



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
НАО «ТОРАЙГЫРОВ УНИВЕРСИТЕТ»**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ
6В03101 «КУЛЬТУРОЛОГИЯ»
7М03101 «КУЛЬТУРОЛОГИЯ»**

г.Астана- 2024

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель группы:**

Изтаева Венера Амангелдиевна,
Канд.полит.наук,ас.профессор,зав.кафедрой истории Казахстана
Казахского университета международных отношений и мировых языков
имени Абылай хана

**Международный эксперт:**

Гильмиянова Римма Аскарловна, канд.ист.наук, доцент кафедры
культурологии и социально-экономических дисциплин, Башкирский
государственный педагогический университет им.М.Акмуллы, г.Уфа

**Национальный эксперт:**

Жолдубаева Ажар Куанышбековна д.фил.наук., доцент кафедры
религиоведения и культурологии, КазНУ имени Аль-Фараби

**Национальный эксперт:**

Тологон Жанболат, PhD, старший преподаватель кафедры
религиоведение, Египетский университет исламской культуры Нур-
Мубарак

**Представитель работодателей:**

Айтжанова Динара Нуржановна, председатель территориального
объединения профсоюзов Павлодарской области, депутат Павлодарского
областного маслихата

**Представитель студентов:**

Бекенова Аружан, НАО «Павлодарский педагогический университет
им.А.Маргулана», 3 курс гр.МТ-31

Координатор экспертной группы – Мухамбеталина Д.Ж., Департамент постаккредитационного мониторинга (ПАМ), IQAA.



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ «6В03101 – КУЛЬТУРОЛОГИЯ» ПО КАЖДОМУ
СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

23.05.2024



**УРОВЕНЬ СООТВЕТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «7М03101 – КУЛЬТУРОЛОГИЯ»
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

23.05.2024



СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	
Основные характеристики вуза.....	

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Введение.....	
---------------	--

Стандарт 1

Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

Стандарт 2

Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....

Стандарт 3

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....

Стандарт 4

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав.....

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка студентов.....

Стандарт 7

Информирование общественности.....

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита.....

Приложение 2

Список всех участников интервью.....

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы IQAA в НАО «Торайгыров университет» с целью проведения процедуры аккредитации программ первого и второго цикла (бакалавриата и магистратуры) «6В03101 – Культурология» и «7М0310 – Культурология» состоялся в период 22 и 23 мая 2024 года. Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой внешнего аудита экспертной группы, разработанной IQAA и согласованной с руководством университета. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы, что позволило подготовиться к процедуре внешней оценки.

22.05.2024 года – 1-ый день аудита внешней экспертной группой проведены:

- брифинг и обсуждение организационных вопросов;
- интервью с руководством университета, руководителями структурных подразделений, руководителями факультета и кафедры, профессорско-преподавательским составом и представителями работодателей;
- визуальный осмотр материально-технической базы по направлениям аккредитуемых ОП;
- посещение домов студентов № 2 и № 3, библиотеки, музея, актового зала, учебного корпуса факультета гуманитарных и социальных наук, специализированной аудитории кафедры философии и социальных наук по аккредитуемому ОП.

23.05.2024 года – 2-ой день аудита внешней экспертной группой проведены:

- посещение базы практики, учебных занятий и социальных объектов университета;
- интервью с обучающимися (бакалавры, магистранты);
- интервью с выпускниками;
- изучение документации по аккредитуемому ОП;
- по запросу экспертов беседы с заведующими кафедр, отдельных представителей кафедр и структурных подразделений;
- обмен мнениями членов внешней экспертной группы; подведение предварительных итогов внешнего аудита.
- встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита.

Экспертная группа выяснила, что отчет по самооценке ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» содержит достаточный объем



информации, представленный в соответствии со стандартами программной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены внешние угрозы и возможности для управления рисками и дальнейшего развития ВУЗа и образовательных программ.

Основные характеристики вуза

Некоммерческое акционерное общество «Торайгыров университет» является субъектом высшего и послевузовского образования Республики Казахстан. Миссией Торайгыров университета определено – «Развитие человеческого капитала и содействие формированию выдающихся, социально ответственных профессионалов цифрового времени, гармоничных и разносторонних личностей». Стратегия развития университета, миссия, политика и цели в области качества доступны и размещены на сайте университета www.ToU.edu.kz.

НАО «Торайгыров университет»

ФИО ректора: Садыков Еркин Токмухамедович

Юридический адрес: 140008 г. Павлодар, ул. Ломова, 64

Конт.тел.: 8(7182) 67-36-85, 8(7182) 67-37-02

E-mail: pgu@tou.edu.kz

Данные по участию Торайгыров университета в международных и национальных рейтингах: в международных рейтингах QS в 2021 г. «1001+», в 2022 и 2023 г. «1200+».

Данные по контингенту обучающихся на период внешнего аудита: в 2019 г. – 8084 чел., в 2020 г. – 8647 чел., в 2021 г. – 8932 чел., в 2022 г. – 8049 чел., в 2023 г. – 8297 чел.

В вузе действует 9 факультетов: факультет гуманитарных и социальных наук; факультет естественных наук; факультет инженерии; факультет архитектуры и строительства; факультет Computer Science; факультет сельскохозяйственных наук; факультет экономики и права; факультет энергетики; факультет Foundation. Также в университете имеется: военная кафедра, IT-школа, Высший колледж Торайгыров университета.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Факультет социальных и гуманитарных наук является структурным подразделением Торайгыров университета. Общее управление и руководство факультетом осуществляется его деканом – кандидатом полит.наук, профессором Бегимтаевым А.И.

Кафедра «Философия и социальные науки», входящая в факультет социальных и гуманитарных наук, осуществляет подготовку по ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология». Руководит кафедрой к.филос.н. Кожамжарова М.Ж.

Подготовка обучающихся по аккредитуемым ОП ведется в соответствии с Государственной лицензией вуза: регистрационный номер SA-A №0171/1 от 24.06.2019 г. Подготовка обучающихся по аккредитуемым ОП ведется на государственном и русском языках по очной форме обучения.

В 2019 году ОП «6В03101 – Культурология» прошла аккредитацию НАОКО сроком на 5 лет. В рейтинге НАОКО ОП «6В03101 – Культурология» заняла в 2019, 2020, 2021 г. – 2 место, в НААР среди вузов участников в 2020 г. заняла 1 место.

В 2019 году была пройдена аккредитация ОП «7М03101– Культурология» НАОКО сроком на 5 лет. В рейтинге НАОКО ОП «7М03101 – Культурология» заняла в 2019, 2020, 2021г. – 2 место, в НААР среди вузов участников в 2020 г. заняла 1 место.

ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» обеспечены квалифицированным профессорско-преподавательским составом кафедры, представленным 9 штатными ППС, из которых 5 – кандидатов наук, доктора PhD, ассоц. профессора (доценты), 4 – магистра наук; 1 – по совместительству преподаватель-практик. Штатность образовательных программ: 97%, уровень остепененности: 79%, уровень остепененности с учетом НРК: 85%.

В настоящее время контингент обучающихся по аккредитуемым ОП составляет:

- ОП «6В03101 – Культурология» – 42 человека, из них за счет государственного образовательного гранта обучается 16 человек, на договорной основе – 26;
- «7М03101 – Культурология» – 12 человек, из них за счет государственного образовательного гранта обучается 5 чел., на договорной основе – 7 чел.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

В ходе анализа политики в области обеспечения качества ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» эксперты *пришли к следующим заключениям:*

На базе факультета социальных и гуманитарных наук действует Комиссия по обеспечению качества реализации аккредитуемых ОП. В состав Комиссии входят преподаватели, обучающиеся, академические работники вуза и основные стейкхолдеры (работодатели, представители государственных и общественных организаций).

Качество реализации аккредитуемых ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» регулярно оценивается в соответствии с СО СМК 8.15.1 – 20 «Система внутреннего обеспечения качества» <https://tou.edu.kz>. План развития кафедры составлен в соответствии с планом реализации политики в области качества университета. В документе отражены базовые направления, видение, цель и целевые показатели кафедры в области обеспечения качества в образовании.

Мониторинг эффективности системы менеджмента качества при реализации аккредитуемых ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» осуществляется посредством внутреннего и внешнего аудитов. Внутренний аудит регламентирован соответствующей процедурой и проводится один раз в год. Внешний аудит проводится сертифицирующим агентством в соответствии с графиком.

Результаты мониторинга аккредитуемых ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» регулярно проходят обсуждение на Ученом Совете университета, на Совете факультета, на заседаниях кафедры и доводятся до сведения ППС и обучающихся. Таким образом, результативность внутренней работы определяется показателями качества основных процессов, которые обеспечивают эффективность реализации аккредитуемых ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология».

Важными факторами управления аккредитуемых ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» являются исследования изменений во внутренней и внешней среде. Анализ внешней среды включает: ежегодный анализ прогнозируемого количества выпускников и абитуриентов; анализ спроса рынка труда на специалистов (участие в ярмарках образования, проведение профориентационной работы в общеобразовательных учреждениях); анализ и выполнение рекомендаций председателей ГАК по совершенствованию учебного процесса, оценка результативности изменений; анализ результатов прохождения практик и научных стажировок обучающихся (итоговые конференции по практикам, отчеты по стажировке). К механизмам анализа внутренней среды и его использования в управлении аккредитуемых ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» относится: ежегодные отчеты кафедры

философии и социальных наук.

Кафедра проводит работу по информированию заинтересованных сторон об итогах работы системы внутреннего обеспечения качества образовательной программы с целью её совершенствования. Цели в области качества кафедры философии и социальных наук обсуждаются и утверждаются на заседании кафедры. Доведение до общественности результатов обсуждения осуществляется через размещение информации на интернет-портале университета <https://tou.edu.kz>.

Разъяснение миссии университета и политики в области качества университета проводится при инструктаже вновь прибывших преподавателей и обучающихся на заседаниях структурных подразделений и эдвайзерских часах.

В целях повышения качества и мониторинга СМК кафедра ФиСН ежегодно проходит внутренний аудит на предмет оценки степени соответствия СМК требованиям МС ИСО 9001:2015 «Система менеджмента качества. Требования» на основе годового плана проведения внутренних аудитов, по завершению которой выдается отчет по результатам аудита. При наличии несоответствий кафедрой разрабатывается план корректирующих действий в соответствии с ДП СМК 10.2-01/04.8.5.4 для устранения несоответствий. Итоги аудита обсуждаются на заседании кафедры. По результатам аудитов проводится работа по устранению недостатков.

Научные интересы кафедры ФиСН тесно взаимосвязаны с обучением и преподаванием. Они охватывают следующий спектр направлений: межконфессиональные и межэтнические отношения, проблема толерантности, кросскультурные исследования и межкультурная коммуникация, формирование предпринимательских университетов и предпринимательских компетенций, религиозная и информационная грамотность, история культуры, философия культуры, этика, эстетика, казахская философия и культура, тенгрианство, культура народа Казахстана, карьерное консультирование, культура повседневности, IT технологии в культуре, социология предпринимательства и лидерство, миграционные процессы приграничных районов, искусственный интеллект и др.

