



**IQAA**

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
НАО «ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМ.М.АУЭЗОВА»**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ  
6B01451-ТЕХНОЛОГИЯ ТРУДА И ЧЕРЧЕНИЕ**

**(B007 Подготовка учителей художественного труда и черчение)**

г.Астана - 2024 год

## **ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**



### **Руководитель группы:**

Кипшаков Султанмахмут Аккаевич, ассоциированный профессор кафедры «Изобразительное искусство и дизайн», кандидат педагогических наук, Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова, г.Караганда



### **Национальный эксперт:**

Есекешова Марал Дуйсенеевна, Заведующая кафедрой «Профессиональное обучение», кандидат педагогических наук, Казахский аграрно-технический исследовательский университет имени С. Сейфуллина, г. Астана



### **Национальный эксперт:**

Куздеубаева Алия Бекхожаевна, кандидат педагогических наук, старший преподаватель кафедры «Исполнительское искусство», Международный казахско-турецкий университет им. Ходжи Ахмеда Ясави, г. Туркестан.

### **Представитель работодателей:**

Оспанов Айнабек Мынжасарович, Директор Туркестанского областного музея изобразительных искусств, заслуженный деятель Казахстана. Академик Академии Художеств Республики Казахстан, г.Шымкент

### **Представитель обучающихся:**

Сарыбаева Нұрсара Масхатқызы, Студент 4 года обучения образовательной программы «Художественный труд и черчение», Южно-Казахстанский педагогический университет имени Өзбекәлі Жәнібеков

## **КООРДИНАТОР НАОКО**

Шүрен Жазира Бақытбекқызы, Департамент аккредитации ВУЗов и НИИ, Независимое агентство по обеспечению качества в образовании (IQAA)

## **ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ**

---

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 6B01451-ТЕХНОЛОГИЯ ТРУДА И  
ЧЕРЧЕНИЕ ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ПО КАЖДОМУ  
СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

**СОДЕРЖАНИЕ****ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение..... 5

Основные характеристики вуза..... 6

**ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ** 7

Соответствие стандартам специализированной (программной)

аккредитации

Введение..... 7

*Стандарт 1*Политика в области обеспечения качества в образовании и академическ  
честность ..... 8*Стандарт 2*Разработка, утверждение образовательных программ и управление  
информацией..... 10*Стандарт 3*

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка..... 13

*Стандарт 4*

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация..... 16

*Стандарт 5*

Профессорско-преподавательский состав..... 19

*Стандарт 6*

Учебные ресурсы и поддержка студентов..... 22

*Стандарт 7*

Информирование общественности..... 24

**ГЛАВА 3****ЗАКЛЮЧЕНИЕ**..... 27**ПРИЛОЖЕНИЯ***Приложение 1*

Программа внешнего визита..... 29

*Приложение 2*

Список всех участников интервью..... 32

*Приложение 3*

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе..... 35

## **ГЛАВА 1**

### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

#### ***Введение***

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» (далее ЮКУ) проходил 13 по 14 мая 2024г.

Подготовка бакалавров на кафедре «Изобразительного искусства, технологии и музыкального образования» по специальности 6В01451-Технология труда и черчение с 2018 года, на основании государственной лицензии №KZ 09LAA00018469.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством Университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством Университета дала возможность команде экспертов получить общую характеристику университета, ознакомиться с достижениями последних лет и перспективами развития образовательных программ (далее-ОП) и вуза в целом.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой Университета ,ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом (далее-ППС) факультетов и научно-образовательными центрами, студентами магистрантами, докторантами, работодателями и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке ОП фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Отчет по самооценке ОП 6В01451-Технология труда и черчение содержит достаточный объем информации, где проанализированы все сферы деятельности Университета и его структурных подразделений в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, научного и методического процессов, материально-технической и учебно-лабораторной базе, определения ее соответствия стандартам, а так же для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр факультетов, отделов и центров, офиса регистратора, центра развития образовательных ресурсов, отдел внутреннего обеспечения качества, практик и трудоустройства, студенческого и др.

В процессе аудита проведено изучение документации кафедры «Изобразительного искусства, технологии и музыкального образования», а именно учебно-методический комплекс специальностей и учебно-методический комплекс дисциплин, просмотрены работы студентов за годы обучения, в том числе работы, сделанные на практиках, изучена документация практики.

### ***Основные характеристики вуза***

НАО «Южно-Казахстанский университет им.М.Ауэзова» (далее ЮКУ) - крупнейший многопрофильный университет Республики Казахстан, научно-образовательный, интеллектуальный, культурный центр региона был основан в 1943 году как Технологический институт строительных материалов. В ноябре 2023 года ЮКУ им.М.Ауэзова получил статус исследовательского вуза.

В настоящее время в составе университета 5 высших школ, 8 факультетов, институт инновационных технологий образования и институт послевузовского образования, центр довузовской подготовки (Foundation), военная кафедра, 66 кафедр, 2 НИИ и 17 научно-исследовательских лабораторий и 6 научных центров.

Для организации учебного процесса университет имеет в своем распоряжении 17 учебных корпусов (в том числе 3 спортивных комплекса), 6 студенческих общежитий, 1 загородный учебно-тренировочный центр.

В 2023 году ЮКУ им.М.Ауэзова успешно прошел институциональную аккредитацию в Независимом агентстве по обеспечению качества в образовании (НАОКО - IQAA) на 7 лет. 207 ОП университета имеют свидетельства об аккредитации НАОКО и АСИИН.

Подготовка кадров в области образования, юриспруденции, экономики, естественных, гуманитарных, аграрных наук, техники, технологии, искусства, культуры и услуг осуществляется в соответствии с Государственной лицензией № KZ09LAA00018469 от 23.07.2020 г. по 154 ОП бакалавриата, 109 ОП магистратуры и 29 ОП докторантуры.

В университете работают 1749 преподавателей, общая остепененность по вузу составляет 53%. Общий контингент обучающихся составляет 24447 человек, из них по бакалавриату - 22731, магистратуре - 1531, докторантуре - 185. В 2023 году выпуск обучающихся составил 10246 человек.

#### **Место нахождения юридического лица:**

Республика Казахстан, 160012

г. Шымкент, ул. Тауке хана, 5

Контактный телефон: +7 (747) 275 75 00

Телефон/факс: 8 (725-2) 21-01-41

Адрес электронной почты: Email: info@ukgu.kz

Официальный сайт: <https://pik.auezov.edu.kz/rus/>

## **ГЛАВА 2**

### **ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

#### **Введение**

Актуальность образовательной программы 6В01451-«Технология труда и черчение» обусловлена возрастающим спросом на учителей для общеобразовательных школ. Одна из важнейших задач государства и общества – способствовать укреплению в общественном сознании представления об высшем образовании и науке как решающем факторе развития общества и экономики Республики Казахстан.

Руководящим комитетом и рабочей группой кафедры подготовлен отчет о самооценке образовательной программы 6В01451-«Технология труда и черчение» на предмет соответствия критериям стандартов в рамках специализированной аккредитации Независимого агентства по обеспечению качества в образовании за 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024 уч. годы. Работа в университете строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности.

Первый прием по 6В01451-«Технология труда и черчение», в 2020г. принято – 6 человека. Образовательные программы разработаны в соответствии с профессиональным стандартом и 7 уровня рамках квалификации с учетом специфики, и соответствуют современным требованиям рынка. При этом справедливость, честность, ответственность, прозрачность, профессионализм и компетентность стали основой управления вуза, чем доказана эффективность корпоративного его управления.

Выпускающая кафедра организует учебный процесс таким образом, чтобы обеспечить каждому обучающемуся максимально благоприятные условия для освоения всех дисциплин специальности.

