

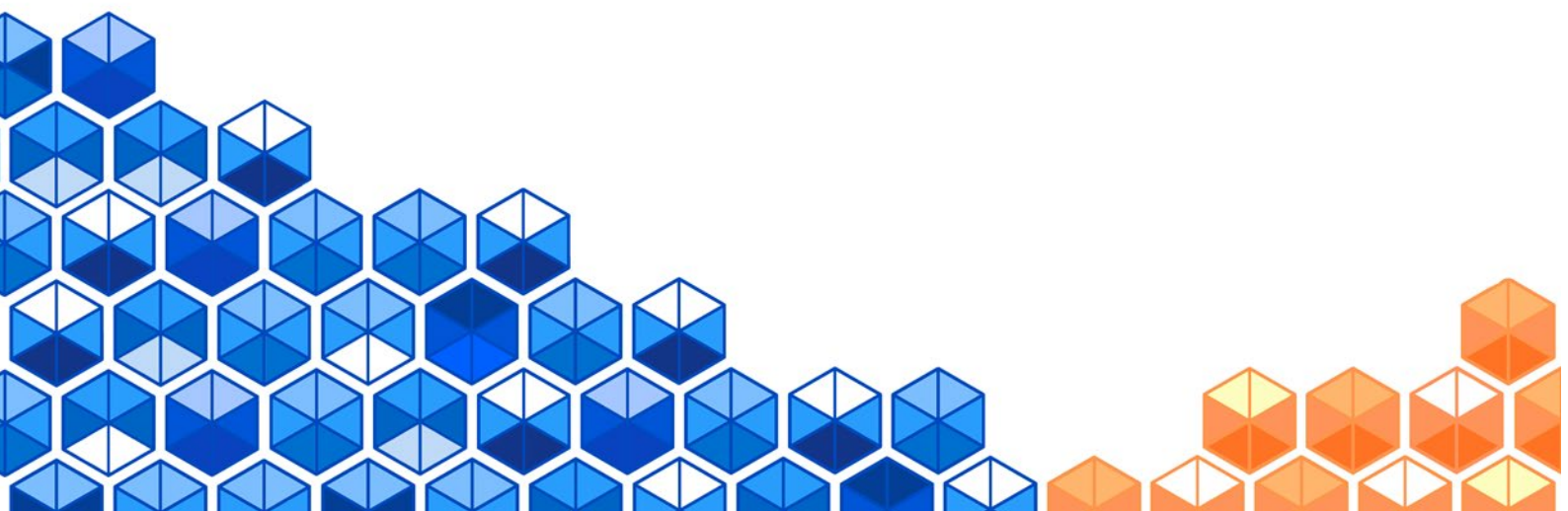
IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
КАЗАХСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ТЕХНОЛОГИИ И БИЗНЕСА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«6B07128 – Горное дело: открытая и подземная разработка
месторождений полезных ископаемых»**

г. Нур-Султан, 2022 год



Экспертная группа

	<p>Акижанова Айгуль Муратбековна Руководитель экспертной группы Кафедра химической технологии и нефтехимии Карагандинского университета имени Е. А. Букетова, кандидат химических наук, доцент</p>
	<p>Гнеуш Анна Николаевна Международный эксперт Заведующая кафедрой «Биотехнология, биохимия и биофизика» ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет» (г.Краснодар), кандидат сельскохозяйственных наук, доцент</p>
	<p>Кайназаров Арман Серикович Национальный эксперт Заведующий кафедрой «Горное дело» Екибастузского инженерно-технического института имени академика К. Сатпаева, кандидат технических наук, доцент</p>
	<p>Жыланбаева Райхан Айтановна Представитель работодателей ТОО «Эко-Аналит» (г. Нур-Султан) Заведующая испытательной лабораторией</p>
	<p>Лямцева Варвара Анатольевна Представитель студентов Евразийский национальный университет имени Л. Н. Гумилева, магистрант 1 года обучения ОП «Прикладная химия»</p>

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ПРОГРАММНОЙ
АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «6В07128
– ГОРНОЕ ДЕЛО: ОТКРЫТАЯ И ПОДЗЕМНАЯ РАЗРАБОТКА
МЕСТОРОЖДЕНИЙ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ» ФАКТИЧЕСКОМУ
СОСТОЯНИЮ ДЕЛ В АО «КАЗАХСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИИ И
БИЗНЕСА»**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ПРОГРАММНОЙ АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «6В07128 – ГОРНОЕ ДЕЛО: ОТКРЫТАЯ И ПОДЗЕМНАЯ РАЗРАБОТКА МЕСТОРОЖДЕНИЙ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ» ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ В АО «КАЗАХСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИИ И БИЗНЕСА»

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности		+		

Примечание: Решением Аккредитационного Совета уровень соответствия по Стандарту 7 «Информирование общественности» «значительное соответствие» вместо «полное соответствие».

Протокол заседания Аккредитационного совета Независимого агентства по обеспечению качества в образовании от 18.06.2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	5

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение.....	7
Соответствие стандартам программной аккредитации	8
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества и академическая честность	11
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	14
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	17
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	20
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	22
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	25
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	27

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	29
ПРИЛОЖЕНИЯ	29

Приложение 1

Программа внешнего визита.....	34
--------------------------------	----

Приложение 2

Список всех участников интервью.....	48
--------------------------------------	----

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	
--	--

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в АО «Казахский университет технологии и бизнеса» (далее – КазУТБ) с целью процедуры программной аккредитации проходил 24 – 25 мая 2022 г.

Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной IQAA. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры специализированной аккредитации, Кодекс чести эксперта и др.), что позволило заблаговременно подготовиться к процедуре внешней оценки. Отчет по самооценке образовательной программы ««6B07128 – Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых» представлен членам экспертной группы до начала визита в организацию образования. Изучение отчета по самооценке образовательной программы «6B07128 – Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых» представило возможность сформировать предварительное мнение об аккредитуемой образовательной программе с точки зрения соответствия стандартам и критериям специализированной (программной) аккредитации IQAA.

Встреча с руководством вуза дала возможность экспертам официально познакомиться с общей характеристикой организации, достижениях последних лет и перспективах развития университета. Внешний визит осуществлялся по программе. Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой вуза. Во время визита экспертная группа провела ряд встреч и интервью с руководством и административным составом вуза, с заведующими кафедрами, с профессорско-преподавательским составом, студентами, работодателями, что позволило провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке аккредитуемых образовательных программ.

Основные характеристики вуза

Акционерное общество «Казахский университет технологии и бизнеса» образован 12 июня 2003 года на базе филиала Алматинского университета технологии и бизнеса в г. Астана.

АО «КазУТБ» осуществляет образовательную деятельность в соответствии с государственной лицензией на право ведения образовательной деятельности №KZ29LAA00008797, выданной Комитетом по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан от 18 апреля

2017 года.

Ректор АО «КазУТБ» - Байбеков Сейдикасым Ниязбекович, доктор технических наук, профессор.

В структуре университета имеется 2 факультета: «Технологический» и «Экономики и сервиса», в составе которых функционирует 7 кафедр, а также колледж КазУТБ.

Университет располагает 3 учебными корпусами общей площадью 26615,6 кв. м, имеется 11 компьютерных класса, объект общественного питания площадью 360 кв.м., общежитие площадью 3335 кв. м, столовую на 50 посадочных мест, имеется студенческое общежитие – «Дом студентов» на 680 мест. Контингент обучающихся: 3331 человек на бакалавриате, 177 человек на магистратуре. Из них количество выпускников: 847 человек на бакалавриате, 108 человек на магистратуре.

Учебный процесс обеспечивает профессорско-преподавательский состав в количестве 199 человек, из них штатных 174 человек (87,4%): из них докторов наук, профессоров -10 человек; кандидатов наук, доцентов -61 человек; PhD -18 человек. Остепененность по вузу составляет - 51,1%.

Библиотечный фонд АО «КазУТБ» является универсальным и составляет более 124 тысяч книг в печатном формате и 3273 единиц на электронных носителях на государственном, русском и иностранном языках. Библиотечный фонд включает учебную, учебно-методическую, научную, справочную, художественную литературу, периодические и электронные издания. Вся литература, имеющаяся в фонде, представлена в автоматизированной информационной системе «Библиотечное дело», на сайте <https://kaztbu.edu/kz/ru/biblioteka>.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

В ходе внешнего визита экспертной группы в рамках процедуры специализированной (программной) аккредитации в АО «КазУТБ» проходил согласно утвержденной программе.

