



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
НАО «ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ.М.АУЭЗОВА»**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ
6В08610 «ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ И ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ»
6В07330 «ВОДОСНАБЖЕНИЕ, ВОДООТВЕДЕНИЕ И ОХРАНА
ВОДНЫХ РЕСУРСОВ» (ПЕРВИЧНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ)
7М07330 «ВОДОСНАБЖЕНИЕ ГОРОДОВ И
ПРОМЫШЛЕННОСТИ»
(ПЕРВИЧНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ)**

г.Астана -2024 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель группы:**

Колпакова Валентина Павловна, ассоциированный профессор Школы архитектуры, строительства и энергетики, руководитель «Центр компетенций и трансфера технологий в области водного хозяйства и водопользование» ВКТУ имени Д. Серикбаева, г. Усть-Каменогорск

**Международный эксперт:**

Сингариева Наталья Шукатовна, доцент кафедры ветеринарно-санитарной экспертизы и фармакологии, факультета ветеринарной медицины, кандидат ветеринарных наук, Оренбургский государственный аграрный университет, г. Оренбург, РФ

**Национальный эксперт:**

Ахметалиева Алия Болатовна, кандидат сельскохозяйственных наук, и.о. доцента высшей школы «Технология производства продуктов животноводства», институт ветеринарной медицины и животноводства, ЗКАТУ имени Жангир хана, г. Уральск

**Национальный эксперт:**

Аринов Бауыржан Кенжебаевич, профессор кафедры земледелия и растениеводства КазАТУ имени С.Сейфуллина, кандидат сельскохозяйственных наук, г. Астана

**Национальный эксперт:**

Кожамжарова Ләтипа Сейдахметқызы, ассоциированный профессор, кандидат биологических наук, МТИИ имени Ш. Муртазы, г. Тараз

**Национальный эксперт:**

Усипбаев Нурлан Бегазимович Старший преподаватель кафедры географии, землеустройства и кадастра, доктор PhD, КазНУ имени Аль-Фараби, г. Алматы

**Представитель работодателей:**

Болатбеков Арман Жаркинбекович, директор ТОО «5С – Су арнасы», г. Шымкент.

**Представитель студентов:**

Айботаева Акжүніс Даулетқызы, магистрант 1 года обучения образовательной программы «Биология», ЮКПУ имени Өзбекәлі Жәнібеков, г. Шымкент.

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 6В08610 ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ И ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ
ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 6В07330 ВОДОСНАБЖЕНИЕ, ВОДООТВЕДЕНИЕ И
ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ (ПЕРВИЧНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ) ПО
КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 7M07330 ВОДОСНАБЖЕНИЕ ГОРОДОВ И
ПРОМЫШЛЕННОСТИ (ПЕРВИЧНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ) ПО
КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА	
Введение.....	7
Основные характеристики вуза.....	7
ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ	9
Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение.....	9
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	10
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	13
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка... ..	15
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация... ..	18
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав.....	21
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	25
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности.....	28
ГЛАВА 3	
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	30
ПРИЛОЖЕНИЯ	
<i>Приложение 1</i> Программа внешнего визита.....	32
<i>Приложение 2</i> Список всех участников интервью.....	35
<i>Приложение 3</i> Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе	39

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА***Введение***

Проведение внешнего аудита по программной аккредитации «Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова» состоялось в период с 22 по 23 апреля 2024 года.

Внешний аудит проходил в соответствии с Программой внешнего аудита, разработанной агентством IQAA и согласованной с ВУЗом. Материалы для работы внешней экспертной группы (ВЭГ): Программа внешнего аудита экспертной группы IQAA по программной аккредитации; Отчеты по самооценке ОП на соответствие стандартам аккредитации IQAA в рамках внешнего аудита по программной аккредитации (с приложениями); Список участников интервью; Руководство по организации и проведению внешней оценки; Кодекс этики эксперта по аккредитации. Сведения по ОП были предоставлены членам экспертной группы до начала работы.

Отчеты по самооценке ОП содержат достаточный объем информации в соответствии со стандартами программной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены возможные риски для дальнейшего развития университета.

Экспертами была изучена нормативная документация в целом по университету, система документооборота, учебно-методическое, научно-исследовательское и материально - техническое обеспечение, сайт ВУЗа, публикационная активность в СМИ и других электронных ресурсах.

Основные характеристики вуза

НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» является некоммерческим акционерным обществом. Управление университета осуществляют МНиВО РК, Совет директоров, Правление. Коллегиальным органом управления университета является Учёный совет. При Ученом совете работают комитеты: по академической деятельности, по научной и инновационной деятельности, по организационной и финансово-хозяйственной деятельности, по воспитательной деятельности. Общее руководство и управление деятельностью университета осуществляет Председатель Правления – Ректор.

В университете ведется подготовка специалистов для всех секторов экономики, науки и культуры. Контингент студентов составляет 24447 студентов, 1787 магистрантов и 192 докторанта PhD. Образовательной деятельностью занимаются 1733 преподавателя, из которых 1324 - штатные преподаватели, в т.ч. 186 - доктора наук и доктора PhD, 506 - кандидаты наук. В вузе работают 15 академиков и 14 член-корреспондентов различных академий.



В составе университета 5 высших школ, 8 факультетов, институт инновационных технологий образования и институт послевузовского образования, центр довузовской подготовки (Foundation), военная кафедра, 66 кафедр, 2 НИИ и 17 научно-исследовательских лабораторий и 6 научных центров. Для организации учебного процесса университет имеет в своем распоряжении 16 учебных корпусов (в том числе 3 спортивных комплекса), 6 студенческих общежитий, 1 загородный учебно-тренировочный центр.

В 2023 году университет успешно прошел институциональную аккредитацию в Независимом агентстве по обеспечению качества в образовании (НАОКО - IQAA) на 7 лет. 207 ОП университета имеют свидетельства об аккредитации НАОКО и АСИИН.

Подготовка кадров осуществляется в соответствии с Государственной лицензией № KZ09LAA00018469 от 23.07.2020г. по 161 ОП бакалавриата, 110 ОП магистратуры и 29 ОП докторантуры. Направления НИР «ЮКУ им. М.Ауэзова» определены в соответствии с потенциалом вуза как многопрофильного регионального университета по приоритетным направлениям развития науки и образования, определенными потребностями Туркестанской области.

В университете функционируют 6 Диссертационных советов по 7 ОП докторантуры PhD.

Университетом заключены совместные договора и меморандумы о сотрудничестве с 237 высшими учебными заведениями, организациями и научно-исследовательскими институтами из 35 стран дальнего и ближнего зарубежья: страны СНГ, Европы, Восточной и Западной Азии. Стратегическими партнерами выступают 30 вузов ближнего и дальнего зарубежья. В университете реализуется 5 проектов программы ЭРАЗМУС+. В проекте KAZDUAL вуз является грантхолдером.

Основными источниками информации о деятельности Ауэзов университета являются: официальный веб-сайт вуза <https://auezov.edu.kz/rus>, публикации в СМИ, а также в крупнейших социальных сетях.

Юридический и фактический адрес:

НАО «Южно-Казахстанский университет им. М. Ауэзова»

160012, г. Шымкент, пр. Тауке хана, 5

Телефоны: 8 (725)2 210141

Факс: 8(725)2 210141

Официальный сайт: <https://auezov.edu.kz/ru>

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Выполнение мероприятий по внешнему аудиту, включая изучение информации самоотчетов, интервью с участниками всех фокус-групп, посещение баз практик, учебных занятий, посещение лабораторий и визуальный осмотр оборудования, посещение библиотеки, общежития, спортивного комплекса способствовали подробному ознакомлению с «ЮКУ им. М. Ауэзова», его деятельностью и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке аккредитуемых образовательных программ фактическому состоянию.

Обсудив результаты визита, члены ВЭГ пришли к выводам: НАО «ЮКУ им. М. Ауэзова» - многопрофильный региональный крупнейший университет РК с многотысячным контингентом и ППС. В 2022- 2023 учебном году в вузе 1733 ППС, в том числе 1324 штатных, из них 186 докторов наук и докторов PhD, 506 кандидатов наук, 705 магистров, остепененность составляет 52,3%. Реализация миссии университета *«Мы нацелены на генерацию новых компетенций, подготовку лидера, транслирующего исследовательское мышление и культуру»* позволяет достигнуть выполнение стратегических задач в области науки и образования, готовить высококвалифицированных специалистов.

Университет входит в Лигу Академической честности и стремится к высоким антикоррупционным стандартам (<https://adaldyq.kz/#standartliga>), обеспечивает системное продвижение и реализацию основополагающих принципов академической честности (<https://adaldyq.kz/about-the-league/>). По итогам аудита в работе университета отмечено следующее: повышение принципов открытости и прозрачности учебного процесса; эффективно внедряются принципы корпоративного управления; успешно реализуются принципы студентоцентрированного обучения, преподавания и оценки; рост академической мобильности студентов и ППС; расширяется сотрудничество с партнерскими компаниями и организациями; проводится работа по актуализации ОП; отмечен рост участия в научных проектах грантового и программно-целевого финансирования (в 2023 г. более 3млрд.тенге); по итогам научно-исследовательской деятельности ППС и обучающихся увеличивается количество публикаций и патентов; действует система мер для мотивации к активной деятельности ППС (оценка KPI).

