



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
НАО «ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ.М.АУЭЗОВА»
АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
7М01310 - «ПЕДАГОГИКА И МЕТОДИКА НАЧАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ»**

г.Астана – 2024 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель группы:**

Бекмагамбетова Роза Карпыковна, профессор кафедры «Дошкольное образование и социальная педагогика», Институт педагогики и психологии, доктор педагогических наук, Казахский национальный педагогический университет имени Абая г. Алматы

**Международный эксперт:**

Матвеева Ирина Юрьевна, доцент кафедры библиотечных и документально-информационных технологий, кандидат педагогических наук, Пермский государственный институт культуры, г. Пермь, Россия

**Национальный эксперт:**

Шорманбаева Динара Госмановна, заведующая кафедрой «Ассамблея народов Казахстана и социально-гуманитарных дисциплин», доктор философии (PhD), Карагандинский технический университет имени А. Сагинова, г. Караганда

**Национальный эксперт:**

Зулпыхарова Эльмира Умирзаковна, кафедра истории, кандидат исторических наук, Международный казахско-турецкий университет имени Х.А. Ясави, г. Туркестан

**Национальный эксперт:**

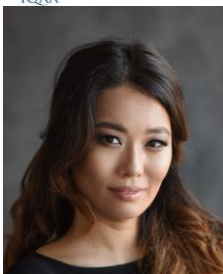
Джанпеисова Маржанай Махметовна, профессор кафедры педагогики, кандидат исторических наук, профессор, Евразийский гуманитарный институт имени А.К. Кусаинова, г. Астана

**Национальный эксперт:**

Измагамбетова Раиса Кудайбергеновна, кафедра «Педагогика и методика начального образования», кандидат педагогических наук, Казахский национальный женский педагогический университет, г. Алматы

**Национальный эксперт:**

Кенжебаева Кундыз Сериковна, доктор PhD по педагогике и психологии, кафедра «Педагогика», Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева, г. Астана



Национальный эксперт:

Жанарстанова Марал Бахытжановна Ассистент профессора
департамента общеобразовательных дисциплин, доктор философии,
Astana IT University, г. Астана



Представитель работодателей:

Ибрагимова Гульнар Жумашовна, Директор Высшего педагогического
колледжа «Shymkent» г. Шымкент

Представитель обучающихся:

Есенгельді Айсұлу Дарханқызы, Магистрант 1 года обучения
образовательной программы «Педагогика и методика начального
обучения», Южно-Казахстанский педагогический университет имени
Өзбекәлі Жәнібеков г. Шымкент

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 7М01310 - «ПЕДАГОГИКА И МЕТОДИКА НАЧАЛЬНОГО
ОБУЧЕНИЯ» ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение..... 6

Основные характеристики вуза..... 7

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ 8

Соответствие стандартам специализированной (программной)
аккредитации

Введение..... 8

Стандарт 1

Политика в области обеспечения качества в образовании и академическ
честность 9

Стандарт 2

Разработка, утверждение образовательных программ и управление
информацией..... 13

Стандарт 3

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка..... 18

Стандарт 4

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация..... 23

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав..... 27

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка студентов..... 33

Стандарт 7

Информирование общественности..... 39

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ..... 41

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита..... 42

Приложение 2

Список всех участников интервью..... 45

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе..... 48



ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Независимое Агентство по обеспечению качества в образовании - **IQAA** 13-14 мая 2024 года проводило внешний аудит в НАО «Южно-Казахстанский университет им.М.Ауэзова» по образовательной программе **7M01310** - Педагогика и методика начального обучения.

Цель внешнего аудита состояла в оценивании качества реализации вышеуказанной образовательной программы, признание соответствия определенным стандартам и критериям Независимого Агентства по обеспечению качества в образовании - **IQAA**.

Внешний аудит по специальности **7M01310** - Педагогика и методика начального обучения осуществлялся на основании Нормативных документов методических рекомендаций Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан, стандартов и Руководства НАОКО-IQAA по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации.

Все необходимые для работы материалы: программа визита, отчет самооценки образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки, список участников интервью, список баз практик и другие документы были представлены членам экспертной группы до начала работы, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

По программе визита была проведена встреча с вр.и.о. ректора вуза Нурманбетовым Кайратом Энбекшиевичем, на которой экспертная группа получила информацию о достижениях университета за последние 5 лет и перспективах развития вуза.

Согласно Программе визита Внешней экспертной группы был проведён визуальный осмотр вуза, что позволило членам комиссии получить общее представление об организации педагогического и научного процессов, материально-технической базе, определить степень ее соответствия стандартам.

Во время внешнего аудита были посещены все структурные подразделения вуза, базы практик, проведена работа по ознакомлению с инфраструктурой обеспечения учебного процесса, организованы встречи с проректорами, со всеми руководителями структурных подразделений, с деканом факультета истории и педагогики, заведующими кафедрами, преподавателями, магистрантами, выпускниками и работодателями.

В результате внешнего аудита и анализа визита экспертная группа провела независимую оценку соответствия заявленных данных в самоотчете образовательной программы реальной действительности.

Экспертная группа в течении двух дней работала строго по Программе внешнего аудита, намеченные цели достигнуты.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту дали возможность провести оценку на соответствие самоотчета по реализации вышеуказанной образовательной программы.

Учебным заведением были созданы условия для работы экспертной группы:

- для изучения документации,
- для проведения интервью,
- для осмотра материально-технической базы, базы практик, учебного корпуса.

Основные характеристики вуза

Нурманбетов Кайрат Энбекшиевич - вр.и.о. ректора вуза.

Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова — это один из крупнейших вузов Республики Казахстан с развитой инфраструктурой, в нем созданы великолепные условия для подготовки будущих специалистов.

Подготовка будущих специалистов в области образования, экономики, юриспруденции, естественных, гуманитарных, аграрных наук, техники, технологии, искусства, культуры и услуг осуществляется в соответствии с Государственной лицензией № KZ09LAA00018469 от 23.07.2020 г. по 161 ОП бакалавриата, 110 ОП магистратуры и 29 ОП докторантуры.

В составе университета 5 высших школ, 8 факультетов, институт инновационных технологий образования и институт послевузовского образования, центр довузовской подготовки, 66 кафедр, 2 НИИ и 17 научно-исследовательских лабораторий и 6 научных центров.

Для организации учебного процесса университет имеет в своем распоряжении 16 учебных корпусов (в том числе 3 спортивных комплекса), 6 студенческих общежитий, 1 загородный учебно-тренировочный центр. Университет входит в Лигу академической честности и стремится к высоким антикоррупционным стандартам.

В данном вузе функционируют 10 Диссертационных советов по 15 ОП докторантуры PhD.

Университетом заключены совместные договора и меморандумы о сотрудничестве с 237 высшими учебными заведениями, организациями и научно-исследовательскими институтами из 35 стран дальнего и ближнего зарубежья: страны СНГ, Европы, Восточной и Западной Азии. Стратегическими партнерами университета выступают 30 вузов ближнего и дальнего зарубежья.

В настоящее время в университете реализуются 5 проектов программы ЭРАЗМУС+. В проекте KAZDUALвуз является грантхолдером.

ГЛАВА 2**ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ****Введение**

Подготовка по образовательной программе магистратуры 7M01310 - «Педагогика и методика начального обучения» осуществляется с 2020 года – на основании государственной лицензии МОН РК от 8.07.2002 г. Приказ № 0000042. Первый выпуск состоялся в 2004 году.

Реализация образовательной программы 7M01310 - «Педагогика и методика начального обучения» и стратегия ее развития осуществляется кафедрой «Теория и методика начального и дошкольного обучения» Южно-Казахстанского университета им. М. Ауэзова.

Заведующий кафедрой «Теория и методика начального и дошкольного обучения» - Ермекбаев Мухтар Абенович – к.п.н., доцент.

Контингент магистрантов

На первом курсе обучается 36 человек (17 грантников +19 на платной основе), второго курса нет в связи с профилизацией вуза.

Контингент обучающихся по образовательной программе за последние 5 лет

Шифр и наименование ОП /Учебный год	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2021-2020	2019-2020
7M01310 – Педагогика и методика начального обучения	36	169	234	85	21

Показатели по выпуску и трудоустройству по образовательной программе: количество завершивших обучение, количество трудоустроенных, % трудоустройства

Учебный год	Количество завершивших обучение	Количество трудоустроенных	% трудоустройства
2019-2020 г.	21	19	90,48
2020-2021	85	79	91,8
2021-2022	234	219	93,59
2022-2023	169	119	70
2023-2024 (ожидаемое кол-во)	-	-	-

Обслуживают данную ОП 17 человек, из них: 1 доктор педагогических наук, 15 кандидатов педагогических наук, 1 PhD, оstepененность 100%.

Среди преподавателей образовательной программы один является обладателем звания «Лучший преподаватель вуза» МОН РК.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

Доказательства и анализ: В вузе уделяется большое внимание обеспечению качества образовательной программы 7М01310 - «Педагогика и методика начального обучения».

Политика качества вуза отражена в «Руководстве по обеспечению качества» *СМК ЮКУ РК-01-2021* и помещена на сайте вуза auezov.edu.kzt.e.

Педагогический коллектив университета вовлечён в разработку, обсуждение и принятие Политики качества через его представителей в Правлении университета.

При формировании политики в области обеспечения качества университет руководствуется государственной политикой в сфере образования и науки, а также миссией и Стратегическим планом развития университета.

Следует отметить, что Политика качества в вышеуказанном вузе периодически пересматривается на основании следующих документов: Государственных программ развития образования и программ развития различных отраслей РК; изменений и дополнений, вносимых в действующие законы «Об образовании», «О науке» и др.; текущих результатов анализа удовлетворенности потребителей образовательной услуги и других заинтересованных сторон.

В вузе разработано Положение «Руководство по внутреннему обеспечению качества» НАО «Южно-Казахстанский университет им.М.Ауэзова», основанная на стандартах ESG (auezov.edu.kzt.e), где расписаны принципы обеспечения качества, ответственность за обеспечение качества, стандарты внутреннего обеспечения качества.

Внутреннее обеспечение качества в университете осуществляется в соответствии с СМК ЮКУ РК СВОК 01.02-2022 «Руководство по внутреннему обеспечению качества».

Следует заметить, что в университете успешно работают рабочие группы, комиссии для проведения мониторинга всех процессов на уровне кафедр, факультетов и университета в целом:

- на уровне ректората действуют - внутренние аудиты по контролю за качеством,

- на уровне факультетов/ВШ действует - инспекционная комиссия,

- на уровне кафедры -внутрикафедральная комиссия

Информация отражена на сайте (auezov.edu.kzt.e).

В работе таких групп принимают участие и опытные ППС, студенты.

В вузе каждый работник осознает свои обязательства и ответственность по обеспечению и развитию качества.

