.2020 г. по 154 ОП бакалавриата, 109 ОП магистратуры и 29 ОП докторантуры.

В университете работают 1749 преподавателей, общая остепененность по вузу составляет 53%. Общий контингент обучающихся составляет 24454 человек, из них по бакалавриату - 22681, магистратуре - 1590, докторантуре - 183. В 2023 году выпуск обучающихся составил 10246 человек.

Направления научно-исследовательских работ ЮКУ им. М.Ауэзова определены в соответствии с потенциалом вуза как многопрофильного регионального университета по приоритетным направлениям развития науки, определенным Правительством РК, а также потребностям Туркестанской области.

В 2023 году выполнялось 58 программно-целевых, грантовых, грантовых для молодых ученых и «Жас ғалым», а также международных и инициативных хоздоговорных проектов по химической технологии, биотехнологии, строительным материалам и конструкциям, производству продуктов питания, нанотехнологии и аграрным направлениям в объеме 1 255 196 731 тенге

С целью интернационализации науки к выполнению научных и научно-технических проектов и программ привлечены 37 зарубежных ученых (Германия, Хорватия, Турция, Румыния, Швеция, Японии, Австралия, Болгария, США, Греция, Польша, Малайзия, Индия, Россия, Грузия, Армения, Украина, Узбекистан).

В университете функционируют 8 Диссертационных советов по 11 образовательным программам.

На сегодняшний день университетом заключены совместные договора и меморандумы о сотрудничестве с 237 высшими учебными заведениями, организациями и научно-исследовательскими институтами из 35 стран дальнего и ближнего зарубежья: страны СНГ, Европы, Восточной и Западной Азии. Стратегическими партнерами университета выступают 30 вузов ближнего и дальнего зарубежья.

Учеными университета выполняются 6 международных образовательных проектов по программе Эразмус +.

Университет входит в Лигу академической честности и стремится к высоким антикоррупционным стандартам.



**ГЛАВА 2****ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ****Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации****Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность**

**Доказательства:** экспертиза установила единство подходов структурных подразделений университета к формированию эффективного взаимодействия в области стратегии, политики и проведения процедур, создание необходимых условий для постоянного совершенствования системы обеспечения качества.

Структурные подразделения НАО ЮКУ им. М. Ауэзова построены и организованы на основе заявленных миссии, стратегических целей и задач университета в сфере обеспечения качества образовательной подготовки.

Политика обеспечения качества реализуется в университете на всех этапах разработки образовательных программ и с участием не только структурных подразделений университета, но и внешних заинтересованных сторон в лице работодателей, вузов-партнеров, баз практик в лице промышленных объектов, и с участием самих обучающихся.

Двудипломная ОП магистратуры «7M07176– Технология переработки нефти и газа», ориентирована на реализацию целей, задач и индикаторов среднесрочной Стратегии развития НАО ЮКУ им. М. Ауэзова, а также ориентирована на реализуемую совместно с СамГТУ (Самарский Государственный технический университет, Россия) программу подготовки магистров, в рамках договоренностей Сетевого университета Содружества независимых государств (Договор – Соглашение №1 от 4 июня 2020г. о совместной подготовке магистров по направлению магистратуры «Химическая технология органических веществ», специализации «Химическая технология переработки нефти»).

НАО ЮКУ им. М. Ауэзова уделяет большое внимание соблюдению принципов академической честности и корпоративной этики преподавателями, сотрудниками и обучающимися всех ступеней, мерам предупреждения академического мошенничества и антикоррупционных проявлений. Примером является использование лицензионной программы «Antiplagiat.ru» для проверки письменных работ обучающихся. Экзамены в формате тестирования проходят с использованием автоматизированной асинхронной прокторинговой системы «Oqulyq».

Ключевым элементом политики в области обеспечения качества ОП является противодействие коррупции, реализация антикоррупционных мер, доступность руководства вуза для преподавателей и студентов, гибкость реагирования на запросы; а также неукоснительное соблюдение ППС и



обучающимися требований Кодекса корпоративной этики НАО ЮКУ им. М. Ауэзова.

Соответствие в области обеспечения качества обеспечивают: блог ректора; call-center; телефон и ящики доверия; виртуальная приемная комиссия; отдел маркетинга и профориентации. По инициативе Агентства РК по противодействию коррупции 06.11.2019г. при университете открыто управление «Parasat» - антикоррупционная комплаенс-служба, которая разработала и утвердила антикоррупционный стандарт университета, кодекс этики и «Типовые правила по проведению научной антикоррупционной экспертизы внутренних актов и проектов внутренних актов».

Медиа-службы университета с целью предоставления прозрачной, актуальной, достоверной информации и привлечения СМИ в различные массовые мероприятия сотрудничают с телеканалами «Хабар», «Казахстан», «24kz», «TVK», «Отырар», «Айғақ», «Оңтүстік Қазақстан», газеты «Казахстанская правда», «Айкын-Литер», «Страна и мир», «Южный Казахстан», «Панорама Шымкент», «Білімді ел» и т.д.

Подготовка магистров на кафедре «Технология неорганических и нефтехимических производств» по двухдипломной научно-педагогической ОП магистратуры «7М07176 - Технология переработки нефти и газа» осуществляется с 2021 года по очной и дистанционной формам обучения в соответствии с новым классификатором образовательных программ и ГОСО высшего образования (магистратура), утвержденного приказом МОН РК № 604 от 31 октября 2018 года. Деятельность кафедры организована и направлена на реализацию ОП в соответствии со Стратегическим планом развития и миссией университета. Цели ОП координируются национальными рамками квалификаций и Дублинскими дескрипторами.

Образовательная подготовка по программе осуществляется в соответствии с основными нормативными документами, регламентирующими образовательную подготовку на всех ступенях и СМК.

Политика в области качества СамГТУ (Россия) приведена в [file:///C:/Users/User/Downloads/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%201-320%20%D0%BE%D1%82%2011.05.2023%20\(3\)-928b71d431.pdf](file:///C:/Users/User/Downloads/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%201-320%20%D0%BE%D1%82%2011.05.2023%20(3)-928b71d431.pdf). Система оценки качества образования в СамГТУ предусматривает применение инструментов внутренней и внешней оценки и регламентируется следующими локальными нормативными документами: Стандарт гарантии качества образования в ФГБОУ ВО «СамГТУ», утвержденный решением Ученого совета от 27.11.2020 <https://samgtu.ru/documents/documents-quality-policy>; Положение о проведении внутренней независимой оценки качества в ФГБОУ ВО «СамГТУ» П-616 от 26.02.2021 (<https://samgtu.ru/uploads/documents/polojenie/P-616.pdf>); Положение о рейтинговой системе оценки образовательных программ ФГБОУ ВО «СамГТУ» П-801 от 29.12.2022 (<https://samgtu.ru/uploads/documents/polojenie/P-801.pdf>).



В НАО ЮКУ им. М. Ауэзова определены и документированы процедуры оценки качества ОП в рамках СМК. Оценка качества ОП определяется через: образовательные цели, структуру и содержание ОП, учебно-методические материалы, информационное обеспечение, профессорско-преподавательский состав, научно-исследовательскую деятельность ППС и обучающихся, ресурсное обеспечение, участие работодателей в формировании итоговых компетенций выпускников. Документы по процедурам СМК размещены на сайте университета [auezov.edu.kz](http://auezov.edu.kz). Политика в области обеспечения качества ОП определяется Академической политикой <https://auezov.edu.kz/media/attachments/2021/09/21/21.09.21.-.pdf>, утвержденной решением Ученого совета ЮКУ им.М.Ауэзова от 29.05.2021 г. (протокол №15).

Организация разработки и обеспечения качества ОП курируется Центром менеджмента ОП (ЦМОП) ДАВ. ЦМОП разработаны СМК ЮКУ П 7.44-2021 Положение «О разработке и утверждении образовательных программ», где определены форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ для обеспечения единого подхода при их построении. На каждом факультете/Высшей школе университета функционирует комитет по академическому качеству (АК) (приказ Председателя правления-ректора №177-нк от 18.09.2023). В состав АК входят опытные преподаватели факультета, работодатели по направлениям подготовки, обучающиеся (студенты, магистранты и докторанты). В состав АК обязательно включаются представители ДАВ: директор, заместитель директора, начальники центров и руководители отделов. Деятельность АК направлена на повышение качества образовательного процесса на всех уровнях обучения и реализуемых образовательных программ в соответствии с СМК П 8.18-2023 «Положение о комитетах по академическому качеству».

О заявленном высоком качестве образовательной подготовки в НАО ЮКУ им. М. Ауэзова свидетельствуют позиции университета в мировых и национальных рейтингах за последние годы. Университет входит в Лигу академической честности и стремится к высоким антикоррупционным стандартам. В 2023 году ЮКУ успешно прошел институциональную аккредитацию в Независимом агентстве по обеспечению качества в образовании (НАОКО - IQAA) на 7 лет. 207 ОП университета имеют свидетельства об аккредитации НАОКО и АСИИН.

При Антикоррупционной комплаенс-службе на постоянной основе действует телефон доверия.

Аккредитация по двудипломной научно-педагогической ОП магистратуры «7M07176- Технология переработки нефти и газа» университетом осуществляется впервые.

**Анализ:** Экспертиза установила, что руководство университета создало необходимые условия, которые призваны обеспечить единство стратегии, политики и процедур для соответствия всех сфер деятельности университета и в том числе кафедры «Технология неорганических и нефтехимических

производств» факультета/Высшей школы «Химическая инженерия и биотехнология» требованиям качества. Как показал анализ деятельности всех членов коллектива в сфере обеспечения качества, начиная от ВрИО. ректора, проректоров, руководителей структурных подразделений по финансам, академической и научной работе, по обеспечению качества и оценке рисков, социальным вопросам и молодежной политике, управлению персоналом, маркетингу и рекрутингу, международному сотрудничеству, информационным технологиям и телекоммуникациям, а также офис-регистратора, научная библиотека, Дворец студентов, издательский отдел, пресс-служба и карьера, отдел практики, Центр дистанционного образования, Центр обслуживания обучающихся и сотрудников, Приемная комиссия, - кончая обучающимися и внешними стейкхолдерами, все они вовлечены в деятельность по обеспечению качества. Коллектив университета создает необходимые условия не только для непрерывного совершенствования системы обеспечения качества, но и развития культуры качества, согласно которой каждый из его членов осознает свои обязательства и ответственность по обеспечению и развитию качества. Свидетельством этого является интервью с представителями всех организационных структур университета.

Кафедра «Технология неорганических и нефтехимических производств» Высшей школы «Химическая инженерия и биотехнология», осуществляющая подготовку бакалавров по ОП «7М07176 – Технология переработки нефти и газа», строит свою деятельность в рамках стратегии, политики и процедур, установленных университетом. Департамент по академической работе совместно с кафедрой обеспечивает вовлеченность работодателей в реализацию образовательной программы через согласование перечня элективных дисциплин, руководство профессиональной практикой, рецензирование магистерских диссертаций и методических разработок преподавателей, организацию работы Государственной аттестационной комиссии.

Преподаватели кафедры «Технология неорганических и нефтехимических производств» проводят мониторинг состояния функционирующих и вновь создаваемых нефтехимических предприятий РК, оценивают перспективы их развития и анализирует возможности трудоустройства выпускников. ОП ориентирована на профессиональный и социальный заказ посредством формирования профессиональных компетенций, связанных с необходимыми видами научно-исследовательской и предпринимательской деятельности, скорректированных с учетом требований стейкхолдеров.

