



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
КАЗАХСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ТЕХНОЛОГИИ И БИЗНЕСА
ИМ. К. КУЛАЖАНОВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
7M04132 Экономика**

г. Астана – 2024



ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель группы:**

Жусупова Гульназ Аппазовна

Зав. кафедрой «Экономика, аудит, бизнес и управление», кандидат экономических наук, Кызылординский университет «Болашак», г. Кызылорда.

**Международный эксперт:**

Шарикова Ирина Викторовна

Доцент кафедры «Бухгалтерский учет и статистика», кандидат экономических наук, Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и инженерии им. Н.И. Вавилова, г. Саратов

**Национальный эксперт:**

Абдикаримова Мадина Нурболатовна

Директор школы Туризма, PhD, Международный университет туризма и гостеприимства, г. Туркестан.

**Национальный эксперт:**

Безлер Оксана Дмитриевна

Доцент кафедры «Экономика и предпринимательство», доктор философии PhD, Карагандинский университет Казпотребсоюза, г. Караганда.

**Представитель работодателей:**

Молдажанова Назгуль Куандыковна

Директор филиала международной сети магазинов «Спортмастер», г. Астана.

**Представитель студентов:**

Рысбекова Айгерим Аскарровна

Магистрант 1 года обучения по образовательной программе «Менеджмент и управление», Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева, г. Астана.

КООРДИНАТОР НАОКО

Нурмухаметова Айнур Рамазановна - Департамент аккредитации ВУЗов и НИИ, Независимое агентство по обеспечению качества в образовании (IQAA).

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 7М04132 ЭКОНОМИКА ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

12.03.2024

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	6

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение.....	7
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	8
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	11
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	14
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	18
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	21
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	26
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	29

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	32
-------------------------	----

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	35
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	39
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	44

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы IQAA в Акционерное общество «Казахский университет технологии и бизнеса» (далее - АО «КазУТБ») с целью процедуры программной аккредитации был организован с 12 по 13 марта 2024 года.

Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной IQAA. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры программной аккредитации, Кодекс этики эксперта, программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета и др.), что позволило заблаговременно подготовиться к процедуре внешней оценки. Отчет по самооценке образовательной программы (далее - ОП) «7М04132-Экономика» представлен членам экспертной группы до начала визита в организацию образования. Отчет включает результаты процедуры самооценки, выводы по итогам. Предварительное изучение отчета по самооценке аккредитуемой ОП предоставило возможность сформировать предварительное мнение о программе с точки зрения соответствия стандартам и критериям программной аккредитации IQAA.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой и деятельностью университета. Встреча с руководством и коллективом университета дала возможность команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой организации, достижениями последних лет и перспективами развития вуза. Внешний визит осуществлялся строго по программе.

Во время визита АО «КазУТБ» экспертная группа провела ряд встреч и интервью с руководством и административным составом вуза, с заведующими кафедрами, с профессорско-преподавательским составом (далее - ППС), со студентами/магистрантами, выпускниками, работодателями, посетили базы практик для обучающихся ОП, общежитие, библиотеку, компьютерные классы, лекционные аудитории, структурные подразделения и другие объекты, что позволило внешней экспертной группе провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке стандартам аккредитации.

Основные характеристики вуза

Изначально АО «КазУТБ» был образован 12 июня 2003 года на базе филиала Алматинского университета технологии и бизнеса в г. Астана, с 2003-2004 учебного года организация действует как самостоятельный вуз, именуемый как Акмолинский университет технологии и бизнеса, а с 26 марта 2008 года был переименован в АО «КазУТБ».

АО «КазУТБ» осуществляет образовательную деятельность в соответствии с государственной лицензией с правом ведения образовательной деятельности №KZ29LAA00008797, выданной Комитетом по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан от 18 апреля 2017 года, с 2022 года под руководством ректора университета - Байбекова Сейдикасыма Ниязбековича, доктора технических наук, профессора.

В АО «КазУТБ» осуществляется многоуровневая система подготовки специалистов: техническое и профессиональное образование (колледж) – высшее образование (бакалавриат) и послевузовское обучение (магистратура).

В структуру университета входит 2 факультета: «Технологический» и «Экономики и сервиса», в составе которых функционирует 7 кафедр, а также колледж АО «КазУТБ». Университет располагает 3 учебными корпусами, общей площадью 26615,6 кв. м, оснащенных компьютерными классами, учебными аудиториями, библиотекой, общежитием площадью 3335 кв. м, столовой на 50 посадочных мест, студенческим общежитием – «Дом студентов» на 680 мест.

Показатель кадровой обеспеченности ОП «7М04132-Экономика» на 2023-2024 учебный год: 23 преподавателя, в том числе докторов наук 2 чел., кандидатов наук – 13 чел., докторов PhD – 6 чел., магистров – 2 чел. Остепененность составляет 91,3%.

Местонахождение юридического лица, контакты:

Юридический адрес: г. Астана, ул. К. Мухамедханова, 37А

Телефон: +7(7172) - 31-01-65

Веб-страница: <https://kaztbu.edu.kz/>

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Выпускающей кафедрой ОП «7М04132-Экономика» на момент посещения экспертами университета является кафедра «Экономика и финансы».

Решением Ученого Совета (протокол № 3 от 31 октября 2023 года) произошло слияние кафедр «Экономика и управление» и «Учет и аудит». По результатам обсуждения членами Ученого Совета и его председателя С. Байбекова было вынесено решение – с 4 декабря 2023 года произвести слияние указанных кафедр с образованием новой кафедры «Экономика и финансы». На момент подачи Отчета по самооценке наименование кафедры было указано - «Экономика и управление».

Цель аккредитуемой ОП «7М04132-Экономика» это реализация образования, основанного на компетентностном подходе и полиязычии, использовании инновационных технологий обучения. Подготовка конкурентоспособных на рынке труда бакалавров, имеющих представление о финансово-хозяйственных проблемах функционирования предприятий, способного анализировать деятельность экономических объектов, обладающих знаниями, необходимыми в стремительном инновационном развитии экономики, сопровождающем современные бизнес-процессы. Хотелось бы отметить, что цель аккредитуемой ОП «7М04132-Экономика» в Отчете по самооценке совпадают с целью ОП «6В04101-Экономика».

Заведует данным подразделением к.э.н., и.о. профессора Бактымбет Әсем Серікқызы.

Представители предприятий региона, при интервью с экспертами, указали на рост потребности в высококвалифицированных управленцах - экономистах в новых условиях государственного финансирования и технологической модернизации области, перевода бизнеса на инновационные рельсы, что в перспективе поднимет заинтересованность ОП «Экономика».

Члены экспертной группы IQAA кластера 1, работая по программе внешнего аудита, провели независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке¹ и выявили направления прогресса ОП «7М04132-Экономика»

¹ Экспертная группа оценила приложенный труд зав. кафедрой и членов рабочей группы при составлении отчета по самооценке по ОП. К каждому стандарту приложены соответствующие подтверждающие документы в виде Приложений. Однако экспертами замечено, что в отчете имеются стилистические и орфографические ошибки, опечатки, путаница понятий студент – магистрант, разный шифр ОП в описании Стандартов, прямое копирование Отчета по ОП бакалавриата в Отчет по ОП магистратуры, без учета специфики и различия требований к организации учебного процесса, что в целом не влияет на качественную экспертизу ОП, но затрудняет ее и стоит учесть важность написания данного вида отчетов.

в период действия предыдущей аккредитации, который будет отражен в описании соответствия ОП стандартам программной аккредитации.

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

Доказательства и анализ:

Деятельность АО «КазУТБ» в целом определяется его миссией, отображающей место университета в едином образовательном пространстве Казахстана.

Также в университете разработана и реализуется политика в области обеспечения качества, которая имеет официальный статус и доступна для всех участников учебного процесса и стейкхолдеров на сайте университета. Поставленные и утвержденные миссия и стратегические задачи университета амбициозные: *развитие лучших практик образования и науки для подготовки конкурентоспособных кадров, способных самостоятельно и своевременно осваивать знания и технологии в сфере пищевой, легкой и химической отраслей промышленности, бизнеса и индустрии гостеприимства*. Однако при встрече экспертной группы с руководством университета, ППС и магистрантами, приоритетным направлением университета озвучивается только подготовка конкурентоспособных кадров. При проведении интервью национальными экспертами с ППС, профессор кафедры Дугалова Г.Н. и другие участники не смогли дать четкого ответа на вопрос: «Какие лучшие практики образования и науки используются при подготовки магистрантов по ОП «Экономика»?» А представленная ссылка в Отчете по самооценке аккредитуемой ОП на информацию о миссии, целях по качеству и задачах размещается в рекламных буклетах для поступающих в университет оказалась, к сожалению, не существующей.

