



IQAA




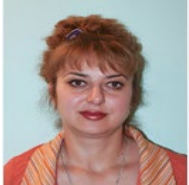

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
КАРАГАНДИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИМЕНИ АКАДЕМИКА Е.А. БУКЕТОВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ
6В03103 - «ПОЛИТОЛОГИЯ»
7М03102 – «ПОЛИТОЛОГИЯ»**

г.Астана - 2024

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

	Руководитель группы: Жолдубаева Ажар Куанышбековна , профессор кафедры религиоведения и культурологии, доктор философских наук, КазНУ имени аль-Фараби
	Члены экспертной группы: Международный эксперт: Катерный Илья Владимирович , профессор кафедры социологии, доктор социологических наук, МГИМО
	Национальный эксперт: Альмухаметов Алий Рауфович , к. филос.н., профессор кафедры религиоведения, Египетский университет исламской культуры «Нур-Мубарак»
	Национальный эксперт: Цепкова Ирина Борисовна , ассоциированный профессор, кафедра «Общественные дисциплины», к.полит.н., КазНУТУ имени Сатпаева
	Национальный эксперт: Дуйсенова София Малкайдаровна , PhD по социологии, доцент кафедры «История Казахстана и социально-гуманитарные науки», КазНМУ

КООРДИНАТОР НАОКО

Шүрен Жазира Бақытбекқызы, Департамент аккредитации ВУЗов и НИИ, Независимое агентство по обеспечению качества в образовании (IQAA)

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 6В03103 - «ПОЛИТОЛОГИЯ» ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности		+		



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 7М03102 - «ПОЛИТОЛОГИЯ» ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности		+		

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА	
Введение	5
Основные характеристики вуза	6
ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ	8
Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение	8
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	9
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	13
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	19
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	25
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	31
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	36
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	42
ГЛАВА 3	
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	47
ПРИЛОЖЕНИЯ	
<i>Приложение 1</i> Программа внешнего визита	50
<i>Приложение 2</i> Список всех участников интервью	56
<i>Приложение 3</i> Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе	60



ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

11-12 марта 2024 года в рамках институциональной аккредитации Независимым агентством по обеспечению качества в образовании (далее НАОКО) (IQAA) состоялся внешний аудит НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» (далее КарУ). Экспертной группой (далее ЭГ) проводилась оценка соответствия системы внутреннего обеспечения качества образовательных программ 6В03103 – Политология, 7М03102 – Политология Стандарту и критериям НАОКО.

Работа осуществлялась на основе Программы внешнего аудита экспертной группы НАОКО (IQAA) по кластеру 2.

До начала работы членам ЭГ были предоставлены все необходимые материалы: Программа визита, Отчёт по самооценке в рамках программной аккредитации (с приложениями), Список участников интервью, Руководство по организации и проведению внешней оценки, Кодекс этики эксперта по аккредитации. ЭГ, изучив Отчёт о результатах самооценки образовательных программ КарУ (далее – Отчёт), констатирует: 1) Отчёт выполнен в соответствии со Стандартами институциональной аккредитации организаций высшего и послевузовского образования НАОКО, содержит приложения, конкретизирующие и дополняющие содержание Отчёта; 2) при составлении Отчёта рабочей группой проделана большая работа по систематизации и анализу материалов о деятельности университета за отчётный пятилетний период. В ходе визита в КарУ ЭГ запросила дополнительные материалы для проведения анализа соответствия информации, представленной в Отчёте. Отметим, что запрашиваемые экспертной группой материалы оперативно предоставлялись сотрудниками вуза.

С целью координации работы ЭГ 11 марта 2024 г. состоялось установочное собрание, в ходе которого были распределены полномочия между членами комиссии, уточнён график визита, достигнуто согласие в вопросах выбора методов аудита. В целях получения объективной информации по оценке аккредитуемых образовательных программ члены ЭГ использовали такие методы как *встречи* с ректором, проректорами, руководителями структурных подразделений, деканами, заведующими кафедрами и ППС по направлениям аккредитуемых образовательных программ, работодателями, обучающимися, выпускниками, *наблюдение, интервьюирование*, посещение объектов вуза методом *визуального осмотра*. Встречи ЭГ с целевыми группами проходили в соответствии с Программой визита, с соблюдением установленного временного промежутка. Во время экскурсии члены ЭГ ознакомились с состоянием материально-технической базы университета, посетили библиотеку, учебные аудитории корпуса № 8, Центр обслуживания студентов, Центр «Балауса», компьютерные классы, кафедру политологии и социологии, столовую, базу практики – КГУ «Қоғамдық келісім» управления внутренней политики Карагандинской

области, а на электронную почту экспертам были высланы фото материалы визуального осмотра таких социальных объектов как: общежитие, поликлиника, co-working centr, тренажерный зал, психологический центр, продовольственный студ.магазин, зал для физкультуры.

Основные характеристики вуза

Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова – это высшее учебное заведение, созданное в 1938 году. Университет является Некоммерческим акционерным обществом со стопроцентным участием государства. Управление университета осуществляют: Единственный акционер (МОН РК), Совет директоров, правление. Председателем Правления – Ректором университета является доктор юридических наук, профессор Дулатбеков Нурлан Орынбасарович. Университет осуществляет подготовку специалистов на основании государственной лицензии и её приложений № KZ83LAA00018495 от 28.07.2020 г. по всем трём уровням образования: бакалавриат, магистратура, докторантура. Организация учебного процесса осуществляется с учётом мнения обучающихся по одной из 2-х программ: казахстанской программе (на государственном или русском языке), программе подготовки полиязычных кадров (на государственном, русском и английском языках). В университете существует 13 факультетов и 48 кафедр. Действуют Диссертационные советы по 5-ти областям исследования. На базе университета осуществляют работу 19 исследовательских центров и лабораторий, осуществляется международное сотрудничество с 30-ю странами мира. Контингент обучающихся на период внешнего аудита составляет – 12812 человек, из них, студентов – 11829, магистрантов – 800, докторантов – 183.

В соответствии с контингентом студентов и утвержденным штатным расписанием на 2023-2024 учебный год, в университете работают 1475 сотрудников, в том числе профессорско-преподавательский состав – 775 чел., из которых 25% имеют звание «Лучший преподаватель вуза» по оценке Министерства образования и науки Республики Казахстан.

Кампус Университета включает в себя: Главный корпус и 9 учебных корпусов, 5 Домов студента, Дворец студентов, кафе «Университет», тренажёрный зал «Аюлы», досуговый центр «Жастар орталығы», спортивный зал, библиотеку, объекты питания и медицинского обслуживания, учебно-лабораторную базу.

Университет имеет официальный Web-сайт на казахском, русском, английском языках с современной навигацией. Официальная страница университета – <https://www.buketov.edu.kz/ru/page/dates-facts>. Сайт представляет Карагандинский университет им. академика Е.А. Букетова в глобальной сети Интернет. На протяжении последних лет сайт университета занимает 5-ю позицию среди сайтов вузов Казахстана в мировом рейтинге лучших сайтов ведущих университетов мира Webometrics.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

В 1938 году в Караганде был открыт Учительский институт, преобразованный в 1952 году в Педагогический институт. В 1972 году постановлением ЦК КП Казахстана и Советов Министров КазССР «Об организации Карагандинского государственного университета» создан Карагандинский государственный университет, ставший на тот момент вторым университетом в Казахстане. В 1992 году Карагандинскому государственному университету присвоено имя Е.А. Букетова.

В настоящее время КарУ обладает позитивным и достаточно известным имиджем высшего учебного заведения по подготовке востребованных на рынке труда кадров, как в Республике Казахстан, так и за рубежом.

На данный момент перед КарУ поставлена задача расширения форм кооперации с зарубежными вузами и научными центрами, обеспечения практикоориентированного характера образовательных программ, усиления интеграции вузовской науки с наукоёмкими производствами, внедрение в учебный процесс инновационных образовательных технологий, создание условий для академической мобильности преподавателей, магистрантов и студентов.

При достижении поставленных задач бесспорными достижениями являются: участие в совместных грантовых проектах Европейского фонда развития менеджмента, Консорциума экономических исследований, Британского совета по окружающей среде, Кембриджского университета, Европейской комиссии по образованию и культуре TEMPUS и ERASMUS; развитие партнёрских отношений с зарубежными вузами и другими образовательными и научно-производственными организациями, в числе которых Ассоциация вузов Казахстана, Великая Хартия Университетов (Magna Charta Universitatum), Евразийская ассоциация университетов (EAU), Международная ассоциация ректоров университетов (IAUP), Международная академия наук высшей школы (IHEAS, МАН ВШ), Международная академия наук высшей школы, Международная ассоциация университетов (IAU), Международная ассоциация «Сибирский открытый университет», Центрально-Азиатский фонд развития менеджмента (SAMAN), Центрально-Азиатский фонд развития менеджмента.

КарУ аккредитован Независимым агентством по обеспечению качества в образовании, входящим в Европейский Реестр агентств по обеспечению качества высшего образования EQAR и Национальный Реестр №1 Министерства образования и науки Республики Казахстан.

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

Доказательства и анализ:

11-12 марта 2024 года в КарУ проходил внешний визит ЭГ в рамках специализированной аккредитации образовательных программ «6В03103 – Политология» и «7М03102 – Политология», которые будут осуществлять набор абитуриентов на 2024-2025 учебный год и ориентировать на подготовку квалифицированных политологов в области научных исследований, педагогической деятельности и государственной службы. Цели образовательной программы «6В03103 / 7М03102 – Политология» направлены на реализацию миссии Университета и реализуются в соответствии с миссией, видением, стратегическим планом и внутренними нормативными документами, регламентирующими академический процесс.

КарУ позиционирует себя во внешней среде через миссию, которая коррелирует с основными приоритетами высшего и послевузовского образования Казахстана и интеграцией в международное образовательное пространство.

Основным нормативно-правовым документом является **Устав** некоммерческого акционерного общества «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова». Устав, изменения и дополнения к нему размещены на сайте вуза, в разделе «Корпоративные документы» (<https://buketov.edu.kz/ru/page/corporate>). Уставом закреплены правовые основы организации и функционирования вуза: цели, задачи университета, структура и порядок управления, формы и направления деятельности, права и обязанности участников образовательного процесса и т.д.

Стратегической целью КарУ является продвижение бренда «Karaganda Buketov University» в качестве университета мирового уровня.

Содержание миссии КарУ заключается «в сохранении ценностей, распространении знаний, внедрении инновационных подходов для подготовки кадров на основе лучших образовательных практик и исследовательских программ». Миссия отражает стратегическое видение: обеспечение устойчивого развития через подготовку конкурентоспособных кадров, востребованных на рынке труда.

Миссия закреплена в программном документе **Стратегический план развития** НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» на 2020-2025 годы. 15.01.2021 года Председателем Правления - Ректором университета была утверждена **Политика качества** Карагандинского университета имени академика Е.А. Букетова. Также в университете функционирует Политика академической честности. 08.11.2021 г. утверждены соответствующие Правила, действует **Совет по этике**. В

Антикоррупционном стандарте КарУ определены основополагающие критерии продвижения добропорядочности (честности). Другим документом, регулирующим реализацию политики обеспечения качества, является **Система внутреннего обеспечения качества** НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» (утвержден 26.08.2021 г.), рассматриваемый и утверждаемый коллегиальным органом университета – Ученым советом.

Все нормативные документы, регулирующие академический процесс, размещены на официальном сайте КарУ <https://buketov.edu.kz/> в рубрике «О нас» в разделе «Корпоративное управление», подразделе «Корпоративные документы» и доступны всем заинтересованным сторонам для ознакомления, что является показателем открытости и доступности информации об университете для общественности и основных стейкхолдеров.

Экспертная группа также отметила наличие в открытом доступе – на сайте КарУ **финансовой отчётности** за 2020, 2021, 2022 годы.

Реализация политики качества строго регламентируется рядом нормативных документов, с учетом положений Государственного общеобязательного стандарта высшего и послевузовского образования, Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы, миссии и **Стратегического плана развития** КарУ, планов работы кафедр и плана развития образовательных программ и другими директивными документами. Детальное изучение ЭГ Стратегического плана развития НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» на 2020-2025 годы позволило сделать вывод о том, что стратегия является содержательной, согласованной с ресурсными возможностями вуза, динамичной и гибкой, что подтверждается внесением изменений и дополнений в неё с учётом новых тенденций в системе высшего образования и науки Казахстана и влияния международного образовательного процесса.

В формировании и поддержке политики обеспечения качества ОП важную роль играет система менеджмента качества с чётко определёнными регламентами процедур деятельности, положениями о подразделениях и коллегиальных органах и должностными обязанностями, сроками, формами, порядком выполнения основных процессов. К числу механизмов реализации и достижению целей политики качества университета относится создание **Центра обслуживания студентов**, внутренней **Системы электронного университета** (www.e.ksu.kz), которая посредством Системы электронного документооборота/СЭД позволяет оперативно обмениваться необходимой информацией всем подразделениям КарУ, обеспечивать автоматическое онлайн согласование документов. ЭГ были продемонстрированы такие информационные каналы университета как: образовательный и правовой порталы, порталы «Электронный университет», «Научная библиотека», «Инклюзивное образование».

Система учета и контроля учебных дисциплин и учебных достижений обучающихся поддерживается автоматизированной информационной системой (АИС) «Platonus».

Данные нововведения подтверждают готовность КарУ обеспечивать качественное выполнение задач Стратегического плана и решать задачи эффективного управления развитием образовательного и научного процессов.

Система управления КарУ основана на принципах корпоративного управления с участием Попечительского Совета в принятии стратегических решений и утверждении Стратегии развития, что находит отражение в Организационной структуре и схематично представлено в Отчёте по самооценке (Приложение 2 Отчёта с ссылкой на страницу <https://buketov.edu.kz/ru/page/corporate>). Анализ орг.структуры КарУ свидетельствует об органичном построении и взаимодействии структурных подразделений, которое способствует достижению задач стратегического развития и миссии.

ЭГ ознакомилась на сайте <https://www.buketov.edu.kz/ru/page/corporate> с должностными инструкциями по распределению обязанностей структурных подразделений, которые прописаны в Уставе НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова».

ЭГ отмечает высокий уровень исполнительской дисциплины, функционирования общего делопроизводства, прослеживаемости принятия, выполнения и корректировки управленческих решений на уровне менеджмента КарУ.

Регулятором деловых отношений всех участников образовательного процесса в КарУ выступают принципы и нормы деловой этики, которые в полной мере согласуются с миссией, стратегическими целями и задачами развития вуза. В рамках следования принципам деловой этики отдельно оговариваются принципы нетерпимости к проявлениям коррупции. Положительным аспектом является создание при Совете директоров комплайн-службы и введение в кадровый состав должности комплаенс-офицера (Положение об Антикоррупционной **комплаенс-службе** от 29.06.2023 г.).