**Положительная практика:** согласно проведенным экспертной комиссией интервью, руководство вуза нацелено на качественное обновление кадрового состава университета путем приглашения успешных выпускников, обновления контингента ППС путем поддержки и трудоустройства отличившихся выпускников вуза; установления тесного контакта с работодателями и базами практик в лице других вузов города, научно-исследовательских центров и институтов, создания привлекательных условий

для проживания и быта молодых преподавателей и других мер, создающих необходимую мотивацию, для их успешной работы и карьеры. Особое внимание университет уделяет повышению качества образовательной подготовки со стороны основного контингента ППС, путем вовлечения в процесс рейтинговой оценки их научных и педагогических достижений (оценочный лист) и материального поощрения в виде дополнительной надбавки к заработной плате, премирования, предоставления льготных путевок в санатории для лечения и отдыха.

**Области для улучшения:**

- дальнейшее совершенствование системы контроля качества в соответствии с международными стандартами;
- усиление публикационной активности ППС в высокорейтинговых изданиях и журналах;
- более активное привлечение при реализации научных исследований грантов, финансируемых МОН РК, и международных грантов;
- усилить деятельность по реализации академической мобильности обучающихся; более интенсивное привлечение к образовательной подготовке ведущих преподавателей из признанных вузов РК и зарубежья.

**Уровень соответствия по стандарту 1 – полное соответствие.**

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией**

**Доказательства:** согласно, проведенной экспертизе РУП составляется на основании разработанного положения СМК ЮКУ П 7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ», где определена форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» для обеспечения единого подхода при их построении.

Образовательная подготовка по программе осуществляется в соответствии с основными нормативными документами, регламентирующими образовательную подготовку на всех ступенях и СМК.

Формирование Совместной двудипломной ОП магистратуры «7М07176- Технология переработки нефти и газа» представителями университетов-партнеров, прием претендентов на образовательную программу и обучение по очной форме проводится согласно п.4.2. Соглашения №1 от 4 июня 2020г. о совместной подготовке магистров по направлению магистратуры Химическая технология органических веществ, специализации «Химическая технология переработки нефти». Срок обучения составляет два года и состоит из двух этапов, равных одному академическому году. Реализация Совместной программы на первом этапе (первый год обучения) осуществляется как правило, в университете-партнере



ЮКУ им. М. Ауэзова, на втором этапе (второй год обучения) - в университете партнере СамГТУ.

В 2021-2022 учебном году образовательная деятельность по Совместной программе из-за ограничений в период пандемии *Covid-19* согласно п.7.2 Соглашения была осуществлена с использованием дистанционных технологий.

На втором этапе (второй год обучения) магистрантом освоены кредиты по следующим профильным дисциплинам: Кинетика и катализ в нефтепереработке и нефтехимии (6 кр.), Оборудование производств нефтепереработки и нефтехимии (3 кр.), Химмотология продуктов нефтепереработки и нефтехимии (3кр.), Спектрометрия в нефтепереработке и нефтехимии, катализе (2 кр.), Процессы массопереноса в системах с участием конденсированных фаз (5 кр.), Эффективные технологические решения при производстве крупнотоннажной продукции нефтепереработки и нефтехимии (3 кр.), Мастерская инноваций (3 кр.), Технология проектирования производств нефтепереработки и нефтехимии (9 кр.), Химия и технология получения спецпродуктов в нефтепереработке и нефтехимии (3 кр.).

Для осуществления практической подготовки обучающихся на базе в структуре СамГТУ созданы специализированные структурные подразделения (центры практической подготовки и научно-образовательные центры). Практики организуются на основе договоров между университетом и организациями-партнерами. В 2021-2022 учебном году были заключены договора со следующими предприятиями, осуществляющими деятельность в нефтеперерабатывающей отрасли: АО «Куйбышевский НПЗ», АО «Новокуйбышевский НПЗ», АО «Куйбышевский завод присадок и масел», АО «Самаранефтехимпроект», АО «Сызранский НПЗ» (<http://ulaop.samgtu.ru/sites/ulaop.samgtu.ru/files/>).

В СамГТУ при подготовке магистров по направлению «Химическая технология» обучающиеся проходят технологическую (6 кредитов), проектно-технологическую (3 кр.) и преддипломную (3 кр.) практику.

Согласно положению «О разработке и утверждении образовательных программ» СМК ЮКУ П 7.44-2021, определена форма, структура, порядок разработки и утверждения ОП в ЮКУ для обеспечения единого подхода при их построении. Структура управления ОП построена на системе менеджмента качества в соответствии с требованиями стандартов ИСО 9001 и принципов TQM.

ОП «7M07176-Технология переработки нефти и газ» разработана с участием ППС, обучающихся, работодателей и ориентирована на профессиональный и социальный заказ посредством формирования профессиональных компетенций, связанных с необходимыми видами научно-исследовательской, практической и предпринимательской деятельности, скорректированных с учетом требований стейкхолдеров.

В разработке ОП 2022-2023 уч.г. приняли участие: к.т.н., доценты кафедры Дауренбек Н.М., Танашев С.Т., магистры-ст.преподаватели Сарсенбаева А.У, и Мамытова Г.Ж., технический директор ТОО «ПетроКазахстанОйл Продактс» Ерегенов Б.Т., заместитель директора ТОО "Нефтехимстрой-Юг" Оспанов И.Н., директор ТОО "Hill Corporation" Жолшибеков А., директор ТОО «Завод «Триумф М.М.С.» Алимбаев Д.Дж., директор «НУЦП» Мұнайшы» Идрисов М.Дж. Разработка ОП на 2023-2024 уч.г. проводилась при участии магистранта МХТ-22-11нр Ткачева К.И.

ОП магистратуры научно-педагогического направления состоит из теоретического обучения, включающего цикл базовых дисциплин в объеме 35 кредитов, профилирующих дисциплин в объеме 49 кредитов, дисциплин вузовского компонента и компонента по выбору. НИРМ составляет 24 кредита с обязательным прохождением стажировки, итоговая аттестация составляет 12 академических кредитов в общем объеме образовательной программы и проводится в форме написания и защиты магистерской диссертации.

Образовательные программы университета в обязательном порядке проходят внешнюю экспертизу. При этом экспертами выступают работодатели, работающие в сфере, соответствующей направлению подготовки ОП.

Структура содержания ОП определяется в соответствии с установленными требованиями к объему учебной нагрузки обучающихся. Учет трудоемкости всех видов работ осуществляется по объему освоенного материала и измеряется в кредитах, являющихся единицами измерения трудозатрат студентов, необходимых для достижения конкретных результатов обучения. При этом действует накопительная кредитная система, учитывающая кредиты, освоенные на предыдущих уровнях образования. Объем учебной нагрузки измеряется в кредитах, осваиваемых студентами в течение учебного года. ОП магистратуры научно педагогического направления составляет 120 кредитов за весь период обучения, по 30 кредитов в семестре и 20 кредитов при триместровом планировании учебного процесса.

В соответствии со структурой ОП «7М07176 – Технология переработки нефти и газа» предусмотрено два вида практик по научно-педагогическому направлению подготовки: 4 кредита – педагогическая практика (120 ч), 6 кредитов – исследовательская практика (180 ч).

Продолжительность педагогической практики, согласно учебному плану, составляет - 9 недель.

Дисциплины компонента по выбору соответствуют утвержденному Каталогу элективных дисциплин, который ежегодно пересматривается с учетом изменений внешней среды и требований рынка труда и заполняется на весь период обучения. Доступ преподавателей и студентов к Каталогам





ОП обеспечивается Системой электронный университет НАО ЮКУ. Электронный формат УМКД размещается на портале <http://asu.ukgu.kz>; <http://smart.ukgu.kz>; <http://sde.sksu.kz>, для свободного доступа и контроля степени обеспеченности дисциплины.

Базами профессиональной практики магистрантов кафедры являются: ТОО «Петро Казахстан Ойл Продактс»; ТОО «Hill Corporation», ТОО Атырауский нефтеперерабатывающий завод, Испытательная Региональная Лаборатория Инженерного Профиля «Конструкционные и биохимические материалы» (ИРЛИП) ЮКУ им. М. Ауэзова.

Работу подразделений СамГТУ в части взаимодействия с бизнес-сообществом и работодателями координирует управление по работе с индустриальными партнерами (УРИП). Управление включает в себя два отдела: отдел организации практик и содействия трудоустройству выпускников и отдел организации карьерных мероприятий. Направления деятельности управления закреплены Положением № ПП-259 от 02.11.2016 (в ред. от 27.03.2020) — Об управлении по работе с индустриальными партнерами (<http://ulaop.samgtu.ru/sites/ulaop.samgtu.ru/files/pp-259>).

. Согласно Национальной рамке квалификаций Казахстана, утвержденной совместным Приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 24.09.2012г. №373 и Министра образования и науки РК от 28.09.2012г. №441, квалификация (академическая степень), получаемая после окончания университета по двудипломной ОП «7М07176 – Технология переработки нефти и газа», соответствует 7 уровню – магистр техники и технологий.

Перезачет кредитов осуществляется согласно Положению о системе перезачета кредитов по типу ECTS. До 2019 г. прием обучающихся из других вузов осуществляется согласно Правилам перевода и восстановления обучающихся по типам организации образования, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года №19. Продолжение обучения и переход обучающегося на следующий образовательный уровень осуществляется согласно Типовым правилам проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, утверждённым Приказом МОН РК от 18.03.2008 г. №125 (с внес. изм. и доп.). Начиная с 2019 г. – согласно Академической политике НАО ЮКУ им. М. Ауэзова.

Выпускники ОП – «7М07176 – Технология переработки нефти и газа» имеют возможность продолжить образование в докторантуре по профилю.

Осуществляется мониторинг подготовки обучающихся с целью обеспечения качества ОП и образования в целом в рамках внутренней гарантии качества.

В настоящее время контингент обучающихся по двудипломной ОП магистратуры «7М07176 – Технология переработки нефти и газа», включая





ДОТ составил в 2021-2022 уч.г. – 1(СОП); в 2022-2023 уч.г.- 2+1(СОП); в 2023-2024 уч.г - 3, соответственно. В настоящее время обучается 3 магистранта.

**Анализ:** экспертиза установила, что содержание двудипломной ОП магистратуры «7M07176 – Технология переработки нефти и газа» ежегодно совершенствуется и обновляется с учетом рекомендаций, интересов и запросов потенциальных работодателей и университета-партнера. Высшая школа/факультет «Химическая инженерия и биотехнология» и кафедра технологии неорганических и нефтехимических производств осуществляют реализацию подготовки по ОП в теснейшей взаимосвязи с компаниями работодателями и вузом-партнером путем введения новых элективных дисциплин, отвечающих современным запросам нефтеперерабатывающей промышленности и выполнением научной работы в рамках совместных договоренностей. Так, к примеру, в разработке РУП по ОП «7M07176 – Технология переработки нефти и газа» участвовали руководители крупных нефтяных компаний РК и университета-партнера СамГТУ, а также докторанты и магистранты. Обучение осуществляется на русском и английском языках по научно-педагогическому направлению.