Полную ответственность за разработку целей в области качества в образовательной деятельности университета несет ректор университета. Руководство университета во время интервью указали на высокую доступность к общению и решению проблем, как преподавателей, так и обучающихся, магистрантов без записи и о частоте встреч ректора университета. Однако фактически ректор университета имеет больше практику встреч с магистрантами только во время официальных мероприятий, проводимых в вузе. Данный факт подтвердили участники во

время прохождения интервью.

Организация разработки и обеспечения качества ОП, в том числе и ОП «7М04132-Экономика» курируется УМО, действующим Положением «О разработке образовательных программ», при этом на сайте отсутствует доступ к данному документу, а в Отчете по самооценке в Приложении 4 представлена сама ОП. Важную роль в области обеспечения качества ОП «7М04132-Экономика» принадлежит Комиссии по обеспечению качества (далее КОК), ее основные задачи прописаны в Отчете по самооценке на стр. 14.

В процессе экспертизы выявлено, что в университете имеется выстроенная последовательность разработки и утверждения ОП: кафедрой проводится мониторинг рынка труда, с учетом запросов работодателей, атласа новых профессий, проводится анкетирование и интервьюирование обучающихся и выпускников с целью адекватной модернизации процесса подготовки кадров; вносятся предложения на КОК; КОК рассматривает ОП, поступающие от разработчиков, обсуждает ее содержание, вносит предложения по улучшению ее качества и ОП проходит внешнюю экспертизу, которая осуществляется работодателями, специализирующимися по соответствующему направлению экономики.

Во время визита АО «КазУТБ» членами экспертной группы был запрошен приказ ректора или другой внутренний документ, который определяет состав и компетентность КОК в университете. По запросу был представлен документ, утвержденный ректором университета, но не имеющий официального наименования.

Степень участия работодателей, магистрантов и выпускников в разработке ОП и внешней экспертизе национальным экспертам во время визита в АО «КазУТБ» выявить не удалось. Поскольку среди приглашенных работодателей, магистрантов и выпускников на интервью с экспертами по ОП «7М04132-Экономика» таких не выявлено, а МОП и РУП «7М04132-Экономика» представленные в Приложениях к Отчету по самооценки и запрошенные экспертами в оригинале не нашли своего подтверждения о степени их участия в обсуждении и разработки ОП (подписи согласования РУП и ФИО стейкхолдеров отсутствуют).

Во время визита в АО «КазУТБ» члены экспертной группы посетили АО «Институт экономических исследований» при Министерстве национальной экономики РК, как базой прохождения исследовательской практики магистрантами ОП «7М04132-Экономика». На территории Института познакомились с руководством, осмотрели организованные рабочие места для практикантов; побеседовали с представителями Института, обсудили

условия и сроки, режим рабочего дня при прохождении исследовательской практики, уровень доступности к информации для проведения исследования, уровень теоретической подготовки магистрантов и т.д. В целом экспертная группа выявила высокий уровень соответствия базы практики для формирования профессиональных ЗУНов и компетенций будущего специалиста. Однако специалисты Отдела кадров данного предприятия не смогли документально подтвердить факт прохождения магистрантами исследовательской практики в данном Институте.

В рамках реализации политики в области обеспечения качества и академической честности выпускные магистерские диссертации проходят обязательную процедуру проверки на наличие заимствований в системе Strikeplagiarism. В запрошенных экспертами магистерских диссертациях были представлены справки подтверждающие оригинальность выполненных работ, а также электронные носители с данными видами работ.

В университете проводится политика, противодействующая коррупции в вузе. На основании стратегических документов «Антикоррупционной программы 2015-2025 гг.» и Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 годы университет использует в своей деятельности «Антикоррупционный стандарт», «Положение об Антикоррупционной программе», «Положение об Академической честности», доступные на сайте университета (<https://kaztbu.edu.kz/ru/akademicheskaya-chestnost-i-bezopasnost>).

Во время интервью с руководителями структурных подразделений Серимов У.С. – руководитель отдела правового обеспечения, полностью раскрыл процедуру рассмотрения выявленных правонарушений в университете. ППС университета владеет процедурой обращения и решения данных проблем, если такие возникают.

Антикоррупционные меры поддерживаются системой выставления итоговой оценки в АИС «Platonus» по предмету на основе текущего контроля, включающего контроль посещения занятия и текущей успеваемости на постоянной основе, приемом экзаменов преподавателем, не ведущим данный предмет. В случае устного приема, экзамен принимается комиссией.

Итоговый контроль изучения дисциплины в рамках ОП принимается в основном методом машинного тестирования, то есть максимально минимизирован контакт преподавателя и обучающегося, что подтверждено в процессе интервью с магистрантами, выпускниками и ППС. При интервьюировании магистрантов было выявлено, что они уведомлены о процедуре организации апелляционной комиссии.

Положительная практика:

В целом система оценки качества соответствует требованиям, предъявляемым к организациям высшего образования.

Области для улучшения:

эксперты рекомендуют внедрить в учебный процесс дисциплины, связанные с цифровизацией, большими данными, навыками программирования, анализа данных и полиязычного обучения с подтверждением участия стейкхолдеров;

- на официальном сайте университета своевременно актуализировать информацию и документацию.

Уровень соответствия по стандарту 1 - полное соответствие**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией*****Доказательства и анализ:***

В Отчете по самооценке прописана цель ОП «7М04132-Экономика»: реализация образования, основанного на компетентностном подходе и полиязычии, использовании инновационных технологий обучения. Подготовка конкурентоспособных на рынке труда *бакалавров*, имеющих представление о финансово-хозяйственных проблемах функционирования предприятий, способного анализировать деятельность экономических объектов, обладающих знаниями, необходимыми в стремительном инновационном развитии экономики, сопровождающем современные бизнес-процессы. Возможно это опечатка при подготовке Отчета.

Разработчиками ОП «7М04132-Экономика» АО «КазУТБ» являются эдвайзеры, которыми построена матрица соответствия компетенций и составных частей ОП, с распределением совокупности компетенций выпускника на весь период обучения по элементам РУП. ОП включает совокупность паспортов компетенций, содержащих формулировку каждой конкретной компетенции, ее структуру в виде «знаний», «умений», «владений» и результатов обучения, а также заданные уровни сформированной компетенции у студента-выпускника.

МОП «7М04132-Экономика» включает следующие разделы:

- паспорт ОП, в котором отражены цели и ожидаемые результаты, формы обучения и язык обучения, объемы кредитов;
- карта базовых и профессиональных компетенций ОП;
- содержание ОП;

- сводная таблица, отражающая объем освоенных кредитов в разрезе модулей ОП;
- матрица соотнесения результатов обучения в целом ОП с формируемыми компетенциями;
- сведения о дисциплинах.

Одновременно ОП «7М04132-Экономика» АО «КазУТБ» включена в информационную систему «Реестр образовательных программ высшего и послевузовского образования», оператором которой является Центр Болонского процесса и академической мобильности МНиВО РК.

Для реализации образовательных программ в университете разработаны: академический календарь, каталог элективных дисциплин (КЭД), рабочий учебный план (РУП), рабочая учебная программа (силлабус).

Структура ОП «7М04132-Экономика» представлена тремя циклами дисциплин: циклом общеобразовательных дисциплин (ООД), циклом базовых дисциплин (БД), циклом профилирующих дисциплин (ПД).

Степень реального участия работодателей, магистрантов и выпускников в разработки ОП и внешней экспертизе национальным экспертам во время визита в АО «КазУТБ» выявить не удалось. Поскольку среди приглашенных работодателей, магистрантов и выпускников на интервью с экспертами по ОП «7М04132-Экономика» таких не выявлено, а МОП и РУП «7М04132-Экономика» представленные в Приложениях к Отчету по самооценки и запрошенные экспертами не нашли своего подтверждения о степени их участия в обсуждении и разработки ОП (подписи согласования РУП и ФИО стейкхолдеров отсутствуют).

Прохождение профессиональной практики обязательно по образовательным программам послевузовского образования. Для проведения практики университет на договорной основе определяют предприятия в качестве баз практики, утверждают согласованные с ними программы и календарные графики прохождения практики. Содержание и база профессиональной практики определяются в соответствии с профилем специальности и содержанием образовательной программы.

Сроки, продолжительность и содержание практики определяются Университетом, согласно утвержденным РУП и программам, сроки определяются по договоренности с базами практики. Продолжительность практик магистрантов составляет: педагогическая практика (на базе выпускающей кафедры) – 2 кредита, Исследовательская практика – 9 кредитов (в соответствии с темой диссертационного исследования).

Порядок проведения всех видов практик магистрантов регламентируется соответствующим положением «О профессиональной

практике магистрантов».

Также в РУП и ИУП магистрантов входит научная стажировка, которая у всех магистрантов ОП «7М04132-Экономика» и других ОП кафедры «Экономика и финансы» проходит в ЧУ «Академия политического менеджмента».

