



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
УНИВЕРСИТЕТА «ТУРАН-АСТАНА»**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ
6В04117 «ФИНАНСЫ БИЗНЕСА»
(ПЕРВИЧНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ)**

г.Астана – 2024 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Руководитель группы:

Дарибекова Айгуль Сагатбековна, ассоциированный профессор, к.э.н., доцент кафедры «Экономика и менеджмент предприятия», Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагынова, г. Караганда



Международный эксперт:

Кутай Актай, д.х.н., заведующий кафедрой «Менеджмент туризма», Университета Кастамону, PhD, профессор, г. Кастамону, Турция



Национальный эксперт:

Сидоренко Татьяна Викторовна, Школа бизнеса, к.ю.н., Восточно – Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева



Представитель работодателей:

Таштанова Нуриля Нурмашевна, Главный бухгалтер общественного фонда «Рухани жангыру».



Представитель студентов:

Магистрант 1-го года обучения по образовательной программе «Экономика» Казахский агротехнический исследовательский университет имени С. Сейфуллина

КООРДИНАТОР IQAA

Мухамбеталина Дана Жандулаевна

главный эксперт департамента постаккредитационного мониторинга

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 6В04117 ФИНАНСЫ БИЗНЕСА ПО КАЖДОМУ
СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией		+		
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка		+		
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

30.05.2024

По решению Аккредитационного Совета в 6 стандарте «Значительное соответствие» заменить на «Частичное соответствие»

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	
Основные характеристики вуза.....	

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение.....	
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	
-----------------	--

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	

ГЛАВА 1

Введение

Внешний визит экспертной группы в учреждении «Университет «Туран-Астана» с целью процедуры специализированной аккредитации проходил 29-30 мая 2024 г.

Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной НАОКО. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, Кодекс чести эксперта и др.), что позволило заблаговременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством вуза дала возможность экспертам официально познакомиться с общей характеристикой организации, достижениями последних лет и перспективами развития университета.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой вуза.

Во время визита экспертная группа провела встречи и интервью с руководством и административным составом вуза, с заведующими кафедрами, с профессорско-преподавательским составом, студентами и магистрантами, работодателями, что позволило нам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке аккредитуемой образовательной программы.

В целом изученная во время посещения вуза документация, а также посещение членами комиссии библиотеки, компьютерных классов, лекционных аудиторий, баз практик позволило получить более полную информацию об аккредитуемой программе, ее содержании и организации, инфраструктуре, ресурсах и управлении.

Основные характеристики вуза

Университет «Туран-Астана» является высшим учебным заведением, осуществляющим подготовку кадров по образовательным программам бизнеса, права, социальных наук, техническим и гуманитарным образовательным программам и действует на основании свидетельства о государственной лицензии на ведение образовательной деятельности № 0137367 от 29.12.2014 г.

Университет ставит для себя более амбициозную задачу - создание предпринимательского университета, в основе деятельности которого лежит идея инновационности и коммерциализации.

Университет осуществляет подготовку по 19 образовательным программам бакалавриата, 14 программам магистратуры, 1 программе докторантуры. Подготовка ведется на казахском и русском языках.

Форма обучения – очная.

Профессорско-преподавательский состав – 154 преподавателя, острепененность составляет 50,4%.

Кадровая политика Университета полностью соответствует требованиям действующего законодательства РК: Трудовому кодексу РК, Уставу Университета «Туран-Астана», Кодексу корпоративной культуры, Правилам внутреннего трудового распорядка. Основная цель кадровой политики - своевременное обеспечение Университета персоналом, отвечающим квалификационным требованиям.

Университет «Туран-Астана» имеет достаточную инфраструктуру, необходимую для успешной реализации образовательных программ: информационных ресурсов и технологий, ресурсов для научно-исследовательской работы и практической подготовки обучающихся. Материально-техническая база Университета соответствует квалификационным требованиям.

Университет имеет официальный сайт, единую локальную электронную систему (<https://tau-edu.kz>).

Университет успешно участвует в Национальных рейтингах, в Генеральном рейтинге вузов РК - 2023 Независимого агентства аккредитации и рейтинга (НААР) Университет «Туран-Астана» вошел в ТОП-20, заняв 18 место (<https://iaar.agency/rating>).

В Национальном рейтинге лучших гуманитарно-экономических вузов Казахстана-2023, проводимым Независимым агентством по обеспечению качества в образовании (НАОКО), Университет «Туран-Астана» занял 6 место и вошел в десятку лучших вузов РК (<https://iqaa-ranking.kz>). ОП университета ежегодно участвуют в рейтинге НПП РК «Атамекен».

В Национальном бизнес-рейтинге по итогам ранжирования предприятий Казахстана по финансово-экономическим показателям в 2022 году университет «Туран-Астана» удостоен почетного звания «Лидер-Көшбасшы-Leader.KZ» с награждением соответствующим свидетельством. Основанием для награждения стали результаты предприятия в рейтинге по г. Астана и Республики в целом – первое место («Золото») среди предприятий (ОКЭД - 85.42.1 Высшее образование) по показателю «Вклад в государственный бюджет».

Разработка и реализация ОП 6В04117 Финансы бизнеса в Университете «Туран-Астана» осуществляется в строгом соответствии с НПА республиканского уровня в сфере высшего и послевузовского образования, регламентирующими образовательную деятельность в организациях образования: Закон РК «Об образовании», Государственные общеобразовательные стандарты высшего и послевузовского образования, утвержденные Приказом МОН РК от 20 июля 2022 г. №2 (с изменениями и дополнениями от 20.02.2023 г. Приказ 66), Типовые правила деятельности организаций образования, а также другие нормативно-правовые документы МНВО РК.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной НАОКО. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, Кодекс чести эксперта и др.), что позволило заблаговременно подготовиться к процедуре внешней оценки. Отчет по самооценке образовательной программы ОП 6В04117 «Финансы бизнеса», представлен членам экспертной группы до начала визита в организацию образования.

Изучение отчета по самооценке образовательной программы ОП 6В04117 «Финансы бизнеса», представило возможность сформировать предварительное мнение об аккредитуемой образовательной программе с точки зрения соответствия стандартам и критериям специализированной (программной) аккредитации НАОКО.

Встреча с руководством вуза дала возможность экспертам официально познакомиться с общей характеристикой организации, достижениях последних лет и перспективах развития университета.

Внешний визит осуществлялся по программе. Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой вуза. Во время визита экспертная группа провела ряд встреч и интервью с руководством и административным составом вуза, заведующими кафедрами, профессорско-преподавательским составом, студентами, работодателями, что позволило нам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке аккредитуемой образовательной программы.

В целом изученная во время посещения вуза документация, а также посещение членами комиссии библиотеки, лабораторий, компьютерных классов, лекционных аудиторий, баз практик позволило получить более полную информацию об аккредитуемой программе, ее содержании и организации, инфраструктуре, ресурсах и управлении.

Подготовку специалистов по образовательной программе 6В04117 «Финансы бизнеса» осуществляет кафедра «Бизнес-администрирование», которая является структурным подразделением Школы бизнеса и информационных технологий.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

Доказательства:

Политика образовательной программы по ОП 6B04117 «Финансы бизнеса» соответствуют Стратегии развития университета «Туран-Астана», отвечает целям, задачам вуза и удовлетворяет потребности бакалавров в качественном образовании по избранной образовательной программе и получении актуальной квалификации и компетенций.

Политика Руководства Университета «Туран-Астана» в области качества, основные положения и требования к системе менеджмента качества описаны в «Руководстве по системе внутреннего обеспечения качества образования в университете «Туран-Астана».

<chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://tau-edu.kz/media/%D0%94%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%20TAU/%D0%94%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B/%D0%A0%D0%A3%D0%9A%D0%9E%D0%92%D0%9E%D0%94%D0%A1%D0%A2%D0%92%D0%9E%20%D0%9F%D0%9E%20%D0%9A%D0%90%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%A2%D0%92%D0%A3.pdf>

Политика в области качества, формируется и периодически пересматривается на основании следующих компонентов:

- Стратегией развития Университета «Туран-Астана» на 2021-2025 годы <chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://tau-edu.kz/media/docs/Strategy20-25.pdf?t=1601542050>

- текущих результатов анализа удовлетворенности потребителей образовательной услуги и других заинтересованных сторон;

- информации о результатах функционирования системы менеджмента качества университета за предыдущие периоды.

Анализ выполнения и необходимости актуализации Политики проводится для: проверки достижения целей в области качества; установления новых целей в связи с изменением внешних и внутренних условий и факторов, таких как: ожидание потребителей, включая законодательную и нормативную базу, развитие методов управления, изменения технологии мониторинга качества образования и др.

Содержание Политики в области качества доводится до сведения всего персонала, внешних и внутренних потребителей, Миссия, Стратегия развития и Политика в области качества размещены на официальном сайте университета, стендах в фойе, структурных подразделений.

Целью ОП 6B04117 «Финансы бизнеса» подготовка высококвалифицированных кадров соответствующего уровня и профилей, конкурентоспособных на рынке труда.

Образовательная программа соответствует требованиям ГОСО высшего и послевузовского образования (Приказ Министра науки и высшего

образования и науки Республики Казахстан от 20.07.2022 года № 2) по формированию:

- фундаментальных знаний, умений и навыков, необходимых в профессиональной деятельности;
- экологической, физической, эстетической и правовой культуры;
- общечеловеческих и социально-личностных ценностей.

В целом цели ОП 6В04117 «Финансы бизнеса» соответствуют направлениям содержания миссии университета и обеспечивают ее реализацию.

Подготовка бакалавров по ОП возложена на кафедру «Бизнес-администрирование» и осуществляется на основе Закона Республики Казахстан «Об образовании», и государственной лицензии на правоведения образовательной деятельности в сфере высшего и послевузовского образования, выданной МОН РК на подготовку бакалавров данного направления (Генеральная лицензия №01367367 от 29.12.2014 г.).

