



**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
ЮЖНО-КАЗАХСАНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА  
ИМЕНИ М.АУЭЗОВА  
АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ  
7М07123 «3D-моделирование в машиностроении»**

**Астана, 2025 год**



## ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Нұғман Ерік Зейнелұлы, заведующий кафедрой «Машиностроение» Института энергетики и машиностроения им. А. Буркитбаева, НАО «Казахский национальный исследовательский технический университет им. К.И. Сатпаева»



Исмаилов Эльдар Султанович, руководитель проектов ТОО «Kaz Elite Service», г. Шымкент



Смаилова Баглан Кабдуллаевна, докторант 3 года обучения образовательной программы «Машиностроение» НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

### КООРДИНАТОР НАОКО

Джигитчеева Карлыгаш Мухареденовна, директор Независимого агентства по обеспечению качества в образовании, департамент аккредитации вузов и НИИ

---

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности



**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ  
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ 7М07123 3Д-МОДЕЛИРОВАНИЕ В  
МАШИНОСТРОЕНИИ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

*Решением Аккредитационного совета уровень соответствия по Стандарту 6. Ресурсы определен как «Значительное соответствие».*



## СОДЕРЖАНИЕ

### **ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	5

### **ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

Введение.....	8
---------------	---

#### Соответствие стандартам программной аккредитации

##### *Стандарт 1*

Политика в области обеспечения качества образовательной программы академическая честность .....	9
--	---

##### *Стандарт 2*

Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией .....	13
---	----

##### *Стандарт 3*

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка .....	18
---	----

##### *Стандарт 4*

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация .....	23
---	----

##### *Стандарт 5*

Профессорско-преподавательский состав .....	27
---	----

##### *Стандарт 6*

Учебные ресурсы и поддержка студентов .....	31
---	----

##### *Стандарт 7*

Информирование общественности.....	37
------------------------------------	----

### **ГЛАВА 3**

<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....</b>	<b>40</b>
------------------------	-----------

### **ПРИЛОЖЕНИЯ**

#### *Приложение 1*

Программа внешнего визита.....	41
--------------------------------	----

#### *Приложение 2*

Список всех участников интервью.....	43
--------------------------------------	----

#### *Приложение 3*

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	48
--	----



## ГЛАВА 1

### КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

#### *Введение*

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации проходил в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова», в период с 7 по 8 апреля 2025 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчеты по самооценке ОП университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры программной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов получить общую характеристику университета, достижения последних лет и перспективы развития вуза в целом.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр, студентами, магистрантами, докторантами, выпускниками, работодателями университета и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке фактическому состоянию дел в учебном заведении.

#### *Основные характеристики вуза*

Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова - крупнейший многопрофильный университет Республики Казахстан, научно-образовательный, интеллектуальный, культурный центр региона. Auezov University является одним из самых ярких брендов сферы высшего образования республики и осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами государственной политики в области науки и образования, инновационной и молодежной политики с учетом глобальных трендов в развитии высшего образования.

В настоящее время в составе университета 5 высших школ, 8 факультетов, институт послевузовского образования, центр довузовской подготовки (Foundation), военная кафедра, 66 кафедр, 2 НИИ и 17 научно-исследовательских лабораторий, и 6 научных центров.

Для организации учебного процесса университет имеет в своем распоряжении 17 учебных корпусов (в том числе 3 спортивных комплекса), 6 студенческих общежитий, 1 загородный учебно-тренировочный центр.

Подготовка кадров в области образования, юриспруденции, экономики, естественных, гуманитарных, аграрных наук, техники, технологий, искусства, культуры и услуг осуществляется в соответствии с



Государственной лицензией №KZ09LAA00018469 от 23.07.2020 г. по 165 ОП бакалавриата, 105 ОП магистратуры и 30 ОП докторантуры.

Направления научно-исследовательских работ ЮКУ им. М. Ауэзова определены в соответствии с потенциалом вуза как многопрофильного регионального университета по приоритетным направлениям развития науки, определенным Правительством РК, а также потребностям Туркестанской области.

В 2024 году в ЮКУ им. М. Ауэзова выполняются 67 научных проектов на сумму 1 миллиард 453 миллиона тенге.

На внутривузовский конкурс «ZHAS GALYM» выделено 22 862 489 тенге.

В университете функционируют 11 Диссертационных советов по 16 образовательным программам.

На сегодняшний день университетом заключены совместные договоры и меморандумы о сотрудничестве с 237 высшими учебными заведениями, организациями и научно-исследовательскими институтами из 35 стран дальнего и ближнего зарубежья: страны СНГ, Европы, Восточной и Западной Азии. Стратегическими партнерами университета выступают 30 вузов ближнего и дальнего зарубежья.

В настоящее время в университете реализуются 3 проекта программы ЭРАЗМУС+.

Реализация миссии университета «Мы нацелены на генерацию новых компетенций, подготовку лидера, транслирующего исследовательское мышление и культуру» позволяет достигнуть выполнения стратегических задач в области науки и образования.

Подготовка магистров технических наук научно-педагогического направления по машиностроению в ЮКУ осуществляется с 2010 года, а именно по образовательной программе 7M07123 «3D-моделирование в машиностроении» с 2021г. на основании лицензии № 12019073 от 14 ноября 2012 г. и №KZ09LAA00018469 от 23 июля 2020г.

Цель образовательной программы – подготовка магистров, владеющих профессиональными навыками в области 3D-моделирования и проектирования автоматизированных технологических процессов и изделий машиностроения, концептуальным аналитическим и логическим мышлением, способных определять стратегию и планировать производственную, научную и педагогическую деятельность, создавать условия для формирования востребованных знаний и навыков, осознанного отношения к улучшению благосостояния населения и защите планеты в контексте ЦУР».

Образовательной программой ОП 7M07123 «3D-моделирование в машиностроении» предусмотрена подготовка магистров технических наук на базе высшего профессионального образования со сроком обучения 2 года – научно-педагогическое направление.

Реализация образовательной программы осуществляется на государственном и русском языках.



Потребность в магистрах ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» связана с развитием машиностроения, образования, науки и культурной индустрии. Магистры востребованы на промышленных предприятиях, в университетах, колледжах, культурных центрах, компаниях и НПО для выполнения производственной, научной и педагогической деятельности, проведения междисциплинарных исследований и формирования гражданского общества.



## ГЛАВА 2

# ОТЧЕТ О ВНЕШНEM АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

### *Введение*

Южно-Казахстанский университет имени М. Аuezова (ЮКУ) является важным центром образования и науки в Казахстане, предлагая высококачественные образовательные программы и имея мощную научную и инфраструктурную базу. В рамках аккредитации образовательной программы магистратуры 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» был проведен анализ учебных достижений магистрантов и их трудоустройства, что позволило оценить эффективность программы и предложить пути для улучшений.

Ключевым достижением ЮКУ является успешная реализация программы магистратуры, ориентированной на подготовку высококвалифицированных специалистов в машиностроении. Программа сочетает современные образовательные технологии и практические знания, включая 3D-моделирование, что соответствует потребностям отрасли. Университет внедряет политику качества, подтвержденную институциональной аккредитацией в 2023 году, что обеспечивает высокий уровень образования.

Выпускники программы успешно трудоустраиваются, занимая ключевые позиции на предприятиях машиностроения. Их знания и навыки востребованы в крупных технологических компаниях, что подтверждает конкурентоспособность специалистов, подготовленных в ЮКУ.

ЮКУ активно развивает международное сотрудничество, заключив партнерские соглашения с 237 вузами и научно-исследовательскими институтами. Это открывает студентам широкие возможности для обмена опытом, научных исследований и трудоустройства. Университет также улучшает инфраструктуру, обеспечивая студентов доступом к современным лабораториям и учебным центрам.

Таким образом, образовательная программа магистратуры ЮКУ 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» отвечает высоким стандартам качества и успешно адаптируется к изменениям на рынке труда. Совершенствование образовательного процесса будут способствовать дальнейшему успеху университета и его выпускников.



## *Соответствие стандартам программной аккредитации*

### **Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность**

#### **Доказательства и анализ:**

Политика в области качества и достижение поставленных целей является одним из ключевых направлений деятельности университета.

Процедура разработки политики в области качества, основные положения и требования изложены в «Руководстве по обеспечению качества» Системы менеджмента качества ЮОКУ (*СМК ЮОКУ РК 01.03-2022*). «Руководство по обеспечению качества» является документом, который демонстрирует способность ЮОКУ им. М. Аузова обеспечивать потребителей продукцией и услугами в соответствии с их требованиями и требованиями правовых, нормативных, методических и технических документов.

Политика в области качества формируется и периодически раз в три года пересматривается на основании следующих компонентов:

- Стратегии развития университета;
- текущих результатов анализа удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон образовательной услугой;
- информации о результатах функционирования системы менеджмента качества университета за предыдущие периоды.

Высшее руководство постоянно улучшает условия работы, поощряет творческую инициативу преподавателей и научных сотрудников по совершенствованию образовательного процесса и научных исследований.

Высшее руководство университета систематически анализирует результаты внутренних проверок, конкурсов и социологического мониторинга для достижения уверенности в том, что Политика в области качества воплощается в жизнь.

Основная цель такого анализа: определить пригодность Политики для целей постоянного улучшения.

Политика в области качества формируется и периодически раз в три года пересматривается на основании следующих компонентов:

- Программа развития университета;
- текущих результатов анализа удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон образовательной услугой;
- информации о результатах функционирования системы менеджмента качества университета за предыдущие периоды.

Миссия и Политика в области качества размещены на стендах кафедр и факультетов/высших школ, в библиотеке, в кабинетах руководителей служб университета, на сайте [auezov.edu.kz](http://auezov.edu.kz), т.е. в доступных местах для обеспечения знакомства с документами всех сотрудников и студентов ЮОКУ. Информация о миссии, целях по качеству и задачах размещается в текстах



статей и очерков об университете, включается в сборники для абитуриентов и рекламные буклеты.

В ЮКУ внедрена система внутреннего обеспечения качества, основанная на стандартах ESG. Внутреннее обеспечение качества в университете осуществляется в соответствии с СМК ЮКУ РК СВОК 01.02-2022 «Руководство по внутреннему обеспечению качества». В университете имеет место практика создания рабочих групп, комиссий с целью мониторинга всех процессов на уровне кафедр, факультетов и университета в целом. На уровне ректората действуют - внутренние аудиты по контролю за качеством, на уровне факультетов/ВШ действует - инспекционная комиссия, на уровне кафедры – внутрикафедральная комиссия. В работе таких групп принимают участие опытные ППС и студенты.

В университете определены и документированы процедуры оценки качества образовательной программы (далее-ОП) в рамках СМК ЮКУ П 7.44-2021. Оценка качества ОП определяется через: образовательные цели, структуру и содержание ОП, учебно-методические материалы, информационное обеспечение, профессорско-преподавательский состав, научно-исследовательскую деятельность ППС и обучающихся, ресурсное обеспечение, участие работодателей в формировании итоговых компетенций выпускников.

