



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
НАО «ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ.М.АУЭЗОВА»
АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
7M04140 – «ФИНАНСЫ»**

г.Астана- 2024 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель группы:**

Турекулова Даметкен Медихановна, Проректор по академической деятельности и наук, доктор экономических наук, Esil University, г. Астана

**Международный эксперт:**

Масленников Валерий Владимирович. Профессор кафедры теории менеджмента и бизнес-технологий, доктор экономических наук, Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова, г. Москва, Россия

**Национальный эксперт:**

Бержанова Айгуль Мухамбетовна. Кандидат экономических наук, доцент кафедры «Экономика и предпринимательство», Евразийский национальный университет имени Л. Н. Гумилева, г. Астана

**Национальный эксперт:**

Тогайбаева Люсия Исламовна. Доцент, кандидат экономических наук кафедры «Инженерное предпринимательство и менеджмент» Карагандинский технический университет имени А. Сагинова, г. Караганда

**Национальный эксперт:**

Курманалина Анара Кайратовна. Профессор кафедры финансы, кандидат экономических наук, Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова, г. Караганда

Представитель работодателей:

Маханова Гульжан Асановна. Главный специалист Управления региональных представителей в городе Шымкент, Агентства РК по регулированию и развитию финансового рынка

**Представитель студентов:**

Кемелбек Сэбина Ұланқызы. Магистрант 2 года обучения образовательной программы «Финансы», Университет «Мирас», г. Шымкент

**УРОВЕНЬ СООТВЕТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 7М04140 «ФИНАНСЫ» ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1. КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА.....	Ошибка! Закладка не определена.
Введение	Ошибка! Закладка не определена.
Основные характеристики вуза	<u>5</u>
ГЛАВА 2. ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ ...	<u>6</u>
<u>Введение</u>	<u>6</u>
Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность.....	<u>7</u>
Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	<u>9</u>
Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	Ошибка! Закладка не определена.
Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	Ошибка! Закладка не определена.
Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав.....	<u>15</u>
Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	<u>18</u>
Стандарт 7. Информирование общественности	<u>21</u>
ГЛАВА 3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ	<u>22</u>
Приложение 1_Программа аудита	<u>24</u>
Приложение 2. Участники интервью	<u>26</u>
Приложение 3. Список документов	<u>29</u>

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации в Южно-Казахстанском университете имени М. Ауэзова состоялся в период с 24 по 25 апреля 2024 года.

Внешний аудит проходил в соответствии с Программой, разработанной агентством IQAA и согласованной с ВУЗом. Все необходимые для работы комиссии материалы: программа визита, отчет по самооценке в рамках программной аккредитации (с приложениями), список участников интервью. Руководство по организации и проведению внешней оценки, Кодекс этики эксперта по аккредитации были предоставлены членам экспертной группы до начала работы в организации образования, что обеспечило возможность своевременной подготовки к процедуре внешней оценки.

Согласно Программе визита Внешней экспертной группы, был проведён визуальный осмотр offline и online режиме, что позволило членам комиссии получить общее представление об организации учебного, воспитательного и научного процессов, материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам и организации учебного процесса и деятельностью ВУЗа в постаккредитационный период. Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебно-методического, научно-исследовательского и воспитательного процессов, материально-технической, учебно-лабораторной и научно-производственной базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр ЦОС, института инновационных технологии образования, центра по поддержке карьеры и трудоустройств, центра профориентационных работ, учебные аудитории кафедры, компьютерные классы, библиотек, центра английского языка. В процессе проведения внешнего аудита эксперты с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим и материально-техническим обеспечением проводили выборочное изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых программ.

Основные характеристики вуза

Университет был образован в 1943 году как Технологический институт строительных материалов. В 1998 году путем слияния 2-х вузов, Южно-Казахстанского технического университета и Южно-Казахстанского гуманитарного университета им. М. Ауэзова, был образован ЮКГУ им. М. Ауэзова как классический многопрофильный университет.

В университете ведется подготовка специалистов для всех секторов экономики, науки и культуры региона, республики и мирового пространства. Университет является одним из самых ярких брендов сферы высшего образования республики. В состав университета входят 5 высших школ и 7 факультетов, а также институт дистанционного обучения. Количество кафедр – 70, из них 14 обслуживающих кафедр и 45 – выпускающих кафедр.

Контингент обучающихся составляет 24 247 человека, в том числе на бакалавриате 22 934, в магистратуре 1171, в докторантуре 142 (в том числе 8777 человек по госзаказу соответственно). Доля иностранных студентов составляет 13,6% от общего контингента обучающихся. В ЮКУ им М.Ауэзова, согласно нового классификатора направления подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием (приказ МОН РК №569 от 13 октября 2018), из 57 направлений подготовки ведутся по 34 направлениям бакалавриата, 24 направлениям магистратуры, 13 направлениям докторантуры, с охватом 65 групп образовательных программ бакалавриата, 49 – магистратуры и 16- докторантуры. В 2015- 2020 годы созданы и функционируют шесть диссертационных советов на соискание ученой степени доктора PhD. В настоящее время общее количество штатных преподавателей составило 1310 человек, в том числе докторов наук – 87 чел., докторов PhD -124, кандидатов наук – 450. Остепененность ППС составляет 51%. В университете функционируют 10 лабораторий, 1 бизнес-инкубатор, 1 лаборатория коллективного пользования (Испытательная региональная лаборатория инженерного профиля конструкционных и биохимических материалов), 10 научно-исследовательских институтов, 8 научных центров. На сегодняшний день в университете действуют совместные договора и меморандумы о сотрудничестве с 158 высшими учебными заведениями, организациями и научно-исследовательскими институтами из 25 стран дальнего и ближнего зарубежья. 25 из них – стратегические партнеры.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Подготовка магистров по образовательной программе 7M04160 Финансы осуществляется в соответствии с миссией университета и заключается в подготовке высококвалифицированных кадров, владеющих навыками практической деятельности государственных и региональных финансов, банковского и страхового дела, денежного обращения, финансового менеджмента, рынка ценных бумаг.