Образовательная программа обеспечена высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом кафедры, имеющим базовое образование, представленным 1 доктор наук, 3 кандидатами наук, 1 доктор PhD. Остепененность кафедры составляет 50 процента. Средний возраст штатных преподавателей, обслуживающих программу, составил 46 лет.

На кафедре работают 3 обладатели государственных грантов «Лучший преподаватель Вуза»: д.п.н., профессор Саипов А.Б., д.п.н., профессор Жолдасбекова С.А., профессор Камалов Ю.Н.

За последние пять лет научными достижениями ППС кафедры являются: 1 монография, 3 учебника, 9 учебных пособий с грифом РУМС МОН РК, 102 статей, из них 11 – в журнале с импакт-фактором, 47 актов внедрения результатов НИР в учебный процесс.

Экспертами был проведен осмотр кафедр, кафедральных учебных и научно-исследовательских лабораторий, мастерские по направлениям аккредитуемых образовательных программ, офиса регистрации, библиотеки, баз практики и др.

## **Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность**

### ***Доказательства и анализ:***

На основе проведенных контрольных мероприятий в ходе аудита и визуального осмотра факультета «Культуры и искусство» было выявлено соответствие цели образовательной программы миссии, стратегическому плану, целям и задачам ЮКУ им.М.Ауэзова, которая нацелены на генерацию новых компетенции, подготовку лидера, транслирующего исследовательское мышление и культуру.

Анализ целей и политики в области обеспечения качества образовательных программ позволил привести следующие доказательства по критериям стандарта 1. Цели и задачи аккредитуемой образовательной программы определены на базе стратегических документов, нормативно-законодательных актов Республики Казахстан.

Созданы условия, обеспечивающие стабильность набора студентов для обучения по образовательной программе, на подготовку специалистов по программе, проведение планомерной профориентационной работы, наличие выпускающей кафедры с высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, высокие позиции в национальном рейтинге образовательных программ, современная материальная база, наличие долгосрочного сотрудничества с партнёрами, исследовательскими институтами, государственными учреждениями и др.

Систематически проводится мониторинг эффективности достижения целей образовательной программы.

Политика в области качества, основные положения и требования к системе менеджмента качества формируется и периодически раз в три года пересматривается на основании Стратегии развития университета, текущих результатов анализа удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон образовательной услугой.

Стратегический план развития ЮКУ им.М.Ауэзова на 2021-2025 годы, была утверждена Решением совета директоров 24 декабря 2020 года и в соответствии с данной стратегией коллективом университета была определена миссия – «Мы нацелены на генерацию новых компетенций, подготовку лидера, транслирующего исследовательское мышление и культуру».

Высшее руководство университета систематически анализирует результаты внутренних проверок, конкурсов и социологического мониторинга. ППС, обучающихся участвует в управлении университетом через избрания в состав коллегиальных органов управления, вносят предложения по совершенствованию учебно-воспитательного процесса. Участвует в работе на заседаниях Ученого Совета, правления-ректора, на уровне факультетов на заседаниях совета факультетов. ППС кафедры обеспечивает вовлечённость работодателей в реализацию ОП через

согласование перечня элективных дисциплин, руководство практикой, рецензирование дипломных работ и методических разработок преподавателей, работу в составе ИА.

В области обеспечения качества ОП обязательной процедурой является участие в обсуждении ОП экспертов из числа работодателей. Университетом ежегодно проводятся встречи с работодателями, организуются круглые столы, где они получают информацию о качестве реализации и перспективах развития образовательных программ университета. Работодатели принимают непосредственное участие в проектировании и реализации ОП. Об этом во время интервью подтвердили работодатели. На заседаниях АК в обязательном порядке присутствуют работодатели, которые вносят свои предложения в содержание ОП, учебных программ дисциплин и программ профессиональной практики.

ЮКУ им. М.Ауэзова в апреле 2022 года был принят в состав Лиги академической честности. Основные меры по поддержанию академической честности, а также фундаментальные правила против академического мошенничества красной линией проходит во всех нормативных документах ЮКУ имени М.Ауэзова (Академическая политика, Антикоррупционная политика, Правила академической честности, Кодекс этики, Антикоррупционный стандарт, Положение об исследовательской этике).

В целях профилактики правонарушений и борьбы с коррупцией в университете введена система рейтингового контроля текущей успеваемости, при этом студент имеет возможность посмотреть свои учебные достижения через систему ИСВУЗ и после каждой сессии, перед началом нового семестра, в системе ИСВУЗ проводится анкетирование студентов («Преподаватель глазами студентов»). Результаты проведенных опросов используются при составлении стратегического плана дальнейшего развития кафедры и для разработки мер по совершенствованию качества ОП. В анкете включены вопросы по 5 разделам: «Удовлетворенность структурой программы», «Удовлетворенность учебно-методическим обеспечением программы», «Удовлетворенность условиями реализации программы», «Удовлетворенность материально-техническим обеспечением программы» и «Общая удовлетворенность качеством предоставления образовательных услуг по программе». В общей сложности включены 19 вопросов, которые дают возможность студентам выразить свое мнение о качестве преподавания дисциплины. В целях профилактики правонарушений и укрепления дисциплины, в университете работает call-center, телефон доверия, ящик доверия. Функционирует блог председателя правления – ректора, на момент проверки сайта было всего 3 обращения. Последнее обращение к ректору датируется 14 марта 2019 года.

На факультете университета функционируют комитет по академическому качеству. Деятельность АК направлена на повышение качества образовательного процесса на всех уровнях обучения и

реализуемых образовательных программ в соответствии с СМК П 8.18-2023 «Положение о комитетах по академическому качеству».

### **Области для улучшения:**

Для удобства обращения к ректору на сайте университета блог председателя правления следует вынести на главную страницу сайта.

### **Уровень соответствия по стандарту 1 – полное соответствие**

## **Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией**

### **Доказательства и анализ:**

Для обеспечения единого подхода при составлении образовательных программ разработана и утверждена СМК ЮКУ П 7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ», где определена форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» для обеспечения единого подхода при их построении. Образовательные программы разрабатываются в соответствии с Законом РК от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании», приказами МНВО РК «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования» (далее – ГОСО) от 20 июля 2022 года № 2, «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» от 20 апреля 2011 года № 152, «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595», «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» от 14 июля 2021 года № 339, а также Руководством по использованию Европейской системы переноса и накопления зачетных единиц (ECTS), Стандартами и руководством для обеспечения качества высшего образования в европейском пространстве высшего образования (ESG).

Структура образовательных программ формируется из различных видов учебной работы, определяющих содержание образования.

ОП содержит:

- 1) теоретическое обучение по двум циклам: базовые дисциплины, профилирующие дисциплины;
- 2) дополнительные виды обучения, включающие различные виды практики;
- 3) итоговую аттестацию, включающую защиту дипломной работы.

ОП бакалавриата структурируются по принципу модульного обучения. Содержания рабочих учебных планов соответствует типовым учебным планам и каталогу элективных дисциплин.

К формированию образовательных программ 6В01451-Технология труда и черчение участвовали: ППС выпускающей кафедры, декан Естественно научно-педагогической ВШ Мадияров Н.К., представители от работодателей: Общеобразовательная средняя школа №5 им.Молда Мұса, директор Мамадиярова К.С., Общеобразовательная средняя школа №57, директор Жайлаубаева А.А., КГУ «Школа-гимназия №64 им.Ж.Аймауытова» директор Сандыбаева Г.Т., КГУ «Школа-гимназия №75», директор Оразбаева А.Д. и обучающиеся. ОП рассмотрено на заседании академического комитета в области «Педагогические науки», протокол №4 от 06 февраля 2023 года и утвержден Председателем правления Ректором 23 февраля 2023 года.

