



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
КАРАГАНДИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА КАЗПОТРЕБСОЮЗА**

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ

7M04103 (НП) Государственное и местное управление

7M04104 (П) Государственное и местное управление

г. Астана-2024

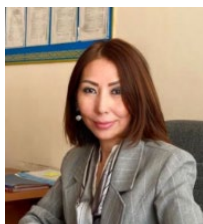
ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель группы:**

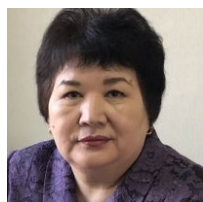
Жансеитова Гульнара Сатыбаевна, Кандидат экономических наук, и.о. доцента кафедры «Менеджмент», Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева, г. Астана.

**Международный эксперт:**

Капогузов Евгений Алексеевич, Заведующий учебно-научной лабораторией изучения экономик стран БРИКС, доктор экономических наук, доцент, Московский государственный университет имени М. Ломоносова-международный эксперт, Москва, Россия.

**Национальный эксперт:**

Бактымбет Эсем Серікқызы, Заведующая кафедрой «Экономика и финансы», ассоциированный профессор, кандидат экономических наук, Казахский университет технологий и бизнеса имени К. Кулажанова, г. Астана.

**Представитель работодателей:**

Бексеитова Кундаш Кадыровна, Председатель Правления ОО «Торговая палата Карагандинской области», г. Астана.

**Представитель студентов:**

Рүстемұлы Мұхамедәлі, Магистрант 2 года обучения образовательной программы «Менеджмент», Карагандинский университет имени академика Е. Букетова, представитель студчества, г. Караганда.

Координатор НАОКО

Нурмухаметова Айнур Рамазановна - координатор отдела аккредитации ВУЗов и НИИ, Независимое агентство по обеспечению качества в образовании (IQAA)

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 7М04103 (НП) ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МЕСТНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 7М04104 (П) ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МЕСТНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 7М04103 (НП) ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МЕСТНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

По решению Аккредитационного совета уровень соответствия для стандарта 3 был изменен с «полное соответствие» на «значительное соответствие».

Протокол заседания Аккредитационного совета от 30.03.2023



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 7М04104 (П) ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МЕСТНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

По решению Аккредитационного совета уровень соответствия для стандарта 3 был изменен с «полное соответствие» на «значительное соответствие».

Протокол заседания Аккредитационного совета от 30.03.2023

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1. КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА.....	Ошибка! Закладка не определена.
Введение	Ошибка! Закладка не определена.
Основные характеристики вуза	Ошибка! Закладка не определена.
ГЛАВА 2. ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫОшибка! Закладка не определена.
Введение	Ошибка! Закладка не определена.
Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность.....	9
Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	12
Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	Ошибка! Закладка не определена.7
Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	22
Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав.....	24
Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов..	Ошибка! Закладка не определена.9
Стандарт 7. Информирование общественности	32
Стандарт 8. Непрерывный мониторинг и периодическая оценка образовательных программ, периодическая аккредитация	33
ГЛАВА 3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ	34
Приложение 1	36
Программа аудита	36
Приложение 2.....	41
Участники интервью	41
Приложение 3.....	55
Список документов	55

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации Карагандинского университета Казпотребсоюза проходил с 29 февраля по 1 марта 2024 г.

С целью координации работы внешней экспертной комиссии 27.02.2024 года состоялось установочное собрание, в ходе которого были распределены полномочия между членами комиссии, уточнен график визита, достигнуто согласие в вопросах выбора методов экспертизы.

Для получения объективной информации о качестве образовательных программ и всей инфраструктура вуза, уточнения содержания отчетов о самооценке состоялись встречи с ректором, проректорами по направлениям деятельности, деканами, руководителями, заведующими кафедрами, преподавателями, обучающимися, выпускниками, работодателями.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО (IQAA) и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов получить общую характеристику университета, достижения последних лет и перспективы развития образовательных программ и университета в целом.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр, студентами, магистрантами, выпускниками, работодателями университета и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Отчет по самооценке образовательных программ университета содержит большой объем информации, где проанализированы все сферы деятельности университета и структурных подразделений в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.



Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, научного и методического процессов, материально-технической и учебно-лабораторной базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр кафедр, лабораторий и аудиторий, отделов и центров, ЦОС, библиотеки, офиса регистратора и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации кафедры и выборочное посещение базы практики. Отчет по внешнему аудиту IQAA по направлениям аккредитуемых программ с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением.

Встречи ВЭК с целевыми группами проходили в соответствии с уточненной программой визита, с соблюдением установленных временных рамок. Со стороны коллектива Карагандинского университета Казпотребсоюза было обеспечено присутствие всех лиц, указанных в приложениях по кластерам к программе визита.

Для работы ВЭК были созданы все условия, организован доступ ко всем необходимым информационным ресурсам.

Основные характеристики вуза

Карагандинский университет Казпотребсоюза был создан решением Совета Министров СССР и постановлением Правления Центросоюза в 1966 году как Карагандинский кооперативный институт Центросоюза, далее был переименован в Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза (1997г).

Карагандинский университет Казпотребсоюза (правопреемник Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза, 2021г, далее - КарУК, Университет) - высшее учебное заведение, которое прочно занимает передовые позиции в Республике Казахстан в области подготовки высококвалифицированных кадров.

Полное наименование организации образования в настоящее время – Частное Учреждение «Карагандинский университет Казпотребсоюза»/

Лицензия на право ведения образовательной деятельности выдана РГУ «Комитет по обеспечению качества в сфере образования и науки МОН РК» 02.02.2021 года № KZ34LAA00021414 (дата первичной выдачи 03 февраля 2010 года).

Ректором является Аймагамбетов Еркара Балкараевич, доктор экономических наук, профессор, академик МАН VIII, МЭА Евразия, член Дисциплинарного совета Агентства РК по делам госслужбы в Карагандинской области.

Организационно-правовая форма: частное учреждение



Орган государственного управления: Министерство образования и науки Республики Казахстан.

В университете действует многоуровневая система образования: довузовское (профессиональный лицей, колледж экономики, бизнеса и права), вузовское (бакалавриат), послевузовское (магистратура и докторантура).

В университете действует многоуровневая система образования: довузовское (профессиональный лицей, колледж экономики, бизнеса и права), вузовское (бакалавриат), послевузовское (магистратура и докторантура).

Университет осуществляет подготовку бакалавров по 44 образовательных программ по 11 направлениям подготовки, в том числе 28 образовательных программ высшего и 16 образовательных программ послевузовского образования. В настоящее время в университете обучаются около 5 тыс обучающихся.

Университет является членом Международной ассоциации университетов, Ассоциации азиатских университетов, Евразийской Ассоциации экономических университетов. Сетевого университета ШОС, Сетевого университета «Кооперация» и Ассоциации юридических ВУЗов России, Союза транспортников и логистов РК. Университет имеет партнерские отношения со 125 университетами из 28 стран мира. В университете работают 27 докторов наук; 18 докторов PhD; 97 кандидатов наук. Общее количество штатных преподавателей-285, более 30 ППС имеют звание «Лучший преподаватель вуза Республики Казахстан».

Местонахождение юридического лица:

Республика Казахстан,
100009, г. Караганда, ул. Академическая, 9.
8 7212 441622, 8 7212 441632,
адрес электронной почты: mail@keu.kz
официальный сайт: www.keu.kz

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

С целью подтверждения представленной в Отчете по самооценке информации внешними экспертами была запрошена и проанализирована рабочая документация университета. Наряду с этим, экспертная группа ознакомилась с информацией, размещенной на интернет-ресурсах университета и официальном сайте вуза www.keu.kz.

Для работы ВЭГ были созданы все условия, организован доступ ко всем необходимым информационным ресурсам. Со стороны руководства университета было обеспечено присутствие всех лиц, указанных в программе визита, с соблюдением установленного регламента.

Образовательная программа ОП 7М04103/7М04104 «Государственное и местное управление» (далее-ГМУ) кафедрой «Экономической теории и ГМУ» с 2021 года согласно государственной лицензии № KZ34LAA00021414 от 03.02.2010 года по направлению подготовки «7М041 Бизнес и управление», группа образовательных программ «М071 Государственное и местное управление». В 2019 году программа прошла успешную аккредитацию в Независимом агентстве по обеспечению качества в образовании (НАОКО). В том же году образовательная программа 7М04103/7М04104 «Государственное и местное управление» вошла в Реестр ОП.

ОП 7М04103/7М04104 ГМУ располагает материально-технической базой, оснащена современным оборудованием. Библиотечный фонд содержит литературу по фундаментальным отраслям знаний, гуманитарному и общественно-политическому циклу наук на казахском, русском и иностранных языках. В учебном процессе широко используется современные инфокоммуникационные технологии. Трудоустройство по ОП 7М04103/7М04104 ГМУ составляет 100%.

Присваиваемая академическая степень по профильному направлению - «магистр бизнеса и управления» со сроком обучения - 1 год; по научно-педагогическому направлению – «магистр экономических наук» со сроком обучения- 2 года. Обучение магистрантов организовано на государственном и русском языках по очной форме обучения.

На кафедре работают 16 штатных преподавателей, из них: 1 доктор экономических наук, 6 кандидатов экономических наук, 6 доктор философии (PhD) и 3 магистра наук. Задействованные в реализации дисциплин магистратуры 10 человек, в т.ч. 4 кандидата наук, 6 докторов

PhD. Заведующая кафедрой – PhD, доцент Ставбуник Елена Анатольевна.

Интервью с фокус группами: ППС, руководители департаментов, структурных подразделений, обучающиеся, выпускники, работодатели позволил внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке вуза и аккредитуемой образовательной программы университета.

Комиссией изучалась документация ОП и осуществлялось выборочное посещение базы практики, занятие магистрантов. Все эти мероприятия позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке стандартам программной аккредитации.

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

В ходе экспертизы представленного отчета на соответствие стандартам и критериям специализированной аккредитации НАОКО выявлено следующее:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

Доказательства и анализ:

Реализация образовательной программы 7M04103/7M04104 «Государственное и местное управление» осуществляется в соответствии с миссией вуза и определяет специфику программы.

В университете в соответствии с Миссией, Стратегией, целями и задачами разработана и утверждена Политика в области обеспечения качества КарУ Казпотребсоюза. Цель Политики - обеспечение принципа открытости и прозрачности образовательного процесса, возможностей для диалога между его участниками, и получения «обратной связи» от них, содействие принятию и укреплению мер, по эффективному противодействию коррупции и поддержанию академической честности в университете. Информация о миссии, целях и задачах университета доступна и размещена на веб-сайте вуза <https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/history-keu.html> (www.keu.kz).

Миссия университета соответствует стратегическим целям и задачам национальной системы образования, развития страны и региона, а также действующей системе управления вузом.

