



**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
КАРАГАНДИНСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА  
ИМЕНИ А.САГИНОВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
6В06301 СИСТЕМЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

**г.Астана - 2024**



## **ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**

**Руководитель группы:**

Есенгалиева Жанна Сержановна, PhD, доцент кафедры компьютерной и программной инженерии, ЕНУ имени Л.Н.Гумилева

**Члены экспертной группы:**

Владимир Симов Йоцов, PhD, DSc, профессор кафедры информационные системы и технологии, Университет по библиотековедения и информационных технологий, г. София, Болгария



Найзабаева Лязат, доктор технических наук, заведующий кафедрой информационных систем, профессор Международного университета информационных технологий, г. Алматы



Шангытбаева Гульмира Асаугаликызы, PhD, доцент кафедры информатики и информационных технологий, Актюбинский региональный университет имени К. Жубанова



Садирмекова Жанна Бакирбаевна, PhD, доцент кафедры «Информационные системы» Таразского регионального университета им.М.Х.Дулати



Волков Вадим Викторович, магистр технических наук, преподаватель в школе программирования «Алгоритмика»



Балмакаев Темирлан Маратович, студент 4-го года обучения по образовательной программе Информационные системы, Карагандинский университет КазПотребсоюза

### **КООРДИНАТОР IQAA**

**Мұханбет Айнұр Қайырлықызы,**  
главный эксперт департамента постаккредитационного мониторинга

---

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 6В06301 СИСТЕМЫ  
ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ФАКТИЧЕСКОМУ  
СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности		+		

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА</b>	
Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	5
<b>ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ</b>	
Соответствие стандартам программной аккредитации	
Введение.....	8
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области качества в образовании и академическая честность .....	9
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией .....	12
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	14
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация .....	15
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав .....	17
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	19
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	21
<b>ГЛАВА 3</b>	
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....	23
<b>ПРИЛОЖЕНИЯ</b>	
<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	25
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	28
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	31

## **ГЛАВА 1**

### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

#### **Введение**

Внешний аудит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» проходил с 13-го по 14-е мая 2024 г. Внешний аудит проводился в соответствии с программой, разработанной IQAA. Все необходимые для работы материалы: программа визита, отчет по самооценке образовательных программ на русском языке, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, структура университета были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с ректором университета, проректорами, руководителями структурных подразделений дала возможность команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой университета, достижениях последних лет и перспективах развития. Запланированные мероприятия по внешнему аудиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, его материально-технической базой. Интервью с профессорско-преподавательским составом, студентами, магистрантами, выпускниками и работодателями позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в вузе.

Отчет по самооценке образовательных программ университета содержит достаточный объем информации, где представлены сферы деятельности вуза и структурных подразделений в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного и научного процессов, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр кафедр, отделов, лабораторий и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации кафедр, выборочное посещение учебных занятий по направлениям подготовки с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательским и материально-техническим обеспечением.

#### **Основные характеристики вуза**

НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» (далее КарТУ) является одним из крупнейших в Казахстане высших учебных заведений. Здесь обеспечивается подготовка

высококвалифицированных специалистов для промышленных предприятий Казахстана, выполнение научных исследований и подготовка на их основе кадров высшей квалификации.

Подготовка кадров в КарТУ осуществляется в соответствии с Государственной лицензией на занятие образовательной деятельностью в сфере высшего и послевузовского образования №KZ45LAA00032371 от 07.04.2022 г. и приложений к лицензии по направлениям образовательной деятельности (<http://www.kstu.kz>).

НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» ведет подготовку по образовательной программе 6В06301 – «Системы информационной безопасности» с 2009 года.

Год первого выпуска - 2012 год.

Формы обучения: очная, полная

Языки обучения: русский, казахский.

Обучение проводится по кредитной технологии.

Очная форма обучения - 4 года.

Присваиваемая квалификация: бакалавр в области информационно-коммуникационных технологий.

Образовательная программа 6В06301 Системы информационной безопасности востребована на образовательном рынке. Подтверждением этому является ежегодное выделение значительного количества образовательных грантов на подготовку специалистов в области ИКТ и данные по трудоустройству выпускников.

Образовательная программа соответствует требованиям ГОСО высшего и послевузовского образования (Приказ Министра науки и высшего образования и науки Республики Казахстан от 20.07.2022 года № 2, с изменениями и дополнениями от 20.02.2023 года №66).

Учебный процесс организован в соответствии с рабочим учебным планом и расписанием занятий. В учебном процессе используются современные технологии обучения: кредитная технология, дистанционное обучение по кейсовой технологии; интерактивные методы; студенто-ориентированное обучение. По всем дисциплинам ОП 6В06301 «Системы информационной безопасности» обеспеченность учебно-методической литературой соответствует нормативам. Подготовка студентов по образовательной программе 6В06301 «Системы информационной безопасности» ведется для обеспечения IT-кадрами предприятий и организаций региона. В связи с тем, что цифровая трансформация – это одним из приоритетов государственной стратегии развития, ИКТ является стратегически важной и активно развивающейся отраслью РК. А с переходом на рыночные отношения, на рынке труда востребованы высококвалифицированные, конкурентоспособные специалисты, в частности по ОП 6В06301 Системы информационной безопасности



***Юридический и фактический адрес вуза:***

100000 г. Караганда,  
проспект Нурсултана Назарбаева, 56  
БИН 000240004524  
БИК TSESKZKA  
ИИК KZ62998НТВ0000358619  
АО «First Heartland Jusan Bank»  
Кбе-16  
Тел.: 8(7212)560328

## **ГЛАВА 2**

### **ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

#### **Введение**

Экспертная группа IQAA провела внешний аудит по программной аккредитации НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» в период 13-14 мая 2024 года. Аккредитуемые образовательные программы включали специальность 6В06301 «Системы информационной безопасности». Внешний аудит был осуществлен в строгом соответствии с программой внешнего аудита экспертной группы и процедурой аккредитации образовательных программ IQAA.

В частности, были выполнены: предварительное совещание с членами внешней экспертной группы, общение с руководством университета. В ходе беседы с проректорами, а также ответственными руководителями служб вуза, проведена оценка организации учебной и учебно-методической работы, оценка систем поддержки обучающихся и воспитательной работы, оценка научно-исследовательской деятельности и международного сотрудничества, изучение вопросов материально-технического и информационного обеспечения.

