



**IQAA**

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
КАЗАХСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ТЕХНОЛОГИИ И БИЗНЕСА  
ИМ. К. КУЛАЖАНОВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ  
6В04108 ФИНАНСЫ**

**г. Астана – 2024 год**



## **ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**

**Руководитель группы:**

Жусупова Гульназ Аппазовна

Зав. кафедрой «Экономика, аудит, бизнес и управление», кандидат экономических наук, Кызылординский университет «Болашак», г. Кызылорда.

**Международный эксперт:**

Шарикова Ирина Викторовна

Доцент кафедры «Бухгалтерский учет и статистика», кандидат экономических наук, Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и инженерии им. Н.И. Вавилова, г. Саратов

**Национальный эксперт:**

Абдикаримова Мадина Нурболатовна

Директор школы Туризма, PhD, Международный университет туризма и гостеприимства, г. Туркестан.

**Национальный эксперт:**

Безлер Оксана Дмитриевна

Доцент кафедры «Экономика и предпринимательство», доктор философии PhD, Карагандинский университет Казпотребсоюза, г. Караганда

**Представитель работодателей:**

Молдажанова Назгуль Куандыковна

Директор филиала международной сети магазинов «Спортмастер», г. Астана.

**Представитель студентов:**

Рысбекова Айгерим Аскарровна

Магистрант 1 года обучения по образовательной программе «Менеджмент и управление», Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева, г. Астана.

## **КООРДИНАТОР НАОКО**

Нурмухаметова Айнур Рамазановна - Департамент аккредитации ВУЗов и НИИ, Независимое агентство по обеспечению качества в образовании (IQAA).

---

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ  
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ 6В04108 ФИНАНСЫ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

12.03.2024

## **СОДЕРЖАНИЕ**

### **ГЛАВА 1**

#### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА ..... 5**

Введение ..... 5

Основные характеристики вуза ..... 6

### **ГЛАВА 2**

#### **ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ..... 7**

Введение ..... 7

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность ..... 8

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией ..... 13

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка..... 15

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация..... 20

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав..... 24

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов..... 28

Стандарт 7. Информирование общественности ..... 30

Стандарт 8. Непрерывный мониторинг и периодическая оценка образовательных программ, периодическая аккредитация **Ошибка! Закладка не определена.**

### **ГЛАВА 3**

#### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ ..... 34**

*Приложение 1* ..... 37

ПРОГРАММА ВНЕШНЕГО АУДИТА ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ IQAA ..... 37

*Приложение 2* ..... 41

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ..... 41

*Приложение 3* ..... 58

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ .....	58
---	----

## **ГЛАВА 1**

### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

#### **Введение**

Внешний визит экспертной группы IQAA в Акционерное общество «Казахский университет технологии и бизнеса» с целью процедуры специализированной аккредитации проходил с 12 по 13 марта 2024 г.

Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной IQAA. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры программной аккредитации, Кодекс этики эксперта и др.), что позволило заблаговременно подготовиться к процедуре внешней оценки. Отчет по самооценке образовательных программ представлен членам экспертной группы до начала визита в организацию образования.

Отчет включает результаты процедуры самооценки, выводы по итогам. Изучение отчета по самооценке образовательной программы 6B04108 Финансы предоставило возможность сформировать предварительное мнение об аккредитуемых образовательных программах с точки зрения соответствия стандартам и критериям программной аккредитации IQAA.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой организации, достижениями последних лет и перспективами развития вуза. Внешний визит осуществлялся строго по программе. Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета. Во время визита экспертная группа провела ряд встреч и интервью с руководством и административным составом ВУЗа, с заведующими кафедрами, с профессорско-преподавательским составом (далее - ППС), с обучающимися, работодателями 6B04108 Финансы, что позволило внешней экспертной группе провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке стандартам аккредитации.

Изученная во время посещения ВУЗа документация и круг лиц, с которыми состоялись встречи во время визита, а также посещение членами комиссии библиотеки, компьютерных классов, лекционных аудиторий, общежития позволили получить более полную информацию об аккредитуемой программе, ее содержании и организации, инфраструктуре, ресурсах и управлении.

## **Основные характеристики вуза**

Акционерное общество «Казахский университет технологии и бизнеса» функционирует на рынке образовательных услуг с 2003 года.

Акционерное общество «Казахский университет технологии и бизнеса» осуществляет подготовку кадров по многоуровневой системе подготовки специалистов: техническое и профессиональное образование (колледж) – высшее образование (бакалавриат), послевузовское обучение (магистратура).

Подготовка бакалавров по 6В04108 Финансы в Акционерном обществе «Казахский университет технологии и бизнеса» осуществляется согласно лицензии №КЗ29ЛАА00008797, выданной Комитетом по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан от 18 апреля 2017 года. В 2021 году вуз успешно прошел плановую проверку на соблюдение законодательства РК об образовании и квалификационных требований, предъявляемых при лицензировании образовательной деятельности.

Образовательный процесс обеспечивается высокой материально-технической базой. Образовательную программу обслуживают преподаватели, имеющие высокую квалификацию, процент остепененности составляет 51,1%.

Образовательная программа 6В04108 Финансы реализуется по очной форме обучения. Обучение ведется на государственном и русском языках. Количество выпускников по ОП 6В04108 Финансы в 2023 году составило 23 чел.

Вуз располагает 3 учебными корпусами общей площадью 24457,40 кв.м, имеется 4 компьютерных класса, объект общественного питания площадью 360 кв.м, общежитие площадью 3335 кв.м, столовую на 50 посадочных мест, имеется студенческое общежитие – «Дом студентов» на 680 мест.

Инфраструктура университета включает 2 учебных корпуса: первый учебный корпус с 65 аудиториями на 2903 посадочных мест, 1 читальный зал на 100 посадочных мест, 11 компьютерных классов, 16 учебных лабораторий, мультимедийный кабинет, второй корпус - спортивный зал 864 кв.м., новое общежитие – 640 мест. Университет располагает компьютерным парком с 360 компьютерами, аппаратное и программное обеспечение которых регулярно обновляется в соответствии с заявками кафедр.

В университете функционирует IT Департамент, в задачи которого входит обновлять, поддерживать в рабочем состоянии компьютерные сети, оргтехнику, разрабатывать программное сопровождение, оказывать техническую поддержку подразделениям.

### **Юридический и фактический адрес:**

010000, Республика Казахстан

г. Астана, район Есиль, ул. Кайым Мухамедханова, здание 37 А.

Телефон: +7 (7172) 72 58 12

Факс: +7 (7172) 72 58 12

e-mail: [akutb@mail.ru](mailto:akutb@mail.ru)

Сайт: <https://kaztbu.edu.kz/ru>

## **ГЛАВА 2**

### **ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

#### **Введение**

Акционерное общество «Казахский университет технологии и бизнеса» (АО «КазУТБ») был образован 12 июня 2003 года на базе филиала Алматинского университета технологии и бизнеса в г. Астана и с этого времени действует как самостоятельный вуз, именуемый Акмолинским университетом технологии и бизнеса. АО «КазУТБ» является единственным в г. Нур-Султан и Акмолинском регионе специализированным высшим учебным заведением по подготовке конкурентоспособных кадров для отраслей пищевой, легкой, нефтехимической промышленности и индустрии гостеприимства.

В 2022 году в составе Казахского университета технологии и бизнеса была создана кафедра «Учет и финансы», реализующая образовательную программу 6В04108 «Финансы». Деятельность кафедры подтверждает стремление и способность к интеграции в мировое образовательное пространство, когда качество обучения превращается в важнейший фактор конкурентоспособности вуза и его выпускников и реализуется через планы учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной работы. Кафедра обладает необходимым потенциалом для повышения педагогического мастерства преподавателей, совершенствования аудиторной и самостоятельной работы студентов, улучшения всех форм, видов и методов учебной работы с учетом потребностей предприятий, организаций и учреждений, для которых университет готовит специалистов.

Обучение по ОП 6В04108 Финансы осуществляется на казахском, русском и английском языках очной и сокращенной форм обучения. В настоящее время контингент студентов, обучающихся по образовательной программе, составляет 165 человек (в т.ч. на дневном обучении 137 чел.).

Обучающиеся по ОП 6В04108 Финансы имеют возможность пройти стажировки, практики, обучение в рамках академической мобильности на предприятиях и высших учебных заведениях ближнего и дальнего зарубежья, что, безусловно, повышает качество их подготовки и способствует их скорейшему трудоустройству. В вузе созданы условия для гармоничного развития личностных качеств обучающихся, их нравственного воспитания и профессионального формирования.

## *Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации*

### **Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность**

#### *Доказательства и анализ:*

Университет имеет ясную, четко сформулированную миссию в контексте приоритетов развития Республики Казахстан, направленную на развитие лучших практик образования и науки, повышения глобальной конкурентоспособности казахстанского образования, воспитания личности на основе общечеловеческих ценностей. (утверждена Советом Директоров АО «Казахский Университет технологии и бизнеса», протокол № 4 от 28 февраля 2022 года).

Политика в области обеспечения качества, утвержденная 22 февраля 2022 года (протокол № 4 Совета Директоров), соответствует Миссии университета и направлена на ее реализацию, а также реализацию целей и задач университета (<https://kaztbu.edu.kz/ru/missiya-kazutb>).

Ресурсы и возможности вуза соответствуют заявленной миссии, целям и задачам политики в области обеспечения качества, требованиям рынка труда, что подтверждается:

- наличием Стратегического плана развития АО «Казахский Университет технологии и бизнеса» на 2022-2025 годы;
- существующей структурой управления университетом, основанной на самостоятельности, принципах демократизации и приоритетной роли академических и научных подразделений;
- принятой системой менеджмента качества в вузе (Сертификат соответствия Система менеджмента качества (<https://kaztbu.edu.kz/storage/app/media/akkred/123-sertifikat-kzq02e0570c22018031.pdf>));
- действующей системой внутреннего обеспечения и оценки качества образовательной программы, степенью участия администрации, ППС и студентов в формировании и поддержке политики обеспечения качества, направленной на полное удовлетворение запросов потребителей всех категорий результатами работы по всем направлениям своей деятельности в соответствии с изменяющимися во времени требованиями рынка труда. Результаты данной оценки по достижению целей и задач рассмотрены и обсуждены на заседаниях ученого совета, заседаниях советов факультетов, кафедр и структурных подразделений университета;
- принимаемыми мерами по поддержанию академической честности, бдительности против академического мошенничества на всех уровнях, посредством культивирования корпоративной культуры, формирования здорового, творческого климата, приверженности принципам академической честности, что подтверждается разработанными и принятыми к действию



документами: Академической политикой АО «Казахский университет технологии и бизнеса», утвержденной решением Ученого совета от 02.03.2021 года, протокол №7; Антикоррупционный стандарт, Положение об Антикоррупционной программе, Положение об Академической честности (<https://kaztbu.edu.kz/ru/akademicheskaya-chestnost-i-bezopasnost>);        Кодекса чести студентов АО «КазУТБ» (одобрено на заседании Ученого совета 04.05.2021 г.) (<https://kaztbu.edu.kz/ru/akkreditaciya-i-rejtingi>)), Положение о проведении проверок научных работ ППС на предмет плагиата 2021». Все письменные работы обучающихся проходят проверку через программу плагиат «Strike Plagiarism» (<https://strikeplagiarism.com/en/>);

- реализуемыми в вузе антикоррупционными мерами в соответствии с принятой политикой по противодействию коррупции: доступность руководства вуза, факультета для преподавателей и студентов, гибкость реагирования на запросы студентов, сотрудников и ППС.

Обеспечение качества образования достигается через систему мер, правил и процедур по планированию и управлению образовательной деятельностью и эффективной организацией учебного процесса, в том числе научно-исследовательской деятельности, использования цифровых технологий.

В ходе интервью с административным корпусом, ППС и обучающимися выяснено, что все они, в основном, ознакомлены с миссией, целями и задачами политики в области обеспечения качества образования и многие из них принимали непосредственное участие в процессе ее разработки.

Миссия, цели и задачи вуза доступны на веб-сайте вуза по следующей ссылке: <https://kaztbu.edu.kz/ru/missiya-kazutb>.

По мнению экспертов, образовательная программа 6B04108 Финансы составлена на основе нормативно-правовых документов МОН РК (ГОСО бакалавриат, законодательные и нормативно-правовые акты МОН РК, Государственная программа развития образования РК до 2025) и внутренней регламентирующей документации АО «КазУТБ» и осуществляется в соответствии с миссией, стратегией развития вуза, определяет цели подготовки, компетентности и квалификации будущего специалиста, приобретаемые в ходе обучения.

Эксперты убедились, что материально-технические ресурсы Университета соответствуют заявленной миссии, регулярно обновляются посредством модернизации и укрепления.

Команда внешних экспертов считает, что цели образовательной программы 6B04108 Финансы сформированы с учетом развития экономики и потребностей рынка труда региона и страны с акцентом на студентоцентрированное обучение, преподавание и оценку. Цель образовательной программы «Финансы» - подготовка конкурентоспособных кадров в области финансов и финансово-кредитных отношений, способных стать лидерами в профессиональной деятельности.

В ходе интервью с представителями работодателей, эксперты убедились, что ОП составляются с учетом мнений и пожеланий предприятий, компаний, фирм, организаций, отдельных работодателей, заинтересованных в квалифицированных специалистах по ОП 6В04108 Финансы (создан орган управления образовательной программой – отдел планирования и организации образовательных программ).

В разработке образовательной программы 6В04108 Финансы принимают участие преподаватели и сотрудники университета, обеспечивающие ее реализацию, учитывается мнение студентов, что подтверждено интервью с ППС факультета, обучающимися и нашло отражение в существенной актуализации образовательной программы (введены новые дисциплины: Финансовая математика, Основы финансовых расчетов, Банковский менеджмент и маркетинг, Кредитные отношения в современной экономике, 1С: Бухгалтерия, Компьютеризация бухгалтерского учета).

Администрация, ППС, сотрудники обеспечивают качество 6В04108 Финансы. Участие администрации проявляется в разработке миссии, стратегического плана развития и нормативно-правовых документов по организации и мониторингу учебного процесса. Профессорско-преподавательский состав участвует в разработке УМКД, проводит занятия по ОП 6В04108 Финансы. Участие студентов проявляется в выборе траектории обучения, преподавателей, предложении о введении новых дисциплин, соответствующих требованиям рынка труда и повышающих качество их обучения.