Качество образования на сегодняшний день является главным целевым индикатором развития в казахстанском обществе. Одним из основных

требований, предъявляемых к вузам, реализующим образовательные программы, является не столько прохождение процедуры внешнего контроля и аудита, сколько самостоятельная внутренняя способность обеспечения качества. Это становится возможным благодаря наличию и использованию на системной основе утвержденных, доступных для использования всеми заинтересованными сторонами алгоритмов и процедурных описаний процесса разработки, утверждения, реализации образовательных программ.

Реализация образовательной программы и стратегия ее развития осуществляются кафедрой «Экономическая теория и ГМУ». Деятельность кафедры организуется в соответствии с заявленной миссией, видением, целями и задачами, а также стратегическим планом развития университета и направлена на их реализацию.

Разработка и управление образовательной программой 7M04103\7M04104 «Государственное и местное управление» осуществляется на основании Государственного общеобязательного стандарта высшего образования (утвержденный Приказом МОН РК от 20 июля 2022 года № 2 и Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения, утвержденные Приказом МОН РК от 20 апреля 2011 года № 152 с изменениями и дополнениями); Дублинскими дескрипторами, согласованными с европейскими рамками квалификации; классификатора специальностей высшего и послевузовского образования, рабочим учебным планом, индивидуальными учебными планами студентов.

Участие магистрантов в формировании и поддержке политики в области качества обеспечивается их правом быть избранными в состав коллегиальных органов управления, вносить предложения по совершенствованию образовательной программы на имя ректора, Ученого, Совета, Учебно- методического совета, Совета Факультета. Вклад ППС в формировании и поддержке политики обеспечения качества образовательных программ также реализуется через их участие в заседаниях кафедры, заседаниях Совета факультета, всеобщем обсуждении Политики в области качества.

Интервью с представителями структурных подразделений, ППС и обучающихся подтвердило их участие в формировании и поддержке политики обеспечения качества образовательных программ.

В ходе интервью с работодателями образовательных программ, выяснилось, что они активно принимают участие в реализации политики обеспечения качества программ обучения.

В университете принимаются необходимые меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защите от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении студентов, преподавателей или сотрудников; разработаны Кодекс чести студентов КЭУК (утв.на заседании УС, протокол № 7 от 26.03.2019г. <https://www.keu.kz/ru/studentu.html>); Кодекс

академической честности (утв.на заседании УС, протокол № 5 от 29.01.19г) <https://www.keu.kz/images/stories/> . В университете и общежитиях установлены ящики для жалоб и предложений, вывешены телефоны доверия, на странице сайта университета открыт блог ректора.

Университетом и кафедрой установлено тесное сотрудничество с рынком труда. Представители работодателей участвуют в работе Академических комитетов, принимают участие в заседаниях кафедр и рецензируют учебные планы, каталоги элективных курсов; осуществляют сопровождение на экскурсиях и выездных занятиях; размещают заказы на проведение научных исследований на возмездной основе. Работодатели также являются членами Государственных аттестационных комиссий. Академические комитеты состоят из различных представителей академической среды, которые утверждаются приказом ректора университета, на основании представления. Комитетами рассматриваются вопросы, относящиеся к формированию образовательных программ и обеспечению их качества.

В университете действует «Дисциплинарный совет КЭУК», на официальном сайте университета имеется отдельный подблок «Противодействие коррупции» <https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/mnu-aa-ru.html> .

Проводится информационно-разъяснительная работа среди ППС и обучающихся, в том числе по соблюдению Кодекса чести студента» (утвержден Ученым Советом, протокол № 7 от 26.03.2019), «Кодекса служебной этики преподавателей и сотрудников», «Кодекса академической честности» (утвержден Ученым Советом, протокол № 5 от 29.01.2019), Правил внутреннего трудового распорядка и др. <https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/reestr-vnutrennikh-dokumentov.html/> .

Для анализа и прозрачности выполнения показателей стратегического плана в вузе функционирует система мониторинга, проводится анализ эффективности политики в области обеспечения качества.

Создание позитивного имиджа для повышения конкурентоспособности на рынке образовательных услуг является целью образовательной деятельности университета по привлечению обучающихся и ППС. С этой целью в университете проводится систематический мониторинг, оценка эффективности, пересмотр политики в области обеспечения качества образовательной программы на базе управления информацией в зависимости от изменяющихся условий и окружающей среды (рынка труда, партнеров, мира).

Все участники учебного процесса и внешние заинтересованные лица имеют возможность получить информацию об итогах работы системы внутреннего обеспечения качества образовательной программы с целью её совершенствования. Информация размещается на сайте университета.

В ходе интервью ППС ответили, что ведется постоянный мониторинг соответствия качества образовательной программы предъявляемым требованиям рынка труда, в частности работодателей, что подтверждается их участием в разработке РУПов. Это позволяет оценивать качество ОП и востребованность выпускников.

Важным элементом политики в области обеспечения качества программ является политика противодействия коррупции, которая осуществляется на основе «Оценки коррупционных рисков».

Проводится работа в соответствии с планом антикоррупционных мероприятий для обеспечения гласности и контроля, повышения ответственности должностных лиц за соблюдением антикоррупционного законодательства, мониторинг хода учебного процесса, предупреждение коррупции среди ППС и магистрантов.

Для предупреждения и профилактики коррупционных правонарушений в вузе функционируют комиссия по профилактике коррупционных правонарушений, проводятся эдвайзерские часы, проводится анкетирование магистрантов «Преподаватель глазами магистрантов». УКиА доводит результаты анкетирования до кафедры, которая разрабатывает корректирующие и предупреждающие мероприятия по предотвращению коррупционных правонарушений.

В целом, в университете регламентируется установление честных и формирование открытых взаимоотношений между всеми субъектами образовательного процесса, соблюдение принципов и требований академической честности.

В КарУ Казпотребсоюза приняты меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защите от любого вида нетерпимости и дискриминации, как в отношении магистрантов, так и ППС и сотрудников.

Таким образом, реализация ОП 7М04103/7М04104 ГМУ соответствуют политике внутреннего обеспечения качества образовательной программы и академической честности в области подготовки и удовлетворению потребностей магистрантов на получение квалификации и профессиональных компетенций.

Уровень соответствия по стандарту 1 - полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

Разработка аккредитуемых ОП осуществляется в соответствии с ГОСО специальностей (приложение 8 к приказу Министра образования и науки РК от 31 октября 2018 года №604 с изменениями от 2022г.). Вузом

документирована процедура разработки и оценки качества ОП, периодичность, формы и методы оценки качества ОП установлены в планах развития ОП. Реализация ОП 7M04103/7M04104 ГМУ соответствует миссии и стратегическому плану развития КарУ Казпотребсоюза.

Цель ОП 7M04104 «ГМУ» научно-педагогического направления направлена на подготовку научно-педагогических кадров, способных проводить научные исследования в сферах государственного и местного управления и образования и применять их в процессе профессиональной деятельности, в области социальной и экономической политики государства, экономики и управления, имеющих навыки организации государственной службы на основе научных принципов и методов управления, в соответствии с действующим законодательством и нормами поведения.

Целью ОП 7M04103 «ГМУ» профильного направления является подготовка высококвалифицированных кадров в сфере государственного управления и государственной службы, владеющих профессиональными знаниями, управленческими навыками и компетенциями для эффективной реализации государственной политики.

Планирование обучения по траекториям ОП 7M04103/7M04104 ГМУ осуществляется в соответствии с академическим календарем. При методической и консультативной помощи эдвайзера с учетом личностных потребностей и возможностей обучающиеся записываются на выбранные дисциплины обязательного и элективного компонента (КЭД) и формируют на электронном образовательном портале университета ИУП.

Структура ОП 7M04103/7M04104 ГМУ определяется РУПами и модульным справочником дисциплин, сформированный из различных видов учебной работы, отражающих содержание образования, их соотношение, измерение и учет.

ОП 7M04103/7M041047 ГМУ разрабатываются в соответствии с ГОСО РК, типовым учебным планам, дисциплин обязательного компонента - типовым учебным программам. В соответствии с ГОСО послевузовского образования, утвержденным приказом МОН РК все дисциплины учебного плана сгруппированы в циклы базовых дисциплин (БД) и профилирующих дисциплин (ПД).

Модульная структура ОП позволяет оперативно и качественно расширять и углублять образовательную программу через создание образовательных модулей, а также изменять глубину и направленность обучения, быстро реагировать на запросы участников образовательного процесса, работодателей и рынка труда, развивать компетенции, представляющие собой логический заверченный фрагмент учебного процесса.

По циклам БД и ПД перечень дисциплин вузовского компонента определен на основании перечня дисциплин, утвержденной Ученым Советом университета, а перечень дисциплин компонента по выбору определен кафедрой самостоятельно с учетом требований рынка труда, мнений

работодателей, обучающихся, ППС кафедры, с предоставлением выбора для магистрантов, при формировании индивидуальных планов.

Объем учебной нагрузки обучающихся по ОП 7M04103/7M04104 - ГМУ, измеряется в кредитах и в учебных часах, осваиваемых в течение учебного года по каждой образовательной программе. Рабочая нагрузка обучающихся отражается в индивидуальном учебном плане (ИУП), определяющий образовательную траекторию каждого обучающегося отдельно, формируется по установленной форме на каждый учебный год лично обучающимся с помощью эдвайзера. В ИУПе обучающихся отражается точная последовательность изучения вузовских и элективных дисциплин, последнее формируется за счет каталога элективных дисциплин.

Перечень и содержание образовательных программ по дисциплинам, являющимися курсами по выбору, определяется в соответствии с необходимостью овладения обучающимися профессиональными компетенциями, определенными государственными общеобязательными стандартами образования РК и на основе изучения мнений работодателей, ППС кафедры. Содержание элективных дисциплин более подробно раскрыто в учебно-методических комплексах дисциплин (УМКД) и силлабусе дисциплин. Обеспеченность образовательных программ учебно-методическими комплексами дисциплин составляет 100%.

В РУПах указываются: код дисциплины; наименование дисциплины; распределение по семестрам; объем в часах и кредитах РК и ECTS; распределение по видам работ: лекции, практические, лабораторные, СРМП, СРМ; распределение этих видов работ по семестрам.

Для обеспечения равной возможности обучающимся вне зависимости от языка обучения РУПы, КЭДы разрабатываются на государственном и русском языках и идентичны по структуре и содержанию. РУПы разрабатываются на каждый учебный год, срокам (один год или два), языкам обучения (казахский, русский). Все РУПы размещены на образовательном портале университета.

Различные виды практики (педагогическая, исследовательская практика для научно-педагогического направления; производственная практика для профильного направления) проводятся в соответствии с ГОСО, Правилами организации и проведения профессиональной практики и правилами определения организаций в качестве баз практик, утвержденные приказом МОН РК. Сроки проведения практики устанавливаются УМУ университета в соответствии с учебным планом и академическим календарем.

Организация прохождения профессиональной практики осуществляется на основе заключенных договоров между университетом и соответствующими организациями. Так, в 2023-2024 учебном году для прохождения профессиональной практики заключены договора с организациями – партнерами.