При интервьюировании ректора и руководителей структурных подразделений, эксперты выяснили, что руководители структурных подразделений КарУ, профессорско-преподавательский состав, обучающиеся и сотрудники ознакомлены с нормативными документами, регулирующими образовательный процесс в КарУ. Университет требует, чтобы все преподаватели, обучающиеся и сотрудники следовали правилам добросовестной академической практики и не допускали любых проявлений академической нечестности.

КарУ с 2023 года является членом Лиги академической честности.

Осознавая цели Стратегического плана развития, факультет философии и психологии сформулировал свою миссию, которая заключается «в подготовке высококвалифицированных философов, психологов,

политологов, социологов, религиоведов, культурологов, социальных работников, организаторов культурно-досуговой деятельности, социальных педагогов, способствующих социально-экономическому и культурному развитию региона». Содержание заявленной миссии соответствует общеуниверситетской миссии и обусловлено подготовкой бакалавров/магистрантов по образовательным программам 6B03103/7M03102 – «Политология». В рамках стратегического развития КарУ, ППС кафедры политологии и социологии неоднократно проходили стажировку в зарубежных вузах. Так, доктор PhD, ассистент профессора Макатова А.Д. проходила стажировку в Ягелонском университете (г. Краков, Польша), продолжительность стажировки – один семестр (октябрь 2023 – январь 2024 г.); профессор Валитова З.Х., являясь стипендиатом международной стипендии «Болашак», с 12.09.2022 г. по 11.09.2023 г. прошла научную стажировку в Карлов университете (Чехия).

Стабильное международное сотрудничество позволило КарУ добиться высоких рейтингов. Так, за последние 3 года:

- по итогам аудита программы **QS Stars** Университет получил 4 звезды;
- по результатам рейтинга **QS World University Ranking – 2023** из 3000 вузов Университет занял позицию 801+;
- по рейтингу **QS Asia – 2023** вошёл в число 800 сильнейших университетов Сингапура, Малайзии, Южной Кореи и других стран, заняв 206 место (для справки: в прошлом году КарУ занимал 235 место). Среди 34-х казахстанских университетов, которые вошли в этот авторитетный рейтинг, КарУ попал в ТОП-10 лучших;
- по результатам Национального рейтинга востребованности вузов 2022 года КарУ занял 4 позицию.

Как следствие наблюдается высокий показатель трудоустройства выпускников - 85% и их дальнейший карьерный рост. При интервьюировании выпускников ЭГ выяснила, что большинство выпускников-политологов осуществляют профессиональную деятельность в государственных органах: Комитет национальной безопасности РК (Жамбеков Ж.Т., вып. 2018 г.), Управление молодёжной политики по КО (Борашев А.Б., вып. 2021 г.). Интервьюирование выпускников и наличие Договоров с базами практик удостоверило ЭГ, что в число основных работодателей по ОП «Политология» входят: КГУ «Қоғамдықкелісім», КГУ «Молодежный ресурсный центр Карагандинской области», «Управление по вопросам молодёжной политики Карагандинской области», ГУ «Отдел внутренней политики города Караганды», «Карагандинский банковский колледж» и др.

При интервью с педагогическим составом университета ЭГ выяснила, что ППС совместно с администрацией университета разрабатывают и внедряют новые технологии, формы и методы организации обучения, участвуют в координации действий научно-педагогической общественности вуза, развивают сотрудничество с государственными и общественными организациями, с международными организациями, профессиональными и

академическими сообществами, участвуют в консолидации усилий высшей школы, государства и общества в развитии единого информационного пространства.

ЭГ ознакомилась с учебным процессом в КарУ и убедилась, что он организован в соответствии с нормативными документами Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан. Развитие образовательных программ осуществляется в направлении непрерывного обновления содержания профессионального образования.

При беседе с руководителями структурных подразделений и учебно-вспомогательным персоналом КарУ, эксперты выяснили, что учебно-методическая работа является системообразующим фактором технологии управления качеством образования, действующим в КарУ в настоящее время. Подготовка специалистов осуществляется на английском, казахском и русском языках. Эксперты убедились в том, что КарУ отличает четкий порядок учебного процесса – стабильность расписания занятий и его выполнение.

Положительная практика:

1. Продвижение бренда «Karaganda Buketov University» в качестве университета мирового уровня.

2. Академическая честность является одной из ключевых ценностей в КарУ.

3. Введение в кадровый состав должности комплаенс-офицера и утверждение Положения об антикоррупционной комплаенс-службе НАО «Карагандинский университет им. академика Е.А. Букетова».

4. Создание Центра обслуживания студентов и внутренней Системы электронного университета, которая посредством Системы электронного документооборота/СЭД ускоряет обмен информацией. Обслуживание студентов с использованием АИС «Platonus».

5. Развитое международное сотрудничество.

6. Высокая степень приверженности сотрудников и преподавателей к ценностям КарУ, что было подтверждено во время интервью в рамках внешнего аудита.

7. Открытый доступ к информации об итогах работы КарУ, в том числе финансовым отчётам.

8. Политика в области обеспечения качества имеет официальный статус и доступна для всех участников учебного процесса и внешних заинтересованных лиц на официальном сайте КарУ. Политика в области обеспечения качества КарУ реализуется на всех уровнях организации образования для развития и поддержания культуры качества.

Замечания: замечаний нет.

Уровень соответствия по Стандарту 1 – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

КарУ осуществляет подготовку специалистов на основании государственной лицензии (и её приложений) № KZ83LAA00018495 от 28.07.2020 г. по всем трём уровням образования: бакалавриат – по 8-ми направлениям и 95-ти образовательным программам; магистратура – по 8-ми направлениям и 92-м образовательным программам; докторантура – по 18 образовательным программам.

ЭГ ознакомилась с нормативными документами, разработанными на основе ГОСО высшего и послевузовского образования, утвержденного Приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан № 2 от 20.07.2022г., которые были использованы при разработке содержания образовательной программы 6В03103 – «Политология» и 7М03102 – «Политология» и убедились, что они направлены на подготовку высококвалифицированных специалистов.

ЭГ отметила, что основная цель образовательных программ соответствуют миссии, стратегическому плану и задачам вуза. Так, цель ОП 6В03103 – «Политология» – подготовка конкурентоспособного специалиста новой формации, ориентированного на формирование гуманитарной политики; цель ОП 7М03102 – «Политология» – подготовка высококвалифицированного специалиста-политолога, способного осуществлять профессиональную деятельность в сфере властных отношений, руководство и управления, регулирование общественных процессов с помощью источников, ресурсов и норм политики, а также научно-педагогических кадров для системы высшего образования, аналитических и исследовательских центров.

Цели ОП 6В03103/7М03102 – «Политология» и результаты обучения соответствуют приоритетам и потребностям рынка труда региона, четко сформулированы, доступны для всех заинтересованных сторон и разработаны в соответствии с Национальной рамкой квалификаций от 16 марта 2016 года Республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, которая содержит 8 уровней квалификации, что соответствует Европейской рамке квалификаций и уровням образования. В этом плане степень, получаемая после окончания университета в результате освоения ОП 6В03103 – «Политология», соответствует по НРК 6-му уровню высшего образования – бакалавр социальных знаний по ОП 6В03103 – «Политология». Степень после окончания университета в результате освоения ОП 7М03102 – «Политология», соответствует по НРК 7 уровню высшего образования – магистратура.

Обучение по ОП 6В03103/7М03102 – «Политология» осуществляется на кафедре политологии и социологии, являющейся структурным

подразделением факультета «Философии и психологии».

Эксперты отметили, что ОП 6В03103/7М03102 – «Политология» формируются по модульному принципу. Каждый модуль ОП ориентирован на достижение определенного результата обучения: академических и профессиональных. Кредиты, компетенции и результаты обучения, взаимосвязаны и базируются на Дублинских дескрипторах, с учетом ECTS и квалификационных рамок ЕПВО.

Содержание модулей и курсов ОП 6В03103/7М03102 – «Политология» включают в себя инновационные формы обучения, учитывают интересы различных категорий обучающихся, формируя инклюзивное образование (студент гр. П-41к-20- Молдабай Е.).

ЭГ ознакомилась с разработанными кафедрой политологии и социологии ОП (2020, 2021, 2022, 2023 гг.) и Каталогом элективных дисциплин (КЭД), отметив, что содержание ОП 6В03103/7М03102 – «Политология» по обязательному компоненту соответствует требованиям Государственного общеобязательного стандарта послевузовского образования (приказ МНВО РК № 2 от 20.07.2022 г.). Согласно ГОСО высшего образования содержание ОП состоит из дисциплин трех циклов – ООД (общеобязательные дисциплины), БД (базовые дисциплины), ПД (профилирующие дисциплины) и соответствует требованиям к составлению учебных планов по ОП. ОП 6В03103-«Политология» также содержит модуль MINOR «Прикладные социологические исследования».

За весь период обучения обучающиеся осваивают 240 кредитов, включая практику.

При разработке ОП учитывается трудоемкость учебной нагрузки обучающихся по всем видам их учебной деятельности (табл. 1, 2).

Таблица 1. Трудоемкость учебной нагрузки студента на 2023 год поступления

Соотношение базовых и профилирующих дисциплин (в %)	42:58
Соотношение общеобязательных, базовых и профилирующих дисциплин (в %)	25:37:38
Соотношение обязательных и элективных дисциплин (в %)	27:73
Соотношение аудиторных занятий и СРС (в %)	43:57
Объём кредитов по практикам	29
Трудоёмкость учебной нагрузки студента (в кредитах)	В среднем 29 кредитов в семестр с учётом практик

Таблица 2. Трудоемкость учебной нагрузки магистранта на 2023 год

Соотношение обязательных и элективных дисциплин (в %)	31:69
Соотношение аудиторных занятий и СРС (в %)	31:69
Объём кредитов по практикам	16
Трудоёмкость учебной нагрузки студента (в кредитах)	В среднем 30 кредитов в семестр с учётом практик

Вопросы сотрудничества и взаимодействия с работодателями постоянно находятся под контролем коллегиальных органов выпускающей кафедры, факультета и университета. Например, на заседаниях кафедры политологии и социологии, комиссии по контролю качества факультета, деканата и Совета факультета, Академическом совете (ранее – НМС) в разные отчетные годы рассматривались такие вопросы, как «согласование содержания ОП в части элективного компонента с работодателями».

Эксперты ознакомились с перечнем элективных дисциплин на 2023-2024 учебный год, согласованных и подписанных директором КГУ «Молодёжный ресурсный центр Карагандинской области» Управления по вопросам молодёжной политики Карагандинской области А.С. Искаковой от 17.03.2023 года и КГУ «Қоғамдық келісім» управления внутренней политики Карагандинской области Г.К. Касембаевой 20.03.2023 года: «Политические институты и гражданское общество в Республике Казахстан», «Эволюция политической системы Казахстана».

Каталог элективных курсов составляется с учётом требований работодателей, актуальности дисциплин, современных достижений науки и общества. Все рабочие учебные планы обязательно согласовываются с потенциальными работодателями. Например, по инициативе работодателей в ОП 6В03102 – «Политология» в 2022 г. был включен элективный курс «Местное государственное управление и самоуправление», в 2020 г. – «Применение IT технологии в информационной политике государства».

Для ОП 7М03102 – «Политология» 2021 года по инициативе работодателей в рабочие учебные планы были включены такие элективные курсы, как «Технологии политического управления в современном информационном обществе», «Современные тенденции политического лидерства», в 2022 году такие дисциплины как «Политические институты и гражданское общество в Республике Казахстан», «Социально-политическое партнерство в Республике Казахстан», «Политическая экспертиза и консультирование».

ЭГ ознакомились с Протоколом заседания кафедры политологии и социологии № 6 от 15.02.2023 г., где в Повестке дня рассматривался вопрос о Согласовании содержания образовательной программы в части элективного компонента с работодателями. Согласно Протоколу, на заседании кафедры слушали руководителя КГУ «Молодёжный ресурсный центр Карагандинской области» Управления по вопросам молодёжной политики Карагандинской области, которая предложила внедрить в ОП 6В03103 – «Политология» дисциплины «Основы академического письма» «Этноконфессиональная идентичность и социализация молодёжи».

Эксперты ознакомились с приказом Председателя Правления-Ректора о прохождении практики обучающимися, с указанием сроков прохождения, базы и руководителя практики от кафедры. Практика является обязательным компонентом ОП и составляет в бакалавриате: учебная (3 кредита), производственная (22 кредита) и преддипломная (3 кредита). В магистратуре предусмотрено прохождение педагогической (4 кредита) и

исследовательской (14 кредитов) практик. К профессиональной практике на выпускном курсе допускаются обучающиеся, завершившие теоретический курс, не имеющие задолженности по предметам. Руководство преддипломной практикой может осуществлять научный руководитель дипломной работы. По всем видам практик на кафедре имеются программы прохождения практик, одобренные на заседании кафедры, комиссии по обеспечению качества обучения на факультете. Эксперты ознакомились с дневниками практик и отчётами по практике.

Эксперты ознакомились с 12 коллективными договорами на прохождение практик, заключенные в период с 2019 по 2023 годы, среди которых ГУ, КГУ, НАО, ОО, КГКП.

Также кафедра практикует заключение индивидуальных трехсторонних договоров на прохождение профессиональной практики отдельными студентами по согласованию с соответствующими базами практик. Эксперты ознакомились с индивидуальными договорами, заключенными в 2020-2021 учебном году с ГУ «Отдел внутренней политики города Сарани» Карагандинской области; в 2021-2022 учебном году – с 7 индивидуальными договорами с такими организациями как: ГУ «Аппарат акима города Жетысай» Жетысайского района Туркестанской области»; КГУ «Центр занятости населения акимата города Жезказган Карагандинской области»; ГУ «Аппарат акима города Абай» Абайского района Карагандинской области; Жанааркинский районный филиал Карагандинской области общественного объединения «Партия «NurOtan»; ОО «Центр развития молодежи «Тиек», г. Караганда; ГУ «Аппарат акима поселка Южный» Абайского района Карагандинской области; Талаптинский сельский округ Отырарского района Туркестанской области.

Регулярно расширяется круг работодателей, которые предоставляют студентам места для прохождения производственной практики. Следует отметить, что прохождение студентами практики осуществляется на бесплатной основе. Ознакомиться с требованиями к организации и проведению профессиональной практики, выбрать базу практики обучающиеся могут на странице сайта КарУ в разделе «Обучающимся – Отдел практики» (<https://buketov.edu.kz/ru/page/praktika>) и на странице Центра дистанционного образования- idl.ksu.kz в разделе «Практика» (<https://idl.ksu.kz/info?page=faq>).

При интервьюировании ППС ЭГ выяснила, что ППС хорошо ознакомлены с целями и задачами образовательных программ ОП 6В03103 – «Политология» и 7М03102 – «Политология», которые разработаны с учетом стратегии, Миссии университета и факультета, с учетом социальных ожиданий общества к выпускникам ОП.