В университете регулярно проводится анализ качества образовательного процесса: учебных планов, УМКД, силлабусов, учебно-методических материалов, методик текущего контроля, доказательством этого являются

документы предоставленные заведующим кафедрой «Теория и методика начального и дошкольного обучения» Ермекбаевым М.А, беседы с руководителями подразделений: экспертам предоставили несколько УМКД по педагогическим дисциплинам, ОП ПМНО, силлабусы, тесты, учебные планы, каталог элективных дисциплин, протоколы посещения занятий преподавателей, результаты анкетирования «Преподаватель глазами студентов», «Чтобы ты хотел изменить в нашем вузе», «Удовлетворен ли ты организацией педагогического процесса в нашем вузе», постоянно анализируются результаты рубежного контроля, итогового контроля, итоги сессий.

Качество реализации образовательной программы систематически оценивается через плановое рассмотрение на заседаниях кафедры «Теория и методика начального и дошкольного обучения», Совета факультета, деканата: тщательно рассмотрены вопросы успеваемости магистрантов, результаты прохождения практики, результаты остаточных знаний, качество защиты магистерских диссертаций и результаты сдачи государственных экзаменов, а также степень удовлетворённости магистрантов качеством обучения.

На факультете «История и педагогика» функционируют комитет по академическому качеству (АК): приказ Председателя правления-ректора №177-нқ от 18.09.2023.

В состав АК входят опытные преподаватели факультета, работодатели по направлениям подготовки, обучающиеся (студенты, магистранты и докторанты), директор, заместитель директора, начальники и центров и руководители отделов.

Деятельность АК направлена на повышение качества образовательного процесса на всех уровнях обучения и реализуемых образовательных программ в соответствии с СМК П 8.18-2023 «Положение о комитетах по академическому качеству» (auezov.edu.kzt.e.).

Основные задачи Академического Качества:

- реализация Политики и Целей ЮКУ в области качества;
- выполнение обязательств в области качества и требований системы менеджмента качества;
- планирование и организация разработки ОП по всем уровням подготовки (бакалавриат – магистратура – докторантура);
- принятие решений по содержанию и условиям реализации ОП;
- проведение мониторинга качества ОП и ее совершенствования;
- повышение конкурентоспособности ОП на основе анализа и внедрения лучшего мирового и отечественного опыта в содержание и технологию реализации ОП;
- организация работы по повышению качества учебно-методического обеспечения ОП;
- организация взаимодействия со стейкхолдерами;

- инициирование организации анкетирования соответствующим подразделением на предмет соответствия содержания дисциплин, предъявляемым требованиям к качеству реализации ОП и наличия фактов нарушения академической честности как обучающимися, так и ППС;

- организация проведения самообследования программы и подготовка ОП к различным процедурам оценки качества (включая аккредитацию, рейтинги и т.д.).

В апреле 2022 года ЮКУ им. М.Ауэзова был принят в состав Лиги академической честности, в связи с этим, университет стремится к улучшению и повышению качества образования путем продвижения и реализации десяти основополагающих принципов академической честности.

Особо хотелось отметить, что в вузе функционирует Антикоррупционная комплаенс-служба, которая обеспечивает соблюдение организационными структурами, его работниками и обучающимся законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции.

Антикоррупционной комплаенс-службой разработана и утверждена Антикоррупционная политика, Антикоррупционный стандарт, Кодекс этики, Правила академической честности ЮКУ им. М.Ауэзова и «Типовые правила по проведению научной антикоррупционной экспертизы внутренних актов и проектов внутренних актов», Положение о Совете по Этике.

В состав Совета по этике привлечены представители руководства вуза, ППС, представители студенческого сообщества магистранты, докторанты.

Антикоррупционная комплаенс- служба оперативно реагирует на обращение сотрудников и обучающихся через мессенджеры (WhatsApp, Facebook, Instagram). Выше 25 коллегиальных органов обеспечивают прозрачность и открытость в разных сферах деятельности университета. Активно ведется работа по внедрению в деятельность университета международного стандарта ISO 37001:2016 «Система менеджмента борьбы с взяточничеством».

Университет тесно связан и работает с местной Антикоррупционной службой и проектным офисом «Адалдық аланы».

В Правилах академической честности и Кодексе этики ЮКУ им. М.Ауэзова утверждены виды и порядок применения дисциплинарного взыскания. В вузе постоянно проводятся разъяснительные работы норм Правил академической честности, Антикоррупционного стандарта и Кодекса этики, сотрудников и обучающихся знакомят с внутренними актами при принятии на работу и зачислении на учебу.

В систему экзаменов проинтегрирована прокторинговая программа, и все письменные работы обучающихся проходят проверку на предмет наличия заимствования в системе «Антиплагиат».

Разработаны "Положение об использовании системы «Антиплагиат. Казахстан.ВУЗ" и "Руководство пользователя".

С помощью «Антиплагиат. Казахстан.ВУЗ» проверяются на оригинальность следующие виды работ:

- научные статьи,
- монографии преподавателей,
- курсовые работы студентов/магистрантов,
- дипломные работы студентов,
- диссертационные работы магистрантов/докторантов,
- работы письменных экзаменов студентов/магистрантов/докторантов.

Экзамены проходят на электронной платформе, интегрированной с LMS вуза, разработан новый модуль с интеграцией с системой Антиплагиат. Казахстан.ВУЗв письменных экзаменах. Электронная платформа для сдачи экзаменов доступна и на персональных компьютерах, и на мобильных устройствах. После отправки ответа студентом, его данные обезличиваются (шифруется ФИО студента), затем каждый ответ студента в автоматическом режиме проходит через систему Антиплагиат. Казахстан.ВУЗ. В случае если показатель оригинальности выше порогового значения, то такой ответ допускается для оценки преподавателем.

Экзамены в формате тестирования проходят с использованием автоматизированной асинхронной прокторинговой системы «Oqulyq». Вход на тест осуществляется через уникальный код входа. Идентификация личности и весь ход экзамена обеспечивается с помощью компьютерной программы, которая в автоматическом режиме отслеживает присутствие студента в кадре и фиксирует нарушения академической честности. Решение о том, нарушил ли студент в ходе экзамена правила внутреннего распорядка (допустил подлог, списывал), принимается на основании видео записи экзамена.

В целях обеспечения объективности и открытости во внутренних и внешних коммуникациях, а также при взаимодействии с абитуриентами функционируют такие каналы обратной связи:

- блог ректора;
- call-center;
- телефон доверия;
- ящики доверия;
- официальные страницы университета в социальных сетях (Instagram, Facebook, Telegram, Twitter, TikTok, V Kontakte), газета «Университет».
- виртуальная приемная комиссия;
- отдел маркетинга и профориентации.

В университете функционирует «телефон доверия», «блог ректора», «ящик доверия», а также сотрудники и обучающиеся вуза имеют возможность обратиться к уполномоченному по этике.

Обучающиеся и сотрудники могут обращаться через мессенджеры:

- Whatsapp (8-705-285-83-22),
- Facebook(<https://www.facebook.com/profile.php?id=100043856091527>),
- Instagram(https://www.instagram.com/parasat_baskarmasy/).

В целях информирования и консультирования по всем интересующим вопросам работает call-center, номера которых размещены на официальном интернет ресурсе и социальных сетях университета (8-747-275-75-00, 40-08-99, 27-38-52).

По нарушениям Антикоррупционного Стандарта, Кодекса Этики и Правил академической честности сотрудники и обучающиеся напрямую могут обращаться уполномоченному лицу по этике К.Е.Нурманбетову (главный корпус, 240кб.) или офицерам антикоррупционной комплаенс-службы (главный корпус, 121 кб.).

Вся информация размещена на официальном сайте университета (<https://auezov.edu.kz/kaz/>).

Сайт вуза предоставляет общественности полную, достоверную и оперативную, социально-значимую информацию об оказываемых услугах и сферах деятельности. В разделе «Абитуриенту» представлены материалы о порядке поступления в университет, по организации учебного процесса и т.п. Все материалы и рекламные объявления, публикуемые на официальном сайте университета, разрабатываются с учетом принципов честности и объективности (<https://priem.auezov.edu.kz/ru>).

Положительная практика :

В повышении качества привлечены все участники педагогического процесса: работники вуза и обучающиеся, им созданы условия для непрерывного совершенствования системы обеспечения качества и развития культуры качества, согласно которой каждый работник осознает свои обязательства и ответственность по обеспечению и развитию качества.

Уровень соответствия по стандарту 1 – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ: Образовательные программы 7М01310 - Педагогика и методика начального обучения разрабатываются на основе следующих документов:

- Закон РК от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании»,
- приказ МНВО РК «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования» от 20 июля 2022 года № 2,
- приказы «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» от 20 апреля 2011 года № 152, «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов от 30 октября 2018 года № 595», «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» от 14 июля 2021 года № 339,
- Руководство по использованию Европейской системы переноса и накопления зачетных единиц (ECTS),

- Профессиональный стандарт/отраслевой рамкой квалификации «Педагог», утвержденный 11.05.2020 г.

- Положение СМК ЮКУ П 7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ»

В Положении СМК ЮКУ П 7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ» определена форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова».

При разработке ОП учитывается социальный заказ, мнение работодателей, магистрантов и ППС.

Разработанная образовательная программа 7М01310 – «Педагогика и методика начального обучения» соответствует 7 уровню Национальной рамки квалификаций Республики Казахстан.

Образовательная программа 7М01310 – Педагогика и методика начального обучение помещена на сайте университета (<https://auezov.edu.kz/kaz/paraktar-kz/4278-7m01110>).

При разработке ОП 7М01310 – «Педагогика и методика начального обучение» учитывалось мнение магистрантов, работодателей - Школа-лицей Школа-лицей № 24 им. С. Ерубаева, Школа-гимназия №1 им. А. С. Пушкина, Школы-лицей №52, школа-лицей № 15 им. Д. Менделеева, школа-лицей № 80 им. А. Сейдимбека,

Разработчиками ОП 7М01310 – Педагогика и методика начального обучения являются:

- Ермекбаев М.А. – зав. кафедрой, к.п.н., доцент,
- Жияшева Ж.Ш. – PhD,
- Умирзахова Г.А. – магистр, ст. преподаватель,
- Шегебаева Г.У. – магистр, преподаватель,
- Нысанбаева Ж.Т. – директор школы-лицей №24,
- Аманкулова А.С. – директор школы-гимназии №1,
- Бимырзаева А.Ж. – директор школы-лицей №52,
- Сержанова Ж.Е. – директор школы-лицей №15,
- Абдишукнурова Б.К. – директор школы №80

Внешняя экспертиза ОП проводится работодателями (опытными специалистами), компетентными в данной области. Рецензия на образовательную программу 7М01310 – «Педагогика и методика начального обучение» дана директором школы гимназии №24 им С.Ерубаева Нысанбаевой Ж.Т. В рецензии на ОП отмечено, что данная образовательная программа создает условия для развития творческих способностей магистрантов средствами из искусства построена с учетом современных требований педагогики и психологии, обеспечивает единство воспитания и обучения и согласована с запросами работодателя.