Рабочие учебные планы разрабатываются на основе индивидуальных учебных планов обучающихся. ИУП определяет индивидуальную образовательную траекторию каждого обучающихся. В ИУП включены дисциплины обязательного компонента и виды учебной деятельности (практики, государственный экзамен, написание и защита дипломной работы) и дисциплины компонента по выбору из КЭД.

Разрабатываются учебные планы на основе индивидуальных учебных планов студентов. В образовательной программе отражены результаты обучения и профессиональные компетенции развивающие творческие способности в соответствии с Национальной рамкой квалификаций и согласованные с Дублинскими дескрипторами и Цели программы разделяются всеми сторонами, участвующих в реализации образовательной программы и работодателями.

Для удовлетворения потребностей в образовательной программе со стороны обучающихся и рынка труда предусмотрены модернизация содержания, структуры и формы образовательной программы в соответствии с инновационными направлениями развития науки и техники, технологии за счет комплекса элективных дисциплин. Перечень дисциплин, в том числе элективные курсы «Компьютерная графика на уроках технологии труда», «Основы графики и проектирования», «Современные методы обучения технологии труда», «Арт-технология» включены в учебный план по предложениям работодателей.

УМКС разрабатывается кафедрой на языке обучения (государственном и русском) в течение одного года с начала введения в действия ТУП специальности.

Европейское приложение к диплому Diploma Supplement является международным документом об образовании, следовательно, международным инструментом признания квалификаций высшего и послевузовского образования во всем мире. Выпускникам образовательных программ по их требованию выдается Diploma Supplement.

На кафедре «Изобразительное искусство, технология и музыкальное образования» разработан эффективный, непрерывный механизм внутренней

оценки качества и экспертизы образовательной программы, прослеживаемый каждым этапе ее реализации: планирование образовательной программы, непосредственная ее реализация и совершенствование.

На этапе планирования образовательных программ оценке качества подлежат РУП, ИУП, УМКД, УМЛ и КЭД. Рабочие учебные планы оцениваются через критерии соответствия требованиям ГОСО ВО, типовым учебным планам, рекомендациям процедур аккредитации, запросам рынка труда, новейшим исследованиям по направлению наук.

Электронный формат ОП размещается на портале [www.auezov.edu.kz](http://www.auezov.edu.kz) для свободного доступа обучающимся и контроля степени обеспеченности специальности. Электронный формат УМКД размещается на портале <http://asu.ukgu.kz>, <http://smart.ukgu.kz>, <http://sde.sksu.kz>, для свободного доступа обучающимся и контроля степени обеспеченности дисциплины.

В университете систематически проводится оценивание и пересмотр ОП. Центром стратегического планирования и менеджмента качества ежегодно проводится оценка качества ОП, модулей, дисциплин студентами, сотрудниками, работодателями. Результаты анкетирования обсуждаются на академическом комитете по направлениям подготовки, в состав которых включены обучающиеся и работодатели по направлению подготовки. Для обеспечения образовательных программ актуальным содержанием образования систематически осуществляется пересмотр и дополнение перечня разработанных на кафедре элективных дисциплин, вносятся изменения в содержание практик. В результате такой работы вносятся коррективы в ОП для обеспечения их актуальности. Результаты выполненной работы оформляются в виде протокола обновления ОП согласно положению СМК ЮКУ П 7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ». На Ученом совете вуза рассматриваются вопросы реализации образовательных программ, где дается анализ всех показателей: контингент, успеваемость, обеспеченность УМЛ, кадровый потенциал ППС, трудоустройство.

### ***Положительная практика:***

Активное участие работодателей в реализации и в оценке качества программы, экспертизе и актуализации учебных дисциплин, формировании и оценке компетенций студентов и выпускников.

### ***Области для улучшения:***

При разработке образовательной программы необходимо предусмотреть возможность подписания студентами.

**Уровень соответствия по стандарту 2 – полное соответствие**

### Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

#### *Доказательства и анализ:*

Процесс обучения студентов, процедуры формирования индивидуального учебного плана, оценивания результатов обучения, выполнения обучающимися других видов работ, предусмотренных их индивидуальными учебными планами и непосредственно образовательной программой организованы в соответствии с правилами кредитной технологии обучения и другими инструктивными документами МНВО РК. Содействие студентам в освоении образовательной программы оказывают структурные подразделения университета, функционирующие службы поддержки.

В университете проводятся встречи ректора и руководства факультета с студентами специальности, где обучающийся выступает с предложениями по улучшению условий научного, учебного и воспитательного процесса. Университет предоставляет гибкую траекторию обучения, позволяя студенту участвовать в составлении и выборе ИУП, траектории обучения совместно с опытным эдвайзером. Преподаватели факультета и университета до начала очередного учебного года проводят презентацию своей дисциплины, кратко описывая ее.

Презентация курса обязательного компонента проводится с целью предоставления обучающемуся права выбора преподавателя по данному курсу. Презентация курсов по выбору (элективных курсов) проводится с целью предоставления обучающемуся выбора преподавателя и траектории обучения. Преподаватель дает краткую аннотацию курса: место и роль курса в программе специальности, цели, задачи и новизна курса, а также методы и формы обучения. Выбор учебных дисциплин проводится магистрантом добровольно в соответствии с индивидуальными образовательными потребностями. Право выбора предоставляется всем обучающимся, независимо от наличия у них академических задолженностей.

Для развития базовых качеств обучающихся, лежащих в основе формирования профессиональных компетенций будущих педагогов, используются инновационные методы обучения, как «перевернутый класс», междисциплинарное и проектное обучение, MOOC, онлайн курсы международной платформы Coursera, виртуальные лаборатории, дидактические инновационные модели, междисциплинарное обучение, STEM-методика, индивидуальные и групповые проекты, портфолио, технологии кейс-стади, Lesson study, CLIL, методика постановки SMART-целей, диалоговое обучение с применением метода «Фишбоун», создание презентаций, вебинаров, запись скринкарт, создание flash-тестов, применение проектного обучения на реальных примерах из жизни, технологические процессы, инструменты для повышения вовлеченности и мотивации студентов при онлайн-обучении. Для усвоения материалов

используются методы активного обучения студентов, т.е. дизайн-мышление, контекстное обучение, деловая игра, проблемно-ситуационное моделирование, групповое обучение, «кейс» методы и другие. Методы обучения и инструменты, которые используются в учебном процессе являются современными, эффективными и поддерживают развитие цифровой культуры.

Степень удовлетворенности качеством образовательных услуг оценивается по итогам социологических опросов «Преподаватель глазами студентов», проводимых среди обучающихся образовательной программы.

Участие обучающихся в управлении качеством образования затрагивает внутренние и внешние процессы.

Внутренние процессы включают мотивацию к получению качественного образования, и как следствие этого, участие в организации контроля качества за организацией учебного процесса и научной деятельности (организация НИРМ, предметных олимпиад и т.д.).

Оценка текущей успеваемости (рейтинг-балл) составляет 60%, а оценка экзамена составляет 40% от итоговой оценки знаний по дисциплине.

При выборе критериев оценки освоения обучающимся программы дисциплины в обязательном порядке учитываются: выполнение программы в части лекционных, практических и семинарских занятий; выполнение предусмотренных программой самостоятельной работы обучающихся (СРО) по каждой дисциплине, по каждому виду задания.

Для подтверждения достоверности результатов, указанных обучающимися, применяется также процедура проверки, анализа и контроля дисциплины, обучающегося при онлайн экзамене – метод онлайн прокторинга.

Все методы преподавания и виды контроля учебных достижений обучающихся отражены в ОП и в силлабусах дисциплин. В начале учебного года на заседании кафедры утверждаются экзаменационные вопросы, темы тестовых вопросов или творческие задания по дисциплинам.