Результаты научных исследований находят свое отражение в публикации статей, учебных пособий и монографий, которые в свою очередь используются в преподавании дисциплин ОП. Так, подготовлено электронное учебное пособие «Этиканың қысқаша тарихы», свидетельство об авторских правах № 12448 от 08.10.2020 г. В 2021-2022 уч.г. преподавателями кафедры Кожамжаровой М.Ж. и Аубакировой С.С. издано электронное учебное пособие «Мәңгілік ел» құндылықтары»; в рамках госбюджетного научно-исследовательского проекта «Предпринимательский университет как способ трансформации высшего образования в РК: проблемы перехода» (научный руководитель Аубакирова С.С., исполнители преподаватели Искакова З.С., Жаябаева Р.Г. проводятся круглые столы, конференции, издание монографий, международных статей по изучению

проблемы предпринимательства в нашем вузе и опыте других вузов; в учебный процесс введен ряд дисциплин, основывающихся на результатах монографического исследования, например, «Қазақстанның заманауи мәдениетіндегі құндылықтар трансформациясы» Абдикакимова М.Т., монография «Western philosophy of culture of the XX century» Аубакировой С.С.; привлечены обучающиеся к научно-исследовательской деятельности посредством участия в конференциях, научных конкурсах, написании научных проектов, выпускных работ и научных статей.

Кафедра, осуществляющая реализацию аккредитуемых ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология», регулярно осуществляет мониторинг их реализации, проводит оценку достижения целей обучения, соответствия потребностям обучающихся, работодателей и общества, принятия решений, направленных на постоянное улучшение ОП.

Участие внешних заинтересованных сторон в реализации политики обеспечения качества аккредитуемых ОП осуществляется посредством привлечения зарубежных лекторов, привлечения практиков при проведении итоговой аттестации и защиты выпускных работ, усиления профориентационной работы по приоритетным направлениям подготовки для Павлодарского региона, внедрения в содержание программы дисциплин прикладного характера, разработки массовых открытых онлайн курсов (МООК), разработки мероприятий по привлечению сильных абитуриентов для освоения «свободных грантов», участия ППС и обучающихся в программах стажировок в ведущих научных центрах мира и др.

Бакалавриат

В вузе действует система «Антиплагиат-Казахстана. ВУЗ». Все работы проектного характера и итогового контроля аккредитуемой ОП «6В03101 – Культурология» проходят проверку на плагиат в данной системе. Обучающиеся ОП показывают хорошие результаты на предмет выявления заимствований. Так, например, результаты студентов за 2022-2023 уч.г. составляют от 50,03 до 90,63 % при пороговом значении 50%.

О динамичности ОП «6В03101 – Культурология» может свидетельствовать также каталог элективных дисциплин программы, регулярно обновляемый ее разработчиками с учетом изменений внешней среды и требований рынка труда.

Магистратура

Результаты проверки магистерских диссертаций в системе «Антиплагиат» в 2023 г. составил 76,76-99,11% при пороговом значении 70%.

Положительная практика:

- Политика аккредитуемых ОП поддерживает такие ценности как соблюдение академической честности и свободы, недопущение протекционизма, коррупции, дискриминации.



Уровень соответствия по Стандарту 1 ОП «6В03101 – Культурология» – **полное соответствие**

Уровень соответствия по Стандарту 1 ОП «7М03101 – Культурология» – **полное соответствие**

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

В ходе анализа процедур разработки и утверждения ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология», а также управления информацией эксперты *пришли к следующим заключениям:*

Деятельность по управлению аккредитуемых ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» осуществляется на основе нормативных правовых актов Республики Казахстан в сфере высшего и послевузовского образования. На основе данных правовых актов в университете разработаны внутренние документы, размещенные на образовательном портале университета в разделе системы менеджмента качества <https://tou.edu.kz>.

Процедура проектирования, разработки и утверждения ОП отражена в СО СМК 8.07.3-21 Проектирование и разработка образовательных услуг (31.03.2021 г. Приказ № 3.2.1-03/209), Академической политике вуза, Правилах разработки модульных образовательных программ.

Ежегодно во время регистрации проводится ознакомительная работа с обучающимися по выбору элективных дисциплин, в процессе которой ППС кафедры проводит встречи-презентации по содержанию учебных программ дисциплин. Например, преподавателями были презентованы новые спецкурсы «Культура интернета» (Альмуханов С.Х., Аубакирова С.С.), «Кросс-мәдени коммуникация» (доцент Аубакирова С.С.), «Культура повседневности» (Аубакирова С.С., Султанова С.С.), «Культурный туризм» (Смагулова Б.Т.). Данные презентации доступны в личных кабинетах обучающихся.

Для реализации аккредитуемых ОП ППС проводится работа по изданию учебно-методического материала, необходимого для использования в ходе образовательного процесса. Так, например, в 2019-2020 г. М. Кожамжаровой, А. Құдабаевым, Г. Ахметовой, С. Аубакировой издано учебное пособие «Ұлттық болмыстың рухани негіздері», в 2021-2022 г. С.С. Аубакировой издано учебное пособие «Western Philosophy of culture of the XX century», в 2023-2024 г. Г. Султановой, Р. Жаябаевой, М. Айтмагамбетовой издано учебное пособие «Массовая культура в современном обществе».

Также в рамках внедрения инновационных методов обучения ведется разработка массовых открытых онлайн курсов (МООК), так в 2021-2022 уч.г. Кожамжарова М.Ж. разработала МООК по дисциплине «Логика» <https://openu.tou.edu.kz/auth/login>

ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» разработаны на основании ГОСО, утвержденного приказом МНВО РК от 20.02.23 г., № 66).

Бакалавриат

Структура ОП «6В03101 – Культурология» состоит из различных видов учебной работы: общие обязательные модули включают в себя дисциплины обязательного компонента цикла ООД (51 кредит); обязательные модули включают в себя обязательные дисциплины (ВК) циклов БД и ПД (109 и 68 кредитов соответственно). Модули по выбору состоят из набора модулей (Minor), общий объем кредитов Minor составляет 15 кредитов. Цель ОП «6В03101 – Культурология» направлена на удовлетворение потребностей обучающихся, нацеленных на достижение качественного уровня профессиональных компетенций, позволяющих быть конкурентоспособными и профессионально мобильными на рынке труда; способными к реализации инновационной деятельности, полиязычно; готовыми к глобальным и региональным вызовам изменений в современном мире; компетентными в социокультурных процессах современного мира. Образовательные результаты и компетенции ОП прописаны на уровне отдельных модулей в МОП и в УМКОП каждой учебной дисциплины в соответствии с Дублинскими дескрипторами. Выпускникам ОП присваивается степень бакалавр гуманитарных знаний по ОП «6В03101 – Культурология».

Программа разрабатывается с учетом мнения обучающихся, работодателей, выпускников и других заинтересованных сторон. Кафедра регулярно обновляет содержание РУП, КЭД, тематику проектов и дипломных работ. Кроме этого, ежегодно корректируются вопросы текущего, рубежного и итогового контролей, задания, экзаменационные вопросы и тесты для сдачи Государственного экзамена. Так, по предложению Павлодарского областного историко-краеведческого музея им. Г. Потанина (работодатель) в перечень дисциплин ОП «6В03101 – Культурология» включены следующие дисциплины: «Культурная политика РК», «Культурный туризм», «История и теория медиакультуры», «Культура телевидения», «Технологии музейно-выставочной деятельности», «Основы арт-культуры», «Инновационные технологии в социокультурном проектировании», «PR технологии в сфере культуры», «Культура деловых коммуникаций».

Также для обеспечения выполнения целей ОП, улучшения качества предоставления образовательных услуг и соответствия интересам потребителей образовательных услуг на кафедре ФиСН ежегодно обновляется Каталог элективных дисциплин программы. Например, в 2021 г. для выбора обучающихся в КЭД внесены Minor–программы, позволяющие обучающимся получить дополнительные компетенции наряду с основной образовательной программой (Major). В 2024 г. в ответ на письмо «Центра анализа и развития межконфессиональных отношений» в рамках

заключенных договоров о взаимодействии и партнерстве планируется ввести Minor-программу «Мировые религии: история и современность». Также планируется внести в содержание ОП «6В03101 – Культурология» по согласованию с Управлением культуры, развития языков и архивного дела Павлодарской области в рамках взаимодействия и партнерства курсы прикладного характера «Основы досуговой деятельности», «Организация и постановка шоу-программ», «Культурное наследие и памятники мировой культуры», «Технология проведения праздников» направленные на расширение практических профессиональных компетенций обучающихся. В 2024 году планируется обновление КЭД, что связано с практической направленностью в обучении, переносом дисциплин общего цикла на старшие курсы. Таким образом, будет усилено содержание профподготовки и обучение микроквалификациям уже на 1,2 курсах.

В рамках реализации программы 3-хязычия для обучающихся ОП «6В03101 – Культурология» проводятся занятия на английском языке по 6 дисциплинам БД и ПД.

ОП проходят внешнюю экспертизу, как со стороны работодателей, так и экспертами в области высшего образования ведущих вузов мира. Например, получено экспертное заключение на профессора Софийского университета им. Св.Климента Орхидского (Болгария) Дронзиной Т.А., от «Управления культуры, развития языков и архивного дела Павлодарской области», от музея «Ertis» Павлодарского областного историко-краеведческого музея им. Г.Н. Потанина.

Анализ трудоустройства выпускников показывает, что средний процент трудоустройства выпускников за отчетный период по аккредитуемой программе составляет 82 %.

Оценка работодателями уровня удовлетворенности соответствием содержания «6В03101 – Культурология» уровню подготовки высококвалифицированных специалистов за отчетный период составляет от 9,1 до 10 баллов (по 10-бальной шкале).

Выпускникам ОП присваивается степень «бакалавр гуманитарных наук по ОП «6М03101 – Культурология».

Магистратура

ОП «7М03101 – Культурология» рассмотрена на заседании кафедры, протокол № 10 от 23.05.2023 г., согласована с организацией-партнером КГКП «Павлодарский областной историко-краеведческий музей им. Г. Потанина», с учебно-методическим советом факультета, учебно-методическим советом университета, утверждена Ученым советом университета, протокол № 10 от 31.05.2023 г.

Структура ОП «7М03101 – Культурология» включает модули: общий модуль состоит из 2 учебных модулей («Основы научно-педагогической деятельности» и «Организация научно-педагогической работы»), 8 дисциплин и педагогической практики, которые формируют необходимые знания в области методологии научных исследований, моделирования

критического мышления, рефлексии повседневного опыта, навыков работы с информацией в социальной сети. Дисциплины БД и ПД («Современные исследования культуры», «Теория и практика межкультурной коммуникации», «Экспертиза культурных ценностей») формируют у обучающихся специальные компетенции и способствуют успешному выполнению задач профессиональной деятельности.

Для обеспечения выполнения целей ОП на кафедре регулярно обновляется КЭД. Так, например, в 2022-2023 уч.г. введен новый учебный курс «SPSS в системе социально-гуманитарных исследований».

Профессиональная практика магистрантов ОП «7М03101 – Культурология» включает следующие виды практик: педагогическая (2 кредита, 2 семестр), исследовательская (8 кредита, 2 и 4 семестр).

Особенностью обучения в магистратуре является то, что многие поступившие имеют стаж работы по специальности в сфере культуры, поэтому за весь отчетный период процент трудоустройства выпускников ОП «7М03101 – Культурология» составляет 100%.

Оценка работодателями уровня удовлетворенности соответствием содержания «7М03101 – Культурология» уровню подготовки высококвалифицированных специалистов за отчетный период составляет от 9,1 до 10 баллов (по 10-бальной шкале).

Положительная практика:

1. ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» разработаны по принципу модульного структурирования с учетом компетентного подхода и мировых трендов в области культурологического знания.
2. При реализации ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» учитываются индивидуальные особенности обучающихся, их потребности и культурный опыт при выборе элективных курсов, баз практик, определении тем дипломных работ, выборе руководителя дипломных работ.

