

IQAA

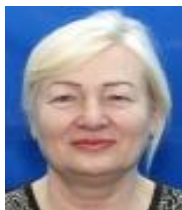
**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
НАО «ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ.М.АУЭЗОВА»
АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
«6В08120-ПОЧВОВЕДЕНИЕ И АГРОХИМИЯ»**

г.Астана- 2024 год



ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель группы:**

Колпакова Валентина Павловна, ассоциированный профессор Школы архитектуры, строительства и энергетики, руководитель «Центр компетенций и трансфера технологий в области водного хозяйства и водопользование» ВКТУ имени Д. Серикбаева, г. Усть-Каменогорск

**Международный эксперт:**

Сингариева Наталья Шукатовна, доцент кафедры ветеринарно-санитарной экспертизы и фармакологии, факультета ветеринарной медицины, кандидат ветеринарных наук, Оренбургский государственный аграрный университет, г. Оренбург, РФ

**Национальный эксперт:**

Ахметалиева Алия Болатовна, кандидат сельскохозяйственных наук, и.о. доцента высшей школы «Технология производства продуктов животноводства», институт ветеринарной медицины и животноводства, ЗКАТУ имени Жангир хана, г. Уральск

**Национальный эксперт:**

Аринов Бауыржан Кенжебаевич, профессор кафедры земледелия и растениеводства КазАТУ имени С.Сейфуллина, кандидат сельскохозяйственных наук, г. Астана

**Национальный эксперт:**

Қожамжарова Ләтипа Сейдахметқызы, ассоциированный профессор, кандидат биологических наук, МТИИ имени Ш. Муртазы, г. Тараз

**Национальный эксперт:**

Усипбаев Нурлан Бегазимович Старший преподаватель кафедры географии, землеустройства и кадастра, доктор PhD, КазНУ имени Аль-Фараби, г. Алматы

**Представитель работодателей:**

Болатбеков Арман Жаркинбекович, директор ТОО «5С – Су арнасы», г. Шымкент.

**Представитель студентов:**

Айботаева Акжүніс Даулетқызы, магистрант 1 года обучения образовательной программы «Биология», ЮКПУ имени Өзбекәлі Жәнібеков, г. Шымкент.



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 6В08120 ПОЧВОВЕДЕНИЕ И АГРОХИМИЯ ПО
КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности		+		

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА	
Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	5
ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ	8
Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение.....	9
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	9
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	12
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка... ..	16
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация... ..	21
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав.....	26
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	32
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности.....	35
ГЛАВА 3	
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	37
ПРИЛОЖЕНИЯ	
<i>Приложение 1</i> Программа внешнего визита.....	39
<i>Приложение 2</i> Список всех участников интервью.....	42
<i>Приложение 3</i> Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе	46

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации проходил в Южно-Казахстанском университете им. М. Ауэзова в период с 22 по 23 апреля 2024 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной руководителем экспертной группы совместно с НКАОКО и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчеты по самооценке вуза, Руководство по организации и проведению процедуры внешнего аудита вуза, Кодекс чести эксперта, шаблон отчета) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Реализация образовательной программы 6В08120 Почвоведение и агрохимия осуществляется кафедрой «Водные ресурсы, землепользование и агротехника» Факультета «Аграрный», РГП ПХВ ЮКУ им.М.Ауэзова. Реализация образовательной программы 6В08120 - «Почвоведение и агрохимия» определяется миссией университета. Университет заинтересован в сохранении регионального лидерства в сфере многопрофильного классического образования посредством реализации современных стандартов качества, многоуровневой модели непрерывного обучения, научных исследований, подготовки конкурентоспособных специалистов новой формации, обладающих фундаментальными знаниями, инновационными подходами для осуществления производственно-технологической, организационно-управленческой, проектной и исследовательской деятельности в области сельского хозяйства. Образовательные цели программы 6В08120 - «Почвоведение и агрохимия» соответствуют современным тенденциям развития образования, требованиям к уровню квалификации бакалавров по ОП 6В08120 - «Почвоведение и агрохимия» и запросам рынка труда в сфере сельского хозяйства. Образовательная программа составляется с участием работодателей.

Основные характеристики вуза

Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова (далее ЮКУ) - крупнейший многопрофильный университет Республики Казахстан, научно-образовательный, интеллектуальный, культурный центр региона. Auezov University является одним из самых ярких сферы высшего образования республики и осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами государственной политики в области науки и образования, инновационной и молодежной политики с учетом глобальных трендов в развитии высшего образования.



В настоящее время в составе университета 5 высших школ, 8 факультетов, институт инновационных технологий образования и институт послевузовского образования, центр до вузовской подготовки (Foundation), военная кафедра, 66 кафедр, 2 НИИ и 17 научно-исследовательских лабораторий и 6 научных центров.

Для организации учебного процесса университет имеет в своем распоряжении 16 учебных корпусов (в том числе 3 спортивных комплекса), 6 студенческих общежитий, 1 загородный учебно-тренировочный центр.

Университет входит в Лигу академической честности и стремится к высоким антикоррупционным стандартам.

В 2023 году ЮКГУ успешно прошел институциональную аккредитацию в Независимом агентстве по обеспечению качества в образовании (НАОКО - IQAA) на 7 лет. 207 ОП университета имеют свидетельства об аккредитации НАОКО и АСИИН.

Подготовка кадров в области образования, юриспруденции, экономики, естественных, гуманитарных, аграрных наук, техники, технологии, искусства, культуры и услуг осуществляется в соответствии с Государственной лицензией № KZ09LAA00018469 от 23.07.2020 г. по 161 ОП бакалавриата, 110 ОП магистратуры и 29 ОП докторантуры.

Направления научно-исследовательских работ ЮКУ им. М.Ауэзова определены в соответствии с потенциалом вуза как многопрофильного регионального университета по приоритетным направлениям развития науки, определенным Правительством РК, а также потребностям Туркестанской области.

В университете функционируют 6 Диссертационных советов по 7 ОП докторантуры PhD.

На сегодняшний день университетом заключены совместные договора и меморандумы о сотрудничестве с 237 высшими учебными заведениями, организациями и научно-исследовательскими институтами из 35 стран дальнего и ближнего зарубежья: страны СНГ, Европы, Восточной и Западной Азии. Стратегическими партнерами университета выступают 30 вузов ближнего и дальнего зарубежья.

В настоящее время в университете реализуются 5 проектов программы ЭРАЗМУС+. В проекте KAZDUAL вуз является грантхолдером.

Реализация миссии университета *«Мы нацелены на генерацию новых компетенций, подготовку лидера, транслирующего исследовательское мышление и культуру»* позволяет достигнуть выполнения стратегических задач в области науки и образования.

Подготовка специалистов сельскохозяйственного профиля по ОП 6B08120 - «Почвоведение и агрохимия» в Южно-Казахстанском университете им. М.Ауэзова осуществляется с 2003 года на основании приказа МОН РК от 03.08.2001 года №643. Право на подготовку бакалавриата по ОП 6B08120 - «Почвоведение и агрохимия» было подтверждено лицензией АБ №0137399 от 3 февраля 2010 г. №506.



Реализация образовательной программы 6В08120 – «Почвоведение и агрохимия» осуществляется на основании Закона Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 г. № 319-III с изменениями от 24.10.2011 г. № 487-VI ЗРК, Закона Республики Казахстан «О науке» от 18.02.2011 №407-IV с изменениями от 04.07.2013 г., в соответствии с Государственной программой развития образования РК на 2011-2020 годы (от 7 декабря 2010г № 1118), утвержденной Указом Президента РК от 1 февраля 2010 года № 922 «О Стратегическом плане развития Республики Казахстан до 2020 года», с типовым учебным планом (ТУП) ОП 6В08120 – «Почвоведение и агрохимия» и другими нормативно-правовыми актами (приложение 1).

Типовые правила деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего и (или) послевузовского образования, утвержденные приказом МОН РК от 30 октября 2018 г. №595 с изменениями и дополнениями от 29.12.2021г. №614.

Государственные общеобязательные стандарты высшего и послевузовского образования, утвержденные приказом ВиПВО от 19 января 2023 г. № 2.

Связь ОП с профессиональной сферой

-Профессиональный стандарт «Выращивание бобовых и масличных культур» Приказ Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» №190 от 26.10.2022г.

-Профессиональный стандарт «Деятельность питомников» Приказ Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» №190 от 26.10.2022г.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

В университете систематически проводится оценивание и пересмотр ОП. Центром стратегического планирования и менеджмента качества ежегодно проводится оценка качества ОП, модулей, дисциплин студентами, сотрудниками, работодателями. Результаты анкетирования обсуждаются на АК по направлениям подготовки, в состав которых включены обучающиеся и работодатели по направлению подготовки. Для обеспечения образовательных программ актуальным содержанием образования систематически осуществляется пересмотр и дополнение перечня разработанных на кафедре элективных дисциплин, вносятся изменения в содержание практик. В результате такой работы вносятся коррективы в ОП для обеспечения их актуальности. Результаты выполненной работы оформляются в виде протокола обновления ОП согласно положению СМК ЮКУ П 7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ». На Ученом совете университета рассматриваются вопросы реализации образовательных программ, где дается анализ всех показателей: контингент, успеваемость, обеспеченность УМЛ, кадровый потенциал ППС, трудоустройство.