В вузе установлены смягчающие обстоятельства для магистрантов при оценивании текущего, рубежного и итогового контроля знаний. При наличии подтверждающих документов в отдельных случаях обучающемуся разрешается сдача экзаменационной сессии по индивидуальному графику - досрочная сдача или продление сессии. На период промежуточной аттестации на всех факультетах создается апелляционная комиссия.

Организируются и проводятся различные виды контроля успеваемости обучающихся (текущий, рубежный, промежуточный, итоговый), разработана политика выставления оценок и доленое соотношение между различными видами контроля знаний в итоговой оценке по дисциплине.

В процедуре СМК ЮКУ 7.02-2022 «Управление учебно-организационными процессами» установлены смягчающие обстоятельства для обучающихся при оценивании текущего, рубежного и итогового контроля знаний. При наличии подтверждающих документов в отдельных случаях обучающимся разрешается сдача экзаменационной сессии по

индивидуальному графику, досрочная сдача или продление сессии. В целях обеспечения объективности и прозрачности хода промежуточной аттестации за ходом экзаменационной сессии наблюдают студенческий ректор и студенты-наблюдатели из числа студенческого актива.

Все виды контроля знаний, обучающихся проводятся в четырех формах: письменной (традиционной), устных, творческой и тестовой, необходимые материалы по которым утверждаются на заседаниях выпускающей кафедры. Процессы обучения и итогового контроля разделяются: при проведении контроля знаний в форме компьютерного тестирования или в письменной форме в расписании экзаменов указываются эксперты, а для приема экзаменов в творческой форме создаются комиссии.

Итоговая оценка по дисциплине включает оценки текущего, рубежного и итогового контроля и отражается в экзаменационной ведомости.

Промежуточная аттестация включает также итоговый контроль по всем видам практик по их окончании. Итоговая оценка по практике учитывается при подсчете GPA следующего курса или семестра.

В университете обучающийся, не согласный с результатом итогового контроля, имеет право подать апелляционное заявление через личный кабинет в течение 24 часов с момента получения результатов. Все электронные заявки поступают секретарю апелляционной комиссии для регистрации и передаются с соответствующие подразделения для дальнейшей обработки. Решением комиссии обучающемуся выносят решение о повторной сдаче теста во время досдачи или отказ. Ответ комиссии обучающийся получает также в Личном кабинете.

Апелляционная комиссия создается на период экзаменационной сессии приказом Председателя Правления-Ректора университета.

Студенты имеет возможность выбирать тему дипломных работ, научного руководителя. Темы дипломных работ соответствуют современному состоянию развития науки, техники и запросам работодателя, имеет теоретико-аналитическую направленность освещающей факты, события и практическую ценность. Тематика дипломных работ и руководители утверждается Ученым советом университета.

Академическая мобильность обучающихся ЮКУ им. Ауэзова осуществляется в рамках межвузовских договоров/соглашений или совместных проектов: трехстороннего соглашения/договора обучающегося, отправляющего и принимающего вуза для внутренней академической мобильности, и приглашения для международной академической мобильности.

Обучающихся ОП «6В01451-«Технология труда и черчение» очень слабо выступает на республиканских конкурсах НИРС и республиканских студенческих олимпиадах, организованных МНВО РК, а также на творческих конкурсах и выставках.

### ***Области для улучшения:***

- 1) Активизировать участия обучающихся в республиканских конкурсах НИРС и республиканских студенческих олимпиадах, организованных МНВО РК.
- 2) Активизировать работу по академической мобильности обучающихся ОП «6В01451-«Технология труда и черчение» в части из вузов-партнеров, т.к. имеются заключенные договора о долгосрочном сотрудничестве.

### **Уровень соответствия по стандарту 3 – полное соответствие**

#### **Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация**

##### *Доказательства и анализ:*

Политика формирования контингента студентов складывается из нормативных требований процедуры приёма, форм профориентационной работы, информирования общественности о возможностях университета, механизмов социальной поддержки, включая льготы по оплате обучения. На сайте университета размещена информация обо всех образовательных программах, условиях поступления, обучения, дальнейшего трудоустройства и другая информация.

Прием в студенты на образовательные программы бакалавриата осуществляется на основе нормативных документов, утвержденных Постановлением Правительства РК, Приказом МОН РК и Советом директоров НАО ЮКУ им. М.Ауезова.

Кафедрой проводятся выездные профориентационные мероприятия в школы, колледжи региона и области с целью привлечения выпускников к поступлению в бакалавриат.

С целью привлечения и набора контингента студентов разработаны и проводятся различные профориентационные мероприятия. С начала учебного года составляется график посещаемости школ, согласно которому преподаватели кафедры «Изобразительное искусство, технология и музыкальное образование» проводят встречи с учащимися 9-х, 10-х, 11-х классов, профильных лицеев и колледжей. Формируются рабочие группы из преподавателей, профессоров кафедры, которые выезжают в районные и сельские школы. Во время посещения школ преподаватели проводят презентацию вуза, представляя рекламный ролик по деятельности и достижений вуза, раздают буклеты и заключают договора по сотрудничеству с директорами школ. Наблюдается снижение динамики приема бакалавров по сравнению с предыдущими годами.

Для поступающих в образовательную программу ОП 6В01451-«Технология труда и черчение», проводятся подготовительные курсы по творческим предметам – рисунок и живопись, для подготовки успешной сдачи вступительных экзаменов.

Информация по приему приведена на сайте университета

<https://priem.auezov.edu.kz/ru>. На данном сайте в блоге «Поступление» размещены список образовательных программ, программы и критерии приема творческих экзаменов, Типовые правила поступления, реквизиты университета и др.

Отдел маркетинга и рекрутинга регулярно проводит семинары, вебинары и мастер-классы в оффлайн режимах со школьниками среднеобразовательных школ в целях проведения консультативно-разъяснительных работ по поступлению в вуз.

Для набора наиболее одаренных и талантливых абитуриентов ежегодно проводятся предметные олимпиады и творческие конкурсы, по результатам которых отбираются призеры и победители. В случае поступления призеров олимпиады в вуз предусмотрено скидки.

Формирования контингента обучающихся заключается в приеме лиц в число обучающихся наиболее подготовленных к обучению в вузе, осознанно избравших ОП 6B01451-Технология труда и черчение, набравших необходимое количество баллов по результатам ЕНТ и творческих экзаменов выпускников общих средних школ. Творческие экзамены проводятся в соответствии с Программой творческих экзаменов для абитуриентов поступающих по группе образовательных программ 6B01451-Технология труда и черчение.

Для студентов-сирот, оставшихся без попечения родителей, в университете предоставляются расходы на ежедневное питание в соответствии с постановлением Правительства РК № 320 от 12.03.2012 г.в размере 1535,79 (сироты под опекуном граждан 614,31) тенге в день и один раз в год обеспечиваются одеждой. Студентам-сиротам и студентам-инавалидам также предоставляется бесплатное проживание в студенческих общежитиях. Студентам обучающихся с одной семьи студентам-инавалидам университет предоставляет скидку в размере от 10% до 100% от стоимости обучения. Об этом во время интервью подтвердили обучающиеся.

В университете функционируют студенческие научные кружки, конструкторские и технологические бюро. Студенты, имеющие творческие способности, могут посещать кружки вокала, танца, музыкальных инструментов и т.д. В университете работает девять художественно-творческих кружков по интересам студентов.

С 2003 года в университете действует собственная Ассамблея народов, которая в 2012 году переименована в клуб «Достык», в состав которого входят студенты-представители 32 национальностей.