При проведении специализированной (программной) аккредитации были проведены следующие виды работ по ОП «6В07128 – Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых», в том числе:

- анализ составления графика учебного процесса и составление академического календаря для студентов ОП;

- соответствие учебных планов модульным образовательным программам (далее - МОП) и рабочим учебным планам (далее - РУП), типовым учебным планам (далее - ТУП), ГОСО специальности;

- соответствие индивидуальных учебных планов студентов каталогам элективных дисциплин;

- анализ учебно-методической обеспеченности дисциплин, качество составления каталога элективных дисциплин, качество составления учебно-методического комплекса специальности (далее - УМКС), выборочный анализ качества составления учебно-методического комплекса дисциплин (далее - УМКД);

- анализ нормы времени, расчет учебной педагогической нагрузки ППС кафедры «Горное дело», реализующую, ОП;

- анализ соответствия базового образования ППС кафедр преподаваемым дисциплинам;

- анализ качества составления методических рекомендаций по написанию дипломных работ, а также актуальности тематики дипломных работ;

- анализ планов научно-исследовательских работ ППС кафедры и их выполнение, а также анализ научно-исследовательской работы студентов и их участие в научно-образовательной среде;

- изучение документации по профориентационной работе и трудоустройству выпускников ОП.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность

Доказательства и анализ:

Образовательная программа (ОП) бакалавриата ОП «6В07128 – Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых» (ОП 6В07128 – Горное дело (ОиПРМПИ)) реализуется в Институте на государственном и русском языках и представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную высшим учебным заведением с учетом требований рынка труда, в соответствии с Государственной лицензией АБ №KZ29LAA00008797 от 18.04.2017, требованиями ГОСО РК, Миссией, Политикой и Целями в области качества Института, а также с применением инновационных образовательных технологий. Цели ОП 6В07128 – Горное дело (ОиПРМПИ), соответствуют миссии, Стратегическому плану целям и задачам Института и удовлетворяют потребности

Руководство университета в полном объеме использует свое положение для полноценной реализации политики в области качества, обеспечения процессов необходимыми финансовыми и материальными ресурсами, достижения стратегических целей в постоянном повышении эффективности и качества основной деятельности университета.

Миссия и Политика университета в области качества размещены на сайте kaztbu.kz, т.е. в доступных местах для обеспечения знакомства с документами всех сотрудников и обучающихся АО «КазУТБ». Информация о миссии, целях по качеству и задачах размещается в рекламных буклетах для поступающих в университет.

Организация разработки и обеспечения качества ОП курируется Учебно-методическим управлением (УМУ). УМУ разработано Положение «О разработке образовательных программ», где определены форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ для обеспечения единого подхода при их построении. Кафедрой проводится мониторинг рынка труда, с учетом запросов работодателей и международного опыта, атласа новых профессий вносятся предложения на Комиссию по обеспечению качества (КОК). КОК рассматривает ОП, поступающие от разработчиков, обсуждает ее содержание, вносит предложения по улучшению ее качества. ОП проходят внешнюю экспертизу. Внешняя экспертиза осуществляется работодателем, специализирующимся по соответствующему направлению.

Политика в области качества формируется и периодически раз в три года пересматривается на основании следующих компонентов: Стратегического плана развития университета; текущих результатов анализа удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон образовательной услугой; информации о результатах функционирования системы менеджмента качества университета за предыдущие периоды.

Руководство университета систематически анализирует результаты внутренних проверок, конкурсов и социологического мониторинга для достижения уверенности в том, что Политика в области качества воплощается в жизнь.

Документы по процедурам СМК расположены на сайте университета kaztbu.kz. Политика в области обеспечения качества образовательных программ определяется Академической политикой АО «Казахский университет технологии и бизнеса», утвержденной решением Ученого совета от 02.03.2021 года, протокол №7.

Научно-исследовательская работа кафедры «Химии, химической технологии и экологии» имеет инновационную направленность и посвящена исследованиям в области горной промышленности и химической технологии. Обучение обучающихся тесно связано с научными исследованиями, проводимыми на кафедре по научно-техническим проектам в рамках грантового финансирования по линии МОН РК и ПЦФ (МСХ РК), таких тем, как:

- «Разработка технологии и создание производства углеродных нанокompозитных материалов на основе минерального отечественного сырья для очистки газовой фазы и сточных вод»;
- «Инновационные технологии развития горно-металлургической отрасли Республики Казахстан на 2018 – 2020 годы»;
- «Инновационные технологии для развития горно-металлургической отрасли Республики Казахстан на 2015-2017 годы»;
- Опробывание реагентов в экстракции никеля из производственных растворов ТОО Казникель.

В связи с тем, что университет активно работает в направлении повсеместного внедрения политики академической честности, вузом разработано "Положение о проведении проверок научных работ ППС на предмет плагиата 2021". Все письменные работы обучающихся проходят проверку через программу плагиат «Strike Plagiarism».

С помощью данной программы могут проверяться на уникальность следующие виды работ: научные статьи, монографии преподавателей, диссертационные работы магистрантов, дипломные работы и проекты обучающихся и др.

АО «КазУТБ» поддерживает и системно реализует антикоррупционную политику государства в сфере образования.

На основании «Антикоррупционной программы 2015-2025 г.г.» и Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 годы университет разработал и утвердил «Антикоррупционный стандарт», «Положение об Антикоррупционной программе», «Положение об Академической честности».

Руководители всех звеньев системы управления университетом несут всю полноту ответственности за действия коррупционного характера со стороны подчиненных сотрудников и профессорско-преподавательского состава, которые обязаны создавать обстановку нетерпимости к любым фактам

коррупционных проявлений и своевременного информирования о выявленных фактах.

Все сотрудники и обучающиеся вуза имеют возможность обратиться к уполномоченному по этике и ответственному лицу по противодействию коррупции по интересующим их вопросам. Если содержание жалобы требует дальнейшего рассмотрения, то оно передается в комиссию по этике, которая осуществляет сбор информации и подготовку материалов.

При возникновении конфликтов на разных уровнях подается служебная записка председателю комиссии по профилактике и борьбе с правонарушениями, после чего этот вопрос выносится на заседание комиссии, по результатам решения принимаются меры.

Жалобы и претензии обучающихся, полученные в результате анонимного опроса и во время встреч с руководством университета, в обязательном порядке регистрируются, а информация анализируется на различных уровнях университета (эдвайзеры – кафедра – проректор – ректор), после чего принимаются соответствующие решения.

На каждом факультете в университете функционируют Комиссии по обеспечению качества (КОК). Деятельность КОК направлена на повышение качества образовательного процесса на всех уровнях обучения и реализуемых образовательных программ. КОК проводит анализ востребованности ОП по результатам трудоустроенных выпускников, проводит мониторинг и дает предложения по совершенствованию ОП, организует работу по повышению качества учебно-методического обеспечения и преемственности уровней образования ОП: учебных планов, рабочих программ дисциплин, программ профессиональных практик, КЭД. КОК проводит работу по повышению конкурентоспособности ОП на основе анализа и внедрения лучшего мирового и отечественного опыта в содержание и технологию реализации ОП. КОК рассматривает и обсуждает результаты ежегодного анкетирования обучающихся удовлетворенностью качеством преподавания «Преподаватель глазами обучающихся». Результаты проведенных опросов используются при составлении стратегического плана дальнейшего развития кафедры и для разработки мер по совершенствованию качества ОП. На основании проведенных работ председатели КОК ежегодно представляет на УМС проект обновления ОП на следующий учебный год.

В области обеспечения качества образовательной программы обязательной процедурой является участие в обсуждении ОП экспертов из числа работодателей-партнеров. Работодатели принимают непосредственное участие в проектировании и реализации ОП. В комиссию по обеспечению качества входят производственники ведущих предприятий и организаций, с которыми заключены договора и соглашения на реализацию совместной образовательной деятельности. На заседаниях КОК в обязательном порядке присутствуют работодатели, которые вносят свои предложения в содержание ОП, учебных программ дисциплин и программ профессиональной практики.