ОП 7М01310 – Педагогика и методика начального обучения рассмотрена на заседании Академического комитета 6.02., протокол №4 от 2023г., обсуждена на заседании Учебно-методического Совета вуза и

представлена на утверждение 22.02., протокол №4 от 2023 года, утверждена решением Ученого Совета университета 23.02, протокол №13 от 2023 года.

Трудоемкость ОП составляет 120 кредитов, срок обучения магистрантов 2 года.

После завершения ОП выпускникам присваивается степень магистр педагогических наук по ОП 7М01310 – Педагогика и методика начального обучения.

Цель ОП 7М01310 – Педагогика и методика начального обучения - подготовка научных и педагогических кадров для системы высшего, послевузовского образования и научной сферы, обладающих углубленной научно-педагогической подготовкой.

Содержание ОП магистратуры научно-педагогического направления состоит из теоретического обучения, включающихся циклы базовых и профилирующих дисциплин. Цикл базовых в объеме 35 кредитов и профилирующих дисциплин в объеме 49 кредитов и включает в себя дисциплины вузовского компонента и компонента по выбору.

НИРМ составляет 24 кредита с обязательным прохождением стажировки, итоговая аттестация составляет 12 академических кредитов в общем объеме образовательной программы и проводится в форме написания и защиты магистерской диссертации.

Каталог элективных дисциплин согласован с КГУ IT Школа-лицей №24 им. С. Ерубаяева г. Шымкент.

По инициативе работодателей в Каталог элективных дисциплин включены дисциплины, учитывающие перспективы развития образовательной практики и высшего профессионально-педагогического образования, как: «Методические основы применения информационных технологий в профессиональной деятельности», «Современные проблемы обучения математике в начальной школе», «Методика оценки и мониторинга качества образовательного процесса», «Количественные и качественные методы психо-педагогические исследования», «Методология и методы педагогических исследований».

Кафедрой ежегодно разрабатываются рабочие учебные планы для магистрантов по всем курсам обучения.

На информационно-образовательном портале университета ИС ВУЗ (www.asu.ukgu.kz) имеются все УМКД (силлабус, лекции, все виды методических указаний, экзаменационные вопросы), результаты аттестаций, экзаменов, все расписания, КЭД, ГРАмагистранта. Кроме того, магистранты через свою страницу заполняют Индивидуальный план магистранта (ИПМ). Магистранты имеют доступ ко всем электронным материалам, в которых дается информация по регистрации на курсы, составлению ИПМ, материалы по пребыванию обучающихся в университете, кодекс чести обучающегося и преподавателя, Обучающиеся всегда могут задать вопрос ректору на блоге ректора (www.rector.ukgu.kz).

Одним из важнейших показателей эффективности ОП является востребованность выпускников образовательных учреждений на рынке труда. На портале «Ассоциация выпускников ЮКУ им. М. Ауэзова» обучающиеся могут ознакомиться с предложениями работодателей и отправить им свое резюме, участвовать в различных конкурсах для дальнейшего трудоустройства.

Образовательная программа магистратуры 7M01310 – «Педагогика и методика начального обучения» научно-педагогического направления состоит из теоретического обучения, включающихся циклы базовых и профилирующих дисциплин.

В соответствии со структурой ОП 7M01310 – «Педагогика и методика начального обучения» предусмотрено прохождение обучающимися двух видов практик по научно-педагогическому направлению подготовки: 4 кредита – педагогическая практика (120 ч), 7 кредитов – исследовательская практика (210 ч).

Педагогическая практика является подготовкой к научно-педагогической деятельности в высшем учебном заведении, способствует закреплению навыков преподавания специальных дисциплин, организации учебной деятельности обучающихся и магистратуры, выполнения учебно-методической работы. Базами педагогической практики являются выпускающая кафедра обучения в магистратуре.

Продолжительность педагогической практики согласно учебного плана образовательной программы 7M01310 – «Педагогика и методика начального обучения» составляет - 9 недель.

Программы практик разработаны кафедрой «Теория и методика дошкольного и начального обучения». Базой педагогических практик являются организации высшего профессионального образования Туркестанской области, г.Шымкент.

Руководство организационными аспектами педагогической практики осуществляет преподаватель или научный руководитель магистерской диссертации выпускающей кафедры, назначаемый заведующим кафедрой. Для прохождения педагогической практики магистрант с помощью своего научного руководителя и заведующий кафедрой, с учетом тематики выполняемой НИР выбирает учебную дисциплину для практики. Как правило, объектом выбора являются из циклов базовых и профилирующих спец. дисциплины учебных планов подготовки магистрантов по образовательной программы 7M01310 – «Педагогика и методика начального обучения». После выбора дисциплины магистрант закрепляется за преподавателем, ведущим выбранную дисциплину.

Исследовательская практика является важнейшим и заключительным этапом НИРМ. Исследовательская практика проводится в сроки, определяемые рабочим учебным планом магистратуры. Продолжительность практики определяется графиком учебного процесса по образовательной программе 7M01310 – «Педагогика и методика начального обучения», что

составляет - 7 недель. Исследовательская практика проводится в соответствии с индивидуальным планом обучения магистранта, рабочей программой практики и календарным графиком работы магистранта по теме и месту выполнения магистерской диссертации.

В университете систематически проводится оценивание и пересмотр ОП. Центром стратегического планирования и менеджмента качества ежегодно проводится оценка качества ОП, модулей, дисциплин студентами, сотрудниками, работодателями. Результаты анкетирования обсуждаются на АК по направлениям подготовки, в состав которых включены обучающиеся и работодатели по направлению подготовки. Для обеспечения образовательных программ актуальным содержанием образования систематически осуществляется пересмотр и дополнение перечня разработанных на кафедре элективных дисциплин, вносятся изменения в содержание практик. В результате такой работы вносятся коррективы в образовательную программу для обеспечения их актуальности. Результаты выполненной работы оформляются в виде протокола обновления ОП согласно положению СМК ЮКУ П. 7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ». На Ученом совете университета рассматриваются вопросы реализации образовательных программ, где дается анализ всех показателей: контингент, успеваемость, обеспеченность УМЛ, кадровый потенциал ППС, трудоустройство.

Положительная практика :

- активное вовлечение стейкхолдеров (партнеров-работодателей) в разработку, реализацию и оценку ОП;
- комплексный подход к организации работы с партнерами в образовательной, научной и инновационной сферах;
 - привлечение к учебному процессу высококвалифицированных работников;
 - вовлечению стейкхолдеров в управление качеством образования,
- содержание образовательной программы полностью соответствует ГОСО специальности
- наличие учебно-методических разработок по образовательной программе (УМКД, силлабусов, каталога, электронных учебников, методических пособий, методических рекомендаций и т.д.),
- разработка на кафедре эффективной системы мониторинга качества образования,
- применение в учебном процессе современных педагогических технологий.
- включение в учебный план дисциплин по предложениям работодателей.

Уровень соответствия по стандарту 2 - полное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

В данном вузе магистрантам предоставляется возможность выбора научного руководителя, учебных дисциплин и преподавателей.

Выбор дисциплин и преподавателей для изучения дисциплин происходит путем официальной регистрации.

Магистранты начинают процедуру записи на учебные дисциплины после их зачисления до 30 августа и далее с марта месяца. Определение дисциплин по выбору осуществляется под руководством эдвайзера. Запись осуществляется в электронном виде. В том случае, если количество магистрантов, записавшихся к одному преподавателю, превышает установленный предел, формируется дополнительный академический поток (группа) с назначением преподавателя соответствующей квалификации.

При составлении своего ИУП обучающиеся: знакомятся с правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения; соблюдают установленные сроки регистрации на учебные дисциплины и внесения изменений в ИУП; записываются не менее чем на установленное количество кредитов в учебном году для освоения образовательной программы соответствующего уровня.

Таким образом, каждый магистрант самостоятельно формирует свою образовательную траекторию на основании ТУП и каталога элективных дисциплин: по обязательным дисциплинам - к свободным преподавателям, а на элективные дисциплины - с учетом количества записавшихся на момент регистрации обучающихся. Если обучающийся не освоил пререквизиты дисциплины в предыдущем семестре, он не может быть зарегистрирован на данную дисциплину.

В ИУП обучающегося представлены все компоненты и элементы образовательной программы для реализации академической свободы и мобильности обучающегося. Представленные дисциплины для изучения сформированы по желанию обучающегося, кроме обязательного компонента. Количество освоенных кредитов по завершению изучения курса представляются в форме GPA баллов для выявления средней успеваемости обучающегося.

В случае если обучающийся, в установленный срок не сформировал свой ИУП, то за основу его обучения принимается ИУП данного курса, т.е. обучающиеся, не прошедшие регистрацию самостоятельно в установленные сроки без уважительной причины, регистрируются сотрудниками офиса Регистратора самостоятельно.

Индивидуальное планирование обучения осуществляется на учебный год под руководством эдвайзеров. Индивидуальное планирование обучения магистрантов осуществляется при участии их научных руководителей.

Запись на учебные дисциплины (Enrollment) проводит офис Регистратора в онлайн формате с использованием дистанционных

образовательных технологий с привлечением эдвайзеров по образовательным программам.

Электронная регистрация обучающихся на дисциплины проводится в соответствии со сроками, указанными в академическом календаре. При этом для проведения организационно-методических и консультационных работ привлекаются опытные преподаватели кафедр и эдвайзеры. Каждый обучающийся имеет право самостоятельно провести онлайн-запись на дисциплины и сформировать свой ИУП.

Алгоритм и порядок регистрации доступны всем обучающимся.

Тематика магистерских диссертации соответствует шифру специальности.

К научным руководителям в вузе предъявляются следующие требования: наличие статей СКОПУС и статей в ККСОН, в этом плане нарушений нет.

Преподаватели в работе с магистрантами широко применяют инновационные методы обучения, междисциплинарное и проектное обучение, групповое обучение, программированное обучение, технология индивидуального обучения, коммуникативное обучение, междисциплинарное обучение, STEM-методика, применение проектного обучения на реальных примерах из жизни, технологические процессы, инструменты для повышения вовлеченности и мотивации магистрантов при онлайн - обучении (видеолекции, мультимедийные анимации/пакет).

За последние три года преподавателями разработаны 100 ролевых игр и 150 кейсов.

Для методического обеспечения учебного процесса согласно перспективному и годовому плану издания на кафедре разрабатываются учебные пособия по читаемым дисциплинам.

За три учебных года по ОП изданы 8305 наименований учебно-методических пособий, в т.ч. 2505 на государственном языке, что составляет 31 % и 1097 на английском языке, что составляет 13 %.

Вся учебно-методическая литература, издаваемая ППС университета используется в учебном процессе и доступна на образовательном портале ЮКУ <http://portal.ukgu.kz>, сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz/>, www.ef.ukgu.kz, mbook.kz.