Кафедра на основании мониторинга рынка труда, атласа новых профессий, с учетом запросов работодателей и международного опыта разрабатывает и обновляет ОП. По ОП проводится внутренняя и внешняя экспертиза.

При положительной экспертизе ОП рассматривается АК и рекомендуется на рассмотрение Учебно-методическим советом (УМС). УМС университета, после утверждения рекомендует ОП для утверждения на Ученом совете и внесение в Реестр МОН РК.

ППС кафедр, обеспечивающий реализацию политики в области качества образовательных программ, учитывает интересы магистрантов, которые обеспечиваются ими при формировании учебных групп на основе выбора элективных дисциплин, включаемых в индивидуальные планы магистрантов.

Политика в области обеспечения качества ОП 7M07123 «3D-моделирование в машиностроении» обеспечивается выполнением программы и миссии развития ЮКУ – «Мы нацелены на генерацию новых компетенций, подготовку лидера, транслирующего исследовательское и предпринимательское мышление и культуру».

В ЮКУ для совершенствования, корректировки и постановки новых целей в зависимости от современных требований рынка труда, проводятся следующие мероприятия:

- анализ и обсуждение результатов базисного уровня знаний, текущей успеваемости, результатов сессий;
- оценка удовлетворенности резидентов и работодателей по результатам анкетирования;



- оценка показателей трудоустройства по ОП и отзывы от работодателей;
- анализ результатов внешнего и внутреннего мониторинга, внутренних и внешних аудитов.

Для повышения информированности администрации, ППС и магистрантов на интернет-ресурсе [smk.mon-ukgu.kz](http://smk.mon-ukgu.kz) дана информация о существующих требованиях, принципах, культуре, правилах и руководствах в области обеспечения качества.

ЮКУ им. М.Ауэзова в апреле 2022 года был принят в состав Лиги академической честности РК. Как член Лиги университет стремится к улучшению и повышению качества образования путем продвижения и реализации десяти основополагающих принципов академической честности.

Основные меры по поддержанию академической честности, а также фундаментальные правила против академического мошенничества красной линией проходят во всех нормативных документах ЮКУ (Академическая политика, Антикоррупционная политика, Правила академической честности, Кодекс этики, Антикоррупционный стандарт).

На каждом факультете университета функционируют комитет по академическому качеству (АК) (приказ Председателя правления-ректора №177-нк от 18.09.2023). В состав АК входят опытные преподаватели факультета, работодатели по направлениям подготовки, обучающиеся (студенты, магистранты и докторанты). В состав АК обязательно включаются представители ДАВ: директор, заместитель директора, начальники и центров и руководители отделов. Деятельность АК направлена на повышение качества образовательного процесса на всех уровнях обучения и реализуемых образовательных программ в соответствии с СМК П 8.18-2023 «Положение о комитетах по академическому качеству». В области обеспечения качества ОП обязательной процедурой является участие в обсуждении ОП экспертов из числа работодателей-партнеров. Работодатели принимают непосредственное участие в проектировании и реализации ОП. На заседаниях АК в обязательном порядке присутствуют работодатели, которые вносят свои предложения в содержание ОП, учебных программ дисциплин и программ профессиональной практики. Кроме того, Центром стратегического планирования и менеджмента качества проводится анкетирование работодателей на предмет удовлетворенности подготовки выпускников, которые также учитываются при разработке и обновлении ОП.

В состав комитета по академическому качеству факультета «Механика и нефтегазовое дело» входят студенты и магистранты кафедры.

Университетом ежегодно проводятся встречи с работодателями, организуются круглые столы, где они получают информацию о качестве реализации и перспективах развития образовательных программ университета. Работодатели и обучающиеся являются членами академических комиссий, отраслевых советов, в повестке работы которых в обязательном порядке рассматриваются вопросы системы внутреннего обеспечения качества ОП.



Эффективность целей ОП подвергается систематическому анализу по отзывам работодателей – ведущих предприятий региона и пересматривается в соответствии с достижениями мировой науки и техники, а также развитием машиностроительного комплекса РК. Цели образовательной программы систематически пересматриваются в соответствии с нормативными документами СМК в университете, а также потребностями и ожиданиями потребителей и работодателей.

При разработке и обновлении ОП принимают участие ППС, обучающиеся и представители работодателей с производства.

Спецификой ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» является ориентированность на машиностроительные предприятия и учебные заведения РК. В этой связи расширен курс элективных дисциплин (КЭД), в частности, учитывая интерес к отраслевому машиностроению, введены такие дисциплины, как «Современные технологические процессы в машиностроении», «Нанотехнологии и наноматериалы», «Методы проектирования в CAD/CAE системах», «Моделирование в САД/САМ системе SOLIDWORKS», «3D-моделирование деталей и сборочных единиц в CAD/CAM системах».

НИРМ имеет инновационную направленность и посвящена разработке новой техники и оборудования. Магистранты принимают активное участие в выполнении госбюджетных и грантовых исследований, проводимых на кафедре. Активное сотрудничество кафедры с производством позволяет широко использовать результаты НИР в учебном процессе и внедрять результаты НИР в производство, публиковать научные статьи.

Экзамены проходят на электронной платформе, интегрированной с LMS вуза. Был разработан новый модуль с интеграцией с системой «Антиплагиат. КазахстанВУЗ» для письменных экзаменов. Электронная платформа для сдачи экзаменов доступна и на персональных компьютерах, и на мобильных устройствах. После отправки ответа студентом, его данные обезличиваются (шифруется ФИО студента), затем каждый ответ студента в автоматическом режиме проходит через систему Антиплагиат. КазахстанВУЗ. В случае если показатель оригинальности выше порогового значения, то такой ответ допускается для оценки преподавателем.

Антикоррупционная комплаенс-служба является подразделением университета, независима от других структурных подразделений, подчинена и подотчетна Совету директоров. Антикоррупционная комплаенс-служба ежеквартально направляет отчеты и информацию по принятым антикоррупционным мерам в уполномоченный орган по противодействию коррупции.

Также на официальном интернет-ресурсе и социальных сетях размещена информация о каналах обратной связи. Антикоррупционная комплаенс- служба оперативно реагирует на обращение сотрудников и обучающихся через мессенджеры (WhatsApp, Facebook, Instagram). Выше 25 коллегиальных органов обеспечивают прозрачность и открытость в разных сферах деятельности университета. Проекты внутренних актов на



стадии разработки проходят антикоррупционную экспертизу и согласовываются антикоррупционной комплайнс-службой. Университет тесно связан и работает с местной Антикоррупционной службой и проектным офисом «Адалдық аланы».

Продолжается поэтапная работа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков деятельности организационных структур.

### ***Положительная практика:***

Широкое освещение и гласность образовательной деятельности вуза о политике в области обеспечения качества, вовлечение представителей производства при разработке образовательных программ, проведение мониторинга рынка труда в целях изучения запросов потребителей.

## **Уровень соответствия по Стандарту 1 – полное соответствие**

### **Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией**

#### ***Доказательства и анализ:***

В университете разработано положение СМК ЮКУ П 7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ», где определена форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» для обеспечения единого подхода при их построении.

Образовательная программа ОП 7M07123 «3D-моделирование в машиностроении» разработана в соответствии с Законом РК от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании», приказами МНВО РК «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования» от 20 июля 2022 года № 2, «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» от 20 апреля 2011 года № 152, «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов от 30 октября 2018 года № 595», «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» от 14 июля 2021 года № 339, а также Руководством по использованию Европейской системы переноса и накопления зачетных единиц (ECTS), Стандартами и руководством для обеспечения качества высшего образования в европейском пространстве высшего образования (ESG).

Уникальность образовательной программы ОП 7M07123 «3D-моделирование в машиностроении» заключается в её направленности на потребности регионального рынка труда и социальный запрос, что достигается за счёт формирования у студентов профессиональных компетенций, адаптированных к ожиданиям и требованиям стейкхолдеров.



Программа ориентирована на практическое применение знаний, развитие критического мышления и предпринимательских способностей. Она способствует формированию универсальных навыков, обеспечивающих функциональную грамотность, конкурентоспособность выпускников и их востребованность в самых разных профессиональных и жизненных ситуациях.

Структура ОП включает концепцию образовательной программы, содержащую информацию о миссии университета, модели выпускника, уникальности, мерах по обеспечению академической честности и свободы, защите от дискриминации, а также ссылки на нормативные документы, на основе которых разработана ОП.

Паспорт программы отражает её цели и задачи, перечень квалификаций и должностей согласно Квалификационному справочнику от 30 декабря 2020 года № 553, а также квалификационную характеристику выпускника: сферу, объекты и предметы его профессиональной деятельности.

В программе определены результаты обучения (РО), перечень дисциплин с кратким описанием, изучение которых способствует достижению РО и формированию компетенций по ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении». Также указаны стратегия и методы обучения, система оценки знаний и учебно-ресурсное обеспечение.

При разработке и обновлении программы, её содержание, цели, результаты обучения и компетенции проходят критический анализ на кафедре с участием магистрантов, выпускников и представителей машиностроительных предприятий региона.

Участие работодателей в образовательном процессе и формировании ОП подтверждается: заключением договоров о сотрудничестве с предприятиями, включения ведущих работников предприятий в качестве членов ГАК и рецензентов дипломных работ, беспрепятственное заключение договоров на прохождение профессиональных практик магистрантов ОП, проведения отдельных занятий на базе предприятий, по профильным дисциплинам, приглашением ППС кафедры для докладов на различные круглые столы и семинары Палаты предпринимателей и предприятий Южного региона, рецензированием и экспертизой ОП и КЭД представителями работодателей.

Содержание образовательной программы формируется через определение модулей и учебных дисциплин, расположенных в логической последовательности. На этапе проектирования ОП разрабатываются результаты обучения (РО), исходя из уровня подготовки, профессиональных стандартов, ожиданий работодателей и стратегии развития университета.

РО формулируются на основе принципов Европейской системы ECTS и Дублинских дескрипторов. При разработке РО учитывалось, что выпускник должен обладать двумя ключевыми группами компетенций:

– мягкими навыками (soft skills) — самообучение, системное мышление, трансдисциплинарность, ИКТ-компетенции, знание языков, технологическая грамотность, креативность, предпримчивость, социальный



интеллект, командная работа, клиентоориентированность, умение работать в условиях неопределённости и быстро меняться; – профессиональными навыками (hard skills), необходимыми для эффективной деятельности в профессиональной среде

Содержание ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» включает полный перечень дисциплин по двум циклам: базовым и профилирующим. Программа обеспечивает целостность подготовки, сочетая фундаментальные знания с междисциплинарным подходом.

Определено соотношение аудиторной и самостоятельной работы магистранта, а также баланс между теоретической и практической частью обучения. Выбраны наиболее эффективные формы занятий и образовательные технологии для достижения целей программы.

Содержание модулей соответствует требованиям кредитной технологии и направлено на развитие профессиональных компетенций и практических навыков. Программа ориентирована на современные, включая инновационные, методы обучения и адаптирована под различные формы и категории магистрантов, в том числе нуждающихся в инклюзивном образовании.

