



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
АКАДЕМИЯ ЛОГИСТИКИ И ТРАНСПОРТА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
6B07188 – IT ЭНЕРГЕТИКА**

г. Астана 2024



ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель группы:**

Тогизбаева Баглан Болсынoвна, Доктор технических наук, профессор, заведующая кафедрой "Транспорт, транспортная техника и технологии", Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева, г. Астана

**Международный эксперт:**

Сычев Вячеслав Петрович, Доктор технических наук, профессор кафедры «Транспортное строительство», Российский университет транспорта, г. Москва, Россия

**Национальный эксперт:**

Исабеков Жанат Бейсембаевич, Доктор PhD, доцент кафедры "Электротехника и автоматизация", Торайгыров университет, г. Павлодар

**Национальный эксперт:**

Балгабеков Толеу Кунжолович, Кандидат технических наук, доцент кафедры «Транспортная техника и технологии», Казахский агротехнический исследовательский университет имени С. Сейфуллина, г. Астана

**Представитель работодателей:**

Мусылманбеков Болат Аманжолович, Вице-президент САРК, заслуженный деятель РК, г. Алматы

**Представитель студентов:**

Музапаров Алмас Турсунгалиевич, Магистрант 1 года обучения образовательной программы «Логистика», Международный транспортно-гуманитарный университет, г. Алматы

КООРДИНАТОР НАОКО

Нурмухаметова Айнур Рамазановна - Отдел аккредитации ВУЗов и НИИ, Независимое агентство по обеспечению качества в образовании (IQAA)

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 6B07188 – ИТ ЭНЕРГЕТИКА ПО КАЖДОМУ
СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

25.04.2024



СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	
Основные характеристики вуза.....	

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Введение.....	
---------------	--

Стандарт 1

Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

Стандарт 2

Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....

Стандарт 3

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....

Стандарт 4

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав.....

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка студентов.....

Стандарт 7

Информирование общественности.....

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита.....

Приложение 2

Список всех участников интервью.....

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации в АО «Академия логистики и транспорта», далее АЛиТ состоялся с 25 по 26 апреля 2024 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры программной аккредитации на 3-х языках, кодекс этики эксперта, программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета и др.), что позволило заблаговременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Отчет по самооценке образовательной программы (далее – ОП) «6B07188 – IT Энергетика» представлен членам экспертной группы до начала визита в организацию образования. Отчет включает результаты процедуры самооценки, выводы по итогам. Предварительное изучение отчета по самооценке аккредитуемой ОП предоставило возможность сформировать предварительное мнение о программе с точки зрения соответствия стандартам и критериям программной аккредитации IQAA.

Отчет по самооценке академии содержит достаточный объем информации, где представлены сферы деятельности вуза и структурных подразделений в соответствии со стандартами программной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой и деятельностью университета. Встреча с руководством и коллективом университета дала возможность команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой организации, достижениями последних лет и перспективами развития вуза. Внешний визит осуществлялся строго по программе.

Во время визита АО «АЛиТ» экспертная группа провела ряд встреч и интервью с руководством и административным составом вуза, с заведующими кафедрами, с профессорско-преподавательским составом (далее – ППС), со студентами/магистрантами, выпускниками, работодателями, посетили базы практик для обучающихся ОП, общежитие, библиотеку, компьютерные классы, лекционные аудитории, структурные подразделения и другие объекты, что позволило внешней экспертной группе провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке



стандартам аккредитации.

Основные характеристики вуза

История Казахской академии логистики и транспорта начинается с 1956 года, на базе Алма-Атинского железнодорожного техникума был создан учебно-консультационный пункт заочного отделения Ташкентского института инженеров железнодорожного транспорта (ТашИИТ), переименованный в 1976 году в Алма-Атинский филиал ТашИИТа. В 1976 году, филиал послужил Основой для организации Алма-Атинского института инженеров железнодорожного транспорта.

На базе Алма-Атинского института инженеров железнодорожного транспорта и Алма-Атинского автомобильно-дорожного института Постановлением Правительства Республики Казахстан от 7 мая 1996 года была создана Казахская академия транспорта и коммуникаций (КазАТК), которой в 2000 году было присвоено имя выдающегося инженера - путейца Мухамеджана Тынышпаева.

27 января 2021 года АО «КазАТК» прошло государственную перерегистрацию юридического лица с АО «Казахская академия транспорта и коммуникаций имени М. Тынышпаева» на АО «Академия логистики и транспорта» в связи с изменением наименования.

Комитетом по обеспечению качества в сфере образования и науки МОН РК выдана государственная лицензия на образовательную деятельность №KZ12LAA00025205 от 04.03.2021 г.

В настоящее время Академия является ведущим специализированным Вузом Казахстана по подготовке высококвалифицированных специалистов для транспортно-коммуникационной отрасли.

Академия является многопрофильным учебным заведением, осуществляющим подготовку и реализацию общеобразовательных программ, максимально увязанных с будущей практической деятельностью выпускников, имеющим развитую материально-техническую базу (МТБ), высококвалифицированный ППС.

В структуру Академии входит 5 институтов: «Автоматизации и телекоммуникации», «Логистика и управления», «Транспортная инженерия», «Базовое и дистанционное образование» и «Военное дело». Учебный процесс обеспечивают 13 кафедр (8 из них выпускающие, 3 общеобразовательные) и 2 цикла военного дела. Обеспечение и повышение качества является общей ответственностью между руководством Академии, структурными подразделениями, работниками и обучающимися.

Местонахождение юридического лица:

Республика Казахстан,
050012 г. Алматы
ул. Шевченко, 97



Отчет по внешнему аудиту IQAA

телефон 8(7272) 920773 (факс),

Web –сайт: <https://alt.edu.kz>.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

На сегодняшний день, цифровизация является важнейшей составляющей частью развития транспорта, логистики и производственной инфраструктуры РК. Таким образом, эти отрасли испытывают потребность в высококвалифицированных кадрах, что обусловлено рядом показателей, таких как: процент трудоустройства, подписанные договора на прохождение производственных видов практик, открытие и функционирование филиалов кафедр на производстве и т.д.

По аккредитуемой ОП 6B07188 – IT Энергетика осуществляет подготовку бакалавриата. Выпускающей кафедрой ОП 6B07188 – IT Энергетика на момент посещения экспертами университета является кафедра «Энергетика».

В настоящее время Академия является одним из основных поставщиков молодых специалистов для АО «НК «КТЖ», что стало стимулом для совместной деятельности в сфере образования и тесных научных исследований с Омским государственным университетом путей сообщения, а также с другими ВУЗами ближнего зарубежья.

С целью обеспечения академической преемственности и требованиям рынка и обеспечивается в двух направлениях: выполнение государственного общеобразовательного стандарта высшего и послевузовского образования (ГОСО) и реализации вузовского компонента, который формируется с учетом мировых тенденций, отраслевой направленности и спроса работодателей, Атласа новых профессий в 2022 году было открытие новой ОП 6B07188 – IT Энергетика.

Цель ОП 6B07188 – IT Энергетика является «Подготовка квалифицированных специалистов по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике на основе IT технологий для осуществления контроля и изменения технологического режима работы и эксплуатационного состояния объектов диспетчеризации».

Заведует данным подразделением к.т.н., асс. профессор Егзекова Анара Тлеулесовна.