По рекомендациям работодателей (протокол КОК №3 от 19.12.22 г.) и в связи с обновлением профессиональных стандартов в РУП ОП включены дисциплины: «Планирование и прогнозирование экономической деятельности», «Управление изменениями», «Микро-макрэкономический анализ», «Организация международного бизнеса», «Бюджетирование», «Моделирование экономических процессов», «Управление инновационными проектами».

Участвующие в интервью выпускники Кластера 1 пожелали АО «КазУТБ» в процессе обучения применять современные цифровые методы обучения.

С целью улучшения качества проводится внешняя экспертиза ОП, имеется экспертное заключение на ОП, где оценены соответствие содержания ОП современному уровню развития отраслей экономики, достижениям современной науки, запросам и потребностям работодателей. К рецензированию ОП «7М04132-Экономика» привлечены представители АО «Институт экономических исследований» при Министерстве национальной экономики РК и Центр макроэкономических исследований и прогнозирования.

Положительная практика:

в целом ОП «7М04132-Экономика» АО «КазУТБ» включена в информационную систему «Реестр образовательных программ высшего и послевузовского образования», оператором которой является Центр Болонского процесса и академической мобильности МНиВО РК.

Замечания:

отсутствие факта подтверждения участия работодателей, выпускников и других заинтересованных сторон в разработке ОП «7М04132-Экономика»;

отсутствуют современные цифровые обучающие программы в процессе обучения, при наличии в РУП ОП «7М04132-Экономика» дисциплин для формирования цифровых и аналитических компетенций.

Области для улучшения:

активизировать участие магистрантов, работодателей и других

заинтересованных сторон в разработке ОП «7М04132-Экономика»; в процессе образовательной деятельности применять современные цифровые программные методы обучения.

Уровень соответствия по стандарту 2 - значительное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

Магистрант является главным участником при реализации ОП «7М04132-Экономика», поэтому при обеспечении качества учебного процесса учитываются в первую очередь его интересы и запросы.

Для осознанного выбора магистрантом направления подготовки внутри ОП в АО «КазУТБ» действует служба эдвайзеров из числа ППС, на основе Положения об эдвайзере, доступного для магистранта и ППС на сайте университета. Академическое сопровождение магистранта в процессе его обучения в университете осуществляют также заместители декана факультета.

Эдвайзер знакомит магистрантов с особенностями академической жизни в университете при помощи справочника-путеводителя, с содержанием КЭД и РУП, информацией о пре- и постреквизитах дисциплин ОП, оказывает помощь в принятии решений при выборе дисциплин. Взаимоотношения эдвайзера и магистранта строятся на принципах непрерывного консультирования при составлении ИУП обучающегося.

До начала регистрации на элективные курсы эдвайзеры, согласно срокам, обозначенным в академическом календаре, проводят презентацию дисциплин. Далее магистрант проходит онлайн регистрацию на дисциплины в АИС «Platonus», а на основании индивидуальной регистрации формируется расписание и ИУП магистрантов. Окончательное расписание учебных занятий на академический период утверждается ректором.

Кредиты ECTS выражают объем изучения на основе определенных результатов обучения и связанной с ними учебной нагрузкой. Нагрузка обучающегося в ECTS – это реальное время, необходимое для выполнения всех запланированных видов учебной деятельности. Кредиты присваиваются обучающемуся только в том случае, если он освоил планируемые результаты обучения.

Объем ОП «7М04132- Экономика» составляет 120 кредитов (зачетных единиц). Срок обучения 2 года. Построение учебного процесса

осуществляется в два семестра в учебный год, трудоемкость одного семестра равна 30 кредитам (зачетным единицам).

ОП имеет соответствующую структуру сочетания модулей, соотносимую со сформулированными целями обучения. В них взаимосвязаны кредиты, компетенции и результаты обучения, базирующиеся на Дублинских дескрипторах, с учетом ECTS и квалификационных рамок ЕПВО, что отражено в таблице «Сведения о дисциплинах», где указаны наименование дисциплин модуля, количество кредитов ECTS, компетенции и результаты обучения.

Магистрантам университета предоставлено право выбора формы и языка обучения, равная доступность к прохождению академической мобильности, доступ к информационным и библиотечным ресурсам, доступ к материально-технической базе, бесплатное медобслуживание, академическую, социальную и финансовую поддержку, апелляцию.

Самостоятельная работа магистрантов подразделяется на две части: на самостоятельную работу, которая выполняется под руководством преподавателя (СРМП), и на ту часть, которая выполняется полностью самостоятельно - СРМ. СРМП отражается в учебном графике и входит в недельную нагрузку преподавателя и обучающегося. Формы СРМП в виде интерактивных и консультативных занятий с указанием тем, заданий и объема часов отражены в силлабусе по дисциплине. К интерактивным занятиям в рамках СРМП привлекаются все магистранты без исключения. Занятия и задания СРМП составляют неотъемлемую часть силлабуса и являются обязательными для всех магистрантов.

Преподаватели университета при организации учебного процесса в ОП магистратуры используют те же активные методы обучения, что и на бакалавриате - кейс-стадии, игровые формы, устный опрос, конференция, семинар, лекция, собеседование, консультация, лабораторно-практическая работа, программное обучение, зачетный урок и другие.

В Отчете по самооценке не представлена информация о планировании и организации плана научно-исследовательской работы (далее НИРМ, выбор темы, цель, направления и актуальность исследования, сроки и форму ежегодной отчетности) магистрантов ОП «7М04132-Экономика».

В связи с чем, членами экспертной группы был запрошен Индивидуальный план работы магистранта, а также магистерская диссертация.

Кафедра «Экономика и финансы» предоставили Индивидуальный план работы магистранта, завершившего обучение по ОП «7М04132-Экономика» в 2023 году Еркінұлы Ернай, формировавшего свой план НИРМ под научным

руководством д.э.н., профессора Дугаловой Г.Н., а при завершении обучения и магистерской диссертации под научным руководством к.э.н., асс. профессора Жанаковой Н.Н. на основании Приказа №41-23-НЗ от 12.03.2023 года. В результате мониторинга было выявлено, что магистрант самостоятельно выбрал тему своего исследования в рамках утвержденной тематики магистерских диссертаций. Тема выбранной диссертации на государственном языке, магистерская диссертация выполнена на государственном языке, а Индивидуальный план работы магистранта полностью составлен на русском языке.

С помощью научного руководителя и эдвайзера магистрант определился с направлением своего исследования, темой диссертационной работы, объектом и предметом работы, в соответствии с которыми происходило индивидуальное планирование научно-образовательной деятельности магистранта и формирование его индивидуального плана работы на весь период обучения. Темы магистерских диссертаций и научные руководители утверждаются на УС университета и после Приказом ректора университета.

Результаты научно-исследовательской работы магистранта в конце каждого периода их прохождения оформляются магистрантом в виде письменных отчетов о выполнении НИРМ, которые утверждаются научным руководителем и обсуждаются на заседаниях выпускающей кафедры. Итоги НИРМ оцениваются результатом выставлением оценки по шкале 49-100 баллов за учебный год, в соответствии со сроками, указанных в академическом календаре.

При этом экспертной группой не обнаружено методическое обеспечение магистрантов инструкциями с требованиями по содержанию (структуры) и оформлению отчетов НИРМ.

Использование инновационных технологий в учебном процессе университета опирается на имеющуюся материально-техническую базу: учебные аудитории, оснащенные мультимедийным оборудованием, компьютерами, интерактивной доской; компьютерные классы, объединенных в единую локальную сеть; широкополосный доступ к Интернету; беспроводная сеть (Wi-Fi); фонд электронных учебников, видеотека учебных фильмов.

При проведении интервью с руководителями структурных подразделений экспертами был задан вопрос главному бухгалтеру университета Шағырбай М.А. о количестве финансовых средств, потраченных университетом в прошлом календарном периоде на приобретение современного программного обеспечения учебного процесса,

на который не был получен точный ответ. Факт отсутствия цифровых обучающих программ подтвержден и при интервью с ППС, магистрантами и выпускниками.

Для информирования магистрантов в университете действует и обновляется веб сайт университета <https://kaztbu.edu.kz> и учебный портал <http://platonus.kazutb.kz>. Социальные сети WhatsApp и Instagram используются как дополнительные инструменты информирования и связи с магистрантами.

Для оценки соответствия ожиданий и потребностей с реальной практикой обучения среди магистрантов проводят анкетирование «Преподаватель глазами обучающихся». За время экспертизы, к сожалению, в связи с ее ограниченностью по времени, не удалось выяснить, как обрабатываются итоги данного анкетирования и какие меры принимаются для совершенствования образовательного процесса.

Университетом применяются различные формы оценивания знаний магистрантов, кроме защиты отчетов НИРМ – тесты, устные и письменные формы оценки.