По рекомендациям стейкхолдеров в ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» в 2024 г. введены следующие новые дисциплины:

- Нанотехнологии и наноматериалы; Организация и планирование научных исследований и инновационной деятельности; 3D- моделирование деталей и сборочных единиц в CAD/CAM системах; Современные технологические процессы в машиностроении.

Уровень учебно-методического обеспечения ОП регламентируется общими требованиями к подготовке магистрантов, технологиями организации и управления учебным процессом.

Учебная программа ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» определяет структуру и содержание подготовки магистрантов по модулям учебного плана, раскрывает методы преподавания с учетом региональных и внутривузовских особенностей.

Для инклюзивного обучения предусмотрены условия дистанционного доступа, обеспечение учебной литературой, проведение аттестации с учётом особенностей обучающихся с ограниченными возможностями, а также составление индивидуальных планов и графиков обучения. Университет оснащён пандусами и тактильными дорожками.

Разработаны «Положение о психолого-педагогическом сопровождении инклюзивного образования в ЮКГУ им. М. Ауэзова» и «Положение о психологическом и инклюзивном центре ЮКГУ им. М. Ауэзова».

Для поддержки магистрантов в рамках инклюзивного образования регулярно обновляется фонд учебно-методической литературы в ОИЦ, внедряются новые методики обучения. В фонде ОИЦ содержится 319 наименований учебной литературы.

Создано специальное подразделение с психологом, тьютором и специальным психологом, которое организует социально-педагогическую и



психолого-педагогическую поддержку студентов с особыми образовательными потребностями (руководитель Айтжанова Г.Т.). В Ресурсном центре психологической помощи создаются условия для социальной адаптации и профессиональной ориентации магистрантов с особыми потребностями, проводятся тренинги, круглые столы и семинары.

ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» по своему содержанию и структуре соответствуют ГОСО послевузовского образования. ОП магистратуры научно-педагогического направления состоит из теоретического обучения, включающего циклы базовых и профилирующих дисциплин. Цикл базовых в объеме 35 кредитов и профилирующих дисциплин в объеме 49 кредитов включает в себя дисциплины вузовского компонента и компонента по выбору. НИРМ составляет 24 кредита с обязательным прохождением стажировки, итоговая аттестация составляет 12 академических кредитов в общем объеме образовательной программы и проводится в форме написания и защиты магистерской диссертации, как видно из учебного плана.

ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» состоит из модулей, направленных на формирование профессиональных компетенций, практических навыков и умений по направлению подготовки. Содержание модулей и курсов ОП соответствуют требованиям кредитной технологии обучения. Учебные планы разрабатываются согласно СМК ЮКУ П 7.36-2021.

ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» для области образования «Инженерные, обрабатывающие и строительные отрасли» во 2 семестре 1 курса и в 3 семестре 2 курса предусмотрены профессиональные (педагогическая и исследовательская) практики и стажировка в объеме 4, 6 и 2 кредитов.

Магистранты программы внешней академической мобильности проходят стажировку в ведущих вузах-партнерах и на машиностроительных предприятиях РК, а также в Российском государственном университете нефти и газа им. И.М. Губкина (Москва), Южно-Уральском государственном университете (Челябинск) и Таразском региональном университете им. М. Дулати. Стажировка позволяет работать на современных установках, изучать высокопроизводительные технологии, слушать лекции ведущих профессоров и специалистов, а также получать консультации по диссертационным исследованиям. Педагогическая практика проводится в рамках теоретического обучения на базе ЮКУ.

Кафедра «Механика и машиностроение» развивает партнерские отношения с промышленными предприятиями и вузами, заключив договора на проведение практик с ТОО «KARLSKRONALC/AB», ТОО «Дана Трейд», ТОО «Казферрогрупп», АО «Кентауский трансформаторный завод» и другими организациями. Созданы 3 Учебно-научно-производственных комплекса, где магистранты проходят НИРМ и исследовательскую практику.



Образовательные программы университета проходят обязательную внешнюю экспертизу с участием работодателей, работающих в соответствующей сфере.

В 2024 году положительную рецензию на ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» предоставило ТОО «KARLSKRONALC/AB» в лице исполнительного директора Алпысбаева Т.С. Компания является крупным поставщиком насосного оборудования и машиностроительной продукции.

ОП включает сведения об учебно-ресурсном обеспечении, информационном сопровождении, материально-технической базе кафедры и подразделений ЮКУ.

Во время интервью с работодателями было озвучено пожелание уделять большое внимание на обучение по безопасности студентов, перед прохождением стажировок на предприятиях. Обучать правилам охраны труда, производственной и пожарной безопасности. Подготовленный студент в практике минимизирует риски травматизма на производстве при прохождении обучения по охране труда и правилам безопасности. А также, может вносить свои предложения в компании, где необходимо улучшить условия безопасности труда.

Типовой объём магистерской программы научно-педагогического направления составляет 120 кредитов: по 30 кредитов в семестре или 20 — при триместровом планировании. При сокращённой или ускоренной форме обучения объём может варьироваться в зависимости от достигнутых результатов.

Один академический кредит равен 30 академическим часам, каждый академический час — 50 минут.

В университете регулярно проводится оценка и пересмотр ОП. Центр стратегического планирования и менеджмента качества ежегодно оценивает качество программ, модулей и дисциплин с участием студентов, преподавателей и работодателей. Результаты анкетирования обсуждаются на академических комитетах с участием обучающихся и работодателей.

Для актуализации образовательных программ регулярно пересматриваются и обновляются перечни элективных дисциплин и содержание практик. На основе этого вносятся корректизы в ОП.

Результаты работы оформляются в виде протокола обновления ОП согласно положению СМК ЮКУ П 7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ». На Ученом совете университета рассматриваются вопросы реализации ОП, анализируются контингент, успеваемость, обеспеченность УМЛ, кадровый потенциал ППС и трудоустройство выпускников.

### **Положительная практика:**

ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» ориентирована на потребности регионального рынка труда и запросы стейкхолдеров. В 2024 году по их рекомендациям в программу были включены новые актуальные



дисциплины: «3D-моделирование в CAD/CAM системах», «Современные технологические процессы в машиностроении».

### **Области для улучшения:**

Необходимо обеспечить системную подготовку студентов по вопросам безопасности перед прохождением стажировок на предприятиях. Особое внимание следует уделять обучению правилам охраны труда, производственной и пожарной безопасности, что является важным условием предотвращения рисков и формирования ответственного отношения к требованиям промышленной безопасности.

### **Уровень соответствия по Стандарту 2 – полное соответствие.**

#### **Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка**

##### ***Доказательства и анализ:***

Магистрантам ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» предоставлена возможность свободного выбора учебных дисциплин и преподавателей, самостоятельность в формировании ИУП.

Составление ИУП магистрант осуществляет самостоятельно на основе ОП и КЭД совместно с эдвайзерами. Индивидуальное планирование обучения по ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» проводится на учебный год под руководством эдвайзеров и с участием научных руководителей (консультантов).

Магистрант формирует ИУП на своей странице в системе Smart, авторизуясь через логин и пароль. Эдвайзеры действуют согласно Процедуре СМК ЮКУ ПР 7.02-2022 «Управление учебно-организационными процессами».

Для выбора и реализации индивидуальной образовательной траектории, а также обеспечения гибкости учебных планов в условиях КТО, в университете разрабатываются КЭД и minor-программы.

При разработке содержания курсов, методов преподавания и оценки учитываются предложения и рекомендации магистрантов.

В практике преподавателей кафедры «Механика и машиностроение» применяются инновационные методы обучения: «перевёрнутый класс», междисциплинарное и проектное обучение, МООК, онлайн-курсы Coursera, виртуальные лаборатории, дидактические модели (групповое, индивидуальное, коммуникативное, программирующее обучение), STEM-методика, проекты, портфолио, кейс-стади, Lesson study, CLIL, SMART-цели, диалоговое обучение с методом «Фишбоун», создание презентаций, вебинаров, скринкарт, flash-тестов, применение реальных кейсов, а также



мультимедийные инструменты для повышения мотивации студентов при онлайн-обучении.

За последние три года преподавателями разработаны 27 ролевых игр и 59 кейсов. Для методического обеспечения учебного процесса по годовому и перспективному плану кафедрой разрабатывается учебно-методическая литература по всем дисциплинам образовательных программ.

По всем дисциплинам ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» лекторами разработаны УМКД с тезисами лекций, методическими указаниями по практическим и лабораторным занятиям, СРС, а также раздаточными материалами. Ежегодно по плану кафедры издаётся 25–30 методических пособий. Все учебники и УМКД доступны в электронном виде на образовательном портале университета.

За три учебных года в ЮОКУ по различным ОП издано 5340 наименований УМЛ, из них 3374 (63%) на государственном и 537 (10,1%) на английском языке. Вся литература размещена на порталах: <http://portal.ukgu.kz>, <http://lib.ukgu.kz>, [www.ef.ukgu.kz](http://www.ef.ukgu.kz), [mbook.kz](http://mbook.kz) и используется в учебном процессе.

Мнение магистрантов по выбору методов преподавания учитывается через социологические опросы и анкетирование. В процессе обучения активно используются интерактивные доски, виртуальные лаборатории с лицензионным ПО, мультимедийные технологии. В рамках всех блоков ОП применяются ИКТ и специализированные программы. Также создана база цифровых интерактивных ресурсов с видеолекциями ведущих преподавателей.

Ведется активная работа по внедрению - массовых открытых онлайн-курсов (МООК). На международной платформе OpenEDX запущены 24 онлайн курса, и один онлайн-курс, отобранный по итогам внешней независимой экспертизы.

Имеется открытый доступ к цифровой библиотеке университета. Фонд электронных документов составляет более 30 тысяч наименований. Обучающиеся имеют бесплатный доступ к ресурсам Coursera, EDX, OpenKZ, казахстанским базам, а также к другим 17 зарубежным базам данных.

Магистрант ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» овладевают навыками, позволяющими не только применять на практике полученные знания, но и выбирать рациональные пути решения различных задач.

Практические занятия по специальным дисциплинам способствуют формированию профессиональных умений магистранта.

Приобретенные компетенции и полученные результаты обучения магистрантом на практических занятиях отвечают современным требованиям рынка труда.

Электронная регистрация магистрантов на дисциплины проводится в соответствии со сроками, указанными в академическом календаре. Электронная регистрация магистрантов 1 курса – осуществляется после



зачисления на определенную ОП до начала учебного года, согласно академическому календарю. Электронная регистрация магистрантов 2 курса производится в марте месяце каждого учебного года.

Магистрантам, не сдавшим зачёты и экзамены в установленные сроки по уважительным причинам (болезнь, семейные обстоятельства, стихийные бедствия), после предоставления подтверждающих документов руководство ИПВО устанавливает индивидуальные сроки сдачи.

Для магистрантов, не справляющихся с академическими требованиями, организуется поддержка на уровне руководства ИПВО, кафедры и преподавателей.

Оценка знаний проводится по бально-рейтинговой буквенной системе. Учёт и анализ учебных достижений (текущий и промежуточный контроль) ведёт офис регистратора.