Также были проведены интервью-собеседование с выпускниками и работодателями, обучающимися, профессорско-преподавательским составом, деканом, итоговое совещание экспертов.

Членами экспертной группы в целях проведения внешней оценки образовательной программы 6В06301 Системы информационной безопасности осуществлялся аудит вуза, осмотр материально-технической базы: научно-методические кабинеты, компьютерные классы, лаборатории, базы практик.

Отдельно следует отметить посещение баз практик (ТОО «WOOPRAY», ТОО «Терриконовая долина»).

Университет тесно сотрудничает с предприятиями региона. Постоянно расширяется практика участия работодателей в образовательной деятельности университета, в разработке содержания и организации учебного процесса. Успешное развитие взаимных отношений позволяет университету не только совершенствовать образовательные программы, но и учитывать потребности и нужды предприятий и организаций.



## *Соответствие стандартам программной аккредитации*

### **Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность**

#### ***Доказательства и анализ:***

Политика в области внешнего и внутреннего обеспечения качества университета определена миссией вуза, Стратегией развития университета, целями и задачами университета и направлена на обеспечение высокого качества образовательных услуг и научных исследований. Взаимодействие между преподаванием, научными исследованиями и обучением, а также между сообществом и вузом в Политике гарантий качества играют ключевую роль, и оно усиливается с переходом университета в исследовательский статус.

Политика обеспечения качества образовательной программы 6B06301 Системы информационной безопасности отражает общие подходы, ключевые принципы и основные механизмы, установленные в НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» по обеспечению качества и развития культуры непрерывного совершенствования качества.

Деятельность КарГУ тесно связана с экономической, социальной и культурной жизнью страны и региона, а также проведением последовательной работы по осуществлению своего Стратегического плана развития на 2021-2025 гг.

Руководители всех подразделений КарГУ имени Абылкаса Сагинова доводят Политику до сведения стейкхолдеров через информационные инструменты, разъяснения на всех уровнях и несут ответственность за планирование, реализацию и улучшение качества в рамках своих функциональных обязанностей. Все заинтересованные стороны участвуют в процессах обеспечения качества.

Политика в области обеспечения качества 6B06301 Системы информационной безопасности формируется с соблюдением норм, установленных внутренними документами вуза (<https://www.kstu.kz/norm/>), нормативными документами, также имеется внутренняя система управления качеством в вузе.

Цели в области качества кафедры ориентированы на политику вуза, являются этапами на пути претворения в жизнь заявленной политики в области качества. Включают в себя учебный, учебно-методический процессы, научно-исследовательскую работу, повышение квалификации ППС и УВП, улучшение инфраструктуры кафедры, осуществление связей с потребителями. Достижение целей в области качества оказывает позитивное воздействие на качество образовательных услуг, эффективность работы, а также на удовлетворенность и доверие заинтересованных сторон.

В целом цели ОП 6B06301 Системы информационной безопасности соответствуют направлениям содержания миссии университета и

обеспечивают ее реализацию. Подготовка бакалавров по ОП 6В06301 Системы информационной безопасности возложена на кафедру «Информационные технологии и безопасность» и осуществляется на основе Закона Республики Казахстан «Об образовании» и государственной лицензии на правоведения образовательной деятельности в сфере высшего и послевузовского образования, выданной МОН РК на подготовку бакалавров данного направления.

Образовательная программа соответствует требованиям ГОСО высшего и послевузовского образования (Приказ Министра науки и высшего образования и науки Республики Казахстан от 20.07.2022 года № 2, с изменениями и дополнениями от 20.02.2023 года №66).

Обучение и оценивание на кафедре, и в целом в университете, основывается на академической честности. Правила соблюдения академической честности обучающимися, ППС и сотрудниками в университете, разработанные в соответствии со Стратегией развития университета, Уставом университета, устанавливают принципы академической честности в образовательном процессе, права и обязанности членов университетского сообщества, определяют виды нарушений академической честности и порядок принятия мер в случае их совершения.

Подразделения, ответственные за достижение целей образовательных программ, осуществляют постоянный мониторинг качества, принимают меры по поддержанию академической честности и академической свободы, а также выступают в качестве защиты от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении обучающихся и преподавателей. Действующие в вузе процессы используют «Кодекс деловой этики НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова», «Кодекс чести студентов, магистрантов и докторантов НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова», Антикоррупционный стандарт (<https://www.kstu.kz/protivodejstvie-korruptsii/>), которые соблюдаются во всех подразделениях вуза.

В университете функционирует Совет по этике, деятельность которого направлена на совершенствование системы противодействия коррупции, а также на предотвращение и устранение конфликтных ситуаций во внутрикорпоративных отношениях.

Проверка письменных работ на плагиат в университете осуществляется в соответствии с п. 31 «Типовых правил деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего и (или) после вузовского образования утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595». Все виды письменных работ обучающихся проходят проверку на предмет плагиата. Правила и порядок проведения проверки на предмет плагиата определяются ОВПО.

В целях выявления плагиата в письменных работах в Университете работы проверяются с помощью системы «Strike Plagiarism com» и проходят анализ по модулям поиска: «Интернет», «Сводная коллекция ЭБС»,

«Общепотребительные выражения», «Модуль поиска перефразированный Интернет», «Цитирование» и «Кольцо ВУЗов». Порог для выдачи справок для бакалавров составляет 60%, для магистрантов – 70%, докторантов - 75%.

Административно-управленческий персонал (АУП) Университета поддерживает среду академической честности. АУП является ответственным по разъяснению данных правил ППС, сотрудникам Университета и обучающимся. Кроме того, в его обязанности входит координация работы по принятию мер, предусмотренных в Политике. В соответствии с политикой университета ППС кафедры, обучающиеся по этой программе, поддерживают между собой атмосферу сотрудничества, соблюдения профессиональных норм и этики, взаимоуважения, чувство общности в достижении целей ОП.