В университете функционирует программа академической мобильности: внешняя (международная) – прохождение обучения в зарубежных вузах и внутренняя (национальная) – обучение в ведущих казахстанских вузах. На сегодняшний день университет поддерживает устойчивые связи с университетами стран мира (Турция, Россия, Кыргызстан и др.) и с казахстанскими вузами, на прохождение академической мобильности, однако не представилось возможным в процессе экспертизы выявить факты участия магистрантов ОП «7М04132-Экономика» в программах академической мобильности.

В качестве условий мотивации магистрантов в университете разрабатываются и реализуются процессы: привлечение обучающихся к НИР; прозрачность критериев оценки; лично-ориентированный подход и практико-ориентированное обучение; трудоустройство.

В Отчете по самооценке на стр. 31 указано, что магистранты активно принимают участие на научных конференциях, а также имеют публикации в отечественных и зарубежных журналах. Однако при прохождении интервью магистры-выпускники ОП «7М04132-Экономика» 2023 года выпуска, не смогли дать ответ о необходимом количестве публикаций научных статей по теме диссертации для выхода на официальную защиту магистерской диссертации.

Официальные обращения обучающиеся подают в письменном виде в Деканат. В случае возникновения исключительных ситуаций (потеря

кормильца, смерть близких родственников, тяжелое заболевание и другие), обучающийся вправе обратиться в деканат с заявлением о поддержке. Данный факт подтвержден при интервью с обучающимися, в том числе и среди иностранных студентов.

Положительная практика:

В качестве положительной практики, можно выделить следующие аспекты: магистрантам предоставлена возможность свободного выбора учебных дисциплин, самостоятельного формирования ИУП; для выбора и реализации индивидуальной образовательной траектории обучения, а также для обеспечения мобильности и гибкости учебных планов в условиях кредитной технологии обучения организована консультационная служба эдвайзеров; составление ИУП осуществляется магистрантами на основании КЭД с помощью эдвайзеров; в университете системно поводится работа по поддержке обучающихся.

Области для улучшения:

рекомендуется доработать сайт университета с учетом расширения возможностей поиска необходимой информации и учебной документации для магистрантов вуза (планируемые мероприятия, учебные документы и т.п.).

Рекомендуется активное развитие системы академической мобильности обучающихся и магистрантов.

Уровень соответствия по стандарту 3 - полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

В АО «КазУТБ» применяет утвержденные и опубликованные правила, охватывающие все периоды жизненного цикла обучающихся от приема до выпуска.

АО «КазУТБ» организует учебный процесс в соответствии с полученной лицензией и соблюдает квалификационные требования, предъявляемые к образовательной деятельности при лицензировании.

По ОП «7М04132-Экономика» систематически проводится профориентационная работа, ориентированная на подготовку и отбор абитуриентов, в том числе среди выпускников бакалавриата.

На кафедре ежегодно формируется план профориентационной работы с претендентами, с ориентацией на массовый охват предприятий и фирм

региона с целью максимального информирования заинтересованных лиц.

Порядок приема на программы магистратуры устанавливается Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования - Приказ от 31 октября 2018 года № 600 (с обновлениями и изменениями) и Правилами приема в АО «КазУТБ». Прием иностранных граждан на обучение в данный университет на платной основе осуществляется в виде собеседования, проводимого приемной комиссией университета, на основании «Положение об иностранных абитуриентах и обучающихся».

Прием лиц, поступающих в АО «КазУТБ», осуществляется по их заявлениям на конкурсной основе в соответствии с баллами сертификата, выданного по результатам комплексного тестирования (КТ).

Перечень групп образовательных программ с указанием профильных дисциплин комплексного тестирования для поступления в магистратуру можно увидеть в разделе «Поступающим» - «Магистратура» на сайте университета.

Формирование контингента осуществляется в основном посредством оплаты обучения за счет собственных средств граждан.

Доступность информации о поступлении на образовательные программы обеспечивается благодаря проводимой профориентационной работе. Вся информация об университете, об образовательных программах магистратуры, привлекательности предлагаемых программ отражена в различных материалах, размещаемых на сайте университета.

Для совершенствования автоматизации процессов университетом приобретена лицензия на такие модули АИС «Platonus» как «Центр обслуживания обучающихся», «Онлайн регистрация абитуриентов», «Задания».

Таким образом, системная профориентационная работа, фокусирование ее на привлечении абитуриента, осознанно выбирающего образовательную программу и вуз, доступность для абитуриентов информации о программах создают условия для поддержания относительной стабильности набора обучающихся по ОП «7M04132-Экономика» (за последние 5 лет в университете наблюдается снижение спроса на ОП «Экономика»).

В университете первокурсникам предоставляются все возможности для быстрой адаптации и освоения выбранной ОП. Каждый магистрант обеспечивается справочником-путеводителем. Он содержит общие сведения об университете, права и обязанности магистранта, пояснения к организации и условиям обучения по кредитной технологии, методику расчета итоговых

оценок по каждой дисциплине и GPA, академический календарь, порядок регистрации на дисциплины, порядок осуществления контроля знаний, порядок перевода и восстановления, контактные данные руководства вуза и служб поддержки.

В университете созданы различные службы поддержки магистрантов, участвующие в процедуре ориентации магистрантов-первокурсников – это институт наставников, эдвайзеры, деканат, отдел карьеры и трудоустройства, управление международного сотрудничества, сектор академической мобильности, медицинский кабинет.

Выпускники обеспечиваются Diploma Supplement – Приложением к диплому, документом для обеспечения прозрачности, сопоставимости, академического и профессионального признания дипломов.

В приложении к диплому заполняются полученные им оценки по всем дисциплинам в объеме, предусмотренном государственным общеобязательным стандартом образования и РУП, видам практик, стажировки и результатам защиты магистерской диссертации; записываются последние оценки по каждой учебной дисциплине по балльно-рейтинговой буквенной системе оценок знаний с указанием ее объема в кредитах в национальной шкале и в шкале ECTS. Дипломы и приложения заполняются на трех языках: казахском, русском и английском.

Развитие «постдипломного сопровождения», поиск эффективных способов взаимодействия с выпускниками и работодателями в сфере улучшения качества подготовки по ОП «7М04132-Экономика» выражается в следующем:

- постоянная мобильная и электронная связь с выпускниками ОП;
- приглашение выпускников и потенциальных работодателей на круглые столы, заседания Клуба экономистов, заседания кафедры и др.
- успешные выпускники привлекаются к проведению занятий, рецензированию, участию в Круглых столах, предоставлению материала для написания научных работ, организации баз практики направленных на улучшения образовательных результатов.

Для проверки учебных и научных достижений магистрантов предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль; рубежный контроль; итоговый контроль; защита отчетов НИРМ. Контроль проводится в соответствии с утвержденными сроками академического календаря и положению о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации магистрантов.

Области для улучшения:

- рекомендуется упростить процедуру поиска необходимых документов на сайте, для активизации приемной комиссии;
- при имеющемся высоком уровне взаимодействия университета с выпускниками университета и работодателями региона, базами практик, стажировки, представляется возможным создание в университете «Ассоциации выпускников вуза», работа которой имеет хорошую практику в вузах Казахстана, а также введения практики выполнения «заказных» магистерских диссертаций, инициативных научно-исследовательских тем с участием магистрантов.

Уровень соответствия по стандарту 4 - полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Кадровая политика заявлена одним из стратегических приоритетов развития АО «КазУТБ». Нормативные документы, регламентирующие порядок найма, продвижения в должности, функциональные обязанности, опубликованы на сайте университета.

Показатель кадровой обеспеченности образовательной программы «7М04132-Экономика» на 2023-2024 учебный год: 23 преподавателя, в том числе докторов наук 2 чел., кандидатов наук – 13 чел., докторов PhD – 6 чел., магистров – 2. Остепененность ОП составляет 91,3 %.

В таблице 5.1 - Показатели кадровой обеспеченности образовательной программы «7М04132-Экономика» на стр. 43 Отчета по самооценки ОП «7М04132-Экономика» показатели процентной остепененности ОП за 2022-2023 и 2023-2024 уч. года указаны неверно, а также используется неверный шифр ОП 7М04136.

ППС ОП «7М04132-Экономика» представлено такими научными специальностями как 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством; 08.00.14 – Мировое хозяйство и МЭО, 08.00.13 - Математические и инструментальные методы экономики, 6D051000 – Государственное и местное управление, 6D050600-Аналитическая экономика.

К сожалению, отследить полную квалификационную структуру ППС не представилось возможным, поскольку в таблице 5.2 - Соответствие кадрового потенциала специфике образовательной программы «Экономика» представлены только 14 преподавателей, а в Приложении 10 стр. 29 к Отчету по самооценки представлено только одно резюме к.э.н. Ибраимовой С. Ж.,

которая в большей степени ведет занятия у обучающихся ОП «Финансы».