Внутренняя оценка ОП осуществляется опытными и высококвалифицированными преподавателями, руководителями структурных подразделений университета и рассматривается на заседаниях университета.

Руководство университета, ППС и студенты принимают активное участие в планировании, реализации и мониторинге образовательных программ, осуществляемых в университете. Участие руководителей всех уровней в достижении целей осуществляется через участие в работе Ученого совета, Академического совета, Комитета по обеспечению качества, заседаний ректората, рабочих групп, внутривузовских комиссий, аудиторских групп, создаваемых распоряжением ректора. Ответственность руководителей разных уровней, в том числе и по обеспечению качества подготовки бакалавров, закреплена в положениях и документированных процедурах о деятельности, должностных обязанностях.

Политикой в области качества университета установлена главная цель – подготовка высококвалифицированных кадров соответствующего уровня и профилей, конкурентоспособных на рынке труда.

Анализ:

По ОП 6В04117 «Финансы бизнеса» был осуществлен набор в 2023-2024 году. В ходе проведения аудита было установлено, что на 1 курсе ОП обучается 3 человека. Кафедра планирует увеличивать набор по данной ОП на основании следующих компонентов: стратегии развития университета, текущих результатов анализа удовлетворенности работодателей, обучающихся, а также на основе информации о функционировании системы менеджмента качества университета.

Оценка качества услуг по образовательной программе базируется на тесном сотрудничестве с работодателями г. Астаны и региона. Представители работодателей принимают участие в обсуждении РУП, МОП, КЭД.

На кафедре «БА» имеются Меморандумы о сотрудничестве со следующими предприятиями:

Список партнеров-предприятий для сотрудничества

№ п/п	Наименование предприятия (базы практик)
1.	АО «Банк развития Казахстана»
2.	АО «Евразийский Банк»
3.	АО «Евразийский банк»
4.	АО «Институт экономических исследований»
5.	Департамент экономических расследований по городу Астана
6.	ГКП на ПХВ «городская поликлиника №3»
7.	ГУ «Аппарат акима района «Алматы» г.Астана
8.	ГУ «Государственное учреждение «Отдел строительства г. Сатпаева»
9.	ГУ «Отдел жилищно-коммунального хозяйства, автомобильных дорог и пассажирского транспорта г. Сатпаева»
10.	ГУ «Отдел жилищной инспекции г. Сатпаева»
11.	ГУ «Отдел земельных отношений, архитектуры и градостроительства г. Сатпаева»
12.	ДБ АО «Банк Хоум Кредит»
13.	АО Банк ВТБ Казахстан
14.	Международный технопарк IT - стартапов «Astana Hub»
15.	Министерство индустрии и инфраструктурного развития РК
16.	Государственное учреждение "Управление по вопросам молодежной политики города Астаны"
17.	ОЮЛ «Коалиция за зеленую экономику и развития G-global»
18.	РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда»
19.	ТОО «AMT GROUP»
20.	ТОО «G.N.G»
21.	ТОО «SMARTINVEST LS»
22.	ТОО «SUTEK-KRAN-ASTANA»
23.	ТОО «ZERDELeducation»
24.	ТОО «ИНИГМА-KZ»
25.	ТОО «КазПрод»
26.	ТОО «Микрокредитная организация «КМФ(КМФ)»
27.	ТОО «Таймас»
28.	ТОО «УТЕПЕРГЕН»
29.	Филиал АО «БанкЦентрКредит»
30.	Филиал НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан»

В вузе проходят семинары-тренинги, мастер-классы практических работников, лекции и беседы ведущих преподавателей кафедры, круглые столы по социально-экономическим проблемам страны.

Помимо этого, специалистами практиками организуются «круглые столы», тренинги и встречи с работодателями. Осуществляется приглашение данных групп стейкхолдеров на все проводимые в Университете и на кафедре мероприятия.

В ходе экспертной проверки выявлено, что в университете действует реальная студентоориентированная среда обучения. Университет создает высококачественный и эффективный процесс для рассмотрения предложений и жалоб студентов согласно Академической политике, проводит:

- тщательный анализ решений студентов прекратить обучение в университете для понимания причин таких решений.

- интеграцию учебного процесса и научно-исследовательской деятельности, развития обучающихся через научно-исследовательскую деятельность и формирования у бакалавров профессиональной компетентности и этических норм посредством использования собственных научных результатов в обучении по ОП, согласованным с работодателями, стратегическими партнерами университета;

- развитие образовательных программ и технологий с учётом приоритетных направлений науки и техники.

Практикоориентированное и дуальное обучение также обеспечивается благодаря модификации взаимодействия с внешней средой.

Приглашенные зарубежные ученые:

Суфьян БинУвайер, Master of Science in Information Technologies; Master of Arts in English; Master of Arts in Political Science провел занятия по дисциплине «English».

Клаус Субтиль SES - эксперт (Германия) - проводил лекции и лабораторные занятия по дисциплине «ИКТ (на английском языке)».

В рамках недели науки Университета «Туран-Астана» д.э.н., профессор Алиев У.Ж. провел научный семинар на тему «Кризис современного экономического образования: формы проявления и пути преодоления».

Для повышения качества преподавания, обеспечения тесной взаимосвязи с производством к учебному процессу привлекаются специалисты, обладающие опытом работы в соответствующих отраслях, то есть практикуется проведение гостевых лекций с представителями бизнес-сектора. Кроме того, можно отметить, что преподавателями-практиками также являются штатные преподаватели вуза и совместители, имеющие опыт работы в соответствующей отрасли.

Обучение и оценивание на кафедре, и в целом в университете, основывается на академической честности. Правила соблюдения академической честности обучающимися, ППС и сотрудниками в университете, разработанные в соответствии со Стратегией развития университета, Уставом университета, устанавливают принципы академической честности в образовательном процессе, права и обязанности членов университетского сообщества, определяют виды нарушений академической честности и порядок принятия мер в случае их совершения.

В университете принят Кодекс академической честности (приказ №Уп-516 от 18.12.2022 г.), с которым могут познакомиться студенты, преподаватели. Разработан на основании «Типовых правил деятельности организаций образования», утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 30.10.2018 года №595 (с изменениями и дополнениями на

29.12.2021 года); Академической политики университета, утвержденной приказом ректора №128УП с изменениями от 10.06.2021 года; Правил трудового (внутреннего) распорядка университета, утвержденного приказом ректора №262-л/с от 5 декабря 2017 г. с последующими обновлениями и изменениями.

<https://tau-edu.kz/media/social/kodeks%20akademicheskoi%20chestnosti%20i%20prikaz%20%281%29.pdf>

На сайте университета имеется блок ректора <https://tau-edu.kz/blog/> куда можно обратиться по любому интересующему вопросу. Студенты по всем вопросам могут обращаться также к куратору, заведующей кафедрой, декану факультета.

Проверка письменных работ на плагиат в университете осуществляется в соответствии с п. 31 «Типовых правил деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего и (или) послевузовского образования утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595». Все виды письменных работ обучающихся проходят проверку на предмет плагиата - Strikeplagiarism (Польша). Положение о процедуре антиплагиатной интернет-системой Strike Plagiarism размещено на сайте вуза https://drive.google.com/file/d/1AQ18fiB5ZUFE5_cV9IPztWBDj1zFvdr/view

Университет стоит на страже академической честности и академической свободы, где все участники учебного процесса защищены от любого вида нетерпимости и дискриминации.

Административно-управленческий персонал (АУП) Университета поддерживает среду академической честности. АУП является ответственным по разъяснению данных правил ППС, сотрудникам Университета и обучающимся.

В 2020 году решением Академического совета в Университете была создана комиссия по Внутренней системе оценки качества (ВСОК), задачами которой являются мониторинг актуализации содержания ОП, проведение внутренней оценки качества эффективности ОП, основанной на достоверных фактах, определение степени их соответствия потребностям рынка труда, анализ действующих ОП, определение потенциала и принципов, улучшения разработки ОП, выявление качественных по содержанию ОП, рекомендации по их совершенствованию и внедрению во внутривузовскую систему управления, проведение оценки качества учебных занятий, в том числе оценка качества открытых занятий и взаимопосещений, проведение оценки форм и методов обучения, мониторинг качества итоговых государственных аттестаций выпускников, мониторинг эффективности деятельности кафедр Университета.

Эффективность целей ОП систематически оценивается через плановое рассмотрение на заседаниях кафедры, Ученого совета университета вопросов об успеваемости студентов, о результатах производственной практики, об уровне остаточных знаний, о качестве защиты дипломных проектов и сдаче государственных экзаменов, о степени удовлетворенности студентов

качеством обучения. Помимо этого, важным показателем эффективности реализации целей образовательной программы является количество трудоустроенных выпускников.

Области для улучшения:

- В соответствии со Стратегией университета необходимо сформировать План развития образовательной программы ОП 6В04117 - «Финансы бизнеса»

Уровень соответствия по Стандарту 1 – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства:

Разработка и реализация ОП 6В04117 «Финансы бизнеса» в Университете «Туран-Астана» осуществляется в строгом соответствии с НПА республиканского уровня в сфере высшего и послевузовского образования, регламентирующими образовательную деятельность в организациях образования: Закон РК «Об образовании», Государственные общеобразовательные стандарты высшего и послевузовского образования, утвержденные Приказом МОН РК от 20 июля 2022 г. №2 (с изменениями и дополнениями от 20.02.2023 г. Приказ 66), Типовые правила деятельности организаций образования, а также другие нормативно-правовые документы МНВО РК.

Наличие процедур разработки, утверждения и реализации ОП в Университете «Туран-Астана» отражено в Положении «Контент учебной дисциплины», включающем процедуры администрирования, реализации, оценки и мониторинга качества ОП, а также определяющем порядок взаимодействия структурных подразделений и зоны их ответственности. Взаимодействие структурных подразделений Университета в разработке, проверке и утверждении документов ОП осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами.