Образовательная программа обеспечена высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, имеющим базовое образование, представленным: 1 доктором наук, 8 кандидатами наук, 3 докторами PhD. В результате этого общее число штатных преподавателей, обслуживающих программу по всем дисциплинам, составляет 21 человек, из которых 12 имеют учёную степень доктора и кандидата наук, докторов PhD, т.е. 57%. Научные достижения ППС кафедры: более 8 монографий, 221 статей, из них 102 - в зарубежных изданиях, 12 – в журнале с импакт-фактором, 42 акта внедрения результатов НИР в учебный процесс, 80 - в производство, 2 государственные стипендии международной программы «Болашак».

Преподаватели кафедры совместно со студентами ведут активную научно-исследовательскую работу, участвуя в различных международных конференциях Казахстана и дальнего зарубежья. Для чтения лекций широко привлекаются специалисты-практики, имеющие ученые степени, и преподавательский опыт работы, которые способны проводить занятия на высоком педагогическом уровне. Профессорско-преподавательский состав кафедры постоянно ведет работу по повышению уровня знания английского языка. На кафедре имеются преподаватели, свободно владеющие английским языком, которые для дальнейшего совершенствования языковых навыков, участвуют в международных программах обучения и участвуют в международных программах обучения и стажировках. Ведется активная подготовка к публикации статей в журналы, входящих в базы данных SCOPUS, Web of Science, что в свою очередь привело к появлению индекса цитируемости публикаций у 11 преподавателей кафедры. Работа в данном направлении продолжается.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

Доказательства и анализ:

Образовательная программа магистратуры «7М04140 - Финансы», реализуется в ЮКУ им. М. Ауэзова на русском языке и представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную высшим учебным заведением с учетом требований рынка труда, в соответствии с Государственной лицензией KZ09LAA00018469 от 23.07.2020 г, требованиями ГОСО РК, Миссией, Политикой и Целями в области качества Университета, а также с применением инновационных, в том числе дистанционных образовательных технологий.

Образовательная программа магистратуры была разработана в соответствии с Национальными рамками квалификаций, с учетом развития экономики и потребностей рынка труда региона и страны, таким образом реализуются политика обеспечения качества.

В Университете произошло ряд изменений, которые связаны с изменением стратегии развития, что нашло отражение в изменении политики

качества. Стратегический план развития ЮКУ (Приложение 1, на сайте <https://auezov.edu.kz/kaz/>) будет пересмотрен в соответствии с утвержденным Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2025 года, утвержденной программой развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы, требованиями Закона Республики Казахстан «Об образовании», Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан № 590 «Об утверждении структуры и правил разработки программы развития организации высшего и (или) послевузовского образования».

В разработке образовательной программы магистратуры «7M04140 - Финансы», определение ее целей принимают активное участие ППС кафедры «Финансы», обучающиеся, а также работодатели – заместитель директора ШФ «Национальный банк РК» Алимбекова Б.Б., директор ТОО «Алтын мира» Балгинбаев Т.Д.

Росту эффективности управления ОП способствует внедренная система внутреннего обеспечения качества, основанная на стандартах ESG, которая упорядочивает жизненно важные процессы учебной, научной и воспитательной работы кафедры. Внутреннее обеспечение качества в университете осуществляется в соответствии с СМК ЮКУ РК СВОК 01.02-2022 «Руководство по внутреннему обеспечению качества». СВОК находится в постоянном развитии и совершенствовании, обеспечивает единые требования к документообороту, введению обратной связи с потребителями и на ее основе улучшению качества оказываемых услуг. Полученные результаты анкетирования «Удовлетворённость работодателей качеством подготовки выпускников ЮКУ им М.Ауэзова за 2020-2023 уч.год» отражают уровень подготовки специалистов по ОП «7M04140 - Финансы» (Приложение 13).

ЮКУ им. М.Ауэзова в апреле 2022 года был принят в состав Лиги академической честности. Для соблюдения академической честности используются следующие инструменты: Академическая политика, Антикоррупционная политика, Правила академической честности, Кодекс этики, Антикоррупционный стандарт, Положение об исследовательской этике. При написании дипломных и магистерских работ «АНТИПЛАГИАТ.КАЗАХСТАН.ВУЗ». При проведении промежуточной аттестации для предотвращения фактов академического мошенничества используется автоматизированная асинхронная прокторинговая система «Oqulyq».

Основываясь на результатах анкетирования и встречи со студентами можно утверждать, что магистранты удовлетворены системой оценивания знаний, под которым подразумевается проведение всех видов контроля и формат оценки понятий и компетенций.

В целом в вузе максимально созданы условия для предотвращения любого вида коррупции на всех уровнях.

Мониторинг повышения качества предоставляемых услуг осуществляется посредством проведения открытых занятий ППС, взаимопосещения, а также участием в учебно-методических конференциях.

По результатам научных исследований, выпускаются научные публикации, статьи и внедрение их в учебный процесс, которые отражены в Приложения 9, 23.

Мониторинг и оценка образовательных программ осуществляется и обучающимися, работодателями, выпускниками. как на этапе разработки образовательных программ, так и в период их реализации. Мониторинг образовательных программ осуществляется и в рамках оценки образовательных программ обучающимися в рамках анкетирования.

Уровень соответствия по стандарту 1: - полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

Согласно Классификатора направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием Республики Казахстан ОП «7М04140 - Финансы» соответствует направлению подготовки 7М041 «Бизнес и управление», соответственно дисциплины ОП относятся к бизнесу и управлению.

Образовательная программа предполагает подготовку конкурентоспособных и профессиональных топ-менеджеров для управления бизнесом со стратегических позиций, владеющих знаниями, интерактивными методами и навыками, основанными на новых высоких технологиях административно-производственных процессов в бизнес-структурах, а также способных генерировать инновационные изменения современного менеджмента в условиях глобализации бизнеса.

При формировании ОП принимают активное участие обучающиеся, которые имеют возможность оставить свои рекомендации по совершенствованию ОП на заседаниях студенческого совета, кафедры, принять активное участие в качестве члена рабочей группы по разработке ОП.

На заседаниях рабочей группы по разработке ОП преподаватели кафедры предлагают свои элективные курсы, посредством презентации, они отражают актуальность курса, соответствие его современным запросам науки и техники, а также связью с производством и т.д.