Для реализации ОП 7M04103/7M04104 - ГМУ, разработаны учебно-методические комплексы специальности (УМКС) и дисциплин (УМКД),

включающие совокупность документов и учебно-методических материалов. Все учебно-методические материалы рассматриваются на заседании кафедры и утверждаются на совете факультета, что отражено в протоколах.

Содержание, объем, логика построения индивидуальной образовательной траектории магистранта основывается на модульно-образовательной программе. Образовательная программа определяет порядок обучения магистрантов по индивидуальной образовательной траектории, проведения текущего, рубежного и итогового контроля, промежуточной и итоговой государственной аттестации, оценки знаний обучающихся, организации прохождения обучающимися практик и др.

ОП проходит внешнюю экспертизу на стадии разработки и реализации с участием работодателей посредством рецензирования. Работодатели после ознакомления и рецензирования ОП подписывают Рабочие учебные планы по ОП 7M04103/7M04104 -ГМУ. Квалификация, получаемая выпускниками по завершению ОП кафедры, определена в квалификационной характеристике выпускника, которая соответствует НСК.

Образовательная программа 7M04101,7M04102 «Экономика» включает прохождение магистрантами педагогической (3 кредита) и исследовательской (13 кредитов) практик для научного и педагогического направления, и производственной практики в объеме 10 кредитов для профильного направления. Педагогическая, исследовательская и производственная практики организуются в соответствии с академическим календарем и учебным планом ОП 7M04103, 7M04104 ГМУ.

Все виды практик методически оформлены в соответствии Правилами организации и проведении практики для обучающихся послевузовского образования КарУ Казпотребсоюза - ПРВ-11-2022 от 19 января 2022 года и размещены на сайте университета <https://www.keu.kz/ru/edu/pv/magistratura/47-obuchenie/dopolnitelnoe/313-2009-05-22-04-53-31.html>.

В Карагандинском университете Казпотребсоюза на платформе АИС Platonus сформированы комплексы в электронном формате e-УМКД, где магистранты могут самостоятельно импортировать учебный материал.

Удовлетворенность обучающихся качеством и содержанием образовательной программы определяется через анкетирование. При необходимости принимаются меры для устранения указанных обучающимися в анкетах недостатков.

Процедура оценивания компетенций магистрантов проводится государственной аттестационной комиссией (ГАК). В отчетах ГАК содержится положительная оценка и предложения по совершенствованию содержания образовательных программ. При оценке защиты выпускных квалификационных работ Председатели ГАК отмечают актуальность, новизну, практическую направленность, качественное содержание и достойный уровень защиты, практическую значимость ряда магистерских работ, возможность использовать данные проведенных исследований в

учебном процессе.

В ходе интервью выявлено, что при определении необходимых компетенций будущего магистра учитывается мнение ППС и работодателей. Компетентностная модель проходит верификацию и валидацию на предприятиях и организациях, в таких, как Карагандинская Палата Предпринимателей (Филиал НПП «Атамекен»), Комитет по регулированию естественных монополий и защите конкуренции по карагандинской области Министерства национальной экономики РК, АО национальная компания «Социально – предпринимательская корпорация «Сарыарка», Департамент Агентства РК по делам государственной службы пот Карагандинской области, ГУ «Аппарат акима г. Караганда», ГУ «Аппарат акима района им. Казыбек би», ГУ «аппарат акима Карагандинской области».

Кафедра «Экономическая теория и ГМУ» имеет заключенные договора с базами практики типового договора по организации профессиональной практики. Базы производственной практики предоставляют необходимые консультации, содействуют сбору и анализу практических материалов, апробации полученных знаний на практике и оценивают качество подготовленности магистрантов.

В результате встречи, ППС проинформировало о своем участии в реализации ОП 7М04103/7М04104 ГМУ посредством учебно-методического обеспечения, что подтверждается изданными учебниками и учебными пособиями за 2019-2023 годы. Активно используются инновационные методы и информационные технологии, такие как онлайн-лекции, видео лекции, отраженные в протоколах взаимопосещения занятий ППС. Все это способствует методическому обеспечению и повышению качества ОП.

Проведение систематического сбора, анализа и управления информацией позволяет образовательной программе быть актуальной в быстро меняющемся мире. С целью изучения мнений работодателей в течение учебного года кафедрой регулярно проводятся встречи, круглые столы с участием заинтересованных сторон и лиц. Регулярно проводятся анкетирования работодателей, встречи и беседы с ними, где высказываются замечания и пожелания по улучшению дальнейшей работы.

В целом, аккредитуемая ОП 7М04103/7М04104 ГМУ по гармонизации содержания соответствует предъявляемым требованиям, служит заявленной миссии университета.

Области для улучшения:

1. Рекомендуются активизировать работу по реализации двудипломного образования.

Уровень соответствия по стандарту 2 - полное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

Реализация программы магистратуры направлена на обеспечение качества научно-исследовательской работы магистрантов и формирование студентоцентрированной политики. Академическая политика ставит образовательные цели в контексте организации учебного процесса на основе индивидуальной образовательной траектории магистрантов.

Образовательная деятельность университета строится по принципу студентоцентрированности. Система обучения предполагает гибкость учебных программ и возможность выбора образовательных траекторий, академической свободы в выборе элективных дисциплин и преподавателей.

Основные принципы студентоцентрированного обучения заключаются в участии магистрантов в составлении ИУПов при выборе траекторий обучения, использовании балльно-рейтинговой системы оценки знаний, гарантирующей прозрачность контроля знаний и объективность, изменения роли преподавателя как ментора и консультанта.

Академическая политика университета направлена на создание благоприятных условий обучения, пребывания, проведения досуга, ведения досуга, социальную поддержку магистрантов на весь период обучения, для достижения ими своих целей.

В ходе освоения образовательной программы магистранты самостоятельно определяют индивидуальную траекторию обучения. Магистранты обучаются в соответствии с ИУП, которые формируются на основании типовых учебных планов и КЭД. Работу с обучающимися по выбору элективных дисциплин ведет эдвайзер, который знакомит их с каталогом учебных дисциплин, содержанием дисциплин и компетенциями, которые формирует каждая дисциплина.

В рамках реализации миссии и привития личностных компетенций, в обучающей среде формируются: здоровая конкуренция среди обучающихся, принципы равенства и толерантности, взаимное уважение обучающихся, ППС и сотрудников, нетерпимость к любым проявлениям коррупции и академической нечестности, инновационные методики обучения и актуальное содержание учебных программ, различные площадки для адаптации навыков и компетенций, социальная поддержка со стороны вуза и его структур.

Регистрация обучающихся ОП 7М04103/7М04104 ГМУ на изучение учебных дисциплин предстоящего учебного года проводится в ИПК в online режиме при методической и консультативной помощи кафедры после детального обсуждения своей индивидуальной траектории обучения с научным руководителем, который дает разъяснения по вопросам выбора

дисциплин согласно утвержденным МОП и КЭД. Сроки проведения регистрации указываются в Академическом календаре, размещенных на образовательном портале.

Учебные процессы в магистратуре регламентируются внутренними нормативными документами, такими как Положение о порядке выдачи документов об образовании, Положение о порядке действий СМК, Положение о научных стажировках магистрантов, Положение о порядке проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, Положение об организации и проведении дополнительного обучения, летнего семестра, Правила организации и проведения итоговой аттестации обучающихся, Правила перевода, восстановления и отчисления обучающихся, Правила предоставления академических отпусков обучающимся, Правила разработки образовательных программ высшего и послевузовского образования, Правила регистрации и записи обучающихся на дисциплины, Регламент планирования организации и мониторинга учебного процесса, СМК Политика внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности.

Согласно руководству по системе внутреннего обеспечения качества КарУ

Казпотребсоюза-Р-01-2023

<https://www.keu.kz/images/stories/REESTR%20DOC/2023/1%20level/%D0%A0%D1%83%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE%20%D1%81%D0%B2%D0%BE%D0%BA%202023.pdf> в разделе «Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка» отражает основной алгоритм регистрации обучающихся всех курсов.

ППС разрабатывается контент учебных курсов, доступных для обучающихся в ИС «Platonus» (<https://plt.keu.kz>). Разработанные курсы включают необходимые материалы: краткое описание курса, силлабусы, глоссарии, форум для обратной связи, а также конспекты лекций, видео лекции, презентации к лекциям, задания для практической работы, СРО, тестовые задания. Согласно Положению об академических комитетах (КЭУК-П-95-2020) обучающиеся ОП принимают участие в обсуждении образовательной программы, разработке курсов и их оценке.

Магистрантам доступны ресурсы университета, научная библиотека с возможностью онлайн-использования всех ресурсов, компьютерные классы, оснащенные современными техническими средствами.

В университете поддерживается развитие цифровой культуры. Преподаватели применяют в процессе обучения инновационные такие программные продукты, как «Power Point», «Project expert», ПО «СТАТА».

При интервьюировании эксперты ВЭК выяснили, что магистранты принимают участие в обсуждении образовательной программы, разработке курсов и их оценке. Вовлечение обучающихся в управлении университетом осуществляется по таким направлениям как: участие в работе Ученого совета, совета факультета, Академического комитета, заседания кафедры, в работе НИРМ; работа в качестве членов комитетов студенческого



самоуправления; Молодежном комитете и других студенческих организациях.

Студентоцентрированное обучение подразумевает также обеспеченность силлабусами и электронными учебно-методическими комплексами. В университете в учебном процессе активно используется образовательный портал «Платонус», которая позволяет установить эффективную обратную связь с обучающимися, посредством сервиса обратной связи на личных страницах обучающихся, ППС, где обучающийся получает доступ к академическому календарю, учебному плану по своей ОП и формированию индивидуального учебного плана, к информационным ресурсам и базам данных библиотеки университета, учебным материалам, предоставляемым преподавателями по изучаемым дисциплинам.

ВЭГ были изучены несколько силлабусов ППС и было выявлено, что итоговым контролем после изучения дисциплины является компьютерное тестирование. Приложение В

Через ИС «Платонус» тщательно контролируется академическая успеваемость всех магистрантов. По результатам экзаменационных сессий успевающие обучающиеся переводятся на следующий курс. Каждый обучающийся может ознакомиться с результатами своей успеваемости на образовательном портале университета, в деканате, на стенде офиса-регистратора.

При возникновении спорных вопросов по удовлетворенности оценкой, по некорректному проведению экзамена и техническим причинам, в ВУЗе, распоряжением проректора по каждой образовательной программе формируется апелляционная комиссия. Апелляция проводится на следующий день после экзамена. Качество и состояние подготовки обучающихся к экзаменационной сессии, разработки контрольных материалов, экзаменационных вопросов и тестовых заданий обсуждаются на заседаниях кафедры, учебно-методическом совете факультета.

Эдвайзер и назначенный научный руководитель диссертационной работы/проекта следит за полнотой охвата в ИУП всех академических и научных компонентов и элементов образовательной программы. В ходе планирования своего индивидуального плана магистрант должен предусмотреть изучение дисциплин в общем объеме 30 кредитов за один семестр, не менее чем 60 кредитов в учебном году (кроме выпускного курса), включая все дисциплины обязательного и вузовского компонентов, предусмотренные типовым учебным планом для освоения образовательной программы соответствующего уровня.