АО «КазУТБ» ежегодно проводятся встречи с работодателями, организовываются круглые столы, где они информируются о качестве реализации и перспективах развития образовательных программ университета. Работодатели и обучающиеся являются членами Академических комиссий, отраслевых советов, в повестке работы которых в обязательном порядке рассматриваются вопросы системы внутреннего обеспечения качества ОП.

Учебный корпус расположен по адресу Кайым Мухамеджанова 37А состоит из 26615, 6 кв м. Учебные помещения оснащены необходимой мебелью, компьютерной техникой, традиционными и интерактивными досками, мультимедийными проекторами, стендами, спортивным инвентарем.

В структуре университета КазУТБ 2 факультета: «Технологический», «Экономики и сервиса», в составе которых функционирует 7 кафедр, а также колледж КазУТБ.

Положительная практика:

Университет активно работает в направлении повсеместного внедрения политики академической честности: вузом разработано "Положение о проведении проверок научных работ ППС на предмет плагиата 2021". Все письменные работы обучающихся проходят проверку через программу плагиат «Strike Plagiarism».

Уровень соответствия по стандарту 1 – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и анализ:

Для реализации образовательных программ в университете разработаны: академический календарь, каталог элективных дисциплин (далее КЭД), рабочий учебный план (далее РУП), образовательные программы (ОП), силлабус.

В университете определены правила разработки и утверждения ОП, включающие процедуры администрирования, реализации, оценки и мониторинга качества ОП. Внутренние правила разработки и утверждения ОП прописано в Положении о разработке образовательных программ, который представлен на сайте вуза.

В итоге утвержденную образовательную программу включают в реестр образовательных программ высшего образования, который ведется в электронном виде в информационной системе «Единая система управления высшим образованием».

Структура ОП в бакалавриате представлена тремя циклами дисциплин: циклом общеобразовательных дисциплин (ООД), циклом базовых дисциплин (БД), циклом профилирующих дисциплин (ПД).

ОП 6B07218 – «Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых» на соответствие стандартам аккредитации IQAA, соответствует шестому уровню высшего образования, завершившим обучение по образовательной программе и успешно прошедшим итоговую аттестацию, присуждается степень «бакалавр техники-технологии по образовательной программе 6B07218 – «Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых» на соответствие стандартам аккредитации IQAA и выдается диплом о высшем образовании.

Основным критерием завершения обучения по образовательной программе бакалавриата является освоение обучающимся не менее 240 академических кредитов за весь период обучения, включая все виды учебной деятельности обучающегося. Структура образовательной программы 6B07218 – «Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых» разработана по требованиям ГОСО 2018 года, и состоит из 56 кредитов общеобразовательных дисциплин (ООД), 112 кредитов базовых дисциплин (БД), 60 кредитов профилирующих дисциплин (ПД), и 12 кредитов итоговой аттестации.

Содержание ОП соответствует государственным общеобязательным стандартам образования и обеспечивает подготовку обучающихся в соответствии с наименованием программ. Перечень и содержание ОП по дисциплинам обязательного компонента являются общедоступными, а дисциплины по выбору отражают инновации, требования работодателей.

Модульные образовательные программы создаются на основе компетентностного подхода, модульной структуры построения образовательных программ и кредитного наполнения дисциплин и исчисления учебной нагрузки обучающихся.

Для образовательной программы разработаны формуляры модулей, в которых указаны в табличной форме дисциплины, входящие в состав модулей, и результаты их обучения, тем самым определен вклад этих дисциплин в формирование результатов обучения модуля. Кроме этого, расписаны компетенции и результаты обучения, формирующиеся у обучающихся в результате освоения каждого модуля. Во всех рабочих учебных программах и курсах предусмотрен пункт «Результаты обучения». Результаты обучения формулируются преподавателями, ведущими данные дисциплины.

Для проведения профессиональной практики университет на договорной основе определяют предприятия в качестве баз практики, утверждают согласованные с ними программы и календарные графики прохождения практики. Содержание и база профессиональной практики определяются в соответствии с профилем специальности и содержанием образовательной программы.

В университете есть список баз практик, с которыми университет подписал меморандум о соглашении, который опубликован на сайте.

Прохождение профессиональной практики обязательно со второго курса обучения по образовательным программам высшего образования.

Сроки, продолжительность и содержание производственной практики определяются Университетом, согласно утвержденным учебным планам и программам, сроки определяются по договоренности с базами практики. Продолжительность производственной практики составляет, как правило, 5 недель с учетом трудоемкости для всех специальностей и должна быть не менее 5 кредитов.

Для реализации ОП в университете разработаны: академический календарь, каталог элективных дисциплин, рабочий учебный план (папка делопроизводства кафедры).

РУП разрабатывается на учебный год на основе ИУПов обучающихся и утверждается ректором университета на основании решения Ученого совета. Рабочие учебные планы (РУП) специальностей высшего образования содержат перечень учебных дисциплин, сгруппированных в циклы общеобразовательных дисциплин (ООД), базовых дисциплин (БД) и профилирующих дисциплин (ПД) как по обязательному компоненту, так и компоненту по выбору.

КЭД, который представляет собой систематизированный аннотированный перечень всех дисциплин компонента по выбору, содержащий их краткое описание с указанием цели изучения, краткого содержания (основных разделов) и ожидаемых результатов изучения (приобретаемые обучающимися знания, умения, навыки и компетенции). В КЭД отражаются пререквизиты и постреквизиты каждой учебной дисциплины. КЭД дает возможность альтернативного выбора элективных учебных дисциплин, формирования индивидуального учебного плана и своей индивидуальной образовательной траектории. Каталог элективных дисциплин составляется отдельно для каждой специальности и группы родственных специальностей и охватывает весь возможный спектр дисциплин, учитывающий все специализации, профили и виды профессиональной деятельности.

В соответствии трехстороннего договора обучающиеся образовательной программы 6В07218–«Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых» проходят производственную и преддипломную практику в крупных организациях и предприятиях Республики Казахстан таких как: ТОО «Маркшейдер КЗ», г.Усть-Каменогорск, ТОО «АА Mining» г. Степногорск, ТОО «Бакырчикское».

В разработке образовательной программы участвовали представители в области горной промышленности и компаний по разработке энергосберегающих технологии:

1. Рыспанов Н.Б. директор Национальной академии горных наук РК.
2. Жатканбаев Е.Е. директор ТОО «НПО-ЭСТ».

Свобода выбора дисциплин реализуется через представление студенту Каталога элективных дисциплин (КЭД) при выборе траектории изучения курса. На основе каталога элективных дисциплин, типового учебного плана специальности, при консультациях эдвайзера, обучающийся определяет траекторию своего обучения, строит свой индивидуальный учебный план. С

этой целью каталог элективных дисциплин размещается на образовательном портале вуза.

Распределение дисциплин по семестрам проводится в логической последовательности с учетом соблюдения пререквизитов и постреквизитов. офис-регистратор осуществляет регистрацию обучающихся по образовательным траекториям. дисциплины могут изучаться постепенно в разные академические периоды («накопительная система»), но последовательно для получения соответствующей квалификации.

Анализ успеваемости студентов производится на базе портала Platonus. Данный портал содержит данные об успеваемости, посещаемости, а также опросники для студентов. Ежемесячно деканат делает выгрузку данных, благодаря чему каждый эдвайзер может видеть студентов с понижающейся успеваемостью и своевременно принять необходимые меры.

Статистические данные по успеваемости студентов регулярно по итогам рубежных контролей 1, 2 и результатам сессий выгружаются из системы. Проводится анализ по успеваемости студентов, проведения экзаменов на заседаниях кафедры (см. Протоколы №8 от 15.02.2021 г. №11 от 20.05.2021 г. № 8 от 15.02. 2022 г.).

Для выявления профессионального уровня профессорско-преподавательского состава, для определения среднего рейтинга качественного ответственного подхода к проведению занятий, проводится опрос на тему «Преподаватель глазами студентов». Система проведения открытых занятий, контрольных посещений и взаимопосещений проводится в соответствии с действующими планами. На заседаниях методического семинара проводится анализ взаимопосещения, проведенных открытых занятий, разрабатываются новые направления в методике преподавания и организационно-учебной работе кафедр.