Выбор работодателей, которые привлекаются к разработке и реализации образовательной программы, обусловлен востребованностью обучающихся по данному направлению в процессе прохождения профессиональных практик и трудоустройства.

С целью изучения интересов рынка труда регулярно проводятся встречи, «круглые столы» с работодателями и другими заинтересованными лицами.

Необходимая целостность ОП обеспечивается сбалансированностью образовательной, профессиональной, фундаментальной и практической составляющих модулей, включенных в структуру ОП. Взаимосвязь результатов обучения и модулей предоставляет возможности доведения компетенции до дисциплин, входящих в модули и внедрения компетентного подхода в УМКД дисциплин.

Главными потребителями образовательной программы специальности «7М04140 -Финансы» являются магистранты, обучающиеся по данному направлению подготовки.

Для сближения образовательного процесса с требованиями профессиональной сферы, кафедра привлекает опытных специалистов и руководителей из различных предприятий и организаций. Они активно участвуют в создании учебных программ, ведут занятия, оказывают содействие при написании магистерских работ и принимают участие в итоговой аттестации студентов. Цель привлечения работодателей – практико-ориентированность обучающихся, взаимодействие теории и практики, подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов и востребованность их на рынке труда.

При разработке образовательной программы учитывается академическая взаимосвязь дисциплин, их последовательность и преемственность.

Описание каждого модуля включает следующие основные компоненты:

1. Название модуля;
2. Дисциплины, формируемые компетенции. Модуль включает две и более учебных дисциплин;
3. Количество кредитов;
4. Наименование дисциплин;
5. Результаты обучения

Образовательная программа разработана с учетом обеспечения комплексного образования, где фундаментальные знания сочетаются с междисциплинарными навыками, необходимыми для успешной профессиональной деятельности специалиста.

Одним из перспективных методов, используемых при реализации образовательных программ, является «контекстное обучение», когда мотивация к усвоению знания достигается путем выстраивания отношений между конкретным знанием и его применением.

В связи с современными требованиями работодателей и их рекомендациями, большое внимание в ОП уделяется практической подготовленности магистрантов, для усиления информационно-практической, проектной направленности обучения по рекомендации преподавателей, в этой связи по таким дисциплинам как Концепция развития финансового рынка в РК, Финансовые институты: деятельность, регулирование, риски, Экономические инструменты управления



доходностью капитала, Страховой менеджмент, Финансовые расчеты и вычисления в предпринимательстве, Финансовая среда предпринимательства и управление государственными доходами, Антикризисная стратегия в финансово-кредитных организациях. В некоторых аудиториях установлены такие программные продукты с операционной системой версией Microsoft Windows 7, 8, 10, 11 (Приложение 28).

Междисциплинарный подход к обучению стимулирует обучающегося самостоятельно «добывать» знания из разных областей, группировать их и концентрировать в контексте конкретной решаемой задачи.

По образовательной программе определены базы стажировок из числа наиболее значимых предприятий, учреждений и организаций соответствующей отрасли. С целью централизованного обеспечения обучающихся местами университетом ведется постоянная работа по заключению долгосрочных договоров с ДГД г.Шымкент, крупными предприятиями, учреждениями и организациями на прохождение стажировок. По инициативе обучающихся заключаются трехсторонние договоры.

В целях повышения результатов стажировки, кафедрой и ЮКУ ежегодно приглашаются специалисты практики, которые проводят лекции и семинары по разным темам кафедры.

Применение инновационных методов обучения, включая последние достижения в методах преподавания, способствует развитию цифровой грамотности студентов и делает занятия увлекательными и информативными. В течение обучения магистранты не только усваивают теоретические концепции, но и видят, как они применяются в практике преподавателями. Такой опыт мотивирует их использовать полученные знания на семинарских занятиях и во время стажировок.

Отмечается положительная динамика увеличения контингента магистрантов с 11 - в 2021-2022 уч.г. до 22 - в 2023-2024 уч.г.

Отделом международных отношений и трудоустройство заключаются договора на прохождение зарубежной стажировки. Базами практик по ОП «7М04140-Финансы» являются: АО ШФ «Forte Bank» г.Шымкент, АО «Хоум Банк» ШФ г. Шымкент, ТОО «Тассай Темір Бетон»; ГКП ШФ Национальный Банк Республики Казахстан, ТОО «Акжол-2008», ТОО «Бал Текстиль», ТОО «Алтын Мира», АО ШФ «Jusan Bank», ТОО «Нурдана», ТОО «Казтехникас», ТОО «Байтақ Әлем БТ», ТОО «Al mida», АО «Ер Тоқ», МК "Asem Story Group", Управление экономики и бюджетного планирования г. Шымкента, а также филиалы банков второго уровня РК.

Уровень соответствия по стандарту 2: - полное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

При реализации образовательной программы, обучающийся является главным участником, в этой связи со стороны ЮКУ и ППС учитываются его интересы и обучение строится с учетом студентоцентрированного подхода.

Основой студентоцентрированного обучения по образовательной программе «7М04140 - Финансы» является компетентностный подход.

Одним из условий реализации образовательной программы стал свободный доступ к международным информационным сетям, электронным базам данных, к библиотечным фондам, компьютерным технологиям, учебно-методической и научной литературе. Ежегодно издается каталог элективных дисциплин, модульные справочники образовательных программ.

В утвержденном плане кафедры «Финансы» предусмотрен период, в рамках которого ППС презентуют элективные дисциплины, далее производится запись. Изменение процесса выбора изучаемых дисциплин предполагает свободу выбора образовательной траектории обучения.

Преподаватели кафедры совместно со студентами, магистрантами, выпускниками, работодателями и другими заинтересованными сторонами в соответствии с потребностями рынка труда на основе систематического сбора, анализа и управления информацией, для обеспечения актуальности, по каждой ОП разрабатываются каталоги образовательных программ, каталоги элективных дисциплин. Так, КЭДы по всем ОП размещаются: на сайте ЮКУ, АИС «Smart».

Кафедра проводит работу по подготовке магистрантов к выполнению магистерских работ/проектов: утверждается тематика магистерских работ/проектов, по которой обучающиеся могут выбрать тему в соответствии со своим профилем работы.

