



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
КАСПИЙСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ТЕХНОЛОГИЙ И
ИНЖИНИРИНГА ИМЕНИ Ш.ЕСЕНОВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ
6B04109 - ФИНАНСОВЫЕ РЫНКИ И КОРПОРИТИВНЫЙ БИЗНЕС**

г. Астана - 2024

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

**Руководитель экспертной группы:**

Айдарханова Куляш Нурсайновна, заместитель директора Школы права и государственного управления, кандидат юридических наук, доцент Университет Нархоз, г. Алматы.

**Международный эксперт:**

Зарапина Лидия Владимировна, доцент кафедры гражданского права, кандидат юридических наук, Российский государственный университет правосудия г. Москва, Россия.

**Национальный эксперт:**

Есдаулетова Ардак Мэлсовна, доктор исторических наук, профессор кафедры международных отношений ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, г. Астана.

**Национальный эксперт:**

Жусупова Гульназ Аппазовна, зав. кафедрой «Экономика, аудит, бизнес и управление», кандидат экономических наук, Кызылординский университет «Болашак», г. Кызылорда.

**Национальный эксперт:**

Кыяхметова Шара Асетовна, и.о. заведующего кафедрой казахского языка и литературы, кандидат филологических наук, Жетысуский государственный университет им. И. Жансугурова.

**Национальный эксперт:**

Мейрамова Салтанат Акимовна, Доцент кафедры иностранных языков, кандидат педагогических наук, Евразийский гуманитарный институт имени А.К.Кусаинова, г. Астана.

**Представитель работодателей:**

Ким Валентина Николаевна, адвокат, судья в отставке, Мангыстауский областной суд, г. Актау.

**Представитель студентов:**

Турарбек Мадияр Турарбекұлы, магистрант 1 года обучения образовательной программы «Юриспруденция», Казахский национальный университет имени аль-Фараби, г. Алматы.

КООРДИНАТОР НАОКО

Шүрен Жазира Бакытбекқызы, Департамент аккредитации ВУЗов и НИИ, Независимое агентство по обеспечению качества в образовании (IQAA)

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
6В04109 - ФИНАНСОВЫЕ РЫНКИ И КОРПОРИТИВНЫЙ БИЗНЕС ПО
КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	
Основные характеристики вуза.....	

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Введение.....	
---------------	--

Стандарт 1

Политика в области обеспечения качества в образовании и академическая честность

Стандарт 2

Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....

Стандарт 3

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....

Стандарт 4

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав.....

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка студентов.....

Стандарт 7

Информирование общественности.....

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита.....

Приложение 2

Список всех участников интервью.....

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации в Каспийском университете технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова, состоялся в период с 12 по 13 июня 2024 года.

Внешний аудит проходил в соответствии с Программой, разработанной агентством IQAA и согласованной с ВУЗом. Все необходимые для работы экспертной группы материалы: Программа визита, Отчет по самооценке в рамках программной аккредитации (с приложениями), Список участников интервью, Руководство по организации и проведению внешней оценки, Кодекс этики эксперта по аккредитации были предоставлены членам экспертной группы до начала работы в организации образования, что обеспечило возможность своевременной подготовки к процедуре внешней оценки.

Отчет по самооценке образовательной программы ОП 6В04109 – «Финансовые рынки и корпоративный бизнес» имеет достаточный объем информации, предоставлен в соответствии со стандартами программной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены внешние угрозы и возможности для управления рисками и дальнейшего развития ВУЗа, и образовательной программы. В отчете наблюдались орфографические ошибки и логические пробелы, но в целом его состояние соответствует требованиям.

Согласно Программе визита Внешней экспертной группы, были проведены встречи-интервью с ректором, проректорами по направлениям деятельности, руководителями структурных подразделений, деканом, заведующими кафедрами по направлениям аккредитуемых программ, профессорско-преподавательским составом, обучающимися, выпускниками, работодателями и представителями баз практик. Наряду с этим, проведён визуальный осмотр, что позволило членам экспертной группы получить общее представление об организации учебного и научного процессов, материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам и организации учебного процесса и деятельностью ВУЗа. Был проведен выезд на базу практик в ходе визита ВЭГ.

Эксперты были ознакомлены работой структурных подразделений и электронной платформой университета, научной библиотекой, отдела регистратора, отдела мониторинга качества образовательного процесса. Визуальный осмотр включал в себя посещение, столовой, учебных лабораторий и аудиторий. В процессе проведения внешнего аудита члены экспертной группы изучили нормативную документацию Каспийского университета технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательским и материально техническим обеспечением, сайтом ВУЗа.

Основные характеристики ВУЗа

Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова был основан в 1976 году, действует на основании Устава, зарегистрированного ДЮ Мангистауской области РК 4 июня 2020 г. имеет государственную лицензию № KZ84LAA00018477 на право ведения образовательной деятельности в сфере высшего и послевузовского образования.

Некоммерческое акционерное общество «Каспийский университет технологий и инжиниринга им. Ш.Есенова» (далее НАО «Университет Есенова») создано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 октября 2019 года № 752 «О некоторых вопросах высших учебных заведений Министерства образования и науки Республики Казахстан», действует на основании Приказа КГИП МФ РК № 314 от 25.05.2020 года.

С целью увековечить имя известного ученого геолога, первооткрывателя нефтегазовых месторождений Мангыстау и Западного Казахстана, лауреата Ленинской премии и Государственной премии Республики Казахстан Шахмардана Есенулы Есенова по предложению руководства Мангистауской области Постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 1 июля 1995 года №767 Актаускому государственному университету было дано имя академика Шахмардана Есенулы Есенова.

Уполномоченным органом в соответствующей отрасли, осуществляющим право владения и пользования 100% государственным пакетом акций Некоммерческого акционерного общества «Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова», является Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан.

Количество факультетов

5 факультетов:

- Факультет Образования
- Факультет «Бизнес и право»
- Факультет «Наука и технологии»
- Факультет «Туризм и языки»
- Факультет Инжиниринга

1 Академия

- Морская Академия

В организационную структуру университета входят 5 факультетов, Морская Академия, 19 кафедр, морской учебно-тренажерный центр, военная кафедра, колледж, 22 структурных подразделений.