Первый выпуск по ОП «7M07176 – Технология переработки нефти и газа» состоялся в 2023 году. Выпускница поступила в аспирантуру СамГТУ (100% трудоустройство). Выпускники получают в будущем возможность трудоустройства на предприятиях, охваченных профессиональной практикой, о чем свидетельствуют результаты интервьюирования выпускников и работодателей. Информация о базах профессиональной практики, правилах, сроках, требованиях по прохождению профессиональной практики отражена на сайте университета [www.portal.ukgu.kz](http://www.portal.ukgu.kz). Проводится системная работа по оперативному информированию как на официальном сайте университета (<http://www.ukgu.kz>), так и в образовательном портале (<http://www.portal.ukgu.kz>); в электронной библиотеке (<http://e-lib.ukgu.kz>); на сайте научной конференции (<http://conference.ukgu.kz>); на сайте электронных материалов (<http://portal.ukgu.kz>); на сайте абитуриента; на сайте исторического музея.

Непосредственная связь с преподавателями, студентами, сотрудниками вуза осуществляется через «Блог ректора».

Особое внимание коллектив кафедры технологии неорганических и нефтехимических производств уделяет публикационной деятельности с целью обеспечения специальности необходимыми учебно-методическими разработками, пособиями и учебниками. По ОП «7M07176 – Технология переработки нефти и газа» дисциплины обеспечены бумажными и электронными носителями на 100%.

**Положительная практика:** кафедра технологии неорганических и нефтехимических производств постоянно проводит семинары, круглые столы

мастер-классы с работодателями по подготовке специалистов, а также находится в тесном контакте с университетом-партнером СамГТУ. Магистрант Цилимбаева Е.А. с сентября 2021г. по июль 2023 г. проходила стажировку в СамГТУ (Россия). В рамках академической мобильности читали лекции для магистрантов проф. ТашХТИ, проф. Бухарского ИТИ, проф. Алмалыкского филиала ТашГУ им. И. Каримова (Узбекистан).

На факультете ежегодно проводятся профориентационные мероприятия с участием работодателей, цель которых создать единую диалоговую и информационную площадку для встречи работодателей с обучающимися и выпускниками.

**Области для улучшения:** дальнейшее совершенствование и обновление образовательных программ в соответствии с международными стандартами качества; активизация публикационной деятельности ППС по обеспечению образовательных программ учебными и методическими пособиями на английском языке; организация университетом закупки дополнительных учебно-методических материалов на английском языке с целью расширения и обновления библиотечных фондов, обеспечивающих образовательную подготовку по ОП «7М07176 – Технология переработки нефти и газа». Усилить профориентационную работу для привлечения выпускников бакалавриата к поступлению в магистратуру на обозначенную ОП.

**Уровень соответствия по стандарту 2 – Полное соответствие.**

### **Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка**

**Доказательства:** как показала экспертиза, в основе деятельности университета заложен принцип студентоцентрированного обучения, преподавания и оценки. В вузе осуществляется студенческое самоуправление, основанное на принципе приоритета интересов и потребностей студенческой молодежи.

Для методического обеспечения учебного процесса согласно перспективному и годовому плану издания УМЛ на кафедре разрабатывается учебно-методическая литература, которая используется в учебном процессе и доступна на образовательном портале ЮКГУ <http://portal.ukgu.kz>, сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz/>, [www.ef.ukgu.kz](http://www.ef.ukgu.kz), [mbook.kz](http://mbook.kz).

Учет мнения обучающихся в выборе методов преподавания происходит методом социологического опроса и анкетирования.

Государственная молодежная политика в НАО ЮКУ им. М. Ауэзова реализуется через активное участие Комитета по делам молодежи, Студенческого парламента, Студенческого омбудсмана, студенческих советов общежитий, студенческих объединений и др.

При университете и на факультете создана образовательная среда, которая направлена на формирование таких значимых характеристик

обучающихся, как индивидуальность, стремление к большей свободе, личностный и профессиональный рост, самостоятельность, самоуважение. В целях лучшей адаптации обучающихся к университетской среде, содействия им при выборе направления научной и общественной активности работает институт эдвайзера.

Обучающимся ЮКУ предоставлена возможность свободного выбора учебных дисциплин и преподавателей, самостоятельность в формировании ИУП на основании ОП и КЭД с помощью эдвайзеров. Студент выбирает и формирует свой ИУП на своей странице в информационной системе Smart, авторизируясь через логин-пароль. Эдвайзеры в своей деятельности руководствуются Процедурой СМК ЮКУ ПР 7.02-2022 «Управление учебно-организационными процессами».

Структура ОП 7М07176 – «Технология переработки нефти и газа» обеспечивает возможность предоставления гибких траекторий обучения в форме последовательности изучения дисциплин, основанной на их преемственности, рациональном распределении дисциплин по семестрам с позиций равномерности учебной работы магистранта, эффективного использования кадрового и материально-технического потенциала вуза.

Запись на учебные дисциплины (Enrollment) проводит офис Регистратора в онлайн формате с использованием дистанционных образовательных технологий с привлечением эдвайзеров по образовательным программам.

Эдвайзеры в своей деятельности руководствуются Процедурой СМК ЮКУ ПР 7.02-2022 «Управление учебно-организационными процессами». Запись осуществляется в электронном виде.

В СамГТУ блок «Дисциплины по выбору» предусматривает возможность выбора трех дисциплин из предложенных в учебном плане. Выбор осуществляется по заявлению студента перед началом учебного семестра.

С целью формирования профессиональных компетенций в области нефтепереработки используются интерактивные методы обучения магистрантов: деловая игра, проблемно-ситуационное моделирование, групповое обучение, «кейс» методы и другие. Магистрант имеет возможность выбирать темы научно-исследовательской работы, магистерской диссертации и научного руководителя.

В практике работы преподавателей все шире стали применяться такие инновационные методы обучения, как «перевернутый класс», междисциплинарное и проектное обучение, MOOC, онлайн курсы международной платформы Coursera, виртуальные лаборатории, дидактические инновационные модели (групповое обучение, программированное обучение, технология индивидуального обучения, коммуникативное обучение); междисциплинарное обучение, STEM-методика, индивидуальные и групповые проекты, портфолио, технологии кейс-стади, Lesson study, CLIL, методика постановки SMART-целей, диалоговое обучение с применением метода «Фишбоун» (развитие критического мышления), создание презентаций, вебинаров, запись

скринкарт, создание flash-тестов, применение проектного обучения на реальных примерах из жизни, технологические процессы, инструменты для повышения вовлеченности и мотивации студентов при онлайн-обучении (видеолекции, мультимедийные анимации/пакет).

Методическое обеспечение учебного процесса доступно на образовательном портале ЮКГУ <http://portal.ukgu.kz>, сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz/>, [www.ef.ukgu.kz](http://www.ef.ukgu.kz), [mbook.kz](http://mbook.kz).

Методы обучения и инструменты, которые используются в учебном процессе являются современными, эффективными и поддерживают развитие цифровой культуры. Имеется база цифровых интерактивных образовательных ресурсов, включающая видеокурсы лекций ведущих преподавателей.

В СамГТУ функционирует электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС, <https://samgtu.ru/students/elektronnaya-informacionno-obrazovatel'naya-sreda>). Цель и задачи формирования ЭИОС, ее состав, структура, порядок и формы доступа и использования регламентируются Положением об электронной информационно-образовательной среде ФГБОУ ВО — СамГТУ ([https://samgtu.ru/uploads/redactor/Pologenie\\_ob\\_EIOS.pdf](https://samgtu.ru/uploads/redactor/Pologenie_ob_EIOS.pdf)).

ЭИОС университета обеспечивает доступ к личным кабинетам обучающихся и НПП, электронным информационным и образовательным ресурсам; фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения основной образовательной программы; формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса; проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, а также взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и/или асинхронное взаимодействие посредством сети Интернет.

В СамГТУ механизм наполнения образовательных программ актуальным профессиональным контентом реализуется через формирование базы проектных задач и практических кейсов реальных проектов (научно-исследовательских, инженерно-технологических или предпринимательских, в зависимости от преобладающего типа требующих решения профессиональных задач). Административное, организационное, методическое сопровождение деятельности обучающихся и преподавателей обеспечивается разработанным и внедренным инструментарием, включая цифровые сервисы и автоматизированные системы: «Биржа проектов» и «Кейс-лаборатория».

Оценка знаний магистрантов НАО ЮКУ им. М. Ауэзова осуществляется в соответствии с «Положением об организации учебного процесса в НАО ЮКУ им. М. Ауэзова», учитывающим «Типовые правила проведения текущего контроля, успеваемости, промежуточной и итоговой

аттестации обучающихся в вузах» Министерства образования и науки Республики Казахстан от 16.03.2011г.

Информация об академических достижениях студентов доступна Офису регистратора, отражена в системе «Электронный университет ЮКУ» (пиктограмма «Кредитная система»). Также на сайте ЮКУ (<http://www.ukgu.kz>) в разделе «Академический рейтинг студентов» отображена информация о студентах ОП с высоким баллом GPA.

Студентоцентрированное обучение требует внедрения в образовательный процесс элементов активной обучающей среды, которые предполагают сокращение аудиторных занятий, увеличение объема самостоятельной работы студентов и необходимости активного управления и контроля обучения, оценки качества самостоятельной работы студентов. На выпускающей кафедре среди обучающихся по ОП проводится воспитательная, информационно-разъяснительная работа по соблюдению кодекса чести и «нулевой терпимости» ко всякого рода бесчестного отношения к учебе, обучению, получению оценок. «Кодекс корпоративной этики» и «Правила академической честности» устанавливают единые требования к поведению преподавателей, сотрудников и обучающихся, с момента зачисления последних до момента завершения обучения. Данные документы размещены на официальном сайте университета (<http://www.ukgu.kz>).

В университете налажена система предложений и помощи для академической поддержки обучающихся, не справляющихся с академическими требованиями (дополнительное консультирование или проведение дополнительных занятий). Для академической поддержки обучающихся проводится самостоятельная работа обучающихся с преподавателем (СРОП). Для обеспечения поддержки лиц с особыми образовательными потребностями, в курсах и рабочих учебных программах установлен индивидуальный дифференцированный подход при организации учебного процесса, индивидуальный дифференцированный подход на всех видах занятий.

Экзамены (тестовые, устные, письменные и творческие), зачеты, защиты рефератов, курсовых работ и других форм оценивания проводятся в соответствии с СМК ЮКУАП 01-2022 Академическая политика НАО «ЮКУ им. М. Ауэзова» и СМК ЮКГУ ПР. 8.06-2022 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации».

**Анализ:** согласно, проведенной экспертизе на факультете/Высшая школа «Химическая инженерия и биотехнология» НАО ЮКУ им. М. Ауэзова используются различные формы передачи информации, нацеленной на организацию активного самостоятельного приобретения обучающимися знаний и компетенций. При этом акцент делается на использование современных информационно-коммуникационных и интерактивных технологий. ППС кафедры и факультета широко используют современные технологии доставки информации для этого на факультете созданы необходимые условия: ежегодно приобретаются новые интерактивные классы, проекторы, современные компьютеры и другая



необходимая техника и оборудование. Преподаватели и обучающиеся имеют возможность проводить исследования в сертифицированных лабораториях университета «САПА» и «ИРЛИП».

Студентоцентрированное обучение характеризуется инновационными методами преподавания, которые направлены на сотрудничество преподавателей и студентов, продвижение активной роли студентов в контроле над процессом собственного обучения, таким образом, способствуя развитию таких личностных навыков, как решение проблем, критическое и рефлексивное мышление.