Уровень соответствия по стандарту 2 – полное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

В АО «Казахский университет технологии и бизнеса» действует Академическая Политика. Она представляет собой систему мер, правил и процедур по планированию и управлению образовательной деятельностью и эффективной организации учебного процесса, направленных на повышение качества образования. В настоящее время действует порядок управления образовательной деятельностью (бакалавриат) согласно Регламенту планирования, организации и мониторинга учебного процесса по образовательным программам, разработанного в соответствии с Законом

Республика Казахстан «Об образовании», ГОСО РК «Система образования Республики Казахстан. Контроль и оценка знаний в высших учебных заведениях. Основные положения», а также правилами и инструктивными письмами МОН РК.

Согласно действующей в КазУТБ кредитной технологии обучение проводится на основе выбора и самостоятельного планирования обучающимся последовательности изучения дисциплин с использованием кредита как унифицированной единицы измерения объема учебной работы обучающегося и преподавателя.

В целях обеспечения академической мобильности обучающихся и признания образовательных программ применяются кредиты ECTS. Это студентоцентрированная система накопления и перевода кредитов, основанная на принципе прозрачности процессов изучения, преподавания и оценки. 1 студент специальности 6В07218 – «Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых» прошел обучение в Карагандинском техническом университете г. Караганда.

Структурным подразделением Университета, предназначенным для организации учебного процесса по кредитной технологии обучения и обеспечения контроля качества обучения обучающихся, является Учебно-методическое управление.

В соответствии Регламенту планирования, организации и мониторинга учебного процесса по образовательным программам. Индивидуальный учебный план (ИУП) обучающегося отражает годовую траекторию обучения и содержит перечень дисциплин, которые обучающийся выбирает с помощью эдвайзера. ИУП на следующий учебный год для обучающихся 2-4 курсов утверждается до 10 апреля предыдущего учебного года, а для обучающихся 1 курса – до 1 сентября. ИУП утверждается деканом факультета Университета. ИУП составляется на основе документов: типового учебного плана специальности, УМК дисциплин, справочника-путеводителя и каталога элективных дисциплин.

Справочник-путеводитель содержит:

- типичный план ОП с указанием обязательного компонента и компонента по выбору на весь период обучения;
- методику расчета переводного балла обучающегося (GPA);
- основные правила организации учебного процесса по кредитной технологии;
- права и обязанности обучающегося.

При составлении ИУП обучающийся имеет право написать заявление в Учебно-методическое управление и реализовать желание изучить дополнительно 1-2 дисциплины с обучающимися других специальностей на платной основе.

ИУП формируются на каждый учебный год лично обучающимся с помощью эдвайзера. Утверждается деканом факультета в 3-х экземплярах. 1-ый экземпляр хранится у декана факультета, 2-й в офисе регистратуре для организации аттестаций и итогового контроля, 3-ой экземпляр остается у

обучающегося. Если ИУП составляется в офисе регистратора в виде электронной записи, то достаточно 2-х экземпляров.

Оформление ИУП осуществляет офис регистратором. Он же на основании заявлений обучающихся формирует подгруппы для изучения дисциплины по выбору и определяет рентабельность курса по выбору.

Рабочий учебный план утверждается Ректором университета, включает содержание обязательного и элективного компонентов с указанием количества кредитов и академических часов.

С своей стороны и обучающиеся по кредитной технологии обучения принимают на себя следующие обязанности:

- своевременно составлять и сдавать ИУП на утверждение в деканат
- записываться на установленное количество кредитов в учебном году для освоения образовательной программы бакалавриата;
- соблюдать установленные сроки регистрации на учебные дисциплины и внесения изменений в ИУП;
- выполнять все виды СРО, своевременно сдавать их на проверку преподавателю;
- самостоятельно выполнять курсовые и дипломные работы, проявляя порядочность и честность по отношению к преподавателям и сокурсникам.

Обучающиеся осваивают учебные дисциплины в строгом соответствии с утвержденными ИУП, соответственно в них содержатся все компоненты и элементы образовательных программ.

Самостоятельная работа обучающихся подразделяется на две части: на самостоятельную работу, которая выполняется под руководством преподавателя (СРОП), и на ту часть, которая выполняется полностью самостоятельно (СРО).

СРОП отражается в учебном графике и входит в недельную нагрузку преподавателя и обучающегося. Формы СРОП в виде интерактивных и консультативных занятий с указанием тем, заданий и объема часов отражены в силлабусе по дисциплинам для обучающегося. К интерактивным занятиям в рамках СРОП привлекаются все обучающиеся без исключения. Занятия и задания СРОП составляют неотъемлемую часть силлабуса и являются обязательными для всех обучающихся.

Соотношение времени между контактной работой обучающегося с преподавателем и СРО по всем видам учебной деятельности определяется АО «КазУТБ» самостоятельно. При этом объем аудиторной работы составляет не менее 30% от объема каждой дисциплины.

В соответствии положением об Академической Честности (утвержден на заседании Ученого совета 04.05.2021 г.) преподавательский состав и администрация несут ответственность за обеспечение условий, не противоречащих Политике, и должны помогать обучающимся в успешном получении соответствующей академической степени. В документе «Кадровая Политика АО «КазУТБ» также изложено, что «Преподаватель понимает

важность воспитательной работы в образовании и оказывает академическую поддержку обучающимся студентам, как проявляющим более глубокий интерес к учебе, так и имеющим академические затруднения». Согласно Кадровой Политики обучающихся студентов вправе требовать оказания образовательной, социальной и психологической поддержки, обеспечение и доступность обучающихся к каналам электронной связи, учебным материалам и документам в рамках образовательной программы.

Правила формирования рабочих учебных планов и каталогов элективных дисциплин гармонизированы с международными документами в сфере высшего образования, рекомендациями программ «Руководство пользователя ECTS» («ECTS Users' Guide»), «Настройка образовательных структур в европейских вузах» («Tuning Educational Structures in Europe»).

В сентябре 2021 года Аманжан Гасырбек Арманулы, студент 3-го курса (группа ХТОВ-191сo) под руководством Нургалиева Н.У. принял участие в проекте «IV Международное книжное издание», «Лучшие молодые ученые – 2021» среди научно-образовательных учреждений Содружества Независимых Государств, организованном Объединением юридических лиц в форме ассоциации «Общенациональное движение «Бобек» (сентябрь 2021 г.). В данном проекте отобраны 100 лучших научных работ молодых ученых СНГ.

Результат участия в данном проекте: Аманжан Г.А. награжден Дипломом II степени и нагрудной медалью «Лучший молодой ученый – 2021» за вклад в развитие науки и образования.

В университете созданы различные службы поддержки студентов, участвующие в процедуре ориентации студентов-первокурсников – это институт наставников, эдвайзеры, офис – регистратор, студенческий деканат, отдел карьеры и трудоустройства, управление международного сотрудничества, сектор академической мобильности, медицинский кабинет.

В вузе функционирует Клуб поэзии «Шабьт», Клуб «СМИ», КВН, Музыкальный клуб «Звучание-УТБ», Клуб моды и театра «Sunrise», «Pentagon», Волонтерский клуб «Мейрім», Департамент культуры и организации DK LION, «Delight». Танцевальная группа «AZURA», Дебатный клуб «Ак-Орда», Департамент физического воспитания (баскетбольный, волейбольный, футбольный, шахматный клубы, настольный теннис, казак күрес, тоғызқұмалақ).

Уровень соответствия по стандарту 3 – полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Для обеспечения качественного набора студентов ППС кафедр активно участвует в профориентационной работе. С целью отбора одаренных учащихся

преподаватели кафедры «Химии, химической технологии и экологии» посещают школы, колледжи г. Нур-Султан. В регионах страны профориентационная работа ведется сотрудниками отдела профориентационной работы. Центр карьеры формирует годовой план профориентационной работы и график выездных встреч с учащимися. На сайте вуза представлена вся необходимая информация для поступающих: Правила приема, предложения абитуриенту, презентация специальностей и т.д.

В течение учебного года в школы направляется группа преподавателей для проведения семинаров, мастер-классов для учащихся 10-11 классов, для выявления способностей и правильного выбора профессии учеников. Вопросы профориентации рассматриваются на заседаниях кафедры. (Протоколы №4 от 15.11.2019 г., №5 от 09.11.2020 г. , №5 от 18.11.2021 г. и др).

Разработан и ежегодно обновляется буклет, характеризующий специальность. Ежегодно проводятся Республиканская Олимпиада для школьников старших классов по химии, Дни открытых дверей.