Образовательная деятельность Университета Есенова направлена на удовлетворение потребностей отраслей экономики Республики Казахстан, заинтересованных лиц в квалифицированных кадрах.

Институциональная аккредитация. Университет Есенова прошел институциональную аккредитацию в Институте аккредитации, сертификации и обеспечения качества ACQUIN (Германия) сроком до 30.09.2028 года.

Специализированная аккредитация. Образовательные программы аккредитованы в IQAA (Независимое агентство по обеспечению качества в

образовании)-53, KAZSEE (Казахстанская ассоциация инженерного образования)-2. Образовательная программа 6B04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес успешно прошли аккредитацию в IQAA (Независимое агентство по обеспечению качества в образовании) сроком от 27.05.2019-24.05.2024.

Глобальный рейтинг UI GreenMetric-2023

По результатам глобального рейтинга UI GreenMetric-2023, направленного на оценку качества кампуса университета и окружающей среды, Yessenov University набрал 6315 баллов и занял 521 место среди 1183 университетов мира, что соответствует 5-му месту из 18 университетов Казахстана.

Yessenov University в ТОП-30 вузов Центральной Азии

По итогам международного рейтинга QS Asia University Rankings Yessenov University значительно улучшил свои позиции среди университетов Казахстана, поднявшись с 29 на 21 место. Среди вузов Центральной Азии занял 30-е место, и 601-650 место среди всех азиатских университетов.

По сравнению с 2022 годом в ТОП-10 образовательных программ вошли 9 программ Yessenov University, в 2023 году в ТОП - 10 вошли 14 образовательных программ нашего университета.

Также по сравнению с прошлым годом 8 образовательных программ YU значительно улучшили свои позиции.

Юридический и фактический адрес:

130003 Республика Казахстан

Мангистауской область, город Актау

32 микрорайон

Телефон: +7 (7292) 78–87–88

Электронная почта: info@yu.edu.kz.

Сайт: <https://yu.edu.kz/>

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Образовательная программа 6В04109 – «Финансовые рынки и корпоративный бизнес», разработана в соответствии с миссией, стратегическому плану и задачам Университета, а также требованиям и стандартам высшего образования.

Программа создана с учетом государственных и профессиональных стандартов, ориентируясь на нормативно-правовые акты и требования к компетенциям выпускников, что гарантирует получение обучающимися актуальных знаний и навыков, соответствующих потребностям рынка труда. Разработка программы включала анализ требований работодателей, использование академических и профессиональных ресурсов кафедры, а также сотрудничество с ведущими компаниями и образовательными учреждениями. Программа предусматривает получение теоретической и практической подготовки, направленной на успешную профессиональную деятельность в области экономики и управления.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность

Доказательства и анализ:

Образовательная программа 6В04109 – «Финансовые рынки и корпоративный бизнес» занимает важное место в разработке стратегии и миссии университета.

Разработчики программы 6В04109 – «Финансовые рынки и корпоративный бизнес», преподаватели и администрация ставят перед собой цель формировать у студентов профессиональные навыки в сфере организации и функционирования банковской системы, страхования, налогов и налогообложения, бюджетной сферы и управления финансами корпораций, обеспечивают ее реализацию и направлены на удовлетворение потребностей. Образовательная программа направлена на удовлетворение потребностей обучающихся и получения актуальной квалификации.

Разработчики программы 6В04109 – «Финансовые рынки и корпоративный бизнес», преподаватели и администрация ставят перед собой цель формировать у студентов профессиональные навыки вести аналитическую и консультационную деятельности на предприятиях всех форм собственности и сфер деятельности, в финансовых органах и страховых организациях, банковских учреждениях, ипотечных, лизинговых, факторинговых, брокерских, пенсионных, инвестиционных компаниях, ломбардах, микрокредитных организациях, кредитных товариществах, на рынке ценных бумаг, страховом, финансовом и инвестиционном рынках, рынках денег и капиталов.

В университете имеется стандартизированная процедура принятия и утверждения политики в области качества. Политика внутреннего обеспечения

качества Yessenov University является неотъемлемой частью Стратегии университета (Стратегический план развития университета на 2023-2029 гг.).

В рамках внешнего обеспечения качества ОП, проводится анкетирование партнеров-работодателей и мониторинг результатов анкетирования. Подавляющее большинство респондентов указывает на высокий уровень теоретической подготовки студентов, развитость коммуникативных способностей, умения работать с информацией, новыми информационными технологиями. В тоже время, все работодатели подчеркивают необходимость повышения качества практической составляющей подготовки выпускников. Некоторые из них проявляют интерес к сотрудничеству с университетом по определению мест практики.

Данные выводы были сделаны в результате интервью экспертной группы с работодателями.

Интервью с руководством университета, деканами, заведующими кафедрами, ППС, студентами и работодателями показало, что в целом руководство и администрация, студенты принимают участие в формировании и поддержке политики обеспечения качества ОП. Проведенное интервью с ППС, сотрудниками, студентами свидетельствует о том, что они хорошо знают миссию университета. В ходе интервью, экспертная группа отметила, что работодатели участвуют в предоставлении баз практик, итоговой государственной аттестации выпускников (Департамент государственных доходов по Мангистауской области, ТОО «Казахстан Финанс», МФ АО Bereke bank, ТОО «Актау Консалтинг Компани», ТОО Кредитное товарищество «Мунайлы несие»).

В целях качественной реализации образовательных программ при факультетах функционируют комиссии по качеству. Комиссии проводят анализ реализации образовательных программ и отчитываются по данному вопросу на советах факультетов. Комиссиями по качеству проводится мониторинг качества syllabusов, экзаменационных заданий, по проведенной работе председатели комиссий по качеству отчитываются на Академическом совете. Это было подтверждено в ходе интервью со структурными подразделениями, деканами, заведующими кафедрами, профессорско-преподавательским составом университета.

Университет должное внимание уделяет превентивным мерам и борьбе с коррупцией, академической нечестностью и неравенством. Все проводимые мероприятия по антикоррупционной деятельности отражены в самоотчете и представлены подтверждающие документы. В ходе интервью среди студентов, ППС и руководства вуза выяснилось, что за отчетный период не было ни одного случая коррупционных проявлений, нарушения академической честности и свободы, а также нетерпимости и дискриминации в их отношении.