Для магистрантов разработаны электронные учебные материалы и мультимедийные разработки.

В отчетном учебном году в цифровом формате были разработаны 16 917 учебно-методических комплексов дисциплин, размещенных на образовательных порталах asu.ukgu.kz, auezov.edu.kz, ukgu.mbook.kz. Имеется открытый доступ к цифровой библиотеке университета. Фонд электронных документов составляет более 30 тысяч наименований. Обучающиеся имеют бесплатный доступ к ресурсам Courser, EDX, Open KZ, казахстанским базам, а также к другим 17 зарубежным базам данных.

В университете проведение экзаменов (тестовых, устных, письменных и творческих), защиты рефератов, курсовых работ и других форм оценивания проводится в соответствии с СМК ЮКУАП 01-2023 Академическая политика НАО "ЮКУ им.М.Ауэзова" и СМК ЮКГУ ПР 8.06-2023 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации».

Для организации и проведения экзаменационной сессии приказом ректора университета назначаются уполномоченные представители, члены контрольной комиссии.

Экзамены, проводимые в форме компьютерного тестирования, принимаются членами контрольной комиссии из числа ППС по представлению декана факультетов.

Экзамены в письменной форме обучающийся сдает в компьютерных классах, посредством механического набора ответа на клавиатуре ПК. Напечатанный ответ на вопросы экзаменационного билета автоматически отправляется для проверки преподавателю. В целях объективности оценивания все письменные работы подлежат автоматической кодировке (присвоение письменной работе определенного номера взамен ФИО и группы обучения). Все письменные работы проходят проверку через систему Антиплагиат, с заданным порогом оригинальности, согласно положению о проверке наличия заимствованного материала. Преподаватель-экзаменатор через свой Личный кабинет получает закодированные ответы обучающихся после проверки на заимствование и оценивает их. Раскодировка письменного ответа обучающегося происходит автоматически информационной системой сразу после оценивания экзаменатором.

Для организации и проведения устных и творческих экзаменов распоряжением заведующего кафедрой назначаются 2-3 экзаменатора, имеющие квалификацию, соответствующую профилю данной учебной дисциплины из числа преподавателей, как правило, не ведущих занятия по данной дисциплине.

Процедура апелляции результатов экзаменов прописана в процедуре СМК ЮКУ ПР 8.06–2023 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации» и Академической политике вуза.

В университете обучающийся, не согласный с результатом итогового контроля, имеет право подать апелляционное заявление через личный кабинет в течение 24 часов с момента получения результатов. Все электронные заявки поступают секретарю апелляционной комиссии для регистрации и передаются с соответствующими подразделениями для дальнейшей обработки. Решением комиссии магистрантам выносятся решения о повторной сдаче теста во время до сдачи или отказ. Ответ комиссии обучающийся получает также в Личном кабинете.

Апелляционная комиссия создается на период экзаменационной сессии (промежуточной аттестации) приказом Председателя Правления-Ректора университета.

Апелляционную комиссию возглавляет председатель, который организует работу апелляционной комиссии, распределяет обязанности между членами апелляционной комиссии, осуществляет контроль над работой апелляционной комиссии.

Выражение жалоб и протестов обучающихся обеспечиваются через :

- личные приемы руководителей университета, согласно по графику приема граждан;
- блок ректора на официальном сайте;
- Call-centre, который информирует и консультирует по общим вопросам;
- телефон доверия при Антикоррупционной комплаенс-службе, принимает жалобы, и обращения по нарушениям норм Правил академической честности и Кодекса этики.

Во всех корпусах и общежитиях имеются ящики доверия.

На официальном Интернет-ресурсе и в социальных сетях размещена информация о каналах обратной связи. Руководство университета, Антикоррупционная комплаенс-служба и соответствующее структурное подразделение оперативно реагируют на запросы, предложения и жалобы сотрудников, обучающихся и граждан, принимают меры по их решению. В том числе учитываются запросы, предложения и жалобы, предоставленные через мессенджеры (WhatsApp, Facebook, Instagram). Телефон доверия при Антикоррупционной комплаенс-службе размещен в личных кабинетах ППС и обучающихся.

Поступившие жалобы, протесты и предложения рассматриваются руководством и соответствующими структурными подразделениями. При нарушении Правил академической честности и норм Кодекса этики применение дисциплинарного взыскания рассматривается Советом по этике.

При освоении ОП магистранты на регулярной основе информируются об используемых критериях оценивания, об экзаменах и других видах контроля. Основной формой информирования является выдача программ дисциплин для магистрантов (силлабуса) на бумажном носителе и доступный в онлайн режиме. В данном документе отражены все критерии оценивания достижений магистранта при освоении той или иной дисциплины.

Директор центра ПВО в отдельных случаях (по болезни, семейным и служебным обстоятельствам) разрешает магистрантам сдачу экзаменационной сессии по индивидуальному графику. Также в индивидуальном порядке сдают сессию магистранты, у которых возникла, в силу уважительных причин, необходимость в досрочной сдаче экзаменов.

Для сдачи экзаменационной сессии по индивидуальному графику необходимо предоставить директору центра ПВО подтверждающие

документы: о служебной или учебной командировке; справка о болезни, в связи с рождением ребенка, со смертью близких родственников или ЧС.

При осуществлении учебного процесса регулярно производится оценка удовлетворенности магистрантов качеством образовательных услуг путем систематического анкетирования. Анкетирование магистрантов проводится в конце каждого учебного года. Анкета содержит широкий спектр вопросов, касающийся всех сторон функционирования ОП. Результаты анкетирования обсуждаются на совете факультета и заседании кафедры. По результатам анкетирования принимаются корректирующие действия. Анализ результатов анкетирования магистрантов показал удовлетворенность магистрантов качеством организации учебного процесса.

При реализации вышеназванного ОП осуществляется академическая мобильность, она осуществляется по утвержденному графику.

Данные об академической мобильности магистрантов

№	Ф.И.О. магистранта	Период обучения/зарубежной стажировки (кол-во кредитов)	Зарубежный партнер по реализации ОП Принимающая сторона (вуз, НИИ)
1	Бекембай Эсем Азакқызы	31.01.2022 - 11.02.2022г.г.	Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати г.Тараз
2	Жолдабек Сағыныш Анбекқызы	31.01.2022 - 11.02.2022г.г.	Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати г.Тараз
3	Жолымбек Ботагөз Аталықызы	31.01.2022 - 11.02.2022г.г.	Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати г.Тараз
4	Момбек Айсәуле Асылдыққызы	31.01.2022 - 11.02.2022г.г.	Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати г.Тараз
5	Мылтықбай Таңшолпан Аманжолбекқызы	31.01.2022 - 11.02.2022г.г.	Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати г.Тараз
6	Нұржау Шынар Аманжолқызы	31.01.2022 - 11.02.2022г.г.	Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати г.Тараз
7	Өтебай Гүлбану Аманжолқызы	31.01.2022 - 11.02.2022г.г.	Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати г.Тараз
8	Төлеген Күмісай Аманжолқызы	31.01.2022 - 11.02.2022г.г.	Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати г.Тараз
9	Алдаберген Айсұлу Аманжолқызы	31.01.2022 - 11.02.2022г.г.	Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати г.Тараз
10	Келдибекова Гульзада Аманжолқызы	31.01.2022 - 11.02.2022г.г.	Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати г.Тараз
11	Сайдасатова Унсиной Аманжолқызы	31.01.2022 - 11.02.2022г.г.	Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати г.Тараз
12	Мукашева Мария Аманжолқызы	31.01.2022 - 11.02.2022г.г.	Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати г.Тараз

У каждого магистранта опубликованы 2 статьи. Материальную поддержку вуза получают магистранты, проявляющие активность в научно-исследовательской деятельности, общественной жизни факультета, вуза, имеющие высокие достижения в спорте (**Доказательство интервью с магистрантами**).

Магистрантам-сиротам и инвалидам также предоставляется бесплатное проживание в общежитиях.

Для магистрантов, склонных к науке, функционируют научные кружки, конструкторские и технологические бюро.

Магистранты, имеющие творческие способности, могут посещать кружки вокала, танца, музыкальных инструментов и т.д. 9 художественно-творческих кружков работают по интересам обучающихся.

Для обучающихся с особыми потребностями и ограниченными возможностями здоровья все учебные корпуса и общежития обшиты тактильными панелями из ПВХ (тактильная плитка), установлены указатели направления движения, перед наружными дверями установлены пандусы и они снабжены ручками. На первом этаже всех учебных корпусов и общежития № 5 имеются специально оборудованные туалеты (санузел и жилая). На автостоянке университета выделены 4 парковочных места для магистрантов-инвалидов. Специальные тактильные маркировки устанавливаются в помещениях с основными бытовыми потребностями (туалет, гардероб, медпункт).

Положительная практика.

Создание условий для максимальной индивидуализации обучения магистрантов посредством предоставления свободы выбора дисциплин и (или) модулей, включенных в КЭД, свобода выбора магистрантом преподавателя при регистрации на дисциплины.

Материальная поддержка разных категорий магистрантов.

Уровень соответствия по стандарту 3 – полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Информация по приему в магистратуру помещена на сайте университета <https://priem.auezov.edu.kz/ru>

На официальном сайте ЮКУ им. М. Ауэзова имеется полная информация о функционировании магистерской образовательной программы - ukgu.kz/ru/magistratura. Данный сайт и другие (YouTube, Facebook, VK, Instagram) обеспечивает дополнительные возможности осуществления профориентационной работы с целью отбора наиболее подготовленных претендентов для поступления в магистратуру.

С 01.11.2021г прием в магистратуру проводится 2 раза в год. В случае успешной сдачи тестов претенденты могут выиграть предоставленные гранты.

В университете функционирует подразделение «Виртуальная приемная комиссия», где сотрудники данного подразделения в онлайн режиме принимают заявления от абитуриентов через интернет-сайт <https://priem.auezov.edu.kz>.

В университете функционирует Центр профориентационных работ с подразделениями Call - центр и отдел маркетинга и профориентации. Call – центр проводит консультирование и информирует абитуриентов по вопросам приема. Отдел маркетинга и профориентации регулярно проводит семинары, вебинары и мастер-классы в онлайн (с применением платформы Zoom) и оффлайн режимах со студентами в целях проведения консультативно-разъяснительных работ по поступлению в магистратуру.

Ежегодно разрабатываются планы приема и профориентационных работ университета, готовятся раздаточные материалы в виде информационных справочников по приему и рекламно-презентационные ролики, содержащее в целом всю информацию о деятельности и достижениях университета, структурных подразделениях и образовательных программах в разрезе высших школ и факультетов.