Ресурсное обеспечение университета соответствует заявленной миссии, целям и задачам. Финансовая стратегия вуза соответствует стратегическому плану развития и обеспечивает финансовыми ресурсами трансформацию вуза в исследовательский университет. Университет уделяет большое внимание информированию общественности о миссии, целях и задачах вуза, политике в области обеспечения качества.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

Доказательства и анализ:

НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» (далее ЮКУ)- крупнейший многопрофильный университет Республики Казахстан, научно-образовательный, интеллектуальный, культурный центр региона. AuezovUniversity является одним из самых ярких брендов сферы высшего образования республики и осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами государственной политики в области науки и образования, инновационной и молодежной политики с учетом глобальных трендов в развитии высшего образования.

Политика в области качества, основные положения и требования к системе менеджмента качества описаны в «Руководстве по обеспечению качества» СМК ЮКУ РК-01-2021 (01 версия). Политика в области качества формируется и периодически раз в три года пересматривается на основании следующих компонентов: Программа развития университета; текущих результатов анализа удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон образовательной услугой; информации о результатах функционирования системы менеджмента качества университета за предыдущие периоды.

Для определения уровня реализации Политики в области качества в университете систематически проводят проверки, конкурсы, социологический мониторинг с анализом результатов согласно СМК ЮКУ ПР 5.01-2021 «Анализ данных. Анализ системы менеджмента качества со стороны высшего руководства». В университете имеется открытый доступ к Миссии и Политики в области качества. Информация размещена на стендах кафедр и факультета, в библиотеке, в кабинетах руководителей служб университета, на сайте auezov.edu.kzt.e.

В ЮКУ внедрена система внутреннего обеспечения качества, основанная на стандартах ESG и осуществляется в соответствии с СМК ЮКУ РК СВОК 01.02-2022 «Руководство по внутреннему обеспечению качества». Для всеобщего доступа на сайте университета создан раздел «Система обеспечения качества»:

На уровне ректората действуют - внутренние аудиты по контролю за качеством, на уровне факультетов/ВШ действует - инспекционная комиссия, на уровне кафедры –внутри кафедральная комиссия. В работе таких групп кроме опытных ППС принимают участие и обучающиеся.

Согласно приказа Председателя правления-ректора №177-нк от 18.09.2023г. на каждом факультете функционирует комитет по академическому качеству (АК) в соответствии с СМК П 8.18-2023 «Положение о комитетах по академическому качеству». В состав АК входят опытные преподаватели факультета, работодатели по направлениям подготовки, обучающиеся, представители ДАВ (директор, заместитель директора, начальники центров и руководители отделов). АК осуществляет



контроль за своевременным внесением изменений по всем ОП по направлениям подготовки. На заседании АК рассматриваются и обсуждаются результаты ежегодного анкетирования студентов удовлетворенностью качеством преподавания «Преподаватель глазами студентов». Результаты проведенных опросов используются при составлении стратегического плана дальнейшего развития кафедры и для разработки мер по совершенствованию качества ОП. На основании проведенных работ председатели АК представляют на УМС проект обновления ОП на следующий учебный год в форме протокола обновления.

«ЮКУ им.М.Ауэзова» в апреле 2022 года был принят в состав Лиги академической честности. Имеются нормативные документы: Академическая политика, Антикоррупционная политика, Правила академической честности, Кодекс этики, Антикоррупционный стандарт, Положение об исследовательской этике. Сотрудников и обучающихся знакомят с внутренними актами при принятии на работу и зачислении на учебу.

Во время интервью с обучающимися было получено подтверждение тому, что они детально знают процедуру проверки письменных семестровых и итоговых работ лицензионной программой «Антиплагиат. Казахстан. ВУЗ», разрабатывая их, учитывают принципы действия антиплагиатного контроля. Экзамены проходят на электронной платформе, интегрированной с LMS вуза. Экзамены в формате тестирования проходят с использованием автоматизированной асинхронной прокторинговой системы «Oqulyq». Обучающиеся знают, что в автоматическом режиме отслеживается присутствие их в кадре и фиксируется нарушения академической честности.

В целях обеспечения объективности и открытости во внутренних и внешних коммуникациях, а также при взаимодействии с абитуриентами функционируют каналы обратной связи: блог ректора; call-center; телефон доверия; ящики доверия; официальные страницы университета в социальных сетях (Instagram, Facebook, Telegram, Twitter, TikTok, V Kontakte), газета «Университет»; виртуальная приемная комиссия; отдел маркетинга и профориентации. В целях информирования и консультирования по всем интересующим вопросам работает call-center, номера которых размещены на официальном интернет ресурсе и социальных сетях университета (8-747-275-75-00, 40-08-99, 27-38-52).

На встрече с ППС, сотрудниками и обучающимися были получены подтверждения тому, что они осведомлены об обязанности в случае проявления дискриминации, нетерпимости в любом ее виде и нарушений академической честности. При нарушениях необходимо обращаться в Антикоррупционную комплаенс-службу. При комплаенс-службе на постоянной основе действует телефон доверия для обращения. Обучающиеся и сотрудники знают, как обращаться через мессенджеры:

- Whatsapp (8-705-285-83-22),
- Facebook(<https://www.facebook.com/profile.php?id=100043856091527>),
- Instagram(https://www.instagram.com/parasat_baskarmasy/).



А также, по нарушениям сотрудники и обучающиеся знают, что напрямую могут обращаться к уполномоченному лицу по этике. В целях соблюдения прозрачности и честности при предоставлении мест в общежитиях, прием онлайн заявок по выбору этажа и комнаты осуществляется на сайте <https://dorm.auezov.edu.kz>. ППС и обучающиеся знают о наличии общественной приемной, посредством которой на сайте можно оставить интересующую информацию.

Необходимо отметить, в университете информационная открытость в действии. Все сведения о вышеперечисленных каналах обратной связи размещены на официальном сайте университета (<https://auezov.edu.kz/kaz/>).

Активно ведется работа по внедрению в деятельность университета международного стандарта ISO 37001:2016 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством». Университет тесно связан и работает с местной Антикоррупционной службой и проектным офисом «Адалдық аланы».

В целях формирования культуры добропорядочности среди обучающихся проводятся мотивационные «лекции добропорядочности», встречи в формате реча-kucha, tedX, конкурсы видеороликов и проектов на антикоррупционную тематику.

Необходимо отметить, что результаты реализации Программы тесно связаны со стандартами качества согласно Стратегии университета, которая доступна на сайте университета.

Университетом ежегодно проводятся встречи с работодателями, организуются круглые столы, где они получают информацию о качестве реализации и перспективах развития образовательных программ. Работодатели и обучающиеся являются членами комитетов по академическому качеству, отраслевых советов, в повестке работы которых в обязательном порядке рассматриваются вопросы системы внутреннего обеспечения качества ОП.

Положительная практика:

-открытость и прозрачность учебного процесса, в которых участвуют деканы факультетов, заведующие кафедрами и профессорско-преподавательский состав;

-эффективное использование кадрового и научно-технического потенциала; создание благоприятных условий для обучающихся.

Уровень соответствия по стандарту 1: - полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

Процесс и процедура разработки и утверждения аккредитуемых ОП 6B08610 «Водные ресурсы и водопользование», 6B07330 «Водоснабжение водоотведение и охрана водных ресурсов», ОП 7M07330 «Водоснабжение городов и промышленности» проводится в соответствии с положением СМК ЮКУ П 7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ».

ОП разработаны в соответствии: с Законом РК от 27 июля 2007 г. № 319-III «Об образовании»; приказами МНВО РК «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования» (далее – ГОСО) от 20 июля 2022 г. № 2; «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» от 20 апреля 2011 г. № 152; «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов от 30 октября 2018 г. № 595»; «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» от 14 июля 2021г. № 339; Руководством по использованию Европейской системы переноса и накопления зачетных единиц (ECTS); Стандартами и руководством для обеспечения качества высшего образования в европейском пространстве высшего образования (ESG).