На сегодняшний день, Политика Университета в области качества:

- соответствует целям организации;
- соответствует предназначению и статусу вуза;
- включает обязательство постоянно совершенствовать процессы и СМК с учетом требований и пожеланий потребителей.

Области для улучшения:

Систематизировать оценку рисков развития образовательных программ и выработать механизм их снижения, включая такие факторы как недостаточность финансовых ресурсов, неэффективная маркетинговая политика, риск недостатка квалифицированных специалистов, риск снижения контингента студентов.

Уровень соответствия по стандарту 1 – Полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

Университет имеет утвержденный порядок разработки образовательных программ. Преподаватели знакомы с процедурой внутренних правил разработки и утверждения образовательной программы. Результаты обучения определяются на основе Дублинских дескрипторов соответствующего уровня образования и выражаются через компетенции. В описаниях учебных дисциплин результаты выделяются по пяти главным группам результатам обучения: знание и понимание; применение знаний и пониманий; формирование суждений; коммуникативные способности; навыки обучения. Результаты обучения сформулированы как по всей образовательной программе, так и по каждому модулю и отдельной дисциплине.

Структура ОП 6В04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес основаны на модульном принципе, содержит результаты обучения: общекультурные и профессиональные компетенции, базирующиеся на Дублинских дескрипторах, на Национальной и Европейской рамках квалификаций; содержит полный перечень учебных дисциплин, сгруппированных на уровне бакалавриата в циклы общеобязательных дисциплин, базовых и профилирующих дисциплин, как по обязательным компонентам, так и элективным компонентам.

Представленный модульный учебный план ОП 6В04109 – «Финансовые рынки и корпоративный бизнес» разработан в соответствии модульно-кредитному принципу, требованиям ГОСО, типовому учебному плану и каталогу элективных дисциплин.

Программы базовых и профилирующих дисциплин включают современные достижения науки, техники, технологии в области финансовой науки. С учетом рекомендаций работодателей, независимых экспертов «Ұлттық Ustaz-онлайн Академиясы» Курганбаевой Г. А., Канагатовой А. М., и НПП «Атамекен» в ОП включены такие дисциплины как «Управленческая экономика», «Введение в исследование», «Тайм-менеджмент», «Финансовый риск-менеджмент», «Финансовое моделирование бизнеса», «Управленческий учет и бюджетирование», «Управление личными финансами», «Казначейское исполнение государственного бюджета», которые направлены на улучшение профессиональных компетенций.

Для реализации образовательной программы составлены учебно-

методические комплексы (ЭУМКД), отраженные в личном кабинете преподавателей на портале КАНВАС, включающие совокупность документов и учебно-методических материалов. Предоставленная документация кафедрой «Финансы», показала полную обеспеченность образовательной программы. Все внутренние документы проходят обсуждение на кафедре и рассмотрение на УМС. Экспертной группой были просмотрены протоколы заседания кафедры и протоколы УМС.

Следует отметить, что для улучшения профессиональных компетенций, согласно требованиям рынка труда, создатели программы берут во внимание рекомендации работодателей. Работодатели изъявляют положительные мнения о структуре программ, профессионализме преподавателей и функционировании организационной структуре. Администрация активно поддерживает программу. Студенты позитивно характеризуют полученные знания, возможности сотрудничества с преподавателями и администрацией. Согласно полученным объяснениям во время интервью со студентами, выпускниками и работодателями можно сделать вывод, что корректировка программ осуществляется оперативно, включая в состав программы актуальные на текущий период дисциплины.

В качестве баз практик для ОП 6В04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес выбраны Департамент государственных доходов по Мангистауской области, ТОО «Казахстан Финанс», ТОО Актау Консалтинг Компани», ТОО «Zelmar Stroy», ТОО Каспий аудит). В соответствии с нормативными документами по всем видам практик составлены и утверждены рабочие программы, методические указания.

Учебно-методическое обеспечение ОП отражено в УМКД. УМКД разрабатывается на основе внутренних нормативных документов (<https://yu.edu.kz/osnovnye-dokumenty/>).

Утверждение комплекта основополагающей документации, обоснование, целевые индикаторы, содержание дисциплин, сроки обучения по уровням образования и ожидаемые результаты обучения. ОП и ее дисциплин осуществляется в Университете в установленном порядке.

Для эффективного формирования сильного бренда, а также повышения качества образования, Центром исследования общественных мнений, ежегодно проводится комплексное социологическое исследование «Индекс бренда и индекс счастья в контексте Университета. При этом проводится более тщательное социологическое исследование климата в Университете, благодаря которому выявлены дополнительные рекомендации по улучшению образовательного процесса, которые реализованы в полном объеме.

Для более четкого анализа был запрошен дополнительный пакет документов не отраженные в самоотчете, который кафедра предоставила в полном объеме.

Области для улучшения:

- рассмотреть открытие филиалов кафедры на предприятии
- увеличить информацию об ОП 6В04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес на сайте Университета
- рассмотреть создание ассоциации работодателей в Университете, где

будут совместно решаться вопросы совершенствования ОП и трудоустройства выпускников

Уровень соответствия по стандарту 2 – полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ.

Для выработки и реализации активной позиции обучающихся в процессе обучения применяются проектные подходы. Обучение проводят с использованием следующих методик: командного метода, кейс-стади, игровая форма с использованием симуляторов. Для лучшего освоения теоретического материала применяется дуальное обучение. Представлены подтверждающие документы.

В соответствии с правилами кредитной технологии обучения каждый обучающийся с целью освоения образовательной программы формирует индивидуальный учебный план, который определяет его индивидуальную образовательную траекторию. Организация учебного процесса, при которой индивидуальный подход индивидуальная форма обучения являются приоритетными. Помощником обучающегося в выборе траектории обучения выступает эдвайзер, преподаватель, который, при необходимости, дает консультации и организует выбор обучающимися дисциплин, приведенных в Каталоге элективных дисциплин образовательной программы в разрезе академических курсов. Взаимоотношения эдвайзера и обучающегося строятся на принципах непрерывного консультирования при составлении образовательной траектории обучающегося. Эдвайзеры являются академическими наставниками в выборе траектории образования в соответствии со склонностями, возможностями, интересами и целями обучающегося.