Обучающиеся имеют бесплатный доступ к ресурсам Coursera, EDX, OpenKZ, казахстанским базам, а также к другим 17 зарубежным базам данных.

В ЮКУ им. М. Ауэзова функционирует факультет дополнительного образования, который проводит мониторинг процесса повышения квалификации ППС университета. Систематически предлагаются современные формы повышения квалификации, как в рамках своей специализации, а также современных методов обучения. Ежегодно все ППС кафедры совершенствуют свою квалификацию в рамках ЮКУ, а также ближнего и дальнего зарубежья, о чем свидетельствуют представленные сведения в индивидуальных отчетах ведущих преподавателей – предметников.

Академическая успеваемость обучающихся по ОП «7М07176 – Технология переработки нефти и газа» реализуется на достаточно высоком уровне.

В образовательном процессе применяется практика апелляции результатов комплексного тестирования и экзаменационного собеседования.

В университете сложилась практика проведения социологических опросов студентов на предмет их удовлетворенности качеством обучения. По результатам анкетирования магистрантов за 2022-2023 уч.г. показатель их удовлетворенности составил – 100%, что свидетельствует об эффективности принятых мер по улучшению программы и высокой степени соответствия качества подготовки ожиданиям студентов. Магистранты высоко оценили качество проведения профессиональной практики, степень соответствия изучаемых дисциплин получаемой специальности (100%), обеспеченность учебной и научной литературой (100%); качество преподавания, уровень приобретенных теоретических знаний и приобретенных умений и навыков (100%), организацию самостоятельной работы и НИРМ, эффективность системы оценивания знаний (100%).

**Положительная практика:** следует отметить, что университет и факультет/Высшая школа «Химическая инженерия и биотехнология» в своей образовательной и организационной деятельности придерживаются принципов Болонской декларации. Университетом разработано «Положение о порядке перезачета кредитов по ECTS», которое предусматривает развитие культуры формирования гибких образовательных траекторий, синхронизацию и гармонизацию программ обучения по курсам и образовательным программам;



создание условий для академической мобильности студентов; развитие механизмов взаимного признания и перезачета дисциплин и периодов обучения, квалификаций и степеней в зарубежных вузах. ЮКУ им. М. Ауэзова заключает договора с вузами для осуществления академической мобильности. Организация академической мобильности, выдача Приложений к диплому с указанием достигнутых формальных результатов обучения ведется в соответствии с индивидуальными планами и каталогм элективных дисциплин.

Перевод национальных оценок Университетов-партнеров по Совместной программе ЮКУ и СамГТУ производится согласно п.7.4 Соглашения №1 от 4 июня 2020 г. о совместной подготовке магистров по направлению магистратуры «Химическая технология органических веществ», специализации «Химическая технология переработки нефти»).

**Области для улучшения:** экспертная комиссия рекомендует усилить академическую мобильность магистрантов по ОП «7M07176 – Технология переработки нефти и газа» посредством заключения договоров о прохождении практик и выполнения научно-исследовательских работ, не только между вузами и институтами городов Казахстана, но и вузами ближних стран в лице России, Узбекистана, Кыргызстана и др. Эта мера будет способствовать повышению качества научного обмена, обновлению содержания образовательных программ, широкому обмену опытом образовательной и практической подготовки магистров, что в конечном итоге решит проблему признания академических квалификаций и документов между обменивающимися сторонами.

**Уровень соответствия по стандарту 3 – Полное соответствие**

## Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

**Доказательства:** как показала экспертиза, для обеспечения стабильного набора магистрантов университет уделяет особое внимание профориентационной работе. С этой целью Приемная комиссия формирует годовой план профориентационной работы университета и график выездных встреч с поступающими в магистратуру. С 2021-2022 уч.года по двудипломной ОП магистратуры «7M07176 - Технология переработки нефти и газа» годовой план профориентационной работы формируется совместно с Федеральным государственным бюджетным учреждением высшего образования «Самарский государственный технический университет» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (СамГТУ) по специальности «Химическая технология органических веществ», специализации «Химическая технология переработки нефти» в рамках Сетевого университета Содружества Независимых Государств.

Прием абитуриентов в университет на образовательные программы магистратуры осуществляется на основе нормативных документов, утвержденных Постановлением Правительства РК, Приказом МОН РК и Советом директоров НАО ЮКУ им. М. Ауэзова и в соответствии с нормативными документами, регламентирующими образовательную подготовку на всех ступенях образования, а также «Политикой в области профориентации и довузовской работы в университете-партнере СамГТУ» (Россия).

Информация по приему приведена на сайте университета <https://priem.auezov.edu.kz/ru>. В блоге «Поступление» размещены список образовательных программ, программы и критерии приема творческих экзаменов, Типовые правила поступления, реквизиты университета и др.

Заявления от абитуриентов принимаются через интернет-сайт <https://priem.auezov.edu.kz>. подразделением «Виртуальная приемная комиссия»

На сайте <https://auezov.edu.kz>. ЮКУ им. М. Ауэзова для поступающих в магистратуру описаны дисциплины и направления, предоставляемые ОП в плане изучения новых технологий в сфере нефтегазопереработки. Перечислены организации и предприятия, с которыми кафедра «Технология неорганических и нефтехимических производств» имеет контакты и где выпускники ОП могут трудоустроиться. Имеется полная информация о функционировании магистерской образовательной программы - [ukgu.kz/ru/magistratura](http://ukgu.kz/ru/magistratura). Данный сайт и другие (YouTube, Facebook, VK, Instagram). С 01.11.2021 г. прием в магистратуру проводится 2 раза в год. В случае успешной сдачи тестов претенденты могут выиграть предоставленные гранты.

В университете функционирует Центр профориентационных работ с подразделениями медиа-отдел и отдел маркетинга и рекрутинга, который проводит консультирование и информирует по вопросам приема, регулярно

проводит семинары, вебинары и мастер-классы в онлайн (с применением платформы Zoom) и оффлайн режимах.

Поступающим предоставляются раздаточные материалы в виде информационных справочников по приему и рекламно-презентационные ролики, содержащие информацию о деятельности и достижениях университета, структурных подразделениях и образовательных программах в разрезе высших школ и факультетов.

Организационное обеспечение реализации сетевых образовательных Программ, статус обучающихся при сетевых формах реализации образовательных программ в СамГТУ приведены в «Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ». Порядок выполнения и защиты выпускной квалификационной работы (ВКР) в СамГТУ приведены в «Программе государственной итоговой аттестации. Б3.01 Выполнение, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы».

Определение профессиональной ориентации и профессиональных качеств абитуриентов является ключевым аспектом политики формирования контингента ОП 7М07176 – «Технология переработки нефти и газа».

На региональных телеканалах Казахстан - Шымкент «Онтустик», Казахстан – Тараз «Жамбыл», Казахстан - Кызылорда «Кызылорда», Отрар, Айғақ регулярно размещается информация о вузе и выступления руководства университета, департаментов и подразделений.

В магистратуру принимаются лица, освоившие ОП высшего образования.

Лица, поступающие в научно-педагогическую магистратуру, сдают КТ, включающее тест по иностранному языку, тест по профилю групп ОП, тест на определение готовности к обучению по выбору на казахском или на русском языке. КТ проводится НЦТ МНиВО РК. По результатам КТ выдается электронный сертификат, который подтверждается на сайте НЦТ ([https://tengrinews.kz/kazakhstan\\_news/vtoroy-priem-dokumentov-v-agistraturu-nachnetsya-1-noyabrya-452261/](https://tengrinews.kz/kazakhstan_news/vtoroy-priem-dokumentov-v-agistraturu-nachnetsya-1-noyabrya-452261/)). Регистрация на участие во втором комплексном тестировании проводится там же.

Прием магистрантов в университет-партнер осуществляется в соответствии с Соглашением с СамГТУ.

Мониторинг качества образовательной услуги и его улучшение проводится через анкетирование магистрантов по деятельности и качеству ОП.

В ЮКУ анализ учебных достижений магистрантов формируется в ИС университета smart.ukgu.kz и asu.ukgu.kz, с автоматическим расчетом уровня GPA, а для итоговой аттестации создается протокол защиты дипломной работы/проекта / магистерской диссертации/проекта, в который секретарем аттестационной комиссии заносятся результаты итогового контроля. Данный процесс регламентируется СМК ЮКУАП 01-2022 Академическая политика НАО "ЮКУ им. М. Ауэзова" и СМК ЮКУ ПР 8.06-2022 «Управление

процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации».

С 25 ноября 2022 года ЮКУ участвует в пилотном проекте «Национальный цифровой центр карьеры» РК на базе Международного финансового центра «Астана». Цель проекта - создание единой базы выпускников с интеграцией [enbek.kz](http://enbek.kz) и другими цифровыми платформами, а также подключение всех работодателей Казахстана.

Университет оказывает всестороннюю поддержку студентам-сиротам, оставшимся без попечения родителей, и студентам из социально-уязвимых слоев населения в рамках положений об инклюзивном обучении, поддерживает их трудоустройство.

**Анализ:** согласно экспертизе по завершению обучения выпускникам, завершившим обучение по двудипломной ОП магистратуры «7M07176 - Технология переработки нефти и газа» и успешно прошедшим итоговую аттестацию, присуждается степень «Магистр техники и технологий» и выдается диплом собственного образца с приложением.

От университета-партнера по Совместной программе (СамГТУ) для лиц, соответствующих вышеперечисленным требованиям, выдается диплом государственного образца Российской Федерации.

Дополнительно предусмотрена выдача выпускнику общеевропейского приложения к диплому собственного образца (Diploma Supplement) по запросу. Diploma Supplement заполняется на английском языке, описывает характер, уровень, контекст, содержание, статус и результаты успешно завершеного обучения.

Для повышения эффективности трудоустройства выпускников, улучшения связей с работодателями ежегодно центром ПКИТ проводится ярмарка вакансий «Молодой специалист», а также цифровая ярмарка вакансий на отечественной платформе BEAM ([www.beam.kz](http://www.beam.kz)), где для студентов предусмотрена возможность создания своего профиля в личном кабинете, создание портфолио в виде резюме, возможность прохождения тестирования, отклик на вакансии и получение приглашения. А также вся информация публикуется на страничках в социальных страницах университета, центра по поддержке карьеры и трудоустройства, и факультетов ([auezov\\_university](http://auezov_university), [uku\\_center\\_pkit](http://uku_center_pkit) и др.).

Экспертиза показала, что в настоящее время контингент обучающихся по двудипломной ОП магистратуры «7M07176 – Технология переработки нефти и газа», включая ДОТ составил в 2021-2022 уч.г. – 1(СОП); в 2022-2023 уч.г. - 2+1(СОП); в 2023-2024 уч.г - 3, соответственно. В настоящее время обучается 3 магистранта. Первый выпуск магистрантов по ОП состоялся в 2023 году.

**Положительная практика:** в университете сложилась практика согласования содержания образовательной программы с работодателями региона; привлечение их к руководству практиками, рецензированию дипломных работ и методических разработок преподавателей, чтению

лекций, включению их в состав ГАК; оценивания работодателями удовлетворенности качеством подготовки специалистов; проведения встреч с участием работодателей. Также для участия в формировании ОП приглашаются магистранты и докторанты.

***Области для улучшения:***

Продолжить профориентационную работу по привлечению выпускников бакалавриата, поступающих на государственные образовательные гранты; продолжить проведение рекламных и PR-мероприятий, направленных на усиление профориентационной работы с выпускниками бакалавриата по профилю из ЮКУ и других вузов республики.