ОП разработаны в соответствии с Дублинскими дескрипторами, согласованными с Европейской рамкой квалификаций. Научный уровень и цели ОП определяются в соответствии с требованиями, согласуются с миссией университета и отвечают запросам потенциальных потребителей. Механизмы реализации ОП – открытые и гласные, принятие решений – коллегиальное, с учетом пожеланий студентов, магистрантов и работодателей, которые входят в АК. Примером может служить ОП «Водные ресурсы и водопользование» содержание которой обсуждалось на заседании АК (протокол № 3 от 02.02.2023г.) с присутствием работодателей и студента ҚуанышбекҰ.А. (гр. АП-20-4к). По предложению студента было решено внести в перечень элективных дисциплин курс «Иновационные технологии очистки воды», так как бурно развивающееся производство в регионе требует соответствующих знаний студентов в этой области. При обсуждении ОП присутствовали работодатели (Сембиев О.З. - директор УПЦ «Smartмаман» при ТОО «Водные ресурсы и маркетинг», Болатбеков А.Ж.- директор ТОО «Су арнасы – 5С»). По предложениям работодателей (УПЦ «Smartмаман» при ТОО «Водные ресурсы и маркетинг», ТОО «Су арнасы – 5С») в программе введена дисциплина «Обеспечение населенного пункта качественной питьевой водой» (протокол заседания кафедры № 6 от 15.01.2023г.) В результате такой работы вносятся коррективы в ОП для обеспечения их актуальности. Результаты выполненной работы оформляются



в виде протокола обновления ОП согласно положению СМК ЮКУП 7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ».

Содержание ОП ориентировано на современные технологии обучения и преподавания, в том числе инновационные, а также для различных категорий обучающихся, включая нуждающихся в инклюзивном образовании. Разработано СМК ЮКУ П 7.21-2022 «Положение об организации инклюзивного образования», СМК ЮКУ П6.10-2020 «Положение о предоставлении скидок по оплате для обучающихся в университете. Для обучения студентов в рамках инклюзивного образования систематически пополняется фонд ОИЦ учебно-методической литературы, внедряются новые методики обучения учебного процесса. В фонде ОИЦ имеется 249 наименований УМЛ по инклюзивному образованию.

Реализация ОП осуществляется на государственном языке, внедрено дуальное обучение. С 2019 г. используется принцип полиязычия.

Содержание модулей и курсов ОП соответствуют требованиям кредитной технологии обучения. ОП бакалавриата состоит из цикла общеобразовательных, базовых и профилирующих дисциплин. ОП включает прохождение профессиональной практики на предприятиях согласно договорам. Для организации и проведения всех видов практики разработаны программы практики, которые согласуются с основными базами практики, а также учебно-методические рекомендации по выполнению заданий по практике. Базы профессиональной практики: ТОО «Водоканал-1», ТОО «Водоканал-2», ТОО «Су арнасы - 5С», УПЦ «Smartмаман» при ТОО «Водные ресурсы и маркетинг».

Инновационным элементом учебного процесса является подготовка студентов в учебно-научно-производственных комплексах (УНПК), которые организованы на базе УПЦ «Smartмаман» при ТОО «Водные ресурсы и маркетинг» по г.Шымкент и РГП «Южно-Казахстанская гидрогеолого-мелиоративная экспедиция». В результате освоения практик у обучающихся формируются практические профессиональные компетенции.

Учебно-методический комплекс дисциплины обсуждается на заседании кафедры, рассматривается на заседаниях методической комиссии факультета, учебно-методическом совете. Электронный формат УМКД размещается на портале <http://asu.ukgu.kz>, <http://smart.ukgu.kz>, <http://sde.sksu.kz> для свободного доступа обучающимся и контроля степени обеспеченности дисциплины. По всем дисциплинам по ОП УМКД укомплектованы на 100%.

Обеспеченность ОП учебниками и учебно-методическими пособиями отражена в картах учебно-методической обеспеченности. Студенты ОП в полной мере обеспечены УМКД, книжным фондом, электронными учебниками и т.п. (<http://lib.ukgu.kz>, ukgu.mbook.kz). Библиотечный фонд ежегодно пополняется за счет приобретения новых книг по заявкам кафедр.

ОП, КЭД, разрабатываются совместно с работодателями (ТОО «Водоканал-1», ТОО «Водоканал-2», УПЦ «Smartмаман» при ТОО «Водные ресурсы и маркетинг»). ОП проходят экспертное заключение ведущими

специалистами, в которых отражено отношение специалистов к поставленным целям ОП и ее результатам. В целях совершенствования образовательных программ, создания результатов обучения проводится обновление реестра образовательных программ (протокол №7 от 20.02.2023 г.).

Положительная практика:

- участие работодателей и обучающихся в разработке образовательных программ.
- организация инклюзивного образования.
- проведение профессиональных практик на предприятиях с получением практических профессиональных компетенций у обучающихся.

Уровень соответствия по стандарту 2: - полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

В университете, в рамках студентоцентрированного обучения, обеспечивается уважение и внимание ко всем группам обучающихся и их потребностям, создаются условия для успешного развития как личности, так и профессионала на основе различных методик и технологий обучения.

В период обсуждения заведующая кафедрой Султанбекова П. С. показала ряд презентаций дисциплин, которые представляют обучающимся до начала учебного года. Обучающемуся предоставляется право выбора преподавателя и траектории обучения. На кафедре имеется и доступна для студентов карта методической обеспеченности дисциплин, с указанием всей литературы, имеющейся в ОИЦ университета.

Обучающиеся в интервью поделились мнением о возможности свободного выбора учебных дисциплин, самостоятельность в формировании ИУП с помощью эдвайзеров на своей странице в информационной системе Smart, авторизируясь через логин-пароль. Эдвайзеры руководствуются Процедурой СМК ЮКУ ПР 7.02-2022 «Управление учебно-организационными процессами». Процедуру записи на учебные дисциплины производят после зачисления до 30 августа и далее с марта месяца. Запись на учебные дисциплины (Enrollment) проводит офис Регистратора в он-лайн формате с использованием ДОТ с привлечением эдвайзеров по ОП.

Процесс оценки результатов обучения отражает эффективность организации студентоцентрированного обучения. Все обучающиеся имеют свои виртуальные «личные кабинеты» (www.smart.ukgu.kz). Обучающиеся знакомы с процедурой экзаменов. Информация о критериях и методах оценивания знаний студентов представлены в Академической политике



университета, Справочнике-путеводителе, в силлабусах по дисциплинам. Информирование осуществляется через сайт университета <http://asu.ukgu.kz>, <http://smart.ukgu.kz>, через объявления и рекомендации на информационных стендах. Оценивание знаний обучающимся проводится в соответствии с СМК ЮКУАП 01-2022 Академическая политика НАО "ЮКУ им.М.Ауэзова" и СМК ЮКГУ ПР 8.06-2022 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации». Процедура апелляции результатов экзаменов прописана в процедуре СМК ЮКУПР 8.06–2022 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации» и Академической политике вуза. Апелляционная комиссия создается на период экзаменационной сессии (промежуточной аттестации) приказом Председателя Правления-Ректора университета.

Выражение жалоб и протестов обучающихся обеспечиваются через: личные приемы руководителей университета; блог ректора на официальном сайте; Call-центр; телефон доверия при Антикоррупционной комплаенс-службе. Обратная связь с ППС, обучающимися и с гражданами осуществляется через социальные сети и мессенджеры. Во всех корпусах и общежитиях имеются ящики доверия.

Для обучающихся, не справляющихся с академическими требованиями, организуется работа на уровне руководства факультетов, кафедр и ППС. Вопросы, связанные с успеваемостью обучающихся, обсуждаются на заседаниях кафедры и Совета факультета. Количество освоенных кредитов по завершению изучения курса представляются в форме GPA баллов для выявления средней успеваемости.

ППС используют различные современные формы и методы обучения (деловые игры, презентации, проблемно-ситуационное моделирование, «кейс» методы) в учебном процессе. Примером может служить итоговая аттестация обучающихся в устной форме с участием представителей с производства РГУ «Южно - Казахстанская гидрогеолого-мелиоративная экспедиция». В практике ППС все шире применяют инновационные методы обучения («перевернутый класс», междисциплинарное и проектное обучение, MOOC, онлайн курсы международной платформы Coursera и др.).

ДОТ обеспечивает образовательная платформа университета www.sde.sksu.kz, где размещены видео-лекций, электронные издания, виртуальные работы и мультимедийные разработки. Обучающиеся имеют бесплатный доступ к ресурсам Coursera, EDX, OpenKZ, казахстанским базам, к 17 зарубежным базам данных. На кафедре более 80 студентов обучались на он-лайн курсах международной платформы Coursera.

Вся учебно-методическая литература, издаваемая ППС доступна на образовательном портале ЮКГУ <http://portal.ukgu.kz>, сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz>, www.ef.ukgu.kz, mbook.kz.

Инновационным элементом учебного процесса является подготовка студентов в учебно-научно-производственных комплексах (УНПК), которые

организованы на базе ведущих предприятий, организаций и учреждений региона: ТОО «Водные ресурсы - Маркетинг» и РГП «Южно-Казахстанская гидрогеолого-мелиоративная экспедиция». На УНПК проводятся занятия, прохождение профессиональной практики, выполнение дипломных работ, а также итоговой аттестации по дисциплинам.

