



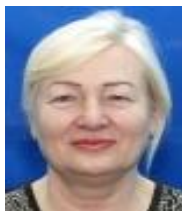
IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
НАО «ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ.М.АУЭЗОВА»
АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
«6B08130 - ЗАЩИТА И КАРАНТИН РАСТЕНИЙ»**

г.Астана- 2024

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Руководитель группы:

Колпакова Валентина Павловна, ассоциированный профессор Школы архитектуры, строительства и энергетики, руководитель «Центр компетенций и трансфера технологий в области водного хозяйства и водопользование» ВКТУ имени Д. Серикбаева, г. Усть-Каменогорск



Международный эксперт:

Сингариева Наталья Шукатовна, доцент кафедры ветеринарно-санитарной экспертизы и фармакологии, факультета ветеринарной медицины, кандидат ветеринарных наук, Оренбургский государственный аграрный университет, г. Оренбург, РФ



Национальный эксперт:

Ахметалиева Алия Болатовна, кандидат сельскохозяйственных наук, и.о. доцента высшей школы «Технология производства продуктов животноводства», институт ветеринарной медицины и животноводства, ЗКАТУ имени Жангир хана, г. Уральск



Национальный эксперт:

Аринов Бауыржан Кенжебаевич, профессор кафедры земледелия и растениеводства КазАТУ имени С.Сейфуллина, кандидат сельскохозяйственных наук, г. Астана



Национальный эксперт:

Қожамжарова Ләтипа Сейдахметқызы, ассоциированный профессор, кандидат биологических наук, МТИИ имени Ш. Муртазы, г. Тараз



Национальный эксперт:

Усипбаев Нурлан Бегазимович Старший преподаватель кафедры географии, землеустройства и кадастра, доктор PhD, КазНУ имени Аль-Фараби, г. Алматы



Представитель работодателей:

Болатбеков Арман Жаркинбекович, директор ТОО «5С – Су арнасы», г. Шымкент.



Представитель студентов:

Айботаева Акжүніс Даулетқызы, магистрант 1 года обучения образовательной программы «Биология», ЮКПУ имени Өзбекәлі Жәнібеков, г. Шымкент.



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 6В08130 ЗАЩИТА И КАРАНТИН РАСТЕНИЙ ПО
КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА	
Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	5
ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ	7
Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение.....	7
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	8
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	11
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка... ..	14
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация... ..	17
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав.....	21
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	24
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности.....	29
ГЛАВА 3	
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	31
ПРИЛОЖЕНИЯ	
<i>Приложение 1</i> Программа внешнего визита.....	33
<i>Приложение 2</i> Список всех участников интервью.....	36
<i>Приложение 3</i> Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе	39



ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках программной аккредитации «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» состоялся с 22 по 23 апреля 2024 года с целью оценки соответствия фактического состояния дел в вузе Стандартам и критериям аккредитации IQAA.

Отчет по самооценке университета содержит достаточный объем информации, представленный в соответствии со стандартами программной аккредитации.

Все необходимые для работы материалы: программа визита, отчет самооценки образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки, список участников интервью, список баз практик и другие документы были представлены членам экспертной группы до начала работы в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Согласно программе визита состоялась встреча-интервью с руководителем (ректором), проректорами и директорами департаментов, управлений, центров, руководителями структурных подразделений, с деканами, заведующими и ППС, работодателями кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ, что дало экспертной группе возможность официально ознакомиться с общей характеристикой организации, достижениями последних лет и перспективами развития университета. Экспертами был проведен изучение документации, осмотр учебного корпуса, кафедр, лабораторий, библиотеки, отдельных баз практик и др.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой ВУЗа, его деятельностью и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке фактическому состоянию дел в ВУЗе.

С целью оценки материально-технического обеспечения ОП «6В08130 - Защита и карантин растений» определения ее соответствия стандартам, наличия учебного и научного оборудования, указанного в отчете самооценки, для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах был проведен визуальный осмотр баз по всем видам профессиональных практики, учебной лаборатории, практических и лекционных занятия.

Основные характеристики вуза

24 марта 1998 года постановлением Правительства РК №256 в 1998 году путем слияния двух вузов — Южно-Казахстанского технического университета и Южно-Казахстанского гуманитарного университета им. М. Ауэзова, основанного в 1968 году - создан Южно-Казахстанский государственный

университет им. М. Ауэзова. К этому времени в университете было 8 факультетов. Подготовку специалистов осуществляли 40 кафедр по 31 специальности. Контингент студентов составлял более 5 тысяч, в том числе 70 из различных стран мира.

В настоящее время Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова (далее ЮКУ) - крупнейший многопрофильный университет Республики Казахстан, среди ТОП-1000 вузов мира ЮКУ им. М. Ауэзова занимает 739 позицию, среди ТОП 300 Азиатско-Тихоокеанского региона ЮКУ им.М. Ауэзова занимает 242 позицию из 300 ведущих университетов региона. Контингент обучающихся на период внешнего аудита составлял более 23829 тысяч, в состав университета входят 5 высших школ, 8 факультетов, институт инновационных технологий образования и институт послевузовского образования, центр довузовской подготовки (Foundation), военная кафедра, 66 кафедр, 2 НИИ и 17 научно-исследовательских лабораторий и 6 научных центров. Для организации учебного процесса университет имеет в своем распоряжении 16 учебных корпусов (в том числе 3 спортивных комплекса), 6 студенческих общежитий, 1 загородный учебно-тренировочный центр.

Университет является участником 5 Консорциумов вузов и 15 международных организаций, и входит в Лигу академической честности и стремится к высоким антикоррупционным стандартам. В партнерстве с ведущими зарубежными вузами, входящими в ТОП - 700 мировых рейтингов, реализуется 26 совместных образовательных программ с выдачей 2-х дипломов.

В 2023 году ЮКУ успешно прошел институциональную аккредитацию в Независимом агентстве по обеспечению качества в образовании (НАОКО - IQAA) на 7 лет. 207 ОП университета имеют свидетельства об аккредитации НАОКО и АСИИН.

Миссия университета *«Мы нацелены на генерацию новых компетенций, подготовку лидера, транслирующего исследовательское мышление и культуру»* позволяет достигнуть выполнения стратегических задач в области науки и образования. Цели образовательной программы соответствуют миссии, стратегическому плану университета, кафедры, его целям и задачам. Стратегический план университета представлен на сайте университета <https://auezov.edu.kz/media/attachments/2021/11/08/1.pdf>.

В университете разработано положение СМК ЮКУ П 7.44-2022«О разработке и утверждении образовательных программ», где определена форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» для обеспечения единого подхода при их построении. Подготовка кадров в области образования, юриспруденции, экономики, естественных, гуманитарных, аграрных наук, техники, технологии, искусства, культуры и услуг осуществляется в соответствии с Государственной лицензией № KZ09LAA00018469 от 23.07.2020 г. по 161 ОП бакалавриата, 110 ОП магистратуры и 29 ОП докторантуры.

ОП 6В08130 – Защита и карантин растений разработана при участии работодателей и студентов: Оразова Ш.Н., директор ТОО «Казагроном», Жумжаев Г., директор филиала «Туркестанской областной инспектуры по сортоиспытанию сельскохозяйственных культур», Акпаров С.М., директор ТОО «Тұқым» по семеноводству сельскохозяйственных культур, Амирова Н., студентка группы АП-20-9к.

Доля преподавателей с учеными степенями и званиями от числа штатных преподавателей ОП 6В08130 «Защита и карантин растений» составляет 50%, что соответствует нормативам Типовых правил деятельности организаций высшего и послевузовского образования (не менее 50 %). Качественный состав ППС, обслуживающих ОП 6В08130 «Защита и карантин растений», ученое звание и ученая степень соответствуют профилю преподаваемых дисциплин. Занятия по дисциплинам ОП 6В08130 «Защита и карантин растений» ведут ППС: 9 кандидатов наук, 1 доктор PhD, 9 магистров, 1 специалист.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Работа ВЭГ по программной аккредитации образовательной программы организована в период 22.04.2024 г. - 23.04.2024 г. Экспертная группа придерживалась регламента Программы аудита. Вузом были предоставлено помещение, программно-техническое обеспечение, необходимое для работы экспертов. Все процедуры аудита, определенные в Программе, реализованы в полном объеме и в строго отведенное время.

Визуальный осмотр учебных лабораторий продемонстрировал наличие хорошо оснащенных и обеспеченных необходимыми программами аудиторий. Посещение баз практик, общение с работодателями по содержанию и формам взаимодействия с Южно-Казахстанским университетом имени М.Ауэзова показали достаточно высокий уровень заинтересованности в выпускниках и готовность расширения взаимосвязей с вузом.