Уровень соответствия по Стандарту 2 ОП «6В03101 – Культурология» – ***полное соответствие***

Уровень соответствия по Стандарту 2 ОП «7М03101 – Культурология» – ***полное соответствие***

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

В ходе анализа студентоцентрированного обучения, преподавания и оценки образовательных программ «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» и управления информацией эксперты пришли к ***следующим заключениям:***

Одним из приоритетных направлений Стратегии развития университета

является создание соответствующих условий для студентоцентрированного обучения, отражающееся в Академической политике. Всю информацию об ОП (на трех языках) студент может найти на официальном сайте университета: <https://tou.edu.kz> Университет обеспечивает гибкость траекторий обучения путем регистрации на дисциплины и преподавателей и тем самым формировании компетенций, востребованных на рынке труда. К образовательному процессу привлекают наиболее высококвалифицированных преподавателей и ученых, а также с целью обеспечения высокого качества подготовки специалистов организуют заключение соглашений о сотрудничестве с ведущими научными, научно-образовательными, производственными учреждениями по соответствующим направлениям подготовки.

В ходе освоения аккредитуемых ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» обучающиеся самостоятельно определяют индивидуальную траекторию обучения. При выборе обучающийся руководствуется ТУП, КЭД, рекомендациями эдвайзера. На основании выбора дисциплин и преподавателей формируются ИУП обучающегося, которые утверждаются заведующим кафедрой и деканом факультета и хранятся в электронном формате в LMS университета. С учетом ИУП обучающихся составляются расписание занятий, графики СРСП, педагогическая нагрузка ППС.

Реализация аккредитуемых ОП осуществляется на основе УМКД и обеспечивается свободным доступом обучающегося к информационным ресурсам и библиотечным фондам, наличием методических пособий и рекомендаций по всем видам учебной работы программы – практикумам, курсовому и дипломному проектированию, профессиональным практикам, самостоятельной работы обучающиеся, аудио- и видеоматериалам. Вся учебно-методическая документация составляется на языках обучения (казахский, русский, английский).

Бакалавриат

На кафедре при реализации ОП «6В03101 – Культурология» регулярно осуществляется мониторинг применения инновационных методов обучения, в частности ППС кафедры используют метод проектирования, метод развития критического мышления, метод создания ситуации успеха, Case Study, SMART. Например, в рамках дисциплин «Логика», «Религиоведение», «Culture and gender», «The Middle Ages Culture», «Culture of Revival and New time», «Ethics», «Aesthetics» преподаватели используют такие программные продукты как Power point, Prezi, метод кинометафоры. ППС кафедры разработали видео-лекции по дисциплинам «Логика», «История мировой культуры», «Культурная антропология», «Қазақ мәдениетінің тарихы», «История культуры народов Казахстана», «Этика», «Философия», которые наряду с такими современными технологиями обучения как: мультимедийные, модульного обучения, учебного сотрудничества, проблемного обучения успешно используют ППС кафедры в учебном

процессе. Ст.преподаватель Султанова Г.Ш. использует просмотр роликов на англ. языке по дисциплинам «Ethics», «Aesthetics», что улучшает владение иностранным языком и развивает практику перевода специализированного культурологического материала. Также студенты 2,3,4 курсов ОП «6В03101 – Культурология» изучили ряд курсов, размещенных на платформе «Coursera»: «Кәсіби және жеке өнімділікке арналған уақыты басқару», «Келіссөз өнері», «Work Smarter. Not Harder: Time Management for Personal and Professional Productivity», «Тайм-менеджмент для личной и профессиональной продуктивности».

Для улучшения качества преподавания ППС кафедры регулярно повышают собственную квалификацию: курс повышения квалификации «Современные педагогические технологии в высших учебных заведениях в рамках обновленного содержания образования» (Альмуханов С.Х., Султанова Г.Ш., Артыкбаева Г.Т., Жаябаева Р.Г.), «Introduction to Philosophy» (Кожамжарова М.Ж., Аубакирова С.С.), «Этика, Гендер және Медиа» (Аубакирова С.С.), «Язык, общество, культура: аспекты взаимодействия» (Аубакирова С.С., Мажитова А.А.), «Реализация дисциплин регионоведческой направленности в образовательных организациях стран Большого Алтая и Центральной Азии» (Смагулова Б.Т., Мажитова А.А.), «Формы и методы оценивания учебных достижений обучающихся в условиях обновления содержания образования» и «Основы создания образовательного анимационного видео контента» (Искакова З.С., Мажитова А.А.); «Менеджмент в образовании: роль цикла «Общеобразовательные дисциплины» в достижении результатов обучения по образовательным программам» (Альмуханов С.Х., Султанова Г.Ш., Смагулова Б.Т., Жаябаева Р.Г., Мажитова А.А.), «Развитие предметных компетенций в рамках обновленного содержания образования» (Кожамжарова М.Ж., Кудабаев А.Ж., Невмержицкий С.В., Альмуханов С.Х., Мажитова А.А.), «Инклюзивное образование в ОВПО» (Султанова Г.Ш., Смагулова Б.Т., Жаябаева Р.Г., Мажитова А.А.).

Кафедра ежегодно ориентирует обучающихся на участие в программах по академической мобильности. Так, в период с 30.09.2019 по 23.02.2020 уч.г. студентка Тайжанова С.А. и в период с 01.10.2021 по 20.02.2022 студентка Молдабаева А.А. проходили обучение в университете города Лодзь (Польша).

Ежегодно студенты кафедры, совместно с научными руководителями, принимают участие в международной конференции «Сатпаевские чтения»: 2019-2020 уч.г. Тайжанова С. (науч. рук. Аубакирова С.С.), 2020-2021 уч.г. Кенесов Дамир (науч.рук. Смагулова Б.Т.), 2021-2022 уч.г. Касенова А. (науч.рук. Султанова Г.Ш.). В 2022 г. студенты Салахан Ә. и Ельгизова Д. участвовали в международной конференции «Қоғамның рухани дамуы және Машһүр Жүсіптің тарихи мұрасы» (научный рук. Кожамжарова М.Ж.). В 2021-2022 уч.г. студенты приняли участие в конкурсе НИРС по специальности «Культурология»: Салахан Ә. на тему «М. Мақатаев және С. Есениннің мәдени

мұрасы салыстырмалы талдау» (науч. рук. Кожамжарова М.Ж.), Ельгизова Д. на тему «Қазақстан Республикасындағы музыкалық мәдениеттің заманауы көрінісі» (науч. рук. Кожамжарова М.Ж.). В 2022-2023 уч.г. студентка Айса Н. приняла участие в Республиканском конкурсе научных работ по социогуманитарным наукам (науч. рук. Кожамжарова М.Ж.). В 2022-2023 уч.г. Касенова А. приняла участие в Республиканском конкурсе научных работ по специальности «Культурология» (науч. рук. Аубакирова С.С.).

Также научно-исследовательская работа студентов аккредитуемой программы реализуется через участие в Республиканских студенческих предметных олимпиадах по специальности «Культурология». Так в 2018-2019 уч.г. команда культурологов заняла 1 место (науч. рук. Аубакирова С.С.). В 2019-2020 уч.г. – 2 место (науч. рук. Жаябаева Р.Г., Мажитова А.А.), в 2020-2021 уч.г. – 2 место (руководитель Кожамжарова М.Ж.), в 2021-2022 уч.г. – 2 место (науч. рук. Мажитова А.А., Жаябаева Р.Г.), в 2022-23 уч.г. – 3 место (науч. рук. Аубакирова С.С.).

Магистратура

Для качественной реализации ОП «7М03101 – Культурология» ППС кафедры используют современные средства активизации познавательной деятельности магистрантов. Например, в рамках дисциплин «Современные исследования культуры» и «Методология полевых исследований» преподаватели используют слайдовую презентацию, просмотр роликов, модульную программу обучения «Quizlet». В рамках рубежного контроля по дисциплине «History and Philosophy of Science» Аубакирова С.С. использует метод кинофикации при создании видео на тему «Личности в философии». Также в преподавании дисциплины «SPSS в системе социокультурных исследований» используется программа для обучения методам статистического анализа данных.

В 2022-2023 уч.г. магистранты 1 курса Шеглова Н., Ахметова Т., Бекк К. прошли обучение на платформе «Coursera».

По программа академической мобильности магистранты прошли внутреннюю стажировку в вузах РК: Саурбаева И., Шикиртаев Б., Катбенова Г., Букурубова А. прошли стажировку в ОФ «Стратегия» с 03.12.2018 по 13.12.2018 (г. Алматы); Ордабаева С., Асқар Қ. в ОФ «Стратегия» с 02.03.2019 по 17.03.2019 (г. Алматы); Камасова Д. в КазНУ им. аль-Фараби с 26.01. по 08.02.2020 г. (г. Алматы); Иванова М., Байжанова Б. в ЕНУ им. Гумилева с 26.01. по 08.02. 2020 г. (г. Астана); Егінбай Б., Исабекова Б. в ЕНУ им. Гумилева в период с 31.01. по 11.02. 2022 г. (г. Астана). Также магистранты осуществили ряд научных стажировок за пределами РК: Муратбек Д., Салтыкова А. прошли онлайн-стажировку в Международном гуманитарном университете им. П. Семенова-Тян-Шанского (г. Санкт-Петербург) с 22.02 по 03.03.2022 г.; Саркамбаев Н., Бекк К., Касенов М., Ахметова Т., Шеглова Н., Ачкинадзе Р. прошли стажировку в Карагандинском университете им. Букетова в период с 13.10. по 24.10. 2023 г. (г. Караганда).

Апробация результатов научно-исследовательской работы магистрантов осуществляется через участие в республиканских и международных конференциях, а также публикацию статей в научных журналах. За отчетный период магистрантами аккредитуемой ОП опубликовано 34 научные статьи.

Также магистранты вовлекаются в научно-исследовательские работы кафедры: в 2018-2019 гг. в хоздоговорном проекте с Управлением внутренней политики Павлодарской области приняли участие магистранты Ордабаева С.К. и Камасова Д.Н.; в 2019-2020 гг. в научно-исследовательской работе с ГУ «Управление информации и общественного развития Павлодарской области» магистранты Айсаұлы Қ., Канапин А., Сембаев А.; в 2022 г. в хоздоговорном проекте с ГУ «Управление информации и общественного развития Павлодарской области» магистрант Досжан М.

Положительная практика:

1. Наличие дисциплин, направленных на развитие личностных и профессиональных компетенций с учетом национальных и мировых трендов в сфере философских наук.
2. Вовлеченность студентов в процессы обеспечения качества.

Уровень соответствия по Стандарту 3 ОП «6В03101 – Культурология» – ***полное соответствие***

Уровень соответствия по Стандарту 3 ОП «7М03101 – Культурология» – ***полное соответствие***

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

В ходе анализа приема студентов, успеваемости, признания и сертификации ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» и управления информацией эксперты пришли к *следующим заключениям:*

Политика формирования контингента обучающихся от поступления до выпуска обеспечивается системой стандартов организации, должностных инструкций структурных подразделений университета, ответственных за все этапы жизненного цикла обучающихся (Перечень стандартов организации, регламентирующих эти процессы следующий: СО СМК 8.07.3-21. Проектирование и разработка образовательных услуг от 31.03.2021; СО СМК 9.01.5-21. Контроль и оценка учебных достижений обучающихся от 31.03.2021; СО СМК 8.06.3-20. Управление процессами научно-исследовательской деятельности обучающихся от 26.08.2020; СО СМК 8.01.4-21. Управление процессом распределения и трудоустройства выпускников от 31.03.2021).