Представители предприятий, при интервью с экспертами, указали на рост потребности в высококвалифицированных управленцах и отметили студентов данной Академии как квалифицированных специалистов. В ходе беседы с работодателями также было отмечено, что с элементами самостоятельной работы обучающихся, которая связана с реализацией практических задач, обеспечивающих развитие логического мышления, творческой активности, исследовательского подхода в освоении учебного материала. Было отмечено со стороны работодателей, что они активно

участвуют в улучшении организации нормативными документами, основной из которых является РУПД (Силлабус).

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

Доказательства и анализ:

ОП 6B07188 – ИТ Энергетика согласована со стратегией, миссией, видением и ценностями университета. В Академии разработана политика в области качества Академии находит отражение в планах всех сферах деятельности Академии: образовательной, научной, международной и воспитательной, размещена на сайте Академии: (<https://alt.edu.kz/>).

Руководство Академии стремится обеспечить высокий уровень соответствия принципам академической честности в отношениях со студентами, преподавателями, персоналом, абитуриентами, внешними организациями и широкой общественностью.

Академия считает своими основными ценностями взаимоуважение, профессионализм, справедливость, честность. Все эти ценности являются фундаментальными основами академической деятельности, которой Академия следует, распространяет и совершенствует через регламентированные процедуры: РИ-АЛТ-11 «Руководство по обеспечению академической честности», утв. приказом № 220 от 25.12.2023 г. (<https://alt.edu.kz/normativnye-dokumenty/>), Кодекс корпоративной культуры (<https://alt.edu.kz/kodeks-korporativnoj-kultury/>), Кодекс чести студента (<https://alt.edu.kz/studencheskaya-zhizn/kodeks-chesti-studenta/>).

По ОП 6B07188 – ИТ Энергетика разработаны политика и процедуры, направленные на обеспечение качества образовательного процесса. Политика внутреннего обеспечения качества отражает общие подходы, ключевые принципы и основные механизмы, установленные в вузе по поддержанию академической честности и свободы, нетерпимости к любым формам коррупции и дискриминации.

Реализация ОП 6B07188 – ИТ Энергетика предполагает активное взаимодействие широкого круга заинтересованных лиц, учет их интересов и требований (государство, работодатели, обучающиеся и т.д.).

В Академии для прозрачности процедуры прохождения на «Плагиат» письменных работ, разработано РИ-АЛТ-20 «Положение по проверке письменных работ, обучающихся на предмет заимствования (плагиат)», утв. приказом № 220 от 25.12.2023 г. которое представлено на сайте Академии для предотвращения плагиата обучающимися. Для реализации

соответствующих мер используются различные методы, включая применение лицензионной программы «StrikePlagiarism» для проверки письменных работ студентов, магистрантов и докторантов, методических и учебно-методических работ ППС.

В Академии ведется системная и планомерная работа по противодействию коррупции, защита от любого вида нетерпимости и дискриминации обучающихся, ППС или сотрудников.

В целях организации эффективной и скоординированной политики противодействия коррупции в АЛТ 19 сентября 2022 года создана КОМПЛАЕНС СЛУЖБА. На сайте Академии размещена антикоррупционная политика – (<https://alt.edu.kz/alit-vne-korrupczii/>), а также освещается в социальных сетях. В Академии в 2022 году была создана мониторинговая комиссия по проверке дипломных и магистерских работ (распоряжения №30 от 15.06.2022 г. и № 44 от 03.10.2022 г.), в состав вошли ведущие преподаватели кафедры «Энергетика» института «Автоматизация и телекоммуникации»: Егзекова А.Т., Калиев Ж.Ж.

С целью постоянного улучшения качества образовательных услуг ежегодно планируются соответствующие мероприятия по повышению качества проводимых занятий с учетом требований работодателей.

В Академии, ежегодно, по итогам учебного года проводится внутренний мониторинг качества ОП, обеспеченности учебно-методическими материалами, академических показателей и социологических опросов обучающихся и работодателей. Анализируются официальные отзывы работодателей, курирующих профессиональную практику, председательствующих в процессе итоговой аттестации выпускников, рецензирующих дипломные работы и т.д. В ходе визита было выявлено, что также в обязательном порядке проводится анкетирование «Удовлетворенность обучающихся результатами обучения» обучающихся и выпускников всех уровней образования. Результаты анкетирования студентов размещены на сайте Академии <https://alt.edu.kz/studencheskaya-zhizn/anketirovanie/>.

После чего результаты мониторинга и анализа обсуждаются на заседании Учебно-методического совета Академии. Рекомендации УМС служат основанием для принятия решений и действий, направленных на совершенствование ОП 6B07188 – IT Энергетика.

Области для улучшения:

1. Продолжить реализацию плановых мероприятий по вовлечению корпоративных партнеров, преподавателей в разработку, как стратегии университета, так и в ОП 6B07188 – IT Энергетика.

2. Рекомендуется привлекать работодателей к проведению практических занятий, студентов среднего профессионального образования

(СПО), высшего послевузовского образования (ВПО) и выпускных курсов общего среднего образования (ОСО) перевести на полное дуальное обучение.

Уровень соответствия по стандарту 1 – Полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

Учебная, учебно-методическая деятельность Академии осуществляется на основе кредитной технологии обучения. Кредитная технология обучения в Академии реализуется в соответствии с Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения в организациях высшего и (или) послевузовского образования от 05.04.2023г.

Кредитная технология осуществляется в Университете на основе выбора и самостоятельного планирования обучающимися, индивидуальной траектории обучения. ОП разработаны в соответствии с ГОСО и типовым учебным планом. Учебные планы разработаны в трех формах: базовый учебный план; рабочий учебный план; индивидуальный учебный план. РУП составляется на каждый учебный год после регистрации на дисциплины кафедры на основе ИУП обучающихся.

Содержание ОП 6В07188 – IT Энергетика устанавливается соответствующими ГОСО РК, для дисциплин общеобразовательного цикла регламентируется типовыми учебными программами. В рабочих учебных планах определяется перечень и трудоемкость учебных дисциплин обязательного компонента, вузовского компонента и компонента по выбору в кредитах, виды учебных занятий и формы контроля.

Подбор и объемы дисциплин, включенных в КЭД, соответствуют требованиям, предъявляемым к обучению на соответствующие академические степени, и дает возможность продолжения образования по ОП послевузовского и дополнительного профессионального образования. В аккредитуемой ОП, учебных планах учет учебной нагрузки обучающихся по каждой дисциплине выполнен в кредитах ECTS, в соответствии с параметрами кредитной системы обучения, принятой на национальном уровне. Расчет и поручение учебной нагрузки ППС также ведется в кредитах и часах.

Согласно мониторингу обеспеченности дисциплин кафедры УМЛ составляется тематический план издания УМЛ, который рассматривается на заседаниях кафедры, Совета института и утверждается на Учебно-методическом совете. ЭУМКД силлабус формируется в соответствии с требованиями РИ-АЛТ-04 «Правила разработки и формирования



электронного учебно-методического комплекса дисциплины» утв. приказом № 22 от 03.02.2023, рабочая инструкция доступна для каждого преподавателя на сайте Академии.

- РИ-АЛТ-04 «Правила разработки и формирования ЭУМКД» (<https://alt.edu.kz/wp-content/assets/docs/ЭУМКД-РИ-АЛТ-04.pdf>).

- Разработка syllabusов дисциплин выполняется согласно РИ-АЛТ-25 «Положение о рабочей учебной программе (силлабус) дисциплин» утв. приказом № 220 от 25.11.2023 (<https://alt.edu.kz/wp-content/assets/docs/РИ-АЛТ-25.pdf>.)