В ходе интервью с руководством университета, ППС, руководителями структурных подразделений, обучающимися, было установлено, что в вузе проводится мониторинг в области обеспечения качества ОП 6В04108 Финансы. Информация о вносимых изменениях своевременно доводится до обучающихся.

По мнению экспертов, дисциплины в ОП 6В04108 Финансы, предназначенные для формирования углубленных знаний, умений и навыков, необходимых для организации и управления финансовыми ресурсами, денежно-кредитной политикой, страхованием, налогами и налоговой системой, государственными и личными финансами, представлены в достаточном объеме. Соответствие заявленной цели обеспечивается за счет достижения целей по циклам преподаваемых дисциплин.

По представленным комиссии данным, план развития ОП 6В04108 Финансы формируется с привлечением профессорско-преподавательского состава кафедры, работодателя (доктор PhD Мукушев А.Б., Директор центрального отделения Филиала АО Банк ЦентрКредит Калдыбаева Б.К., магистр, ст. преп. Касымова С.Б., студентка Дюсенбаева Д.)

Команде внешних экспертов было продемонстрировано, что обучающиеся принимают участие во внутренних и внешних процессах обеспечения качества, выражая свое мнение по различным аспектам

деятельности университета через проводимое анкетирование обучающихся, информирование о результатах аудитов и последующих процедурах, возможностью быть избранными в состав коллегиальных органов управления, вносить предложения по совершенствованию образовательной программы на имя ректора, Ученого Совета, УМС. Вклад ППС в формирование и поддержку политики обеспечения качества образовательных программ реализуется через их участие в заседаниях кафедры, Совета факультета, всеобщем обсуждении Политики в области качества.

По мнению экспертов, в АО «КазУТБ» оценивание и пересмотр ОП, в том числе ОП 6B04108 Финансы осуществляется с учетом изменений в условиях внешней среды, которые регулярно отслеживаются, изучаются и обобщаются преподавателями по мере их возникновения для внесения корректировок в разработанную ОП не реже, чем один раз в год, и на основе анализа могут ставиться дополнительные новые или уточняться действующие цели, совершенствоваться долгосрочные направления программы. Осуществляется постоянный мониторинг учебных достижений обучающихся, анкетирование преподавателей, студентов и работодателей по темам: «Удовлетворенность студентов вуза по оказанию им поддержки», «Удовлетворенность студентов НИР в вузе», «Вовлеченность преподавателей в НИР», «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников», «Удовлетворенность ППС вуза» и др. Результаты анкетирования обсуждаются на заседаниях кафедры, кураторских часах, Академического комитета, в состав которых включены обучающиеся и работодатели по направлению подготовки, публикуются на сайте университета.

По мнению экспертов, в вузе просматривается взаимодействие между преподаванием, научными исследованиями и обучением, что позволяет использовать результаты научных исследований в учебном процессе. На каждом факультете созданы и функционируют Академические комитеты по обеспечению качества, деятельность которых направлена на повышение качества образовательного процесса (<https://www.kaztbu.edu.kz/storage/app/media/SMK/Polozheniye/Vospitatel>).

При проведении внешнего аудита, экспертная группа убедилась, что меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защите от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении обучающихся, преподавателей, учебно-вспомогательного персонала и сотрудников своевременно приняты в университете и являются прерогативой в образовательной политике университета. Участники образовательного процесса несут моральную и правовую ответственность за нарушение этих принципов.

Эксперты убедились, что в АО «КазУТБ» реализуется политика по противодействию коррупции: проводятся беседы, встречи с приглашенными специалистами, по теме противодействия коррупции как на общих собраниях университета, так и внутри кафедральные. О фактах коррупции,

обучающиеся и преподаватели могут информировать руководство, используя различные способы, включая ящик доверия, внутреннюю АИС Platonus. Руководители всех звеньев системы управления университетом несут всю полноту ответственности за действия коррупционного характера со стороны подчиненных сотрудников и профессорско-преподавательского состава, которые обязаны создавать обстановку нетерпимости к любым фактам коррупционных проявлений и своевременного информирования о выявленных фактах.

Все сотрудники и обучающиеся вуза имеют возможность обратиться в Совет по этике и ответственному лицу по противодействию коррупции по интересующим их вопросам. Выявленные нарушения рассматривается в Совете по этике и даются рекомендации по ответственности виновных лиц. Жалобы и претензии обучающихся, полученные в результате анонимного опроса и во время встреч с руководством университета регистрируются, а информация анализируется на различных уровнях университета, после чего принимаются соответствующие решения.

***Положительная практика:***

1. В вузе разработаны документы по поддержанию академической честности, создана комиссия по борьбе с коррупцией, открыт блог ректора.
2. Проводится анкетирование обучающихся, преподавателей для определения уровня удовлетворенности, качества предоставляемых образовательных услуг.

***Области для улучшения:***

1. В целях широкого ознакомления академической общественности с миссией Университета, полной информацией об ОП 6В04108 Финансы рекомендуется использовать активную визуализацию (сайт, электронные стенды, баннеры и пр.).
2. Отражать на систематической основе мероприятия, проводимые с обучающимися бакалавриата при прохождении всех видов практики на сайте университета.
3. Расширить новостную ленту, информационность странички кафедры «Учет и финансы» на сайте университета.

**Уровень соответствия по стандарту 1 – полное соответствие**

## Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

### *Доказательства и анализ:*

Образовательная программа, реализуемая вузом, соответствует провозглашенной миссии вуза.

По мнению экспертов, структура и содержание образовательной программы 6В04108 Финансы соответствует требованиям государственных стандартов и нормативных документов, и согласована с Дублинскими дескрипторами. Комиссии экспертов была представлена положительная рецензия на ОП «Финансы» директора центрального отделения филиала АО Банк ЦентрКредит Б.К. Калдыбаевой.

В ходе внешнего аудита было установлено, что структура и содержание учебных планов модульной образовательной программы структурированы под кредитную технологию обучения ECS, соответствуют правилам разработки и утверждения ОП, прописанным в Положении о разработке образовательных программ (<https://kaztbu.edu.kz/ru/akkreditaciya-irejtingi>), согласованы с работодателями, деканом факультета, проректором по учебно-методической работе, и утверждены на заседании Ученого совета АО «КазУТБ».

Экспертами установлено, что в университете для организации и прохождения практики обучающимися по ОП 6В04108 Финансы оформлены двух сторонние договоры с АО «БанкЦентрКредит», ТОО «INNOKER», АО «ForteBank», Столичный филиал АО «First Heartland Jysan Bank», АО СК «Basel», ТОО Аудиторская компания «Центр аудита и оценки», АО «Жилстройсбербанк Казахстан». Порядок проведения всех видов практик обучающихся регламентируется соответствующим положением «Положение о профессиональной практике (бакалавриат)» (<https://kaztbu.edu.kz>).

Дисциплины образовательной программы обеспечены учебно-дидактическими материалами, компьютерными программными средствами (тесты, презентации Microsoft Power Point), электронными учебниками, медиакурсами, демонстрируемыми и управляемыми с помощью интерактивных устройств. Используются сетевые технологии и ресурсы глобальных сетей.

Эксперты убедились, что в АО «КазУТБ» систематически обновляются перечень и содержание элективных дисциплин с учетом современных требований рынка труда и производства; ознакомиться с ними можно на сайте университета (<https://kaztbu.edu.kz/ru/obrazovatelnye-programmy>). В соответствие с Государственной Программой «Цифровой Казахстан» все образовательные программы АО «КазУТБ» содержат цифровой компонент, обеспечивающий трансформацию университета в Цифровой вуз.

По мнению экспертов, ОП 6В04108 Финансы обеспечивает обучающихся, как академическими знаниями, так и необходимыми навыками, умениями.

В АО «КазУТБ» в соответствии с приказом МОН РК №152 от 20 апреля 2011 г. «Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» разработано внутренне «Положение о разработке образовательных программ», формирующее единые требования по их формированию с учетом необходимых компетенций и навыков, которыми должен овладеть выпускник в соответствии с Дублинскими дескрипторами. (<https://kaztbu.edu.kz/storage/app/media/SMK/Polozheniye/UMO>).

Образовательная программа 6В04108 Финансы спроектированы на основе модульной системы изучения дисциплин и состоят из модулей, формирующих общекультурные, базовые и профессиональные компетенции. ОП обновляются и корректируются ежегодно кафедрой в части состава установленных учебным подразделением дисциплин (модулей) учебного плана, а также содержания рабочих программ дисциплин и государственной итоговой аттестацией.

Образовательная программа 6В04108 Финансы структурирована под кредитную технологию обучения ECTS по видам обучения и аттестации (теоретическое, дополнительное, промежуточная и итоговая аттестация), представлена тремя циклами дисциплин: циклом общеобразовательных дисциплин (ООД – 56 кредитов, циклом базовых дисциплин (БД - 94 кредитов, включая учебную и производственную практику 1), циклом профилирующих дисциплин (ПД - 82 кредитов, включая производственную практику 2) и завершается итоговой аттестацией (8 кредитов).

Экспертами установлено, что учебно-методическое обеспечение ОП 6В04108 Финансы имеется в полном объеме и разработано в соответствии с требованиями ГОСО РК. УМКД дисциплины ежегодно актуализируются и размещаются в АИС «Платонус». На заседаниях выпускающей кафедры периодически рассматриваются проблемы совершенствования методики и технологий обучения (в т. ч. и инновационных), качество преподавания и состояние методического обеспечения учебного процесса. Так, для обеспечения возможности свободного выбора образовательной траектории кафедрой разработан каталог элективных дисциплин, в который включена дисциплина: «Финансы». Однако, по мнению экспертов, дисциплина Финансы, формирует знания о финансовых отношениях возникающих во всех подразделениях экономики в связи с распределением ВВП, фондов денежных средств на уровне государства (регулятор всех сфер экономической жизни общества) и в рамках ОП 6В04108 Финансы должна быть включена в цикл базовых дисциплин. В то время, как дисциплина «Введение в финансы» формирует у обучающихся понятийный аппарат и готовит обучающихся к изучению прикладных дисциплин.

Эксперты убедились, что ОП 6В04108 Финансы направлена на содействие успеваемости и прогрессу студентов. Анализ успеваемости обучающихся бакалавриата производится на базе портала Platonus ([kaztbu.edu.kz](https://kaztbu.edu.kz)). Ежемесячная выгрузка данных позволяет эдвайзерам своевременно отслеживать студентов с понижающейся успеваемостью и

своевременно принять необходимые меры. В вузе соблюдается учет интересов различных категорий обучающихся, включая инклюзивное образование. Трудоемкость учебной работы осуществляется по объему преподаваемого материала и измеряется в кредитах. Трудоемкость дисциплины, как правило, составляет 2-5 кредитов или 60-150 часов (из них от 50 до 70 процентов отводится на самостоятельную работу).

Было установлено, что кафедра проводит регулярное оценивание и пересмотр программ с участием обучающихся бакалавриата, сотрудников и других заинтересованных сторон на основе систематического сбора и анализа информации о контингенте студентов, уровня их успеваемости, процента отсева, удовлетворенности студентов образовательной программой 6В04108 Финансы.

#### ***Положительная практика:***

1. Наличие целого ряда внутренних документов, регламентирующих различные аспекты образовательной деятельности.

2. Систематический анализ проблем совершенствования методики бухгалтерского учета, использования инновационных технологий обучения, качество преподавания и состояние методического обеспечения учебного процесса.

#### ***Замечания:***

В ОП 6В04108 Финансы дисциплина «Финансы» отнесена к элективным курсам.

#### ***Области для улучшения:***

1. Добавить в цикл базовых дисциплин ОП 6В04108 Финансы дисциплину «Финансы».

2. Систематически совершенствовать образовательные траектории с учетом потребностей рынка труда и региональных особенностей.

**Уровень соответствия по стандарту 2 – значительное соответствие**

### **Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка**

#### ***Доказательства и анализ:***

Команда внешних экспертов считает, что политика университета направлена на создание благоприятных условий для обучающихся. Реализация студентоцентрированного обучения по ОП 6В04108 Финансы, изученного в ходе внешнего аудита, доступна и отвечает интересам

обучающихся, обеспечивает личностный и профессиональный рост, самостоятельность, самоуважение.

Мотивация обучающихся бакалавриата к активной роли в процессе обучения в АО «КазУТБ», в первую очередь, проявляется в утверждении локальных нормативных актов, обеспечивающих разработку образовательных программ, позволяющих осуществить переход к концепции личностно-ориентированного образования на основе формирования индивидуальной траектории обучения.

Непосредственное участие обучающегося в формировании индивидуального учебного плана подтверждается модульным построением учебной программы и плана, разработкой каталога элективных дисциплин, существующей системой выбора дисциплин и преподавателей созданием таких специальных академических служб, как институт эдвайзеров (<https://kaztbu.edu.kz/ru/akkreditaciya-i-rejtingi>).

Экспертами установлено, что планирование и организация контроля знаний студентов проводится на основании ГОСО РК «Система образования Республики Казахстан. Контроль и оценка знаний в высших учебных заведениях. Основные положения», а также правилами и инструктивными письмами МНВО РК и позволяют оценить пять главных результатов обучающегося: знание, понимание, применение знаний и понимания, формирование суждений, коммуникативные способности, навыки обучения или способности к учебе, которые в полной мере отражают организацию студентоцентрированного обучения.

Экспертная группа убедилась, что на кафедре «Учет и финансы» применяются следующие формы и методы контроля и оценки компетенций: тесты, защита проектов, письменное и устное оценивание.

Обучающиеся по образовательной программе 6В04108 Финансы обеспечиваются всеми необходимыми документами (справочник-путеводитель на весь период обучения; программы практик; методические указания по написанию курсовых и дипломных работ; силлабусы по всем изучаемым дисциплинам; каталоги элективных дисциплин; индивидуальный учебный план (ИУП); кодекс чести студента) и дополнительной информацией, которую могут получить в библиотеке, на сайте университета (<https://kaztbu.edu.kz/ru/akademicheskij-kalendar>), в электронном контакте с преподавателями.