В ходе интервью обучающихся (студентов и магистрантов) и ППС, ЭГ также выяснила, что образовательные программы разрабатываются академическими комитетами с учетом мнения студентов, работодателей, выпускников и других заинтересованных сторон. Со слов студентов и магистрантов, свои предложения и пожелания по улучшению

образовательных программ они излагают в процессе анкетирования по удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг, которое ежегодно проводится отделом оценки и мониторинга качества образования университета и социологической лабораторией.

Эксперты убедились, что изучение дисциплин завершается сдачей экзамена и присуждением кредитов. Экзамены проходят в устной (по БД, ПД) и тестовой в присутствии преподавателя (по ООД) формах. Процедуры по признанию и перезачету осуществляются в соответствии с Регламентом по перезачёту результатов обучения в рамках формального, неформального и информального образования (приложение 23 к Академической политике Университета). Все процедуры по переводу и восстановлению обучающихся регламентируются Академической политикой Университета (раздел 6. Переводы и восстановления, отчисление, академический отпуск, экстернат).

Обязательным компонентом методического обеспечения организации учебного процесса ОП является учебная программа syllabus, в котором детально прописаны задания для обучающихся с указанием критериев оценивания выполненных работ. Syllabus проходит процедуру одобрения на заседании кафедры и утверждения на заседании Комиссии факультета по обеспечению качества. ЭГ ознакомилась с syllabus по 30 дисциплинам.

Для сопровождения учебного процесса записываются видеолекции по закрепленным дисциплинам и размещаются на платформу АИС «Platonus». ЭГ ознакомилась с записями лекций по ссылке <https://idl.buketov.edu.kz/Torch/department2/index> и отметили высокий теоретический и методический уровень лекторов.

Одним из показателей эффективности реализации ОП является информация по движению контингента обучающихся: зачисление, перевод с курса на курс, повторный курс, академический отпуск, отчисление и восстановление. Статистический анализ динамики контингента позволяет планировать штат сотрудников, мероприятия и принятия решений по сохранности контингента.

В настоящее время контингент студентов, обучающихся по ОП 6В03103 – «Политология» составляет 17 человек, за счёт государственного образовательного гранта обучается 14 человек, на договорной основе – 3. Контингент магистрантов, обучающихся по ОП 7М03102 – «Политология», составляет 9 человек, которые обучаются за счёт государственного образовательного гранта.

Таблица 3. Контингент обучающихся по образовательным программам 6В03103 / 7М03102-«Политология»

Учебный год	Бакалавриат				Итого	Магистратура	
	1 курс	2 курс	3 курс	4курс		1 курс	2курс
2019-2020	-	9	3	-	12	3	17
2020-2021	5	-	9	3	17	-	3
2021-2022	4	4	-	9	17	2	-
2022-2023	12	4	4	-	20	7	2
2023-2024	-	10	4	3	17	2	7

Средняя успеваемость студентов ОП за последние пять лет не менялась и составляет 100%.

При интервью с работодателями и выпускниками эксперты убедились, что выпускники удовлетворены своим образованием и высоко оценивают ОП 6В03103 / 7М03102 – «Политология», работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников Карагандинского университета им. Е.А. Букетова.

При интервью с выпускниками ОП 6В03103 / 7М03102 – «Политология», эксперты выяснили, что все они востребованы на рынке труда и имеют возможность карьерного роста в государственных учреждениях.

Положительная практика :

1. Содержание образовательных программ (ОП) КарГУ способствует развитию профессиональных компетенций обучающихся и достижению целей обучения.

2. Обеспечение присутствия заинтересованных лиц в составе коллегиальных органов КарУ и их участие в разработке образовательных программ. Разработка элективных дисциплин с участием работодателей.

3. Развитие дополнительной программы Minor «Прикладные социологические исследования», внедрённой на ОП 6В03103-«Политология», позволяющей вести подготовку конкурентоспособных специалистов, владеющих дополнительными компетенциями.

4. Наличие состава элективных курсов ОП, отражающих специфику и потребность региона;

5. Трудоёмкость ОП, которая чётко определена в кредитах и ECTS.

6. Процедура анкетирования обучающихся, позволяющая привести ОП в соответствие с их ожиданиями.

Уровень соответствия по стандарту 2 – Полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

В КарУ внедрено студентоцентрированное обучение, которое нацелено на:

- уважение и внимание к различным группам студентов и магистрантов и потребностям, предоставление гибких траекторий обучения;
- использование различных форм преподавания;
- гибкое использование разнообразных педагогических методов;
- регулярную обратную связь о приёмах и способах, используемых для оценки и корректировки педагогических методов;

- поддержку автономии обучающегося при одновременном надлежащем руководстве и помощи со стороны преподавателя;
- укрепление взаимного уважения преподавателя, студента и магистранта;
- наличие необходимых процедур реагирования на жалобы студентов и магистрантов.

В КарУ созданы службы поддержки и обеспечения потребностей различных категорий обучающихся, в том числе и студентов-иностранцев. Это такие службы и подразделения, как институт эдвайзеров, служба офис-регистратора, деканаты факультетов. Помимо оказания необходимой консультативной помощи по академическим вопросам, данные службы содействуют социально-культурной адаптации обучающихся, особенно, иностранных.

Университет, стремясь обеспечивать высокое качество образовательных программ, научных исследований, а также творческих и прикладных проектов, гарантирует соблюдение принципа академической свободы.

При интервьюировании студентов ЭГ выяснила, что в начале каждого учебного года для студентов 1-го курса проводятся обзорные лекции по вопросам разъяснения правового статуса обучающихся и правил внутреннего распорядка, Антикоррупционной политики университета, среди студентов проводится акция (мероприятие) «Час добропорядочности» с просмотром видеороликов. Эксперты ознакомились со Справочником-путеводителем, который получает каждый студент 1 курса (актуальная версия утверждена Председателем Правления-Ректором 25.08.2023 г.). В Справочник-путеводитель входит информация об университете, миссии, целях, конкурентных преимуществах, истории становления КарУ, иностранных партнерах и преподавателях. Также представлена информация об ОП, правилах приема, требованиях и процедурах обучения.

Студенты первого курса знакомятся с Кодексом академической честности, подписывают основные положения Академической политики студента Университета, где сформулированы основные принципы честного отношения к учебе.

Обучающиеся также отметили, что в конце учебного года на основе учебного плана ОП и каталога элективных дисциплин студент (с помощью эдвайзера), магистрант и докторант (под руководством научного руководителя и научного консультанта) на каждый учебный год составляют ИУП, который определяет индивидуальную траекторию обучения. После выбора дисциплин формируется индивидуальный учебный план обучающегося, утверждающийся деканом факультета и хранящийся в Офисе регистратора и у студента. Также обучающиеся имеют возможность самостоятельного выбора тематики научного исследования, завершающегося написанием дипломной/магистерской работы.

ЭГ посетила офис Регистратора, обеспечивающий запись обучающихся на учебные дисциплины, ведение и контроль реализации ИУП студентов на протяжении всего периода обучения, ведение всей истории учебных

достижений обучающихся и учет освоенных ими кредитов. Офис Регистратора проводит разъяснительную работу и консультационную поддержку студентов в части прохождения различных видов контроля успеваемости, в т.ч. при работе с LMS системой университета, функционирования действующей системы оценивания, подсчета GPA, перезачёта кредитов и признания результатов обучения при академической мобильности, имеющемся формальном и неформальном образовании.

Для оценки учебных достижений обучающихся предусматриваются различные формы контроля и аттестации – текущий контроль успеваемости, промежуточная (1-й рубежный и 2-й рубежный контроль) и итоговая аттестация обучающихся, которая проводится как в форме компьютерного тестирования, так и в устной/письменной форме (билеты или задания).

Экзамены в устной форме проводятся и оцениваются с участием не менее двух преподавателей. В рамках проведения итоговой аттестации для приема комплексного экзамена по ОП и проведения защиты дипломных работ и проектов приказом ректора университета формируется аттестационная комиссия в составе не менее 5-ти человек.

В ходе интервьюирования с проректорами экспертами было отмечено, что в университете применяется практика апелляции результатов комплексного тестирования и экзаменационного собеседования. Правилами предусмотрено создание по всем образовательным программам апелляционных комиссий, которые работают в период проведения рубежного, итогового контролей и выпускных экзаменов. По университету формируется апелляционная комиссия приказом Председателя Правления-Ректора. Апелляция проводится на следующий день после проведения экзамена на основании заявления студента.

Системная работа со студентами по обеспечению прогресса в их академической карьере обеспечиваются следующими мероприятиями:

- Проведение ориентационной недели первокурсникам для их эффективной адаптации;
- Институт эдвайзеров, направленный на «сопровождение» студента в выборе им индивидуальной траектории;
- Наличие прозрачной процедуры текущего и итогового контроля учебных достижений;
- Наличие политики оценивания учебных достижений обучающихся в каждом УМКД;
- Включение студента в учебные и производственные практики;
- АИС «Platonus» позволяет вести ведение сбора данных, мониторинг и управление информацией о достижениях студентов. Анализ и статистическая информация, выгружаемая по запросу из системы, дает возможность быстро реагировать на недостатки в процессе обучения студентов и отслеживать их прогресс. Мониторинг охватывается анализ качества отбора абитуриентов при приеме на обучение, текущей успеваемости, результатов рубежного контроля, промежуточной аттестации,

внешней оценки учебных достижений обучающихся, итоговой аттестации студентов.

ЭГ выяснила, что академическая успеваемость обучающихся по ОП 6В031013/7М031012 – «Политология» на протяжении отчетного периода остается на высоком уровне, о чем свидетельствуют показатели экзаменационных сессий: 2019-2020 уч.г. - успеваемость 100% (средний балл – 85,1); в 2020-2021 уч.г. - 100% (средний балл – 92,0); в 2021-2022 уч.г. – 100% (средний балл – 89,7); в 2022-2023 уч.г. – 100% (средний балл – 92,7).

Перевод обучающихся с курса на курс осуществляется с учетом GPA, который устанавливается ежегодно ректоратом университета. В отчетный период уровень GPA составлял при переводе с 1 на 2 курс 2,2 б. для очного отделения; со 2 на 3 курс – 2,4 б. для очного отделения; с 3 на 4 курс – 2,6 б.

ЭГ отметила, что в системе «Электронный университет» КарУ (e.ksu.kz) и АИС Platonus каждый обучающийся может просмотреть расписание занятий и экзаменов, текущую и промежуточную успеваемость, ознакомиться с установленными переводными баллами с курса на курс, с каталогом элективных дисциплин, а также с процедурами прохождения компьютерного тестирования и онлайн режиме и получить др. необходимую информацию для успешной реализации учебного процесса.

Академическая политика КарУ, направленная на студентоцентрированное преподавание, основана на применении активных и инновационных методов обучения. При посещении ЭГ лекционных занятий по дисциплинам «Инновационные исследовательские подходы в западной политической науке» – лектор PhD, ассистент профессора Мактова А.Д. и «Салыстырмалы саясаттану» – лектор старший преподаватель Искаков Е.Р., эксперты отметили, что в процессе преподавания основное внимание уделяется не трансляции информации, а формированию у обучаемых навыков и компетенций, побуждающих их к мыслительной и активной деятельности на более высоком уровне (анализ, синтез, оценка, дискуссии, письменное изложение и др.). Асс. проф. Макатова А.Д. проводила лекцию-дискуссию на английском языке, с обозначением проблемы для детализации вопросов. Ст.преподаватель Искаков Е.Р. провёл лекцию-презентацию на государственном языке.

Однако экспертами отмечалось отсутствие у преподавателей и студентов на занятиях распечатанных syllabus.

При интервьюировании обучающихся и преподавателей ЭГ также отметила, что в учебном процессе ППС ОП использует активные и инновационные методы обучения («мозговой штурм», мини-лекция, лекция с заранее объявленными ошибками, на семинарах – деловые игры, кейс-методы, ролевые игры, парная и групповая работа с документами и различными источниками информации).

Обучающиеся в ходе интервью отметили удовлетворенность учебным процессом, но, в то же время высказали пожелание привлекать к учебному процессу внешних профессоров, ведущих отечественных и зарубежных учёных, лекторов-практиков.

Учебный процесс обеспечивается такими видами деятельности как: лекция, практическое занятие, самостоятельная работа обучающегося (СРО), самостоятельная работа обучающегося под руководством преподавателя (СРОП), задания, которые отражены в УП (sillabus).

Записанные преподавателями видеолекции загружены в АИС «Platonus» и на канале you tube.

Экспертами была оценена материально-техническая база оснащения учебных занятий. Учебные аудитории имеют различную комплектацию материально-технического оборудования (меловые и интерактивные доски, стационарные видеопроекторы, компьютеры), на кафедре политологии и социологии находится переносной видеопроектор.

Студентоцентрированное обучение обуславливает необходимость непрерывного повышения квалификации преподавателей с целью эффективного использования технологий студентоцентрированного обучения, в числе которых умение планировать учебную работу по предмету, проводить научно-методический анализ учебного материала, выбирать методические приемы обучения и компьютерные приложения с учетом особенностей данных технологий и профиля специальности, использование соответствующего программного обеспечения. Все преподаватели кафедры политологии и социологии прошли курсы повышения квалификации д.ф.н., профессора Института США и Канады РАН (Россия) Шведовой Н.А. «Гендерная политическая культура» (72 часа), доктора политических наук, профессора БАГСУ (Россия) Латыпова Р.Ф. «Современная политика и технологии государственного управления» (72 часа), кандидата политических наук, доцента кафедры политологии и связей с общественностью БашГУ Евдокимова Н.А. «Идеологические процессы в современном мире» (72 часа).

Студентоцентрированное обучение непосредственно с Научно-исследовательской работой студентов (НИРС). Не только экспертами, но и самими обучающимися отмечается высокая активность в рамках студенческой научной работы. Так, обучающиеся ОП 6В03103 – «Политология» принимают участие в ежегодном конкурсе научно-исследовательских работ в вузах Республики, в различных научных мероприятиях (конференциях, круглых столах, семинарах). Кроме того, магистранты включаются в научные грантовые проекты совместно с ППС кафедры политологии и социологии, которые финансируются КарУ. Например, следует отметить участие магистрантов ОП 7М03102 – «Политология» Ахмадьяновой А.Е., Сарсеновой Ж.М в качестве исполнителей во внутривузовских грантовых проектах. Ахмадьянова А.Е. являлась исполнителем грантового проекта (№14-ВГ-23) «Этноконфессиональная идентичность студенческой молодежи: проблемы, перспективы (на примере студенчества Карагандинского университета имени Е.А.Букетова)» с февраля по декабрь 2023. Магистрант Сарсенова Ж.М. являлась членом исследовательской группы по гранту №17-ВГ-23 «Корпоративная культура современного университета и ее влияние на

повышение имиджа, кадрового потенциала сотрудников и интеграции обучающихся в образовательную среду» (на примере Карагандинского университета им. Е.А.Букетова) с февраля по декабрь 2023.