Для консультирования выпускников по поступлению в магистратуру (ИПВО) и выбору ОП проводятся конференции и разъяснительная работа на кафедрах, в онлайн и оффлайн режимах с применением интернет-платформы ZOOM и социальных сетей Instagram, Face book, Twitter и др. На региональных телеканалах Казахстан - Шымкент «Оңтүстік», Казахстан – Тараз «Жамбыл», Казахстан - Кызылорда «Кызылорда», Отрар, Айгак регулярно размещается информация о вузе и выступления руководства университета, департаментов и подразделений.

В ЮКУ им. М. Ауэзова имеется электронная база контингентов магистрантов по видам ОП и уровням образования. Для контроля эффективности реализации ОП действует система контроля качества. Политика формирования контингента обучающихся заключается в приеме лиц в число обучающихся наиболее подготовленных к обучению по программе послевузовского образования, осознанно избравших специальность данной ОП и набравших необходимое количество баллов по результатам вступительных экзаменов. Определение профессиональной ориентации и профессиональных качеств абитуриентов является ключевым аспектом политики формирования контингента ОП 7М01310 - «Педагогика и методика начального обучение». В телевизионных программах, транслируемых на казахском и русском языках по областному телевидению, выходят передачи о факультетах, специальностях, ведущих преподавателях университета. В республиканских и областных газетах, журналах ППС постоянно публикуют информацию об университете, кафедрах, ОП, ведущих преподавателях и т.д.

С целью проведения мониторинга качества образовательной услуги и ее улучшения университетом проводится анкетирование магистрантов по деятельности и качеству ОП. Анкетирование обучающихся проводится в соответствии с предварительно установленным графиком для выявления особенностей субъективной оценки магистрантами заданных параметров профессионализма преподавателей; определение требований обучающихся, работодателей к образовательной услуге, контроля качества образовательного процесса и др. Результаты анкетирования обсуждаются на заседаниях кафедры и Ученого совета и в случае необходимости и целесообразности, принимаются соответствующие коррективные меры. При поступлении в магистратуру с магистрантами работает эдвайзер назначенный на кафедре, который объясняет учебный процесс. Так, для формирования возможной траектории обучения магистранта разработан КЭД по данной ОП, который совместно с эдвайзером проводится выбор дисциплин.

Учебный процесс по данной ОП обеспечен информационными источниками: учебниками, учебными пособиями, методическими разработками по учебным дисциплинам, раздаточными материалами по самостоятельной работе. Электронный формат УМКД размещается на портале asu.ukgu.kz для свободного доступа магистрантам. Уровень удовлетворенности магистрантов обучением во многом определяется состоянием социально-психологического климата в университете.

28 сентября 2016 года решением Ученого совета при департаменте по воспитательной работе и молодежной политике был открыт центр психологической помощи обучающимся. Центр проводит индивидуальную психологическую работу с обучающимися - инвалидами, из многодетных семей и иностранными обучающимися.

В университете для магистрантов, не справляющихся с академическими требованиями, в соответствии с действующими правилами организации учебного процесса по кредитной технологии предусмотрено проведение Летнего семестра, в течение которого обучающимся оказывается академическая поддержка при подготовке к экзаменам, путем дополнительных занятий и консультаций. Для проведения консультаций в рамках СРМП преподавателями на кафедрах составляются графики консультаций преподавателей на каждый семестр, также предоставляется информация в силлабусах дисциплин.

Магистранты кафедры принимают участие по грантовым финансируемым проектам, после окончания магистратуры они продолжают работать по данным тематикам.

В университете разработаны единые правила перевода, восстановления, предоставления академического отпуска и признания учебных достижений обучающихся всех уровней, регламентирующие все этапы образовательного процесса: СМК ЮКУАП 01-2023 Академическая политика НАО "ЮКУ им.М.Ауэзова", СМК ЮКУ ПР 8.06-2023 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой



аттестации», СМК ЮКУ ПР 8.16-2023 «Порядок перевода, восстановления, отчисления обучающихся и предоставления академического отпуска» и СМК ЮКУ П 8.17- 2023 «Положение о признании результатов обучения».

Все нормативные документы размещены на сайте университета auezov.edu.kz. для обеспечения прозрачности всех процедур, регламентирующих жизненный цикл обучающихся от поступления до завершения.

В ЮКУ анализ учебных достижений магистрантов формируется в ИС университета smart.ukgu.kz и asu.ukgu.kz, с автоматическим расчетом уровня GPA, а для итоговой аттестации создается протокол защиты магистерской диссертации, в который секретарем аттестационной комиссии заносятся результаты итогового контроля. Данный процесс регламентируется СМК ЮКУАП 01-2023 Академическая политика НАО "ЮКУ им. М. Ауэзова" и СМК ЮКУ ПР 8.06-2023 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации».

На данный момент по ОП 7М01310 – Педагогика и методика начального обучения обучается 36 человек, из них на гранте 17 человек, на платном отделении 19 человек, второго курса нет, так как в последние годы не было набора в связи с профилизацией.

В рамках адаптационной недели проводится ряд внеаудиторных мероприятий: «Посвящение в специальность», «Ярмарка магистерских сообществ», в которой принимают участие все магистранты университета, а организаторами являются магистранты–активисты вторых курсов для привлечения магистрантов в клубы по интересам. Для этого в университете успешно функционируют факультет общественных профессий.
<https://ukgu.kz><https://auezov.edu.kz>.

ОИЦ знакомит с правилами пользования библиотекой, сайтом библиотеки lib.ukgu.kz, использования баз данных и электронных библиотечных систем. Информация о проведении мероприятий по адаптации магистрантов 1 курса в университете размещается в социальных сетях и на сайте университета.

За каждой академической группой закрепляется куратор, который не реже одного раза в неделю проводит кураторские часы с группой, где обсуждает учебные и внеучебные вопросы в вузе, консультирует, помогает адаптироваться к учебному процессу.

Каждый обучающийся университета имеет личную страницу на информационно-образовательном портале ЮКУ «Профессор» portal.ukgu.kz и в ИС smart.ukgu.kz, где размещены учебно-методические комплексы дисциплин, расписание учебных занятий и экзаменационной сессии, график выполнения и сдачи заданий по дисциплинам, учебный паспорт магистранта с учебными достижениями и т.д.

Области для улучшения : желательно усилить работу по набору магистрантов на 1 курс.

Уровень соответствия по стандарту 4 – полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

При встрече с вр.и.о. ректора, проректорами, руководителями структурных подразделений, деканом, заведующей кафедрой педагогики и методики начального обучения выяснено, что в университете особое внимание уделяется подбору педагогических кадров, они хорошо понимают, что именно педагогические кадры влияют, в первую очередь, на результативность реализации образовательной программы ПМНО бакалавриата.

Кадровая политика университета направлена на сохранение и развитие кадрового потенциала, компетентного и высококвалифицированного коллектива, способного оперативно реагировать на изменения внешней среды с учетом миссии и стратегии университета.

Прием на работу и расстановка кадров в ЮКУ осуществляется в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РК №414-V от 23 ноября 2015г.;
- «Правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова», утвержденными решением заседания Совета директоров НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» от 27 июня 2023 года;
- Правилами конкурсного замещения должностей руководителей структурных подразделений НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова», утвержденными приказом ректора №73-нк от 01.10.2020г.,
- процедурой «Менеджмент персонала» ЮКУ ПР 6.02-2023, введенными в действие приказом Председателя Правления-ректора №108-нк от 09.06.2023г.

В ЮКУ имени М.Ауэзова функционируют конкурсные комиссии, утвержденные приказом ректора:

- по рассмотрению кандидатур на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников, приказ «О новом составе конкурсной комиссии на замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова» (приказ №137-нк от 18.08.2023г.);
- по рассмотрению кандидатур на замещение вакантных должностей руководителей структурных подразделений, приказ «О новом составе конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей руководителей структурных подразделений Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова» (приказ №138-нк от 18.08.2023г.).

Требования к квалификации научно-педагогических работников университета соответствуют требованиям «Положения о квалификационных характеристиках должностей научно-педагогических работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова», утвержденного приказом Председателя Правления-ректора ЮКУ имени М.Ауэзова от 09.06.2023г., №108-нк.

В случае наличия в университете вакантной должности профессорско-преподавательского состава и научных работников ЮКУ размещает объявление о проведении конкурса в периодических печатных изданиях, распространяемых на всей территории Республики Казахстан, а также данная информация выкладывается на бегущей строке областного телевидения (телеканал «Онтістік»), на корпоративном сайте университета, а также в социальные сети через Facebook и Instagram.

Обслуживают данное ОП 17 преподавателей, из них 1 доктор пед.наук, 15 кандидатов пед.наук, 1 PhD, острепененность 100%.

Все научные руководители магистрантов имеют статьи СКОПУС, 5 статей в журналах ККСОН.

Среди преподавателей образовательной программы один является обладателем звания «Лучший преподаватель вуза» МОН РК.

На сайте университета имеется информация о преподавателях образовательной программы.

Состав ППС соответствует предъявляемым критериям к преподавателям: достаточный уровень академической, практической и научной деятельности, что гарантирует высокое академическое качество по подготовке обучающихся. Профессорско-преподавательский состав ОП соответствует лицензионным требованиям:

- доля ППС, имеющих базовое образование - 100%;

- правоустанавливающая документация (дипломы об образовании, дипломы степеней и званий, сертификаты о прохождении курсов повышения квалификации и т.д.), подтверждающие шифр специальности ученой степени и ученого звания преподаваемым дисциплинам, прохождение курсов повышения квалификации или практического стажа на современных (передовых) предприятиях, имеются и хранятся в Управлении персоналом университета.

Педагогическая нагрузка составляет 680 часов. Из них на аудиторную нагрузку в среднем приходится 340 часов (протокол УС №15 от 29.04.2021)

Научно-исследовательская нагрузка преподавателей включает подготовку научных статей, монографий; участие в конференциях, программах академической мобильности; разработку и реализацию научных проектов; научное руководство выпускными работами.

Воспитательная нагрузка включает кураторскую работу, участие в общественных мероприятиях, организацию внеучебного досуга обучающихся.

В целях снижения текучести кадров в Университете применяется система мотивации: осуществляется мониторинг деятельности ППС, ректор Университета устанавливает надбавки к заработной плате, награждает благодарственными письмами и материально поощряет сотрудников путем выплаты денежной премии в связи с определенными достижениями и знаменательными датами. Реализуются мероприятия по улучшению условий труда, создаются благоприятные условия для творческой трудовой деятельности и карьерного роста.

Сведения о средней заработной плате ППС, тыс. тг

Наименование	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	Отклонение за послед 5 лет	% соотношение
Среднее заработная плата ППС	139,5	190,8	242,8	294,9	355,6	216,1	254,91%

За последние 5 лет средняя заработная плата увеличилась на 216,1 тыс. тенге. (254,91%).

Для повышения качества образовательных услуг кафедра «Теория и методика дошкольного и начального обучения» постоянно приглашает зарубежных высококвалифицированных специалистов и специалистов с ведущих организаций и производства для чтения лекций.