Учебный процесс регламентируется Академической политикой университета.

При формировании траектории обучения и расчете учебной нагрузки учитываются индивидуальные способности и возможности магистрантов. Обучающийся свободен в выборе индивидуальной образовательной траектории с учетом обязательных и элективных компонентов дисциплин, что отражается в ИУП, а также преподавателей. Процесс преподавания и обучения ОП «Финансы» реализуется при тесном сотрудничестве кафедры со всеми структурными подразделениями университета и ответственными лицами.

В университете имеется отработанная система учета смягчающих обстоятельств. Магистрант может воспользоваться смягчающими обстоятельствами (болезнь, семейные обстоятельства, стихийные бедствия и т.д.) и продлить сроки экзаменационной сессии или получить возможность дополнительных занятий и консультаций.

Прием экзамена в форме компьютерного тестирования с применением дистанционных технологий обучения проводится в ИС ДЦ.

В целях студентоцентрированного обучения на кафедре «Финансы» используются различные методики и технологии обучения, учитывающие разнообразие форм усвоения информации: «перевернутый класс», междисциплинарное и проектное обучение, MOOC, онлайн курсы международной платформы Coursera, виртуальные лаборатории, дидактические инновационные модели (групповое обучение, программированное обучение, технология индивидуального обучения, коммуникативное обучение); междисциплинарное обучение, STEM-методика, индивидуальные и групповые проекты, портфолио, технологии кейс-стади, Lessonstudy, CLIL, методика постановки SMART-целей, диалоговое обучение с применением метода «Фишбоун» (развитие критического мышления), создание презентаций, вебинаров, запись скринкарт, создание flash-тестов, применение проектного обучения на реальных примерах из жизни, технологические процессы, инструменты для повышения вовлеченности и мотивации магистрантов при онлайн-обучении (видеолекции, мультимедийные анимации/пакет).

В ЮКУ применяется официальная процедура рассмотрения обращений/апелляций обучающихся, что отражена в Академической политике ЮКУ.

В университете ведется работа по изменению академической среды вуза, способствующей взаимному уважению в отношениях «Обучающийся-преподаватель», «Обучающийся-сотрудник» академической честности обучающихся и преподавателей. Для этого проводятся анкетирования среди обучающихся, преподавателей, сотрудников на предмет удовлетворенности качеством: материально-технической базой, преподавания, обслуживания, академической честности и т.д. Результаты представлены на сайте вуза, по итогам которых разрабатываются мероприятия по повышению уровня удовлетворенности обучающегося.

Положительная практика:

Наличие обратной связи для совершенствование учебных планов через выстраивание диалога со студентами и магистрантами, работодателями и выпускниками через социальные сети и мессенджеры.

Области для улучшения:

Создание положения об академической мобильности магистрантов, указание критериев на основе которых возможно участие в программах, выделяемых на реализацию программ академической мобильности.

Уровень соответствия по стандарту 3: - полное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Прием магистрантов в ЮКУ производится в соответствии с Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего образования и послевузовского образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 г. № 600, разработанных в соответствии с подпунктом 11) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании», Правилами приема на обучение в ЮКУ, разработанными на их основе, а также Положением о магистратуре по ОП ЮКУ.

Все мероприятия, проводятся в рамках профориентационной работы.

Прием в ЮКУ осуществляется как по гранту МНВО РК, так и на платной основе, по очной форме обучения.

В число магистрантов на платной основе зачислены претенденты, подавшие заявление и имеющие не менее 50 баллов для профильной магистратуры по сертификатам КТ, и не менее 75 баллов для научно-педагогической магистратуры.

На каждого магистранта имеется портфолио, в состав которого входит ИУП, выписка с заседания кафедры, годовые отчеты магистрантов, отчет по зарубежной стажировке, сертификат по стажировке, отписки статей и т.д.

Адаптация иностранных магистрантов к новым социокультурным условиям при поступлении в ЮКУ является основополагающим фактором, определяющим в большинстве случаев эффективность образовательного процесса в целом. Процесс адаптации к новой социокультурной среде протекает как в рамках учебной деятельности, так и во время проведения внеаудиторных мероприятий, что, несомненно, способствует ускорению данного процесса, а также формирует речевую и социокультурную компетенцию.

На протяжении ряда лет проводится мониторинг удовлетворенности магистрантов содержанием, формой и методами обучения (образовательного процесса) среди преподавателей и магистрантов.

В целом магистранты ОП «7М04140 - Финансы» оценивает качество обучения в ЮКУ как достаточно высокое.

Центр по поддержке карьеры и трудоустройства, кафедра «Финансы» оказывает желающим, помощь в поиске работы в свободное от учебы время через кураторов, сеть Инстаграмм, социальные сети информирует обучающихся об имеющихся вакансиях.

Для повышения эффективности трудоустройства выпускников, улучшения связей с работодателями ежегодно центром ПКИТ проводится ярмарка вакансий «Молодой специалист», что является достаточно перспективным методом трудоустройства молодых специалистов, не имеющих иного опыта работы, кроме профессиональной практики, а также цифровая ярмарка вакансий на отечественной платформе BEAM (www.beam.kz), где для студентов и магистрантов предусмотрена возможность создания своего профиля в личном кабинете, создание

портфолио в виде резюме, возможность прохождения тестирования, отклик на вакансии и получение приглашения.

Важнейшим показателем качества образования является, трудоустройство выпускников. За представленный период уровень трудоустройства составил 100%.

Степень востребованности выпускников отслеживается центром по поддержке карьеры и трудоустройства, где выстраивается динамика трудоустраиваемости, в случае негативной динамики путем обратной связи выявляются причины, на основе которых принимаются необходимые меры для корректировки дальнейших действий.

На кафедре практикуется «постдипломное сопровождение», которое проявляется в различных формах взаимодействия с выпускниками и работодателями.

Положительная практика:

- системный контроль над качеством обучения в рамках образовательной программы;
- стабильно высокие показатели трудоустройства магистров ОП;
- наличие налаженной постоянной обратной связи с выпускниками и работодателями;
- наличие эффективной системы оценки учебных достижений магистрантов;
- отлаженная система адаптации магистрантов к восприятию ОП через работу эдвайзеров, кураторов.