Основная деятельность кафедры, на котором базируется ОП 6В08130 «Защита и карантин растений», заключается в подготовке высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов в области технологии производства продуктов растениеводства, изыскивающих нехимические средства защиты растений, для предприятий и организаций различных форм собственности и хозяйствования в аграрном секторе РК. Кафедру возглавляет кандидат биологических наук Жылкибаев Асет Кенесбекович. Тематика НИР, выполняемая по госбюджетным темам: «Создание питомников по выращиванию семян и саженцев древесных декоративных и лекарственных растений для повышения продуктивности и энергоэффективности лесного хозяйства для Южно-Казахстанской области»



научные руководители к.б.н Елибаева Г.И., к.с.х.н Сурымбаева К., исполнители Алимбекова Н.А., Курманова Х.Т., Сапарбекова П.Е по договору № 21-05-07г от 01.09.2019 - 01.09.2024г.

Старший преподаватель кафедры к.с.х.н. Юсупов Шамшаддин занимает должность ведущего научного сотрудника в грантовом проекте на тему: «Түркістан облысы шөлді аймағының деградацияланған ауыл жайылымдарын ұтымды пайдаланудың тиімді технологияларын әзірлеу» по договору №177-4, 03.10.2022-31.12.2024. По итогам тщательной работы с документами, организованных встреч с различными участниками процесса подготовки, разработки и сопровождения образовательных программ, визуального осмотра учебных аудиторий и специализированных аудиторий, посещения баз практик и трудоустройства выпускников были подготовлены итоговые отчеты по аудиту ВЭГ.

Для дополнения итогового отчета конкретными данными, раскрывающими более детально специфику рассматриваемых ОП, в разрезе стандартов программной аккредитации запрашивались дополнительные документы в виде заключенных договоров о совместной образовательной деятельности, положений, регламентирующих деятельность вуза в области образования и др. При посещении баз практик экспертами выяснялись вопросы обеспечения студента рабочим местом, оплачиваемости отдельных видов практик, возможности проведения дипломных исследований по актуальным задачам баз практик.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

Доказательства и анализ:

В ходе работы экспертной комиссии подробно изучена политика ЮГУ основана на стандартах и руководствах по обеспечению качества.

Политика в области качества, основные положения и требования к системе менеджмента качества описаны в «Руководстве по обеспечению качества» *СМК ЮКУ РК-01-2021*.

Политика в области качества пересматривается в три года на основании следующих компонентов: Программа развития университета; текущих результатов анализа удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон образовательной услугой; информации о результатах функционирования системы менеджмента качества университета за предыдущие периоды.

Миссия и Политика в области качества размещены на стендах факультетов, в кабинетах руководителей подразделений, на сайте auezov.edu.kzt.e в доступных местах для обеспечения знакомства с документами всех сотрудников и студентов ЮКУ.

В ЮКУ внедрена система внутреннего обеспечения качества, основанная на стандартах ESG. Внутреннее обеспечение качества в



университете осуществляется в соответствии с СМК ЮКУ РК СВОК 01.02-2022 «Руководство по внутреннему обеспечению качества».

В университете имеет место практика создания рабочих групп академического комитета с целью мониторинга всех процессов на уровне кафедр, факультетов и университета в целом. На уровне ректората действуют - внутренние аудиты по контролю за качеством, на уровне факультета действует - инспекционная комиссия, на уровне кафедры - внутрикафедральная комиссия. В работе таких групп принимают участие и опытные ППС, студенты.

Экспертная комиссия ознакомилась с приказом Председателя правления-ректора №177-нк от 18.09.2023 о создании комитета по академическому качеству в состав которого входят опытные преподаватели факультета. ОП 6В08130 «Защита и карантин растений» рассматривает состав комитета по академическому качеству Аграрного факультета. Деятельность АК направлена на повышение качества образовательного процесса на всех уровнях обучения и реализуемых образовательных программ в соответствии с СМК П 8.18-2023 «Положение о комитетах по академическому качеству».

Процедуры оценки качества ОП определены и документированы в рамках СМК, которые определяются через: образовательные цели, структуру и содержание ОП, учебно-методические материалы, информационное обеспечение, ППС, научно-исследовательскую деятельность ППС и обучающихся, ресурсное обеспечение, участие работодателей в формировании итоговых компетенций выпускников. Организация разработки и обеспечения качества ОП курируется Центром менеджмента ОП (ЦМОП) ДАВ и СМК ЮКУ П 7.44-2021 Положение «О разработке и утверждении образовательных программ», где определены форма, структура, порядок разработки и утверждения ОП.

Основные меры по поддержанию академической честности, а также фундаментальные правила против академического мошенничества красной линией проходит во всех нормативных документах ЮКУ имени М.Ауэзова (Академическая политика, Антикоррупционная политика, Правила академической честности, Кодекс этики, Антикоррупционный стандарт, Положение об исследовательской этике).

Следующие аспекты позволяют сохранить открытость и справедливость между участниками учебного процесса:

1. Открытый доступ к электронной базе по оцениванию учебных достижений;
2. Обратная связь через портал ЮКУ между преподавателем и студентом;
3. Применение лицензионной программы «Антиплагиат» для проверки письменных работ студентов и магистрантов.

Университет вошел в Лигу академической честности РК, по этому все письменные работы обучающихся проходят проверку на предмет наличия заимствования в системе «Антиплагиат. Казахстан.ВУЗ».

Экспертная группа ознакомилась с положением О проверке на предмет наличия заимствованного материала в НАО «ЮКУ им. М.Ауэзова» (СМК ЮКУ П 8.14-2023) где указаны соответствующие требования на оригинальность письменным работам обучающихся.

В Правилах академической честности и Кодексе этики ЮКУ им. М.Ауэзова прописаны основные виды нарушения академической честности и утверждены виды и порядок применения дисциплинарного взыскания.

Экзамены проходят на электронной платформе. Электронная платформа для сдачи экзаменов доступна и на персональных компьютерах, и на мобильных устройствах. После отправки ответа студентом, его данные обезличиваются (шифруется ФИО студента), затем каждый ответ студента в автоматическом режиме проходит через систему Антиплагиат. Казахстан. ВУЗ. В случае если показатель оригинальности выше порогового значения, то такой ответ допускается для оценки преподавателем.

Экзамены в формате тестирования проходят с использованием автоматизированной асинхронной прокторинговой системы «Oqulyq». Вход на тест осуществляется через уникальный код входа. Идентификация личности и весь ход экзамена. Решение о том, нарушил ли студент в ходе экзамена правила внутреннего распорядка (допустил подлог, списывал), принимается на основании видео записи экзамена.

В целях обеспечения объективности и открытости во внутренних и внешних коммуникациях, а также при взаимодействии с абитуриентами функционируют такие каналы обратной связи:- блог ректора; call-center; телефон доверия.

Также на официальном интернет-ресурсе и социальных сетях размещена информация о каналах обратной связи. Антикоррупционная комплаенс - служба оперативно реагирует на обращение сотрудников и обучающихся через мессенджеры (WhatsApp, Facebook, Instagram). Выше 25 коллегиальных органов обеспечивают прозрачность и открытость в разных сферах деятельности университета.

Высшее руководство постоянно улучшает условия работы, поощряет творческую инициативу преподавателей и научных сотрудников по совершенствованию образовательного процесса и научных исследований.

Обязательной процедурой является участие в обсуждении ОП экспертов из числа работодателей-партнеров. Работодатели принимают непосредственное участие в проектировании и реализации ОП. Участие работодателей в реализации образовательной программы осуществляется через согласование перечня элективных дисциплин, руководство профессиональной практикой, рецензирование программ и методических разработок ППС, участие в работе АК.



Главная цель Политики обеспечения качества - обеспечение гарантий качества образовательной деятельности путём выполнения требований потребителей.

Для достижения главной цели Университет проводит постоянную политику интеграции учебного процесса и научно-исследовательской деятельности, развития обучающихся через научно-исследовательскую деятельность и формирования у студентов профессиональной компетентности и этических норм посредством использования собственных научных результатов в обучении по образовательным программам, согласованным с работодателями, стратегическими партнерами университета.

Руководствуясь принципами информационной открытости, все сведения о вышеперечисленных каналах обратной связи размещены на официальном сайте университета (<https://auezov.edu.kz/kaz/>).

Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова поддерживает и системно реализует антикоррупционную политику государства в сфере образования.

Положительная практика: Одним из эффективных решений в обеспечении участия работодателей в реализации политики обеспечения качества программы стало внедрение собственных научных результатов в обучении по образовательным программам, согласованным с работодателями, стратегическими партнерами университета.

Уровень соответствия по стандарту 1: – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

Экспертная группа ознакомилась с положением СМК ЮКУ П 7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ», где определена форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» для построения траектории обучения. Образовательные программы разрабатываются в соответствии с Законом РК от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании», приказами МНВО РК «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования» (далее – ГОСО) от 20 июля 2022 года № 2, «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» от 20 апреля 2011 года № 152, «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов от 30 октября 2018 года № 595», «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов,

подтверждающих соответствие им» от 14 июля 2021 года № 339, а также Руководством по использованию Европейской системы переноса и накопления зачетных единиц (ECTS), Стандартами и руководством для обеспечения качества высшего образования в европейском пространстве высшего образования (ESG).