Руководство ОП обеспечивает вниманием различные группы обучающихся и их потребности, предоставляя им гибкие траектории обучения и используя различные формы и методы преподавания и обучения. Инклюзивное образование в вузе реализуется через систему дистанционного

обучения. Для этого в составе информационных технологий Университета создан и функционирует сектор развития и сопровождения дистанционного образования.

Для удобства обучающихся в университете функционирует Центр обслуживания студентов. ЦОС нацелен на максимальное улучшение всестороннего взаимодействия со студенческим сообществом, что позволяет экономить время, устранить бюрократические барьеры и коррупционные риски в системе взаимодействия «университет – студент». Обслуживание осуществляется в порядке электронной очереди.

Научно-исследовательская стажировка осуществляется в вузах-партнерах, в научных организациях и/или организациях соответствующих отраслей или сфер деятельности в рамках Соглашения (Меморандума) о сотрудничестве.

В целях обеспечения широкого практикоориентированного подхода к обучению обучающихся по образовательной программы «Государственное и местное управление» были привлечены представители иностранных компаний, бизнес-структур, профессура университетов: - с 9 по 13 ноября 2020 года управляющий директор компании Wine&Food, занимающийся производством и продажей испанского вина в странах СНГ Шухрат Хакимов прочитал курс онлайн лекций «Особенности межкультурного ведения бизнеса»; - 08 декабря 2020 года выпускница нашего университета, MBA (Финляндия), докторантка PhD Васса университета (Хельсинки) Екатерина Пак провела онлайн лекцию «Основы предпринимательства»; - с 20 по 25 января 2021 года докторант Лейбниц института аграрного развития в странах с переходной экономикой и Университета им. Мартина Лютера (г. Галле, Германия), PhD, выпускник Карагандинского экономического университета Югай Станислав Васильевич провел курс онлайн лекций на русском языке «Рынки зерна в Казахстане и России: особенности и роль в обеспечении мировой продовольственной безопасности»; - с 15 по 19 февраля 2021 года к.э.н., финансовый директор Interac Corp (Канада) Гельманова Инна Шамильевна прочитала курс онлайн лекций на английском языке на тему: Banking & Fintech Trends in Canada; - с 29 марта по 11 апреля 2021 года выпускница университета, эксперт компании «Ernst and Young» Мамахова Айман Сериковна прочитала курс лекций на английском языке по анализу проблем финансовой отчетности; - с 12 апреля по 25 апреля 2021 года MBA Университета Чили, ведущий эксперт консалтинговой компании «AGATHA» Осипович Юлия прочитала курс лекций на русском языке тему: «Межкультурное ведение бизнеса: опыт Чили и Казахстана».

Привлечение к образовательному процессу иностранных специалистов позволяет расширить представление обучающихся о происходящих событиях в мире и в стране, получить информацию об имеющимся международном опыте и его значимости для национальной системы.

В ходе интервьюирования ППС и магистрантов подтверждено наличие вышеуказанных условий, создаваемых для формирования благоприятной среды для обучения и объективной оценки. Для этого имеются утвержденные внутренние документы, регламентирующие научно-исследовательскую деятельность, соответствующая инфраструктура и институциональное обеспечение.

Члены ВЭГ отмечают, что ППС и магистрантами поддерживается удовлетворительный уровень академической честности в обучении и оценивании. Используемая политика внутреннего обеспечения качества образовательной деятельности строится на принципах взаимоуважения, добросовестности, толерантности и ответственности ППС и магистрантов. Соблюдение этих принципов минимизирует возникновение конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса и жалоб со стороны обучающихся.

В ходе интервью отмечена высокая вовлеченность ППС в формировании культуры и ценностей развития научной школы, качественного преподавания и студентоцентрированного обучения.

Соблюдение кодекса чести магистрантами и «нулевой терпимости» ко всякого рода бесчестного отношения к учебе, обучению, получению оценок прививается преподавателями и сотрудниками. ППС кафедры на постоянной основе проводится информационно-разъяснительная работа по академической честности и противодействию коррупции среди ППС и обучающихся.

В ходе встречи магистранты отмечали, что получают академическую поддержку в виде консультирования преподавателями, эдвайзеры, деканат осуществляют консультирование, контроль записи на летний и дополнительный семестр.

В целом, следует отметить ОП 7М04103/7М04104 ГМУ соответствует требованиям действующего законодательства РК в области образования и политике вуза.

Области для улучшения:

1. Развивать входящую и исходящую мобильность обучающихся.

Уровень соответствия по стандарту 3 - полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Приём на ОП 7М04103/7М04104 ГМУ осуществляется в соответствии с типовыми правилами поступления в магистратуру. На сайте университета (<https://www.keu.kz/ru/>) размещена информация о направлениях подготовки магистрантов, правилах приема и условиях обучения в вузе. Прием в магистратуру осуществляется в соответствии с утвержденными Правилами приема на обучение по образовательным программам магистратуры.

Преподаватели выпускающей кафедры на регулярной основе занимаются профориентационной работой в закрепленных за ними образовательных учреждениях. Профориентационная работа заключается в консультации абитуриентов по профессиональному самоопределению; содействовать активизации процессов и механизмов самоопределения молодежи, обогащению их знаний, умений и навыков в выборе жизненного и профессионального пути.

На систематической основе проводятся «День открытых дверей», Декада кафедры, выездные занятия, участие ППС кафедры в родительских собраниях и т.д. (онлайн и оффлайн форматах).

Для быстрой адаптации студентов-первокурсников проводится «Ознакомительная неделя», в ходе которой проводят экскурсии по учебным аудиториям, столовой, спортивным залам и другим помещениям университета, знакомят с куратором. Для студентов разработан «Справочник-Путеводитель».

В период встречи ВЭК с обучающимся и выпускниками было выявлено, что в целях совершенствования системы обучения, Департаментом стратегического развития проводятся социологические опросы на предмет удовлетворенности магистрантов качеством образовательных услуг. Осуществляется постоянный мониторинг данных о трудоустройстве выпускников. Исследования проводятся среди обучающихся с целью выявления их мнения о качестве профессиональной деятельности преподавателей, об уровне организации сессии, об успеваемости, о качестве управленческой деятельности и др. Результаты соц. исследований представлены на сайте университета - <https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/sotsiologicheskie-issledovaniya.html>

Деканатом и выпускающей кафедрой ведется мониторинг успеваемости и достижений магистрантов образовательной программы 7М04103, 7М04104 ГМУ, выполнения и защиты магистерских диссертаций/проектов. Данный мониторинг осуществляется по каждому магистранту в отдельности, выводится GPA магистрантов и групп. Составляется и ведется академический рейтинг обучающихся. Магистранты представляют на кафедру ежесеместровый и годовой отчет выполнения научно-исследовательской работы магистрантов.

Мониторинг выполнения и защиты магистерских диссертаций

(проектов) проводятся каждым научным руководителем согласно утвержденному плану и графику (указанные в индивидуальном плане магистранта), на заседаниях кафедры проводятся предварительные защиты магистерских диссертаций (проектов), проводится проверка магистерских диссертаций (проектов) выпускников на предмет заимствования без ссылки на автора и источник заимствования «Антиплагиат» (не менее 70%), проводится защита магистерских диссертаций (проектов) в Итоговой аттестационной комиссии, результаты которых заслушиваются на Ученом Совете университета.

При переводе или восстановлении обучающихся определяется академическая разница в дисциплинах рабочих учебных планов, изученных ими за предыдущие периоды. Академическая разница определяется на основе перечня изученных дисциплин, их программ и объемов в академических часах и кредитах, отраженных в транскрипте, или справке, выдаваемой лицам, не завершившим образование. Процедура перевода из другого вуза осуществляется, как на основании Договора возмездного оказания услуг, так и с присуждением государственного гранта (при наличии). Заявление и приложенные документы предоставляются в Центр обслуживания студентов <https://www.keu.kz/ru/studentu/obraztsy-zayavlenij.html>

В самоотчете нет информации о признании неформального образования и сертификации магистрантов.

ВЭГ не выявлены факты работы по программам профессиональной сертификации обучающихся. В современных условиях профессиональная сертификация открывает для магистрантов новые возможности успешного развития. Посредством сертификации, они могут продемонстрировать не только свои знания и навыки, но и способность к освоению информации, упорство и умение достигать цели.

ВЭГ отмечает необходимость обеспечения возможностей подготовки обучающихся к профессиональной сертификации. Сертификация проводится при поддержке профессиональных ассоциаций, подтверждает сформированность практических компетенций и значительно повышает конкурентоспособность выпускника на современном рынке труда.

Замечания:

По аккредитуемым ОП не представлены документы по признанию неформального образования и прохождения профессиональной сертификации магистрантов.

Области для улучшения:

1. В текущем учебном году провести анализ программ профессиональной сертификации, определить перечень дисциплин, содержание которых направлено на подготовку обучающихся к профессиональной сертификации; к началу 2024-2025 учебного года внести



соответствующие корректировки в содержание образовательных программ.

2. Усилить профориентационную работу для привлечения магистрантов, направить усилия для PR и SMM продвижения, активно используя технологии и социальные сети.

Уровень соответствия по стандарту 4 – значительное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Кадровая политика вуза реализуется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и Стратегического плана развития КАРУ Казпотребсоюза. С целью развития ППС и сотрудников университет обеспечивает реализацию Кадровой политики (<https://www.keu.kz/images/stories/REESTR%20DOC/2023/3%20level/%D0%9A%D0%B0%D0%B4%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0.pdf>), которая объединяет подходы, методы и инструменты кадрового управления с учетом лучшего опыта в области работы с персоналом, и формирует единый подход и систему ценностей университета в области управления персоналом.

Кадровая политика в университете подчинена задачам сохранения академических традиций и развития инновационных подходов к образованию. Конкурсный отбор кандидатов на замещение вакантных должностей проводится в соответствии с квалификационными характеристиками должностей научно-педагогических работников, объявление о начале конкурса размещаются в периодических изданиях и на официальном вуза.

Представленные данные по кадровому потенциалу специальности ОП 7М04103/7М04104 ГМУ подтверждают достаточно высокий уровень для обеспечения стратегического развития образовательной программы рассматриваемой специальности.

Вопросы привлечения высококвалифицированных специалистов согласуются с заведующими кафедрами. Права и обязанности ППС определены в должностных инструкциях ППС кафедры «Экономическая теория и ГМУ».

Проводимая процедура избрания и аттестация ППС способствует поддерживать уровень соответствия квалификации и компетентности преподавателей целям и требованиям ОП 7М04103/7М04104 ГМУ.

Анализ качественного и количественного состава ППС проводится Департаментом академического развития высшего и послевузовского

образования, Центром обеспечения качества и аккредитации, Департаментом управления человеческими ресурсами и кафедрами, рассматривается на заседаниях Ученого совета и ректората как в целом по университету, так и по направлениям подготовки кадров.