В настоящее время контингент студентов, обучающихся по образовательной программе, составляет 56 человек. (Приложение 8 и таб. 4.1) Контингент обучающихся по ОП и данные по присваиваемой степени (бакалавриат). Университет и кафедра делают все для обеспечения доступности образовательных ресурсов. На «Странице студента» сайта университета (portal.ukgu.kz) имеются все УМКД (лекции, практические, лабораторные, все виды методических указаний, силлабусы), результаты аттестаций, экзаменов, все расписания, КЭД, GPA студента. Одним из важнейших показателей эффективности ОП является востребованность выпускников образовательных учреждений на рынке труда. Выпускники всегда востребованы на рынке труда, и трудоустройство в первый год после окончания составляет 79,31% (таб. 4.2).

Для содействия трудоустройству в университете проводится ярмарка вакансий, на которую приглашаются потенциальные работодатели.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

Доказательства и анализ:

Достижение целей в области качества оказывает позитивное воздействие на качество образовательных услуг, эффективность работы и финансовые показатели и, следовательно, на удовлетворенность и доверие заинтересованных сторон.

Политика в области качества, основные положения и требования к системе менеджмента качества описаны в «Руководстве по обеспечению качества» СМК ЮКУ РК-01-2021 (приложение 2).

Высшее руководство университета систематически анализирует результаты внутренних проверок, конкурсов и социологического мониторинга (СМК ЮКУ ПР 5.01-2021 «Анализ данных. Анализ системы менеджмента качества со стороны высшего руководства») для достижения уверенности в том, что Политика в области качества воплощается в жизнь. В ЮКУ внедрена система внутреннего обеспечения качества, основанная на стандартах ESG.

Внутреннее обеспечение качества в университете осуществляется в соответствии с СМК ЮКУ РК СВОК 01.02-2022 «Руководство по внутреннему обеспечению качества». В университете имеет место практика создания рабочих групп, комиссий с целью мониторинга всех процессов на уровне кафедр, факультетов и университета в целом. На уровне ректората действуют - внутренние аудиты по контролю за качеством, на уровне факультета действует - инспекционная комиссия, на уровне кафедры - внутри кафедральная комиссия. В работе таких групп принимают участие и опытные ППС, студенты.

В ЮКУ внедрена система внутреннего обеспечения качества, основанная на стандартах ESG. Внутреннее обеспечение качества в университете осуществляется в соответствии с СМК ЮКУ РК СВОК 01.02-2022 «Руководство по внутреннему обеспечению качества» (приложение 3).

На каждом факультете/Высшей школе университета функционируют комитет по академическому качеству (АК) (приказ Председателя правления-ректора №177-нк от 18.09.2023). В состав АК входят опытные преподаватели факультета, работодатели по направлениям подготовки, обучающиеся (студенты, магистранты и докторанты). В состав АК обязательно включаются представители ДАВ: директор, заместитель директора, начальники и центров и руководители отделов. Деятельность АК направлена на повышение качества образовательного процесса на всех уровнях обучения и реализуемых образовательных программ в соответствии с СМК П 8.18-2023 «Положение о комитетах по академическому качеству». Процедуры оценки качества ОП определены и документированы в рамках СМК, которые определяются через: образовательные цели, структуру и содержание ОП, учебно-методические материалы, информационное обеспечение, ППС,

научно-исследовательскую деятельность ППС и обучающихся, ресурсное обеспечение, участие работодателей в формировании итоговых компетенций выпускников. Организация разработки и обеспечения качества ОП курируется Центром менеджмента ОП (ЦМОП) ДАВ и СМК ЮКУ П 7.44-2021 Положение «О разработке и утверждении образовательных программ», где определены форма, структура, порядок разработки и утверждения ОП.

Для обеспечения качества ОП в университете созданы и функционируют 12 Академических комиссий (АК) по направлениям подготовки. В состав академических комиссий входят ведущий ППС, работодатели, обучающиеся, а также представители ДАВ. Кафедрами проводится мониторинг рынка труда, с учетом запросов работодателей и международного опыта, атласа новых профессий вносят предложения на АК. АК рассматривает ОП, поступающие от разработчиков, обсуждает ее содержание, вносит предложения по улучшению ее качества. ОП проходят внутреннюю и внешнюю экспертизу (приложение 5,6).

ЮКУ им. М.Ауэзова в апреле 2022 года был принят в состав Лиги академической честности. Как член Лиги университет стремится к улучшению и повышению качества образования путем продвижения и реализации десяти основополагающих принципов академической честности.

Основные меры по поддержанию академической честности, а также фундаментальные правила против академического мошенничества красной линией проходит во всех нормативных документах ЮКУ имени М.Ауэзова (Академическая политика, Антикоррупционная политика, Правила академической честности, Кодекс этики, Антикоррупционный стандарт, Положение об исследовательской этике).

В систему экзаменов проинтегрирована прокторинговая программа, и все письменные работы обучающихся проходят проверку на предмет наличия заимствования в системе «Антиплагиат. Казахстан.ВУЗ». Разработаны "Положение об использовании системы «Антиплагиат. Казахстан.ВУЗ» и "Руководство пользователя".

С помощью «Антиплагиат. Казахстан.ВУЗ» проверяются на оригинальность следующие виды работ:

- научные статьи;
- монографии преподавателей;
- курсовые работы студентов/магистрантов;
- дипломные работы студентов;
- диссертационные работы магистрантов/докторантов;
- работы письменных экзаменов студентов/магистрантов/докторантов.

В целях обеспечения объективности и открытости во внутренних и внешних коммуникациях, а также при взаимодействии с абитуриентами функционируют такие каналы обратной связи:

- блог ректора;
- call-center;
- телефон доверия;
- ящики доверия;

- официальные страницы университета в социальных сетях (Instagram, Facebook, Telegram, Twitter, TikTok, V Kontakte), газета «Университет».
- виртуальная приемная комиссия;
- отдел маркетинга и профориентации.

Центр Медиа-службы университета сотрудничает с рядом СМИ, такими как телеканалы «Хабар», «Qazaqstan», «24kz», «TVK», «31 канал», «Отырар», «Oñtústik», «Айгак», «Нап TV», газеты «Егемен Қазақстан», «Казахстанская правда», «Айқын- Литер», «Білімді Ел», «Страна и мир», «Oñтүстік Қазақстан», «Южный Казахстан», «Қазақстан жолы», «Саясат», «Шымкент келбеті», «Панорама Шымкента», «Рабат», «Oñтүстік Рабат», «Рейтинг» и др. с целью предоставления прозрачной, актуальной и достоверной информации о мероприятиях, проводимых университетом.

На официальном интернет ресурсе университета имеется блог ректора, где у сотрудников и студентов есть возможность написать обращения по нарушениям или предложения по улучшению и развитию университета, качества образовательного процесса и др.

В целях информирования и консультирования по всем интересующим вопросам работает call-center, номера которых размещены на официальном интернет ресурсе и социальных сетях университета (87472757500, 400899, 273852).

При Антикоррупционной комплаенс-службе на постоянной основе действует телефон доверия для обращения по фактам коррупции, нарушения академической честности, норм этики, по получению незаконного вознаграждения. В личных кабинетах всего преподавательского состава и обучающихся размещен номер телефона доверия.

Обучающиеся и сотрудники могут обращаться через мессенджеры:

- Whats app (87052858322),
- Facebook(<https://www.facebook.com/profile.php?id=100043856091527>),
- Instagram(https://www.instagram.com/parasat_baskarmasy/).

А также по нарушениям Антикоррупционного Стандарта, Кодекса Этики и Правил академической честности сотрудники и обучающиеся напрямую могут обращаться уполномоченному лицу по этике К.Е.Нурманбетову (главный корпус, 240 каб.) или офицерам антикоррупционной комплаенс-службы (главный корпус, 121 каб.).

Уровень соответствия по стандарту 1: – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

В университете разработано положение СМК ЮКУ П 7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ», где определена форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» для обеспечения единого подхода при их построении. Образовательные программы разрабатываются в соответствии с Законом РК от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании», приказами МНВО РК «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования» (далее – ГОСО) от 20 июля 2022 года № 2, «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» от 20 апреля 2011 года № 152, «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов от 30 октября 2018 года № 595», «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» от 14 июля 2021 года № 339, а также Руководством по использованию Европейской системы переноса и накопления зачетных единиц (ECTS), Стандартами и руководством для обеспечения качества высшего образования в европейском пространстве высшего образования (ESG).

На титульном листе ОП размещены сведения о шифре и наименовании ОП, утверждении ОП на Ученом совете, информация об области образования и направлении подготовки согласно Классификатору направления подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием, группа образовательных программ, вид ОП, уровни по МСКО, НРК и ОРК, языки обучения, для послевузовского образования – направление подготовки, трудоемкость в кредитах, отличительные особенности: совместная или двудипломная. Структура ОП включает концепцию ОП, где дана информация о миссии университета, модели выпускника, уникальность, принятые меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защита от любого вида нетерпимости и дискриминации, ссылка на нормативные документы, на основании которых разработана ОП. Паспорт ОП содержит сведения о цели и задачах ОП, перечне квалификаций и должностей в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих 30 декабря 2020 года № 553, квалификационной характеристике выпускника ОП, которая включает сферу профессиональной деятельности, объекты профессиональной деятельности, предметы профессиональной деятельности. В ОП прописаны результаты обучения (РО), которыми будет обладать выпускник при успешном завершении ОП и перечень дисциплин с их кратким описанием содержания, изучение которых позволит достичь РО по ОП. Имеются

сведения стратегии и методы обучения, контроле и оценке, а также об учебно-ресурсном обеспечении ОП.

