



**IQAA**

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
НАО «ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМ.М.АУЭЗОВА»  
АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ  
7М01560 - ГЕОГРАФИЯ**

**г.Астана – 2024 год**

## ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель группы:**

Ибадуллаева Салтанат Жарылкасыновна, профессор кафедры биологии, географии и химии, доктор биологических наук, Кызылординский университет имени Коркыт Ата, г. Кызылорда

**Международный эксперт:**

Радыгина Вероника Валерьевна, Проректор по учебной работе, кандидат биологических наук, доцент Белорусский государственный педагогический университет имени Максима Танка, г. Минск, Беларусь

**Национальный эксперт:**

Қали Алмагүл, кандидат биологических наук, доцент, Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова, г. Караганда

**Национальный эксперт:**

Сейлхан Айнур Сейлханқызы, старший преподаватель кафедры географии и экологии, PhD, Казахский национальный педагогический университет имени Абая, г. Алматы

**Представитель работодателей:**

Бимырзаева Айнур Жарылкасыновна, директор общеобразовательной средней школы №52, города Шымкент

**Представитель обучающихся:**

Нартаева Малика Полатбековна, докторант 2 года обучения образовательной программы «Подготовка педагогов биологии», Южно-Казахстанский педагогический университет имени Өзбекәлі Жәнібеков, г. Шымкент

**КООРДИНАТОР НАОКО**

Нурмухаметова Айнур Рамазановна, Департамент аккредитации ВУЗов и НИИ, Независимое агентство по обеспечению качества в образовании (IQAA)

**ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ**

Ф.И.О., должность, ученая степень, звание, подпись

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ  
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ 7M01560 - ГЕОГРАФИЯ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

## СОДЕРЖАНИЕ

### ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	5

### ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	7
Введение.....	7
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность .....	7
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	13
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	16
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	18
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	22
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	25
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	29

### ГЛАВА 3

<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....	32
-------------------------	----

### ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	33
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	36
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	39

## **ГЛАВА 1**

### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова проходил с 15 по 16 мая 2024 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчеты по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, шаблоны отчетов по внешнему аудиту, рекомендации для экспертов и др.) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов получить общую характеристику университета, достижения последних лет и перспективы развития образовательных программ и вуза в целом.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр, магистрантами, выпускниками, работодателями университета, что позволило внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в учебном заведении.

#### **Основные характеристики вуза**

Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова создан на основании постановления Правительства Республики Казахстан №256 от 24 марта 1998 года путём реорганизации и слияния Южно-Казахстанского гуманитарного университета имени М.Ауэзова и Южно-Казахстанского технического университета. Устав РГП на ПХВ ЮКГУ имени М.Ауэзова утверждён приказом председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан №730 от 3 августа 2012 года.

НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» - крупный региональный многопрофильный университет, осуществляющий трехступенчатую подготовку кадров (бакалавриат, магистратура и докторантура PhD). Университет осуществляет образовательную деятельность на основании государственной лицензии № KZ09LAA00018469, выданной на основании приказа председателя Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки МОН РК от 23 июля 2020, №313. Учебная деятельность реализуется по 125 ОП бакалавриата, 85 ОП магистратуры и 23 ОП докторантуры. Университет обеспечен



высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, имеющим базовое образование.

В настоящее время в составе университета 5 высших школ, 8 факультетов, институт инновационных технологий образования и институт послевузовского образования, центр довузовской подготовки (Foundation), военная кафедра, 66 кафедр, 2 НИИ и 17 научно-исследовательских лабораторий и 6 научных центров. Для организации учебного процесса университет имеет в своем распоряжении 16 учебных корпусов (в том числе 3 спортивных комплекса), 6 студенческих общежитий, 1 загородный учебно-тренировочный центр.

Университет принимает активное участие в проектах ППВО (Повышение Потенциала Высшего Образования) программы Эразмус+. На сегодняшний день в университете реализуется пять проектов в рамках программы Эразмус+, из которых четыре Совместных и один Структурный проект.

Распространение информации о вузе и его образовательных программах осуществляется по следующим каналам:

- через официальный сайт университета [www.auezov.edu.kz](http://www.auezov.edu.kz) и страницы в социальных сетях;
- через проводимые в университете выставки, ярмарки выпускников, конференции, круглые столы, форумы и пр. мероприятия;
- через освещение деятельности университета в средствах массовой информации области и республики: использование собственной телевизионной студии, типографии;
- через вузы-партнеры, сотрудничающие предприятия и организации.

Основными формами обратной связи являются: почта ректора в виде ящиков жалоб и предложений, размещенных в каждом учебном корпусе, а также блог ректора. В разделе «Новости» на сайте университета публикуется свежая информация о мероприятиях, достижениях вуза.

Информацию об учебном процессе в ЮКУ им. Ауэзова предоставляет информационно-образовательный портал «ПРОФЕССОР» [www.portal.ukgu.kz](http://www.portal.ukgu.kz). Для студентов/магистрантов/докторантов действует дистанционный информационный образовательный портал [portal.ukgu.kz](http://portal.ukgu.kz). Доступ к беспроводной сети Интернет есть в каждом учебном корпусе, библиотеке и общежитии. Для пользователей университета в Образовательно-информационном центре (ОИЦ) созданы актуальные полнотекстовые базы данных: «Труды профессорско-преподавательского состава ЮКУ им. М.Ауэзова», «Электронный архив», «Alma Mater» и др. которые с 2017 г. для удобства поиска объединены в единую поисковую систему.

***Местонахождение юридического лица***

просп. Тауке хана 5, Шымкент 160012

Контактный телефон: (7252) 21-19-00, 21-27-10, 21-09-77

Факс: (7252) 21-19-00, 21-01-41

Email: [koncel@ukgu.kz](mailto:koncel@ukgu.kz), [canselyarya@mail.ru](mailto:canselyarya@mail.ru), [ai\\_sar@mail.ru](mailto:ai_sar@mail.ru)

**ГЛАВА 2****ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ*****Введение***

В соответствии с планом НАОКО внешней экспертной комиссией проводилась оценка образовательной программы 7М01560 - География ЮКУ им.М.Ауэзова, по которой осуществляется подготовка магистров с осуществляется в соответствии с государственной лицензией №KZ09LAA00018469 от 23.07.2020г; Типовыми правилами деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего и послевузовского образования, утвержденным приказом МОН РК от 30 октября 2018 года № 595; Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения, утвержденные приказом МОН РК от 20 апреля 2011 г. №152; Государственными общеобязательными стандартами высшего и послевузовского образования, утвержденные приказом МНиВО РК от 20 июля 2022 г. №2.

ОП 7М01560 - «География» ориентировано на подготовку востребованных магистров педагогических наук по ОП 7М01560 - «География», обладающих углубленной теоретической и практической профессиональной подготовкой в области географии, имеющих гражданскую позицию, способных формулировать и практически решать современные проблемы в области образования, науки и культуры, осуществлять управленческую, научную и исследовательскую деятельность.

В настоящее время по данной образовательной программе обучается 9 магистрантов. В ЮКУ им.Ауэзова существует система внутреннего обеспечения качества, которая способствует эффективной реализации образовательной программы, осуществляющаяся в соответствии с законодательством РК и международными требованиями, предъявляемыми к программам магистратуры, направленных на выполнение Стратегического плана развития университета и индикаторов QS и ESG.

**Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность*****Доказательства и анализ:***

Политика в области обеспечения качества образовательных программ разработана на основе стратегического развития Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова (на период до 2025 г.), миссии и ключевых приоритетов ЮКУ.

Миссия ЮКУ имени М.Ауэзова нацелены на генерацию новых компетенций, подготовку лидера, транслирующего исследовательское мышление и культуру, позволяет достигнуть выполнения стратегических задач в области науки и образования.

Основные положения системы обеспечения качества магистрантов в университете разработана и утверждена процедура «Руководстве по

обеспечению качества» *СМК ЮКУ РК-01-2021 (01 версия)*, которая обеспечивает качество и является обязательным руководством для должностных лиц и персонала, участвующих в организации и реализации образовательных программ магистранта, и входит в состав документации системы менеджмента качества ЮКУ. Документы по процедурам СМК расположены на сайте университета [auezov.edu.kz](http://auezov.edu.kz). Политика в области обеспечения качества образовательных программ определяется Академической политикой, утвержденной решением Ученого совета ЮКУ им. М.Ауэзова от 29.05.2021г. (протокол №15) и размещается на сайте <https://auezov.edu.kz/media/attachments/2021/09/21/21.09.21.-.pdf>.

Кафедра «Биология и география» в своей образовательной и научной деятельности придерживается политики университета в области обеспечения качества образовательной программы магистратуры 7M01560 - География. Политика в области качества формулируется на основе стратегии развития университета и соответствует миссии, цели и задачам вуза, направленных на повышение качества образования в магистратуре. В ходе интервью с руководством и административным составом вуза отмечено, что результаты проведенных социологических опросов широко используются при составлении программ дальнейшего развития вуза, для разработки мер по совершенствованию качества подготовки специалистов.

Обязательной процедурой является участие в обсуждении ОП экспертов из числа работодателей-партнеров. Работодатели принимают непосредственное участие в проектировании и реализации ОП. Участие работодателей в реализации образовательной программы осуществляется через согласование перечня элективных дисциплин, руководство профессиональной практикой, рецензирование программ и методических разработок ППС, участие в работе ГАК.

