



**IQAA**

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «УНИВЕРСИТЕТ «ТУРАН-АСТАНА»**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ  
6B04204 «ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИКИ»  
(ПЕРВИЧНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ)**

**г.Астана – 2024 год**

## **ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**



### **Руководитель группы:**

Дарибекова Айгуль Сагатбековна, ассоциированный профессор, к.э.н., доцент кафедры «Экономика и менеджмент предприятия», Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагынова, г. Караганда



### **Международный эксперт:**

Кутай Актай, д.х.н., заведующий кафедрой «Менеджмент туризма», Университета Кастамону, PhD, профессор, г. Кастамону, Турция



### **Национальный эксперт:**

Сидоренко Татьяна Викторовна, Школа бизнеса, к.ю.н., Восточно – Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева



### **Представитель работодателей:**

Таштанова Нуриля Нурмашевна, Главный бухгалтер общественного фонда «Рухани жангыру».



### **Представитель студентов:**

Магистрант 1-го года обучения по образовательной программе «Экономика» Казахский агротехнический исследовательский университет имени С. Сейфуллина

### **КОординатор IQAA**

**Мухамбеталина Дана Жандулаевна**

главный эксперт департамента постаккредитационного мониторинга ( ПАМ) IQAA

---

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ  
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОП 6В04204 «ПРАВОВОЕ  
РЕГУЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИКИ» ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

30.05.2024

## СОДЕРЖАНИЕ

### ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	
Основные характеристики вуза.....	5

### ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение.....	
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность .....	
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	

### ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	
-----------------	--

### ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	

## **ГЛАВА 1**

### **Введение**

Внешний визит экспертной группы в учреждение «Университет «Туран-Астана» с целью процедуры аккредитации проходил 29-30 мая 2024 г.

Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной НАОКО. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, Кодекс чести эксперта и др.), что позволило заблаговременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством вуза дала возможность экспертам официально познакомиться с общей характеристикой организации, достижениях последних лет и перспективах развития университета. Внешний визит осуществлялся по программе. Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой вуза. Во время визита экспертная группа провела ряд встреч и интервью с руководством и административным составом вуза, с заведующими кафедрами, с профессорско-преподавательским составом, студентами, работодателями, что позволило нам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке аккредитуемой образовательной программы.

В целом изученная во время посещения вуза документация, а также посещение членами комиссии библиотек, лабораторий, компьютерных классов, лекционных аудиторий позволило получить более полную информацию об аккредитуемой программе, ее содержании и организации, инфраструктуре, ресурсах и управлении.

### **Основные характеристики вуза**

Учреждение «Университет «Туран-Астана»», свидетельство о государственной лицензии на ведение образовательной деятельности № 0137367 от 29.12.2014 г.

Местонахождение: Республика Казахстан, 010000, район Сарыарка, город Астана, ул. Ы. Дукенулы, 29. Год создания: 15 мая 1998 г.

Форма собственности: частная. Ректор Университета «Туран-Астана»: Джапарова Гульжамал Алькеновна, к.э.н., профессор.

Университет «Туран-Астана» является высшим учебным заведением, осуществляющим подготовку кадров по образовательным программам бизнеса, права, социальных наук, техническим и гуманитарным образовательным программам.

Университет осуществляет подготовку по 19 образовательным программам бакалавриата, 14 программам магистратуры, 1 программе докторантуры. Подготовка ведется на казахском и русском языках. Форма обучения – очная. Профессорско-преподавательский состав – 154



преподавателя, остепененность составляет 50,4%.

Общий контингент обучающихся – 2 712 бакалавриат – 2 380 студентов; магистратура – 328; докторантура – 4 докторанта. Прием абитуриентов на 2023-2024 уч. г. составил – 718 чел. Выпуск 2023 г. – 876 выпускников.

Сайт [tau-edu.kz](http://tau-edu.kz)

## **ГЛАВА 2**

### **ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

#### **Введение**

Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной НАОКО. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, Кодекс чести эксперта и др.), что позволило заблаговременно подготовиться к процедуре внешней оценки. Отчет по самооценке образовательной программы 6В04204 «Правовое регулирование экономики», представлен членам экспертной группы до начала визита в организацию образования. Изучение отчета по самооценке образовательной программы ОП представило возможность сформировать предварительное мнение об аккредитуемой образовательной программе с точки зрения соответствия стандартам и критериям специализированной (программной) аккредитации НАОКО.

Первый набор студентов был произведён с 2022 году по программе 6В04204 «Правовое регулирование экономики». На сегодняшний день обучаются 21 студент.

Визуальный осмотр материально-технической и учебной лабораторной базы по направлению подготовки группы 6В04204 «Правовое регулирование экономики»:

- учебный корпус Университета;
- библиотека;
- зал судебного заседания;
- криминалистический кабинет;
- учебные аудитории;
- спортивный зал;
- столовая;
- медпункт.

В целом изученная во время посещения вуза документация, а также посещение членами комиссии лабораторий, компьютерных классов, лекционных аудиторий позволило получить более полную информацию об аккредитуемой программе, ее содержании и организации, инфраструктуре, ресурсах и управлении.

Подготовку специалистов по образовательной программе 6В04204 «Правовое регулирование экономики» осуществляет кафедра «Национальное и международное право», которая входит в состав Гуманитарно-юридической школы.

## Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

### *Доказательства и анализ:*

Политика образовательной программы по специальности 6В04204 «Правовое регулирование экономики» учреждения «Университет «Туран-Астана» соответствуют Стратегии развития, отвечают целям, задачам вуза и удовлетворяют потребности бакалавров в качественном образовании по избранной специальности и получении актуальной квалификации и компетенций.

В целом можно отметить, что в Университете обеспечивается предоставление качественного и доступного образования. Подтверждением доступности обучения является отсутствие значительного повышения его стоимости.

Политика обеспечения качества разрабатывается и реализуется с участием внутренних и внешних заинтересованных сторон, с помощью соответствующих структур и процессов университета, отражает общие подходы, ключевые принципы и механизмы по обеспечению качества и развития культуры непрерывного совершенствования качества и является частью стратегического менеджмента и согласуется с миссией университета, стратегическим планом, академической политикой вуза на сайте в разделе «О нас». <https://tau-edu.kz/content/missia-i-videnie-tau>

Политика в области качества, формируется и периодически пересматривается на основании следующих компонентов:

- Стратегия развития Университета на 2020-2025 годы <https://tau-edu.kz/media/docs/Strategy20-25.pdf?t=1601542050>

- текущих результатов анализа удовлетворенности потребителей образовательной услуги и других заинтересованных сторон;

- информации о результатах функционирования системы менеджмента качества университета за предыдущие периоды.

Стратегический план Университета «Туран-Астана» на 2021-2025 гг. содержит 4 направления, цели, задачи, показатели прямых результатов:

Стратегическое направление 1. Подготовка конкурентоспособных специалистов.

Цель 1.1. Подготовка специалистов, соответствующих потребностям экономики РК и ожиданиям работодателей.

Цель 1.2. Обеспечение интеллектуального, духовно-нравственного и физического развития обучающихся.

Стратегическое направление 2. Формирование вуза как научно-исследовательского, предпринимательского центра.

Цель 2.1. Обеспечение и развитие исследовательских структур университета.

Цель 2.2. Интеграция образования, науки, инноваций и производства.

Стратегическое направление 3. Развитие кадрового потенциала и системы управления

Цель 3.1. Повышение профессионального уровня научно-педагогических кадров.

Цель 3.2. Совершенствование системы управления университетом.

Стратегическое направление 4. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы университета.

Цель 4.1. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы образовательной и научно-исследовательской деятельности.

Цель 4.2. Обеспечение современной материально-технической базы университета.