В вузе регулярно проводятся встречи обучающихся с представителями общественности и проектных офисов Антикоррупционной службы, старшим куратором и проректором по воспитательной работе по формированию антикоррупционной культуры и внедрению принципов добропорядочности в студенческой среде. Доступность руководства вуза и обратная связь с преподавателями и обучающимися обеспечивается через блог ректора, блог уполномоченного по этике (<https://www.kstu.kz/blog-upolnomochennogo-po-etike/>).

В целях получения информации о качестве педагогической деятельности преподавателей проводится анкетирование «Преподаватель глазами обучающегося».

Оценка уровня достижения целей образовательной программы отражена в соответствующей документации учебного процесса – результатах экзаменационной сессии; протоколах заседаний АК по защите магистерских диссертаций; протоколах заседаний Ученого совета и комитета по обеспечению качества; годовых отчетах о деятельности кафедр, включающих все разделы учебной, методической, научной и воспитательной работы.

Информирование заинтересованных сторон осуществляется систематической совместной работой кафедры и специальным структурным органом университета - Центром карьерного роста. Центр выступает в качестве ключевого и связующего звена между вузом и работодателями. В этих целях ежегодно проводится представление перед работодателями, другими заинтересованными сторонами новых образовательных программ, а также о качественных изменениях, дополнениях образовательных программ.

Университет обеспечивает информирование заинтересованных сторон, общественности о своей деятельности и достижениях через официальный сайт [www.kstu.kz](http://www.kstu.kz), а также при необходимости через местные и республиканские СМИ, социальные сети.

**Уровень соответствия по стандарту 1 – Полное соответствие.**

## Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

### *Доказательства и анализ:*

Цели образовательной программы 6B06301 Системы информационной безопасности соответствуют миссии (<https://www.kstu.kz/dorogie-druz-ya-2/>), стратегическому плану (<https://www.kstu.kz/wp-content/uploads/2022/06/Strategicheskij-plan-razvitiya-KarTU-2021-2025.pdf>), целям и задачам вуза (<https://www.kstu.kz/wp-content/uploads/2022/06/TSeli-v-oblasti-kachestva.jpg>).

Целью образовательной программы 6B06301 «Системы информационной безопасности» является: на практике осуществлять демократические принципы управления образовательным процессом, расширять академическую свободу и возможности высших учебных заведений; обеспечить адаптацию содержания образовательной программы высшего образования и научных исследований к изменяющимся потребностям общества и достижениям научной мысли; обеспечить признание уровня подготовки выпускников в других странах; обеспечить более высокую мобильность выпускников в изменяющихся условиях рынка труда; подготовка специалистов для организации информационной безопасности.

Содержание ОП 6B06301 Системы информационной безопасности по обязательному компоненту цикла общеобразовательных дисциплин (ООД) соответствует требованиям ГОСО высшего образования (Государственных общеобязательных стандартов образования (ГОСО) всех уровней образования (Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31.10.2018 года № 604). Цикл общеобразовательных дисциплин обязательный компонент (ОК) составляет 1530 академических часов или 51 кредит.

Структура ОП строится по модульному принципу. Модуль формируется из нескольких родственных, смежных дисциплин, которые обеспечивают преемственность учебной программы и представляют различные уровни. Дисциплины имеют объем 5 и более кредитов ECTS, завершенных по времени и содержанию. Программа включает все виды практики, итоговую аттестацию.

Для получения соответствующих компетенций ОП включает в себя 11 модулей: 1 модуль «Общеобразовательных дисциплин 1»; 2 модуль «Общеобразовательных дисциплин 2»; 3 модуль «Естественных наук»; 4 модуль «Основы защиты информации»; 5 модуль «Общепрофессиональных дисциплин»; 6 модуль «Программирование»; 7 модуль «Математические основы информационной безопасности»; 8 модуль «Профессионально-ориентированный 1»; 9 модуль «Организация и управление производством»; 10 модуль «Профессионально-ориентированный 2»; 11 модуль «Безопасность приложений».

Основным критерием завершенности образовательного процесса в

бакалавриате является освоение студентом 255 кредитов или 7650 академических часов, из них 20 кредитов или 600 академических часов учебной, профессиональной и преддипломной практик.

Содержание модулей и курсов образовательной программа ведется по кредитной технологии обучения ECTS в соответствии с Приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 75.Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения в организациях технического и профессионального, после среднего образования. Объем аудиторной работы и СРСП составляет 60 кредитов /1440 часов в год, при этом объем СРСП составляет не более тридцати процентов от объема каждой дисциплины и/или модуля.

Организация практик по образовательной программе 6В06301 Системы информационной безопасности осуществляется в соответствии с «Правилами организации и проведения профессиональных практик» ПР КарТУ V-10-2022 от 14.11.2022г.

Предусмотрены 3 вида практик: учебная, производственная, преддипломная.

В качестве базы для проведения профессиональной практики студентов определяются организации, деятельность которых соответствует профилю подготовки специалистов и требованиям образовательной программы, имеющие квалифицированные кадры для осуществления руководства профессиональной практикой и материально-техническую базу.

Базы практик: ТОО «ЕРАМ Kazakhstan»; ТОО «Woopray»; ТОО «Микро Люкс», НП ТОО «КАЮР», ТОО «Мегаполис21», ТОО «1С Франчайзинг Валиев», Корпорация Казахмыс. По всем базам практик имеются договора. С организацией заключается типовый договор на проведение практики с указанием ее вида, не позднее, чем за один месяц до начала практики. Договор является трехсторонний, в котором определяются обязанности и ответственность университета, предприятия, являющегося базой профессиональной практики, и студентов-практикантов.

Общая продолжительность учебного года составляет 36 недель. Академический период представляет собой семестр продолжительностью 15 недель. Полная учебная нагрузка одного учебного года составляет 60 академических кредитов или 1800 академических часов.

В течение всего обучения бакалавры проходят учебную, производственную 1 и производственную 2 (1,2,3 курс) и преддипломную практики (4 курс).

#### ***Замечания:***

– Экспертное заключение на ОП 6В06301 Системы информационной безопасности представлено только одной организацией НП ТОО «КАЮР»;

#### ***Области для улучшения:***

– Для развития образовательной программы и получения более широкого спектра предложений со стороны работодателей и компаний-

партнеров необходимо увеличить количество экспертных заключений на образовательную программу;

**Уровень соответствия по стандарту 2 – значительное соответствие.**

### **Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка**

#### ***Доказательства и анализ:***

В основе проектирования образовательной программы лежит студентоцентрированный подход, который предполагает использование таких категорий как индивидуальная траектория обучения, академическая мобильность, компетенции, результаты обучения, ECTS и т.д. Обучающиеся имеют академическую свободу при выборе дисциплины и преподавателя.