Элективные дисциплины, приведенные в таблице 1 по предложению работодателей включены в рабочий учебный план ОП 6В07188 – IT Энергетика. Срок обучения по очной форме на базе общего среднего образования составляет 4 года.

Таблица 1 – Дисциплины элективного курса включенный в рабочий учебный план по предложению работодателей

№	Учебный год	Наименование элективных дисциплин	Кол. кред.	Организация, член АК с производства	Протокол АК
6В07188 IT-Энергетика					
1	2023-2024	Релейная защита и автоматика электроэнергетических систем	6	Мамырбеков Н.М. Алматинская дистанция электроснабжения	Пр.№ ба, от 27.02.2023
		Микропроцессорная релейная защита и автоматика	6		
2	2023-2024	Информационно-измерительная техника	6	Сахиева З.Б. АО «АЖК»	
		Контрольно-измерительные приборы	6		

Учебно-методическое обеспечение ОП является основным элементом самостоятельной работы обучающихся, которая связана с реализацией практических задач, обеспечивающих развитие логического мышления, творческой активности, исследовательского подхода в освоении учебного материала. Организация самостоятельной работы обучающихся осуществляется в соответствии с основными нормативными документами академии, основной из которых РУПД (Силлабус), разрабатывается в соответствии с РИ-АЛТ-25 «Положение о Рабочей учебной программе дисциплины (Силлабус)», утв. приказом №220 от 03.02.2023г., а также Календарным графиком по СРО и СРОП по каждой дисциплине, показан пример силлабуса и Календарных графиков по СРО и СРОП.

В Академии с целью совершенствования ОП проводится постоянный мониторинг и анализ ОП Академическим комитетом, утв. приказом №218 от 21.12.2023г. и фокус-группы из числа опытных преподавателей. Так, в целях

актуализации ОП была создана фокус-группа из числа ведущих ППС для проведения сравнительного анализа казахстанского и международного опыта реализации образовательных программ (QS by Subject и др.), утв. приказом №12 от 10.02.2023 г.

Пересмотренные и утвержденные ОП размещаются на сайте Академии во вкладке «Поступающим» <https://alt.edu.kz/postupayushhim/bakalavriat/>

Базы профессиональной практики: филиал АО НК «Казахстан темир жолы», Алматинская дистанция электроснабжения, АО «АЖК», филиал АО «НК КТЖ», «Алматинская дистанция электроснабжения ЭЧ-19», АО «Алатау Жарык Компаниясы» и т.д.

Справочно-информационные ресурсы ОП обеспечиваются наличием учебно-методической, справочной литературы, которой оснащены Библиотечно-информационный центр, электронная глобальная сеть Интернет, Платонус, AdobeConnect, eLearning; официальный сайт Академии <https://alt.edu.kz>; программных продуктов, предназначенных для управления и контроля учебным процессом и успеваемостью студентов, поставляемых как отечественными, так и зарубежными производителями, а также самостоятельные разработки ППС.

Замечания:

1. Требуется провести работу над содержанием и названием дисциплин в рамках их соответствия образовательной программе.

Области для улучшения:

1. Рекомендуется заменить дисциплину «Кибербезопасность» вузовского компонента на дисциплину в сфере Энергетики с согласованием работодателя.

2. Рекомендуется заменить дисциплину «Объектно-ориентированное программирование» компонента по выбору на дисциплину «Программирование 1» с согласованием кафедрой «Информационно-коммуникационных технологий».

3. Рекомендуется заменить дисциплину «Операционные системы Linux» компонента по выбору на дисциплину «Программирование 2» с согласованием кафедрой «Информационно-коммуникационных технологий».

Уровень соответствия по стандарту 2 – Значительное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

Подготовка бакалавров по ОП 6B07188 – IT Энергетика осуществляется согласно государственного общеобязательного стандарта высшего образования. Реализация ОП обеспечивается свободным доступом каждого обучающегося к библиотечным фондам и базам данных, наличием методических пособий и рекомендаций по всем дисциплинам и по всем видам занятий. Все обучающиеся обеспечены справочником-путеводителем.

В Академии на должном уровне действует студенческое самоуправление, согласно РИ-АЛТ-68 «Положение о студенческом самоуправлении Академии», утв. приказом № 220 от 25.12.2023 г.

Работа Академии направлена на стимулирование обучающихся к активной роли в совместном создании учебного процесса, где учитываются интересы обучающихся. С 2023 года впервые Президент студенческого правительства СП избирался путем открытых выборов. (<https://alt.edu.kz/studencheskaya-zhizn/studencheskoe-pravitelstvo/>).

Содействие обучающимся в составлении и корректировке индивидуального учебного плана оказывают эдвайзеры. Также для составления индивидуального учебного плана (ИУП) в помощь обучающимся преподаватели дают краткую аннотацию дисциплин.

При составлении ИУП студенты должны:

- ознакомиться с правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения;
- соблюдать установленные сроки регистрации на учебные дисциплины и внесения изменений в ИУП;
- записаться не менее чем на установленное количество кредитов в учебном году для освоения ОП соответствующего уровня.

Индивидуальный учебный план студента регистрируется под его персональным идентификационным номером.

Элективные курсы выбираются обучающимися самостоятельно и фиксируются в АИС «Platonus». (<https://platonus.alt.edu.kz/>).

Процедура и порядок записи на учебные дисциплины организуется офисом регистратора при методической, консультативной помощи эдвайзеров и регламентируется Академической политикой АЛТ. (<https://alt.edu.kz/wp-content/assets/docs>) Академическая политика КП-АЛТ-02.

В целях улучшения социальных условий обучающихся, стимулирования обучающихся в достижении высоких учебных результатов,

стимулирования участия обучающихся в научно-исследовательской, спортивной и общественной жизни Академии для рассмотрения и назначения социальной поддержки были разработаны и утверждены следующие внутренние нормативные документы:

- Положение о Социальном Совете, который является постоянно действующим коллегиальным органом Академии, основной задачей Совета является определение основания, порядка и условий назначения социальной поддержки и предоставления скидок (льгот) по оплате за обучение (<https://alt.edu.kz/kollegialnye-organy/>).

- Положение об оказании социальной поддержки студентам Академии на 2023-2024 учебный год, на сайте (<https://alt.edu.kz/studencheskaya-zhizn/soczialnaya-rabota/>).

- Положение о предоставлении скидок (льгот) по оплате за обучение обучающимся Академии на 2023-2024 учебный год, размещенная на сайте (<https://alt.edu.kz/studencheskaya-zhizn/soczialnaya-rabota/>).

В целях доступности получения высшего и послевузовского образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) Академия обеспечивается:

- для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) по зрению при наличии обучающихся с ОВЗ данного типа и нуждающихся в создании специальных условий;

- адаптация официального сайта Академии в сети Интернет с учетом особых потребностей инвалидов по зрению с приведением их к международному стандарту доступности веб-контента и веб-сервисов.

За время экспертизы, удалось выяснить, что для студента 2 курса IT-ЭЭ-22-1к Жақсылық Ерсұлтан Мұратұлы ОВЗ диагноз (Астигматизм, Миопия, Проплап митрального клапана, Хронический аликальный периодонтит) заложены средства для закупа специального оборудования. Таким образом, Академией создаются специальные условия для получения высшего и послевузовского образования обучающимися с ОВЗ.