В университете разработаны единые правила перевода, восстановления, предоставления академического отпуска и признания учебных достижений обучающихся всех уровней, регламентирующие все этапы образовательного процесса: СМК ЮКУАП 01-2022 Академическая политика НАО «ЮКУ им.М.Ауэзова», СМК ЮКУ ПР 8.06-2022 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации», СМК ЮКУ ПР 8.16-2022 «Порядок перевода, восстановления,

отчисления обучающихся и предоставления академического отпуска» и СМК ЮКУ П 8.17- 2022 «Положение о признании результатов обучения».

Академическая честность выступает основным принципом процесса обучения. Во избежание плагиата все виды письменных работ (статей, тезисов, методических работ, монографий, учебных пособий и т.д.) обучающихся проходят проверку с использованием программы антиплагиата. Для определения оригинальности письменных работ, в университете используется антиплагиат «Антиплагиат. Казахстан.ВУЗ».

На выпускающей кафедре отработан механизм взаимодействия с работодателями, используются определенные формы обратной связи с работодателями, позволяющие корректировать образовательную программу в сторону повышения качества ее реализации.

Содействие в трудоустройстве выпускников оказывает Центр по поддержке карьеры и трудоустройства, который занимается поиском вакансий для трудоустройства выпускников установлением связи с работодателями между студентами и выпускниками посредством традиционных мероприятий, таких как ярмарка вакансий «Молодой специалист», встреча партнеров университета из бизнес среды в формате круглого стола, встреча с работодателями и студентов выпускного курса. По данной образовательной программы выпуск не состоялся.

Академическая мобильность в университете реализуется через внутреннюю и внешнюю мобильность, летние и зимние школы. Для обучающихся Центром Болонского процесса и академической мобильности регулярно проводятся информационные дни на факультетах/ высших школах университета. Кандидат педагогических наук, старший преподаватель кафедры «Профессиональное обучение и изобразительное искусство» ЮКПУ им.Ө.Жәнібекова Маханов Т.Ш. по программе академической мобильности читал лекции для студентов кафедры с 27.02.2023 по 07.04.2023гг. Приказ Председателя Правления – Ректора №318 от 27 февраля 2023 года «О допуске к чтению лекций по программе академической мобильности».

В настоящее время контингент обучающихся по образовательной программе 6В01451-Технология труда и черчение, составляет 25 студентов.

**Положительная практика:** Ежегодно на кафедре организуются ярмарки вакансий, круглые столы, с участием работодателей, на которых обсуждаются вопросы трудоустройства выпускников, проблемы, требования к их необходимым знаниям и умениям. Студенты имеют возможность пообщаться с работодателями, получить консультацию опытных специалистов.

#### **Области для улучшения:**

1) Регулярно осуществлять профориентационную работу по набору потенциальных обучающихся в бакалавриат в том числе на платной основе.

2) Усилить набор иностранных контингентов для обучения в ОП.

**Уровень соответствия по стандарту 4 – полное соответствие**

### **Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав**

#### *Доказательства и анализ:*

По оценке кадрового состава преподавателей, обеспечивающих реализацию образовательных программ, сформированного из высококвалифицированных сотрудников, имеющих достаточно большой опыт научно-педагогической и практической деятельности.

Формирование и наличие соответствующих специалистов кафедры «Изобразительное искусство, технология и музыкальное образование» по профилю образовательной программы прослеживается в соответствии с базовым образованием, шифром специальности, ученой степени и ученого звания. Занятия по дисциплинам ОП 6В01451-«Технология труда и черчение» ведут: 1 доктор педагогических наук, 3 кандидатов педагогических наук, 1 доктор PhD. Остепенность профессорско-преподавательского состава по ОП составляет 50%. Качественный состав ППС, обслуживающих ОП 6В01451-«Технология труда и черчение» их базовое образование, ученое звание и ученая степень соответствуют профилю преподаваемых дисциплин.

По ОП 6В01451-«Технология труда и черчение» преподают 3 обладателя гранта «Лучший преподаватель вуза» (д.п.н., профессор Саипов А.Б., индекс Хирша - 2; д.п.н., профессор Жолдасбекова С.А., индекс Хирша - 3; к.п.н., профессор Камалов Ю.Н., индекс Хирша - 2).

В отчетах работы ППС отражено, что они активно занимаются научными исследованиями. Например, научно-исследовательская нагрузка преподавателей включает подготовку и публикацию статей, монографий, участие в плановых НИР, в работе по договорам, разработку и подготовку к изданию учебников, учебных пособий, участие в научных конференциях, совещаниях, симпозиумах, рецензирование научных трудов, монографий, учебников, учебных пособий, например за отчетный период по кафедре было опубликовано 1 монография, 7 учебника, 17 учебных пособий, 50 учебно-методических пособий, 8 электронных учебников, 18 статьи в журналах с ненулевым импакт-фактором, 42 в журналах КОКСОН МНиВО РК, 224 в других журналах, в трудах международных конференций дальнего зарубежья и республиканских конференций РК.

Результаты НИР ППС внедряются в учебный процесс, в производство. Так, по результатам НИР кафедры «Изобразительное искусство, технология и музыкальное образование» за 2019-2023 учебные года имеются 15 актов внедрения результатов НИР в учебный процесс.

Тематика НИР, выполняемая по госбюджетным темам, где д.п.н., профессор Жолдасбекова С.А., является исполнителем в проектах: №268 от 12.11.2020г. на тему «Педагогические основы разработки использование дистанционной модели гендерной социализации детей в детском доме в условиях карантина».

Для приобретения новых, а также углубления и совершенствования ранее приобретенных профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций, для повышения качества работы сотрудники университета, согласно годовым планам работы вуза по профессиональному развитию и переподготовке кадров, планам факультетов, кафедр, индивидуальным планам работы преподавателей, сотрудники направляются на курсы повышения квалификации.

Отчетный период ППС кафедры прошли различные курсы повышения квалификации, например: д.п.н., профессор Жолдасбекова С.А. Республиканским центром повышения квалификации и переподготовки педагогов Казахстана «Bilim-orkenietі по теме менеджмент в сфере образования» организовано 80 (восемьдесят) часовой курс повышения профессиональной квалификации. С 4 по 16 сентября 2023 года прошла курс повышения квалификации в соответствии с международными требованиями по дисциплине «Черчение» в объеме 72 часов; к.п.н., профессор Камалов Ю.Н. С 13 по 28 февраля 2023 года прошел курс обучения в Международной школе «Auezov University International Winter School-2023» по направлению «Современные тренды педагогического образования: изобразительное искусство, художественный труд и профессиональное обучение». Общая продолжительность обучения: 90 академических часов, г. Шымкент; С 12 по 24 июня 2023 года прошел курс повышения квалификации в соответствии с международными требованиями по дисциплине «Основы дуального обучения» в объеме 72 часов г. Астана 24.06.2023 г. К.п.н., доцент Бакирова Г.А. С 17 по 29 апреля 2023 года прошла курс повышения квалификации в соответствии с международными требованиями по дисциплине «Конструирование и моделирование и пошив одежды» в объеме 72 часов г. Астана, 29.04.2023 г. Байзахова С.Ш. С 5 по 19 апреля 2021 года прошла курс повышения квалификации в онлайн формате в соответствии с международными требованиями по дисциплине «Обучение художественному труду и педагогическое мастерство» в объеме 72 часов. Магистр, ст. преподаватель Камалов М.Ю. С 4 по 15 сентября 2023 года прошел курс повышения квалификации в соответствии с международными требованиями по дисциплине «Практикум художественного труда в учебной мастерской» в объеме 72 ч. г. Астана, и.т.д.

В настоящее время в ЮКУ им.М.Ауэзова имеется более 160 договоров и соглашений с 25 странами ближнего и дальнего зарубежья. Реализуются соглашения об академических обменах с 56 вузами Казахстана и 49 зарубежными вузами Германии, Австрии, Бельгии, Испании, Италии, Чехии, Польши, Литвы, Латвии и других стран.