В ходе внешнего аудита подтвердилось, что оценка деятельности вуза включает мнение студентов о качестве преподавания. Ежегодно на системной основе проводится анкетирование студентов «Преподаватель глазами студентов», «Удовлетворённость обучающихся качеством образовательных программ» и др. Результаты анкетирования используются для разработки мер по совершенствованию качества подготовки специалистов, принятию плана корректирующих мероприятий. Так, по результатам анкетирования увеличен объем практикоориентированных дисциплин, практические занятия проводятся действующими судьями, следователями, криминалистами, нотариусами. В рамках гостевых лекций студенты получают необходимую информацию в области юриспруденции от действующих сотрудников правоохранительных органов.

Участие ППС и студентов в управлении вузом обеспечивается их правом быть избранными в состав коллегиальных органов управления, вносить предложения по совершенствованию учебно-воспитательного процесса, научно-исследовательской деятельности и т.д. Так, например, студенты избираются в состав Академического Совета Университета, а также Академического Комитета гуманитарно-юридической школы.

Одним из принципов обучения в Университете «Туран-Астана» является соблюдение академической честности, реализация которой - одна из основных направлений академической стратегии развития университета. В вузе сформирована система академической честности работников и обучающихся, основы корпоративной культуры, которые определяют высокие стандарты в отношении к студентам, преподавателям, персоналу, абитуриентам, внешним стейкхолдерам. Стандарты академического взаимодействия подразумевают следование принципам честности, профессионализма, справедливости и доброжелательности, соответствуют миссии и стратегии развития вуза, способствуют повышению престижа, имиджа Университета.

В 2022 г. в университете был принят Кодекс академической честности. В ходе беседы в рамках внешнего аудита со студентами и ППС образовательной программы по специальности 6В04204 «Правовое регулирование экономики» выяснилось, что все участники учебного процесса ознакомлены с данным документом. Разработано положение о процедуре проверки антиплагиатной системой Strike Plagiarism. Данное положение размещено на сайте университета. Во всех образовательных

программах университета включены дисциплины по антикоррупционным тематикам.

Вуз периодически информирует об итогах работы системы внутреннего обеспечения качества образовательной программы с целью её совершенствования.

***Области для улучшения:***

- В соответствии со Стратегией университета необходимо сформировать План развития образовательной программы ОП 6В04204 - «Правовое регулирование экономики»

**Уровень соответствия по Стандарту 1 – полное соответствие**

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией**

***Доказательства и анализ:***

Разработка и реализация ОП 6В04204 «Правовое регулирование экономики» в Университете «Туран-Астана» осуществляется в строгом соответствии с НПА республиканского уровня в сфере высшего и послевузовского образования, регламентирующими образовательную деятельность в организациях образования: Закон РК «Об образовании», Государственные общеобразовательные стандарты высшего и послевузовского образования, утвержденные Приказом МОН РК от 20 июля 2022 г. №2 (с изменениями и дополнениями от 20.02.2023 г. Приказ 66), Типовые правила деятельности организаций образования, а также другие нормативно-правовые документы МНВО РК.

Разработка и реализация ОП 6В04204 «Правовое регулирование экономики» в Университете «Туран-Астана» осуществляется в соответствии с Национальными рамками квалификаций в связи с тем, что Профессиональные стандарты по данным ОП не предусмотрены.

В рамках аккредитации были изучены Рабочие учебные планы ОП 6В04204 «Правовое регулирование экономики». Как показал анализ РУПов, программы по уровню образования бакалавриат, отражают требования академических и профессиональных стандартов соответствующей сферы деятельности, которые обеспечивают студентов наличие как академическими знаниями, так и необходимыми навыками и умениями.

При проведении интервью со студентами, заведующий кафедрой и представителями работодателей было установлено, что Рабочие учебные планы, КЭД пересматриваются ежегодно, обновляются с учетом изменений на рынке труда, интереса работодателей, стремления к инновациям, которые способствуют повышению качества подготовки специалистов и адаптации выпускников в производственной деятельности и бизнес-среде. Пересмотр и

обновление рабочих учебных планов происходит один раз в конце учебного года и утверждается на следующий учебный год. ОП предоставляет гибкую траекторию обучения, позволяя обучающемуся участвовать в составлении и выборе ИУП совместно с эдвайзером.

Так как на данной ОП обучаются только студенты 1 и 2 курсов, в связи с этим студентами была пройдена только учебная практика. Вузом был предоставлен список баз практик.

1. Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиций Республики Казахстан

2. Департамент по обеспечению деятельности при Верховном Суде РК

3. НАО "Казахстанский институт общественного развития "Рухани жаңғыру"

4. Президиум коллегии адвокатов г. Астана

5. «QORGAU» Халықралық медиация және сөз беру академиясы

6. Республиканская Нотариальная Палата

7. Департамент полиции г. Астана МВД РК (г. Астана)

8. Департамент уголовно-исполнительной системы по городу Нур-Султан

9. Департамент юстиции г. Астана

10. ГУ «Аппарат акима района «Сарыарка» г. Астана

11. Региональная палата частных судебных исполнителей г. Астана

12. Академия правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре РК

13. Частная компания «Consult Engineering Group Limited»

14. КГУ «Центр занятости населения акимата г. Астана»

15. ТОО «Компания Sanat»

16. Член коллегии адвокатов г. Астана, Абдрахманов А.К.

17. ЮЦ "Карат-7" г. Астана

18. АО «Финансовая академия»

19. ЮЦ "Garant plus" г. Астана

20. Международная Академия медиации и переговоров «QORGAU»

21. Палата юридических консультантов «ЗАКОН и Согласие»

22. Карагандинская академия МВД РК им. Б.С. Бейсенова

23. Костанайская академия МВД РК им. Ш. Кабылбаева

24. Департамент экономических расследований по г. Астана

25. НАО «Государственная корпорация» «Правительство для граждан» по г. Астана

26. Департамент полиций на транспорте Министерство внутренних дел РК

Однако в процессе проверки, не по всем базам были предоставлены меморандумы. Более того, в данных документах нет перечислений образовательных программ. В регламенте профессиональной практики и определения организаций в качестве баз практик, закреплено, что по

истечению 1 года, все отчёты и дневники, протоколы защиты подлежат списанию.

Основную координацию совместно с кафедрами осуществляет Центр практики, трудоустройства и карьеры (ЦПТК), который выступает в качестве ключевого и связующего звена между вузом и рынком труда. С целью изучения интересов работодателей при создании модели выпускника ОП в течение учебного года регулярно проводятся встречи, круглые столы с работодателями, их анкетирование, ярмарка-вакансий для выпускников с участием заинтересованных сторон и ответственных лиц от Университета «Туран-Астана».

С учетом результатов мониторинга ОП сформирован перечень дисциплин, способных обеспечить достижение компетенций. Разработана и обсуждена модель построения ОП, её структурные элементы. На основании этой модели сформирован Паспорт ОП, который включает карту компетенций, минимальные требования к освоению ОП, перечень обязательных и элективных дисциплин, рекомендуемую модель освоения дисциплин ОП для достижения максимальных результатов.

К выпускнику ОП 6В04204 «Правовое регулирование экономики» определены следующие требования, позволяющие ему быть конкурентоспособным в современных условиях: профессиональная квалификация; коммуникативные навыки; развитая способность новых подходов в решении профессиональных задач; умение ориентироваться в нестандартных условиях и ситуациях; анализировать проблемы; иметь устойчивое позитивное отношение к своей профессии; владеть научными методами; знать законы, экономику и менеджмент в сфере профессиональной деятельности.

Цель ОП 6В04204 «Правовое регулирование экономики» состоит в качественной подготовке квалифицированных юристов, обладающих высоким уровнем правовой культуры правосознания, также фундаментальными знаниями и профессиональными компетенциями в сфере экономики.

Выпускнику бакалавриата ОП 6В04204 «Правовое регулирование экономики» присуждается степень бакалавра права.