Структура и содержание ОП осуществляет подготовку студентов по модулям, входящим в учебный план, раскрывают технологию обучения модулей и учитывают региональные и внутри вузовские особенности в подготовке специалистов.

Для обеспечения инклюзивного обучения лиц с ограниченными возможностями предусмотрены условия дистанционного обучения, обеспечение учебной и методической литературой; проведение текущей и итоговой аттестации с учетом особенностей нарушений лиц с ограниченными возможностями; составление индивидуальных учебных планов и индивидуальных графиков обучения лиц с ограниченными возможностями.

К формированию образовательных программ привлекаются все заинтересованные лица: ППС выпускающей кафедры, ППС обслуживающих кафедр, представители от работодателей и студенты. ОП 6B08130 – Защита и карантин растений разработана при участии работодателей и студентов: Оразова Ш.Н., директор ТОО «Казагроном», Жумжаев Г., директор филиала «Туркестанской областной инспектуры по сортоиспытанию сельскохозяйственных культур», Акпаров С.М., директор ТОО «Тұқым» по семеноводству сельскохозяйственных культур, Амирова Н., студентка группы АП-20-9к.

Содержание ОП проектируется через определение модулей/учебных дисциплин программы. Модули представляют собой автономный, заверченный с точки зрения результатов обучения (РО) структурный элемент ОП, имеющий четко сформулированные приобретаемые обучающимися знания, умения, навыки, компетенции и адекватные критерии оценки. Дисциплины каждого модуля расположены в логической последовательности. На этапе проектирования ОП формулируются РО программы в зависимости от компетенций, сфокусированных с уровнем обучения, требованиями профессиональных стандартов и(или) требований/ожиданий работодателей, а также стратегии развития университета. РО формулированы на основе руководящих принципов Европейской системы переноса и накопления зачетных единиц (ECTS) и базируются на Дублинских дескрипторах. При проектировании РО разработчиками учитывается, что ОП должна вооружать выпускников двумя главными видами компетенций:

- поведенческие навыки и личностные качества: самообучаемость и системное мышление; трансдисциплинарность и кроссфункциональность; ИКТ-компетенции; знание языков; технологическая грамотность; креативность; предприимчивость; социальный интеллект, сотрудничество с

членами команды; клиент ориентированность, умение работать с запросами потребителя; работа в режиме высокой неопределенности и быстрой смены условий задач (умение быстро принимать решения, реагировать на изменение условий работы, умение распределять ресурсы и управлять своим временем) –softskills.

- профессиональные навыки, позволяющие каждому специалисту четко действовать в любых условиях профессиональной деятельности (hardskills).

При посещении факультета экспертной группой имеется отдельный кабинет инклюзивного обучения лиц с ограниченными возможностями, а также созданы условия для бесплатного пользования печатными и электронными ресурсами библиотеки.

Университетская библиотека организована с учетом идей по управлению книгами и насчитывает более 2 миллионов экземпляров книг. Оборудовано в стиле «Open access», управляется электронной системой, оказывает методическую и практическую помощь сотрудникам библиотек региональных образовательных учреждений. Вместе с тем библиотека предлагает инновационные ресурсы и другие услуги в данном направлении.

Имеется аппаратно-программный компьютерный тифлокомплекс, оснащенный читающей машиной и устройствами для увеличения текста и.т.д.

В университете создан отдел «Социальной поддержки студентов», который организует процесс социально-педагогической и психолого-педагогической поддержки лиц с особыми образовательными потребностями в рамках включения их в учебный процесс вуза. В отделе социальной поддержки студентам создаются условия для социальной адаптации и профессиональной ориентации и самореализации студентов с особыми образовательными потребностями, проводятся психологические тренинги, круглые столы, семинары и т.п.

В ходе посещения кафедры «Растениеводство и животноводство» были представлены утвержденные модульные образовательные программы (2019-2020, 2020-2021, 2021-2022гг.). Каталог элективных модулей образовательной учебной программы «Защита и карантин растений» содержит перечень модулей, который позволяет в полной мере овладеть профессиональными знаниями, с учетом рынка труда, мнения работодателей и обучающихся, отражает инновации в науке. Учитывая тенденции развития науки, новейших информационных технологий, потребностей студентов и мнений работодателей в КЭМ включены такие модули как: «Дуальное образование», «Приобретение новых профессиональных компетенций». «Карантин сельскохозяйственных растений», которые отражают потребности и работодателей и обучающихся. Были представлены актуальные учебно-методические комплексы специальности (УМКС), учебно-методические комплексы дисциплин (УМКД), силлабусы и каталог элективных дисциплин; Внедрены (представлены Акты и Свидетельства, выданные Комитетом по правам интеллектуальной собственности МинЮст РК) инновационные

методы преподавания проведенных ППС занятий. Представлены результаты контроля знаний обучающихся.

Положительная практика: Одним из эффективных решений в обеспечении участия работодателей в реализации политики обеспечения качества программы стало внедрение в КЭМ таких модулей как: «Дуальное образование», «Приобретение новых профессиональных компетенций».

Уровень соответствия по стандарту 2: – полное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

Университетом активно внедряются процессы студентоцентрированного обучения, обеспечивая разработку гибких траекторий обучения, условия для повышения мотивации и вовлеченности обучающихся в учебный процесс, объективность и прозрачность оценки результатов обучения согласно следующим положениям стандарта:

- образовательная деятельность вуза строится на академической политике, которая направлена на обеспечение потребностей различных категорий обучающихся: по образовательному гранту, на платной основе, за счет средств других организаций; занятых на полный рабочий день, частично или полностью работающих, имеющих ограниченные возможности (физические и/или материальные);

- университет обеспечивает студентоцентрированное обучение и преподавание, которые играют важную роль в стимулировании мотивации обучающихся к обучению и активному участию в учебном процессе, в том числе путем внедрения системы материального поощрения и поддержки.

Университет согласно своей Академической политике создает условия для развития автономии обучающихся: - формирование понятных для обучающихся целей и ожидаемых результатов обучения; - развитие личностно-ориентированного подхода; - вовлечение в разработку образовательных программ; - формирование индивидуальной траектории обучения, - внедрение активных методов обучения; - усиление роли самостоятельной работы; - применение исследовательского подхода в обучении; - усиление роли студенческого самоуправления.

Процессы и механизмы, используемые для реализации студентоцентрированного обучения и преподавания:

- проявление уважения и внимания к различным группам обучающихся и их потребностям со стороны преподавателей и других сотрудников университета; - укрепление взаимного уважения между обучающимся и преподавателем; - совершенствование процесса преподавания с использованием различных форм проведения обучения; - регулярное

адаптирование и оценка способов передачи знаний и педагогических методов; - поощрение чувства автономии при одновременном руководстве и поддержке со стороны преподавателя, куратора; - оценка и корректировка педагогических методов проводится в рамках открытых занятий, посещений занятий при аудиторской проверке, проведения анкетирования среди обучающихся, заседаний учебно-методического отдела; - обеспечении доступности документов, разъясняющих политику вуза, академическое регулирование; - обеспечение различными руководствами (путеводитель студента, информация об образовательных программах, академической мобильности) и наставниками, в виде кураторов и тьюторов для помощи обучающимся в учебных и социальных вопросах на протяжении всего периода обучения.

С целью оказания содействия студентам, обучающимся по кредитной технологии обучения, в выборе траектории обучения, формировании индивидуального учебного плана и освоении образовательной программы на кафедрах ежегодно, приказом ректора по представлению деканов факультетов из числа опытных преподавателей назначаются эдвайзеры, которые в своей деятельности руководствуются Процедурой СМК ЮКУ ПР 7.02-2022 «Управление учебно-организационными процессами».

Для обеспечения широкой информированности обучающихся в аспекте свободы выбора дисциплин и преподавателей создается КЭД, в котором отражено содержание элективных дисциплин. КЭД формируется кафедрами и доводится до сведения обучающихся. Обучающийся при определении индивидуальной траектории обучения в рамках вузовского компонента и компонента по выбору выбирает дисциплины основной Major программы, и дисциплины дополнительной Minor программы с целью формирования дополнительных компетенций. Для выбора Minor программы в университет составлен каталог минор программ. Преподаватели университета до начала очередного учебного года проводят презентацию своей дисциплины, кратко описывая свой курс, с целью предоставления обучающемуся права выбора преподавателя по данному курсу. Презентация курсов по выбору (элективных курсов) проводится с целью предоставления обучающемуся выбора преподавателя и траектории обучения.

В ходе проведения интервью с обучающимися не все студенты оповещены о работе Minor программы.