Уровень соответствия по стандарту 4: - полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Кадровая политика ЮКУ определяет политику в области управления человеческими ресурсами и реализуется в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними актами ЮКУ.

Данная политика реализуется через отдел по работе с персоналом, который опирается на административные (приказы, распоряжения, положения о структурных подразделениях, должностные инструкции, регламент работы, и т.п.), экономические (материальное стимулирование, страхование, обучение, социальная поддержка), социальные (моральный климат, установление определенных правил поведения, способы нематериальной мотивации, корпоративная культура) методы работы, используя их в сбалансированном комплексе.

При наличии в ЮКУ вакантных должностей ППС и научных работников, ЮКУ объявляет конкурс, который проводится в соответствии с Правилами конкурсного замещения должностей ППС и научных работников

в ЮКУ, информация размещается на сайте ЮКУ, а также через социальные сети Facebook и Instagram.

Профессорско-преподавательский состав, обслуживающий ОП «7М04140 - Финансы» имеет 100% базовое образование по профилю подготовки. Доля штатных преподавателей и штатных преподавателей с учеными степенями и учеными званиями соответствуют требованиям - 77% на 2023-2024 уч. год.

Кафедра проводит работу по качественному подбору кадрового персонала на основе анализа потребностей образовательных программ, в целях обеспечения профессиональной подготовки магистрантов.

Кадровая политика кафедры «Финансы» полностью согласуется со стратегией и целями в области обеспечения качества подготовки специалистов, что проявляется в квалифицированном подходе при наборе и продвижении преподавателей по службе. Преподаватели дисциплин образовательной программы «7М04140 -Финансы» обладают полноценными знаниями, необходимыми умениями и опытом, для эффективной передачи знаний обучающимся в рамках учебного процесса, а также для организации обратной связи по поводу качества их преподавания.

На кафедре «Финансы» имеется Положение о структурном подразделении, в котором определены основные задачи, структура, функции, обязанности и права кафедры, ответственность, взаимодействие с другими подразделениями, контроль деятельности кафедры, условия реорганизация или ликвидации кафедры. Так же на кафедре находятся должностные инструкции всех работников: заведующего кафедрой, профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей кафедры.

При недостатке штатных преподавателей кафедры выполнение запланированного объема учебной нагрузки осуществляется путем привлечения ППС кафедры к работе по дополнительным долям ставок (до 0,5 ставки) и привлечения высококвалифицированных специалистов на основе внешнего совместительства.

Ежегодно ППС на заседаниях кафедры отчитывается о выполнении индивидуальных планов, при этом сведения о выполненной работе по всем разделам в виде результатов учебной, научной, учебно-методической работы оформляются как сводные показатели в комплексной оценке деятельности преподавателя и учитываются в дальнейшем в процедуре конкурса или при подписании трудового договора.

Научно-исследовательская работа ППС кафедры «Финансы» осуществляется в соответствии с годовым планом работы кафедры, планами НИР ППС, НИРС, планом научно-издательской работы кафедры, утвержденными на заседании Ученого совета, а также по индивидуальным планам НИИР преподавателей кафедры.

При проведении занятий используются опубликованные результаты собственных научных исследований, электронные версии учебных и учебно-методических пособий, разработанных ППС кафедры.

Система повышения квалификации в ЮКУ позволяет преподавателям кафедры овладеть новыми современными методами преподавания и обучения.

По образовательной программе к преподаванию приглашаются зарубежные преподаватели и высококвалифицированные специалисты-практики ведущих организаций и учебных заведений. Так, с 2020 года для проведения занятий были привлечены 2 зарубежных преподавателя в рамках академической мобильности и высококвалифицированных специалистов-практиков ведущих учебных заведений:

– Мещерякова Елена Валентиновна, Белорусский государственный технологический университет, г. Минск.

– Филин Сергей Александрович, Российский экономический университет им.Г.В. Плеханова, г.Москва, РФ.

В целом по ОП «7М04140 - Финансы» общая численность ППС, обеспечивающего реализацию программы по профилю: 9 кандидатов наук, 4 доктора PhD. Учебно-вспомогательный персонал кафедры составляет 2 человека. Штат ППС регламентирован нормативными данными МНВО РК и определяется в зависимости от численности контингента обучающихся. Остепененность преподавателей ОП «7М04140 – Финансы» составляет 100% (Приложение 16).

На кафедре ежегодно составляются перспективные планы повышения квалификации ППС. Анализ состояния этого вопроса показывает, что фактически все преподаватели своевременно проходят курсы обучения, организуемые либо в ЮКУ, либо за его пределами. Положительным моментом является повышение квалификации ППС кафедры в дальнем и ближнем зарубежье. По всем пройденным курсам преподавателями кафедры были получены сертификаты или подтверждающие документы.

По кафедре в целях внедрения научных исследований в учебный процесс за отчетный период выполнялись научно-исследовательские работы.

ППС кафедры доказывают свою востребованность на рынке образовательных услуг. Доцент кафедры Айтымбетова Айнура Нурлановна прошла стажировку по программе Болашак 500 ученых с чтением лекций по дисциплине - Data analysis and administration в University of Minnesota, США. (01.06. - 30.11.2022, Приложение 22).

В соответствии с нормативными документами, в ЮКУ осуществляется начисление заработной платы и иных мотивационных и стимулирующих выплат; оказание материальной помощи; предоставление скидок на обучение для работников и членов их семей.

Положительная практика:

- сформировано чувство ответственности ППС за качество предоставляемых образовательных услуг;
- отработан механизм формирования и оценки качества ППС;
- высокий % преподавателей, участвующих в разработке образовательной программы с учетом требований обновленного содержания образования;

- высокий % преподавателей, применяющий методику студентоцентрированного обучения и владеющий современными мультимедийными и образовательными технологиями;
- активное использование ППС современных информационно-коммуникационных технологий как средством интеллектуальной деятельности;
- использование ППС результатов научно-исследовательской работы в обучении магистрантов;
- результативная система повышения квалификации преподавателей посредством прохождения курсов повышения квалификации.