Эксперты обратили внимание на высокую мотивировку студентов для участия в НИРС – денежное премирование (сертификаты на 50 000, 100 000 тенге), оплата расходов для участия в научных мероприятиях. В интервью экспертам студентка 2-го курса Сарсенова Ж.М. подтвердила получение ею денежного сертификата на 60 000 тенге за участие в НИПе.

Все студенческие работы и проекты, рефераты, курсовые работы, дипломные работы и магистерские диссертации проходят проверку на антиплагиат, регламентируемую нормативным актом «Регламент проведения проверки учебных, научных, дипломных работ, магистерских и докторских диссертаций на предмет наличия плагиата» (Академическая политика Университета Е.А. Букетова, Приложение № 17). Регламентом устанавливается требуемый уровень (процент) оригинальности соответствующий критериям от 55 % (дипломные работы для гуманитарных специальностей, курсовые работы (проекты), научные работы студентов для публикации в материалах конференций) до 85 % (докторские диссертации PhD).

Подготовка студентов к НИРС проходит в рамках созданного при кафедре политологии и социологии студенческого клуба «Парасат». Для совершенствования профессиональных навыков при кафедре политологии и социологии создан клуб «Парасат». Ознакомившись с его планом работы эксперты пришли к выводу, что у студентов имеется возможность расширять свой научный потенциал, совершенствовать свою риторику в ходе запланированных дискуссий.

Информирование заинтересованных сторон об итогах работы системы внутреннего обеспечения качества осуществляется периодически посредством официального сайта университета <http://buketov.edu.kz>, на котором публикуются отчеты о деятельности вуза с подробным анализом количественных и качественных показателей университета за отчетный период; информация о позиции университета в международных (QS WUR, QS EESA) и национальных рейтингах (НАОКО, НААР, НПП «Атамекен»), об аккредитации вуза.

Положительная практика :

1. Обеспечены равные возможности обучающимся по формированию индивидуальной образовательной программы, направленной на формирование профессиональной компетентности;
2. Учёт интересов обучающихся при реализации образовательной программы, привлечение их к разработке ОП.
3. Гармоничное развитие студентов и магистратов с учетом интеллектуальной развитости и индивидуальных особенностей;

4. Наличие системы мониторинга за продвижением студента по образовательной траектории и достижений обучающихся
5. Привлечение обучающихся в научно-исследовательские проекты, мотивирование их участия в НИРС
6. Использование в преподавании инновационных технологий обучения: информационно-коммуникационных, интерактивных, кейс-стади и т.д.
7. Высокий уровень подготовленности и владения дистанционными технологиями ППС.
8. Развитая система дистанционного и онлайн обучения с содержательным учебно-методическим контентом.

Замечания: замечаний нет

Области для улучшения:

1. Рекомендуется повысить уровень (процент) оригинальности текстов (дипломные работы для гуманитарных специальностей, курсовые работы (проекты), научные работы студентов для публикации в материалах конференций) при проверке работ в программе Антиплагиат.
2. Привлекать к учебному процессу внешних профессоров, ведущих отечественных и зарубежных ученых, лекторов-практиков.
3. На занятиях иметь в наличии УП Syllabus как преподавателям, так и обучающимся. В Syllabus разделить литературу на Основную и Дополнительную.
4. Рекомендуется провести закуп оборудования видеопрокторов для учебных занятий.

Уровень соответствия стандарту 3 – полное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Прием и зачисление обучающихся осуществляет Приемная комиссия университета в строгом соответствии с действующими нормативно-правовыми документами МНиВО РК:

- Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующих образовательные программы высшего и послевузовского образования, утвержденных приказом Министра образования Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 600 (с дополнениями и изменениями);
- Правил проведения единого национального тестирования и оказания государственных услуг «Выдача сертификата о сдаче единого национального

тестирования», утвержденных приказом Министра образования Республики Казахстан от 2 мая 2017 года № 204 (с дополнениями и изменениями);

- Правил проведения комплексного тестирования, утвержденных приказом Министра образования Республики Казахстан от 8 мая 2019 года №190 (с дополнениями и изменениями);

- Правил присуждения образовательного гранта для оплаты высшего или послевузовского образования, с присуждением степени «бакалавр» и «магистр», утвержденных Постановлением Правительства РК от 23 января 2018 г. (с дополнениями и изменениями).

Эксперты удостоверились в том, что Правила приёма обучающихся на образовательные программы высшего и послевузовского образования в НАО «Карагандинский университет им. академика Е.А. Букетова» (утверждено решением совета директоров, протокол № 3 от 21.03.2021 г.) составлены в соответствии с вышеперечисленными нормативными документами и размещены на сайте КарУ <https://up.buketov.edu.kz/ksu/admission>.

Согласно Приложению № 1 Правил приёма, пороговый балл ЕНТ по группам приёма для поступления в КарУ им. академика Букетова, для ОП В040 «Политология» составляет 55 баллов – на бакалавриат и 25 – в магистратуру.

На сайте КарУ в навигации «Абитуриент» имеется необходимая информация для абитуриентов о типовых правилах приема, перечне документов для поступающих в вуз, перечне специальностей по направлениям подготовки, о государственном образовательном заказе и полупроходных баллах в разрезе специальностей КарУ, эксперты отмечают её актуальность.

Кроме сайта, всю необходимую информацию можно получить в Call-центре по телефону +7 7212 35-64-05, +7 7212 90-02-70 (вн. 5001, 5003), e-mail: priemka@buketov.edu.kz, в социальной сети Instagram: [priemka_buketovuniversity](https://www.instagram.com/priemka_buketovuniversity).

За отчётный период по различным формам обучения по указанной образовательной программе поступило следующее количество студентов/магистрантов:

Учебный год/ образовательный уровень	2019-2020 уч. год	2020-2021 уч. год	2021-2022 уч. год	2022-2023 уч.г.	2023-2024 уч.г.
бакалавриат	0	5	4	9	0
магистратура	3	0	2	6	3

Несмотря на проводимую в университете профориентационную работу (профориентационные беседы в следующих закрепленных образовательных учреждениях: Карагандинский колледж искусств им. Таттимбета, СОШ №№ 57, 58, 27, 54, 81, 85, 88, ЧУ Темиртауский медицинский колледж), в том числе с привлечением студентов, экспертами был отмечен отрицательный показатель – отсутствие контингента студентов на 1 курсе в 2023-2024 уч.году. Самый высокий показатель зачисления студентов на 1-ый курс

наблюдается в 2022-2023 уч.году. При интервьюировании преподавателей эксперты выяснили, что в период набора на 2022-2023 уч.год профориентация осуществлялась в г. Шымкенте, откуда и было зачислено большинство студентов.

Статистические показатели по профильному направлению за пять лет показывают волнообразное колебание зачисления как бакалавров, так и магистрантов, что связано, по мнению экспертов, с усилением / снижением интенсивности профориентационной работы.

После зачисления абитуриентов на образовательную программу, куратором и преподавателями кафедры осуществляется системная и последовательная работа со студентами с 1-го курса до выпускного по формированию профессиональных и личностных компетенций, что способствует прогрессу студентов в их академической карьере.

Эксперты ознакомились с деятельностью офис Регистратора, который обеспечивает запись обучающихся на учебные дисциплины, контролирует реализацию ИУП студентов на протяжении всего периода обучения, ведёт учёт всей истории учебных достижений обучающихся и освоенных ими кредитов. Офис Регистратора проводит разъяснительную работу и консультационную поддержку студентов в части прохождения различных видов контроля успеваемости, в т.ч. при работе с LMS системой университета, функционирования действующей системы оценивания, подсчета GPA, перезачёта кредитов и признания результатов обучения при академической мобильности, имеющемся формальном и неформальном образовании.

Уровень удовлетворенности студентов содержанием, формой и методами обучения определяется результатами анкетирования. Эксперты внимательно изучили содержание анкеты, составленной в Google форме и сохраненной на Google-диске https://drive.google.com/drive/folders/1rYX4RvdGr1_stjpuTvc_hPI-FWAZq10Y. Анализ анкет кафедр показал, что удовлетворены качеством преподавания отдельно взятой дисциплины в среднем 98% обучающихся. Предложения обучающихся были учтены преподавателями при корректировке учебной программы курсов, на что обратили внимание эксперты во время интервьюирования ППС кафедры политологии и социологии.

В КарУ выстроена эффективная система служб поддержки студентов, работающих на удовлетворение их образовательных, личных и карьерных потребностей. Это: библиотеки, общежития, Центр обслуживания обучающихся и сотрудников, столовые, медицинские центры, отдел карьеры и практики, спортивные залы и клубы, отвечающие интересам студентов. С 2021 году в университете функционирует «Радио Букетова», открыта Студенческая поликлиника. Экспертная группа провела визуальный осмотр всех социальных объектов и отметила их высокую материально-техническую оснащенность.

Особого внимания экспертов удостоился «Дворец студентов», где открыто около 20 кружков (народный ансамбль танца «Жаркын», народный

фольклорный ансамбль «Сарын», студия народного пения «Әсемәуен», студия эстрадного пения «Жастар», вокально-хоровая студия «Гаудеамус», театральнo-драматическая студия «Шаттық», клуб акынов «Шабьт», студия художественного слова «Көркемсөз», клуб «Жайдарман» казахская лига, группа современного танца и много другое).

Департаментом по социальным вопросам и молодежной политике проводятся различные конкурсы, мероприятия, встречи. Эксперты обратили внимание на работу Дебатного клуба, участники которого являются победителями республиканских турниров. Он реализует такие социальные проекты, как «Мой Университетский дворик», «Навыки и Умения», «Акция 4 добрых дела», «Караван истории», и много другое. Дебатный клуб, по оценке экспертов, очень популярен среди обучающихся ОП «Политология».

Для оказания психологической поддержки, сопровождения личностного и профессионального самоопределения студентов, выпускников вуза и сотрудников в университете создан и активно работает Центр психологического сопровождения образовательной деятельности. В ходе интервью ППС рассказали экспертам, что 19.10.2023 г. в данном Центре для обучающихся ОП преподаватели кафедры политологии и социологии провели тренинг по формированию этнокультурной и корпоративной идентичности обучающихся Карагандинского университета им. Е.А.Букетова на тему: «Эмпатия в культурно-духовном аспекте общества».

Для оказания поддержки *в учебном процессе* в КарУ функционирует Зал электронных ресурсов библиотеки. При визуальном осмотре эксперты констатировали, что в Зале организованы места для использования аудио- и видеоматериалов, в т.ч. для изучения иностранных языков; комплектуется фонд электронных ресурсов и образовательных материалов на магнитных носителях. Создана электронная библиотека (объем около 50 тысяч учебных материалов), существует практика электронной доставки необходимых материалов на электронный адрес обучающихся. Каждый студент и магистрант получает логин и пароль для входа в электронную библиотеку с различных мобильных устройств.

В целях контроля степени самостоятельности выполнения письменных работ, в КарУ используется система проверки текстовых документов на наличие неправомерных заимствований - online система «Антиплагиат». Самопроверку письменных работ обучающиеся могут осуществить на сайте <http://www.antiplagiat.ru>, 2 раза на бесплатной основе, далее – на платной. Данную информацию в ходе интервьюирования предоставил экспертам проректор по научной работе Тажбаев Е.М.

Экспертами отмечена практика академической мобильности студентов на основании ознакомления ЭГ с Приказом №1109 от 13.09.2023 г. «Об академической мобильности», согласно которому, для изучения отдельных дисциплин в университет Адама Мацкевича (г. Познань, Республика Польша) за счёт бюджетных средств для направления обучающихся за рубеж по программе академической мобильности командированы с 01.10.2023 года

по 17.02.2024 года студенты 3 курса ОП 6В03103 – «Политология» Есенғалиева Г.А. и Калдыбаева Л.З.

В ходе интервьюирования проректорского корпуса, ЭГ выяснила, что в рамках академической мобильности студентам, выезжающим в дальнее зарубежье, из средств КарУ на оплату обучения выделяется 300 000 тенге, в ближнее зарубежье – 150 000 тенге.

Экспертам продемонстрировали работы Центра обслуживания обучающихся и сотрудников (ЦООС), созданного для оказания государственных услуг и услуг университета <http://ssc.ksu.kz/>. Центр работает по принципу «одного окна» для обучающихся (студенты, магистранты, докторанты) и сотрудников университета, где они получают необходимые справки и документы. На сайте <http://ssc.ksu.kz/> функционирует онлайн модуль «Электронные справки», через который обучающийся по соответствующему запросу в установленные сроки получает готовый электронный документ (транскрипты; справки с места обучения; для предъявления в военкомат; для предъявления в Посольство; о размере стипендии; о стоимости обучения; для слушателей факультета дополнительного образования; направление выпускнику на работу; обходной лист) в свой личный кабинет и на почту.

Для оказания технической поддержки функционирует страничка @idlksuonline в Инстаграм и Телеграм: <https://www.instagram.com/idlksuonline> Каждый обучающийся может написать в техническую поддержку и получить консультацию по вопросам деятельности ЦООС.

Отдел карьеры содействует трудоустройству обучающихся выпускных курсов, формированию представлений обучающихся о карьерных возможностях, осуществляет мониторинг трудоустройства и карьерного роста выпускников. При интервьюировании работодателей (Нурмахановым Н.А., Баймухановым Е.М.) эксперты получили от них информацию, что в рамках содействия трудоустройству Отделом проводится «CareerWeek» - «Неделя карьеры» с участием работодателей.

Деятельность университета в сфере реализации социально-молодежной политики осуществляется в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан. До 2021 года деятельность по реализации социальной политики и организации воспитательной работы со студентами координировал Комитет по делам молодежи, который в середине 2021 года был реорганизован в «Департамент по социальным вопросам и молодежной политике» (далее - Департамент).

Во всех учебных корпусах для организации досуга студентов в корпусах установлены столы для настольного тенниса, игры в шашки и шахматы, что визуально наблюдали эксперты.

Работа органов студенческого самоуправления представлена такими крупными молодежными объединениями, как:

- Студенческий парламент;
- Комитеты по делам молодежи факультетов;

- Совет Дома студентов;
- Волонтерский центр «БізБармыз».

Эксперты ознакомились с дипломными работами выпускников КарУ, которые были выполнены на материалах конкретной организации в сфере будущей деятельности выпускника. Студентам, прошедшим итоговую аттестацию и подтвердившим усвоение соответствующей профессиональной учебной программы высшего образования, решением Аттестационной Комиссии присуждается академическая степень «бакалавр социальных наук» по ОП 6В03103 – «Политология» и выдается диплом государственного образца с приложением – Европейское приложение к диплому (Diploma Supplement).

Выпускники кафедры могут работать в государственных структурах, заниматься экспертной, аналитической деятельностью, преподавать. По ОП 6В03103/7М03102 – «Политология» за последние пять лет трудоустройство составляет 88,68 %.