Преподаватели университета до начала очередного учебного года проводят презентацию своей дисциплины, кратко описывая свой курс, с целью предоставления обучающемуся права выбора преподавателя по данному курсу. Презентация курсов по выбору (элективных курсов) проводится с целью предоставления обучающемуся выбора преподавателя и траектории обучения.

На кафедре «Растениеводство и животноводство» при проведении учебного процесса используются методы, которые побуждают к активной мыслительной и практической деятельности в процессе овладения учебным

материалом, заставляют студентов включиться в решение проблем разного уровня. Активные методы помогают создать такую образовательную среду, в которой возможно достижение понимания проблемы

Экспертной группой была просмотрена документация по изданию учебно-методической литературы. Вся учебно-методическая литература, издаваемая ППС университета используется в учебном процессе и доступна на образовательном портале ЮКГУ <http://portal.ukgu.kz>, сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz/>, www.ef.ukgu.kz, mbook.kz.

Обучающиеся имеют бесплатный доступ к ресурсам Coursera, EDX, OpenKZ, казахстанским базам, а также к другим 17 зарубежным базам данных, но не все студенты знают об этом.

Для оценки успеваемости обучающихся для их развития и будущей карьеры, университетом установлены правила и критерии оценки учебных достижений обучающимся в соответствующих внутренних положениях. В указанных внутренних нормативных документах приведены измерители, порядок оценивания и критерии оценивания знаний обучающихся.

Для обеспечения признания результатов учебных достижений обучающихся оценка знаний осуществляется по бально-рейтинговой буквенной системе.

Учет и анализ учебных достижений студентов (текущий и промежуточный контроль) по дисциплинам, курсам ОП ведется офисом регистратора. По всем академическим группам определяется абсолютная успеваемость и качественный показатель, проводится ранжирование по уровню GPA студентов, академических групп, курсов.

Информация о критериях и методах оценивания знаний студентов, предусматривающие порядок проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, действующую методику оценки успеваемости студентов для выставления рейтинговых оценок по дисциплинам представлены в Академической политике университета, Справочнике-путеводителе, в курсах по дисциплинам. Информирование осуществляется через сайт университета <http://asu.ukgu.kz>, <http://smart.ukgu.kz>, через объявления и рекомендации на информационных стендах, но не все студенты знают об этом.

В ходе аудита экспертная комиссия ознакомилась с Процедурой апелляции результатов экзаменов обучающихся оно осуществляется согласно положения СМК ЮКУ ПР 8.06–2023 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации» утвержденной от 29 марта 2023 года.

Выражение жалоб и протестов обучающихся обеспечиваются через: личные приемы руководителей университета, согласно по графику приема граждан; блог ректора на официальном сайте; Call-центр; телефон доверия и т.д.

Поступившие жалобы, протесты и предложения рассматриваются руководством и соответствующими структурными подразделениями. При



нарушении Правил академической честности и норм Кодекса этики применение дисциплинарного взыскания рассматривается Советом по этике.

Обучающиеся участвуют во всех внутренних и внешних процессах обеспечения качества – среди обучающихся 2 раза в год проводится анкетирование «Преподаватель глазами студентов». Анкетирование проводится через автоматизированную программу Smart, анкета размещается в личном кабинете обучающихся.

Результаты анкетирования позволяют выявить степень удовлетворенности студентов преподавателями, участвующих в реализации ОП, а также учебным процессом в целом. По результатам опроса вносятся коррективы в организацию учебного процесса и т.д.

Академическая мобильность обучающихся ЮКУ им. Ауэзова осуществляется в рамках межвузовских договоров/соглашений или совместных проектов: трехстороннего соглашения/договора обучающегося, отправляющего и принимающего вуза для внутренней академической мобильности, и приглашения для международной академической мобильности.

Замечания:

- По ОП 6B08130 «Защита и карантин растений» отсутствует программа реализации внешней и внутренней академической мобильности обучающихся

- Отсутствует участие студентов в республиканских научных проектах.

Области для улучшения:

Информировать обучающихся о бесплатном доступе к ресурсам Coursera, EDX, OpenKZ и другим казахстанским базам, а также про применение Minor программы с целью формирования дополнительных компетенций.

Уровень соответствия по стандарту 3: - значительное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

На кафедре «Растениеводство и животноводство» проводится системная профориентационная работа, направленная на подготовку и отбор «своего» абитуриента, сознательно выбравшего специальность 6B08130 «Защита и карантин растений».

Проходной балл ЕНТ для поступления в ЮКУ им.М.Ауэзова по стандартным программам высшего образования составляет не менее 50 баллов, в том числе не менее 7 баллов – по профильному предмету - математика, а по остальным предметам – не менее 4 баллов. Основной целью приема на 1 курс университета является отбор из числа абитуриентов



наиболее способных и подготовленных к освоению основных образовательных программ по специальностям и направлениям подготовки. Прием лиц, поступающих на бакалавриат, осуществляется по их заявлениям на конкурсной основе в соответствии с баллами сертификата установленного образца. Университетом для мотивации на обучение предоставляются университетские образовательные гранты, различным категориям студентов предоставляются значительные льготы по оплате за обучение. Правила предоставления льгот студентам размещены на сайте <https://ukgu.kz>. <https://auezov.edu.kz>.

Прием абитуриентов в университет на образовательные программы бакалавриата осуществляется на основе нормативных документов, утвержденных Постановлением Правительства РК, Приказом МОН РК и Советом директоров НАО ЮКУ им. М. Ауэзова. В частности, подпункт 11) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании»; Постановление Правительства РК от 23 января 2008 года № 58 «Об утверждении Правил присуждения образовательного гранта для оплаты высшего или послевузовского образования с присуждением степени «бакалавр» (внесение изменений от 21.04.2021 года №256); Приказ МОН РК от 31 октября 2018 года № 600 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования»; Приказ МОН РК от 2 мая 2017 года № 204 «Об утверждении Правил проведения единого национального тестирования и оказания государственных услуг «Выдача сертификата о сдаче единого национального тестирования» (внесение изменений от 13.04.2021 года №162); Приказ МОН РК от 8 мая 2019 года № 190 «Об утверждении Правил проведения комплексного тестирования» (внесение изменений от 25.02.2021); Приказ МОН РК от 1 апреля 2019 года № 134 «Об определении Методических рекомендаций соответствия родственных групп образовательных программ высшего образования и специальностей технического и профессионального, послесреднего образования» и Решение Совета директоров НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» от 29 июня 2022 года, № 3 «Правила приема обучающихся на образовательные программы высшего и послевузовского образования в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова»».

Информация по приему приведена на сайте университета <https://priem.auezov.edu.kz/ru>

На данном сайте в блоге «Поступление» размещены список образовательных программ, программы и критерии приема творческих экзаменов, Типовые правила поступления, реквизиты университета и др.

В университете функционирует подразделение «Виртуальная приемная комиссия», где сотрудники данного подразделения в онлайн режиме принимают заявления от абитуриентов через интернет-сайт <https://priem.auezov.edu.kz>.



Кафедра «Растениеводство и животноводство» ежегодно готовит план профориентационной работы.

Также организуются встречи с будущими абитуриентами. Ежегодно «Аграрный» факультет совместно с другими кафедрами проводит «День открытых дверей», на который приглашаются школьники и их родители. В целях профориентации активно используются аккаунты университета в социальных сетях: https://instagram.com/aezov_university, Facebook: www.facebook.com/aezov_university, youtube.com, выпускаются рекламно-информационные буклеты, календари, а также предоставляются условия обучения, проживания, скидки и льготы. Подробная информация по образовательной программе 6B08130 – «Защита и карантин растений» размещена на сайте. Предоставлена информация об образовательной, культурной и досуговой жизни студентов. Приемная комиссия ежедневно проводит консультации по всем вопросам поступления. В период пандемии приемная комиссия работала онлайн, где оперативно велась переписка по электронной почте, а ответы на интересующие абитуриентов вопросы присылались https://instagram.com/aezov_management_marketing?utm_medium=copy_link. регулярно. Основные материалы о поступлении в университет размещены на сайте университета <https://ukgu.kz>. <https://aezov.edu.kz>.

Контингент студентов на период внешнего аудита составил 17 студентов. Анализ данных приема на образовательную программу за последние 5 учебных год по ОП 6B08130 - «Защита и карантин растений» (2019-2020 - 0; 2020-2021 - 1; 2021-2022 - 5; 2022-2023 - 0; 2023-2024 - 0) показывает, что количество абитуриентов за последние три года уменьшилось и свидетельствует об отсутствии интереса к профессии.

Каждому первокурснику в начале учебного года выдается Путеводитель студента, а его электронный вариант размещается на сайте университета <https://aezov.edu.kz>.

Успешной адаптации обучающихся 1-ого курса способствует функционирующая служба эдвайзеров.