В процессе интервью со структурными подразделениями университета установлено, что обучение студентов по образовательной программе БВ06301 Системы информационной безопасности учитывает индивидуальность студентов, их стремление к свободе, личностному и профессиональному росту, самостоятельности и самоуважению. При этом основу формирования рабочего учебного плана составляют индивидуальные планы студентов (ИУП), который формируется на каждый учебный год обучающимся самостоятельно с помощью эдвайзера и офис регистратора на основании типового учебного плана и каталога элективных дисциплин. ИУП определяют образовательные траектории каждого обучающегося отдельно. Всем обучающимся обеспечиваются равные возможности вне зависимости от языка обучения по формированию индивидуальной образовательной программы, направленной на формирование профессиональных компетенций.

Реализация инклюзивного обучения является одной из приоритетных задач. Для выявления потребностей обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и особыми образовательными потребностями принимаются управленческие решения.

В университете организован процесс адаптации иностранных студентов, который протекает как в рамках учебной деятельности в группах с другими студентами, так и во время проведения внеаудиторных мероприятий, что способствует интеграции иностранного студента к новой социально-культурной жизни.

Новая позиция преподавателя как организатора активного самостоятельного приобретения магистрантами необходимых компетенций основана на внедрении в образовательный процесс новых интерактивных форм обучения, таких как кейс-стади, проблемные лекции, блиц-опросы, эвристические беседы, рефлексивные практики, диалоговое обучение, кейс-технологии, групповая работа, рефлексивный подход к учебному процессу и т.д. Каждый семестр на кафедре проводятся открытые занятия и мастер-классы для демонстрации эффективных педагогических практик. На

открытом занятии присутствуют ведущие и молодые преподаватели факультета. Результаты обобщаются, анализируются и обсуждаются на кафедре, а также АС университета.

Образовательная программа позволяет студентом развивать компетенции, которые могут наилучшим образом удовлетворить личные стремления и потребности общества путем эффективных обучающих мероприятий. Это поддерживается за счет прозрачных описаний результатов обучения и учебной нагрузки, гибких путей обучения и соответствующих методов преподавания и оценки.

В целях совершенствования кредитной технологии обучения внедрена в учебный процесс информационная система «Univer 2.0» (<https://univer.kstu.kz/>) для студентов, магистрантов, преподавателей и сотрудников университета. В результате, система контроля знаний стала полностью прозрачной, а все результаты успеваемости доступны для просмотра онлайн. Действует балльно-рейтинговая система оценки знаний с представлением всех результатов контроля в электронном журнале посещений и успеваемости в компьютерной программе.

#### ***Замечания:***

- Низкий уровень развития академической мобильности студентов;
- Недостаточное участие студентов в поисково-инициативных проектах, имеющих на кафедре.

#### ***Области для улучшения:***

- Рекомендуется активизировать внешнюю и внутреннюю академическую мобильность;
- Рекомендуется привлекать студентов к выполнению поисково-инициативных проектов кафедры.

**Уровень соответствия по стандарту 3 – Значительное соответствие.**

### **Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация**

#### ***Доказательства и анализ:***

Политика и процедуры приема абитуриентов в Университет согласуются с миссией, видением, стратегическими целями вуза и официально опубликованы на сайте университета (<https://www.kstu.kz/bakalavriat/>).

Порядок приема на бакалавриат устанавливается в соответствии с Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского

образования (Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 600, с изменениями и дополнениями от 27 октября 2023 года № 547), и в соответствии с Правилами приема в университет, ежегодно утверждаемыми Ученым советом университета.

Наличие системной профориентационной работы, нацеленной на подготовку и отбор «своего» абитуриента, сознательно выбравших ОП 6В06301 Системы информационной безопасности прослеживается в Планах мероприятий по организации профориентационной работы и Графике проведения профориентационной работы в школах и колледжах. Проходит регулярное посещение школ и колледжей Караганды и Карагандинской области для ознакомления абитуриентов с образовательными программами НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова».

Реализуемые образовательные программы представлены на корпоративном сайте по каждой ОП с указаниями результатов обучения, дисциплин и с описаниями, присваиваемых квалификациях, проходных баллах, о профессиональных компетенциях выпускников и т.д. (<https://www.kstu.kz/spetsialnosti-17/>, <https://www.kstu.kz/obrazovatelnyj-programmy/>). Также, данная информация представлена и для абитуриентов в режиме онлайн регистрации: [https://univer.kstu.kz/abiturient\\_spec/list/](https://univer.kstu.kz/abiturient_spec/list/).

В университете Центром ПОР проводится Интернет-олимпиада среди выпускников до вузовских общеобразовательных организаций всех регионов по дисциплинам и предметам, сдаваемым на ЕНТ: математика, физика, информатика, история Казахстана, биология, химия, география, казахский и русский язык. В случае поступления на обучение в НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» по государственному гранту победители награждаются поощрением в виде надбавки к стипендии (в течении первого года обучения), на коммерческой основе – поощрение в виде получения ежемесячной выплаты (скидки на обучение) (<https://www.instagram.com/p/C1825QVsCSf/?igsh=ZzlvNzJmck1MHBm>).

Также центром ПОР проводится «День открытых дверей» и «Профессиональная неделя факультета» для выпускников школ и колледжей, экскурсии по университету, online-встречи и конференции, выставки в музее НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова», выездные выставки специальностей в школах и колледжах, посещение родительских собраний, участие в ежегодных выставках профориентационного направления, агитационная работа, раздаются буклеты с полной информацией о НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова», а также буклеты с информацией об образовательной программе 6В06301 Системы информационной безопасности.

Информация для поступления размещена на сайте, раздел Абитуриент-



2023 (<https://www.kstu.kz/bakalavriat/>).