Выпускники по ОП 6В04204 «Правовое регулирование экономики» могут выполнять следующие виды профессиональной деятельности:

- следователем;
- дознавателем;
- оперуполномоченным;
- участковым уполномоченным.

Силлабусы разрабатываются по всем дисциплинам учебного плана. Рабочие учебные планы пересматриваются ежегодно, обновляются с учетом изменений на рынке труда, интереса работодателей, стремления к инновациям, которые способствуют повышению качества подготовки специалистов и адаптации выпускников в производственной деятельности и бизнес-среде. По каждой дисциплине образовательной программы

разрабатывается силлабус, который ежегодно формируется ППС кафедры, рассматривается и одобряется на заседании САК, утверждается деканом, формируется в отдельной номенклатурной папке и хранится на кафедре.

В рамках внешнего аудита проводилась выборочная проверка силлабусов по следующим дисциплинам:

Основы антикоррупционной культуры (на русском языке и на государственном языке), Теория государства и права (на государственном языке), Уголовное право РК (общая часть), Гражданское право РК (общая часть). В целом силлабусы выполнены на хорошем методическом уровне, но есть некоторые замечания и технические неточности.

В Университете «Туран-Астана» электронной платформой, полностью покрывающей весь функционал управления учебным процессом на всех уровнях обучения, является АИС «Platonus» (<https://platonus.tau-edu.kz/>), который также используется в качестве инструмента сбора и анализа информации, функционирует интегрированная библиотечная информационная система «КАБИС», репозиторий университета. АИС «Platonus» позволяет комплексно автоматизировать процессы кредитной системы и дистанционной технологии обучения. Система имеет централизованную базу данных, в которой отражаются все реальные события и процессы вуза. Через систему АИС «Platonus» осуществляются процессы, начиная с формирования контингента обучающихся, заполнения расписания занятий, наполнения контента образовательной программы, мониторинга академических достижений, учета продвижения обучающихся по образовательной траектории, результатов промежуточной и итоговой аттестации, приобретений компетенций, и заканчивая регистрацией диплома об обучении и сведений о трудоустройстве выпускников. Функции контроля качества учебного процесса автоматизированы, результаты текущего контроля еженедельно отражаются в электронном журнале. Каждый обучающийся имеет доступ в программу АИС «Platonus» и возможность просмотреть все свои личные данные (индивидуальный план, академический календарь, академические достижения и так далее).

***Замечание:***

- Недостаточный контроль за разработкой и оформлением силлабусов.

***Области для улучшения:***

- Рекомендуются в регламенте профессиональной практики и определения организаций в качестве баз практик от 01.09.2022 года, закрепить обеспечение сохранности всех отчётов, дневников, протоколов защиты до окончания обучающимися всего периода обучения.

- Рекомендуются продолжить работу по улучшению содержания образовательной программы с учётом мнения внешних экспертов и работодателей.

## Уровень соответствия по стандарту 2 – Значительное соответствие

### Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

#### *Доказательства и анализ:*

В Университете при организации и реализации образовательного процесса придерживаются Академической политики и ее базовых принципов, одним из которых является студентоцентрированность образовательного процесса, предполагающий активное участие студентов в образовательном процессе.

При организации образовательного процесса университет «Туран-Астана» придерживается стандарта ESG 1.3. переход на студентоцентрированную модель обучения был предусмотрен Стратегией развития университета «Туран-Астана». На настоящий момент учет интересов и индивидуальных особенностей студентов - важная составляющая корпоративной культуры университета.

Во время интервью студенты подтвердили, что обучение студентов по образовательной программе 6B04204 «Правовое регулирование экономики» учитывает потребности различных категорий студентов, их индивидуальность, стремление к свободе, личностному и профессиональному росту, самостоятельности и самоуважению. Образовательная программа позволяет студентам развивать компетенции, которые могут наилучшим образом удовлетворить личные стремления и потребности общества путем эффективных обучающих мероприятий. Это поддерживается за счет прозрачных описаний результатов обучения и учебной нагрузки, гибких путей обучения и соответствующих методов преподавания и оценки.

Основными приоритетами кадровой политики университета являются четкая и прозрачная процедура найма, демократичный подход к управлению, создание открытой и творческой академической среды, стимулирование личностного роста персонала.

Формирование профессорско-преподавательского состава проводится в строгом соответствии с квалификационными требованиями к национальным вузам РК. В университете обеспечена прозрачность всего учебного процесса, системы контроля знаний, разработаны методики проведения мониторинговых процедур, измерительные материалы, шкалы оценок знаний и внутренние нормативы.

В Руководстве по качеству в разделе 6, Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка четко прописаны критерии, определяющие результативность и эффективность ОП:

- компетенции, которые развиваются у студентов при реализации студентоцентрированного обучения;

- формы и методы преподавания;
- организация самостоятельной работы студентов;
- учебно-методическое и организационное обеспечение самостоятельной работы студента;
- организация работы по обеспечению посещаемости занятий студентами;
- виды контроля успеваемости обучающихся;
- формы, методы и технологии контроля самостоятельной работы студентов;
- критерии оценки результатов самостоятельной работы студента;
- организация балльно-рейтинговой системы оценки успеваемости;
- академические задолженности и порядок их ликвидации;
- организация компьютерного тестирования.

В рамках реализации студентоцентрированного обучения в университете:

- академическое обучение ведется на 3-х языках: государственном, русском и английском (по отдельным дисциплинам, например, Информационно-коммуникативные технологии);
- вуз предоставляет гибкую траекторию обучения, позволяя обучающемуся участвовать в составлении и выборе ИУП, траектории обучения совместно с опытным эдвайзером;
- используется система балльно-рейтинговой оценки знания, которая гарантирует прозрачность контроля знаний и его объективность;
- применяются новые образовательные технологии, образовательный портал, дистанционная технология обучения и т.д.;
- проводится работа над изменением роли преподавателя как консультанта-тренера.

Обучающиеся обеспечиваются информационными материалами:

- справочником-путеводителем;
- академическим календарем на учебный год;
- индивидуальными учебными планами;
- каталогами элективных дисциплин;
- рабочими учебными программами дисциплин (Syllabus).

Обучающиеся ОП 6B04204 «Правовое регулирование экономики» самостоятельно строят свою образовательную траекторию в форме ИУП, разрабатываемого на основе КЭД. Обучающийся с помощью эдвайзера формирует свой индивидуальный план работы в начале 1-го семестра на весь период обучения (для обучающихся 1 курса) и в период с 01 по 15 апреля текущего учебного года (для обучающихся последующих курсов обучения).

В Университете «Туран-Астана» есть возможность обучения в малых группах для эффективного усвоения учебного материала, выработки способности воспринимать разные точки зрения, умения сотрудничать и разрешать конфликты в процессе совместной работы.

При изучении предметов профессионального переводческого цикла эффективно применяются частично-поисковые и проблемные методы, метод

RWCT – критическое мышление через чтение и письмо, фишбоун («рыбы косточки» - метод «за и против»), интерактивные приемы (кейс-метод, аквариум, работа в парах, в малых группах). Активно используются информационно-компьютерные технологии: электронные словари, база Youtube, электронные библиотеки, электронные программы онлайн-тестирования. Обратная связь между преподавателем и обучающимся осуществляется путем пересылки файлов по e-mail, онлайн сервисами – Google Disk, (Google forms, Presentations), Edpuzzle, Padlet, Jamboard, Moodle.

Наряду с традиционными формами преподавания в вузе применяются разнообразные методы обучения при подготовке обучающихся к профессиональной деятельности:

- активные методы обучения, суть которых состоит в том, чтобы обучающиеся самостоятельно овладевали профессиональными умениями и навыками, формируют личностный подход к возникающей проблеме;

- интерактивные формы обучения, направленные на активное и глубокое усвоение изучаемого материала, развитие умения решать комплексные или проблемные задачи (включают в себя имитационные и ролевые игры, дискуссии, моделирующие ситуации).