Профессорско-преподавательский состав кафедр, обеспечивающий реализацию политики в области качества образовательных программ, учитывает интересы обучающихся, которые проявляются ими при формировании учебных групп на основе выбора элективных дисциплин, включаемых в индивидуальные планы обучающихся. Участие работодателей в реализации образовательной программы осуществляется через согласование перечня элективных дисциплин, руководство профессиональной практикой, рецензирование программ и методических разработок ППС, участие в работе АК.

Для достижения главной цели Университет проводит постоянную политику интеграции учебного процесса и научно-исследовательской деятельности, развития обучающихся через научно-исследовательскую деятельность и формирования у магистрантов профессиональной компетентности и этических норм посредством использования собственных научных результатов в обучении по образовательным программам, согласованным с работодателями, стратегическими партнерами университета.

Результаты научно-исследовательской работы профессорско-преподавательского состава внедряются в учебный процесс, в производство. Так, по результатам научно-исследовательской работы кафедры «Биология и география» за отчетный период имеется 6 актов внедрения результатов НИР в учебный процесс и 12 актов внедрения в производство.

Основные меры по поддержанию академической честности, а также фундаментальные правила против академического мошенничества красной линией проходит во всех нормативных документах ЮКУ имени М.Ауэзова (Академическая политика, Антикоррупционная политика, Правила академической честности, Кодекс этики, Антикоррупционный стандарт).

В Правилах академической честности и Кодексе этики ЮКУ им. М.Ауэзова прописаны основные виды нарушения академической честности и утверждены виды и порядок применения дисциплинарного взыскания. Постоянно проводятся разъяснительные работы норм Правил академической честности, Антикоррупционного стандарта и Кодекса этики, сотрудников и обучающихся знакомят с внутренними актами при принятии на работу и зачислении на учебу.

Промежуточная аттестация проходит с соблюдением принципов открытости, прозрачности и доступности для внутренних и внешних наблюдателей, таких как:

- Шымкент «Адалдық Алаңы»;
- Общественный совет по противодействию коррупции и по профилактике правонарушений;
- Комиссия по вопросам академической честности;
- Совет по этике;
- Рабочая группа по противодействию коррупции;
- Студенческий ректорат;
- Студенческий совет самоуправления;

Представители Агентств РК по противодействию коррупции Департамента г.Шымкент.

В связи с тем, что университет имеет стратегическую цель - войти в Лигу академической честности РК, в систему экзаменов подключена прокторинговая программа, а все письменные работы обучающихся проходят проверку через программу «Антиплагиат». Разработаны «Положение об использовании системы «Антиплагиат» и «Руководство пользователя».

В целях обеспечения объективности и открытости во внутренних и внешних коммуникациях, а также при взаимодействии с абитуриентами функционируют такие каналы обратной связи:

- блог ректора;
- call-center;
- телефон доверия;
- ящики доверия;
- виртуальная приемная комиссия;
- отдел маркетинга и профориентации.

На официальном интернет ресурсе университета имеется блог ректора, где у сотрудников и магистрантов есть возможность написать обращения по нарушениям или предложения по улучшению и развитию университета, качества образовательного процесса и др.

В целях информирования и консультирования по всем интересующим вопросам работает call-center, номера которых размещены на официальном интернет ресурсе и социальных сетях университета (8-747-275-75-00, 40-08-99, 27-38-52 ).

При Антикоррупционной комплаенс-службе на постоянной основе действует телефон доверия для обращения по фактам коррупции, нарушения академической честности, норм этики, по получению незаконного вознаграждения. В личных кабинетах всего преподавательского состава и обучающихся размещен номер телефона доверия.

Обучающиеся и сотрудники могут обращаться через мессенджеры:

- Whats app (8-705-285-83-22),
- Facebook(<https://www.facebook.com/profile.php?id=100043856091527>),
- Instagram([https://www.instagram.com/parasat\\_baskarmasy/](https://www.instagram.com/parasat_baskarmasy/)).

В целях привлечения контингента абитуриентов, поступающих на образовательные программы бакалавриата, магистратуры и докторантуры, отдел маркетинга и профориентации проводит обширную рекламную кампанию (СМИ, радио, телевидение) среди работающей молодежи и выпускников университетах и колледжей.

Совет по этике - коллегиальный орган, создаваемый в организации образования для рассмотрения нарушений норм Кодекса этики и внесения по результатам соответствующих рекомендаций, а также реализации мер, направленных на предупреждение нарушений.

На сегодняшний день Совет по этике выполняет следующие значимые функции: рассмотрение обращений сотрудников, обучающихся по фактам правонарушений, нарушений Антикоррупционного стандарта, Правил внутреннего распорядка, норм Кодекса этики, Правил академической честности, инициирование мер дисциплинарного воздействия по выявленным фактам нарушений, обеспечение выполнения мероприятий, направленных на формирование и соблюдение принципов добропорядочности, этики и антикоррупционной культуры, обеспечение защиты прав и интересов сотрудников и обучающихся, информирование сотрудников и обучающихся по проблемам коррупции.

В состав Совета по этике привлечены представители руководства вуза, ППС, представители студенческого сообщества, магистранты, докторанты. Руководители всех структурных подразделений соблюдают антикоррупционные ограничения и запреты, связанные с выполнением функциональных обязанностей, начиная от предупреждения возникновения конфликта интересов, принятия/дарения подарков, и.т.д. Функционируют такие каналы обратной связи, как «телефон доверия», «блог ректора», «ящик

доверия», а также сотрудники и обучающиеся вуза имеют возможность обратиться к уполномоченному по этике.

Также на официальном интернет-ресурсе и социальных сетях размещена информация о каналах обратной связи. Антикоррупционная комплаенс служба оперативно реагирует на обращение сотрудников и обучающихся через мессенджеры (WhatsApp, Facebook, Instagram). Выше 25 коллегиальных органов обеспечивают прозрачность и открытость в разных сферах деятельности университета. Проекты внутренних актов на стадии разработки проходят антикоррупционную экспертизу и согласовываются антикоррупционной комплаенс-службой.

Продолжается поэтапная работа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков деятельности организационных структур. Активно ведется работа по внедрению в деятельность университета международного стандарта ISO 37001:2016 «Система менеджмента борьбы с взяточничеством». Консалтинговую услугу оказывает Академия Государственного управления при Президенте РК.

Университет тесно связан и работает с местной Антикоррупционной службой и проектным офисом «Адалдық аланы».

По каждому направлению подготовки в университете функционируют академические комиссии (АК). Деятельность АК направлена на повышение качества образовательного процесса на всех уровнях обучения и реализуемых образовательных программ в соответствии с СМК 15-39-59.00-01-2021 «Положение об академических комиссиях».

АК проводит анализ востребованности ОП по результатам трудоустроенных выпускников, проводит мониторинг и дает предложения по совершенствованию ОП, организует работу по повышению качества учебно-методического обеспечения и преемственности уровней образования ОП: учебных планов, рабочих программ дисциплин, программ профессиональных практик, КЭД. Кафедрами проводится работа по повышению конкурентоспособности ОП на основе анализа и внедрения лучшего мирового и отечественного опыта в содержание и технологию реализации ОП. АК осуществляет контроль за своевременным внесением изменений по всем ОП по направлениям подготовки. На заседании АК рассматриваются и обсуждаются результаты ежегодного анкетирования студентов удовлетворенностью качеством преподавания «Преподаватель глазами студентов». Результаты проведенных опросов используются при составлении стратегического плана дальнейшего развития кафедры и для разработки мер по совершенствованию качества ОП. На основании проведенных работ председатели АК ежегодно в срок до 31 декабря представляет на УМС проект обновления ОП на следующий учебный год в форме протокола обновления. В протоколе фиксируются рекомендуемые виды обновления. По каждому виду обновления аргументируются внесенные изменения.

В области обеспечения качества образовательной программы обязательной процедурой является участие в обсуждении ОП экспертов из числа работодателей-партнеров. Работодатели принимают непосредственное участие в проектировании и реализации ОП. На заседаниях АК в обязательном порядке присутствуют работодатели, которые вносят свои предложения в содержание ОП, учебных программ дисциплин и программ профессиональной практики.

***Анализ:***

В отчете по самооценке упоминается о ряде преобразований в университете, связанных с изменением стратегии развития, что нашло отражение в изменении политики качества. В целом цели и задачи ОП соответствуют миссии и политике университета. Так, в соответствии со стратегией развития университета была поставлена задача как практического, так и научного характера, разработки целей ОП и результатов обучения в соответствии с приоритетами и потребностями рынка труда, а также современным научным сообществом.

В ЮКУ им.М.Ауэзова с целью успешного продвижения мер по реализации Академической честности и Академической политики ЮКУ были разработаны «Правила академической честности», представляющие свод ценностей и принципов, устанавливающие нормы поведения при освоении образовательных программ и осуществлении образовательной деятельности.

Академическая честность проявляется в выполнении учебных заданий без плагиата. Проявлению академической честности способствуют меры по качественному проведению экзаменов. В случае выявления академической нечестности администрация вуза несет ответственность за объективное рассмотрение материалов и обязуется следовать процедуре дисциплинарного взыскания.

***Положительная практика:***

- размещение на сайте университета [auezov.edu.kz](http://auezov.edu.kz) документов по разработанным процедурам СМК, касающихся политики качества, отражение в политике качества связи между научными исследованиями, преподаванием и обучением;

- в «Правилах академической честности» университета разработаны Инструменты обеспечения академической честности: автоматизация процессов, касающихся оценки знаний; движения контингента, исключая влияние человеческого фактора; организация системы внутренней работы с обучающимися (кураторы, эдвайзеры, деканат высшей школы, офис регистрации); организация системы получения обратной связи (блог ректора, ящики доверия);

- привлечение к формированию, обсуждению плана развития ОП 7М01560 - География заинтересованных лиц (обучающиеся, работодатели, преподаватели).

**Уровень соответствия по стандарту 1: полное соответствие**

## **Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией**

### ***Доказательства и анализ:***

Образовательная программа ОП 7М01560 - География разработано в соответствии положением СМК ЮКУ ПР 7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ», где определена форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» для обеспечения единого подхода при их построении, а также в соответствии с Законом РК от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании», приказами МНВО РК «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования» (далее - ГОСО) от 20 июля 2022 года № 2, «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» от 20 апреля 2011 года № 152, «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов от 30 октября 2018 года № 595», «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» от 14 июля 2021 года № 339, а также Руководством по использованию Европейской системы переноса и накопления зачетных единиц (ECTS), Стандартами и руководством для обеспечения качества высшего образования в европейском пространстве высшего образования (ESG).

ОП 7М01560-География разрабатывалось в соответствии с Дублинскими дескрипторами, согласованными с Европейской рамкой квалификаций. Такое внимание к разработке образовательных программ обусловлено требованиями времени, необходимостью их совершенствования в соответствии с потребностями рынка труда, интеграции в мировое образовательное пространство.

После успешного завершения настоящего ОП выпускнику присваивается степень магистр педагогических наук по образовательной программе 7М01560 - География.

Содержание образовательной программы 2023 года обсуждалось на заседании кафедры «Биология и география» (протокол №ба от 10.02.2023 г.), на котором присутствовали работодатели и магистранты 2-го курса Жүніс А.Б., Тоғызбай Б., (гр. МЕР-21-15к). По предложению магистрантов было решено внести в перечень элективных дисциплин курс «Новые образовательные технологии в процессе обучения географии», поскольку бурно развивающаяся наука и экономика требует соответствующих знаний указанной сферы у магистров в области образования. При обсуждении образовательной программы на заседании кафедры присутствовали и работодатели (Тажекова А.Д - начальник НИЦ, Южно-Казахстанский педагогический университет имени О.Жанибекова, Исакова Л.Т - директор филиала АО НЦПК «Өрлеу» ИПКПР по городу Шымкент, Нуржигитов С.О



ген.директор «Сайрам-Угамского государственного национального природного парка»).

С точки зрения магистрантов немаловажным является современность и привлекательность дисциплины, знание последствий развития экономики на окружающую среду.

По предложениям работодателей (Южно-Казахстанский педагогический университет имени О.Жанибекова, АО НЦПК «Өрлеу» ИПКПР по городу Шымкент, «Сайрам-Угамский государственный национальный природный парк») в ОП введены следующие дисциплины «Технология моделирования современных образовательных программ», «Научно-теоретические основы изучения сакральной географии Туркестанской области», о чем свидетельствует выписка из протокола заседания кафедры и рекомендательное письмо работодателя.

Прохождение магистрантами педагогической и исследовательской практики является обязательным элементом обучения по образовательной программе «География». Образовательной программой предусмотрены следующие виды практик: педагогическая (в 2 семестре), исследовательская (в 3 семестре).

Для организации и проведения всех видов практики на кафедре разработаны программы практики, которые согласуются с основными базами практики, а также учебно-методические рекомендации по выполнению заданий по практике. Программа педагогической и исследовательской практики периодически обновляется (Протокол №5, от 15.01.2023г.) и отражает современные достижения науки и техники, инновационные технологии, применяемые на базе практики.

Базами по педагогической и исследовательской практике по ОП являются такие предприятия и организации как: Южно-Казахстанский педагогический университет имени О.Жанибекова, г.Шымкент, АО НЦПК «Өрлеу» ИПКПР по городу Шымкент, «Сайрам-Угамский государственный национальный природный парк» г.Шымкент, КазНУ им. аль-Фараби г. Алматы, ЕНУ им. Л.Н.Гумилёва г. Астана, ООЭО «БИОС» г. Шымкент, КазНПУ имени Абая, г.Алматы, ЖенГПУ г.Алматы,

Также на кафедре организован учебно-научно-исследовательский комплекс (УНПК) на базе Южно-Казахстанского педагогического университета имени О.Жанибекова.

По всем дисциплинам ОП УМКД укомплектованы на 100%. Качество составляющих УМКД проверяется как на уровне кафедре, так и факультета, университета. Регулярно проводится оценка качества составления УМКД.

В системе АСУ ВУЗ каждый преподаватель вводит все материалы по дисциплине и силлабус. Обучающиеся, заходя на портал вуза ([portal.ukgu.kz](http://portal.ukgu.kz)) могут использовать эти материалы. Кроме материалов УМКД обучающиеся могут воспользоваться учебниками, дополнительной литературой и УМК из библиотеки ЮКУ им.М.Ауэзова.

Все учебно-методические материалы соответствуют требованиям Системы менеджмента качества (процедура ПР СМК 7.03-2022 «Управление учебно-методическими процессами»).

В настоящее время контингент магистрантов, обучающихся по образовательной программе, составляет 9 человек, из них на казахском отделении обучается 6 человек, на русском – 3 человек.

Университет и кафедра делают все для обеспечения доступности образовательных ресурсов. На «Странице магистранта» сайта университета ([portal.ukgu.kz](http://portal.ukgu.kz)) имеются все УМКД (лекции, практические, лабораторные, все виды методических указаний, силлабусы), результаты аттестаций, экзаменов, все расписания, КЭД, GPA магистранта.

Одним из важнейших показателей эффективности ОП является востребованность выпускников образовательных учреждений на рынке труда. Выпускники всегда востребованы на рынке труда и трудоустройство в первый год после окончания составляет 97,83%.

Для содействия трудоустройству в университете проводится ярмарка вакансий, на которую приглашаются потенциальные работодатели.

#### ***Анализ:***

Подготовка высококвалифицированных специалистов по направлению «Окружающая среда», формированию общекультурных и профессиональных компетенций, развитию навыков их реализации в практической деятельности в соответствии с требованиями законодательства РК в целом соответствует заявленной цели ОП 7M01560 - География.

Членами комиссии ВЭК отмечено, что в подготовке, утверждении, изменении и дополнении ОП участвуют все заинтересованные лица, которые могут рекомендовать элективные курсы для включения в каталог элективных дисциплин, для выбора их магистрантами. Магистранты участвуют в разработке модульной образовательной программы, их предложения учитываются при составлении учебного плана и формировании содержания отдельных дисциплин. Магистранты принимают активное участие в планировании, реализации и мониторинге всех процессов, осуществляемых в университете.

Разработанные образовательные программы по специальности 7M01560 - География соответствует миссии вуза профессиональным спецификациям и институциональной академической рамке распределения кредитов. Для обеспечения спроса на образовательную программу по специальности проведены анализ потребностей и консультация с заинтересованными сторонами (работодатели, выпускники, обучающиеся и общество в целом).

#### ***Положительная практика:***

Оценка качества ОП осуществлена на основе: анализа учебных планов, каталога элективных дисциплин, индивидуальных планов обучающихся, внутренних нормативных документов, регламентирующих реализацию ОП.

Руководство ОП обеспечивает высокий уровень трудоустройства выпускников (97,83%).

Связь с работодателями осуществляется посредством проведения систематической плановой работы, которая заключается в участии работодателей в разработке и определении перечня элективных дисциплин, тематик дипломных работ, итоговой оценки выпускников. Так, по инициативе работодателей в Каталог элективных дисциплин 2023-2024 учебного года включены дисциплины «Технология моделирования современных образовательных программ», «Научно-теоретические основы изучения сакральной географии Туркестанской области». Сотрудничество вуза и работодателей позволяет координировать и контролировать учебный процесс, делает его оптимальным и более полноценным.

## **Уровень соответствия по стандарту 2: полное соответствие**

### **Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка**

#### ***Доказательства и анализ:***

Образовательная программа 7M01560 - География была подготовлена согласно требованиям Европейского образовательного пространства, позволяют применять систему оценок, определенную (шкалу оценок ECTS).

Подготовка индивидуального учебного плана обучающихся по образовательной программе 7M01560 - География и регистрация их на конкретную дисциплину на учебный год осуществляется на основе учебного плана, каталога элективных дисциплин и в соответствии с требованиями кредитной технологии обучения.

Индивидуальный план обучения на новый учебный год составляется обучающимся совместно с эдвайзером, преподавателем и заведующим кафедрой, научным консультантом, офис регистраторами.

Обучающийся несет персональную ответственность за полное освоение им индивидуального учебного плана в соответствии с учебным планом образовательной программы. Регистрация на дисциплину производится по утвержденному графику, график подготавливается академическим департаментом. Для своевременной ликвидации академических задолженностей и соблюдения принципа пререквизитности обучающимся предоставляется возможность в академический период учебного года повторно зарегистрировать дисциплины в последнюю неделю августа и выбрать преподавателей.

Заведующим кафедрой «Биология и география» совместно с координаторами программы 7M01560- География и эдвайзерами организованы и реализуются следующие виды работ, направленные на обеспечение выбора и реализации обучающимися магистратуры индивидуальной образовательной траектории.

Информация о дисциплинах, представленных на регистрацию, автоматизирована в системе [www.portal.ukgu.kz](http://www.portal.ukgu.kz), <http://smart.ukgu.kz>.

Для обучающихся предоставлена возможность изменить свой индивидуальный учебный план в период проведения перерегистрации до начала теоретического учебного семестра, как указано в Академическом календаре.

Список дисциплин, освоенных обучающимся за соответствующий период обучения, кредиты и оценки в буквенно-цифровых и цифровых обозначениях, балл GPA – всё это отражается в транскрипте, куда также вносятся все итоговые оценки обучающегося по дисциплинам и практикам. Транскрипт оформляется и выдается офисом регистратора университета по запросу обучающегося.

В учебном процессе 7M01560- География широко используются следующие методы:

1. Личностно-ориентированные технологии и технологии развивающего обучения и педагогические технологии,

2. Проектные технологии и технологии проблемного обучения, технологии модульного обучения и технологии уровневого обучения; кейс-технологии и технология критического мышления;

3. Игровые технологии и различные психологические тренинги - способствуют реализации студентоцентрированного подхода к обучению.

Образовательная программа 7M01560 - География являются гибким и способствует достижению магистратуры запланированных результатов обучения, повышению и совершенствованию интереса обучающихся к учебному процессу, их личностному и профессиональному развитию.

Критерии оценки хода и результатов учебной деятельности прозрачны и легко доступны обучающимся.

Основные принципы оценки знаний определены в Академической политике ЮКУ имени М.Ауезова и включают принципах:

- академической честности;
- единства требований;
- объективности и справедливости;
- открытости и прозрачности.

Оценивание знаний обучающихся по образовательной программе 7M01560 - География в соответствии с установленными процедурами и включает текущий и рубежный контроли, промежуточную и итоговую аттестацию.

Текущий контроль успеваемости, промежуточные и итоговые аттестации обучающихся проводятся в соответствии с утверждёнными сроками Академического календаря.

Достижения обучающихся по всем видам учебных заданий оцениваются по балловой и буквенной системе оценки знаний. Контроль успеваемости обучающихся проводится по каждой теме учебной дисциплины и включает в себя контроль знаний на аудиторных и внеаудиторных занятиях. Оценка

текущего контроля (оценка рейтинга допуска) складывается из оценки текущего контроля на аудиторных и оценки внеаудиторных занятия.

Формы проведения контроля знаний обучающихся устанавливаются и утверждаются в начале семестра на заседании ученого совета, детально описанных в отчёте ЮКУ по самооценке.

В ЮКУ налажена система работы с неуспевающими обучающимися, включающая обеспечение возможности повторного посещения всех видов учебных занятий в следующем академическом периоде или летнем семестре, а также возможность повторной сдачи экзамена.

В ЮКУ имени М.Ауезова разработана и функционирует система рассмотрения жалоб и апелляций обучающихся, в которой задействованы студенческий ректорат, студенческий профком, кураторы, эдвайзеры, деканат (директорат), проректора по воспитательной работе и социальным вопросам, ректор. Рассмотрение жалоб и предложений реализуется через прямую почту ректору, виртуальную приемную, установленные часы приема ректора и проректоров.

Результаты интервьюирования обучающихся по образовательной программ 7M01560 - География показали, что она имеет следующие отличия от программы 6B01560 - География обусловленные более высоким (по сравнению с программой бакалавриата) уровнем высшего образования:

- высокая степень интереса обучения по программе магистратуры;
- более высокая самостоятельность обучающихся;
- научноориентированность в проведение исследовательских работ;
- самостоятельный и индивидуальный выбор тем и направление научно-исследовательских работ;
- самостоятельное использование в процессе обучения методов консультирования, научной беседы по освоенному материалу, научной дискуссии по проблемам, не имеющим однозначного решения и др.

#### ***Положительная практика:***

1. Четкая обусловленная более высоким уровнем высшего образования дифференциация программы магистратуры по сравнению с аналогичной программой бакалавриата за счет повышения степени индивидуализации обучения, повышения степени самостоятельности магистрантов в процессе обучения, а также за счет применения методов консультирования, научной беседы, научной дискуссии и др.

#### **Уровень соответствия по стандарту 3: полное соответствие**

**Стандарт 4. Прием магистрантов, успеваемость, признание и сертификация**

#### ***Доказательства и анализ:***

Комиссия отмечает, что прием абитуриентов на ОП 7M01560-География, осуществляется на основе нормативных документов, утвержденных

Постановлением Правительства РК, Приказом МОН РК и Советом директоров НАО ЮКУ им. М.Ауэзова. В частности, подпункт 11) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании»; Постановление Правительства РК от 23 января 2008 года №58 «Об утверждении Правил присуждения образовательного гранта для оплаты высшего или послевузовского образования с присуждением степени «бакалавр» или «магистр» (внесение изменений от 21.04.2021 года №256); Приказ МОН РК от 31 октября 2018 года №600 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования»; Приказ МОН РК от 2 мая 2017 года №204 «Об утверждении Правил проведения единого национального тестирования и оказания государственных услуг «Выдача сертификата о сдаче единого национального тестирования» (внесение изменений от 13.04.2021 года №162); Приказ МОН РК от 8 мая 2019 года №190 «Об утверждении Правил проведения комплексного тестирования» (внесение изменений от 25.02.2021); Приказ МОН РК от 1 апреля 2019 года №134 «Об определении Методических рекомендаций соответствия родственных групп образовательных программ высшего образования и специальностей технического и профессионального, послесреднего образования» и Решение Совета директоров НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» от 29 июня 2022 года, №3 «Правила приема обучающихся на образовательные программы высшего и послевузовского образования в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова»».

Информация по приему приведена на сайте университета <https://priem.auezov.edu.kz/ru>

В университете функционирует подразделение «Виртуальная приемная комиссия», где сотрудники данного подразделения в онлайн режиме принимают заявления от абитуриентов через интернет-сайт <https://priem.auezov.edu.kz>.

В университете функционирует Центр профориентационных работ с подразделениями медиа отдел и отдел маркетинга и рекрутинга.

Медиа отдел проводит консультирование и информирует абитуриентов по вопросам приема.

Отдел маркетинга и рекрутинга регулярно проводит семинары, вебинары и мастер-классы в онлайн (с применением платформы Zoom) и оффлайн режимах со школьниками среднеобразовательных школ в целях проведения консультативно-разъяснительных работ по поступлению в вуз. Для привлечения необходимого контингента магистрантов в ИПВО в начале учебного года проводится анализ по выпускникам всех ОП, осуществляется сбор информации по их количеству и контингенту.

Магистранты на сайте университета могут ознакомиться с Правилами приема, перевода с курса на курс, с других вузов, о порядке перезачета кредитов, освоенных в других вузах, отчисления и т.д. Правил приема по

программе бакалавриата. Информация по критериям и процедуре приема размещается на официальном сайте университета [www.asu.ukgu.kz](http://www.asu.ukgu.kz), [www.smart.ukgu.kz](http://www.smart.ukgu.kz),

Стабильности набора на обучение по образовательной программе 7M01560-География обеспечивается следующими условиями и мероприятиями:

- высокий кадровый потенциал, что привлекает абитуриентов вообще и мотивированных абитуриентов, в частности;
- систематическая профориентационная работа, которую проводит ППС кафедры «Биология и география»;
- достойная материально-техническая база;
- опыт и традиции долгосрочного сотрудничества с другими образовательными организациями;
- публикация и раздача справочников на русском и казахском языках, содержащих информацию об особенностях специальностей, а также о будущей профессиональной деятельности;
- привлечение ресурсов выпускников разных лет;
- проведение ППС вводных курсов и консультаций для абитуриентов по содержанию и особенностям изучения образовательных программ;
- встречи опытных преподавателей с выпускниками школ и колледжей;
- проведение конкурсов и семинаров;
- презентации видеороликов;
- проведение дней открытых дверей.

Финансирование обучения контингента по образовательной программе 7M01560 - География осуществляется за счёт следующих источников:

- оплата обучения посредством бюджетного финансирования в результате размещения государственного образовательного заказа на подготовку кадров;
- оплата обучения за счет собственных средств граждан.

В ЮКУ имени М.Ауезова для вновь принятых обучающихся в соответствии с академическим календарем проводится ориентационная неделя. Основные мероприятия ориентационной недели включают:

- получение каждым обучающимся справочника-путеводителя, позволяющего быстрее адаптироваться к условиям образовательного процесса;
- ознакомление с уставом ЮКУ имени М.Ауезова;
- ознакомление первокурсников с миссией, задачами, основами академической политики и корпоративной культуры университета;
- ознакомление с порядком формирования индивидуального учебного плана и регистрации дисциплин;
- присвоение каждому обучающемуся индивидуального идентификационного номера (логина);
- встречи с представителями администрации, деканами факультетов и высших школов, заведующими кафедрами, эдвайзерами;

- описание перспектив будущей профессиональной деятельности;
- проведение заведующим кафедрой и эдвайзерами вводного занятия о правилах кредитной технологии;
- ознакомление с системой оценки знаний обучающихся;
- ознакомление с правилами перевода и расчета GPA;
- ознакомление с кафедрами ЮКУ и ИПВО;
- ознакомление правилами распорядка;
- ознакомление с правилами проживания в общежитии;
- ознакомление с действующими в университете организациями самоуправления;
- ознакомление с режимом работы библиотеки, инструкциями пользователей читальными залами и абонементом, системой электронного поиска информации и др.

ЮКУ имени М.Ауезова регулярно проводятся анкетирования и опросы для выявления потребностей различных групп обучающихся. В ходе таких процедур обучающиеся анонимно дают оценку преподавания каждого преподавателя и отмечают сильные и слабые стороны каждой дисциплины. Обучающиеся также имеют возможность прокомментировать ту или иную дисциплину или преподавателя.

Ответы анкетных данных анализируются и результаты присылаются на кафедру для ознакомления, составления плана корректирующих действий (в случае негативной оценки), и оценки собственных результатов и поощрения лучших преподавателей.

По результатам анализа результатов анкетирования обучающихся и оценки их удовлетворенности руководство образовательной программе 7M01560 - География принимает следующие решения:

- ежегодно вносит изменения в образовательные программы, например, корректируя каталог элективных дисциплин;
- вносит изменения в описание содержания образовательных программ;
- оказывает методическую помощь молодым преподавателям, используя наставничество или посещение занятий.

Учитывая требования и задачи Болонского процесса, В ЮКУ имени М.Ауезова использует Европейскую систему переноса и накопления кредитов (ECTS). Инструменты ECTS позволяют обеспечить прозрачность учебных дисциплин и курсов, а также повысить качество образовательных программ. Успешная академическая мобильность невозможна без академического признания и переноса кредитов. Признание результатов академической мобильности — это процесс, в ходе которого ЮКУ устанавливает, что результаты обучения, полученные и оцененные в другом учебном заведении, соответствуют требованиям образовательной программы, реализуемой ЮКУ.

Для гарантии объективного признания квалификаций высшего образования, периодов обучения и предшествующего образования, включая признание неформального образования университет:

- обеспечивает соответствие действий Лиссабонской конвенции о признании;

- сотрудничает с Центром Болонского процесса и академической мобильности Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан, являющимся исполнительным органом по процедуре признания сертификации в Республике Казахстан.

Признание квалификаций, приобретенных в других казахстанских или зарубежных учебных заведениях, осуществляется в соответствии с утвержденными правилами заполнения трансферта учебных кредитов.

Преподавателями кафедры «Биология и география» ежегодно проводят анкетирование удовлетворенности работодателей, выпускниками образовательной программе 7M01560 - География.

Результаты анкетирования обсуждаются на заседании АК, предложения работодателей учитываются при формировании каталога элективных дисциплин, при определении профессиональных компетенций выпускника. Работодатели активно участвуют на расширенных заседаниях кафедры для обсуждения содержания элективных дисциплин.

Также работодатели принимают участие в оценке результатов обучения, в процессе контроля знаний (защита всех видов практик, рецензирование дипломных проектов и диссертационных работ, презентации результатов научных исследований).

***Положительная практика:***

- высокие показатели экзаменов обучающихся.
- высокий уровень практической подготовки обучающихся образовательных программ.
- высокий уровень удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг.

**Уровень соответствия по стандарту 4: полное соответствие**

**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав**

***Доказательства и анализ:***

Кадровая политика НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» определяет миссию, видение, ценности, принципы и основные направления деятельности университета в области управления человеческими ресурсами, а также критерии эффективности этой деятельности.

Основной целью кадровой политики является повышение эффективности управления персоналом путем создания системы управления человеческими ресурсами университета, направленной на обеспечение лидерства в конкурентной среде, базирующейся на экономических стимулах и социальных гарантиях, и способствующей гармоничному сочетанию интересов, как работодателя, так и работника и развитию их отношений на благо университета.

Прием на работу и расстановка кадров в ЮКУ осуществляется согласно принципам меритократии в кадровой политике, в соответствии с Трудовым Кодексом РК №414-V от 23 ноября 2015г.; на конкурсной основе в соответствии с «Правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова», утвержденными решением заседания Совета директоров НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» от 27 июня 2023года; Правилами конкурсного замещения должностей руководителей структурных подразделений НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова», утвержденными приказом ректора №73-нқ от 01.10.2020г., Процедурой «Менеджмент персонала» ЮКУ ПР 6.02-2023, введенными в действие приказом Председателя Правления-ректора №108-нқ от 09.06.2023г.

В ЮКУ имени М.Ауэзова функционируют конкурсные комиссии, утвержденные приказом ректора:

- по рассмотрению кандидатур на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников, приказ «О новом составе конкурсной комиссии на замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова» (приказ №137-нқ от 18.08.2023г.);

- по рассмотрению кандидатур на замещение вакантных должностей руководителей структурных подразделений, приказ «О новом составе конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей руководителей структурных подразделений Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова» (приказ №138-нқ от 18.08.2023г.).

Требования к квалификации научно-педагогических работников университета соответствуют требованиям «Положения о квалификационных характеристиках должностей научно-педагогических работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова», утвержденного приказом Председателя Правления-ректора ЮКУ имени М.Ауэзова от 09.06.2023г., №108-нқ.

В связи с вышеизложенным, в случае наличия в университете вакантной должности профессорско-преподавательского состава и научных работников ЮКУ размещает объявление о проведении конкурса в периодических печатных изданиях, распространяемых на всей территории Республики Казахстан, а также данная информация выкладывается на бегущей строке областного телевидения (телеканал «Оңтүстік»), на корпоративном сайте университета, а также в социальные сети через Facebook и Instagram.

В целях обеспечения карьерного роста академических кадров, при наличии вакантных должностей профессорско-преподавательского состава объявляется конкурс, в котором могут участвовать и действующие сотрудники университета, уровень профессиональной подготовки необходимый для выполнения предусмотренных обязанностей и требования,

к стажу работы которых соответствуют требованиям «Положения о квалификационных характеристиках должностей научно-педагогических работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова».

В отношении ППС и сотрудников университета процедуры приема на работу, перемещения, поощрения, увольнения проводятся управлением по работе с персоналом Административного департамента, который в своей деятельности руководствуется утвержденными положениями, а также нормативными и законодательными актами.

Для реализации ОП магистратуры 7M01560 - «География» университет имеет достаточный кадровый штат, общее количество которых определяется с учетом количества дисциплин, нормативов учебной нагрузки, а также контингента магистрантов.

В настоящее время ОП обеспечена высококвалифицированным ППС, имеющим базовое образование или сертификаты по повышению квалификации в соответствии направления «География». 2023-2024уч. году составляет 10 преподавателей, в том числе: д.г.н., доцент - 1; к.п.н., доценты - 3, к.б.н., доценты - 3; доктор. PhD - 1; доктор PhD (психолог) - 1, доктор. PhD - 1 Укомплектованность ППС по штатному расписанию составляет 100%.

Соотношение аудиторной и внеаудиторной работы, в зависимости о занимаемой должности, а также норма времени для расчета внеучебной работы представлены в положении «О порядке планирования учебной и внеучебной педагогической нагрузки ППС ЮКУ им.М.Ауэзова» утверждены решением Ученого совета (протокол №14 от 29 мая 2020).

В ходе беседы с ППС кафедры установлено, что система повышения квалификации ППС на кафедре реализуется посредством курсов повышения квалификации, стажировки в ведущих университетах, научно-исследовательских институтах, организациях и предприятиях стран ближнего и дальнего зарубежья.

Имеет место вклад преподавателей в совершенствование программ, определение образовательных целей и результатов, в повышение эффективности обучения.

С целью улучшения показателей деятельности учебного процесса в университете практикуется приглашение ученых из ведущих вузов ближнего и дальнего зарубежья. Для чтения лекций, привлекались:

1. Билай Михай - PhD, Ясский университет имени А.И Куза, декан факультета, Румыния, город Яссы;
2. Эмин Атацой - д.г.н., Кафедра «География», Университет «Улудаг», г.Бурса, Турция

В университете имеется налаженная система повышения квалификации, направленная на повышение профессионального мастерства ППС, руководителей и консультантов, осуществляющих научное руководство.

Результаты повышения квалификации находят применение в учебном процессе при составлении учебных планов, разработке новых элективных

дисциплин, и внедрению результатов стажировки в лекционные и практические занятия.

Формирование профессорско-преподавательского состава проводится в строгом соответствии с квалификационными требованиями к вузам РК. Штат ОП определяется, исходя из нормативной учебной нагрузки, рассчитанной на основе утвержденных рабочих учебных планов (далее РУП) специальностей, и требований к порядку планирования учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава.

***Положительная практика:***

- Обеспеченность образовательной программы высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом.
- Наличие эффективного механизма внутренней аттестации преподавателей и системы стимулирования профессиональной деятельности преподавателей.
- Высокие показатели повышения квалификации ППС по инновационным образовательным технологиям.

***Замечания:***

- слабый показатель руководства ППС в области международных конкурсов и соревнований, в области научных исследований и реализации совместных международных проектов;
- недостаточно развита внешняя зарубежная академическая мобильность ППС в рамках ОП.

***Области для улучшения:***

- осуществлять сотрудничество с ведущими педагогическими университетами, научно-исследовательскими институтами и производственными объединениями в области развития инновационной педагогической продукции и коммерциализации НИР;
- привлекать ведущих ученых вузов к участию в разработке фундаментальных и прикладных исследований в области педагогического образования и науки, пропандировать участие ППС в разработке педагогических инноваций и прикладных исследований.

**Уровень соответствия по стандарту 5: значительное соответствие**

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка магистрантов**

***Доказательства и анализ:***

В ходе проверки комиссия ознакомилась материально-технической базой университета ЮКУ им.М.Ауезова для сопровождения учебного процесса, реализации миссии, целей и задач университета ЮКУ им.М.Ауезова имеет современную материально-техническую базу:

1. 16 учебных корпусов;
2. 2 НИИ и 17 научно-исследовательских лабораторий;
3. 6 студенческих общежитий;

4. 3 спортивных комплексов;

5. 1 загородный учебно-тренировочный центр

что удовлетворяет базовым требованиям образовательной программы 7M01560 - География.

В университете созданы все условия для удовлетворения образовательных, личных и карьерных потребностей: офис-регистратор, научная библиотека, 8 научно-исследовательских институтов, 3 научных лабораторий, общежития, столовые и буфеты, медицинский центр, спортивные залы, клубы. Библиотечно-информационный комплекс университета объединяет 5 электронных ресурсных центров (ЭРЦ) общей вместимостью 200 посадочных мест, для читателей установлено 169 компьютеров.

В целях обеспечения студентов и преподавателей горячей пищей в учебных корпусах и общежитиях имеются столовые и буфеты на 600 посадочных мест.

Медицинское обслуживание сотрудников и студентов обеспечивается медпунктом.

В университете имеются 86 лекционных аудиторий, 199 практических и специальных аудиторий, 212 лабораторий и мастерских, 67 компьютерных классов, 2 лингвистических кабинета, 6 мультимедийных кабинета, 2 электронных ресурсных центра и т.д. Аудитории оснащены современной техникой и приборами, необходимыми для проведения занятий. Обновление материально-технической базы осуществляется по заявкам кафедр.

ЮКУ им.М.Ауезова своевременно оказывает финансовую поддержку и обеспечивает образовательную программу 7M01560 - География обеспечивает наличие ресурсов, используемых для организации учебного процесса обучения на высоком уровне качества.

Стратегия и финансовая поддержка ЮКУ им.М.Ауезова соответствует его миссии, действующему плану стратегического развития и направлена на: обеспечение финансовой стабильности и оптимизацию расходов, финансирование образовательных программ, привлечение зарубежных профессоров, улучшение благосостояния работающих и обучающихся и т.п.

Бюджет ЮКУ формируется за счет финансовых поступлений от МНВО и прочих источников. При планировании развития важным является весь контингент магистрантов. От которых и зависит количество денежных средств, поступающих в университет. Объем финансирования зависит от контингента обучающихся по государственному гранту и на платной основе.

Объем расходов на приобретение товарно-материальных услуг, формируется на основании сводного расчета потребности в оснащении университета оборудованием, на пополнение книжного фонда библиотеки, приобретение компьютерной техники, оборудования для лабораторий и для других необходимости.

За последние 5 лет доля финансовых средств, выделяемых на приобретение лабораторного оборудования, учебной литературы,

периодических изданий, информационных ресурсов, компьютеров в среднем от общего дохода университета составляет 6%. В 2020 году это показатель составил 10,5% в связи с приобретением моноблоков и компьютеров, виртуальных лабораторных работ и т.п. оборудования, необходимого для дистанционного обучения в условиях пандемии.

Членами экспертной группы во время визита был проведён визуальный осмотр объектов материальной базы, в результате которого установлено, что для обеспечения образовательного процесса университет обладает всеми необходимыми учебно-материальными активами. Здания университета соответствуют действующим санитарным нормативам и требованиям противопожарной безопасности. Аудиторная и лабораторная база, учебные кабинеты и другие помещения, спортивные сооружения соответствуют установленным нормам и правилам.

Кафедра «Биология и география» оснащена достаточными материально-техническими ресурсами для реализации указанных образовательных программ.

Образовательная программа 7M01560 - География обеспечена лекционными аудиториями, специализированными и оснащенными лабораториями, компьютерными классами (в №7 корпусе: 301, 303, 201, 204, 205, 106 аудитории).

Визуальный осмотр аудиторий, лабораторий и иных помещений кафедры «Биология и география», реализующей профильную составляющую образовательную программу 7M01560 - География, подтвердил наличие лабораторной базы и специализированных лабораторий.

Материально-техническая база кафедры «Биология и география» обновляется ежегодно.

Единый информационно-библиотечный фонд на 23.10.2023г. составляет 1948249 экз., в том числе на государственном языке 934673 экз., на английском языке 102130 экз. всех типов и видов изданий. Ежегодно оформляется подписка на научные журналы по профилю вуза.

Фонд учебной литературы насчитывает 1477176 экз., что составляет 75,8 % от общего объема фонда. Фонд научной литературы -341086 экз. (17,5% от общего объема фонда). Фонд авторефератов и диссертаций составляет 10196 наименований.

Подписка на периодические издания университета осуществляется по заявкам кафедр и согласовываются с деканом высшей школы. В соответствии с требованиями учебного процесса в библиотеке университета широко представлены периодические издания по ОП «7M01560-География».

В целях обеспечения полноценного информационного обслуживания, а также повышения показателя книгообеспеченности, университет заключил договоры Республиканской научно-технической библиотекой, с Ассоциацией высших учебных заведений РК заключен договор на доступ к электронным ресурсам Республиканской межвузовской электронной библиотеки (РМЭБ), цифровая библиотека «Aknurpress», «Эпиграф», «ZAN». Согласно договорам,

обучающиеся и преподаватели университета имеют возможность пользоваться библиотечными ресурсами перечисленных библиотек.

Библиотечный фонд отражен в электронном каталоге, доступном для пользователей на сайте <http://lib.ukgu.kz> в круглосуточном режиме.

Для пользователей обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7 по внешним ссылкам: <http://www.articles.ukgu.kz/ru/history-sksu-publications>, портал университета <http://portal.ukgu.kz>, портал института дистанционного обучения <http://www.sdo.ukgu.kz>. Обеспечен канал информации удаленного доступа по виртуальной справочной службе с дежурным специалистом по мобильной связи, по электронной почте, WhatsApp. В социальных сетях <https://www.instagram.com/lib.uku/>; <https://www.facebook.com/profile.php?id=100026630640550> и на сайте библиотеки сотрудники напоминают о существующей подписке на учебные и научные электронные ресурсы, а также регулярно обновляют информацию о доступности новых источников.

Учебный фонд электронных изданий составляет 21915 документов, в том числе на государственном языке 11779 документов, на английском языке – 2067 документов. Перечень электронных изданий отражен в каталоге «Электронный фонд» на сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz>. Состояние электронного фонда учебной и учебно-методической литературы за 2023г.

Обеспеченность УМЛ для циклов базовых и профилирующих дисциплин составила 100% при нормативе 100%, что соответствует квалификационным требованиям при лицензировании (приказ МОН РК от 14.07.2021, № 339) п.66.

Основная технология передачи информации в сети интернет университета – фиксированное проводное подключение (оптоволокно). Вся ИК-техника связана единой локальной сетью, с высокой пропускной способностью обмена данных более 1 Гб/сек. Протяженность собственных ВОЛС (Волоконно-оптическая линия связи) - около 24 км. Всего каналов связи - 2. Количество обслуживаемых серверов - 22.

Доступ к беспроводной сети интернет есть в каждом учебном корпусе и общежитии ЮКУ. Во всех атриумах учебных корпусов, а также в библиотеке университета обеспечен свободный доступ к сети Интернет (wi-fi).

Для удобства работы ППС и магистрантов в главном корпусе университета установлено - 25 wi-fi точек, а в остальных корпусах университета - по 10 wi-fi точек. В общежитиях университета для магистрантов установлено по 5 - 10 wi-fi точек.

Постоянное обновление и дальнейшее расширение материально-технической базы и обеспечение ресурсами является одним из стратегических направлений деятельности университета, цели, задачи, индикаторы, ожидаемые результаты которых обозначены в Стратегическом плане развития университета до 2025 г.

Университетом созданы все условия для осуществления обучения и ведения научно-исследовательской работы магистрантов. Приняты

соответствующие положения и внутренние правила, регулирующие деятельность ОП «7М01560-География».

***Положительная практика:***

- магистрантам, как и другим пользователям университета, предоставляется свободный on-line доступ к полнотекстовым мультидисциплинарным базам данных.
- сотрудники библиотеки регулярно проводят обучающие семинары-тренинги для магистрантов по работе и использованию с электронной библиотеки университета.
- материально-технические ресурсы высшей школы, обслуживающие ОП регулярно обновляются посредством модернизации;
- высокий уровень информатизации образовательной программы;
- ежегодное обновление Книжного фонда библиотеки;

**Уровень соответствия по стандарту 6: полное соответствие**

**Стандарт 7. Информирование общественности**

***Доказательства и анализ:***

На сайте университета публикуется достоверная и актуальная информация, характеризующая университет в целом и в разрезе образовательных программ, информация размещается портале университета, информационных стендах, буклетах, квалифицированный профессорско – преподавательский состав о которых осуществляется обучение и количество обучающихся по программам.

Эффективность ОП определяется востребованностью выпускников. Трудоустраиваемость выпускников, связь с ними, мониторинг их карьеры служат основными критериями оценки качества подготовки ОП. Содействие в трудоустройстве выпускников оказывает Центр по поддержке карьеры и трудоустройства. По ОП 7М01560-География уровень трудоустройства выпускников составил – 100 %.

Для автоматизации учебной деятельности университета успешно эксплуатируется автоматизированная система ИСВУЗ собственной разработки университета. ИСВУЗ обеспечивает достоверность и защиту информации благодаря системе контроля обращений к базе данных. ИСВУЗ предоставляет информацию в реальном времени с ограничением по уровням доступа пользователей. Portal.ukgu.kz – это платформа с помощью которой обучающиеся могут получить все материалы по учебным курсам университета. В университете используют несколько электронных платформ интегрированных между собой: ИС ВУЗ (университетский), Прометей, MicrosoftTeams, Platonus. Мобильные версии имеют MicrosoftTeams, Прометей (iOS, Android), ИС ВУЗ (веб-приложение). Данные платформы обладают функцией технического локдауна. Платформа Microsoft Teams имеет доступ к сервису видеострима, а также применяются платформы



ZOOM и WEBEX. Все образовательные программы есть на сайте вуза <https://auezov.edu.kz>.

Информация по образовательным программам находится в открытом доступе, о преподавателях, о кафедре которые осуществляют обучение, размещена на информационном портале «<https://it.ukgu.kz/ru>».

Информационно-образовательный портал [www.portal.ukgu.kz](http://www.portal.ukgu.kz) предоставляет информацию для обучающихся об учебном процессе в ЮКУ им. М.Ауэзова. В задачи портала входит обслуживание запросов через интернет различных категорий пользователей к электронным информационным ресурсам ЮКУ им М.Ауэзова. Обучающимся в ЮКУ им М.Ауэзова и их родителям на портале предоставлена возможность в реальном времени просматривать успеваемость, рейтинг-баллы по всем текущим дисциплинам семестра, расписание экзаменов. В составе ИСВУЗ разработан модуль УМКД и позволяет обучающимся использовать методические данные: силлабусы, тезисы лекциям, методические указания к лабораторным, практическим и самостоятельным работам, экзаменационные материалы и т.д. Во всех учебных корпусах университета установлены информационные киоски для оперативного получения информации обучающимся по учебному процессу.

В Вузе ведется и отслеживается публикация в СМИ, где отражаются основные преимущества и перспективы развития образовательных программ. На кафедре «Биология и география» под инициативой ППС ежегодно публикуется статьи в СМИ, где лаконично дается основные сведения об образовательных программах

Центром профориентационной работы университета реализуется организационное, методическое и рекламно-информационное обеспечение для приема контингента обучающихся по образовательным программам магистратуры.

Ежегодня проведение мероприятия «День открытых дверей» кафедры «Биология и география» совместно с Центром профориентационной работы среди выпускников школ и колледжей направлена на проведение разъяснительных работ о перспективах развития образовательный программы, ее роль и место на рынке труда.

Приказом ректора вуза №92 от 01.02.2017 года «О повышении имиджа университета» при Департаменте по воспитательной работе и молодежной политике создана PR-служба. PR-служба будет размещать новостные материалы о деятельности структурных подразделений в социальных сетях, для чего созданы ссылки: instagram @auezov\_university, facebook @auezov.university, вконтакте @auezov\_university, telegram @auezov\_u, твиттер @AuezovU, YouTube канал: Auezov TV FM.

Все проводимые мероприятия на кафедре «Биология и география» на уровне высшей школы и Университета размещается в социальных мессенджерах instagram @auezov\_university, facebook @auezov.university, вконтакте @auezov\_university.

Все данные этого раздела объективно и детально отражены в отчете по самообследованию.

Оценка удовлетворенности информацией о деятельности вуза, специфике и ходе реализации ОП проводится ежегодно путем анкетирования, опроса, обратной связи, а также через блог ректора. Анкетирование обучающихся, проведенное в ходе визита ВЭК, показало удовлетворенность магистрантов информированностью о курсах, ОП и академических степенях.

***Положительная практика:***

- наличие структурных подразделений, ответственных за корпоративную университетскую коммуникативную политику, Пресс-службы, Центра карьеры и трудоустройства, Центра информационных технологий и телекоммуникаций, библиотеки.

- доступ к ключевой информации на открытых ресурсах университета для заинтересованных сторон и широкой общественности.

- наличие официального Web-сайта([www.ukgu.kz](http://www.ukgu.kz)) на казахском, русском, английском языках с современной навигацией

- образовательная и научная деятельность публикуются на сайте университета, на официальных страницах вуза, в социальных сетях, в СМИ и постоянно обновляются.

**Уровень соответствия по стандарту 7: полное соответствие**

### **ГЛАВА 3**

#### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

На основании проведенного анализа отчета по самооценке и результатам внешнего аудита в рамках специализированной аккредитации образовательных программ 7M01560 – География выявлен уровень соответствия и предложены рекомендации по совершенствованию деятельности:

**Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность - полное соответствие**

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией - полное соответствие**

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка - полное соответствие**

**Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация - полное соответствие**

**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав - значительное соответствие**

***Замечания:***

- слабый показатель руководства ППС в области международных конкурсов и соревнований, в области научных исследований и реализации совместных международных проектов;

- недостаточно развита внешняя зарубежная академическая мобильность ППС в рамках ОП.

***Области для улучшения:***

- осуществлять сотрудничество с ведущими педагогическими университетами, научно-исследовательскими институтами и производственными объединениями в области развития инновационной педагогической продукции и коммерциализации НИР;

- привлекать ведущих ученых вузов к участию в разработке фундаментальных и прикладных исследований в области педагогического образования и науки, пропогандировать участие ППС в разработке педагогических инноваций и прикладных исследований.

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов - полное соответствие**

**Стандарт 7. Информирование общественности - полное соответствие**

**ПРОГРАММА**

внешнего аудита экспертной группы НАОКО в вуз  
по специализированной (программной) аккредитации

Время	Мероприятие	Участники	Место	Ответственные
<i>14 мая 2024 г.</i>				
14 мая в течение дня	Заезд членов ВЭГ		Отель	Р,К
<i>День 1-й: 15 мая 2024г.</i>				
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель	К, ОБ
8:45	Сбор в фойе отеля. Выезд в вуз	Р, ЭГ, К	Отель	К, ОБ
09:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл	Р, ЭГ, ОБ
10:00-10:45	Интервью с Ректором вуза	Р, ЭГ, К, Ректор	Конференц-зал 340 гл	Р,К, ОБ Ректор
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл	Р, ЭГ, К, ОБ
11:00-11:45	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Конференц-зал 340 гл	Р, ОБ Проректоры
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл	Р, ЭГ, К, ОБ
12:00-12:45	Интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Актальный зал главного корпуса	Р, ОБ, РСП
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл	Р, ЭГ, К, ОБ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус	ОБ,К
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедр	Р, ЭГ, Директоры институтов, Заведующие кафедрами	Конференц-зал 340 гл Войти Zoom Конференция <a href="https://us06web.zoom.us/j/88040180118?pwd=5o7laGUkflRwO0M56jqfRz7G4idz2y.1">https://us06web.zoom.us/j/88040180118?pwd=5o7laGUkflRwO0M56jqfRz7G4idz2y.1</a> Идентификатор конференции: 880 4018 0118 Код доступа: 888381	Р,ОБ Директоры институтов, Заведующие кафедрами
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл	Р, ЭГ, ОБ
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Конференц-зал 340 гл Войти Zoom Конференция	Р, ОБ, ППС кафедр