Качество подготовки специалистов по ОП 6В03103/7М03102 – «Политология» соответствует требованиям рынка труда, о чем свидетельствует востребованность выпускников на региональном и республиканском уровнях. Средний показатель трудоустройства за отчетный период составляет 92,96%. Об острой нехватке и востребованности выпускников ОП «Политология» на рынке труда, особенно в государственном секторе, неоднократно высказывались работодатели в ходе интервьюирования.

Положительная практика:

1. Осуществление приема в КарУ на основе законодательства РК, четко разработанных критериев, доступных для абитуриентов, прозрачных, с описанием условий обучения и возможностей, которые дают образовательные программы для будущего трудоустройства.

2. Политика формирования контингента обучающихся ОП от поступления до выпуска и обеспечение прозрачности её процедур. Наличие полной информации об университете, об образовательных программах, возможности получения современного образования, трудоустройства, привлекательности предлагаемых программ отражено в различных материалах, размещаемых на официальном сайте КарУ.

3. Существует прозрачная процедура приёма студентов, оценки учебных достижений, включая возможность апелляции, на всех этапах подготовки обучающихся.

4. Применение утверждённых и опубликованных правил, которые охватывают все периоды студенческого «жизненного цикла»: условия приема; ориентацию при поступлении в вуз; критерии оценивания и условия освоения образовательной программы; инструменты сбора, мониторинга и управления информацией о прогрессе студентов; получение документации с информацией о присужденной степени и/или квалификации.

5. Наличие возможностей для быстрой адаптации студентов-первокурсников к условиям обучения в вузе.

6. Востребованность выпускников ОП «Политология» на рынке труда, особенно в государственном секторе, высокие показатели трудоустройства и отличные отзывы работодателей, а также особая благодарность самих выпускников во время интервью.

7. Эффективная система служб поддержки студентов, работающих на удовлетворение их образовательных (в том числе финансовой поддержки в рамках академической мобильности), личных и карьерных потребностей, высокий уровень политики воспитательной работы и социальной поддержки обучающихся.

8. Систематическое анкетирование студентов о степени их удовлетворённости ОП и поддержкой со стороны КурУ.

9. Полное обеспечение местам практики и оказание содействия по трудоустройству.

Замечания:

Отсутствие контингента студентов на 1 курсе в 2023-2024 уч.году в результате слабой Политики и маркетинга вуза для привлечения необходимого контингента студентов.

Области для улучшения:

1. Усиление политики и маркетинга вуза для привлечения необходимого контингента студентов посредством расширения географии профориентационной работы. Активизировать продвижение ОП «Политология» среди учащихся старших классов, выпускников колледжей, сотрудников государственных структур. Мотивировать ППС по привлечению абитуриентов на коммерческое отделение ОП «Политология».

2. Развитие системы практики, необходимость более углубленного обучения специальных и профильных дисциплин.

3. Активизировать участие обучающихся в Европейских проектах по обмену и академической мобильности

Уровень соответствия стандарту 4 – значительное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Формирование и развитие профессорско-преподавательского состава регулируется Положению о кадровой политике НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова», утвержденному

Председателем Правления - Ректором 08.12.2020 г. ЭГ отмечает, что действующий в КарУ порядок подбора, приема, перемещения и увольнения обеспечивается прозрачной кадровой политикой. В ходе интервью с ППС было установлено, что ППС и персонал имеют полную информацию о данной политике.

Кадровый состав ППС ОП 6B03103/7M03102 – «Политология» укомплектован согласно штатному расписанию в соответствии с Квалификационными профессиональными стандартами ППС, утверждёнными решением Правления от 02.04.2021 г. (далее - Стандарт), и Правилами конкурсного замещения должностей ППС и научных работников, утвержденными решением Совета директоров от 07.10.2020 г., с изменениями и дополнениями по состоянию на 31.10.2023 г. (далее - Правила).

Анализ сведений показывает, что общее число преподавателей, обслуживающих образовательную программу на момент отчёта, составляет 15 человек, в том числе 1 доктор наук, 4 кандидата наук и 3 доктора PhD. Обеспеченность штатными преподавателями – 100%, т.е. удовлетворяет установленным Квалификационным требованиям; доля преподавателей с учеными степенями и званиями составляет 53,3 %, средний возраст преподавателей – 43 года.

ЭГ отметила, что такое соотношение преподавателей позволяет обеспечить качественное преподавание базовых и профилирующих дисциплин специалистами, имеющими большой педагогический и практический опыт в конкретных областях знаний:

Эксперты отметили, что за 5 лет, начиная с 2019 года, сократилась общая численность ППС с 17 человек в 2019 г. до 15 человек в 2024 г. (причина – сокращение контингента студентов при наборе на 1 курс), при этом изменился качественный состав ППС: в 2023 г. принят 1 доктор наук и в 3 раза увеличилось число докторов PhD (с 1-го в 2019 г. до 3-х в 2024 г.), при этом показатель острепенённости по кафедре вырос с 29,4 до 53,3 %.

Эксперты также обратили внимание на тот факт, что старший преподаватель Темиркулов О.Ж. в 2023 г. поступил в целевую докторантуру PhD по образовательной программе 8D03108 – «Этнополитология» (2023 г.), а в 2018-2021 г.г. были освоены целевая докторантура кафедры представителями сторонних организаций и структур университета (Ибраев Е. – ОП «Политология»).

ЭГ ознакомилась с портфолио ППС по ОП 6B03103/7M03102 – «Политология» на сайте КарУ <https://buketov.edu.kz/ru/page/faculty/faculty-fpf/ps>, где собраны все необходимые сведения и подтверждающие документы о квалификации, повышении квалификации, имеется список основных трудов, указан перечень читаемых дисциплин, авторские свидетельства и др. При этом эксперты обратили внимание, что сотрудник кафедры политологии и социологии Султанов С.А., представленный экспертам как доктор политических наук, на сайте Университета заявлен в качестве кандидата политических наук. Кроме того, экспертам был

представлен состав кафедры в количестве 15 человек, а на сайте имеется информация о 17 ППС кафедры.

Экспертной комиссии представлены штатное расписание ППС кафедры политологии и социологии на 2023-2024 учебный год, подтверждающие документы, определяющие права и ответственность, учебную нагрузку в рамках ОП 6В03103/7М03102 – «Политология», индивидуальные планы,

Приём преподавателей на работу осуществляется посредством конкурса на замещение вакантных должностей, порядок проведения которого регламентируется Правилами конкурсного замещения должностей ППС и научных работников, утвержденными (переутверждёнными) Решением Совета директоров от 31.10.2023г. (https://up.ksu.kz/info/file/korpor_doc/5.pdf). Информация о проведении конкурса должностей ППС и научных работников размещается на официальном сайте электронной биржи труда, на официальном сайте университета (<https://buketov.edu.kz/ru/media/konkurs-na-zameshtenie-dolnostey-professorsko-prepodavatelyskogo-sostava-i-naunih-rabotnikov-383>) и на страницах социальных сетей КарУ на государственном и русском языках.

Основной формой регулирования трудовых отношений работодателя и сотрудников КарУ является трудовой договор, который заключается в соответствии с действующим Трудовым Кодексом Республики Казахстан. Рамки заключённых договоров позволяют регулировать занятость ППС, исходя из объема педагогических ставок.

В КарУ разработаны требования к ППС по разработке УМКД и индивидуальных планов работы преподавателей. ППС проходят курсы повышения квалификации по использованию новых форм обучения, педагогических методов, внедрению инноваций в учебный процесс. В качестве инструмента для контроля выполнения индивидуального плана преподавателя выступает отчёт по выполнению индивидуального плана, отчёт выполняется по утвержденной в вузе форме и сдается в бумажном варианте на кафедру, в отчёте отражаются все направления деятельности преподавателя за учебный год. На основе отчётов ППС формируются кафедральные отчёты и отчёты факультетов, утверждаемые проректором по академическим вопросам и информатизации.

Повышение квалификации преподавателей осуществляется: в рамках внешней мобильности: обучение на курсах повышения квалификации; за счет посещения семинаров приглашенных зарубежных лекторов; в рамках школы лекторского мастерства и т.п.

Формирование ППС проводится в строгом соответствии с [Квалификационными профессиональными стандартами профессорско-преподавательского состава НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А.Букетова»](#) от 11.09.2023.

Учебная нагрузка ППС кафедры формируется в соответствии с рабочими учебными планами и ГОСО «Учебная работа и педагогическая нагрузка. Основные положения» с учётом штатного расписания. За отчётный период

объём годовой педагогической нагрузки ППС кафедры политологии и социологии составлял в среднем 680 часов.

Учебная нагрузка формируется на основе индивидуального плана работы преподавателя, с учетом направления его научного исследования. Рабочая нагрузка преподавателей отражается в журналах «Индивидуальный план преподавателя» и «Учёт педагогической нагрузки» в личном кабинете преподавателя <https://cabinet.ksu.kz/cabinet.php>

В ходе интервьюирования ППС эксперты отметили, что в КарУ функционирует Центр развития педагогического мастерства, который посещают молодые преподаватели, магистранты и докторанты кафедры.

На кафедре существует практика взаимопосещения и контроля занятий, которую осуществляют заведующий кафедрой, декан факультета, ведущие доценты кафедры, члены комиссии по обеспечению качества факультета, члены Университета, данные которого отражаются в Журнале посещения занятий. За отчётный период преподавателями кафедры было осуществлено 104 взаимопосещения. Эксперты ознакомились с Журналом посещений (начат в 2018-2019 уч.года и действует по настоящее время), в частности, с отзывом на лекционное занятие Михаленя С.Н. 20.02.2019 г., дисциплина: «Внутренняя и внешняя политика Казахстана», тема: «Социальная политика». Отзыв положительный. В журнале отражены результаты посещённых занятий, их положительные стороны, замечания и рекомендации, и сведения об обработке замечаний.

В январе 2023 года КарУ по инициативе факультета философии и психологии стал членом международной ассоциации Sustainable Development Solutions Network (Сеть решений в сфере устойчивого развития), включающей более 1600 организаций из 137 стран и действующей под эгидой ООН.

Эксперты ознакомились со Сведениями о повышении квалификации и переподготовке кадров кафедры политологии и социологии за 2021-2022 уч.год, за 2022-2023 уч.год (https://docs.google.com/document/d/1I3C5HQ4Ewh-MHcsCtyNOQ37Rt_nHs5i4/edit), и пришли к выводу, что все ППС кафедры политологи и социологии регулярно проходят Курсы повышения квалификации как внешние, так и внутренние. Последнее возможно в силу функционирующего на Факультете дополнительного образования, который разрабатывает и реализует программы по менеджменту образования и современным технологиям обучения.

Эксперты ознакомились с Отчётами по НИР ППС кафедры и отметили, что за отчётный период преподавателями кафедры было опубликовано 7 научных статей в зарубежных высокорейтинговых журналах с импакт-фактором:

1. Beissenova A.A. (всоавторстве) Religious identification of modern Kazakhstani women// (2019) EuropeanJournalofScienceandTheology, 15 (3), pp. 177-190.

2. Zhumasultanova G.A.(всоавторстве) Professional pedagogical formation of the competence of the teacher-manager. // Cypriot Journal of Educational Sciences, 16(5), (2021). 2698–2712. <https://doi.org/10.18844/cjes.v16i5.6359> . Процентиль 33, Q 3. (в соавторстве Magzumova N.,Mirza N., Belgibayeva G., Kaziyev K.)

3.Сапарғалиқызы Ж., Сейдуманов С.Т. Казахстанские женщины в органах государственного управления: институциональные условия и карьерные стратегииНаучный Журнал. //Женщина в российском обществе. Учредители: Ивановский государственный университет.- 2021. - № 3.- С.18-31.

4. Валитова З.Х. Территориальные образы Казахстана в восприятии студенческой молодежи // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Социология. – 2021. – Т. 21. №. 3. С.-543-556 (соавт.Есимова А.Б.) (Scopus, Q2).

5.Beissenova, A.A. Religion and Women in Kazakhstan: A Sociological Analysis // Mankind Quarterly, 2022, 62(4), pp. 648–659 (Karipbayev, B.I., Seifullina, G.R., Sissengaliyev, K.M., Solochshenko, P.P.Процентиль 37)

6. Zhumasultanova G.A.Heterologous Dimension of the Other Sociality in the Cognitive Space of Uncertainty // Integrative Psychological and Behavioral Science,(2022). (Q1, Процентиль91) (в соавторстве) <https://doi.org/10.1007/s12124-022-09716-1>

<https://link.springer.com/article/10.1007/s12124-022-09716-1>

7. Zhumagulov E., ZholdybalinaA.,Zhumasultanova G., Arzikulov A. Development of local self-government in the Republic of Kazakhstan and the role of foreign experience in its improvement // Public policy and administration 2022, t. 21, №5 / 2022, vol. 21, no 5, p. 544–555. (Q-2, 60-й процентиль).

Ряд преподавателей кафедры являются обладателями индекса Хирша. Доктор PhD, ассоц. профессор Бейсенова А.А. Индекс Хирша по базе Scopus– 2; к.соц.н., профессор Валитова З.Х. (Web of Science: citations h-index 1), Scopus: h - 1, РИНЦ: h – 3; к.ист.н., ассоц. профессор Жумасултанова Г.А. - Индекс Хирша по базе Scopus – 1, индекс Хирша РИНЦ - 1; к.фс.н., ассоц. профессор Алимова С.Б. - индекс Хирша РИНЦ- 1; к.соц.н., ассистент проф. Инджиголян А.А.-Индекс Хирша РИНЦ- 1.

За отчетный период ППС кафедры опубликован 32 научные статьи в журналах, рекомендованных Комитетом по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан (КОКСОН МНиВО РК).

В ходе интервьюирования зав.кафедрой политологии и социологии эксперты выяснили, что ППС кафедры проводит значительную работу по формированию и совершенствованию у студентов и магистрантов навыков научно-исследовательской деятельности. Так, ежегодно кафедрой проводятся студенческие конференции, конкурсы, дебаты, олимпиады, Круглые столы. Например, 12 мая 2023 в рамках реализации проекта НИР №14–ВГ–23 «Этноконфессиональная идентичность студенческой молодежи: проблемы, перспективы (на примере студенчества Карагандинского университета имени

Е.А.Букетова)» руководителем проекта, к.ист.н., ассоциированным профессором Жумасултановой Г.А. был проведен круглый стол «Этноконфессиональная идентичность студенческой молодёжи: проблемы, перспективы (на примере студенчества Карагандинского университета имени Е.А.Букетова)». в котором активное участие приняли студенты всех факультетов университета, вузов Казахстана, гости из ближнего и дальнего зарубежья.

При интервьюировании проректорского корпуса, экспертами были отмечены различные формы стимулирования активности ППС: внебюджетные надбавки к должностному окладу; вознаграждение за опубликование статей в научных журналах с высоким импакт-фактором и за получение патента; финансирование издания методических разработок по организации СРСП в рамках образовательных программ, предоставление скидок на публикации в «Вестнике Карагандинского университета»; выделение стипендий Совета молодых учёных и именных премий Учёного совета и многие другие.