Академическое сопровождение обучающихся в процессе их обучения в Университете кроме эдвайзеров кафедр осуществляют также заместители декана факультета. Для получения консультации эдвайзера обучающийся может обратиться к нему по корпоративной почте или на прямую позвонить, сообщить о возникшей проблеме.

Деятельность эдвайзеров регламентируется Положением об эдвайзере. Эдвайзер знакомит обучающегося с особенностями и академической жизнью Университета, содержанием КЭД и РУП, требованиями образовательной программы, информацией о пререквизитах и постреквизитах дисциплин образовательной программы, обучающегося; оказывать помощь обучающимся в принятии решений при выборе дисциплин. Кроме того, эдвайзер представляет академические интересы обучающихся перед администрацией Университета; отслеживает успеваемость закрепленных за ним обучающихся.

Индивидуальный учебный план (ИУП) обучающегося отражает годовую траекторию обучения и содержит перечень дисциплин, которые обучающийся выбирает с помощью эдвайзера. ИУП утверждается деканом

факультета Университета. ИУП составляется на основе документов: типового учебного плана специальности, справочника-путеводителя и каталога элективных дисциплин.

Модульный учебный план (сокр.–МУП) утверждается академическим советом университета, включает содержание обязательного и элективного компонентов с указанием количества кредитов и академических часов.

Обучающиеся осваивают учебные дисциплины в строгом соответствии с утвержденными ИУП, соответственно в них содержатся все компоненты и элементы образовательных программ. Пример ИУП представлен в онлайн регистрации обучающихся на дисциплины в Университете. Для управления образовательной средой используется LMS платформа «Canvas». В настоящее время в Университете на основании индивидуальной регистрации на дисциплины формируется расписание обучающегося.

До начала регистрации кафедры проводят презентацию дисциплин, срок и которой обозначены в академическом календаре. Окончательное расписание учебных занятий на академический период утверждается ректором.

Обучающимся, желающим получить дополнительное обучение или ликвидировать задолженности или разницы в учебных планах (за исключением выпускного курса) организуется летний семестр на платной основе согласно Академическому календарю Университета.

Обучающиеся активно участвуют в работе научных проектов, в научных конференциях, симпозиумов, семинарах, выставках за рубежом. Подтверждение были представлены.

В Университете предусмотрена официальная процедура рассмотрения студенческих жалоб/апелляций. Обучающиеся участвуют в ежегодном во внутренних процессах по обеспечению качества (систематическое анкетирование по оценки деятельности ППС каждой дисциплины, университета).

При анализе участия обучающихся в академической мобильности представлены данные нижеследующих студентов по соответствующему ОП:

№	ФИО	Вуз партнер
1	Нағрипатулла Мәдина	Университет Esil
2	Жаңабаева Айдана	Университет Esil
3	Каирова Айым	Бельско-Бяла (Университет Польша)
4	Есенгельдинов Никита Алексеевич	Астраханский государственный технический университет (РФ)
5	Каирова Айым Муратбековна	Астраханский государственный технический университет (РФ)
6	Нұролла Алия Насиқанқызы	Астраханский государственный технический университет (РФ)
7	Бекбосынова Айзада Сапарбайқызы	Астраханский государственный технический университет (РФ)

8	Бахыт Медина Идрискызы	Астраханский государственный технический университет (РФ)
9	Ермеков Мади Нұрболатұлы	Астраханский государственный технический университет (РФ)
10	Ізмұқан Сұлтан Серікұлы	Астраханский государственный технический университет (РФ)
11	Молдабек Сәкен Сабитұлы	Астраханский государственный технический университет (РФ)

Подтверждение в представленных документах, в полном объеме.

Студенты активно участвуют в научно –исследовательской работе:

№	ФИО студента	Сроки реализации и проекта	Наименование проекта, конкурса	Ссылка на сайте	Руководитель проекта
1	Исмагулова Жанель	2023-2024	University Startup Marathon 2024 - 3 место		Кисаева З.Н.
2	Бекболатова Н.А.	2023-2024	Лучшая научно-исследовательская работа 2023 - 1 место		Бекбергенова Ж.

Трудоустроенность выпускников по данному ОП соответствует нормам, что позволило иметь высокий рейтинг:

	Количество студентов			
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Выпуск	90,9%	91,1%	91,4%	83,3%

Для студента также создаются условия для выстраивания дизайна его жизни, формируется привлекательная социальная, креативная, творческая среда для формирования ценностей и усиления компетенций. В целом по представленным данным в самоотчете были представлены подтверждающая документация

Области для улучшения:

- Увеличить количество студентов, участвующих в академической мобильности в ВУЗах дальнего зарубежья;
- Увеличить количество проектов для коммерциализации. Открытие бизнес-инкубаторов.

Уровень соответствия по стандарту 3 – Полное соответствие.

Стандарт 4. Прием магистрантов, студентов успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Процедура приема основывается на принципах открытости и

прозрачности. Осуществляется прием в Университете на основе нормативных актов РК, правилами приема Каспийском университете технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова, (представлен документ на сайте Университета).

Прием абитуриентов в Каспийском университете технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова, осуществляется по Типовым правилам приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования. В начале каждого учебного года утверждается план приема и организации профориентационной работы по бакалавриату на текущий учебный год.

Основными задачами профориентации являются:

- постоянное ознакомление школьников с профессиями
- информирование учащихся о темпах социально-экономического развития общества в определенных профессиях и специальностях;
- изучение личности учащегося в целях профориентации;
- формирование устойчивых профессиональных интересов, намерений, перспектив;
- формирование психологической готовности к выбору профессии.

Прием лиц, поступающих в Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова, осуществляется по их заявлениям на конкурсной основе в соответствии с баллами сертификата, выданного по результатам комплексного тестирования (КТ).

Прием иностранных граждан на обучение в Каспийском университете технологий и инжиниринга имени Ш.Есенова, на платной основе осуществляется в виде собеседования, проводимого приемной комиссией университета. Предусмотрена процедура для быстрой адаптации обучающихся первого года обучения к условиям обучения в Университете

В Университете предусмотрена система оказания социальной, психологической поддержки. Работает система скидок для определенных социальных групп, предусмотренных в академической политике Университета (документ представлен на сайте Университета).