Результаты обучения по ОП высшего и послевузовского образования отражают контекст, уровень, объем и содержание программы, являются взаимосвязанными, понятными, достижимыми в рамках учебной нагрузки ОП, связанными с соответствующей учебной деятельностью, методами и критериями оценки. Академия следует академическим стандартам честного, прозрачного оценивания обучающихся на основе установленных критериев. РИ-АЛТ-47 (<https://alt.edu.kz/wp-content/assets/docs/>).

Анализ оценивания результатов обучения осуществляется Академическим комитетом и КОК-УМБ ИАТ. В результате анализа выявляются недостатки и разрабатываются рекомендации по совершенствованию оценивания результатов обучения. Итоговый анализ результатов обучения осуществляет ОАПиКК ДАПК.

В Академии устанавливаются следующие нормы кривой распределения оценок:

- оценка «отлично» (90-100 %) – 10 %;
- оценка «хорошо» (70-89 %) – 25 %;
- оценка «удовлетворительно» (60-69 %) – 25 %;
- оценка «удовлетворительно» (50-59 %) – 25 %;
- оценка «неудовлетворительно» (0-49 %) – 15 %.

Аналитические отчеты по итогам зимней и летней промежуточной аттестации обсуждаются на заседаниях Ученого совета и доводятся до сведения ППС Академии.

Для оказания академической поддержки студентов кафедрой «Энергетика» проводится работа по выявлению причин академических затруднений студентов: систематический контроль со стороны Директората института и кафедры посещаемости студентов с помощью генерации QR-кода; мониторинг на основе проверки журнала посещаемости учебных занятий ППС АИС Платонус и старост академической группы о пропусках по уважительной причине (болезни); взаимодействие куратора со студентом и его родителями. Используются данные студента из учебной карточки, информационной и социальной карт студента для установления контакта.

За время экспертизы, к сожалению, в связи с ее ограниченностью по времени, не удалось выяснить, как в итоге обрабатываются посещаемость студентов с помощью генерации QR-кода, а также не выявлено при сбоях сети какие действия и меры принимаются для устранения проблем.

В Академии функционирует программа академической мобильности внешняя (международная) – прохождение обучения в зарубежных вузах и внутренняя (национальная) – обучение в ведущих казахстанских вузах. На сегодняшний день университет поддерживает устойчивые связи с университетами стран мира (Болгария, Китай, Россия и др.) и с казахстанскими вузами, на прохождение академической мобильности, однако не представилось возможность в процессе экспертизы выявить факты участия бакалавров ОП 6В07188 – IT Энергетика в программах академической мобильности.

Области для улучшения:

1. Увеличить филиалы кафедры «Энергетика» на базах работодателей.
2. Улучшить работу генерацию QR-кода мониторинга посещаемости учебных занятий на наличие ошибок и сбоев.
3. Активизировать работу по внешней и внутренней академической мобильности студентов ОП 6В07188 – IT Энергетика.

Уровень соответствия по стандарту 3 – Полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Прием обучающихся в Академию по ОП 6В07188 ИТ Энергетика осуществляется в соответствии с Типовыми правилами приема на обучение в организациях образования в соответствии с Приказом МОН РК от 31.10.2018г. № 600 (с изменениями от 27.10.2023 № 547), реализующие профессиональные учебные программы образования первого уровня по результатам вступительных экзаменов (по технологии ЕНТ с выдачей сертификата).

При оценке условий, обеспечивающих стабильность набора обучающихся для обучения по ОП учитывается число обучающихся наиболее подготовленных к обучению в Академии, осознанно избравших специальность, набравших необходимое количество баллов по результатам ЕНТ, выпускников общих средних школ, комплексного тестирования (КТ) выпускников технического профессионального образования на основе государственного заказа (гранта) и на платной основе.

В Академию принимаются абитуриенты по дополнительным грантам:

Грант Президент-Ректора АЛит (далее – Грант) установлен в соответствии с Положением о предоставлении льгот обучающимся и действует для абитуриентов соответствующего года приема и направлено на:

- а) реализацию системы мер социальной защиты различных категорий обучающихся АЛит;
- б) поддержка абитуриентов, не прошедших по конкурсу на государственный грант с высокими результатами ЕНТ.

В Академии на кафедре «Энергетика» ведется системная профориентационная работа, которая нацелена на подготовку и отбор абитуриентов на ОП 6В07188 – ИТ Энергетика.

В свою очередь Академия оказывает всяческое содействие обучающимся в освоении ОП, для этого созданы Департамент по воспитательной и социальной работе, офис молодежной политики, офис инклюзивного образования и психологической поддержки для обучающихся с особыми образовательными потребностями на сайте академии (<https://alt.edu.kz/studencheskaya-zhizn/departament-po-vozpitatejnoj-i-soczialnoj-raboty/>).

При этом организовываются проведение тестирования знаний школьников для их успешной подготовки к поступлению в университет; осуществляется оформление рекламно-информационных стендов и плакатов; производится информирование потенциальных абитуриентов об условиях учебы; также производится рассылка информации на предприятия и в организации и проведение встреч с выпускниками школ, колледжей.

Также успешно функционирует Центр обслуживания обучающихся, предоставляющий услуги учебно-образовательного процесса по принципу «одного окна» на основе стандартов обслуживания (<https://alt.edu.kz/czentr-obsluzhivaniya-obuchayushhihsya/>).

В Академии производится обеспечение условий для обучающихся – наличие служб сервиса обучающихся: общежитие, столовые, медицинские кабинеты, спортивные залы, компьютерные кабинеты, библиотеки.

Действуют нормативная документация по всем правилам «жизненного цикла студентов»: КП-АЛТ-02 «Академическая политика» <https://alt.edu.kz/wp-content/assets/docs/>, РИ-АЛТ-40 «Правила внутреннего распорядка» <https://alt.edu.kz/wp-content/assets/docs/>

Кодекс чести студентов <https://alt.edu.kz/wpcontent/assets/docs/>.

Каталоги вузовского компонента, Каталог элективных дисциплин, РИ-АЛТ-11 «Руководство по обеспечению академической честности», РИ-АЛТ-43 «Правила пользования Научной библиотекой», РИ-АЛТ-44 «Правила пользования электронной библиотекой», РИ-АЛТ-02 «Положение об эдвайзере», РИ-АЛТ-83 «Правила проживания обучающихся в Домах студентов», РИ-АЛТ-41 «Положение об официальном сайте» (<https://qazatkkz-my.sharepoint.com/>:). Правила приема в АО АЛит (<https://alt.edu.kz/wp-content/assets/docs/>).

Согласно информации, опубликованной Независимым агентством по обеспечению качества в образовании, все ОП АЛит вошли в ТОП-3. <https://alt.edu.kz/rejtingi-i-akkreditaczii>

Таким образом, можно узнать, что Академия ведет работу по повышению качества в сфере образовательной деятельности и выпускники Академии востребованы. (<https://alt.edu.kz/rejtingi-i-akkreditaczii/>).

В результате анализа отчета самооценки и за время экспертизы в АЛит был выявлен полный контингент обучающихся по ОП 6В07188 – ИТ Энергетика. Таким образом, по состоянию на 1 сентября 2023 года бакалавриата составляет 551 человек, в том числе по очной форме обучения – 551 том числе с государственным языком обучения – 494, с русским языком обучения – 47 человек, с английским языком обучения – 10 человек. Данный показатель поступления на ОП 6В07188 – ИТ Энергетика является отличным показателем и тем самым доказывает, что на кафедре ведется профориентационная работа.