В вузе действует Академическая политика, представляющая систему мер, правил и процедур по планированию и управлению образовательной деятельностью и эффективной организации учебного процесса, направленных на повышение качества образования. Академический календарь на текущий учебный год содержит информацию о процессе обучения в АО «КазУТБ» (правила кредитной технологии обучения и система контроля знаний), о студенческой жизни, справочник структурных подразделений университета. В Интернете также размещаются учебно-методические комплексы дисциплин (УМКД). Регламент планирования,



организации и мониторинга учебного процесса по образовательным программам одобрен на заседании Ученого совета 28.12.2022г. протокол № 5 (<https://kaztbu.edu.kz/ru/akkreditaciya-i-rejtingi>) и разработан в соответствии с Законом Республика Казахстан «Об образовании», ГОСО РК «Система образования Республики Казахстан. Контроль и оценка знаний в высших учебных заведениях, а также правилами и инструктивными письмами МНиВО РК.

Информированность обучающихся бакалавриата об используемой стратегии и критериях их оценивания, об экзаменах, зачетах и других видах контроля осуществляется посредством силлабуса, описывающего политику и процедуру оценки знаний в соответствии с нижеперечисленными внутренними управляющими документами:

1) Положение о порядке признания результатов обучения формального и неформального образования (Утвержден на заседании Ученого совета 04.05.2021г.);

2) Положение о разработке каталога элективных дисциплин (Утверждено Ученым советом 30.08.2021г.: <https://kaztbu.edu.kz/ru/akkreditaciya-i-rejtingi>).

В ходе внешнего аудита установлено, что методы и инструменты обучения, используемые в учебном процессе, являются современными, эффективными и поддерживают развитие цифровой культуры. Так, в учебном процессе по ОП 6В04108 Финансы используются активные методы обучения: кейс-стади, игровые и другие формы (методы активного проблемно-ситуационного анализа, тестирование, мозговая атака (брейнсторминг)) и занятия с использованием бухгалтерской компьютерной программы 1С: Бухгалтерия.

Организация и проведение практических занятий направлены на достижение запланированных результатов обучения и отвечают потребностям обучающихся, чему во многом способствует применяемый в вузе индивидуальный подход и индивидуальная форма обучения. В результате приоритет отдается самостоятельной работе студента и свободном выборе дисциплин при составлении своего индивидуального учебного плана на год.

Экспертами установлено, что учебная нагрузка студентов формируется исходя из его индивидуальных способностей и возможностей. В индивидуальных учебных планах (ИУП) обучающегося представлены все компоненты и элементы образовательной программы, отражающие годовую траекторию обучения. Помощь в выборе дисциплин из общего перечня осуществляет эдвайзер. ИУП на следующий учебный год утверждается деканом факультета: для обучающихся 2 курса - согласно академическому календарю, обучающихся 1 курса – до 1 сентября первого учебного года. Составляется ИУП на основе документов: типового учебного плана специальности, УМК дисциплин, справочника-путеводителя и каталога элективных дисциплин.

В университете реализуется и соблюдается процедура записи на учебные дисциплины в форме, порядке и алгоритме, удобными для обучающихся, в соответствии с академическим календарем. В соответствии с Регламентом планирования, организации и мониторинга учебного процесса по образовательным программам обучающийся имеет право на изучение отдельных учебных дисциплин в других вузах Республики Казахстан; получение дополнительных образовательных услуг сверх государственного стандарта за дополнительную оплату; свободный доступ и пользование книжным фондом библиотеки и читального зала Университета; участие в студенческих органах самоуправления; свободное выражение собственных мнений и уважительное отношение к себе со стороны сотрудников и преподавателей Университета.

Студенты, не справляющиеся с академическими требованиями, получают академическую поддержку (имеет право повторно прослушать и сдать данную дисциплину в течение летнего семестра на платной основе или право апеллировать результаты экзамена). Успеваемость контингента по ОП 6В04108 Финансы за зимнюю сессию 2023-2024 учебного года составляет – 73,59 %, GPA – 2,56.

Экспертная группа убедилась, что критерии оценки результатов обучения являются прозрачными, единообразными, объективными и справедливыми по отношению ко всем студентам, стимулируют их обучение и проводятся в соответствии с внутренними управляющими документами: Положение по организации и проведению комплексных экзаменов; Положение о дипломной работе (проекте) (<https://kaztbu.edu.kz/ru/akkreditaciya-i-rejtingi>).

Правила оценки учитывают смягчающие обстоятельства, которые определены в политике по обеспечению качества. Для обучающихся с особыми образовательными потребностями в университете созданы следующие условия: обучение с применением дистанционных образовательных технологий; особые образовательные потребности учитываются при составлении расписания занятий (на первом этаже и т.д.); при необходимости проводятся консультации на дому обучающегося; обучающимся предоставляется доступ к учебным материалам в библиотеке, на дому и в электронном варианте. В университете проводится анкетирование для выявления степени удовлетворенности обучающимися условиями обучения, предоставлена возможность обучающимся с особыми образовательными потребностями выбора оптимальных индивидуальных образовательных траекторий и составления индивидуального графика подготовки.

Экзаменационные процедуры, в соответствии с действующей в вузе системой внутреннего мониторинга качества знаний бакалавров проводятся, как правило, с участием более одного преподавателя.

Команда внешних экспертов считает, что в АО «КазУТБ» применяется официальная процедура рассмотрения студенческих жалоб, соблюдаются

академические правила перевода, восстановлений, предоставления академического отпуска. Студент, получивший на экзамене неудовлетворительную оценку, имеет право повторно прослушать и сдать данную дисциплину в течение летнего семестра. Повторное обучение осуществляется на платной основе для обучающихся, не переведенных на следующий курс в связи с недостаточным GPA для перевода. Студент имеет право апеллировать результаты экзамена. Процедура апелляции прописана в силлабусах.

В ходе внешнего аудита установлено, что обучающиеся бакалавриата ОП 6В04108 Финансы участвуют во всех внутренних и внешних процессах по обеспечению качества: систематическом анкетировании обучающихся по оценке преподавания каждой дисциплины с последующим информированием обучающихся о результатах анкетирования и корректировках, при необходимости, в учебном процессе. В целом анализ результатов социологических исследований способствует оперативному реагированию и тем самым повышению качества предоставляемых образовательных услуг. С одной стороны, это позволяет каждому студенту самостоятельно определять свою академическую программу в соответствии с собственными предпочтениями. С другой стороны, ППС получает возможность определения курса, отвечающего запросам и удовлетворяющего потребностям всех обучающихся.

В целом, процедура обучения, преподавания и оценки результативности ОП 6В04108 Финансы поддерживает осуществление мобильности обучения студентов, признания кредитов ECTS, Национальной рамки квалификации. В соответствии с внутренними нормативными документами академическая мобильность обучающихся в вузе осуществляется на основании межвузовских договоров о сотрудничестве, обменных, стипендиальных, международных программ, меморандумов в целях обучения по программам студенческого обмена; прохождения стажировки (в т. ч. языковой), практики; участия в летних семестрах. Так, в рамках академической мобильности прошли обучение (1 семестр) в Казахстанско-Американском свободном университете обучающаяся группы ФН-211 Салимова Амина (2022-2023 учебный год), в Алматинском Технологическом университете - Әмірбек Зинел (2023-2024 учебный год).

### ***Положительная практика:***

1. Академические достижения обучающихся фиксируются на учебно-образовательном портале в системе Platonous, обеспечивая систематический сбор данных, мониторинг и управление информацией о прогрессе обучающихся.

### ***Области для улучшения:***

1. Рекомендуются повышение качества научно-исследовательской работы обучающихся, активизация их участия в международных научных программах, проектах, конкурсах, хоздоговорных исследованиях, грантах.

2. Рекомендуется активное развитие системы академической мобильности обучающихся, способствующей расширению границ формируемых компетенций и, как следствие, обеспечивающей повышение качества образования.

### Уровень соответствия по стандарту 3 – полное соответствие

#### Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

##### *Доказательства и анализ:*

АО «КарУТБ» применяет утвержденные и опубликованные на сайте университета и в социальных сетях правила, охватывающие все периоды студенческого «жизненного цикла», а именно: условия приема; ориентацию при поступлении в вуз; критерии оценивания и условия освоения образовательной программы; инструменты сбора, мониторинга и управления информацией о прогрессе студентов; получение документации с информацией о присужденной степени (квалификации).

Прием документов, перечень и правила отражены на сайте университета (<https://www.kaztbu.edu.kz/ru/pravila-priema>).

Рекламные и другие информационные материалы об университете, его образовательных программах, материальной, учебной базе, социальной поддержке студентов, возможностях академической мобильности, трудоустройства, достижениях университета и т.д. размещаются на сайте, а также на официальных аккаунтах в социальных сетях:

Сайт КазУТБ: <https://kaztbu.edu.kz/ru> (Правила приема, зачисления на военную кафедру, прожития в общежитии:

<https://www.kaztbu.edu.kz/ru/media/proforientacionnyj-start>;

презентации и видеоролики:

<https://www.kaztbu.edu.kz/ru/media/proforientacionnyj-marafon>);

YouTube: <https://www.youtube.com/channel/UCbiqgCy02KkeOUBxRhn39fQ>

Instagram: [https://www.instagram.com/kazutb\\_university?igsh=NTc4MTIwNjQ2YQ==](https://www.instagram.com/kazutb_university?igsh=NTc4MTIwNjQ2YQ==);

Facebook: <https://www.facebook.com> «Facebook» (Казахский университет технологии и бизнеса);

youtube.com:

<https://youtube.com/@kazakhuniversityoftechnolo461?si=N46f6jvZ9YhE5KnP>;

телеграмм (kazutblive);

страница кафедры в социальной сети «Instagram»:

[https://www.instagram.com/economica\\_kazutb?igsh=NTc4MTIwNjQ2YQ==](https://www.instagram.com/economica_kazutb?igsh=NTc4MTIwNjQ2YQ==).

Демонстрируются на ТВ-экранах вуза.

Для консультирования абитуриентов на постоянной основе работает приемная комиссия (круглогодично).

«День открытых дверей», выездные встречи ППС кафедры со школьниками, выпускниками колледжей и других вузов, круглые столы и т.д. проводятся в онлайн и в офлайн формате (<https://kaztbu.edu.kz/ru/centr-karery>).

Политика формирования контингента обучающихся складывается из нормативных требований процедуры приема, форм профориентационной работы, информирования общественности об академических возможностях университета, механизмов социальной поддержки, включая льготы по оплате за обучение (<https://www.kaztbu.edu.kz/ru/socialnyj-paket-dlya-obuchayushchihnya>).

Для быстрой адаптации и социализации студентов-первокурсников в университете разработан «Справочник-Путеводитель» с информацией об университете, организации учебного процесса, кодексе чести студента, академический календарь на учебный год и т.п., действует Совет кураторов по изучению социально-психологической атмосферы в вузе (<https://kaztbu.edu.kz/ru/akkreditaciya-i-rejtingi>). Создан и функционирует Комитет по делам молодежи (КДМ) - представительный и координирующий орган студентов.

Справедливое признание квалификаций высшего образования, периодов обучения и предшествующего обучения, в том числе и признание неформального и неофициального обучения - являются важными компонентами обеспечения успеваемости и мобильности студентов.

Прием в вуз осуществляется на основе законодательства РК, четко разработанных критериев, доступных для абитуриентов, прозрачных, с описанием условий обучения и возможностей, которые дают образовательные программы для будущего трудоустройства.

Экспертами установлено, что для качественного укомплектования ОП 6В04108 Финансы в АО «КазУТБ» проводится целенаправленная профориентационная работа, нацеленная на отбор «своего» абитуриента, сознательно выбравшего данные образовательные программы. Используются сети, Интернет-ресурс университета, научные и учебные мероприятия.

ВУЗ осуществляет прием на основе утвержденных критериев, правил доступных для абитуриентов. Кроме этого, кафедра готовит рекламные буклеты, профориентационные презентации, видеоролики, осуществляет консультирование по телефону, электронной почте, в социальных сетях. Политика формирования контингента обучающихся складывается из нормативных требований процедуры приема, форм профориентационной работы, информирования общественности об академических возможностях университета, механизмов социальной поддержки, включая льготы по оплате за обучение (<https://www.kaztbu.edu.kz/ru/socialnyj-paket-dlya-obuchayushchihnya>).

Преподаватели вуза выезжают в школы районов области, проводят беседы с выпускниками, их родителями. Количество проводимых мероприятий позволяет говорить о налаженной профориентационной работе. Было показано, что прием абитуриентов осуществляется по их заявлениям на конкурсной основе в соответствии с баллами сертификата. В 2023 году по ОП 6В04108 Финансы было принято 29 человек.

В университете реализуется процедура адаптации первокурсников к новым для них условиям обучения, быта через проведение на организационной неделе специализированных мероприятий, где вновь назначенные кураторы помогают обучающимся адаптироваться в общежитии, библиотеке, столовой, спортивном зале и других помещениях университета. Для лиц с ограниченными возможностями предоставляется индивидуальная помощь и сопровождение. Нуждающимся в жилье студентам предоставляется общежитие.

Оценка условий, обеспечивающих стабильность набора в бакалавриат для обучения по образовательной программе, выявляется посредством оценки качества профориентационной работы, активизации процессов и механизмов самоопределения молодежи, обогащению их знаний, умений и навыков в выборе жизненного и профессионального пути. Политика и маркетинг вуза для привлечения необходимого контингента первокурсников на образовательную программу «Финансы» достаточно гибкая для обеспечения приема претендентов, мотивированных на обучение и размещена на сайте вуза (<https://kaztbu.edu.kz/ru/obrazovatelnyeprogrammy>).

Было установлено, что уровень удовлетворенности обучающихся содержанием, формой и методами обучения определяется в процессе анкетирования, оценивающего такие критерии как качество преподавания материала, его научность, использование преподавателем современных технологий в процессе обучения, интерактивность занятий, объективность, справедливость в оценке знаний студентов, что позволяет выявить уровень удовлетворенности обучающихся бакалавриата содержанием и методами обучения, и как следствие, гарантирует стабильность набора.