В Отчете по самооценке указано, что педагогическая нагрузка преподавателей состоит из учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной видов деятельности, которая планируется на один учебный год с градацией в зависимости от ученой степени и занимаемой должности. В учебную нагрузку входит проведение учебных занятий, консультации в рамках СРМП, экзаменов, рубежного контроля и практиками, руководство магистерскими диссертациями. При этом в Приложении 11 к Отчету на стр. 56 представлена таблица по распределению часов ИУП ППС, в которой наблюдается отсутствие активных часов за выполнение таких видов работ как повышение квалификации ППС, которое по современным требованиям должно занимать не менее 72 часов повышения квалификации; при отсутствии участия ППС в плановых НИР, в работе по договорам со сторонними организациями наличие планируемых часов все же наблюдается; не соответствующую действительности загруженность на выполнение, издание монографий, учебников и учебных пособий и подготовки и публикация научной статьи в научном журнале. Не нашли отражения в нагрузке ППС часы за общественную работу в университете, профориентационную работу и многим видам работ, выполняемых ППС. Наблюдается не равномерное распределение занятости ППС кафедры.

Вся планируемая работа преподавателя включается в его индивидуальный учебный план (ИУП), который подписывается заведующим кафедрой и утверждается проректором по УМР. ИУП является основным документом, регламентирующим работу преподавателя по штатной должности.

На кафедре «Экономика и финансы» ведется научно-исследовательская работа ППС, которая согласно Отчету по самооценки ОП «7М04132-Экономика» представлена только руководством НИРС, НИРМ, участием в проведении научно-практических и научно-теоретических конференций, участием в подготовке к изданию научной и учебной литературы, экспертизе научных работ, руководством научными проектами студентов.

Из 23 преподавателей обслуживающих ОП «7М04132-Экономика» только 2 преподавателя участвуют в выполнении научных тем за счет грантового и университетского финансирования:

Бактымбет Ә.С. является руководителем проекта на тему «Оценка и разработка механизма развития человеческого капиталов Республике Казахстан на основе исследования влияния изменений социальных поколений и формирования социального капитала» (конкурс на грантовое

финансирование на 2023-2025 годы МНВО РК);

Кусаинов Х.Х. является исполнителем темы «Разработка и совершенствование интегрированных систем защиты плодовых, овощных, зерновых, кормовых, бобовых и карантина растений» в рамках программно-целевого финансирования на 2021-2023 гг. (Казахский аграрно-технический университет им. С. Сейфуллина). Согласно теме научного исследования определить степень улучшения или внедрения результатов данного исследования в ОП «6В04110-Экономика» затрудняет;

Бақтымбет Ә.С. является руководителем инициативного научно – исследовательского проекта, реализуемого за счет собственных средств университета на тему: «Оценка проблем и разработка приоритетных направлений отраслей экономики» с бюджета 190 тыс. тенге. Однако, подтверждающие документы о регистрации данной темы в НЦГНТЭ или заключенные договора на выполнение данной темы в Отчете, к сожалению, не представлены.

В 2022-2023 учебном году кафедрой было опубликовано 4 учебных пособия, 1 учебник, рекомендованный УМС по группе ОП «Социальные науки, экономика и бизнес» РУМС высшего и послевузовского образования, 2 монографии.

Важной составляющей кадровой политики университета является курсы повышения квалификации, которая носит плановый характер и содействует решению стратегических задач развития университета. При интервью с ППС кафедры «Экономика и финансы» было выяснено, что курсы по повышению квалификации проходят за счет собственных средств, при этом не находят отражения в формировании часов во второй половине дня ИУП ППС.

Важным направлением деятельности ППС, реализующего образовательную программу послевузовского образования, является проведение научных исследований. Так, профессорско-преподавательский состав ОП «7М04132-Экономика» ежегодно публикуется в зарубежных и отечественных научных изданиях, в том числе в журналах, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности, журналах с ненулевым импакт-фактором (Scopus), РИНЦ, сборниках международных конференций и т.д., о чем свидетельствуют данные приведенные в приложении 13.

Однако данный вопрос никак не отражен в Отчете по самооценке, а представленные результаты в Приложении 13, являются не значительными, поскольку научное руководство магистерских диссертаций осуществляется в соответствии с Приказом и.о. Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 января 2023 года № 22, зарегистрировано в

Министерстве юстиции Республики Казахстан 23 января 2023 года № 31751 - Квалификационные требования, предъявляемые к образовательной деятельности организаций, предоставляющих высшее и (или) послевузовское образование, и перечня документов, подтверждающих соответствие им, для деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы послевузовского образования с присуждением степени «магистр» для осуществления научного руководства преподавателем, имеющим ученую степень кандидата наук/доктора наук и(или) доктора философии (PhD)/доктора по профилю), и(или) академическую степень/степенью доктора философии (PhD)/доктора по профилю, соответствующую профилю запрашиваемого направления, со стажем научно-педагогической работы не менее трех лет, являющимся автором *5 научных статей за последние пять лет в изданиях*, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности, утвержденный уполномоченным органом в области образования и науки (далее – Перечень изданий), *и 1 научной статьи в международном рецензируемом научном журнале, имеющем импакт-фактор по данным JCR (ЖСР) или индексируемым в одной из баз Science Citation Index Expanded (Сайнс Цитэйшн Индекс Экспандед), Social Science Citation Index (Сошиал Сайнс Цитэйшн Индекс) или Arts and Humanities Citation Index (Артс энд Хьюмэнитис Цитэйшн Индекс) в Web of Science Core Collection (Вэб оф Сайнс Кор Коллекшн) или показатель процентиль по CiteScore (СайтСкор) не менее 25 в базе данных Scopus (Скопус)*, которым некоторые научные руководители магистерских диссертаций кафедры «Экономика и финансы» не соответствует или имеет определенные риски.

Так, например, доктор философии (PhD), асс. профессор Бокенчин Казбек Куандыкович на основании Приказа ректора является научным руководителем магистерских диссертаций магистрантов по ОП «7М04132 – Экономика», имеет индекс Хирша – 2, но на данный момент не соответствует Квалификационные требованиям для осуществления научного руководства магистерской диссертацией. Поскольку журналы *Journal of Environmental Management and Tourism* и *Middle East Journal of Scientific Research*, где у Бокенчина К.К. имеются 3 научные публикации, прекратили свой охват в базе Scopus. А статей в журналах, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности не достаточно.

Д.э.н., профессор Дугалова Г.Н. находится в зоне риска. Поскольку 2 статьи в журналах, включенных в Перечень научных изданий, рекомендуемых для публикации основных результатов научной деятельности

опубликованы в 2019 году и на следующий учебный год не будут соответствовать Квалификационные требованиям для осуществления научного руководства магистерской диссертацией.

Для итоговой оценки знаний, умений и навыков выпускников ОП «Экономика» кафедрой ежегодно привлекаются известные ученые в области экономики, менеджмента, маркетинга. Так например, в 2021-2022 учебный года были проведены гостевые лекции асс. профессором Humanitas University, PhD Селезневой Р, д.э.н., профессором кафедры международного бизнеса, УО «Белорусский государственный экономический университет» Шмарловской Г.А., где основной целевой аудиторией были ППС и обучающиеся ОП Экономика. Однако внешней и внутренней академической мобильности среди ППС ОП «Экономика» не наблюдается.

В университете для ППС предоставлена возможность повысить свой профессиональный уровень путем работы с научной и учебной литературой в библиотеке университета, бесплатного доступа к ведущим электронным библиотекам: Республиканскую межвузовскую электронную библиотеку, Казахстанскую национальную электронную библиотеку, Web of Science, Springerlink, Sciencedirect.

По ОП «7М04132-Экономика» не проводится работа по поддержке профессионального развития молодых преподавателей путем направления на целевые места в докторантуру в ведущие вузы Казахстана. Молодые преподаватели АО «КазУТБ» обучаются по программам докторантуры за счет собственных средств. В данном направлении университет оказывает только содействие в совмещении обучения с работой в университете.

В условиях формирования информационно-образовательной среды университета большое значение имеет уровень информационно-коммуникационной компетенции ППС.

Специфика ОП «7М04132-Экономика» предъявляет требования к навыкам работы с пакетом программ MicrosoftOffice (Word, Excel, PowerPoint и др.), а также использования пакетов программ MathCad, MatLab, Statistica и других программ. Однако, в процессе анализа и проведенного интервью членами экспертной группы было выявлено, что ППС ОП «7М04132-Экономика» не проводят занятия даже с использованием MicrosoftOffice Excel, что в целом подтверждается и отсутствием пройденных курсов повышения квалификации ППС по цифровой грамотности.

Мотивационными составляющими в повышении научной, методической деятельности ППС в АО «КазУТБ» разработано Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС, кафедр и факультетов, согласно которому ежегодно рассматривается и оценивается деятельность ППС кафедр,

определяется их рейтинг и по результатам назначается ежемесячная надбавка к заработной плате ППС.

В университете систематически проводятся социологические опросы преподавателей на предмет их удовлетворённости системой управления и работой руководителей факультетов. Ознакомиться с результатами опроса об удовлетворенности ППС уровнем менеджмента и организационными условиями не представилось возможным, но во время интервью они выразили свою удовлетворенность в выбранной политике менеджмента в университете.