По ОП 6В04204 «ПРЭ» преподаватели кафедры «НиМП» применяют инновационные методы преподавания обучения. Так, например, к.ю.н., профессор Барсукова Р.А. по дисциплине «Уголовное право» применяет лекцию-дискуссию, лекцию с разбором конкретных ситуаций.

На занятиях ст. преподаватель кафедры «НиМП» к.ю.н., доцент Егизбаев Н.У. применяет инновационные методы обучения. На практических занятиях была применена программа «Plickers». Это приложение, позволяет мгновенно оценить ответы всей аудитории (до 40 студентов) и упростить сбор статистики. Работает оно с применением QR-кодов. «Plickers» используется преподавателем на планшете или смартфоне, в связке с ноутбуком. Камерой планшета (телефона) преподаватель сканирует поднятые студентами карточки с QR-кодами, по их мнению, с правильными ответами. И получает практически мгновенную статистику правильных и неправильных ответов обучающихся прямо на доске.

Права и обязанности, обучающихся в университете, регламентируются действующим законодательством Республики Казахстан, Уставом университета, внутренними нормативными документами университета, Договором возмездного оказания образовательных услуг, приказами ректора университета «Туран Астана».

На период экзаменационной сессии (промежуточной аттестации) приказом руководителя вуза создается апелляционная комиссия из числа преподавателей, квалификация которых соответствует профилю апеллируемых дисциплин. Обучающийся, не согласный с результатами экзамена, может подать апелляцию. Апелляция осуществляется согласно Академической политике и Правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

Гарантией точности и адекватности оценки знаний обучающихся

является контроль качества экзаменационных и тестовых вопросов до начала экзаменов, после проведения, которого оформляется паспорт на экзаменационные вопросы или тестовые задания.

Для обеспечения объективности, прозрачности и адекватности оценки знаний обучающихся, сессия в университете «Туран-Астана» проходит с использованием процедуры прокторинга, позволяющей обеспечивать корректность оценивания.

Онлайн-прокторинг – это система мониторинга, которая автоматически обнаруживает любые запрещенные действия перед и во время экзамена. Наблюдение ведется из трех источников: аудио, видеопоток и запись экрана рабочего стола. При попытке открыть другую вкладку в браузере (кроме окна с экзаменом) или подсмотреть/подслушать подсказку система автоматически помечает нарушение и отправляет информацию экзаменатору. Как правило, за ходом прокторинга всегда наблюдает проктор – специально обученный сотрудник, который отслеживает, не допустила ли система ошибку.

Процедуры реагирования на жалобы обучающихся отражены в следующих документах: «Кодекс академической честности», «Академическая политика» (<https://tau-edu.kz/content/normativnyye-dokumenty-universiteta>).

В целях согласования основных вопросов (интересов) и выяснения проблем, существующих в среде обучающихся, регулярно проводятся встречи обучающихся с ректором, первым проректором, проректорами по направлению деятельности, деканами школ, анонимное анкетирование обучающихся о фактах злоупотребления служебным положением ППС, сотрудниками Университета.

Для осуществления обратной связи в холле Университета установлен ящик «Для писем и обращений к ректору университета», блог ректора на сайте (<https://tau-edu.kz/blog/rector>), а также телефон доверия (39-81-18) для обучающихся по ОП и родителей с целью пресечения правонарушений.

Для внесения предложений, замечаний и жалоб имеется блог ректора <https://tau-edu.kz/blog/rector>, где ответ дается в течение 3 дней.

Для решения текущих вопросов имеется электронная почта декана школы, заведующего кафедрой. Все заинтересованные лица имеют свободный доступ к работникам кафедр и школ. Жалобы принимаются в устной и письменной форме, срок ответа зависит от сложности решаемого вопроса.

Учебная нагрузка определяется в соответствии с ГОСО, где указано общее количество кредитов, обязательных для усвоения на каждом уровне образования. На уровне бакалавриата - не менее 240.

Согласно академическому календарю и графику учебного процесса, утвержденным Академическим советом университета, в течение учебного года проводятся мероприятия по оценке результатов обучения, включающие периоды рубежного, промежуточного контролей.

Для проверки учебных достижений предусматриваются различные

формы контроля. Контроль и оценка результатов обучения студентов основываются на балльно-рейтинговой системе (БРС) и предусматривают следующее распределение баллов в процентах: на текущий и рубежный контроль отводится в общей сумме 60% от общего количества баллов по дисциплине, на итоговый контроль 40%. Учебные достижения оцениваются в баллах по 100 балльной шкале, соответствующей принятой в международной практике буквенной системе (положительные оценки, по мере убывания, от «А» до «D», «неудовлетворительно» - «FX», «F») и с соответствующим цифровым эквивалентом по 4-х балльной шкале.

Для обеспечения плавного развития академической карьеры студентов с соблюдением интересов студентов университет организует образовательный процесс на основе стандарта ESG 1.4. Все процедуры приема, оценки, признания и выпуска, наряду с самой академической программой и поддержкой студентов строятся на основе данного стандарта. Политика, процессы и критерии приема студентов осуществляются последовательно и прозрачно.

В университете функционирует социально-психологическая служба, где осуществляется поддержка студентов.

В ходе интервью со студентами выяснилось, что в университете «Туран-Астана» выстроена эффективная система для профессионального развития, становления личности и раскрытия творческого потенциала обучающихся. Работа в данном направлении осуществляется Департаментом по делам молодежи <https://tau-edu.kz/department/department-po-delam-molodezi>.

Департамент по делам молодежи – структурное подразделение университета, основными задачами которого являются реализация государственной молодежной политики и организация воспитательной работы со студентами.

В состав Департамента входят Комитеты и Студенческие клубы по интересам.

Департамент курирует вопросы профилактики правонарушений, формирования добропорядочности и здорового образа жизни, организации проживания и досуга в общежитиях, студенческого самоуправления, развития волонтерского и дебатного движения.

***Замечание:***

- Отсутствуют сведения по академической мобильности данной образовательной программы.

***Области для улучшения:***

- Создать возможности для обучающихся по академической мобильности для обмена опытом по направлению ОП 6В04204 «Правовое регулирование экономики»

**Уровень соответствия по стандарту 3 – Значительное**

**соответствие****Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация*****Доказательства и анализ.***

Порядок формирования контингента обучающихся в Университете «Туран-Астана» осуществляется согласно «Типовым правилам приёма на обучение в организации образования, реализующие ОП высшего и послевузовского образования».

Как показала экспертиза, для обеспечения стабильного набора абитуриентов университет уделяет особое внимание профориентационной работе. На сайте университета есть самостоятельный ресурс, посвящённый поступлению в университет. <https://tau-edu.kz/en/content/kontakty-priemnoj-komissii>

Профориентационная работа ведется в течение всего учебного года: организуются Дни открытых дверей, конкурсы научных проектов, мастер-классы, выездные мероприятия. Своевременное и полное информирование абитуриентов способствует правильному выбору профессии и вуза. Для абитуриентов и их родителей подготовлены справочные буклеты на казахском, русском и английском языках, содержащие информацию об особенностях ОП, а также о будущей профессиональной деятельности.

Прием лиц, поступающих в университет «Туран-Астана» по программам высшего образования, осуществляется посредством размещения государственного образовательного заказа (образовательные гранты), а также оплаты обучения за счет собственных средств граждан и иных источников.

В университете созданы различные службы поддержки студентов, участвующие в процедуре ориентации студентов-первокурсников. Университет оказывает всяческое содействие студентам в освоении образовательных программ: созданы службы поддержки обучающихся, введены единицы эдвайзеров, разработаны все условия для проведения образовательных процессов и организации досуга обучающихся. Обучающиеся программ вузовского образования обеспечиваются «путеводителем», в котором отражаются академическая политика университета в области вузовского образования, права и обязанности обучающихся, методика оценки успеваемости.