К формированию образовательных программ привлекаются все заинтересованные лица: ППС выпускающей кафедры, ППС обслуживающих кафедр, представители от работодателей и студенты. ОП 6В08120 – «Почвоведение и агрохимия» разработана при участии работодателей и студентов: директор ТОО «Казагроном» Оразова Ш.Н., директор Филиала «Туркестанской областной инспектуры по сортоиспытанию сельскохозяйственных культур» Жумжаев Г., директор ТОО «Тұқым» по семеноводству сельскохозяйственных культур Акпаров С.М., студент группы АП-21-2к Нұралы Т.

Содержание ОП проектируется через определение модулей/учебных дисциплин программы. Модули представляют собой автономный, завершённый с точки зрения результатов обучения (РО) структурный элемент ОП, имеющий четко сформулированные приобретаемые обучающимися знания, умения, навыки, компетенции и адекватные критерии оценки. Дисциплины каждого модуля расположены в логической последовательности. На этапе проектирования ОП формулируются РО программы в зависимости от компетенций, сфокусированных с уровнем обучения, требованиями профессиональных стандартов и(или) требований/ожиданий работодателей, а также стратегии развития университета. РО формулированы на основе руководящих принципов Европейской системы переноса и накопления зачетных единиц (ECTS) и базируются на Дублинских дескрипторах.

Учебные программы определяют структуру и содержание подготовки студентов по модулям, входящим в учебный план, раскрывают технологию преподавания этих модулей и учитывают региональные и внутривузовские особенности в подготовке специалистов. Для обеспечения инклюзивного обучения лиц с ограниченными возможностями предусмотрены условия дистанционного обучения, обеспечение учебной и методической литературой; проведение текущей и итоговой аттестации с учетом особенностей нарушений лиц с ограниченными возможностями; составление индивидуальных учебных планов и индивидуальных графиков обучения лиц с ограниченными возможностями. Созданы условия для бесплатного пользования печатными и электронными ресурсами библиотеки. Центральный компьютерный теплокомплекс оснащен читающей машиной и устройствами для увеличения текста.

ОП бакалавриата состоит из цикла общеобразовательных, базовых и профилирующих дисциплин. Цикл образовательных дисциплин состоит из 51 кредита обязательного компонента и 5 кредита вузовского компонента. Цикл базовых в объеме 112 кредитов и профилирующих дисциплин в объеме 60 кредитов и включает в себя дисциплины вузовского компонента и компонента по выбору. Итоговая аттестация составляет 12 академических кредитов в общем объеме образовательной программы высшего образования

и проводится в форме написания и защиты дипломной работы (проекта) или два комплексных экзамена на основании ГОСО (приказ № 2 от 20.07.2022г.).

При разработке ОП выпускающие кафедры планируют профессиональную практику в зависимости от курса: по направлению «6В081-Агрономия»:

на 1 курсе – учебная (1 кредит);

на 2 курсе – Технологическая практика I (4 кредит)

на 3 курсе – Производственная практика I (5 кредита);

на 4 курсе – Производственная практика II (5 кредитов) и преддипломная практика (10 кредита);

В учебно-методический комплекс дисциплин (УМКД) ОП входит: типовой учебный план дисциплины, или учебные программы дисциплин вузовского компонента, компонента по выбору, рабочая учебная программа (силлабус), лекционный комплекс, методическое указание практических/семинарских, индивидуальных и лабораторных занятий, методическое руководство по выполнению СРС, методическое указание по организации и выполнению курсовых работ (проекта), также по выполнению контрольных и расчетно-графических работ, материалы итогового и вопросы промежуточного контроля, программное и мультимедийное сопровождение учебных занятий.

Ежегодно для ППС университета учебно-методический центр проводит учебно-методические семинары, тренинги, на которых обсуждаются современные образовательные технологии с учетом специфики ОП.

Кафедрой на постоянной основе обновляются учебные программы. Перечень дисциплин, включенных в учебный план, согласуются с работодателями. На заседаниях кафедры с участием представителей работодателей ежегодно происходит обсуждение образовательных программ, вносятся предложения по их обновлению путем введения новых, востребованных на рынке сельскохозяйственных услуг элективных дисциплин.

ОП 6В08120 – «Почвоведение и агрохимия» разработана при участии работодателей и студентов. Дисциплина «Защита сельскохозяйственных культур от вредителей и болезни» внедрена в ОП на основе рекомендаций работодателей.

Образовательные программы университета в обязательном порядке проходят внешнюю экспертизу. При этом экспертами выступают работодатели, работающие в сфере, соответствующей направлению подготовки ОП.

Структура содержания ОП определяется в соответствии с установленными требованиями к объему учебной нагрузки обучающихся. Учет трудоемкости всех видов работ осуществляется по объему освоенного материала и измеряется в кредитах, являющихся единицами измерения трудозатрат студентов, необходимых для достижения конкретных результатов обучения. При этом действует накопительная кредитная система, учитывающая кредиты, освоенные на предыдущих уровнях образования.



Объем учебной нагрузки измеряется в кредитах, осваиваемых студентами в течение учебного года. Типичный объем ОП бакалавриата составляет 240 кредитов, 30 кредитов в семестре и 20 кредитов при триместровом планировании учебного процесса. Для отдельной категории обучающихся (обучающиеся по сокращенной и ускоренной форме) предусмотрено меньшее или большее количество кредитов в семестре или учебном году в зависимости от РО предыдущего образования

Соотношение времени между контактной работой обучающегося с преподавателем и СРО по всем видам учебной деятельности утверждено на Ученом совете университета (протокол №7 от 31.01.2019), (приложение 7).

Уровень соответствия по стандарту 2: – полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

Для выбора и реализации индивидуальной образовательной траектории обучения, а также для обеспечения мобильности и гибкости учебных планов в условиях КТО в университете разрабатываются КЭД (приложение 9) и minor-программы.

Обучающимся ЮКУ предоставлена возможность свободного выбора учебных дисциплин и преподавателей, самостоятельность в формировании ИУП (приложение 10). Составление ИУП осуществляется студентом лично на основании ОП и КЭД с помощью эдвайзеров. Студент выбирает и формирует свой ИУП на своей странице в информационной системе Smart, авторизируясь через логин-пароль. Эдвайзеры в своей деятельности руководствуются Процедурой СМК ЮКУ ПР 7.02-2022 «Управление учебно-организационными процессами».

Преподаватели университета до начала очередного учебного года проводят презентацию своей дисциплины, кратко описывая свой курс. Презентация курсов по выбору (элективных курсов) проводится с целью предоставления обучающемуся выбора преподавателя, и траектории обучения. Выбор учебных дисциплин проводится студентом добровольно в соответствии с индивидуальными образовательными потребностями. Право выбора предоставляется всем студентам, независимо от наличия у них академических задолженностей. Регистрация обучающихся на изучение дисциплины организуется офисом регистратора и эдвайзером.

На занятиях и в самостоятельной работе обучающихся активно используются интерактивные доски, специализированные и виртуальные лаборатории с установленными лицензионными программами и другие мультимедиа-технологии. Наряду с этим, как в общем блоке, так и в блоке специализации ОП используются программные продукты, которые предоставляют возможности применения информационно-коммуникационных средств при преподавании.

Имеется база цифровых интерактивных образовательных ресурсов, включающая видеокурсы лекций ведущих преподавателей.

С применением онлайн дистанционного обучения изменилось и методическое сопровождение учебного процесса.

Реализацию дистанционного обучения обеспечивает образовательная платформа университета www.sde.sksu.kz, где размещены 1711 видео-лекций, 1931 электронные издания, более 300 виртуальные работы и 309 мультимедийные разработки.

Имеется открытый доступ к цифровой библиотеке университета.

Фонд электронных документов составляет более 30 тысяч наименований.

Обучающиеся имеют бесплатный доступ к ресурсам Coursera, EDX, OpenKZ, казахстанским базам, а также к другим 17 зарубежным базам данных.

Каждый обучающийся самостоятельно формирует свою образовательную траекторию на основании ТУП и каталога элективных дисциплин: по обязательным дисциплинам - к свободным преподавателям, а на элективные дисциплины - с учетом количества записавшихся на момент регистрации обучающихся. Если обучающийся не освоил пререквизиты дисциплины в предыдущем семестре, он не может быть зарегистрирован на данную дисциплину.

В ИУП обучающегося представлены все компоненты и элементы образовательной программы для реализации академической свободы и мобильности обучающегося. Представленные дисциплины для изучения сформированы по желанию обучающегося, кроме обязательного компонента. Количество освоенных кредитов по завершению изучения курса представляются в форме GPA баллов для выявления средней успеваемости обучающегося.

В случае если обучающийся, в установленный срок не сформировал свой ИУП, то за основу его обучения принимается ИУП данного курса, т.е. обучающиеся, не прошедшие регистрацию самостоятельно в установленные сроки без уважительной причины, регистрируются сотрудниками офиса Регистратора самостоятельно.

Критерии оценки учебных достижений студентов предусматриваются различные формы контроля и аттестации – текущий контроль успеваемости, промежуточная и итоговая аттестация обучающихся, периодичность и продолжительность которых осуществляется в соответствии с учебными планами и академическим календарем.

Для обеспечения признания результатов контроля учебных достижений обучающихся оценка знаний осуществляется по бально-рейтинговой буквенной системе. Учет и анализ учебных достижений студентов (текущий и промежуточный контроль) по дисциплинам, курсам ОП ведется офисом регистратора. По всем академическим группам определяется абсолютная успеваемость и качественный показатель, проводится ранжирование по уровню GPA студентов, академических групп, курсов также офисом регистратора.