Структура и содержание ОП основываются на применении модульного принципа их построения. Содержание ОП структурируется в автономные организационно-методические модули, содержание и объем которых могут варьироваться в зависимости от дидактических целей, профильной и уровневой дифференциации обучающихся. Образовательной программой 6В04117 «Финансы бизнеса» предусмотрена подготовка бакалавров по очной форме. Срок обучения составляет 4 года. Реализация образовательной программы осуществляется на русском языке.

Целью образовательной программы является подготовка специалистов, обладающих универсальными и предметно-специализированными

компетенциями в области информационных технологий, услуг, бизнеса и управления.

Анализ:

Члены экспертной группы ознакомились с необходимыми документами для качественного осуществления учебного процесса. Каталог элективных дисциплин отражает специфику ОП 6В04117 «Финансы бизнеса» и содержит полный перечень дисциплин по выбору для определения траектории обучения и формирования индивидуального учебного плана.

Содержание образовательных программ разрабатывается с учётом Дублинских дескрипторов и Европейской рамки квалификаций и реализуется через учебные планы (типовые, индивидуальные и рабочие) и программы (силлабусы).

Наличие процедур разработки, утверждения и реализации ОП в Университете «Туран-Астана» отражено в Положении «Контент учебной дисциплины», включающем процедуры администрирования, реализации, оценки и мониторинга качества ОП, а также определяющем порядок взаимодействия структурных подразделений и зоны их ответственности. Взаимодействие структурных подразделений Университета в разработке, проверке и утверждении документов ОП осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами.

С целью успешной реализации ОП 6В04117 «Финансы бизнеса» и обеспечения успешного позиционирования образовательной программы на рынке труда ежегодно осуществляется актуализация программ. При обсуждении ОП принимают участие стейкхолдеры которые выражают свое мнение о соответствии ОП профилю специальности и требованиям рынка труда, включение новых дисциплин и исключение дисциплин, потерявших актуальность. Так же проводятся семинары, круглые столы, гостевые лекции с участием работодателей.

Процедура разработки ОП 6В04117 «Финансы бизнеса» заключается в осуществление деятельности в соответствии с внутренними документами университета. Вуз оценивает качество ОП с помощью отзывов, рецензий, анкетирования работодателей и выпускников ОП, отчетов председателей ИГА и др.

В качестве инструмента управления информацией для реализации образовательных программ используется информационный сервис <http://bilim.tau-edu.kz>. Этот сервис позволил ППС размещать свои электронные курсы, видео-лекции, массовые онлайн курсы (МОК), организовывать регистрацию через единую платформу.

АИС «Platonus» позволяет комплексно автоматизировать процессы кредитной системы и дистанционной технологии обучения. Система имеет централизованную базу данных, в которой отражаются все реальные события и процессы вуза.

Содержание ОП по уровням образования ориентировано на структуру образовательной программы соответствующих уровней подготовки и потребности г. Астана и региона.

Прозрачность процессов формирования и содержания плана развития ОП осуществляется через информированность ППС, сотрудников, обучающихся и заинтересованных лиц следующими способами:

- размещение информации на информационных стендах, интернет-портале: <http://www.turan-astana.kz/>.

На базе школы регулярно проводятся встречи, обучающихся с ректором, первым проректором, проректорами по направлениям деятельности.

К улучшению качества подготовки специалистов активно привлекаются представители практического сектора, бизнес-партнеры через участие в разработке ОП, совместные проекты, что позволяет модернизировать учебный процесс с учетом требований, предъявляемых рынком труда к специалистам, и тем самым, повысить эффективность, как самого процесса образования, так и степень успешного трудоустройства выпускников. А также на сайте отражена жизнь вуза и международное сотрудничество.

Разработка и реализация ОП 6В04117 «Финансы бизнеса» осуществляется в соответствии с Национальными рамками квалификаций в связи с тем, что Профессиональные стандарты по данным ОП не предусмотрены.

ОП обсуждаются и рассматриваются на заседаниях кафедр, Академическом комитете школы и Совете по академическому качеству Университета. Затем ОП утверждаются на Академическом совете.

Согласно Государственным общеобязательным стандартам высшего и послевузовского образования (ГОСО) (Приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20.07.2022 года № 2, с изменениями и дополнениями от 20.02.2023 года № 66), Типовых правил деятельности организаций высшего и (или) послевузовского образования (Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 30.10.2018 года № 595, с изменениями и дополнениями от 20.01.2023 года № 23) составлена структура ОП.

Обязательным этапом освоения образовательной программы является прохождение практики, которая подразделяется на учебную, производственную и преддипломную. Учебная практика предполагает общее знакомство со спецификой получаемой профессии. Производственная практика проводится на базе партнерских организаций с целью практического применения знаний и навыков, полученных в рамках изучения базовых и профилирующих дисциплин.

Основные показатели функционирования ОП мониторятся в процессе внутренних аудитов, работы комиссии ВСОК и др. специальных комиссий, создаваемых приказом ректора в ходе реализации ОП. Результаты ежегодных аудитов являются входными данными для проведения всестороннего анализа со стороны руководства по определению и осуществлению эффективных мер обеспечения пригодности, адекватности и результативности основных и

поддерживающих процессов Университета, а также поиска путей их совершенствования.

Анализ успеваемости за отчетный период показал, что студенты стабильно достигают высоких результатов в ходе промежуточного контроля.

Замечания:

- на сайте вуза в разделе кафедра «Бизнес администрирование» указаны ОП «Экономика» бакалавриат, «Менеджмент» бакалавриат, «ГМУ» бакалавриат;

Области для улучшения:

- Для успешного позиционирования образовательной программы «Финансы бизнеса» с целью привлечения студентов, заинтересованных лиц, необходимо обновить информацию на сайте и внести ОП «Финансы бизнеса» в разделе кафедра «Бизнес администрирование», где указаны ОП «Экономика» бакалавриат, «Менеджмент» бакалавриат, «ГМУ» бакалавриат

Уровень соответствия по стандарту 2 – значительное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Анализ:

Студентоцентрированное обучение в университете «Туран-Астана» обеспечивается реализацией «Стратегии развития университета «Туран-Астана» на 2020-2025 гг.», реализацией Стратегического плана на 2021-2025 гг., утвержденного на Академическом совете вуза, протокол №3 от 27.10.2021 г. В ней уделяется особое внимание студентоцентрированному принципу, что отражено в Цели 1.1. «Подготовка специалистов, соответствующих потребностям экономики РК и ожиданиям работодателей».

Прежде всего, учет интересов и индивидуальных особенностей студентов - важная составляющая корпоративной культуры университета. Университет показывает свою заинтересованность и вовлеченность в жизнь обучающихся. Так, например, в центре внимания университетских служб находятся все потребности обучающихся, начиная от адаптации их к учебе в университете и заканчивая трудоустройством и построением карьеры. Для организации эффективного продвижения обучающегося в Университете разработана «Инструкция организации работы эдвайзера». Функции эдвайзера осуществляют опытные преподаватели кафедры.

Руководство ОП обеспечивает равные возможности обучающимся, вне зависимости от языка обучения, национальности, вероисповедания и т.д. по

формированию индивидуальной образовательной программы, направленной на формирование профессиональной компетенции.

Образовательная поддержка осуществляется в виде поощрения, обучающихся за высокие показатели в учебной, спортивной, научно-исследовательской и общественной деятельности.

Основными приоритетами кадровой политики университета являются наличие ученой степени и звания, практический стаж при наличии, научно-педагогический стаж и стаж в занимаемой должности, активность в учебно-методической работе и НИР, выделяя среди прочего опыт предпринимательской, проектной деятельности, готовность (способность), возможность выступать наставником студенческих стартапов, что положительно сказывается на обучении студентов.

В университете обеспечена прозрачность всего учебного процесса, системы контроля знаний, разработаны методики проведения мониторинговых процедур, измерительные материалы, шкалы оценок знаний и внутренние нормативы соответствия, отраженные в Плане работы Академического совета

[chrome-extension://efaidnbnmnnibpcajpcglclefindmkaj/https://tau-edu.kz/media/ACQUIN/%D0%9F%D0%BB%D0%B0%D0%BD%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8B%20%D0%90%D0%A1%20%D0%BD%D0%B0%202023-2024%20%D1%83%D1%87.%D0%B3..pdf](https://tau-edu.kz/media/ACQUIN/%D0%9F%D0%BB%D0%B0%D0%BD%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8B%20%D0%90%D0%A1%20%D0%BD%D0%B0%202023-2024%20%D1%83%D1%87.%D0%B3..pdf)

Социальные навыки и активность студентов развиваются путем их привлечения к работе в коллегиальных органах (Академический Совет университета, Комитет по делам молодежи, Академический комитет, студенческий совет), участия в различных мероприятиях.

Материальная и социальная помощь обучающимся осуществляется постоянно в рамках утвержденных средств на учебный год в бюджете и составляет 7,76% от общего контингента обучающихся. Финансовая поддержка обучающихся осуществляется как по академическим процессам, так и по обращениям обучающихся с затруднениями по оплате за обучение.

В Университете «Туран-Астана» есть возможность обучения в малых группах для эффективного усвоения учебного материала, выработки способности воспринимать разные точки зрения, умения сотрудничать и разрешать конфликты в процессе совместной работы.

В соответствии с Законом РК «Об образовании» все преподаватели проходят повышение квалификации. При этом ежегодно вуз выделяет средства для данного направления. Так, например, за период 2018-2022 гг. вуз выделил на финансирование стажировок и курсов повышения квалификации кадров 59 686 тыс. тенге.

Подтверждением уровня компетентности преподавателей выступает эффективность и качество преподавания, оцениваемое кафедрой путем проведения открытых учебных занятий, взаимопосещений занятий, а также проведение анкетирования «Преподаватель глазами студента».