Имиджевая работа ведется посредством социальных сетей. Публикуются рекламные ролики, подготовленные обучающимися университета, также демонстрируются на ТВ-экранах вуза. Вся информация о специальности представлена на сайте университета

По ОП разработаны и успешно реализуются политика и процедуры, направленные на привлечение, набор и сохранение контингента студентов.

Политика формирования контингента студентов складывается из нормативных требований процедуры приема, форм профориентационной работы, информирования общественности об академических возможностях университета, механизмов социальной поддержки, включая льготы по оплате за обучение.

Так как образовательная деятельность по ОП «Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых» осуществляется с 2019 года на момент аудита обучающихся на 4 курсе нет.

Первый выпуск бакалавра техники и технологии по ОП «6В07218 – «Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых» на базе высшего образования осуществлен в 2020-2021 учебном году в количестве 4 человека, все они трудоустроены. В 2021-2022 учебном году ожидается выпуск 11 студентов на базе высшего образования.

Выпуск бакалавриата на базе 11 класса по ОП «Горное дело» планируется в 2022-2023 учебным году.

Таблица 4.1. Контингент обучающихся за 2019-20, 2020-21, 2021-22 учебные года.

ОП	2019-2020 учебный год			2020-2021 учебный год			2021-2022 учебный год		
	всего	грант	платно	всего	грант	платно	всего	грант	платно
Горное дело	8		8	59	1	58	96	5	91

С 2020 по 2022 гг. по образовательной программе 6В07218 – «Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых» наблюдается значительный рост численности студентов.

Ежегодно АО «КазУТБ» осуществляет набор по ОП программе 6В07218 – «Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых» в период с 20 июня по 1 июля. Прием абитуриентов осуществляется по их на конкурсной основе в соответствии с баллами сертификата, выданного по результатам ЕНТ.

Некоторые студенты во время учебы получают от работодателей приглашения на трудоустройство. Университет обеспечивает такие возможности путем проведения ярмарок вакансий. Возможности трудоустройства предоставляются через заключение и реализацию Соглашений о сотрудничестве, например, с ТОО «Институт химии угля и технологии», или встречи с работодателями, например, ТОО «НПО-ЭСТ», ТОО «Эко-Дос» и др.

Современная материальная база, новые, востребованные курсы, квалификация ППС, практикоориентированность дисциплин, база практик, привлечение ведущих специалистов в сфере горной промышленности обеспечивающим стабильность набора студентов для обучения по образовательной программе 6В07218 – «Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых».

В университете созданы различные службы поддержки студентов, участвующие в процедуре ориентации студентов-первокурсников – это кураторы, эдвайзеры, офис – регистратор, офис обслуживания обучающихся, Центр карьеры, Отдел по международным отношениям и АМ, медицинский кабинет.

Для реализации возможности быстрой адаптации студентов из других вузов, приехавших в порядке обмена, к условиям вуза и к условиям обучения на кафедре организована работа эдвайзеров и наставников, которые проводят консультации и тренинги, а также оказывают помощь в выстраивании траектории обучения, в адаптации новых студентов к условиям обучения.

Студенты других вузов имеют возможность выбрать элективные дисциплины и совместно с эдвайзером разработать индивидуальный учебный план. Оформление всех необходимых документов для студентов, приехавших в порядке обмена, в том числе транскрипта и перезачет дисциплин находится в ведении Отдела по международным отношениям и АМ.

Темы дипломных работ ежегодно утверждаются приказом ректора и содержат в себе практикоориентированную направленность. Например: «Разработка Бакырчикского месторождения подземным способом с применением буровзрывных работ», «Разработка и эксплуатация нефтяных месторождений на примере месторождения Кокайты» (протокол заседания кафедры № 2 от 06.09.2021г.).

ППС в составе комиссии проводит предварительную защиту дипломных работ (проекты) и магистерских диссертаций, чтобы обучающиеся устранили до финальной защиты замечания и недоработки по своим проектам,

исследованиям. Оформление и требования к дипломным работам размещены на сайте университета.

О востребованности выпускников программы на рынке труда свидетельствуют относительно высокие показатели трудоустройства по профилю подготовки. В Центре карьеры выпускников имеется электронная база, которая упростит и ускорит процесс подбора кадров и позволит наладить профессиональные контакты.

Европейское приложение к диплому (Diploma Supplement) является персональным документом и описывает характер, сущность, уровень, контекст, содержание и статус обучения выпускника которому выдан основной диплом, к которому Приложение относится. В КазУТБ действует внутреннее нормативное Положение о выдаче приложения к диплому о высшем образовании, где описана процедура выдачи приложения.

Положительная практика:

Наблюдается увеличение контингента студентов на аккредитуемую образовательную программу.

Области для улучшения:

Кафедре необходимо усилить работу по участию обучающихся в предметных олимпиадах.

Повысить участие студентов в выполнении НИРС.

Уровень соответствия по стандарту 4 - полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательств и анализ:

ППС кафедры «Химия, химическая технология и экология выпускает учебно-методические труды, публикует статьи в научных журналах, индексируемых международной информационной базой и в журналах, рекомендованных Комитетом по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан.

За 2017-2022 учебные годы профессорами Галиевым С.Ж.(2 патента, 3 статьи Scopus, 2 – статьи рекомендованны ККСОН, 2 - учебных пособия) и Кокетаевым А.И. (4 -патента, 2 статьи Scopus, 2 – статьи рекомендованные ККСОН, 2 – учебных пособия) были опубликованы учебно-методическое пособия которые применяются обучающимися в учебных занятиях, пособия имеются в наличии фонде библиотеки КазУТБ:

Преподаватели имеют возможность публиковать учебную, методическую литературу за счет средств вуза. Ежегодно оформляются и реализуются заявки на научные стажировки, участие в международных конференциях, повышение

квалификации в странах ближнего и дальнего зарубежья за счет средств университета ППС, активно участвующий в научно-исследовательской деятельности, публикующий материалы в журналах с высоким импакт-фактором, материально поощряется за счет средств университета, что свидетельствует о наличии системы мотивации ППС по совершенствованию профессионального уровня.

Министерством индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан был вручен нагрудной знак «Химия өнеркәсібінің үздік қызметкері» № 377 от 20.05.2022 года доктору технических наук Жатқанбаеву Ерлан Ержановичу.

Повышение квалификации преподавателей проводится через курсы, семинары, индивидуальные стажировки, тренинги, мастер-классы. Также имеются квалификационные требования к должностям, которые стимулируют ППС. Имеются сертификаты о прохождении курсов на 72 часов (Галиев С.Ж. – 1 сертификат, Кокетаев А.И.- 1 сертификат, Жатканов Е.Е. – 1 сертификат).

Замечания:

1. Низкий уровень внутренней и внешней академической мобильности ППС.

2. Слабая публикационная деятельность ППС в высокорейтинговых журналах.

3. Низкий уровень привлечения высококвалифицированных зарубежных и отечественных специалистов в реализацию аккредитуемой образовательной программе.

3. В учебный процесс не привлекаются профильные специалисты из производства.

Области для улучшения:

1 Усилить участие ППС во внутренней и внешней академической мобильности.

2. Усилить публикационную деятельность ППС в высокорейтинговых журналах.

3. Усилить деятельность кафедры в рамках привлечения высококвалифицированных зарубежных и отечественных специалистов в реализацию аккредитуемой образовательной программе.

3. Необходимо привлекать в учебный процесс ведущих профильных специалистов с производства.

Уровень соответствия по стандарту 5 – значительное соответствие

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Учебные ресурсы АО «КазУТБ», используемые для организации процесса обучения, являются достаточными и соответствуют требованиям реализуемых образовательных программ.

Вся образовательная среда, а именно материально-технические ресурсы, финансирование, учебно-лабораторная база, библиотечный фонд, информационное обеспечение, направлены на успешную реализацию образовательных программ. Бюджет вуза полностью обеспечивает образовательную программу.

Преподавателям и студентам Казахского университета технологии и бизнеса доступны такие ресурсы, как научная библиотека с залом электронных ресурсов, медицинский кабинет, столовая, буфет, спортивный комплекс. В вузе функционирует Клуб поэзии «Шабьт», Клуб «СМИ», КВН, Музыкальный клуб «Звучание-УТБ», Клуб моды и театра «Sunrise», «Pentagon», Волонтерский клуб «Мейрім», Департамент культуры и организации DK LION, «Delight». Танцевальная группа «AZURA», Дебатный клуб «Ак-Орда», Департамент физического воспитания (баскетбольный, волейбольный, футбольный, шахматный клубы, настольный теннис, қазақ күрес, тоғыз құмалақ).