Экспертной комиссией было выяснено, что в университете созданы различные службы поддержки студентов, участвующие в процедуре ориентации первокурсников – это кураторы, эдвайзеры, офис – регистратор, офис обслуживания обучающихся, Центр карьеры, Отдел по международным отношениям и АМ, медицинский кабинет. В вузе функционирует Клуб поэзии «Шабьт», Клуб «СМИ», КВН, Музыкальный клуб «Звучание-УТБ», Клуб моды и театра «Sunrise», «Pentagon», Волонтерский клуб «Мейрім», Департамент культуры и организации ДК LION, «Delight». Танцевальная группа «AZURA», Дебатный клуб «Ак-Орда», Департамент физического воспитания (баскетбольный, волейбольный, футбольный, шахматный клубы, настольный теннис, казак күрес, тоғызқұмалақ) <https://kaztbu.edu.kz/ru/kluby-po-interesam>. Путеводитель обучающихся и вся информация по учебному процессу представлены на сайте вуза (<https://kaztbu.edu.kz/ru/spravochnik-putevoditel>) и на портале (<https://kaztbu.edu.kz/ru/pravila-priema>).

Некоторые обучающиеся во время учебы получают от работодателей приглашения сотрудничать или принять их на работу. АО «КазУТБ» обеспечивает такие возможности: в университете создан «Центр карьеры», систематически проводятся «Ярмарки вакансий», встречи с работодателями, проведение дней открытых дверей и другие мероприятия для выпускников

(<https://kaztbu.edu.kz/ru/trudoustrojstvo-vypusnikov>). В Центре карьеры выпускников имеется электронная база, позволяющая наладить профессиональные контакты (<https://kaztbu.edu.kz/ru/trudoustrojstvo-vypusnikov>).

Экспертами установлено, что в вузе соблюдаются академические правила перевода, восстановлений, предоставления академического отпуска (<https://kaztbu.edu.kz/storage/app/media/SMK/Polozheniye>). Причем, процедура набора и правила зачета кредитов при переводе из другого вуза осуществляется согласно приказу МНиПО РК. Кроме этого в вузе разработан внутренний документ: «Правила перевода и восстановления обучающихся» (<https://kaztbu.edu.kz/ru/perevod-vosstanovlenie-i-otchislenie>).

Заявления обучающихся о переводе и восстановлении рассматриваются Проректором по учебно-методической работе АО «КазУТБ» в период летних и зимних каникул до начала очередного академического периода. Преимущественное право для перевода имеют обучающиеся по государственному образовательному гранту, а также обучающиеся, имеющие успеваемость за весь период обучения – ГРА не менее 2,00. Перевод обучающихся в АО «КазУТБ» по всем формам обучения, производится только с согласия руководителей обоих ВУЗов и оформляется соответствующими приказами. При переводе для обучающегося проводится процедура перезачета кредитов на основе предоставляемого им транскрипта и учебного плана специальности АО «КазУТБ».

Было установлено, что в АО «КазУТБ» имеется в наличии электронная база статистических данных для анализа успеваемости обучающихся с различным уровнем ГРА. Статистические данные по успеваемости бакалавров находятся в электронной базе «Платонус», доступной для всех обучающихся и их родителей. В университете существует служба офис-регистрации.

Проведение в вузе анализа и оценки основных показателей по образовательной программе 6В04108 Финансы в целях мониторинга и управления информацией о результатах обучения в бакалавриате осуществляется в рамках текущего, рубежного и итогового контроля путем компьютерного тестирования, приема экзамена в устной и письменной форме. На основании анализа данной информации осуществляется принятие решений по актуализации программы.

Динамика выпуска по ОП 6В04108 Финансы составляет: 2018-2019 уч.г.- 3 чел., 2019-2020 уч.г. – 26 чел., 2020-2021 уч.г. – 37 чел., 2021-2022 уч.г. – 32 чел., 2022-2023 уч.г. – 23 чел. Европейское приложение к диплому (Diploma Supplement) является персональным документом и описывает характер, сущность, уровень, контекст, содержание и статус обучения выпускника, получившего соответствующий диплом. В АО «КазУТБ» действует внутреннее нормативное Положение о выдаче приложения к диплому о высшем образовании (<https://kaztbu.edu.kz/ru/akkreditaciya-i-rejtingi>) где описана процедура выдачи приложения.

В целом, в АО «КазУТБ» практикуется система «постдипломного сопровождения», осуществляется взаимодействие с выпускниками и работодателями в целях улучшения качества подготовки. Сотрудничество носит системный характер.

***Положительная практика:***

1. Наличие и доступность информации об условиях приема абитуриентов, правилах и условиях их обучения, аттестации, получаемой квалификации на сайте Университета (<https://kaztbu.edu.kz/ru/pravila-priema>);

2. Полиязычность обучения, позволяющая «не потерять своего абитуриента» из-за «языкового барьера» и повышающая возможности адаптации выпускников на рынке труда.

***Области для улучшения:***

1. Активнее проводить профориентационную работу по привлечению выпускников со средним профессиональным образованием на сокращенную программу обучения из своего и других колледжей Казахстана.

**Уровень соответствия по стандарту 4 – полное соответствие.**

## **Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав**

***Доказательства и анализ:***

При проведении внешнего аудита, экспертная группа убедилась, что в АО «КазУТБ» реализуется кадровая политика, в которой отражены институциональные процедуры по отношению к ППС и персоналу, а именно прозрачность приема на работу, продвижения по службе, поощрения, сокращения, увольнения; права и обязанности, должностные инструкции. Прозрачность кадровой политики подтверждает, опубликованное на сайте университета Положение о проведении конкурса на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава от 28 декабря 2022 года. (<https://kaztbu.edu.kz/ru/akkreditaciya-i-rejtingi>).

Прием на работу преподавателей осуществляется на основе конкурсного отбора: оценивается их квалификация в рамках требований должностной инструкции. Ежегодно конкурсно-контрактная комиссия проверяет соответствие ППС квалификационным требованиям на основании Квалификационных требований к должностям ППС (номер приказа № 88-21 НК от 01 сентября 2021 года). Трудовой контракт не продлевается с несоответствующими ППС на следующий учебный год. Все кадровые процедуры отражаются в приказах, которые своевременно доводятся до всех сотрудников Университета.

Повышение квалификации является) служебной обязанностью работников профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников Университета. Повышение квалификации ППС и сотрудников проводится не реже одного раза в 3 года. (Положение о повышении



квалификации ППС и сотрудников проводится от 31 августа 2021г.). (<https://kaztbu.edu.kz/ru/akkreditaciya-i-rejtingi>).

Количественно-качественный состав ППС ОП 6В04108 Финансы формируется исходя из потребностей в эффективной реализации образовательной программы.

АО «КазУТБ» несет основную ответственность за качество работы своих преподавателей и сотрудников, предоставление благоприятных условий для их деятельности. Поэтому, процессы приема на работу сотрудников и ППС прозрачны, объективны. Подбор персонала ведется в соответствии с утвержденным штатным расписанием. Конкурс на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников, информация о вакантных должностях объявляется в республиканских периодических печатных изданиях, а также публикуется на сайте университета <https://univershu.edu.kz>.

Для реализации образовательной программы 6В04108 Финансы университет располагает качественным составом ППС, соответствующим профилю образовательной программы. Численность преподавателей, вовлеченных в преподавание дисциплин аккредитуемой программы составила 14 человек, из них 13 штатных, в т.ч. докторов наук – 1, кандидатов наук – 1, доктор философии (PhD) - 3. Процент остепененности в целом по ОП составляет 38,5%, что, по мнению экспертов, не соответствует квалификационным требованиям к лицензированию образовательной деятельности, национальным нормативным требованиям к ППС согласно Закону РК «Об образовании».

Все преподаватели кафедры имеют базовое образование, регулярно проходят курсы повышения квалификации по профилю преподаваемых дисциплин, подтвержденные сертификатами и свидетельствами (соответствующие приложения отчета о самооценке).

Экспертами установлено, что планирование деятельности профессорско-преподавательского состава осуществляется на основе индивидуального плана работы преподавателя, составляемого на каждый учебный год. Индивидуальные планы содержат планируемые показатели деятельности преподавателя по учебной, учебно-методической, научно-методической, организационно-методической, научно-исследовательской, внеучебной работе в соответствии с политикой и целями в области качества университета. Индивидуальные планы ППС рассматриваются и обсуждаются на заседаниях кафедры, подписываются лично преподавателем, заведующим кафедрой, руководителем УМО, деканом факультета, утверждается Проректором по учебно-методической работе.

Анализ выполнения индивидуальных планов преподавателей членами экспертной комиссии показывает, что учебная нагрузка является основным видом деятельности преподавателей и выполняется, как правило, в полном объеме не более 680 часов в соответствии с рекомендациями МНиВО РК.

Для реализации образовательных программ руководство привлекает

практиков-специалистов, наиболее опытных в области учета и аудита. В основном практики-преподаватели привлекаются по совместительству для проведения занятий и передачи собственного опыта обучающимся. Доля читаемых ими дисциплин 20%. Поиск и отбор специалистов осуществляется на конкурсной основе. Так, например, при реализации ОП 6В04108 Финансы был привлечен финансист-бухгалтер ТОО «TAUgroup» Жумажанова Марал Темирбаевна.

Преподаватели, ведущие обучение по ОП 6В04108 Финансы постоянно работают над совершенствованием программ, их модульности, определением образовательных целей и формированием результатов обучения. Для повышения эффективности обучения ППС постоянно совершенствует методы обучения, инновационную деятельность, осваивает новые образовательные технологии.

Преподаватели принимают участие в методических семинарах, научно-методических конференциях, регулярно проводят мастер-классы. Ведущими преподавателями кафедры «Учет и финансы» проводятся открытые занятия. В течение учебного года преподаватели посещают занятия коллег, итоги которых обсуждаются на заседаниях кафедр. Анализ и оценка открытых занятий фиксируются в журнале взаимопосещения. Методика проведения занятий определяется преподавателем с учетом особенностей конкретной учебной дисциплины, объема учебных часов, характера нормативной базы и состояния учебно-методического обеспечения. Однако необходимо с целью распространения передового опыта практиковать осуществление показательных занятий ППС для демонстрации молодым, неопытным преподавателям методики проведения учебных занятий, выработки у них единого подхода к применению эффективных средств, различных методов и методических приемов обучения и воспитания магистратов.

Эксперты убедились, что ППС регулярно занимается развитием своих профессиональных и педагогических компетенций: участвует в семинарах, тренингах, проходит повышение квалификации, что подтверждается сертификатами. Повышение квалификации осуществляется и проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности преподавателей.

ППС, участвующий в реализации ОП 6В04108 Финансы постоянно публикует результаты своих исследований в отечественных и зарубежных научных изданиях.

Кафедры «Учет и финансы» активно привлекает зарубежных ученых в АО «КазУТБ» в соответствии с программой МНиВО РК «Привлечение зарубежных ученых в вузы РК». Так, для чтения лекций по дисциплине «Налоги и налогообложение» был приглашен Жапаров Турдубек Турдалиевич, Доктор экономических наук, профессор АГУПКР, Член-корреспондент Инженерной Академии Кыргызской Республики.

Экспертная группа, считает необходимым систематически приглашать в АО «КазУТБ» ведущих зарубежных преподавателей для чтения лекций по

профильным дисциплинам, в том числе платиновых, проведения практических занятий, используя мировой опыт.

Было установлено, что при реализации 6В04108 Финансы ППС активно применяет современные интерактивные педагогические методы обучения и инновации, внедряет в учебный процесс, там, где это возможно, результаты научных исследований. Большое внимание уделяется использованию современных технологий (компьютерные программы Power Point, презентации, занятия в интерактивном режиме), тем не менее необходимо расширить спектр применения инновационных интернет-технологий (использование глобальных и локальных компьютерных сетей, формирование совокупности методических, организационных, технических и программных средств реализации и управления учебным процессом независимо от места нахождения его субъекта): Socrative.com; Kahoot; Мастер-тест; Prezi.com. лицензионную программу 1С: Бухгалтерия- 8,4 и др.

***Положительная практика:***

1. Регулярно происходит повышение квалификации ППС, в т.ч. и за рубежом за счет средств университета, что свидетельствует о наличии системы мотивации ППС по совершенствованию профессионального уровня, позволяет расширить профессиональный кругозор преподавателей, использовать результаты стажировок в учебном процессе (передовой мировой опыт), способствует активизации научной-исследовательской деятельности и, как следствие, повышению публикационной активности.

***Замечания:***

Низкая острепенность ППС (38,5%), что не соответствует квалификационным требованиям к лицензированию образовательной деятельности, национальным нормативным требованиям к ППС согласно Закону РК «Об образовании».

***Области для улучшения:***

1. Для повышения уровня острепенности ОП 6В04108 Финансы активизировать работу по поиску потенциальных докторов экономических наук, кандидатов экономических наук, докторов философии (PhD)

2. Приложить максимум усилий для привлечения соискателей научных степеней в аспирантуру ближнего зарубежья, докторантуру PhD.

3. Проводить показательные занятия ППС с целью демонстрации молодым, неопытным преподавателям методики проведения учебных занятий, выработки у них единого подхода к применению эффективных средств, различных методов и методических приемов обучения и воспитания студентов, а также распространение передового опыта в проведении занятий.

4. Приглашать для чтения лекций по ОП 6В04108 Финансы, проведения практических занятий ведущих зарубежных преподавателей.

5. Применять при проведении занятий различные интернет-технологии (использование глобальных и локальных компьютерных сетей,

формирование совокупности методических, организационных, технических и программных средств реализации и управления учебным процессом независимо от места нахождения его субъекта): Socrative.com; Kahoot; Мастер-тест; Prezi.com. лицензионную программу 1С: Бухгалтерия- 8,4 и др.

## **Уровень соответствия по стандарту 5 - значительное соответствие**

### **Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов**

#### ***Доказательства и анализ:***

По мнению экспертов, в АО «КазУТБ» образовательная деятельность осуществляется в условиях развитой материально-технической базы, структура которой обусловлена содержанием Государственного общеобязательного стандарта образования, требованиями служб государственного надзора, принципами государственной социальной политики. Имеет место соответствие миссии, целей и задач потенциалу университета и требованиям рынка. Необходимые для обучения ресурсы доступны для всех обучающихся и преподавателей.

Для осуществления образовательных, личностных и карьерных потребностей обучающихся в АО «КазУТБ», кроме учебных служб, организованы следующие дополнительные службы: служба регистрации, библиотека, общежитие, медицинский кабинет, столовая, буфет, спортивный комплекс.