Информация о критериях и методах оценивания, порядке проведения текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации представлена в Академической политике, Справочнике-путеводителе и силлабусах по дисциплинам. Информирование осуществляется через сайт университета (<http://asu.ukgu.kz>, <http://smart.ukgu.kz>), информационные стенды и объявления.

На учебном портале университета обучающиеся могут просматривать расписание занятий и экзаменов, текущую и промежуточную успеваемость, переводные баллы с курса на курс, а также процедуры компьютерного тестирования.

В университете действует система предложений и помощи для студентов, испытывающих трудности в обучении: дополнительное консультирование и занятия. Поддержка осуществляется через самостоятельную работу обучающегося с преподавателем (СРОП). Для студентов с особыми образовательными потребностями предусмотрен индивидуальный дифференцированный подход, отражённый в силлабусах и рабочих программах по всем видам занятий.

В силлабусах определены задания, их перечень формирует преподаватель, а количество зависит от объема кредитов по дисциплине. Самостоятельная работа оценивается по 100-балльной шкале за каждое задание

В университете проведение экзаменов (тестовых, устных, письменных и творческих), зачетов, защиты рефератов, курсовых работ и других форм оценивания проводится в соответствии с СМК ЮКУАП 01-2022 Академическая политика НАО «ЮКУ им. М. Ауэзова» и СМК ЮКГУ ПР 8.06-2022 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации».

Для организации и проведения экзаменационной сессии приказом ректора университета назначаются уполномоченные представители, члены контрольной комиссии и представители студенческого актива.



Экзамены, проводимые в форме компьютерного тестирования, принимаются членами контрольной комиссии из числа ППС по распоряжению ИПВО.

Экзамены в письменной форме обучающийся сдает в компьютерных классах, посредством механического набора ответа на клавиатуре ПК. Напечатанный ответ на вопросы экзаменационного билета автоматически отправляется для проверки преподавателю. В целях объективности оценивания все письменные работы подлежат автоматической кодировке (присвоение письменной работе определенного номера взамен ФИО и группы обучения). Все письменные работы проходят проверку через систему Антиплагиат, с заданным порогом оригинальности, согласно Положения о проверке наличия заимствованного материала. Преподаватель-экзаменатор через свой Личный кабинет получает закодированные ответы обучающихся после проверки на заимствование и оценивает их. Раскодировка письменного ответа обучающегося происходит автоматически информационной системой сразу после оценивания экзаменатором.

Для организации и проведения устных и творческих экзаменов распоряжением заведующего кафедрой назначаются 2-3 экзаменатора, имеющие квалификацию, соответствующую профилю данной учебной дисциплины из числа преподавателей, как правило, не ведущих занятия по данной дисциплине.

Процедура апелляции результатов экзаменов изложена в СМК ЮКУПР 8.06–2022 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации» и Академической политике вуза. Апелляционная комиссия создается на время экзаменационной сессии (промежуточной аттестации) приказом Председателя Правления–Ректора университета. Работу комиссии организует председатель, который распределяет обязанности между членами и контролирует её деятельность.

Жалобы и протесты обучающихся принимаются через: личные приёмы руководства по графику; блог ректора на официальном сайте; Call-центр для консультаций по общим вопросам; телефон доверия Антикоррупционной комплаенс-службы — по нарушениям Правил академической честности и Кодекса этики.

Университет поддерживает обратную связь с преподавателями, обучающимися и гражданами через социальные сети и мессенджеры. Во всех корпусах и общежитиях установлены ящики доверия.

Информация о каналах обратной связи размещена на официальном сайте и в соцсетях. Руководство, Антикоррупционная комплаенс-служба и проильные подразделения оперативно реагируют на обращения, в том числе поступающие через WhatsApp, Facebook и Instagram. Телефон доверия также размещён в личных кабинетах ППС и обучающихся.

Поступившие жалобы, протесты и предложения рассматриваются соответствующими структурами. Нарушения норм академической честности



и этики передаются на рассмотрение Совета по этике, который принимает решения о дисциплинарных мерах.

Обучающиеся участвуют во всех внутренних и внешних процессах обеспечения качества. Дважды в год проводится анкетирование «Преподаватель глазами студентов», включающее два блока: блок А — оценка качества преподавания, блок Б — оценка содержания дисциплины.

Анкетирование проходит через автоматизированную систему Smart, анкета размещается в личном кабинете студентов. Итоги доводятся до обучающихся, тщательно анализируются и обсуждаются на разных уровнях управления (деканский час, комитеты по академическому качеству).

Анкета позволяет определить степень удовлетворённости студентов преподавателями и учебным процессом в целом. По результатам вносятся корректизы в организацию учебного процесса.

Активное участие обучающихся в выработке и принятии управлеченческих решений достигается взаимодействием органов студенческого самоуправления с руководством вуза.

Академическая мобильность в университете реализуется через внутреннюю и внешнюю мобильность, летние и зимние школы.

Для обучающихся Центром Болонского процесса и академической мобильности регулярно проводятся информационные дни на факультетах/высших школах университета.

В настоящее время в ЮКУ им. М. Ауэзова имеется более 160 договоров и соглашений с 25 странами ближнего и дальнего зарубежья. Реализуются соглашения об академических обменах с 56 вузами Казахстана и 49 зарубежными вузами Германии, Австрии, Бельгии, Испании, Италии, Чехии, Польши, Литвы, Латвии и других стран.

В университете реализуются 11 совместных образовательных программ в т.ч. из них 10 - магистерских, 1 - бакалавриат; 9 – двудипломные, 2 – совместные образовательные программы с выдачей диплома ЮКУ и сертификата УШОС и вуза-партнера (+транскрипта).

Большинство совместных программ реализуются в рамках консорциумов Сетевого университета СНГ и университета ШОС и межвузовских соглашений.

Академическая мобильность обучающихся ЮКУ им. М. Ауэзова осуществляется по межвузовским договорам, соглашениям или совместным проектам: на основе трёхстороннего соглашения (обучающийся, отправляющий и принимающий вузы) — для внутренней мобильности, и приглашения — для международной.

Направление по программам, финансируемым за счёт госбюджета, осуществляется согласно Правилам обучения за рубежом, включая академическую мобильность.

Период обучения в другом вузе и перечень дисциплин, подлежащих перезачёту, определяются студентом совместно с выпускающей кафедрой с учётом учебного плана образовательной программы ЮКУ им. Ауэзова.



Перезачёт кредитов осуществляется офисом Регистратора на основании заявления обучающегося и представления выпускающей кафедры с подтверждающими документами.

Ежегодно на базе университета проводятся международные зимние и летние школы в онлайн-формате, объединяющие слушателей из зарубежных и казахстанских вузов. Спикерами выступают ведущие специалисты из научных центров и университетов Европы и Азии, представляя актуальные научные направления.

География вузов-партнёров включает Испанию, Польшу, Чехию, Турцию, Россию, Беларусь, Азербайджан, Узбекистан. Участие для обучающихся бесплатное. По окончании школы выдаётся сертификат с указанием академических часов и транскрипт с количеством освоенных кредитов.

В целях обеспечения выбора и реализации индивидуальной образовательной траектории и гибкости учебных планов в университете разрабатываются КЭД, что позволяет обучающимся сформировать индивидуальную траекторию обучения. По всем дисциплинам ОП разрабатывается учебно-методическая литература согласно перспективному и годовому плану издания УМЛ кафедры «Механика и машиностроение».

### **Уровень соответствия по стандарту 3 – полное соответствие**

## **Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация**

### ***Доказательства и анализ:***

Прием абитуриентов в университет на ОП магистратуры осуществляется в соответствии с нормативными документами, утвержденными Постановлением Правительства РК, Приказом МОН РК и Советом директоров НАО ЮКУ им. М. Ауэзова. В частности, с учетом статьи 5 Закона РК «Об образовании» от 27 июля 2007 года, Постановления Правительства РК № 58 от 23 января 2008 года, изменений от 21.04.2021 (№ 256), Приказа МОН РК № 600 от 31 октября 2018 года, Приказа МОН РК № 204 от 2 мая 2017 года, а также Приказов № 190 от 8 мая 2019 года и № 134 от 1 апреля 2019 года. Также учитывается Решение Совета директоров НАО «ЮКУ им. М.Ауэзова» от 29 июня 2022 года, № 3 «Правила приема обучающихся на образовательные программы высшего и послевузовского образования».

Информация по приему приведена на сайте университета <https://priem.auezov.edu.kz/ru>

На сайте в блоге «Поступление» размещены список образовательных программ, критерии приема творческих экзаменов, Типовые правила



поступления, реквизиты университета и другие материалы.

В университете работает «Виртуальная приемная комиссия», где сотрудники принимают заявления от абитуриентов через интернет-сайт <https://priem.auezov.edu.kz>.

Информация о правилах приема на ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении», перечень документов, программы вступительных экзаменов на казахском и русском языках, графики приема экзаменов и нормативные документы публикуются на официальном сайте университета <https://priem.auezov.edu.kz/ru>, а также на информационных стенах кафедры и факультета.

Таблица 4.1 - Контингент обучающихся по ОП 7М07123 – «3D-моделирование в машиностроении»

Наименование и шифр ОП /Учебный год	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022	Всего
7М07123 «3D моделирование в машиностроении»	8	6	3	3	<b>21</b>

Для обеспечения стабильного набора магистрантов, в рамках профориентационной работы по ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» ППС кафедры проводят следующие мероприятия:

1. Беседы со студентами 3-4 курсов бакалавриата;
2. Встречи с работодателями;
3. День открытых дверей магистратуры;
4. День магистратуры на кафедре «Механика и машиностроение» презентация магистерских программ; встреча с руководством и представителями ИПВО; экскурсии в исследовательские лаборатории и научно-образовательные центры;
5. Привлечение студентов к профориентационной работе в период профессиональной практики;

Для привлечения студентов в магистратуру в конце года проводится сбор информации о количестве выпускников и анализ желающих поступить.

Ежегодно разрабатываются планы приема и профориентационных мероприятий, готовятся информационные справочники и рекламные ролики о деятельности университета, структурных подразделениях и образовательных программах.

Для стабильного набора в магистратуру регулярно проводятся «Дни открытых дверей» в онлайн и оффлайн форматах с использованием платформ ZOOM и социальных сетей (Instagram, Facebook, Twitter и др.).

На региональных телеканалах Казахстана (Шымкент, Тараз, Кызылорда, Отар, Айғақ) регулярно размещаются информации о вузе и выступления руководства.

В университете созданы научные кружки, работающие под руководством ученых профессоров и преподавателей на базе научных институтов и лабораторий для проведения научных исследований.



Обучение для студентов 1 курса начинается с ориентационной недели, в рамках которой проводятся встречи с департаментами университета, где магистранты знакомятся с организацией учебного процесса, правилами аттестации, требованиями и правами студентов, а также с кодексом корпоративной этики. Разъясняются правила проживания в общежитии и использования библиотечных ресурсов. Информация о мероприятиях размещается в социальных сетях и на сайте университета.