По ОП 6В07188 – ИТ Энергетика выпуск не производился, т.к. прием по данной программе осуществлен с 2022 года.

Результаты реализации ОП 6В07188 – ИТ Энергетика оцениваются через количественные индикаторы. В 2022-2023 уч.г. показатель успешной сдачи сессии составил 97,6%, средний балл 2,85 %. Результаты итогов на завершающем этапе обучения анализируются на заседаниях кафедры и



Ученого совета Академии. (<https://alt.edu.kz/wp-content/assets/docs>) РИ-АЛТ-47.

Академия планирует выдачу новых дипломов собственного образца с приложением к диплому Diploma Supplement (DS) – Приложение к диплому Европейского образца.

В Академии функционирует офис развития карьеры Департамента корпоративного сотрудничества, который занимается вопросами организации профессиональной практики обучающихся, оказывает содействие в трудоустройстве выпускников академии и обеспечении их карьерного роста, ведет работу по установлению связей с корпоративными партнерами и стейкхолдерами, занимается формированием базы данных выпускников для работодателей и корпоративных партнеров, проводит заседания комиссии по осуществлению распределения выпускников.

Положительная практика:

При анализе отчета самооценки, критерия приема студентов, успеваемости, признания и сертификации выявила несомненные положительные аспекты. К ним, в частности, можно отнести:

- виртуальная приемная комиссия <https://alt.edu.kz/postupayushhim/>.
- справочник-путеводителя (GuideBook), в ней отражены: правила внутреннего распорядка, режим работы всех служб, имена, фамилии, отчества, ученые степени администраторов и ППС и т.д.
- высокие показатели набора на ОП 6B07188 – IT Энергетика на 2023-2024 учебный год.

Области для улучшения:

Необходимо программу «Антиплагиат» то есть систему «StrikePlagiarism.com» дополнить функцией распознавания текста через систему искусственного интеллекта ChatGPT. Либо использовать другую программу Антиплагиата поддерживающую функцию распознавания через ChatGPT.

Уровень соответствия по стандарту 4 - полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Кадровая политика Академии – целостная стратегически ориентированная политика работы с персоналом, определяющая принципы и методы обеспечения Академии высокопрофессиональными кадрами, реализуется в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними нормативными актами



соответствующие Политике и стандартам обеспечения Качества образовательной деятельности (РК-АЛТ-01, утв. № 121а от 04.09.2023 г.)

Кадровая политика Академии регламентирована картой процесса РИ-АЛТ-13 «Кадровая политика» утв. приказом № 22 от 15.02.2023 г. и доступна для ППС по ссылке (https://qazatkkz-my.sharepoint.com/:f/g/personal/admin_alt_edu_kz/).

Для качественного отбора ППС, проводится конкурс на конкретную преподавательскую должность в соответствии квалификационным требованиям, предъявляемым к образовательной деятельности организаций, а также внутренним нормативным документам РИ-АЛТ-21 «Правила конкурсного замещения вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и директоров институтов» утв. приказом № 121 а от 04.09.2023 г.

Профессорско-преподавательский состав Академии, включает в себя: профессоров, ассоциированных профессоров, ассистент-профессоров, сениор-лекторов и ассистент-преподавателей, а также директоров института и заведующих кафедрами.

Конкурс на замещение данных должностей объявляется не позднее, чем за два месяца до истечения срока трудового договора. Объявление о проведении конкурсного отбора на должности профессорско-преподавательского состава публикуются в официальном сайте Академии, в сервисе для поиска работы «HEADHUNTER.KZ», а также в ENBEK.KZ.

Для проведения конкурса на замещение вакантных должностей ППС Академии создается Конкурсная комиссия в целях подбора и усиления кадрового потенциала ППС приказом Президент-Ректора. Приказ о проведении конкурса на замещение вакантных должностей ППС АО «АЛТ» на 2023-2024 учебный год, № 44 от 24.05.2023 года).

В Академии для ППС и сотрудников создаются благоприятные условия для работы, что выражается в соответствующем оборудовании рабочих мест на кафедрах и кабинетах с соблюдением санитарных норм и требований, обеспечении учебного и рабочего процесса необходимым техническим оснащением нового поколения, а также участие в решении ряда социальных вопросов ППС – содействие в обеспечении жильем, скидка сотрудникам и их детям за обучение в бакалавриате и магистратуре, оказание материальной помощи в трудных жизненных ситуациях и т.д. В результате в Академии наблюдается стабильность состава ППС.

В результате интервью с проректорами Академии выявлено что результаты контроля обобщаются и доводятся Председателем постоянно – действующей комиссии на заседаниях Ректората Академии для принятия соответствующих решений по улучшению качества проведения занятий 1,2 раза в каждом семестре.

В результате анализа отчета самооценки в Академии на кафедре

«Энергетика» ППС постоянно совершенствуется и работает над повышением качества проведения занятий посредством использования в учебном процессе современных интерактивных педагогических методов обучения и инноваций.

График проведения занятий на производстве (по дуальному обучению) и график инновационных недель кафедр на текущий учебный год размещен на официальном сайте Академии в странице «Студентам».

В целях совершенствования системы оплаты и мотивации труда ППС и сотрудников Академии разработаны и утверждены Правила оплаты труда работников акционерного общества АО «Академия логистики и транспорта».

Установлена доплата за ученую степень (за степень кандидата наук в размере 17 МРП, за степень доктора наук в размере 34 МРП).

Работникам Академии предусмотрены социальные гарантии и компенсационные выплаты по видам и в размерах, согласно законодательством РК и Коллективным договором, заключенным между Академией и его трудовым коллективом.

ППС Академии за высокие показатели в работе и добросовестное выполнение своих служебных обязанностей установлены надбавки к должностным окладам.

С 2022-2023 году в Академии действует Положение о критериях оценки профессиональной квалификации (КРІ) профессорско-преподавательского состава РИ-АЛТ-39 (утв. 19.09.2022).

Оценка качества работы ППС (КРІ), итоговый рейтинг Р, оценка качества работы (КРІ) заведующего кафедрой более подробно с расчетами представлен в РИ-АЛТ-39.

Необходимо отметить, что надбавки к должностным окладам для ППС рассчитываются в зависимости от финансового состояния Академии, которое зависит от контингента всех уровней обучающихся и доходов от других видов деятельности Академии, прописанных в Уставе.

Кроме основного КРІ, также предусмотрено дополнительное стимулирование ППС Академии: за развитие научной, учебно-методической и воспитательной деятельности.

Необходимо отметить, что с первого октября 2023-2024 учебного года дополнительно по результатам оценки выполнения целей и задач работникам выплачивается премия в размере 10% по итогам работы за отчетный период.

Для стимулирования работы кураторов в виде надбавки к заработной плате предусмотрена доплата (500 тенге на одного обучающихся в группе).

Положительная практика:

При анализе отчета самооценки выявлено что для ППС предусмотрено дополнительное стимулирование и мотивация в денежном эквиваленте.

Области для улучшения:

1. На 2024 – 2025 учебный год рекомендуется увеличить кафедральный штат без учета совместителей хотя бы в два раза.