Вся образовательная среда, а именно материально-технические ресурсы, финансирование, учебно-лабораторная база, библиотечный фонд, информационное обеспечение, направлены на успешную реализацию образовательных программ.

Информационное обеспечение ОП 6В04108 Финансы реализуется через единую систему библиотечного и информационного обслуживания университета и соответствует требованиям.

Библиотечный фонд содержит все необходимые для обучения материалы и предоставляет оперативный доступ к максимальному объему информационных ресурсов для обеспечения образовательного процесса, научных исследований, культурного развития и процесса самообразования. Имеется достаточный фонд справочных изданий: энциклопедии, словари, справочники по различным отраслям знаний. Традиционные учебные издания дополняют электронные материалы: учебные пособия, лабораторные работы, лекции преподавателей, научные доклады, рефераты и др.

Экспертами установлено, что финансовая политика вуза нацелена на поддержание качества образовательных программ. Бюджет вуза достаточен и полностью обеспечивает ОП 6В04108 Финансы.

В ходе внешнего аудита было установлено, что в университете имеется 2 учебных корпуса с 65 аудиториями на 2903 посадочных мест, 1 читальный

зал на 100 посадочных мест, 11 компьютерных классов, 16 учебных лабораторий, мультимедийный кабинет, спортивный зал 864 кв.м, новое общежитие на 680 мест.

Университет располагает компьютерным парком с 360 компьютерами, аппаратное и программное обеспечение которых регулярно обновляется в соответствии с заявками кафедр. В распоряжение обучающихся и преподавателей ОП 6В04108 Финансы предоставлены 2 компьютерных класса (ауд.512 1С: Бухгалтерия, ауд. 513 Финансы и кредит), 5 учебных аудитории. Магистранты имеют свободный доступ в компьютерные классы, залы электронных ресурсов университета, которые подключены к сети Интернет.

Команда внешних экспертов считает, что информационное обеспечение соответствует требованиям программы ОП 6В04108 Финансы; библиотека содержит все необходимые для обучения материалы в достаточном количестве: учебную, техническую, справочную и общую литературу, различные периодические издания. Фонд библиотеки по ОП 6В04108 Финансы ежегодно обновляется.

Работа по разработке учебно-методических продуктов на кафедре «Учет и финансы» ведется, но необходимо данный вид работы осуществлять на систематической основе, ежегодно планировать и издавать учебные пособия по дисциплинам ОП 6В04108 Финансы с учетом потребностей, наличия учебников, учебных пособий, их года издания, актуальности и т.п.

Экспертами установлено, что электронная библиотека университета содержит на 01.01.2023 года более 124 тысяч книг в печатном формате и 3273 единиц на цифровых носителях.

В библиотеке общей площадью 94,1 кв.м фонд составляет 125973 документов в печатном формате, в т.ч. учебная литература – 88183 экз. (70% от общего фонда); учебно-методическая литература – 20156 экз. (16% от общего фонда); научная литература – 13858 экз. (11% от общего фонда); прочая литература – 3870 экз. (3%). Фонд электронных изданий – 5448 единиц (4,3% от общего фонда библиотеки). За последние пять лет фонд библиотеки увеличился на 13962 экземпляров (11 % от общего фонда).

Книгообеспеченность в 2022-2023 учебном году составила согласно данным отчета по самооценке 169 единиц, из них 92 - на государственном языке, 77 - на русском языке. На иностранном языке согласно отчету по самооценке за последние три учебных года учебная и научная литература не приобреталась.

По мнению экспертов, необходимо изыскать возможность приобретения лицензионных программных продуктов, например, через бесплатный облачный сервис 1С:FRESH на базе «1С: Предприятие 8 для учебных заведений» конфигурации «1С: Предприятие», бесплатный облачный сервис SAP для учебных заведений и использования их в учебном процессе, так как для преподавания профилирующих дисциплин применяется учебная версия программного продукта «1С».

В университете в наличии имеются точки Wi-Fi для поддержки обучающихся в доступе к Интернету в местах, удобных для обучающихся, ППС и сотрудников. Пропускная способность подключения к Интернет составляет 200 Мбит/сек. Точки доступа Wi-Fi имеются во всех корпусах. АО «КазУТБ» имеет официальный **Web-сайт** (<http://www.kaztbu.edu.kz/>) на казахском, русском, английском языках.

В университете функционирует IT Департамент, в задачи которого входит обновлять, поддерживать в рабочем состоянии компьютерные сети, оргтехнику, разрабатывать программное сопровождение, оказывать техническую поддержку подразделениям.

#### ***Положительная практика:***

1. Введено в эксплуатацию новое общежитие на 680 мест.

#### ***Области для улучшения:***

1. На систематической основе планировать и издавать учебные пособия по дисциплинам ОП 6В04108 Финансы, в том числе на английском языке.
2. Изыскать возможность приобретения лицензионных программных продуктов, например, через бесплатный облачный сервис 1С:FRESH на базе «1С: Предприятие 8 для учебных заведений» конфигурации «1С: Предприятие 3,0»; бесплатный облачный сервис SAP для учебных заведений.
3. Обеспечить удовлетворение информационных запросов пользователей информационными ресурсами на английском языке, пополняя их как печатными источниками, так и информацией, содержащейся на электронных носителях.

**Уровень соответствия по стандарту 6 – полное соответствие**

### **Стандарт 7. Информирование общественности**

#### ***Доказательства и анализ:***

При проведении внешнего аудита, экспертная группа убедилась, что университет обеспечивает распространение важной, объективной и актуальной информации, касающейся имиджа и репутации ОП 6В04108 посредством своих представителей в регионах и в виртуальном информационном пространстве.

Визитной карточкой вуза является официальный сайт <https://kaztbu.kz>. Сайт содействует формированию имиджа университета, обеспечивает информационную среду для абитуриентов, обучающихся, работодателей, выпускников, работников университета и является не только каналом коммуникации с целевой аудиторией, но и инструментом привлечения потребителей. По всем параметрам сайт КазУТБ соответствует маркетинговой стратегии. На сайте КазУТБ имеется «Виртуальный 3D тур», который

демонстрирует всю материально-техническую базу университета (<http://evgeniyvolkov.com/pano/kutib/>).

Сайт включает информацию об истории университета, миссию, информацию о факультетах, кафедрах, других структурных подразделениях, существующем и возможном сотрудничестве, проектах, коллегиальных органах управления. Сайт работает на трех языках (казахский, русский, английский).

Для эффективной организации профориентационной работы, широкого информирования общественности об образовательной программе, кафедрой «Учет и финансы» разработаны буклеты на бумажных и электронных носителях. Кафедрой активно используются социальные сети, такие как Instagram, Facebook, WhatsApp, VK:

[kazutb.libhttps://instagram.com/kazutb.lib?igshid=ZDdkNTZiNTM;](https://www.instagram.com/kazutb.lib?igshid=ZDdkNTZiNTM;)

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100061342011613&mibextid=ZbWKwL;>

Информация о службах поддержки обучающихся, вовлечение их в активную студенческую жизнь активно публикуется на страницах университетского журнала «Жизнь КазУТБ».

Экспертами установлено, что на сайте университета представлена информация об реализуемой образовательной программе 6B04108 Финансы, критериях отбора обучающихся, ожидаемых результатах освоения образовательной программы, присуждаемых квалификациях. Основной целью освоения образовательной программы является формирование у обучающихся ожидаемых результатов обучения, а на их основе профессиональных компетенций – высокоспециализированных знаний и умений применять данные знания для решения соответствующих профессиональных задач. Уровень развития профессиональных компетенций определяет конкурентоспособность специалиста на рынке труда как профессионала, способного применить полученные знания в конкретной практической ситуации, чтобы получить требуемый результат с наименьшими затратами и в оптимальный срок.

Ожидаемые результаты обучения описываются как на уровне образовательной программы в целом (в паспорте образовательной программы), так и на уровне каждой конкретной дисциплины (в силлабусе дисциплины) для того, чтобы:

- дать представление обучающимся об образовательных целях программы (модуля, дисциплины), ориентированных на достижение конкретных результатов как доминанты обучения; конкретизировать информацию, на основе которой осуществляется выбор индивидуальной траектории обучения;
- помочь преподавателю определить образовательные цели дисциплины с позиций ожиданий обучающихся и работодателей;
- определить роль дисциплины как компонента образовательной программы и направления ее содержательного и технологического совершенствования;

- обеспечить координаторов и разработчиков образовательных программ объективными критериями оценки содержания программы, ее логичности и согласованности в рамках программы в целом.

Знания, умения и компетенции, формирующиеся у обучающегося в ходе освоения образовательных программ, являются системными, формирующимися не только в ходе обучения, но и во время профессиональной практики, выполнения исследовательских работ и т.д.

Информация об успеваемости каждого обучающегося за весь период отражена в электронных базах данных Платонус (<http://platonus.kazutb.kz/>). Учет успеваемости ведется по всем дисциплинам, GPA, размещаются приказы, объявления. Также представлена информация по каждому магистранту, сотруднику и преподавателю с системой поиска, отчетами по различным критериям.

Информация на порталах постоянно обновляется и синхронизируется. Кроме того, обучающиеся имеют возможность получить полную информацию о существующих научных программах и достижениях магистрантов.

На сайте университета публикуется информация о проведенных мероприятиях воспитательного характера, достижениях преподавателей и обучающихся; указаны электронные адреса и личная информация о преподавателях, их инновационной учебной и научной деятельности. Информация сайта систематически обновляется. Для оперативного оповещения и обмена информацией между сотрудниками и преподавателями служат различные инструменты. В первую очередь широко используется корпоративная почта, в которой эффективно работают различные списки рассылки по кафедрам, магистрантам. Дополнительно используется внутренний корпоративный чат.

Было установлено, что проблеме трудоустройства выпускников в университете уделяется особое внимание. Так, на университетском сайте (<https://kaztbu.edu.kz/ru/vakansii-dlya-studentov-i-vypusknikov>) специалистами отдела по связям с общественностью постоянно актуализируется информация о региональных и республиканских программах трудоустройства, об имеющихся трудовых вакансиях, о выпускниках и возможностях их трудоустройства.

Динамика трудоустройства выпускников по образовательной программе 6В04108 Финансы (2020г. – 92,3%; 2021 г. – 70,3%; 2022 г- 75,0%) свидетельствует о востребованности выпускников. В ходе интервью с обучающимися, экспертами было установлено, что многие бакалавры уже трудоустроены по специальности.

Командой экспертов установлено, что выпускающая кафедра поддерживает связь с работодателями (через встречи, телефонную связь, электронную почту, социальные сети), обеспечивая оперативность их общения и коммуникации со студентами бакалавриата.

***Области для улучшения:***





1. В целях повышения информативности анонсировать информацию о планируемых мероприятиях профориентационного, научного, воспитательного характера, выездных занятиях, достижениях преподавателей и обучающихся, в том числе и через работодателей.

**Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие.**

---

## ГЛАВА 3

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

---

**Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:**

**Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие**

**Области для улучшения:**

1. В целях широкого ознакомления академической общественности с миссией Университета, полной информацией об ОП 6В04108 Финансы рекомендуется использовать активную визуализацию (сайт, электронные стенды, баннеры и пр.).

2. Отражать на систематической основе мероприятия, проводимые с обучающимися бакалавриата при прохождении всех видов практики на сайте университета.

3. Расширить новостную ленту, информационность странички кафедры «Учет и финансы» на сайте университета.

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – значительное соответствие**

**Замечание:**

В ОП 6В04108 Финансы дисциплина «Финансы» отнесена к элективным курсам.

**Области для улучшения:**

1. Добавить в цикл базовых дисциплин ОП 6В04108 Финансы дисциплину «Финансы».

2. Систематически совершенствовать образовательные траектории с учетом потребностей рынка труда и региональных особенностей.

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие**

**Области для улучшения:**

1. Рекомендуется повышение качества научно-исследовательской работы обучающихся, активизация их участия в международных научных программах, проектах, конкурсах, хоздоговорных исследованиях, грантах.

2. Рекомендуется активное развитие системы академической мобильности обучающихся, способствующей расширению границ формируемых компетенций и, как следствие, обеспечивающей повышение качества образования.

#### **Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие**

##### ***Области для улучшения:***

1. Активнее проводить профориентационную работу по привлечению выпускников со средним профессиональным образованием на сокращенную программу обучения из своего и других вузов Казахстана

#### **Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – значительное соответствие**

##### ***Замечание:***

Низкая острепенность ППС (38,5%), что не соответствует квалификационным требованиям к лицензированию образовательной деятельности, национальным нормативным требованиям к ППС согласно Закону РК «Об образовании».

##### ***Области для улучшения:***

1. Для повышения уровня острепенности ОП 6В04108 Финансы активизировать работу по поиску потенциальных докторов экономических наук, кандидатов экономических наук, докторов философии (PhD)
2. Приложить максимум усилий для привлечения соискателей научных степеней в аспирантуру ближнего зарубежья, докторантуру PhD.
3. Проводить показательные занятия ППС с целью демонстрации молодым преподавателям методики проведения учебных занятий, применения эффективных средств, различных методов и методических приемов обучения и воспитания студентов, а также распространение передового опыта в проведении занятий.
4. Приглашать для чтения лекций по ОП 6В04108 Финансы, проведения практических занятий ведущих зарубежных преподавателей.
5. Применять при проведении занятий различные интернет-технологии (использование глобальных и локальных компьютерных сетей, формирование совокупности методических, организационных, технических и программных средств реализации и управления учебным процессом независимо от места нахождения его субъекта): Socrative.com; Kahoot; Мастер-тест; Prezi.com. лицензионную программу 1С: Бухгалтерия- 8,4 и др.

#### **Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие**

##### ***Области для улучшения:***

1. На систематической основе планировать и издавать учебные пособия по дисциплинам ОП 6В04108 Финансы, в том числе на английском языке.

2. Изыскать возможность приобретения лицензионных программных продуктов, например, через бесплатный облачный сервис 1С: FRESH на базе «1С: Предприятие 8 для учебных заведений» конфигурации «1С: Предприятие 3,0»; бесплатный облачный сервис SAP для учебных заведений.

3. Обеспечить удовлетворение информационных запросов пользователей информационными ресурсами на английском языке, пополняя их как печатными источниками, так и информацией, содержащейся на электронных носителях.