Каждому первокурснику в начале учебного года выдается Путеводитель студента, а его электронный вариант размещается на сайте университета <https://auezov.edu.kz>.

Успешной адаптации обучающихся 1-ого курса способствует функционирующая служба эдвайзеров.

Даты учебных и контрольных мероприятий, профессиональных практик и каникул указаны в Академическом календаре, который разрабатывается ИПВО и офисом Регистратора, утверждается Ученым советом университета и размещается на сайте <https://auezov.edu.kz/>.

Каждый студент имеет личную страницу на информационно-образовательных порталах ЮКУ «Профессор» и smart.ukgu.kz, где размещены учебно-методические комплексы, расписания и другие важные данные.

В рамках адаптационной недели проводятся мероприятия, такие как «Посвящение в специальность» и «Ярмарка студенческих сообществ», на которых студенты старших курсов знакомят первокурсников с клубами и организациями университета.

Для определения уровня удовлетворенности студентов обучением проводится анкетирование, например, «Преподаватель глазами студентов».

Одним из стратегических приоритетов вуза является социальная поддержка студентов, оставшихся без попечения родителей, студентов с особыми образовательными потребностями, студентов из малообеспеченных и многодетных семей.

Студентам-сиротам, оставшимся без попечения родителей, предоставляются расходы на ежедневное питание в соответствии с постановлением Правительства РК № 320 от 12.03.2012 г. в размере 1535,79 (сироты под опекунством граждан 614,31) тенге в день и один раз в год обеспечиваются одеждой, мягким инвентарем. Студентам-сиротам и студентам-инвалидам также предоставляется бесплатное проживание в студенческих общежитиях.

С 2018 года в университете действует Положение «О предоставлении скидок на обучение для студентов ЮКУ им. М. Аузова» в поддержку студентов из социально-уязвимых слоев населения. Согласно документу, скидки от 10% до 100% предоставляются сиротам, студентам с инвалидностью, из малообеспеченных и многодетных семей, а также активистам и призерам спортивных, интеллектуальных и творческих конкурсов. В 2023–2024 учебном году льготы получили 625 студентов.



Также, на основании договора с «Центром занятости» г. Шымкента, организовано трудоустройство выпускников из малообеспеченных категорий.

Для студентов с особыми потребностями и ограниченными возможностями здоровья все учебные корпуса и общежития оснащены тактильными панелями из ПВХ, указателями движения, пандусами с ручками. На первом этаже всех учебных зданий и в общежитии №5 оборудованы специальные санузлы и жилые комнаты. На автостоянке университета предусмотрено 4 парковочных места для студентов с инвалидностью. Тактильные маркировки установлены в ключевых бытовых помещениях — туалетах, гардеробах, медпунктах.

Сектор публикаций научных статей при Департаменте академической науки проводит онлайн-семинары для магистрантов и докторантов по выбору журналов, оформлению статей и работе с международными базами данных Scopus и Web of Science.

Центр научно-аналитической информации помогает с публикацией: проверкой содержания, переводом и оформлением материалов, подбором журналов и ведением переписки.

Для повышения активности студенческой молодежи в общественно-политическом направлении работает Молодежный центр, который координирует деятельность молодежных общественных организаций и объединений.

В университете разработаны единые правила перевода, восстановления, академического отпуска и признания учебных достижений обучающихся всех уровней, охватывающие все этапы образовательного процесса. Эти положения изложены в следующих документах: СМК ЮКУАП 01-2022 «Академическая политика НАО "ЮКУ им. М. Ауэзова"», СМК ЮКУ ПР 8.06-2022 «Управление процессом текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации», СМК ЮКУ ПР 8.16-2022 «Порядок перевода, восстановления, отчисления и предоставления академического отпуска», СМК ЮКУ П 8.17-2022 «Положение о признании результатов обучения».

Все нормативные документы доступны на сайте университета [auuezov.edu.kz](http://auuezov.edu.kz) для обеспечения прозрачности всех процедур, регламентирующих жизненный цикл студента от поступления до трудоустройства.

Анализ учебных достижений ведется в информационных системах [smart.ukgu.kz](http://smart.ukgu.kz) и [asu.ukgu.kz](http://asu.ukgu.kz) с автоматическим расчетом GPA. Для итоговой аттестации формируется протокол защиты, в который вносятся результаты, что также регламентируется указанными документами.

Формой итоговой аттестации магистрантов является защита диссертационной работы под научным руководством ведущих преподавателей кафедры. Рецензентами выступают квалифицированные специалисты предприятий и организаций региона. За последние три года абсолютная успеваемость магистрантов по ОП 7М07123 – «3D-моделирование в машиностроении» составила 100%.



Анализ отчетов председателей Аттестационной комиссии проводится ежегодно на заседаниях совета факультета и Ученого совета ЮКУ. Существенных замечаний не выявлено, все рекомендации учитываются и реализуются в дальнейшем.

Выпускникам, успешно завершившим обучение и прошедшим итоговую аттестацию, присваивается степень «магистр технических наук» и выдается диплом установленного образца с приложением.

Дополнительно выпускнику выдается общеевропейское приложение к диплому собственного образца (DiplomaSupplement) по запросу. DiplomaSupplement заполняется на английском языке, описывает характер, уровень, контекст, содержание, статус и результаты успешно завершенного обучения.

Содействие трудоустройству выпускников оказывает Центр по поддержке карьеры и трудоустройства, занимающийся поиском вакансий, установлением связи с работодателями через ярмарки вакансий «Молодой специалист», встречи с партнерами и работодателями (например, ТОО «AqyldiUi») и цифровую платформу BEAM ([www.beam.kz](http://www.beam.kz)).

Центр ежегодно проводит традиционные и цифровые ярмарки вакансий, на которых студенты могут создать профиль, портфолио, пройти тесты и откликнуться на вакансии. Работодатели получают доступ к резюме, могут проводить отбор и направлять приглашения. Университет отслеживает процесс и собирает обратную связь. Вся информация размещается на сайте вуза, социальных сетях и страницах факультетов (auezov.university.uku.center.pkit и др.).

Имеющиеся возможности ЮКУ позволяют обучающимся принимать активное участие в общественной жизни университета, заниматься спортом и другими увлечениями. Созданы условия для реализации профессионального и творческого потенциала магистрантов. Работают Центр по поддержке карьеры и трудоустройства, Центр научно-аналитической информации, Сектор публикаций научных статей, Молодежный центр, координирующий общественную деятельность магистрантов.

### ***Области улучшения***

Важно усилить профориентационную работу среди студентов и производственных работников, имеющих высшее образование.

### **Уровень соответствия по стандарту 4 - Полное соответствие**

### **Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав**

#### ***Доказательства и анализ:***

Кадровая политика НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» определяет миссию, видение, ценности, принципы и основные



направления деятельности университета в области управления человеческими ресурсами, а также критерии эффективности этой деятельности.

Основной целью кадровой политики является повышение эффективности управления персоналом путем создания системы управления человеческими ресурсами университета, направленной на обеспечение лидерства в конкурентной среде, базирующейся на экономических стимулах и социальных гарантиях, и способствующей гармоничному сочетанию интересов, как работодателя, так и работника и развитию их отношений на благо университета.

Прием на работу и расстановка кадров в ЮКУ осуществляется согласно принципам меритократии в кадровой политике, в соответствии с Трудовым Кодексом РК №414-В от 23 ноября 2015г.; на конкурсной основе в соответствии с «Правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников Южно-Казахстанского университета им. М. Ауэзова», утвержденными решением заседания Совета директоров НАО«Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» от 27 июня 2023года; Правилами конкурсного замещения должностей руководителей структурных подразделений НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова», утвержденными приказом ректора №73-нк от 01.10.2020г., Процедурой «Менеджмент персонала» ЮКУ ПР 6.02-2023, введенными в действие приказом Председателя Правления-ректора №108-нк от 09.06.2023г.

В ЮКУ им. М. Ауэзова действуют конкурсные комиссии, утвержденные приказами ректора:

по замещению вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников (приказ №137-нк от 18.08.2023 г.);

по замещению должностей руководителей структурных подразделений (приказ №138-нк от 18.08.2023 г.).

Квалификационные требования к научно-педагогическим работникам соответствуют «Положению о квалификационных характеристиках должностей НПР ЮКУ», утвержденному приказом ректора от 09.06.2023 г. №108-нк.

В случае наличия вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников, ЮКУ размещает объявления о конкурсе в республиканских периодических изданиях, в бегущей строке телеканала «Оңтүстік», на корпоративном сайте университета, а также в социальных сетях Facebook и Instagram.

За отчетный период весь ППС, задействованный в обучении магистрантов ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении», прошёл курсы повышения квалификации или стажировку в вузах и на предприятиях по соответствующим дисциплинам. Результатом стало внедрение новых знаний и достижений в машиностроении в учебный процесс, подтверждённое актами внедрения.



За последние 5 лет на кафедре произошло качественное обновление состава: магистры, защитившие докторские диссертации, ведут занятия. По ОП работают два PhD-доктора (Ибрагимова З.А. и Аринова Д.Б.), три доктора технических наук и пять кандидатов наук. Научное руководство магистрантами осуществляют преподаватели, соответствующие квалификационным требованиям и нормативным документам. Среди ППС — обладатели грантов МОН РК «Лучший преподаватель года», «Молодой учёный» и др. Остепенённость ППС — 100%.

Подготовка магистрантов по ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин специальности и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью.

К проведению занятий и консультаций по дисциплинам образовательной программы ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» приглашаются зарубежные преподаватели и высококвалифицированные специалисты с производства.

Все ППС не реже 1 раза в 5 лет проходят плановое повышение квалификации, в том числе по специальности на республиканском и международном уровне. Сертификаты по результатам повышения квалификации имеются.

В университете проводится постоянная оценка деятельности преподавателей через плановую аттестацию, контрольные посещения занятий согласно процедуре СМК «Положение о Комиссии по обеспечению качества» П 8.04.-2021. Взаимопосещения занятий преподавателями планируются и проводятся в течение всего учебного года. Оценка качества преподавания дисциплин ППС высшей школы/факультета осуществляется в соответствии с графиком контроля качества проведения учебных занятий ППС высшей школы/факультета. Анализ рейтинга преподавателей по 10 показателям каждый семестр показал положительный рейтинг каждого преподавателя – средний балл 4,8 и более, при наивысшей оценке - 5,0. Результаты анкетирования Преподаватель глазами студентов представлены по ссылке <https://auezov.edu.kz/rus/allcategories-ru-ru/2-uncategorised/6951-2024-2025-%D1%83%D1%87-%D0%B3%D0%BE%D0%B4>.

В университете разработана и внедрена процедура, регламентирующая процессы повышения квалификации персонала (СМК ЮКУ ПР 6.03-2022-6 «Управление процессами по повышению квалификации персонала»), которая определяет последовательность и основные требования процесса повышения квалификации ППС. За последние 3 года доля ППС, прошедших курсы по различным программам, увеличилась от 65% до 79%.