Формирование контингента обучающихся образовательных программ бакалавриата осуществляется посредством размещения в ЮКУ им. М.Ауезова образовательных грантов за счет средств республиканского бюджета или местного бюджета или средств, поступивших из республиканского бюджета в рамках целевых трансфертов, а также оплаты обучения за счет собственных средств граждан и иных источников. Университетом для мотивации на обучение предоставляются университетские образовательные гранты, различным категориям студентов предоставляются значительные льготы по оплате за обучение. Правила предоставления льгот студентам размещены на сайте <https://ukgu.kz>. <https://aezov.edu.kz>.

В университете имеется электронная база данных <https://asu.ukgu.kz>, которая позволяет анализировать успеваемость студентов с различным GPA, результаты выполнения и защиты дипломных работ, данных по выпускникам образовательной программы и результатов их трудоустройства. В ЮКУ им.



Ауэзова отдел офис-регистратора проводит мониторинг успеваемости и достижений студентов.

Результаты зимних и летних экзаменационных сессий докладываются на заседаниях Ученого совета и ректората университета. Ежегодно по отчетам председателей АК ведется анализ дипломных работ, представляющих особый интерес, выполненные на актуальные темы, отвечающие современному уровню развития науки и техники. Доля внедренных в производство и учебный процесс дипломных проектов динамично растет.

Для приема государственного экзамена по специальности и защите по (ДП) на календарный год формируется Аттестационная комиссия (АК) в составе председателя и членов комиссии.

Выпускникам, освоившему по образовательным программам бакалавриата не менее 240 кредитов за весь период обучения, включая все виды учебной деятельности студента, присуждается степень «бакалавр» или присуждается квалификация по соответствующей образовательной программе и выдается диплом собственного образца с приложением на трех языках (казахский, английский и русский). Дополнительно выдается общеевропейское приложение к диплому собственного образца (Diploma Supplement) по запросу. Diploma Supplement заполняется на английском языке, описывает характер, уровень, контекст, содержание, статус и результаты успешно завершеного обучения.

Замечания:

- наблюдается уменьшение контингента по ОП 6B08130 «Защита и карантин растений»;
- требуется непосредственное посещение школ, непосредственное посещение школ, организация вузовских профильных классов в школах, проведение интерактивных профориентационных мероприятий в стенах университета, организация предметных олимпиада по биологии, конкурсов научных проектов по защите растений среди школьников помогают учащимся лучше понять сущность профессий, выявить свои склонности и предпочтения и сделать свой собственный осознанный выбор профессии;
- рассмотреть возможность выделения квоты для аграрных специальностей

Области для улучшения:

Рекомендуется усилить профориентационную работу среди учащихся школ и колледжей.

Уровень соответствия по стандарту 4: – значительное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

В данном стандарте находит свое отражение качественный и количественный состав профессорско-преподавательского состава, представлены резюме ППС кафедры, приводится уровень острепенности по специальности, в том числе в разрезе циклов дисциплин. Кадровая политика НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» определяет миссию, видение, ценности, принципы и основные направления деятельности университета в области управления человеческими ресурсами, а также критерии эффективности этой деятельности.

Основной целью кадровой политики является повышение эффективности управления персоналом путем создания системы управления человеческими ресурсами университета, направленной на обеспечение лидерства в конкурентной среде, базирующейся на экономических стимулах и социальных гарантиях, и способствующей гармоничному сочетанию интересов, как работодателя, так и работника и развитию их отношений на благо университета.

Прием на работу и расстановка кадров в ЮКУ осуществляется согласно принципам меритократии в кадровой политике, в соответствии с Трудовым Кодексом РК №414-V от 23 ноября 2015г.; на конкурсной основе в соответствии с «Правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова», утвержденными решением заседания Совета директоров НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» от 27 июня 2023года; Правилами конкурсного замещения должностей руководителей структурных подразделений НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова», утвержденными приказом ректора №73-нк от 01.10.2020г., Процедурой «Менеджмент персонала» ЮКУ ПР 6.02-2023, введенными в действие приказом Председателя Правления-ректора №108-нк от 09.06.2023г.

Формирование профессорско-преподавательского состава проводится в строгом соответствии с квалификационными требованиями к государственным вузам РК. Доля преподавателей с учеными степенями и званиями от числа штатных преподавателей ОП 6В08130 «Защита и карантин растений» составляет 50%, что соответствует нормативам Типовых правил деятельности организаций высшего и послевузовского образования (не менее 50 %). Качественный состав ППС, обслуживающих ОП 6В08130 «Защита и карантин растений», ученое звание и ученая степень соответствуют профилю преподаваемых дисциплин. Занятия по дисциплинам ОП 6В08130 «Защита и карантин растений» ведут ППС: 9 кандидатов наук, 1 доктор PhD, 9 магистров, 1 специалист.

Штат кафедры определяется, исходя из нормативной учебной нагрузки,

рассчитанной на основе утвержденных рабочих учебных планов (РУП) специальностей, и требований к порядку планирования учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава.

Штат кафедры определяется, исходя из нормативной учебной нагрузки, рассчитанной на основе утвержденных рабочих учебных планов (РУП) специальностей, и требований к порядку планирования учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава. Количественный и качественный ППС с 2020 по 2023 г.г. представлен в таблице 5.1.

Таблица 5.1 – Качественный состав ППС по ОП

Учебный год	Общий профессорско-преподавательский состав (все го)	Штатный профессорско-преподавательский состав	Из них совместители					Из основного (штатного профессорско-преподавательского) персонала имеют:					Академическая степень магистра	% остепененности	Число преподавателей, ведущих занятия на государственном языке
			С ученой степенью			С ученым званием		Ученую степень			Ученое звание				
			Доктор наук	Кандидат наук	Доктор PhD	Профессор	Доцента	Доктор наук	Кандидат наук	Доктор PhD	Профессор	Доцента			
2019-2020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2020-2021	24	24	-	-				1	9					45,8	24
2021-2022	24	23	-	1				1	8	1		1		45,8	24
2022-2023	26	18	-	2					8	1		1		50	26
2023-2024	22	20	-	2					9	1		1		50	22

Профессорско-преподавательский состав ОП представлен специалистами профильных областей знаний. Занятия по профильным дисциплинам ведут преподаватели, имеющие ученую степень. Укомплектованность специалистами профильных областей знаний также соответствует требованиям вузовского образования.

Формирование ППС проводится в строгом соответствии с квалификационными требованиями к государственным вузам РК.

Подготовка по программам бакалавриата по ОП 6В08130 – «Защита и карантин растений» осуществляется следующими категориями ППС, к чтению лекций допускаются профессора, доценты, старшие преподаватели,

научные работники или опытные специалисты, имеющие опыт практической работы по профилю специальности не менее 3 лет.

Педагогическая деятельность ППС университета включает учебную, научную, методическую и организационно-воспитательную работу.

Педагогическая нагрузка ППС осуществляется в академических часах и утверждается решением Ученого совета. Начиная с 2021-2022 учебного года, педагогическая нагрузка составляет 680 часов (протокол УС №15 от 29.04.2021), что на 20 часов меньше чем в 2020-2021 году и на 70 меньше чем в 2019-2020 учебном году.

ОП 6В08130 – Защита и карантин растений, дорабатываются образовательные программы по каждому направлению учебной деятельности. Совершенствование образовательных программ осуществляется в рамках УНПК: ТОО «Республиканский научно-методический центр агрохимической службы», Учебно – научно производственный комплекс «Кайнарбулак». Также в целях совершенствования образовательных программ регулярно проводятся научно-методические семинары, направленные на обучение и внедрение современных технологий обучения и средств активизации познавательной активности бакалавров.

Экспертной группой были изучены приказы по академической мобильности ППС ОП 6В08130 «Защита и карантин растений», которые представлены в приложении 13. Однако в данном предложении приведены данные преподавателей Дошанова Даулета Аскаревича, Егемкулова Нурлыбая Аликуловича, сроки пребывания 01.02.2024-31.01.2025гг. отсутствует количество полученных/выданных кредитов или название предмета, вузом-партнером является Российский государственный аграрный университет – МСХА им. К.А. Тимирязева. В ходе изучения документации экспертными группами установлено отсутствие академической мобильности с партнером, указанным в Приложении 13.

Замечание:

Низкий уровень участия в научных проектах

Низкий уровень публикаций ППС в зарубежных и отечественных научных изданиях, отсутствие авторских свидетельств, авторских курсов и патентов, полученных в результате научных исследований ППС

Отсутствие программы реализации внешней и внутренней академической мобильности ППС

Области для улучшения:

- Активизировать участие ППС в научных проектах и усилить публикационную активность

- Необходимо повысить уровень академической мобильности ППС.

Уровень соответствия по стандарту 5: - значительное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Финансирование образовательных программ формируется за счет:

- бюджетных средств в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 апреля 2018 года № 199 и Приказа Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 302.