### **Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие**

#### ***Области для улучшения:***

1. В целях повышения информативности анонсировать информацию о планируемых мероприятиях профориентационного, научного, воспитательного характера, выездных занятиях, достижениях преподавателей и обучающихся, в том числе и через работодателей.

**Приложение 1**

**Программа внешнего аудита экспертной группы IQAA  
Казахский университет технологии и бизнеса  
12 марта – 13 марта 2024 год**

<b>Уақыты Время</b>	<b>Іс-шара Мероприятие</b>	<b>Қатысушылар Участники</b>	<b>Өту орны Место</b>
<b>11 наурыз, 2024 ж.- 11 марта, 2024 г.</b>			
Келу	Қонақ үй - ОТЕЛЬ	Күні бойы <i>В течение дня</i>	ЭК мүшелері <i>Члены ВЭГ</i>
<b>1-күн-день: 12 наурыз – 12 марта, 2024 г.</b>			
8:30	Университетке келу,  <i>Приезд в университет</i>	Б, ЭТ, К  <i>Р, ЭГ, К</i>	ЭК кабинеті  <i>Кабинет ВЭГ</i>
09:00-10:00	Брифинг, ұйымдастыру мәселелерін талқылау  <i>Брифинг, обсуждение организационных вопросов</i>	Б, ЭТ, К  <i>Р, ЭГ, К</i>	
10:00-10:45	Университет Ректорымен және Ректор өкілімен сұхбаттасу  <i>Интервью с Ректором вуза</i>	Б, ЭТ, К, Ректор  <i>Р, ЭГ, К, Ректор</i>	
10:45-11:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы  <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К  <i>Р, ЭГ, К</i>	
11:00-11:45	Университет проректорларымен сұхбат  <i>Интервью с проректорами</i>	Б, ЭТ, К, <i>Проректорлар</i>  <i>Р, ЭГ, К, Проректоры</i>	
11:45-12:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы  <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К  <i>Р, ЭГ, К</i>	
12:00-12:45	Құрылымдық бөлім басшыларымен сұхбат  <i>Интервью с руководителями структурных подразделений</i>	Б, ЭТ, К, ҚББ <i>Р, ЭГ, К, РСП</i>	
12:45-13:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы  <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К  <i>Р, ЭГ, К</i>	
13:00-14:00	Түскі ас  <i>Обед</i>	Б, ЭТ, К  <i>Р, ЭГ, К</i>	Университет асханасы  <i>Столовая университета</i>
14:00-14:45	Бағыттар бойынша	Б, ЭТ, Кафедра	

	<p>декандармен және кафедра меңгерушілерімен сұхбат</p> <p><i>Интервью с деканами и заведующими кафедр по направлениям аккредитуемых программ</i></p>	<p>меңгерушілері</p> <p><i>Р, ЭГ, деканы, завкафедрами</i></p>	
14:45-15:00	<p>Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы</p> <p><i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i></p>	<p>Б, ЭТ, К, Кафедра меңгерушілері</p> <p><i>Р, ЭГ, К, Завкафедрами</i></p>	
15:00-15:45	<p>Аккредиттелетін ББ бағыттары бойынша кафедра ОПК-мен сұхбат</p> <p><i>Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ</i></p>	<p>Б, ЭТ, К, ОПК, <i>Р, ЭГ, К, ППС кафедр</i></p>	
15:45-16:00	<p>Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы</p> <p><i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p><i>Р, ЭГ, К</i></p>	
16:00-16:45	<p>Жұмыс берушілермен сұхбат</p> <p><i>Интервью с работодателями</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p>Жұмыс берушілер</p> <p><i>Р, ЭГ, К Работодатели</i></p>	
16:45-17:00	<p>Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы</p> <p><i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p><i>Р, ЭГ, К</i></p>	
17:00-19:00	<p>Аккредиттелген білім беру бағдарламалары бағыттары бойынша материалдық-техникалық және оқу-зертханалық базаны визуалды тексеру (1-қосымша)</p> <p><i>Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ (Приложение 1)</i></p>	<p>Б, ЭТ, К, Кафедра меңгерушілері</p> <p><i>Р, ЭГ, К, Завкафедрами</i></p>	
<b>2-күн-день: 13 наурыз – 13 марта 2024 г.</b>			
8:45	<p>Университетке келу</p> <p><i>Приезд в университет</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p><i>Р, ЭГ, К</i></p>	<p>ЭК кабинеті</p> <p><i>Кабинет ВЭГ</i></p>
09:00-09:45	<p>Білім алушылармен сұхбат (бакалавр, магистранттар, докторанттар)</p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p>Білім алушылар</p> <p><i>Р, ЭГ, К</i></p>	

	<i>Интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты, докторанты)</i>	<i>Обучающийся</i>	
09:45-10:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы  <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К  <i>Р, ЭГ, К</i>	
10:00-10:45	Түлектермен сұхбат  <i>Интервью с выпускниками</i>	Б, ЭТ, К, түлектер  <i>Р, ЭГ, К, выпускники</i>	
10:45-11:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы  <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К  <i>Р, ЭГ, К</i>	
11:00-13:00	ҒЗИ базалары қызметерілері және ғылыми ұйым-серіктестерімен сұхбат  <i>Встреча с представителями научно-исследовательских баз и научных организаций-партнеров (3-қосымша)</i>  Тәжірибе базалары мен оқу сабақтарын аралау,  <i>Посещение баз практик и учебных занятий</i>	Б, ЭТ, К, магистранттар  <i>Р, ЭГ, К, магистранттар</i>  Практика базаларының өкілдері  <i>Ответственные баз практик</i>	
13:00-14:00	Түскі ас  <i>Обед</i>	Б, ЭТ, К  <i>Р, ЭГ, К</i>	Университет асханасы  <i>Столовая университета</i>
14:00-15:00	Сарапшылардың сұрауы бойынша кафедра меңгерушілерін шақыру  <i>Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов</i>	Б, ЭТ, К, кафедра меңгерушілері  <i>Р, ЭГ, К, завкафедрами</i>	

15:00-16:00	<p>Сыртқы аудит есептерін дайындау. Аккредиттелетін білім беру бағдарламалары бойынша құжаттарды қарау. Сарапшылардың сұрауы бойынша кафедра мен құрылымдық бөлімшелердің жекелеген өкілдерін шақыру.</p> <p><i>Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.</i></p>	<p>Б, ЭТ, ҚББ Кафедра менгерушілері,</p> <p><i>Р, ЭГ, РСП, Заведующие кафедрами</i></p>	
16:00-17:00	<p>Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы. Сыртқы аудиттің алдын ала нәтижелерін қорытындылау.</p> <p><i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p><i>Р, ЭГ, К</i></p>	
17:00-17:30	<p>Сыртқы аудиттің алдын ала нәтижелерімен таныстыру үшін басшылықпен кездесу</p> <p><i>Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p><i>Р, ЭГ, К, Руководство</i></p>	
Кесте бойынша	<p>ЭК мүшелерінің кетуі</p> <p><i>Отъезд экспертов</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p><i>Р, ЭГ, К</i></p>	

**Ескерту:** Б – басшы, СЭТ – эксперттік топ, К – топ координаторы, ҚББ – құрылымдық бөлім басшылары

**Примечание:** Р – руководитель ВЭГ – внешняя экспертная группа, К – координатор группы, РСП – руководители структурных подразделений



## Приложение 2

**Участники интервью**  
**по программной аккредитации**  
**АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажмнова»**

**Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации**

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Нурбаева Майса Зейнуллаевна	Руководитель отдела обеспечения качества и аккредитации, к.с.н.	

**Руководство Вуза****Ректор**

№	Ф. И. О.	Должность	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Байбеков Сейдикасым Ниязбекович	Президент-ректор, д.т.н., профессор	

**Проректора университета**

№	Ф. И. О.	Должность	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Жамангарин Дусмат Саматұлы	Проректор по учебно-методической работе, PhD	
2	Алтынбек Серік Атақонысұлы	Проректор по науке, научной работе и внешним связям, к.м.н., PhD	
3	Тоқсаба Абай Асанұлы	Проректор по воспитательной и социальной работе, к.э.н.	

**Руководители структурных подразделений**

№	Ф.И.О.	Должность, структурное подразделение	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Серимов Умирзак Серимович	Руководитель отдела правового обеспечения	
2	Шағырбай Мейрамкүл Аманқызы	Главный бухгалтер	
3	Ибраимова Сауле Жумагалиевна	Ученый секретарь	

4	Нурбаева Майса Зейнуллиновна	Руководитель отдела обеспечения качества и аккредитации	
5	Баядилова Бакыт Мелисовна	Руководитель учебно- методического отдела	
6	Абдыкаримова Сафира Зайтбековна	Руководитель отдела по международным отношениям и академической мобильности	
7	Кабильдина Замзагуль Забиколлаевна	Руководитель отдела управления персоналом	
8	Серкебаев Ерболат Рахметоллаевич	Руководитель управления маркетинга, ответственный секретарь приемной комиссии	
9	Ешпанов Владимир Сарсембаевич	Руководитель отдела по связям с общественностью	
10	Тлеужанова Қымбат Ералықызы	Руководитель центра обслуживания обучающихся	
11	Айтмаганбетов Асет Лайыкович	Руководитель отдела технического обеспечения и цифровизации	
12	Илесова Гаухар Дуйсебаевна	Руководитель отдела воспитательной и социальной работы	
13	Утеев Динмухамет Балгабекович	Директор колледжа	
14	Омарова Раушан Жумажановна	Заведующая библиотекой	
15	Жусупова Марина Темировна	Руководитель отдела практики и трудоустройства	
16	Сапакбаева Айман Ариповна	Руководитель отдела науки и инновационной деятельности	
17	Оспанова Мадина Капдрахмановна	Руководитель редакционно- издательского отдела	
18	Елеусинов Ерлан Умерзакович	Руководитель административно- хозяйственного управления	
19	Жусипбекова Раушан Сергеевна	Директор «Дом студентов»	

**Деканы и заведующие кафедр (по ОП)**

№	Ф.И.О.	Должность, структурное подразделение	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Мустафаев Канат Сеиткамалович	Декан факультета экономики и сервиса	
2	Жунусова Гульзат Скендировна	Декан технологического факультета	
3	Байтукенова Сауле	Зав.кафедрой «Технология и	

	Байдильдаевна	стандартизация»	
4	Нұртай Жадыра Тастанбекқызы	Зав.кафедрой «Химия, химическая технология и экология»	
5	Тулегулов Амандос Дабысович	Зав.кафедрой «Информационные технологии»	
6	Бақтымбет Әсем Серікқызы	Зав.кафедрой «Экономика и финансы»	
7	Жунусова Алия Анархановна	Зав.кафедрой «Туризм и сервис»	

**Преподаватели (соответствующей кафедры)**

№	Ф.И.О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
<b>Кафедра «Технология и стандартизация»</b>			
<b>6B05112 - Биотехнология</b>			
1	Тыкежанова Гульмира Менгалиевна	асс.профессор (доцент), кафедра «Технология и стандартизация»	к.б.н., асс.профессор (доцент)
2	Омаралиева Айгуль Махмутовна	асс.профессор (доцент), кафедра «Технология и стандартизация»	к.т.н., асс.профессор (доцент)
3	Есіркеп Гүлмира Есіркепқызы	асс.профессор, кафедра «Технология и стандартизация»	к.т.н.
4	Бектурганова Алмира Ануарбековна	асс.профессор, кафедра «Технология и стандартизация»	к.т.н.
5	Агедилова Мереке Туяковна	асс.профессор, кафедра «Технология и стандартизация»	к.х.н.
6	Ботбаева Жанар Турлыбековна	асс.профессор, кафедра «Технология и стандартизация»	к.б.н.
7	Хастаева Айгерим Жанузаковна	асс.профессор, кафедра «Технология и стандартизация»	PhD
8	Туреханова Гулжан Ильясовна	ст.преподаватель кафедра «Технология и стандартизация»	магистр
9	Аубакирова Альфия Кабыловна	ст.преподаватель кафедра «Технология и стандартизация»	
10	Байрон Лаура Жұмашқызы	ст.преподаватель кафедра «Технология и стандартизация»	магистр
11	Умьянова Сауле Жумагельдиевна	ст.преподаватель кафедра «Технология и стандартизация»	магистр
12	Рахимжанова Аягөз Мерекеқызы	преподаватель кафедра «Технология и стандартизация»	магистр

13	Нармандах Жупаргул	преподаватель кафедра «Технология и стандартизация»	магистр
14	Ақжолтаева Шынар Нуршабековна	ст.преподаватель кафедра «Технология и стандартизация»	магистр
<b>Кафедра «Информационные технологии»</b>			
<b>7M06136 – Информационные системы</b>			
1	Алтынбек Серик Атаконусул	асс.профессор, кафедра «Информационные технологии»	Доктор PhD
2	Серимбетов Булат Абугалибович	ассоц.профессор, кафедра «Информационные технологии»	к.т.н.
3	Кульмамиров Серик Алгожаевич	асс.профессор, кафедра «Информационные технологии»	к.т.н.
4	Тулугулов Аамандос Дабысович	асс.профессор, кафедра «Информационные технологии»	к.ф-м.н
<b>7M06137 - IT-менеджмент</b>			
1	Жамангарин Дусмат Саматұлы	асс. профессор, кафедра «Информационные технологии»	Доктор PhD
2	Акишев Каршыга Максutowич	асс.профессор, кафедра «Информационные технологии»	к.т.н.
3	Жантлесов Ербол Жангабулови	ст.преподаватель, кафедра «Информационные технологии»	Доктор PhD
<b>6B05115 – IT-менеджмент</b>			
1	Исина Нафиса Каирбековна	ассоц.профессор (доцент), кафедра «Информационные технологии»	к.ф-м.н.
2	Рыстыгулова Венера Ботабаевна	ассоц.профессор (доцент), кафедра «Информационные технологии»	к.ф-м.н.
3	Тохаева Айнуp Ордабековна	старший преподаватель, кафедра «Информационные технологии»	магистр
4	Сейталиева Алима Акдилдаевна	старший преподаватель, кафедра «Информационные технологии»	магистр
5	Анетова Айжан Жакановна	ст.преподаватель, кафедра «Информационные технологии»	магистр
<b>6B07116 – Автоматизация и управление</b>			
1	Тулугулов Аамандос Дабысович	зав. кафедры, асс профессор, кафедра «Информационные технологии»	к.т.н.
2	Акишев Каршыга Максutowич	асс.профессор, кафедра «Информационные технологии»	к.т.н.
3	Токишева Гулден Серижанова	Магистр техники и технологий, кафедра «Информационные технологии»	магистр
<b>6B06114 – Информационные системы</b>			
1	Абдолдинова Гульсим Телегеновна	асс.профессор, кафедра «Информационные технологии»	к.п.н.