В КазУТБ действует Департамент «Центр карьеры и трудоустройства», которые систематически организует Ярмарку вакансий, встречи с работодателями, проведение дней открытых дверей и другие мероприятия для студентов.

Учебный отдел выполняет регистрацию обучающихся на учебные дисциплины; формирование академических групп и потоков; регистрацию индивидуальных учебных планов студентов; организацию и проведение промежуточной и итоговой аттестации обучающихся; учет освоенных кредитов обучающихся.

На выпускающей кафедре методическую помощь студентам оказывают эдвайзеры, которые консультируют обучающихся по вопросам, связанным с обучением в вузе, выбором элективных дисциплин, помогают решать возникающие у них проблемы. В течение семестра преподаватели с целью предупреждения задолженностей студентов проводят дополнительные консультации, принимают отработки в случае пропуска занятий по болезни, другим уважительным причинам и т.д. Графики консультаций ППС имеются на кафедре. Кроме того, обучающиеся имеют возможность в течение летнего семестра сдать задолженности или осваивать дополнительные кредиты.

Университет располагает 3 учебными корпусами общей площадью 26615,6 кв. м, объект общественного питания площадью 360 кв.м., общежитие площадью 3335 кв. м, столовую на 50 посадочных мест, имеется студенческое общежитие – «Дом студентов» на 680 мест, 1 читальный зал на 100 посадочных мест, 11 компьютерных классов, 16 учебных лабораторий, спортивный зал.

Учебные помещения оснащены необходимой мебелью, компьютерной техникой, традиционными и интерактивными досками, мультимедийными проекторами, стендами, спортивным инвентарем.

По формированию фонда библиотека тесно сотрудничает с кафедрами и преподавателями вуза.

Формирование библиотечного фонда на физических носителях осуществляется в соответствии с нормативными требованиями, действующими в РК, учебными планами вуза и информационными потребностями пользователей библиотеки и составляет на 01.01.2022 года более 124 тысяч книг в печатном формате и 3273 единиц на электронных носителях.

Фонд библиотеки АО «КазУТБ» представлен учебная, учебно-методическая, научная, справочная, художественная литература, периодические и электронные издания. Вся литература, имеющаяся в фонде, отражена до 2009 года в традиционных карточных каталогах и с 2010 года – в электронном каталоге, в автоматизированной информационной системе «Библиотечное дело».

С введением новых специальностей, увеличением количества студентов проблема книгообеспеченности становится основной в библиотеке. Эта проблема успешно решается благодаря постоянной поддержке руководства университета. Чтобы обеспечить удовлетворение информационных запросов пользователей библиотека постоянно занимается обновлением информационных ресурсов, пополняя их как печатными источниками, так и информацией, содержащейся на электронных носителях.

Фонд библиотеки составляет 124 542 документов в печатном формате. Из них: учебная – 87179 экз. (70% от общего фонда); учебно-методическая литература – 19868 экз. (16 % от общего фонда); научная литература – 14945 экз. (12% от общего фонда); прочая литература – 2550 экз.(2%). Фонд электронных изданий – 3273 единиц (2,62% от общего фонда библиотеки).

За последние пять лет фонд библиотеки увеличился на 9988 экземпляров (8 % от общего фонда).

Книгообеспеченность ОП «Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых» с 2019-2022гг. приведены в таблицах 6.1 и 6.2

Таблица 6.1 - Книгообеспеченность ОП 6B07218 – «Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых»

	2019-2020	2020-2021	2021-2022
«Горное дело: горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых»			
Обеспеченность	100	100	100
Традиционные книги	13	18	157
Электронные книги	-	16	4
% эл книг от фонда	-	88	2

Таблица 6.2-Книгообеспеченность ОП 6B07218 – «Горное дело: горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых»

Горное дело	Всего	на англ	на рус	на каз
2019-20	-	-	13	-
2020-21	18	-	6	12
2021-22	157	-	91	66

Университет располагает компьютерным парком с 360 компьютерами, аппаратное и программное обеспечение которых регулярно обновляется в соответствии с заявками кафедр.

В распоряжение студентов и преподавателей 6B07218 – «Горное дело: горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых» предоставлены 1 компьютерный класс (ауд.402), 1 спец кабинет (409), 4 учебных лаборатории (ауд. 413,415,311,313).

Обучающиеся имеют свободный доступ в компьютерные классы, залы электронных ресурсов университета, которые подключены к сети Интернет.

В университете функционирует IT Департамент, в задачи которого входит обновлять, поддерживать в рабочем состоянии компьютерные сети, оргтехнику, разрабатывать программное сопровождение, оказывать техническую поддержку подразделениям.

Пропускная способность подключения к Интернет составляет 200 Мбит/сек. Точки доступа Wi-Fi имеются во всех корпусах. Университет имеет официальный Web-сайт на казахском, русском, английском языках.

Компьютерное программное обеспечение, установленное в компьютерных классах, позволяет качественно проводить учебные занятия для студентов 6B07218 – «Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых».

Обучающиеся и ППС имеют доступ к учебным, научным ресурсам, к отечественным и зарубежным научным электронным базам данных: Polpred.com Обзор СМИ, SpringerLink, Международный проект Scientbook, Республиканская межвузовская электронная библиотека (РМЭБ) Научная библиотека Алматинского технологического университета (АТУ) (<https://library.atu.kz>), Казахская Национальная электронная библиотека (КазНЭБ), Открытая библиотека Казахстана, «Современная литература Казахстана», «История Казахстана».

Действует система оказания социальной поддержки на период обучения детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей и находящиеся под опекой, инвалидам по зрению и инвалидам по слуху.

Затраты на развитие материально-технической базы ОП включены в общеуниверситетский финансовый план, который учитывает различные статьи расходов, необходимые для реализации образовательной программы. Основными источниками формирования бюджета для реализации программы являются средства республиканского бюджета, поступления от студентов,

обучающихся за счет собственных средств, средства от грантового финансирования исследований преподавателей.

Замечания:

1. Слабая обеспеченность библиотечного фонда УМЛ на государственном языке по профильным дисциплинам по ОП 6В07218 – «Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых».
2. Недосточная оснащенность специализированных аудиторий для изучения профильных дисциплин.

Области для улучшения:

1. Необходимо пополнить библиотечный фонд учебно-методической литературой на государственном языке.
2. В связи с развития тенденции горного дела в области цифровизации необходимо улучшить материально-техническую базу с использованием современных электронных тахеометров, программных обеспечений на примере «Макромайн».

Уровень соответствия по стандарту 6 – значительное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

На сайте приемной комиссии университета КазУТБ приведён перечень образовательных программ. Перейдя на нужную образовательную программу, заинтересованному лицу открывается презентационный файл, в котором раскрыты все необходимые следующие пункты. В начале дано краткое описание сути программы, далее выделены результаты обучения образовательных программ (каким навыкам абитуриент будет обучен по окончании), показаны детализированные углубления в ОП, а также предоставлены университеты партнеры по академической мобильности. Данная информация полезна не только для абитуриентов, но и для студентов. Поскольку не только дает необходимое представление об ОП, но и помогает скорректировать процесс обучения.

На учебном портале университета представлена полная информация о процессе обучения каждого студента за весь период. Ведется учет успеваемости по всем дисциплинам, GPA, размещаются приказы, объявления. Также представлена информация по каждому студенту, сотруднику и преподавателю с системой поиска, отчетами по различным критериям. Информация на порталах постоянно обновляется и синхронизируется.

Для оперативного оповещения и обмена информацией между сотрудниками и преподавателями служат различные инструменты. В первую

очередь широко используется корпоративная почта, в которой эффективно работают различные списки рассылки по кафедрам, студентам. Дополнительно используется внутренний корпоративный чат.

Дополнительно кафедра ведет страницы в социальных сетях Фейсбук, Инстаграмм, VK. Доступ на сайт имеют все обучающиеся.