Продолжить работу с организациями - работодателями с целью обеспечения в будущем выпускников магистратуры по специальности «постдипломным сопровождением» и трудоустройством.

Обратить внимание на состояние общежитий для обучающихся: наладить полноценную работу медицинских кабинетов, увеличить число душевых кабин, отремонтировать газовые конфорки и наладить верхнее освещение в кубовых помещениях.

**Уровень соответствия по стандарту 4 – Полное соответствие.**

## **Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав**

***Доказательства:*** экспертиза установила, что НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» осуществляет всестороннюю работу по поддержке, обновлению и совершенствованию деятельности профессорско-преподавательского состава. Кадровая политика университета направлена на сохранение и развитие кадрового потенциала, компетентного и высококвалифицированного контингента, способного оперативно реагировать на изменения внешней среды с учетом миссии и стратегии университета.

Основной целью кадровой политики является повышение эффективности управления персоналом путем создания системы управления человеческими ресурсами университета, направленной на обеспечение лидерства в конкурентной среде, базирующейся на экономических стимулах и социальных гарантиях, и способствующей гармоничному сочетанию интересов, как работодателя, так и работника и развитию их отношений на благо университета.

Прием на работу и расстановка кадров в ЮКУ им. М. Ауэзова осуществляется согласно принципам меритократии в кадровой политике, в соответствии с Трудовым Кодексом РК №414-V от 23 ноября 2015г.; на конкурсной основе в соответствии с «Правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова»,



утвержденными решением заседания Совета директоров НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» от 27 июня 2023 года; Правилами конкурсного замещения должностей руководителей структурных подразделений НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова», утвержденными приказом ректора №73-нк от 01.10.2020 г., Процедурой «Менеджмент персонала» ЮКУ ПР 6.02-2023, введенными в действие приказом Председателя Правления-ректора №108-нк от 09.06.2023 г.

В ЮКУ имени М. Ауэзова функционируют конкурсные комиссии, утвержденные приказом ректора.

Требования к квалификации научно-педагогических работников университета соответствуют требованиям «Положения о квалификационных характеристиках должностей научно-педагогических работников Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова», утвержденного приказом Председателя Правления-ректора ЮКУ им. М. Ауэзова от 09.06.2023 г., №108-нк.

В целях обеспечения карьерного роста, при наличии вакантных должностей профессорско-преподавательского состава объявляется конкурс, в котором могут участвовать и действующие сотрудники университета, в соответствии с требованиями «Положения о квалификационных характеристиках должностей научно-педагогических работников Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова».

Объявление о проведении конкурса размещают в периодических печатных изданиях, распространяемых на всей территории Республики Казахстан, а также в бегущей строке областного телевидения (телеканал «Оңтүстік»), на корпоративном сайте университета, в социальных сетях через Facebook и Instagram.

В отношении ППС и сотрудников университета процедуры приема на работу, перемещения, поощрения, увольнения проводятся управлением по работе с персоналом Административного департамента, который в своей деятельности руководствуется утвержденными положениями, а также нормативными и законодательными актами.

В целях снижения текучести кадров в университете применяется система мотивации: осуществляется мониторинг деятельности ППС, ректор университета устанавливает надбавки к заработной плате, награждает благодарственными письмами и материально поощряет сотрудников путем выплаты денежной премии в связи с определенными достижениями и знаменательными датами. Реализуются мероприятия по улучшению условий труда, создаются благоприятные условия для творческой трудовой деятельности и карьерного роста.

В университете разработана и внедрена процедура, регламентирующая процессы повышения квалификации персонала (СМК ЮКУ ПР 6.03-2022-6 «Управление процессами по повышению квалификации персонала»), которая определяет последовательность и основные требования процесса повышения квалификации ППС. За последние 3 года доля ППС, прошедших курсы по различным программам, увеличилась от 65% до 79%.



Целью СамГТУ в области кадровой политики является приращение коллектива лидерами, вокруг которых возможно создание и/или развитие команд профессионалов по приоритетным направлениям развития университета.

Уровень остепененности ППС ЮКУ им. М. Ауэзова по ОП магистратуры «7M07176 – Технология переработки нефти и газа» за отчетный период соответствует нормативным требованиям и составляет 100 %. Уровень остепененности ППС СамГТУ, реализующих СОП, соответствует нормативным требованиям и составляет 100 %.

ОП магистратуры «7M07176 – Технология переработки нефти и газа» обеспечена высококвалифицированным ППС, имеющим базовое образование или сертификаты по повышению квалификации в соответствии с направлениями «**Технология переработки нефти и газа**» и «Химическая технология нефти». В 2023-2024 уч.г. обучение по ОП ЮКУ осуществляют 4 преподавателя: к.т.н., профессор – 1; доктора PhD - 3. Укомплектованность ППС по штатному расписанию составляет 100%.

Подготовку магистрантов по ОП ведут обладатели гранта «Лучший преподаватель вуза»: к.т.н., проф. Пусурманова Г.Ж. (2015г.); д.т.н., проф. Бейсенбаев О.К. (2016 г.), к.т.н, асоц.проф. Сагитова Г.Ф. (2017г.); обладатели нагрудных знаков МОН РК: д.т.н., проф. Бейсенбаев О.К. - «За вклад в развитие науки Республики Казахстан» (2015г.), «Изобретатель СССР» (2016г.); к.т.н., проф. Пусурманова Г.Ж. «Отличник образования РК»,(2000 г.), «Почетный работник образования РК» (2006г.) «За вклад в развитие науки Республики Казахстан», нагрудный знак «Ы. Алтынсарина»(2018г.); к.т.н., доцента Дауренбек Н.М. награждена «Благодарственным письмом» Министра науки и высшего образования (2023г.). Проф. Бейсенбаев О.К. является членом диссертационных советов по защите докторских диссертаций по специальностям: «Нефтехимия», «Процессы и аппараты химических технологий», «Химическая технология органических веществ».

Педагогическая нагрузка ППС осуществляется в академических часах и утверждается решением Ученого совета. Начиная с 2021-2022 учебного года, педагогическая нагрузка составляет 680 часов (протокол УС №15 от 29.04.2021), что на 20 часов меньше, чем в 2020-2021 году и на 70 меньше, чем в 2019-2020 учебном году.

В университете проводится постоянная оценка деятельности преподавателей через плановую аттестацию, контрольные посещения занятий согласно процедуре СМК «Положение о Комиссии по обеспечению качества» П 8.04.-2021. Взаимопосещения занятий преподавателями планируются и проводятся в течение всего учебного года.

Качество ВКК и выполнение кафедрой графика взаимопосещений занятий неоднократно проверялись инспекционной комиссией ВШ, Департаментом по академическим вопросам университета, которые отметили, что работы по ВКК выполняются в соответствии утвержденного плана на должном уровне.

Особое внимание уделяется к обучению руководящего персонала. За последние 3 года все руководители (ректор и проректора) и деканы прошли курсы повышения квалификации по менеджменту в образовании (КазНУ им Аль-Фараби), 57 человек административно-управленческого персонала по теме «Лидерство в образовании» на базе «Назарбаев Университет» с презентацией проекта по трансформации опыта НУ и по курсу «Практика управления проектами на основе стандарта PMI® PMBOK® Guide Sixth Edition» совместно с Союзом Проектных менеджеров Республики Казахстан.

На основе партнерства с академией права МФЦА более 50 сотрудников университета прошли онлайн курсы на платформе Coursera по таким направлениям как: «Teach English now. Technology enriched teaching», «Financial markets», «English for Media Literacy», «Teach English now. Second language Listening, Speaking, and pronunciation» и др.

**Анализ:** за 2020-2023годы на ведущих предприятиях региона, а также в странах дальнего и ближнего зарубежья прошли стажировку: д.т.н. проф. Бейсенбаев О.К. - ТОО «Green technology industries», №3 от 29.06.2021; г.Шымкент, ТОО «Нефтехимстрой-Юг», №15 от 04.09.2021, г. Шымкент.; к.т.н., доц. Дауренбек Н.М. - повышение квалификации по модулям «Химмотология», «Основы проектирования и оборудование нефтеперерабатывающих заводов» на ТОО «HillCorporation». (144 ч., 27.09-27.12.2021г.), сертификат №15, рег.№201.; к.т.н., проф. Пусурманова Г.Ж. - ТОО «Green technology industries», №3 от 29.06.2021 г.Шымкент, ТОО «Нефтехимстрой-Юг», №15 от 04.09.2021, г.Шымкент.

На кафедре для чтения лекций и консультирования магистрантов и докторантов были приглашены ведущие зарубежные ученые: Ивахненко А.П.- проф. Heriot-Watt University (Шотландия), Кай - Олаф Хинриксен-доктор PhD, проф. Технического Университета Мюнхена, (Германия), Радослав Панкевич - доктор наук, проф. Университета Адама Мицкевича (г. Познань, Польша), Ярослав Катона - доктор PhD, проф. Университета Нови Сад (Словения).

К.т.н., проф. Сакибаева С.А. в входила в составе рабочей группы проекта ERASMUS+574273-EPP-1-2016-1-FV-EPPRA2-CBHESP «Продвижение интернационализации исследований через создание системы обеспечения качества уровня 3 в соответствии с Европейской повесткой»(С3QA). К.т.н., проф. Сакибаева С.А. и Туребекова Г.З. в 2019 году прошли повышение квалификации в Europäische Akademie der Naturwissenschaften Hannover, Германия. К.т.н., проф. Туребекова Г.З. прошла научную стажировку в университете Сорбонна (Франция).

В июне 2020 года была организована и проведена Международная летняя школа *Auezov International Summer University - 2020* по модулю «Зеленые технологии». Объем модуля – 90 часов, 3 ECTS. Лекторами летней школы выступили ученые из вузов Испании, Норвегии, Узбекистана, Бельгии, Швеции, Казахстана, России. Языки проведения летней школы: английский, русский, казахский.

В ноябре 2021 года преподаватели кафедры Сакибаева С. А. и Сагитова Г.Ф. приняли участие в работе X международной научно-практической конференции «30 лет независимости Казахстана в мировом научном сообществе» г. Ахен, Германия.

На кафедре функционирует международная Летняя школа нефтяного инжиниринга как вид академической мобильности – внутренняя исходящая.

Преподаватели кафедры за 2020-2023 гг. издали 5 монографий, 171 статью, из них 40 - в зарубежных изданиях, 33 – в журналах с высоким импакт-фактором, в изданиях рекомендованных ККСОН МОН РК – 32 статьи, 11 патентов, 14 учебных пособий.

За последние 5 лет наблюдается стабильная динамика роста заработной платы профессорско-преподавательского состава. Средняя заработная плата увеличилась на 126 тыс. тенге. (47 %).

**Положительная практика:** в университете созданы все условия для работы и поддержания здоровья ППС и сотрудников университета. Для выявления удовлетворенности преподавателей условиями работы отделом социологических исследований ежегодно проводится анкетирование «Удовлетворенность ППС организацией труда».

ППС постоянно совершенствуют образовательные программы специальности путем установления связи *с предприятиями и организациями г. Шымкента и РК, РФ и РУз*. Совершенствование образовательных программ осуществляется в рамках УНПК. Также в целях совершенствования образовательных программ регулярно проводятся научно-методические семинары, направленные на обучение и внедрение современных технологий обучения и средств активизации познавательной активности бакалавров. Для этого используются различные программные продукты.