Большинство совместных программ реализуются в рамках консорциумов Сетевого университета СНГ и университета ШОС и межвузовских соглашений.

На основании приказа Председателя Правления – Ректора «О выдаче разрешения на дистанционное обучение при условии почасовой оплаты труда» №435 от 15.03.2024г. Жолдасбекова С.А. д.п.н., профессор, заведующая кафедрой «Изобразительного искусства, технологии и музыкального образования» в соответствии с Договором о сотрудничестве между Ташкентским государственным педагогическим университетом им. Низами провела гостевые дистанционные онлайн лекции в период с 1 марта по 1 апреля 2024 года для ОП 60111200 – Изобразительное искусство и инженерная графика, 70111201 – Изобразительное искусство и декоративно-прикладное искусство. Жолдасбекова С.А. д.п.н., профессор, заведующая кафедрой с 18 сентября по 22 сентября 2023 года провела гостевые лекцию в Институте непрерывного образования ФГАУ «Сибирский федеральный университет» (РФ) на тему «Цифровая трансформация образования: аналитика образовательных данных».

В 2022-2023 учебном году в рамках гостевой лекции были прочитаны лекции для ППС кафедры и обучающихся на тему «Место истории искусства в человечестве» д.п.н., профессора, советника ректора Высшей школы народного искусства, члена художников Казахстана Амиргазина К.Ж., Россия, г.Омск.

На основании договора возмездного оказания услуг №17-11/20 от 17 ноября 2020 года между НАО ЮКУ им.М.Ауэзова и профессора Университета Акдениз (Турция) доктор PhD Омер Займоглы были прочтены лекции для обучающихся в феврале 2023 году на тему «Методы сохранения текстиля в музеях». Также на базе вуза была проведена мастер-класс на тему «Шаги и способы написания пейзажной живописи».

В рамках договора между вузами доктор PhD ЮКПУ им.Ө.Жәнібекова Мусакулов К.Т., по программе академической мобильности читал лекции для обучающихся ОП 6В01431- Визуальное искусство, художественный труд, графика и проектирование с 27 февраля 2023 по 07 апреля 2023гг. Приказ Председателя Правления – Ректора №318 от 27 февраля 2023 года «О допуске к чтению лекций по программе академической мобильности».

В целях снижения текучести кадров в Университете применяется система поощрения КРІ: осуществляется мониторинг деятельности ППС, Председатель Правления – Ректор университета устанавливает надбавки к заработной плате, награждает благодарственными письмами и материально поощряет сотрудников путем выплаты денежной премии в связи с определенными достижениями и знаменательными датами. Реализуются мероприятия по улучшению условий труда, создаются благоприятные условия для творческой трудовой деятельности и карьерного роста.

В ходе интервью с ППС были выяснены возможности повышения квалификации и профессионального развития как в регионе, так и за рубежом.

***Положительная практика:***

- 1) ЮКГУ им.М.Ауэзова предусматривает действия система КРІ по поддержке и мотивации преподавателей.
- 2) Высокая публикационная активность ППС профильных и специальных дисциплин ОП по выпуску учебников, учебных пособия, электронных учебников и публикации статьи высокорейтинговых журналах.

***Области для улучшения:***

Усилить работу по участию ППС в конкурсе на грантовое финансирование научных и (или) научно-технических проектов, организованном Министерством науки и высшего образования РК

**Уровень соответствия по стандарту 5 – полное соответствие**

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов*****Доказательства и анализ:***

Для ведения образовательной деятельности по ОП 6B01451-«Технология труда и черчение» в университете имеются специализированные аудитории, кабинеты, мастерские, соответствующие действующим санитарным нормам и правилам, противопожарным нормам в соответствии ГОСО РК 5.03.009-2006 «Система образования Республики Казахстан. Учебно-материальные активы высших учебных заведений. Основные положения». В университете созданы все необходимые условия для удовлетворения образовательных, личных и карьерных потребностей бакалавров: офис регистратора, научная библиотека, учебные лаборатории и кабинеты, и т.д. На балансе университета имеются 92 лекционные аудитории, 211 практических и специальных аудиторий, 210 лабораторий и мастерских, 64 компьютерных класса, 2 лингвистических кабинета, 5 мультимедийных кабинетов, 12 спортивных залов, гимнастических залов и залов борьбы, 3 стадиона и 1 бассейн. Аудитории и мастерские кафедры оснащены современной техникой и приборами, необходимыми для проведения занятий. Имеется швейный цех с современными машинами, кабинеты по ручной и механической обработке металлов, кабинеты по ручной и механической обработке дерева, кабинет электротехники и электроники, кабинеты по Рисунку, Живописи и Пластической анатомии и скульптуры, а также станки по ковроткачеству, 3D принтер.

По заявкам кафедр осуществляется обновление материально-технической базы. Также есть компьютерные классы с выходом в Интернет для обучающихся, для выполнения самостоятельных работ.

В электронном читальном зале для преподавателей и обучающихся осуществляется бесплатный и безлимитный доступ к интернет-ресурсам с доступом к учебникам, электронному каталогу, базам данных и ресурсам Интернета/интранета, с зоной обслуживания Wi-Fi.

Эксперты отмечают, что обеспеченность ОП 6В01451-«Технология труда и черчение» информационными и библиотечными ресурсами соответствует лицензионным требованиям, развитие ресурсной базы и обновляемость библиотечного фонда осуществляется в соответствии с ГОСО РК, утвержденным Постановлением Правительства РК №1080 от 23 августа 2012 года. Важно, что обучающимся доступны все указанные ресурсы – доступ в читальные залы, фонды и т.д. открыт, в том числе и после окончания рабочего дня. Обновлен корпус С, где магистранты имеют полный доступ к оборудованию для исследовательских работ. На данный момент идет процедура обновления компьютерного парка, который обещает закончить до начала следующего учебного года.

В аудиториях и мастерских кафедры «Изобразительного искусства, технологии и музыкального образования», имеются журналы по технике безопасности, инструкции по технике безопасности и противопожарной технике, средства индивидуальной защиты, аптечка, средства тушения пожара (огнетушитель). В учебном и научном процессах используется технологическое оборудование для художественной обработки материалов. Материально-техническая база кафедры соответствует требованиям для подготовки высококвалифицированных специалистов.

В университете имеются кабинеты инклюзивного образования и психологической помощи студентам, оснащенные соответствующим оборудованием. А также создан отдел «Социальной поддержки студентов», который организует процесс социально-педагогической и психолого-педагогической поддержки лиц с особыми образовательными потребностями в рамках включения их в учебный процесс вуза. В отделе социальной поддержки студентам создаются условия для социальной адаптации и профессиональной ориентации и самореализации студентов с особыми образовательными потребностями, проводятся психологические тренинги, круглые столы, семинары и т.п.

Центр оказания психологической поддержки студентов и центр инклюзии, регулярно и системно работают с детьми из социально незащищенных слоев населения. Центр психологической поддержки оказывает психологическую помощь первокурсникам университета в адаптации к обучению и социальной среде.

Обучающимся из социально-незащищенных групп населения предоставляются скидки от 100% до 10% от стоимости обучения. На основании договора, заключенного с «Центром занятости» г.Шымкента, организовано трудоустройство выпускников по малообеспеченным категориям.

Обучающимся из социально-незащищенных групп населения, два и более обучающихся с одной семьи предоставляются скидки от 10% до 100%

от стоимости обучения. Об этом в ходе интервью обучающиеся подтвердили при ответе на заданный им вопрос.