- внебюджетных средств (в т.ч. платных образовательных средств, услуг научно-исследовательской работы).

ЮКУ им. М.Ауэзова финансово устойчиво. За последние 5 лет доля финансовых средств, выделяемых на приобретение лабораторного оборудования, учебной литературы, периодических изданий, информационных ресурсов, компьютеров в среднем от общего дохода университета составляет 6%. В 2020 году это показатель составил 10,5% в связи с приобретением моноблоков и компьютеров, виртуальных лабораторных работ и т.п. оборудования, необходимого для дистанционного обучения в условиях пандемии. В таблице 6.1 приведена динамика роста финансовых средств, выделяемых на обновление материально-технической базы, пополнение книжного фонда, материальной поддержки студентов, медицинское обслуживание и досуг студентов.

По ОП 6В08130 - «Защита и карантин растений» за 4 года были выделены средства для обеспечения учебного процесса

Средства на оплату труда персонала – 65426508,28тенге

Материальные средства – 114912,27тенге

Инвестиционные средства – 114956,8 тенге

Инвестиционные средства для закупки крупного оборудования – 114956,8тенге

В университете имеются 92 лекционные аудитории, 211 практических и специальных аудиторий, 210 лабораторий и мастерских, 64 компьютерных класса, 2 лингвистических кабинета, 5 мультимедийных кабинетов, 12 спортивных залов, гимнастических залов и залов борьбы, 3 стадиона и 1 бассейн. Аудитории оснащены современной техникой и приборами, необходимыми для проведения занятий. Обновление материально-технической базы осуществляется по заявкам кафедр.

Единый информационно-библиотечный фонд на 23.10.2023г. составляет 1948249 экз., в том числе на государственном языке 934673 экз., на английском языке 102130 экз. всех типов и видов изданий. Ежегодно оформляется подписка на научные журналы по профилю вуза.

В целях обеспечения полноценного информационного обслуживания университет заключил договора на библиотечно-библиографическое и информационное обслуживание с Ассоциацией библиотек высших учебных заведений, Республиканской научно-технической библиотекой. договор на доступ к электронным ресурсам Республиканской межвузовской

электронной библиотеки (РМЭБ). Имеются соглашения с универсальной городской библиотекой им.А.Пушкина, Шымкентской городской библиотекой для незрячих и слабовидящих граждан, библиотекой МКТУ им.Х.А.Ясави, библиотекой Южно-Казахстанской медицинской академии, научно-универсальной библиотекой им.аль-Фараби. Согласно договорам, обучающиеся и преподаватели университета имеют возможность пользоваться библиотечными ресурсами перечисленных библиотек.

В помощь научному и образовательному процессам университета обеспечен on-line доступ к базам данных WebofScience (WOS), ЭБС «IPR SMART», «WILEY», «SpringerLink», «Scopus», «Полпред», «ScienceDirect»; к казахстанским базам данных «РМЭБ», Электронная библиотека «Aknurpress», «ZAN», «Әдебиет», «i-kitap», «Қазақстан тарихы».

В образовательно-информационном центре создана полнотекстовая тематическая база данных собственной генерации «Alma mater» <http://articles.ukgu.kz/ru>. Обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7.

Особое место в фонде электронной библиотеки занимают труды ученых ЮКУ им.М.Ауэзова. Работает репозиторий - библиотека мультимедийных электронных учебников `softbooks_auezov_bot` <https://www.smart-kitap.kz/>.

Библиотечный фонд отражен в электронном каталоге, доступном для пользователей на сайте <http://lib.ukgu.kz> в круглосуточном режиме.

В качестве программного обеспечения используется программа «ИРБИС 64», обеспечивающая комплексную автоматизацию всех библиотечных процессов, в составе которой 6 модулей: «Комплекатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книгообеспеченность», «Книговыдача», «Администратор».

К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат: Электронный каталог (ЭК), Электронная картотека статей, Электронная картотека авторефератов диссертаций.

Фонд учебной литературы насчитывает 1477176 экз., что составляет 75,8 % от общего объема фонда. Фонд научной литературы - 341086 экз. (17,5% от общего объема фонда). Фонд авторефератов и диссертаций составляет 10196 наименований.

Поступление на 23.10.2023 года составляет 30997 экз. УМЛ, в т.ч на гос языке 17447 экз. (обновляемость фонда 1,5%).

Формирование Электронной библиотеки ведется в соответствии с Законами Республики Казахстан: «Об авторском праве и смежных правах», «Об информатизации», «Положением о формировании электронной библиотеки». Электронная библиотека включает научные труды преподавателей университета, информационные ресурсы на оптических дисках, полнотекстовые базы данных внешних информационных центров и компаний, доступ к которым организован на основе лицензионных соглашений.

Для пользователей обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7 по внешним ссылкам: <http://www.articles.ukgu.kz/ru/history-sksu-publications>, портал университета <http://portal.ukgu.kz>, портал института дистанционного обучения <http://www.sdo.ukgu.kz>. Обеспечен канал информации удаленного доступа по виртуальной справочной службе с дежурным специалистом по мобильной связи, по электронной почте, WhatsApp. В социальных сетях <https://www.instagram.com/lib.uku/>; <https://www.facebook.com/profile.php?id=100026630640550> и на сайте библиотеки сотрудники напоминают о существующей подписке на учебные и научные электронные ресурсы, а также регулярно обновляют информацию о доступности новых источников.

Учебный фонд электронных изданий составляет 21915 документов, в том числе на государственном языке 11779 документов, на английском языке – 2067 документов. Перечень электронных изданий отражен в каталоге «Электронный фонд» на сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz>. Состояние электронного фонда учебной и учебно-методической литературы за 2023г. представлено в таблице 6. 7.

Обеспеченность УМЛ для циклов базовых и профилирующих дисциплин составила 100 % при нормативе 100%, что соответствует квалификационным требованиям при лицензировании (*приказ МОН РК от 14.07.2021, № 339*) п.66.

Достижениями ОИЦ в 2021-2023гг. является внедрение следующих электронных сервисов: единая поисковая система доступа обучающихся и преподавателей к электронным ресурсам, автоматизация библиотечных услуг с RFID технологией, в проекте создание репозитория (архива открытого доступа) ЮКУ, позволяющего создавать, хранить и распространять цифровые материалы (публикации).

Таким образом, библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса и научной деятельности в ЮКУ носит динамично развивающийся характер современной библиотеки, готовой к расширению всех форм сотрудничества через систему электронных каталогов и других источников информации.

В университете при департаменте цифровизации функционирует IT-полигон, где используются новейшая компьютерная техника и передовые IT технологии.

На базе IT-полигона действуют 14 компьютерных классов из них 2 лаборатории, лаборатория виртуальной реальности и ИКТ-академия совместно с компанией Huawei.

Все подсети учебных корпусов университета подсоединены в единую корпоративную сеть посредством высокоскоростной оптоволоконной линии пропускной скоростью каналов до 1 Гбит/сек, связывающий телекоммуникационный узел, состоящий из серверов и телекоммуникационного оборудования университета



Ширина канала Интернет-соединения (провайдер KazRena) - 1 Гбит/сек. Скорость интернета на каждом корпусе 1 Гб с ограничением до 100 Мб.

В университете имеется 2134 компьютера, 341 моноблоков и 245 ноутбуков, постоянно имеющих доступ к интернету, из них 2007 компьютеров, 307 моноблоков и 200 ноутбуков используются в учебном процессе.

В 2023 учебном году было приобретено 450 персональных компьютера марки Intel Core i3-10100F для обновления компьютерных классов университета.

В настоящее время в университете эксплуатируется 938 МФУ-принтеров, также эксплуатируются 6 ресурсных центров и 142 учебных кабинета с интерактивными досками.

В университете используют несколько электронных платформ: ИС ВУЗ, SMART (разработка университета).

Автоматизированная информационная система ИСВУЗ <http://www.asu.ukgu.kz> состоит из виртуальных рабочих мест для администрации учебного процесса, включает режим офис-регистратора, личный кабинет преподавателя, отдел кадров, тестовый центр, деканаты, кафедры с централизованной базы данных и компьютеров учебного заведения, объединенных в единое пространство посредством корпоративной сети, а так же для удаленной работы с доступом из внешней среды.

Система Smart - это комплексное решение для управления образовательным процессом, которое помогает автоматизировать и оптимизировать учебно-методический процесс в университете. Информационная система Smart имеет широкий спектр функциональности, которая может значительно улучшить управление образовательным процессом в университете. Система включает в себя модули управления учебными планами, учебными материалами, расписанием занятий, оценками, студенческой документацией, персоналом и др.

Система Smart <https://smart.ukgu.kz/ru> состоит из множества модулей, каждый из которых предназначен для выполнения определенных функций.