ЮКУ им. М. Ауэзова заключил договор о сотрудничестве в образовательной, научно-технической и инновационной деятельности, развития системы межвузовского партнерства с Бухарским инженерно-технологическим институтом (Республика Узбекистан). В рамках этого соглашения в 2022г. кафедру посетили Хайдаров А.А. - к.т.н., зав.кафедрой «Технология органических веществ», Махмудов Р. А. - к.т.н., зав.кафедрой «Технология неорганических веществ», Абдурахмонов О.Р. - д.т.н., профессор кафедры «Технология неорганических веществ», Ниезов С. А. - д.т.н., профессор кафедры «Технология неорганических веществ», ими были проведены лекционные занятия для магистрантов ОП «7М07176 – Технология переработки нефти и газа»

**Области для улучшения:** недостаточный уровень участия в программах по академической мобильности. Усилить деятельность вуза по изысканию финансирования международных стажировок для ППС с целью повышения квалификации и обмена опытом, поднять уровень вовлеченности ППС в грантовое финансирование, разработать комплекс мер по повышению мотивации ППС и сотрудников в разработке механизмов эффективного

общения со средствами массовой информации. Все это должно улучшить деятельность коллектива факультета и университета.

Более интенсивное создание и внедрение ППС в учебный процесс MOOK (массовых открытых онлайн курсов) по ключевым дисциплинам специальности.

### **Уровень соответствия по стандарту 5 – Полное соответствие**

#### **Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов**

*Доказательства:* экспертиза выявила, что финансирование образовательных программ НАО ЮКУ им. М. Ауэзова формируется за счет бюджетных средств в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 апреля 2018 года № 199 и Приказа Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 302 и внебюджетных средств (в т.ч. платных образовательных средств, услуг научно-исследовательской работы).

За последние 5 лет доля финансовых средств, выделяемых на приобретение лабораторного оборудования, учебной литературы, периодических изданий, информационных ресурсов, компьютеров в среднем от общего дохода университета составляет 6%. В 2020 году это показатель составил 10,5% в связи с приобретением моноблоков и компьютеров, виртуальных лабораторных работ и др. оборудования, необходимого для дистанционного обучения в условиях пандемии.

Материально-техническая база университета: библиотека, читальный и абонементные залы, лаборатории, специализированные кабинеты и учебные аудитории, оснащены современными техническими средствами обучения. Налажена работа столовых и буфетов, медпунктов, спортивных залов. Все компьютерные классы оснащены компьютерами нового поколения и ЖК мониторами, объединены в локальную сеть и подключены к Интернет, услугами которой сотрудники и студенты пользуются бесплатно и без ограничения времени. Подразделения университета оснащены компьютерами, принтерами, аудио-видео аппаратурой. Для проведения занятий имеются интерактивные доски, мультимедиа проекторы, панорамные экраны.

В университете сформирован солидный библиотечный фонд и предоставляется оперативный доступ к максимальному объему информационных ресурсов для обеспечения образовательного процесса, научных исследований, культурного развития и процесса самообразования. Имеется коллекция редких и ценных книг, фонд справочных изданий: энциклопедии, словари, справочники по различным отраслям знаний. Традиционные учебные издания дополняют электронные материалы: учебные пособия, лабораторные работы, лекции преподавателей, доклады, студенческие работы, рефераты, дипломные проекты, магистерские диссертации. Тенденция последних лет – увеличение количества доступных



образовательных и научных электронных ресурсов по тематике университета.

Библиотечный фонд отражен в электронном каталоге, доступном для пользователей на сайте <http://lib.ukgu.kz> в режиме on-line 24 часа 7 дней в неделю. В качестве программного обеспечения используется программа «ИРБИС 64», обеспечивающая комплексную автоматизацию всех библиотечных процессов, в составе 6 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книгообеспеченность», «Книговыдача», «Администратор».

К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат: Электронный каталог (ЭК), Электронная картотека статей, Электронная картотека авторефератов диссертаций. На отчетный период общий объем ЭК составляет 26326 9библиографических записей.

ОИЦ предоставляет своим пользователям 3 варианта доступа к собственным электронным информационным ресурсам: с терминалов «ЭК» в зале каталогов и подразделениях ОИЦ; через информационную сеть университета для факультетов и кафедр; в удаленном режиме на web-сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz/>.

Единый информационно-библиотечный фонд на 08.10.2022г. составляет 1915879 экз., в том числе на государственном языке 905393 экз., на английском языке 99749 экз. всех типов и видов изданий. Ежегодно оформляется подписка на научные журналы по профилю вуза, в т. ч. в электронном виде.

Фонд учебной литературы насчитывает 1473676 экз., что составляет 77% от общего объема фонда. Фонд научной литературы -335148 экз. (18,4% от общего объема фонда). Фонд авторефератов и диссертаций составляет 8238 наименований.

Поступление на 08.10.2022 года составляет 29098 экз. УМЛ, в т.ч на гос языке 15820 экз. В процентном соотношении обновляемость фонда составляет 1,5% от общего фонда.

Общий библиотечный фонд университета на 01.12.2021 г. составляет – 36150 экз., в т.ч. на государственном языке - 16876 экз., на русском языке 15424экз.и на англ. языке 3850 экз. Обеспеченность учебной, учебно-методической и научной литературой ОП «7М07176 –Технология переработки нефти и газа» составляет 100%.

Фонд электронных изданий составляет 22187 документов, в том числе на государственном языке 13242 документов, на английском языке – 3379 документов. Учебная литература на цифровых носителях составляет - 19098 документов, в том числе на государственном языке 10167док., на английском языке – 1750. Обеспеченность УМЛ для циклов базовых и профилирующих дисциплин составила 100 % при нормативе 100%, что соответствует квалификационным требованиям при лицензировании (приказ МОН РК от 14.07.2021, № 339 п.66).



Учебный фонд электронных изданий составляет 21915 документов, в том числе на государственном языке 11779 документов, на английском языке – 2067 документов. Перечень электронных изданий отражен в каталоге «Электронный фонд» на сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz>.

Единый информационно-библиотечный фонд на 23.10.2023г. составляет 1948249 экз., в том числе на государственном языке 934673 экз., на английском языке 102130 экз. всех типов и видов изданий. Ежегодно оформляется подписка на научные журналы по профилю вуза.

**Полноценное информационное** библиотечно-библиографическое и информационное обслуживание преподавателей и студентов университета поддерживается договорами с Ассоциацией библиотек высших учебных заведений, Республиканской научно-технической библиотекой, Республиканской межвузовской электронной библиотеки (РМЭБ). Имеются соглашения с универсальной городской библиотекой им.А. Пушкина, Шымкентской городской библиотекой для незрячих и слабовидящих граждан, библиотекой МКТУ им. Х.А .Ясави, библиотекой Южно-Казахстанской медицинской академии, научно-универсальной библиотекой им. аль-Фараби.

В помощь научному и образовательному процессам университета обеспечен on-line доступом к базам данных Web of Science (WOS), ЭБС «IPR SMART», «WILEY», «Springer L Ink», «Scopus», «Полпред», «Science Direct»; к казахстанским базам данных «РМЭБ», Электронная библиотека «Aknurpress», «ZAN», «Әдебиет», «i-kitap», «Қазақстан тарихы».

В образовательно-информационном центре создана полнотекстовая тематическая база данных собственной генерации «Almamater» <http://articles.ukgu.kz/ru>. Обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7.

Особое место в фонде электронной библиотеки занимают труды ученых ЮКУ им. М. Ауэзова. Работает репозиторий - библиотека мультимедийных электронных учебников softbooks\_auezov\_bot <https://www.smart-kitap.kz/>.

Библиотечный фонд отражен в электронном каталоге, доступном для пользователей на сайте <http://lib.ukgu.kz> в круглосуточном режиме.

Работа с каталогами ведется в электронном виде. ЭК ОИЦ отражает книжный фонд с 1998 года по настоящее время. ЭК состоит из 9 баз данных: «Книги», «Статьи», «Периодика», «Труды ППС ЮКУ», «Редкие книги», «Электронный фонд», «ЮКГУ в печати», «Читатели», «ЮКО». Редактируется в соответствии с ГОСТ 7.1-2003, ведется плановая ретроконверсия из библиотечного фонда.

Для пользователей обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7 по внешним ссылкам: <http://www.articles.ukgu.kz/ru/history-sksu-publications>, портал университета <http://portal.ukgu.kz>, портал института дистанционного обучения <http://www.sdo.ukgu.kz>. Обеспечен канал информации удаленного доступа по виртуальной справочной службе с дежурным специалистом по мобильной связи, по электронной почте, WhatsApp. В **социальных сетях** <https://www.instagram.com/lib.uku/>;



<https://www.facebook.com/profile.php?id=100026630640550> и на сайте библиотеки сотрудники напоминают о существующей подписке на учебные и научные электронные ресурсы, а также регулярно обновляют информацию о доступности новых источников.

Экспертиза показала, что обеспеченность УМЛ для циклов базовых и профилирующих дисциплин по двухдипломной ОП «7М07176 - Технология переработки нефти и газа» составила 100 % при нормативе 100%, что соответствует квалификационным требованиям при лицензировании (приказ МОН РК от 14.07.2021, № 339) п.66.

**Анализ:** экспертиза показала, что библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса и научной деятельности в ЮКУ носит динамично развивающийся характер современной библиотеки, готовой к расширению всех форм сотрудничества через систему электронных каталогов и других источников информации.

В университете имеются 92 лекционные аудитории, 211 практических и специальных аудиторий, 210 лабораторий и мастерских, 64 компьютерных класса, 2 лингвистических кабинета, 5 мультимедийных кабинетов, 12 спортивных залов, гимнастических залов и залов борьбы, 3 стадиона и 1 бассейн. На базе IT-полигона действуют 14 компьютерных классов из них 2 лаборатории, лаборатория виртуальной реальности и ИКТ-академия совместно с компанией Huawei.

Университет-партнер СамГТУ располагает развитой образовательной, научной и социальной инфраструктурой. Комплекс университета включает в себя более 130 объектов общей площадью свыше 200 тысяч кв.м, в том числе объекты социальной инфраструктуры, более 20 учебных корпусов, 8 общежитий, опытно-производственные и испытательные базы.

В ЮКУ имеется 2134 компьютера, 341 моноблок и 245 ноутбуков, постоянно имеющих доступ к интернету, из них 2007 компьютеров, 307 моноблоков и 200 ноутбуков используются в учебном процессе. В 2023 учебном году было приобретено 450 персональных компьютеров марки Intel Core i3-10100F для обновления компьютерных классов университета. В настоящее время в университете эксплуатируется 938 МФУ-принтеров, также эксплуатируются 6 ресурсных центров и 142 учебных кабинета с интерактивными досками.

В университете используют несколько электронных платформ: ИС ВУЗ, SMART (разработка университета).

Автоматизированная информационная система ИСВУЗ <http://www.asu.ukgu.kz> состоит из виртуальных рабочих мест для администрации учебного процесса, включает режим офис-регистратора, личный кабинет преподавателя, отдел кадров, тестовый центр, деканаты, кафедры с централизованной базы данных и компьютеров учебного заведения, объединенных в единое пространство посредством корпоративной сети, а так же для удаленной работы с доступом из внешней среды.