Самостоятельная работа обучающихся под руководством преподавателя (СРСП), курсовые работы/проекты обеспечивает им равные возможности в достижении результатов обучения. Для поддержки лиц с особыми образовательными потребностями установлен индивидуальный дифференцированный подход при организации учебного процесса. Обучение сочетается с производственной (бакалавриат), педагогической и исследовательскими практиками (магистратура).

Для определения уровня обеспечения качества среди обучающихся 2 раза в год проводится анкетирование «Преподаватель глазами студентов» через автоматизированную программу Smart, анкета размещается в личном кабинете обучающихся. Это позволяет выявить степень удовлетворенности студентов преподавателями и учебным процессом в целом. По результатам опроса вносятся коррективы в организацию учебного процесса.

В составе департамента по воспитательной работе и молодежной политике функционируют отдел социальной поддержки студентов и Центр психологической помощи студентам. Одним из стратегических приоритетов вуза является социальная поддержка студентов, оставшихся без попечения родителей, студентов с особыми образовательными потребностями, студентов из малообеспеченных и многодетных семей. Студентам-сиротам и студентам-инавалидам также предоставляется бесплатное проживание в студенческих общежитиях. В университете для поддержки студентов из социально-уязвимых слоев населения с 2018 года действует Положение «О предоставлении скидок на обучение для студентов Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова». На факультете учатся дети-сироты и обучающиеся с ограниченными возможностями, обучающиеся группы АП-20-4к Калмахан Сапарбек и студент группы АП-23-4к Сатибекова Улдана, для них есть преимущества в системе образования.

Положительная практика:

- выпускники по своим компетенциям соответствуют требованиям сегодняшнего дня, благодаря содержанию дисциплин;
- наличие двухсторонних договоров с базами профессиональных практик, тесное взаимодействие кафедры с базами практик, положительные отзывы работодателей и представителей баз практики.

Замечания:

- не достаточно реализуется внутренняя и внешняя мобильность студентов и магистрантов, и их вовлеченность в НИРС и НИРМ;
- не достаточно реализуется двудипломное образование с зарубежными



вузами партнерами.

Области для улучшения:

- активизировать работу по внутренней и внешней мобильности студентов и магистрантов, и их вовлеченности в НИРС и НИРМ;
- активизировать работу по двудипломному образованию с зарубежными вузами партнерами.

Уровень соответствия по стандарту 3: - значительное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Политика формирования контингента обучающихся включает в себя профориентационную работу в течение года, непосредственную работу приемной комиссии университета в летний период, управление движением контингента в процессе обучения и выпуска.

Информация по приему приведена на сайте университета <https://priem.auezov.edu.kz/ru>. В блоге «Поступление» размещены список образовательных программ, Типовые правила поступления, реквизиты университета и др. В университете функционирует подразделение «Виртуальная приемная комиссия», где сотрудники в онлайн режиме принимают заявления от абитуриентов через интернет-сайт <https://priem.auezov.edu.kz>.

Отдел маркетинга и профориентации с кафедрой ВРЗиА регулярно проводит семинары, вебинары и мастер-классы (с применением платформы Zoom) со школьниками среднеобразовательных школ в целях проведения консультативно-разъяснительных работ по поступлению в вуз на соответствующие ОП.

Ежегодно разрабатываются планы приема и профориентационных работ университета, готовятся раздаточные материалы по приему и рекламно-презентационные ролики, содержащее в целом всю информацию о деятельности и достижениях университета, структурных подразделениях и образовательных программах. Функционирует центр довузовской подготовки Foundation для подготовки абитуриентов к поступлению в вуз.

Актуальность аккредитуемых ОП направлена на подготовку специалистов в области водного сектора, обладающие компетенциями организации и управления деятельностью предприятий, самостоятельностью определения целей профессиональной деятельности, выбором и обоснованностью методов и средств их достижения.

На региональных телеканалах Казахстан - Шымкент «Онтустик», Казахстан – Тараз «Жамбыл», Казахстан - Кызылорда «Кызылорда», Отрар,



Айғақ регулярно размещается информация о вузе и выступления руководства университета, департаментов и подразделений.

Для привлечения необходимого контингента обучающихся кафедрой проводится День открытых дверей, ведутся страницы кафедры в социальных сетях Facebook, Instagram и раздаются буклеты и др. Информация о буднях, мероприятий, проводимых на кафедре, материалы по профориентационной работе регулярно размещаются на сайте кафедры и на страницах инстаграмм: vodnue_resurs_zemkad_agro.uku.

Публикации в СМИ ППС ОП:

1. Култасов Б.Ш. «Болашаққа бастар нық қадам» . Шымкент келбеті қоғамдық саяси газеті №5(1952). 21.01.2022ж.

2.Султанбекова П.С. [shymkenttv kz «Тан нуры» программа от 25.11.2021ж.https://www.youtube.com/watch?v=Tevxitgzqrl&list=PLr9dh7zPJ1DfQb-0ZvEypU0DT3NOwRVMW&index=1](https://www.youtube.com/watch?v=Tevxitgzqrl&list=PLr9dh7zPJ1DfQb-0ZvEypU0DT3NOwRVMW&index=1)

3. Култасов Б.Ш. «ЕЛІҢ ПАНАҢ, ЖЕРІҢ-АНАҢ» Шымкент келбеті қоғамдық саяси газеті №8 (1955). 02.02.2022ж.

4. Култасов Б.Ш. «Жер-Халық шаруашылығын дамытудың басты құралы» Оңтүстік Қазақстан газеті №24 (21236). 17.02.2022ж.

5. Есимов Е.К. Мамандар даярлаудың даму бағыттары //Образованная страна (Білімді ел) www.bilimdinews.rz №6 (308) 08.02.2022ж).

Каждому первокурснику в начале учебного года выдается Путеводитель студента, а его электронный вариант размещается на сайте университета <https://auezov.edu.kz>. Успешной адаптации обучающихся 1-ого курса способствует функционирующая служба эдвайзеров. За каждой академической группой закрепляется куратор. Академический календарь (общий по университету и в разрезе факультетов/ВШ) размещен на сайте университета <https://auezov.edu.kz/>.

Каждый обучающийся университета имеет личную страницу на информационно-образовательном портале ЮКУ «Профессор» portal.ukgu.kz и в ИС smart.ukgu.kz, где размещены учебно-методические комплексы дисциплин, расписание учебных занятий и экзаменационной сессии, график выполнения и сдачи заданий по дисциплинам, учебный паспорт студента с учебными достижениями и т.д. В рамках адаптационной недели проводится ряд внеаудиторных мероприятий: «Посвящение в специальность», «Ярмарка студенческих сообществ», в университете успешно функционируют факультет общественных профессий, студенческие клубы «Достық», Дебатный клуб «Ақиқат» и т.д.

Для студентов, склонных к науке, функционируют студенческие научные кружки, конструкторские и технологические бюро. Центр научно-аналитической информации оказывает содействие в публикации научных статей в изданиях баз данных Scopus и Web of Science: проверка содержания статьи, перевод и оформление материала, поиск и подбор журналов, ведение корреспонденции и т.д.

Все нормативные документы размещены на сайте университета



aeuzov.edu.kz, для обеспечения прозрачности всех процедур, регламентирующих жизненный цикл обучающихся от поступления до завершения.

В ЮКУ анализ учебных достижений студентов формируется в ИС университета smart.ukgu.kz и asu.ukgu.kz, с автоматическим расчетом уровня GPA, а для итоговой аттестации создается протокол защиты дипломной работы/проекта / магистерской диссертации/проекта, в который секретарем аттестационной комиссии заносятся результаты итогового контроля. Данный процесс регламентируется СМК ЮКУАП 01-2022 Академическая политика НАО "ЮКУ им.М.Ауэзова" и СМК ЮКУ ПР 8.06-2022 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации». Мониторинг по успеваемости студентов, а также выполнению и защите магистерских диссертаций ИПВО и докладывает результаты на Ученом Совете университета. По результатам мониторинга текущей успеваемости принимается решение о переводе студента с курса на курс.

Содействие в трудоустройстве выпускников оказывает Центр по поддержке карьеры и трудоустройства, который занимается поиском вакансий для трудоустройства выпускников, установлением связи с работодателями посредством традиционных мероприятий, таких как ярмарка вакансий «Молодой специалист», встреча партнеров университета из бизнес среды в формате круглого стола и др., а также через цифровые платформы как Факультетус и Veam.

06.04.2023 «Ярмарка вакансий-23» с участием представителей работодателей руководителя РГУ «Южно-Казахстанский гидрогеолого-мелиоративная экспедиция» Эсанбеков М.Ю., директора ТОО «АгроРамазан» Батырбеков М, директор ТОО «Казбелтехника» Жасузаков Б.М. и руководитель отдела «Водопользование» РГП «Казсушар» Туркестанский филиал Кыстаубаев А.

18.05.2023"Жас маман-23" Бос орындар жәрмеңкесі.