Процесс оценивания проводится единообразно, объективно по отношению ко всем обучающимся и согласно правилам в целях пропаганды академической честности и исключения фактов коррупционных проявлений:

- правила, регламент, требования проведения процедур оценивания результатов обучения находятся в свободном доступе для ознакомления;
- оценочные материалы проходят проверку на соответствие внутренним положениям, нормативно-правовым актам и государственным стандартам;

- результаты оценивания фиксируются в электронной системе и доступны для обучающихся;
- для обучающихся и преподавателей предусмотрена система обратной связи по вопросам академической успеваемости;
- для любого вида оценивания знаний предусмотрена официальная процедура апелляции результатов;
- проведение анкетирования обучающихся об удовлетворенности качеством образовательных услуг.

В курсах приводятся разработанные преподавателями критерии оценки изучаемых дисциплин.

Тестовые задания и экзаменационные вопросы содержательно ориентируются на проверку знания основных законов и процессов, понятий и терминологий, фактического материала, теоретического и прикладного значения научных достижений по разным направлениям изучаемой дисциплины.

Информация о критериях и методах оценивания знаний студентов, предусматривающие порядок проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, действующую методику оценки успеваемости студентов для выставления рейтинговых оценок по дисциплинам представлены в Академической политике университета, Справочнике-путеводителе, в курсах по дисциплинам. Информирование осуществляется через сайт университета <http://asu.ukgu.kz>, <http://smart.ukgu.kz>, через объявления и рекомендации на информационных стендах.

Обучающиеся участвуют во всех внутренних и внешних процессах обеспечения качества – среди обучающихся 2 раза в год проводится анкетирование «Преподаватель глазами студентов». Вопросы анкет состоят из 2 блоков. Блок А состоит из вопросов, оценивающих качество преподавания, блок Б – из вопросов, которую дают оценку качества содержания дисциплины.

Анкетирование проводится через автоматизированную программу Smart, анкета размещается в личном кабинете обучающихся.

Итоги анкетного опроса доводятся до обучающихся, внимательно анализируются и являются предметом обсуждения на различных уровнях управления (деканский час, комитеты по академическому качеству).

Данная анкета позволяет выявить степень удовлетворенности студентов преподавателями, участвующих в реализации ОП, а также учебным процессом в целом. По результатам опроса вносятся коррективы в организацию учебного процесса и т.д.

Академическая мобильность в университете реализуется через внутреннюю и внешнюю мобильность, летние и зимние школы.

Для обучающихся Центром Болонского процесса и академической мобильности регулярно проводятся информационные дни на факультетах/высших школах университета.

В настоящее время в ЮКУ им.М.Ауэзова имеется более 160 договоров и соглашений с 25 странами ближнего и дальнего зарубежья. Реализуются соглашения об академических обменах с 56 вузами Казахстана и 49 зарубежными вузами Германии, Австрии, Бельгии, Испании, Италии, Чехии, Польши, Литвы, Латвии и других стран.

За осенний семестр 2023-2024 учебного года, в рамках внутренней академической мобильности (исходящая - 0, входящая - 1).

Академическая мобильность обучающихся ЮКУ им. Ауэзова осуществляется в рамках межвузовских договоров/соглашений или совместных проектов: трехстороннего соглашения/договора обучающегося, отправляющего и принимающего вуза для внутренней академической мобильности, и приглашения для международной академической мобильности.

Направление для участия в академической мобильности в рамках программ, финансируемых за счет государственного бюджета, осуществляется в соответствии с Правилами направления для обучения за рубежом, в том числе в рамках академической мобильности.

Период пребывания в другой организации по программе кредитной мобильности и перечень дисциплин для изучения с последующим перезачетом кредитов определяются обучающимся по согласованию с выпускающей кафедрой с учетом учебного плана образовательной программы ЮКУ им. Ауэзова.

Перезачет кредитов осуществляется офисом Регистратора университета на основании заявления обучающегося и представления выпускающей кафедры с подтверждающими документами.

На базе университета ежегодно проводятся международные зимние и летние школы в онлайн-формате, объединяющие слушателей зарубежных и казахстанских университета. Спикерами школ являются ведущие специалисты из лидирующих научных центров и учебных заведений Европы и Азии, представляющие свои научные направления по актуальным проблемам. География наших вузов-партнеров представлена такими странами как Испания, Польша, Чехия, Турция, Россия, Беларусь, Азербайджан, Узбекистан. Участие в школах наших обучающихся является бесплатным. После окончания школы обучающимся выдается сертификат с указанием количества академических часов и транскрипт с указанием количества освоенных кредитов.

Сведения по академической мобильности ППС ОП «Почвоведение и агрохимия» представлены в приложениях 13, 14.

Замечания:

- низкий уровень внутренней и внешней академической мобильности студентов при реализации образовательных программ;
- больше внимания следует уделять практическим занятиям и производственной практике студентов.



Области для улучшения:

- Активизировать работу по повышению зарубежной и внешней академической мобильности студентов по ОП;
- продление срока производственной практики (по желанию студентов у работодателей).

Уровень соответствия по стандарту 3: – значительное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Прием абитуриентов в университет на образовательные программы бакалавриата осуществляется на основе нормативных документов, утвержденных Постановлением Правительства РК, Приказом МОН РК и Советом директоров НАО ЮКУ им. М. Ауэзова. В частности, подпункт 11) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании»; Постановление Правительства РК от 23 января 2008 года № 58 «Об утверждении Правил присуждения образовательного гранта для оплаты высшего или послевузовского образования с присуждением степени «бакалавр» или «магистр» (внесение изменений от 21.04.2021 года №256); Приказ МОН РК от 31 октября 2018 года № 600 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования»; Приказ МОН РК от 2 мая 2017 года № 204 «Об утверждении Правил проведения единого национального тестирования и оказания государственных услуг «Выдача сертификата о сдаче единого национального тестирования» (внесение изменений от 13.04.2021 года №162); Приказ МОН РК от 8 мая 2019 года № 190 «Об утверждении Правил проведения комплексного тестирования» (внесение изменений от 25.02.2021); Приказ МОН РК от 1 апреля 2019 года № 134 «Об определении Методических рекомендаций соответствия родственных групп образовательных программ высшего образования и специальностей технического и профессионального, послесреднего образования» и Решение Совета директоров НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» от 29 июня 2022 года, № 3 «Правила приема обучающихся на образовательные программы высшего и послевузовского образования в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова»».

Информация по приему приведена на сайте университета <https://priem.auezov.edu.kz/ru>

На данном сайте в блоге «Поступление» размещены список образовательных программ, программы и критерии приема творческих экзаменов, Типовые правила поступления, реквизиты университета и др.

В университете функционирует подразделение «Виртуальная приемная комиссия», где сотрудники данного подразделения в онлайн режиме принимают заявления от абитуриентов через интернет-сайт <https://priem.auezov.edu.kz>.

Кафедра «Растениеводство и животноводство» ежегодно готовит план профориентационной работы. В отдел входят общеобразовательные средние школы №16, №29, расположенные в г. Шымкент, а также школы расположенные в Отырарском и Созакском районах в которых организованы встречи с проведением агитационно-пропагандистских мероприятий. Профессорско-преподавательский состав кафедры публикует статьи в

республиканских и региональных изданиях, в частности по 6B03110- «Агрономия», 6B08120- «Почвоведение и агрохимия», 6B08130- «Защита и карантин растений», 6B08140- «Плодоовощеводство», 6B08210- «Технология производства продуктов животноводства». Также организуются встречи с будущими абитуриентами. Ежегодно «Аграрный» факультет совместно с другими факультетами проводит «День открытых дверей», на которые приглашаются школьники и их родители. В целях профориентации активно используются аккаунты университета в социальных сетях: https://instagram.com/aezov_university, Facebook: youtube.com, выпускаются рекламно-информационные буклеты, календари, а также предоставляются условия обучения, проживания, скидки и льготы. Подробная информация по образовательной программе размещена на сайте. Предоставлена информация об образовательной, культурной и досуговой жизни студентов.

https://instagram.com/aezov_management_marketing?utm_medium=copy_link. Приемная комиссия ежедневно проводит консультации по всем вопросам поступления. В период пандемии приемная комиссия работала онлайн, где оперативно велась переписка по электронной почте, а ответы на интересующие абитуриентов вопросы присылались регулярно. Основные материалы о поступлении в университет размещены на сайте университета <https://ukgu.kz>. <https://aezov.edu.kz>.

Таблица 4.1 - Анализ данных приема по образовательной программе 6B08120 – «Почвоведение и агрохимия»

№	Учебный год	Прием	В том числе грант	Платный	Дистанционная форма обучения
1	2019-2020	14	14	-	-
2	2020-2021	12	10	-	-
3	2021-2022	12	10	-	-
4	2022-2023	9	8	-	-
5	2023-2024	9	9	-	-
	Всего	56	51	-	-

Анализ данных приема на ОП 6B08120- «Почвоведение и агрохимия» показывает, что количество абитуриентов за последние три года уменьшилось что свидетельствует об отсутствии интереса к профессии. Политикой развития ОП является формирование контингента студентов наиболее готовых к обучению в высших учебных заведениях, выпускники общеобразовательных школ сознательно выбравших данную образовательную программу 6B08120- «Почвоведение и агрохимия». Абитуриенты набравшие необходимые баллы по результатам ЕНТ, обучаются на основании государственного заказа (гранта), выпускники технических и профессиональных образовательных организаций принимаются на платной основе, специалисты для получения второго диплома о высшем образовании принимаются на основе собеседования.