В 2020 году создан центр дополнительного образования. Центром разработаны и внедрены более 65 программ повышения квалификации направленных на развитие различных профессионалах и педагогических навыков, и квалификации преподавателей, имеет тесные связи с всеми ведущими вузами, имеются договора на прохождение стажировки с



действующими предприятиями РК, стажировки ППС финансируется за счет бюджетной программы МНиВО РК.

За последние годы все ППС, участвующие в обучении магистрантов ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении», прошли курсы повышения квалификации или стажировку в ВУЗах и на предприятиях в соответствии с читаемыми дисциплинами (таблица 5.1). Результатами повышения квалификации являются внедрение в учебный процесс (лекционные, практические занятия) новых знаний и последних достижений в области машиностроения с получением актов внедрения.

Таблица 5.1 - Сведения о повышении квалификации ППС кафедры «Механика и машиностроение»

п/п	Наименование курсов	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
1	Повышение квалификации по профилю преподаваемой дисциплины	3	3	4	4	7
2	Цифровая грамотность, основы дистанционного образования, МООК	2	3	3	4	2
3	Метод интегрированного обучения предмету и языку (CLIL)	-	-	-	1	2
4	Стажировки по специальности в действующих предприятиях отрасли	2	2	2	2	2
5	По различным программам в зимних и летних школах	-	-	-	-	4
6	Курсы на платформе Coursera	-	-	-	-	1
	ИТОГО	7	8	9	12	18

ППС ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» постоянно публикуют результаты научно-исследовательской, методической и инновационной деятельности в зарубежных и отечественных научных изданиях. Постоянно участвуют в проведении методических, научных и научно-практических конференциях и подают статьи в научные журналы в ближнем и дальнем зарубежье. Активное участие в организации и проведении международных научных конференций на базе ЮКУ принимают участие ППС и магистранты кафедры. Результаты научных исследований опубликованы в материалах конференций и статьях в научных журналах ЮКУ совместно с магистрантами ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении».

В рамках академической мобильности ППС и магистрантов для чтения лекций и оказания консультаций приглашаются зарубежные ученые. По результатам консультаций и научной работы с сотрудниками кафедры «Механика и машиностроение» были подготовлены статьи:

K.V. Avramov, M. Chernobryvko, B. Uspensky, K.K. Seitkazenova,D. Myrzaliyev. Self-sustained vibrations of functionally graded carbon nanotubes reinforced composite cylindrical shell in supersonic flow. Nonlinear Dynamics (accepted for publication, Impact factor: 3.8), декабрь 2019.



K. Avramov, K. Seitkazenova, D. Myrzaliyev, V. Pecherskiy. Vibrations of functionally graded carbon nanotubes reinforced composite cylindrical shell in supersonic flow. Proceedings of VI International Annual Conference “Industrial Technologies and Engineering”, p.216-223, Shymkent, Kazakhstan, октябрь 2019

В целях реализации программы внешней академической мобильности на 2021-2022 учебный год и обмена опытом в образовательном процессе с 15.11. по 29.11.2021г прочитаны лекции в режиме онлайн в Таразском государственном университете им. Дулати профессорами и доцентами кафедры «Механика и Машиностроение» (таблица 5.2).

Подписан новый договор о сотрудничестве с Ташкентским национальным университетом механизации сельского хозяйства.

В период с 1 ноября по 28 ноября Российский Университет Дружбы народов проводил *Международную зимнюю школу молодых лидеров: «RUDNYOUTHFORUM: LeadersorEurasia 2021»* в онлайн формате. Для участия необходимо было прислать портфолио, по оценке портфолио было отобрано 40 участников. Магистрант группы МНГ -20-2кн Прмашов Еркебулан победил в этом конкурсе и получил приглашение на офлайн неделю в РУДН. По окончании учебы он получил сертификат Российского университета Дружбы народов.

Таблица 5.2 - Список ППС из ЮКУ им. М. Аузова, прочитавших лекции по программе внешней академической мобильности

№	ФИО преподавателя	Научная степень, звание	Образовательная программа
1	Мырзалиев Дархан Сапарбаевич	К.т.н., доцент	6B07120- Машиностроение
2	Печерский Владимир Николаевич	Д.т.н., профессор	6B07120- Машиностроение
3	Сейтказенова Казира Камешовна	Д.т.н., профессор	6B07120- Машиностроение

На кафедре продолжили работу по привлечению зарубежных ученых для чтения лекций, для проведения консультаций, семинаров, коллоквиумов. Подана заявка на профессора Аврамова К.В. из Национального Технического университета «Харьковский политехнический институт», Украина. Она на стадии рассмотрения в МНВО РК.

Все виды деятельности по ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» осуществляют только доктора и кандидаты наук, прошедшие повышение квалификации и стажировку по читаемым дисциплинам, т.е. обладающие высоким уровнем квалификации ППС.

## Уровень соответствия по стандарту 5 – полное соответствие

## Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

### **Доказательства и анализ:**

Финансирование образовательных программ формируется за счет:

- бюджетных средств в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 апреля 2018 года № 199 и Приказа Министра науки и высшего образования РК от 30 июня 2023 года № 302.

- внебюджетных средств (в т.ч. платных образовательных средств, услуг научно-исследовательской работы).

Таким образом, ЮКУ им. М. Ауэзова является финансово устойчивым.

За последние 5 лет доля финансовых средств, выделяемых на приобретение лабораторного оборудования, учебной литературы, периодических изданий, информационных ресурсов, компьютеров в среднем от общего дохода университета составляет 6%.

Ниже в таблице 6.1 приведена динамика роста финансовых средств, выделяемых на обновление материально-технической базы, пополнение книжного фонда, материальной поддержки студентов, медицинское обслуживание и досуг студентов.

Таблица 6.1 – Динамика роста финансовых средств, выделяемых на обновление материально-технической базы, пополнение книжного фонда, материальной поддержки студентов, медицинское обслуживание и досуг студентов, тыс.тенге

№	Показатели	2020	2021	2022	2023	2024
1	Объем финансовых средств выделяемых на обновление материально-технической базы	961 437.81	470 436.64	1 135 422.21	1 461 421.65	980 334.55
2	Объем финансовых средств выделяемых на пополнение книжного фонда	369 307.88	206 085.36	325 000.00	130 537.08	170 000.00
3	Объем финансовых средств выделяемых на оказание материальной поддержки студентов	11 534.61	4 431.19	11 276.21	14 829.90	18 000.00
4	Объем финансовых средств выделяемых на медицинское обслуживание и досуг студентов	8 907.92	10 677.56	12 855.35	15 426.42	17 000.00

Университет проводит политику поддержки разнообразия обучающихся и их потребностей. Для студентов, ориентированных на науку,



работают научные кружки, конструкторские и технологические бюро. Также действует центр подготовки Foundation.

Для обучающихся с особыми потребностями и ограничениями здоровья все учебные корпуса и общежития оборудованы тактильными панелями (тактильной плиткой), указателями направления, пандусами с ручками у входов. На первых этажах учебных корпусов и в общежитии № 5 обустроены специализированные санузлы и жилые помещения. На автостоянке выделено 4 парковочных места для студентов с инвалидностью. Тактильные маркировки установлены в помещениях с основными бытовыми функциями (туалеты, гардеробы, медпункт).

Обучающимся из социально-незащищенных групп населения предоставляются скидки от 100% до 10% от стоимости обучения. На основании договора, заключенного с «Центром занятости» г.Шымкента, организовано трудоустройство выпускников по малообеспеченным категориям.

В университете имеются 92 лекционные аудитории, 211 практических и специальных аудиторий, 210 лабораторий и мастерских, 64 компьютерных класса, 2 лингвистических кабинета, 5 мультимедийных кабинетов, 12 спортивных залов, гимнастических залов и залов борьбы, 3 стадиона и 1 бассейн. На кафедре «Механика и машиностроение» имеются аудитории и лаборатории, оснащенные современной техникой и приборами, необходимыми для проведения лабораторных занятий и НИРМ по ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении». Обновление материально-технической базы осуществляется по заявкам кафедры ежегодно.

В университете формируется библиотечный фонд и обеспечивается оперативный доступ к широкому спектру информационных ресурсов для поддержки образовательного процесса, научных исследований, культурного развития и самообразования.

Подписка на периодические издания осуществляется по заявкам кафедр и согласуется с деканом факультета/высшей школы. В библиотеке широко представлены периодические издания по всем направлениям подготовки. Сведения о количестве подписных изданий за 3 года приведены в таблице 6.3.

Для полноценного информационного обслуживания университет заключил договоры с Ассоциацией библиотек вузов, Республиканской научно-технической библиотекой, РМЭБ, а также с библиотеками им. А. Пушкина, для незрячих и слабовидящих, МКТУ им. Х.А. Ясави, ЮКМА и научной библиотекой им. аль-Фараби. Согласно этим соглашениям, студенты и преподаватели имеют доступ к их ресурсам.

Университет также обеспечивает онлайн-доступ к международным базам данных Web of Science, IPR SMART, WILEY, SpringerLink, Scopus, Полпред, ScienceDirect, а также к отечественным ресурсам: РМЭБ, Aknurpress, ZAN, Әдебиет, i-kitap, Қазақстан тарихы.

В образовательно-информационном центре создана полнотекстовая тематическая база данных собственной генерации «Almamater»



<http://articles.ukgu.kz/ru>. Обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7. Особое место в фонде электронной библиотеки занимают труды ученых ЮКУ им. М. Ауэзова. Работает репозиторий - библиотека мультимедийных электронных учебников [softbooks\\_auezov\\_bot https://www.smart-kitap.kz/](https://www.smart-kitap.kz/).

Библиотечный фонд отражен в электронном каталоге, доступном для пользователей на сайте <http://lib.ukgu.kz> в круглосуточном режиме.

К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат: Электронный каталог (ЭК), Электронная картотека статей, Электронная картотека авторефератов диссертаций.

На отчетный период общий объем ЭК составляет 305432 библиографических записей. Количество записей в ЭК за 5 лет показано в таблице 6.3

Таблица 6.3 - Количество записей в электронном каталоге за 5 лет

Кол-во записей в ЭК	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
	249020	263269	298207	301517	305432

ОИЦ предоставляет своим пользователям 3 варианта доступа к собственным электронным информационным ресурсам: с терминалов «ЭК» в зале каталогов и подразделениях ОИЦ; через информационную сеть университета для факультетов и кафедр; в удаленном режиме на web-сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz>. Количество запросов к электронному каталогу из внешних сетей составляет более 300 в день.

Динамика пополнения библиотечного фонда за 3 года представлена в таблице 6.4.

Таблица 6.4 - Динамика пополнения библиотечного фонда за 3 года

годы	всего	поступило	% обновл	В т.ч. на каз.яз.	поступило	% обновл
2022	1923520	14728	0,7	917814	9663	1
2023	1948249	30997	1,5	934673	17447	1,9
2024	1952146	14535	0,7	940405	9331	1

Поступление на 06.11.2024 года составляет 14535 экз. УМЛ , в т.ч на гос языке 9331 экз. (обновляемость фонда 1%). Формирование Электронной библиотеки ведется в соответствии с Законами Республики Казахстан: «Об авторском праве и смежных правах», «Об информатизации», «Положением о формировании электронной библиотеки». Электронная библиотека включает научные труды преподавателей университета, информационные ресурсы на оптических дисках, полнотекстовые базы данных внешних информационных центров и компаний, доступ к которым организован на основе лицензионных соглашений.