В процессе внедрения различных методик преподавания и обучения, разрабатываются и создаются научно-методические и учебные материалы,

учебные пособия, мультимедийные учебные комплексы, представляющие собой завершенные, уникальные и востребованные продукты, демонстрирующие гибкость, адаптивность, вариативность содержания заданий и образовательных технологий.

В ходе проведения внешнего аудита комиссии были представлены подтверждающие документы, определяющие права и ответственность сотрудников кафедры, учебную нагрузку в рамках образовательной программы, индивидуальные планы и отчеты.

На кафедре ведется научно-исследовательская работа, одаренные студенты для удовлетворения их потребностей в углубленном изучении ряда дисциплин, вовлекаются в научную деятельность.

Доказательства:

Университет располагает двумя учебными корпусами общей площадью 11 964,1 кв.м.

Аудиторный фонд составляет 52 аудитории, из которых: 1 аудитория имеет 130 посадочных мест, 3 аудитории – 50-60 посадочных мест, 9 аудиторий от 30 до 50 посадочных мест, остальные аудитории имеют вместимость в пределах от 6 до 30 посадочных мест. Общая площадь спортивных сооружений составляет 565,6 кв.м., 1 общежитие, общей площадью – 859 кв.м. и 2 хостела на правах аренды. Спортивный зал оборудован современными спортснарядами, спортивным инвентарем, необходимым для занятий физкультурой и спортом.

С 2021-2022 уч. г. началось строительство нового 8-ми этажного корпуса университета, где расположены учебные аудитории, административные и вспомогательные помещения, библиотечно-информационный центр, центр предпринимательства и др. Строительные работы завершены в январе 2024 г.

Кафедры обладают необходимой для организации учебного процесса МТБ (закрепленной за кафедрой и общевузовской), учебной и информационной базой (аудитории, оснащенные мультимедийным оборудованием и компьютерные классы). Вся учебно-лабораторная база, применяемая в образовательном процессе, оборудована 36 мультимедийным оборудованием (26 мультимедийных проекторов, панорамные экраны, 10 интерактивных досок).

В Университете функционируют службы поддержки обучающихся, содействующих в их образовательных, личных и карьерных потребностях: библиотека, центр практики трудоустройства и карьеры, кабинет имитационного консультирования и релаксации, кабинет педагогической психологии, кабинет общей психологии, центр практической психологии.

В университете «Туран-Астана» выстроена эффективная система для профессионального развития, становления личности и раскрытия творческого потенциала обучающихся. Работа в данном направлении осуществляется Департаментом по делам молодежи. <https://tau-edu.kz/department/departament-po-delam-molodezi> В вузе функционирует студенческий парламент chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://tau-



edu.kz/media/docs/5bf18e4c55ce1.pdf, студенческий деканат chrome-extension://efaidnbnmnnibpcajpcglclefindmkaj/https://tau-edu.kz/media/docs/%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_%D0%BE_%D1%81%D1%82%D1%83%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%BC_%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%B5.pdf?_t=1551351477

Администрация вуза уделяет большое внимание социальной и финансовой поддержке обучающихся. Основные позиции обеспечения потребностей различных групп студентов регламентируются в «Социальном пакете для обучающихся».

Университет располагает собственным студенческим общежитием общей площадью 858,9 кв.м., на 78 койко-мест. Обеспечение потребностей иногородних студентов, и их адаптация осуществляется на основе Программы адаптации иностранных студентов. Для иностранных студентов предусмотрены скидки по оплате за обучение, а также гарантировано проживание в общежитии, организованы курсы казахского и русского языков.

Первичная медико-санитарная помощь студентам оказывается в медпункте. В 2021-2022 уч. г. Университет подписал Меморандум о сотрудничестве с медицинским центром «Astana Clinic», где каждый студент вуза может обслуживаться абсолютно бесплатно.

В рамках инклюзивного обучения обучающиеся могут получить доступ к образованию с учетом их особых потребностей. В рамках развития инфраструктуры в части доступности среды для обучающихся с ограниченными возможностями имеются читальные залы, абонементы для доступности в корпусах университета располагаются на 1 этаже.

Университет «Туран-Астана» оказывает поддержку обучающимся, имеющим в силу разных причин затруднения в учебе, отставания в освоении образовательных программ, также особое внимание уделяется обучающимся, имеющим стремление более глубокого освоения программы, освоения дополнительных кредитов, в т.ч. в ходе летних семестров, академической мобильности. Обучающимся, имеющим задолженности в обучении по каким-либо причинам, предоставляются академические отпуска или пересдачи во время летнего семестра, за исключением выпускного курса, продолжительностью не менее 6 недель для удовлетворения потребностей в дополнительном обучении.

В университете работает Центр обслуживания студентов (ЦОС), для оказания обучающимся государственных и учебно-образовательных услуг.

Всего в Университете 11 компьютерных классов и все подключены к сети интернет; 2 класса специально выделены спецкабинеты и лаборатории общей площадью 4 054 кв.м., в том числе и для развития предпринимательских навыков и реализации стартап-проектов используется Центр предпринимательства «Startup Univer» - 109,5 кв.м.

Для поддержания реализации ОП 6B04117 «Финансы бизнеса» в структуру вуза входят следующие СП: ДАВ, ОР, ЦПТиК, ДМиП, Департамент НиИ, ДОК, Центр предпринимательства, БИЦ, ДЦТ, типография и другие службы, хозяйственное управление (медпункт, столовая, служба безопасности). Университет имеет официальный сайт, единую локальную электронную систему (<https://tau-edu.kz/>). Первичная медико-санитарная помощь обучающимся оказывается в медпункте. В 2021-2022 уч. г. Университет подписал Меморандум о сотрудничестве с медицинским центром «Astana Clinic», где каждый студент вуза может обслуживаться абсолютно бесплатно. Питание обучающихся обеспечивается в столовой, буфетах, кофейнях.

Анализ необходимости изменения и корректировки образовательных программ, КЭД, рабочих программ, силлабусов, учебных программ дисциплин и других документов, относящихся к методическому обеспечению учебного процесса производится через процедуру актуализации или переутверждения, раз в год УМК дисциплин подвергаются экспертизе и корректировке членами советов факультетов, АС университета, комплексной проверке кафедр с учетом мнения обучающихся и пожеланий работодателей.

Индивидуальные планы студентов (ИУП) формируются на каждый учебный год обучающимися самостоятельно с помощью эдвайзера и офис-регистратора, на основании РУП, МОП и КЭ и определяет образовательную траекторию обучающегося.

Тематика студенческих курсовых проектов и дипломных работ ежегодно пересматривается с учетом актуальных вопросов современности и утверждаются. Выполненные курсовые проекты и дипломные работы студентов носят исследовательский характер и содержат практические рекомендации.

В рамках реализации ОП кафедрами используется программа «Plickers». Данное приложение, с помощью QR-кодов позволяет мгновенно оценить ответы и упростить сбор статистики. Камерой планшета (телефона) учитель сканирует поднятые студентами карточки с QR-кодами и получает практически мгновенную статистику правильных и неправильных ответов. Развитие и совершенствование ОП обеспечивается на должном уровне с широкой технологической поддержкой в АИС «Platonus», который координируется Департаментом информационных технологий. Основные бизнес-процессы, регламентирующие реализацию ОП переведены на электронный документооборот. Информирование пользователей об ОП осуществляется на образовательном портале (<https://tau-edu.kz/content/obrazovatelnye-programmy>).

Обеспеченность дисциплин учебных планов ОП учебной и учебно-методической литературой на цифровых и бумажных носителях составляет 100 %.

На период экзаменационной сессии (промежуточной аттестации) приказом руководителя вуза создается апелляционная комиссия из числа преподавателей, квалификация которых соответствует профилю

апеллируемых дисциплин. Обучающийся, не согласный с результатами экзамена, может подать апелляцию. Апелляция осуществляется согласно пункту 5 «Положения о проведении экзаменов».

Систематический сбор и анализ статистических данных о ряде ключевых показателей обновляются согласно соответствующим положениям:

- процент успешно сдающих экзамены;
- процент получивших трудоустройство или переходящих на следующий уровень образования;
- количество зачисленных обучающихся;
- оценка удовлетворенности обучающихся условиями, процессом и результатами обучения (результаты опросов);
- отзывы от организаций-партнеров и т.д. служат для контроля и проверки эффективности ОП, а также повышения ее качества.

Департамент международного сотрудничества осуществляет организацию академической мобильности в вузах Казахстана, ближнего и дальнего зарубежья (<https://tau-edu.kz/content/akademiceskaa-mobilnost-studentov-tau>). На сегодняшний день Университет «Туран-Астана» поддерживает устойчивые связи со следующими зарубежными и казахстанскими университетами (<https://tau-edu.kz/content/vuzy-partnery-tau>).

Ежегодно Университет «Туран-Астана» проводит международные конференции с участием зарубежных вузов-партнеров, где могут принять участие обучающиеся и преподаватели.

Замечания:

- наличие всего 3 студента на ОП «Финансы бизнеса».

Области для улучшения:

- увеличить контингент студентов по ОП 6В04117 «Финансы бизнеса» для рентабельности образовательной программы.

Уровень соответствия по стандарту 3 – значительное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация ***Анализ.***

Порядок формирования контингента обучающихся в Университете «Туран-Астана» осуществляется согласно «Типовым правилам приема на обучение в организации образования, реализующие ОП высшего и послевузовского образования». Прием лиц, поступающих в университет «Туран-Астана» по программам высшего образования, осуществляется посредством размещения государственного образовательного заказа (образовательные гранты), а также оплаты обучения за счет собственных средств граждан и иных источников.

В Университете «Туран-Астана» в соответствии с подпунктом б) пункта 2 статьи 43-1 Закона определяется проходной балл ЕНТ для поступающих с учетом особенностей направления подготовки. Проходной балл не менее 55 баллов (кроме того, по каждому предмету необходимо набрать не менее 5 баллов).