Адаптация только что поступивших и иностранных обучающихся, осуществляется следующими структурными подразделениями: приемная

комиссия, факультеты/кафедры, департамент по управлению академической деятельностью, офис регистратора, отдел дистанционного обучения, центр академической мобильности, департамент международного сотрудничества, департамент воспитательной работы и социальных вопросов, военно-мобилизационный отдел, пресс-служба университета. Департамент по управлению академической деятельностью ежегодно готовит Путеводитель студента, в котором отражаются все основные вопросы университетской жизни, правил обучения, поведения и т.д.

Вуз сотрудничает по вопросам признания квалификации, академической мобильности с Центром Болонского процесса и академической мобильности МОН РК, входящим в информационную сеть ENIC-NARIC. Информирование обучающихся о программах внешней и внутренней мобильности происходит через размещение на сайте вуза информации о вузах-партнерах с информацией о возможных программах академической мобильности и т.д. В вузе разработан механизм признания результатов в ходе академической мобильности обучающихся. С его положениями и особенностями проинформированы ППС и обучающиеся. Основным нормативным документом для признания результатов обучения являются Казахстанская модель перезачета кредитов по типу ECTS, общее положение об академической мобильности вуза, составленный индивидуальный учебный план и транскрипт изученных предметов с освоенными кредитами.

В вузе действует электронная база статистических данных для анализа успеваемости обучающихся с различным уровнем GPA, результатов выполнения и защиты дипломных работ (проектов)/магистерских диссертаций, данных по выпускникам образовательной программы и результатов их трудоустройства.

Поддержка студента в вузе отражается в оказание социальной, психологической поддержки обучающимся. Для выявления нуждающихся в социальной поддержке эдвайзер заполняет социально-демографический паспорт групп на 1 курсе, где отражается информация о социальном статусе обучающихся. Скидки действуют для обучающихся с социально-защищаемых слоев населения и для талантливой молодежи. Например, детям-сиротам действует скидка в 50 %, инвалидам детства – 30 %, имеющим одного родителя – 20 % и т.д. В категории «Талантливая молодежь» действуют следующие скидки: при сдаче экзаменационной сессии на «отлично»: – 20 %, на «хорошо» и «отлично»: – 10 %.

Кафедра осуществляет академическую поддержку обучающихся, оказывает консультативную помощь в реализации учебных заданий, проводит индивидуальные консультации. Эдвайзер отслеживает динамику учебных достижений обучающихся, эта информация рассматривается на заседании кафедры, где по итогам рекомендуются в случае необходимости, план корректирующих действий.

С целью оказания содействия в трудоустройстве выпускников в планы работы университета ежегодно включаются и проводятся акции по

трудоустройству выпускников. Ярмарки выпускников проводятся совместно с Отделом занятости и социальных программ г. Павлодара, с участием представителей ведущих предприятий, учреждений и организаций. В них принимают участие обучающиеся выпускного курса всех специальностей.

Периодически поступают заявки от предприятий и организаций с указанием вакантных должностей и требования к соискателям. С целью оказания содействия в трудоустройстве Отделом практик и трудоустройства информация о вакансиях доводится до сведения нетрудоустроенных выпускников, а также информация о вакантных местах предприятий размещается на образовательном портале университета в разделе «Трудоустройство».

Бакалавриат

Численность обучающихся ОП «6В03101 – Культурология» за отчетный период составила: в 2019-2020 уч.г.: на гранте обучалось 10 чел., на договоре – 8 чел., в 2020-2021 уч.г.: на гранте – 9 чел., на договоре – 16 чел., в 2021-2022 уч.г.: на гранте – 9 чел., на договоре – 24 чел., в 2022-2023 уч.г.: на гранте 16 чел., на договоре – 31 чел., в 2023-2024 уч.г.: на гранте – 16 чел., на договоре – 26 чел. По завершению данной программы некоторые выпускники продолжают обучение в магистратуре. Так, например, продолжили обучение в магистратуре в 2019 г. – Кабылда А., 2021г. – Тайжанова С., 2022 г. – Щеглова А., 2023г. – Турлыбекова М.

Анализ успеваемости обучающихся представлен в результатах ГАК и ГЭК выпускников ОП «6В03101 – Культурология» свидетельствует о высоких результатах обучающихся. Так, например, средний балл сдачи государственных экзаменов и защиты дипломной работы составил: в 2019-2020 уч.г. – 4,6, в 2020-2021 уч.г. – 4,75, в 2021-2022 уч.г. – 5,0, в 2022-2023 уч.г. – 4,8.

Магистратура

Численность обучающихся ОП «7М03101 – Культурология» за отчетный период составила: в 2019-2020 уч.г.: на гранте обучалось 5 чел., на договоре – 5 чел., в 2020-2021 уч.г.: на гранте – 4 чел., на договоре – 5 чел., в 2021-2022 уч.г.: на гранте – 2 чел., на договоре – 4 чел., в 2022-2023 уч.г.: на гранте 2 чел., на договоре – 2 чел., в 2023-2024 уч.г.: на гранте – 5 чел., на договоре – 7 чел.

Положительная практика:

- Наличие государственного заказа на подготовку специалистов по аккредитуемым программам.

Уровень соответствия по Стандарту 4 ОП «6В03101 – Культурология» – ***полное соответствие***

Уровень соответствия по Стандарту 4 ОП «7М03101 – Культурология» – ***полное соответствие***

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

В ходе анализа профессорско-преподавательского состава образовательных программ «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» эксперты пришли к следующим заключениям:

Кадровая политика Торайгыров университета основана на действующем трудовом законодательстве РК (Закон РК «Об образовании» от 27.07.2007 г. с изменениями и дополнениями 01.05.2023 г., Типовые Квалификационные характеристики должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц от 13.07.2009 г. № 338 с изменениями и дополнениями от 31.03.2022 г., № 121, Правила конкурсного замещения должностей ППС и научных работников высших учебных заведений от 23.04.2015 г., № 230 с изменениями и дополнениями от 26.06.2017, № 305), а также нормативно-правовой базе внутренних документов (Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом по регулированию социально-экономических и трудовых отношений НАО «Торайгыров университет» на 2023-2026 г. от 16.01.2023 г., Правила внутреннего трудового распорядка НАО Торайгыров университет от 01.11.2021 г., Кодекса чести преподавателей и сотрудников от 17.07.2020 г., Правила конкурсного замещения ППС от 26.10.2020 г.), критерии процедуры лицензирования, аттестации и аккредитации. Основные положения кадровой политики разработаны в соответствии с принципами законности, меритократии, запрещении дискриминации в сфере труда и приоритета жизни и здоровья работников.

Ознакомление ППС с внутривузовской нормативной документацией, регуливающей кадровые вопросы, осуществляется за их личной подписью (база нормативной документации кафедры), решения по процедурным вопросам доводятся до ППС HR-службой вуза, а нормативная документация общего пользования находится в режиме доступа на сайте университета, что обеспечивает общедоступность и прозрачность кадровых процедур.

Также прозрачность кадровых процедур обеспечивается в полном объеме, в частности в соответствии с п.2 Правил конкурсного замещения ППС от 26.10.2020 г. «В случае наличия вакантных ставок Университет размещает объявление о проведении конкурса на аккаунте в социальных сетях и на официальном сайте Университета, посредством автоматизированного рабочего места в информационной системе не менее чем за десять календарных дней до даты завершения приема документов». Университет размещает информацию на аккаунте в социальных сетях и на официальном сайте Университета.

Прием на работу ППС университета осуществляется на основании действующего трудового законодательства РК, а также в соответствии с Типовыми Квалификационными характеристиками должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц от 13.07.2009 г. с изменениями и дополнениями от 31.03.2022 г. № 121, с учетом требований к

Правилам конкурсного замещения должностей ППС и научных работников высших учебных заведений, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 23.04.2015 г. № 230 с изменениями и дополнениями от 26.06.2017, № 305, а также с учетом Правил конкурсного замещения ППС от 26.10.2022 г. Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава размещены на сайте вуза (<https://tou.edu.kz>).

Назначение на должность осуществляется через конкурсные процедуры. Конкурс состоит из следующих этапов: 1) рассмотрение заявок кандидатов на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников высших учебных заведений; 2) проведение собеседования с кандидатами на основе презентации проекта по образовательной программе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава или проекта научно-исследовательской работы на замещение вакантных должностей научных работников; 3) подведение итогов конкурса.

Конкурс на замещение должностей ППС проводится на основе аналитического обобщения итогов деятельности претендентов в форме тестирования, собеседования, предоставление учебно-методических разработок, при этом проверяются знания в соответствии с типовыми квалификационными характеристиками по каждой должности для определения уровня профессионализма.

Развитие способностей преподавателей и сотрудников осуществляется путем их вовлечения в работу по обеспечению качества образовательного процесса, обучения в докторантуре, магистратуре, на факультете повышения квалификации и т.п., участия в научных семинарах, конференциях.

Поддержка работников университета в процессе улучшения деятельности вуза осуществляется путем материального и морального стимулирования и выделения необходимых ресурсов.

Мониторинг удовлетворенности условиями труда включен в систему КРІ, 2 раза в год с 2016 г. проводится опрос ППС и АУП об их удовлетворенности условиями труда, внутренними сервисами университета посредством личных кабинетов сотрудников на портале университета. У каждого сотрудника есть возможность не только оценить условия труда, но и написать свои замечания, предложения и повлиять на политику руководства в данной сфере. По итогам опроса формируется КРІ подразделений, отвечающих за создание комфортной и безопасной среды. Итоги опроса отражаются в подробном отчете и заслушиваются на заседании ректората. Правила КРІ размещены в личных кабинетах ППС, показатели закреплены в утвержденных индивидуальных планах работы преподавателя.

Премия за эффективность КРІ начисляется ППС, вошедшим в топ лучших в разрезе должностей в течение следующего семестра, а именно: 10% лучших преподавателей, 20% лучших старших преподавателей, 10% ассоциированных профессоров, 10% профессоров, 20% заведующих кафедрами, 50% деканов.

В 2022-2023 уч.г. премии по КРІ получили 6 преподавателей кафедры: Алтыбасарова М.А., Аубакирова С.С., Жумабекова Г.А., Артыкбаева Г.Т., Жаябаева Р.Г., Исакова З.С.

Состав ППС кафедры «Философия и социальные науки» формируется в соответствии с лицензионными требованиями (Постановление Правительства Республики Казахстан от 28.02.2013 г., № 195). Базовое образование, ученые степени и звания, уровень квалификации ППС соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым в рамках, аккредитуемых ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология».

Штат кафедры определяется исходя из нормативной учебной нагрузки, рассчитанной на основе утвержденных рабочих учебных планов ОП и требований к порядку планирования учебной нагрузки ППС. Для реализации ОП «Культурология» имеется достаточный штат преподавателей, общее количество которых определяется с учетом количества дисциплин, нормативов учебной нагрузки, контингента обучающихся, качественный состав ППС, обслуживающий ОП соответствует профилю преподаваемых дисциплин.