В Университете предусмотрены правила перевода, восстановления, предоставления академического отпуска, признания и зачета кредитов, в ходе академической мобильности.

Итоговой аттестацией обучающихся является дипломная работа, магистерская диссертация. Процедура проведения итоговой аттестации предусмотрены в академической политике Университета. Выдача дипломов выпускников Университета ведется с учетом индивидуальной траектории и мобильности студента.

Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова, стремится к тому, чтобы все обращения рассматривались беспристрастно и справедливо.

Вся информация для поступления в университет указаны на сайте <https://yu.edu.kz/> Каспийского университета технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова, в брошюрах, буклетах, плакатах, доступных для общественности и других заинтересованных сторон, распространяемых во

время агитационных и профориентационных компаний, проводимых приемной комиссией. Абитуриенту необходимо вовремя предоставить полный пакет необходимых документов в приемную комиссию согласно с Правилами приема в Каспийском университете технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова. Информация о деятельности вуза представлена на сайте вуза. Работа сайта регламентируется нормативным документом.

Вся информация для поступления в университет указаны на сайте университета вся документация, разъясняющая основную политику вуза, предназначенную для студентов (учебно-методические комплексы дисциплин, расписания учебных занятий и др.); академическое регулирование (требования к экзаменам), правила и процедуры записи на учебные дисциплины, правила зачета и перезачета освоенных кредитов, процедуры выражения жалоб и протестов (включая академическую честность), Положение об академической мобильности (внутренней и внешней), размещена на сайте университета <https://yu.edu.kz/> Каждый студент со своей странички имеет доступ ко всем документам.

Политика оценивания знаний и успеваемости обучающихся основывается на принципах академической честности, единства требований, объективности и справедливости, открытости и прозрачности.

Оценка учебных достижений, обучающихся осуществляется с помощью различных форм и методов оценивания, нацеленных на определение фактического уровня сформированности ожидаемых результатов обучения в соответствии с Инструкцией по процедуре оценивания учебных достижений обучающихся.

Методы, используемые для оценки учебных достижений обучающихся, соответствуют критериям надежности и валидности, имеют студентоориентированный характер.

Экспертная группа отмечает, что ведется мониторинг успеваемости и достижений студентов, который осуществляется кафедрой, деканатом совместно с учебно-методическим отделом и отделом регистрации, результаты отражены в административных отчетах.

Итоговый контроль согласно внутренним нормативным документам, представленном на сайте. На кафедрах ведется работа по поддержанию связи с выпускниками прошлых лет, для чего создано общественное объединение «Ассоциация выпускников КГУТИ имени Ш. Есенова», зарегистрированное в Департаменте юстиции Мангистауской области за № 6752 от 18 апреля 2011 года. На сайте университета имеется страница «Ассоциация выпускников КГУТИ имени Ш. Есенова».

Области для улучшения:

1. Необходимо совершенствовать методы и формы профориентационной работы по формированию контингента ОП 6В04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес;

2. Представить на сайте более подробную информацию об ОП 6В04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес: компетенции, область применения, преимущества.

Уровень соответствия по стандарту 4—полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ.

В основе формирования и реализации кадровой политики кафедры «Финансы» лежат следующие принципы: демократичный подход к управлению; соблюдение паритета; создание условий и атмосферы инициативы и творчества; стимулирование деятельности ППС; личностное совершенствование.

Данный подход отвечает современным тенденциям в области работы с человеческими ресурсами и опирается на формирование и укрепление «человеческого капитала» в условиях перехода к обществу знаний.

Кадровая политика, являясь одним из стратегических приоритетов развития университета, направлена на обеспечение квалификационных требований для выполнения образовательных программ, сохранение профессионального потенциала профессорско-преподавательского состава, создание условий для повышения профессиональной мотивации и карьерного роста преподавателей, формирование благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

Действующий в университете порядок обеспечивает прозрачность кадровой политики. Нормативные документы, регламентирующие порядок найма, продвижения в должности, функциональные обязанности, опубликованы на сайте университета. Решения о найме на работу, поощрениях и взысканиях доводятся до сведения преподавателей через приказы ректора, которые могут озвучиваться на заседаниях факультетов, Учёном совете, ректорате, торжественных собраниях. Наряду с этим преподаватели имеют возможность, обратиться с рабочими вопросами к проректорам и руководителям подразделений в рабочем режиме без предварительной записи. Кроме того, имеется возможность обратиться лично на блог ректора на сайте университета. Это свидетельствует о доступности руководства и его заинтересованности в развитии обратной связи с коллективом.

Развитие потенциала ППС является одним из приоритетных направлений программы развития Университета и предусматривает развитие научного потенциала, систематическое повышение квалификации, участие всем и на и тренингах. В Университете разработана рейтинговая система материального поощрения ППС согласно результатам научной образовательной деятельности.

Остепененность ППС реализующих ОП аккредитуемых программ составляет ОП 6В04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес -60%

Профессорско-преподавательский состав соответствует квалификационным требованиям к лицензированию образовательной деятельности профилю данной образовательной программы. преподаватели имеют соответствующее базовое образование и образование, соответствующее профилю подготовки, большой опыт работы по профилю преподаваемых дисциплин, связи с этим к учебному процессу привлекаются практики.

Педагогическая нагрузка преподавателей состоит из учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной видов деятельности, которая планируется на один учебный год. Годовой объем учебной работы ППС по кафедрам устанавливается Ученым советом Университета, исходя из утверждаемого норматива на учебный год, штата ППС и с учетом необходимости выполнения всех видов учебной работы, вытекающей из учебных планов. Педагогическая нагрузка ППС кафедры «Финансы» рассчитана следующим образом: заведующий кафедрой - 250 часов, профессор – 450 часов, ассоциированный профессор – 500 часов, старший преподаватель (ассистент профессора) – 550 часов, преподаватель – 600 часов.

ИУП имеет четкую структуру и отображает полный объем и содержание четко-сбалансированной научной педагогической нагрузки. ППС также принимает активное участие в разработке и совершенствовании ОП. Документ представлен, но нет подтверждения выполнения. Разработана четкая система мониторинга качества ОП, осуществляемая за счет взаимопосещения занятий, организаций совместных тренингов и семинаров, а также контроля выполнения ИУП. ППС активно использует современные методы преподавания и инновационные методики. ППС ведет научные проекты 1.