Оценка удовлетворенности потребителей является одним из требований системы менеджмента качества. В отзывах работодателей отмечаются хорошая профессиональная подготовка выпускников программы, достаточные коммуникативные способности, умение выступить с деловой инициативой. Также отмечается сбалансированность образовательной программы, представляющей выпускникам положительные перспективы их профессионального роста. Отзывы на выпускников ОП 6B06301 Системы информационной безопасности приведены на сайте НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» в разделе «Отзывы работодателей кафедры «Информационные технологии и безопасность» (<https://www.kstu.kz/otzyvy-rabotodatelej-11/>).

Ежегодно ЦКР (Центр карьерного роста) проводит ярмарку вакансий в университете, что дает выпускникам возможность трудоустроиться после получения диплома.

Выпускники имеют возможность работать в сфере IT-безопасности на крупных предприятиях Казахстана: РГП «Государственная техническая служба», ТОО «Woorpaу», ТОО «Ерам Kazakhstan», ТОО «iQ-SOLUTION», ТОО «Центр информационных систем WTO», ТОО «Белый Ветер KZ», РГКП «Национальный центр тестирования», АО «НАТ Казахстан», ТОО «XNET», ТОО «Simple Code» и др.

***Положительная практика:***

- Активная профориентационная работа;
- Тесное взаимодействие между кафедрой и работодателями.

**Уровень соответствия по стандарту 4 - полное соответствие.**

**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав**

***Доказательства и анализ:***

Кадровая политика НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» - целостная стратегическая ориентированная политика работы с персоналом, определяющая принципы и методы обеспечения Университета кадрами. Основная цель кадровой политики – обеспечение процессов обновления и сохранения численности и качественного состава персонала в соответствии с потребностями Университета, требованиями действующего законодательства РК и состоянием рынка труда.

Положение о кадровой политике утверждается решением Ученого совета КарТУ. Вся информация о кадровой политике вуза и должностных инструкциях находится на сайте Вуза и доступна для ППС и персонала по ссылке <https://www.kstu.kz/239082-2/>.

Базовое образование по направлению подготовки по всем дисциплинам имеют 100% преподавателей. Персональная информация о ППС размещена на портале университета на сайте <http://www.kstu.kz/fakultety/>.

ОП 6В06301 Системы информационной безопасности обслуживают 50 специалистов, из них 3 доктора наук, 15 кандидатов наук, 5 докторов философии PhD, 25 магистров. Из них 29 преподавателей ведут дисциплины ООД: 2 доктора наук, 11 кандидатов наук, 12 магистров. 21 преподаватель ведут дисциплины БД и ПД: 1 доктор наук, 4 кандидата наук, 3 доктора философии PhD, 13 магистров. Количество преподавателей с базовым образованием в информационных технологиях - 18 человек. Их средний возраст составляет 45 лет.

В вузе действует система материального поощрения и социальной поддержки преподавателей и сотрудников по результатам дифференциальной оплаты труда в соответствии с Положением о рейтинге ППС «НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» (<http://difoplata.kstu/kz/web/>).

За отчетный период педагогическая нагрузка преподавателя по университету в среднем составляет 1580 часов, из них учебная нагрузка – 630 часов, учебно-методическая работа – 400 часов, научно-исследовательская работа – 250 часов, воспитательная работа – 150 часов, организационно-методическая работа – 150 часов.

Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава университета осуществляется в различных формах: через программы академического обмена, профессиональные стажировки, специализированные курсы, обучающие семинары и т.д

В данный период проводятся научные исследования по грантовому проекту «Исследование и развитие алгоритмов многопорогового декодирования сверточных кодов и их программно-аппаратная имплементация для высокоскоростных радиоканалов с замираниями» (Научный руководитель – доктор PhD Сайлауқызы Ж., источник финансирования МНВО РК, сумма - 72 374 234 тенге).

Также проводятся научные исследования по инициативным темам: Математическое моделирование физических процессов. Научный руководитель – доцент, к.т.н. Даненова Г.Т., Разработка методики и средств процессного управления горнорудного предприятия на базе анализа больших данных и OLAP-систем. Научный руководитель – д.т.н., профессор Яворский В.В.

Данные по средней заработной плате ППС, научных сотрудников и персонала за отчетный период представлены в таблицах 1-3.

Таблица 1 - Данные по зарплате ППС для ОО

	Профессор	Доцент (Ассоциированный профессор)	Старший преп.	преп./ассистент
Высокая	513 346	343 820	329 579	241 693 / 186 435

Средняя	473 706	329 883	240 220	204 814 / 160 000
Низкая	350 000	280 000	230 000	200 000 / 160 000

Таблица 2 - Данные по зарплате ППС для подразделения

	Профессор	Доцент (Ассоциированный профессор)	Старший преп.	преп./ассистент
Высокая	513 346	343 820	329 579	241 693 / 186 435
Средняя	473 706	329 883	240 220	204 814 / 160 000
Низкая	350 000	280 000	230 000	200 000 / 160 000

Таблица 3 - Динамика изменения заработной платы в течении 5 лет

	2020	2021	2022	2023
Для ОО	25%	25%	20%	20%
Для подразделения	25%	25%	20%	20%

Ежегодно в НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» для чтения лекций приглашаются ведущие профессора с зарубежных вузов, с ведущих организаций и передовых промышленных предприятий. Так за последние эти годы проводили лекции и практические занятия доктор PhD Кацага Татьяна (Канада), доцент Лихачев В.В. (Россия), Эттель В.А. (Израиль).

**Уровень соответствия по стандарту 5 - полное соответствие.**

## **Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов**

### **Доказательства и анализ:**

В университете созданы условия для удовлетворения образовательных, личных и карьерных потребностей: офис-регистратор, научная библиотека, информационные и научно-исследовательские центры, общежития, столовые и буфеты, медицинский центр, спортивные залы, студенческие клубы.

Для эффективной организации учебно-научной деятельности университет располагает обширным аудиторным фондом, действуют научно-исследовательские институты и центры, где обучающиеся получают знания, умения и навыки по НИР.

В аудиторный фонд Университета входят 395 аудиторий, в том числе 82 специализированных лабораторий, 212 общеобразовательных аудиторий, 70 компьютерных классов, учебные аудитории военной кафедрой 31. Аудитории и другие учебно-лабораторные помещения оснащены соответствующей мебелью, необходимым инвентарем.