Высокий уровень профессиональной подготовки ППС аккредитуемых ОП достигается посредством участия в научных стажировках. Так, в период с 22.03.2022 по 01.04.2022 г. в рамках госбюджетного проекта «Предпринимательский университет как способ трансформации высшего образования в РК: проблемы перехода» командой проекта в составе Аубакировой С.С., Исаковой З.С. и Артыкбаевой Г.Т. была пройдена стажировка в ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», Россия. Также, в период с 05.02.2023 по 16.02.2023 г. Аубакирова С.С. посетила Колумбийский университет (США). В декабре 2023 г. Аубакировой С.С. присуждена международная стипендия «Болашак»; место прохождения стажировки – МГУ им. М.В. Ломоносова, период стажировки 25.02.2024-25.05.2024 г.

ППС кафедры принимают активное участие в научно-исследовательской работе. Так, за отчетный период ППС приняли участие в ряде проектов: в 2018-2019, в 2019-2020, в 2021-2022, в 2023-2024 г. проекты с ГУ «Управление внутренней политики Павлодарской области», в 2021-2022 и 2022-2023 гг. ГФНиР на тему: «Предпринимательский университет как способ трансформации высшего образования в РК: проблемы перехода» (рук. Аубакирова С.С.).

За отчетный период ППС кафедры опубликовали 21 научную статью в рейтинговых журналах баз Scopus/WoS, 54 статьи в журналах, рекомендованных КОКСОН, а также 20 статей в материалах конференций Торайгыров университета.

Осуществлены 3 внедрения результатов научных исследований в учебный процесс: "Мәңгілік ел" құндылықтары (М. Кожамжарова, М. Манасова, С.Аубакирова), Этиканың қысқаша тарихы (Уызбаева А, Кожамжарова М., Аубакирова С.), Опыт развития предпринимательского образования в вузах

на пути к предпринимательским университетам (Аубакирова С.С., Кожамжарова М.Ж., Ахметова Г.Г., Артыкбаева Г.Т., Жаябаева Р.Г., Искакова З.С.).

Изданы 5 монографий: Опыт развития предпринимательского образования в вузах на пути к предпринимательским университетам (Аубакирова С.С., Кожамжарова М.Ж., Ахметова Г.Г., Артыкбаева Г.Т., Жаябаева Р.Г., Искакова З.С.), Tolerance as a socio-cultural phenomenon (Аубакирова С.С.), Kazak mitolojisi arařtırmaları (Аубакирова С.С., Кожамжарова М.Ж.), Қазақ қоғамындағы толеранттылықтың тарихи-мәдени типтері (Аубакирова С.С.), Развитие предпринимательских навыков обучающихся в образовательной системе НАО «Торайгыров университет».

Замечание:

- Низкий уровень публикационной активности ППС в научных изданиях, входящих в наукометрическую базу данных «Scopus» и «Web of Science».

Области для улучшения:

- Активизировать публикационную активность ППС в научных изданиях, входящих в наукометрическую базу данных «Scopus» и «Web of Science».

Уровень соответствия по Стандарту 5 ОП «6В03101 – Культурология» – **полное соответствие**

Уровень соответствия по Стандарту 5 ОП «7М03101 – Культурология» – **значительное соответствие**

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

В ходе анализа учебных ресурсов и поддержки студентов образовательных программ «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» эксперты пришли к *следующим* заключениям:

Материально-техническое обеспечение учебного процесса аккредитуемых ОП соответствует задачам и специфике ОП, а также способствует проведению всех видов лекционных/практических занятий и научно-исследовательской работы, предусмотренных программами. Университет располагает 6 учебными корпусами, 3 общежитиями, базой отдыха «Баянтау», вспомогательными и подсобными помещениями. Общая площадь зданий и сооружений, составляющая 63841,7 кв.м., принадлежит университету на праве хозяйственного ведения.

Общее количество лекционных залов – 11, учебных аудиторий – 167, лабораторий – 65. В учебных корпусах функционируют 24 компьютерных класса на 276 посадочных мест, 2 мультимедийных класса на 26 мест, 8 читальных залов и др.

Библиотека расположена в главном учебном корпусе. Обслуживание

читателей ведется на 3 абонементных и в 8 читальных залах. В библиотеке расположен зал электронных ресурсов, в котором имеется бесплатный доступ к Интернет-ресурсам для всех обучающихся. Электронные образовательные ресурсы размещены на портале <https://tou.edu.kz> и доступны удаленно по учебному/рабочему логину и паролю. Ежегодно библиотечный фонд пополняется на 20-25 тыс. экземпляров новой учебной и научной литературы на русском, казахском и английском языках. Оформляется подписка на периодические издания на 200-220 наименований газет и журналов. Закуп необходимой литературы проходит по заявкам кафедр и факультетов, согласно прайс-листам издательств и книготоргующих организаций. Анализ книгообеспеченности показывает, что общий книжный фонд учебной, методической и научной литературы по специальностям вуза соответствует установленным требованиям.

Функционирует 3 студенческих общежития с общим количеством 1460 койкомест.

Общая площадь спортивных залов, открытых спортивных площадок составляет – 4698 кв.м. Площадь спортивных залов на 1 обучающегося очной формы обучения составляет 1,00 кв.м., что соответствует установленным нормам.

Для организации питания обучающихся и сотрудников университета в двух учебных корпусах имеются столовые, буфеты. Общая площадь объектов общественного питания составляет 989,61 кв.м., количество посадочных мест – 516.

Все объекты университета соответствуют санитарным нормативам и требованиям противопожарной безопасности.

Для обеспечения технического сопровождения информатизации в университете функционирует отдел технического сопровождения, входящий в состав «IT HUB». Основными направлениями работы отдела являются: техническое обслуживание комплекса средств информатизации университета; поддержка телекоммуникационной связи посредством локальной сети и других соединений, с учетом технических возможностей; установка, сопровождение, обеспечение модернизации общесистемного и специального программного обеспечения, необходимого для деятельности университета.

Компьютерный парк университета насчитывает 1302 единиц компьютерной техники. Все компьютеры подключены к единой локальной сети университета и имеют доступ к сети Интернет. Все компьютеры имеют операционные системы начиная с версий Microsoft Windows 10 различных редакций и выше.

Организация учебной деятельности осуществляется посредством автоматизированных рабочих мест сотрудников, предназначенных для автоматизации документооборота по управлению учебным процессом и административной деятельности университета. Личный кабинет преподавателя предназначен для автоматизации деятельности преподавателя,

касающейся обеспечения учебного процесса. При помощи личного кабинета преподаватель заполняет журнал учебных достижений обучающихся, формирует кейсы по дисциплинам, осуществляет проверку письменных работ на заимствования. Кроме того, в личном кабинете преподаватель может видеть информацию о расписании учебных занятий, индивидуальной учебной нагрузке, отчеты по курируемым группам, проводить онлайн-занятия.

В университете организован Центр обслуживания обучающихся, функционирующий по принципу «одного окна». В текущем году планируется перевод государственных услуг и услуг университета в цифровой режим исполнения.

В университете осуществляется информационно-техническая поддержка обучающихся и ППС (онлайн-обучение, моделирование, автоматизированная база данных, программа анализа данных); существует академическая доступность – обучающиеся имеют доступ к персонифицированным интерактивным ресурсам, к учебным материалам и заданиям. Также обеспечивается возможность пробной самооценки знаний, обучающихся через доступ к порталу университета; разработаны персонифицированные интерактивные ресурсы, которые помогают обучающимся выполнять учебные задания.

Материально-технические, библиотечные и информационные ресурсы, используемые для организации процесса обучения по аккредитуемым ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» являются достаточными и соответствуют требованиям реализации образовательной программы.

Финансирование аккредитуемых ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» ведется как за счет бюджетного финансирования, так и от доходов по оказанию платных образовательных услуг, выполнению научно-исследовательских или других работ.

Материальную базу кафедры входит 12 компьютеров, 8 моноблоков, 11 ноутбуков, 5 МФУ и 6 принтеров, 4 проектора и 8 экранов, установленных в аудиториях 523, 530, 550. В аудитории 527 установлен телевизор с выходом в интернет. За счет грантовых проектных средств открыт кабинет социально-гуманитарных исследований (А-550), оснащенный компьютерной техникой и статистической обрабатывающей программой данных SPSS.

Кафедра использует такие программные продукты как Microsoft Office, Power point, Prezi, Quiz let (учебные кейсы), Youtube, Adobe Flash Player, видео-аудио лекции ППС. В 2019 году по заявке кафедры ФиСН закуплено лицензированное программное обеспечение PS Imago Pro: SPSS Statistics Base (статистическая программа для обработки исследовательских данных).

В рамках дисциплин ОП «6В03101 – Культурология», таких как «История мировой культуры», «Античная культура», «Музееведение» используются возможности интернет-ресурсов, например, сайты виртуальных музеев мира (Британский музей в Лондоне, Лувр в Париже, Сикстинская капелла в

Ватикане, Старая национальная галерея в Берлине, Империи из камня).

Положительная практика:

1. Открытый доступ к образовательным интернет-ресурсам.
2. Наличие научных баз данных, электронных научных журналов, электронных каталогов.

Уровень соответствия по Стандарту 6 ОП «6В03101 – Культурология» – ***полное соответствие***

Уровень соответствия по Стандарту 6 ОП «7М03101 – Культурология» – ***полное соответствие***

Стандарт 7. Информирование общественности

В ходе анализа информирования общественности образовательной программы «6В03101 – Культурология» и ОП «7М03101 – Культурология» эксперты пришли к *следующим заключениям:*

Информирование общественности осуществляется через электронный портал университета, социальные сети, новостные порталы информационных агентств Казахстана и региона и непосредственно при обращении стейкхолдеров в структурные подразделения университета. Информация по реализуемым ОП, ППС, ожидаемых результатах обучения и возможном трудоустройстве расположена на сайте <https://ToU.edu.kz>. Информация о проходных баллах и учебных возможностях, предоставляемых обучающимся, находится также на сайте университета на странице «Приемной комиссии».

Навигационная система сайта понятна и позволяет быстро ориентироваться в ее разделах. С 25.03.2009 г. функционирует образовательный портал <https://tou.edu.kz>, основной целью которого является повышение информированности обучающихся, преподавателей, сотрудников и общественности региона об актуальном положении дел и направлениях развития университета в учебном процессе, управлении, социальной и воспитательной работе. Образовательный портал зарегистрирован как объект интеллектуальной собственности в Комитете по правам интеллектуальной собственности Министерства Юстиции РК (свидетельство № 870 от 06.06.2011 г.). Для охвата большей аудитории информация на образовательном портале предоставляется на трех языках: казахском, русском и английском.

На главной странице образовательного портала <https://tou.edu.kz> находятся главное меню, ссылки для перехода в личные кабинеты обучающихся, преподавателей, сотрудников, абитуриентов, миссия университета, баннеры, новости, объявления, архив видеосюжетов и ссылки

на социальные сети. Общая информационная часть портала содержит сведения об университете, его подразделениях, событиях, происходящих в его стенах.