Уровень соответствия по стандарту 5 - полное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Академия обладает достаточной материальной и учебно-методической базой соответствует заявленной миссии, для осуществления обучения и преподавательской деятельности и обеспечивает предоставление необходимых ресурсов поддержки обучающихся с учетом специфики специальностей, финансовая стратегия соответствует Плану развития Академии и обеспечивает финансовыми ресурсами ее деятельность.

Для осуществления образовательной, научной деятельности в соответствии с уставом и законодательством РК Академия имеет на своем балансе активы, основу которых составляют основные средства. Динамика роста активов и укрепление материально-технической базы Академии свидетельствует о целенаправленном характере процесса формирования активов и ежегодной капитализации прибыли.

В главном учебном корпусе имеется 173 аудиторий, из которых 118 оборудованы современными техническими средствами; столовая предназначена на 312 посадочных мест; организован медицинский пункт, площадью 55,22 кв.м и библиотека на 225 посадочных мест.

В главном учебном корпусе Академии имеется актовъ зал на 569 посадочных мест, который используется при проведении различных торжественных и официальных мероприятий. Занятия по физической культуре проводятся в спортивном зале, площадью 1148,4 кв.м., расположенного в здании учебного корпуса № 2, а также в спортивных залах, находящихся в зданиях Домов студентов.

Академия располагает четырьмя общежитиями для студентов рассчитаны на 2432 студентов и имеют большие и маленькие секционные блоки, а также боксы-изоляторы.

ППС кафедр активно использует интерактивную технику в учебном процессе: проекторы, телевизоры, интерактивные доски, LED-экраны.

Из предоставленных отчетов с 2021-2023 года просматривается обновляемость материально-технической базы (МТБ): компьютеров составляет порядка 50 %. Несмотря на ежегодное списание компьютеров из-за физического и морального износа, за 3 рассматриваемых лет наблюдается увеличение количества компьютеров на 20 %, закуплено новых 246 современных компьютеров, 39 интерактивных досок и два LED экрана.

Значительные инвестиции Академии направляются на развитие МТБ учебно-научных лабораторий кафедр. В текущем учебном году в 1 семестре был откорректирован План оснащения МТБ кафедр, согласно которому закуп 1 этапа утвержден и осуществлен на сумму 70 800 945 тенге, 2 этап запланирован на 2 семестр текущего года.

Академия имеет 73 учебно-научных лабораторий, оснащенных современным оборудованием и программным обеспечением. Академия ежегодно участвует на конкурс по размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров с высшим и послевузовским образованием. За последние годы на основе увеличения числа абитуриентов и увеличения количества государственных заказов по группам образовательных программ технической направленности увеличился объем государственного финансирования образовательной деятельности Академии.

В результате анализа отчета самооценки и визального осмотра МТБ и учебно-лабораторной базы выявлено что кафедра «Энергетика» для ОП 6B07188 – IT Энергетика приобрела современные учебные стенды по базовым дисциплинам «Информационно-измерительная техника» и «Альтернативная энергетика и энергосберегающие технологии», таким образом МТБ данной кафедры соответствует требованиям и имеет тенденцию к дальнейшему обновлению.

Области для улучшения:

1. Активизировать работу по привлечению средств для дополнительного финансирования ОП, как за счет бюджетного финансирования, так и от хоздоговорной деятельности.
2. Дополнить материальную базу, приобретение виртуальных лабораторных работ для улучшения качества ОП 6B07188 – IT Энергетика.
3. Обеспечить оснащение учебных аудиторий современными программными средствами обучения.

Уровень соответствия по стандарту 6 – полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Академия обеспечивает информирование общественности о своей деятельности в рамках реализации ОП 6B07188 – IT-Энергетика главной целью которой является информирования общественности, создание единого информационного поля и обеспечение абитуриентов, студентов бакалавриата, магистрантов, докторантов, выпускников, представителей общественности и всех заинтересованных сторон достоверной, объективной, оперативной и актуальной информацией о деятельности данной Академии об

условиях и особенностях ОП, о мероприятиях и событиях в учебном заведении, об актуальных вопросах и проблемах жизни студентов, а также всех видов деятельности Академии, кафедры «Энергетика» и достигнутых результатов.

В ходе беседы с руководителями структурных подразделений определен порядок публикации новостей на главной странице и в разделах сайта Академии. Департамент маркетинга, Департамент по воспитательной и социальной работе и Департамент корпоративного сотрудничества проверяют полученную информацию, делают корректировки и публикуют их на сайте в соответствующих разделах. Академия постоянно ведет работу по обеспечению сбора, анализа и распространению основной информации для эффективного менеджмента программ обучения и других видов деятельности. Контент вузовского сайта (разделы, баннеры, рубрики) постоянно обновляется. Вся информация в виде новостей и объявлений актуальна и своевременно публикуется на сайте и в социальных сетях Академии **официальные сайты:** <https://alt.edu.kz/>.

Telegram: <https://t.me/s/altedu.kz>.

Facebook: <https://www.facebook.com/groups/altedu.kz>.

Instagram: <https://www.instagram.com/altedu.kz>.

YouTube: <https://www.youtube.com/@altedu.kz>.

TikTok: <https://urlebird.com/user/altedu.kz/>.

В результате анализа отчета самооценки в Академии отслеживается карьерная лестница выпускников. Связь с выпускниками поддерживается различными способами: через ассоциацию выпускников, встречи, телефонную связь, электронную почту а также для качественных показателей сотрудничества Академии с работодателями выявляются через систему планирования мероприятий в блоке «Центр карьеры (ЦК)» (<https://alt.edu.kz/czentr-karery/>) в которой дана информация о видах работ ЦК, предприятиях баз практик, трудоустройстве выпускников бакалавриата, магистратуры и докторантуры Академии.

С отчета самооценки выявлено, что в Академию поступают многочисленные письма с указанием потребностей в специалистах от различных предприятий, организаций и компаний и запросы о направлении к ним выпускников ВУЗа. Выпускники кафедры «Энергетика» были трудоустроены: в 2022-2023 годы около 75 %. Системная работа по оперативному информированию о результатах мониторингов, о ходе корректирующих действий на кафедре и в Академии открытая и прозрачная.

В результате интервью с участниками руководителей структурных подразделений выявлено что каждое структурное подразделение систематически обновляет курируемый раздел и информацию, благодаря этому достигается оптимизация учебного процесса и эффективность обучения в рамках ОП.



Области для улучшения:

1. Необходимо обратить внимание на укомплектованность сайта актуальной информацией и закрепить за одним структурным подразделением функцию информирования общественности об изменениях, происходящих в Академии.

Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность – полное соответствие

Области для улучшения:

1. Продолжить реализацию плановых мероприятий по вовлечению корпоративных партнеров, преподавателей в разработку, как стратегии университета, так и в ОП 6B07188 – ИТ Энергетика.

2. Рекомендуется привлекать работодателей к проведению практических занятий, студентов среднего профессионального образования (СПО), высшего послевузовского образования (ВПО) и выпускных курсов общего среднего образования (ОСО) перевести на полное дуальное обучение.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией - значительное соответствие

Замечания:

1. Требуется провести работу над содержанием и названием дисциплин в рамках их соответствия образовательной программе.

Области для улучшения:

1. Рекомендуется заменить дисциплину «Кибербезопасность» вузовского компонента на дисциплину в сфере Энергетики с согласованием работодателя.

2. Рекомендуется заменить дисциплину «Объектно-ориентированное программирование» компонента по выбору на дисциплину «Программирование 1» с согласованием кафедрой «Информационно-коммуникационных технологий».