В университете функционирует Центр профориентационных работ с подразделениями медиа отдел и отдел маркетинга и рекрутинга.

Отдел маркетинга и рекрутинга регулярно проводит семинары, вебинары и мастер-классы в онлайн (с применением платформы Zoom) и оффлайн режимах со школьниками среднеобразовательных школ в целях проведения консультативно-разъяснительных работ по поступлению в вуз.

Для привлечения необходимого контингента студентов в университет в начале учебного года проводится анализ по школам и по колледжам региона, осуществляется сбор информации по их количеству и контингенту выпускников.

Ежегодно разрабатываются планы приема и профориентационных работ университета, готовятся раздаточные материалы в виде информационных справочников по приему и рекламно-презентационные ролики, содержащее в целом всю информацию о деятельности и достижениях университета, структурных подразделениях и образовательных программах в разрезе высших школ и факультетов.

Для консультирования школьников по поступлению в университет и выбору образовательных программ регулярно проводится «День открытых дверей» в онлайн и оффлайн режимах с применением интернет-платформы ZOOM и социальных сетей Instagram, Facebook, Twitter и др.

Прием лиц, поступающих на бакалавриат, осуществляется по их заявлениям на конкурсной основе в соответствии с баллами сертификата установленного образца. Университетом для мотивации на обучение предоставляются университетские образовательные гранты, различным категориям студентов предоставляются значительные льготы по оплате за обучение. Правила предоставления льгот студентам размещены на сайте <https://ukgu.kz>. <https://auezov.edu.kz>.

Наличие научных кружков, клубов по интересам, спортивных кружков, возможность реализации академической мобильности также является мотивацией на обучение для студентов. Организация студенческого научного кружка «Гүл жер көркі», «Жер ана» в котором задействовано 16 студентов, также способствуют интересу в учебе. Работа научного кружка направлена на развитие у студентов креативного, творческого, научного потенциала наравне с овладением необходимых универсальных, профессиональных компетенций по ОП.

Одним из стратегических приоритетов вуза является социальная поддержка студентов, оставшихся без попечения родителей, студентов с особыми образовательными потребностями, студентов из малообеспеченных и многодетных семей.

Студентам-сиротам, оставшимся без попечения родителей, предоставляются расходы на ежедневное питание в соответствии с постановлением Правительства РК № 320 от 12.03.2012 г. в размере 1535,79 (сироты под опекуном граждан 614,31) тенге в день и один раз в год обеспечиваются одеждой, мягким инвентарем. Студентам-сиротам и

студентам-инавалидам также предоставляется бесплатное проживание в студенческих общежитиях.

В университете для поддержки студентов из социально-уязвимых слоев населения с 2018 года действует Положение «О предоставлении скидок на обучение для студентов Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова». В соответствии с Положением предусмотрено льгота на оплату обучения студентам-сиротам, студентам-инвалидам, студентам из малообеспеченных семей и многодетных семей, а также активистам и студентам-призерам спортивных соревнований и различных интеллектуальных и творческих конкурсов в размере от 10 до 100%.

В ЮКУ анализ учебных достижений студентов формируется в ИС университета smart.ukgu.kz и asu.ukgu.kz, с автоматическим расчетом уровня GPA, а для итоговой аттестации создается протокол защиты дипломной работы, в который секретарем аттестационной комиссии заносятся результаты итогового контроля. Данный процесс регламентируется СМК ЮКУАП 01-2022 Академическая политика НАО "ЮКУ им.М.Ауэзова" и СМК ЮКУ ПР 8.06-2022 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации».

Количество выпускников по ОП 6В08120- «Почвоведение и агрохимия» в 2022-2023 учебном году составило, 29 человек, из них трудоустроено 23 выпускника, данные представлены в таблице 4.2

Таблица 4.2 – Показатель трудоустройства выпускников по ОП 6В08120- Почвоведение и агрохимия за 2022-2023 уч.г.

Шифр и наименование ОП	2021-2022 уч.год			
	кол-во	трудоустроенные	по уходу за ребенком	трудоустроенные в %
6В08120- Почвоведение и агрохимия	29	23	6	79,31

Результаты зимних и летних экзаменационных сессий докладываются на заседаниях Ученого совета и ректората университета. Ежегодно по отчетам председателей АК ведется анализ дипломных работ, представляющих особый интерес, выполненные на актуальные темы, отвечающие современному уровню развития науки и техники. Доля внедренных в производство и учебный процесс дипломных проектов динамично растет.

Для приема государственного экзамена по специальности и защите по (ДП) на календарный год формируется Аттестационная комиссия (АК) в составе председателя и членов комиссии. ДАВ занимается вопросами подготовки проекта приказа о составе АК из числа

высококвалифицированных преподавателей, контролирует соблюдение этих норм во время заседания АК. По итогам работы председатели АК сдают отчет. Результаты итоговой аттестации выпускников по ОП и защите дипломной работы представлены в таблице 4.3

Таблица 4.3 – Общие результаты итоговой аттестации выпускников в 2022-2023г.

Группы	Сдали диплом		В том числе на						Средний балл	Количество дипломов с отличием	
	всего	%	отлично		хорошо		удовл.			всего	%
			всего	%	всего	%	всего	%			
АП-19-2к	10	100	8	80	2	20	-	-	4,8	4	4,8
всего	10	100	8	80	2	20	-	-	4,8	4	4,8

Выпускникам, освоившему по образовательным программам бакалавриата не менее 240 кредитов за весь период обучения, включая все виды учебной деятельности студента, присуждается степень «бакалавра» или присуждается квалификация по соответствующей образовательной программе и выдается диплом собственного образца с приложением на трех языках (казахский, английский и русский).

Дополнительно выпускнику выдается общеевропейское приложение к диплому собственного образца (Diploma Supplement) по запросу. Diploma Supplement заполняется на английском языке, описывает характер, уровень, контекст, содержание, статус и результаты успешно завершенного обучения.

Образец Diploma Supplement ЮКУ им.М.Ауэзова, приведен в приложении 15.

Сведения о выпускниках по ОП 6В08120- «Почвоведение и агрохимия» за пять лет представлены в приложении 16.

Замечания: небольшое количество студентов.

Области для улучшения:

- активизировать и улучшить процесс проведения профориентационных работ и приём абитуриентов;
- привлечение студентов в международные (летние, зимние) школы
- популяризировать образовательную программу с целью увеличения количества иностранных студентов.

Уровень соответствия по стандарту 4: - значительно соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Кадровая политика НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» определяет миссию, видение, ценности, принципы и основные направления деятельности университета в области управления человеческими ресурсами, а также критерии эффективности этой деятельности.

Основной целью кадровой политики является повышение эффективности управления персоналом путем создания системы управления человеческими ресурсами университета, направленной на обеспечение лидерства в конкурентной среде, базирующейся на экономических стимулах и социальных гарантиях, и способствующей гармоничному сочетанию интересов, как работодателя, так и работника и развитию их отношений на благо университета.

Прием на работу и расстановка кадров в ЮКУ осуществляется согласно принципам меритократии в кадровой политике, в соответствии с Трудовым Кодексом РК №414-V от 23 ноября 2015г.; на конкурсной основе в соответствии с «Правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова», утвержденными решением заседания Совета директоров НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» от 27 июня 2023года; Правилами конкурсного замещения должностей руководителей структурных подразделений НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова», утвержденными приказом ректора №73-нқ от 01.10.2020г., Процедурой «Менеджмент персонала» ЮКУ ПР 6.02-2023, введенными в действие приказом Председателя Правления ректора №108-нқ от 09.06.2023г.

В ЮКУ имени М.Ауэзова функционируют конкурсные комиссии, утвержденные приказом ректора:

- по рассмотрению кандидатур на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников, приказ «О новом составе конкурсной комиссии на замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова» (приказ №137-нқ от 18.08.2023г.);

- по рассмотрению кандидатур на замещение вакантных должностей руководителей структурных подразделений, приказ «О новом составе конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей руководителей структурных подразделений Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова» (приказ №138-нқ от 18.08.2023г.).

Формирование профессорско-преподавательского состава проводится в строгом соответствии с квалификационными требованиями к вузам РК. Доля преподавателей с учеными степенями и званиями от числа штатных

преподавателей ОП 6В08120 Почвоведение и агрохимия составляет 50%, что соответствует нормативам Типовых правил деятельности организаций высшего и послевузовского образования (не менее 50 %). Качественный состав ППС, обслуживающих ОП 6В08120-Почвоведение и агрохимия, ученое звание и ученая степень соответствуют профилю преподаваемых дисциплин.

Штат кафедры определяется, исходя из нормативной учебной нагрузки, рассчитанной на основе утвержденных рабочих учебных планов (РУП) специальностей, и требований к порядку планирования учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава.

Штат кафедры определяется, исходя из нормативной учебной нагрузки, рассчитанной на основе утвержденных рабочих учебных планов (РУП) специальностей, и требований к порядку планирования учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава. Занятия по дисциплинам ОП 6В08120 - Почвоведение и агрохимия ведут ППС: 9 кандидатов наук, магистров 9, 1 PhD, 1 специалист. Количественный и качественный ППС с 2019 по 2023 г.г. представлен в таблице 5.1.