На сайте университета на 3-х языках представлена информация о факультете, кафедре ФиСН и образовательных программах <https://tou.edu.kz/ru/component/university?department=109>

Информация разделена по нескольким категориям: история создания кафедры, где представлена общая информация о становлении, об основной деятельности кафедры, информация о руководителе структурного подразделения и указаны контактный адрес, телефон, e-mail, ссылки на страницы кафедры в социальных сетях; раздел «Программы» содержит перечень ОП с указанием формы и сроков обучения, цели ОП и ссылкой на ЕВПО; профессорско-преподавательский состав представлен в разделе «Сотрудники» и обновляется ежегодно; раздел «Достижения кафедры» содержит информацию о наиболее значимых достижениях кафедры в частности: позиции ОП кафедры в национальном рейтинге ОП, информация о победителях и призерах Республиканской предметной олимпиады, конкурсов и фестивалей, научных достижениях ППС и др.; учебно-методическая, научная и воспитательная работа; данный раздел освещает проводимую работу кафедры в области образования, науки и содержит информацию о научных проектах, международном сотрудничестве, учебных и учебно-методических пособиях выпущенных ППС, информацию об участии ППС в научных конференциях, конгрессах, стажировках, а также описание методов и методик, используемых в преподавании. Воспитательная работа представлена информацией о проводимых мероприятиях среди обучающихся, ППС, действующих клубах и объединениях; в разделе «Учебно-лабораторная база кафедры» представлена информация о закрепленных учебных аудиториях и их оснащенности учебными материалами и компьютерной техникой, деятельности филиала кафедры и реализации дуальной технологии обучения; список лучших выпускников специальностей кафедры с указанием основных достижений и места текущей работы.

Информирование аудитории абитуриентов, студентов в основном активно ведется в социальных сетях. Такие сети как Facebook, одноклассники, Instagram используется для обращения к более взрослой аудитории: к сотрудникам, преподавателям, ученым, а также родителям абитуриентов и обучающихся.

Кафедра ФиСН имеет свою страницу в соцсети Инстаграм <https://instagram.com/socnauki?igshid=YmMyMTA2M2Y> где представлена информация о кафедре, фотографии студентов, магистрантов и преподавателей кафедры с различных мероприятий в которых задействованы ППС кафедры и обучающиеся.

По ссылке http://psu.kz/student_cabinet/ доступен личный кабинет студента. Информация о преподавании, обучении, оценочных процедурах

указана в разделе «Путеводитель» личного кабинета студента. Также в личном кабинете студента предусмотрена возможность онлайн-заказа справок об обучении, заявлений на общежитие, формирования направления, прохождения анкетирования, просмотр результатов антиплагиата, заполнение анкеты ключевых показателей эффективности и т.д.

Руководство университета использует разнообразные способы распространения информации – это сайт университета, социальные сети, дни открытых дверей, ярмарки вакансий на базе ВУЗа, круглые столы с руководителями предприятий и организаций, выставки достижений, демонстрация внедренных новых технологий и оборудования, профориентационные месячники и недели. Ежегодно в целях широкого информирования населения о деятельности и специальностях ТОУ утверждается план профориентационной работы. В соответствии с планом проводятся следующие работы: работает контактный центр университета для справок по всем вопросам; круглогодично по телефону проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам поступления в вуз; в разделе «Абитуриенту» размещена информация о правилах приема, перечень специальностей, послевузовское образование.

Положительная практика:

1. Информация об ОП доступна всем стейкхолдерам.
2. Доступность руководства для реализации обратной связи: блог ректора, блоги проректоров и деканов.

Уровень соответствия по Стандарту 7 ОП «6В03101 – Культурология» – ***полное соответствие***

Уровень соответствия по Стандарту 7 ОП «7М03101 – Культурология» – ***полное соответствие***

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

Положительная практика:

1. Политика аккредитуемых ОП поддерживает такие ценности как соблюдение академической честности и свободы, недопущение протекционизма, коррупции, дискриминации.

Уровень соответствия по Стандарту 1 ОП «6В03101 – Культурология» – **полное соответствие**

Уровень соответствия по Стандарту 1 ОП «7М03101 – Культурология» – **полное соответствие**

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Положительная практика:

1. ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» разработаны по принципу модульного структурирования с учетом компетентностного подхода и мировых трендов в области культурологического знания.

2. При реализации ОП «6В03101 – Культурология» и «7М03101 – Культурология» учитываются индивидуальные особенности обучающихся, их потребности и культурный опыт при выборе элективных курсов, баз практик, определении тем дипломных работ, выборе руководителя дипломных работ.

Уровень соответствия по Стандарту 2 ОП «6В03101 – Культурология» – **полное соответствие**

Уровень соответствия по Стандарту 2 ОП «7М03101 – Культурология» – **полное соответствие**

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Положительная практика:

1. Наличие дисциплин, направленных на развитие личностных и профессиональных компетенций с учетом национальных и мировых трендов в сфере философских наук.

2. Вовлеченность студентов в процессы обеспечения качества.

Уровень соответствия по Стандарту 3 ОП «6В03101 – Культурология» – **полное соответствие**

Уровень соответствия по Стандарту 3 ОП «7М03101 – Культурология»
– **полное соответствие**

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Положительная практика:

1. Наличие государственного заказа на подготовку специалистов по аккредитуемым программам.

Уровень соответствия по Стандарту 4 ОП «6В03101 – Культурология» –
полное соответствие

Уровень соответствия по Стандарту 4 ОП «7М03101 – Культурология»
– **полное соответствие**

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Замечание:

1. Низкий уровень публикационной активности ППС в научных изданиях, входящих в наукометрическую базу данных «Scopus» и «Web of Science».

Области для улучшения:

- Активизировать публикационную активность ППС в научных изданиях, входящих в наукометрическую базу данных «Scopus» и «Web of Science».

Уровень соответствия по Стандарту 5 ОП «6В03101 – Культурология» –
полное соответствие

Уровень соответствия по Стандарту 5 ОП «7М03101 – Культурология» –
значительное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Положительная практика:

1. Открытый доступ к образовательным интернет-ресурсам.
2. Наличие научных баз данных, электронных научных журналов, электронных каталогов.

Уровень соответствия по Стандарту 6 ОП «6В03101 – Культурология» –
полное соответствие

Уровень соответствия по Стандарту 6 ОП «7М03101 – Культурология» –
полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Положительная практика:

1. Информация об ОП доступна всем стейкхолдерам.
2. Доступность руководства для реализации обратной связи: блог ректора, блоги проректоров и деканов.



Уровень соответствия по Стандарту 7 ОП «6В03101 – Культурология» –
полное соответствие

Уровень соответствия по Стандарту 7 ОП «7М03101 – Культурология» –
полное соответствие

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы НАОКО
в Торайгыров университете по программной аккредитации
22.05.-23.05.2024 год

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>День 1-й: 22 мая 2024 г.</i>			
8:45	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	А-239
9:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	А-239 Ссылка для конференции
10:00-10:45	Интервью Ректором Университета Садыков Еркин Токмухамедович	Ректор	А-209 Ссылка для конференции
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	А-209 Ссылка для конференции
11:00-11:45	Интервью с проректорами Университета: Член Правления по академическим вопросам-проректор – Быков Петр Олегович Член Правления по научной работе и международному сотрудничеству-проректор – Ержанов Нурлан Тельманович Член Правления по молодежной политике, социальным и хозяйственным вопросам-проректор – Шахман Ертарғын Тойғанұлы	Р, ЭГ, К	А-209 Ссылка для конференции
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	А-209 Ссылка для конференции
12:00-12:45	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСРП	А-5 Ссылка для конференции
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	А-239 Ссылка для конференции
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-14:45	Интервью с деканом факультета и заведующими кафедрами аккредитуемых программ	Р, ЭГ, К, Декан, заведующие кафедрами	А-5 Ссылка для конференции
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	А-5 Ссылка для конференции

15:00-15:45	Интервью с ППС кафедры по аккредитуемой образовательной программе	Р, ЭГ, К, ППС кафедры	А-5 Ссылка для конференции
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	А-5 Ссылка для конференции
16:00-16:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, Работодатели	А-5 Ссылка для конференции
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	А-239 Ссылка для конференции
17:00-18:00	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы	Р, ЭГ, Декан, заведующие кафедрами	Главный корпус (библиотека, музей, актовый зал, спорт зал, лекционный блок, специализированный аудитории кафедры, дом студентов №2, №3) Ссылка для конференции
18:00-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	А-239 Ссылка для конференции
19:00	Ужин	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
День 2-й: 23 мая 2024 г.			
8:45	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	А-239
9:00-10:00	Посещение баз практик	Р, ЭГ	«Областной детский реабилитационный центр» управления координации занятости и социальных программ Павлодарской области, Павлодарский областной филиал партии «АМАНАТ». Областной краеведческий музей им. Г. Н. Потанина, Музей «Ertis» подразделение Павлодарского областного историко-краеведческого

			музея им. Г.Н. Потанина
10:00-10:45	Интервью со студентами	Р, ЭГ, К, Студенты	А-5 Ссылка для конференции
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	А-5 Ссылка для конференции
11:00-11:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, Выпускники	А-5 Ссылка для конференции
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	А-5 Ссылка для конференции
12:00-12:45	Интервью с магистрантами и докторантами	Р, ЭГ, К, Магистранты, докторанты	А-5 Ссылка для конференции
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	А-239 Ссылка для конференции
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
14:00-17:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемой образовательной программе. Приглашение отдельных представителей кафедры и структурных подразделений по запросу экспертов	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, РСР	А-239 Ссылка для конференции
17:00-17:30	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	А-239 Ссылка для конференции
17:30-18:00	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	А-5 Ссылка для конференции
19:00	Ужин	Р, ЭГ, К	Учебный корпус

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Касенов А.Ж.	Департамент академической деятельности	Доктор эконом.наук, профессор

Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень, звание
1	Садыков Е.Т.	Ректор	

Руководители структурных подразделений

№	Наименование структурного подразделения	ФИО руководителя
1	Департамент академической деятельности	Касенов Асылбек Жумабекович
2	Заместитель директора ДАД	Темиргалиева Айжан Беркиновна
3	Управление академической поддержки	Хасенова Светлана Максатовна
4	Центр карьеры	Биткеева Алия Айтжановна
5	Сектор академической поддержки студентов	Сагадеева Айжан Кабылкаятовна
6	Комплаенс-офицер	Матенова Жанна Нурлановна
7	Комплаенс академический офицер	Ахметова Гаухар Галымовна
8	HR-служба	Жакишева Анар Ескеновна
9	FOUNDATION	Ксембаева Сауле Камалиденовна
10	Отдел организационно-контрольной работы	Тусупова Нургуль Кусаиновна
11	Департамент экономики и финансов	Татенова Алия Канатовна
12	Планово-финансовый отдел	Рахметова Асель Сериковна
13	Управление правового обеспечения и гос. закупок	Сабитова Раушан Асетовна
14	Офис стратегии и системы менеджмента качества	Мапитов Нариман Бейбутович
15	Научно-инновационный HUB	Крыкбаева Марьям Сергазиновна
16	Weisembayev library	Аманова Гульжан Кенескановна
17	International Office	Карибаева Айганым Асылбековна
18	Департамент по молодежной политике и социальных вопросов	Каюмова Майя Сайрановна
19	IT-HUB	Романов Виталий Андреевич
20	Департамент маркетинга	Шокубаева Диана Курмангалиевна
21	Toraighyrov Media Center	Торпищева Руфина Шамильевна