Степень востребованности студентов на ОП 6B08610 «Водные ресурсы и водопользование» на рынке труда определяется высоким уровнем спроса специалистов-выпускников. Доказательством этого признания является трудовая деятельность выпускников в проектных организациях по водному хозяйству, АО Национальный центр «Курылыс консалтинг», ТОО «Водоканал-1», ТОО «Водоканал-2», ТОО «Су арнасы - 5С», УПЦ «Smartмамман» при ТОО «Водные ресурсы и маркетинг». На основании договора, заключенного с «Центром занятости» г.Шымкента, организовано трудоустройство выпускников, включая по малообеспеченным категориям

Выпускникам, освоившему по образовательным программам бакалавриата не менее 240 академических кредитов за весь период обучения выдается диплом собственного образца на трех языках (казахский, английский и русский). Дополнительно выпускнику выдается общеевропейское Приложение к диплому собственного образца

(DiplomaSupplement) по запросу на английском языке.

Ассоциация выпускников университета способствует совершенствованию ОП. «Постдипломное сопровождение» проявляется в различных формах взаимодействия факультета АП и кафедры «ВРЗиА» с выпускниками и работодателями.

Аккредитуемые ОП ориентированы на требование потребителей в области водного кластера. Это проявляется в разработке ОП, элективных дисциплин с учетом требований работодателей, участие работодателей непосредственно в процессе контроля и обучения, участие работодателей в защите выпускных квалификационных работ, в работе научно-практических конференций, конкурсов и т.д.

Положительная практика:

- хорошее взаимодействие с работодателями в вопросах организации практик и разработке ОП;
- сотрудничество Ассоциацией выпускников;
- признание и востребованность выпускников ОП «Водные ресурсы и водопользование» на рынке труда.

Уровень соответствия по стандарту 4: - полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Кадровая политика НАО "ЮКУ им.М.Ауэзова" (размещена на официальном сайте) является составной частью стратегической политики университета, призванной привести кадровый потенциал в соответствие с миссией и целями университета. Университет проводит объективную и прозрачную кадровую политику, в том числе в разрезе аккредитуемых ОП, включающую прием, профессиональный рост и развитие персонала, обеспечивающую профессиональную компетентность всего штата.

Прием на работу и расстановка кадров осуществляется в соответствии: с Трудовым Кодексом РК №414-V от 23 ноября 2015г. и нормативными документами в университете. В случае наличия вакантной должности ППС и научных работников ЮКУ размещает объявление о проведении конкурса в периодических печатных изданиях на всей территории Республики Казахстан, выкладывается на бегущей строке областного телевидения (телеканал «Онтүстік»), на корпоративном сайте университета и в социальных сетях через Facebook и Instagram.

В целях снижения текучести кадров в Университете применяется система мотивации: осуществляется мониторинг деятельности ППС, ректор Университета устанавливает надбавки к заработной плате, награждает благодарственными письмами и материально поощряет сотрудников путем

выплаты денежной премии в связи с определенными достижениями и знаменательными датами. В интервью ППС дали информацию об электронном мониторинге профессиональных достижений, которые служат показателем общего рейтинга ВУЗа. Доплата к заработной плате преподавателей назначается на основе рейтинга ППС в системе электронного мониторинга, специально организованной комиссией, утвержденной Ученым советом университета.

ОП 6В08610 «Водные ресурсы и водопользование» и ОП 6В07330 «Водоснабжение водоотведение и охрана водных ресурсов» обеспечена высококвалифицированным ППС кафедры, имеющим базовое образование. Общее число штатных преподавателей, обслуживающих программу по всем дисциплинам, составляет 13 человек, из которых 7 имеют учёную степень кандидата наук. Таким образом, остепенённость составляет 50,3%. Средний возраст штатных преподавателей, обслуживающих программу - 42 года.

ОП 7М07330 «Водоснабжение городов и промышленности» обеспечена высококвалифицированным ППС кафедры, имеющим базовое образование, представленным 1 доктор педагогических наук, 1 PhD доктор, 8 кандидатами наук. Общее число штатных преподавателей, обслуживающих программу по всем дисциплинам, составляет 10 человек. Таким образом, остепененность составляет 100%. Средний возраст штатных преподавателей, обслуживающих программу, составляет - 47 лет.

Согласно требованиям все ППС кафедры через каждые 5 лет повышают квалификацию на курсах, семинарах, обучающих тренингах. В университете разработана и внедрена процедура, регламентирующая процессы повышения квалификации персонала (СМК ЮКУ ПР 6.03-2022-6 «Управление процессами по повышению квалификации персонала»). За последние 3 года доля ППС, прошедших курсы по различным программам, увеличилась от 65% до 79%. В 2020 году создан центр дополнительного образования. По результатам прохождения курсов ППС отчитываются на методических семинарах, результаты внедряются в учебный процесс.

Прошли курсы повышения квалификации в 2022-2023 учебном году: Султанбекова П.С., Камшыбаев А.А., Сейдиров Н., Джарболлов Н.М. повысив профессиональные компетенции в «Научно-исследовательском институте каракулеводства и экологии пустынь» Республики Узбекистан; ТОО «Корпорация Профессиональной подготовки кадров» г.Кызылорда; ТОО Юрайт-Академия» г.Москва; КазНАИУ г.Алматы; «Институт дополнительного образования Өрлеу» г.Алматы; ЮКУ им М.Ауезова г.Шымкент. В период 2022-2023 уч.г. преподавателями, повысившими свою квалификацию, были проведены более 2 семинаров на университетском, факультетском и кафедральном уровне, 3 открытых занятий, 1 мастер-классов; разработаны 1 учебник, 2 учебных пособий, 1 электронных учебника, 3 УМК дисциплин, 4 сборников лекции, 2 кейсов, 2 докладов в Международных научно-методических конференциях, опубликованы в отечественных и зарубежных научных изданиях более 15 статей.

Планирование деятельности ППС осуществляется на основе индивидуального плана работы преподавателя (ИУП ППС) на каждый учебный год. Педагогическая деятельность ППС университета включает учебную, научную, методическую и организационно-воспитательную работу. Отчет по ИУП ППС заслушивается дважды в год публично на заседаниях кафедр, где по итогам выносятся заключения по выполнению по всем разделам ИУП. Средняя учебная нагрузка ППС в рамках ОП за учебный год составляет 680 часов. Для ППС, ведущих занятия на английском языке, для определения размера учебной нагрузки установлено соотношение 1:2. Соотношение аудиторной и внеаудиторной работы и норма времени для расчета внеучебной работы представлены в положении «О порядке планирования учебной и внеучебной педагогической нагрузки ППС ЮКГУ им. М. Ауэзова».

В университете проводится постоянная оценка деятельности преподавателей через плановую аттестацию, контрольные посещения занятий согласно процедуре СМК «Положение о Комиссии по обеспечению качества» П 8.04.-2021. Взаимопосещения занятий преподавателями планируются и проводятся в течение всего учебного года. План открытых занятий доступен в учебном портале и на информационном стенде кафедры. В 2022-23 учебном году: всего открытых занятий – 12, из них: лекций – 6, практическое занятие - 6. В 2022-2023 учебном году: всего проверено – 51 из них: лекций – 35, практических занятий – 15, лабораторные занятия - 1. Результаты посещений занятий в виде отзывов своевременно регистрируются в журнале ВВК и регулярно рассматривались на заседаниях кафедры «ВРЗиА» (протоколы № 4 от 24.11.2022г., № 5 от 26.12.2022г., №7 от 20.02.2023г., №10 от 22.05.2023г.).

Согласно программы МНиВО РК по привлечению иностранных ученых для преподавательской деятельности приглашен с Турции от Института естественных наук Эгейского университета PhD доктор Мурат Кылыч. Он провел круглый стол на тему «Decision Support Systems and Optimus Planning Policies for Sustainable Use of Constrained Water Resources» и семинар на тему «Estimation of Evapotranspiration and Irrigation water Requirements of Crops by Win Crop 8.0 Software». В 2021г. ППС участвовали по теме «ГБНИР-21-04-07 «Исследование и оценка современного состояния водных и земельных ресурсов, а также уровень механизации Южного региона в целях развития аграрного сектора» Научный руководитель: к.т.н., доцент Султанбекова П.С., исполнители: Камшыбаев А.А., Изтлеуов Гани., Даулетбаев Б., Эсанбеков М., Джунисбекова С., Ермаханов Н., Оралсынқызы М., Дуанбекова А., Нурмашева Г., Есембай М., Бактыбаева А., Касымбек А.

Участие в проекте BR18574143 «Разработка и внедрение технологии очистки подземных вод и обеспечение населения и животных аграрного предприятия питьевой водой» на сумму 323 000 000 тенге (научный руководитель: к.т.н., доцент Сатаев Н.Т. Исполнители: Камшыбаев А.А., Изтлеуов Г.) на 2023-2025 г.г. Результаты научно-исследовательских работ

прошли апробацию на научно-практических международных и региональных конференциях и опубликованы в открытой печати. Увеличилось количество публикаций в журналах с импакт-фактором - 0,165 Томсон Рейтер, (СКОПУС- DOI: 11.), в научных журналах Procedia-Social and Behavioral Sciences. Результаты научных исследований активно внедряются и используются в учебном процессе. Доказательством являются акты по инновационным технологиям созданию и внедрению инновационных технологий в учебный процесс.