Для управления образовательным процессом, которое помогает автоматизировать и оптимизировать учебно-методический процесс в

университете применяется система Smart. Введен в эксплуатацию модуль, обеспечивающий упрощенный процесс интеграции и взаимодействия ИС ВУЗа в Платонус для дальнейшей интеграции в ИС НОБД, ЕСУВО.

В настоящее время ЮКУ им. М. Ауэзова имеет соглашения об академических обменах с 18 вузами Казахстана (в том, числе КазНУ им. Аль Фараби, ЕНУ им. Гумилева, КазНТУ им. Сатпаева, КазНАУ, АТУ) и 21 зарубежными вузами Германии, Австрии, Бельгии, Нидерланды, Испании, Чехии, Польши и других стран. Дополнительная информация об организации и реализации программ академической мобильности размещена на сайте Центра Болонского процесса и академической мобильности [www.academmobility.kz](http://www.academmobility.kz).

Для студентов/магистрантов/докторантов действует информационный образовательный портал [portal.ukgu.kz](http://portal.ukgu.kz). Все обучающиеся имеют персональные аккаунты на платформе [portal.ukgu.kz](http://portal.ukgu.kz), объединенные в единую учебную систему. Страница пользователя называется Личная страничка студента, где размещена информация об учебном процесс: доска объявлений; личные данные; расписание экзаменов; онлайн заявки; список занятий; успеваемость; рейтинг; расписание занятий; картотека; УМКД.

Для удобства работы ППС и студентов в главном корпусе университета установлено – 25 wi-fi точек, а в остальных корпусах университета – по 10 wi-fi точек. В общежитиях университета для студентов установлено по 5 - 10 wi-fi точек.

Приказом МОН РК №249 от 27 марта 2000 года ОИЦ ЮКГУ им. М. Ауэзова является координационным научно-методическим и информационным центром для библиотек системы образования Южно-Казахстанской области. В настоящее время в методическое сопровождение входят 5 колледжей и 6 высших учебных заведений области. Ежегодно сотрудниками ОИЦ проводятся мероприятия, конкурсы, семинары, тренинги по повышению квалификации для библиотекарей на региональном уровне.

Штат ОИЦ составляет 59 человек, все сотрудники имеют высшее образование, из них высшее библиотечное образование 42 чел. (71%), с высшим техническим образованием 3 чел. (5%), с высшим педагогическим образованием 14 чел. (24%).

**Положительная практика:** эффективное использование цифровых технологий для качественного образования и обучения, обеспечение достаточной поддержки технических ресурсов: предоставление инфраструктуры, связи и цифрового оборудования, наличие соответствующего обучающего программного обеспечения. Свободный доступ к беспроводной сети Интернет в общежитиях, учебных корпусах, во всех атриумах учебных корпусов, а также в библиотеке университета (wi-fi). Хорошо оснащенная материально-техническая база и постоянно обновляющиеся информационные ресурсы, задействованные в реализации двудипломной ОП «7М07176 – Технология переработки нефти и газа».

**Уровень соответствия по стандарту 6 – Полное соответствие**

## Стандарт 7. Информирование общественности

**Доказательства:** экспертиза показала, что информационная политика НАО ЮКУ им. М. Ауэзова обеспечивается Пресс-службой, в функции которой входит обеспечение полноты и оперативности подачи информации, развитие имеющихся и поиск новых средств информации, а также мониторинг СМИ с целью корректировки информационной деятельности.

Университет обеспечивает информирование общественности о своей деятельности через официальные сайты: <http://www.ukgu.kz>; образовательный портал (<http://www.portal.ukgu.kz>); электронная библиотека (<http://e-lib.ukgu.kz/>); научная конференция (<http://conference.ukgu.kz>); электронные материалы (<http://portal.ukgu.kz>); сайт абитуриента; сайт исторического музея; через ссылки на официальные страницы в Фейсбуке, в Контакте, Инстаграмме, Твиттере, Ютубе и др.

Задачи информационных систем вуза заключаются в предоставлении обучающимся учебно-организационного и образовательного контента: академический календарь, расписание занятий и сессий, образовательные программы, каталоги элективных дисциплин, требования к оформлению и выполнению учебных заданий и проектов (СРО, курсовые работы и магистерские диссертации, отчеты и т.д.), критерии оценки обучающихся, правила проведения итоговой аттестации; внутренние правила и требования, в том числе правила поведения на занятиях, сдачи экзаменов и т.д.; контактные данные и режим работы подразделений; объявления о мероприятиях, проводимых на базе университета; условия участия в конкурсах, получения скидок и грантов университета; данные о дополнительных услугах (общежитие, связь и др.).

Информационная политика включает ежегодный отчет университета о результатах деятельности перед общественностью, что содействует проведению постоянного анализа эффективности образовательной деятельности университета.

Формой анализа и самооценки по управлению рисками являются ежегодно проводимые плановые внутренние аудиты СМК. Повышению объективности анализа со стороны руководства способствует практика социологических опросов, обеспечивающая обратную связь с обучающимися, преподавателями, сотрудниками, работодателями. Проведение руководством систематического анализа образовательной деятельности позволило рассматривать стратегию развития университета, политику и цели в области качества, как фактор повышения эффективности внутренней системы менеджмента и культуры качества. Обоснованность заявленной стратегии верифицируется в ходе проведения внешней оценки деятельности университета.

Для обеспечения академической мобильности на сайте в разделе «Программы обучения – Академическая мобильность» ([www.ukgu.kz](http://www.ukgu.kz)) размещена полная информация о вузах-партнерах, необходимых документах, требованиях и условиях. Официальный Web-сайт ([www.ukgu.kz](http://www.ukgu.kz))

функционирует на казахском, русском, английском языках с современной навигацией, которая включает следующую информацию: общая информация о вузе, его история; миссия, цели и задачи университета; лицензии, перечень образовательных программ, контакты; описание структуры вуза и основные документы, регламентирующие его деятельность; описание инфраструктуры вуза (адреса и характеристики учебных корпусов, маршрут движения автобуса и т.д.); информация для абитуриентов (сроки и порядок приема документов, условия поступления, режим работы приемной комиссии); материалы по организации учебного процесса; материалы о научной и инновационной деятельности, международных контактах; библиотечные ресурсы на электронных носителях; информация о партнерах и проектах; истории успехов выпускников; ссылки на внутренние информационные ресурсы, новостной блог, включая архивы новостей, фото- и видеоотчеты.

Информация об академических достижениях магистрантов, систематическое ведение сбора данных по обучающимся, мониторингу и управлению информацией, о прогрессе обучающихся образовательной программы отражена в системе «Электронный университет» (пиктограмма «Кредитная система»). Также на сайте ([www.ukgu.kz](http://www.ukgu.kz)) в разделе «Обучающимся – Академический рейтинг студентов» отображена информация о студентах ОП с высоким баллом GPA.

Информация об ОП «7M07176 – Технология переработки нефти и газа» доступна общественности на сайте вуза ([www.ukgu.kz](http://www.ukgu.kz)) и размещена на трех (казахский, русский, английский) языках. Осведомленность поступающих на ступень магистратуры о целях и результатах обучения начинается в приемной комиссии, где подробно рассказывают о направлении подготовки, какими знаниями, умениями, навыками будет обладать выпускник и какие профессиональные компетенции будут основой в их профессиональной деятельности. Программа имеет четко сформулированные и доведенные до слушателей цели, задачи и результаты обучения.

Информация о программе двойных дипломов университета-партнера СамГТУ размещена на сайте <https://samgtu.ru/foreign>.

В качестве методов работы с потребителями и потенциальными заказчиками выпускников на кафедре «Технология неорганических и нефтехимических производств» используются: согласование и корректировка учебных планов с учетом пожеланий заказчиков, определение крупнейших предприятий-потребителей в качестве баз практик для закрепления студентов и совершенствования их профессиональной подготовки, согласование тем курсовых и дипломных работ, привлечение будущих работодателей в АК, ведется постоянная работа по формированию «портфеля заказов» на подготовку специалистов.

Трудоустройство выпускников ежегодно рассматривается и обсуждается на Ученом Совете университета, где принимаются решения по оптимизации и улучшению процессов эффективного карьерного старта и трудоустройства выпускников. Данная информация позволяет получить общее представление о востребованности выпускников университета в

разреze образовательных программ, направлений подготовки и типов организаций, являющихся работодателями, а также ознакомиться с общей информацией о программах содействия трудоустройству выпускников, Правилах направления на работу выпускников, обучавшихся по гранту, вакансиях и др. Здесь же обучающиеся могут ознакомиться с графиком проведения встреч-презентаций с работодателями, а работодатели – подать заявку на выпускника.

Востребованности выпускников образовательной программы способствует сотрудничество кафедры с базами практик, где магистранты, подтверждая готовность к профессиональной деятельности на стадии прохождения практики, получают предложения от работодателей.

ЮКУ им. М. Ауэзова имеет систему сбора и мониторинга информации по образовательной программе. Все ресурсы, используемые для организации процесса обучения, являются достаточными и соответствуют требованиям. Подробная информация об образовательной программе, ее содержании и описание основных компетенций, получаемых по окончании, доступны на сайте университета. На портале университета «Platonus» представлена полная информация о процессе обучения каждого магистранта за весь период. Ведется учёт успеваемости по всем дисциплинам, GPA, размещаются приказы, объявления. Представлена информация по каждому магистранту и преподавателю с системой поиска, отчетами по различным критериям.

**Анализ:** кафедра ежегодно участвует в ярмарке вакансий, на которой присутствуют ведущие предприятия города, работодатели. Возможности будущего трудоустройства выпускников обеспечены современными гаджетами и различными регистрационными платформами (Whatsapp, платформы BEAM, Daryn.Online). Если раньше ярмарка вакансий проходила в течение одного дня, то с прошлого учебного года, она длится целую неделю. Также выпускники бакалавриата имеют возможность зарегистрироваться на различных платформах, что открывает им доступ до ярмарок вакансий других ведущих вузов Казахстана.

В дальнейшем для трудоустройства и карьерного роста выпускников ОП предлагаются такие меры по информированию, как сетевое взаимодействие выпускников и работодателей; проведение Дня карьеры – специализированного мероприятия, в рамках которых компании-работодатели предлагают выпускникам открытые вакансии, проводят самопрезентации, информационные семинары по профориентации и построению карьеры; информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда г. Шымкент и РК в целом, проводятся открытые лекции на тему: «Современный рынок труда: настоящая и перспективная кадровая потребность»; проводятся экскурсии на предприятия и в организации.

«Отдел карьеры и маркетинга» несет ответственность за комплекс мероприятий по связям с работодателями и связям с выпускниками. Вниманию обучающихся, предлагается информационный портал «ПРОФЕССОР», ЮКУ им. М. Ауэзова, на котором представлена подробная



информация об образовательном процессе. Данная система, направленная на восполнение информационных пробелов, связанных с систематизированной информацией, относящейся к учебному процессу, предоставляет подробную информацию, предоставляющей интерес для студенческого сообщества вуза в целом. Магистранты могут получить персональную информацию о себе, а также список дисциплин, расписание экзаменов на семестр, а также информацию об Университете в целом. Электронная почта становится все более важным условием ведения повседневной деятельности. У каждого магистранта и преподавателя, есть корпоративная почта с доменом @auezov.edu.kz. На сегодняшний день очень популярным является создание сайтов учебных заведений ([www.portal.ukgu.kz](http://www.portal.ukgu.kz)), который может предоставить абсолютно всю информацию о работе университета, а также рассказать им все, что нужно знать для поступления. На портале [www.portal.ukgu.kz](http://www.portal.ukgu.kz) размещена детальная информация о каждом из факультетов (Высших школ), а также о том, что нужно иметь и знать для поступления на ступень магистратуры. Информационное обеспечение соответствует требованиям образовательных программ; библиотека содержит все необходимые для обучения материалы: учебную, техническую, справочную и общую литературу, различные периодические издания. Ведется системная работа по оперативному информированию.