В интервью экспертам Председатель Правления-Ректор Дулатбеков Н.О. отметил, что в КарУ регулярно происходит стабильный рост заработной платы преподавателей, что является хорошим стимулом для повышения уровня оспепенности ППС (Таблица 4).

Таблица 4. Динамика средней заработной платы ППС, научных сотрудников 2019-2024 годы

	2020 - 2021	Отклонение к предыдущему году		2021 - 2022	Отклонение к предыдущему году		2022 - 2023	Отклонение к предыдущему году		2023 - 2024г.г.	
		Сумма	в %		Сумма	в %		Сумма	в %		
Профессор-исследователь				537 520	537 520		540 489	2 969	100,6	544 149	100,7
Профессор	305 580	51 384	120,2	405 638	100 058	132,7	436 346	30 708	107,6	476 252	109,1
Ассоциированный профессор, доцент	236 808	43 492	122,5	313 110	76 302	132,2	339 350	26 240	108,4	380 056	112,0
Старший преподаватель	171 084	44 511	135,2	238 435	67 351	139,4	258 741	20 306	108,5	294 781	113,9
Преподаватель	160 933	49 363	144,2	219 907	58 974	136,6	241 565	21 658	109,8	250 406	103,7
Средняя з.пл. ППС	218 601	47 188	127,5	342 922	124 321	156,9	363 298	20 376	105,9	350 374	96,4

За последние годы рост средней заработной платы происходил у всех категорий работников. Помимо заработной платы университетом применяются мотивации для ППС и сотрудников для качественной работы и развития потенциала по результатам заполненного ППС Оценочного листа.

Положительная практика:

1. Положительная динамика остепенности кафедры за отчётные 5 лет. Кадровый состав ППС пополняется молодыми преподавателями, имеющими академическую степень магистра наук и доктора философии PhD.
2. Освоение целевых докторантур ППС кафедры.
3. Наличие эффективной кадровой политики, направленной на поощрение и вознаграждение преподавателей с целью развития их опыта в образовании. Развитая система стимуляции труда ППС - надбавки к должностному окладу за НИР.
4. Высокие показатели НИР ППС.
5. Обучающиеся активно вовлекаются в научно-исследовательскую работу кафедры.
6. Создание условия для непрерывного профессионального роста ППС.

Замечания: замечаний нет

Области для улучшения:

1. Рекомендуется доработать данные на официальном сайте КарУ в разделе Сведения о ППС кафедры.
2. Среднегодовая нагрузка ППС исчисляется на основе почасового расчета, рекомендуется перейти на учет нагрузки по кредитам, как того требуют нормативно-правовые акты РК.
3. Развивать внутреннюю входящую и исходящую академическую мобильность обучающихся и ППС.
4. Разработать механизмы для увеличения доли ППС с учёными степенями по профилю ОП 6В03103/7М03102 – «Политология». Привлекать опытных практиков и специалистов с учёными степенями и званиями в штат кафедры.

Уровень соответствия стандарту 5 – полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

В КарУ разработана специальная программа финансовой поддержки обучающихся, обеспечивающая материальную помощь и предоставление возможности для получения образования.

При визуальном осмотре учебных корпусов и Кампуса, при ознакомлении с финансовыми документами, эксперты пришли к выводу, что в КарУ созданы все условия для обучения обучающихся по ОП 6В03103/7М03102 – «Политология», проведения научных исследований, публикаций результатов НИР ППС, сотрудников и обучающихся. КарУ обладает достаточными материально-техническими, информационными и библиотечными ресурсами, используемыми для организации процесса

обучения и воспитания обучающихся. При интервьюировании проректорского корпуса ЭГ выяснила, что в корпусах КарУ для студентов-колясочников имеется тревожная кнопка. Наличие и уровень материально-технической базы университета находится в процессе постоянного обновления и увеличения. Так, например, в интервью экспертам Член правления, проректор по стратегическому развитию Сармурзин Е.Ж. отметил, что в настоящее время идёт строительство Технопарка, построена новая теплица для биологов, в перспективе – строительство химического факультета.

Для реализации учебного процесса и научно-исследовательской деятельности ППС, всестороннего развития студентов КарУ располагает различными *службами сервиса для поддержки студентов*: Офис регистратора, Библиотека, Студенческий бытовой комплекс, здравпункт с 5 медицинскими кабинетами, столовые и буфеты в каждом учебном корпусе, спортивные залы, Дворец студентов, в котором успешно работают творческие студенческие коллективы, которые участвуют в организации и проведении культурно-массовых мероприятий. В КарУ имеется ряд структурных подразделений, служб поддержки студентов, которые оказывают содействие студентам в освоении образовательных программ. Студенты имеют доступ через сайт университета к образовательному порталу, где размещены учебно-методические материалы по дисциплинам и электронному журналу успеваемости, в котором отражены результаты рубежного контроля и академический рейтинг; расписанию учебных занятий и графику консультаций; программе пробного тестирования, позволяющей осуществить самооценку знаний по учебным дисциплинам; 8 полнотекстовым подписным базам данных.

На выпускающей кафедре политологии и социологии методическую помощь студентам оказывают эдвайзеры, которые консультируют обучающихся по вопросам, связанным с обучением в вузе, выбором элективных дисциплин, помогают решать возникающие проблемы. Куратор студентов реализует воспитательную работу в своей группе, эдвайзер – учебную часть студента. Эдвайзеры и куратор индивидуально и в группе работают с каждым студентом.

При интервьюировании проректорского корпуса, эксперты выяснили, что финансовая политика вуза нацелена на поддержание качества образовательных программ. Бюджет вуза является достаточным и полностью обеспечивает образовательную программы. Наличие и уровень обеспечения материально-технической база полностью соответствует миссии, целям и задачам вуза. Инфраструктура факультета включает учебный корпус № 8 с 36 аудиториями, каждая на 25 посадочных мест, 1 библиотекой, 1 читальным залом на 79 посадочных мест, 3 компьютерными классами, 2 лингафонными кабинетами, 7 мультимедийными кабинетами, спортивным залом. Учебные помещения оснащены современной учебной мебелью, компьютерной техникой, традиционными и интерактивными досками и мультимедийными проекторами, стендами, спортивным инвентарем. Студенты программы

имеют свободный доступ в *компьютерные классы*, залы электронных ресурсов университета, которые подключены к сети Интернет и обеспечены современной компьютерной техникой.

Эксперты ознакомились с Центром информационных и телекоммуникационных технологий, АИС «PLATONUS», *единой системой информационного и библиотечного обслуживания*,

В ходе интервью сотрудников библиотеки при осмотре библиотеки, эксперты отметили, что книжный фонд библиотеки университета в целом *ежегодно обновляется* на от 3,8% до 4,5%, что соответствует нормам в соответствии с «Правилами по формированию, использованию и сохранению фонда библиотек государственных организаций образования». Приобретение литературы осуществляется в соответствии с заявками кафедр и факультетов. В настоящий момент книжный фонд составляет более 2 млн. экз. научной, учебной и другой литературы.

Библиотека университета имеет *электронный каталог*, позволяющий получать информацию в режиме on-line через web-сайт библиотеки www.library.ksu.kz. Он включает более 500 тысяч записей, позволяет получить полнотекстовую информацию университетских и внешних банков данных, например, портала e-library РУНЭБ (Российская научная библиотека), ИТАР-ТАСС.

Для ОП 6В03103/7М03102 – «Политология» имеется порядка 650 названий учебных и учебно-методических материалов. Это электронные лекции ППС (43), УМКД (89), учебные мультимедийные презентации (46), оцифрованные учебные издания и научные статьи (34).

Обеспеченность учебно-методическими разработками, в том числе на электронных носителях, на одного студента ОП приведенного контингента составила 284 экземпляра; доля дисциплин, обеспеченных электронными разработками – 85%. Книгообеспеченность на 1 студента образовательной программы в 2018-2019 гг. – 267 экз. на рус языке, 176 экз. – на казахском языке, 2020-2021гг. – 276 экз. на рус языке, 188 – на казахском языке; 2022-2023гг. – 284 экз. на рус языке, 195 экз. – на казахском языке.

В ходе интервью Члена правления, проректора по административно-хозяйственной деятельности Молдабаева А.С. эксперты выяснили, что КарУ располагает *компьютерным парком* с 2669 компьютерами и 46 компьютерными классами, в нём эффективно функционирует локальная компьютерная сеть с выходом в Интернет, охватывающая все подразделения университета, а также компьютерные классы и электронный читальный зал библиотеки, во всех учебных корпусах и общежитиях имеются точки доступа Wi-Fi.

Кафедра политологии и социологии имеет аккаунт в социальных сетях, https://www.instagram.com/kargu.sociology_politology/?hl=ru, где оперативно размещается информация о мероприятиях кафедры, университета, полезные ссылки.

Из интервью с финансовым директором Бекмагамбетовой К.М. эксперты выяснили, что источниками формирования финансовых ресурсов являются

бюджетное финансирование государственного образовательного заказа, доходы от оказания платных образовательных услуг, выполнения НИР. Планирование и распределение бюджета осуществляется с учетом миссии университета и проводится систематическая оценка физических и организационных ресурсов.

На развитие и поддержание инфраструктуры кафедры политологии и социологии, на обновление учебного лабораторного оборудования, выделены средства, приведенные в таблице 5.

**Таблица 5. Финансовая и материальная обеспеченность(2019-2023 годы)
Факультет философии и психологии**

Год приобретения	Средства для обеспечения учебного процесса в рамках ОП			Инвестиционные средства для закупки крупного оборудования
	Средства на оплату труда персонала	Материальные средства	Инвестиционные средства	
2019	158 737 154	111 338	-	-
2020	211 000 991	68 573	5 500	-
2021	172 655 403	26 632	621 232	-
2022	286 345 207	404 397	3 466 408	-
2023	374 794 350	97 807	-	-

Анализ показателей финансовой и материальной обеспеченности за 2019-2023 годы (таблица 5) позволил сделать следующие вывод о том, что наблюдается положительная динамика по расходам на материальную оснащенность КарУ. Значительная часть финансирования выделяется на формирование фонда заработной платы.

В КарУ разработана специальная программа финансовой поддержки обучающихся для получения образования. Ежегодно ряд лиц, обучающиеся на коммерческой основе получают финансовую поддержку в виде скидок оплаты за обучение. Из интервью с проректорским корпусом эксперты выяснили, что на данный этап таких обучающихся – 553 человека. Решение об образовательных скидках студентам принимает специально созданная комиссия по представлению от правления факультета.

Прозрачность бюджета КарУ подтверждается наличием в открытом доступе в рубрике «Годовая финансовая отчётность» (<https://www.buketov.edu.kz/ru/page/corporate>) ежегодных Приказов «Об утверждении годовой финансовой отчетности некоммерческого акционерного общества «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» за подписью министра МНиВО РК.

Все нормативные документы, регулирующие академический процесс, размещены на официальном сайте университета <https://buketov.edu.kz/> в рубрике «О нас» в разделе «Корпоративное управление», подразделе «Корпоративные документы» и доступны всем заинтересованным сторонам для ознакомления, что является показателем открытости и доступности информации об университете для общественности и основных стейкхолдеров.

Эксперты отметили, что материально-техническая база образовательных программ 6В03103/7М03102 – «Политология» соответствует санитарно-техническим нормам и обеспечивает проведение всех видов практической подготовки и научно-исследовательской работы студентов, предусмотренных рабочим учебным планом специальности.

КарУ имеет в своей структуре службу по организации профессиональной практики – Отдел практики и службу по трудоустройству и карьерному росту студентов – Отдел карьеры.

Отдел практики сотрудничает с организациями/предприятиями по вопросам проведения профессиональной практики (производственной, педагогической). Эксперты ознакомились с 12 коллективными договорами на прохождение практик, заключенные в период с 2019 по 2023 годы, среди которых ГУ, КГУ, НАО, ОО, КГКП. Партнеры заинтересованы в подготовке специалистов по современным требованиям, которые предъявляют к обучающимся в период прохождения ими производственной практики.

В ходе интервьюирования проректорского корпуса, эксперты выявили, что руководство КарУ планомерно работает над повышением качества поддерживающих услуг, внедряя новые и совершенствуя механизмы предоставления уже существующих услуг. Так, в октябре 2022 года был организован опрос с целью оценки качества работы служб поддержки, выявления проблемных аспектов организации их деятельности и возможностей её совершенствования. Практически 99% опрошенных за время учебы пользовались услугами каких-либо служб поддержки, при этом в топ-3 рейтинга востребованности служб поддержки вошли:

- Центр обслуживания обучающихся и сотрудников (ЦООС) - 68%;
- Кафедра (эдвайзер, куратор) - 54%;
- Деканат, офис регистратора - по 27%.

При уточнении, насколько упомянутые службы поддержки способствуют созданию комфортной среды для обучения в университете, 70% респондентов указали, что удовлетворены их деятельностью, и считают, что службы необходимы и помогают студентам; недостаточно удовлетворены качеством услуг 15%; 4% респондентов считают, что указанные службы совершенно не помогают студентам; затруднились с ответом 11% опрошенных.

Эксперты обратили внимание на SWOT-анализ при анализе учебных ресурсов и поддержки студентов:

SWOT-анализ

S – сильные стороны	W-слабые стороны
1. Широкий доступ преподавателей и студентов к единой системе информационного и библиотечного обслуживания. 2. Высокий уровень информатизации образовательной программы. 3. Наличие образовательного портала университета и системы Электронного университета с разработанными модулями (http://e.ksu.kz/).	Устаревание материально-технической базы, учебных, информационных и технических ресурсов в свете появления новых, быстро развивающихся образовательных технологий.
О – благоприятные возможности	Т-угрозы
Своевременное обновление материально-технической базы ОП.	Отставание в обеспеченности в материально-технических ресурсах ОП от международных стандартов.

Положительная практика :

1. Структура расходов бюджета свидетельствует о росте выделяемых средств для повышения мотивации преподавателей и сотрудников, ежегодное повышение удельного веса расходов на оплату труда в бюджете Университета.

2. Положительная динамика финансовой поддержки для развития научного, педагогического потенциала профессорско-преподавательского состава.

3. Отработанная и гибкая система скидок в КарУ позволяет выявить потребности различных категорий обучающихся.

4. Учебный процесс в полной мере обеспечен методической и лабораторной базой в специализированных учебных кабинетов и комфортными бытовыми условиями в общежитии студентов.

5. Достаточный и постоянно обновляемый фонд библиотечных ресурсов.

6. Свободный доступ к Интернет-ресурсам.

Замечания: замечаний нет

Области для улучшения:

1. Рекомендуется улучшить условия проживания в общежитии (увеличить подачу тепла в холодный сезонный период, улучшить систему подачи воды).

2. Улучшить поддержку комфортной среды для обучения в университете.

Уровень соответствия стандарту 6 – полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Основным ресурсом информирования общественности является официальный Web-сайт Karaganda Buketov University (www.buketov.ksu.kz) на казахском, русском, английском языках с современной навигацией.