Преподавателями ОП используют активные и интерактивные методы обучения такие как деловые игры, тренинги, презентации, круглые столы и т.д. По всем дисциплинам разработаны кейсы, методические указания к практическим занятиям, сборники задач, деловые игры и т.д. Так, например, за 3 года по кафедре было издано: учебники и учебно-методическое пособие – 5 ед., методические указания – 17 ед., кейсы – 3 ед., электронные учебники – 4 ед.

Для повышения качества образовательных услуг кафедра постоянно приглашает зарубежных высококвалифицированных специалистов (Узбекистан, Белоруссия, Азербайджан -2021г.) и специалистов с ведущих организаций и производства для чтения лекций, а также в 2020-2021 учебном году организовано факультетом международная летняя школа «Современные тренды сельского хозяйства».

Положительная практика:

- хорошее взаимодействие с предприятиями для проведения практик, учебных занятий на базе предприятий;
- действующая система поощрения ППС;
- стабильная динамика роста заработной платы профессорско-преподавательского состава.

Замечания:

- низкий уровень внутренней и внешней мобильности ППС;
- низкий уровень участия ППС в проектах ГФ, ПЦФ и международных проектах;
- низкий уровень публикаций в высокорейтинговых изданиях.

Области для улучшения:

- активизировать работу по реализации внутренней и внешней мобильности ППС;
- активизировать уровень участия ППС в проектах ГФ, ПЦФ и международных проектах;
- активизировать уровень публикаций в высокорейтинговых изданиях.

Уровень соответствия по стандарту 5: - значительное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Финансирование образовательных программ формируется за счет:

- бюджетных средств в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 апреля 2018 года № 199 и Приказа Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 302.

- внебюджетных средств (в т.ч. платных образовательных средств, услуг научно-исследовательской работы).

Финансовое положение НАО «ЮКУ им. М.Ауэзова» устойчиво. За последние 5 лет доля финансовых средств, выделяемых на приобретение лабораторного оборудования, учебной литературы, периодических изданий, информационных ресурсов, компьютеров в среднем от общего дохода университета составляет 6%. В 2020 году это показатель составил 10,5% в связи с приобретением моноблоков и компьютеров, виртуальных лабораторных работ и оборудования, необходимого для дистанционного обучения в условиях пандемии.

При визуальном осмотре в период внешнего аудита отмечено, что материально-техническая база кафедры «ВРЗиА» оснащена современными приборами и оборудованием, и соответствует требованиям для подготовки высококвалифицированных специалистов по аккредитуемым ОП. Ежегодно проводится мониторинг состояния приборов и оборудования для их переоснащения, обновления. Обновление материально-технической базы осуществляется по заявкам кафедр. Отмечена динамика роста финансовых средств, выделяемых на обновление материально-технической базы, пополнение книжного фонда, материальной поддержки студентов, медицинское обслуживание и досуг студентов.

Студентам из социально-незащищенных групп населения предоставляются скидки от 100% до 10% от стоимости обучения. На основании договора, заключенного с «Центром занятости» г.Шымкента, организовано трудоустройство выпускников по малообеспеченным категориям. Центр научно-аналитической информации оказывает содействие в публикации научных статей в изданиях баз данных Scopus и Web of Science: проверка содержания статьи, перевод и оформление материала, поиск и подбор журналов, ведение корреспонденции и т.д.

ЮКУ им. М. Ауэзова реализует подготовку студентов по 6B08610 «Водные ресурсы и водопользование» при поддержке ряда служб сервиса, которые обеспечивают поддержку студентов в осуществлении различных потребностей при проведении всех видов занятий, научно-исследовательской работы студентов, предусмотренных учебным планом университета и соответствующими санитарными нормами и противопожарными правилами и нормами.

Офис регистратора - служба, занимающаяся регистрацией всей истории учебных достижений обучающегося и обеспечивающая организацию всех видов контроля знаний и расчет его академического рейтинга.

Имеется договор на доступ к электронным ресурсам Республиканской межвузовской электронной библиотеки (РМЭБ). Имеются соглашения с универсальной городской библиотекой им.А.Пушкина, Шымкентской городской библиотекой для незрячих и слабовидящих граждан, библиотекой МКТУ им.Х.А.Ясави, библиотекой Южно-Казахстанской медицинской академии, научно-универсальной библиотекой им. Аль-Фараби. Согласно договорам, обучающиеся и преподаватели университета имеют возможность пользоваться библиотечными ресурсами перечисленных библиотек.

В помощь научному и образовательному процессам университета обеспечен on-line доступ к базам данных WebofScience (WOS), ЭБС «IPR SMART», «WILEY», «SpringerLink», «Scopus», «Полпред», «ScienceDirect»; к казахстанским базам данных «РМЭБ», Электронная библиотека «Акнурпресс», «ZAN», «Әдебиет», «i-kitap», «Қазақстан тарихы».

В образовательно-информационном центре создана полнотекстовая тематическая база данных собственной генерации «Almamater»<http://articles.ukgu.kz/ru>. Обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7. Работает репозиторий - библиотека мультимедийных электронных учебников [softbooks_auezov_bot https://www.smart-kitap.kz/](https://www.smart-kitap.kz/). Библиотечный фонд отражен в электронном каталоге, доступном для пользователей на сайте <http://lib.ukgu.kz> в круглосуточном режиме.

В качестве программного обеспечения используется программа «ИРБИС 64», обеспечивающая комплексную автоматизацию всех библиотечных процессов, в составе которой 6 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книгообеспеченность», «Книговыдача», «Администратор». К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат: Электронный каталог (ЭК), Электронная картотека статей, Электронная картотека авторефератов диссертаций.

Работа с каталогами ведется в электронном виде. ЭК ОИЦ отражает книжный фонд с 1998 года по настоящее время. ЭК состоит из 9 баз данных: «Книги», «Статьи», «Периодика», «Труды ППС ЮКУ», «Редкие книги», «Электронный фонд», «ЮКГУ в печати», «Читатели», «ЮКО». Редактируется в соответствии с ГОСТ 7.1-2003, ведется плановая ретроконверсия из библиотечного фонда. ОИЦ предоставляет своим пользователям 3 варианта доступа к собственным электронным информационным ресурсам: с терминалов «ЭК» в зале каталогов и подразделениях ОИЦ; через информационную сеть университета для факультетов и кафедр; в удаленном режиме на web-сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz/>.

Для пользователей обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7 по внешним ссылкам: <http://www.articles.ukgu.kz/ru/history-sksu->



[publications](#), портал университета <http://portal.ukgu.kz>, портал института дистанционного обучения <http://www.sdo.ukgu.kz>. Обеспечен канал информации удаленного доступа по виртуальной справочной службе с дежурным специалистом по мобильной связи, по электронной почте, WhatsApp. В социальных сетях <https://www.instagram.com/lib.uku/>; <https://www.facebook.com/profile.php?id=100026630640550> и на сайте библиотеки сотрудники напоминают о существующей подписке на учебные и научные электронные ресурсы, а также регулярно обновляют информацию о доступности новых источников. Перечень электронных изданий отражен в каталоге «Электронный фонд» на сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz>.

По данным таблицы обеспеченность УМЛ для циклов базовых и профилирующих дисциплин составила 100 % при нормативе 100%, что соответствует квалификационным требованиям при лицензировании (приказ МОН РК от 14.07.2021, № 339) п.66.

Достижениями ОИЦ в 2021-2023г.г. является внедрение следующих электронных сервисов: единая поисковая система доступа обучающихся и преподавателей к электронным ресурсам, автоматизация библиотечных услуг с RFIDтехнологией, в проекте создание репозитория (архива открытого доступа) ЮКУ, позволяющего создавать, хранить и распространять цифровые материалы (публикации). Действует Автоматизированная информационная система ИС ВУЗ <http://www.asu.ukgu.kz>.

Система Smart<https://smart.ukgu.kz/ru> - это комплексное решение для управления образовательным процессом, которое помогает автоматизировать и оптимизировать учебно-методический процесс в университете.

В университете успешно функционирует ряд информационных систем: ИС ВУЗа, ИС Портал студента очного отделения, ИС Библиотека, ИС Портал студента Института инновационных технологий образования, официальные сайты университета auezov.edu.kz и Института инновационных технологий образования sde.sksu.kz и корпоративная почта университета.

Для удобства работы ППС и студентов в главном корпусе университета установлено – 25 WI-FI точек, а в остальных корпусах университета – по 10 WI-FI точек. В общежитиях университета для студентов установлено по 5 - 10 WI-FI точек.

Положительная практика:

- широко развиты информационные системы, программы для пользования студентами и ППС;
- развитая библиотечная база образовательно-информационного центра.