Преподаватели

№	ФИО	Должность	Ученая степень и звание	Контактные данные (моб. тел, e-mail)
1	Аубакирова Рахила Жуматаевна	заведующий кафедрой	д.п.н., профессор	+7 777 764 1068 kama_0168@mail.ru
2	Ушакова Наталья Михайловна	профессор	к.п.н., профессор	+7 778 985 0281 kafedrapip@mail.ru
3	Ксембаева Сауле Камалиденовна	профессор	к.п.н., профессор	+7 701 423 7899 mikalasoni@mail.ru
4	Тулекова Гульмира Мухамеджановна	ассоц.профессор (доцент)	PhD, ассоц. профессор (доцент)	+7 701 531 8451 cessen@mail.ru
5	Жомартова Айсулу Далеловна	ассоц.профессор (доцент)	PhD, ассоц. профессор (доцент)	+7 778 590 2449 zhomartova_aisulu@mail.ru
6	Пиговаева Нелли Юзиковна	профессор	PhD, ассоц. профессор	+7 705 611 9906 mega.nelly@list.ru
7	Курмангазина Галия Бикеновна	ассоц.профессор (доцент)	PhD, ассоц. профессор (доцент)	+7 771 801 7111 galeka1985@mail.ru
8	Раклова Екатерина Михайловна	ассоц.профессор (доцент)	к.псих.наук	+77014468922 katie777@mail.ru
9	Аplashова Арна Жартаевна	профессор	к.псих.наук, профессор	+77059873893 aplashova.arna@mail.ru
10	Курмангазина Галия Бикеновна	ассоц.профессор (доцент)	доктор философии (PhD)	+77718017111 galeka1985@mail.ru
11	Маусумбаев Рысбек Сапарбекович	ассоц.профессор (доцент)	доктор философии (PhD)	+77756566363 rysbek06051990@mail.ru
12	Шаймерденова Анария Кабдылкармовна	старший препод.	-	+77057600138 anariyas@bk.ru
14	Маусумбаев Рысбек Сапарбекович	ассоц.профессор (доцент)	доктор философии (PhD)	+77756566363 rysbek06051990@mail.ru
15	Ксембаева Сауле Камалиденовна	К.п.н., профессор	К.п.н., профессор	+77014237899 mikalasoni@mail.ru
16	Пиговаева Нелли Юзиковна	ассоц.профессор (доцент)	доктор философии (PhD)	+77056119906 mega.nelly@list.ru
17	Тулкина Райхан Жанибековна	ст. препод.	-	+77472575056 raihan1990.17@mail.ru
18	Юсупова Батия Сансызбаевна	ст. препод.	-	+77779399811 yusupova_batiya@mail.ru
19	Юношева Надежда Федоровна	ст. препод.	-	+77779368722 miss_yunosheva@mail.ru
20	Алтыбасарова Мейрамгуль	профессор	к.полит. наук	87750006911, mika_al68@mail.ru

	Армияновна			
21	Акишев Арман Айтмухаметович	профессор	к.полит. наук	87076080156. armanfip@mail.ru
22	Ельмуратов Гани Жумабаевич	профессор	к.полит. наук	87051694257. e_gani_g@mail.ru
23	Калиев Ильдар Абужанович	профессор	к.полит. наук	87773673125. kaliev7719@mail.ru
24	Каппасова Гульсара Маданиевна	асс. профессор	PhD	87057134000. gulsara_k@bk.ru
25	Серикбаева Айжан Темирбулатовна	асс. проф.	PhD	87017383839. a.serikbaeva@mail.ru
26	Поломарчук Борис Викторович	старший препод	магистр	87051989845. borisvictor@mail.ru
27	Кудабаев Амантай Жетписович	профессор	к.филос.наук	87028556485.
28	Альмуханов Серик Хабдылькакимович	профессор	к. филос. наук	87768098881, sikola@list.ru
29	Аубакирова Салтанат Советовна	ассоц. профессор	PhD	87714278117
30	Абдикакимов Мухтар Тыныштыкбекович	ассоц. профессор	PhD	87051661754, muhtar.abdikakim@mail.
31	Султанова Гульнара Шаихьяновна	старший препод.	магистр	87013411537, s.gulnara, sh@mail.ru
32	Смагулова Бахыт Таскеновна	старший препод.	магистр	87713582401, b smagulova@list.ru
33	Мажитова Айнаш Алибаевна	старший препод.	магистр	87779351723, nicole kz@mail.ru
34	Салимова Райгуль Сабыровна	препод.	магистр	87089875481. salimova raigul@mail.ru
35	Искакова Зауреш Сабырбековн	старший препод.	магистр	87051412764. zauresh_iskakova@mail. ru
36	Жаябаева Рамиля Геннадьевна	старший препод.	магистр	877718507280, aguarus2020@mail.ru
37	Рахимбаева Мадина Нуржановна	старший препод.	магистр	87056112115, www.madi na.pvl@mail.ru
38	Белгибаева кымбат Каратаевна	старший препод	-	87071072848 Bkk pvl@mail.ru
39	Мукушева Куралай Сериковна	ассоц.проф.	PhD	8701466185 Kuralay-1976@mail.ru

Студенты

№	Ф. И. О.	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Жұмағалиева Динара Абылайханқызы	+77718197864 zhumagalievadinara557@gmail.com
2	Нұрғали Эленора Мәдиқызы	+77059747608 nurgalielanorna@gmail.com
3	Темірхан Балзира Ержанқызы	+77712398120 balzira temrkhan@mail.ru
4	Қаппас Фариза Нұртасқызы	+77774609001

		fariza_nurtasqyzy_0505@mail.ru
5	Кушбаева Ұлжалғас Шералиқызы	+77770441278 ulzhalgas2004K@gmail.com
6	Олейник Вероника Анатольевна	+77057667256 nikff04@gmail.com
7	Ракушина Екатерина Дмитриевна	+77053407636 Rakushina03@list.ru
8	Миронычева Елизавета Евгеньевна	+77768153312 elizavetamironycheva@gmail.com
9	Пупарева Дарья Николаевна	+77054070126 darya.pupareva.03@mail.ru
10	Локай Валерия Валерьевна	+77076660628 gopnikvalera23@gmail.com
11	Абдрахманова Адема Алихановна	+77776457301 ademaabdrakhmanova94@gmail.com
12	Сайлаубаева Мадина Толгатовна	+77761801572 msaylaubayeva@inbox.ru
13	Косова Ангелина Евгеньевна	+77774204523 mma_kossova@mail.ru
14	Шахова Василиса Игоревна	+77016206600 shakhova.vasilissa@mail.ru
15	Горбунова Дарья Сергеевна	+77003782274, dasha_gorbunova_04@mail.ru
16	Кадыр Линар Ернарлович	+77751670003, asripov777@gmail.com
17	Кумаролда Дильназ Кайратовна	+77762523093, dilnaz15042000@icloud.com
18	Орынғазина Айсана Орынғазықызы	+77780080135, aisanaoryngazina@gmail.com
19	Тулёуова Наргиз Каирбековна	+77054091194, tuleuova2903@gmail.com
20	Байдаулетова Анеля Нурбулатовна	+77710371378, baydauletovaanel@icloud.com
21	Таласова Айша Бауыржановна	87770694690, aishatalassova@gmail.com
22	Пернебаева Сымбат Әділжанқызы	87053647315. Symbat110101@gmail.com
23	Дүйсенхан Гүлнәз Қайратқызы	+77754284517, DUISENKHAN.GULNAZ@mail.ru
24	Жорабек Ұлбосын Жанибековна	ulbosynzhorabek2005@gmail.com
25	Тагаева Диана Абсаттарқызы	+77787386977, diana.tagayeva.05@list.ru
26	Уалиева Майра Сарсенбаевна	+77051466297, uvalieva.77@mail.ru
27	Айса Нурбота	+77078777298, nuraisa@inbox.ru

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность	Контактные данные (моб.тел., е-
---	----------	-------------------------	---------------------------------

			mail)
1	Каббасова Айнагуль Танырбергеновна	Заведующий кафедрой «Иностранная филология», НАО «Торайгыров университет»	+7 702 167 7811
2	Нурмагамбетова Ботагоз Амангельдиновна	к.п.н., декан высшей школы педагогики, Павлодарский педагогический университет имени Элкей Марғұлан	+7 701 571 3892 botagoz_2211@mail.ru
3	Завальная Светлана Витальевна	Директор КГУ «Средняя общеобразовательная школа-гимназия им. Ш. Шокина	+7 701 689 5307
4	Каирбекова Багжанат Дындарбековна	Доктор педагогических наук, заведующая кафедрой «Социально-гуманитарные науки», профессор Инновационного Евразийского университета	+7 701 393 0068 Kairbekova.bagzhanat@mail.ru
5	Ашимбетова Роза Дюсеновна	Кандидат филологических наук, доцент Директор филиала АО «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу» «Институт повышения квалификации педагогических работников по Павлодарской области»	+7 701 520 9607 ashimbetovar@mail.ru
6	Касымова Бакыт Мауленовна	Магистр педагогических наук КГП на ПХВ «Педагогический высший колледж имени Б.Ахметова»	+7 705 608 6514 Sadim_11@mail.ru
7	Аяпбергенова Гульсум Сагындыковна	PhD, ассоциированный профессор, и.о. руководитель ОП «Педагогика и психология», Павлодарский педагогический университет имени Элкей Марғұлан.	+7 777 435 0802 gulsumas@mail.ru
8	Манабаев Азил Бауыржанович	Руководитель КГУ «Областной детский реабилитационный центр» управления координации занятости и социальных программ Павлодарской области	+77768200222 639440@mail.ru
9	Садвакасова Асемгуль Калельевна	Психолог, Филиал РГП на ПХВ «Республиканский научно-практический центр психического здоровья» МЗ РК в г. Павлодар	+77073530718 ongerbayeva@mail.ru
10	Бутенова Карагоз Салимовна	Методист, КГУ «Центр оказания специальных социальных услуг реабилитации детей с нарушением ОДА»	+77076004104 Butenova1975@mail.ru
11	Кадырбекова Роза Камаловна	Заместитель директора по соц. работе, КГУ «Центр оказания специальных социальных услуг реабилитации детей с нарушением ОДА»	+77786719140 kamalowna@mail.ru
12	Жумажанова Баглан Нурлановна	Инспектор по кадрам, КГУ «Центр оказания специальных социальных услуг реабилитации детей с нарушением ОДА»	+77778658481 Baglan68@mail.ru
13	Кламбекова Аягоз Жумабековна	Специалист по социальной работе, КГУ «Центр оказания специальных социальных услуг реабилитации детей с нарушением	+77074453325 klambekova@mail.ru

		ОДА»	
14	Желдак Татьяна Давыдовна	Заместитель директора, КГУ «Областной детский реабилитационный центр»	+77714257252 tanuche4ka-90@mail.ru
15	Манабаев Азил Бауыржанович	Директор КГУ «Областной детский реабилитационный центр» управления координации занятости и социальных программ Павлодарской области	+77768200222 639440@mail.ru
16	Желдак Татьяна Давыдовна	Заместитель директора, КГУ «Областной детский реабилитационный центр»	+77714257252 tanuche4ka-90@mail.ru
17	Сматаева Малике Амангельдиновна	Специалист по социальной работе, КГУ «Областной детский реабилитационный центр»	+77077313765 smataevamalike@mail.ru
18	Кадырбекова Роза Камаловна	Заместитель директора по соц. работе, КГУ «Центр оказания специальных социальных услуг реабилитации детей с нарушением ОДА»	+77786719140 kamalowna@mail.ru
19	Жумажанова Баглан Нурлановна	Инспектор по кадрам, КГУ «Центр оказания специальных социальных услуг реабилитации детей с нарушением ОДА»	+77778658481 682850@mail.ru
20	Кламбекова Аягыз Жумабековна	Специалист по социальной работе, КГУ «Центр оказания специальных социальных услуг реабилитации детей с нарушением ОДА»	+77074453325 klambekova@mail.ru
21	Бутенова Карагыз Салимовна	Методист, КГУ «Центр оказания специальных социальных услуг реабилитации детей с нарушением ОДА»	+77076004104 Butenova1975@mail.ru
22	Каппасов Балтабай Маданиевич	Управление по делам религии Павлодарской области, руководитель	87051653414, http://carmo-pvl.kz/ru
23	Теренченко Илья Сергеевич	Павлодарский областной маслихат, председатель	8701119182, kense.mo@pavlodar.gov.kz
24	Тышканова Нуржамал Сагадатовна	Консультант отдела политической работы Павлодарского областного филиала партии "AMANAT"	87017372039, tyshkanova@bk.ru
25	Мухамедьярова Айнура Аблаевна	Павлодарский областной филиал партии "AMANAT", заместитель исполнительного секретаря	87017050065, a.mukhamedyarova@amanatpartiasy.kz
26	Раздыкова Гульназ Максutowна	ТОО «Центр анализа и развития межконфессиональных отношений», директор	87012131242, carmo.pvl@mail.ru
27	Абитова Асия Рамазановна	ТОО «Центр анализа и развития межконфессиональных отношений»,	87052074547. Abitova.assiya@gmail.com
28	Темиржанова Алия Жумабаевна	КГУ «Қоғамдық келісім» Управление информации и общественного развития Павлодарской области, заместитель руководителя	87086954291, alia7777@bk.ru