Экспертная группа ознакомилась с сайтом и отметила, что сайт включает информацию об истории университета, миссию, Стратегический план развития университета, Политику в области качества, Кодекс этических норм, информацию о коллегиальных органах, структурных подразделениях и преподавателях, университетских конкурсах, международных проектах, программах академической мобильности, порталах. На сайте имеются разделы «Абитуриент», «Студент», «Выпускник», «Работодатель», «Государственные услуги».

Однако эксперты не увидели на Главной странице сайта раздел Структура университета, а информация о факультетах сухо информативная.

Эксперты обратили внимание на оперативную информацию о предстоящих событиях и мероприятиях в КарУ, расположенных на Главной странице сайта. На сайте также размещены ссылки на другие Web-ресурсы, включая сайты государственных органов, партнеров университета, информационные порталы и т.п. Сайт представляет КарУ в глобальной сети Интернет, содействует формированию имиджа университета, обеспечивает информационную среду для абитуриентов, обучающихся, работодателей, выпускников, работников университета, обеспечение открытость и доступность информации для общественности. На отдельном сайте (<https://pravo.ksu.kz/>) размещены основные НПД, регламентирующие учебно-воспитательный процесс в КарУ.

При интервьюировании эксперты выяснили, что новая структура и дизайн официального сайта были разработаны в 2019 году. В январе 2019 г. официальный web-сайт университета занял 5-е место среди сайтов казахстанских вузов в рейтинге Webometrics Ranking of World's Universities (5455 место в мировом рейтинге). Вместе с тем, в 2020 году в этом же рейтинге рейтинг сайта университета поднялся на 404 позиции, заняв итоговое 5051 место. В национальном рейтинге, проводимом Независимым агентством по обеспечению качества в образовании (НАОКО) сайт КарУ занял 4 место среди 100 вузов Республики.

При разработке сайта применены современные технологии вёрстки, он получил адаптивный дизайн. Сайт Karaganda Buketov University интерактивен. Пользователи могут оперативно получать консультацию приёмной комиссии, связываться с факультетами и научно-исследовательскими институтами, узнавать об образовательных программах университета. Общая информация для абитуриентов находится на сайте в разделе «Приемная комиссия» (<https://buketov.edu.kz/ru/page/main/bakalavr>)

В открытом доступе на сайте <https://buketov.edu.kz/> размещена информация об утвержденных образовательных программах (ОП) по всем уровням образования (бакалавриат, магистратура, докторантура), согласованные с работодателями. На данном сайте обучающиеся и другие заинтересованные лица имеют возможность получить полную информацию об образовательной программе: наименование ОП в соответствии с Классификатором направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием, общую трудоемкость за весь период обучения по уровням образования, форму и язык обучения, присуждаемую степень в соответствии с действующим Государственным общеобязательным стандартом образования. Полный текст ОП 6B03103/7M03102 - «Политология» размещён на сайте университета (<https://buketov.edu.kz/ru/page/bakalavr>), на странице «Бакалавриат». Полезная информация для абитуриентов также размещена на сайте в разделе Приемная комиссия (<https://buketov.edu.kz/ru/page/main/bakalavr>)

Бесспорно, в размещенных Образовательных программах можно найти сведения об ОП, но информация выложена в виде сканированного документа и выгладит мало презентабельно, плохо читаема.

По мнению экспертов, необходимо расширить параметры структуры и оформления web-страницы с описанием ОП в целях продвижения ОП среди абитуриентов и заинтересованных лиц, улучшения профориентационной работы.

Одновременно с Официальным сайтом Университета действует специальный внутренний Образовательный сайт (<https://e.ksu.kz/>). Эксперты отметили, что представленная на нём информация по разным направлениям, является полезной для обучающихся, выпускников и других заинтересованных лиц. Так, например, информация по методам оценивания включена в образовательную программу и учебную программу дисциплины (syllabus). Все syllabus ОП 6B03103/7M03102 – Политология представлены на специальном внутреннем образовательном сайте (<https://e.ksu.kz/>) в разделе «Учебные планы» (<https://e.ksu.kz/plan2012/YMK.php?next>). В начале учебного периода преподаватель знакомит обучающихся с методами оценивания и критериями выставления баллов. Кроме того, методы оценивания и критерии оценивания по устным и письменным формам экзамена публикуются в «Журнале обучающегося» в АИС «Platonus». Обучающиеся имеют возможность ознакомиться с перечнем вопросов экзамена по дисциплине, что позволяет мотивировать их самостоятельную работу, повышая их ответственность и автономность в образовательном процессе.

Академический календарь размещен на сайте университета buketov.edu.kz и доступен для просмотра как обучающимся, так и ППС, сотрудникам, общественности.

Эксперты ознакомились с одной из основных служб поддержки студентов – Центром обслуживания обучающихся и сотрудников КарУ, открытым в 2018 году в рамках реализации Государственной программы

«Цифровой Казахстан». Центр оснащен всем необходимым техническим оборудованием. Для организации приема и выдачи услуг был создан портал ssc.ksu.kz, на котором можно подать онлайн-заявку для получения более 15 видов услуг.

Экспертам продемонстрировали работу Модуля для подачи заявок на предоставления мест в общежитии на портале ssc.ksu.kz, который функционирует для обучающихся и абитуриентов. Заявка предусматривает прикрепление скана справок (документов) для определения льготной категории, которую в последующем определяет конкурсная комиссия.

Эксперты ознакомились с корпоративным СМИ университета – газетой «Жастарәлемі – Мир молодежи». За период с ноября 2019 г. по декабрь 2023 г. было выпущено 48 номеров периодического издания. В 2020-2021 учебном году был произведен редизайн издания – стал использоваться более компактный формат А4 и оформление приведено к стандартам журнального исполнения. В газете функционируют постоянные рубрики: «Алматы», «Студенческая жизнь», «Наука и образование», «Школа и вуз», «Здоровье и спорт», «Личность», «Новости университета», «Выпускной курс», «Фоторепортаж», «Событие», «Серпін-2050», «Мир XXI век» и др. Специальные номера газеты посвящаются антикоррупционной практике и профориентационной работе (последний - в количестве 1 тыс. экземпляров). В 2023 году вышло 12 номеров газеты общим тиражом 7,5 тыс. экземпляров. Эксперты отметили красочность, содержательность и познавательность газеты. Газета распространяется бесплатно на факультетах и в подразделениях университета. Электронный архив газеты «Жастарәлемі – Мир молодежи» с 2000 года по текущий момент доступен по адресу <https://jastar.buketov.edu.kz/>.

В ходе интервьюирования со студентами, эксперты выяснили, что кафедрой политологии и социологии с 15 октября 2021 года по сегодняшний день ведётся страница в социальной сети Инстаграм ([karu.sociology_politology](https://www.instagram.com/kau.sociology_politology)), где на декабрь 2023 года насчитывается 136 публикаций и 536 подписчика. А страница кафедры Facebook ведётся с 15 декабря 2022 года, в которой насчитывается 121 друзей <https://www.facebook.com/profile.php?id=100072560289974&mibextid=2JQ9oc>. Однако, студенты отметили, что страницы кафедры в Инстаграм и Facebook слабо развиты и мало популярны среди общественности.

Из интервью с зав.кафедрой политологии и социологии Муслимовой К.С. эксперты выяснили, что на канале You Tube размещены лекции ведущих преподавателей кафедры. Эксперты ознакомились с ними по ссылкам: <https://www.youtube.com/watch?v=EmjGpyuLvw>, <https://www.youtube.com/watch?v=gfOElfhOCB8>, https://www.youtube.com/results?search_query=%D0%B2%D0%B8%D0%B4%D0%B5%D0%BE%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%86%D0%B8%D1%8F+%D0%B8%D0%BD%D0%B4%D0%B6%D0%B8%D0%B3%D0%BE%D0%BB%D1%8F%D0%BD.

Все видеолекции также можете найти в разделе Дистанционные образовательные технологии по ссылке <https://idl.buketov.edu.kz/login>.

Для обеспечения академической мобильности на сайте в разделе «Академическая мобильность» для «6В03103-Политология», «7М03102-Политология», размещена полная информация о вузах-партнерах, необходимых документах, требованиях и условиях.

Из интервью с выпускниками эксперты отметили, что для выпускников ОП имеются сайты-страницы выпускников – Ассоциаций выпускников (например, <https://tulek.ksu.kz>), где размещены списки выпускников разных лет, раздел с фотогалереей и воспоминаниями о годах студенческой жизни, новости, объявления, форум выпускников. Информации о трудоустроенных выпускниках представлена на основном сайте университета в разделе «Отдел карьеры».

Положительная практика:

1. Официальный сайт КарУ предоставляет полную информацию об оказываемых услугах и сферах деятельности университета, рационально структурирован, имеет карту сайта и функцию поиска, для обеспечения быстрого поиска.

Замечания:

1. Расположение управляющих элементов и информации на официальном сайте КарУ не всегда позволяют быстро находить необходимую информацию.

2. Информация об ОП 6В03103/7М03102 «Политология» размещена на сайте в виде сканированного документа и выглядит мало презентабельно, плохо читаема.

2. Недостаточно информации о деятельности кафедры политологии и социологии по ОП 6В03103/7М03102 «Политология» на Официальном сайте вуза.

3. В интервью обучающиеся отметили, что страницы кафедры политологии и социологии в Инстаграм и Facebook слабо развиты и мало популярны среди общественности.

4. Снижение набора студентов по ОП «Политология» в 2023-2024 уч.году, ввиду слабой информированности абитуриентов и общественности о компетенции данного направления подготовки.

Области для улучшения:

1. Информацию об ОП 6В03103/7М03102 – «Политология», размещенную на сайте в виде сканированных документов, необходимо преобразовать в виде справочников для удобства пользователей, быстрого обновления и защиты информации.



2. Разработать и разместить на сайте рекламные буклеты для абитуриентов по ОП 6В03103/7М03102 «Политология».

3. Популяризировать ОП 6В03103/7М03102 – «Политология» и освещать работу кафедры политологии и социологии в популярных социальных сетях Facebook, Instagram, VK (ВКонтакте) и др.

Уровень соответствия стандарту 7 – значительное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Области для улучшения:

1. Рекомендуется повысить уровень (процент) оригинальности текстов (дипломные работы для гуманитарных специальностей, курсовые работы (проекты), научные работы студентов для публикации в материалах конференций) при проверке работ в программе Антиплагиат.

2. Привлекать к учебному процессу внешних профессоров, ведущих отечественных и зарубежных ученых, лекторов-практиков.

3. На занятиях иметь в наличии УП Syllabus как преподавателям, так и обучающимся. В Syllabus разделить литературу на Основную и Дополнительную.

4. Рекомендуется провести закуп оборудования видеопроекторов для учебных занятий.

Уровень соответствия по стандарту 3 – полное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Замечания:

Отсутствие контингента студентов на 1 курсе в 2023-2024 уч.году в результате слабой Политики и маркетинга вуза для привлечения необходимого контингента студентов.

Области для улучшения:

1. Усиление политики и маркетинга вуза для привлечения необходимого контингента студентов посредством расширения географии профориентационной работы. Активизировать продвижение ОП «Политология» среди учащихся старших классов, выпускников колледжей,

сотрудников государственных структур. Мотивировать ППС по привлечению абитуриентов на коммерческое отделение ОП «Политология».

2. Развитие системы практики, необходимость более углубленного обучения специальных и профильных дисциплин.

3. Активизировать участие обучающихся в Европейских проектах по обмену и академической мобильности.

Уровень соответствия по стандарту 4 – значительное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Области для улучшения:

5. Рекомендуется доработать данные на официальном сайте КарУ в разделе Сведения о ППС кафедры.

6. Среднегодовая нагрузка ППС исчисляется на основе почасового расчета, рекомендуется перейти на учет нагрузки по кредитам, как того требуют нормативно-правовые акты РК.

7. Развивать внутреннюю входящую и исходящую академическую мобильность обучающихся и ППС.

8. Разработать механизмы для увеличения доли ППС с учёными степенями по профилю ОП 6В03103/7М03102 – «Политология». Привлекать опытных практиков и специалистов с учёными степенями и званиями в штат кафедры.

Уровень соответствия по стандарту 5 – полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Области для улучшения:

3. Рекомендуется улучшить условия проживания в общежитии (увеличить подачу тепла в холодный сезонный период, улучшить систему подачи воды).

4. Улучшить поддержку комфортной среды для обучения в университете.

Уровень соответствия по стандарту 6 – полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Замечания:

1. Расположение управляющих элементов и информации на официальном сайте КарУ не всегда позволяют быстро находить необходимую информацию.

2. Информация об ОП 6В03103/7М03102 «Политология» размещена на сайте в виде сканированного документа и выглядит мало презентабельно, плохо читаема.

5. Недостаточно информации о деятельности кафедры политологии и социологии по ОП 6В03103/7М03102 «Политология» на Официальном сайте вуза.

6. В интервью обучающиеся отметили, что страницы кафедры политологии и социологии в Инстаграм и Facebook слабо развиты и мало популярны среди общественности.

7. Снижение набора студентов по ОП «Политология» в 2023-2024 уч.году, ввиду слабой информированности абитуриентов и общественности о компетенции данного направления подготовки.

Области для улучшения:

4. Информацию об ОП 6В03103/7М03102 – «Политология», размещенную на сайте в виде сканированных документов, необходимо преобразовать в виде справочников для удобства пользователей, быстрого обновления и защиты информации.

5. Разработать и разместить на сайте рекламные буклеты для абитуриентов по ОП 6В03103/7М03102 «Политология».

6. Популяризировать ОП 6В03103/7М03102 – «Политология» и освещать работу кафедры политологии и социологии в популярных социальных сетях Facebook, Instagram, VK (ВКонтакте) и др.

Уровень соответствия по стандарту 7 – значительное соответствие.