Положительная практика:

высокая степень преданности ППС к своим профессиональным обязанностям и университету.

Замечания:

не соответствие Квалификационным требованиям для осуществления научного руководства преподавателем, предъявляемых к образовательной деятельности организаций, предоставляющих послевузовское образование;

низкая степень обеспеченности образовательного процесса цифровыми программами обучения по профилю преподаваемых дисциплин для достижения поставленных результатов обучения.

Области для улучшения:

стимулировать публикационную активность профессорско-преподавательского состава ОП «7М04132-Экономика»;

увеличить степень участия ППС в научно-исследовательской работе;

руководству университета предусмотреть обучение молодых преподавателей по программам докторантуры за счет целевого финансирования, а также курсы повышения квалификации преподавателей за счет университетского финансирования;

запланировать повышение квалификации по методике цифровой грамотности ППС;

заключить договора на реализацию хоздоговорных тем/проектов в рамках ОП «7М04132-Экономика»;

предусмотреть внешнюю и внутреннюю академической мобильности ППС ОП «Экономика».

Уровень соответствия по стандарту 5 - значительное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Ресурсы университета являются достаточными и соответствуют требованиям образовательной программы. Материально-техническая и лабораторная база обновляются, информационная база постепенно совершенствуется и расширяется. Библиотечные ресурсы университета оптимально укомплектованы и соответствуют требованиям, необходимым для представления качественных образовательных услуг. Данное обстоятельство обеспечивается финансовой политикой вуза, которая нацелена на поддержание качества образовательных программ. Бюджет вуза достаточен и полностью обеспечивает образовательные программы.

Университет имеет аудиторный фонд, оборудованный современными техническими средствами обучения; учебные и научные лаборатории, оснащенные современным оборудованием. Все аудитории соответствуют потребностям учебного процесса и санитарно-эпидемиологическим нормам, и требованиям.

Инфраструктура университета включает 3 учебно-лабораторных корпуса, библиотеку, 1 большой спортивный зал, 2 общежития, 1 столовая, медицинский кабинет. Общая площадь университета составляет 26615,6 кв. м., из них учебная площадь университета занимает 5537,29 кв. м., площадь спорткомплекса-844 кв. м., актовый зал-156 кв. м.

Материально-техническая база АО «КазУТБ» для осуществления образовательной деятельности включает 9 лекционных залов, 38 аудитории для проведения практических и семинарских занятий, 15 учебных и научных лабораторий, 44 компьютерных класса, 2 читальный зал (всего 20 посадочных мест).

МТБ университета ежегодно обновляется компьютерами нового поколения и имеет компьютерные ресурсы, для учебного процесса применяется АИС «Platonus» v. 6.2.10, а наличие точек Wi-Fi охватывает университетское пространство 100 %. Компьютерные классы в свободное от учебных занятий время обучающимися доступны для выполнения самостоятельной работы, а также ППС для подготовки НИР. Мультимедийные аудитории оснащены программно-техническим комплексом на базе интерактивной доски ACTIV board. Высокие технические характеристики системы и функциональная насыщенность программы ACTIV studio с учетом простоты ее освоения являются залогом успешного применения интерактивной доски ACTIV board в учебном процессе.

Во всех подразделениях университета сосредоточены специалисты, оказывающие методическую и техническую поддержку процессам создания электронных и научно-образовательных ресурсов.

На сайте университета имеется блог ректора, в котором можно задать интересующиеся вопросы, обратившись непосредственно к Президент-ректору АО «КазУТБ», а также информация для записи на прием лично. <https://kaztbu.edu.kz/ru/blog-rektora>.

Кроме того, по вопросам образовательного процесса магистранты имеют возможность обращаться к эдвайзеру, научному руководителю, заведующему кафедрой, в деканат факультета и в Центр обслуживания обучающихся (далее ЦОО) АО «КазУТБ». Работа ЦОО направлена на развитие информационной открытости и прозрачности учебного процесса, формирование культуры взаимного уважения и другие факторы. Основными задачами работы ЦОО являются обеспечение своевременного и качественного предоставления услуг; оказание информационной помощи обучающимся (выдача академической справки, транскриптов, дубликатов документов (диплом, приложение к диплому); подача заявления об изменении фамилии, отчисление, восстановление и допуск к повторной итоговой аттестации, академические переводы всех видов и многое другое).

Информационные и библиотечные ресурсы соответствуют требованиям реализуемой образовательной программы. Постоянное обновление компьютерного парка, приобретение новых баз данных, пополнение фонда библиотеки электронными изданиями, позволяют в полной мере удовлетворять все запросы пользователей.

Доступ к информации осуществляется в читальных залах и абонементе. Учебные издания ППС по согласованию с авторами выставлены в электронном каталоге библиотеки в Word. Студенты имеют возможность записать всю необходимую учебную литературу на индивидуальный внешний носитель информации. При этом в активизированном разделе «Библиотека» в АИС «Platonus» отсутствуют научно-методические труды ППС по преподаваемым дисциплинам, что обеспечивало бы онлайн-доступ обучающихся к литературным источникам при подготовке к лекционным, практическим занятиям, СРМ и СРМП.

Магистрантам в университете предоставлена возможность в режиме реального времени просматривать посредством АИС «Platonus» успеваемость, рейтинг-баллы по всем текущим дисциплинам семестра. Постоянно ведутся работы по обновлению и модернизации АИС «Platonus».

Области для улучшения:

активизировать использование программных продуктов в образовательном процессе.

Уровень соответствия по стандарту 6 - значительное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

АО «КазУТБ» предоставляет достаточно разнообразную информацию об университете на своем официальном сайте - <http://www.kazutb.kz>. Работа сайта регламентируется нормативным документом «Положение об официальном информационном сайте АО «Казахский университет технологии и бизнеса».

На официальном сайте университета размещена информация об ОП и внутренних нормативных документах: Положение о приемной комиссии университета, Положение об иностранных абитуриентах и обучающихся, Правила перевода, отчисления и восстановления обучающихся, Правила проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся и т.д.

Сайт работает на трех языках (казахском, русском и английском). Имеются ссылки на другие Web-ресурсы, включая сайты государственных органов, информационные порталы и т.п.

В целом информация предоставлена полно, ясно и четко, является полезной для абитуриентов, студентов, магистрантов, а также для выпускников и всех заинтересованных сторон – история развития университета, миссия, руководство университета, организационная структура, планы стратегического развития деятельности и т.д.

Важным механизмом распространения информации являются сами обучающиеся и сотрудники вуза. АО «Казахский университет технологии и бизнеса» имеет аккаунт в социальных сетях «Instagram», «Facebook», «Youtube» и «Телеграмм» каналы, а также страница кафедры в социальной сети «Instagram», где представлена полная информация об университете, факультетах, ППС, формах обучения, специальностях, проводимых мероприятиях в рамках университета и кафедры «Экономика и финансы» и др.

Качественные показатели сотрудничества АО «Казахский университет технологии и бизнеса» с работодателями выявляются через систему планирования мероприятий по трудоустройству выпускников (переписка с организациями, учреждениями, промышленными предприятиями, поддержка

связи с выпускниками, организация ярмарки вакансий, круглых столов, встреч с представителями ведущих предприятий и организаций региона, заключение договоров), организацию практики, анкетирование предприятий-работодателей.

Объявления по условиям приема абитуриентов в АО «КазУТБ» ежегодно публикуются в газетах, транслируются на каналах местного телевидения, а также на больших LED экранах площадей города. На базе АО «КазУТБ» проводятся различные масштабные форумы, круглые столы, конференции областного, республиканского и международного масштаба, где активное участие принимают как и ППС, так и студенты.

Обучающиеся снимают видеоролики на различные социальные темы и размещают в Facebook, Instagram.

Во всех учебных и административных корпусах вуза имеются тематические стенды, с помощью которых, студенты и гости, пришедшие в университет, могут ознакомиться с положениями, внутренним распорядком и т.д.

Важной задачей университета и кафедры «Экономика и финансы» является своевременное, достоверное и актуальное информирование общественности о своей деятельности, осуществляемой на основе принципов прозрачности, открытости, вовлеченности и информированности обучающихся, ППС, работодателей, их инициативности, постоянного развития и адаптации к меняющимся условиям.

Области для улучшения:

необходимо обратить внимание на укомплектование и обновление официального сайта актуальной информацией.

Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность – полное соответствие

Области для улучшения:

эксперты рекомендуют внедрить в учебный процесс дисциплины, связанные с цифровизацией, большими данными, навыками программирования, анализа данных и полиязычного обучения с подтверждением участия стейкхолдеров;

– на официальном сайте университета своевременно актуализировать информацию и документацию.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – значительное соответствие

Замечания:

отсутствие факта подтверждения участия работодателей, выпускников и других заинтересованных сторон в разработке ОП «7М04132-Экономика»;

отсутствуют современные цифровые обучающие программы в процессе обучения, при наличии в РУП ОП «7М04132-Экономика» дисциплин для формирования цифровых и аналитических компетенций.