Для приема документов и формирования контингента обучающихся всех направлений и уровней обучения в вузе функционирует приемная комиссия. Все нормативно-правовые акты по приему абитуриентов в число обучающихся размещены на сайте университета и информационных стендах приемной комиссии.

Прием документов на участие в конкурсе на присуждение образовательного гранта осуществляется через портал электронного правительства.

Прием и зачисление осуществляется исключительно через портал e-gov посредством государственной услуги «Прием документов и зачисление в высшие учебные заведения для обучения по образовательным программа высшего образования».

Информирование студентов о специфике ОП осуществляется через сайт вуза (<https://tau-edu.kz/content/casto-zadavaemye-voprosy>).

Контингент обучающихся формируется за счёт абитуриентов, имеющих основное среднее образование, техническое и профессиональное образование.

Политика формирования контингента обучающихся заключается в приеме в число обучающихся лиц, наиболее подготовленных к обучению в вузе, осознанно выбравших направление подготовки и набравших необходимое количество баллов по результатам ЕНТ.

Обучение ведется на казахском, русском языках. Срок обучения – 4 года, обучение осуществляется в рамках государственного образовательного заказа и на платной основе.

Контингент обучающихся по ОП составляет за 2023-2024 3 чел. – на первом курсе.

Доказательства:

При приеме документов ОВПО сверяют электронные сертификаты ЕНТ и свидетельства о присуждении образовательного гранта поступающего в информационной системе НЦТ и приказом МОН РК по ИИН и ИКТ поступающего. Электронный сертификат ЕНТ доступен для скачивания в личном кабинете на сайте app.testcenter.kz или по ссылке <https://certificate.testcenter.kz/search>.

Профориентационная работа ведется в течение всего учебного года: организуются Дни открытых дверей, конкурсы научных проектов, мастер-классы, выездные мероприятия. Своевременное и полное информирование абитуриентов способствует правильному выбору профессии и вуза. Для абитуриентов и их родителей подготовлены справочные буклеты на

казахском, русском и английском языках, содержащие информацию об особенностях ОП, а также о будущей профессиональной деятельности.

Стабильность набора студентов обеспечивается комплексом мероприятий по профориентационной работе, направленной на осуществление качественного набора абитуриентов на образовательные программы.

Информирование студентов о специфике ОП осуществляется через сайт вуза (<https://tau-edu.kz/content/casto-zadavaemye-voprosy>).

Обучающиеся 1 курса получают информацию и консультацию об особенностях учебного процесса в вузе от эдвайзера академической группы, который проводит разъяснение академической политики, предназначенной для обучающихся, требований к экзаменам, правил пересдачи дисциплин, процедур выражения жалоб и т.д.

В Университете функционируют службы поддержки обучающихся, содействующих в их образовательных, личных и карьерных потребностях: библиотека, Центр практики трудоустройства и карьеры, кабинет имитационного консультирования и релаксации, кабинет педагогической психологии, кабинет общей психологии, центр практической психологии.

Ежегодно университет проводит конкурсы научных, социальных и бизнес-проектов для привлечения талантливой молодежи, Центр предпринимательства проводит бизнес-тренинги, такие как «Командообразование и принципы успешной командной деятельности», «Тренинг для тренеров», «Конкурс инновационных и проектов», «Создай успешный бизнес», «Лучший стартап-проект».

Ежегодно университет проводит конкурсы научных, социальных и бизнес-проектов для привлечения талантливой молодежи, Центр предпринимательства проводит бизнес-тренинги, такие как «Командообразование и принципы успешной командной деятельности», «Тренинг для тренеров», «Конкурс инновационных и проектов», «Создай успешный бизнес», «Лучший стартап-проект».

Студенты участвовали в международном проекте по космическим технологиям и технике «Kazakhstan Smart Space», посвященный 30-летию независимости Республики Казахстан и 60-летию первого полета человека в космос.

Студенты выезжают в регионы для обмена опытом, в г. Павлодар на площадках Toraigurov University и Инновационного Евразийского университета прошёл региональный фестиваль для креативных предпринимателей «Территория мастеров» и хакатон идей для развития города QoғamdastyqLab. Организаторами выступили SEI AlmaU, компания ERG и Ассоциация друзей Тель-Авивского университета в Казахстане. От университета «Туран-Астана» выступила команда TAU, в составе Карагаева Тамерлана, Советжанова Саята, Аскербекова Батыра и Ескене Бейбарыс. По итогам фестиваля студенты получили грант для участия в летней предпринимательской школе Big Ideas Camp.

Центр предпринимательства университета является одним из инициаторов «Ассоциаций бизнес инкубаторов и Бизнес акселераторов

ВУЗов РК». Университет «Туран-Астана» входит в состав основателей Ассоциаций бизнес-инкубаторов и Бизнес акселераторов высших учебных заведений РК.

В Университете функционирует программа академической мобильности: внешняя (международная) – прохождение обучения в зарубежных вузах и внутренняя (национальная) – обучение в ведущих казахстанских вузах. Департамент международного сотрудничества осуществляет организацию академической мобильности в вузах Казахстана, ближнего и дальнего зарубежья (<https://tau-edu.kz/content/akademiceskaa-mobilnost-studentov-tau>). На сегодняшний день Университет «Туран-Астана» поддерживает устойчивые связи со следующими зарубежными и казахстанскими университетами (<https://tau-edu.kz/content/vuzy-partnery-tau>).

Обучающиеся имеют возможность участвовать в конкурсах НИР и научных конференциях местного, республиканского, международного значения, организованных как со стороны МНВО РК, так и Университетом, и другими научными учреждениями.

В целях определения степени удовлетворенности обучающихся возможностью внеучебного времяпровождения, проводится опрос и анкетирование. Анкетирование обучающихся проводится в конце семестра, по окончании сессии в системе АИС «Platonus». Результаты анкетирования обсуждаются на заседаниях коллегиальных органов: комиссии ВСОК, САК, АС вуза. По результатам анкетирования принимаются корректирующие действия. При необходимости принимаются меры для устранения недостатков, указанных в анкетах обучающихся.

Университет ежегодно осуществляет мониторинг трудоустройства и профессиональной деятельности в первый год после окончания вуза. При расчете % трудоустроенных выпускников, согласно существовавшей практике, университет до 2017 года основывался на справках с места работы, предоставляемых выпускниками. В помощь студентам в вопросах трудоустройства кафедры на регулярной основе проводят встречи с работодателями, ярмарки вакансий, тренинги, где студенты могут узнать требования работодателей к соискателям, условия приема на работу и возможности для молодых специалистов.

В рамках реализации ОП, в соответствии с внедрением овладения обучающимися надпрофессиональных навыков (soft skills) проведен пересмотр модели выпускника. Уникальность и оригинальность ОП закреплена в плане развития ОП и определяется ориентированностью на рынок труда по г. Астана и Акмолинской области, в сфере экономической и предпринимательской деятельности.

Итоги рубежного и итогового контроля выставляются в АИС «Platonus», где каждый обучающийся в любое время может ознакомиться со своими баллами в своем личном кабинете. В случае наличия задолженностей процедура ликвидации академических задолженностей осуществляется на платной основе в период летнего семестра, в соответствии с академическим календарем университета.

Государственной итоговой аттестации, председателем которой обычно избираются ведущие ученые, руководители, специалисты в области Бизнеса и управления. Результатом валидации является выдача дипломов установленного образца.

Основными формами взаимодействия университета с выпускниками и работодателями являются:

- участие работодателей в формировании учебных планов и рабочих учебных программ подготовки специалистов по модульной образовательной программе;
- организация производственных практик и дипломного проектирования студентов в организации–партнере;
- целевая подготовка будущих специалистов по заказу организации–партнера.

Сбор первичной информации о результатах трудоустройства выпускников осуществляется методом анкетирования и полученные данные передаются в Центр карьерного роста.

Области для улучшения:

- Активизировать профориентационную работу в целях дальнейшего сохранения и повышения динамики развития образовательной программы

Уровень соответствия по стандарту 4 – полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Анализ:

Вуз имеет беспристрастные и прозрачные процессы для найма работников в рамках работы Конкурсной комиссии. Подбор кадров осуществляется на основе анализа потребностей образовательных программ, по результатам которого, объявляется конкурс на замещение вакантных должностей.

Конкурсный отбор кандидатов на вакантные должности профессорско-преподавательского состава проводится в соответствии с «Правилами конкурсного замещения должностей ППС Университет «Туран-Астана» путем, размещения объявлений о имеющихся вакансиях на официальном сайте Университета, <https://tau-edu.kz/vacancy> онлайн-портале для найма персонала HeadHunter-hh.kz, портал электронной биржи труда и/или в республиканских печатных СМИ: «Казахстанская правда», «Егемен Казахстан» и др.

В Кадровой политике обязательным условием для ППС является наличие базового образования по планируемому педагогическому направлению, наличие научно-педагогического стажа или ученой степени и звания (преимущество отдается тем претендентам, чьи ученая степень и звание соответствуют планируемой педагогической деятельности), которые отражены в Должностных инструкциях (ДИ). В ДИ ППС Университета

«Туран-Астана» отражены квалификационные требования, обязанности, права и ответственность в зависимости от занимаемой должности.

Количественный и качественный состав ППС на 2023-2024 уч. г.

№	Наименование ОП	Всего ППС	Штатные		Остепененные		Совместители	
			Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	6B04117 «Финансы бизнеса»	39	39	100%	19	36,5%	6	15,3

К привлеченным внешним совместителям для преподавания также предъявляются высокие требования. Для совместителей обязательным условием является наличие ученой степени или звания. Согласно данным требованиям, по ОП 6B04117 Финансы бизнеса в 2023-2024 учебном году работают к.э.н., доцент Арпабаев Е.К., к.э.н., доцент Кажмухаметова А.А., к.т.н., Абдукаримов Б.А., специалисты Ашимова Г.Е., Шаяхметов Б.Т., Ергалауов А.А.