Сведения о приглашаемых зарубежных ученых для чтения лекций

№	Ф.И.О. приглашаемого ученого	Уч. степень, звание, занимаемая должность	ВУЗ, организация, страна, город	Сроки пребывания	Наименование курса лекций (дисциплин) Объем часов лекций
1	Наримбаева Лол а Кузибаевна	Доктор PhD	Чирчик мемлекеттік педагогикалық университеті Республика Узбекистон	Мамыр 2022ж	Әдебиеттік оқыту әдістемесі 12 сағат
2	Махмудов Бахра мжон Абдусаломович	доцент	Чирчик мемлекеттік педагогикалық университеті Республика Узбекистон	Мамыр 2022ж	Бастауыш мектеп оқушыларының сөздік қорын қалыптастыру 12 сағат
3	Носирова Раъно Хамидовна	доцент	Чирчик мемлекеттік педагогикалық университеті Республика Узбекистон	Мамыр 2022ж	Бастауыш мектеп оқушыларының тіл кемістігімен жұмыс жасау әдістемесі 12 сағат
4	Гимазутдинов Ра дик Галимович	Аға ақытушы	Чирчик мемлекеттік педагогикалық университеті Республика Узбекистон	Мамыр 2022ж	Әдебиеттік оқыту әдістемесі 12 сағат
5	Холматова Сали ма Кузибоевна	Оқытушы	Чирчик мемлекеттік педагогикалық университеті Республика Узбекистон	Мамыр 2022ж	Бастауыш мектеп оқушыларының сөздік қорын қалыптастыру 12 сағат
6	Марипова Нодир а Хамидовна	Аға ақытушы	Чирчик мемлекеттік педагогикалық университеті Республика Узбекистон	Мамыр 2022ж	Бастауыш мектеп оқушыларының тіл кемістігімен жұмыс жасау әдістемесі 12 сағат

В университете проводится постоянная оценка деятельности преподавателей через плановую аттестацию, контрольные посещения занятий согласно процедуре СМК «Положение о Комиссии по обеспечению качества» П 8.04.-2021. Взаимопосещения занятий преподавателями планируются и проводятся в течение всего учебного года. Оценка качества

преподавания дисциплин ППС высшей школы/факультета осуществляется в соответствии с графиком контроля качества проведения учебных занятий ППС высшей школы/факультета.

Взаимопосещения занятий преподавателями организуются и контролируются заведующим кафедрой и ответственным по учебно-методической работе на кафедре. Преподаватель, посетивший занятие, ведет запись в специальный журнал. Итоги взаимопосещений занятий преподавателями обсуждаются на заседаниях кафедры и на совете факультета/академических советов высшей школы. План открытых занятий доступен в учебном портале и на информационном стенде кафедры. Открытые занятия преподавателей проходят также в рамках плана Учебно-методического центра университета.

За период с 2019-2020 по первое полугодие 2023-2024 учебного года было проведено 32 открытых занятия и осуществлены 96 взаимопосещений занятий.

В университете разработана и внедрена процедура, регламентирующая процессы повышения квалификации персонала (СМК ЮКУ ПР 6.03-2022-6 «Управление процессами по повышению квалификации персонала»), которая определяет последовательность и основные требования процесса повышения квалификации ППС. За последние 3 года доля ППС, прошедших курсы по различным программам, увеличилась от 65% до 79%.

ППС кафедры «Теория и методика начального и дошкольного обучения» за последние 3 года прошли 64 курсов повышения квалификации.

Преподаватели кафедры применяют в процессе обучения инновационные технологии: мультимедиа, технологии SMART learning, технологию кейс-стади, видеоматериалы, игровые технологии.

На кафедре выполняется проект KazDual – «Внедрение дуальной системы в Казахстане» проект: 618835-EPP-1-2020-1-KZ-EPPKA2-SBHE-SP Erasmus+ . Руководитель проекта - к.п.н., доцент А. Искакова.

Также на кафедре выполняется грантовое финансирование МОН РК на 2022-2024 года на сумму 70000000 тенге по теме 619210-EPP-1-2023-1-KZ-EPPKA2-SBHE «2D және 3D моделдеу арқылы бастауыш сынып оқушыларының конструкторлық-техникалық STEAM-ойлауын қылыптастыру» Научный руководитель - РНД Г. Тотикова

Индексы цитирования ППС

№	Ф.И.О.	Индекс Хирша	Должность
1	Искакова А.Т.	5	к.п.н., доцент
2	Ермекбаев М.А.	2	к.п.н., доцент
3	Сихимбаева С.М.	1	к.б.н., доцент
4.	Жораева С.Б.	1	к.п.н., доцент
	Джетписбаева С.О.	1	к.п.н., доцент

Публикации ППС (СКОПУС+ККСОН)

№	Ф.И.О.	1, 2, 3 квартиль по данным JCR (ЖСР) в Web of Science Core Collection	С процентил ем более 35 в базе данных Scopus	С процентилем более 25 и менее 35 в базе данных Scopus	Научные статьи за последние пять лет в изданиях, включенных в Перечень научных изданий КОКСОН РК для публикации основных результатов научной деятельности
1	Ермекбаев Мухтар Абенович		1		6
2	Жораяева Сауле Базарбаяевна	1	1		4
3	Медетбекова Нургул Нязбекқызы				5
4	Джетписбаева Сарсенкул Оразбековна	1	1		7
5	Наркулова Бакыт Актаевна			1	5
6	Есим Улжалгас Ашимовна			1	4
7	Жияшева Жанар Шораяевна		1		5
8	Сихимбаева Света Маметовна		1		5
9	Оразбекулы Куандык				10
10	Елікбаев Б.К.				1
11	Искакова А.Т.		2		5

Сведения по внешней академической мобильности ППС

№	Ф.И.О., Ученая/академическая степень, звание	Наименование курса, вид стажировки	Сроки пребывания	Вуз-партнер (страна)
1	к.б.н., доцент С.М.Сихимбаева	Теория и методика ознакомления детей с природой	2020 ж	ТашГПУ имени Низами
2	к.п.н., доцент Есім Ұлғалжас	Преподавание лекции	05.12.2019- 01.01	А. Кадыри атындағы Джизак мемлекеттік педагогикалық университетімен
3	к.п.н., доцент М.Ә.Ермекбаев	Преподавание лекции	16.01.2022- 22.01.2022	Бухарский государственный университет
4	к.п.н., доцент М.Ә.Ермекбаев	Преподавание лекции	10.10.2023- 25.10.2023	ТашГПУ имени Низами

Положительная практика :

Эффективные механизмы формирования и обновления штата ППС в вузе. Осуществление внутривузовской системы поощрения ППС.

Уровень соответствия по стандарту 5 – полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Для реализации образовательной программы 7М01310 – Педагогика и методика начального обучения созданы благоприятные условия. Учебные аудитории оснащены современной учебной мебелью, компьютерной техникой, традиционными и интерактивными досками и мультимедийными проекторами.

Для поддержки магистрантов в университете организованы следующие службы: Департамент цифровизации, Офис Регистратора, тестовый центр, библиотеки, залы электронных ресурсов, общежития, комплекс общественного питания, медицинских услуг и т.д.

Материально-техническая база и информационные ресурсы университета, факультета и кафедры являются достаточными и соответствуют требованиям реализуемой программы. При обучении обучающихся, подготовке их итоговых работ используются ресурсы электронного и читального залов, электронный каталог научной библиотеки. Магистранты имеют доступ к научным и электронным базам данных в рамках подписки, а так же предоставляемых в открытом доступе.

Материально-техническая база кафедры «Теория и методика дошкольного и начального обучения» оснащена современными приборами и оборудованием, и соответствует требованиям для подготовки высококвалифицированных специалистов. По ОП 7М 01310 – «Педагогика и методика начального обучения» имеются специализированные лаборатории в № 7 корпусе: 333, 335, 329 аудитории.

Особо надо отметить, что в университете используют несколько электронных платформ: ИС ВУЗ, SMART (разработка университета).

В университете широко применяются цифровые технологии. Автоматизированная информационная система ИСВУЗ <http://www.asu.ukgu.kz> состоит из виртуальных рабочих мест для администрации учебного процесса, включает режим офис-регистратора, личный кабинет преподавателя, отдел кадров, тестовый центр, деканаты, кафедры с централизованной базы данных и компьютеров учебного заведения, объединенных в единое пространство посредством корпоративной сети, а так же для удаленной работы с доступом из внешней среды.

Система Smart - это комплексное решение для управления образовательным процессом, которое помогает автоматизировать и оптимизировать учебно-методический процесс в университете.

Информационная система Smart имеет широкий спектр функциональности, которая может значительно улучшить управление образовательным процессом в университете. Система включает в себя модули управления учебными планами, учебными материалами, расписанием занятий, оценками, студенческой документацией, персоналом и др.

Система Smart (<https://smart.ukgu.kz/ru>) состоит из множества модулей, каждый из которых предназначен для выполнения определенных функций.

В университете успешно функционирует ряд информационных систем: ИС ВУЗа, ИС Портал студента очного отделения, ИС Библиотека, ИС Портал студента Института инновационных технологий образования, официальные сайты университета auezov.edu.kz и Института инновационных технологий образования sde.skku.kz корпоративная почта университета. Перечисленные сайты доступны круглосуточно в бесперебойном режиме.

Введен в эксплуатацию модуль, обеспечивающий упрощенный процесс интеграции и взаимодействия ИС ВУЗа в Платонус для дальнейшей интеграции в ИС НОБД, ЕСУВО.

Для магистрантов действует информационный образовательный портал portal.ukgu.kz. Все обучающиеся имеют персональные аккаунты на платформе portal.ukgu.kz, объединенные в единую учебную систему. Страница пользователя называется Личная страничка магистранта, где размещена информация об учебном процессе:

- Доска объявлений;
- Личные данные;
- Расписание экзаменов;
- Онлайн заявки;
- Список занятий;
- Успеваемость;
- Рейтинг;
- Расписание занятий;
- Карточка;
- УМКД.

Эффективное использование цифровых технологий для качественного образования и обучения обеспечивается наличием достаточной поддержки технических ресурсов: предоставление инфраструктуры, связи и цифрового оборудования, наличием соответствующего компетенциям обучающего программного обеспечения.

Серверный центр обеспечивает:

- функционирование корпоративной сети;
- защиту данных сервера от внешних угроз, DOS-атак, вирусов, уязвимостей;
- своевременное обновление программного обеспечения.

Основная технология передачи информации в сети интернет университета – фиксированное проводное подключение (оптоволокно). Вся ИК-техника связана единой локальной сетью, с высокой пропускной способностью обмена данных более 1 Гб/сек. Протяженность собственных ВОЛС ([Волоконно-оптическая линия](#) связи) – около 24 км. Всего каналов связи – 2. Количество обслуживаемых серверов – 22.