29	Раисова Айнур Максutowна	Управление информации и общественного развития Павлодарской области, заместитель руководителя управления	87028869907, aynur.maksutowna@bk.ru
30	Нурахметова Гульнар Баркеновна	Областной краеведческий музей им. Г. Н. Потанина, заместитель по научной работе	87013756797, pavl_muzei@mail.ru
31	Бектемисова Айзада Оралбековна	Руководитель подразделения музей «Ertis» Павлодарского областного историко-краеведческого музея им. Г.Н. Потанина	+77766090606, ertismuseum@mail.ru
32	Кенжебекова Жамал Киянкиновна	Специальная библиотека для незрячих и слабовидящих граждан Павлодарской области. Директор	87015393340 pavspeclib@yandex.kz
33	Шахметова Шолпан Баяновна	Областная универсальная научная библиотека им.С.Торайгырова, Директор	87479880545 Sholpan6510@mail.ru

Выпускники

№	Ф.И.О. (полностью)	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1	Куватов Аскар Жолдасбекович	6D010300 «Педагогика и психология» 2020 г.	Старший преподаватель, НАО «Торайгыров университет», кафедра «Физическая культура и спорт» +7 707 603 0280
2	Куанышева Бакыт Таупыховна	6D010300 «Педагогика и психология» 2020г.	PhD, ассоц. профессор (доцент) НАО «Торайгыров университет», кафедра «Трёхязычия» +7 701 743 1958
3	Уайханова Меруерт Асетовна	6D010300 «Педагогика и психология» 2019 г.	PhD, ассоц. профессор (доцент) НАО «Торайгыров университет», кафедра «Трёхязычия» +7 701 382 5727
4	Ерофеева Рената Жаудатовна	6D010300 «Педагогика и психология» 2020 г.	заведующий кафедрой «Физическая культура и спорт», НАО «Торайгыров университет» +7 701 531 6810
5	Хаймулдина Анара Юрьевна	8D01101 «Педагогика и психология» 2022 г.	Старший преподаватель, НАО «Торайгыров университет», кафедра «Личностное развитие и образование» +7 778 230 6896
6	Попандопуло Анар Сериковна	6D010300 «Педагогика и психология» 2020г.	PhD, постдокторант НАО «Торайгыров университет», кафедра «Личностное развитие и

			образование» +7 705 961 1438
7	Антикеева Самал Канатовна	6D010300 «Педагогика и психология» 2020 г.	PhD, ассоц. профессор (доцент) НАО «Торайгыров университет», кафедра «Личностное развитие и образование», +7 701 244 4116
8	Попандопуло Анар Сериковна	6B03103 «Психология», 2022 г.	+77059611438 anaralinara79@mail.ru
9	Дюсенова Алуа Жакановна	6B03103 «Психология», 2022 г.	+77055473488 alua_2607@mail.ru
10	Пшембаев Мурат Асетович	6B03103 «Психология», 2022 г.	+77015199187 pshembaev_murat@bk.ru
11	Аженов Аскар Алимаулетович	6B03103 «Психология», 2022 г.	+77012181390 sokrat-ares@mail.ru
12	Тулкина Райхан Жанибековна	6M050300 «Психология», 2014 г.	+77472575056 raihan-1990.17@mail.ru
13	Щербакова Елена Павловна	6M050300 «Психология», 2013 г.	+77056121231 alena-87@mail.ru
14	Манабаяв Азил Бауыржанович	5B050900 Социальная работа, 2011г.	КГУ «Областной детский реабилитационный центр», директор, +77768200222 639440@mail.ru
15	Юношева Надежда Федоровна	5B050900 Социальная работа, 2011г.	ТоУ, преподаватель +77779368722 miss_yunosheva@mail.ru
16	Судейменова Алина Муратовна	6B11401 Социальная работа, 2022г.	Отдел занятости и социальных программ г. Павлодар, специалист, +77058666951 alina.suleymenova@mail.ru
17	Каюмова Майя Сайрановна	6B11401 Социальная работа, 2023г.	ТоУ, начальник отдела +77014430797, a_kaum@mail.ru
18	Тулекова Гульмира Мухамеджановна	6B11401 Социальная работа, 2023г.	ТоУ преподаватель +77015318451 cessen@mail.ru
19	Хаймулдина Анара Юрьевна	6B11401 Социальная работа, 2023г.	ТоУ, преподаватель +77782306896 anara.haymuldina@mail.ru
20	Ергазы Манаргуль	6B03102 Политология, 2022	Специалист, Отдел внутренней политики при акимате г. Аксу, 87085869160
21	Бабаев Рафаэль	6B03102 Политология	ИП, 87056035700
22	Филипова Эвелина	6B03102 Политология	ИП, 87754180918
23	Мейрманов Адлет	6B03102 Политология	Специалист, Управление по делам религий, 87712621305
24	Жумабекова Кымбат	6B03102 Политология	ИП «Салон красоты», 87023659991
25	Шадькулов Асылжан	6B03102 Политология	Начальник кадров, В/ч 6679, 87088074881

26	Бекше Даурен	6B03102 Политология	В/ч, 87055946688
27	Апалимова Татьяна	6B03101 Культурология, 2023	Руководитель экскурсионно-массового отдела, Областной художественный музей имени Н. Нурмухаммедова. 87086241850
28	Турлыбекова Мунира Турлыбековна	6B03101 Культурология, 2023	Экскурсовод отдела палеантологии, Музей «Ertis». 87028146017
29	Салахан Анель Мұратқызы	6B03101 Культурология, 2023	Эксперт отдела информационной работы в сфере межэтнических отношения, КГУ «Қоғамдық келісім» Управления информации и общественного развития Павлодарской области, 87477341044
30	Ельгизова Даяна	6B03101 Культурология, 2023	Администратор, Образовательный центр «Формула успеха», 87770693709
31	Қабылда Алибек Мадениетович	6B03101 Культурология, 2019	Директор, КГУ «Центр развития молодежных инициатив» г. Аксу, 87055397142
32	Курманова Айдана Болатбековна	5B020400 Культурология, 2017	Инспектор отдела мониторинга и контрпропагандистской работы в сети интернет. ЦРМО, 87057076896, aidana_K9696@mail.ru
33	Туранова Галия Дукуновна	7M03103 Политология, 2023	преподаватель общественных дисциплин, ЧУ ОО «Павлодарский высший колледж управления», 87474392734
34	Ғазиз Даурен	7M03103 Политология, 2023	Управляющий директор, АО КСЖ «Nomad Life», 87768387187
35	Кошанов Рахат Серикович	7M03103 Политология, 2024	Директор филиала «НАО ГК Правительство для граждан» по Павлодарской области, 87773221495
36	Абисаликов Ерганат	7M03103 Политология, 2023	главный специалист Управления контроля в сфере государственной службы Департамента Агентства РК по делам государственной службы по Павлодарской области, 87053074517
37	Тусупова Аида	7M03103 Политология, 2022	Консультант, Общественная приемная партии «Аманат»,

			87026673333
37	Хамитов Асанали	7М03103 Политология, 2023	ИП, 87055936364
39	Алимханов Дастан	7М03103 Политология, 2022	Главный инспектор Аппарата акима области
40	Ордабаева Салтанат Каржаубаевна	7М03101 Культурология, 2021	Подразделение Экибастузский историко-краеведческий музей Павлодарского областного историко-краеведческого музея имени Г.Н. Потанина. Руководитель подразделения. 87073147316 (онлайн).
41	Камасова Диана Нурлановна	7М03101 Культурология, 2021	руководитель отдела по реализации комплексных научных проектов. Филиал РКП "Государственный музей "Центр сближения культур" Комитета культуры Министерства культуры и информации РК, г. Астана, 87786366619 (онлайн)
42	Иванова Майя Сергеевна	7М03101 Культурология, 2020	Педагог дополнительного образования, Школа национального Возрождения Отдела образования города Павлодара. 87051395773
43	Сембаев Арон Аргынович	7М03101 Культурология, 2020	Преподаватель, Павлодарский музыкальный колледж. Отдел духовых и ударных инструментов. 87718015845
44	Дюсенов Чингиз Даирбекович	7М03101 Культурология, 2020	Главный специалист, ГУ «Отдел занятости и социальных программ» Павлодарского района, 87769941421
45	Салимова Райгуль Сабыровна	7М03101 Культурология, 2020	87089875481. salimova raigul@mail.ru
46	Мажитов Рустем Канатович	7М02201 Философия, 2021	главный инспектор, ТОО «Центр анализа и развития межконфессиональных отношений», 87055798161
47	Дюсенбинова Дамира Нурлыбековна	7М02201 Философия, 2021	Преподаватель общественных дисциплин, Павлодарский Высший экономический колледж Казпотребсоюза, 87774614769
48	Жакашева Светлана Александровна	7М02201 Философия, 2022	преподаватель социогуманитарных дисциплин, Павлодарский политехнический высший колледж, 87054813197
49	Габит Гафиз	7М02201 Философия, 2021	Докторант, ЕНУ имени Л. Гумилева по специальности

			«Философия»
50	Омарова Айгерим	7М02201 Философия, 2021	Директор, Издательство «Toraighyrov university». 87751870558
51	Асаинов Ренат Абдрахманович	7М03102 Социология, 2021	Начальник отдела по борьбе со спецконтингентом, Военская часть 35749, 87021417514
52	Вяткина Юлия Александровна	7М03102 Социология, 2019	Главный менеджер Департамента по инвестициям и новым проектам АО "Фонд науки", 87016841825, fate_of_spirit@list.ru (онлайн)
53	Коспаков Айтуар Мейрамович	7М03102 Социология, 2021	Astana IT University, senior lecturer, 87071372027 (онлайн)
54	Абдрахманов Даурен Серикович	7М03102 Социология, 2022	ТОО "Сити Корп", управляющий менеджер, 87054812838
55	Елемесова Бакыт Габдулбаритовна	Библиотечное дело 2022	87778674147 cbs.len@mail.ru
56	Жанна Шеризатқызы	Библиотечное дело 2022	877751756320 sherizatkyzy@inbox.ru

**СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Классификатор должностей ППС.
2. График занятий ППС.

(Дополнительные документы были предоставлены заведующей кафедрой философии и социальных наук факультета гуманитарных и социальных наук Кожамжаровой М.Ж.).