ППС кафедры формируется исходя из потребностей в эффективной реализации образовательной программы, а также исходя из общего объема учебной нагрузки на одного штатного преподавателя и контингента обучающихся. ППС предоставляются все возможности для научной деятельности, повышения квалификации и саморазвития. Оказывается методическая и научная поддержка со стороны руководства университета и учебно-методических управлений.

Уровень научно-педагогической квалификации ППС кафедры «Экономическая теория и ГМУ» достаточно высокий, об этом свидетельствуют результаты учебной, методической и научной работы ППС.

Квалификация ППС соответствует профилю образовательной программы и преподаваемым дисциплинам, что подтверждается наличием у них дипломов по соответствующей ОП, сертификатов, выпускаемыми учебными и учебно-методическими пособиями, монографиями, публикациями статей. Нагрузка внутри кафедры может носить дифференцированный характер, но в среднем по кафедре не должна быть меньше 680 часов в расчете на 1 ППС. Дифференцированно устанавливается нагрузка для ППС, ведущих занятия на английском языке, разрабатывающих MOOK в бакалавриате, руководителей академических комитетов, ответственных за выполнение отдельных видов учебной и научной работы (КарУ Казпотребсоюза-МИ-88-2022), преподаватели – исследователи, выполняющие педагогическую нагрузку (КарУ Казпотребсоюза-П-126-2022)

На выпускающей кафедре, ведущей подготовку бакалавров ОП «ГМУ», проводят занятия, осуществляют руководство практикой и дипломными проектами 16 штатных преподавателей. Укомплектованность кафедры штатными ППС составляет 100%. В составе штатного ППС (16 человек): 1 доктора наук, 6 кандидатов наук, 6 докторов философии (PhD), 3 человека имеют степень магистра. В разрезе штатного ППС остепененность составляет 81%.

К учебному процессу привлечен один практический работник – Джукенова А.К., главный эксперт по кадровым вопросам ГУ “Аппарат актима района имени Казыбек би города Караганды”. Кафедра проводит планомерную работу по обеспечению кадрового резерва ППС, обеспечивающих реализацию ОП. Основными направлениями формирования кадрового резерва и развития кадрового потенциала ППС являются: повышение квалификации ППС на уровне университета и иных сторонних организаций, обучение в докторантуре PhD, участие в международных проектах и др.

Преподавательский состав кафедры осуществляет работу в соответствии с индивидуальными планами, разработанными по

утвержденной в университете форме, в которых отражены планируемые показатели деятельности преподавателя по видам деятельности, в соответствии с политикой и целями в области качества ВУЗа.

Индивидуальный план работы преподавателя ведется в электронном виде на сайте dms.keu.kz (<https://dms.keu.kz/log-in>), утверждается заведующим кафедрой и деканом факультета. Отчеты ППС о выполнении индивидуальных планов в каждом семестре заслушиваются на заседаниях кафедры, а также обсуждаются на заседаниях ректората и Ученого Совета университета.

Нагрузка штатного преподавателя, работающего на полную ставку, включает выполнение им учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической, воспитательной и других видов работ в учебный год. Нормы учебной нагрузки устанавливаются дифференцированно в разрезе кафедр. В соответствии с приказом МОН РК от 25.03. 2021г. № 122 «Об определении рекомендуемой педагогической нагрузки и минимальной заработной платы профессорско-преподавательского состава в организациях высшего и (или) послевузовского образования Министерства образования и науки Республики Казахстан» https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34291747 и Решением Ученого совета по Карагандинскому университету Казпотребсоюза протокол №1 от 31 августа 2022 г. определена педагогическая нагрузка штатного ППС по кафедре «Маркетинг и логистика» в объеме 1 ставки не более 680 академических часов за уч. год. Заведующий кафедрой – 380 час (-300 час от нагрузки ППС).

Учебные занятия проводятся в соответствии с академическим календарем, утвержденным на заседании Ученого совета университета и расписанием занятий, утвержденном проректором по академическим вопросам.

На кафедре экономической теории и ГМУ проводится внутрикафедральная процедура оценки компетентности ППС в ходе контрольных посещений занятий заведующим кафедрой, на которых преподаватель оценивается при помощи количественных и качественных показателей, в том числе: соответствие темы учебного занятия силлабусу; расчет времени по вопросам учебного занятия; раскрытие темы; научность, логичность, системность, последовательность, доступность (показатели оценки лекции); рациональное сочетание методических приемов традиционной педагогики и активных методов обучения; знание материала и уровень его преподавания; организация внимания студентов; использование технических средств обучения; контакт с аудиторией; педагогический такт; дикция; воспитательная сторона лекции.

Взаимопосещения осуществляются всеми преподавателями в соответствии с их индивидуальными планами взаимопосещений, которые в

целом формируют годовой план взаимопосещений кафедры и фиксируются на платформе DMS.

Оценка посещенных занятий преподавателями и оценка занятий студентами осуществляется на сайте Университета во вкладке «Цифровой университет» - «Система управления обучением», лекционные занятия 60 оцениваются по Карте анализа лекционных занятий ППС, семинарские занятия оцениваются по Карте анализа семинарских занятий ППС. Планирование открытых и показательных занятий осуществляется на кафедре. Запланированные открытые и показательные занятия включаются в План работы кафедры на текущий учебный год, вносятся в индивидуальный план работы преподавателя, утверждаются на заседании кафедры

Внесение личного вклада преподавателей в повышение качества образования производится на основе совершенствования методов обучения, инновационной деятельности, освоения новых образовательных технологий и активного распространения собственного опыта в области повышения качества образования в стране и за рубежом.

Так, PhD, доцент Жидкоблинова О.В. и PhD, доцент Ставбуник Е.А. являются членами исследовательской и рабочей группы международного проекта Эразмус + 610198-EPP-1-2019-1-ES-EPPKA2-SBHE-JP MIETS «Разработка магистерской программы по управлению предпринимательской деятельностью промышленных предприятий для стран с переходной экономикой». Проект рассчитан на период с 14 января 2020 по 14 января 2024 гг.

В дополнение к этому, преподаватели, обслуживающие образовательную программу “ГМУ”, принимают участие в разработке грантовых и хоздоговорных научных тем, финансируемых государственными фондами и реальным сектором экономики.

Кафедра сотрудничает с бизнес-средой для привлечения практиков к чтению лекций, рецензирования дипломных работ, руководства практикой.

В целях повышения качества обучения в университете ежегодно проводится анкетирование «Удовлетворенность студентов качеством образовательных услуг» (<https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/sotsiologicheskie-issledovaniya.html>) .

В соответствии с постоянно повышающимися требованиями рынка, обновлениями знаний и совершенствованием технологий, преподаватели кафедры повышают квалификацию через краткосрочные семинары, курсы повышения квалификации, стажировки на предприятиях и онлайн курсах.

Важным направлением деятельности ППС, реализующих образовательную программу, является проведение научных исследований. Профессорско-преподавательский состав кафедры «Экономическая теория и ГМУ» ежегодно публикуется в зарубежных и отечественных научных изданиях, в том числе в журналах, рекомендованных КОКШВО, журналах с

ненулевым импакт-фактором (Scopus, WoS), РИНЦ, сборниках международных конференций и т.д. Согласно самоотчета в таблице 9 «Результативность научной и научно-производственной деятельности за 2019-2023 годы» прослеживается снижение публикаций статей в журналах с импакт- фактором из разных БД, а также издание учебных пособий и электронных учебников.

На кафедре «Экономическая теория и ГМУ» функционирует научная школа д.э.н., профессор Аймагамбетова Е.Б.

Работа по привлечению зарубежных ученых в университет проводится постоянно в процессе сотрудничества с зарубежными университетами-партнерами и в соответствии с предварительной договоренностью и потребностью университета. Приглашение зарубежных ученых позволяет развивать компетенции обучающихся через новые знания и методы обучения с позиций европейского подхода к образовательному процессу, стимулирует активное внедрение принципов Болонского процесса, повышает конкурентоспособность университета, формирует привлекательный имидж университета в обществе, а также способствует развитию академических коммуникативных умений магистрантов и преподавателей на английском языке.

Привлечение ученых осуществляется с целью профессионального развития профессорско-преподавательского состава университета, а также для оказания консультаций по различным академическим и научным вопросам.

Так, кафедру посетили ученые из Болгарии, Турции, Пакистана, Испании, Украины и России <https://www.keu.kz/ru/intrel.html>.

В ходе анализа профессорско-преподавательского состава кафедры «Экономическая теория и ГМУ», обеспечивающей выполнение образовательной программы магистратуры, эксперты пришли к заключению, что по своим качественным показателям он полностью соответствует профилю образовательной программы ОП 7М04103/7М04104 ГМУ и квалификационным требованиям, предъявляемым к лицензированию образовательной деятельности.

Анализ базового образования преподавателей подтверждает соответствие научной специальности преподавателя профилю образовательной программы, что также подтверждается наличием опыта педагогической работы по профилю образовательной программы магистратуры.

В ходе работы ВЭК, в результате проведенных интервью с обучающимися, выпускниками, комиссией отмечено, что в целом преподавателями применяются интерактивные методы обучения. В целом, преподаватели, обслуживающие ОП 7М04103/7М04104 ГМУ, по образованию, стажу педагогической и научной работы соответствуют профилю образовательной программы.

В ходе интервьюирования ППС высказали удовлетворенность действующей кадровой политикой в университете, продемонстрировали знания о действующей системе управления персоналом и процедурах подбора и найма персонала.

Области для улучшения:

Рекомендуется увеличить публикационную активность ППС, в частности научные публикации в журналах с ненулевым импакт-фактором, издание электронных учебников и учебных пособий.

Уровень соответствия по стандарту 5 – полное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Для развития ОП 7M04103/7M04104 ГМУ вуз располагает учебными, материально-техническими и научно-информационными ресурсами, необходимыми для качественной реализации образовательной программы в соответствии с требованиями МОН РК.

Для эффективности организации учебно-воспитательного процесса и использования в нем средств коммуникации университетом было приобретено современное телевизионное и компьютерное оборудование. Приобретенное оборудование позволяет осуществлять запись видеолекций, медиаконтента, MOOK.

Выпускающая кафедра «Экономическая теория и ГМУ» располагает достаточной материально-технической базой для обеспечения проведения практических занятий и научно-исследовательских работ магистрантов, предусмотренных учебным планом образовательной программы.

Ежегодно проводится мониторинг состояния приборов и оборудования для их переоснащения, обновления.

Для совершенствования качества подготовки специалистов и соответствия целям и задачам университета функционируют учебные комплексы и центры: учебно-инновационный комплекс «Электронный налоговый комитет»; центр учебного телевидения; информационно-образовательный центр; цифровая библиотека; виртуальное предприятие; лингафонно - мультимедийный кабинет английского языка; конференц-зал по международному стандарту с системой синхронного перевода, коворкинг центр «Достык».

В университете организованы следующие службы сервиса для поддержки студентов: служба регистрации, библиотека, общежития, комплекс общественного питания, медицинских услуг, типография, санаторий-профилакторий, зона отдыха, центр международных программ и проектов и академической мобильности, учебно-оздоровительная база, спортивный зал, сауна.