Также в «Путеводителе» имеется краткая информация о руководстве университета, академическом календаре для студентов очного отделения на текущий учебный год, о кредитной системе обучения, на основе которой осуществляется оценка знаний студентов, об автоматизированной информационной системе Platonus. Предлагается календарь мероприятий на учебный год, который позволяет студентам первого курса в течение года постепенно адаптироваться к учебному процессу и новым правилам организации учебного процесса. Студенты получают информацию о том, какие студенческие организации действуют в университете, об академической политике и кодексе студента.

В связи с тем, что в РК нет аналогов ОП «Правовое регулирование экономики», в настоящее время идет работа по поиску вузов-партнеров в аналогичным ОП.

В ходе беседы со студентами 2 курса образовательной программы 6В04204 «Правовое регулирование экономики» можно сделать вывод, что студенты довольны выбором своей ОП, но вместе с тем выразили пожелание о необходимости совершенствовании политики и маркетинга вуза для привлечения необходимого контингента студентов да данную образовательную программу.

В соответствии с Миссией Университета «Туран-Астана» процесс демократизации системы управления предполагает всестороннее участие обучающихся в управлении Университетом через:

- работу в органе самоуправления;
- участие в работе коллегиальных органов (Академического совета, Академического комитета);
- деятельность внутриуниверситетских объединений по различным направлениям;
- создание Сообщества выпускников Университета для развития и укрепления деловых связей.

Университет «Туран-Астана» поощряет инициативы обучающихся (<https://tau-edu.kz/content/studenceskaa-zizn>): проведение концертов, конкурсов, культурных мероприятий и бизнес-проекты (<https://tau-edu.kz/content/klubuy-po-interesam>). В Центре предпринимательства «Startup Univer» обучающиеся получают поддержку молодых бизнесменов, которые выступают в роли наставников.

В рамках кафедры «НиМП» организован научно-студенческий кружок «Фемида», где обучающиеся могут апробировать результаты своих исследований, получить отзывы со стороны научных руководителей, попутно приобретая навыки публичного выступления, научной полемики и дискуссии.

Процедура перевода и восстановления обучающегося в университет «Туран-Астана» по всем формам обучения осуществляется в соответствии с Академической политикой университета «Туран-Астана» и «Правил перевода и восстановления» в полном соответствии с нормативными документами МНВО РК и Законом РК «Об образовании».

По движению студенческого контингента (отчисление, восстановление, перевод и др.) формируются приказы ректора Университета. Перевод обучающихся в университет «Туран-Астана» на соответствующие формы обучения и ОП производится из других вузов, имеющих лицензии на образовательную деятельность и соответствующее направление подготовки, в период каникул.

**Области для улучшения:**

- Рекомендуется активизировать профориентационную работу в целях дальнейшего повышения динамики контингента и развития образовательной программы 6В04204 «Правовое регулирование экономики» .

**Уровень соответствия по стандарту 4 – полное соответствие****Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав****Анализ и доказательства:**

Внешний аудит показал, что подбор ППС в Университете «Туран-Астана» осуществляется в соответствии с Положением о кадровой политике Университета «Туран-Астана», утвержденном на заседании Академического совета Университета, протокол №7 от 27.01.2021 г. (<https://tau-edu.kz/content/hr-sluzba>), основные положения которой осуществляются на основе «Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц», «Об утверждении Правил конкурсного замещения должностей ППС и научных работников высших учебных заведений». Кадровая политика Университета полностью соответствует требованиям действующего законодательства РК: Трудовому кодексу РК, Уставу Университета «Туран-Астана», Кодексу корпоративной культуры, Правилам внутреннего трудового распорядка. Основная цель кадровой политики - своевременное обеспечение Университета персоналом, отвечающим квалификационным требованиям. Кадровый состав укомплектован в соответствии с Правилами конкурсного замещения должностей ППС. С целью повышения квалификации и соответствия квалификационным требованиям ежегодно на кафедрах разрабатывается План повышения квалификации ППС на учебный год. Планы кафедр объединяются в вузовский План повышения квалификации ППС Университета.

ППС соответствует квалификационным требованиям к лицензированию образовательной деятельности. Базовое образование по направлению подготовки по всем специальностям имеют 100% преподавателей.

Согласно штатному расписанию, на кафедре «Национальное и международное право» работает 27 преподавателей, из них 6 практиков совместителей, штатных преподавателей 21.

В ходе аудита были запрошены расписания занятий за 1 и 2 семестр 2023-2024 учебного года и сертификатов повышения квалификации, можно сделать вывод, что ППС кафедры повышению свою квалификацию по своей специализации.

Планирование деятельности ППС вуза осуществляется на основе индивидуального плана работы преподавателя, составляемого на каждый

учебный год. Индивидуальный план преподавателя включает учебную, методическую, научно-исследовательскую, воспитательную работу.

В целом созданы благоприятные условия для осуществления эффективной деятельности профессорско-преподавательского состава вуза. Оценка компетентности ППС осуществляется в виде отдельных процедур: проведение открытых занятий, функционирование годового отчета ППС, проведение рейтинговой оценки качества работы преподавателя в баллах, оценка НИР.

Выборочная проверка показала, что 23.10.2023 года проводилось открытое задания по дисциплине Гражданское право РК (общая часть) и по силлабусу должна было проводиться тема «Сделки». Однако в «Журнале открытых занятий» тема не указана и не указаны основные вопросы занятия.

Комиссия отмечает, конкурсный отбор кандидатов на вакантные должности профессорско-преподавательского состава проводится в соответствии с «Правилами конкурсного замещения должностей ППС Университет «Туран-Астана» путем, размещения объявлений о имеющихся вакансиях на официальном сайте Университета, <https://tau-edu.kz/vacancy> онлайн-портале для найма персонала HeadHunter-hh.kz, портал электронной биржи труда и/или в республиканских печатных СМИ: «Казахстанская правда», «Егемен Казахстан» и др.

Научно-исследовательской нагрузка ППС в отчётный период составили 1 - Журнал Scopus. 13 - в зарубежных изданиях, 3 – в журналах с Импакт-фактором, Журналы, рекомендованные ККСОН – 10, международные конференции – 8. Результаты научно-исследовательской работы преподавателей факультета внедряются в учебный процесс в рамках элективных курсов, подготовки дипломных работ, написания учебных пособий, научных статей, учебно-методических комплексов.

Аттестация штатных сотрудников Университета проводится один раз в год. Для определения уровня удовлетворенности внутренних потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг через анкетирование в Университете утверждены формы анкет на платформе АИС «Platonus». Два раза в год проводится анкетирование обучающихся, результаты которого заслушиваются на заседании Ученого совета Университета.

По итогам анкетирования подавляющее большинство ППС демонстрируют высокий профессиональный уровень. По результатам анкетирования заведующими кафедрами принимаются корректирующие мероприятия. Компетентность ППС оценивается и мотивируется также через механизм Рейтинга, который содержит критерии оценки по учебно-методической, инновационной, воспитательной, общественной и кадровой работе.

Модель поведения ППС имеет своей органической частью его политико-правовую, нравственно-эстетическую культуру и корпоративный принцип в реализации учебно-воспитательного процесса.

**Области для улучшения:**

- Необходимо повысить эффективность подготовки публикаций ППС образовательной программы в журналах с ненулевым импакт-фактором.
- Рекомендуется пересмотреть форму Журнала открытых занятий
- Рекомендуется проходить курсы повышения квалификации не только штатным ППС, но и преподавателям совместителям

**Уровень соответствия по стандарту 5 – полное соответствие****Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов****Доказательства и анализ:**

Университет «Туран-Астана» имеет достаточную инфраструктуру, соответствующую требованиям ГОСО, санитарных норм и правил, необходимую для успешной реализации образовательных программ с использованием материально-технической базы (МТБ): информационных ресурсов и технологий, ресурсов для научно-исследовательской работы и практической подготовки обучающихся. МТБ Университета соответствует квалификационным требованиям.