Области для улучшения:

Разработка программы научного развития кафедры, соответствующей новейшим задачам развития науки в РК. Необходимое выстраивание вертикали научного развития персонала кафедры в части возможности защиты диссертаций PhD и докторов наук. Рекомендуются заключение договоров о сотрудничестве с ведущими вузами РК и ЕАЭС в части подготовки специалистов высшей квалификации и прохождения научных стажировок, предполагающих финансирование со стороны вуза молодых сотрудников;

Активизировать работу по вовлечению ППС кафедры в грантовое финансирование.

Уровень соответствия по стандарту 5: - полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Для реализации образовательной программы «7М04140 - Финансы» имеется необходимый аудиторный фонд, компьютерные классы, спортивный зал, достаточный книжный фонд, что соответствует предъявляемым требованиям для подготовки высококвалифицированных специалистов.

В целях получения магистрантами качественного образования университет периодически обновляет материально-техническую базу.

Компьютерный парк ЮКУ обновляется по мере устаревания и выхода из строя имеющейся техники, а также по необходимости удовлетворения потребности учебного процесса.

Учебные аудитории университета оснащены современной компьютерной и вычислительной техникой. Университет располагает современной звуковой аппаратурой для проведения конференций и культурно-массовых мероприятий.

В процессе функционирования современного университета и осуществления им образовательной деятельности важное значение имеет

обеспеченность всех подразделений современными материально-техническими и информационными ресурсами.

В университете активно применяются мультимедийные технологии. Использование мультимедийных технологий позволяет активизировать процесс обучения за счет усиления наглядности и сочетания логического и образного способов усвоения информации. В университете при департаменте цифровизации функционирует IT-полигон, где используются новейшая компьютерная техника и передовые IT технологии.

На базе IT-полигона действуют 14 компьютерных классов из них 2 лаборатории, лаборатория виртуальной реальности и ИКТ-академия совместно с компанией Huawei.

В университете используют несколько электронных платформ: SMART (разработка университета).

Система Smart - это комплексное решение для управления образовательным процессом, которое помогает автоматизировать и оптимизировать учебно-методический процесс в университете. Информационная система Smart имеет широкий спектр функциональности, которая может значительно улучшить управление образовательным процессом в университете. Система включает в себя модули управления учебными планами, учебными материалами, расписанием занятий, оценками, студенческой документацией, персоналом и др.

Система Smart <https://smart.ukgu.kz/ru> состоит из множества модулей, каждый из которых предназначен для выполнения определенных функций.

Библиотека обеспечивает доступ к собственным базам данных, к которым относятся: программа «ИРБИС 64», обеспечивающая комплексную автоматизацию всех библиотечных процессов, в составе которой 6 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книгообеспеченность», «Книговыдача», «Администратор».

К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат: Электронный каталог (ЭК), Электронная картотека статей, Электронная картотека авторефератов диссертаций.

Фонд учебной литературы насчитывает 1 477 176 экз., что составляет 75,8 % от общего объема фонда. Фонд научной литературы -341086 экз. (17,5% от общего объема фонда). Фонд авторефератов и диссертаций составляет 10196 наименований.

Поступление на 23.10.2023 года составляет 30997 экз. УМЛ, в т.ч на гос языке 17 447 экз. (обновляемость фонда 1,5%).

В университете созданы видеоконференц-залы, где проводятся онлайн-конференции с участием казахстанских и зарубежных вузов. Зал оснащен необходимым оборудованием видеоконференцсвязи. Оборудование позволяет участвовать в международных конференциях, подключая аудиторию с более чем 50 участниками.

Университет располагает благоустроенным общежитием Магистрантам-сиротам, оставшимся без попечения родителей,

предоставляются расходы на ежедневное питание в соответствии с постановлением Правительства РК № 320 от 12.03.2012 г. в размере 1535,79 (сироты под опекуном граждан 614,31) тенге в день и один раз в год обеспечиваются одеждой, мягким инвентарем. Магистрантам-сиротам и студентам-инавалидам также предоставляется бесплатное проживание в студенческих общежитиях.

Для медицинского обслуживания магистрантов имеются специализированные кабинеты, оснащенные медицинским оборудованием.

В университете имеется 3 спортивных комплекса, 12 спортивных залов, гимнастических залов и залов борьбы, 3 стадиона и 1 бассейн. Функционируют секции: по футболу, волейболу, настольному теннису, баскетболу, вольной борьбе, тогыз кумалак, шахматы. Спортивные залы используются для внедрения физической культуры и для ППС.

Материально-техническая база в университете включает в себя:

Для организации учебного процесса университет имеет в своем распоряжении 16 учебных корпусов (в том числе 3 спортивных комплекса), 6 студенческих общежитий, 1 загородный учебно-тренировочный центр.

92 лекционные аудитории, 211 практических и специальных аудиторий, 210 лабораторий и мастерских, 64 компьютерных класса, 2 лингвистических кабинета, 5 мультимедийных кабинетов, 12 спортивных залов, гимнастических залов и залов борьбы, 3 стадиона и 1 бассейн. Аудитории оснащены современной техникой и приборами, необходимыми для проведения занятий. Обновление материально-технической базы осуществляется по заявкам кафедр.

В целях расширения сферы библиотечно-информационного пространства есть доступ к информационным платформам:

<http://sdo.ukgu.kz/> - elib.kz, ukgu.elib.kz, YouTube, Республиканская междвузовская электронная библиотека (РМЭБ), open.kz – видео – лекции и в т.ч. по книгам Рухани жангыру, 100 кітап – по Рухани жангыру, ukgu.mbook.kz, auezov.edu.kz – Логин chitatel пароль chitatel.

Положительная практика:

- ресурсы, используемые для организации процесса обучения, являются достаточными и соответствуют требованиям реализуемой образовательной программы;

- материально-техническая база соответствует современным требованиям и потребностям образовательной программы;

- необходимые ресурсы доступны для всех обучающихся и преподавателей, информированных об их местоположении;

- общедоступная сеть Интернет, wifi.

Области для улучшения:

Создание положения о социальной поддержке магистрантов (в настоящий момент действует только система скидок за проживание в

студенческих общежитиях и питание по социальным показателям) с критериями предоставления материальной помощи магистрантам, находящимися в трудной жизненной ситуации, студенческим семьям.