2	Жармаганбетова Гульбаршин Мутталовна	старший преподаватель, кафедра «Информационные технологии»	магистр
3	Нурмагамбетов Мереке Шайзадиевич	асс.профессор, кафедра «Информационные технологии»	к.с-х.н
4	Джумагалиева Айнур Максимовна	старший преподаватель, кафедра «Информационные технологии»	магистр
5	Талгат Амангуль	старший преподаватель, кафедра «Информационные технологии»	магистр
<b>Кафедра «Химия, химическая технология и экология»</b>			
<b>6B07254 – Нефтегазовое дело</b>			
1	Нуртай Жадыра Гастенбековна	зав.кафедрой, кафедра «Химия, химическая технология и экология»	PhD
2	Омаров Хылыш Бейсенович	профессор, кафедра «Химия, химическая технология и экология»	д.т.н. профессор
3	Нургалиев Нуркен Утеуович	асс.профессор, кафедра «Химия, химическая технология и экология»	к.х.н.
4	Жумабекова Арай Керімақыновна	асс.профессор, кафедра «Химия, химическая технология и экология»	к.х.н.
5	Жунусова Эльвира Бактыгалиевна	асс.профессор, кафедра «Химия, химическая технология и экология»	к.т.н.
6	Каратев Канат Балгабекович	профессор, кафедра «Химия, химическая технология и экология»	PhD
7	Калыхбергенова Светлана Жулмухановна	ст.преподаватель, кафедра «Химия, химическая технология и экология»	
<b>6B07219 – Горное дело</b>			
1	Жатканбаев Ерлан Ержанович	асс.профессор, кафедра «Химия, химическая технология и экология»	д.т.н.
2	Зейнуллин Абдикарим Абжалелович	профессор, кафедра «Химия, химическая технология и экология»	д.т.н.
3	Шонтаев Аскар Джаманбаевич	асс.профессор, кафедра «Химия, химическая технология и экология»	PhD
4	Даулетжанова Жанна Таумуратовна	асс.профессор, кафедра «Химия, химическая технология и экология»	PhD
<b>Кафедра «Туризм и Сервис»</b>			
<b>6B11129 – Международный туризм</b>			
<b>6B11128-IT-технологии в сфере сервиса</b>			

1	Джангельдина Дарига Изтургановна	ассоц.профессор (доцент), кафедра «Туризм и Сервис»	к.п.н.
2	Ярдякова Ирина Владимировна	ассоц.профессор (доцент), кафедра «Туризм и Сервис»	доктор философии (PhD)
3	Омаркожаева Асем Нурбергеновна	профессор, кафедра «Туризм и Сервис»	к.э.н.
4	Курманкулова Нуржамал Жумагазовна	профессор, кафедра «Туризм и Сервис»	к.э.н.
5	Ахметова Галия Базархановна	старший преподаватель, кафедра «Туризм и Сервис»	-
6	Нурмадиева Гульнара Даулетбаевна	старший преподаватель, кафедра «Туризм и Сервис»	-
7	Толоубай Маржан Толоубаевна	старший преподаватель, кафедра «Туризм и Сервис»	-
8	Омарова Кенжегуль Акмышевна	старший преподаватель, кафедра «Туризм и Сервис»	-
9	Бакербекова Анар Толеубековна	старший преподаватель, кафедра «Туризм и Сервис»	-
10	Рахметова Сандугаш Рахметқызы	преподаватель, кафедра «Туризм и Сервис»	-
<b>Кафедра «Экономика и финансы»</b>			
<b>6В04108 - Финансы</b>			
1	Садвокасова Куляш Жабыковна	профессор, кафедра «Экономика и финансы»	д.э.н.
2	Алпысбаева Айнур Кунанбаевна	асс. профессор, кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н,
3	Мукушев Абзал Базабекович	асс.профессор, кафедра «Экономика и финансы»	доктор PhD
4	Ерниязов Рустем Айбекович	асс. профессор, кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н,
5	Жабытай Баян Нуржанқызы	асс.профессор, кафедра «Экономика и финансы»	доктор PhD
6	Кабиева Асем Темиргалиевна	асс.профессор, кафедра «Экономика и финансы»	доктор PhD
7	Тасанова Гульвира Доскалиевна	ст.преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
8	Касымова Санимкуль Бахытжановна	ст.преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
9	Жумажанова Марал Темиргалиевна	ст.преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
10	Байдаирова Клара Божековна	ст.преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
11	Рейдолда Саулегуль Райдолдаевна	ст.преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
12	Исаев Нурымбет Парсаханович	ст.преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
<b>6В04105 - Менеджмент</b>			
1	Кусаинов Халел Хаймуллаевич	профессор, кафедра «Экономика и финансы»	д.э.н.

2	Ибраимов Сауле Жумагалиевна	профессор, кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н.
3	Курманкулова Нуржамал Жумагазовна	профессор, кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н.
4	Саду Жанна Наукеновна	преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
5	Кашкинбаева Камшат Турганбаевна	преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
6	Асаинов Архат Жоламанович	преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
7	Шарипова Динара Божековна	преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
8	Орынтаева Акбота Едиловна	преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
9	Бозшагулова Сауле Оразовна	ст. преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
<b>7M04133 - Менеджмент</b>			
1	Бақтымбет Әсем Серікқызы	зав каф., профессор, кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н.
2	Дугалова Гульнар Нажмиденовна	профессор, кафедра «Экономика и финансы»	д.э.н.
3	Каримбаева Гульжан Жанадиловна	асс. профессор, кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н.
4	Алпысбаева Айнур Кунанбаевна	асс. профессор (доцент), кафедра «Экономика и финансы»	
5	Курманкулова Нуржамал Жумагазовна	асс. профессор (доцент), кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н.
6	Баядилова Бахыт Мелисовна	асс. профессор, кафедра «Экономика и финансы»	доктор философии (PhD)
7	Жуманазаров Касымхан Бекбауович	асс. профессор (доцент), кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н.
<b>6B04110 – Экономика</b>			
1	Бақтымбет Әсем Серікқызы	зав каф., профессор, кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н.
2	Дугалова Гульнар Нажмиденовна	профессор, кафедра «Экономика и финансы»	д.э.н.
3	Каримбаева Гульжан Жанадиловна	асс. профессор, кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н.
4	Сагинова Сания Азимовна	асс. профессор, кафедра «Экономика и финансы»	доктор философии (PhD)
5	Жубаев Сапарбай Досжанұлы	ст. преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	
6	Тулегенова Кунся Тасболатовна	ст. преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр

7	Жунусова Гульжахан Асылхановна	преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
8	Алимбай Сайрангуль Хабибуловна	ст. преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
9	Магзумбекова Асемгуль Нурлановна	преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
<b>7M04132 - Экономика</b>			
1	Бақтымбет Әсем Серікқызы	зав кафедрой, профессор, кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н.
2	Дугалова Гульнар Нажмиденовна	профессор, кафедра «Экономика и финансы»	д.э.н.
3	Каримбаева Гульжан Жанадиловна	асс.профессор, кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н.
4	Алпысбаева Айнур Кунанбаевна	асс.профессор (доцент), кафедра «Экономика и финансы»	
5	Ерниязов Рустем Айбекович	асс.профессор (доцент), кафедра «Экономика и финансы»	
6	Курманкулова Нуржамал Жумагазовна	асс.профессор (доцент), кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н.
7	Бокенчин Казбек Куандыкович	асс.профессор, кафедра «Экономика и финансы»	доктор философии (PhD)
8	Мукушев Абзал Базабекович	ассоц.проф (доцент), кафедра «Экономика и финансы»	

**Студенты, магистранты (по образовательной программе)**

№	Ф.И.О.	Специальность, курс, (GPA)	Контактный телефон
<b>Кафедра «Технология и стандартизация»</b>			
<b>6B05112 - Биотехнология</b>			
1	Бекетова Мунира Аманжолқызы	БТ-221, 2 курс,	
2	Жұмахан Айкен Ерланқызы	БТ-221, 2 курс,	
3	Бекбаева Айым Майдановна	БТ-222, 2 курс,	
4	Куанышбек Аружан Тасымқызы	БТ-222, 2 курс,	
5	Жабасова Дана Руслановна	БТ-212, 3 курс,	
6	Талипов Нариман	БТ-212, 3 курс,	
7	Абакирова Ания Таласбекқызы	БТ-211, 3 курс,	
8	Балтабаева Елдана Нұрланқызы	БТ-211, 3 курс	
9	Ходжаберген Гүлбақыт Мақсатқызы	БТ-211, 3 курс,	
10	Кантаева Айгерім	БТ-232, 1 курс,	
11	Дильдабаева Аружан	БТ-231, 1 курс,	



	Ержановна		
12	Титкова Екатерина Владимировна	БТ-232, 1 курс,	
<b>Кафедра «Химия, химическая технология и экология»</b>			
<b>6В07254 – Нефтегазовое дело</b>			
1	Койшыбаева Айдана	НГД, 4 курс.	
2	Баймурат Алхан	НГД, 4 курс.	
3	Полников Андрей	НГД, 4 курс	
<b>6В07219 – Горное дело</b>			
1	Мырзагалиева А.	ГД, 4 курс.	
<b>Кафедра «Туризм и сервис»</b>			
<b>6В1129 – Международный туризм</b>			
1	Закиев Зака Годжат оглы	МежТур – 233, 1 курс,	
2	Дауренқызы Адия	МежТур – 211, 3 курс,	
3	Кушугулова Айгерим Маратовна	МежТур – 222, 2 курс,	
4	Рахишова Жанель	МежТур – 222, 2 курс,	
5	Ғаділбек Елдар	МежТур – 212, 3 курс,	
6	Бегалиева Айсулу Хамзақызы	МежТур – 201, 4 курс	
7	Дюсекова Айдана Аманжолқызы	МежТур – 221, 2 курс	
8	Рспаева Раиса Рустамовна	МежТур – 221, 2 курс	
9	Бикижанова Солидат Мейрамовна	МежТур – 233, 1 курс,	
10	Сагитова Сания Саматовна	МежТур – 233, 1 курс,	
<b>6В1128 – IT технологии в сфере сервиса</b>			
1	Жилкибаев Рақымжан	ITтехСС-212, 3 курс,	
2	Жалғас Нәйла Алтайқызы	ItтехСС-212, 3 курс,	
3	Зайкен Илияс	ItтехСС-232, 2 курс	
4	Малгелдинов Тоқтар Жанболатұлы	ITтехСС-232, 2 курс	
5	Серікбаева Ясмин	ItтехСС-232, 1 курс	
<b>Кафедра «Экономика и финансы»</b>			
<b>6В04108 - Финансы</b>			
1	<a href="#">Әмірбек Зинел Ғалымжанқызы</a>	Финансы, 3 курс,	
2	<a href="#">Орынбаева Гулмаржан Сатжанқызы</a>	Финансы, 3 курс	
3	<a href="#">Қуандықова Аяжан Аглановна</a>	Финансы, 3 курс,	
4	<a href="#">Гайсин Амир Искандарович</a>	Финансы, 3 курс,	

5	<a href="#">Тагаев Ерсұлтан Арманович</a>	Финансы, 3 курс,	
6	<a href="#">Сейтова Нилуфар Асқарқызы</a>	Финансы, 2 курс,	
7	<a href="#">Керубай Бекарыс Даниярулы</a>	Финансы, 2 курс,	
8	<a href="#">Әлімбай Айым Қуатханқызы</a>	Финансы, 2 курс,	
9	<a href="#">Зейнуллаева Малика Сейтхасымовна</a>	Финансы, 2 курс,	
10	<a href="#">Ким Руслан Александрович</a>	Финансы, 2 курс,	
<b>Кафедра «Экономика и финансы»</b>			
<b>6В04105 - Менеджмент</b>			
1	Ивакин Александр	Менеджмент, 4 курс,	
2	Даирбекова Амина	Менеджмент, 4 курс,	
3	Сатыбалдин Шерзад	Менеджмент, 4 курс,	
4	Молдагазина Эльнара	Менеджмент, 4 курс,	
5	Бахтинова Аружан	Менеджмент, 4 курс,	
6	Чикаленко Александр	Менеджмент, 3 курс,	
7	Жакашев Иса	Менеджмент, 3 курс,	
8	Макляк Алексей	Менеджмент, 3 курс,	
9	Массольд Анеля	Менеджмент, 3 курс,	
10	Темирбекова Диана	Менеджмент, 3 курс,	
11	Амангельд Роза	Менеджмент, 2 курс,	
12	Қожабай Ақерке	Менеджмент, 2 курс,	
13	Қорқытбай Аружан	Менеджмент, 2 курс,	
14	Балпанова Айгерім	Менеджмент, 3 курс,	
15	Олжабаева Ақзер	Менеджмент, 3 курс,	
<b>7М04133 - Менеджмент</b>			
1	Сайфолла Нұршат	Менеджмент, 1 курс	
2	Нурмагамбетов Ерасыл	Менеджмент, 1 курс	
3	Садуов Шыңғысхан	Менеджмент, 1 курс	
<b>6В04110 - Экономика</b>			
1	Оспан Ахад Бейбітұлы	Экономика, 2 курс, GPA – 3,55	
2	Әбдімәлік Бибінұр Бақытқызы	Экономика, 3 курс, GPA – 3,31	
3	Касимбекова Элеонора Айдарбек кизи	Экономика, 3 курс, GPA – 3,27	
4	Сатанова Арайжан Алишерқызы	Экономика, 3 курс, GPA – 3,58	
5	Тюлюгазы Аружан Ерболқызы	Экономика, 3 курс, GPA -3,66	
6	Қуаныш Әбдіәшім Нұрғалымұлы	Экономика, 3 курс, GPA – 2,75	
7	Ахметова Карина Асхатовна	Экономика, 4 курс, GPA – 2,9	
8	Рудой Даниил Анатольевич	Экономика, 2 курс, GPA -3,1	
9	Туленова Камила	Экономика, 2 курс, GPA – 3,54	