По двудипломной научно-педагогической ОП магистратуры «7М07176–**Технология переработки нефти и газа**» в настоящее время обучаются 3 магистранта.

**Положительная практика:** следует отметить создание и включение в структуру управления университетом таких демократических институтов академической автономии, как Наблюдательный совет, Совет по этике и академической честности, Ассоциации выпускников факультетов, Студенческий парламент, Студенческий омбудсмен, факультетские Комитеты по делам молодежи и др., которые призваны обеспечить эффективность функционирования системы менеджмента качества университета и высокий уровень владения руководством университета современными принципами управления.

**Уровень соответствия по стандарту 7 – Полное соответствие.**



## ГЛАВА 3

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

---

**Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:**

**Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность – полное соответствие**

- дальнейшее совершенствование системы контроля качества в соответствии с международными стандартами;
- усиление публикационной активности ППС в высокорейтинговых изданиях и журналах;
- более активное привлечение при реализации научных исследований грантов, финансируемых МОН РК, и международных грантов;
- усилить деятельность по реализации академической мобильности обучающихся;
- более интенсивное привлечение к образовательной подготовке ведущих преподавателей из признанных вузов РК и зарубежья.

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие.**

**Области для улучшения:**

- организация университетом закупки дополнительных учебно-методических материалов на английском языке с целью расширения и обновления библиотечных фондов, обеспечивающих образовательную подготовку по ОП «6В07172 – Технология переработки нефти и газа».

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие.**

**Области для улучшения:**

- рекомендуется усилить академическую мобильность магистрантов по ОП «7М07176 – Технология переработки нефти и газа» посредством заключения договоров о прохождении практик и выполнения научно-исследовательских работ, не только между вузами и институтами городов Казахстана, но и вузами ближних стран в лице России, Узбекистана, Кыргызстана и др.

Эта мера будет способствовать повышению качества научного обмена, обновлению содержания образовательных программ, широкому обмену опытом образовательной и практической подготовки магистров, что в

конечном итоге решит проблему признания академических квалификаций и документов между обменивающимися сторонами.

**Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие.**

***Области для улучшения:***

- продолжить профориентационную работу по привлечению выпускников бакалавриата, поступающих на государственные образовательные гранты;
- продолжить проведение рекламных и PR-мероприятий, направленных на усиление профориентационной работы с выпускниками бакалавриата по профилю из ЮКУ и других вузов республики.
- рекомендуется обратить внимание на состояние общежитий для обучающихся, наладить полноценную работу медицинских кабинетов, увеличить число душевых кабин, отремонтировать газовые конфорки и наладить верхнее освещение в кубовых помещениях.

**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие.**

***Области для улучшения:***

- усилить деятельность вуза по изысканию финансирования международных стажировок для ППС с целью повышения квалификации и обмена опытом, поднять уровень вовлеченности ППС в грантовое финансирование,
- более интенсивное создание и внедрение ППС в учебный процесс МООК (массовых открытых онлайн курсов) по ключевым дисциплинам специальности.

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие.**

**Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие.**



**ПРОГРАММА**  
**внешнего аудита экспертной группы IQAA**  
**по программной аккредитации**  
**Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова**  
**12-13 февраля 2024 год**

Время	Мероприятие	Участники	Место
11 февраля в течение дня	Заезд членов ВЭГ		
<i>День 1-й: 12 февраля 2024г.</i>			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	
8:45	Сбор в фойе отеля. Выезд в вуз	Р, ЭГ, К	
09:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	
10:00-10:45	Интервью с Ректором вуза	Р, ЭГ, К, Ректор	
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
11:00-11:45	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
12:00-12:45	Интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедр	Р, ЭГ, Директоры институтов, Заведующие кафедрами	
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
16:00-16:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К выпускники	
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
17:00-19:00	Визуальный осмотр материально- технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К,	
19:00	Отъезд в отель	Р, ЭГ, К	

<i>День 2-й: 13 февраля 2024 г.</i>			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	
8:45	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	
09:00-09:45	Интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты, докторанты)	Р, ЭГ, К	
09:45-10:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
10:00-10:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К	
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
11:00-13:00	Встреча с представителями научно-исследовательских баз и научных организаций-партнеров  Выборочное посещение баз практик и учебных занятий	Р, ЭГ, К	
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-15:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами	
15:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К, директоры институтов	
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К	
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	
18:00	Отъезд экспертов	По графику отъезда	

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

## УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

### Ответственный за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам	к.ю.н., доцент

### Руководство университета

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Нурманбетов Кайрат Энбекшиевич	Вр.и.о. Председателя Правления - ректора	к.ю.н., доцент
2.	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам	к.ю.н., доцент
3.	Джунусбекова Салтанат Шабданбековна	И.о. проректора по стратегическому развитию и интернационализации	к.т.н.
4.	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Член Правления, Проректор по связям с общественностью и культуре	д.п.н
5.	Сулейменов Уланбатор Сейтказиевич	Проректор по научной работе и инновациям	д.т.н.

### Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Наукенова Айгуль Сагиндыковна	Директор департамента по академическим вопросам
2.	Пернебеков Сакен Садибекович	Зам.директора департамента по академическим вопросам
3.	Хамитова Барна Махаматовна	Начальник учебно-методического центра
4.	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра менеджмента образовательных программ
5.	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации и оценки качества
6.	Беккулиева Айнур Сейткадыровна	Руководитель отдела планирования учебного процесса
7.	Калдыбаев Алмаз Бахитович	Директор центра по поддержке карьеры и трудоустройства
8.	Риставлетов Раимберди Аманович	Начальник центра дополнительного образования
9.	Махашов Еркин Жумагалиевич	Начальник Центра стратегического планирования и менеджмента качества.
10.	Болысбек Айдарбек Әлібекұлы	Директор департамента по студенческим вопросам
11.	Дулатова Гулбакыт Сейсенбековна	Руководитель антикоррупционной комплаенс-службы



12.	Акимжанов Акимжанович	Орынбасар	Директор департамента по Административно-хозяйственной деятельности
13.	Исаева Алия Сапаралиевна		Начальник производственно-технического и сметного отдела
14.	Абшенов Хасен Асанбекович		Директор департамента научных исследований
15.	Парманкулова Жаксылыковна	Перизат	Директор департамента научных проектов и программ
16.	Назарбек Улжалгас Бахытовна		Директор департамента академической науки
17.	Бажиро Тынлыбек Сайфутдинович		Директор департамента предпринимательства и коммерциализации
18.	Заурбеков Талгат Талапбекұлы		И.о. директора Центра профориентационных работ
19.	Саурбаева Коблановна	Индира	Директор образовательно-информационного центра
20.	Хасенова Лаура Айбековна		<i>Директор центра Болонского процесса и академической мобильности</i>
21.	Турымшаева Турганбековна	Арида	Директор центра международного сотрудничества
22.	Нуралиева Жарылкасыновна	Артык	Директор департамента по культурно - массовой работе
23.	Сарсенбаева Абдикаримовна	Айгуль	Директор финансового департамента
24.	Чингизбаев Максат Маманович		Директор административного департамента
25.	Уатбаев Муса Муратович		Директор департамента цифровизации
26.	Сартаев Аскар Жусипович		Начальник юридического отдела
27.	Елибаева Гульмира Исатаевна		Директор института послевузовского образования
28.	Латиф Азиз Султанкулоглы		Зам.директора института послевузовского образования
29.	Еликбаев Бауыржан Кошкинбайұлы		Директор Института инновационных технологий образования
30.	Мамыт Әлия Аралбайқызы		Начальник отдела социальной поддержки студентов
31.	Жаңабай Нұрлан Жаңабайұлы		Директор департамента испытательных лабораторий
32.	Зулпанов Шакен Манапович		Директор департамента воспитательной работы и молодежной политики
33.	Кыдырова Жамиля Шафхатовна		Корпоративный секретарь
34.	Конарбаева Зулфия Кемелхановна		Ученый секретарь

**Декан факультета и заведующий кафедрой**

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
---	--------	-----------	------------------------

1	Айтурсев Мурат Жарылкасынович	Декан ВШ «Химической инженерии и биотехнологии»	к.т.н., доцент
2	Алтыбаев Жаксылык Мамырбаевич	Зав.кафедрой «Технология неорганических и нефтехимических производств»	доктор PhD, доцент

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный технический университет»**

**Декан химико-технологического факультета (Двудипломная ОП 7М07176 Технология переработки нефти и газа)**

№	Ф.И.О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	<b>Сафронов Валерий Валентинович</b>	к. т. н., 2015 г.	89033344459 <a href="mailto:htf@samgtu.ru">htf@samgtu.ru</a>

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный технический университет»**

**Заведующий кафедрой (Двудипломная ОП7М07176 Технология переработки нефти и газа)**

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1.	Тыщенко Владимир Александрович	д.т.н., доцент, с 2005 г.	89608212080 <a href="mailto:vladimir.al.tyshchenko@gmail.com">vladimir.al.tyshchenko@gmail.com</a>

**Преподаватели**

№	Ф.И.О.	Должность/ кафедра	Ученая степень, звание
1.	Бейсенбаев Орал Курганбекович	Профессор/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	д.т.н., профессор
2.	Анарбаев Абибулла Абильдаевич	Профессор/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	д.т.н., профессор
3.	Сейтмагзимова Галина мануиловна	Профессор/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., профессор
4.	Сакибаева Сауле Абдразаковна	Профессор/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., профессор
5.	Қадірбаева Алмагүл Ақкөпейқызы	Профессор/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., профессор

6.	Дауренбек Назарбек Мухаддасович	Доцент/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., доцент
7.	Халдаров Нартай Каныбекович	Доцент/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., доцент
8.	Кошкарбаева Шайзада Тортаевна	Доцент/«Технология неорганических и нефтехимических производств»	к.т.н., доцент

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный технический университет»**

**Преподаватели выпускающей кафедры (Двудипломная ОП7М07176 Технология переработки нефти и газа)**

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
1.	Максимов Николай Михайлович	профессор	д.х.н., доцент
2.	Солманов Павел Сергеевич	доцент	к.х.н., доцент
3.	Моисеев Алексей Вячеславович	доцент	к.х.н., -
4.	Еремина Юлия Владимировна	доцент	к.х.н., -

**МАГИСТРАНТЫ**

	Ф. И. О.	Курс
<b>ОП 7М07176 Технология переработки нефти и газа</b>		
1.	Ткачев Кирил Игоревич	2 курс

**ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
1.	Мамытов Кенже Жумадиллаевич	Главный технолог ТОО «AlmexPolymer»
2.	Сакыбаев Берик Абдразакович	ТОО «Нефтехимстрой-Юг», директор

**ВЫПУСКНИКИ (Двудипломная ОП7М07176 Технология переработки нефти и газа)**

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы,
<b>ОП7М07176 Технология переработки нефти и газа</b>			
1	Цилимбаева Елизавета Андреевна	7М07176 – Технология переработки нефти и газа, 2023 г.	аспирант, СамГТУ,



**СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,  
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**