В университете успешно функционирует ряд информационных систем: ИС ВУЗа, ИС Портал студента очного отделения, ИС Библиотека, ИС Портал студента Института инновационных технологий образования, официальные сайты университета auezov.edu.kz и Института инновационных технологий образования sde.sksu.kz и корпоративная почта университета. Перечисленные сайты доступны круглосуточно в бесперебойном режиме, за исключением проведения профилактических работ или других работ, связанных с обеспечением его функционирования.

Введен в эксплуатацию модуль, обеспечивающий упрощенный процесс интеграции и взаимодействия ИС ВУЗа в Платонус для дальнейшей интеграции в ИС НОБД, ЕСУВО.

Для студентов действует информационный образовательный портал portal.ukgu.kz. Все обучающиеся имеют персональные аккаунты на платформе portal.ukgu.kz, объединенные в единую учебную систему.

Дистанционный образовательный портал portal.ukgu.kz является средством массовой информации в сфере образования университета.

Эффективное использование цифровых технологий для качественного образования и обучения обеспечивается наличием достаточной поддержки технических ресурсов: предоставление инфраструктуры, связи и цифрового оборудования, наличием соответствующего компетенциям обучающего программного обеспечения.

Серверный центр обеспечивает: функционирование корпоративной сети; защиту данных сервера от внешних угроз, DOS-атак, вирусов, уязвимостей; своевременное обновление программного обеспечения.

Основная технология передачи информации в сети интернет университета – фиксированное проводное подключение (оптоволокно). Вся ИК-техника связана единой локальной сетью, с высокой пропускной способностью обмена данных более 1 Гб/сек. Протяженность собственных ВОЛС (Волоконно-оптическая линия связи) – около 24 км. Всего каналов связи – 2. Количество обслуживаемых серверов – 22.

Доступ к беспроводной сети интернет есть в каждом учебном корпусе и общежитии ЮКУ. Во всех атриумах учебных корпусов, а также в библиотеке университета обеспечен свободный доступ к сети Интернет (wi-fi).

Для удобства работы ППС и студентов в главном корпусе университета установлено – 25 wi-fi точек, а в остальных корпусах университета – по 10 wi-fi точек. В общежитиях университета для студентов установлено по 5 - 10 wi-fi точек.

Профессиональный уровень и опыт работы сотрудников служб поддержки студентов соответствует должностным инструкциям. Все сотрудники служб поддержки повышают и улучшают свою квалификацию для соответствия интересам и запросам работодателя и студентов.

В штате департамента цифровизации имеются технические специалисты, разработчики, специалисты по сетевым технологиям и серверам хранения и обработки данных, а также специалисты по автоматизации рабочих процессов.

Общий штат Департамента цифровизации составляет 52 штатных единиц. В центре компьютерных технологии, телекоммуникации и цифровизации в штате 46 сотрудников, которые все сотрудники имеют высшее образование, из них техническое образование 38 сотрудников - 82,6 %, с высшим педагогическим образованием 8 сотрудников - 17,4%. В центре тестирования с высшим техническим образованием 5 сотрудников - 71,4%, с педагогическим образованием 2 сотрудника - 26,6%.

Проводятся онлайн семинары, вебинары и конференции с целью улучшения и повышения квалификации в области цифровизации и новых технологий.



Все сотрудники департамента цифровизации своевременно повышают свою квалификацию для обеспечения учебного процесса университета.

Замечания:

Отсутствие современных специализированных аудиторий и лабораторий.

Области для улучшения: оборудование устаревшее и требует обновления (лаборатория Лаборатория №210 «Биология» Лаборатория №218 «Растениеводства»), отсутствует интернет в лекционных аудиториях

Уровень соответствия по стандарту 6: - значительное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Информация об образовательной программе 6B08130 – «Защита и карантин растений» доступна общественности на сайте вуза (www.ukgu.kz) и размещена на трех (казахский, русский, английский) языках. Осведомленность абитуриентов о целях и результатах обучения начинается в приемной комиссии, где подробно рассказывают о направлении подготовки, какими знаниями, умениями, навыками будет обладать выпускник и какие профессиональные компетенции будут основой в их профессиональной деятельности.

Показатель трудоустройства выпускников за последний учебный год по 6B08130 – «Защита и карантин растений» составила - 81,25 %

ЮКУ им. М. Ауэзова имеет систему сбора и мониторинга информации по образовательной программе. Все ресурсы, используемые для организации процесса обучения, являются достаточными и соответствуют требованиям. Подробная информация о количестве образовательных программ, их содержании и описание основных компетенций, получаемых по окончании, доступны на сайте университета. На портале университета «Platonus» представлена полная информация о процессе обучения каждого студента за весь период. Ведется учёт успеваемости по всем дисциплинам, GPA, размещаются приказы, объявления. Представлена информация по каждому студенту и преподавателю с системой поиска, отчётами по различным критериям. «Отдел карьеры и маркетинга» несет ответственность за комплекс мероприятий по связям с работодателями и связям с выпускниками. Вниманию студентов, предлагается информационно-грамотный портал «ПРОФЕССОР», ЮКУ им.М.Ауэзова, на котором представлена подробная информация об образовательном процессе. Данная система, направленная на восполнение информационных пробелов, связанных с систематизированной информацией, относящейся к учебному процессу, предоставляет подробную информацию, предоставляющей интерес для студенческого сообщества вуза в целом. Студенты могут получить



персональную информацию о себе, а также список дисциплин, расписание экзаменов на семестр, а также информацию об Университете в целом. Электронная почта становится все более важным условием ведения повседневной деятельности. У каждого студента и преподавателя, есть корпоративная почта с доменом @auezov.edu.kz. На сегодняшний день очень популярным является создание сайтов учебных заведений, ведь это помогает администрации постоянно держать в курсе новостей всех студентов, а также тех, кто собирается поступать. Именно www.portal.ukgu.kz может предоставить абсолютно всю информацию о работе университета, а также рассказать абитуриентам все, что нужно знать для поступления. На портале www.portal.ukgu.kz размещена детальная информация о каждом из факультетов (Высших школ), а так же о том, что нужно иметь и знать для того чтобы сюда поступить. Информационное обеспечение соответствует требованиям образовательных программ; библиотека содержит все необходимые для обучения материалы: учебную, техническую, справочную и общую литературу, различные периодические издания. Ведется системная работа по оперативному информированию. В университете имеется: Официальный сайт университета (<http://www.ukgu.kz>); Образовательный портал (<http://www.portal.ukgu.kz>); Электронная библиотека (<http://e-lib.ukgu.kz/>); Научная конференция (<http://conference.ukgu.kz>); Электронные материалы (<http://portal.ukgu.kz>); Сайт абитуриента; Сайт исторического музея.

Уровень соответствия по стандарту 7: - полное соответствие

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании проведенного анализа отчета по самооценке и результатам внешнего аудита в рамках специализированной аккредитации образовательной программы 6B08130 Защита и карантин растений выявлен уровень соответствия и предложены рекомендации по совершенствованию деятельности:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность – полное соответствие

Положительная практика:

Одним из эффективных решений в обеспечении участия работодателей в реализации политики обеспечения качества программы стало внедрение собственных научных результатов в обучении по образовательным программам, согласованным с работодателями, стратегическими партнерами университета.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией - полное соответствие

Положительная практика:

Одним из эффективных решений в обеспечении участия работодателей в реализации политики обеспечения качества программы стало внедрение в КЭМ такие модули как: «Дуальное образование», «Приобретение новых профессиональных компетенций».

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие

Замечания:

- По ОП 6B08130 «Защита и карантин растений» отсутствует программа реализации внешней и внутренней академической мобильности обучающихся

- Отсутствует участие студентов в республиканских научных проектах.

Области для улучшения:

Информировать обучающихся о бесплатном доступе к ресурсам Coursera, EDX, OpenKZ и другим казахстанским базам, а также про необходимость применения Minor программы с целью формирования дополнительных компетенций.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – значительное соответствие



Замечания:

- наблюдается уменьшение контингента по ОП 6В08130 «Защита и карантин растений»;

- требуется непосредственное посещение школ, непосредственное посещение школ, организация вузовских профильных классов в школах, проведение интерактивных профориентационных мероприятий в стенах университета, организация предметных олимпиада по биологии, конкурсов научных проектов по защите растений среди школьников помогают учащимся лучше понять сущность профессий, выявить свои склонности и предпочтения и сделать свой собственный осознанный выбор профессии;

- рассмотреть возможность выделения квоты для аграрных специальностей

Области для улучшения:

Рекомендуется усилить профориентационную работу среди учащихся школ и колледжей.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – значительное соответствие

Замечание:

- Низкий уровень участия в научных проектах

- Низкий уровень публикации ППС в зарубежных и отечественных научных изданиях, отсутствие авторских свидетельств, авторских курсов и патентов, полученных в результате научных исследований ППС

-Отсутствие программы реализации внешней и внутренней академической мобильности ППС

Области для улучшения:

- Активизировать участие ППС в научных проектах и усилить публикационную активность

- Необходимо повысить уровень академической мобильности ППС.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов - значительное соответствие

Замечания:

Отсутствие современных специализированных аудиторий и лабораторий.