№	Наименование научно-исследовательских тем и проектов	Исполнители (кафедра, ФИО участников)	Сроки реализации	Источники финансирования, сумма договора
1	Заявка Моделирование и оценка влияния углеродного регулирования в нефтяном секторе на социально-экономическое развитие региона	кафедра «Финансы» Саубетова Б.С.; Нурбосынова Ж.Н.; Мангибаева Д.Д.; Петросянц В.В.	2024-2026	ГЦПФ

Также ППС ведет активную научно-публицистическую деятельность, разрабатывает за анализируемый период учебные пособия и монографии (10 учебных пособия, 2 учебник, 7 монографии, публикует научные статьи материалы выступлений на конференциях (соответствующее подтверждение не было представлено Участие в научной деятельности молодых преподавателей слабое. Регулярно проводятся научные и учебно-методические семинары.

Повышение квалификации участие ППС за истекший период был активным, полученные сертификаты соответствуют профильным дисциплинам ОП 6В04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес. На кафедре за анализируемый период проводилась академическая мобильность ППС – 15 (12 внутренняя, 3 внешняя мобильность).

В образовательном процессе Университета используются собственные авторские разработки и научно-методические пособия. Для повышения качества образовательного процесса преподавания привлекаются высококвалифицированные специалисты-практики, а также преподаватели из зарубежья (подтверждающий материал проведения занятий представлен).

В университете созданы условия для поддержки молодых преподавателей, предоставлена возможность повысить свой

профессиональный уровень путем работы с научной и учебной литературой в библиотеке университета, бесплатного доступа к ведущим электронным библиотекам: Республиканскую межвузовскую электронную библиотеку, Казахстанскую национальную электронную библиотеку, Web of Science, Springerlink, Sciencedirect. Республиканскую межвузовскую электронную библиотеку, Казахстанскую национальную электронную библиотеку, WebofScience, Springerlink, Sciencedirect.

Области для улучшения:

1. Рекомендуется усилить участие ППС в программах академической мобильности.
2. Повышать число публикаций в международных научных журналах с ненулевым импакт-фактором.
3. Расширить сотрудничество с зарубежными вузами с целью привлечения иностранных преподавателей для чтения курса лекций и проведения семинаров на английском языке.

Уровень соответствия по стандарту 5 – полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов и магистрантов

Доказательства и анализ:

Факультеты Университета Есенова расположены в 2 учебных корпусах. В структуру университета входят учебно-лабораторные корпуса, студенческие общежития, учебные производственные базы, объекты питания и медицинского обслуживания, актовые залы и конференц-залы, библиотеки и читальные залы. Общая площадь учебно-лабораторных корпусов составляет 38782,4 м². Общая площадь аудиторий, охваченных лабораториями 2707,1 м² (52 лаборатории). В университете функционируют специализированные лаборатории, направленные на полноценное обеспечение образовательного процесса. https://drive.google.com/file/d/1oydbYhUw4coY_elfgqR-in7D-bjPVt8E/view?usp=sharing

В Университете Есенова функционируют 2 спортивных зала 617,5 м², спортивный комплекс - 3668,6 м², а также открытые спортивные площадки (футбольное, волейбольное, баскетбольное и теннисное поля) общей площадью 11860,0 м², спортивный зал с тренажерным залом 935,5 м², бассейном 416,5 м² зал бокса 138,1 м², фитнес-зал 71,3 м², зал борьбы 96,8 м². Спортивные площадки предназначены для таких видов спорта, как большой теннис, волейбол, баскетбол и футбол. Спортивный зал и спортивный комплекс оборудованы необходимым оборудованием для соблюдения санитарных норм.

Университете имеет 4 студенческих общежития, расположенных в черте города на 1750 мест. Общежития оборудованы сушильными комнатами, актовыми залами, буфетами, библиотекой с читальным залом, коворкинг-зонами, бесплатным WI-FI. Актовые залы и комнаты отдыха общежитий оснащены проекционным экраном и проектором с возможностью

подключения мобильных устройств и оборудованы мебелью для просмотра фильмов, проведения семинаров и других совместных мероприятий. В 2 студенческих общежитиях есть буфет, а в каждой комнате есть кухонный уголок с электрической плиткой для приготовления пищи. Библиотеки оснащены учебно-методической и художественной литературой, оснащены компьютерами, подключенными к высокоскоростному интернету.

В университете функционируют 11 компьютерных классов, 75 проекторов с экранами, распределенными равномерно между факультетами.

Парк персональных компьютеров университета составляет 1214 единиц, из них в учебном процессе - 931 единиц (компьютерные классы, лаборатории), для администрации и ППС-283 единиц. В университете более 380 моноблоков и оборудованных современными программами. Установлены такие программы, как MS Projects, AutoCad, ElectronicsWorkbench, Python и 1С. Все моноблоки оснащены собственной вебкамерой. Проводится ежегодное обслуживание компьютерной и оргтехники. Каждому обучающемуся, преподавателям и сотрудникам университета обеспечен доступ к интернету по всему кампусу с помощью технологии беспроводной сети стандарта AC WiFi.

Согласно ОП ОП 6В04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес имеются специализированные кабинеты:

№	Название учебной и исследовательской лаборатории	Оборудование/программные продукты	Площадь
1	1С-Предприятие (ауд. 404)	Программа 1С-Предприятие	33,4 кв. м.
2	Лаборатория экономических исследований	Программа ProzechtExpert	42,6 кв. м.

Политика финансового менеджмента осуществляется через соответствующие структурные подразделения университета: бухгалтерию, административно- хозяйственный отдел, библиотеку и другие структурные подразделения, заинтересованные в реализации поставленных целей и задач.

Деятельность указанных отделов осуществляется согласно утвержденным положениям, должностные обязанности работников регламентируются соответствующими инструкциями. В основе формирования бюджета лежит принцип прозрачности, достоверности предусматривающий зачисление всех поступающих доходов на единый счет и осуществление с него всех расходов. Бухгалтерией университета осуществляется текущее планирование бюджета, разрабатывается плановая смета доходов и расходов, составляются и представляются отчеты об итогах финансово-хозяйственной деятельности в уполномоченные органы, учредителям, депозитарий.