3. Рекомендуется заменить дисциплину «Операционные системы Linux» компонента по выбору на дисциплину «Программирование 2» с согласованием кафедрой «Информационно-коммуникационных технологий».

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка - полное соответствие

Области для улучшения:

1. Увеличить филиалы кафедры «Энергетика» на базах работодателей.

2. Улучшить работу генерацию QR-кода мониторинга посещаемости учебных занятий на наличие ошибок и сбоев.
3. Активизировать работу по внешней и внутренней академической мобильности студентов ОП 6B07188 – IT Энергетика.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие

Области для улучшения:

Необходимо программу «Антиплагиат» то есть систему «StrikePlagiarism.com» дополнить функцией распознавания текста через систему искусственного интеллекта ChatGPT. Либо использовать другую программу Антиплагиата поддерживающую функцию распознавания через ChatGPT.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие

Области для улучшения:

1. На 2024 – 2025 учебный год рекомендуется увеличить кафедральный штат без учета совместителей хотя бы в два раза.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие

Области для улучшения:

1. Активизировать работу по привлечению средств для дополнительного финансирования ОП, как за счет бюджетного финансирования, так и от хозяйственной деятельности.
2. Дополнить материальную базу, приобретение виртуальных лабораторных работ для улучшения качества ОП 6B07188 – IT Энергетика.
3. Обеспечить оснащение учебных аудиторий современными программными средствами обучения.

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие

Области для улучшения:

1. Необходимо обратить внимание на укомплектованность сайта актуальной информацией и закрепить за одним структурным подразделением функцию информирования общественности об изменениях, происходящих в Академии.

Приложение 1

ПРОГРАММА

**внешнего аудита экспертной группы IQAA
в Академии логистики и транспорта по программной аккредитации
25-26.04.2024 год**

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>День 1-й: 25 апреля 2024 г.</i>			
8:45	Прибытие в Академию	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
9:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
10:00-10:45	Интервью с Президентом-ректором Академии	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ректора Ссылка для конференции
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
11:00-11:45	Интервью с проректорами Академии	Р, ЭГ, К, Проректоры	Кабинет ректора Ссылка для конференции
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:00-12:45	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-14:45	Интервью с директорами институтов и заведующими кафедрами аккредитуемых программ	Р, ЭГ, К, Директора институтов, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедры по аккредитуемой образовательной программе	Р, ЭГ, К, ППС кафедры	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:00-16:45	Интервью со студентами	Р, ЭГ, К, Студенты	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:00-18:30	Визуальный осмотр материально-	Р, ЭГ,	Учебный корпус



	технической и учебно-лабораторной базы	Заведующие кафедрами	Ссылка для конференции
18:30-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
<i>День 2-й: 26 апреля 2024 г.</i>			
8:45	Прибытие в Академию	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
9:00-11:00	Выборочное посещение учебных занятий и баз практик	Р, ЭГ	Учебный корпус Базы практик
11:00-11:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, Выпускники	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:00-12:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, Работодатели	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемой образовательной программе. Приглашение отдельных представителей кафедры и структурных подразделений по запросу экспертов	Р, ЭГ, Заведующий кафедрой, РСП	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ректора Ссылка для конференции

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1.	Жармагамбетова Меруерт Советовна	Проректор по академической деятельности, к.т.н., доцент	

Руководство

Ректор

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1.	Амиргалиева Салтанат Нурадиловна	Президент-Ректор, д.ф.-м.н., профессор	

Проректоры

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1.	Жармагамбетова Меруерт Советовна	Проректор по академической деятельности, к.т.н., доцент	
2.	Сергазин Ғани Құдайбергенұлы	Проректор по науке и сотрудничеству, PhD, ассоциированный профессор	
3.	Иванов Андрей Александрович	Проректор по корпоративному и социальному развитию, к.т.н., доцент	
4.	Кажигалиев Нурлан Уринбасарович	Финансовый директор	

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1.	Липская Марина Анатольевна	Директор Департамента академической политики и качества, к.т.н., ассоциированный профессор	
2.	Ербосынова Анаргүль Серикказиевна	Управляющий директор по цифровизации	
3.	Имангалиев Думан Мырзагалиевич	Управляющий директор по маркетингу	
4.	Старостин Егор Сергеевич	Директор Департамента информационных технологий	

5.	Брянцева Екатерина Викторовна	Директор Библиотечно-информационного центра	
6.	Ермолдина Гульназ Тлеубаевна	Директор Департамент науки и инноваций	
7.	Темирбекова Маржан Нурлановна	Директор Департамента послевузовских программ и международного сотрудничества	
8.	Турлыбаев Ержан Ермекович	Директор Юридического департамента	
9.	Гибадуллин Марат Жантлеуович	Директор Департамента по финансам и бухучету - главный бухгалтер	
10.	Дуйсебаева Акнур Мухтаровна	Директор Департамента корпоративного сотрудничества	
11.	Турлыбекова Акмарал Салабатовна	Директор Департамента по воспитательной и социальной работе	
12.	Ораз Абзал Аманғалиұлы	Директор Департамента управления инфраструктурой	
13.	Атымтаев Ердар Садвакасович	Начальник службы безопасности	
14.	Айдауова Айгуль Алмабековна	И.о. директора HR-департамент	

Руководители институтов, кафедр

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1.	Тойгожинова Айнуур Жумақановна	Директор института "Автоматизация и телекоммуникации", PhD	
2.	Мусаева Гульмира Сериковна	Директор Института "Логистика и управление", д.т.н., профессор	
3.	Ташимбетова Акдана Турсынхановна	Директор института "Базовое и дистанционное образование", PhD	
4.	Ишанов Ерназар Хамидуллоевич	Начальник Института военного дела	
5.	Нұрланбек Айгерім Ділдәбекқызы	Зам.директора "Автоматизация и телекоммуникации", сениор-лектор кафедры «Информационно-коммуникационные технологии»	
6.	Сүлеева Нұргүл Зинабдинқызы	Зам.директора "Транспортная инженерия", к.т.н., ассистент профессор	

		кафедры «Подвижной состав»	
7.	Бадамбаева Салтанат Ергазиевна	Зам.директора "Логистика и управление", сениор-лектор кафедры «Логистика и менеджмент на транспорте»	
8.	Касымова Динара Тугелбековна	Заведующий кафедрой «Информационно-коммуникационные технологии», PhD	
9.	Егзекова Анара Тлюлесовна	Заведующий кафедрой «Энергетика», к.т.н., ассистент профессор	
10.	Сансызбай Қанибек Мұратбекұлы	Заведующий кафедрой «Автоматизация и управление», PhD, ассистент профессор	
11.	Мусаева Гульмира Сериковна	Директор института "Логистика и управление", д.т.н., профессор	
12.	Битилеуова Зухра Кадесовна	Заведующий кафедрой «Организация перевозок и эксплуатация транспорта», к.т.н., ассоциированный профессор	
13.	Кенжебаева Гаухар Жумашевна	Заведующий кафедрой «Логистика и менеджмент на транспорте», к.т.н., ассоциированный профессор	
14.	Найманова Гульдария Толеухуловна	И.о., заведующий кафедрой «Автотранспортные средства и безопасность жизнедеятельности», к.т.н., ассоциированный профессор	
15.	Аширбаев Галымжан Кожахатович	Заведующий кафедрой «Подвижной состав», к.т.н., ассоциированный профессор	
16.	Кулманов Калижан Серикович	Заведующий кафедрой «Строительная инженерия»	
17.	Ташимбетова Акдана Турсынхановна	Директор института "Базовое и дистанционное образование", PhD	
18.	Абдирайымова Ардак Серикбаевна	Заведующий кафедрой «Социально-гуманитарных дисциплин и физического воспитания»	
19.	Смаилова Феруза Ибрагимовна	Заведующий кафедрой «Языковая подготовка»,	