Материально-технические, информационные и библиотечные ресурсы, используемые при организации образовательного процесса, достаточны для выполнения заявленной миссии, целей и задач и соответствуют требованиям образовательной программы 6В01451-«Технология труда и черчение».

Эксперты посетили базы практики студентов школы-гимназии N47. им.Т.Тажибаева и ГККП «Колледж легкой промышленности и сервиса». База практики оснащена современным оборудованием и созданы все условия для прохождения практики студентов.

Наблюдается положительная динамика оснащения материально-технической базы, пополнения библиотечных и информационных ресурсов университета. Анализ материальных ресурсов позволяет сделать вывод о том, что в университете имеются необходимые и достаточные условия для осуществления научно-образовательного процесса.

#### ***Положительная практика:***

Материально-техническая база кафедры соответствует целям, содержанию образовательной программы. Учебные мастерские оснащены современными техниками как МФУ и принтеров, 3D-принтер, современные швейные машины Jack, утюг пресс, манекены, Singer оверлок, станки по ковроткачеству, станки ТВ-6, СТД-120, сверлильный, фрезеровальные станки и др.

**Уровень соответствия по стандарту 6 – полное соответствие**

### **Стандарт 7. Информирование общественности**

#### ***Доказательства и анализ:***

Информация об образовательной программе 6В01451-«Технология труда и черчение» размещена на информационно-образовательном портале ЮКУ им. М.Ауэзова ([www.ukgu.kz](http://www.ukgu.kz)), на основном информационном web-сайте (<https://auezov.edu.kz/kaz/>).

Система внутривузовского контроля информации о деятельности университета позволяет планомерно осуществлять организационные мероприятия по всестороннему анализу и объективной оценке деятельности всех структурных подразделений университета.

Информация об образовательной программе 6В01451-«Технология труда и черчение» доступна общественности на сайте вуза (<https://auezov.edu.kz/rus/>) и размещена на трех (казахский, русский, английский) языках.

В целях обеспечения полноценного информационного обслуживания университет заключил договора на библиотечно-библиографическое и

информационное обслуживание с Ассоциацией библиотек высших учебных заведений, Республиканской научно-технической библиотекой. Договор на доступ к электронным ресурсам Республиканской межвузовской электронной библиотеки (РМЭБ). Имеются соглашения с универсальной городской библиотекой им.А.Пушкина, Шымкентской городской библиотекой для незрячих и слабовидящих граждан, библиотекой МКТУ им.Х.А. Ясави, библиотекой Южно-Казахстанской медицинской академии, научно-универсальной библиотекой им.Аль-Фараби. Согласно договорам, обучающиеся и преподаватели университета имеют возможность пользоваться библиотечными ресурсами перечисленных библиотек.

В помощь научному и образовательному процессам университета обеспечен on-line доступ к базам данных WebofScience (WOS), ЭБС «IPR SMART», «WILEY», «SpringerLink», «Scopus», «Полпред», «ScienceDirect»; к казахстанским базам данных «РМЭБ», Электронная библиотека «Aknurpress», «ZAN», «Әдебиет», «i-kitap», «Қазақстан тарихы».

Особое место в фонде электронной библиотеки занимают труды ученых ЮКУ им.М.Ауэзова. Работает репозиторий - библиотека мультимедийных электронных учебников `softbooks_auezov_bot` <https://www.smart-kitap.kz/>.

На сайте вуза представлена информация о руководителях образовательных программ (деканах, зав. выпускающих кафедр) с указанием аудиторий, телефонов и адресов электронной почты.

Университет демонстрирует постоянное развитие образовательной программы, адаптацию к трендам образования в мире через реализуемую информационную политику. Для обеспечения эффективности информационной деятельности вузом используются все имеющиеся каналы и технологии, включая сайт, СМИ и социальные сети.

Информация о деятельности вуза и реализации ОП, их целях и ожидаемых результатах обучения полностью представлена на сайте вуза. Вуз информирует общественность о возможности получения в учебном заведении высшего образования посредством опубликования в СМИ рекламных роликах, буклетах, информационных листовках и на различных массовых мероприятиях.

ЮКУ им.М.Аэзова публикует информацию о своей деятельности, в том числе о реализации образовательных программ через официальный сайт <https://auezov.edu.kz>, местные и республиканские СМИ, социальные сети и другие источники.

На сайте университета размещена информация об образовательных программах, правила приема, перечень необходимых документов для поступления в бакалавриат. Для обучающихся на сайте размещены: «Путеводитель студента», «Путеводитель магистранта», Академическая политика, аккредитация и лицензирование, положение об использовании системы «Антиплагиат», портал «Профессор», библиотека, онлайн центр обслуживания магистрантов, антикоррупционная политика университета, академический календарь и др.

Для реализации связей с общественностью в университете функционируют PR-отдел, пресс-служба университета и отдел СМИ.

Каждое мероприятие, проводимое в университете, снимается на видео телестудией ЮКУ им.М.Аэзова и собирается в архив для сохранения истории университета. Снятые материалы транслируются по университетскому телеканалу Auezov.TV через ЖК-телевизоры, которые установлены во всех учебных корпусах и общежитиях.

Основными источниками информации о миссии, целях и задачах университета и степени их достижения являются опубликованные материалы о деятельности вуза на официальном web-сайте университета <https://auezov.edu.kz/>.

Автоматизированная информационная система ИСВУЗ <http://www.asu.ukgu.kz> состоит из виртуальных рабочих мест для администрации учебного процесса, включает режим офис-регистратора, личный кабинет преподавателя, отдел кадров, тестовый центр, деканаты, кафедры с централизованной базы данных и компьютеров учебного заведения, объединенных в единое пространство посредством корпоративной сети, а так же для удаленной работы с доступом из внешней среды.

В университете введен в эксплуатацию модуль, обеспечивающий упрощенный процесс интеграции и взаимодействия ИСВУЗа в Платонус для дальнейшей интеграции в ИС НОБД, ЕСУВО.

**Области для улучшения:** Полноценное и наглядное представление информации о ППС на сайте кафедры.

**Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие**

## ГЛАВА 3

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

---

На основании проведенного анализа отчета по самооценке и результатам внешнего аудита в рамках специализированной аккредитации образовательных программ 6В01451-Технология труда и черчение выявлен уровень соответствия и предложены рекомендации по совершенствованию деятельности:

#### **Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность – уровень соответствия**

##### ***Области для улучшения:***

Для удобства обращения к ректору на сайте университете блог председателя правления следует вынести на главную страницу сайта.

#### **Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией**

##### ***Области для улучшения:***

При разработке образовательной программы необходимо предусмотреть возможность подписания студентами.

#### **Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка**

***Области для улучшения:*** 1) Активизировать участия обучающихся в республиканских конкурсах НИРС и республиканских студенческих олимпиадах, организованных МНВО РК.

2) Активизировать работу по академической мобильности обучающихся ОП «6В01451-«Технология труда и черчение» в части из вузов-партнеров, т.к. имеются заключенные договора о долгосрочном сотрудничестве.

#### **Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация**

##### ***Области для улучшения:***

1) Регулярно осуществлять профориентационную работу по набору потенциальных обучающихся в бакалавриат в том числе на платной основе.

2) Усилить набор иностранных контингентов для обучения в ОП.