Для пользователей обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7 по внешним ссылкам: <http://www.articles.ukgu.kz/ru/history-sksu-publications>, портал университета <http://portal.ukgu.kz>, портал института дистанционного обучения <http://www.sdo.ukgu.kz>. Обеспечен канал информации удаленного доступа по виртуальной справочной службе с дежурным специалистом по мобильной связи, по электронной почте, WhatsApp. В социальных сетях <https://www.instagram.com/lib.uku/>; <https://www.facebook.com/profile.php?id=100026630640550> и на сайте библиотеки сотрудники напоминают о существующей подписке на учебные и научные электронные ресурсы, а также регулярно обновляют информацию о доступности новых источников.

Учебный фонд электронных изданий составляет 22386 документов, в том числе на государственном языке 12155 документов, на английском языке – 2100 документов. Перечень электронных изданий отражен в каталоге «Электронный фонд» на сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz>. Состояние электронного фонда учебной и учебно-методической литературы за 2024г. представлено в таблице 6.5.

По данным таблицы обеспеченность УМЛ для циклов базовых и профилирующих дисциплин составила 100 % при нормативе 100%, что соответствует квалификационным требованиям при лицензировании (*приказ МНВО РК от 05.01.2024, №4*) п.2.

Таблица 6.5 - Литература на электронных носителях и обеспеченность учебно-методической литературой.

Показатели	Нормируемое значение	2024г.
Количество дисциплин всего:	100%	9373
Количество УМЛ на электронных носителях всего:		22386
Количество дисциплин циклов БД и ПД:		БД- 5289; ПД- 4084
Кол-во УМЛ для дисциплин данных циклов на цифровых носителях на CD:		22386
Обеспеченность учебной литературой базовых и профилирующих дисциплин на цифровых носителях (п.66 Квалификационные требования.)		100%

Достижения ОИЦ в 2023–2024 гг. включают внедрение следующих электронных сервисов: единой поисковой системы для доступа к электронным ресурсам, автоматизации библиотечных услуг с использованием RFID-технологии, а также разработку репозитория (архива открытого доступа) ЮКУ для создания, хранения и распространения цифровых материалов (публикаций).

Таким образом, библиотечно-информационное обеспечение в ЮКУ развивается в формате современной библиотеки, открытой к расширению



форм сотрудничества через электронные каталоги и другие информационные источники.

При департаменте цифровизации функционирует ИТ-полигон с новейшей компьютерной техникой и передовыми технологиями. На его базе работают 14 компьютерных классов, включая 2 лаборатории, лабораторию виртуальной реальности и ИКТ-академию совместно с Huawei.

Департамент цифровизации — один из первопроходцев в Казахстане по внедрению ИТ-решений с использованием виртуальной и дополненной реальности в образовании, науке и производстве. Одно из ключевых направлений VR-лаборатории — создание открытой платформы и библиотек виртуальных инструментов для разработки образовательных курсов. Благодаря VR-конструктору преподаватели без ИТ-опыта смогут создавать образовательные приложения по собственному сценарию. Лаборатория также служит базой для подготовки ИТ-специалистов нового профиля, способных разрабатывать инновационные VR/AR-сервисы.

В университете используют несколько электронных платформ: ИС ВУЗ, SMART (разработка университета).

Автоматизированная информационная система ИСВУЗ (<http://www.asu.ukgu.kz>) состоит из виртуальных рабочих мест для администрирования учебного процесса: офис-регистратор, личный кабинет преподавателя, отдел кадров, тестовый центр, деканаты и кафедры. Все модули работают на базе централизованной базы данных и объединены в единое пространство корпоративной сети, с возможностью удалённого доступа.

Система Smart — комплексное решение для автоматизации и оптимизации учебно-методического процесса. Она включает модули управления учебными планами, материалами, расписанием, оценками, студенческой документацией, персоналом и др., значительно повышая эффективность управления.

В университете функционирует ряд информационных систем: ИС ВУЗа, ИС Портал студента очного отделения, ИС Библиотека, ИС Портал студента Института инновационных технологий образования, официальные сайты [aezov.edu.kz](http://aezov.edu.kz), [sde.sksu.kz](http://sde.sksu.kz) и корпоративная почта. Все ресурсы доступны круглосуточно, за исключением периодов технического обслуживания.

Введён в эксплуатацию модуль, упрощающий интеграцию и взаимодействие ИС ВУЗа с системой Платонус для последующей интеграции в ИС НОБД и ЕСУВО. Дистанционный образовательный портал [portal.ukgu.kz](http://portal.ukgu.kz) выступает как средство массовой информации в сфере образования университета.

Качественное образование обеспечивается эффективным использованием цифровых технологий при поддержке необходимой инфраструктуры, связи, цифрового оборудования и обучающего программного обеспечения.

Интервью с ППС и сотрудниками ОИЦ подтверждают обеспеченность учебно-методическими материалами и цифровыми технологиями.

### **Положительная практика:**

ОИЦ имеет ряд информационных систем, обеспечивающих поддержку обучающихся и достаточный объем учебно-методической и научной литературы по аккредитуемой ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении». Имеется открытый доступ к печатным и электронным ресурсам ОИЦ.

### **Уровень соответствия по стандарту 6 – полное соответствие.**

## **Стандарт 7. Информирование общественности**

### **Доказательства и анализ:**

Полную информацию о кафедре «Механика и машиностроение» (описание, ППС, цели и результаты обучения по всем ОП, в том числе по ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении», абитуриенты и магистранты могут найти на сайте <https://auezov.edu.kz/rus-факультеты-кафедраМеханика>

На сайте имеется подробная информация об обучении магистрантов по ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении». Ожидаемые результаты обучения описываются как на уровне образовательной программы в целом (в паспорте образовательной программы), так и на уровне каждой конкретной дисциплины (в КЭД) и в рабочей программе Силлабусе) каждой дисциплины.

Трудоустройство выпускников ежегодно рассматривается и обсуждается на Ученом Совете университета, где принимаются решения по оптимизации и улучшению процессов эффективного карьерного старта и трудоустройства выпускников.

В настоящее время в 2024-2025 учебном году планируется выпуск 3 магистрантов по ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении».

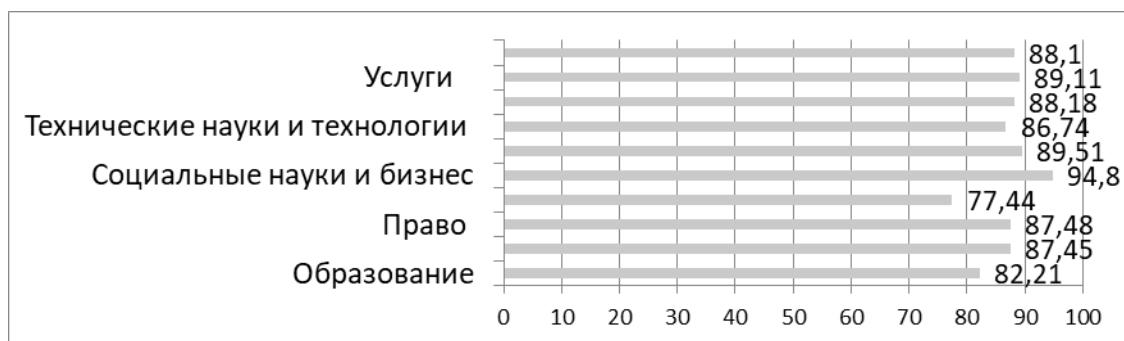


Рисунок 7.1 - Показатель трудоустройства по направлениям подготовки



ЮКУ публикует информацию о своей деятельности, в том числе о реализации образовательных программ через официальный сайт <https://auezov.edu.kz>, местные и республиканские СМИ, социальные сети и другие источники.

На сайте университета размещена информация об образовательных программах, правила приема, перечень необходимых документов для поступления в магистратуру. Для магистрантов на сайте размещены: «Путеводитель магистранта», Академическая политика, аккредитация и лицензирование, положение об использовании системы «Антиплагиат», портал "Профессор", библиотека, онлайн центр обслуживания магистрантов, антикоррупционная политика университета, академический календарь и др.

Для реализации связей с общественностью в университете функционируют PR-отдел, пресс-служба университета и отдел СМИ. Каждое мероприятие, проводимое в университете, снимается на видео телестудией ЮКУ и собирается в архив для сохранения истории университета. Снятые материалы транслируются по университетскому телеканалу Auezov.TV через ЖК-телевизоры, которые установлены во всех учебных корпусах и общежитиях.

Основными источниками информации о миссии, целях и задачах университета и степени их достижения являются опубликованные материалы о деятельности вуза на официальном веб-сайте университета <https://auezov.edu.kz/rus>.

Вниманию студентов, предлагается информационно-грамотный портал «ПРОФЕССОР», ЮКУ им.М.Ауэзова, на котором представлена подробная информация об образовательном процессе. Данная система, направленная на восполнение информационных пробелов, связанных с систематизированной информацией, относящейся к учебному процессу, предоставляет подробную информацию, предоставляющей интерес для студенческого сообщества вуза в целом. Студенты могут получить персональную информацию о себе, а также список дисциплин, расписание экзаменов на семестр, а также информацию об Университете в целом. Электронная почта становится все более важным условием ведения повседневной деятельности. У каждого студента и преподавателя, есть корпоративная почта с доменом @auezov.edu.kz. На сегодняшний день очень популярным является создание сайтов учебных заведений, ведь это помогает администрации постоянно держать в курсе новостей всех студентов, а также тех, кто собирается поступать. Именно [www.portal.ukgu.kz](http://www.portal.ukgu.kz) может предоставить абсолютно всю информацию о работе университета, а также рассказать абитуриентам все, что нужно знать для поступления. На портале [www.portal.ukgu.kz](http://www.portal.ukgu.kz) размещена детальная информация о каждом из факультетов, а также о том, что нужно иметь и знать для того, чтобы сюда поступить. Информационное обеспечение соответствует требованиям ОП; библиотека содержит все необходимые для обучения материалы: учебную, техническую, справочную и общую литературу, различные периодические издания. Ведется системная работа по оперативному информированию. В университете имеется:



Официальный сайт университета (<http://www.ukgu.kz>); Образовательный портал (<http://www.portal.ukgu.kz>); Электронная библиотека (<http://e-lib.ukgu.kz/>); Научная конференция (<http://conference.ukgu.kz>); Электронные материалы (<http://portal.ukgu.kz>); Сайт абитуриента; Сайт исторического музея. В ЮКУ им.М.Ауэзова имеется информационная система управления, содержащая базу данных обучающихся (приказ о зачислении, перевод, восстановление, сведения о текущей успеваемости обучающихся), о присуждаемых степенях, а также сведения о выпускниках и их трудоустройстве (<http://portal.ukgu.kz/>). Для непосредственной связи с преподавателями, студентами, сотрудниками вуза создан «Блог ректора». Условия приема абитуриентов, правила условия обучения студентов, проведения различных видов экзаменов, зачетов, методов, и критерии выставления оценки, получаемой квалификации, вопросы, рассматриваемые службой поддержки студентов, данные о трудоустройстве являются гласными.