Для повышения качества преподавания, обеспечения тесной взаимосвязи с производством к учебному процессу привлекаются специалисты, обладающие опытом работы в соответствующих отраслях, то есть практикуется проведение гостевых лекций с представителями бизнес-сектора. Кроме того, можно отметить, что преподавателями-практиками также являются штатные преподаватели вуза и совместители, имеющие опыт работы в соответствующей отрасли. Подбор преподавателей-практиков осуществляется на основании квалификационных требований, должностных инструкций и утвержденного штатного расписания, с учетом значительного практического опыта работы в соответствующей области. Доля практиков в общем составе ППС в среднем составляет 40%.

Сведения о ППС размещены на сайте университета на страницах кафедр.

В Университете «Туран-Астана» действует система оплаты труда, которая обеспечивает дифференцированный подход к оценке качества и объема выполненной работы, а также мотивирует к достижению высоких показателей труда работников Университета. В целях повышения профессионального уровня, мотивации ППС к эффективному и качественному выполнению различных видов деятельности в вузе внедрен Рейтинг ППС и система ежемесячного премирования за личный вклад и достигнутые результаты. Все работники имеют равные возможности в области карьерного роста, возможности самореализации. В Университете в целях повышения профессионального уровня, мотивации работников действует система ежемесячного премирования за личный вклад и достигнутые результаты в трудовой деятельности.

Планирование деятельности ППС вуза должно осуществляться на основе индивидуального плана работы преподавателя, составляемого на каждый

учебный год. Индивидуальный план преподавателя включает учебную, методическую, научно-исследовательскую, воспитательную работу. По окончании каждого семестра пишется отчет по выполнению индивидуального плана.

Доказательства:

Комиссия отмечает, что прием ППС в Университет «Туран-Астана» осуществляется на конкурсной основе. Подбор ППС осуществляется в соответствии с Положением о кадровой политике Университета «Туран-Астана», утвержденном на заседании Академического совета Университета, протокол №7 от 27.01.2021 г., основные положения которой осуществляются на основе «Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц», «Об утверждении Правил конкурсного замещения должностей ППС и научных работников высших учебных заведений».

Деятельность преподавателей включает в себя учебную, научную, методическую и организационно-воспитательную деятельность.

Учебно-методическая и организационно-методическая нагрузка включает разработку учебно-методических пособий, указаний, рекомендаций, электронных учебников, слайдовых презентаций, контрольно-измерительных материалов; участие в работе кафедры и учебно-методического бюро факультета, УМС университета, посещение обучающих семинаров, курсов повышения квалификации; подготовка студентов к участию в студенческих научных конференциях.

Научно-исследовательская нагрузка ППС в отчётный период составила 43 статей, из них 13 - в зарубежных изданиях, 7 – в журналах с Импакт-фактором, Журналы, рекомендованные КОКСОН – 10, РИНЦ – 9, международные конференции – 9, Республиканские конференции – 2. Результаты научно-исследовательской работы преподавателей факультета внедряются в учебный процесс в рамках элективных курсов, подготовки дипломных работ, написания учебных пособий, научных статей, учебно-методических комплексов.

Учебная нагрузка формируется в соответствии с рабочими учебными планами и ГОСО РК 5.03.015-2009 «Учебная работа и педагогическая нагрузка. Основные положения», с учётом штатного расписания и контингента. За отчётный период объем годовой педагогической нагрузки преподавателей ОП составлял в среднем 600-680 часов. В учебную нагрузку входит проведение учебных занятий, консультации в рамках СРСП, экзаменов, рубежного контроля, руководство дипломными работами и практиками.

Повышение квалификации преподавателей проводится через курсы, семинары, проведенных на базе Университета «Туран-Астана». Кроме того, ППС кафедр проходят 72-часовые курсы повышения квалификации на базе

организаций и предприятий РК, содействуют освоению преподавателями инновационных технологий обучения и их внедрению в учебный процесс.

Участие преподавателей в совершенствовании ОП осуществляется через актуализацию ОП с учётом требований рынка труда и передовых достижений науки; планирование объема кредитов на изучение элективных дисциплин; определение политики курса; планирование графика сдачи контрольных заданий; организацию контроля знаний обучающихся; корректировку форм и методов преподавания дисциплин с учётом результатов мониторинга качества; пересматриваемость тематики дипломных работ; привлечение баз практик.

Анализ выполнения и оценка деятельности преподавателей осуществляется в конце каждого учебного семестра и учебного года в целом, о чём свидетельствуют протоколы заседаний кафедр, заключения заведующих кафедрами в индивидуальных планах.

В университете созданы необходимые условия для профессионального развития преподавателей и их стимулирования: научная библиотека осуществляет электронную доставку заказанных источников, обеспечивает бесплатный доступ к международным подписным базам данных; проводит бесплатное обучение преподавателей в тренингах по использованию международных подписных баз данных, организывает тематические выставки литературы.

С целью гармонизации содержания ОП ведущих казахстанских и зарубежных вузов в этом году были приглашены 5 иностранных специалистов из Польши, Ирана, России и Болгарии для чтения специальных предпринимательских курсов, в два раза выросла активность по академической мобильности ППС с отечественными и зарубежными вузами.

Система стимулирования преподавателей действует согласно утвержденным Положениям: «Об оплате и стимулировании труда сотрудников», «Положении о системе мотивации деятельности ППС», «Об оплате стоимости обучения и других платных услуг университета», «О проведении конкурса на замещение должностей ППС», «О порядке присвоения академических званий», «Кодекса Корпоративной культуры преподавателя и сотрудника», «О конкурсах («Лучшая кафедра университета», «Лучший преподаватель университета»), «О рейтинге ППС и кафедр».

В университете «Туран-Астана» принимаются необходимые меры по поддержанию академической честности и академической свободы, преподавателей и сотрудников. Проводится информационно-разъяснительная работа по соблюдению всех внутренних нормативных документов. Во всех учебных корпусах и общежитий установлены ящики для предложений, на сайте университета открыт блог ректора.

Модель поведения ППС имеет своей органической частью его политико-правовую, нравственно-эстетическую культуру и корпоративный принцип в реализации учебно-воспитательного процесса.

Области для улучшения:

- В целях дальнейшего сохранения и востребованности образовательной программы необходимо расширить научно-исследовательскую деятельность обучающихся, активизировать публикуемость и расширить возможности доступа в рамках национальной подписки к Международным научным базам данных «Web of Science» компании Clarivate Analytics, Elsevier (БД «Scopus», БД «ScienceDirect»)

Уровень соответствия по стандарту 5 – полное соответствие**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов****Анализ:**

Комиссия отмечает, что на сайте размещены миссия, стратегия развития вуза, информация о структуре, истории и достижениях университета, информация о вузовской и послевузовской подготовке, международных программах. На сайте представлены общая информация о вузе; формах обучения, порядке поступления в вуз; материалы по организации учебного процесса; список ППС кафедры, презентации, в которых содержится информация о специальностях) материалы о научной и инновационной деятельности, международных контактах вуза; электронно-библиотечные ресурсы. Информация на нем представлена на казахском, русском и английском языках.

Обучающиеся обеспечены неограниченным доступом из любой точки к сети Интернет, к образовательным ресурсам электронных библиотечных систем и электронной библиотеки университета в читальных залах, в электронных ресурсных центрах. Каждый центр укомплектован оборудованием, позволяющим организовать доступ к электронному образовательному и научному контенту, обеспечить проведение учебных и научных семинаров, мероприятий в режиме онлайн (вебинаров) с использованием современных интерактивных технологий (звуковые системы, системы видеоконференцсвязи).

Доказательства:

В ходе аудита экспертная группа убедилась, что студенты ОП эффективно используют поддержку служб сервиса, функционирующих в университете для обучающихся в осуществлении всех своих учебных и вне учебных занятий.

Университет располагает современным уровнем материально-технической базы и ресурсами для предоставления качественных образовательных услуг: материально-технические ресурсы имеются в количестве, качестве и масштабах, достаточных для претворения в жизнь миссии и стратегии образовательной программы, а также для эффективной реализации образовательных процессов.

Выделяемых финансовых ресурсов достаточно для обеспечения учебного процесса по ОП 6В04117 «Финансы бизнеса». В университете постоянно проводится работа по обеспечению достаточных средств на оплату ППС и персонала, работа по обновлению и расширению материально-технической базы современным оборудованием для образовательных программ.

В университете имеются службы сервиса для поддержки студентов их образовательных, личных и карьерных потребностей: офис-регистратора служба консультирования в лице эдвайзеров, закрепленных за каждой академической группой, библиотека (информационные и исследовательские центры https://lib.tau-edu.kz/ru_RU/, Департамент науки и инноваций <https://tau-edu.kz/department/departament-nauki-i-innovacij/>, Центр практики, трудоустройства и карьеры <https://tau-edu.kz/department/centr-praktiki-trudoustrojstva-i-karery/>, службы, помогающие обучающимся осуществлять академическую мобильность (внутреннюю и внешнюю) – Департамент международного сотрудничества <https://tau-edu.kz/department/departament-mezdunarodnogo-sotrudnicestva/>.

В университете современная учебная, материально-техническая и социальная база 2 корпуса соответствует требованиям санитарных норм и государственных общеобразовательных стандартов реализуемых образовательных программ, в том числе ОП 6В04117 «Финансы бизнеса»

Студенты пользуются инфраструктурой университета, которая включает 3 учебных корпуса, медпункт (общей площадью 55 м²), 1 буфет, 1 столовая, общежитие площадью 858,9 кв.м., на 78 койко-мест.

Кафедры обладают необходимой для организации учебного процесса МТБ (закрепленной за кафедрой и общевузовской), учебной и информационной базой (аудитории, оснащенные мультимедийным оборудованием и компьютерные классы). Вся учебно-лабораторная база, применяемая в образовательном процессе, оборудована 36 мультимедийным оборудованием (26 мультимедийных проекторов, панорамные экраны, 10 интерактивных досок).