#### **Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав**

**Замечания:*****Области для улучшения:***

Усилить работу по участию ППС в конкурсе на грантовое финансирование научных и (или) научно-технических проектов, организованном Министерством науки и высшего образования РК

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов****Стандарт 7. Информирование общественности**

***Области для улучшения:*** Полноценное и наглядное представление информации о ППС на сайте кафедры.

**ПРОГРАММА**  
внешнего аудита экспертной группы IQAA  
по программной аккредитации  
Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова  
13-14 мая 2024 год

<b>Время</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Участники</b>	<b>Место</b>	
<i>12 мая 2024 г.</i>				
12 мая в течение дня	Заезд членов ВЭГ		Отель	
<i>День 1-й: 13 мая 2024 г.</i>				
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель	
8:45	Сбор в фойе отеля. Выезд в вуз	Р, ЭГ, К	Отель	
09:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К		
10:00-10:45	Интервью с Ректором вуза	Р, ЭГ, К, Ректор		
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К		
11:00-11:45	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры		
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К		
12:00-12:45	Интервью с директорами департаментов, офисов, центров, руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП		
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К		
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К		Учебный корпус
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедр	Р, ЭГ, Директоры институтов, Заведующие кафедрами		
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К		
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр		

15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
16:00-16:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К выпускники	
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
17:00-19:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К,	
19:00	Отъезд в отель	Р, ЭГ, К	Отель
<i>День 2-й: 14 мая 2024 г.</i>			
До 8:30	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
8:45	Сбор экспертов в фойе отеля	Р, ЭГ, К	Отель
09:00-09:45	Интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты, докторанты)	Р, ЭГ, К	
09:45-10:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
10:00-10:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К	
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	
11:00-13:00	Встреча с представителями научно-исследовательских баз и научных организаций-партнеров  Выборочное посещение баз практик и учебных занятий	Р, ЭГ, К	
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-15:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами	
15:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К, директоры институтов	
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К	



17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К, Руководство	
18:00	Отъезд экспертов	По графику отъезда	

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

## УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

### Ответственный за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам	к.ю.н., доцент

### Руководство университета

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Нурманбетов Кайрат Энбекшиевич	Вр.и.о. Председателя Правления - ректора	к.ю.н., доцент
2.	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	И.о. проректора по академическим вопросам	к.ю.н., доцент
3.	Джунусбекова Салтанат Шабданбековна	И.о. проректора по стратегическому развитию и интернационализации	к.т.н.
4.	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Член Правления, Проректор по связям с общественностью и культуре	д.п.н
5.	Сулейменов Уланбатор Сейтказиевич	Проректор по научной работе и инновациям	д.т.н.

### Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1.	Наукенова Айгуль Сагиндыковна	Директор департамента по академическим вопросам
2.	Пернебеков Сакен Садибекович	Зам.директора департамента по академическим вопросам
3.	Хамитова Барна Махаматовна	Начальник учебно-методического центра
4.	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра менеджмента образовательных программ
5.	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации
6.	Беккулиева Айнуур Сейткадыровна	Руководитель отдела планирования учебного процесса
7.	Аубакирова Таслима	И.о. директора центра по поддержке карьеры и трудоустройства
8.	Риставлетов Раимберди Аманович	Начальник центра дополнительного образования
9.	Махашов Еркин Жумагалиевич	Начальник Центра стратегического планирования и менеджмента качества.
10.	Болысбек Айдарбек Алибекович	Директор департамента по студенческим вопросам
11.	Дулатова Гулбакыт Сейсенбековна	Руководитель антикоррупционной комплаенс-службы
12.	Акимжанов Орынбасар	Директор департамента по Административно-

	Акимжанович	хозяйственной деятельности
13.	Исаева Алия Сапаралиевна	Начальник производственно-технического и сметного отдела
14.	Абшенов Хасен Асанбекович	Директор департамента научных исследований
15.	Парманкулова Перизат Жаксылыковна	Директор департамента научных проектов и программ
16.	Назарбек Улжалгас Бахытовна	Директор департамента академической науки
17.	Бажиро Тынлыбек Сайфутдинович	Директор департамента предпринимательства и коммерциализации
18.	Заурбеков Талғат Талапбекович	И.о. директора Центра профориентационных работ
19.	Саурбаева Индира Коблановна	Директор образовательно-информационного центра
20.	Хасенова Лаура Айбековна	Директор центра Болонского процесса и академической мобильности
21.	Турымшаева Арида Турганбековна	Директор центра международного сотрудничества
22.	Нуралиева Артык Жарылкасыновна	Директор департамента по культурно - массовой работе
23.	Сарсенбаева Айгуль Абдикаримовна	Директор финансового департамента
24.	Чингизбаев Максат Маманович	Директор административного департамента
25.	Уатбаев Муса Муратович	Директор департамента цифровизации
26.	Сартаев Аскар Жусипович	Начальник юридического отдела
27.	Елибаева Гульмира Исатаевна	Директор института послевузовского образования
28.	Латиф Азиз Султанкулоглы	Зам.директора института послевузовского образования
29.	Еликбаев Бауыржан Кошкинбаевич	Директор Института инновационных технологий образования
30.	Мамыт Элия Аралбаевна	Начальник отдела социальной поддержки студентов
31.	Жаңабай Нұрлан Жаңабаевич	Директор департамента испытательных лабораторий
32.	Зулпанов Шакен Манапович	Директор департамента воспитательной работы и молодежной политики
33.	Алжанов Ерлан Абдукаликович	Начальник отдела Антиплагиата
34.	Кыдырова Жамиля Шафхатовна	Корпоративный секретарь
35.	Конарбаева Зулфия Кемелхановна	Ученый секретарь

#### Деканы факультетов/высших школ

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Танирбергенов Медеубек Жуматаевич	Декан факультета Культуры и искусство	к.п.н., профессор

### Заведующие кафедрами

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
<b>Факультет Культуры и искусство</b>			
1.	Жолдасбекова Сауле Абдразаковна	Заведующий кафедры/ Изобразительное искусство, технология и музыкальное образования	доктор педагогических наук, профессор

### Преподаватели

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
<b>Факультет Культуры и искусство</b>			
<b>6В01451 Технология труда и черчение</b>			
1.	Камалов Юсубалы Назимович	Профессор/Изобразительное искусство, технология и музыкальное образования	к.п.н., профессор
2.	Бейсенбеков Жалғасбек Жаппарбекович	Доцент/Изобразительное искусство, технология и музыкальное образования	к.п.н., доцент
3.	Байзахова Сапаркуль Шадиевна	Ст.преподаватель/Изобразительное искусство, технология и музыкальное образования	-
4.	Бакирова Гулмира Абилпатташовна	Доцент/Изобразительное искусство, технология и музыкальное образования	к.п.н., доцент
5.	Кунжигитова Гулнур Бектомировна	Ст.преподаватель/Изобразительное искусство, технология и музыкальное образования	-

### Студенты

№	Ф. И. О.	Курс
<b>Факультет Культуры и искусство</b>		
<b>6В01451 Технология труда и черчение</b>		
1.	Кенесалы Д.	4 курс
2.	Ахметова Г.	4 курс
3.	Өмірбай Д.	4 курс
4.	Утеева А.	4 курс

### Представители работодателей

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
<b>Факультет Культуры и искусство</b>		
<b>6В01451 Технология труда и черчение</b>		
1.	Жайлаубаева А.А.	Директор общей средней школы №57 города Шымкент

### Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Место работы, должность
---	--------	------------------------------	-------------------------

<b>Факультет Культуры и искусство</b>			
<b>6B01451 Технология труда и черчение</b>			
1.	Сауытов Ерман	Технология труда и черчение, 1997 г.	Учитель художественного труда общей средней школы №79
2.	Избасарова Жанат	Технология труда и черчение 2011 г.	Учитель художественного труда общей средней школы №79
3.	Борибеков Нурлыбек	Технология труда и черчение 2010 г.	Учитель художественного труда общей средней школы №79

## **СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

- 1) Копии договора и сертификат на программу антиплагиат «Антиплагиат. Казахстан.ВУЗ».
- 2) Подтверждающие документы на исходящей и входящую академической мобильности ППС и на гостевую лекцию.
- 3) Подтверждающие документы на гостевую лекцию.