Фонд библиотеки ежегодно обновляется, содержит издания основной учебной литературы, социально-гуманитарного профиля, по естественным, техническим, сельскохозяйственным дисциплинам в формате печатных и электронных изданий за последние десять лет. В университете имеется цифровая библиотека. Общий книжный фонд библиотеки составляет более 689 427 экземпляров.

Информационно-образовательная среда библиотеки объединена в единую интегрированную сеть - БАРС (библиотечная автоматизированная рабочая система) - интегрированная библиотечная система, содержащая справочно-поисковый аппарат библиотеки, включающий электронный каталог, справочно-поисковые системы, проблемно-ориентированные базы данных (БД) и другие виды ресурсов, предназначенные для быстрого и качественного поиска различных видов информации.

Основной базой информационных ресурсов университета является образовательный портал (<https://plt.keu.kz/>) и (<http://cdo.keu.kz/>). Образовательный портал выступает основным информационным центром в управлении системой обучения.

Ежегодно кафедра и библиотека выписывают профессиональные периодические издания: «Высшее образование сегодня», «Инновации в образовании», «Экономист», «Вопросы экономики», «Российский экономический журнал», «Экономика и право Казахстана», «Государственный аудит»; «Государственная служба» и др., а также имеется подписка на электронные версии журналов: «Стратегии бизнеса», «Исследование проблем экономики и финансов», «Умная цифровая экономика» и др.

Типография как структурное подразделение университета, удовлетворяет потребности университета в выпуске собственной печатной продукции.

Медицинское обслуживание сотрудников и обучающихся обеспечивается медицинским пунктом. Медицинское обслуживание предоставляется, согласно Государственной лицензии, серия ЛП № 002164 от 17 января 2003 года.

Для организации питания обучающихся действуют столовая, буфет, размещенные в нескольких залах, а также кафе «Миллениум».

Также в университете функционирует информационно-образовательный центр, обеспечивающий видеоконференцсвязь с представительствами университета; виртуальное справочно-информационное обслуживание удаленных пользователей.

Для организации досуга и развития творческих способностей в университете ведут свою работу различные творческие объединения, среди которых Хореографический ансамбль «Жайна»; Ансамбль народных инструментов «Назқоңыр»; Республиканское студенческое движение «Альянсстудентов Казахстана»; Студенческий парламент; Дебатный клуб и др.

Центр молодежных инициатив (ЦМИ) содействует реализации молодежной политики государства и созданию условий для развития социальной активности и творческих способностей студентов.

ЦМИ играет ключевую роль в развитии студенческого самоуправления, является самостоятельным структурным подразделением университета.

В Карагандинском университете Казпотребсоюза сформирована основа будущего студенческого кампуса, в состав которого входят 4 общежития, стадион, теннисный корт, баскетбольные и волейбольные площадки, тренажерный зал, медицинский центр, студенческие кафе, мини-прачечные, информационно-образовательный центр, магазин честности. В общежитиях университета и студенческого кампуса функционирует беспроводная сеть доступа в Интернет WI-FI. В 4 комфортабельных, соответствующих всем современным требованиям общежитиях КарУ Казпотребсоюза общей площадью более 11 000 кв. метров на 770 мест имеются бытовые, душевые помещения, комнаты отдыха с бытовой техникой, телевизорами и компьютерами с возможностью доступа к сети Интернет.

Студенческие общежития оснащены камерами видеонаблюдения. Запись производится на каждом этаже и контролируется охраной. При входе в общежития, проживающие проходят через электронные пропуска. Студенческие Советы общежитий КарУК созданы в целях оказания помощи администрации, КДМ в организации воспитательной, культурно-массовой, санитарно-гигиенической работы и улучшения жилищно-бытовых условий студентов, проживающих в общежитии.

Карагандинский университет Казпотребсоюза проводит системную работу по развитию мощной материально-технической базы и созданию необходимых условий для реализации образовательной программы. Материально-технические, библиотечные и информационные ресурсы, используемые для организации процесса обучения по образовательным программам являются достаточными и соответствуют предъявляемым требованиям.

Положительная практика:

Станция самообслуживания IDlogic предназначена для повышения качества обслуживания читателей современных библиотек. Станция позволяет читателям самостоятельно возвращать книги в библиотеку. Также читатель

может проверить состояние собственного формуляра и узнать о задолженности и сроках возврата числящихся за ним изданий. Система возврата с сенсорным экраном и системой удаленного (внешнего) возврата, позволяет посетителям библиотеки воспользоваться возможностью вернуть книги в любое время суток 24/7, даже тогда, когда библиотека закрыта.

Уровень соответствия по стандарту 6 – полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Внешней экспертной комиссии представлены ссылки на сайте университета, где представлена информация о цели содержания образовательных программ, о количестве студентов обучающихся, а также о преподавателях, которые осуществляют обучение. Также присутствуют материалы о присуждаемой академической степени и квалификации, используемые процедуры преподавания, критерии оценки знаний студентов, уровень успеваемости, а также о выпускниках и возможностях их трудоустройства. <https://www.keu.kz>

Карагандинский университет, выпускающая кафедра экономики и предпринимательства систематически публикуют полную информацию об образовательной программе по образовательной программе 7M04103\7M04104 «Государственное и местное управление», которая характеризуется точностью, объективностью, актуальностью и доступностью. Это является важным элементом обеспечения прозрачности и качества образовательного процесса.

Вуз информирует общественность о возможности получения в учебном заведении высшего образования посредством опубликования в средствах массовой информации рекламных роликах, буклетах, информационных листовках и на различных массовых мероприятиях.

В университете действует Ассоциация выпускников <https://www.keu.kz/ru/keuk-o-nas/assotsiatsiya-vypusknikov.html>, рекомендуется активно проводить работу с выпускниками.

Сайт КарУ Казпотребсоюза содействует формированию положительного имиджа университета, обеспечивает информационную среду для всех заинтересованных сторон. Одной из дополнительных целей сайта университета является обеспечение открытости и доступность информации для общественности. Одним из важных функций сайта университета является обеспечение условий для обратной связи обучающихся Ректору университета, которая обеспечена переходом на блог Ректора.



Положительная практика:

сайт университета содержит полезный и понятный контент, профессиональный дизайн, удобная навигация и интерактивность.

Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие

Области для улучшения:

1.Рекомендуется активизировать работу по реализации дудипломного образования.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие

Области для улучшения:

1. Развивать входящую и исходящую мобильность обучающихся.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – значительное соответствие

Замечания:

По аккредитуемым ОП не представлены документы по признанию неформального образования и прохождения профессиональной сертификации магистрантов.

Области для улучшения:

1. В текущем учебном году провести анализ программ профессиональной сертификации, определить перечень дисциплин, содержание которых направлено на подготовку обучающихся к профессиональной сертификации; к началу 2024-2025 учебного года внести соответствующие корректировки в содержание образовательных программ.

2. Усилить профориентационную работу для привлечения магистрантов, направить усилия для PR и SMM продвижения, активно используя технологии и социальные сети.



Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие

Области для улучшения:

1. Рекомендуется увеличить публикационную активность ППС, в частности научные публикации в журналах с ненулевым импакт-фактором, издание электронных учебников и учебных пособий.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие

ПРОГРАММА

внешнего аудита экспертной группы НАОКО в вуз
«Карагандинский университет Казпотребсоюза»
по специализированной (программной) аккредитации

Уақыты Время	Іс-шара Мероприятие	Қатысушылар Участники	Өту орны Место
28 ақпан, 2024 ж.-28 февраль, 2024 г.			
Келу	Қонақ үй - Отель	Күні бойы В течение дня	ЭЖ мүшелері Члены ВЭГ
1-күн-день: ақпан – 29 февраль, 2024 г.			
8:30	Университетке келу, <i>Приезд в университет</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	ЭЖ кабинеті <i>Кабинет ВЭГ</i>
09:00-10:00	Брифинг, ұйымдастыру мәселелерін талқылау <i>Брифинг, обсуждение организационных вопросов</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
10:00-10:45	Университет Ректорымен және Ректор өкілімен сұхбаттасу <i>Интервью с Ректором вуза</i>	Б, ЭТ, К, Ректор <i>Р, ЭГ, К, Ректор</i>	
10:45-11:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
11:00-11:45	Университет проректорларымен сұхбат <i>Интервью с проректорами</i>	Б, ЭТ, К, <i>Проректорлар</i> <i>Р, ЭГ, К, Проректоры</i>	
11:45-12:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
12:00-12:45	Құрылымдық бөлім басшыларымен сұхбат <i>Интервью с руководителями структурных подразделений</i>	Б, ЭТ, К, ҚББ <i>Р, ЭГ, К, РСП</i>	
12:45-13:00	Сыртқы сарапшылық топ	Б, ЭТ, К	

	<p>мүшелерінің пікір алмасуы</p> <p><i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i></p>	<p>Р, ЭГ, К</p>	
13:00-14:00	<p>Түскі ас</p> <p><i>Обед</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p>Р, ЭГ, К</p>	<p>Университет асханасы</p> <p><i>Столовая университета</i></p>
14:00-14:45	<p>Бағыттар бойынша декандармен және кафедра меңгерушілерімен сұхбат</p> <p><i>Интервью с деканами и заведующими кафедр по направлениям аккредитуемых программ</i></p>	<p>Б, ЭТ, Кафедра меңгерушілері</p> <p>Р, ЭГ, деканы, завкафедрами</p>	
14:45-15:00	<p>Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы</p> <p><i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i></p>	<p>Б, ЭТ, К, Кафедра меңгерушілері</p> <p>Р, ЭГ, К, Завкафедрами</p>	
15:00-15:45	<p>Аккредиттелетін ББ бағыттары бойынша кафедра ОПК-мен сұхбат</p> <p><i>Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ</i></p>	<p>Б, ЭТ, К, ОПК, Р, ЭГ, К, ППС кафедр</p>	
15:45-16:00	<p>Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы</p> <p><i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p>Р, ЭГ, К</p>	
16:00-16:45	<p>Жұмыс берушілермен сұхбат</p> <p><i>Интервью с работодателями</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p>Жұмыс берушілер</p> <p>Р, ЭГ, К</p> <p>Работодатели</p>	
16:45-17:00	<p>Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы</p> <p><i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p>Р, ЭГ, К</p>	
17:00-19:00	<p>Аккредиттелген білім беру бағдарламалары бағыттары бойынша материалдық-</p>	<p>Б, ЭТ, К, Кафедра меңгерушілері</p>	