Области для улучшения: оборудование устаревшее и требует обновления (Лаборатория №210 «Биология», Лаборатория №218 «Растениеводства»), отсутствует интернет в лекционных аудиториях

Стандарт 7. Информирование общественности - полное соответствие

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы НАОКО
по программной аккредитации
Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова
22-23 апреля 2024 год

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>21 апреля 2024 г.</i>			
21 апреля в течение дня	Заезд членов ВЭГ		Отель
<i>День 1-й: 22 апреля 2024 г.</i>			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
8:45	Сбор в фойе отеля. Выезд в вуз	Р, ЭГ, К	Отель
09:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/86026912124?pwd=qZ2uZUS0pzULEtrliFZ5hXQNTIsgyW.1
10:00-10:45	Интервью с Ректором вуза	Р, ЭГ, К, Ректор	Идентификатор конференции: 860 2691 2124 Код доступа: 107705
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
11:00-11:45	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
12:00-12:45	Интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСР	
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедр	Р, ЭГ, Директоры институтов, Заведующие кафедрами	Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/81205453868?pwd=zb9moaNmie6ad1e9YOWXJ6dcX1KAom.1
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Идентификатор конференции: 812 0545 3868 Код доступа: 160738
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	



15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
16:00-16:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К выпускники	
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
17:00-19:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К,	
19:00	Отъезд в отель	Р, ЭГ, К	Отель
<i>День 2-й: 23 апреля 2024 г.</i>			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
8:45	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
09:00-09:45	Интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты, докторанты)	Р, ЭГ, К	Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/88335702107?pwd=mf2sg1hqCu78ai1C3TZvc8BbiqPhVl.1 Идентификатор конференции: 883 3570 2107 Код доступа: 022398
09:45-10:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
10:00-10:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К	
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
11:00-13:00	Встреча с представителями научно-исследовательских баз и научных организаций-партнеров Выборочное посещение баз практик и учебных занятий	Р, ЭГ, К	
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-15:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами	
15:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К, директоры институтов	
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего	Р, ЭГ, К	



	аудита.		
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	Конференц-зал 340 гл Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/83323313333?pwd=Pw7ycL5viXuT9avUjDbGkLBS1jjsya.1 Идентификатор конференции: 833 2331 3333 Код доступа: 152035
18:00	Отъезд экспертов	По графику отъезда	

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ
по проведению внешнего аудита
в рамках программной аккредитации Южно-Казахстанского
университета имени М. Ауэзова
22-23 апреля 2024 год

Ответственный за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам, к.ю.н., доцент

Руководство Вуза

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Нурманбетов Кайрат Энбекшиевич	Вр.и.о. Председателя Правления – ректора, к.ю.н., доцент
2	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам, к.ю.н., доцент
3	Джунусбекова Салтанат Шабданбековна	И.о. проректора по стратегическому развитию и интернационализации, к.т.н.
4	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Член Правления, Проректор по связям с общественностью и культуре, д.п.н
5	Сулейменов Уланбатор Сейткажиевич	Проректор по научной работе и инновациям, д.т.н.

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Наукенова Айгуль Сагиндыковна	Директор департамента по академическим вопросам
2.	Пернебеков Сакен Садиевич	Зам.директора департамента по академическим вопросам
3.	Хамитова Барна Махаматовна	Начальник учебно-методического центра
4.	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра менеджмента образовательных программ
5.	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации
6.	Беккулиева Айнур Сейткадыровна	Руководитель отдела планирования учебного процесса
7.	Аубакирова Таслима	И.о. директора центра по поддержке карьеры и трудоустройства
8.	Риставлетов Раимберди Аманович	Начальник центра дополнительного образования
9.	Махашов Еркин Жумагалиевич	Начальник Центра стратегического планирования и менеджмента качества.
10.	Болысбек Айдарбек Алибекович	Директор департамента по студенческим

		вопросам
11.	Дулатова Сейсенбековна Гулбакыт	Руководитель антикоррупционной комплаенс-службы
12.	Акимжанов Орынбасар Акимжанович	Директор департамента по Административно-хозяйственной деятельности
13.	Исаева Алия Сапаралиевна	Начальник производственно-технического и сметного отдела
14.	Абшенов Хасен Асанбекович	Директор департамента научных исследований
15.	Парманкулова Перизат Жаксылыковна	Директор департамента научных проектов и программ
16.	Назарбек Улжалгас Бахытовна	Директор департамента академической науки
17.	Бажиро Тынлыбек Сайфутдинович	Директор департамента предпринимательства и коммерциализации
18.	Заурбеков Талғат Талапбекович	И.о. директора Центра профориентационных работ
19.	Саурбаева Индира Коблановна	Директор образовательно-информационного центра
20.	Хасенова Лаура Айбековна	Директор центра Болонского процесса и академической мобильности
21.	Турымшаева Арида Турганбековна	Директор центра международного сотрудничества
22.	Нуралиева Артык Жарылкасыновна	Директор департамента по культурно - массовой работе
23.	Сарсенбаева Айгуль Абдикаримовна	Директор финансового департамента
24.	Чингизбаев Максат Маманович	Директор административного департамента
25.	Уатбаев Муса Муратович	Директор департамента цифровизации
26.	Сартаев Аскар Жусипович	Начальник юридического отдела
27.	Елибаева Гульмира Исатаевна	Директор института послевузовского образования
28.	Латиф Азиз Султанкулоглы	Зам.директора института послевузовского образования
29.	Еликбаев Бауыржан Кошкинбаевич	Директор Института инновационных технологий образования
30.	Мамыт Элия Аралбаевна	Начальник отдела социальной поддержки студентов
31.	Жаңабай Нұрлан Жаңабаевич	Директор департамента испытательных лабораторий
32.	Зулпанов Шакен Манапович	Директор департамента воспитательной работы и молодежной политики
33.	Алжанов Ерлан Абдукаликovich	Начальник отдела Антиплагиата
34.	Кыдырова Жамиля Шафхатовна	Корпоративный секретарь
35.	Конарбаева Зулфия Кемелхановна	Ученый секретарь

Деканы факультетов/высших школ

№	Ф.И.О.	Должность, ученая степень, звание
1.	Тастанбекова Гульнара Рахманбердыевна	Декан Аграрного факультета, к.с.-х.н.

**Заведующие кафедрами**

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра, ученая степень, звание
<i>Аграрный факультет</i>		
1.	Жылкибаев Асет Кенесбекович	Заведующий кафедрой/ Растениеводство и животноводство, к.б.н., старший преподаватель

Участники интервью 6В08130 Защита и карантин растений**Профессорско-преподавательский состав**

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
<i>Аграрный факультет</i>			
6В08130 Защита и карантин растений			
1.	Жумабаева Роза Ортаевна	Ст.преподаватель/ Растениеводство и животноводство	к.б.н.
2.	Есмахан Нұрсұлу Шарабидинқызы	Ст.преподаватель/ Растениеводство и животноводство	магистр
3.	Абсатова Бота Алиякбаровна	Ст.преподаватель/ Растениеводство и животноводство	магистр
4.	Курманова Калида Туребековна	Ст.преподаватель/ Растениеводство и животноводство	магистр

Студенты

№	Ф. И. О.	Курс
<i>Аграрный факультет</i>		
6В08130 Защита и карантин растений		
1.	Аскарова Асем Муратбековна	3 курс
2.	Мухудова Асел Ылиясовна	3 курс
3.	Нәби Аяжан Ғаниқызы	3 курс
4.	Тұрлыбай Назерке Асылбекқызы	3 курс

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания
<i>Аграрный факультет</i>		
6В08130 Защита и карантин растений		
	-	-

Представители работодателей

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
<i>Аграрный факультет</i>		
6В08130 Защита и карантин растений		
1.	Жумжаев Ғалымжан Куралович	Руководитель Туркестанского областного РГУ Госкомиссии по сортоиспытанию с/х культур. МС/Х РК.
2.	Сайдазимов Елнур Бахытжанұлы	Сельскохозяйственный производственный комплекс, заместитель директора
3.	Серік Нархат Есімханұлы	ТОО «Казагроном»., агроном

**СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. РУП
2. ОП
3. УМКДС
4. Штатное расписание
5. Расчет часов
- 6 Программы практик
7. Договоры с базами практик
8. План учебно-методического семинара
9. Договоры дуального образования
10. Документы приглашенных зарубежных ученых
11. План научных работ ППС кафедры
12. Отчеты научных работ ППС кафедры
13. График и протоколы взаимопосещений преподавателей
14. Статьи ППС в СМИ
15. Протоколы открытых занятий
16. Журнал регистрация зарубежных студентов
17. Списки научных трудов ППС