Комплектование, формирование и учет фонда ведется в соответствии с Инструкцией «О формировании фонда библиотеки государственной организации образования РК». Справочно-поисковый аппарат БИЦ - электронный каталог web КАБИС: алфавитный, систематический.

Обеспеченность дисциплин учебных планов специальностей учебной и учебно-методической литературой на цифровых и бумажных носителях составляет 100 %.

Библиотека имеет справочно-библиографический аппарат, который представлен: энциклопедическими изданиями - 150 экз., на казахском языке - 45 экз. Словарями: казахско-русские - 480 экз., другие языки - 120 экз., справочниками: - 86 экз.

В оснащении библиотеки имеется 30 единиц персональных компьютеров (техническая характеристика ПК подходит для применения в библиотеке), 2 принтера, сканер. Все ПК подключены к сети Интернет. Читателям обеспечен бесперебойный доступ к Республиканская межвузовская

электронная библиотека (РМЭБ), Казахская научно-техническая электронная библиотека (КазНТЭБ), Polpred.com, Университетская библиотека – online - <http://www.biblioclub.ru>, Открытый университет Казахстана - <https://openu.kz/ru>, Казахская национальная электронная библиотека - <http://kazneb.kz> и другим базам данных. С 2019 г. библиотека подписалась и получила подключение к электронно-библиотечной системе IPR BOOKS - являющейся ведущим поставщиком цифрового контента для образовательных учреждений и публичных библиотек. Ресурс активно используется ППС Университета студентами, магистрантами и докторантами.

Кроме того, библиотека имеет подключение к предоставленным МНВО РК зарубежным электронным базам данных Springer, Scopus и Web of Science.

Для качественного формирования фонда в постоянном рабочем режиме осуществляется совместная деятельность БИЦ с координаторами кафедр. С 2019 года подключен модуль «WEB-КАБИС», что дает возможность пользователям удаленно пользоваться библиотечной системой.

Сведения о фонде библиотеки: основной книжный фонд на конец 2023-2024 учебного года составляет 65 685 экземпляров, из них 70% (45 429) - учебная литература, 19% (12 593) – учебно-методическая литература, 21% (13 652) - научная литература. Основную часть библиотечного фонда составляет учебная и учебно-методическая литература по общеобразовательным, базовым и профилирующим дисциплинам общеобязательного цикла и по профессиональным программам – 100%, ежегодная обновляемость фонда составляет 1,7%. На государственном языке 33 191 экз., доля основного библиотечного фонда на государственном языке составляет 50,6%, что соответствует доле контингента студентов, обучающихся на казахском языке. Периодические издания представлены поступлениями 29 наименований, сумма на первое полугодие составил 452 260 тенге.

Библиотечно-информационный центр университета «Туран-Астана» активно осваивает информационные технологии. В библиотеке функционирует ВебКабис - автоматизация библиотечно-информационной системы, запись составляет 12 491 документов.

Создается фонд электронной библиотеки собственной генерации с полнотекстовой базой данных (БД). На данный момент на сайт lib.tau-edu.kz ЭБ ТАУ выставлено 3 160 контентов.

Библиотека обеспечивает подключение к электронным ресурсам через IP-адреса, что позволяет получать авторизованным на территории университета пользователям удаленный доступ. Это такие ресурсы как РМЭБ, IPRBOOKS, Polpred, Обзор СМИ, Clarivate (Web of science), базы данных компании Elsevier (Scopus, ScienceDirect) и т.д. Имеется подписка к IPRbooks и РМЭБ.

Вуз обеспечивает наличие эффективного функционирования системы индивидуальной помощи и консультирования обучающихся по вопросам образовательного процесса, в т.ч. с помощью АИС «Platonus», через

обратную связь - обращение к эдвайзеру, заведующему кафедрой, заместителю декана, непосредственно декану.

В Университете создан Офис-регистратор (ОР), деятельность которого ориентирована на развитие информационной открытости и прозрачности учебного процесса; оптимизацию сервисных услуг; формирование культуры качества; исключение коррупциогенных факторов. ОР решает вопросы приема и регистрации заявлений, выдачи справок, транскрипта по принципу одного окна; оказывает информационную помощь обучающимся в затруднительных и спорных ситуациях по вопросам учебного процесса, при заселении в общежитии, при оформлении воинского учета, учебных виз, миграционной регистрации, консультировании по вопросам академической мобильности и другие.

В направлении психологической поддержки обучающихся также проводится системная работа, которая заключается в осуществлении психологических консультаций, проведении тренингов преподавателями кафедры «Социально-гуманитарных науки и языковых дисциплин». Для оказания психологической поддержки функционирует «Кабинет психологической помощи» и кабинет имитационного консультирования и релаксации. Цель психологического консультирования: оказание помощи лицу (студенту, преподавателю, сотруднику вуза), обратившемуся за психологической помощью, в решении его проблем, в осознании и изменении малоэффективных моделей поведения для того, чтобы принимать важные решения, разрешать возникающие проблемы, достигать поставленные цели, жить в гармонии с собой и окружающим миром. Консультации способствуют созданию более комфортной и адаптивной среды, в которой учатся студенты. Кабинет психологического консультирования находится в корпус «А», каб. №403.

В рамках социальной поддержки обучающиеся могут воспользоваться следующими видами содействия:

- льготы, предоставляемые при оплате за обучение различным категориям обучающихся и социальному статусу;
- право бесплатного проживания в общежитии.

Материальная и социальная помощь обучающимся осуществляется постоянно в рамках утвержденных средств на учебный год в бюджете и составляет 7,76% от общего контингента обучающихся. Финансовая поддержка обучающихся осуществляется как по академическим процессам, так и по обращениям обучающихся с затруднениями по оплате за обучение.

В Университете наряду с обучением, постоянное внимание уделяется улучшению социальных условий, здоровья и привитию здорового образа жизни. В общежитиях созданы все условия для проживания, организованы комнаты отдыха, компьютерные классы с выходом в Интернет, санитарные комнаты и т.д.

Вуз поощряет творческие инициативы обучающихся: проведение концертов, конкурсов, культурных мероприятий и бизнес-проектов.

Замечания:

- недостаточное представление ОП в части практикоориентированности

Области для улучшения:

- Усилить практическую значимость реализуемых дисциплин и проведение занятий в филиалах кафедры.

Уровень соответствия по стандарту 6 – значительное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Анализ:

Универсальным инструментом информирования является сайт университета <https://tau-edu.kz/>. Информационный ресурс сайта является открытым и общедоступным.

В качестве перечня мест для публикаций определены, специальные разделы на официальном сайте Университета: «Новости», «Главная», «об Университете», «Абитуриенту», «Аккредитация», «Рейтинг» и пр. (<https://tau-edu.kz/>). На сайте <https://tau-edu.kz/> в подразделе кафедры «БА» имеется краткая информация о ППС ОП 6В04117 «Финансы бизнеса», информация об обслуживающем персонале ОП. Информация об ОП 6В04117 «Финансы бизнеса» регулярно актуализируется.

Вуз на системной основе информирует общественность о национальных программах развития страны, о системе высшего и послевузовского образования, о сотрудничестве и взаимодействии с внешними партнерами в рамках ОП, в том числе с научно-исследовательскими институтами и центрами, консалтинговыми организациями, бизнес-партнерами, социальными партнерами, общественными организациями и другими вузами. В социальных сетях: facebook, instagram размещается актуальная информация о предстоящих совместных мероприятиях, конференциях и других событиях, проводимых Университетом «Туран-Астана» со своими партнерами.

Помимо этого, функционирует программное сопровождение реализации ОП в АИС «Platonus» <https://platonus.tau-edu.kz/>, на котором представлена вся учебная документация: МОП, РУП, КЭД, силлабусы. Доступ к АИС «Platonus» имеют все обучающиеся и ППС, которые имеют личные кабинеты с авторизацией по логину и паролю. Вся документация по содержанию дисциплин с указанием электронной почты, телефона преподавателя находятся в «Platonus» и обучающийся может обратиться к преподавателю в режиме online. Результаты текущей и рубежной успеваемости также представлены в базе «Platonus», куда при необходимости имеет доступ обучающийся.

Университет ежегодно принимает участие в Национальном рейтинге лучших вузов Казахстана, информация о результатах публикуется в

новостном блоке на официальном сайте вуза. Информация о рейтингах и результатах размещается на слайдере главной страницы: <https://tau-edu.kz/content/akkreditacia-i-rejtingi>

Доказательства:

Кафедра «Бизнес администрирования» входит в Школу бизнеса и информационных технологий, которая имеет свой раздел на сайте университета <https://tau-edu.kz/content/skola-biznesa-i-informacionnyh-tehnologij> и размещает информацию об ОП, присваиваемых квалификаций по окончании ОП, информация об образовательных программах.

Также, данная информация представлена и для абитуриентов в режиме онлайн подачи: <https://tau-edu.kz/chair/biznes-administrirovanie>

На сайте университета представлена информация:

- в разделе «Абитуриенту» (<http://turan-astana.kz/11223-2/>) где размещена информация о правилах приема, режим работы приемной комиссии и информация по специальностям бакалавриата, магистратуры, докторантуры вуза;

- условия обучения обучающихся отражены на страницах сайта «Жизнь в ТAU», «Образование». Детальное описание всех процессов отражено в Справочнике-путеводителе <https://tau-edu.kz/content/spravocnik-putevoditel>, где приводится общая информация об Университете, методах и критериях выставления оценки, правилах проведения различных видов экзаменов, зачетов и прочее;

- в рубрике «Академический календарь» <https://tau-edu.kz/academic-calendar> опубликован календарь учебного процесса на 2022-2023 учебный год отдельно по уровням образования с представлением периодов экзаменационных сессий и каникул на трех языках;

- информация по организации академической мобильности в вузах Казахстана, ближнего и дальнего зарубежья по ссылке (<https://tau-edu.kz/content/akademiceskaa-mobilnost-studentov-tau>);

- на постоянной основе публикуются объявления о прохождении стажировок и актуальных вакансиях для обучающихся и выпускников в различных организациях (<https://tau-edu.kz/content/studentterge-arnalgan-zmys>);

- в разделе «Карьера» <https://tau-edu.kz/content/studentterge-arnalgan-zmys> размещена информация о трудоустройстве выпускников в разрезе специальностей.