	<p>техникалық және оқу-зертханалық базаны визуалды тексеру (1-қосымша)</p> <p><i>Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ (Приложение 1)</i></p>	<p><i>Р, ЭГ, К, Завкафедрами</i></p>	
2-күн-день: 01 наурыз – 01 марта 2024 г.			
8:45	<p>Университетке келу</p> <p><i>Приезд в университет</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p><i>Р, ЭГ, К</i></p>	<p>ЭЖ кабинеті</p> <p><i>Кабинет ВЭГ</i></p>
09:00-09:45	<p>Білім алушылармен сұхбат (бакалавр, магистранттар, докторанттар)</p> <p><i>Интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты, докторанты)</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p>Білім алушылар</p> <p><i>Р, ЭГ, К</i></p> <p><i>Обучающийся</i></p>	
09:45-10:00	<p>Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы</p> <p><i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p><i>Р, ЭГ, К</i></p>	
10:00-10:45	<p>Түлектермен сұхбат</p> <p><i>Интервью с выпускниками</i></p>	<p>Б, ЭТ, К, түлектер</p> <p><i>Р, ЭГ, К, выпускники</i></p>	
10:45-11:00	<p>Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы</p> <p><i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p><i>Р, ЭГ, К</i></p>	
11:00-13:00	<p>ҒЗИ базалары қызметерілері және ғылыми ұйым-серіктестерімен сұхбат</p> <p><i>Встреча с представителями научно-исследовательских баз и научных организаций-партнеров (3-қосымша)</i></p>	<p>Б, ЭТ, К, магистранттар</p> <p><i>Р, ЭГ, К, магистранттар</i></p> <p>Практика базаларының өкілдері</p>	

	<p>Тәжірибе базалары мен оқу сабақтарын аралау,</p> <p><i>Посещение баз практик и учебных занятий</i></p>	<p><i>Ответственные баз практик</i></p>	
13:00-14:00	<p>Түскі ас</p> <p><i>Обед</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p><i>Р, ЭГ, К</i></p>	<p>Университет асханасы</p> <p><i>Столовая университета</i></p>
14:00-15:00	<p>Сарапшылардың сұрауы бойынша кафедра меңгерушілерін шақыру</p> <p><i>Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов</i></p>	<p>Б, ЭТ, К, кафедра меңгерушілері</p> <p><i>Р, ЭГ, К, завкафедрами</i></p>	
15:00-16:00	<p>Сыртқы аудит есептерін дайындау. Аккредиттелетін білім беру бағдарламалары бойынша құжаттарды қарау. Сарапшылардың сұрауы бойынша кафедра мен құрылымдық бөлімшелердің жекелеген өкілдерін шақыру.</p> <p><i>Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.</i></p>	<p>Б, ЭТ, ҚББ Кафедра меңгерушілері,</p> <p><i>Р, ЭГ, РСП, Заведующие кафедрами</i></p>	
16:00-17:00	<p>Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы. Сыртқы аудиттің алдын ала нәтижелерін қорытындылау.</p> <p><i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p><i>Р, ЭГ, К</i></p>	



17:00-17:30	Сыртқы аудиттің алдын ала нәтижелерімен таныстыру үшін басшылықпен кездесу <i>Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К, Руководство</i>	
Кесте бойынша	ЭК мүшелерінің кетуі <i>Отъезд экспертов</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К, ответственный за проведение внешнего аудита от вуза – ОВ.

*Приложение 2***УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ****по программной аккредитации
Карагандинского университета Казпотребсоюза****29 февраля – 01 марта 2024 год****Ответственный за проведение специализированной аккредитации**

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Кудикенова Динара Галымовна	Директор Центра по обеспечению качества и аккредитации, к.э.н.	

Руководство Вуза**Ректор**

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Аймагамбетов Еркара Балкараевич	Ректор, д.э.н., профессор	

Проректора университета

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Накипова Гульмира Ермековна	Проректор по академическим вопросам, д.э.н., профессор	
2	Сихимбаев Муратбай Рыздикбаевич	Проректор по научной работе и инновациям, д.э.н., профессор	
3	Абдикаримова Алия Толеутаевна	Проректор по международному сотрудничеству и стратегическому развитию, к.э.н.	
4	Орынбеков Алмас Сабитович	Проректор по социальным вопросам, магистр	
5	Сейдуалиев Сабит	Проректор по	

	Бахытович	административно-хозяйственной части	
--	-----------	-------------------------------------	--

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Еремин Юрий Николаевич	Руководитель Аппарата ректора	
2	Серикова Гулзира Салмаганбетовна	Декан факультета финансов, логистики и цифровых технологий	
3	Борбасова Зияда Назибековна	Декан факультета дистанционного обучения	
4	Гарипова Альбина Альбертовна	Директор Департамента по управлению человеческими ресурсами	
5	Даниярова Маржан Тасболатовна	И.о. Директора Департамента академического развития высшего и послевузовского образования	
6	Глазунова Светлана Борисовна	Директор Департамента стратегического развития	
7	Джабаева Гульден Нурлановна	Директор Департамента по работе с обучающимися	
8	Атабаева Динара Талгатовна	Директор Центра международных программ, проектов и академической мобильности	
9	Ивадилинова Лейла Хамитовна	Директор Центра профориентационной работы и связи с общественностью	
10	Ханов Талгат Ахматзиевич	Директор НИИ экономических и правовых исследований	
11	Байжанова Гульбаршин Каригуловна	Главный бухгалтер	
12	Сатемирова Камарсулу Койшибаевна	Директор библиотеки	
13	Калиева Гульмира	Руководитель Офис-	

	Наримановна	регистратора	
14	Григоренко Евгений Богданович	Руководитель Компьютерного центра	
15	Сейткасымова Гаухар Жаксыбаевна	Директор Центра развития научных исследований и мониторинга	
16	Абдыкеева Махабат Женисовна	Директор Центра учебного телевидения.	
17	Тажбаев Нурлан Муратович	Директор Центра управления цифровой трансформации бизнес-процессов.	
18	Жангабулова Жансая Максутказиевна	Директор Центра полиязычного образования	
19	Хасенова Марья Ерлановна	Директор Центра молодежных инициатив	
20	Сатымбекова Саида Базарбаевна	Ответственный секретарь приемной комиссии	
21	Сембаева Батима Бокаевна	Заведующая типографией	

Заведующие кафедрами

1	Невматулина Карина Анваровна	Заведующая кафедрой “Экономики и предпринимательства”	
2	Ставбуник Елена Анатольевна	Заведующая кафедрой “Экономической теории и ГМУ”	
3	Калиева Гаухар Кенескановна	Заведующая кафедрой “Мировой экономики и международных отношений”	

Участники интервью по ОП 6В04101 “Экономика”

Профессорско-преподавательский состав

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Невматулина Карина Анваровна	Заведующая кафедрой экономики и предпринимательства	PhD
2	Безлер Оксана Дмитриевна	Доцент кафедры экономики и предпринимательства	PhD

3	Кенешева Гизат Абдильдаевна	Доцент кафедры экономики и предпринимательства	PhD
4	Ибитанова Клара Крыкбесовна	Старший преподаватель кафедры экономики и предпринимательства	
5	Ибраева Айгуль Рахымжановна	Старший преподаватель кафедры экономики и предпринимательства	
6	Кульжанбекова Асель Жанатовна	Старший преподаватель кафедры экономики и предпринимательства	

Студенты

№	Ф. И. О.	Специальность, курс, (GPA)	Контактный телефон
1	Гатауллина Зарина Ильдаровна	Экономика, 4 курс, 3,78	
2	Кашуба Юлия Сергеевна	Экономика, 4 курс, 3,78	
3	Хакимова Мэдина Алмасқызы	Экономика, 4 курс, 3,23	
4	Васильева Мадина Рысбековна	Экономика, 3 курс, 3,52	
5	Шишкина Вероника Александровна	Экономика, 3 курс, 3,24	
6	Құрмаш Аружан Берікқызы	Экономика, 3 курс, 3,17	

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1	Метке Альберт Владимирович	Экономика, 2022	ИП «ALBA»,
2	Мазяркина Анна Витальевна	Экономика, 2023	МФО «Атамекен»,
3	Кыздаров Нурсагын Сапарғалиевич	Экономика, 2020	Карьерный центр г. Караганды КГУ «Центр трудовой мобильности по Карагандинской области

4	Рымбай Ақбота	Экономика, 2022	Продолжает обучение в магистратуре
5	Ким Вадим Андреевич	Экономика, 2022	Продолжает обучение в магистратуре

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность	Контактные данные (моб. тел.)
1	Атабаева Асель Асановна (онлайн)	Председатель РОО Ассоциации "Ұлы Дала" по Карагандинской области Ментор, финансовый эксперт проекта "Қарызсыз қоғам" по Карагандинской области Член Общественного Совета по Карагандинской области, Председатель комиссии по социальной защите и связям с общественностью	
2	Ташенов Куандык Нурмухамедович	Главный специалист ООП ТДиАК УОУП ДАБПиТ Торгового дома ТОО «Корпорация Казахмыс»	
3	Баймульдинов Алнур Есентаевич	Председатель Правления АО «УК СЭЗ «Сары Арка»	
4	Акишева Баян Глеубаевна	Главный специалист Управления государственных доходов по Каркаралинскому району	
5	Жукенов Батырхан Магауиевич	ТОО «IsoPlus Центральная Азия», финансовый директор	

Участники интервью по ОП 7М04101/7М04102 “Экономика”

Профессорско-преподавательский состав

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Невматулина Карина Анваровна	Заведующая кафедрой экономики и предпринимательства	PhD

2	Безлер Оксана Дмитриевна	Доцент кафедры экономики и предпринимательства	PhD
3	Кенешева Гизат Абдильдаевна	Доцент кафедры экономики и предпринимательства	PhD
4	Ибитанова Клара Крыкбесовна	Старший преподаватель кафедры экономики и предпринимательства	
5	Ибраева Айгуль Рахымжановна	Старший преподаватель кафедры экономики и предпринимательства	
6	Кульжанбекова Асель Жанатовна	Старший преподаватель кафедры экономики и предпринимательства	

Магистранты

№	Ф. И. О.	Специальность, курс, (GPA)	Контактный телефон
1	Атабаева Асель Асановна	Экономика, 2 курс, 3,48	
2	Кенжебаев Нурлан Максович	Экономика, 2 курс, 3,13	
3	Рымбай Ақбота Жағыпарқызы	Экономика, 2 курс, 3,61	
4	Жаксылықова Диана Арманқызы	Экономика, 1 курс, 3,89	
5	Ким Вадим Андреевня	Экономика, 1 курс, 3,33	

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1	Дятлов Владимир Николаевич	Экономика, 2023	Специалист Карьерного центра города Темиртау КГУ «Центра трудовой мобильности по Карагандинской области»
2	Ахметов Серікқазы Ысқақұлы	Экономика, 2020	Ведущий специалист ТОО «Казахмыс»
3	Серғазиев Олжас Асқарұлы (онлайн)	Экономика, 2020	Менеджер финансово-экономического отдела ТОО «РТС Holding»

4	Ромбаева Раушан Сарсенбаевна (онлайн)	Экономика, 2021	Специалист Института социально-гуманитарных исследований,
5	Омар Жамиля Тариэқызы	Экономика, 2020	Младший научный сотрудник ТОО «Rational Solution»