Согласно отчету самооценки информированность общественности, абитуриентов, их родителей и других сегментов общества об ОП 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении» организована и обеспечивается вузом посредством имеющихся различных каналов связи.

Во время интервью с выпускниками было установлено, что значительная часть выпускников является членами этой ассоциации.

### ***Положительная практика:***

Высокая организация и масштабы проведения ежегодных ярмарок вакансий «Жас-Маман». Хорошее проведение работы по информированию предприятий, компаний города и Республики Казахстан о проведении мероприятий по подбору необходимых кадров из числа выпускников. Руководство ВУЗа трудоустраивая своих выпускников вносит вклад в развитие компаний, нуждающихся в молодых перспективных специалистов.

### **Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие.**



## ГЛАВА 3

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

---

**Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:**

**Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность – полное соответствие**

**Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией – полное соответствие**

***Области для улучшения:***

Необходимо обеспечить системную подготовку студентов по вопросам безопасности перед прохождением стажировок на предприятиях. Особое внимание следует уделять обучению правилам охраны труда, производственной и пожарной безопасности, что является важным условием предотвращения рисков и формирования ответственного отношения к требованиям промышленной безопасности.

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие**

**Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие**

***Области для улучшения:***

Усилить профориентационную работу среди студентов и производственных работников, имеющих высшее образование.

**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие**

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие**

**Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие**



**ПРОГРАММА  
ВНЕШНЕГО АУДИТА ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ  
НЕЗАВИСИМОГО АГЕНТСТВА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В  
ОБРАЗОВАНИИ (IQAA)  
в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова»  
по программной аккредитации  
07-08 апреля 2025 г.**

Время	Мероприятие	Участники	Место
<b>День 1-й: 7 апреля 2025 г.</b>			
(8.30)	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
09:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:00-10:45	Интервью с Ректором Университета	Р, ЭГ, К, Ректор	Конференц-зал
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
11:00-11:45	Интервью с проректорами Университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Конференц-зал
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
12:00-12:45	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Конференц-зал
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедр по направлениям подготовки	Р, ЭГ, К, Заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы		Кабинет ВЭГ
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	конференц-зал
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
16:00-17:00	Визуальный осмотр материально-технической и научно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами	Учебные корпуса
17:00-17:45	Интервью с работодателями и представителями баз практики и стажировок	Р, ЭГ, К, Работодатели	конференц-зал
17:45-18:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
18:00-18:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, Выпускники	конференц-зал
18:30-18:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ

**День 2-й: 8 апреля 2025 г.**

8:30	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
09:00-09:45	Интервью с обучающимися (параллельная сессия) бакалавры и магистранты, докторанты	Р, ЭГ, К, обучающиеся	Конференц-зал
09:45-10:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
10:00-11:00	Академическое и научное сопровождение студентов, Смарт-система АИС. Посещение ресурсного центра и научной библиотеки.	Р, ЭГ, Сотрудники, ППС, студенты	Ресурсный центр библиотеки
11:00-12:00	Посещение НИИ и НИЛ, встреча с представителями научных направлений	Р, ЭГ, К, Представители баз практик	Кабинет ВЭГ
12:00-13:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, РСП	Кабинет ВЭГ
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К	Конференц-зал

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы, РСП – руководители структурных подразделений



## УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

**в рамках внешнего аудита по программной аккредитации  
по образовательным программам: 7М07123 «3D-моделирование в машиностроении»**

### **Ответственный за проведение программной аккредитации**

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Имангалиев Ернар Имангалиевич	Член Правления, Проректор по академическим вопросам	к.ф.-м.н.

### **Руководство университета**

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Ахмед-Заки Дархан Жумаканович	Председатель Правления - ректор	д.т.н., профессор
2.	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	Вр.и.о. Первого Проректора	к.ю.н., доцент
3.	Имангалиев Ернар Имангалиевич	Член Правления, Проректор по академическим вопросам	к.ф.-м.н.
4.	Джунусбекова Салтанат Шабданбековна	Вр.и.о. Проректора по стратегическому развитию и интернационализации	к.т.н.
5.	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Член Правления, Проректор по связям с общественностью и культуре	д.п.н
6.	Сулейменов Уланбатор Сейтказиевич	Проректор по научной работе и инновациям	д.т.н.
7.	Бесбаев Гани Абзелбекович	Член Правления, Проректор по социальной и воспитательной работе	к.ф.-м.н.

### **Руководители структурных подразделений**

№	Ф.И.О.	Должность, структурное подразделение
1.	Науkenова Айгуль Сагиндыковна	Директор департамента по академическим вопросам
2.	Пернебеков Сакен Садибекович	Зам.директора департамента по академическим вопросам
3.	Хамитова Барна Махаматовна	Начальник учебно-методического центра
4.	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра менеджмента образовательных программ
5.	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации
6.	Беккулиева Айнур Сейткадыровна	Руководитель отдела планирования учебного процесса
7.	Аубакирова Таслима Сериковна	Директор центра поддержки карьеры и трудоустройства
8.	Бекболатов Габит Жахангирович	Начальник центра дополнительного



		образования
9.	Махашов Еркин Жумагалиевич	Начальник центра стратегического планирования и менеджмента качества
10.	Гаухар Оразовна Абитова	Начальник отдела социологических исследований
11.	Болысбек Айдарбек Алибекович	Директор департамента по студенческим вопросам
12.	Дулатова Гулбакыт Сейсенбековна	Руководитель антикоррупционной комплаенс-службы
13.	Тынысбаев Толеген Базарбаевич	Вр.и.о. директора департамента по административно-хозяйственной деятельности
14.	Исаева Алия Сапаралиевна	Начальник производственно-технического и сметного отдела
15.	Абшенов Хасен Асанбекович	Директор департамента научных исследований
16.	Парманкулова Перизат Жаксылыковна	Директор департамента научных проектов и программ
17.	Назарбек Улжалгас Бахытовна	Директор департамента академической науки
18.	Бажиров Тынлыбек Сайфутдинович	Директор департамента предпринимательства и коммерциализации
19.	Заурбеков Талгат Талапбекович	Директор центра профориентационных работ
20.	Саурбаева Индира Коблановна	Директор образовательно-информационного центра
21.	Хасенова Лаура Айбековна	Директор центра Болонского процесса и академической мобильности
22.	Турымшаева Арида Турганбековна	Директор центра международного сотрудничества
23.	Дюсенбаев Нурсултан Имангазыевич	И.о.директора департамента по культурно - массовой работе
24.	Жабаева Айнур Жанпеисовна	И.о.директора финансового департамента
25.	Чингизбаев Максат Маманович	Директор административного департамента
26.	Уатбаев Муса Муратович	Директор департамента цифровизации
27.	Аханов ЕрболатАлимбаевич	Начальник юридического отдела
28.	Камалдинов Рахымбек Абсатович	Руководитель центрадовузовскойподготовки
29.	Елибаева Гульмира Исатаевна	Директор института послевузовского образования
30.	Латиф Азиз Султанкулоглы	Зам.директора института послевузовского образования
31.	ЕликбаевБ ауыржан Кошкынбаевич	Директор института инновационных технологий образования
32.	Мамыт Элия Аралбаевна	Начальник отдела социальной поддержки студентов
33.	Жаңабай Нұрлан Жаңабаевич	Директор департамента испытательных лабораторий
34.	Зулпанов Шакен Манапович	Директор департамента воспитательной работы и молодежной политики
35.	Алжанов Ерлан Абдукаликович	Начальник отдела антиплагиата
36.	Кыдырова Жамиля Шафхатовна	Корпоративный секретарь



37.	Нуралиева Артык Жарылкасыновна	Ученый секретарь
-----	--------------------------------	------------------

**Деканы факультетов/высших школ**

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Риставлетов Раимберди Аманович	Декан факультета «Механика и нефтегазовое дело»	к.т.н., ассоциированный профессор

**Заведующие кафедрами**

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
<i>Факультет Механика и нефтегазовое дело</i>			
1.	Мырзалиев Дархан Сапарбаевич	Заведующий кафедрой «Механика и машиностроение»	к.т.н., доцент, профессор

**Преподаватели**

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
<i>Факультет Механика и нефтегазовое дело</i>			
<b>ОП 7М07123-3D-моделирование в машиностроении</b>			
1.	Аринова Динара Бахберовна	Доцент кафедры «Механика и машиностроение»	PhD
2.	Ибрагимова Зауре Асилбековна	Доцент кафедры «Механика и машиностроение»	PhD
3.	Печерский Владимир Николаевич	Профессор кафедры «Механика и машиностроение»	д.т.н., профессор
4.	Сейтказенова Казира Камешовна	Профессор кафедры «Механика и машиностроение»	д.т.н., доцент

**Магистранты**

№	Ф. И. О.	Курс
<i>Факультет Механика и нефтегазовое дело</i>		
<b>ОП 7М07123-3D-моделирование в машиностроении</b>		
1.	Нұрсұлтан Арайлым Нұрмаханқызы	2 курс
2.	Бадамов Азамат Талгатович	2 курс
3.	Холмаханов Бекжан Сапарали Уғли	2 курс

**Представители работодателей**

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
1.	Жораев Санжар Нурланович	Коммерческий директор ТОО «KARLSKRONA»



2.	Шингисов Нурсултан Нуралиевич	Главный конструктор ТОО «AsiaTrafo»
----	-------------------------------	-------------------------------------

**Выпускники**

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Место работы, должность
<i>Факультет Механика и нефтегазовое дело</i>			
<b>ОП 7М07123-3D-моделирование в машиностроении</b>			
1.	Жилкабаев Фархад Эралиевич	7М07123-3D-моделирование в машиностроении, 2024 г.	Мастер литейно-сварочного производства ТОО «KARLSKRONA»
2.	Мусабеков Тилеухан Нурланович	7М07123-3D-моделирование в машиностроении, 2024 г.	Менеджер Офиса управления проектами и коммерциализации Управления научной работы, докторанттуры и магистратуры. Южно-Казахстанская медицинская академия
3.	Пердеев Нурғиса Жорасбекұлы	7М07123-3D-моделирование в машиностроении, 2024 г.	Инженер-конструктор ТОО «AsiaTrafo»
4.	Белгібай Кыдырали	7М07123-3D-моделирование в машиностроении, 2023 г.	Начальник литейного цеха ТОО «KARLSKRONA»



## **СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Образовательная программа
2. Рабочий учебный план
3. Каталог элективных дисциплин
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
5. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
6. Отчеты по педагогической практике, исследовательской практике и НРИМ
7. Магистерские диссертации выпускников за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)
8. Сведения о составе Комитета по академическому качеству факультета «Механика и нефтегазовое дело»
9. Качественный и количественный состав ППС по ОП