Информация о планируемых и проведенных мероприятиях кафедры публикует в инстаграм-аккаунте. Кураторы на кафедре открывают индивидуальные чаты ватсап с каждой учебной группой и непрерывно делятся актуальной информацией. Кроме того, профессорско-преподавательский состав кафедры в течение учебного года проводит встречи с учащимися школ города с целью проведения профориентационной работы. Каждый семестр кафедра «Химии, химической технологии и экологии» организывает Дни открытых дверей для абитуриентов. На таких мероприятиях стейкхолдерам предоставляется полная информация обо всех образовательных программах кафедры.

Информация о службах поддержки студентов, вовлечение их в активную студенческую жизнь активно публикуется на страницах университетского журнала "Вестник КазУТБ".

Замечание:

Сайт содержит неполную информацию для стейкхолдеров.

Области для улучшения:

Усилить работу по обновлению содержания сайта университета относительно образовательной программы.

Необходимо повысить привлекательность сайта вуза.

Повысить эффективность системы навигации на сайте.

Усилить работу по увеличению популярности университета среди пользователей социальных сетей.

Уровень соответствия по стандарту 7 – значительное соответствие

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность –полное соответствие

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией –полное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка - полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация –полное соответствие

Области для улучшения:

Кафедре необходимо усилить работу по участию обучающихся в предметных олимпиадах.

Повысить участие студентов в выполнении НИРС.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – значительное соответствие

Замечания:

1. Низкий уровень внутренней и внешней академической мобильности ППС.

2. Слабая публикационная деятельность ППС в высокорейтинговых журналах.

3. Низкий уровень привлечения высококвалифицированных зарубежных и отечественных специалистов в реализацию аккредитуемой образовательной программе.

3. В учебный процесс не привлекаются профильные специалисты из производства.

Области для улучшения:

1 Усилить участие ППС во внутренней и внешней академической мобильности.

2. Усилить публикационную деятельность ППС в высокорейтинговых журналах.

3. Усилить деятельность кафедры в рамках привлечения высококвалифицированных зарубежных и отечественных специалистов в реализацию аккредитуемой образовательной программе.

3. Необходимо привлекать в учебный процесс ведущих профильных специалистов с производства.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – значительное соответствие

Замечания:

1. Слабая обеспеченность библиотечного фонда УМЛ на государственном языке по профильным дисциплинам по ОП 6В07218 – «Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых».

2. Недосточная оснащенность специализированных аудиторий для изучения профильных дисциплин.

Области для улучшения:

1. Необходимо пополнить библиотечный фонд учебно-методической литературой на государственном языке.

2. В связи с развития тенденции горного дела в области цифровизации необходимо улучшить материально-техническую базу с использованием современных электронных тахеометров, программных обеспечений на примере «Макромайн».

Стандарт 7. Информирование общественности – значительное соответствие

Замечание:

Сайт содержит неполную информацию для стейкхолдеров.

Области для улучшения:

Усилить работу по обновлению содержания сайта университета относительно образовательной программы.

Необходимо повысить привлекательность сайта вуза.

Повысить эффективность системы навигации на сайте.

Усилить работу по увеличению популярности университета среди пользователей социальных сетей.

1	Ыдырысов Жумабай Молдакадырович	Проректор по учебно-методической работе	Кандидат физико-математических наук, доцент
2	Тултабаев Мухтар Чуманович	Проректор по науке, научной работе и внешним связям	Доктор технических наук, профессор
3	Серимбетов Булат Абуталипович	Проректор по воспитательной и социальной работе	Кандидат технических наук

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Аяпов Мухит Утепович	Руководитель юридической службы
2	Шағырбай Мейрамқұл Аманқызы	Главный бухгалтер
3	Нурбаева Майса Зейнуллиновна	Руководитель отдела оценки качества и аккредитации
4	Баядилова Бакыт Мелисовна	Руководитель учебно-методического управления
5	Абдыкаримова Сафира Зайтбековна	Руководитель учебного отдела
6	Кабильдина Замзагуль Забиколлаевна	Руководитель отдела управления персоналом
7	Ешпанов Владимир Сарсембаевич	Руководитель управления маркетинга, ответственный секретарь приемной комиссии
8	Капаров Нурлан Серикович	Руководитель отдела по профориентационной работы (по связям с общественностью)
9	Бекмагамбетова Гульмира Кенжегазиевна	Руководитель центра обслуживания студентов
10	Алтынбек Берік Атақонысұлы	Руководитель отдела технического обеспечения и цифровизации
11	Құлбекова Әйгерім Қарсақбайқызы	Руководитель отдела воспитательной и социальной работы
12	Утеев Динмухамет Балгабекович	Директор колледжа
13	Омарова Раушан Жумажановна	Заведующая библиотекой
14	Шерубаев Ануарбек Балгабекович	Руководитель административно-хозяйственного управления
15	Есенбай Меруерт Музафарқызы	Руководитель отдела документообеспечения и хранения
16	Кизатова Маржан Ержановна	Руководитель отдела науки и инновационной деятельности
17	Толымгожинова Майгуль Камбархановна	Руководитель международного отношения и академической мобильности
18	Туменов Серик Ниязбекович	Ведущий специалист технопарка
19	Тютебаева Камиля Ескендировна	Специалист планово-экономического отдела

Деканы и заведующие кафедр (по ОП)

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Нургалиева Алмагуль Шаймуратовна	Декан факультета экономики и сервиса
2	Омаралиева Айгуль Махмутовна	Декан технологического факультета
3	Жунусова Гулзат Скендировна	Зав,кафедрой «Технология и стандартизация»
4	Колпек Айнагул	Зав,кафедрой «Химия, химическая технология и экология»
5	Шайханова Айгуль Кайрулаевна	Зав,кафедрой «Информационные технологии»
6	Нурмухамбетова Ботагоз Тулигеновна	Зав,кафедрой «Технология легкой промышленности и Дизайн»
7	Курманкулова Нуржамал Жумагазовна	Зав,кафедрой «Бизнес и управления»

Преподаватели (соответствующей кафедры)

№	Ф. И. О.	Должность, кафедра	Ученая степень и звание
Кафедра «Технология легкой промышленности и дизайна»			
6В07224 -Технология и конструирование изделий легкой промышленности			
1	Нурмухамбетова Ботагоз Тулигеновна	Зав. кафедрой ТЛПиД, асс.профессор,	к,т,н,
2	Умралиева Бэла Илларидавовна	профессор	к,т,н,
3	Джакпарова Раиса Саткуловна	профессор	к,т,н,, доцент ВАК
4	Ордашев Талант Хамитович	асс.профессор,(доцент),	к,т,н,,
5	Боранкулов Еркинбек Кагазбекович	асс.профессор,(доцент), член Евраз, СД	к,п,н,
6	Кожабергенова Каламкуль Доктырбековна	асс.профессор,(доцент)	к,т,н,
7	Балтабаев Мухамет Султанович	ас,проф,(доцент)	к,т,н,
8	Бекзат Айкумис Борехановна	ст.преподаватель, член Союза Дизайнеров РК и Евраз, СД	магистр
9	Наетова Гульнур Абудиллаевна	ст,преп,, член Евраз, СД	магистр
10	Кұсыман Қарлығаш Ерғалиқызы	ст.преподаватель, член Евраз, СД	магистр
11	Танеке Гульбаян Кенжегалиевна	ст.преподаватель	
12	Кулгараева Айнур Амангельдиевна	преподаватель	магистр
13	Мусаханова Меруерт Абытхановна	преподаватель, член Евраз, СД	магистр
14	Жетербаева Райгул Абилхасымовна	преподаватель	