Таблица 5.1 – Качественный состав ППС по ОП

Учебный год	Общий профессорско-преподавательский состав (все го)	Штатный профессорско-преподавательский состав	Из них совместители					Из основного (штатного профессорско-преподавательского) персонала имеют:					Академическая степень магистра	% оstepенности	Число преподавателей, ведущих занятия на государственном языке
			с ученой степенью			с ученым званием		ученую степень			ученое звание				
			Доктор наук	Кандидат наук	PhD	Профессор	Доцента	Доктор наук	Кандидат наук	PhD	Профессор	Доцента			
2019-2020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2020-2021	24	24	-	-				1	9					45,8	24
2021-2022	24	23	-	1				1	8	1		1		45,8	24
2022-2023	26	18	-	2					8	1		1		50	26
2023-2024	22	20	-	2					9	1		1		50	22

Формирование и наличие соответствующих специалистов ОП 6В08120 – Почвоведение и агрохимия по профилю образовательной программы прослеживается в соответствии базового образования, шифра специальности ученой степени и ученого звания.

Подготовка по образовательной программе бакалавриата осуществляется следующими категориями ППС: преподаватели с учеными степенями и званиями (профессоры, доценты, PhD доктора), старшими преподавателями, преподавателями и ассистентами. К чтению лекций допускаются профессора, доценты, старшие преподаватели, научные работники и опытные специалисты, имеющие опыт практической работы по профилю специальности не менее 3 лет.

Вуз должен гарантировать квалификационный уровень профессорско-преподавательского состава в соответствии с занимаемыми должностями, высокий уровень научной подготовки в определенной области знаний.

Характеристика соответствующих специалистов по профилю образовательных программ: соответствие базового образования, шифра специальности ученой степени и ученого звания преподаваемым дисциплинам, прохождение курсов повышения квалификации не менее 6 месяцев или практического стажа на современных (передовых) предприятиях.

Преподавание базовых и профилирующих дисциплин на 100% обеспечено штатными преподавателями, число которых составляет 20 человек, из них 9 кандидата наук, 1 PhD, 1 специалист (Приложение 17)

ППС постоянно вносит вклад в совершенствование образовательных программ. Для этого осуществляется мониторинг потребности специалистов и требований, предъявляемых потребителями к выпускникам – бакалаврам ОП 6В08120 – Почвоведение и агрохимия, дорабатываются образовательные программы по каждому направлению учебной деятельности. Совершенствование образовательных программ осуществляется в рамках УНПК: ТОО «Республиканский научно-методический центр агрохимической службы», Учебно – научно производственный комплекс «Кайнарбулак». Также в целях совершенствования образовательных программ регулярно проводятся научно-методические семинары, направленные на обучение и внедрение современных технологий обучения и средств активизации познавательной активности бакалавров.

В университете проводится постоянная оценка деятельности преподавателей через плановую аттестацию, контрольные посещения занятий согласно процедуре СМК «Положение о Комиссии по обеспечению качества» П 8.04.-2021. Взаимопосещения занятий преподавателями планируются и проводятся в течение всего учебного года. Оценка качества преподавания дисциплин ППС высшей школы/факультета осуществляется в соответствии с графиком контроля качества проведения учебных занятий ППС факультета.

Взаимопосещения занятий преподавателями организуются и контролируются заведующим кафедрой и ответственным по учебно-

методической работе на кафедре. Преподаватель, посетивший занятие, ведет запись в специальный журнал. Итоги взаимопосещений занятий преподавателями обсуждаются на заседаниях кафедры и на совете факультета/академических советов высшей школы. План открытых занятий доступен в учебном портале и на информационном стенде кафедры. Открытые занятия преподавателей проходят также в рамках плана Учебно-методического центра университета.

Таблица 5.2 – Результаты проведения открытых занятий по ОП 6В08120- Почвоведение и агрохимия

№	Учебный год	Количество открытых занятий	В том числе лекций	В том числе практических занятий	В том числе на английском языке
1	2019-2020	2	1	-	-
2	2020-2021	2	2	-	1
3	2021-2022	6	3	2	-
4	2022-2023	5	4	1	1
5	2023-2024	2	1	1	-

В университете создан электронный мониторинг профессиональных достижений, который служит показателем общего рейтинга ВУЗа. Доплата к заработной плате преподавателей назначается на основе рейтинга ППС в системе электронного мониторинга, специально организованной комиссией, утвержденной Ученым советом университета.

Повышения квалификации ППС. В 2019-2023 учебном году, согласно плана, 12 преподавателей кафедры прошли курсы повышения квалификации (Приложение 18).

Тематика НИР, выполняемая по госбюджетным темам: «Создание питомникаов по выращиванию сеянцев и саженцев древесных декоративных и лекарственных растений для повышения продуктивности и энергоэффективности лесного хозяйства для Южно-Казахстанской области» научные руководители к.б.н Елибаева Г.И., к.с.х.н Суримбаева К., исполнители Алимбекова Н.А., Курманова Х.Т., Сапарбекова П.Е по договору № 21-05-07Г от 01.09.2019 - 01.09.2024г.

Юсупов Шамшаддин, к.с.х.н., старший преподаватель кафедры занимает должность ведущего научного сотрудника в грантовом проекте на тему: «Түркістан облысы шөлді аймағының деградацияланған ауыл жайылымдарын ұтымды пайдаланудың тиімді технологияларын эзірлеу» по договору №177-4, 03.10.2022-31.12.2024 (приложение 19).

За последние пять лет научными достижениями ППС кафедры являются: 2 монографии, 569 научные статьи, из них 24 – в журналах с

импакт-фактором, 70-в журналах из перечня МОН РК, 1-финансируемый грантовый НИР.

Результаты научных исследований активно внедряются и используются в учебном процессе при выполнении дипломных работ, чтении лекционных и проведении практических занятия. Преподавателями ОП на лекционных и практических занятиях используются активные и интерактивные методы обучения, такие как деловые игры, тренинги, презентации, круглые столы и т.д. По всем дисциплинам разработаны кейсы, методические указания к практическим занятиям, сборники задач, деловые игры и т.д. Так, за 2019-2023 годы по кафедре было издано: учебники – 5, учебно-методические пособия – 22, методические указания – 187, кейсы – 35, видеолекций – 77, электронные учебники – 10, MOOK-1.

Для повышения качества образовательных услуг кафедра приглашает зарубежных высококвалифицированных специалистов и специалистов из ведущих организаций и производства для чтения лекций. ППС кафедры «Растениеводство и животноводство» активно участвуют в рамках международного сотрудничества с ведущими вузами СНГ. Так, с 2020г. по настоящее время профессор, к.с.х.н. Абдрахманов Тохтасын, доцент Бобоев Сайфулла, доцент к.б.н. Мирахмедов Мирвахоб, доктор с.х.н. профессор Нурбеков Азиз Исраилович, доцент к.б.н. Фахрутдинова Машкура, профессор к.с.х.н. Худайкулов Жонибек Бозарович были приглашены для чтения лекций по усовершенствованию сельского хозяйства из Национального университета Узбекистана им. М.Улугбека, Ташкентского Государственного Аграрного университета. В рамках международного сотрудничества были приглашены ведущие ученые из зарубежных вузов для чтения лекций обучающимся ОП 6В08120 - «Почвоведение и агрохимия» (таблица 5.5).

Таблица 5.3 - Сведения о приглашаемых зарубежных ученых для чтения лекций, проведения консультаций, семинаров и мастер-классов

№	Ф.И.О. приглашаемого ученого	Уч. степень, звание, занимаемая должность	ВУЗ, организация, страна, город	Сроки пребывания	Наименование курса лекций (дисциплин) Объем часов лекций
1	Абдрахманов Тохтасын	профессор, к.с.х.н.	Национальный университет Узбекистана им. М.Улугбека	с 12 по 15 декабря 2022г	«Загрязнения почвы нефтью и нефти продуктами и их рекультивация»
2	Бобоев Сайфулла	доцент	Национальный университет Узбекистана им. М.Улугбека	с 12 по 15 декабря 2022г	«Селекция хлопчатника. Межвидовая гибридизация хлопчатника»
3	Мирахмедов Мирвахоб	доцент к.б.н.	Национальный университет Узбекистана им.	с 12 по 15 декабря 2022г	«Комбинированное взаимодействие неаллельных генов»

			М.Улугбека		
4	Нурбеков Азиз Исраилович	доктор с.х.н. профессор	Ташкентский Государственный Аграрный университет	с 12 по 15 декабря 2022г	«Ведение почвозащитного и ресурсосберегающего земледелия в Узбекистане с учетом изменения климата»
5	Фахрутдинова Машкура	доцент к.б.н	Ташкентский Государственный Аграрный университет	с 12 по 15 декабря 2022г	«Разные отходы и удобрение»
6	Худайкулов Жонибек Бозарович	Профессор к.с.х.н.	Ташкентский Государственный Аграрный университет	с 12 по 15 декабря 2022г	«Биология и технология возделывания арахиса в условиях Узбекистана»

Области для улучшения:

- повысить уровень цитирования публикаций ППС кафедры;
- увеличение количества финансируемых государством научных работ.

Уровень соответствия по стандарту 4: - полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Финансирование образовательных программ формируется за счет:

- бюджетных средств в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 апреля 2018 года № 199 и Приказа Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 302.

- внебюджетных средств (в т.ч. платных образовательных средств, услуг научно-исследовательской работы).