Уровень соответствия по стандарту 6: - полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Информирование общественности, в т.ч. студентов и магистрантов, абитуриентов, выпускников, ППС, АУП осуществляется посредством размещения информации на сайте ЮКУ на официальных аккаунтах кафедры, высшей школы и университета. Инстаграмм: auezov_finance, basqarubiznes, facebook: М.Әуезов атындағы ОҚУ. Размещение информации полностью актуализировано и содержит все необходимые данные о деятельности кафедры, ведущую подготовку кадров по данной ОП.

Кафедра имеет интернет-страницы в социальных сетях, таких как www.facebook.com/finance.uku/, в [instagramfinance.uku](https://www.instagram.com/instagramfinance.uku). На данных страницах предоставляется вся актуальная информация для студентов и преподавателей. Содержится информация об учебном процессе, итоговой аттестации выпускников, о воспитательной, научной, профориентационной и др. видам работ кафедры. Ведется работа по вовлечению (подписке) большего количества выпускников на данные интернет-ресурсы.

На сайте вуза продолжена работа по совершенствованию и формированию контента кафедры. Представлена полная информация об образовательной программе 7М04140 «Финансы». С активными ссылками по следующим направлениям:

- Профессорско-преподавательский состав;
- Научная работа;
- Учебно-методическая работа;
- Международное сотрудничество;
- Академическая мобильность;
- Воспитательная работа;
- Профориентационная работа;
- ОП 7М04140 «Финансы»;
- КЭД 7М04140 «Финансы». Информация предоставляется в актуальном

режиме.

В целях продвижения ЮКУ ведется планомерная и постоянная профориентационная работа с выпускниками школ г.Шымкент, г.Тараз, Туркестанской области. Ежегодно публикуются статьи профориентационного характера в СМИ республиканского уровня.

Вся информация об образовательных программах размещена также на информационных стендах и буклетах, в аккаунтах ЮКУ в Instagram и Facebook, печатной имиджевой продукции. Продвижением имиджа ОП и наполнением контента сайта занимаются также сотрудники вуза.

Структура сайта обеспечивает доступную и удобную навигацию по онлайн-информационным ресурсам библиотеки. Динамичность является одним из главных показателей востребованности веб-сайта в условиях мобильности современного образовательного процесса.

Уровень соответствия по стандарту 7: - полное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании проведенного анализа отчета по самооценке и результатам внешнего аудита в рамках специализированной аккредитации образовательных программ 7M04140 - Финансы выявлен уровень соответствия и предложены рекомендации по совершенствованию деятельности:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие

Области для улучшения:

Создание положения об академической мобильности магистрантов, указание критериев на основе которых возможно участие в программах, выделяемых на реализацию программ академической мобильности.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие

Области для улучшения:

Разработка программы научного развития кафедры, соответствующей новейшим задачам развития науки в РК. Необходимое выстраивание вертикали научного развития персонала кафедры в части возможности защиты диссертаций PhD и докторов наук. Рекомендуются заключение договоров о сотрудничестве с ведущими вузами РК и ЕАЭС в части подготовки специалистов высшей квалификации и прохождения научных стажировок, предполагающих финансирование со стороны вуза молодых сотрудников;

Активизировать работу по вовлечению ППС кафедры в грантовое финансирование.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие

Области для улучшения:

Создание положения о социальной поддержке магистрантов (в настоящий момент действует только система скидок за проживание в студенческих общежитиях и питание по социальным показателям) с критериями предоставления материальной помощи магистрантам, находящимися в трудной жизненной ситуации, студенческим семьям

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие

Приложение 1

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA по программной аккредитации
Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова 24-25 апреля 2024 год

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>23 апреля 2024 г.</i>			
23 апреля в течение дня	Заезд членов ВЭГ		Отель
<i>День 1-й: 24 апреля 2024 г.</i>			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
8:45	Сбор в фойе отеля. Выезд в вуз	Р, ЭГ, К	Отель
09:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
10:00-10:45	Интервью с Ректором вуза	Р, ЭГ, К,	Конференц-зал 340 гл
10:45-11:00	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
11:00-11:45	Интервью с проректорами	Р, ЭГ, К,	Конференц-зал 340 гл
11:45-12:00	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
12:00-12:45	Интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Актальный зал главного корпуса
12:45-13:00	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедр	Р, ЭГ, Директоры институтов, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/83230355905?pwd=mIew9IPJWVp486eq4CMAAdGvjSe53gM.1 Идентификатор конференции: 832 3035 5905 Код доступа: 990187
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых ОП	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/83230355905?pwd=mIew9IPJWVp486eq4CMAAdGvjSe53gM.1 Идентификатор конференции: 832 3035 5905 Код доступа: 990187
15:45-16:00	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
16:00-16:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл

		выпускники	Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/83230355905?pwd=mIcw9IPJWVp486eq4CMAAdGvjSe53gM.1 Идентификатор конференции: 832 3035 5905 Код доступа: 990187
16:45-17:00	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
17:00-19:00	Визуальный осмотр МТБ аккредитуемых ОП	Р, ЭГ, К,	Учебный корпус
19:00	Отъезд в отель	Р, ЭГ, К	Отель
День 2-й: 25 апреля 2024 г.			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
8:45	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
09:00-09:45	Интервью с обучающимися	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
09:45-10:00	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
10:00-10:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/87657614836?pwd=n8N13WbM5f91GnQoBqZCHc0eHfD7X1.1 Идентификатор конференции: 876 5761 4836 Код доступа: 138243
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
11:00-13:00	Встреча с представителями научно-исследовательских баз и научных организаций-партнеров Выборочное посещение баз практик и учебных занятий	Р, ЭГ, К	Актовый зал гл корпуса Базы практик Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/87657614836?pwd=n8N13WbM5f91GnQoBqZCHc0eHfD7X1.1 Идентификатор конференции: 876 5761 4836 Код доступа: 138243
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-15:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, Зав кафедрами	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл
15:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемому ОП. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К, директора институтов	
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов	Р, ЭГ, К	
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	Конференц-зал 340 гл



18:00	Отъезд экспертов	По графику	
-------	------------------	------------	--

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ по проведению внешнего аудита в рамках программной аккредитации Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова 24-25 апреля 2024 год

Ответственный за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам, к.ю.н., доцент

Руководство Вуза

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Нурманбетов Кайрат Энбекшиевич	Вр.и.о. Председателя Правления – ректора, к.ю.н., доцент
2	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам, к.ю.н., доцент
3	Джунусбекова Салтанат Шабданбековна	И.о. проректора по стратегическому развитию и интернационализации, к.т.н.
4	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Член Правления, Проректор по связям с общественностью и культуре, д.п.н
5	Сулейменов Уланбатор Сейтказиевич	Проректор по научной работе и инновациям, д.т.н.