	Адилъхановна		
10	Таңатарова Альбина Мухитқызы	Экономика, 2 курс, GPA – 2,89	
11	Төлебай Мөлдір Айдарқызы	Экономика, 2 курс, GPA – 2,85	
12	Даулбаева Жұлдыз Берікқызы	Экономика, 2 курс, GPA – 2,87	
<b>7M04132 - Экономика</b>			
1	Сауранов Бекзат	2 курс	
2	Байдос Әсет	2 курс	
3	Беркин Айгулим	2 курс	
4	Уразова Дина	2 курс	
5	Утилов Мурат	2 курс	
<b>Кафедра «Информационные технологии»</b>			
<b>6B07116 – Автоматизация и управление</b>			
1	Еркінұлы Бекзат	АиУ -221, 2 курс,	
2	Доскужинов Даниял	АиУ- 221, 2 курс,	
3	Қойшығыл Шерхан	АиУ- 221, 2 курс,	
4	Ғалымқызы Мейраш	АиУ-201, 4 курс,	
5	Махмудова Айшажан	АиУ-231, 3 курс,	
<b>6B06114 – Информационные системы</b>			
1	Муканова Жанерке	АЖ-211/1, курс	
2	Ахметов Рауан	АЖ-221/2, курс 3	
3	Мұхтарбекұлы Аман	АЖ-221/1, курс 3,	
4	Зұлпыхар Олжас	АЖ-221/1, курс 3,	
5	Сүлейменов Арман	ИС-221 со., курс 3	
6	Барашов Азамат	ИС-202, курс 3,	
7	Берікұлы Тельман	ИС-201, курс 3,	
<b>7M06136 – «Информационные системы»</b>			
1	Асылхан Мәди Ерболұлы	ИС, курс 2	
2	Уалиева Гаухар Жанатқызы	ИС, курс 2,	
3	Тыныштықбаев Тамерлан Арманұлы	ИС, курс 2,	
4	Жұманқұлов Даниял Ерболатұлы	ИС, курс 2,	
5	Сауленова Аружан Саматқызы	ИС, курс 2,	
6	Дюсюмбаев Куаныш Алданышевич	ИС, курс 2,	
7	Ержан Ернар Аянұлы	ИС, курс 1,	
8	Женисов Диас Самуратович	ИС, курс 1,	
9	Жумабеков Алишер Асылканович	ИС, курс 1,	
<b>7M06137 - IT-менеджмент</b>			
1	Айбекқызы Айболсын	IT-менеджмент, курс 1	
2	Бекқалиев Жарқын Қайырбекұлы	IT-менеджмент, курс 1	
3	Сапарбекқызы Оралай	IT-менеджмент, курс 1,	

4	Тулегенова Дильназ Даулеткалиевна	IT-менеджмент, курс 1	
5	Утумов Тамирлан Нұрымжанұлы	IT-менеджмент, курс 1	
<b>6B05115 – IT-менеджмент</b>			
1	Оразхан Димаш	221/1-IT-менеджмент, курс 3,	
2	Ерікқызы Айлана	221/1-IT-менеджмент, курс 3,	
3	Абрахманова Ақбота	211/1-IT-менеджмент, курс 3,	
4	Аманбай Айгерім	211/1-IT-менеджмент, курс 3,	
5	Сұлтан Бейбарыс	221/1-IT-менеджмент, курс 3,	

**Представители работодателей (по ОП)**

№	Ф.И.О.	Место работы, должность	Контактные данные (моб, тел.)
<b>Кафедра «Технология и стандартизация»</b>			
<b>6B05112 - Биотехнология</b>			
1	Сарсенбаев Марат Агибаевич	ОЮЛ «Ассоциация Халал Индустрия Казахстана»	
<b>Кафедра «Химия, химическая технология и экология»</b>			
<b>6B07254 – Нефтегазовое дело</b>			
1	Касенова Ж.М.	ТОО «Институт химии угля и технологии», зам. директор	
<b>6B07219 – Горное дело</b>			
1	Казанкапова М.К.	ТОО «Институт химии угля и технологии», зав. лаборатории	
<b>Кафедра «Туризм и Сервис»</b>			
<b>6B11129 – Международный туризм, 6B11128 – IT технологии в сфере сервиса</b>			
1	Дюсекова Динара Амангельдиевна	ТОО туристская фирма Аружан, начальник отдела продаж	
2	Султанова Асель Кожанбердиевна	ТОО Rixos President Astana	
3	Рей Инна Юрьевна	Ассоциация туоператоров Казахстана, президент	
4	Жаксылыкова Сауле Умиртаевна	ГРК Жумбактас	
<b>Кафедра «Экономика и финансы»</b>			
<b>6B04108 - Финансы</b>			
1	Ахтанова Динара Шадияровна	Заместитель директора отделения БанкаЦентрКредит	
<b>6B04105 – Менеджмент, 7M04133 - Менеджмент</b>			
1	Нурсеитов Азамат Айткалиевич	АО «Национальная компания « KAZAKHINVEST, руководитель аппарата	
2	Утаров Кайрат Урынбасарович	Комитет по социально- экономическим отношениям и социальному партнерству, заместитель председателя	
3	Джангельдина Назгуль	ТОО «Спорт Тау», менеджер	
4	Таутенов Ердилда Ибадуллаевич	АО «Институт экономических исследований» пр Министерстве	

		национальной экономики РК, Центр макроэкономических исследований и прогнозирования, директор	
5	Идрисов Марат Макеевич	ТОО «Казахский институт промышленности»	
<b>6B04110 – Экономика, 7M04132 - Экономика</b>			
1	Таутенов Ердилда Ибадуллаевич	АО «Институт экономических исследований» пр Министерстве национальной экономики РК, Центр макроэкономических исследований и прогнозирования	
2	Идрисов Марат Макеевич	ТОО «Казахский институт промышленности»	
<b>Кафедра «Информационные технологии»</b>			
<b>6B07116 – Автоматизация и управление</b>			
1	Айтуев Алибек	ТОО «КазТелКом»	
<b>6B06114 – Информационные системы</b>			
1	Глеубаева Арайлым Орынбаевна	Директор, ТОО «TechLab»	
2	Сериков Куаныш	ТОО «Arta Software» Департамент развития продуктов директор по продуктам	
<b>7M06136 – «Информационные системы», 7M06137 - IT-менеджмент</b>			
1	Глеубаева Арайлым Орынбаевна	ТОО «Techlab Digital Solutions». Директор.	
2	Айтуев Алибек Серикович	ТОО «КазТелКом». Зам директора	
<b>6B05115 – IT-менеджмент</b>			
1	Ахмеджанов Саят Мағпырұлы	ТОО “Space Lab” заместитель директора	

**Выпускники (по ОП)**

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб,тел.)
<b>Кафедра «Технология и стандартизация»</b>			
<b>6B05112 - Биотехнология</b>			
1	Бопаева Айзада Бауыржановна	БТ-191, 2023	Capital projects LTD, контролер по оценке качества,
2	Шариева Айдана Кайратбеккызы	БТ-191, 2023	Capital projects LTD, контролер по оценке качества,
3	Кожамсеитов Мухтар Асылбекович	БТ-191, 2023	магистрант,

4	Темирова Меруерт Саматқызы	БТ-191, 2023	
<b>Кафедра «Химия, химическая технология и экология»</b>			
<b>6B07254 – Нефтегазовое дело</b>			
1	Мухамбетов Дамир	НГД, 2023 г.	
2	Серік Султан	НГД, 2023 г.	
<b>6B07219 – Горное дело</b>			
1	Байдос Ә.	ГД, 2023 г.	
<b>Кафедра «Туризм и Сервис»</b>			
<b>6B11129-Международный туризм, 6B11128 – IT технологии в сфере сервиса</b>			
1	Амангелді Ботагөз Замир- Бекқызы	Международный туризм, 2023 г.	
2	Баймет Карина Қайратқызы	Международный туризм, 2023 г.	
3	Койшибаева Аяулым Тулегеновна	Международный туризм, 2023 г.	
<b>6B11128 – IT технологии в сфере сервиса</b>			
1	Жасұлан Дина	IT – технологии в сфере сервиса, 2024 г.	
2	Абдикерим Дінмухамед	IT – технологии в сфере сервиса, 2024 г.	
3	Абдукерим Жансерік	IT – технологии в сфере сервиса, 2024 г.	
<b>Кафедра «Экономика и финансы»</b>			
<b>6B04108 - Финансы</b>			
1	<a href="#">Ескендилова Назира Бейсембаевна</a>	Финансы, 2022	ИП предприниматель,
2	<a href="#">Шәриева Аида Сәбитқызы</a>	Финансы, 2022	ТОО, менеджер,
3	<a href="#">Қамбарбекова Аида Қамбарбекқызы</a>	Финансы, 2023	АО «КазУТБ», лаборант,
4	<a href="#">Шайкенова Сабина Акановна</a>	Финансы, 2022	ТОО, менеджер,
5	<a href="#">Коржинбай Ерболат Ерланулы</a>	Финансы, 2022	Предприниматель,
<b>6B04105 – Менеджмент</b>			
1	Бакиргалиев К	Менеджмент, 2023 г.	Магистрант 1 курса (НПН) КазУТБ, 7М04134- Менеджмент;
2	Исенов А	Менеджмент, 2023 г.	Магистрант 1 курса (НПН) КазУТБ, 7М04134- Менеджмент
3	Кошкелді Аягөз	Менеджмент, 2023 г.	Старший лаборант КазУТБ; кафедра «Экономики и финансы»,

4	Самаратова Айшат	Менеджмент, 2023 г.	Магистрант Astana IT university, 7M04102 «Управление проектами»,
5	Намысова Аида	Менеджмент, 2023 г.	ТОО «KAZ Minerals Management», специалист по связям с государственными органами,
6	Аскар Хакназар	Менеджмент, 2023 г.	Компания Рокос, главный торговый представитель,
7	Макашева Дана	Менеджмент, 2023 г.	Samruk Business Academy, проектный менеджер
8	Демесинова Азалия	Менеджмент, 2023 г.	Сеть салонов красоты TA_beauty, управляющая салонов по городу
<b>7M04133 - Менеджмент</b>			
1	Макашева Айгерим Талгатбекқызы	Менеджмент, 2022 г.	Научно-исследовательский центр Молодежь, главный эксперт информационно-аналитического центра,
2	Таурбекова Эльмира Муратханқызы	Менеджмент, 2022 г.	Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников образования и науки, ведущий специалист
3	Бекназар Акнұр Ерназарқызы	Менеджмент, 2022 г.	КазУТБ имени К.Кулажанова, преподаватель кафедры «Туризм и сервис»
<b>6B04110 – Экономика</b>			
1	Мазур Иван Иванович	Экономика, 2023	Сотрудник по экономической безопасности, ТОО Жол торабы
2	Тулбаев Алимжан Жалелулы	Экономика, 2023	Специалист, ТОО FinTech,
3	Югай Кристина Игоревна	Экономика, 2023	Экономист, ТОО Rokat stady
4	Коцеруба Валерия Валерьевна	Экономика, 2023	Кассир, «Kaspi Bank »,
<b>7M04132 – Экономика</b>			
1	Елекенова Багдагуль	Экономика, 2023	Экономист, ТОО "Bek Best"
2	Куанышева Дана	Экономика, 2023	Account Manager в компании ЧК GoCrowd Limited,
3	Клименко Данила Сергеевич	Экономика, 2023	Менеджером по работе с клиентами, ТОО Alver Group,

4	Мухамедяр Диас	Экономика, 2023	«Дирекция Административных зданий Администрации Президента и Правительства РК» УДП РК,
5	Арыстанов Нұркен	Экономика, 2023	Бариста, ICaffe, Mono Pizza,
6	Садуов Шынғысхан	Экономика, 2023	Менеджер, Турагентство «Поехали с нами»,
<b>Кафедра «Информационные технологии»</b>			
<b>6B07116 – Автоматизация и управление</b>			
1	Аульбаев Бахытжан Куанышевич	АиУ, 2023 г.	Инженер ТОО «АFT»/
2	Аяп Рустем	АиУ, 2023 г.	Инженер ТОО «ДСК GLB».
<b>6B06114 – Информационные системы</b>			
1	Амангелдиев Дамир	ИС, 2023 г.	Магистрант КазУТБ.
2	Мустагалиев Арсен	ИС, 2023 г.	Магистрант КазУТБ.
3	Хайруллин Серік	ИС, 2023 г.	Директор ТОО «Smart home».
4	Шокибаев Санжар	ИС, 2023 г.	Сисадмин ТОО «NewSoft».
5	Турлыханова Мәлдір	ИС, 2023 г.	Специалист отдела ТОО «Bark».
6	Соцолова Еркежан	ИС, 2023 г.	Бэкенд разработчик ТОО «KazTech
<b>7M06136 – «Информационные системы»</b>			
1	Шорағулова Гауһар Кенжетайқызы	2022-2023 гг.	Преподаватель, Астана қаласы әкімдігінің "ASTANA POLYTECHNIC" жоғары колледжі" ШЖҚ МКК Астана
2	Тайшығара Жәнібек Талғатұлы	2022-2023 гг.	Преподаватель КазУТБ.
3	Жаңабай Әлі Арманұлы	2022-2023 гг.	АО Каспи Сервис инженер отдел PST
4	Смаилов Данияр Кудайбергенович	2022-2023 гг.	Учитель школа №65 г.Астана
<b>7M06137 - IT-менеджмент</b>			
1	Сембай Дастан Серікұлы	2022-2023 гг.	Ведущий специалист ТОО «KazWest».
<b>6B05115 – IT-менеджмент</b>			
1	Сайран Ақсұлтан	IT-менеджмент 2023 г.	Магистрант. КазУТБ имени К.КУЛАЖАНОВА





2	Орналдина Аруана	IT-менеджмент 2023 г.	Магистрант. НАО «Казахский агротехнический исследовательский университет имени С. Сейфуллина»

Примечание: список должен содержать представителей руководства вуза, студентов (магистрантов), ППС, выпускников и работодателей по аккредитуемым образовательным программам,

### *Приложение 3*

#### **Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе**

1. Образовательная программа;
2. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования;
3. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой.