

IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
НАО «ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ.М.АУЭЗОВА»
АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
«БВ02130-ХОРЕОГРАФИЯ»
(В028 Хореография)**

г.Астана – 2024 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель группы:**

Мухамбетова Куралай Арапбаевна, и.о.заведующей кафедрой социологии, кандидат социологических наук, Евразийский национальный университет имени Л.Н Гумилева г. Астана

**Международный эксперт:**

Шамаев Алексей Михайлович, Заведующий кафедрой технологии художественного оформления спектакля, Российский институт театрального искусства, г. Москва

**Национальный эксперт:**

Саитова Гульнара Юсуповна, кандидат искусствоведения, профессор искусствоведения, заслуженная артистка РК, Казахская национальная академия хореографии, г. Астана

**Национальный эксперт:**

Маликова Асель Маликқызы, старший преподаватель кафедры «Актер драматического театра и режиссуры», доктор философии (PhD), Казахский национальный университет искусств, г. Астана

**Национальный эксперт:**

Кошербаев Жанболат Асетович, заведующий кафедрой музыкального образования и хореографии, доктор философии (PhD), Казахский национальный педагогический университет имени Абая, г. Алматы

Представитель студентов:

Бобков Илья Александрович, магистрант 2 года обучения образовательной программы «Режиссура», университет Туран, г. Алматы

КООРДИНАТОР НАОКО

Джигитчиева Карлыгаш Мухареденовна, Департамент аккредитации ВУЗов и НИИ, Независимое агентство по обеспечению качества в образовании (IQAA)

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ

Ф.И.О., должность, ученая степень, звание, подпись

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ «6В02130-ХОРЕОГРАФИЯ» ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	6

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Введение.....	7
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	9
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	12
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	15
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	18
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	21
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	25
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	30

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	33
-------------------------	----

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	34
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	38
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	40

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации образовательных программ «Южно-Казахстанского университета им. М.Ауэзова» проходил в период с 13 по 14 мая 2024 года.

С целью координации работы ВЭГ 13.05.2024г. состоялось установочное собрание, в ходе которого были распределены полномочия между членами комиссии, уточнен график визита, эксперты ознакомлены с кодексом чести, достигнуто согласие в вопросах выбора методов экспертизы. Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной руководителем экспертной группы совместно с НКАОКО и согласованной с руководством. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке, руководство по организации и проведению внешней оценке (аудиту) для процедуры институциональной аккредитации и иные методические материалы) были представлены членам экспертной группы за месяц до начала визита в образовательное учреждение, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки. В соответствии с требованиями стандартов программа визита охватила встречи с ректором, с проректорами университета, интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений, с деканами и заведующими кафедр, преподавателями, обучающимися, выпускниками и работодателями. Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, его материально-технической базой, педагогическим составом, представителями организаций работодателей, студентами и дали возможность провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке. Отчет по самооценке тщательно подготовлен и информативен. В представленном документе содержательно проанализированы все сферы деятельности университета в соответствии со стандартами внешнего аудита, по ряду вопросов определены сильные и слабые стороны.

Согласованная и утвержденная программа визита была максимально прозрачна для всех участников и включала:

- визуальный осмотр объектов инфраструктуры вуза: посещение учебных корпусов, аудиторий, специализированных кабинетов, лабораторий, библиотеки, музея, читального зала, компьютерных классов, актового и спортивного залов, столовой, медицинского пункта;
- посещение учебных занятий в соответствии с расписанием;
- знакомство с документацией учебного заведения на предмет соответствия ее нормативным правовым документам, регулирующим образовательную деятельность колледжа;



- знакомство с ИПР на рабочих местах, а также с их преподавательской деятельностью;
- ознакомление с базами практик и посещение занятий студентов практикантов;
- интервью со всеми участниками образовательного процесса.

Со стороны коллектива вуза обеспечено присутствие всех лиц, указанных в программе визита с соблюдением установленного временного промежутка, что также способствовало эффективной работе при проведении аудита.

Основные характеристики вуза

Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова - крупнейший многопрофильный университет Республики Казахстан, является одним из самых ярких брендов сферы высшего образования республики и осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами государственной политики в области науки и образования, инновационной и молодежной политики с учетом глобальных трендов в развитии высшего образования.

В настоящее время в составе университета 5 высших школ, 8 факультетов, институт инновационных технологий образования и институт послевузовского образования, центр довузовской подготовки (Foundation), военная кафедра, 66 кафедр, 2 НИИ и 17 научно-исследовательских лабораторий и 6 научных центров.

Для организации учебного процесса университет имеет в своем распоряжении 16 учебных корпусов (в том числе 3 спортивных комплекса), 6 студенческих общежитий, 1 загородный учебно-тренировочный центр.

В 2023 году ЮКГУ успешно прошел институциональную аккредитацию в Независимом агентстве по обеспечению качества в образовании (НАОКО - IQAA) на 7 лет. 207 ОП университета имеют свидетельства об аккредитации НАОКО и АСИИИ.

Подготовка кадров в области образования, юриспруденции, экономики, естественных, гуманитарных, аграрных наук, техники, технологии, искусства, культуры и услуг осуществляется в соответствии с Государственной лицензией № KZ09LAA00018469 от 23.07.2020 г. по 161 ОП бакалавриата, 110 ОП магистратуры и 29 ОП докторантуры. В университете функционируют 10 Диссертационных советов по 15 ОП докторантуры PhD.

На сегодняшний день университетом заключены совместные договора и меморандумы о сотрудничестве с 237 высшими учебными заведениями, организациями и научно-исследовательскими институтами из 35 стран дальнего и ближнего зарубежья. В настоящее время в университете реализуются 5 проектов программы ЭРАЗМУС+. В проекте KAZDUAL вуз является грантхолдером.

ГЛАВА 2**ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ****Введение**

Образовательная программа 6В02130-Хореография реализуется кафедрой «Искусство». Цели ОП соответствуют миссии, стратегическому плану развития университета и кафедры. Интервью с работодателями и руководителями структурных подразделений позволило установить, что ОП 6В02130 - Хореография направлена на удовлетворение потребностей рынка труда и подготовку квалифицированных кадров в области хореографического искусства, обеспечивающих развитие духовной культуры всего южного региона Казахстана, организации деятельности культурно-досуговых учреждений, детского творчества, концертных организаций, хореографических коллективов, соответствующих требованиям современности.

Подготовку специалистов по хореографии кафедра ведет с 1985 года. Подготовка кадров осуществляется по нижеследующим образовательным программам: 6В02130-Хореография (бакалавриат); 7М02130-Хореография (магистратура, 2 года).

В 1985 году институт культуры им. Аль-Фараби впервые в Республике Казахстан начал набор студентов по специализации «Руководитель самодеятельного хореографического коллектива», как самостоятельное структурное подразделение этого института кафедра начала функционировать с ноября 1989 года. Заведующим кафедрой был избран выпускник МГИК, ныне доктор философских наук, профессор, отличник образования и деятель культуры РК Тлеубаев Сералы Шабаевич.

С 2003 года по 2023 год кафедрой заведовала кандидат педагогических наук, доцент Тлеубаева Балжан Сейдрамановна. В настоящее время кафедра осуществляет прием студентов по образовательной программе 6В02130-«Хореография», уровень подготовки: высшее искусствоведческое образование.

Чётко и ясно осознавая цели программы, кафедра сформулировала свою миссию, которая заключается в подготовке высококвалифицированных специалистов в области культуры и искусства: хореографических колледжах, школах, в театрах, в ведомственных учреждениях культуры, в творческих центрах, дворцах и домах культуры, студиях, клубах, центрах досуга для детей и взрослых. Задачи, поставленные перед кафедрой, соответствуют общеуниверситетской миссии и обусловлены подготовкой бакалавров по программе «Хореография».

К согласованию и разработке образовательной программы привлекаются работодатели и представители бизнес-среды.

Об уровне подготовки студентов образовательной программы 6В02130-Хореография и их востребованности на рынке труда свидетельствуют

высокие показатели итоговой аттестации студентов, положительные отзывы рецензентов, руководителей организаций трудоустроенных выпускников.

ЭГ установлено соответствие ОП специализированной аккредитации. Руководство и персонал университета обеспечивает эффективную реализацию образовательной деятельности. Политика качества реализуется на всех уровнях управления, где предусмотрены процедуры анализа и корректировки. Интервью с руководителями структурных подразделений показало, что главная цель политики университета достигается за счет:

- проведения постоянной политики интеграции учебного процесса и научно-исследовательской деятельности;
- развития студентов через научно-исследовательскую деятельность и формирования у них профессиональной компетентности и этических норм посредством использования собственных научных результатов в освоении ОП, согласованной с работодателями, стратегическими партнерами вуза;
- продуктивной и творческой работы, повышения квалификации и роста профессионального мастерства ППС и УВП посредством функционирования механизма персональной ответственности, оценки и стимулирования труда каждого сотрудника;
- современных методов менеджмента организации, оптимального разделения полномочий руководителей, их отчетности, регулярного мониторинга качества образовательного процесса с принятием эффективных корректирующих мер;
- ежегодного обновления ОП на основе выбора студентами элективных дисциплин; модульного обучения, обеспечивающего автономность каждого блока учебных дисциплин, замены или модернизации, унификации новых блоков и модулей;
- сотрудничества в области академического обмена и научных исследований. В настоящее время в ЮКУ им. М.Ауэзова имеется более 160 договоров и соглашений с 25 странами ближнего и дальнего зарубежья. Реализуются соглашения об академических обменах с 56 вузами Казахстана и 49 зарубежными вузами Германии, Австрии, Бельгии, Испании, Италии, Чехии, Польши, Литвы, Латвии и других стран.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

Доказательства и анализ:

В университете разработана, реализуется и периодически пересматривается «Политика в области качества». Политика ЮКУ в области качества неразрывно связана с миссией вуза и направлена на обеспечение гарантии высокого качества образовательных услуг и научных исследований.

Достижение целей в области качества оказывает позитивное воздействие на качество образовательных услуг, эффективность работы и финансовые показатели и, следовательно, на удовлетворенность и доверие заинтересованных сторон.

Политика в области качества, основные положения и требования к системе менеджмента качества описаны в «Руководстве по обеспечению качества» *СМК ЮКУ РК-01-2021 (01 версия)*.

В ЮКУ функционирует Центр по поддержке карьеры и трудоустройства, деятельность которого направлена, в том числе, на взаимодействие с работодателями по вопросам качества подготовки выпускников.

Организацией разработки и обеспечения качества ОП курируется Центром менеджмента ОП (ЦМОП) ДАВ. ЦМОП разработаны СМК ЮКУ П 7.44-2021 Положение «О разработке и утверждении образовательных программ», где определены форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ для обеспечения единого подхода при их построении.

Политика в области обеспечения качества образовательных программ определяется Академической политикой <https://auezov.edu.kz/media/attachments/2021/09/21/21.09.21.-.pdf>, утвержденной решением Ученого совета ЮКУ им. М.Ауэзова от 29.05.2021г. (протокол №15).

Студенты ОП 6В02130-Хореография являются лауреатами и призерами многих международных конкурсов и фестивалей. В 2022 году студенты кафедры участвовали в открытии «Весеннего фестиваля тюркского мира 2022» в г. Измир Турция, университет ЭГЕ, в открытии фестиваля «IV всемирных игр кочевников» г. Изник Турция, в XII международном конкурсе хореографического искусства город Москва, в международном конкурсе «XVII Национальные Дельфийские игры» республика Кыргызстан г.Бишкек - 2023г.

Так же студенты кафедры «Искусство» ежегодно являются призерами предметных олимпиад РК.

Важным условием достижения тесного взаимодействия между преподаванием, научными исследованиями и обучением является поддержка и активизация творческой деятельности самих обучающихся. Высокая степень взаимодействия обеспечивается участием ППС ОП 6В02130-Хореография в научных исследованиях по теме г/б НИР-21-04-12

«Современные технологии совершенствования профессионального мастерства педагога в искусстве», а также публикация своих трудов совместно со студентами: за 2019-2020гг - 10, 2020-2021гг - 20, 2021-2022гг - 40, 2022-2023гг – 11 статей. Результаты исследования НИР прошли апробацию на научно-практических конференциях и были внесены в государственный реестр прав на объекты, охраняемые авторским правом, а именно: в 2021г. - 4, в 2022г. - 7, в 2023г. - 6.

ЮКУ им.М.Ауэзова в апреле 2022 года был принят в состав Лиги академической честности. Как член Лиги университет стремится к улучшению и повышению качества образования путем продвижения и реализации десяти основополагающих принципов академической честности.

Основные меры по поддержанию академической честности, а также фундаментальные правила против академического мошенничества красной линией проходит во всех нормативных документах ЮКУ имени М.Ауэзова (Академическая политика, Антикоррупционная политика, Правила академической честности, Кодекс этики, Антикоррупционный стандарт, Положение об исследовательской этике).

В связи с тем, что университет имеет стратегическую цель - войти в Лигу академической честности РК, в систему экзаменов проинтегрирована прокторинговая программа, и все письменные работы обучающихся проходят проверку на предмет наличия заимствования в системе «Антиплагиат. Казахстан.ВУЗ». Разработаны "Положение об использовании системы «Антиплагиат. Казахстан.ВУЗ" и «Руководство пользователя».

С помощью «Антиплагиат. Казахстан.ВУЗ» проверяются на оригинальность следующие виды работ: научные статьи, монографии преподавателей, курсовые работы студентов, работы письменных экзаменов студентов.

Экзамены проходят на электронной платформе, интегрированной с LMS вуза. Был разработан новый модуль с интеграцией с системой Антиплагиат. Казахстан. ВУЗ в письменных экзаменах. Электронная платформа для сдачи экзаменов доступна и на персональных компьютерах, и на мобильных устройствах. После отправки ответа студентом, его данные обезличиваются (шифруется ФИО студента), затем каждый ответ студента в автоматическом режиме проходит через систему Антиплагиат. Казахстан. ВУЗ. В случае если показатель оригинальности выше порогового значения, то такой ответ допускается для оценки преподавателем.

Экзамены в формате тестирования проходят с использованием автоматизированной асинхронной прокторинговой системы «Oqulyq».

В целях обеспечения объективности и открытости во внутренних и внешних коммуникациях, а также при взаимодействии с абитуриентами функционируют такие каналы обратной связи: блог ректора; call-center; телефон доверия; ящики доверия; официальные страницы университета в социальных сетях (Instagram, Facebook, Telegram, Twitter, TikTok, Vkontakte),

газета «Университет»; виртуальная приемная комиссия; отдел маркетинга и профориентации.

Центр Медиа-службы университета сотрудничает с рядом СМИ, такими как телеканалы «Хабар», «31 канал», «Отырар», «Ońtústik», «Айгак», «Казахстанская правда», «Страна и мир», «Ońtústik Қазақстан», «Южный Казахстан», «Панорама Шымкента», «Рабат», и др. с целью предоставления прозрачной, актуальной и достоверной информации о мероприятиях, проводимых университетом.

На официальном интернет ресурсе университета имеется блог ректора, где у сотрудников и студентов есть возможность написать обращения по нарушениям или предложения по улучшению и развитию университета, качества образовательного процесса и др.

В целях информирования и консультирования по всем интересующим вопросам работает call-center, номера которых размещены на официальном интернет ресурсе и социальных сетях университета (8-747-275-75-00, 40-08-99, 27-38-52).

При Антикоррупционной комплаенс-службе на постоянной основе действует телефон доверия для обращения по фактам коррупции, нарушения академической честности, норм этики, по получению незаконного вознаграждения. В личных кабинетах всего преподавательского состава и обучающихся размещен номер телефона доверия.

Обучающиеся и сотрудники могут обращаться через мессенджеры: Whatsapp (8-705-285-83-22), Facebook (<https://www.facebook.com/profile.php?id=100043856091527>), Instagram (https://www.instagram.com/parasat_baskarmasy/).

А также по нарушениям Антикоррупционного Стандарта, Кодекса Этики и Правил академической честности сотрудники и обучающиеся напрямую могут обращаться уполномоченному лицу по этике К.Е.Нурманбетову (гл.корпус, 240кб.) или офицерам антикоррупционной комплаенс-службы (гл.корпус, 121 кб.).

В целях привлечения контингента абитуриентов, поступающих на образовательные программы бакалавриата, отдел маркетинга и рекрутинга проводит обширную рекламную кампанию (СМИ, радио, телевидение) среди работающей молодежи и выпускников среднеобразовательных школ и колледжей.

Для абитуриентов функционирует специальный сайт <https://priem.auezov.edu.kz/ru/>, где они могут ознакомиться с образовательными программами, с правилами поступления и подачей документов в онлайн формате.

Во всех корпусах и общежитиях имеются ящики доверия. В целях соблюдения прозрачности и честности предоставления мест в общежитиях прием онлайн заявок и выбор этажа и комнаты осуществляется на сайте <https://dorm.auezov.edu.kz>.

Положительная практика:

Главным преимуществом ОП 6B02130 - Хореография является подготовка кадров в сфере культуры и искусства для южного региона Казахстана, обеспечение специалистами – хореографами областные и региогальные учреждения культуры, детские и досуговые организации, профессиональные концертные организации и вклад в духовное развитие южно-казахстанской облассти. Этим обусловлен образовательный формат программы, ее содержание и постоянное совершенствование с ориентиром на потребности рынка труда, социально-культурных запросов общества и работодателей южного региона.

Уровень соответствия по стандарту 1: - полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией***Доказательства и анализ:***

В университете разработано положение СМК ЮКУ П 7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ», где определена форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» для обеспечения единого подхода при их построении. Образовательные программы разрабатываются в соответствии с Законом РК от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании», приказами МНВО РК «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования» (далее - ГОСО) от 20 июля 2022 года № 2, «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» от 20 апреля 2011 года № 152, «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов» от 30 октября 2018 года № 595», «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» от 14 июля 2021 года № 339, а также Руководством по использованию Европейской системы переноса и накопления зачетных единиц (ECTS), Стандартами и руководством для обеспечения качества высшего образования в европейском пространстве высшего образования (ESG).

На титульном листе ОП размещены сведения о шифре и наименовании ОП, утверждении ОП на Ученом совете, информация об области образования и направлении подготовки согласно Классификатору направления подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием, группа образовательных программ, вид ОП, уровни по МСКО, НРК и ОРК, языки обучения, для послевузовского образования - направление подготовки, трудоемкость в кредитах, отличительные особенности: совместная или дудипломная.

Структура ОП включает концепцию ОП, где дана информация о миссии университета, модели выпускника, уникальность, принятые меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защита от любого вида нетерпимости и дискриминации, ссылка на нормативные документы, на основании которых разработана ОП. Паспорт ОП содержит сведения о цели и задачах ОП, перечне квалификаций и должностей в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих 30 декабря 2020 года № 553, квалификационной характеристике выпускника ОП, которая включает сферу профессиональной деятельности, объекты профессиональной деятельности, предметы профессиональной деятельности. В ОП прописаны результаты обучения (РО), которыми будет обладать выпускник при успешном завершении ОП и перечень дисциплин с целью и их кратким описанием содержания, изучение которых позволит достичь РО по ОП. Имеются сведения о стратегии и методах обучения, контроле и оценке достижимости результатов обучения, а также об учебно-ресурсном обеспечении ОП.

К разработке ОП 6В02130-Хореография привлекаются эксперты со стороны работодателей. Среди экспертов, привлекаемых к рецензированию ОП, существенную долю составляют выпускники вуза, имеющие опыт профессиональной деятельности в сфере искусства. Так, в 2023 году к формированию образовательной программы были привлечены: магистр педагогических наук, старший преподаватель кафедры «Искусство» Абусева Альфия Закиевна, к.п.н., доцент, заведующая кафедрой «Искусство» Тлеубаева Балжан Сейдрамановна, к.х.н., доцент, руководитель Центра менеджмента ОП ДАВ Адырбекова Гульмира Менлибаевна, студентка группы МӨ-20-9р Гани Марал Айдаровна, художественный руководитель Шымкентского городского русского драматического театра управления культуры, развития языков и архивов города Шымкент Вербицкий Игорь Владимирович, директор Государственного коммунального казенного предприятия "Шымкентский городской театр оперы и балета" управления культуры, развития языков и архивов города Шымкент Майра Мухаммедқызы, директор Государственного коммунального казенного предприятия "Областная филармония имени Шамши Калдаякова" управления культуры Туркестанской области Бейсеқожаев Нұрсат Саттарұлы, Директор Государственного коммунального казенного предприятия "Дворец школьников" управления образования города Шымкент Мустафаев Бакытжан Нурказиевич, Директор Государственного коммунального казенного предприятия "Музыкальный колледж" управления образования города Шымкент Тлеубаев Сералы Шабаевич, Руководитель ансамбля танца «Айголек» при ГККП Дворец школьников Каланова Райхан Муртазаевна, Руководитель театр танца «Фараб» при Туркестанской областной филармонии имени Ш. Калдаякова Шаликашвили Марианна Теймуразовна, Директор школы танца "Би таны" Ракова Ксения

Александровна, Руководитель ансамбля танца «Яссы» при Туркестанской областной филармонии имени Ш. Калдаякова Таукеев Куат Анатольевич, Директор танцевального центра «Ритм» Файзулин Раиль Шаукатович.

ОП 6В02130-Хореография (2019г., 2020г., 2021г. и 2022г.) состоит из цикла общеобразовательных, базовых и профилирующих дисциплин. Цикл образовательных дисциплин состоит из 51 кредита обязательного компонента и 5 кредита вузовского компонента. Цикл базовых в объеме 112 кредитов и профилирующих дисциплин в объеме 60 кредитов и включает в себя дисциплины вузовского компонента и компонента по выбору. Итоговая аттестация составляет 12 академических кредитов в общем объеме образовательной программы высшего образования и проводится в форме написания и защиты дипломной работы (проекта) или два комплексных экзамена на основании ГОСО (приказ № 2 от 20.07.2022г.).

Виды и объемы (кредиты) профессиональной практики для ОП 6В02130-Хореография (2020г., 2021г. и 2022г.): Учебная практика (на 1 курсе) - от 1 до 2 кредитов; Производственная практика I (на 2 курсе) - 4-5 кредитов; Производственная практика II (на 3 курсе) - 4-6 кредитов; Преддипломная практика (на 4 курсе) - 8 кредитов.

В связи с изменением ГОСО (приказ № 21 от 19.01.2023г.). ОП 6В02130-Хореография (2023г.) цикл базовых дисциплин увеличился в объеме до 114 кредитов и цикл профилирующих дисциплин увеличился в объеме до 62 кредитов, итоговая аттестация сократилась до 8 академических кредитов.

Базами по профессиональной практике ОП 6В02130-Хореография являются такие предприятия и организации как: театр танца «Фараб» при Туркестанской областной филармонии имени Ш. Калдаякова г.Шымкента, ансамбль народного танца «КАЗЫНА» при Туркестанской областной филармонии имени Ш. Калдаякова г.Шымкента, ансамбль танца «Яссы» при Туркестанской областной филармонии имени Ш. Калдаякова, ансамбль танца «Айголек» при ГККП Дворец школьников, балетная школа «MEIR», ГККП «Шымкент-Цирк» г. Шымкента, ГККП «Детская школа искусств», школа танца «Би таны», школа танца «Инжу-Маржан», танцевальная студия «Балауса», танцевальная студия «Ажар», школа искусств «Quralay», танцевальный центр «Ритм», школа искусств «Sunny life», танцевальная школа «Dance Avenue», детская танцевальная студия «Роза», школа гимназия «Samruk», школа искусств «Улас».

Образовательные программы университета в обязательном порядке проходят внешнюю экспертизу. При этом экспертами выступают работодатели, работающие в сфере, соответствующей направлению подготовки ОП. Внешними экспертами ОП 6В02130-Хореография являются: Доктор, доцент Фюсун Ашкар Эгейского университета, Государственной Консерватории турецкой музыки, директор балетной школы «MEIR» Мейрбекова Л.Т.

Положительная практика:

В 2001, 2022 годах образовательной программой 6B02130-Хореография ЮКУ им.М.Ауэзова занято I место в рейтинге образовательных программ казахстанских вузов Национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен»

Уровень соответствия по стандарту 2: - полное соответствие**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка*****Доказательства и анализ:***

Обучающиеся являются главными участниками реализации ОП, организация учебного процесса направлена на учет их интересов и является студентоцентрированной. В основу реализации ОП положен компетентностный подход в обучении, направленный на формирование профессиональной компетентности выпускника, т.е. выпускники должны обладать не только знаниями, умениями и навыками, но и обладать способностью применять их в будущей своей профессиональной деятельности, готовностью к самообучению и самосовершенствованию. Обучающимся предоставляется подробная информация по использованию гибких траекторий обучения и выбор образовательных компонентов соответствующего уровня для своей квалификации. Они имеют возможность в соответствии с индивидуальными образовательными потребностями выбрать учебную дисциплину.

Университетом активно внедряются процессы студентоцентрированного обучения, обеспечивая разработку гибких траекторий обучения, условия для повышения мотивации и вовлеченности обучающихся в учебный процесс, объективность и прозрачность оценки результатов обучения согласно следующим положениям стандарта:

- образовательная деятельность вуза строится на академической политике, которая направлена на обеспечение потребностей различных категорий обучающихся: по образовательному гранту, на платной основе, за счет средств других организаций; занятых на полный рабочий день, частично или полностью работающих, имеющих ограниченные возможности (физические и/или материальные);
- университет обеспечивает студентоцентрированное обучение и преподавание, которые играют важную роль в стимулировании мотивации обучающихся к обучению и активному участию в учебном процессе, в том числе путем внедрения системы материального поощрения и поддержки.

С целью оказания содействия студентам, обучающимся по кредитной технологии обучения, в выборе траектории обучения, формировании индивидуального учебного плана и освоении образовательной программы на

кафедрах ежегодно, приказом ректора по представлению деканов факультетов из числа опытных преподавателей назначаются эдвайзеры, которые в своей деятельности руководствуются Процедурой СМК ЮКУ ПР 7.02-2022 «Управление учебно-организационными процессами».

Для выбора и реализации индивидуальной образовательной траектории обучения, а также для обеспечения мобильности и гибкости учебных планов в условиях КТО в университете разрабатываются КЭД и minor-программы.

Обучающимся ЮКУ предоставлена возможность свободного выбора учебных дисциплин и преподавателей, самостоятельность в формировании ИУП. Составление ИУП осуществляется студентом лично на основании ОП и КЭД с помощью эдвайзеров. Студент выбирает и формирует свой ИУП на своей странице в информационной системе Smart, авторизируясь через логин-пароль. Эдвайзеры в своей деятельности руководствуются Процедурой СМК ЮКУ ПР 7.02-2022 «Управление учебно-организационными процессами».

Для методического обеспечения учебного процесса согласно перспективному и годовому плану издания УМЛ на кафедрах разрабатывается учебно-методическая литература по всем образовательным программам. Вся учебно-методическая литература, издаваемая ППС университета используется в учебном процессе и доступна на образовательном портале ЮКГУ <http://portal.ukgu.kz>, сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz/>, www.ef.ukgu.kz, mbook.kz.

Учет мнения студентов в выборе методов преподавания происходит методом социологического опроса и анкетирования, например Результаты анкетирования «Преподаватель глазами студентов».

Один из трендов в области методической поддержки учебного процесса - электронные учебные материалы и мультимедийные разработки. В цифровом формате были разработаны 17408 учебно-методических комплексов дисциплин, размещенных на образовательных порталах asu.ukgu.kz, auezov.edu.kz, ukgu.mbook.kz.

Проведена плодотворная работа по подготовке 304 мультимедийных разработок совместно с издательством «Эпиграф».

Продолжается активная работа по внедрению мирового тренда - массовых открытых онлайн-курсов (MOOC). На международной платформе Open EDX запущены 24 онлайн курса, и один онлайн-курс, отобранный по итогам внешней независимой экспертизы. На национальной платформе открытого образования www.moocs.kz размещен онлайн курс «Основы экологических биотехнологий» на английском языке.

Имеется открытый доступ к цифровой библиотеке университета.

Фонд электронных документов составляет более 30 тысяч наименований.

Обучающиеся имеют бесплатный доступ к ресурсам Coursera, EDX, Open KZ, казахстанским базам, а также к другим 17 зарубежным базам данных.

Каждый обучающийся самостоятельно формирует свою образовательную траекторию на основании ТУП и каталога элективных дисциплин: по обязательным дисциплинам - к свободным преподавателям, а на элективные дисциплины - с учетом количества записавшихся на момент регистрации обучающихся. Если обучающийся не освоил пререквизиты дисциплины в предыдущем семестре, он не может быть зарегистрирован на данную дисциплину.

В ИУП обучающегося представлены все компоненты и элементы образовательной программы для реализации академической свободы и мобильности обучающегося. Представленные дисциплины для изучения сформированы по желанию обучающегося, кроме обязательного компонента. Количество освоенных кредитов по завершению изучения курса представляются в форме GPA баллов для выявления средней успеваемости обучающегося.

В случае если обучающийся, в установленный срок не сформировал свой ИУП, то за основу его обучения принимается ИУП данного курса, т.е. обучающиеся, не прошедшие регистрацию самостоятельно в установленные сроки без уважительной причины, регистрируются сотрудниками офиса Регистратора самостоятельно.

В университете обучающийся, не согласный с результатом итогового контроля, имеет право подать апелляционное заявление через личный кабинет в течение 24 часов с момента получения результатов. Все электронные заявки поступают секретарю апелляционной комиссии для регистрации и передаются с соответствующими подразделениями для дальнейшей обработки. Решением комиссии обучающемуся выносятся решения о повторной сдаче теста вовремя досдачи или отказ. Ответ комиссии обучающийся получает также в Личном кабинете.

На кафедре для взаимного сотрудничества в сфере оказания образовательных услуг заключены меморандумы о сотрудничестве с Эгейским Университетом (Ege University, Ege Üniversitesi) г. Измир, с Государственным институтом искусств и культуры Узбекистана г.Ташкент, с Нукусским филиалом Государственным институтом искусств и культуры, с РГУ Казахской национальной академии искусств им.Т.К.Жургенова г.Алматы, с Республиканским государственным предприятием на праве хозяйственного ведения Кызылординским Государственным университетом им. Коркыт Ата, с Западно-Казахстанским университетом им.М.Утемисова, с Международным казахско-турецким университетом имени Х. А. Ясави, г.Туркестан.

Положительная практика:

На базе университета ежегодно проводятся международные зимние и летние школы в онлайн-формате, объединяющие слушателей зарубежных и казахстанских университетов. Спикерами школ являются ведущие специалисты из лидирующих научных центров и учебных заведений

Европы и Азии, представляющие свои научные направления по актуальным проблемам. География вузов-партнеров представлена такими странами как Испания, Польша, Чехия, Турция, Россия, Беларусь, Азербайджан, Узбекистан. Участие в школах наших обучающихся является бесплатным. После окончания школы обучающимся выдается сертификат с указанием количества академических часов и транскрипт с указанием количества освоенных кредитов.

Уровень соответствия по стандарту 3: - полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Прием абитуриентов в университет на образовательные программы бакалавриата осуществляется на основе нормативных документов, утвержденных Постановлением Правительства РК, Приказом МОН РК и Советом директоров НАО ЮКУ им. М. Ауэзова. В частности, подпункт 11) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании»; Постановление Правительства РК от 23 января 2008 года № 58 «Об утверждении Правил присуждения образовательного гранта для оплаты высшего или послевузовского образования с присуждением степени «бакалавр» или «магистр» (внесение изменений от 21.04.2021 года №256); Приказ МОН РК от 31 октября 2018 года № 600 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования»; Приказ МОН РК от 2 мая 2017 года № 204 «Об утверждении Правил проведения единого национального тестирования и оказания государственных услуг «Выдача сертификата о сдаче единого национального тестирования» (внесение изменений от 13.04.2021 года №162); Приказ МОН РК от 8 мая 2019 года № 190 «Об утверждении Правил проведения комплексного тестирования» (внесение изменений от 25.02.2021); Приказ МОН РК от 1 апреля 2019 года № 134 «Об определении Методических рекомендаций соответствия родственных групп образовательных программ высшего образования и специальностей технического и профессионального, послесреднего образования» и Решение Совета директоров НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» от 29 июня 2022 года, № 3 «Правила приема обучающихся на образовательные программы высшего и послевузовского образования в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова»».

Информация по приему приведена на сайте университета <https://priem.auezov.edu.kz/ru>. На данном сайте в блоге «Поступление» размещены список образовательных программ, программы и критерии

приема творческих экзаменов, Типовые правила поступления, реквизиты университета и др.

В университете функционирует подразделение «Виртуальная приемная комиссия», где сотрудники данного подразделения в онлайн режиме принимают заявления от абитуриентов через интернет-сайт <https://priem.auezov.edu.kz>.

Кафедра «Искусство» ежегодно разрабатывает план проведения профориентационной работы. Профориентационная работа проводится в течении всего календарного года. За кафедрой закреплены городские школы искусств, балетные студии и Государственное коммунальное казенное предприятие "Музыкальный колледж" управления образования города Шымкент. ППС кафедры публикуют статьи в республиканских и областных печатных изданиях. Также организуются личные встречи с будущими абитуриентами, на которых ППС кафедры подробно объясняют специфику ОП 6В02130 - «Хореография», особенности организации учебного процесса в вузе и т.д. Ежегодно факультет, совместно с кафедрами, проводит «День открытых дверей», куда приглашаются школьники с родителями. Активно используются в профориентационных целях аккаунты университета в социальных сетях: https://instagram.com/auezov_university, Facebook: youtube.com, издаются рекламно-информационные буклеты, календари, а также информация об условиях обучения, проживания, предоставляемых льготах и скидках. На веб-сайте предоставлена полная информация об образовательной программе, опубликована информация об учебной, культурно-досуговой жизни студентов https://instagram.com/auezov_medium=copy_link. Ежедневно в приемной комиссии проводятся консультации по всем вопросам приема. В период пандемии приемная комиссия работала в режиме-онлайн, где эффективно велась переписка по электронной почте, регулярно отсылались ответы на интересующие абитуриентов вопросы. Основные материалы о приеме в университет размещены на сайте университета <https://ukgu.kz>. <https://auezov.edu.kz>. В таблице 4.1 приводятся сведения по оценке результативности приема обучающихся по ОП 6В02130 - «Хореография».

Таблица 4.1

№	Учебный год	Прием	В том числе грант	Коммерч.
1	2019-2020	10	2	8
2	2020-2021	41	9	32
3	2021-2022	34	9	25
4	2022-2023	33	17	16
5	2023-2024	33	11	22

В университете функционирует Центр профориентационных работ с подразделениями медиа отдел и отдел маркетинга и рекрутинга.

Медиа отдел проводит консультирование и информирует абитуриентов по вопросам приема.

Отдел маркетинга и рекрутинга регулярно проводит семинары, вебинары и мастер-классы в онлайн (с применением платформы Zoom) и оффлайн режимах со школьниками среднеобразовательных школ в целях проведения консультативно-разъяснительных работ по поступлению в вуз.

Для привлечения необходимого контингента студентов в университет в начале учебного года проводится анализ по школам и по колледжам региона, осуществляется сбор информации по их количеству и контингенту выпускников.

Ежегодно разрабатываются планы приема и профориентационных работ университета, готовятся раздаточные материалы в виде информационных справочников по приему и рекламно-презентационные ролики, содержащее в целом всю информацию о деятельности и достижениях университета, структурных подразделениях и образовательных программах в разрезе высших школ и факультетов.

Для консультирования школьников по поступлению в университет и выбору образовательных программ регулярно проводятся «День открытых дверей» в онлайн и оффлайн режимах с применением интернет-платформы ZOOM и социальных сетей Instagram, Facebook, Twitter и др.

На региональных телеканалах Казахстан - Шымкент «Онтустик», Казахстан - Тараз «Жамбыл», Казахстан - Кызылорда «Кызылорда», Отрар, Айғақ регулярно размещается информация о вузе и выступления руководства университета, департаментов и подразделений.

Также в университете созданы научные кружки по соответствующим направлениям образовательных программ с привлечением школьников общеобразовательных школ под руководством ученых профессоров и преподавателей университета на базе научно-исследовательских институтов, центров и научных лабораторий университета и учебно-исследовательских лабораториях кафедр для проведения научно-исследовательской работы.

Для набора наиболее одаренных и талантливых абитуриентов ежегодно проводятся предметные олимпиады и творческие конкурсы, по результатам которых отбираются призеры и победители.

Так, например с 2022 года проводится творческий конкурс «Жас Талант» для учащихся 11 классов поступающих по группе образовательных программ В028 - Хореография. Целью проведения творческого конкурса является проверка наличия творческих способностей выпускников школ и личностных предпосылок к овладению профессией творческой направленности. Программа творческого конкурса составлена таким образом, чтобы в полной мере выявить молодых людей, обладающих творческими способностями, определенным уровнем хореографической подготовки.

В ЮКУ анализ учебных достижений студентов формируется в ИС университета smart.ukgu.kz и asu.ukgu.kz, с автоматическим расчетом уровня GPA, а для итоговой аттестации создается протокол защиты дипломной работы/проекта/магистерской диссертации/проекта, в который секретарем

аттестационной комиссии заносятся результаты итогового контроля. Данный процесс регламентируется СМК ЮКУАП 01-2022 Академическая политика НАО "ЮКУ им.М.Ауэзова" и СМК ЮКУ ПР 8.06-2022 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации».

Выпускникам, освоившему по образовательным программам бакалавриата не менее 240 за весь период обучения, включая все виды учебной деятельности студента, присуждается степень «бакалавра» или присуждается квалификация по соответствующей образовательной программе/специальности и выдается диплом собственного образца с приложением на трех языках (казахский, английский и русский).

В приложении к диплому собственного образца отражаются:

- 1) данные выпускника;
- 2) содержание и достигнутые результаты обучения по теоретической подготовке, профессиональной практике и итоговой аттестации, общее число кредитов и количество кредитов ECTS, а также средне взвешанная оценка GPA за весь период обучения;
- 3) присуждаемая степень или присваиваемая квалификация;
- 4) статус (уровень) обучения;
- 5) уровень соответствия Национальной рамки квалификации.

Дополнительно выпускнику выдается общеевропейское приложение к диплому собственного образца (Diploma Supplement) по запросу. Diploma Supplement заполняется на английском языке, описывает характер, уровень, контекст, содержание, статус и результаты успешно завершеного обучения.

Положительная практика:

В университете действует положение о предоставлении скидок по оплате для обучающихся (СМК ЮКУ ПР 6.10-2020). Обучающимся по ОП 6B02130-Хореография, входящих в состав студенческого ансамбля танца "Каракоз" университета, предоставляются скидки в размере 50% от общей стоимости обучения.

Уровень соответствия по стандарту 4: - полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Прием на работу и расстановка кадров в ЮКУ осуществляется согласно принципам меритократии в кадровой политике, в соответствии с Трудовым Кодексом РК №414-V от 23 ноября 2015г.; на конкурсной основе в соответствии с «Правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова», утвержденными решением заседания Совета директоров НАО «Южно-Казахстанский университет

имени М. Ауэзова» от 27 июня 2023 года; Правилами конкурсного замещения должностей руководителей структурных подразделений НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова», утвержденными приказом ректора №73-нк от 01.10.2020г., Процедурой «Менеджмент персонала» ЮКУ ПР 6.02-2023, введенными в действие приказом Председателя Правления-ректора №108-нк от 09.06.2023г.

Штат кафедры определяется, исходя из нормативной учебной нагрузки, рассчитанной на основе утвержденных рабочих учебных планов (РУП) специальностей, и требований к порядку планирования учебной нагрузки ППС. Занятия по дисциплинам ОП 6В02130-Хореография ведут: 7 кандидатов философских наук, 1 доктор, 1 доктор PhD. Формирование профессорско-преподавательского состава проводится в строгом соответствии с квалификационными требованиями к государственным вузам РК. Доля преподавателей с учеными степенями и званиями от числа штатных преподавателей кафедры составляет 61 %, что соответствует нормативам Типовых правил деятельности организаций высшего и послевузовского образования (не менее 50 %). Качественный состав ППС, обслуживающих ОП 6В02130 - Хореография и их базовое образование, ученое звание и ученая степень соответствуют профилю преподаваемых дисциплин.

Количественный и качественный ППС с 2019 по 2023г.г. представлен в таблице 5.2.

Таблица 5.2 – Качественный состав ППС по ОП

Учебный год	Общий профессорско-преподавательский состав (всего)	Штатный профессорско-преподавательский состав	Из них совместители					Из основного (штатного) профессорско-преподавательского персонала имеют:					Академическая степень магистра	% оспеенности	Число преподавателей, ведущих занятия на государственном языке
			С ученой степенью			С ученым званием		Ученую степень			Ученое звание				
			Доктора наук	Кандидата	Доктора PhD	Профессор	Доцента	Доктора наук	Кандидата	Доктора PhD	Профессор	Доцента			
2019-2020	8	7	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	4		5
2020-2021	8	6	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	4		5
2021-2022	9	7	-	1	-	-	-	-	2	-	-	2	5		6
2022-2023	10	5	1	1	-	1	1	-	1	1	-	1	5		8
2023-2024	10	4	-	2	-	-	1	-	2	-	-	2	2		9

Базовое образование, шифр специальности ученой степени и ученого звания ППС полностью соответствует профилю образовательной программы кафедры «Искусство». Профессорско-преподавательский состав ОП представлен специалистами профильных областей знаний. Занятия по профильным дисциплинам ведут преподаватели, имеющие ученую степень.

Укомплектованность специалистами профильных областей знаний также соответствует требованиям вузовского образования.

Планирование деятельности ППС университета осуществляется на основе индивидуального плана работы преподавателя (ИУП ППС), составляемого на каждый учебный год. ИУП ППС включает следующие виды работ: планирование учебной нагрузки, выполнение учебной нагрузки, учебно-методическая работа, научно-исследовательская и творческая работа, организационно-методическая работа, воспитательная работа, повышение квалификации. Каждый раздел ИУП ППС согласовывается с курирующими структурными подразделениями в соответствии со стратегическим планом развития, годовых и перспективных планов и иных показателей университета.

В университете проводится постоянная оценка деятельности преподавателей через плановую аттестацию, контрольные посещения занятий согласно процедуре СМК «Положение о Комиссии по обеспечению качества» П 8.04.-2021. Взаимопосещения занятий преподавателями планируются и проводятся в течение всего учебного года. Оценка качества преподавания дисциплин ППС высшей школы/факультета осуществляется в соответствии с графиком контроля качества проведения учебных занятий ППС высшей школы/факультета.

Критерии оценки связаны, прежде всего, со знанием предмета, владением методикой преподавания и интерактивными методами обучения, умением структурировать занятие и рационально использовать учебное время. Оценка внутренних экспертов отражается в специальных листах наблюдения. Кроме того, оценка качества преподавания и методического уровня преподавателей осуществляется через анализ результатов экзаменационных сессий, контрольных срезов знаний, итоговой аттестации.

В университете разработана и внедрена процедура, регламентирующая процессы повышения квалификации персонала (СМК ЮКУ ПР 6.03-2022-6 «Управление процессами по повышению квалификации персонала»), которая определяет последовательность и основные требования процесса повышения квалификации ППС.

На основе партнерства с академией права МФЦА более 50 сотрудников университета прошли онлайн курсы на платформе Coursera.

Преподаватели ОП 6В02130-Хореография Абусева А.З. в 2023-2024 уч.г. прошла онлайн курс Цели устойчивого развития, РК. ЮНЕСКО, Тлеубаев С.Ш и Тлеубаева Б.С. в 2020-2021 уч.г прошли курсы топ-менеджеров («Менеджмент в образовании», «Лидерство в образовании»)

Так по выше указанной образовательной программе прошли повышение квалификации/стажировку за рубежом в 2019-2020гг. 5 преподавателей, 2020-2021гг. 2 преподавателя, 2021-2022гг. 2 преподавателя, 2022-2023гг. 1 преподаватель (Таблица 5.3).

Таблица 5.3 - Сведения о повышении квалификации ППС ОП-6В02130-Хореография

п/п	Наименование курсов	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
1	В ведущих вузах РК	1	2	2	2	
2	Повышение квалификации по профилю преподаваемой дисциплины	2	12	9	10	
3	Повышения квалификации и стажировки за рубежом	5	2	2	1	
4	Курсы топ-менеджеров («Менеджмент в образовании», «Лидерство в образовании»)		2			
5	Курсы на платформе Coursera «Цели устойчивого развития, РК. ЮНЕСКО».					1
	ИТОГО	8	18	13	13	1

Таблица 5.4– Публикации ППС в зарубежных и отечественных научных изданиях

Виды научных изданий	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.
С импакт-фактором	1	2	2	-	2
Одобрённых Комитетом по контролю в сфере образования и науки РК	2	2	3	-	1
В сборниках международных конференций дальнего и ближнего зарубежья	-	4	6	4	8
В сборниках международных конференций РК	7	12	17	18	13
В сборниках республиканских и региональных конференций	15	8	20	44	12
Другие журналы	2	1	-	-	2
Всего	27	29	48	66	38

Преподавателями ОП на лекционных и практических занятиях используются активные и интерактивные методы обучения такие как деловые игры, тренинги, презентации, круглые столы и т.д. По всем дисциплинам разработаны методические материалы, так, например, за 2019-2023 годы по ОП 6В02130-Хореография было издано: учебников - 1, учебное пособие - 1 ед., курс лекций - 2ед., методические указания - 39 ед.

За последние 5 лет наблюдается стабильная динамика роста заработной платы профессорско-преподавательского состава (таблица 5.5).

Таблица 5.5 Сведения о средней заработной плате ППС, тыс.тг

Наименование	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	Отклонение за послед 5 лет	% соотношение
Среднее заработная плата ППС	139,5	190,8	242,8	294,9	355,6	216,1	254,91%

За последние 5 лет средняя заработная плата увеличилась на 216,1 тыс. тенге. (254,91%) .

Для повышения качества образовательных услуг кафедры «Искусство» приглашает зарубежных высококвалифицированных специалистов и специалистов из ведущих организаций и производства для чтения лекций. За период 2019-2020 уч.годы были приглашены из дальнего и ближнего зарубежья.

Таблица 5.5 - Сведения о приглашаемых зарубежных ученых для чтения лекций, проведения консультаций, семинаров и мастер-классов

№	Ф.И.О. приглашаемого ученого	Уч. степень, звание, занимаемая должность	ВУЗ, организация, страна, город	срок пребывания	Наименование курса лекций (дисциплин) Объем часов лекций
1	Чурашов А.	к.п.н., доцент	Южно-Уральский гуманитарно-педагогический университет, Россия г.Челябинск	05.10.21 - 01.07.22гг	Вебинар на тему: Хореографическая педагогика и ее значение в развитие мировой балетной школы 170 часов
2	Фюсун Ашкар	Доцент, Доктор PhD	Эгейский университет. Государственная Консерватория турецкой музыки, Турция г.Измир	01.10.23- 01.11.23гг	Вебинар на тему: Традиционные народные турецкие танцы (Техника исполнения народно-сценического танца I-V) 86 часов

Кафедра приглашает руководителей предприятий и организаций для проведения лекций по заданной теме, для руководства дипломными работами, в работе государственных аттестационных комиссий.

Положительная практика:

В университете действует положение о КРІ профессорско-преподавательского состава, заведующих кафедрами и деканов факультетов (высших школ) ЮКУ им. М.Ауэзова (СМК ЮКУ ПР 6.10-2020). По ОП 6В02130-Хореография 50% из штатного профессорско-преподавательского персонала получают надбавку КРІ.

Области для улучшения:

Для повышения острепенности преподавателей ОП 6В02130-Хореография, рекомендуется пройти целевое обучение в докторантуре Казахской Национальной академии хореографии.

Уровень соответствия по стандарту 5: - полное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

ЮКУ им. М.Ауэзова финансово устойчиво. За последние 5 лет доля финансовых средств, выделяемых на приобретение лабораторного оборудования, учебной литературы, периодических изданий, информационных ресурсов, компьютеров в среднем от общего дохода университета составляет 6%. В 2020 году это показатель составил 10,5% в связи с приобретением моноблоков и компьютеров, виртуальных лабораторных работ и т.п. оборудования, необходимого для дистанционного обучения в условиях пандемии. В таблице 6.1 приведена динамика роста финансовых средств, выделяемых на обновление материально-технической базы, пополнение книжного фонда, материальной поддержки студентов, медицинское обслуживание и досуг студентов.

Таблица 6.1 – Динамика роста финансовых средств, выделяемых на обновление материально-технической базы, пополнение книжного фонда, материальной поддержки студентов, медицинское обслуживание и досуг студентов, тыс.тенге

№	Показатели	2019	2020	2021	2022	2023
1	Объем финансовых средств выделяемых на обновление материально-технической базы	582 385.07	961 437.81	470 436.64	1 135 422.21	1 544 505.33
2	Объем финансовых средств выделяемых на пополнение книжного фонда	255 625.93	369 307.88	206 085.36	325 000.00	325 000.00
3	Объем финансовых средств выделяемых на оказание материальной поддержки студентов	9 141.91	11 534.61	4 431.19	11 276.21	14 829.90
4	Объем финансовых средств выделяемых на медицинское обслуживание и досуг студентов	7 407.92	8 907.92	10 677.56	12 855.35	15 426.42

Университет проводит политику поддержки разнообразия обучающихся и их потребностей. Для студентов, склонных к науке, функционируют студенческие научные кружки, конструкторские и технологические бюро. Студенты, имеющие творческие способности, могут посещать кружки вокала, танца, музыкальных инструментов и т.д. Функционирует центр довузовской подготовки Foundation для подготовки абитуриентов к поступлению в вуз.

Организация академической мобильности в ЮКУ им. М.Ауэзова возложена на Центр Болонского процесса и академической мобильности (ЦБП и АкМ).

В университете имеются 92 лекционные аудитории, 211 практических и специальных аудиторий, 210 лабораторий и мастерских, 64 компьютерных класса, 2 лингвистических кабинета, 5 мультимедийных кабинетов, 12 спортивных залов, гимнастических залов и залов борьбы, 3 стадиона и 1 бассейн. Аудитории оснащены современной техникой и приборами, необходимыми для проведения занятий. Обновление материально-технической базы осуществляется по заявкам кафедр.

В университете формируется библиотечный фонд и предоставляется оперативный доступ к максимальному объему информационных ресурсов для обеспечения образовательного процесса, научных исследований, культурного развития и процесса самообразования. Имеется коллекция редких и ценных книг, фонд справочных изданий: энциклопедии, словари, справочники по различным отраслям знаний. Традиционные учебные издания дополняют электронные материалы.

Единый информационно-библиотечный фонд на 23.10.2023г. составляет 1948249 экз., в том числе на государственном языке 934673 экз., на английском языке 102130 экз. всех типов и видов изданий. Ежегодно оформляется подписка на научные журналы по профилю вуза.

Подписка на периодические издания университета осуществляется по заявкам кафедр и согласовываются с деканом факультета/высшей школы. В соответствии с требованиями учебного процесса в библиотеке университета широко представлены периодические издания по всем направлениям подготовки обучающихся. Сведения о количестве подписных периодических изданиях в университете за 3 года представлены в таблице 1.

Таблица 1-Сведения о подписных периодических изданиях в университете за 3 года

Год	Кол-во наименований			Итого
	каз.	рус.	ин.	
2021	123	107	3	233
2022	43	69	3	115
2023	54	67	1	122

В целях обеспечения полноценного информационного обслуживания университет заключил договора на библиотечно-библиографическое и информационное обслуживание с Ассоциацией библиотек высших учебных заведений, Республиканской научно-технической библиотекой. Договор на доступ к электронным ресурсам Республиканской межвузовской электронной библиотеки (РМЭБ). Имеются соглашения с универсальной городской библиотекой им.А.Пушкина, Шымкентской городской библиотекой для незрячих и слабовидящих граждан, библиотекой МКТУ им. Х.А.Ясави, библиотекой Южно-Казахстанской медицинской академии, научно-универсальной библиотекой им. Аль-Фараби. Согласно договорам, обучающиеся и преподаватели университета имеют возможность пользоваться библиотечными ресурсами перечисленных библиотек.

В помощь научному и образовательному процессам университета обеспечен on-line доступ к базам данных Web of Science (WOS), ЭБС «IPR

SMART», «WILEY», «Springer Link», «Scopus», «Полпред», «Science Direct»; к казахстанским базам данных «РМЭБ», Электронная библиотека «Aknurpress», «ZAN», «Әдебиет», «i-kitap», «Қазақстан тарихы».

Особое место в фонде электронной библиотеки занимают труды ученых ЮКУ им.М.Ауэзова. Работает репозиторий - библиотека мультимедийных электронных учебников `softbooks_auezov_bot` <https://www.smart-kitap.kz/>.

Библиотечный фонд отражен в электронном каталоге, доступном для пользователей на сайте <http://lib.ukgu.kz> в круглосуточном режиме.

В качестве программного обеспечения используется программа «ИРБИС 64», обеспечивающая комплексную автоматизацию всех библиотечных процессов, в составе которой 6 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книгообеспеченность», «Книговыдача», «Администратор».

К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат: Электронный каталог (ЭК), Электронная картотека статей, Электронная картотека авторефератов диссертаций.

Работа с каталогами ведется в электронном виде. ЭК ОИЦ отражает книжный фонд с 1998 года по настоящее время. ЭК состоит из 9 баз данных: «Книги», «Статьи», «Периодика», «Труды ППС ЮКУ», «Редкие книги», «Электронный фонд», «ЮКГУ в печати», «Читатели», «ЮКО». Редактируется в соответствии с ГОСТ 7.1-2003, ведется плановая ретро конверсия из библиотечного фонда.

На отчетный период общий объем ЭК составляет 301517 библиографических записей. Количество записей в ЭК за 5 лет показано в таблице 3.

Таблица 3- Количество записей в электронном каталоге за 5 лет

Кол-во записей в	2019	2020	2021	2022	2023
ЭК	217970	249020	263269	298207	301517

ОИЦ предоставляет своим пользователям 3 варианта доступа к собственным электронным информационным ресурсам: с терминалов «ЭК» в зале каталогов и подразделениях ОИЦ; через информационную сеть университета для факультетов и кафедр; в удаленном режиме на web-сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz/>. Количество запросов к электронному каталогу из внешних сетей составляет более 300 в день.

Фонд учебной литературы насчитывает 1477176 экз., что составляет 75,8 % от общего объема фонда. Фонд научной литературы - 341086 экз. (17,5% от общего объема фонда). Фонд авторефератов и диссертаций составляет 10196 наименований.

Поступление на 23.10.2023 года составляет 30997 экз. УМЛ, в т.ч на гос языке 17447 экз. (обновляемость фонда 1,5%).

Формирование Электронной библиотеки ведется в соответствии с Законами Республики Казахстан: «Об авторском праве и смежных правах», «Об информатизации», «Положением о формировании электронной библиотеки». Электронная библиотека включает научные труды



преподавателей университета, информационные ресурсы на оптических дисках, полнотекстовые базы данных внешних информационных центров и компаний, доступ к которым организован на основе лицензионных соглашений.

Для пользователей обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7 по внешним ссылкам: <http://www.articles.ukgu.kz/ru/history-sksu-publications>, портал университета <http://portal.ukgu.kz>, портал института дистанционного обучения <http://www.sdo.ukgu.kz>.

Учебный фонд электронных изданий составляет 21915 документов, в том числе на государственном языке 11779 документов, на английском языке - 2067 документов. Перечень электронных изданий отражен в каталоге «Электронный фонд» на сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz>.

В университете используют несколько электронных платформ: ИС ВУЗ, SMART (разработка университета).

Автоматизированная информационная система ИС ВУЗ <http://www.asu.ukgu.kz> состоит из виртуальных рабочих мест для администрации учебного процесса, включает режим офис-регистратора, личный кабинет преподавателя, отдел кадров, тестовый центр, деканаты, кафедры с централизованной базы данных и компьютеров учебного заведения, объединенных в единое пространство посредством корпоративной сети, а так же для удаленной работы с доступом из внешней среды.

Система Smart - это комплексное решение для управления образовательным процессом, которое помогает автоматизировать и оптимизировать учебно-методический процесс в университете. Информационная система Smart имеет широкий спектр функциональности, которая может значительно улучшить управление образовательным процессом в университете. Система включает в себя модули управления учебными планами, учебными материалами, расписанием занятий, оценками, студенческой документацией, персоналом и др.

Система Smart <https://smart.ukgu.kz/ru> состоит из множества модулей, каждый из которых предназначен для выполнения определенных функций.

В университете успешно функционирует ряд информационных систем: ИС ВУЗа, ИС Портал студента очного отделения, ИС Библиотека, ИС Портал студента Института инновационных технологий образования, официальные сайты университета auezov.edu.kz и Института инновационных технологий образования sde.sksu.kz и корпоративная почта университета. Перечисленные сайты доступны круглосуточно в бесперебойном режиме, за исключением проведения профилактических работ или других работ, связанных с обеспечением его функционирования.

Введен в эксплуатацию модуль, обеспечивающий упрощенный процесс интеграции и взаимодействия ИС ВУЗа в Платонус для дальнейшей интеграции в ИС НОБД, ЕСУВО.

Для студентов действует информационный образовательный портал portal.ukgu.kz, все обучающиеся имеют персональные аккаунты,

объединенные в единую учебную систему. Дистанционный образовательный портал portal.ukgu.kz. является средством массовой информации в сфере образования университета.

Проводятся онлайн семинары, вебинары и конференции с целью улучшения и повышения квалификации в области цифровизации и новых технологий.

Положительная практика:

Студентам из социально-незащищенных групп населения предоставляются скидки от 100% до 10% от стоимости обучения. На основании договора, заключенного с «Центром занятости» г.Шымкента, организовано трудоустройство выпускников по малообеспеченным категориям. Отдел социальной поддержки студентов и центр инклюзии, центр оказания психологической поддержки студентам регулярно и системно работают с детьми из социально незащищенных слоев населения. Центр психологической поддержки индивидуальную психологическую работу со студентами-инвалидами, из многодетных семей и иностранными студентами.

Замечания: малое количество аудиторий для танцев

Области для улучшения:

Для улучшения качества образовательного процесса и санитарно технических норм рекомендуется увеличить количество танцевальных аудиторий по ОП 6B02130-Хореография.

Уровень соответствия по стандарту 6: - значительное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Информация об образовательной программе 6B02130 - «Хореография» доступна общественности на сайте вуза (www.ukgu.kz) и размещена на трех (казахский, русский, английский) языках. Осведомленность абитуриентов о целях и результатах обучения начинается в приемной комиссии, где подробно рассказывают о направлении подготовки, какими знаниями, умениями, навыками будет обладать выпускник и какие профессиональные компетенции будут основой в их профессиональной деятельности. Программа имеет четко сформулированные и доведенные до студентов/слушателей цели, задачи и результаты обучения.

В качестве методов работы с потребителями и потенциальными заказчиками выпускников на кафедре «Искусство» используются: согласование и корректировка учебных планов с учетом пожеланий заказчиков, определение крупнейших предприятий-потребителей в качестве баз практик для закрепления студентов и совершенствования их профессиональной подготовки, согласование тем курсовых и дипломных работ, привлечение будущих работодателей в АК.

Вуз на постоянной основе проводит мониторинг занятости выпускников. Выпускники ОП «Хореография» трудоустроены в учреждения и организации г.Шымкента, Туркестанской области, в целом Республики Казахстан.

Трудоустройство выпускников ежегодно рассматривается и обсуждается на Ученом Совете университета, где принимаются решения по оптимизации и улучшению процессов эффективного карьерного старта и трудоустройства выпускников. Показатель трудоустройства университета выпускников 2020 года по сравнению с показателем трудоустройства выпускников 2019 года снизился на 4% из-за пандемии covid-19.

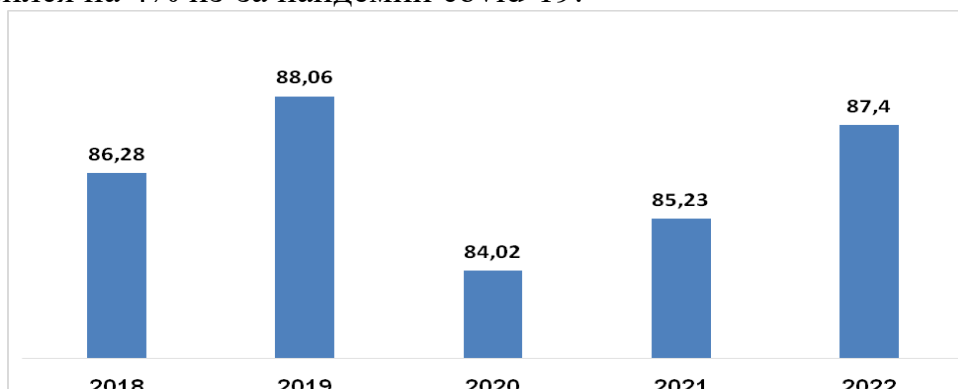


Рисунок 1 - Показатель трудоустройства по направлениям подготовки

Трудоустройство выпускников ежегодно рассматривается и обсуждается на Ученом Совете университета, где принимаются решения по оптимизации и улучшению процессов эффективного карьерного старта и трудоустройства выпускников. В 2020 году из-за пандемии наблюдался самый низкий показатель трудоустройства – 84,02%.

Исходя от показателей таблицы 7.1 уровень трудоустройства выпускников ОП 6В02130-Хореография за последние три года значительно вырос.

Таблица 7.1 – Показатель трудоустройства выпускников за последние 5 лет по ОП 6В02130 - Хореография

№	Шифр и наименование ОП	2017-2018		2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022	
		Кол-во	Трудоустроенные	Кол-во	Трудоустроенные	Кол-во	Трудоустроенные	Кол-во	Трудоустроенные	Кол-во	Трудоустроенные
1.	6В02130 - Хореография	8	87,5%	8	50%	14	100%	23	95,7%	15	100%

Ежегодно проводится ярмарка вакансий, на которой присутствуют ведущие предприятия города. Пандемия коронавируса внесла свои коррективы, ограничив личные встречи работодателей со студентами, но, с другой стороны, тем самым, расширив возможности трудоустройства посредством современных гаджетов и различных регистрационных платформ (Whatsapp, платформы BEAM, Daryn.Online). Если раньше ярмарка вакансий проходила в течение одного дня, то с прошлого учебного года, она длится целую неделю. Также студенты имеют возможность зарегистрироваться на различных платформах, что открывает им доступ до ярмарок вакансий

других ведущих вузов Казахстана. В дальнейшем для трудоустройства и карьерного роста выпускников ОП предлагаются следующие меры по информированию:

- сетевое взаимодействие выпускников и работодателей;
- проведение Дня карьеры - специализированного мероприятия, в рамках которых компании-работодатели предлагают студенчеству открытые вакансии, проводят самопрезентации, информационные семинары по профориентации и построению карьеры;
- информирование студентов о состоянии и тенденциях рынка труда г.Шымкент и РК в целом - открытые лекции на тему: «Современный рынок труда: настоящая и перспективная кадровая потребность»;
- организация экскурсии на предприятия и в организации.

Положительная практика:

В университете имеется:

1. Официальный сайт университета (<http://www.ukgu.kz>);
2. Образовательный портал (<http://www.portal.ukgu.kz>);
3. Электронная библиотека (<http://e-lib.ukgu.kz/>);
4. Научная конференция (<http://conference.ukgu.kz>);
5. Электронные материалы (<http://portal.ukgu.kz>);
6. Сайт абитуриента;
7. Сайт исторического музея.

Ведется системная работа по оперативному информированию.

Уровень соответствия по стандарту 7: - полное соответствие

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании проведенного анализа отчета по самооценке и результатам внешнего аудита в рамках специализированной аккредитации образовательной программы 6B02130-Хореография выявлен уровень соответствия и предложены рекомендации по совершенствованию деятельности:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность- полное соответствие

Положительная практика:

Главным преимуществом ОП 6B02130 - Хореография является подготовка кадров в сфере культуры и искусства для южного региона Казахстана, обеспечение специалистами – хореографами областные и региогальные учреждения культуры, детские и досуговые организации, профессиональные концертные организации и вклад в духовное развитие южно-казахстанской облассти. Этим обусловлен образовательный формат программы, ее содержание и постоянное совершенствование с ориентиром на потребности рынка труда, социально-культурных запросов общества и работодателей южного региона.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией - полное соответствие

Положительная практика:

В 2001, 2022 годах образовательной программой 6B02130-Хореография ЮКУ им.М.Ауэзова занято I место в рейтинге образовательных программ казахстанских вузов Национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен».

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка - полное соответствие

Положительная практика:

На базе университета ежегодно проводятся международные зимние и летние школы в онлайн-формате, объединяющие слушателей зарубежных и казахстанских университета. Спикерами школ являются ведущие специалисты из лидирующих научных центров и учебных заведений Европы и Азии, представляющие свои научные направления по актуальным проблемам. География вузов-партнеров представлена такими странами как Испания, Польша, Чехия, Турция, Россия, Беларусь, Азербайджан, Узбекистан. Участие в школах наших обучающихся является бесплатным. После окончания школы обучающимся выдается сертификат с указанием

количества академических часов и транскрипт с указанием количества освоенных кредитов.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация - полное соответствие

Положительная практика:

В университете действует положение о предоставлении скидок по оплате для обучающихся (СМК ЮКУ ПР 6.10-2020). Обучающимся по ОП 6В02130-Хореография, входящих в состав студенческого ансамбля танца "Каракоз" университета, предоставляются скидки в размере 50% от общей стоимости обучения.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав- полное соответствие

Области для улучшения:

Для повышения острепенности преподавателей ОП 6В02130-Хореография, рекомендуется пройти целевое обучение в докторантуре Казахской Национальной академии хореографии.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов- значительное соответствие

Положительная практика:

Студентам из социально-незащищенных групп населения предоставляются скидки от 100% до 10% от стоимости обучения. На основании договора, заключенного с «Центром занятости» г.Шымкента, организовано трудоустройство выпускников по малообеспеченным категориям. Отдел социальной поддержки студентов и центр инклюзии, центр оказания психологической поддержки студентам регулярно и системно работают с детьми из социально незащищенных слоев населения. Центр психологической поддержки индивидуальную психологическую работу со студентами-инвалидами, из многодетных семей и иностранными студентами.