Медицинское обслуживание сотрудников и студентов обеспечивается Здравпунктом НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» общей площадью 174,2 кв.м., оснащенный кабинетами физиотерапии, процедурными кабинетами, изолятором, комплексом современного медицинского оборудования (Лицензия № 000025DM от 15.04.2022).

Для организации студенческого питания в университете функционирует Комбинат общественного питания, включающий кафе «Политехник» площадью 2345,9 кв.м., 9 буфетов в учебных корпусах, в общежитии «Армандастар Ордасы» общей площадью 859, 38 кв.м.

В Университете имеются 3 студенческих общежития (по ссылке <https://www.kstu.kz/obshhezhitie/>):

Анализ показывает, что комфортные условия проживания, близость учебных корпусов положительно влияет на посещаемость занятий, качество выполнения контрольных и курсовых работ, успеваемость студентов в течение семестра и по результатам экзаменационной сессии (повышение успеваемости в среднем на 6,3 %).

Университет располагает одним из крупнейших в стране Спортивно-оздоровительным лагерем «Политехник», который расположен в живописном уголке Каркаралинского природного парка с общей площадью 0,11 га. На территории лагеря расположены 9 жилых корпусов, столовая, баня, душевые кабинки, оборудованные туалеты и шашлычная зона. Спортивная площадка включает в себя 3 поля для волейбола, баскетбола, мини-футбола; гимнастический городок; беседка для настольного тенниса.

Материально-технические, информационные и библиотечные ресурсы являются достаточными и соответствуют требованиям к организации образовательного процесса. Политика финансового менеджмента осуществляется через соответствующие структурные подразделения отдела бухгалтерий (<https://www.kstu.kz/buhgalteriya-str/>).

Библиотека расположена в 3-х учебных корпусах. Посадочных мест в читальных залах 238. В открытом доступе на площади 72,1 м<sup>2</sup> представлено 1140 экз. литературы. В рамках обеспечения сохранности библиотечного фонда начата маркировка изданий открытого доступа Rfid-метками. Всего идентифицировано 995 изданий.

Стабильное, эффективное использование фондов библиотеки возможно при постоянном и качественном обновлении. Общий фонд библиотеки насчитывает 992 639 единиц хранения печатных изданий и содержит все необходимые для обучения материалы: учебную, техническую, справочную, научно-популярную литературу, литература для саморазвития личности, периодические издания. В библиотеке проводятся выставки; выставки-просмотры; электронные (виртуальные) выставки.

Для эффективной работы в направлении удаленного доступа обновлено программное обеспечение АБИС ИРБИС 64+ и внедрен новый интерфейс цифровой библиотеки «СК-Электронная библиотека», с возможностью работы библиотекаря с рабочими АРМами в удаленном режиме и доступ к

электронной библиотеке вне стен университета. В «СК-ЭБ» существует дифференцированный подход к открытию удаленного доступа: для авторизованных читателей полный доступ, для гостей -10% от общего количества страниц. Встроенные возможности «СК-ЭБ» позволяют вести контекстный поиск по всему электронному документу <http://elib.kstu.kz/elib/>

Техническое обеспечение библиотеки 158 компьютера. Из них 48 для автоматизации библиотечных процессов, 115 для пользователей; 11 планшетных сканеров; книжный сканер ATIZ BookDrive DIY; планетарный книжный сканер Элар СКАН А2-400РА; 5 МФУ; копировальный аппарат формата А3; 17 лазерных принтеров, струйный принтер; 2 документ-рейдера; 2 сервера, в т. ч 1 зеркальный; 5 проекторов; 1 ноутбук, 7 моноблоков.

КарГУ оказывает всяческое содействие обучающимся в освоении образовательных программ: созданы службы поддержки обучающихся, (Отдел офис-регистратора) введены единицы эдвайзеров, разработаны «Правила внутреннего распорядка», принят «Кодекс чести студента и преподавателя вуза», установлены «Правила поведения в библиотеке, студенческих домах, столовых».

Площади, принадлежащие университету – аудиторные и лабораторные базы, учебные кабинеты и другие помещения, спортивные сооружения соответствуют установленным нормам и правилам.

В университете и на факультете установлена единая система информационного обеспечения студентов и преподавателей (например, на основе Web-сайта) по всем образовательным программам, имеются точки доступа Wi-Fi для подключения к Интернету в местах, удобных для студентов, ППС и сотрудников.

**Замечание:**

– Недостаточное количество вспомогательного оборудования в компьютерных классах: интерактивных панелей, мультимедийной техники.

**Области для улучшения:**

– Усилить обеспечение учебных аудиторий современной компьютерной техникой, интерактивными панелями, лицензированным программным обеспечением.

**Уровень соответствия по Стандарту 6- значительное соответствие**

## **Стандарт 7. Информирование общественности**

**Доказательства и анализ:**

Политика вуза по информированию общественности предусматривает открытость по отношению к социуму, установление общественных связей с властями различного уровня, коллективами образовательных учреждений,

промышленных предприятий, общественными организациями; проведение мониторинга во внутренней и внешней среде для изучения отношения различных групп населения к проводимому университету политике и качеству подготовки специалистов.

В университете систематически проводится активная информационная работа, предоставляющая общественности, заинтересованным лицам образовательного процесса информацию обо всех событиях, процессах, происходящих в учебной, научной, инновационной, международной деятельности, социальной сфере и перспективах развития. Для информационного обеспечения различных категорий обучающихся и работодателей функционируют следующие информационно-образовательные комплексы и системы: официальный Интернет-ресурс, функционирует портал университета <http://www.kstu.kz>.

Вся информация об учебном процессе, включая посещаемость, результаты обучения (баллы), приказы, объявления представлена на учебном портале <https://univer.kstu.kz/>).

Также информацию будущие студенты могут получить на сайте Университета во вкладке «Абитуриент». В данном разделе представлены описание ОП, цели, результаты обучения, университеты – партнеры по реализации программы академической мобильности.

На сайте Университета имеются разделы, в которых размещена информация, предназначенная для ознакомления студентов: перспективы развития факультета, деятельность кафедры, текущие мероприятия, контроль за качеством преподавания дисциплин и успеваемостью обучающихся. Информация о сотрудниках кафедры, обеспечивающих функционирование образовательной программы, представлена на странице кафедры на официальном сайте института.