Доступ к беспроводной сети интернет есть в каждом учебном корпусе и общежитии ЮКУ. Во всех атриумах учебных корпусов, а также в библиотеке университета обеспечен свободный доступ к сети Интернет (wi-fi).

Для удобства работы ППС и студентов в главном корпусе университета установлено – 25 wi-fi точек, а в остальных корпусах университета – по 10 wi-fi точек. В общежитиях университета для студентов установлено по 5 - 10 WI-FI точек.

Профессиональный уровень и опыт работы сотрудников служб поддержки магистрантов соответствует должностным инструкциям. Все сотрудники служб поддержки повышают и улучшают свою квалификацию для соответствия интересам и запросам работодателя и магистрантов.

В штате департамента цифровизации имеются технические специалисты, разработчики, специалисты по сетевым технологиям и серверам хранения и обработки данных, а также специалисты по автоматизации рабочих процессов.

Общий штат Департамента цифровизации составляет 52 штатных единиц. В центре компьютерных технологии, телекоммуникации и цифровизации в штате 46 сотрудников, которые все сотрудники имеют высшее образование, из них техническое образование 38 сотрудников- 82,6 %, с высшим педагогическим образованием 8 сотрудников-17,4%. В центре тестирования с высшим техническим образованием 5 сотрудников - 71,4%, с педагогическим образованием 2 сотрудника - 26,6%.

Проводятся онлайн семинары, вебинары и конференции с целью улучшения и повышения квалификации в области цифровизации и новых технологий.

Университет обеспечивает каждого магистранта информационно-справочной, учебной и учебно-методической литературой, учебными пособиями, научной литературой и периодическими изданиями, оказывает материальную и иную поддержку студентам, регулярно пополняет и обновляет материально-технические ресурсы и создает прочие необходимые условия для осуществления образовательного процесса по всем дисциплинам профессиональных образовательных программ.

Медицинская служба оказывает первую и неотложную медицинскую помощь, профилактические и противоэпидемические мероприятия; организацию и проведение иммунопрофилактики; обучение обучающихся и сотрудников университета вопросам охраны здоровья, профилактики болезней и формированию здорового образа жизни и т.д.

В университете имеются 92 лекционные аудитории, 211 практических и специальных аудиторий, 210 лабораторий и мастерских, 64 компьютерных класса, 2 лингвистических кабинета, 5 мультимедийных кабинетов, 12 спортивных залов, гимнастических залов и залов борьбы, 3 стадиона и 1 бассейн. Аудитории оснащены современной техникой и приборами, необходимыми для проведения занятий. Обновление материально-технической базы осуществляется по заявкам кафедр.

В университете формируется библиотечный фонд и предоставляется оперативный доступ к максимальному объему информационных ресурсов для обеспечения образовательного процесса, научных исследований, культурного развития и процесса самообразования. Имеется коллекция редких и ценных книг, фонд справочных изданий: энциклопедии, словари, справочники по различным отраслям знаний. Традиционные учебные издания дополняют электронные материалы: учебные пособия, лабораторные работы, лекции преподавателей, доклады, студенческие работы, рефераты, дипломные проекты. Тенденция последних лет – увеличение количества доступных образовательных и научных электронных ресурсов по тематике университета.

Единый информационно-библиотечный фонд на 23.10.2023г. составляет 1948249 экз., в том числе на государственном языке 934673 экз., на английском языке 102130 экз. всех типов и видов изданий. Ежегодно оформляется подписка на научные журналы по профилю вуза.

Подписка на периодические издания университета осуществляется по заявкам кафедр и согласовываются с деканом факультета/высшей школы. В соответствии с требованиями учебного процесса в библиотеке университета широко представлены периодические издания по всем направлениям подготовки обучающихся.

Сведения о подписных периодических изданиях в университете за 3 года

Год	Кол-во наименований			Итого
	каз.	рус.	ин.	
2021	123	107	3	233
2022	43	69	3	115
2023	54	67	1	122

В целях обеспечения полноценного информационного обслуживания университет заключил договора на библиотечно-библиографическое и информационное обслуживание с Ассоциацией библиотек высших учебных заведений, Республиканской научно-технической библиотекой. договор на доступ к электронным ресурсам Республиканской межвузовской электронной библиотеки (РМЭБ). Имеются соглашения с универсальной городской библиотекой им.А.Пушкина, Шымкентской городской библиотекой для незрячих и слабовидящих граждан, библиотекой МКТУ им.Х.А.Ясави, библиотекой Южно-Казахстанской медицинской академии, научно-универсальной библиотекой им.аль-Фараби. Согласно договорам, обучающиеся и преподаватели университета имеют возможность пользоваться библиотечными ресурсами перечисленных библиотек.

В помощь научному и образовательному процессам университета обеспечен on-line доступ к базам данных WebofScience (WOS), ЭБС «IPR SMART», «WILEY», «SpringerLink», «Scopus», «Полпред», «ScienceDirect»; к



казахстанским базам данных «РМЭБ», Электронная библиотека «Акнурпресс», «ZAN», «Әдебиет», «i-kitap», «Қазақстан тарихы».

В образовательно-информационном центре создана полнотекстовая тематическая база данных собственной генерации «Almatater» <http://articles.ukgu.kz/ru>. Обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7.

Особое место в фонде электронной библиотеки занимают труды ученых ЮКУ им.М.Ауэзова. Работает репозиторий - библиотека мультимедийных электронных учебников softbooks_auezov_bot <https://www.smart-kitap.kz/>.

Библиотечный фонд отражен в электронном каталоге, доступном для пользователей на сайте <http://lib.ukgu.kz> в круглосуточном режиме.

В качестве программного обеспечения используется программа «ИРБИС 64», обеспечивающая комплексную автоматизацию всех библиотечных процессов, в составе которой 6 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книгообеспеченность», «Книговыдача», «Администратор».

К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат: Электронный каталог (ЭК), Электронная картотека статей, Электронная картотека авторефератов диссертаций.

Работа с каталогами ведется в электронном виде. ЭК ОИЦ отражает книжный фонд с 1998 года по настоящее время. ЭК состоит из 9 баз данных: «Книги», «Статьи», «Периодика», «Труды ППС ЮКУ», «Редкие книги», «Электронный фонд», «ЮКГУ в печати», «Читатели», «ЮКО». Редактируется в соответствии с ГОСТ 7.1-2003, ведется плановая ретроконверсия из библиотечного фонда.

На отчетный период общий объем ЭК составляет **301517** библиографических записей.

Количество записей в электронном каталоге за 5 лет

Кол-во записей в ЭК	2019	2020	2021	2022	2023
	217970	249020	263269	298207	301517

ОИЦ предоставляет своим пользователям 3 варианта доступа к собственным электронным информационным ресурсам: с терминалов «ЭК» в зале каталогов и подразделениях ОИЦ; через информационную сеть университета для факультетов и кафедр; в удаленном режиме на web-сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz/>. Количество запросов к электронному каталогу из внешних сетей составляет более **300** обращений в день.

Фонд учебной литературы насчитывает 1477176 экз., что составляет 75,8% от общего объема фонда.

Фонд научной литературы -341086 экз. (17,5% от общего объема фонда).

Фонд авторефератов и диссертаций составляет 10196 наименований.

Для пользователей обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7 по внешним ссылкам: <http://www.articles.ukgu.kz/ru/history-sksu-publications>, портал университета <http://portal.ukgu.kz>, портал института дистанционного обучения <http://www.sdo.ukgu.kz>. Обеспечен канал информации удаленного доступа по виртуальной справочной службе с дежурным специалистом по мобильной связи, по электронной почте, WhatsApp. В социальных сетях <https://www.instagram.com/lib.uku/>; <https://www.facebook.com/profile.php?id=100026630640550> и на сайте библиотеки сотрудники напоминают о существующей подписке на учебные и научные электронные ресурсы, а также регулярно обновляют информацию о доступности новых источников. Учебный фонд электронных изданий составляет 21915 документов, в том числе на государственном языке 11779 документов, на английском языке – 2067 документов. Перечень электронных изданий отражен в каталоге «Электронный фонд» на сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz>.

В университете при департаменте цифровизации функционирует IT-полигон, где используются новейшая компьютерная техника и передовые IT технологии.

На базе IT-полигона действуют 14 компьютерных классов из них 2 лаборатории, лаборатория виртуальной реальности и ИКТ-академия совместно с компанией Huawei.

Департамент цифровизации является одним из первопроходцев в Казахстане по внедрению IT-решений, позволяющих использовать виртуальную и дополненную реальность в образовании, проведении научных исследований, а также создании новых прорывных технологий, повышающих эффективность производства. Одним из ключевых направлений деятельности VR-лаборатории является создание открытой платформы и разработка библиотек виртуальных инструментов для сборки образовательных курсов. С помощью такого VR-конструктора любой преподаватель, не имеющий специальной подготовки в сфере IT, сможет конструировать высокотехнологичные образовательные сервисы и приложения по собственному сценарию. Кроме того, VR-лаборатория служит площадкой для подготовки IT-специалистов новой направленности, то есть наш университет будет готовить профессионалов с широким набором компетенций, способных создавать новые приложения и сервисы для работы в виртуальной и дополненной реальности.

Все подсети учебных корпусов университета подсоединены в единую корпоративную сеть посредством высокоскоростной оптоволоконной линии пропускной скоростью каналов до 1 Гбит/сек, связывающий телекоммуникационный узел, состоящий из серверов и телекоммуникационного оборудования университета

Ширина канала Интернет-соединения (провайдер KazRena) - 1 ГБит/сек. Скорость интернета на каждом корпусе 1 Гб с ограничением до 100 Мб.

В университете имеется 2134 компьютера, 341 моноблоков и 245 ноутбуков, постоянно имеющих доступ к интернету, из них 2007 компьютеров, 307 моноблоков и 200 ноутбуков используются в учебном процессе.

В 2023 учебном году было приобретено 450 персональных компьютеров марки Intel Core i3-10100F для обновления компьютерных классов университета.

В настоящее время в университете эксплуатируется 938 МФУ-принтеров, также эксплуатируются 6 ресурсных центров и 142 учебных кабинета с интерактивными досками.

Положительная практика: Наличие условий для удовлетворения образовательных потребностей магистрантов.

Уровень соответствия - полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Информации об образовательных программах вуза, достижениях университета, объявления, информационные репортажи публикуются в университетском сайте (www.ukgu.kz.)

На сайте ЮКУ им.М. Ауэзова на странице факультета «История и педагогика»: <https://fk.auezov.edu.kz/kaz/> дана подробная информация об ОП 7M01310 – Педагогика и методика начального обучения.

Информацию о данном ОП можно найти на Facebook, VK, Instagram, Reddit, Ok.ru.