Университет располагает двумя учебными корпусами общей площадью 11 964,1 кв.м. Общая учебная площадь составляет 7 228,9 кв.м. Университет обладает достаточным количеством аудиторий для проведения учебных занятий.

Аудиторный фонд составляет 52 аудиторий, из которых: 1 аудитория имеет 130 посадочных мест, 3 аудитории – 50-60 посадочных мест, 9 аудиторий от 30 до 50 посадочных мест, остальные аудитории имеют вместимость в пределах от 6 до 30 посадочных мест. Общая площадь спортивных сооружений составляет 565,6 кв.м., 1 общежитие, общей площадью – 859 кв.м. и 2 хостела на правах аренды. Спортивный зал оборудован современными спортснарядами, спортивным инвентарем, необходимым для занятий физкультурой и спортом.

Всего в Университете 11 компьютерных классов и все подключены к сети интернет; 2 класса специально выделены спецкабинеты и лаборатории общей площадью 4 054 кв. м, в том числе и для развития предпринимательских навыков и реализации стартап –проектов используется Центр предпринимательства «Startup Univer» - 109,5 кв.м.

Общее количество персональных компьютеров – 341 единиц. Из них 329 единиц подключены к единой корпоративной сети Университета с выходом в Интернет.

Университет располагает типографией оснащенным современным оборудованием. 100%-е обновление типографического оборудования было произведено на сумму более 10 млн. тенге. Деятельность издательским центром заключается: контроль за научным и литературным содержанием изданий и качеством их художественного и технического оформления;

разработка планов редакционно-подготовительных работ, графиков редакционных и производственных процессов издания; выполнение печатных, брошюровочно-переплетных работ по малотиражным и малообъемным изданиям.

Университет располагает собственным студенческим общежитием общей площадью 858,9 кв.м., на 78 койко-мест.

Для поддержания реализации ОП 6В04204 «ПРЭ» в структуру вуза входят следующие СП: ДАВ, ОР, ЦПТиК, ДМиП, Департамент НиИ, ДОК, Центр предпринимательства, БиЦ, ДЦТ, типография и другие службы, хозяйственное управление (медпункт, столовая, служба безопасности). Университет имеет официальный сайт, единую локальную электронную систему (<https://tau-edu.kz/>). Первичная медико-санитарная помощь обучающимся оказывается в медпункте. В 2021-2022 уч. г. Университет подписал Меморандум о сотрудничестве с медицинским центром «Astana Clinic», где каждый студент вуза может обслуживаться абсолютно бесплатно. Питание обучающихся обеспечивается в столовой, буфетах, кофейнях.

На базе кафедры «Национальное и международное право» функционирует криминалистическая лаборатория, зал судебного заседания, юридическая клиника, юридических исследований. Специализированные аудитории, оснащены современной компьютерной техникой.

В вузе оборудована аудитория современной, высокоскоростной компьютерной техникой, закуплены и установлены 10 моноблоков Apple iMac 24 Pink (Z12Z000AS).

В университете «Туран-Астана» увеличена скорость доступа к Интернет со 100 мб/сек до 500 мб/сек, многократно увеличены мощности серверной техники, для чего закуплены новые серверы (hp Proliant, ОЗУ 128 Гб, жесткий диск 4 Тб, SSP диск, процессор 2,3 GHzx2).

В Университете «Туран-Астана» в учебном процессе используется актуальное программное обеспечение. Программное обеспечение приобретается в соответствии с Силлабусом, в котором указано используемое в процессе обучения программное обеспечение. В Университете используются программные продукты для преподавания дисциплин: Например, Excel, Platonus, zoom и т.д. Для подготовки обучающихся ОП «ИС», «ВТиПО» навыкам программирования на языках высокого уровня, разработке и проектированию информационных систем, и обучению их современным инструментам в области IT-технологий на кафедру были приобретены лицензионные программные продукты, например, CLion для языка программирования C, C++, Rider для языка C# платформ .NET, 1С Бухгалтерия и др.

Обеспечен доступ к ресурсам библиотеки в цифровом формате, предоставлен доступ к подписным электронным ресурсам «из дома»; в образовательном процессе используется репозиторий. Обучающиеся имеют возможность контроля в режиме реального времени всех видов занятий, сроков проведения контрольных мероприятий, своих академических достижений.

Учебный процесс университета «Туран–Астана» обеспечивается информационно-методическими ресурсами библиотечно-информационного центра (БИЦ), учебно-методическими материалами, научными и методическими разработками кафедр.

БИЦ Университета «Туран-Астана» в своей деятельности руководствуется нормативными документами: Законом РК «Об образовании», Положением о БИЦ, Методическими пособиями по библиотечному делу для библиотек системы образования и др. нормативными документами.

БИЦ Университета имеет: абонемент с закрытым доступом для пользователей, 3 книгохранилища, 2 универсальных читальных зала на 65 посадочных мест.

Информирование о своих фондах библиотека ведет с помощью постоянно действующих книжных выставок и справочного аппарата.

Подписка на периодические издания выполняется по профилю подготовки специалистов. На 2021 год библиотекой выписаны 48 наименований газет и журналов, из них на казахском языке – 12. На 2022 год библиотекой выписаны 31 наименований газет и журналов, из них на казахском языке – 10.

В оснащении библиотеки имеется 30 единиц персональных компьютеров (техническая характеристика ПК подходит для применения в библиотеке), 2 принтера, сканер. Все ПК подключены к сети Интернет. Читателям обеспечен бесперебойный доступ к Республиканская межвузовская электронная библиотека (РМЭБ), Казахская научно-техническая электронная библиотека (КазНТЭБ), Polpred.com, Университетская библиотека–onlain - <http://www.biblioclub.ru>, Открытый университет Казахстана - <https://openu.kz/ru>, Казахская национальная электронная библиотека- <http://kazneb.kz> и другим базам данных. С 2019 г. библиотека подписалась и получила подключение к электронно-библиотечной системе IPR BOOKS - являющейся ведущим поставщиком цифрового контента для образовательных учреждений и публичных библиотек. Ресурс активно используется ППС Университета студентами, магистрантами и докторантами.

В ЭБС IPR BOOKS размещены учебники и учебные пособия, монографии, производственно-практические, справочные издания, а также деловая литература для практических специалистов. В данную систему включены издания за последние 10 лет. Кроме того, данная библиотечная система предоставляет возможность пользоваться своими ресурсами при инклюзивном образовании.

Кроме того, библиотека имеет подключение к предоставленным МНВО РК зарубежным электронным базам данных Springer, Scopus и Web of Science.

Для качественного формирования фонда в постоянном рабочем режиме осуществляется совместная деятельность БИЦ с координаторами кафедр. С 2019 года подключен модуль «WEB-КАБИС», что дает

возможность пользователям удаленно пользоваться библиотечной системой.

Сведения о фонде библиотеки: основной книжный фонд на конец 2023-2024 учебного года составляет 65 685 экземпляров, из них 70 % (45 429) – учебная литература, 19 % (12 593) – учебно-методическая литература, 21 % (13 652) – научная литература. Основную часть библиотечного фонда составляет учебная и учебно-методическая литература по общеобразовательным, базовым и профилирующим дисциплинам общеобязательного цикла и по профессиональным программам – 100 %, ежегодная обновляемость фонда составляет 1,7%. На государственном языке 33 191 экз., доля основного библиотечного фонда на государственном языке составляет 50,6 %, что соответствует доле контингента студентов, обучающихся на казахском языке. Периодические издания представлены поступлениями 29 наименований, сумма на первое полугодие составил 452 260 тенге.

Библиотечно информационный центр университета «Туран-Астана» активно осваивает информационные технологии. В библиотеке функционирует ВебКабис - автоматизация библиотечно-информационной системы, запись составляет 12 491 документов.