Данные о сотруднике включают в себя имя сотрудника, контактный номер телефона и адрес электронной почты. Таким образом, заинтересованные лица, в том числе и родители, обучающихся могут беспрепятственно связаться с сотрудником кафедры и задать интересующие их вопросы. Способы связи включают в себя посредством телефонного звонка, связь через доступные мессенджеры и отправка электронных писем на указанные адреса электронной почты. Помимо этого, кураторы групп своевременно информируют студентов в рамках чат-групп в социальной сети WhatsApp.

На портале университета <https://univer.kstu.kz/>- представлена полная информация о процессе получения образования каждого студента за весь период его обучения. Ведется учет успеваемости по всем дисциплинам, указываются ГРА, размещаются приказы, объявления.

***Замечания:***

Некоторые разделы сайта не обновлены с 2022 года.

***Области для улучшения:***



- Рекомендуется обновить содержимое сайта университета на трех языках.
- Рекомендуется актуализировать информацию на сайте для всех заинтересованных сторон (магистрантов, работодателей и общественности);

**Уровень соответствия по Стандарту 7– значительное соответствие**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

---

**Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:**

**Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность – полное соответствие**

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – значительное соответствие**

**Замечания:**

– Экспертное заключение на ОП 6B06301 Системы информационной безопасности представлено только одной организацией НП ТОО «КАЮР»;

**Области для улучшения:**

– Для развития образовательной программы и получения более широкого спектра предложений со стороны работодателей и компаний-партнеров необходимо увеличить количество экспертных заключений на образовательную программу;

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие.**

**Замечания:**

– Низкий уровень развития академической мобильности студентов;  
– Недостаточное участие студентов в поисково-инициативных проектах, имеющих на кафедре.

**Области для улучшения:**

– Рекомендуется активизировать внешнюю и внутреннюю академическую мобильность;  
– Рекомендуется привлекать студентов к выполнению поисково-инициативных проектов кафедры.

**Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие**



## **Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав - полное соответствие**

## **Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов - значительное соответствие.**

### ***Замечание:***

– Недостаточное количество вспомогательного оборудования в компьютерных классах: интерактивных панелей, мультимедийной техники.

### ***Области для улучшения:***

– Усилить обеспечение учебных аудиторий современной компьютерной техникой, интерактивными панелями, лицензированным программным обеспечением.

## **Стандарт 7. Информирование общественности - значительное соответствие.**

### ***Замечания:***

– Некоторые разделы сайта не обновлены с 2022 года.

### ***Области для улучшения:***

– Рекомендуются обновить содержимое сайта университета на трех языках.

– Рекомендуются актуализировать информацию на сайте для всех заинтересованных сторон (магистрантов, работодателей и общественности);

*Приложение 1*

**ПРОГРАММА**  
внешнего аудита экспертной группы IQAA в Карагандинском техническом университете имени Абылкаса Сагинова по программной аккредитации  
13-14.05.2024 год  
Кластер 1

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>12 мая 2024 г.</i>			
В течение дня	Гостиница «Sun Rise Inn»	Р, ЭГ, К	Ул. Новосёлов, 190/2
<i>День 1-й: 13 мая 2024 г.</i>			
07:30	Завтрак в гостинице	Р, ЭГ, К	
08:45	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 253 ауд. главного корпуса
9:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 253 ауд. главного корпуса
10:00-10:45	Интервью с Председателем Правления – Ректором - Сагинтаевой Сауле Советовной	Р, ЭГ, К, Председатель Правления - Ректор	
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
11:00-11:45	Интервью с Членами Правления-Проректорами Университета: Самашова Гульфариды Ергалиевны – Вр.и.о. Члена Правления - Проректора по академическим вопросам, Ракишев Асет Каригулович - Вр.и.о. Члена Правления - Проректора по научной работе, Калыков Абай Кобландиевич – Член Правления - Проректор по воспитательной работе, Жетесова Гульнара Сантаевна – директор по стратегическому развитию, Исагулов Аристотель Зейнуллинович - исполнительный директор, Мусина Гульназ Нургалиевна - директор по развитию инфраструктуры	Р, ЭГ, К, Члены Правления-Проректора	
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
12:00-12:45	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	

	<i>Приложение 1</i>		
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Кафе «Политехник»
14:00-14:45	Интервью с деканами факультетов и заведующими кафедрами аккредитуемых программ: Самашова Гульфарида Ергалиевна – декан факультета инновационных технологий, Даулеткалиева Жания Абаевна – декан Школы общественного здоровья НАО «МУК», Калинин Алексей Анатольевич – зав.кафедрой «Информационно-вычислительные системы», Коккоз Махаббат Мейрамовна – зав.кафедрой «Информационные технологии и безопасность», Такибаева Алтынарай Темирбековна – зав.кафедрой «Химия и химические технологии»	Р, ЭГ, К, Декан факультета, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ 253 ауд. главного корпуса
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
15:00-15:45	Интервью со студентами <i>Приложение 2</i>	Р, ЭГ, К, Студенты	
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
16:00-16:30	Интервью с работодателями <i>Приложение 3</i>	Р, ЭГ, К, Работодатели	
16:30-16:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
16:45-18:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы <i>Приложение 4</i>	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами	
19:00	Ужин в гостинице	Р, ЭГ, К	
<b><i>День 2-й: 14 мая 2024 г.</i></b>			
07:30	Завтрак в гостинице		
08:30-09:00	Трансфер членов экспертной группы из отеля на базу практики по направлениям практики	Р, ЭГ, К	Базы практики Приложение 5
9:00-10:00	Посещения баз практик <i>Приложение 5</i>	Р, ЭГ	
10:00-10:45	Интервью с ППС кафедры по аккредитуемой образовательной программе <i>Приложение 6</i>	Р, ЭГ, К, ППС кафедры	
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	