		к.п.н., ассистент профессор	
20.	Ахметова Патам Тургановна	И.о. заведующего кафедрой «Общая инженерия», к.т.н., ассоциированный профессор	
21.	Смагулов Кайрат Боранбаевич,	Заведующий кафедрой «Боевого применения общевойсковых подразделений, частей и соединений», полковник запаса, кандидат педагогических наук	
22.	Бейсебеков Болат Анетович	Заведующий кафедрой «Специальных дисциплин», подполковник запаса	

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
Кафедра «Информационно-коммуникационные технологии»			
1	Нурланбек Айгерім Ділдэбекқызы	Сениор-лектор кафедры «Информационно- коммуникационные технологии»	
2	Өмірбекова Зарина Маратқызы	Ассистент-преподаватель кафедры «Информационно- коммуникационные технологии»	
3	Блен Жанерке Жайлыбекқызы	Ассистент-преподаватель кафедры «Информационно- коммуникационные технологии»	
Кафедра «Энергетика»			
1.	Калиев Жаныбек Жанатулы	PhD, ассистент-профессор кафедры «Энергетика»	
2.	Утепбергенова Сандугаш Мырзабековна	К.т.н. РФ, ассистент- профессор кафедры «Энергетика»	
3.	Койшибаева Куланда Жумахановна	Сениор-лектор кафедры «Энергетика»	
4.	Калимбетов Галим Примжанович	Сениор-лектор кафедры «Энергетика»	
5.	Уалиева Жансулу Талгатовна	Ассистент преподаватель кафедры «Энергетика»	
Кафедра «Организация перевозок и эксплуатация транспорта»			
6.	Вахитова Лилия Владимировна	К.т.н., ассоциированный профессор кафедры «Организация перевозок и эксплуатация транспорта»	
7.	Абибуллаев Серик	К.т.н., ассистент-профессор	

	Шинбулатович	кафедры «Организация перевозок и эксплуатация транспорта»	
8.	Бекмагамбетова Лаура Калмахановна	К.т.н., сениор-лектор кафедры «Организация перевозок и эксплуатация транспорта»	
9.	Нуржаубаев Мейрам Маханович	Сениор-лектор кафедры «Организация перевозок и эксплуатация транспорта»	
Кафедра «Логистика и менеджмент на транспорте»			
10.	Мусабаев Батырбек Калабаевич	Д.т.н., ассоциированный профессор кафедры «Логистика и менеджмент на транспорте»	
11.	Мусалиева Роза Джалиловна	К.т.н., ассоциированный профессор кафедры «Логистика и менеджмент на транспорте»	
12.	Сугурова Айнур Жанатбековна	К.э.н., ассистент-профессор кафедры «Логистика и менеджмент на транспорте»	
13.	Бадамбаева Салтанат Ергазиевна	Сениор-лектор кафедры «Логистика и менеджмент на транспорте»	
Кафедра «Строительная инженерия»			
14.	Квашнин Михаил Яковлевич	К.т.н., ассоциированный профессор кафедры «Строительная инженерия»	
15.	Джексенбаев Ержан Копжасарович	К.т.н., ассистент-профессор кафедры «Строительная инженерия»	
16.	Тулемисов Темиргали Жетешович	К.т.н., ассистент-профессор кафедры «Строительная инженерия»	
17.	Карибаева Гульназ Бисултановна	К.т.н., ассистент-профессор кафедры «Строительная инженерия»	
18.	Исмагулова Саракуль	К.т.н., ассистент-профессор кафедры «Строительная инженерия»	
19.	Дюсенгалиева Турлы Мухтаровна	К.т.н., ассистент-профессор кафедры «Строительная инженерия»	
20.	Утешбаева Айгуль Амангалиевна	К.т.н., ассистент-профессор кафедры «Строительная инженерия»	

Студенты

№	Ф. И. О.	Контактные данные (моб.тел., e-mail)	Курс (GPA)
---	----------	--------------------------------------	------------

IT-Энергетика			
1.	Небиева Аяжан Нурумовна		
2.	Қуаныш Жансая Қуанышқызы		
3.	Бірлік Бағдат		
4.	Әскербек Елдана Мадиярқызы		
Цифровая логистика			
5.	Лоскутова Екатерина Андреевна		
6.	Алтай Диана Маратқызы		
7.	Сабырғали Сандуғаш Жасболатқызы		
Организация дорожного движения			
8.	Адаева Ульяна Рамильевна		
9.	Бирмаганбетов Бахытжан Оралбайұлы		
Строительство автомобильных дорог и аэродромов, Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство			
10.	Мизанбай Разия Қанатқызы		
11.	Именов Арнур Адилович		

Магистранты

№	Ф. И. О.	Контактные данные (моб.тел., e-mail)	Курс (GPA)
1.	Ахметов Тамирлан Нұрланұлы		
2.	Сатаева Алуа Болатовна		
3.	Тулпекова Алданыш Ерболовна		
4.	Дрозд Татьяна Валерьевна		

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность	Контактные данные (моб. тел.)
1.	Ахметов Бауыржан Абдрахманови ч	АО НК КТЖ Алматинская дистанция электроснабжения ЭЧ- 19, Главный инженер	
2.	Айтказин Ерик	АО НК КТЖ Алматинская	

	Ахангалиевич	дистанция электроснабжения ЭЧ-19, Начальник РРУ	
3.	Сахиева Зауре Болатовна	АО «Алатау Жарық Компаниясы», Начальник службы режимов оперативно диспетчерского управления	
4.	Искаков Айдос Биржанович	АО «KEGOC» «Алматинские МЭС», Начальник службы испытаний и диагностики	
5.	Абдреев Габит Алмасбекович	Начальник отдела по учету рабочего парка и исполнению заказов, филиала АО «KTZ Express» - «KTZE Южный»	
6.	Шангереева Жанар Танербергенов на	Менеджер по развитию бизнеса ТОО «Апейрон Интернешнл Лоджистикс»	
7.	Бекбергенов Ербол Кенисович	Исполнительный директор АО Электротранс	
8.	Шнайдер Андрей Петрович	Начальник участка ТОО «СМЭУ»	
9.	Шарубеков Мурат Несипбекович	Генеральный директор «Azurit-Railwaysolutions»	
10.	Жунисбеков Бейбитбек Даулетбакович	Главный инженер ТОО Алматы Жолдары	
11.	Айтбаев Ербол Есенгалиевич	«Дорожный научно- производственный центр» Заместитель директора	
12.	Нұрқабеков Бағдат Нұрқасымұлы	Директор ТОО «ЛАБАСЫ ЖОЛДАРЫ»	
13.	Алипов Маулен Токтарбаевич (Онлайн)	Директор филиала НЦКД по г. Алматы, Нурпеисова 2А	

*Приложение 3***СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Учебный план ОП Электроэнергетика и IT Энергетика
2. Силлабусы по ОП
3. Протокола утвержденных билетов
4. Кол-во штатных преподавателей и совместителей