Вся информация публикуется на 3 языках и доступна для пользователей.

Кроме этого, созданы аккаунты во всех основных социальных сетях. Например, в Фейсбуке <https://www.facebook.com/turan.astana>, в Инстаграме https://www.instagram.com/tau_edu.kz/.

Области для улучшения:



- Отообразить результаты реализации рекомендаций, экспертных заключений и улучшение качества подготовки обучающихся по ОП 6В04117 «Финансы бизнеса» на сайте Школы бизнеса и информационных технологий

Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность – полное соответствие

Области для улучшения:

- В соответствии со Стратегией университета необходимо сформировать План развития образовательной программы ОП ОП 6В04117 - «Финансы бизнеса».

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – значительное соответствие

Замечания:

- на сайте вуза в разделе кафедры «Бизнес администрирование» указаны ОП «Экономика» бакалавриат, «Менеджмент» бакалавриат, «ГМУ» бакалавриат.

Области для улучшения:

- Для успешного позиционирования образовательной программы «Финансы бизнеса» с целью привлечения студентов, заинтересованных лиц, необходимо обновить информацию на сайте и внести ОП «Финансы бизнеса» в разделе кафедры «Бизнес администрирование», где указаны ОП «Экономика» бакалавриат, «Менеджмент» бакалавриат, «ГМУ» бакалавриат.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – значительное соответствие

Замечания:

- наличие всего 3 студента на ОП «Финансы бизнеса».

Области для улучшения:

- увеличить контингент студентов по ОП 6В04117 «Финансы бизнеса» для рентабельности образовательной программы.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие

Области для улучшения:

- Активизировать профорientационную работу в целях дальнейшего сохранения и повышения динамики развития образовательной программы.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие

Области для улучшения:

- В целях дальнейшего сохранения и востребованности образовательной программы необходимо расширить научно-исследовательскую деятельность обучающихся, активизировать публикуемость и расширить возможности доступа в рамках национальной подписки к Международным научным базам данных «Web of Science» компании Clarivate Analytics, Elsevier (БД «Scopus», БД «ScienceDirect»).

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – значительное соответствие

Замечания:

- недостаточное представление ОП в части практикоориентированности.

Области для улучшения:

- Усилить практическую значимость реализуемых дисциплин и проведение занятий в филиалах кафедры.

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие

Область для улучшения:

- Отообразить результаты реализации рекомендаций, экспертных заключений и улучшение качества подготовки обучающихся по ОП 6В04117 «Финансы бизнеса» на сайте Школы бизнеса и информационных технологий.

ПРОГРАМА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
в Туран Астана университет по программной аккредитации
29-30.05.2024 год

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>День 1-й: 29 мая 2024 г.</i>			
8:45	Прибытие в университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
9:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
10:00-10:45	Интервью с ректором Университета	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ректора Ссылка для конференции
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
11:00-11:45	Интервью с проректорами Университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Кабинет ректора Ссылка для конференции
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:00-12:45	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедрами аккредитуемых программ	Р, ЭГ, К, Декан факультета, Заведующий кафедрой	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедры по аккредитуемой образовательной программе	Р, ЭГ, К, ППС кафедры	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:00-16:45	Интервью со студентами	Р, ЭГ, К, Студенты	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ

	экспертной группы		Ссылка для конференции
17:00-18:30	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами	Учебный корпус Ссылка для конференции
18:30-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
<i>День 2-й: 30 мая 2024 г.</i>			
8:45	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
9:00-11:00	Выборочное посещение учебных экзаменов и баз практик	Р, ЭГ	Учебный корпус Базы практик
11:00-11:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, Выпускники	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:00-12:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, Работодатели	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемой образовательной программе. Приглашение отдельных представителей кафедры и структурных подразделений по запросу экспертов	Р, ЭГ, Заведующий кафедрой, РСП	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ректора Ссылка для конференции

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

Фокус-группы для проведения интервью

Приложение 1. Список руководителей

№	ФИО	Должность	e-mail	Конт. номер телефона
1	Джапарова Гульжамал Алькеновна	Ректор	info@tau-edu.kz	
2	Даубаев Канат Жаксымурастович	Первый проректор	daubaev@tau-edu.kz	87010990699
3	Смоилов Самат Жумагалиевич	Проректор по науке и инновациям	smoilovs@mail.ru	87772799233
4	Капенова Асемгуль Зарлыхановна	Проректор по внешним связям, аккредитации и рейтингу	a.kapenova@tau-edu.kz	87773525956
5	Нурпеисов Сагат Елубаевич	Проректор по социальному и корпоративному развитию	nurpeisov@tau-edu.kz	87023146585

Приложение 2. Деканы

№	ФИО	Должность	e-mail	Конт. номер телефона
1	Нарбинова Миргуль Майджановна	Декан гуманитарно-юридической школы	m.narbinova@tau-edu.kz	8 778 650 0478
2	Аимкулов Рахат Ашкенович	Декан школы «Бизнес и информационные технологии»	r.aimkulov@tau-edu.kz	8747 199 3508

Приложение 3. Зав.кафедрами

№	ФИО	e-mail	ОП	Конт. номер телефона
1	Барсукова Ритта Анатольевна	barsukova@tau-edu.kz	Зав.кафедрой «Национальное и международное право»	87075680899
2	Донбаева Айну Бекетовна	a.donbaeva@tau-edu.kz	Зав.кафедрой «СГНиЯД»	8 705 489 9969
3	Капенова Асемгуль Зарлыхановна	a.kapenova@tau-edu.kz	И.о. зав.кафедрой «Бмзнес-администрирование»	87773525956

Приложение 4. АУП

№	ФИО	Должность	e-mail	Конт. номер телефона
1	Дайрабаева Айжан Сериковна	Директор департамента по академическим вопросам	dairabayeva@tau-edu.kz	8 7005157478
2	Грибинча Диана Георгиевна	Руководитель офис регистратора	gribincha@tau-edu.kz	8 7011819071
3	Нурманов Алмас Маратбекович	Директор департамента науки инновации	a.nurmanov@tau-edu.kz	8 7016779994
4	Асыллаева Кадиша Кусбековна	Ведущий специалист Департамента аккредитации и рейтинга	accreditation@tau-edu.kz	8 7075437075
5	Инкарбекова Айну Баймурзаевна	Директор департамента кадров и правового обеспечения	cv@tau-edu.kz	8 7776587313

6	Дубаева Зауреш Габбасовна	Руководитель библиотечно-информационного центра	z.dubaeva@tau-edu.kz	8 7083694638
7	Шинтаева Сауле Сенбекована	Директор департамента маркетинга и продаж	admissions@tau-edu.kz	8 7029123997
8	Успамбаева Мадина Карабаевна	Руководитель Центра практики, трудоустройства и карьеры	omk2108@mail.ru	8 778 354 4107
9	Конев Анатолий Сергеевич	Директор департамента цифровой трансформации	a.konev@tau-edu.kz	8 7051897402

Фокус-группы для проведения онлайн-интервью в рамках аккредитации в ACQUIN
Кафедра «НиМП»

1.Список ППС

№	ФИО	e-mail	ОП	Сот. телефон
1	к.ю.н.,доцент Елеманов Серик Хажиахметович	elemanov.serik@mail.ru	6В04204 «Правовое регулирование экономики»	87474075779
2	к.ю.н., профессор Капсалямов Кайрат Жаксылыкович	guf-2030@mail.ru	6В04204 «Правовое регулирование экономики»	87027738585
3	к.ю.н., доцент Карымсаков Рахмет Шамилович	karymsakov@tau-edu.kz	6В04204 «Правовое регулирование экономики»	87017496712
4	к.ю.н., доцент Егизбаев Нургельды Уразгельдиевич	nurgeldi77@mail.ru	6В04204 «Правовое регулирование экономики»	87760071234

2. Декан ГЮШ и зав.кафедры «НиМП»

№	ФИО	e-mail	ОП	Сот. телефон
4	Нарбинова Миргуль Майдановна	m.narbinova@tau-edu.kz	6В04204 «Правовое регулирование экономики »	877786500478
2	к.ю.н., профессор Барсукова Ритта Анатольевна	barsukova@tau-edu.kz	6В04204 «Правовое регулирование экономики »	87075680899

2. Список обучающихся

№	ФИО	e-mail	ОП	Сот. телефон	Группа
1	Тулепенова Аружан	tulepenova@gmail.com	6В04204 «Правовое регулирование экономики»	87712962715	ПРЭ-23-1

3. Список работодателей/представителей баз-практик

№	ФИО	e-mail	Наименование организации	Сот. Телефон
1	Темиржанова Ляззат Ахметжановна	Iyzzat_1805@mail.ru	Коллегия адвокатов г.Астана	87771534747
2	Исмагулова Айгуль Турехановна	7aigul_7@mail.ru	Коллегия адвокатов г.Астана	87773759917

Приложение 3**СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Рабочий учебный план ОП 6В04117 «Финансы бизнеса»
2. Штатное расписание ППС кафедры «Бизнес-администрирование»
3. Каталог элективных дисциплин по ОП 6В04117 «Финансы бизнеса»
4. График открытых занятий преподавателей на 2023-2024 учебный год кафедры «Бизнес-администрирование»
5. Сведения и сертификаты о повышении квалификации ППС кафедры «Бизнес-администрирование»
6. Меморандумы о сотрудничестве в области подготовки кадров
7. Журнал открытых занятий преподавателей кафедры «Бизнес-администрирование»