11:00-11:45	Интервью с выпускниками <i>Приложение 7</i>	Р, ЭГ, К, Выпускники	Кабинет ВЭГ 253 ауд. главного корпуса
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
12:00-12:45	Интервью с магистрантами <i>Приложение 8</i>	Р, ЭГ, К, Магистранты	
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-17:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемой образовательной программе. Приглашение отдельных представителей кафедры и структурных подразделений по запросу экспертов	Р, ЭГ, Заведующий кафедрой, РСП	
17:00-17:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинеты ВЭГ 253 ауд., главного корпуса  Конференц – зал главного корпуса
17:30-18:00	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита Сагинтаева Сауле Саветовна – Председатель Правления – Ректор, Самашова Гульфариды Ергалиевны – Вр.и.о. Члена Правления – Проректора по академическим вопросам, Ракишев Асет Каригулович – Вр.и.о. Члена Правления – Проректора по научной работе, Калыков Абай Кобландиевич – Член Правления – Проректор по воспитательной работе, Жетесова Гульнара Сантаевна – директор по стратегическому развитию, Исагулов Аристотель Зейнуллинович - исполнительный директор, Мусина Гульназ Нургалиевна – директор по развитию инфраструктуры, Даулеткалиева Жания Абаевна – декан Школы общественного здоровья НАО «МУК», Калинин Алексей Анатольевич – зав.кафедрой «Информационно-вычислительные системы», Коккоз Махаббат Мейрамовна – зав.кафедрой «Информационные технологии и безопасность», Такибаева Алтынарай Темирбековна – зав.кафедрой «Химия и химические технологии»	Р, ЭГ, К	
19:00	Ужин в гостинице	Р, ЭГ, К	Ул. Новосёлов, 190/2

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К, ответственный за проведение внешнего аудита от вуза – ОВ.

## Приложение 2

### УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

#### Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность
1	Жетесова Гульнара Сантаевна	директор постратегическому развитию

#### Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность
1	Сагинтаева Сауле Советовна	Председатель Правления – Ректор
2	Самашова Гульфарида Ергалиевна	Вр.и.о. Члена Правления – Проректора по академическим вопросам
3	Ракишев Асет Каригулович	Вр.и.о. Члена Правления – Проректора по научной работе
4	Калыков Абай Кобландиевич	Член Правления – Проректор по воспитательной работе
5	Жетесова Гульнара Сантаевна	директор по стратегическому развитию
6	Исагулов Аристотель Зейнуллинович	исполнительный директор
7	Мусина Гульназ Нургалиевна	директор по развитию инфраструктуры
8	Даулеткалиева Жания Абаевна	декан Школы общественного здоровья НАО «МУК»
9	Калинин Алексей Анатольевич	зав.кафедрой «Информационно-вычислительные системы»
10	Коккоз Махаббат Мейрамовна	зав.кафедрой «Информационные технологии и безопасность»
11	Такибаева Алтынарай Темирбековна	зав.кафедрой «Химия и химические технологии»

#### Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Жетесова Гульнара Сантаевна	Директор по стратегическому развитию, д.т.н., профессор
2	Ударцева Светлана Михайловна	директор Департамента по академическим вопросам
3	Кожухова Мадина Муратовна	директор Департамента управления персоналом
4	Амиров Азамат Жанбулатович	директор Департамента обеспечения трансформации
5	Шахатова Алия Талгатовна	директор Департамента стратегического планирования и коммуникаций

6	Сулеев Бахтияр Даниярович	директор Департамента науки и инноваций
7	Бузяков Рустам Равильевич	директор Департамента молодежной политики
8	Жижите Анжела Александровна	Учёный секретарь
9	Абильтусупова Айгуль Хамзеевна	главный бухгалтер
10	Рыскулова Гульжан Бектасовна	начальник Отдела госзакупок и снабжения
11	Султанова Лилия Минулловна	руководитель Управления послевузовского образования
12	Кожанов Мурат Галиаскарович	руководитель Управления информатизации университета
13	Бейсембаева Баян Омаровна	Директор библиотеки
14	Литвинова Наталья Васильевна	руководитель Социально-психологической службы
15	Жунусова Гульнара Ергалиевна	руководитель Центра менеджмента качества и аккредитации
16	Габайдулина Татьяна Иосифовна	руководитель Центра обслуживания студентов
17	Дуганова Гульден Канатовна	руководитель Студенческого отдела
18	Дюсекеева Алмагуль Тарбиевна	руководитель Офиса регистрации
19	Рахимбаева Сабина Ермековна	руководитель Центра международного сотрудничества
20	Тусупова Гульзат Алиевна	руководитель Центра профориентационной работы
21	Амантаев Нурболат Габдулаевич	руководитель Приемной комиссии

### Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	ДаненоваГульмираТулендиевна	доцент	К.т.н, доцент
2	Клюева Елена Георгиевна	Ст.преп.	Магистр ВТиПО
3	Абдин Азат Жасуланович	Ассистент	Магистр ВТиПО

### Студенты

№	Ф. И. О.	Наименование образовательной программы, Курс
1	Ахметжанов Алихан Саматханович	2 курс, GPA 2,86
2	Ғалым Алтынай Бекзатқызы	2 курс, GPA 2,95
3	Мухаметов Михаил Александрович	3 курс, GPA 2,82
4	Токиров Габит Куанышулы	3 курс, GPA 3,07

**Представители работодателей**

<b>№</b>	<b>Ф. И. О.</b>	<b>Место работы, должность</b>
1	Щербов Александр С.	Директор ИТ отдела, ТОО КарМет

**Выпускники**

<b>№</b>	<b>Ф.И.О.</b>	<b>Образовательная программа, год окончания</b>	<b>Должность, место работы</b>
1	Кунбалаева Рахима	СИБ, 2013г.	Главный аналитик Национальной службы реагирования на компьютерные инциденты, АО «Государственная техническая служба»

*Приложение 3***СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,  
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

- 1 Модель выпускника
- 2 Отчет успеваемости (также выписка из протокола)
- 3 Экспертное заключение на ОП
- 4 ИУП студента
- 5 Выписка из протокола обсуждение ОП
- 6 Акты внедрения студентов
- 7 Отзыв работодателя на выпускника
- 8 УМКД ООП Python
- 9 Документация по трудоустройству (выписка из протокола)
- 10 Положение об Ассоциации выпускников
- 11 Перечень дисциплин, включенных в учебный план по предложениям работодателей. (Письмо от работодателя)
- 12 Сертификаты преподавателей, которые преподают дисциплины на английском языке.
- 13 Анкета работодателя (выписка из протокола)