Комиссия отмечает, что на сайте размещены миссия, стратегия развития вуза, информация о структуре, истории и достижениях университета, информация о вузовской и послевузовской подготовке, международных программах. На сайте представлены общая информация о вузе; формах обучения, порядке поступления в вуз; материалы по организации учебного процесса; справочные материалы об ОП (КЭД), список изучаемых дисциплин, список ППС кафедры, презентации, в которых содержится информация о специальностях) материалы о научной и инновационной деятельности, международных контактах вуза; электронно-библиотечные ресурсы. Информация на нем представлена на казахском, русском и английском языках. Ежегодно, информация об ОП, актуализируется согласно происходящим изменениям.

Визуальный осмотр показал, что материально-техническая база университета: библиотека, читальный и абонементные залы, лаборатории, специализированные кабинеты и учебные аудитории, оснащены современными техническими средствами обучения. Налажена работа столовых и буфетов, медпунктов, спортивных залов. Все компьютерные классы оснащены компьютерами нового поколения и ЖК мониторами, объединены в локальную сеть и подключены к Интернет, услугами которой сотрудники и студенты пользуются бесплатно и без ограничения времени. Подразделения университета оснащены компьютерами, принтерами, аудио-видео аппаратурой. Для проведения занятий имеются интерактивные доски, мультимедиа проекторы, панорамные экраны.

Обучающиеся обеспечены доступом из любой точки к сети Интернет, к образовательным ресурсам электронных библиотечных систем и электронной библиотеки университета в читальных залах, в электронных ресурсных центрах. Каждый центр укомплектован оборудованием,

позволяющим организовать доступ к электронному образовательному и научному контенту, обеспечить проведение учебных и научных семинаров, мероприятий в режиме онлайн (вебинаров) с использованием современных интерактивных технологий (звуковые системы, системы видеоконференцсвязи).

В ходе аудита экспертная группа убедилась, что студенты ОП эффективно используют поддержку служб сервиса, функционирующих в университете для обучающихся в осуществлении всех своих учебных и вне учебных занятий.

Университет располагает современным уровнем материально-технической базы и ресурсами для предоставления качественных образовательных услуг: материально-технические ресурсы имеются в количестве, качестве и масштабах, достаточных для претворения в жизнь миссии и стратегии образовательной программы, а также для эффективной реализации образовательных процессов.

***Замечание:***

- В ходе визуального осмотра выяснилось, что криминалистическая лаборатория не в полной мере обеспечивает потребности проведения практических занятий.

***Области для улучшения:***

- Рекомендуется в рамках инклюзивного обучения улучшить условия для обучающихся с учётом их особых потребностей.

**Уровень соответствия по стандарту 6 – Значительное соответствие**

**Стандарт 7. Информирование общественности**

***Анализ и доказательства:***

Универсальным инструментом информирования является сайт университета <https://tau-edu.kz/> Публикация релизов новостей, мероприятий, проводимых в университете концертных программах, конференций. Информационный ресурс сайта является открытым и общедоступным.

Сайт содержит презентации, видеоролики, содержащие информацию о событиях жизни Университета. В разделе 3D – тур представлена навигация по учебным корпусам Университета, учебным аудиториям, лабораториям, актовому залу, спортивному залу, конференц-залу, релакс-комнате, общежитию и т.д.

На сайте университета публикуется достоверная и актуальная информация, характеризующая университет в целом и в разрезе ОП. На главной странице сайта расположены вкладки «Жизнь в ТАУ», «О нас», «Структура в ТАУ» которые предоставляет подробную информацию о миссии, структуре, истории, школах, кафедре и др. Подробная информация

об ОП находится в открытом доступе и сгруппирована по кафедрам школ.  
<https://tau-edu.kz/content/gumanitarno-uridiceskaa-skola>

В разделе «Об Университете» есть вкладка «Аккредитация и рейтинги», где имеется следующая информация: - об аккредитации; - о рейтинге Университета «Туран-Астана»; - свидетельства о программной аккредитации.

Придерживаясь принципа прозрачности и доступности, на сайте вуза размещена подробная и объективная информация о ППС, с указанием биографических данных, профессиональных достижений и достижений в области науки. Ссылка на профайлы ППС кафедры <https://tau-edu.kz/chair/nacionalnoe-i-mezdunarodnoe-pravo>

На сайте подробно даётся информация об образовательной программе «6В04204 - Правовое регулирование экономики». <https://tau-edu.kz/specialty/pravovoe-regulirovanie-ekonomiki>

Страница кафедры в социальных сетях:

<https://tau-edu.kz/specialty/pravovoe-regulirovanie-ekonomiki>

[https://www.instagram.com/nimp.tau?igsh=cTBvM3Q3eXk0c2hk&utm\\_source=qr](https://www.instagram.com/nimp.tau?igsh=cTBvM3Q3eXk0c2hk&utm_source=qr)

<https://www.facebook.com/share/MVKFSrw4eFVNKA2y/?mibextid=eQY6cl>

Ежегодно в целях широкого информирования общественности о деятельности и ОП Университета, кафедры проводят профориентационную работу в школах, колледжах и организациях. На встрече с выпускниками школ, колледжей, сотрудниками организаций разъясняют политику Университета «Туран-Астана», информируют об общих требованиях к поступающим, в сфере профессиональной деятельности, рассказывают о ключевых компетенциях ОП и перечне необходимых документов для поступления в Университет. Информацию по данному направлению все желающие могут получить на сайте Университета «Туран-Астана» в разделе «Абитуриенту», где размещена информация о правилах приема, режим работы приемной комиссии и информация по ОП бакалавриата.

### ***Области для улучшения:***

- Отообразить результаты реализации рекомендаций, экспертных заключений и улучшение качества подготовки обучающихся по ОП 6В04204 «Правовое регулирование экономики» на сайте кафедры.

**Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие**

## ГЛАВА 3

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

---

**Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:**

**Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность – полное соответствие**

**Области для улучшения:**

- В соответствии со Стратегией университета необходимо сформировать План развития образовательной программы ОП 6В04204 - «Правовое регулирование экономики».

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией — значительное соответствие**

**Замечание:**

- Недостаточный контроль за разработкой и оформлением слайдов.

**Области для улучшения:**

- Рекомендуется в регламенте профессиональной практики и определения организаций в качестве баз практик от 01.09.2022 года, закрепить обеспечение сохранности всех отчётов, дневников, протоколов защиты до окончания обучающимися всего периода обучения.

- Рекомендуется продолжить работу по улучшению содержания образовательной программы с учётом мнения внешних экспертов и работодателей.

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие**

**Замечание:**

- Отсутствуют сведения по академической мобильности по данной образовательной программе.

**Области для улучшения:**

- Создать возможности для обучающихся по академической мобильности для обмена опытом по направлению ОП 6В04204 «Правовое

регулирование экономики».

#### **Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие**

##### ***Области для улучшения:***

- Рекомендуется активизировать профориентационную работу в целях дальнейшего повышения динамики контингента и развития образовательной программы 6В04204 «Правовое регулирование экономики».

#### **Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие**

##### ***Области для улучшения:***

- Необходимо повысить эффективность подготовки публикаций ППС образовательной программы в журналах с ненулевым импакт-фактором.

- Рекомендуется пересмотреть форму Журнала открытых занятий.

- Рекомендуется проходить курсы повышения квалификации не только штатным ППС, но и преподавателям совместителям.

#### **Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – значительное соответствие**

##### ***Замечание:***

- В ходе визуального осмотра выяснилось, что криминалистическая лаборатория не в полной мере обеспечивает потребности проведения практических занятий.

##### ***Области для улучшения:***

- Рекомендуется в рамках инклюзивного обучения улучшить условия для обучающихся с учётом их особых потребностей.

#### **Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие**

##### ***Области для улучшения:***

- Отобразить результаты реализации рекомендаций, экспертных заключений и улучшение качества подготовки обучающихся по ОП 6В04204 «Правовое регулирование экономики» на сайте кафедры.