Замечания: малое количество аудиторий для танцев

Области для улучшения:

Для улучшения качества образовательного процесса и санитарно технических норм рекомендуется увеличить количество танцевальных аудиторий по ОП 6В02130-Хореография.

Стандарт 7. Информирование общественности - полное соответствие

Положительная практика:

Ведется системная работа по оперативному информированию.

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
по программной аккредитации
Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова
13-14 мая 2024 год

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>12 мая 2024 г.</i>			
12 мая в течение дня	Заезд членов ВЭГ		Отель
<i>День 1-й: 13 мая 2024г.</i>			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
8:45	Сбор в фойе отеля. Выезд в вуз	Р, ЭГ, К	Отель
09:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
10:00-10:45	Интервью с Ректором вуза	Р, ЭГ, К, Ректор	Конференц-зал 340 гл
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
11:00-11:45	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Конференц-зал 340 гл
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
12:00-12:45	Интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Актальный зал главного корпуса
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедрами	Р, ЭГ, Директоры институтов, Заведующие кафедрами	Актальный зал главного корпуса Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/88355039214?pwd=eYkf7z1dEctbvOpLM6kAr6QfKaoJ0g.1 Идентификатор конференции: 883 5503 9214 Код доступа: 790899
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедр по направлениям	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Актальный зал главного корпуса

	аккредитуемых образовательных программ		Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/88355039214?pwd=eYkf7z1dEctbvOpLM6kAr6QfKaoJ0g.1 Идентификатор конференции: 883 5503 9214 Код доступа: 790899
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
16:00-16:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К выпускники	Актальный зал главного корпуса Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/88355039214?pwd=eYkf7z1dEctbvOpLM6kAr6QfKaoJ0g.1 Идентификатор конференции: 883 5503 9214 Код доступа: 790899
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
17:00-19:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К,	Учебный корпус Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/88355039214?pwd=eYkf7z1dEctbvOpLM6kAr6QfKaoJ0g.1 Идентификатор конференции: 883 5503 9214 Код доступа: 790899
19:00	Отъезд в отель	Р, ЭГ, К	Отель
День 2-й: 14 мая 2024 г.			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
8:45	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
09:00-09:45	Интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты, докторанты)	Р, ЭГ, К	Актальный зал главного корпуса Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/82726086504?pwd=ZLWE3irbkbaqJb7d1hPbFXu6H0GCII.1

			Идентификатор конференции: 827 2608 6504 Код доступа: 287796
09:45-10:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
10:00-10:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К	Актальный зал главного корпуса Войти Zoom Конференция https://us06web.zoom.us/j/82726086504?pwd=ZLWE3irbkbaqJb7d1hPbFXu6H0GCil.1 Идентификатор конференции: 827 2608 6504 Код доступа: 287796
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
11:00-13:00	Встреча с представителями научно-исследовательских баз и научных организаций-партнеров Выборочное посещение баз практик и учебных занятий	Р, ЭГ, К	Актальный зал главного корпуса Базы практик
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-15:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ 252 гл
15:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К, директоры институтов	
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К	
17:00-17:30	Встреча с руководством для	Р, ЭГ, К,	Конференц-зал



	представления предварительных внешнего аудита	итогов	Руководство	340 гл
18:00	Отъезд экспертов		По графику отъезда	

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственный за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам	к.ю.н., доцент

Руководство университета

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Нурманбетов Кайрат Энбекшиевич	Вр.и.о. Председателя Правления - ректора	к.ю.н., доцент
2.	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам	к.ю.н., доцент
3.	Джунусбекова Салтанат Шабданбековна	И.о. проректора по стратегическому развитию и интернационализации	к.т.н.
4.	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Член Правления, Проректор по связям с общественностью и культуре	д.п.н
5.	Сулейменов Уланбатор Сейтказиевич	Проректор по научной работе и инновациям	д.т.н.

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Наукенова Айгуль Сагиндыковна	Директор департамента по академическим вопросам
2.	Пернебеков Сакен Садиевич	Зам.директора департамента по академическим вопросам
3.	Хамитова Барна Махаматовна	Начальник учебно-методического центра
4.	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра менеджмента образовательных программ
5.	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации
6.	Беккулиева Айнур Сейткадыровна	Руководитель отдела планирования учебного процесса
7.	Аубакирова Таслима	И.о. директора центра по поддержке карьеры и трудоустройства
8.	Риставлетов Раимберди Аманович	Начальник центра дополнительного образования
9.	Махашов Еркин Жумагалиевич	Начальник Центра стратегического планирования и менеджмента качества.
10.	Болысбек Айдарбек Алибекович	Директор департамента по студенческим вопросам
11.	Дулатова Гулбакыт Сейсенбековна	Руководитель антикоррупционной комплаенс-службы
12.	Акимжанов Орынбасар	Директор департамента по Административно-

	Акимжанович	хозяйственной деятельности
13.	Исаева Алия Сапаралиевна	Начальник производственно-технического и сметного отдела
14.	Абшенов Хасен Асанбекович	Директор департамента научных исследований
15.	Парманкулова Перизат Жаксылыковна	Директор департамента научных проектов и программ
16.	Назарбек Улжалгас Бахытовна	Директор департамента академической науки
17.	Бажиро Тынлыбек Сайфутдинович	Директор департамента предпринимательства и коммерциализации
18.	Заурбеков Талғат Талапбекович	И.о. директора Центра профориентационных работ
19.	Саурбаева Индира Коблановна	Директор образовательно-информационного центра
20.	Хасенова Лаура Айбековна	Директор центра Болонского процесса и академической мобильности
21.	Турымшаева Арида Турганбековна	Директор центра международного сотрудничества
22.	Нуралиева Артык Жарылкасыновна	Директор департамента по культурно - массовой работе
23.	Сарсенбаева Айгуль Абдикаримовна	Директор финансового департамента
24.	Чингизбаев Максат Маманович	Директор административного департамента
25.	Уатбаев Муса Муратович	Директор департамента цифровизации
26.	Сартаев Аскар Жусипович	Начальник юридического отдела
27.	Елибаева Гульмира Исатаевна	Директор института послевузовского образования
28.	Латиф Азиз Султанкулоглы	Зам.директора института послевузовского образования
29.	Еликбаев Бауыржан Кошкинбаевич	Директор Института инновационных технологий образования
30.	Мамыт Әлия Аралбаевна	Начальник отдела социальной поддержки студентов
31.	Жаңабай Нұрлан Жаңабаевич	Директор департамента испытательных лабораторий
32.	Зулпанов Шакен Манапович	Директор департамента воспитательной работы и молодежной политики
33.	Алжанов Ерлан Абдукаликovich	Начальник отдела Антиплагиата
34.	Кыдырова Жамиля Шафхатовна	Корпоративный секретарь
35.	Конарбаева Зулфия Кемелхановна	Ученый секретарь

Деканы факультетов/высших школ

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Танирбергенев Медеубек Жуматаевич	Декан факультета Культуры и искусство	к.п.н., профессор

Заведующий кафедрой

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
<i>Факультет Культуры и искусство</i>			

1.	Бимурзаев Есилбек Торейбайулы	Заведующий кафедры/ Искусство	Заслуженный деятель РК
----	----------------------------------	----------------------------------	---------------------------

Преподаватели

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
Факультет Культуры и искусство			
7M02172 Искусствоведение			
1.	Абусева Альфия Закиевна	Ст.преподаватель/ Искусство	магистр педагогики
2.	Мырзаев Санжаркожа Алтынбекович	Старший преподаватель	Магистр педагогики
3.	Джукеева Баян Абдухадыевна	Старший преподаватель	Магистр КДР

Студенты

№	Ф. И. О.	Курс
Факультет Культуры и искусство		
6B02130 Хореография		
1.	Гани Марал Айдаровна	4 курс
2.	Талгатова Зарина Максатовна	4 курс
3.	Темешова Жансая Нурлановна	4 курс
4.	Алдаберген Мерей Алтынбековна	2 курс
5.	Алибек Акнур Жорабековна	2 курс

Представители работодателей

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
Факультет Культуры и искусство		
7M02172 Искусствоведение		
1.	Каланова Райхан Муртазаевна	ГККП Дворец школьников, Руководитель ансамбля танца «Айголек»
2.	Ракова Ксения Александровна	Школа танца "Би таны", Директор
3.	Кожаметов Тимур Онласбекович	Филармония Восточно- Казахстанской области, художественный руководитель, балетмейстер ансамбля танца «Алтай»
4.	Таукеев Куат Анатольевич	Руководитель ансамбля танца «Яссы» при Туркестанской областной филармонии имени Ш. Калдаякова.

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Место работы, должность Контактные данные (моб.тел.)
Факультет Культуры и искусство			

7М02172 Искусствоведение			
1	Шагитова Гульнар Жумагалиевна	Культпросветработни к, руководитель самодетельного танцевального коллектива, 1994 г.	Казахская национальная академия хореографии, Главный специалист отдела методического обеспечения и цифровизации учебного процесса
2	Файзулин Раиль Шаукатович	Хореография, 2010 г.	Директор танцевального центра «Ритм»
3	Амангелді Ажар Бауржановна	Хореография, 2023 г.	Педагог-хореограф студии танца «Ажар»

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

Заработные платы ППС;
Штатное расписание;
Список публикаций скопус;
УМКС и УМКД;
Документы по рейтингу - положение;
Договора с базами практик;
Литература на казахском языке;
Образовательная программа;
Должностные инструкции.