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Наукенова Айгуль Сагиндыковна	Директор департамента по академическим вопросам
2.	Пернебеков Сакен Садибекович	Зам.директора департамента по академическим вопросам
3.	Хамитова Барна Махаматовна	Начальник учебно-методического центра
4.	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра менеджмента образовательных программ
5.	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации
6.	Беккулиева Айнур Сейткадыровна	Руководитель отдела планирования учебного процесса
7.	Аубакирова Таслима	И.о. директора центра по поддержке карьеры и трудоустройства

8.	Риставлетов Раимберди Аманович	Начальник центра дополнительного образования
9.	Махашов Еркин Жумагалиевич	Начальник Центра стратегического планирования и менеджмента качества.
10.	Болысбек Айдарбек Алибекович	Директор департамента по студенческим вопросам
11.	Дулатова Гулбакыт Сейсенбековна	Руководитель антикоррупционной комплаенс-службы
12.	Акимжанов Орынбасар Акимжанович	Директор департамента по Административно-хозяйственной деятельности
13.	Исаева Алия Сапаралиевна	Начальник производственно-технического и сметного отдела
14.	Абшенов Хасен Асанбекович	Директор департамента научных исследований
15.	Парманкулова Перизат Жаксылыковна	Директор департамента научных проектов и программ
16.	Назарбек Улжалгас Бахытовна	Директор департамента академической науки
17.	Бажиро Тынлыбек Сайфутдинович	Директор департамента предпринимательства и коммерциализации
18.	Заурбеков Талгат Талапбекович	И.о. директора Центра профориентационных работ
19.	Саурбаева Индира Коблановна	Директор образовательно-информационного центра
20.	Хасенова Лаура Айбековна	Директор центра Болонского процесса и академической мобильности
21.	Турымшаева Арида Турганбековна	Директор центра международного сотрудничества
22.	Нуралиева Артык Жарылкасыновна	Директор департамента по культурно - массовой работе
23.	Сарсенбаева Айгуль Абдикаримовна	Директор финансового департамента
24.	Чингизбаев Мақсат Маманович	Директор административного департамента
25.	Уатбаев Муса Муратович	Директор департамента цифровизации
26.	Сартаев Аскар Жусипович	Начальник юридического отдела
27.	Елибаева Гульмира Исатаевна	Директор института послевузовского образования
28.	Латиф Азиз Султанкулоглы	Зам.директора института послевузовского образования
29.	Еликбаев Бауыржан Кошкинбаевич	Директор Института инновационных технологий образования
30.	Мамыт Әлия Аралбаевна	Начальник отдела социальной поддержки студентов
31.	Жаңабай Нұрлан Жаңабаевич	Директор департамента испытательных лабораторий
32.	Зулпанов Шакен Манапович	Директор департамента воспитательной работы и молодежной политики
33.	Алжанов Ерлан Абдукаликович	Начальник отдела Антиплагиата
34.	Кыдырова Жамиля Шафхатовна	Корпоративный секретарь
35.	Конарбаева Зулфия Кемелхановна	Ученый секретарь

Декан факультета/высшей школы

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Сейдахметов Марат Канымбекович	Декан ВШ Управления и бизнес	к.э.н., доцент

Заведующий кафедрой

№	Ф. И. О.	Должность/кафедра, ученая степень, звание
1	Айтымбетова Айнура Нурлановна	Заведующий кафедры/ Финансы, к.э.н., ассоциированный профессор

Участники интервью 7M04140 Финансы

Профессорско-преподавательский состав

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
1	Мауленкулова Гульбана Ержигитовна	Доцент/Финансы	к.э.н.
2	Исаева Гульмира Куздеуалиевна	Профессор/Финансы	к.э.н.
3	Мамутова Катира Кудайбергеновна	Доцент/Финансы	к.э.н.
4	Тайбек Жазира Койшымановна	Доцент/Финансы	к.э.н.

Магистранты

№	Ф.И.О.	Курс
1	Махатова Аружан Бекмуханбетқызы	2 курс
2	Базарбай Бағлан Нұрланұлы	1 курс
3	Сейітомар Мөлдір Махсатқызы	2 курс

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы
1	Искакова Асем	7M04140 «Финансы», 2022 г.	Начальник отдела фронт офис ШФ АО «Fortebank»
2	Шертимова Камшат Егізбайқызы	6M050900 «Финансы», 2018 г.	Преподаватель кафедры «Управление и бизнес» Шымкентский университет
3	Бекибаева Дидара Ануарқызы	7M04140 «Финансы», 2021 г.	Докторант 1 курса ОП 8D04140 «Финансы», НАО «ЮКУ им.М.Ауэзова»

Представители работодателей

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
---	--------	-------------------------



1	Алимбекова Бакыт Болысбековна	Заместитель директора филиала «Национальный Банк Казахстана» в г.Шымкент
2	Балгинбаев Талғат Дүйсенбекович	Директор ТОО «Алтын-Мира»
3	Әуесханова Ақерке Серікқызы	Гл.специалист управления государственных доходов Каратауского района г.Шымкент

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Перечень публикаций Scopus, ККСОН за последние 5 лет на государственном и английском языках
2. Силлабус на русском языке
3. Программа КРІ (положение)
4. Подтверждающие документы по повышению квалификации преподавателей
5. Участие в грантовом финансировании
6. Сертификаты обладателей звания «Лучший преподаватель вуза»
7. Положение о учебной нагрузке
8. Распределение учебной нагрузки ППС кафедры
9. Документы по дуальному образованию
10. Договора баз практик
11. Количество защищённых магистрантов за последние 5 лет