Визуальный осмотр компьютерных классов, технического оснащения лекционных аудиторий, специализированных кабинетов показал соответствующий уровень их оснащенности и технического сопровождения.

Университет имеет официальный сайт, образовательный портал и другие информационные ресурсы, обеспечивающие информационную поддержку образовательных программ. Студенты обеспечены доступом к отсутствующим в библиотеке первоисточникам, научным журналам. Библиотека университета является участницей Республиканской

межвузовской электронной библиотеки.

В структуре библиотеки имеется: абонемент, выдачи учебной литературы в длительное пользование; 5 читальных залов; зал научной литературы и периодики; отдел комплектования. Все читальные залы оборудованы библиотечной техникой, новой мебелью, сканерами и подключены к сети Интернет. Количество посадочных мест в читальных залах:

- Читальный зал №1 – 100 мест, из них 20 оснащены компьютерами;
- Читальный зал №2 – 104 мест;
- Читальный зал №3 – 25 мест, из них 5 оснащены компьютерами;
- Читальный зал №4 – 30 мест, из них 10 оснащены компьютерами;
- Читальный зал №5 – 30 мест, из них 10 оснащены компьютерами

Эксперты отмечают, что эти данные представлены в самоотчете. При визуальном осмотре компьютеры в библиотеке не представлены.

Области для улучшения:

Оснастить достаточным количеством компьютеров в библиотеке Университета для работы обучающихся

Уровень соответствия по стандарту 6–полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Основной информационный ресурс Каспийском университете технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова, сайт <https://yu.edu.kz/>.

Национальные программы развития страны озвучены в стратегии миссии Каспийского университета технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова, размещенной на сайте в разделе «Миссия, Видение университета».

Для реализации миссии, целей и задач в Каспийском университете технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова имеются достаточные информационные, телекоммуникационные и библиотечные ресурсы.

Каспийский университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова сотрудничает со СМИ, поддерживает новостную страницу веб-сайта и социальные сети университета в Facebook (2900 читателей), Instagram (16,2 тыс. читателей), YouTube (1,81 тыс. читателей), TikTok 5500 читателей; ведет внутренние и внешние коммуникации, организует университетские мероприятия, ведет фото- и видео архив университета.

Объявления по условиям приема абитуриентов в Каспийском университете технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова ежегодно публикуются в газетах, транслируются на каналах телевидения, а также на больших LED экранах площадях города. В университете функционирует «Центр обслуживания обучающихся», который содействует в получении студентами государственных услуг, услуг по различным вопросам учебно-образовательной деятельности, по заселению в общежитие, оформлению воинского учета, предоставлению льгот на оплату за обучение, академической мобильности, консультированию по различным вопросам. Также на сайте

университета студенты имеют возможность ознакомиться с различными Положениями, регламентирующими учебно-образовательную деятельность.

Для комплектации ОП и поддержания положительного образа университета ППС в соответствии с утвержденным индикативным планом публикует имиджевые статьи об университете в местных, республиканских и национальных СМИ (газеты – Егемен Қазақстан, Маңғыстау, Оғни Манғыстау, интернет-журнал «Bilim. Gylım. Innovatsıa», республиканский научно-педагогический журнал «DIDAKTIKA»; телевидение – ҚазақстанАқтау, 31 канал Ақтау). Все публикации носят информационный, имиджевый, разъяснительный характеры, что является частью общей стратегии по комплектации ОП и PR-деятельностью университета.

Для информирования общественности по ОП проводятся встречи с целевой аудиторией: работодателями, руководителями отраслевых предприятий, правовых органов, банков, состоялись выездные встречи с руководителями сельских районных отделов образования и директорами школ.

В целом информация, представленная в самоотчете, соответствует предоставленным материалам и просмотру сайта, а также информационным ресурсам

Уровень соответствия по стандарту 7–полное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность–полное соответствие

Области для улучшения:

Систематизировать оценку рисков развития образовательных программ и выработать механизм их снижения, включая такие факторы как недостаточность финансовых ресурсов, неэффективная маркетинговая политика, риск недостатка квалифицированных специалистов, риск снижения контингента студентов;

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией– полное соответствие

Области для улучшения:

1. Рассмотреть открытие филиалов кафедры на предприятии
2. увеличить информацию об ОП 6В04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес на сайте Университете
3. рассмотреть создание ассоциации работодателей в Университете где будут совместно решаться вопросы совершенствования ОП и трудоустройства выпускников

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка– полное соответствие

Области для улучшения:

1. Увеличить количество студентов, участвующих в академической мобильности в ВУЗах дальнего зарубежья
2. Увеличить количество проектов для коммерциализации. Открытие бизнес-инкубаторов

Стандарт 4. Прием магистрантов, студентов успеваемость, признание и сертификация–полное соответствие

Области для улучшения:

1. Необходимо совершенствовать методы и формы профориентационной работы по формированию контингента ОП 6В04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес
2. Представить на сайте более подробную информацию соответственно ОП 6В04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес: компетенции, область применения, преимущества

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав– полное соответствие***Области для улучшения:***

1. Рекомендуется усилить участие ППС в программах академической мобильности.
2. Повышать число публикаций в международных научных журналах с ненулевым импакт-фактором.
3. Расширить сотрудничество с зарубежными вузами с целью привлечения иностранных преподавателей для чтения курса лекций и проведения семинаров на английском языке.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка магистрантов, студентов– полное соответствие***Области для улучшения:***

Оснастить достаточным количеством компьютеров в библиотеке Университета для работы обучающихся

Стандарт 7. Информирование общественности–полное соответствие

Приложение 1

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
в Каспийском университете технологий и инжиниринга имени Ш.
Есенова
по программной аккредитации
12-13.06.2024 год

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>День 1-й: 12 июня 2024 г.</i>			
8:45	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
9:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
10:00-10:45	Интервью с Ректором университета	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ректора Ссылка для конференции
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
11:00-11:45	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Кабинет ректора Ссылка для конференции
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:00-12:45	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-14:45	Интервью с деканами факультетов и заведующими кафедрами аккредитуемых программ	Р, ЭГ, К, Деканы факультетов, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедры по аккредитуемой образовательной программе	Р, ЭГ, К, ППС кафедры	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:00-16:45	Интервью со студентами и магистрантами	Р, ЭГ, К,	Кабинет ВЭГ