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность	Контактные данные (моб. тел.)
1	Ташенов Куандык Нурмухамедович	Главный специалист ООП ТДиАК УОУП ДАБПиТ Торгового дома ТОО «Корпорация Казахмыс»	
2	Баймульдинов Алнур Есентаевич	Председатель Правления АО «УК СЭЗ «Сары Арка»	
3	Акишева Баян Тлеубаевна	Главный специалист Управления государственных доходов по Каркаралинскому району	
4	Жукенов Батырхан Магауиевич	ТОО «IsoPlus Центральная Азия», финансовый директор	
5	Бектемиров Нуркен Серикбаевич	Директор ТОО «BNS»	

Участники интервью по ОП 6В04105 “Государственное и местное управление”

Профессорско-преподавательский состав

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Бугубаева Роза Ольжабаевна	Профессор кафедры экономической теории и ГМУ	К.э.н.
2	Жетписбаева Мухтарима Каскатаевна	Профессор кафедры экономической теории и ГМУ	К.э.н.
3	Спанова Багдат Колдасбаевна	Доцент кафедры экономической теории и ГМУ	PhD

4	Аркенова Жадыра Рамазановна	Доцент кафедры экономической теории и ГМУ	PhD
5	Букатов Ерик Берикович	Старший преподаватель кафедры экономической теории и ГМУ	PhD
6	Тапенова Гульнур Сагатовна	Старший преподаватель кафедры экономической теории и ГМУ	PhD
7	Юсупов Мухамеджан Турсумбаевич	Старший преподаватель кафедры экономической теории и ГМУ	-

Студенты

№	Ф. И. О.	Специальность, курс, (GPA)	Контактный телефон
Бакалавриат			
1	Туленова Малика Болатовна	6B04105 «Государственное и местное управление», курс 3, (GPA 3,39)	
2	Дорошевич Вадим Алексеевич	6B04105 «Государственное и местное управление», курс 3, (GPA 2,17)	
3	Панаев Имран Ширинович	6B04105 «Государственное и местное управление», курс 4, (GPA 3,06)	
4	Куралхан Қайсар Айдынулы	6B04105 «Государственное и местное управление», курс 4, (GPA 2,61)	
5	Хилыбаева Жанар Жусиповна	6B04105 «Государственное и местное управление», курс 4, (GPA 3,28)	
6	Аскарлов Диас Балташұлы	6B04105 «Государственное и местное управление», курс 4, (GPA 3,61)	

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1	Стрижко Виктория Сергеевна	6B04105 «Государственное и местное управление», 2023г.	По молодежной практике ГУ «Аппарат акима Дубовского сельского округа Абайского района Карагандинской области»

2	Құрман Нұртілек Асқарұлы	6B04105 «Государственное и местное управление», 2023г.	специалист организационного отдела ГУ «Отдел земельных отношений Осакаровского района» Онлайн
3	Өзбекова Айым Алтынбекқызы	5B051000 «Государственное и местное управление», 2019г.	главный эксперт Министерство национальной экономики Департамент внутреннего администрирования Онлайн
4	Ақторғай Нұрдәулет Серікғалыұлы	6B04105 «Государственное и местное управление», 2022г.	Магистрант 7M04103 «Государственное и местное управление»
5	Кенжебекова Айгерім Қуанышбекқызы	6B04105 «Государственное и местное управление», 2023г.	Магистрант 7M04103 «Государственное и местное управление»
6	Кенжебеков Нұрбек Қуанышбекұлы	6B04105 «Государственное и местное управление», 2023г.	Магистрант 7M04103 «Государственное и местное управление»
7	Рахметжан Мағжан Сызбекұлы	7M04103 «Государственное и местное управление», 2023г.	Главный сервис-менеджер Управления развития и сопровождения клиентов АО First Heartland Jusan Bank Онлайн
8	Жеңіс Дәуірхан Темірханұлы	5B051000 «Государственное и местное управление», 2020г.	Главный инспектор Организационный-инспекторский Отдел ГУ «Аппарат акима города Балхаш» Онлайн
9	Тасымов Айбат Біржанұлы	5B051000 «Государственное и местное управление», 2020г.	И. о. руководителя отдела Отдел молодежной политики, межэтнических отношений, работы с политическими партиями и неправительственными организациями Управление общественного развития области Ұлытау Онлайн

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность	Контактные данные (моб. тел.)
1	Каримов Айдар Жакупович	Отдел развития предпринимательства и государственных услуг ГУ «Аппарат акима города Астаны», руководитель	Онлайн
2	Кершман Ирина Михайловна	Департамент Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по Карагандинской области, руководитель управления государственной службы	Онлайн
3	Кошкенова Динара Каршигаевна	ГУ «Аппарат акима Осакаровского района», руководитель аппарата	Онлайн
4	Кирей Владислав Дмитриевич	ГУ «Аппарат акима Карагандинского сельского округа Абайского района», Аким	Онлайн
5	Карамендинов Саят Жумабекович	ГУ «Отдел координации строительства, архитектуры и земельных отношении г. Караганды», руководитель	Онлайн
6	Джукенова Алма Каниевна	ГУ «Аппарат Акима района им. Казыбек би г. Караганды», главный эксперт по кадровым вопросам	
7	Алтымбаев Диас Кайратович	ТОО «ГОК Сарыарка Комир», технический директор	

Участники интервью по ОП 7М04103/7М04104 “Государственное и местное управление”

Профессорско-преподавательский состав

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Бугубаева Роза Ольжабаевна	Профессор кафедры экономической теории и ГМУ	К.э.н.
2	Жетписбаева Мухтарима Каскатаевна	Профессор кафедры экономической теории и	К.э.н.

		ГМУ	
3	Спанова Багдат Колдасбаевна	Доцент кафедры экономической теории и ГМУ	PhD
4	Аркенова Жадыра Рамазановна	Доцент кафедры экономической теории и ГМУ	PhD
5	Букатов Ерик Берикович	Старший преподаватель кафедры экономической теории и ГМУ	PhD
6	Тапенова Гульнур Сагатовна	Старший преподаватель кафедры экономической теории и ГМУ	PhD
7	Юсупов Мухамеджан Турсумбаевич	Старший преподаватель кафедры экономической теории и ГМУ	-

Магистранты

№	Ф. И. О.	Специальность, курс, (GPA)	Контактный телефон
1	Қоқай Сұлтан Аманұлы	7M04103 «Государственное и местное управление», курс 2 , (GPA 3,4)	
2	Ақторғай Нұрдәулет Серікғалыұлы	7M04103 «Государственное и местное управление», курс 2, (GPA 3,53)	
3	Рощин Никита Александрович	7M04103 «Государственное и местное управление», курс 1, (GPA 3,29)	
4	Кенжебекова Айгерім Қуанышбекқызы	7M04103 «Государственное и местное управление», курс 1, (GPA 3,24)	
5	Кенжебеков Нұрбек Қуанышбекұлы	7M04103 «Государственное и местное управление», курс 1, (GPA 3,19)	

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1	Рахметжан Мағжан Съезбекұлы	7M04103 «Государственное и местное управление», 2023г.	Главный сервис-менеджер Управления развития и сопровождения клиентов АО First Heartland Jusan Bank Онлайн

2	Сәрсемби Сәнім Серікқызы	7М04104 «Государственное и местное управление», 2021г.	Карагандинский университет Казпотребсоюза, преподаватель кафедры «ЭТ и ГМУ»
3	Баканова Камила Джанбулбаевна	7М04103 «Государственное и местное управление», 2021г.	Заведующий сектором государственных закупок объектов образования и квазигосударственных организаций ГУ «Отдел государственных активов и закупок города Караганды» Онлайн

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность	Контактные данные (моб. тел.)
1	Каримов Айдар Жакупович	Отдел развития предпринимательства и государственных услуг ГУ «Аппарат акима города Астаны», руководитель	Онлайн
2	Кершман Ирина Михайловна	Департамент Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по Карагандинской области, руководитель управления государственной службы	Онлайн
3	Нурмуханбетов Руслан Есенбекович	ГУ «Аппарат акима Осакаровского района», Аким района	(руководитель аппарата акима) Онлайн
4	Кирей Владислав Дмитриевич	ГУ «Аппарат акима Карагандинского сельского округа Абайского района», Аким	Онлайн
5	Карамендинов Саят Жумабекович	ГУ «Отдел координации строительства, архитектуры и земельных отношении г. Караганды», руководитель	Онлайн
6	Джукенова Алма Каниевна	ГУ «Аппарат Акима района им. Казыбек би г. Караганды», главный эксперт по кадровым вопросам	
7	Алтымбаев Диас	ТОО «ГОК Сарыарка Комир», технический директор	

	Кайратович	
--	------------	--

Участники интервью по ОП 6В03101 “Международные отношения”

Профессорско-преподавательский состав

№	Ф.И.О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Калиева Гаухар Кенесхановна	И.о. зав. кафедрой	-
2	Сыздыкбеков Ержан Серикович	Старший преподаватель	-
3	Исатаева Акерке Галымжановна	Старший преподаватель	-
4	Мусаева Эльвира Абишевна	Старший преподаватель	-
5	Арыстан Малика Ибатуллаевна	Старший преподаватель	к.э.н., доцент

Студенты

№	Ф.И.О.	Специальность, курс, (GPA)	Контактный телефон
1.	Сатдарова Карина	3,75	
2.	Эртман Виктория	3,69	
3.	Нығыметжанова Аружан	3,73	
4.	Мамутов Фарид	3,28	
5.	Горшкова Анна	3,72	
6.	Криворучко Артем	3,35	
7.	Кенжебек Нұрсұлтан	2,73	
8.	Мухиятдин Жансая	3,22	

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел)
1	Жайылханова Назерке	Международные отношения, 2020г.	
2	Алпысбаев	Международные	

	Маргулан	отношения, 2020г.	
3	Ғиса Дана	Международные отношения 2021	
4	Аитова Зария	Международные отношения 2021	
5	Нухарова Салима	Международные отношения 2022	
6	Абаева Аруана	Международные отношения 2019	

Представители работодателей

№	Ф.И.О.	Место работы, должность	Контактные данные (моб.тел)
1	Гимранова Лейла Рамильевна	АО НК “Kazakh Invest” при МИДе РК, заместитель директора Департамента проектов	онлайн
2	Ян ДЕ СИ	Общественное объединение “Китайский национально- культурный центр “Дружба”, Председатель	онлайн
3	Джамалов Якуб Хамидович	КГУ Молодёжный ресурсный центр г. Караганды, Директор	онлайн
4	Бакен Анель	Офис программ ОБСЕ г. Астана, Ассистент офиса главы миссии,	онлайн
5	Абеуова Диана Ермековна	Служба коммуникаций при Управлении внутренней политики г. Астана, руководитель отдела стратегического планирования и взаимодействия с государственными органами	онлайн

*Приложение 3***СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. План развития образовательной программы;
2. Штатное расписание;
3. Годовые отчеты кафедры;
4. Силлабусы;
5. МОП;
6. КЭД;
7. Договора и меморандумы кафедры;
8. Положение о зар.плате ППС;
9. Положение о неформальном образовании.