Уровень соответствия по стандарту 6: – полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

НАО «ЮКУ им. М. Ауэзова» имеет сайт www.ukgu.kz, который обеспечивает официальное представление информации об университете в сети интернет. Информация об ожидаемых результатах по аккредитуемым образовательным программам деятельности кафедры «ВРЗиА» и управления представлена на внешнем информационном ресурсе: сайте ЮКУ им.М. Ауэзова на странице факультета «АП»: www.ukgu.kz.

Информация по ОП находится в открытом доступе, о преподавателях, о кафедре которые осуществляют обучение, размещена на информационном портале «<https://it.ukgu.kz/ru>».

Трудоустройство выпускников ежегодно рассматривается и обсуждается на Ученом Совете университета, где принимаются решения по оптимизации и улучшению процессов эффективного карьерного старта и трудоустройства выпускников. Показатель трудоустройства университета выпускников 2020 года по сравнению с показателем трудоустройства выпускников 2019 года снизился на 4% из-за пандемии covid-19.

Таблица 1 – Показатель трудоустройства выпускников за последние 5 лет по 6В08610 «Водные ресурсы и водопользование»

Шифр и наименование ОП	2017-2018		2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022	
	Общее кол-во	Трудоустроенные	Кол-во	Трудоустроенные	Кол-во	Трудоустроенные	Кол-во	Трудоустроенные	Кол-во	Трудоустроенные
6В08610 Водные ресурсы и водопользование	36	72,22	25	80	41	100	36	97,22	40	80,0

Количество обучающихся по ОП 6В08610 «Водные ресурсы и водопользование» за отчетный период составило: в 2020-2021 уч. г.– 36, в 2021-2022 уч. г.– 40, в 2022-2023 уч. г. – 14, в 2023-2024 уч. г. – 18, в 2023-2024 уч.г. запланированное количество выпускников 37 человек.

Количество обучающихся по ОП 6В07330 «Водоснабжение водоотведение и охрана водных ресурсов» за отчетный период составило: в 2020 - 2021 уч. г.– 3, в 2021-2022 уч. г.– 3, в 2022-2023 уч. г.– 18 (в т.ч. 3 очной формы обучения), в 2023-2024 уч. г.– 18, в 2023-2024 уч. г. запланированное количество выпускников 3 человека (первый выпуск).

Количество обучающихся по ОП 7М07330 «Водоснабжение городов и промышленности» за отчетный период составило: в 2022-2023 уч. г.– 5, в 2023-2024 уч. г.– 8, в 2023-2024 уч. г. запланированное количество выпускников 5 человек (первый выпуск).



В Вузе ведется и отслеживается публикация в СМИ, где отражаются основные преимущества и перспективы развития ОП. На кафедре «ВРЗиА» под инициативой ППС ежегодно публикуется статьи в СМИ, где даются основные сведения об образовательных программах.

Приказом ректора вуза №92 от 01.02.2017 года «О повышении имиджа университета» при Департаменте по воспитательной работе и молодежной политике создана PR-служба. PR-служба размещает новостные материалы о деятельности структурных подразделений в социальных сетях, для чего созданы ссылки: instagram @auezov_university, facebook @auezov.university, вконтакте @auezov_university, telegram @auezov_u, твиттер @AuezovU, YouTube канал: Auezov TV FM.

Все проводимые мероприятия на кафедре «ВРЗиА» на уровне факультета и Университета размещается в социальных мессенджерах instagram @auezov_university, facebook @auezov.university, вконтакте @auezov_university.

Положительная практика:

- Открытая развитая система информированности.

Уровень соответствия по стандарту 7: – полное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании проведенного анализа отчета по самооценке и результатам внешнего аудита в рамках специализированной аккредитации образовательных программ 6B08610 Водные ресурсы и водопользование, 6B07330 Водоснабжение, водоотведение и охрана водных ресурсов, 7M07330 Водоснабжение городов и промышленности выявлен уровень соответствия и предложены рекомендации по совершенствованию деятельности:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка - значительное соответствие

Замечания:

- не достаточно реализуется внутренняя и внешняя мобильность студентов и магистрантов, и их вовлеченность в НИРС и НИРМ;
- не достаточно реализуется двудипломное образование с зарубежными вузами партнерами.

Области для улучшения:

- активизировать работу по внутренней и внешней мобильности студентов и магистрантов, и их вовлеченности в НИРС и НИРМ;
- активизировать работу по двудипломному образованию с зарубежными вузами партнерами.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав - значительное соответствие

Замечания:

- низкий уровень внутренней и внешней мобильности ППС;
- низкий уровень участия ППС в проектах ГФ, ПЦФ и международных проектах;
- низкий уровень публикаций в высокорейтинговых изданиях.

Области для улучшения:

- активизировать работу по реализации внутренней и внешней



мобильности ППС;

- активизировать уровень участия ППС в проектах ГФ, ПЦФ и международных проектах;
- активизировать уровень публикаций в высокорейтинговых изданиях.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы НАОКО в
НАО «Южно-Казахстанский университет им. М.О.Ауэзова»
по программной аккредитации

Время	Мероприятие	Участники	Место	Ответственные
За 1 день до визита, 21 апреля 2024 г.				
в течение дня	Заезд членов ВЭГ		Отель	К, ОБ
День первый, 22 апреля 2024 г.				
8.30-9.50	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	Главный корпус	К, ОБ
09:00-10:00	Размещение экспертов в рабочем кабинете ВЭК. Вводное совещание, брифинг для экспертов	Р, ЭГ, К	Главный корпус, конференц-зал, 340 гл Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/86026912124?pwd=qZ2uZUS0pzULEtrliFZ5hXQNTIsgyW.1	К, Р
10:00-10:45	Интервью с Ректором вуза	Р, ЭГ, К, Ректор	Идентификатор конференции: 860 2691 2124 Код доступа: 107705	К, ОБ
10:45-11:00	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К		К, Р
11:00-11:45	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры		К, ОБ
11:45-12:00	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К		К, Р
12:00-12:45	Интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Главный корпус, Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/86026912124?pwd=qZ2uZUS0pzULEtrliFZ5hXQNTIsgyW.1 Идентификатор конференции: 860 2691 2124 Код доступа: 107705	К, ОБ
12:45-13:00	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Главный корпус, ауд.250	К, Р
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус	К, ОБ
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедрами	Р, ЭГ, Директоры институтов, Заведующие кафедрами	Главный корпус, ауд.250 Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/81205453868?pwd=zb9moaNMe6adlе9YOWXJ6dcX1KAom.1	К, Р
14:45-15:00	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Идентификатор конференции:	К, Р
15:00-	Интервью с ППС	Р, ЭГ, К, ППС		К, Р

15:45	кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	кафедр	812 0545 3868 Код доступа: 160738	
15:45-16:00	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К		К, Р
16:00-16:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К выпускники		К, Р
16:45-17:00	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К		К, Р
17:00-19:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К,		К, ОБ
19:00	Отъезд в отель	Р, ЭГ, К	Отель	К, ОБ
День второй, «23» апреля, 2024 г.				
8.30-9.50	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	Главный корпус, ауд.250	К, ОБ
09:00-09:45	Интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты, докторанты)	Р, ЭГ, К	Главный корпус, ауд.250	К, Р
09:45-10:00	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/88335702107?pwd=mf2sg1hqCu78ai1C3TZvc8BbiqPhVl.1	К, Р
10:00-10:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К	Идентификатор конференции: 883 3570 2107	К, Р
10:45-11:00	Обмен мнениями членов ВЭГ	Р, ЭГ, К	Код доступа: 022398	К, Р
11:00-13:00	Встреча с представителями научно-исследовательских баз и научных организаций-партнеров Выборочное посещение баз практик и учебных занятий	Р, ЭГ, К	Базы практик	К, ОБ, Р
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус	К, ОБ
14:00-15:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами		К, ОБ



15:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К, директора институтов		К, Р, ОВ
16:00-17:00	Обмен мнениями членов ВЭГ. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К		К, Р
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	Главный корпус, конференц-зал, 340 гл Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/83323313333?pwd=Pw7ycL5viXuT9avUjDbGkLBS1Ijsya.1 Идентификатор конференции: 833 2331 3333 Код доступа: 152035	К, Р, ОВ
18:00	Отъезд экспертов	По графику отъезда		К, ОВ

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К, ответственный за проведение внешнего аудита от вуза – ОВ.

Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ
по проведению внешнего аудита
в рамках программной аккредитации Южно-Казахстанского
университета имени М. Ауэзова
22-23 апреля 2024 год

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам, к.ю.н., доцент

Руководство Вуза

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Нурманбетов Кайрат Энбекшиевич	Вр.и.о. Председателя Правления – ректора, к.ю.н., доцент
2	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам, к.ю.н., доцент
3	Джунусбекова Салтанат Шабданбековна	И.о. проректора по стратегическому развитию и интернационализации, к.т.н.
4	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Член Правления, Проректор по связям с общественностью и культуре, д.п.н
5	Сулейменов Уланбатор Сейтказиевич	Проректор по научной работе и инновациям, д.т.н.