		Студенты, Магистранты	Ссылка для конференции
16:45-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:00-18:30	Визуальный осмотр материально- технической и учебно-лабораторной базы	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами	Учебный корпус Ссылка для конференции
18:30-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
<i>День 2-й: 13 июня 2024 г.</i>			
8:45	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
9:00-11:00	Выборочное посещение учебных экзаменов и баз практик	Р, ЭГ	Учебный корпус Базы практик
11:00-11:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, Выпускники	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:00-12:45	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, Работодатели	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемой образовательной программе. Приглашение отдельных представителей кафедры и структурных подразделений по запросу экспертов	Р, ЭГ, Заведующий кафедрой, РСП	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ректора Ссылка для конференции

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ**Ответственный за проведение специализированной аккредитации**

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Турганбаева Роза Туребековна	Руководитель ООК	

Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Ахметов Берик Бахытжанович	Президент Университета Есенова, кандидат технических наук, академик Международной академии информатизации, профессор	
2	Нұрмағанбет Ермек Талантұлы	Исполнительный вице-президент, доктор философии (PhD), ассоциированный профессор	
3	Макулов Қайырбек Қалданбекович	Вице-президент по академической работе, к.э.н., член-корреспондент академии компьютерных наук РФ.	
4	Сейдалиев Асқар Әбиұлы	Вице-президент по исследованиям и развитию, кандидат технических наук, доцент	
5	Маханбет Ержан Тайбағарұлы	Вице-президент по студенческим делам и связям с общественностью, кандидат экономических наук доцент экономики	

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Батыков Нурболат Тулегенович	Руководитель управления операционной деятельности	
2	Досумбекова Гульжан Кайдаровна	Главный бухгалтер управления финансов	
3	Баймырза Жанымгүл Токтықарақызы	Руководитель управления человеческими ресурсами	
4	Тлепов Ернар Боранбаевич	Руководитель ситуационного центра	
5	Мендалиева Шынар Оразалиевна	Руководитель учебно-методического управления	
6	Сармашева Куляш Конировна	Руководитель офиса регистратора	
7	Наурызбаева Маржан Аманкосовна	Ведущий специалист института непрерывного образования	
8	Жумабаева Лаула Орынбасаровна	Руководитель офиса карьеры	
9	Джалгасов Ерсайын	Руководитель Офис приема	
10	Есболай Гулжахан Кенжебайкызы	Руководитель библиотеки	
11	Жилкишбаев Асхат Асылханович	Руководитель центра развития образовательных ресурсов	
12	Самал Сырлыбекқызы	Руководитель Управления науки и исследований	
13	Досумбекова Айгуль Кайдаровна	Руководитель международного офиса	
14	Мошенец Антон Владимирович	Руководитель управления информационных технологий	
15	Аманиязова Гулимай Демегеновна	Руководитель управления Маркетинга и Коммуникаций	
16	Ешманова Гульмира Куралбаевна	Руководитель управления социальной поддержки и развития молодежи	

17	Турганбаева Роза Туребековна	Руководитель офиса по обеспечению качества	
----	---------------------------------	---	--

Декан факультета

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Абилшеева Рыскул Койшыгуловна	Кандидат юридических наук, с 2002	

Координатор ОП

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Кисаева Зульфия Нурлановна	Магистр менеджмента, с 2004 года	

Преподаватели выпускающей кафедры

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Саубетова Бибигуль Сулейменовна	зав. кафедрой	к.э.н.	
2	Нигметова Жалеловна	и.о. ассоц. проф.	к.э.н.	
3	Мангибаева Дина Жаксылыковна	и.о. ассоц. проф.	к.э.н.	
4	Петросянц Т.В.	ассистент профессора	магистр экономики	

Студенты

№	Ф. И. О.	Контактные данные (моб.тел., e-mail)	Курс (GPA)
1	Шарипова Аружан		2,41
2	Нурғали Салтанат		2,81
3	Талгатова Ажар		2,63

4	Орынжанова Мадина		2,84
---	-------------------	--	------

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность	Контактные данные (моб.тел., e-mail)
1	Тұяқбаев Зейнұр	ТОО Каспий аудит, главный бухгалтер	
2	Оразова Гулбаршын	ТОО “Ақтау Консалтинг Компани”, заместитель директора	
3	Уришанов Даулет	Департамент государственных доходов по Мангистауской области, специалист	
4	Жұмаділда Досбол	ТОО “Казахстан Финанс”, директор	
5	Мухаметова Айша	ТОО «ZELMAR STROY», главный бухгалтер	

Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы, Контактные данные (моб.тел.)
1	Изтурганова Сындр	Учет и аудит, 2014	
2	Ахметов Абылайхан	Учет и аудит, 2020г	
3	Муналбаев Рахим	Учет и аудит, 2020г	
4	Аженов Еркін	Учет и аудит, 2020г	
5	Калибасов Ануар	Учет и аудит, 2022г	

*Приложение 3***СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Оригиналы ОП, КЭД, РУП ОП 6В04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес
2. ИУП студента
3. План развития ОП 6В04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес
4. Экспертная оценка, рецензии на ОП 6В04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес
5. Протоколы кафедры о рассмотрении ОП 6В04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес
6. Положение о профессиональной практике, стажировке и соответствующая документация по ОП 6В04109 – Финансовые рынки и корпоративный бизнес (договора, приказы о направлении, отчеты студентов)
- 7 Итоговые работы (дипломные работы) (3 экземпляра)
- 8 Сертификаты ППС о повышении квалификации по профилирующим дисциплинам согласно образовательной программе
9. Расчет часов на 2023-2024 учебный год кафедры «Финансы», нагрузка ППС
10. Индивидуальный план ППС
11. Трансферт на перезачет кредитов обучающихся по сокращенной программе
12. Документы студентов по академической мобильности студентка Каирова Айым, Нағрипатула Мәдина, ЖаңабаеваАйдана, Үкібаев Б.О., Есенгельдинов Никита (приказы, транскрипт, договор)
13. Материалы о рейтинге ППС
14. Документы ППС по академической мобильности