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы НАОКО (IQAA)
Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова
11 марта – 12 марта 2024 года

Уақыты Время	Іс-шара Мероприятие	Қатысушылар Участники	Өту орны Место
<i>10 наурыз, 2024 ж.</i>		<i>10 марта, 2024 г.</i>	
Күні бойы В течение дня	Комиссия мүшелерінің келуі. Қонақ үйге орналастыру. <i>Прибытие членов комиссии. Заселение в гостиницу</i>	ЭК мүшелері Члены ВЭГ	Қонақ үйі <i>Отель</i>
<i>1-күн: 11 наурыз, 2024 ж.</i>		<i>1-день: 11 марта, 2024 г.</i>	
8:30	Университетке келу <i>Приезд в университет</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	Университет көш., 28, бас ғимарат, ЭК кабинеті (452, 218 ауд.) <i>Университетская, 28, главный корпус, кабинет ВЭГ (ауд. 452, 218)</i>
09:00-10:00	Брифинг, ұйымдастыру мәселелерін талқылау <i>Брифинг, обсуждение организационных вопросов</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
10:00-10:45	Университет Ректорымен сұхбаттасу <i>Интервью с Ректором вуза</i>	Б, ЭТ, К, Ректор <i>Р, ЭГ, К, Ректор</i>	
10:45-11:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
11:00-11:45	Университет проректорларымен сұхбат <i>Интервью с проректорами</i>	Б, ЭТ, К, Проректорлар <i>Р, ЭГ, К, Проректоры</i>	
11:45-12:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	

	<i>группы</i>		
12:00-12:45	Құрылымдық бөлім басшыларымен сұхбат <i>Интервью с руководителями структурных подразделений</i>	Б, ЭТ, К, ҚББ <i>Р, ЭГ, К, РСП</i>	
12:45-13:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
13:00-14:00	Түскі ас <i>Обед</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
14:00-14:45	Бағыттар бойынша декандармен және кафедра меңгерушілерімен сұхбат <i>Интервью с деканами и заведующими кафедр по направлениям аккредитуемых программ</i>	Б, ЭТ, Кафедра меңгерушілері <i>Р, ЭГ, деканы, завкафедрами</i>	
14:45-15:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К, Кафедра меңгерушілері <i>Р, ЭГ, К, Завкафедрами</i>	
15:00-15:45	Аккредиттелетін ББ бағыттары бойынша кафедра ОПК-мен сұхбат <i>Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ</i>	Б, ЭТ, К, ОПК <i>Р, ЭГ, К, ППС</i>	
15:45-16:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
16:00-16:45	Жұмыс берушілермен сұхбат <i>Интервью с</i>	Б, ЭТ, К Жұмыс берушілер <i>Р, ЭГ, К Работодатели</i>	

	<i>группы</i>		
11:00-13:00	Тәжірибе базалары мен оқу сабақтарын аралау <i>Посещение баз практик и учебных занятий</i>	Б, ЭТ, К, ОПК, практика базаларының өкілдері <i>Р, ЭГ, К, ППС, ответственные за базы практик</i>	
13:00-14:00	Түскі ас <i>Обед</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
14:00-15:00	Сарапшылардың сұрауы бойынша кафедра меңгерушілерін шақыру <i>Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов</i>	Б, ЭТ, К, кафедра меңгерушілері <i>Р, ЭГ, К, завкафедрами</i>	
15:00-16:00	Сыртқы аудит есептерін дайындау. Аккредиттелетін білім беру бағдарламалары бойынша құжаттарды қарау. Сарапшылардың сұрауы бойынша кафедра мен құрылымдық бөлімшелердің жекелеген өкілдерін шақыру. <i>Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.</i>	Б, ЭТ, ҚББ Кафедра меңгерушілері, <i>Р, ЭГ, РСЦ, Заведующие кафедрами</i>	
16:00-17:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы. Сыртқы аудиттің алдын ала нәтижелерін қорытындылау. <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	

	<i>внешнего аудита.</i>		
17:00-17:30	Сыртқы аудиттің алдын ала нәтижелерімен таныстыру үшін басшылықпен кездесу <i>Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К, Руководство</i>	
Кесте бойынша	ЭК мүшелерінің кетуі <i>Отъезд экспертов</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	

Ескерту: Б – басшы, СЭТ – эксперттік топ, К – топ координаторы, ҚББ – құрылымдық бөлім басшылары

Примечание: Р – руководитель, ВЭГ – внешняя экспертная группа, К – координатор группы, РСП – руководители структурных подразделений

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Списки всех участников встреч-интервью с указанием контактных данных: руководство вуза, руководители структурных подразделений, преподаватели вуза, студенты вуза, выпускники вуза, представители работодателей (прилагаются в следующей форме).

Ответственный за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Тишмаганбетова Гульжан Скендыровна	И.о. руководителя Управления обеспечения качества

Руководство университета

Ректор

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Дулатбеков Нурлан Орынбасарович	Председатель Правления-Ректор доктор юридических наук, профессор, член-корреспондент НАН РК

Проректоры

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Сармурзин Ербол Жанбырбаевич	Член Правления, проректор по стратегическому развитию
2	Сагинтаева Сауле Советовна	Член Правления по академическим вопросам, проректор, профессор
3	Тажбаев Еркебулан Муратович	Член Правления, проректор по научной работе, профессор, член-корреспондент НАН РК
4	Сыздыков Меиржан Жакенович	Член Правления, проректор по социально-культурному развитию
5	Молдабаев Асылбек Серикович	Член Правления, проректор по административно-хозяйственной деятельности

Руководители структурных подразделений

№	Ф.И.О.	Должность, структурное подразделение
1.	Бекмагамбетова Куролай Мадешевна	Финансовый директор

2.	Гаголина Светлана Викторовна	Ио директора Департамента по академической работе
3.	Касымов Серик Сагимбекович	Директор Департамента науки, к.физ.-мат.н.
4.	Туяков Маргулан Уалиевич	Директор Департамента по социальным вопросам и молодежной политике
5.	Төлеубеков Аян Төлеубекұлы	Руководитель Управления персоналом, PhD
6.	Тян Ольга Алексеевна	Руководитель Офис регистратора, к.э.н.
7.	Успанова Марьяна Валерьевна	И.о. руководителя Управления международного сотрудничества
8.	Дуйсембаев Азамат Алдашович	Руководитель Управления маркетинга и рекрутинга, к.э.н.
9.	Абдигулова Гаухар Куанышевна	Директор Научной библиотеки
10.	Хен Виктор Владимирович	Ио руководителя Центра информационных технологий и телекоммуникаций
11.	Шакирова Айгуль Айкеновна	И.о. руководителя Отдела карьеры
12.	Микляева Татьяна Вячеславовна	Руководитель Центра обслуживания обучающихся и сотрудников
13.	Животова Евгения Валерьевна	Руководитель Отдела практики
14.	Барикова Алёна Рудольфовна	Ответственный секретарь приемной комиссии
15.	Жетимекова Гаухар Женисовна	Руководитель Центра дистанционного образования

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
1	Алимова Сауле Бисембаевна	Ассоциированный профессор	к.ф.н., ассоциированный профессор
2	Жумасултанова Галия Азирхановна	Ассоциированный профессор	к.и.н., ассоциированный профессор
3	Султанов Серик Аскарбекович	Ассоциированный профессор	д.п.н., ассоциированный профессор
4	Бадел Айдос	Старший преподаватель	магистр политологии
5	Булумбаев Олжас Рахметуллаевич	Старший преподаватель	магистр социальных наук
6	Искаков Елмурат Рымбаевич	Старший преподаватель	магистр политологии
7	Михаленя Сергей Николаевич	Старший преподаватель	магистр политологии

Студенты 6В03103 – Политология

№	Ф.И.О.	Курс (GPA)
1	Калдыбаева Лаура Зайруллаевна	3 курс 3,62

2	Искакова Асем Елтайқызы	3 курс 3,44
3	Есенғалиева Гауһар Адилбекқызы	3 курс 3,70
4	Кушенова Жақсыгүл Бекенқызы	3 курс 3,68
5	Усенова Зарина Алматырна	4 курс 3.52
6	Қоқанбай Нұрзада Пірмаханбетқызы	4 курс 3,26
7	Молдабай Едіге Тимурұлы	4 курс 3,51

Магистранты 7М03102 – Политология

№	Ф. И. О.	Курс (GPA)
1	Смагулов Аслан Амангельдыевич	1 курс 3,75
2	Сарсенова Жансая Маратовна	2 курс 3,54
3	Ахмадиянова Альмира Ерболовна	2 курс 3,77
4	Серікова Үміт Серікқызы	2 курс 3,50
5	Тамилов Руслан Канатович	2 курс 3,01

Представители работодателей 6В03103 - Политология

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
1.	Дюсекеева Айжан Аутаевна	руководитель отдела анализа и мониторинга межэтнических отношений КГУ “Қоғамдық келісім” управления внутренней политики Карагандинской области
2.	Искакова Аида Сайыновна	КГУ "Молодежный ресурсный центр Карагандинской области" Управления по вопросам молодежной политики Карагандинской области
3.	Нурмаханов Нурхан Алиевич	Директор КГУ "Центр изучения и анализа проблем межконфессиональных отношений города Теміртау". Депутат городского маслихата г.Теміртау
4.	<i>Баймуханов Ербахыт Мухамедкалиевич</i>	К.п.н., начальник кафедры профессионально-психологической подготовки МВД РК Карагандинской академии им. Б. Бейсенова
5.	Аймагамбетов Нурлан Муратович	Руководитель отдела анализа общественно-политической ситуации ГУ «Управление внутренней политики Карагандинской области»

Выпускники

1.	Ахтанов Расул Шайкенович	Политология, 2002	Пенсионер Комитета национальной безопасности РК
----	--------------------------	-------------------	---



2.	Сисенгалиев Куаныш Маратович	Политология, 2004	Зам декана по науке факультета философии и психологии 87004592070 kmsisengali@gmail.com
3.	Борашев Алем Борашұлы	Политология, 2021	Ведущий специалист управления молодежной политики по КО 87471909909
4.	Ерканат Ескожин Болатович	Политология, 2018	Офис-регистратор Карагандинского университета имени Букетова 87773907108
5.	Ахметжанова Мерейлім Умиргалиевна	Политология, 2022	АО Банк ЦентрКредит, специалист по обслуживанию клиентов 87765195758

Примечание: список должен содержать представителей руководства вуза, студентов (магистрантов), ППС, выпускников и работодателей по аккредитуемым образовательным программам.

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Система внутреннего обеспечения качества НАО «Карагандинский университет им. академика Е.А. Букетова». Утв. 26 августа 2021 г.
2. Академическая политика Университета Е.А. Букетова.
3. Правила организации и проведения экзаменов в НАО «Карагандинский университет им. академика Е.А. Букетова». Утв. 15 декабря 2023 г.
4. Регламент проведения проверки учебных, научных, дипломных работ, магистерских и докторских диссертаций на предмет наличия плагиата. Утв. 23 декабря 2013 г.
5. Приказ об академической мобильности № 1109 от 13.09.2023 г.
6. Отчёт по научно-исследовательской работе ППС кафедры политологии и социологии за 2022-2023 учебный год.
7. Отчёт по научно-исследовательской работе ППС кафедры политологии и социологии за 2022 год.
8. Журнал посещения учебных занятий заведующими кафедр, деканами, председателями метод.комиссии на 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 уч.гг.:
 - 8.1. отзыв на лекционное занятие Михаленя С.Н. 20.02.2019 г., дисциплина: «Внутренняя и внешняя политика Казахстана», тема: «Социальная политика»;
9. План работы студенческого клуба «Парасат» кафедры политологии и социологии на 2023-3024 уч.год.
10. План работы киноклуба обучающихся кафедры политологии и социологии по ОП 6В03103/7М03102 – «Политология» и 6В03101/7М03101 – «Социология» на 2023-2024 уч.год.
11. Расписание учебных занятий групп: М2-Пол-24-2Р (зима) и М2-Пол-23-2Р.
12. Рабочий учебный план по модульным образовательным программам:
 - 12.1. факультет – Философии и политологии; ОП – 6В03103 – «Политология»; форма обучения – очная; год поступления – 2023, срок обучения – 4; присужденная степень – бакалавр социальных знаний по образовательной программе 6В03103 – «Политология»;
 - 12.2. факультет – Философии и политологии; ОП – 7М03102 – «Политология»; форма обучения – очная; год поступления – 2023, срок обучения – 2; присужденная степень – магистр социальных знаний по образовательной программе 6В03103 – «Политология»;
 - 12.3. факультет – Философии и политологии; ОП – 7М03102 – «Политология»; форма обучения – очная; год поступления – 2022, срок

обучения – 2; присужденная степень – магистр социальных знаний по образовательной программе 6В03103 – «Политология».

13. Дневник профессиональной практики студентки 3 курса ОП – 6В03103 – «Политология» Усеновой З.А. – Караганды, 2023 г. (каз яз.).

14. Дневники профессиональной практики:

14.1. студентки 3 курса ОП – 6В03103 – «Политология» Махсат М. – Караганды, 2023 г. (каз яз.);

14.2. магистранта 2 курса ОП – 7М03102 – «Политология» Ракишевой Н.К. - Караганды, 2023 г. (рус. яз.);

15. Дневник педагогической практики студентки 1 курса ОП – 6В03103 – «Политология» Серіковой Ү.С. – Караганды, 2023 г. (каз яз.).

16. Отчёт по педагогической практике студентки 1 курса ОП – 6В03103 – «Политология» Серіковой Ү.С. – Караганды, 2023 г. (каз яз.).

17. Индивидуальный учебный план студентки 3 курса Исаковой Е.А. на 2023-2024 уч.год.

18. Индивидуальный учебный план студентки 3 курса Максutowой Б.Е. на 2023-2024 уч.год.

19. Учебный план (syllabus) дисциплины по дисциплинам:

19.1. «Демография» для 2 курса ОП 6В03103 – «Политология» на 2023-3024 уч.год. (каз. яз.);

19.2. «Политическая элитология и политическое лидерство для 2 курса ОП 6В03103 – «Политология» на 2023-3024 уч.год. (рус. яз.);

20. Дипломные работы (проекты) студентов выпускников, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно».

21. Протоколы заседания кафедры политологии и социологии:

21.1. № 6 от 15.02.2023 г.;

21.2. № 2 от 13.10.2022 г.

22. Список документов Итоговой государственной аттестации (ИГА) кафедры политологии и социологии на 2023-3024 уч.год.

23. Договор на проведение производственной практики с Талаптинским сельским округом Отырарского района Туркестанской области студента 4 курса ОП 6В03103 – «Политология» в период с 11.03.2024 г. по 04.05.2024 г.

24. Договор на проведение производственной практики с Талаптинским сельским округом Отырарского района Туркестанской области студента 2 курса ОП 6В03103 – «Политология» в период с 30.05.2022 г. по 11.06.2022 г.

25. Договор на проведение производственной практики с ГУ «Многопрофильный гуманитарно-технический колледж» от 05 января 2022 г.

26. Договор на проведение производственной практики с ГУ «Карагандинский коммерческий колледж» от 05 января 2022 г.

27. Договор на проведение производственной практики с Карагандинским областным филиалом общественного объединения «Партия АМАНАТ» от 21 апреля 2023 г.



28. Договор на проведение производственной практики с ГУ «Управление внутренней политики Карагандинской области» от 01 ноября 2021 г.

29. Договор на проведение производственной практики с КГУ «Молодёжный ресурсный центр Карагандинской области Управления по вопросам молодёжной политики Карагандинской области» от 05 января 2022 г.

30. Соглашения КарУ – приложения к Договорам производственной практики:

30.1. С акаимом Талаптинского сельского округа Отырарского района Туркестанской области Одаман С.М. для обучающихся 4 курса ОП 6В03103 – «Политология» на 2023-2024 уч.год;

30.2. С директором КГУ «Қоғамдық келісім» управления внутренней политики Карагандинской области Касембаевой Г.К. для обучающихся 4 курса ОП 6В03103 – «Политология» на 2023-2024 уч.год.