6B02100 - Дизайн			
1	Нурмухамбетова Ботагоз Тулигеновна	Зав. кафедрой ТЛПид, Асс.профессор	к,т,н,
2	Умралиева Бэла Илларидавна	профессор	к,т,н,
3	Джакпарова Раиса Саткуловна	профессор	к,т,н,, доцент ВАК
4	Ордашев Талант Хамитович	Асс.профессор доцент),	к,т,н,, член Союза Художников РК
5	Боранкулов Еркинбек Кагазбекович	асс.профессор,(доцент), член Евраз, СД	к,п,н,
6	Кожабергенова Каламкуль Доктырбековна	Асс.профессор,(доцент)	к,т,н,
7	Фендт Юлия Борисовна	Асс.профессор	к, арх,
8	Балтабаев Мухамет Султанович	Асс.профессор,(доцент)	к,т,н,
9	Смагулов Сембигали Абзалбекович	Асс.профессор	засл,деятель культуры РК
10	Бекзат Айкумис Борехановна	Ст.преподаватель, член Союза Дизайнеров РК и Евраз, СД	магистр
11	Наетова Гульнур Абудиллаевна	Ст.преподаватель, член Евраз, СД	магистр
12	Сагинтаева Сауле Алькеновна	Ст.преп	член союза дизайнеров РК
13	Құсыман Қарлығаш Ерғалиқызы	ст.преподаватель, член Евраз, СД	магистр
14	Белькова Татьяна Владимировна	Ст.преподаватель	магистр
15	Танеке Гульбаян Кенжегалиевна	Ст.преподаватель	
16	Кулгараева Айнур Амангельдиевна	преподаватель	магистр
17	Мусаханова Меруерт Абытхановна	преподаватель	магистр
18	Әбітхан Айдана	преподаватель	магистр
19	Жетербаетова Райгул Абилхасымовна	преподаватель	магистр
6B02101 – Графический дизайн			
1	Ордашев Талант Хамитович	асс.профессор	к,т,н,,
2	Боранкулов Еркинбек Кагазбекович	асс.профессор	к,п,н,,
3	Балтабаев Мухамет Султанович	асс.профессор	к,т,н,,
4	Смагулов Сембигали Абзалбекович	асс.профессор	заслуж,деятель РК

5	Сагинтаева Сауле Алькеновна	ст.преподаватель	член союза дизайнеров РК
6	Құсыман Қарлығаш Ерғалиқызы	ст.преподаватель	магистр
7	Белькова Татьяна Владимировна	ст.преподаватель	магистр
8	Мусаханова Меруерт Абытхановна	преподаватель	магистр
6B02103 – Дизайн моды			
1	Нурмухамбетова Ботағоз Тулигеновна	асс.профессор	к,т,н,
2	Умралиева Бэла Илларидавовна	профессор	к,т,н,
3	Джакпарова Раиса Саткуловна	профессор	к,т,н,
4	Кожабегенова Каламкуль Доктырбековна	асс.профессор	к,т,н,
5	Балтабаев Мухамет Султанович	асс.профессор	к,т,н,
6	Бекзат Айкумис Борехановна	ст.преподаватель	магистр
7	Наетова Гульнур Абудиллаевна	ст.преподаватель	магистр
8	Танеке Гульбаян Кенжегалиевна	ст.преподаватель	
9	Кулгараева Айнур Амангельдиевна	преподаватель	магистр
10	Жетербасева Райгул Абилхасымовна	преподаватель	магистр
6B02104 – Архитектурный Дизайн			
1	Ордашев Талант Хамитович	асс.профессор,(доцент),	к,т,н,, член Союза Художников РК
2	Боранкулов Еркінбек Кагазбекович	асс.профессор,(доцент), член Евраз, СД	к,п,н,
3	Фендт Юлия Борисовна	асс.профессор	к, арх,
4	Смагулов Сембигали Абзалбекович	асс.профессор	засл,деятель культуры РК
5	Сагинтаева Сауле Алькеновна	ст.преподаватель	член союза дизайнеров РК
6	Белькова Татьяна Владимировна	ст.преподаватель	магистр
7	Мусаханова Меруерт Абытхановна	преподаватель	магистр
8	Әбітхан Айдана	преподаватель	магистр
Кафедра «Химия, химическая технология и экология»			
6B07117 – Химическая технология органических веществ			

1	Омаров Хылыш Бейсенович	профессор кафедры ХХТиЭ	д,т,н., профессор
2	Өнерхан Гүлжайна	асс.профессор (доцент) кафедры ХХТиЭ	к,б,н,
3	Хамит Айтолкын Жумабаевна	ст.преподаватель кафедры ХХТиЭ	магистр
4	Әбдиев Кеңесхан Муратқалиұлы	ст.преподаватель кафедры ХХТиЭ	магистр
5	Ахаева Айнур Акимхановна	ст.преподаватель кафедры ХХТиЭ	магистр
7M07138 – Химическая технология органических веществ			
1	Нурғалиев Нуркен Утеуович	к,х,н., асс.профессор (доцент) кафедры ХХТиЭ	к,х,н., асс.профессор (доцент)
2	Казанкапова Майра Куттыбаевна	асс.профессор (доцент) кафедры ХХТиЭ	PhD доктор, асс.профессор (доцент)
3	Қыстаубаева Зауре Темкешевна	асс.профессор (доцент) кафедры ХХТиЭ	к,б,н,
6B07222 – Нефтегазовое дело. Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений			
1	Шайхымежденов Жанибек Гинятович	профессор кафедры ХХТиЭ	д,т,н., профессор
2	Усенкулова Шолпан Женисбековна	асс.профессор (доцент) кафедры ХХТиЭ	PhD доктор
3	Мамытова Нургуль Сагиевна	ст.преподаватель кафедры ХХТиЭ	PhD доктор
4	Иварай Айжан	ст.преподаватель кафедры ХХТиЭ	Магистр
5	Такирова Айгерим Хасеновна	ст.преподаватель кафедры ХХТиЭ	Магистр
7M07248 – Нефтегазовое дело			
1	Жумабаева Арай Керимакыновна	асс.профессор (доцент) кафедры ХХТиЭ	к,х,н,
2	Жунусова Эльвира Бахтығалиевна	асс.профессор (доцент) кафедры ХХТиЭ	к,т,н,
3	Нуртай Жадыра Тастенбековна	асс.профессор (доцент) кафедры ХХТиЭ	PhD доктор
6B07218 – Горное дело: открытая и подземная разработка месторождений полезных ископаемых			
1	Галиев Сейтғали Жолдасович	профессор кафедры ХХТиЭ	д,т,н., профессор
2	Кокетаев Аскарбек Ильясович	асс.профессор (доцент) кафедры ХХТиЭ	д,т,н,
3	Жатқанбаев Ерлан Ержанович	асс.профессор (доцент) кафедры ХХТиЭ	д,т,н,
4	Калыхбергенова Светлана Жулмухановна	ст.преподаватель кафедры ХХТиЭ	-

5	Тұраққазы Ақерке Айданқызы	ст.преподаватель кафедры ХХТиЭ	Магистр
Кафедра «Технология и стандартизация»			
7M07241 - Пищевая безопасность			
1	Омаралиева Айгуль Махмутовна	асс.профессор (доцент)	К,Т,Н
2	Есіркеп Гүлмира Есіркепқызы	асс.профессор (доцент)	К,Т,Н
3	Бектурганова Алмира Ануарбековна	асс.профессор (доцент)	К,Т,Н
4	Сафуани Жанар Есенкүлқызы	асс.профессор (доцент)	К,б,Н,
5	Агедилова Мереке Туяковна	асс.профессор (доцент)	К,Х,Н,
6	Ботпаева Жанар Турлыбековна	асс.профессор (доцент)	К,б,Н
7	Хастаева Айгерим Жанузаковна	ст.преподаватель	PhD
Кафедра «Информационные системы»			
7M06139 – IT менеджмент			
1	Ташенова Жулдыз Мусагуловна	И,о, асс, профессора	доктор PhD
2	Жармаганбетова Гульбаршин Мутталовна	Ст.преподаватель	Магистр
7M06138 - Информационные системы			
1	Тохаева Айнур Ордабаевна	Ст.преподаватель	Магистр
Кафедра «Бизнес и управления»			
7M04136 - Экономика			
1	Дугалова Гульнар Нажмиденовна	Профессор	Д,э,н,
2	Ибраимова Сауле Жумагалиевна	Профессор	К,э,н,(PhD)
7M04134 – Менеджмент			
1	Дюсенбаев Нурлан Магжанович	Ассоц,профессор (доцент)	К,э,н
2	Бокенчина Лаура Курымбаевна	Ассоц,профессор (доцент)	PhD
7M04145 - Государственное и местное управление			
1	Бокенчин Казбек Куандыкович	Ассоц,профессор (доцент)	PhD
2	Туребекова Бажан Отемаратовна	Ассоц,профессор (доцент)	К,э,н

*Приложение 3***СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Образовательная программа
2. Рабочий учебный план
3. Каталог элективных дисциплин
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
5. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
6. Курсовые работы (проекты) студентов за отчетный период (2-3 работы (проекты) студентов за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)
7. Дипломные работы (проекты) студентов (2-3 работы (проекты) выпускников за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)