ЮКУ им. М.Ауэзова финансово устойчиво. За последние 5 лет доля финансовых средств, выделяемых на приобретение лабораторного оборудования, учебной литературы, периодических изданий, информационных ресурсов, компьютеров в среднем от общего дохода университета составляет 6%. В 2020 году это показатель составил 10,5% в связи с приобретением моноблоков и компьютеров, виртуальных лабораторных работ и т.п. оборудования, необходимого для дистанционного обучения в условиях пандемии. В таблице 6.1 приведена динамика роста финансовых средств, выделяемых на обновление материально-технической базы, пополнение книжного фонда, материальной поддержки студентов, медицинское обслуживание и досуг студентов.

Таблица 6.1 – Динамика роста финансовых средств, выделяемых на обновление материально-технической базы, пополнение книжного фонда, материальной поддержки студентов, медицинское обслуживание и досуг студентов, тыс. тенге

№	Показатели	2019	2020	2021	2022	2023
1	Объем финансовых средств, выделяемых на обновление материально-технической базы	582 385.07	961 437.81	470 436.64	1 135 422.21	1 544 505.33
2	Объем финансовых средств, выделяемых на пополнение книжного фонда	255 625.93	369 307.88	206 085.36	325 000.00	325 000.00
3	Объем финансовых средств, выделяемых на оказание материальной поддержки студентов	9 141.91	11 534.61	4 431.19	11 276.21	14 829.90
4	Объем финансовых средств, выделяемых на медицинское обслуживание и досуг студентов	7 407.92	8 907.92	10 677.56	12 855.35	15 426.42

По ОП 6В08120 - «Почвоведение и агрохимия» за 5 лет были выделены средства для обеспечения учебного процесса в рамках ОП:

Средства на оплату труда персонала – 65426508,28 тенге

Материальные средства – 114912,27 тенге

Инвестиционные средства – 1144956,8

Инвестиционные средства для закупки крупного оборудования – 114956,8 тенге (приложение 21).

В целях обеспечения полноценного информационного обслуживания университет заключил договора на библиотечно-библиографическое и информационное обслуживание с Ассоциацией библиотек высших учебных заведений, Республиканской научно-технической библиотекой. договор на доступ к электронным ресурсам Республиканской межвузовской электронной библиотеки (РМЭБ). Имеются соглашения с универсальной городской библиотекой им.А.Пушкина, Шымкентской городской библиотекой для незрячих и слабовидящих граждан, библиотекой МКТУ им.Х.А.Ясави, библиотекой Южно-Казахстанской медицинской академии, научно-универсальной библиотекой им.аль-Фараби. Согласно договорам, обучающиеся и преподаватели университета имеют возможность пользоваться библиотечными ресурсами перечисленных библиотек.

В помощь научному и образовательному процессам университета обеспечен on-line доступ к базам данных WebofScience (WOS), ЭБС «IPR SMART», «WILEY», «SpringerLink», «Scopus», «Полпред», «ScienceDirect»; к казахстанским базам данных «РМЭБ», Электронная библиотека «Aknurpress», «ZAN», «Әдебиет», «i-kitap», «Қазақстан тарихы».

В образовательно-информационном центре создана полнотекстовая тематическая база данных собственной генерации «Alma mater» <http://articles.ukgu.kz/ru>. Обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7.

Особое место в фонде электронной библиотеки занимают труды ученых ЮКУ им.М.Ауэзова. Работает репозиторий - библиотека мультимедийных электронных учебников [softbooks_auezov_bot](https://www.smart-kitap.kz/) <https://www.smart-kitap.kz/>.

Библиотечный фонд отражен в электронном каталоге, доступном для пользователей на сайте <http://lib.ukgu.kz> в круглосуточном режиме.

В университете используют несколько электронных платформ: ИС ВУЗ, SMART (разработка университета).

Автоматизированная информационная система ИСВУЗ <http://www.asu.ukgu.kz> состоит из виртуальных рабочих мест для администрации учебного процесса, включает режим офис-регистратора, личный кабинет преподавателя, отдел кадров, тестовый центр, деканаты, кафедры с централизованной базы данных и компьютеров учебного заведения, объединенных в единое пространство посредством корпоративной сети, а так же для удаленной работы с доступом из внешней среды.

Система Smart - это комплексное решение для управления образовательным процессом, которое помогает автоматизировать и

оптимизировать учебно-методический процесс в университете. Информационная система Smart имеет широкий спектр функциональности, которая может значительно улучшить управление образовательным процессом в университете. Система включает в себя модули управления учебными планами, учебными материалами, расписанием занятий, оценками, студенческой документацией, персоналом и др.

Система Smart <https://smart.ukgu.kz/ru> состоит из множества модулей, каждый из которых предназначен для выполнения определенных функций.

Для студентов действует информационный образовательный портал portal.ukgu.kz. Все обучающиеся имеют персональные аккаунты на платформе portal.ukgu.kz, объединенные в единую учебную систему. Страница пользователя называется Личная страничка студента, где размещена информация об учебном процессе:

- Доска объявлений;
- Личные данные;
- Расписание экзаменов;
- Онлайн заявки;
- Список занятий;
- Успеваемость;
- Рейтинг;
- Расписание занятий;
- Картотека;
- УМКД.

Замечания:

- студенты мало участвуют в исследовательских проектах;
- недостаточное оснащение персональными компьютерами ППС, устаревшая мебель, несоответствующая современным требованиям.

Области для улучшения:

- студенты должны более активно участвовать в работе преподавателей над научными проектами;
- увеличить разработки ППС на электронных носителях;
- заложить в ближайший госзакуп приобретение ПК и компьютеров для ППС, а так же новый современной мебели для кабинетов ППС.

Уровень соответствия по стандарту 6: - значительно соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Информация об образовательной программе 6B08120 – «Почвоведение и агрохимия» доступна общественности на сайте вуза (www.ukgu.kz), в образовательном портале (<http://platonus.ukgu.kz>) размещена на трех (казахском, русском, английском) языках. Осведомленность абитуриентов о целях и результатах обучения начинается в приемной комиссии, где подробно рассказывают о направлении подготовки, какими знаниями, умениями, навыками будет обладать выпускник и какие профессиональные компетенции будут основой в их профессиональной деятельности. Программа имеет четко сформулированные и доведенные до студентов/слушателей цели, задачи и результаты обучения.

Университетский *Web-сайт* на казахском, русском, английском языках с современной навигацией включает информацию об истории университета, миссию, Стратегический план развития университета, Политику в области качества, Кодекс этических норм, информацию о коллегиальных органах, структурных подразделениях и факультетах, преподавателях, университетских конкурсах, международных проектах, программах академической мобильности, порталах.

В образовательном портале университета представлена информация о вузе и преподавательском составе: описание структуры университета, образовательные программы, новости, история университета, история факультетов и кафедры, материально-техническая база университета, путеводитель, а так же информация о студенческой жизни.

Студенты обучающихся по образовательной программе систематически получают информацию о деятельности Южно-Казахстанского государственного университета посредством следующих форм:

- публикации новостей на сайте [http:// asu.ukgu.kz](http://asu.ukgu.kz);
- публикации в республиканских, областных и городских СМИ

Сведения о реализации образовательной программы 6B08710 – «Аграрная техника и технология» была предоставлена на образовательном портале вуза.

Средства массовой информации позволяет продвигать деятельность университета. Сайт университета, а также социальные сети можно использовать для получения разной информации.

Также на Web-сайте вуза, в котором размещена информация, предназначенная для ознакомления студентов, связь с родителями, текущие мероприятия и многое другое. Информация Web-сайта систематически обновляется, налажена обратная связь с респондентами.

Информация на Web-сайте на английском языке дает возможность развитию связей с зарубежными учебными заведениями.

В университете установлен Web-модуль читательского поиска и заказа



на университетском сервере по адресу www.rmeb.kz, который обеспечивает доступ пользователей через Интернет к электронным базам данных, а также к образовательному portalу. Для своевременного информирования студентов о новостях и ходе учебного процесса используются электронная почта @mail.ru, @list.ru, @bk.ru, @inbox.ru, социальные сети «В Контакте», «Мой мир», «Facebook», «Instagram».

Области для улучшения: увеличить потенциальный спрос на предоставляемые услуги образовательной программы.

Уровень соответствия по стандарту 7: - значительно соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании проведенного анализа отчета по самооценке и результатам внешнего аудита в рамках специализированной аккредитации образовательной программы 6В08120 Почвоведение и агрохимия выявлен уровень соответствия и предложены рекомендации по совершенствованию деятельности:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка - значительное соответствие

Замечания:

- низкий уровень внутренней и внешней академической мобильности студентов при реализации образовательных программ;
- больше внимания следует уделять практическим занятиям и производственной практике студентов.

Области для улучшения:

- Активизировать работу по повышению зарубежной и внешней академической мобильности студентов по ОП;
- продление срока производственной практики (по желанию студентов у работодателей).

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация - значительное соответствие

Замечания: небольшое количество студентов.

Области для улучшения:

- активизировать и улучшить процесс проведения профориентационных работ и приём абитуриентов;
- привлечение студентов в международные (летние, зимние) школы
- популяризировать образовательную программу с целью увеличения количества иностранных студентов.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие

Области для улучшения:

- повысить уровень цитирования публикаций ППС кафедры;
- увеличение количества финансируемых государством научных работ.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов - значительное соответствие

Замечания:

- студенты меньше участвует в исследовательских проектах;
- недостаточное оснащение персональными компьютерами ППС, устаревшая мебель, несоответствующая современным требованиям.