	образовательных программ		<a href="https://us06web.zoom.us/j/88040180118?pwd=5o7laGUkflRwO0M56jqfRz7G4idz2y.1">https://us06web.zoom.us/j/88040180118?pwd=5o7laGUkflRwO0M56jqfRz7G4idz2y.1</a> Идентификатор конференции: 880 4018 0118 Код доступа: 888381	
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл	Р, ЭГ, ОВ
16:00-16:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К выпускники	Конференц-зал 340 гл Войти Zoom Конференция <a href="https://us06web.zoom.us/j/88040180118?pwd=5o7laGUkflRwO0M56jqfRz7G4idz2y.1">https://us06web.zoom.us/j/88040180118?pwd=5o7laGUkflRwO0M56jqfRz7G4idz2y.1</a> Идентификатор конференции: 880 4018 0118 Код доступа: 888381	К, ОВ, работа датели
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл	Р, ЭГ, К, ОВ
17:00-19:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К,	Учебный корпус Войти Zoom Конференция <a href="https://us06web.zoom.us/j/88040180118?pwd=5o7laGUkflRwO0M56jqfRz7G4idz2y.1">https://us06web.zoom.us/j/88040180118?pwd=5o7laGUkflRwO0M56jqfRz7G4idz2y.1</a> Идентификатор конференции: 880 4018 0118 Код доступа: 888381	Р, К, ОВ
19:00	Отъезд в отель	Р, ЭГ, К	Отель	К, ОВ
<b>День 2-й: 16 мая 2024 г.</b>				
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель	Р, ОВ, К
8:45	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель	Р, ОВ, К
09:00-09:45	Интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты, докторанты)	Р, ЭГ, К	Конференц-зал 340 гл Войти Zoom Конференция <a href="https://us06web.zoom.us/j/88265326780?pwd=H48LeKsb1bInBJqdo9qxawdprbwB8Sk.1">https://us06web.zoom.us/j/88265326780?pwd=H48LeKsb1bInBJqdo9qxawdprbwB8Sk.1</a> Идентификатор конференции: 882 6532 6780 Код доступа: 009696	Р, ОВ, К магистранты
09:45-10:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл	Р, ЭГ, К; ОВ



10:00-10:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К	Конференц-зал 340 гл Войти Zoom Конференция <a href="https://us06web.zoom.us/j/88265326780?pwd=H48LeKsb1bInBJqdo9qxawdpbwB8Sk.1">https://us06web.zoom.us/j/88265326780?pwd=H48LeKsb1bInBJqdo9qxawdpbwB8Sk.1</a> Идентификатор конференции: 882 6532 6780 Код доступа: 009696	Р, ОБ, К выпускники
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл	Р, ЭГ, К;ОБ
11:00-13:00	Встреча с представителями научно-исследовательских баз и научных организаций-партнеров  Выборочное посещение баз практик и учебных занятий	Р, ЭГ, К	Актальный зал главного корпуса  Базы практик	Р, ОБ, К
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус	ОБ, К
14:00-15:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ 250 (Б) гл	Р, ОБ, К, Заведующие кафедрами Р, ОБ, К, директоры институтов
15:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К, директоры институтов		
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К		
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	Конференц-зал 340 гл	Р, К, ОБ Руководство
18:00	Отъезд экспертов	По графику отъезда		ОБ,К

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К, ответственный за проведение внешнего аудита от вуза – ОБ

## УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

### Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Сарыкулов Курмангали Рахымбердиевич	Вр.и.о проректора по академическим вопросам	к.ю.н., доцент

### Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Нурманбетов Кайрат Энбекшиевич	Вр.и.о. председателя Правления-ректора	к.ю.н., доцент
2	Сарыкулов Курмангали Рахымбердиевич	Вр.и.о проректора по академическим вопросам	к.ю.н., доцент
3	Джунисбекова Салтанат Шабданбековна	Вр.и.о проректор по стратегическому развитию и интернационализации	К.т.н., доцент
4	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Проректор по связям с общественностью и культуре	д.п.н.
5	Сулейменов Уланбатыр Сейтказиевич	Проректор по научной работе и инновациям	д.т.н.
6	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Вр.и.о проректор по социальной и воспитательной работе	д.п.н.

### Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Наукенова Айгуль Сагиндыковна	Директор департамента по академическим вопросам
2.	Пернебеков Сакен Садибекович	Зам.директора департамента по академическим вопросам
3.	Хамитова Барна Махаматовна	Начальник учебно-методического центра
4.	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра менеджмента образовательных программ
5.	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации
6.	Беккулиева Айнур Сейткадыровна	Руководитель отдела планирования учебного процесса
7.	Аубакирова Таслима	И.о. директора центра по поддержке карьеры и трудоустройства
8.	Риставлетов Раимберди Аманович	Начальник центра дополнительного образования
9.	Махашов Еркин Жумагалиевич	Начальник Центра стратегического планирования и менеджмента качества.
10.	Болысбек Айдарбек Алибекович	Директор департамента по студенческим

		вопросам
11.	Дулатова Гулбакыт Сейсенбековна	Руководитель антикоррупционной комплаенс-службы
12.	Акимжанов Орынбасар Акимжанович	Директор департамента по Административно-хозяйственной деятельности
13.	Исаева Алия Сапаралиевна	Начальник производственно-технического и сметного отдела
14.	Абшенов Хасен Асанбекович	Директор департамента научных исследований
15.	Парманкулова Перизат Жаксылыковна	Директор департамента научных проектов и программ
16.	Назарбек Улжалгас Бахытовна	Директор департамента академической науки
17.	Бажиро Тынлыбек Сайфутдинович	Директор департамента предпринимательства и коммерциализации
18.	Заурбеков Талғат Талапбекович	И.о. директора Центра профориентационных работ
19.	Саурбаева Индира Коблановна	Директор образовательно-информационного центра
20.	Хасенова Лаура Айбековна	Директор центра Болонского процесса и академической мобильности
21.	Турымшаева Арида Турганбековна	Директор центра международного сотрудничества
22.	Нуралиева Артык Жарылкасыновна	Директор департамента по культурно - массовой работе
23.	Сарсенбаева Айгуль Абдикаримовна	Директор финансового департамента
24.	Чингизбаев Максат Маманович	Директор административного департамента
25.	Уатбаев Муса Муратович	Директор департамента цифровизации
26.	Сартаев Аскар Жусипович	Начальник юридического отдела
27.	Елибаева Гульмира Исатаевна	Директор института послевузовского образования
28.	Латиф Азиз Султанкулоглы	Зам.директора института послевузовского образования
29.	Еликбаев Бауыржан Кошкинбаевич	Директор Института инновационных технологий образования
30.	Мамыт Элия Аралбаевна	Начальник отдела социальной поддержки студентов
31.	Жаңабай Нұрлан Жаңабасевич	Директор департамента испытательных лабораторий
32.	Зулпанов Шакен Манапович	Директор департамента воспитательной работы и молодежной политики
33.	Алжанов Ерлан Абдукаликович	Начальник отдела Антиплагиата
34.	Кыдырова Жамиля Шафхатовна	Корпоративный секретарь
35.	Конарбаева Зулфия Кемелхановна	Ученый секретарь

**Декан Естественно-научно-педагогической высшей школы**

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Мадияров Нурлыбай Кокешович	к.п.н., доцент

Заведующий кафедрой

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Исаев Ержан Болысбекович	к.б.н., доцент

### Преподаватели выпускающей кафедры

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
1	Абильдаева Р.А.	доцент	К.б.н.
2	Кенжебай Р.Н.	доцент	К.п.н.
3	Нуртилеуова С.Р.	магистр, ст. преподаватель	-
4	Дайрабаева А.Ж.	ст.преподаватель	-
5	Тасболат Б	и.о. профессора	Д.г.н.

### Магистранты

№	Ф.И.О.	Курс
1	Кенжалиева Толғанай Үсенқызы	1-курс
2	Жаксымбет Маржан Бахтиярқызы	1-курс

### Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Тажекова А.Ж.	ЮКПУ им.О.Жанибекова, Начальник НИЦ
2	Кырыкбай Б.	Сырдарья-Туркестанский Региональный природный парк, директор Боралдайского филиала
3	Жумадилов К.	Сайрам-Угамский национальный природный парк, ведущий специальность
4	Сахова К.К	ФМН Интеллектуальная школа Назарбаева учитель-эксперт

### Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы
1	Таскараева К.А	7М01560-География, 2023г.	Южно-Казахстанский педагогический университет им.О.Жанибекова, старший преп кафедры «География»
2	Жүніс А.	7М01560-География, 2023г.	Школа «Парасат» учитель географии
3	Арипжанова А.Ж	7М01560-География, 2022г.	Школа имени А.Сыгая Сауранский район учитель географии

## **СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. План развития ОП
2. Перечень научных проектов за 5 лет, в том числе с участием обучающихся
3. Публикации за 5 лет (Scopus/WoS, ККСОН, учебники/ пособия МОН РК, учебники/пособия РУМС, монографии), в том числе с участием обучающихся
4. Договоры с базами практик
5. Протоколы заседаний с участием стейкхолдеров (ППС, обучающийся, работодатель)
6. Копии документов, подтверждающих согласие обуч-ся и ППС на обработку персональных данных
7. Документы по согласованию, разработке, внедрению двойных / совместных программ. 8. Сертификаты повышения квалификации ППС
9. Персоналии ППС в разрезе ОП (базовое образование, уч степень, уч звание, должность, опыт практической деятельности, индекс Хирша, область исследований (если есть), кол-во публикаций Скопус/веб оф саенс/ ККСОН за посл 5 лет, участие в научных проектах)
10. Сведения об исследованиях по методике преподавания учебных дисциплин
11. Положение об оплате труда, премировании и соц обеспечении работников
12. Сведения об аудиторном фонде в разрезе ОП
13. Перечень аналитического научного оборудования
14. Договоры с системами антиплагиат
15. Контингент обучающихся за последние 5 лет в разрезе ОП
16. Положение, план, отчет по деятельности Ассоциации выпускников
17. Внешние экспертизы/рецензии/отзывы на ОП.
18. Темы магистерских диссертаций