Области для улучшения:

активизировать участие магистрантов, работодателей и других заинтересованных сторон в разработке ОП «7М04132-Экономика»; в процессе образовательной деятельности применять современные цифровые программные методы обучения.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка - полное соответствие

Области для улучшения:

рекомендуется доработать сайт университета с учетом расширения возможностей поиска необходимой информации и учебной документации для магистрантов вуза (планируемые мероприятия, учебные документы и т.п.).

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация - полное соответствие

Области для улучшения:

– рекомендуется упростить процедуру поиска необходимых документов на сайте, для активизации приемной комиссии;

– при имеющемся высоком уровне взаимодействия университета с выпускниками университета и работодателями региона, базами практик, стажировки, представляется возможным создание в университете «Ассоциации выпускников вуза», работа которой имеет хорошую практику в вузах Казахстана, а также введения практики выполнения «заказных» магистерских диссертаций, инициативных научно-исследовательских тем с участием магистрантов.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав - значительное соответствие

Замечания:

не соответствие Квалификационным требованиям для осуществления научного руководства преподавателем, предъявляемых к образовательной деятельности организаций, предоставляющих послевузовское образование;

низкая степень обеспеченности образовательного процесса цифровыми программами обучения по профилю преподаваемых дисциплин для достижения поставленных результатов обучения.

Области для улучшения:

стимулировать публикационную активность профессорско-преподавательского состава ОП «7М04132-Экономика»;

увеличить степень участия ППС в научно-исследовательской работе;

руководству университета предусмотреть обучение молодых преподавателей по программам докторантуры за счет целевого финансирования, а также курсы повышения квалификации преподавателей за счет университетского финансирования;

запланировать повышение квалификации по методике цифровой

грамотности ППС;

заключить договора на реализацию хоздоговорных тем/проектов в рамках ОП «7М04132-Экономика»;

предусмотреть внешнюю и внутреннюю академической мобильности ППС ОП «Экономика».

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов - полное соответствие

Области для улучшения:

активизировать использование программных продуктов в образовательном процессе.

Стандарт 7. Информирование общественности - полное соответствие

Области для улучшения:

необходимо обратить внимание на укомплектование и обновление официального сайта актуальной информацией.

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
Казахский университет технологии и бизнеса
12 марта – 13 марта 2024 год

Уақыты Время	Іс-шара Мероприятие	Қатысушылар Участники	Өту орны Место
<i>11 наурыз, 2024 ж. - 11 марта, 2024 г.</i>			
Келу	Қонақ үй - ОТЕЛЬ	Күні бойы В течение дня	ЭК мүшелері Члены ВЭГ
<i>1-күн-день: 12 наурыз – 12 марта, 2024 г.</i>			
8:30	Университетке келу, <i>Приезд в университет</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	ЭК кабинеті <i>Кабинет ВЭГ</i>
09:00-10:00	Брифинг, ұйымдастыру мәселелерін талқылау <i>Брифинг, обсуждение организационных вопросов</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
10:00-10:45	Университет Ректорымен және Ректор өкілімен сұхбаттасу <i>Интервью с Ректором вуза</i>	Б, ЭТ, К, Ректор <i>Р, ЭГ, К, Ректор</i>	
10:45-11:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
11:00-11:45	Университет проректорларымен сұхбат <i>Интервью с проректорами</i>	Б, ЭТ, К, Проректорлар <i>Р, ЭГ, К, Проректоры</i>	
11:45-12:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
12:00-12:45	Құрылымдық бөлім басшыларымен сұхбат <i>Интервью с руководителями структурных подразделений</i>	Б, ЭТ, К, ҚББ <i>Р, ЭГ, К, РСП</i>	
12:45-13:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
13:00-14:00	Түскі ас	Б, ЭТ, К	Университет асханасы

	<i>Обед</i>	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Столовая университета</i>
14:00-14:45	Бағыттар бойынша декандармен және кафедра меңгерушілерімен сұхбат <i>Интервью с деканами и заведующими кафедр по направлениям аккредитуемых программ</i>	Б, ЭТ, Кафедра меңгерушілері <i>Р, ЭГ, деканы, завкафедрами</i>	
14:45-15:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К, Кафедра меңгерушілері <i>Р, ЭГ, К, Завкафедрами</i>	
15:00-15:45	Аккредиттелетін ББ бағыттары бойынша кафедра ОПК-мен сұхбат <i>Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ</i>	Б, ЭТ, К, ОПК, <i>Р, ЭГ, К, ППС кафедр</i>	
15:45-16:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
16:00-16:45	Жұмыс берушілермен сұхбат <i>Интервью с работодателями</i>	Б, ЭТ, К Жұмыс берушілер <i>Р, ЭГ, К Работодатели</i>	
16:45-17:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭТ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
17:00-19:00	Аккредиттелген білім беру бағдарламалары бағыттары бойынша материалдық-техникалық және оқу-зертханалық базаны визуалды тексеру (1-қосымша) <i>Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ (Приложение 1)</i>	Б, ЭТ, К, Кафедра меңгерушілері <i>Р, ЭГ, К, Завкафедрами</i>	
2-күн-день: 13 наурыз – 13 марта 2024 г.			
8:45	Университетке келу	Б, ЭТ, К	ЭК кабинеті

	<i>Приезд в университет</i>	<i>Р, ЭГ, К</i>	<i>Кабинет ВЭГ</i>
09:00-09:45	Білім алушылармен сұхбат (бакалавр, магистранттар, докторанттар) <i>Интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты, докторанты)</i>	Б, ЭГ, К Білім алушылар <i>Р, ЭГ, К Обучающийся</i>	
09:45-10:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭГ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
10:00-10:45	Түлектермен сұхбат <i>Интервью с выпускниками</i>	Б, ЭГ, К, түлектер <i>Р, ЭГ, К, выпускники</i>	
10:45-11:00	Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы <i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы</i>	Б, ЭГ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	
11:00-13:00	ҒЗИ базалары қызметерілері және ғылыми ұйым-серіктестерімен сұхбат <i>Встреча с представителями научно-исследовательских баз и научных организаций-партнеров (3-қосымша)</i> Тәжірибе базалары мен оқу сабақтарын аралау, <i>Посещение баз практик и учебных занятий</i>	Б, ЭГ, К, магистранттар <i>Р, ЭГ, К, магистранттар</i> Практика базаларының өкілдері <i>Ответственные баз практик</i>	
13:00-14:00	Түскі ас <i>Обед</i>	Б, ЭГ, К <i>Р, ЭГ, К</i>	Университет асханасы <i>Столовая университета</i>
14:00-15:00	Сарапшылардың сұрауы бойынша кафедра меңгерушілерін шақыру <i>Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов</i>	Б, ЭГ, К, кафедра меңгерушілері <i>Р, ЭГ, К, завкафедрами</i>	

15:00-16:00	<p>Сыртқы аудит есептерін дайындау. Аккредиттелетін білім беру бағдарламалары бойынша құжаттарды қарау. Сарапшылардың сұрауы бойынша кафедра мен құрылымдық бөлімшелердің жекелеген өкілдерін шақыру.</p> <p><i>Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.</i></p>	<p>Б, ЭТ, ҚББ Кафедра менгерушілері,</p> <p><i>Р, ЭГ, РСП, Заведующие кафедрами</i></p>	
16:00-17:00	<p>Сыртқы сарапшылық топ мүшелерінің пікір алмасуы. Сыртқы аудиттің алдын ала нәтижелерін қорытындылау.</p> <p><i>Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p><i>Р, ЭГ, К</i></p>	
17:00-17:30	<p>Сыртқы аудиттің алдын ала нәтижелерімен таныстыру үшін басшылықпен кездесу</p> <p><i>Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p><i>Р, ЭГ, К, Руководство</i></p>	
Кесте бойынша	<p>ЭК мүшелерінің кетуі</p> <p><i>Отъезд экспертов</i></p>	<p>Б, ЭТ, К</p> <p><i>Р, ЭГ, К</i></p>	

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К, ответственный за проведение внешнего аудита от вуза – ОВ.

Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ
по программной аккредитации
АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажмнова»

Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Нурбаева Майса Зейнуллаевна	Руководитель отдела обеспечения качества и аккредитации, к.с.н.	

Руководство Вуза

Ректор

№	Ф. И. О.	Должность	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Байбеков Сейдикасым Ниязбекович	Президент-ректор, д.т.н., профессор	

Проректора университета

№	Ф. И. О.	Должность	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Жамангарин Дусмат Саматұлы	Проректор по учебно-методической работе, PhD	
2	Алтынбек Серік Атақонысұлы	Проректор по науке, научной работе и внешним связям, к.м.н., PhD	
3	Тоқсаба Абай Асанұлы	Проректор по воспитательной и социальной работе, к.э.н.	