Области для улучшения:

- студенты должны более активно участвовать в работе преподавателей над научными проектами;
- увеличить разработки ППС на электронных носителях;
- заложить в ближайший госзакуп приобретение ПК и компьютеров для ППС, а так же новый современной мебели для кабинетов ППС.

Стандарт 7. Информирование общественности - значительное соответствие

Области для улучшения: увеличить потенциальный спрос на предоставляемые услуги образовательной программы.

**ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
по программной аккредитации
Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова
22-23 апреля 2024 год**

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>21 апреля 2024 г.</i>			
21 апреля в течение дня	Заезд членов ВЭГ		Отель
<i>День 1-й: 22 апреля 2024г.</i>			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
8:45	Сбор в фойе отеля. Выезд в вуз	Р, ЭГ, К	Отель
09:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
10:00-10:45	Интервью с Ректором вуза	Р, ЭГ, К, Ректор	Конференц-зал 340 гл
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
11:00-11:45	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Конференц-зал 340 гл
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
12:00-12:45	Интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Актовый зал главного корпуса
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедрами	Р, ЭГ, Директоры институтов, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ

	экспертной группы		250 (Б) гл
16:00-16:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К выпускники	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/81205453868?pwd=zb9moaNMe6adle9YOWXJ6dcX1KAom.1 Идентификатор конференции: 812 0545 3868 Код доступа: 160738
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
17:00-19:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К,	Учебный корпус
19:00	Отъезд в отель	Р, ЭГ, К	Отель
День 2-й: 23 апреля 2024 г.			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
8:45	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
09:00-09:45	Интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты, докторанты)	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
09:45-10:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
10:00-10:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/88335702107?pwd=mf2sg1hqCu78ai1C3TZvc8BbiqPhVl.1 Идентификатор конференции: 883 3570 2107 Код доступа: 022398
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл

11:00-13:00	<p>Встреча с представителями научно-исследовательских баз и научных организаций-партнеров</p> <p>Выборочное посещение баз практик и учебных занятий</p>	Р, ЭГ, К	<p>Актальный зал главного корпуса</p> <p>Базы практик</p> <p>Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/88335702107?pwd=mf2sg1hqCu78ai1C3TZvc8BbiqPhVl.1</p> <p>Идентификатор конференции: 883 3570 2107 Код доступа: 022398</p>
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-15:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
15:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К, директора институтов	
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К	
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	Конференц-зал 340 гл
18:00	Отъезд экспертов	По графику отъезда	

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ
по проведению внешнего аудита
в рамках программной аккредитации Южно-Казахстанского
университета имени М. Ауэзова
22-23 апреля 2024 год

Ответственный за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам, к.ю.н., доцент

Руководство Вуза

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Нурманбетов Кайрат Энбекшиевич	Вр.и.о. Председателя Правления – ректора, к.ю.н., доцент
2	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам, к.ю.н., доцент
3	Джунусбекова Салтанат Шабданбековна	И.о. проректора по стратегическому развитию и интернационализации, к.т.н.
4	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Член Правления, Проректор по связям с общественностью и культуре, д.п.н
5	Сулейменов Уланбатор Сейтказиевич	Проректор по научной работе и инновациям, д.т.н.

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Наукенова Айгуль Сагиндыковна	Директор департамента по академическим вопросам
2.	Пернебеков Сакен Садибекович	Зам. директора департамента по академическим вопросам
3.	Хамитова Барна Махаматовна	Начальник учебно-методического центра
4.	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра менеджмента образовательных программ
5.	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации
6.	Беккулиева Айнур Сейткадыровна	Руководитель отдела планирования учебного процесса
7.	Аубакирова Таслима	И.о. директора центра по поддержке карьеры и трудоустройства
8.	Риставлетов Раимберди Аманович	Начальник центра дополнительного образования
9.	Махашов Еркин Жумагалиевич	Начальник Центра стратегического планирования и менеджмента качества.

10.	Болысбек Айдарбек Алибекович	Директор департамента по студенческим вопросам
11.	Дулатова Гулбакыт Сейсенбековна	Руководитель антикоррупционной комплаенс-службы
12.	Акимжанов Орынбасар Акимжанович	Директор департамента по Административно-хозяйственной деятельности
13.	Исаева Алия Сапаралиевна	Начальник производственно-технического и сметного отдела
14.	Абшенов Хасен Асанбекович	Директор департамента научных исследований
15.	Парманкулова Перизат Жаксылыковна	Директор департамента научных проектов и программ
16.	Назарбек Улжалгас Бахытовна	Директор департамента академической науки
17.	Бажиро Тынлыбек Сайфутдинович	Директор департамента предпринимательства и коммерциализации
18.	Заурбеков Талғат Талапбекович	И.о. директора Центра профориентационных работ
19.	Саурбаева Индира Коблановна	Директор образовательно-информационного центра
20.	Хасенова Лаура Айбековна	<i>Директор центра Болонского процесса и академической мобильности</i>
21.	Турымшаева Арида Турганбековна	Директор центра международного сотрудничества
22.	Нуралиева Артык Жарылкасыновна	Директор департамента по культурно - массовой работе
23.	Сарсенбаева Айгуль Абдикаримовна	Директор финансового департамента
24.	Чингизбаев Максат Маманович	Директор административного департамента
25.	Уатбаев Муса Муратович	Директор департамента цифровизации
26.	Сартаев Аскар Жусипович	Начальник юридического отдела
27.	Елибаева Гульмира Исатаевна	Директор института послевузовского образования
28.	Латиф Азиз Султанкулоглы	Зам.директора института послевузовского образования
29.	Еликбаев Бауыржан Кошкинбаевич	Директор Института инновационных технологий образования
30.	Мамыт Элия Аралбаевна	Начальник отдела социальной поддержки студентов
31.	Жаңабай Нұрлан Жаңабәевич	Директор департамента испытательных лабораторий
32.	Зулпанов Шакен Манапович	Директор департамента воспитательной работы и молодежной политики
33.	Алжанов Ерлан Абдукаликович	Начальник отдела Антиплагиата
34.	Кыдырова Жамиля Шафхатовна	Корпоративный секретарь
35.	Конарбаева Зулфия Кемелхановна	Ученый секретарь

Деканы факультетов/высших школ

№	Ф.И.О.	Должность, ученая степень, звание
1.	Тастанбекова Гульнара Рахманбердыевна	Декан Аграрного факультета, к.с.-х.н.



Заведующие кафедрами

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра, ученая степень, звание
<i>Аграрный факультет</i>		
1.	Жылкибаев Асет Кенесбекович	Заведующий кафедрой/ Растениеводство и животноводство, к.б.н.

Участники интервью 6В08120 – Почвоведение и агрохимия

Профессорско-преподавательский состав

№	Ф.И.О.	Должность/ кафедра	Ученая степень, звание
<i>Аграрный факультет</i>			
6В08120 Почвоведение и агрохимия			
1.	Мурзабаев Болат Асанханович	Ст.преподаватель/ Растениеводство и животноводство	к.с/х.н.
2.	Юсупов Шамшаддин	Ст.преподаватель/ Растениеводство и животноводство	к.с/х.н.
3.	Сапарбекова Перизат Еркиновна	Преподаватель/ Растениеводство и животноводство	магистр
4.	Батыр Эленора Ергешбайкызы	Ст.преподаватель/ Растениеводство и животноводство	магистр

Студенты

№	Ф. И. О.	Курс
<i>Аграрный факультет</i>		
6В08120 Почвоведение и агрохимия		
1.	Спан Аруна Болатқызы	3курс
2.	Қабыл Сабина Алдиярқызы	3курс
3.	Батырхан Саят Бауыржаұлы	3курс
4.	Маханбет Айым Уласқызы	3курс
5.	Қасымбек Нұрай Қайратқызы	3курс

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Место работы, должность
<i>Аграрный факультет</i>			
6В08120 Почвоведение и агрохимия			
1.	Игенбай Серік Нұржанұлы	6В08120 Почвоведение и агрохимия, 2017 г.	Аппарат акима Рыскуловского сельского округа акимата Тулькибасского района, Туркестанской области
2.	Пернехан Әсемай	6В08120 Почвоведение и агрохимия, 2023 г.	Практикант по молодежной практике в Управлении сельского хозяйства и ветеринарии города

			Шымкент
3.	Ергалиева Армановна	Анель	6B08120 Почвоведение и агрохимия, 2023 г.
			Практикант по молодежной практике в Управлении сельского хозяйства и ветеринарии города Шымкент

Представители работодателей

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
<i>Аграрный факультет</i>		
6B08120 Почвоведение и агрохимия		
1	Жумжаев Ғалымжан Куралович	Руководитель Туркестанского областного РГУ Госкомиссии по сортоиспытанию с/х культур. МС/Х РК.
2	Сайдазимов Елнур Бахытжанұлы	Сельскохозяйственный производственный комплекс., заместитель директора
3	Серік Нархат Есімханұлы	ТОО «Қазагроном», агроном

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Силлабусы основных предметов (3-4 предмет)
2. Отчет о трудоустройстве по образовательной программе (посл 3 года)
3. Отчет о профориентационной работе (посл 3 года)
4. Годовой план на 2023-2024 годы и охват учебно-методической литературой
5. Утвержденная программа производственной практики
6. Утвержденная программа и методическое пособие по написанию дипломной работы
7. Информация о базовом образовании ППС кафедры
8. План и отчет по воспитательной работе