На сайте университета размещена информация об образовательных программах, правила приема, перечень необходимых документов для поступления в магистратуру. Для магистрантов на сайте размещены: «Путеводитель магистранта», Академическая политика, аккредитация и лицензирование, положение об использовании системы «Антиплагиат», портал "Профессор", библиотека, онлайн центр обслуживания магистрантов, антикоррупционная политика университета, академический календарь и др.

Деятельность кафедры по подготовке магистратов освещается в СМИ-газетах, в социальных сетях YouTube, Facebook, VK, Instagram и др. Информирование общественности проходит на традиционных ежегодных днях открытых дверей, встречах с выпускниками. Эффективным каналом коммуникаций является профориентационная работа, которую проводят сотрудники и магистранты кафедры среди студентов выпускных курсов.

На кафедре «Теория и методика дошкольного и начального обучения» разработаны брошюры, буклеты, которые содержат общую информацию по реализуемым образовательным программам, преимуществам обучения на данной кафедре, программах международных стажировок магистрантов, преподавателях, партнерах, выпускниках, информацию о поступлении, сроках и формах обучения.

Для непосредственной связи с ППС, магистрантами и сотрудниками вуза создан «Блог ректора»

На кафедре педагогики и методики начального обучения организована диалоговая площадка Ассоциация выпускников. На данной площадке встречаются студенты и успешные выпускники университета, выдающиеся личности Шымкентской области и республики, которые делятся своими историями успеха и делятся опытом на практических занятиях.

Статистическая информация о трудоустройстве выпускников каждого года размещается на странице сайта Отдела карьеры. Данная информация позволяет получить общее представление о востребованности выпускников университета в разрезе образовательных программ, направлений подготовки и типов организаций, являющихся работодателями.

При университете создан центр разработки электронного контента, электронных учебно-методических изданий, в функции которого входит разработка электронных учебников, виртуальных лабораторных работ, видеороликов, компьютерных программ и т.д.

Информирование общественности области и республики осуществляется силами Пресс-службы вуза. Университет имеет официальный Web-сайт на трех языках (казахском, русском, английском). Сайт предназначен для размещения оперативной информации, касающихся основных сфер деятельности университета. На сайте размещены стратегические и текущие документы, в числе которых Стратегический план развития университета, Миссия, Политика и Цели в области качества университета, планы работы подразделений, планы социологических опросов и др.

Информация для размещения на сайте Университета может быть представлена любым структурным подразделением, преподавателем или сотрудником Университета по согласованию с руководителем пресс-службы Университета. Информационное наполнение сайта осуществляется совместно с факультетами, кафедрами и других структурных подразделений, а также студенческих общественных организаций.

Информационный ресурс сайта является открытым и общедоступным и направлен на формирование имиджа университета для оперативного и объективного информирования общественности о деятельности университета.

Положительная практика: в вузе информирование общественности об образовательной программе 7M01310 – Педагогика и методика начального обучения осуществляется посредством эффективных средств, таких как сайт университета, СМИ, имиджевой продукции;

- сформирован узнаваемый бренд вуза;
- увеличено количество пользователей социальных сетей в официальных аккаунтах вуза.

Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании проведенного анализа отчета по самооценке и результатам внешнего аудита в рамках специализированной аккредитации образовательной программы 7M01310 – Педагогика и методика начального обучения выявлен уровень соответствия и предложены рекомендации по совершенствованию деятельности:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией– полное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация– полное соответствие

Области для улучшения: усилить работу по набору магистрантов на 1 курс.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав– полное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов– полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности– полное соответствие

ПРОГРАММА

внешнего аудита экспертной группы НАОКО в вуз
 НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова»
 по специализированной (программной) аккредитации
7M01310 – Педагогика и методика начального обучения

Время	Мероприятие	Участники	Место	
<i>12 мая 2024 г.</i>				
12 мая в течение дня	Заезд членов ВЭГ		Отель	
<i>День 1-й: 13 мая 2024г.</i>				
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель	
8:45	Сбор в фойе отеля. Выезд в вуз	Р, ЭГ, К	Отель	
09:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/83693868104?pwd=1D0iJZeRfKus7X0ea79A5CYDJayQgh.1 Идентификатор конференции: 836 9386 8104 Код доступа: 742719	
10:00-10:45	Интервью с Ректором вуза	Р, ЭГ, К, Ректор		
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К		
11:00-11:45	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры		
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К		
12:00-12:45	Интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП		
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К		
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К		Учебный корпус
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедр	Р, ЭГ, Директоры институтов, Заведующие кафедрами		
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Идентификатор конференции: 899 7800 1758 Код доступа: 468100	
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр		

15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
16:00-16:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К выпускники	
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
17:00-19:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К,	
19:00	Отъезд в отель	Р, ЭГ, К	Отель
<i>День 2-й: 14 мая 2024 г.</i>			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
8:45	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
09:00-09:45	Интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты, докторанты)	Р, ЭГ, К	Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/87333658100?pwd=H1Lby7a2zMRhlwgal4MMnLzVfCbzaa.1 Идентификатор конференции: 873 3365 8100 Код доступа: 674535
09:45-10:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
10:00-10:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К	
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
11:00-13:00	Встреча с представителями научно-исследовательских баз и научных организаций-партнеров Выборочное посещение баз практик и учебных занятий	Р, ЭГ, К	
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-15:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами	
15:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К, директоры институтов	
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего	Р, ЭГ, К	



	аудита.		
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	Конференц-зал 340 гл Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/86149013630?pwd=dsRKz7XpQUdV FZLSE0nkxYxZU7Mnc9.1 Идентификатор конференции: 861 4901 3630 Код доступа: 741189
18:00	Отъезд экспертов	По графику отъезда	

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К, ответственный за проведение внешнего аудита от вуза – ОВ.

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Сарыкулов Курмангали Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам	к.ю.н., доцент

Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Нурмаганбетов Кайрат Энбекшиевич	Вр.и.о. Председателя Правления - ректора	к.ю.н., доцент
2.	Сарыкулов Курмангали Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам	к.ю.н., доцент
3.	Джунесбекова Салтанат Шабданбековна	И.о. проректора по стратегическому развитию и интернационализации	к.т.н.
4.	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Член Правления, проректор по связям с общественностью и культуре	д.п.н.
5.	Сулейменов Уланбатор Сейтказиевич	Проректор по научной работе и инновациям	д.т.н.

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Науkenова Айгуль Сагиндыковна	Директор департамента по академическим вопросам
2	Перненбеков Сакен Садибекович	Зам. Директора департамента по академическим вопросам
3	Хамитова Барна Махаматовна	Начальник учебно-методического центра
4	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра менеджмента образовательных программ
5	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации
6	Беккулиева Айнур Сейткадыровна	Руководитель отдела планирования учебного процесса
7	Аубакирова Таслима	И.о. директора центра по поддержке карьеры и трудоустройства
8	Риставлетов Раимберди Аманович	Начальник центра дополнительного образования
9	Махашов Еркин Жумагалиевич	Начальник центра стратегического планирования и менеджмента качества
10	Болыспек Айдарбек Алибекович	Директор департамента по студенческим вопросам
11	Дулатова Сейсенбековна Гулбакыт	Руководитель антикоррупционной комплаенс-службы
12	Акимжанов Орынбасар Акимжанович	Директор департамента по Административно-хозяйственной деятельности
13	Исаева Алия Сапаргалиевна	Начальник производственно-технического и сметного отдела
14	Абшенов Хасен Асанбекович	Директор департамента научных исследований
15	Парманкулова Перизат Жаксылыковна	Директор департамента научных проектов и программ
16	Назарбек Улжалгас Бахытовна	Директор департамента академической науки
17	Бажиро Тынлыбек	Директор департамента предпринимательства и

	Сайфутдинович	коммерциализации
18	Заурбеков Талгат Талапбекович	И.о. директора Центра профориентационных работ
19	Саурбаева Индира Коблановна	Директор образовательно-информационного центра
20	Хасенова Лаура Айбековна	Директор центра Болонского процесса и академической мобильности
21	Турымшаева Арида Турганбековна	Директор центра международного сотрудничества
22	Нуралиева Артык Жарылкасимовна	Директор департамента по культурно-массовой работе
23	Сарсенбаева Айгуль Абдикаримовна	Директор финансового департамента
24	Чингизбаев Максат Маманович	Директор административного департамента
25	Уатбаев Муса Муратович	Директор департамента цифровизации
26	Сартаев Аскар Жусипович	Начальник юридического отдела
27	Елибаева Гульмира Исатаевна	Директор института послевузовского образования
28	Латиф Бауыржан Султанкулоглы	Замдиректора института послевузовского образования
29	Еликбаев Бауржан Кошкинбекович	Директор института инновационных технологий образования
30	Мамыт Алия Аралбаевна	Начальник отдела социальной поддержки студентов
31	Жанабай Нурлан Жанабаевич	Директор департамента испытательных лабораторий
32	Зулпанов Щакен Манапович	Директор департамента воспитательной работы и молодежной политики
33	Алжанов Ерлан Абдукаликович	Начальник отдела Антиплагиата
34	Кыдырова Жамиля Шафхатовна	Корпоративный секретарь
35	Конарбаева Зулфия Кемелхановна	Ученый секретарь

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
1	Жораева Сауле Базарбаевна	Доцент кафедры теория и методика начального и дошкольного обучения	К.п.н., доцент
2	Абжанова Сабил Сарсенбаевна	Ст.преподаватель кафедры теория и методика начального и дошкольного обучения	-
3	Ермашова Акерке Орынбасаровна	преподаватель кафедры теория и методика начального и дошкольного обучения	-

Магистранты

№	Ф. И. О.	Специальность, курс
1	Тулдумбет Молдыр Муратбеккызы	7М01310 – Педагогика и методика начального обучения, 1 курс
2	Мамыр Акерке Ильяскызы	7М01310 – Педагогика и методика начального обучения, 1 курс
3	Салимбек Аяжан Батыркызы	7М01310 – Педагогика и методика начального обучения, 1 курс

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Тотикова Гульдана Арыновна	Директор Интеллектуальной школы «Аскар»
2	Нысанбаева Жанар Тастановна	Директор I T школы №24 имени С.Ерубаява

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы
1	Асан Жансая	6В01310 – Педагогика и методика начального обучения, 2023	Учитель начальных классов школы «Abylaikhan innovative school»
2	Тансык Фариза Алиаскаркызы	6В01310 – Педагогика и методика начального обучения, 2023	Учитель начальных классов школы №50

**СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. ОП 7М01310 – Педагогика и методика начального обучения
2. Контингент магистрантов
3. Количество выпускников за последние 5 лет
4. Приказы об утверждении научных руководителей магистрантов
5. Список трудов научных руководителей
6. Статьи магистрантов
7. Приказы по Академической мобильности магистрантов ОП ПМНО
8. Положение о разработке ОП
9. Штатное расписание
10. Информация о научных проектах
11. Одно УМКД+1 силлабус