Руководители структурных подразделений

№	Ф.И.О.	Должность, структурное подразделение	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Серимов Умирзак Серимович	Руководитель отдела правового обеспечения	
2	Шағырбай Мейрамкүл Аманқызы	Главный бухгалтер	
3	Ибраимова Сауле Жумағалиевна	Ученый секретарь	
4	Нурбаева Майса Зейнуллиновна	Руководитель отдела обеспечения качества и аккредитации	
5	Баядилова Бакыт Мелисовна	Руководитель учебно-методического отдела	
6	Абдыкаримова Сафира Зайтбековна	Руководитель отдела по международным отношениям и академической мобильности	
7	Кабильдина Замзагуль Забиколлаевна	Руководитель отдела управления персоналом	
8	Серкебаев Ерболат Рахметоллаевич	Руководитель управления маркетинга, ответственный секретарь приемной комиссии	

9	Ешпанов Владимир Сарсембаевич	Руководитель отдела по связям с общественностью	
10	Тлеужанова Қымбат Ералықызы	Руководитель центра обслуживания обучающихся	
11	Айтмаганбетов Асет Лайыкович	Руководитель отдела технического обеспечения и цифровизации	
12	Илесова Гаухар Дуйсебаевна	Руководитель отдела воспитательной и социальной работы	
13	Утеев Динмухамет Балгабекович	Директор колледжа	
14	Омарова Раушан Жумажановна	Заведующая библиотекой	
15	Жусупова Марина Темировна	Руководитель отдела практики и трудоустройства	
16	Сапакбаева Айман Ариповна	Руководитель отдела науки и инновационной деятельности	
17	Оспанова Мадина Капдрахмановна	Руководитель редакционно-издательского отдела	
18	Елеусинов Ерлан Умерзакович	Руководитель административно-хозяйственного управления	
19	Жусипбекова Раушан Сергеевна	Директор «Дом студентов»	

Деканы и заведующие кафедр ОП «Экономика»

№	Ф.И.О.	Должность, структурное подразделение	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Мустафаев Канат Сеиткамалович	Декан факультета экономики и сервиса	
2	Бактымбет Әсем Серікқызы	Зав.кафедрой «Экономика и финансы»	

Преподаватели кафедры

№	Ф.И.О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
Кафедра «Экономика и финансы»			
6В04110 – Экономика			
1	Бактымбет Әсем Серікқызы	зав каф., профессор, кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н.
2	Дугалова Гульнар Нажмиденовна	профессор, кафедра «Экономика и финансы»	д.э.н.
3	Каримбаева Гульжан Жанадиловна	асс.профессор, кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н.
4	Сагинова Сания Азимовна	асс.профессор, кафедра «Экономика и финансы»	доктор философии (PhD)
5	Жубаев Сапарбай Досжанұлы	ст. преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	
6	Тулегенова Кунся Тасболатовна	ст. преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
7	Жунусова Гульжахан Асылхановна	преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр

8	Алимбай Сайрангуль Хабибуловна	ст. преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
9	Магзумбекова Асемгуль Нурлановна	преподаватель, кафедра «Экономика и финансы»	магистр
7M04132 - Экономика			
1	Бақтымбет Әсем Серікқызы	зав кафедрой, профессор, кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н.
2	Дугалова Гульнар Нажмиденовна	профессор, кафедра «Экономика и финансы»	д.э.н.
3	Каримбаева Гульжан Жанадиловна	асс.профессор, кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н.
4	Алпысбаева Айнуր Кунанбаевна	асс.профессор (доцент), кафедра «Экономика и финансы»	
5	Ерниязов Рустем Айбекович	асс.профессор (доцент), кафедра «Экономика и финансы»	
6	Курманкулова Нуржамал Жумагазовна	асс.профессор (доцент), кафедра «Экономика и финансы»	к.э.н.
7	Бокенчин Казбек Куандыкович	асс.профессор, кафедра «Экономика и финансы»	доктор философии (PhD)
8	Мукушев Абзал Базабекович	ассоц.проф (доцент), кафедра «Экономика и финансы»	

Студенты, магистранты ОП «Экономика»

№	Ф.И.О.	Специальность, курс, (GPA)	Контактный телефон
Кафедра «Экономика и финансы»			
6B04110 - Экономика			
1	Оспан Ахад Бейбітұлы	Экономика, 2 курс, GPA – 3,55	
2	Әбдімәлік Бибінұр Бақытқызы	Экономика, 3 курс, GPA – 3,31	
3	Касимбекова Элеонора Айдарбек кизи	Экономика, 3 курс, GPA – 3,27	
4	Сатанова Арайжан Алишерқызы	Экономика, 3 курс, GPA – 3,58	
5	Тюлюгазы Аружан Ерболқызы	Экономика, 3 курс, GPA -3,66	
6	Қуаныш Әбдіәшім Нұрғалымұлы	Экономика, 3 курс, GPA – 2,75	
7	Ахметова Карина Асхатовна	Экономика, 4 курс, GPA – 2,9	
8	Рудой Даниил Анатольевич	Экономика, 2 курс, GPA -3,1	
9	Туленова Камила Адилъхановна	Экономика, 2 курс, GPA – 3,54	
10	Таңатарова Альбина Мухитқызы	Экономика, 2 курс, GPA – 2,89	
11	Төлебай Мөлдір Айдарқызы	Экономика, 2 курс, GPA – 2,85	
12	Даулбаева Жұлдыз Берікқызы	Экономика, 2 курс, GPA – 2,87	
7M04132 - Экономика			
1	Сауранов Бекзат	2 курс	
2	Байдос Әсет	2 курс	
3	Беркин Айгулим	2 курс	
4	Уразова Дина	2 курс	

5	Утилов Мурат	2 курс	
---	--------------	--------	--

Представители работодателей ОП «Экономика»

№	Ф.И.О.	Место работы, должность	Контактные данные (моб, тел,)
Кафедра «Экономика и финансы»			
6В04110 – Экономика, 7М04132 - Экономика			
1	Тауенов Ердилда Ибадуллаевич	АО «Институт экономических исследований» пр Министерстве национальной экономики РК, Центр макроэкономических исследований и прогнозирования	
2	Идрисов Марат Макеевич	ТОО «Казахский институт промышленности»	

Выпускники ОП «Экономика»

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб,тел,)
Кафедра «Экономика и финансы»			
6В04110 – Экономика			
1	Мазур Иван Иванович	Экономика, 2023	Сотрудник по экономической безопасности, ТОО Жол торабы
2	Тулбаев Алимжан Жалелулы	Экономика, 2023	Специалист, ТОО FinTech
3	Югай Кристина Игоревна	Экономика, 2023	Экономист, ТОО Roket stady,
4	Коцеруба Валерия Валерьевна	Экономика, 2023	Кассир, «Kaspi Bank »,
7М04132 – Экономика			
1	Елекенова Багдагуль	Экономика, 2023	Экономист, ТОО "Bek Best" ,
2	Куанышева Дана	Экономика, 2023	Account Manager в компании ЧК GoCrowd Limited,
3	Клименко Данила Сергеевич	Экономика, 2023	Менеджером по работе с клиентами, ТОО Alver Group,
4	Мухамедяр Диас	Экономика, 2023	«Дирекция Административных зданий Администрации Президента и Правительства РК» УДП РК,



5	Арыстанов Нүркен	Экономика, 2023	Бариста, ICaffe, Mono Pizza,
6	Садуов Шынгысхан	Экономика, 2023	Менеджер, Турагентство «Поехали с нами»,

*Приложение 3***СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

- 1 План развития ОП
- 2 ИУП магистранта (2-3 шт.)
- 3 Магистерская диссертация (2 шт.)
- 4 Силлабусы (бакалавриат) – «Экономика предприятия», «Экономический анализ», «Цифровая экономика», «Управленческая экономика»
- 5 Протоколы заседания кафедры за 2022-2023 учебный год
- 6 РУП 2022-2023 уч. года, 2023-2024 уч. года (бакалавриат, магистратура)
- 7 Приложения 2,10 КВТ
- 8 Приказ о назначении научных руководителей магистерских диссертаций (2023 год)
- 9 Дипломная работа (бакалавриат – 2 шт.)
- 10 Методические рекомендации по выполнению дипломных работ
- 11 КЭД 2022-2023 уч. года, 2023-2024 уч. года
- 12 Программа научной стажировки магистранта
- 13 Отчет о прохождении научной стажировки магистрантами
- 14 Расписание учебных занятий студентов ДОТ
- 15 Приказ ректора о составе Академических комиссий, КОК, отраслевых советов
- 16 Приказ о прохождении научной стажировки магистрантами
- 17 ИУП преподавателя кафедры
- 18 Протокол Ученого совета об изменении наименования кафедры
- 19 Лицензия на онлайн обучение