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Наукенова Айгуль Сагиндыковна	Директор департамента по академическим вопросам
2	Пернебеков Сакен Садибекович	Зам.директора департамента по академическим вопросам
3	Хамитова Барна Махаматовна	Начальник учебно-методического центра
4	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра менеджмента образовательных программ
5	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации
6	Беккулиева Айнур Сейткадыровна	Руководитель отдела планирования учебного процесса
7	Аубакирова Таслима	И.о. директора центра по поддержке карьеры и трудоустройства
8	Риставлетов Раимберди Аманович	Начальник центра дополнительного образования
9	Махашов Еркин Жумагалиевич	Начальник Центра стратегического планирования и менеджмента качества.
10	Болысбек Айдарбек Алибекович	Директор департамента по студенческим вопросам
11	Дулатова Гулбакыт	Руководитель антикоррупционной комплаенс-службы

	Сейсенбековна	
12	Акимжанов Орынбасар Акимжанович	Директор департамента по Административно-хозяйственной деятельности
13	Исаева Алия Сапаралиевна	Начальник производственно-технического и сметного отдела
14	Абшенов Хасен Асанбекович	Директор департамента научных исследований
15	Парманкулова Перизат Жаксылыковна	Директор департамента научных проектов и программ
16	Назарбек Улжалгас Бахытовна	Директор департамента академической науки
17	Бажиро Тынлыбек Сайфутдинович	Директор департамента предпринимательства и коммерциализации
18	Заурбеков Талғат Талапбекович	И.о. директора Центра профориентационных работ
19	Саурбаева Индира Коблановна	Директор образовательно-информационного центра
20	Хасенова Лаура Айбековна	<i>Директор центра Болонского процесса и академической мобильности</i>
21	Турымшаева Арида Турганбековна	Директор центра международного сотрудничества
22	Нуралиева Артык Жарылкасыновна	Директор департамента по культурно -массовой работе
23	Сарсенбаева Айгуль Абдикаримовна	Директор финансового департамента
24	Чингизбаев Максат Маманович	Директор административного департамента
25	Уатбаев Муса Муратович	Директор департамента цифровизации
26	Сартаев Аскар Жусипович	Начальник юридического отдела
27	Елибаева Гульмира Исатаевна	Директор института послевузовского образования
28	Латиф Азиз Султанкулоглы	Зам.директора института послевузовского образования
29	Еликбаев Бауыржан Кошкинбаевич	Директор Института инновационных технологий образования
30	Мамыт Элия Аралбаевна	Начальник отдела социальной поддержки студентов
31	Жаңабай Нұрлан Жаңабаевич	Директор департамента испытательных лабораторий
32	Зулпанов Шакен Манапович	Директор департамента воспитательной работы и молодежной политики
33	Алжанов Ерлан Абдукаликович	Начальник отдела Антиплагиата
34	Кыдырова Жамиля Шафхатовна	Корпоративный секретарь
35	Конарбаева Зулфия Кемелхановна	Ученый секретарь

Деканы факультетов/высших школ

№	Ф.И.О.	Должность, ученая степень, звание
1.	Тастанбекова Гульнара Рахманбердыевна	Декан Аграрного факультета, к.с.-х.н.

Заведующие кафедрами

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра, ученая степень, звание
Аграрный факультет		
1.	Султанбекова Парида Сынабаевна	Заведующий кафедрой/ Водные ресурсы, землепользование и агротехника, к.т.н., доцент

Участники интервью 6В08610 Водные ресурсы и водопользование, 6В07330 Водоснабжение, водоотведение и охрана водных ресурсов, 7М07330 Водоснабжение городов и промышленности

Профессорско-преподавательский состав

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
6В08610 Водные ресурсы и водопользование			
1	Даулетбаев Бижан Утенович	Доцент/Водные ресурсы, землепользование и агротехника	к.т.н.
2	Дуанбекова Айгул Еркинбаевна	Ст.преподаватель/ Водные ресурсы, землепользование и агротехника	магистр
3	Оралсынқызы Мөлдір	Ст.преподаватель/ Водные ресурсы, землепользование и агротехника	магистр
4	Абашев Мурат Маратович	Преподаватель/Водные ресурсы, землепользование и агротехника	магистр
6В07330 Водоснабжение, водоотведение и охрана водных ресурсов			
1	Камшыбаев Ахметали Аширалиевич	Доцент/Водные ресурсы, землепользование и агротехника	к.т.н.
2	Ермаханов Нуржан Кадырбергеноулы	Ст.преподаватель/ Водные ресурсы, землепользование и агротехника	магистр
3	Есенбай Маржан Бекполатқызы	Ст.преподаватель/ Водные ресурсы, землепользование и агротехника	магистр
7М07330 Водоснабжение городов и промышленности			
1	Камшыбаев Ахметали Аширалиевич	Доцент/Водные ресурсы, землепользование и агротехника	к.т.н.
2	Изтлеов Гани Молдакулович	Ассоциированный профессор/Водные ресурсы, землепользование и агротехника	к.х.н.

Студенты и магистранты

№	Ф. И. О.	Специальность, курс
6В08610 Водные ресурсы и водопользование		
1	Тасқараева Асел	3курс
2	Абдужалалова Жансая	3курс
3	Орынбай Аяулым	3 курс
4	Пернебай Саулет	3 курс
6В07330 Водоснабжение, водоотведение и охрана водных ресурсов		
1	Серік Жандос	4 курс
2	Нарбай Нурасыл	4 курс
3	Сайтов Әлижан	4 курс
7М07330 Водоснабжение городов и промышленности		
1	Азатбаев Илхомжан Сабиржанович	2 курс
2	Султанбек Аяулым Таныбекқызы	2 курс

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы
6В08610 Водные ресурсы и водопользование			
1	Лесов Досхан Асилбекович	Водные ресурсы и водопользование, 2011 г.	Руководитель Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения "Туран су" Управления сельского хозяйства Туркестанской области
2	Тілеуімбет Қазына Махмутқызы	Водные ресурсы и водопользование, 2023 г.	Инженер-гидрогеолог, РГУ "Южно-Казахстанская Гидрогеолого-Мелиоративная экспедиция" комитета по управлению земельными ресурсами Министерства сельского хозяйства РК
6В07330 Водоснабжение, водоотведение и охрана водных ресурсов			
	-	-	-
7М07330 Водоснабжение городов и промышленности			
	-	-	-

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
6В08610 Водные ресурсы и водопользование		
6В07330 Водоснабжение, водоотведение и охрана водных ресурсов		
1	Джарболов Нуриддин Мусирович	ГКП. Управления водопровода и канализации главный технолог
2	Сейдиров Нурбол Рыстаевич	Инженер – юрист ИП Арман
7М07330 Водоснабжение городов и промышленности		
1	Эсамбеков Мейржан Юсупбекович	ТОО «Су ресурстары және маркетинг»

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

№	Наименование
1	Распоряжение по кафедре «Водные ресурсы, землепользование и агротехника» о создании внутрикафедральной комиссии по контролю в области обеспечения качества (№1а от 04.09.2023г.)
2	Документы, подтверждающие ознакомление обучающихся с внутренними актами при зачислении на учебу (от 25.09.2023г.)
3	Материалы СМИ, выступление на телевидении, социальные сети, график по привлечению абитуриентов
4	Протокол заседания кафедры по рассмотрению вопросов системы внутреннего обеспечения качества ОП (№2 от 22.09.2023г.)
5	Договора по производственной практике
6	Выписка из протокола (№3 от 02.02.2023г.)
7	Виртуальные лабораторные работы
8	Обсуждение лекционных занятий с использованием презентаций, научных докладов, учебные видеоролики
9	Организация полиязычных групп
10	Документы, подтверждающие дуальное обучение
11	Периодичность обновления программ профессиональной практики
12	Пример отчета по практике с дневником
13	Пример заявки на приобретение литературы и оборудования
14	Пример презентации курса, дисциплины преподавателя до начала учебного года
15	Карта методической обеспеченности дисциплин
16	Ежегодный анализ методической обеспеченности на кафедре (выписка из протокола №11 от 23.06.2023г.)
17	Протокол научно-методического семинара по вопросам обсуждения методики преподавания дисциплин, КП и ДП, внедрение интерактивных методов ведения занятий (№7 от 27.02.2024г.)
18	Приказ о назначении эдвайзеров (№158-нк от 04.09.2023г.)
19	Пример ролевой игры
20	Пример flash - теста
21	Приказ на координатора по Академической мобильности (№187-нк от 29.09.2023г.)
22	Пример утвержденного на кафедре графика СРОП для пропущенных занятий обучающимися (от 11.09.2023г.)
23	Пример протокола кафедры по обсуждению успеваемости обучающихся (№7 от 08.02.2024г.)