**ПРОГРАМА**  
**внешнего аудита экспертной группы IQAA**  
**в Туран Астана университет по программной аккредитации**  
**29-30.05.2024 год**

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>День 1-й: 29 мая 2024 г.</i>			
8:45	Прибытие в университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
9:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
10:00-10:45	Интервью с ректором Университета	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ректора Ссылка для конференции
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
11:00-11:45	Интервью с проректорами Университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Кабинет ректора Ссылка для конференции
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:00-12:45	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедрами аккредитуемых программ	Р, ЭГ, К, Декан факультета, Заведующий кафедрой	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедры по аккредитуемой образовательной программе	Р, ЭГ, К, ППС кафедры	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:00-16:45	Интервью со студентами	Р, ЭГ, К, Студенты	Кабинет ВЭГ Ссылка для

			конференции
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:00-18:30	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами	Учебный корпус Ссылка для конференции
18:30-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
<b>День 2-й: 30 мая 2024 г.</b>			
8:45	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
9:00-11:00	Выборочное посещение учебных экзаменов и баз практик	Р, ЭГ	Учебный корпус Базы практик
11:00-11:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, Выпускники	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:00-12:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, Работодатели	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемой образовательной программе. Приглашение отдельных представителей кафедры и структурных подразделений по запросу экспертов	Р, ЭГ, Заведующий кафедрой, РСП	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ректора Ссылка для конференции

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

## УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

### Список руководителей

№	ФИО	Должность	e-mail	Конт. номер телефона
1	Джапарова Гульжамал Алькеновна	Ректор	info@tau-edu.kz	
2	Даубаев Канат Жаксымуратович	Первый проректор	daubaev@tau-edu.kz	87010990699
3	Смоилов Самат Жумагалиевич	Проректор по науке и инновациям	smoilovs@mail.ru	87772799233
4	Капенова Асемгуль Зарлыхановна	Проректор по внешним связям, акредитации и рейтингу	a.kapenova@tau-edu.kz	87773525956
5	Нурпеисов Сагат Елубаевич	Проректор по социальному и корпоративному развитию	nurpeisov@tau-edu.kz	87023146585

### Приложение 2. Деканы

№	ФИО	Должность	e-mail	Конт. номер телефона
1	Нарбинова Миргуль Майджановна	Декан гуманитарно-юридической школы	m.narbinova@tau-edu.kz	8 778 650 0478
2	Аимкулов Рахат Ашкенович	Декан школы «Бизнес и информационные технологии»	r.aimkulov@tau-edu.kz	8747 199 3508

### Приложение 3. Зав.кафедрами

№	ФИО	e-mail	ОП	Конт. номер телефона
1	Барсукова Ритга Анатольевна	barsukova@tau-edu.kz	Зав.кафедрой «Национальное и международное право»	87075680899
2	Донбаева Айнур Бекетовна	a.donbaeva@tau-edu.kz	Зав.кафкедрой «СГНиЯД»	8 705 489 9969
3	Капенова Асемгуль Зарлыхановна	a.kapenova@tau-edu.kz	И.о. зав.кафедрой «Бизнес-администрирование»	87773525956

### Приложение 4. АУП

№	ФИО	Должность	e-mail	Конт. номер телефона
1	Дайрабаева Айжан Сериковна	Директор департамента по академическим вопросам	dairabayeva@tau-edu.kz	8 7005157478
2	Грибинча Диана	Руководитель офис	gribincha@tau-	8 7011819071

	Георгиевна	регистратора	edu.kz	
3	Нурманов Алмас Маратбекович	Директор департамента науки инновации	a.nurmanov@tau- edu.kz	8 7016779994
4	Асылаева Кадиша Кусбековна	Ведущий специалист Департамента аккредитации и рейтинга	accreditation@tau- edu.kz	8 7075437075
5	Инкарбекова Айну Баймурзаевна	Директор департамента кадров и правового обеспечения	cv@tau-edu.kz	8 7776587313
6	Дубаева Зауреш Габбасовна	Руководитель библиотечно- информационного центра	z.dubaeva@tau- edu.kz	8 7083694638
7	Шинтаева Сауле Сенбекована	Директор департамента маркетинга и продаж	admissions@tau- edu.kz	8 7029123997
8	Успамбаева Мадина Карабаевна	Руководитель Центра практики, трудоустройства и карьеры	<a href="mailto:omk2108@mail.ru">omk2108@mail.ru</a>	8 778 354 4107
9	Конев Анатолий Сергеевич	Директор департамента цифровой трансформации	a.konev@tau-edu.kz	8 7051897402

**Фокус-группы для проведения онлайн-интервью в рамках аккредитации в**

**ACQUIN**

Кафедра «НиМП»

**1.Список ППС**

№	ФИО	e-mail	ОП	Сот. телефон
1	к.ю.н.,доцент Елеманов Серик Хажиахметович	elemanov.serik@mail.ru	6В04204 «Правовое регулирование экономики»	87474075779
2	к.ю.н., профессор Капсалямов Кайрат Жаксылыкович	guf-2030@mail.ru	6В04204 «Правовое регулирование экономики»	87027738585
3	к.ю.н., доцент Карымсаков Рахмет Шамилович	karymsakov@tau-edu.kz	6В04204 «Правовое регулирование экономики»	87017496712
4	к.ю.н., доцент Егизбаев Нургельды Уразгельдиевич	nurgeldi77@mail.ru	6В04204 «Правовое регулирование экономики»	87760071234

**2. Декан ГЮШ и зав.кафедры «НиМП»**

№	ФИО	e-mail	ОП	Сот.
---	-----	--------	----	------

				<b>телефон</b>
4	Нарбинова Миргуль Майдановна	m.narbinova@tau-edu.kz	6B04204 «Правовое регулирование экономики»	877786500478
2	к.ю.н., профессор Барсукова Ритта Анатольевна	barsukova@tau-edu.kz	6B04204 «Правовое регулирование экономики»	87075680899

## 2. Список обучающихся

№	ФИО	e-mail	ОП	Сот. телефон	Группа
1	Тулепенова Аружан	tulepenova@gmail.com	6B04204 «Правовое регулирование экономики »	87712962715	ПРЭ- 23-1

## 3. Список работодателей/представителей баз-практик

№	ФИО	e-mail	Наименование организации	Сот. Телефон
1	Темиржанова Ахметжановна	Ляззат Iyzzat_1805@mail.ru	Коллегия адвокатов г.Астана	87771534747
2	Исмагулова Турехановна	Айгуль 7aigul 7@mail.ru	Коллегия адвокатов г.Астана	87773759917

## **СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Рабочий учебный план образовательной программы 6В04204 «Правовое регулирование экономики»
2. Штатное расписание ППС кафедры «НиМП»
3. Расписание занятий на 1 и 2 семестр 2023-2024 учебного года
4. Каталог элективных дисциплин по образовательной программе 6В04204 «Правовое регулирование экономики»
5. График открытых занятий преподавателей на 2023-2024 учебный год кафедры «НиМП»
6. Регламент профессиональной практики и определения организаций в качестве баз практик
7. Программа учебной практики и методические рекомендации по организации и прохождению учебной практики, для обучающихся по образовательной программе 6В04204 «Правовое регулирование экономики»
8. Сведения и сертификаты о повышении квалификации ППС кафедры «НиМП»
9. Силлабус «Основы антикоррупционной культуры» (на русском языке и на государственном языке)
10. Силлабус Теория государства и права (на государственном языке)
11. Силлабус Уголовное право РК (общая часть) (на русском языке и на государственном языке)
12. Силлабус Гражданское право РК (общая часть) (на русском языке и на государственном языке)
13. Меморандумы о сотрудничестве в области подготовки кадров
14. Журнал открытых занятий преподавателей кафедры «НиМП»