



**IQAA**

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА  
ИМЕНИ М.АУЭЗОВА  
АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ  
7М04142-«Финансы»**

**Астана, 2025 год**

**ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА****Шаукерова Зина Макышевна****Руководитель группы**

И.о. ассоциированного профессора, заведующий кафедрой кафедры «Учет и финансы», кандидат экономических наук, НАО «Казахский агротехнический исследовательский университет им. С. Сейфуллина»

**Кротов Артем Александрович****Международный эксперт**

Заведующий кафедрой истории и теории мировой культуры, доктор философских наук, профессор философского факультета, ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова»

**Амангельдиев Асан Азимханович****Эксперт**

Старший преподаватель кафедры философии, доктор PhD, НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева»

**Усеинова Карлыгаш Рахимжановна****Эксперт**

Заведующий кафедрой теории и истории государства и права, конституционного и административного права, и.о. доцента, НАО «Казахский национальный университет им. аль-Фараби»

**Маханова Гульжан Асановна****Эксперт, представитель работодателей**

главный специалист, Управление региональных представителей г. Шымкент РГУ «Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка»

**Әбдімұратова Аружан Абдусейтқызы****Эксперт, представитель студентов**

Студент 2 курса по образовательной программе «Финансы», АО «Университет имени Жумабека Ахметулы Ташенева»

**КООРДИНАТОР IQAA**

Есенбекова Самал Канатовна, IQAA, департамент аккредитации вузов и НИИ (Центров)

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

## УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация		+		
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

## **СОДЕРЖАНИЕ**

### **ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение.....	
Основные характеристики вуза .....	

### **ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

Введение .....	
Соответствие стандартам программной аккредитации	
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность .....	
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией .....	
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	

### **ГЛАВА 3**

<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....	
-------------------------	--

### **ПРИЛОЖЕНИЯ**

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	

**ГЛАВА 1.****КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА****Введение**

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации проходил в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова, в период с 7 по 8 апреля 2025 г.

Работа экспертной группы проходила в соответствии с программой, разработанной IQAA. Членам экспертной группы до начала визита в организацию образования были предоставлены все необходимые для работы материалы (программа визита, отчет по самооценке образовательных программ университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры программной аккредитации, Кодекс этики эксперта и др.), что позволило заблаговременно подготовиться к процедуре внешней оценки. Отчет по самооценке образовательных программ представлен членам экспертной группы до начала визита в организацию образования.

Отчет включает результаты процедуры самооценки, выводы по ее итогам. Изучение отчета по самооценке образовательной программы 7М04142-«Финансы» (профильная магистратура) предоставило возможность сформировать предварительное мнение об аккредитуемых образовательных программах с точки зрения соответствия стандартам и критериям программной аккредитации IQAA.

Встреча с руководством университета позволила команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой организации, достижениями последних лет и перспективами развития вуза. Внешний визит осуществлялся строго по утвержденной программе.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета. Во время визита экспертная группа провела ряд встреч и интервью с руководством и административным составом ВУЗа, с заведующими кафедрами, с профессорско-преподавательским составом (далее - ППС), со студентами, магистрантами, докторантами, выпускниками, работодателями университета, что позволило внешней экспертной группе провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке стандартам аккредитации.

В целом изученная во время посещения ВУЗа документация и круг должностных лиц, с которыми состоялись встречи во время визита, а также посещение членами аккредитационной комиссии библиотеки, компьютерных классов, лекционных аудиторий, позволили получить более полную информацию об аккредитуемой программе, ее содержании и организации, инфраструктуре, ресурсах и управлении.

### ***Основные характеристики вуза***

Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова (далее ЮКУ им.М.Ауэзова, Auezov University) - крупнейший многопрофильный университет Республики Казахстан, научно-образовательный, интеллектуальный, культурный центр региона. Auezov University является одним из самых ярких брендов сферы высшего образования республики и осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами государственной политики в области науки и образования, инновационной и молодежной политики с учетом глобальных трендов в развитии высшего образования.

В настоящее время в составе университета 5 высших школ, в том числе и высшая школа «Управление и бизнес», 8 факультетов, институт послевузовского образования, центр довузовской подготовки (Foundation), военная кафедра, 66 кафедр, 2 НИИ и 17 научно-исследовательских лабораторий и 6 научных центров. Для организации учебного процесса университет имеет в своем распоряжении 17 учебных корпусов (в том числе 3 спортивных комплекса), 6 студенческих общежитий, 1 загородный учебно-тренировочный центр. В 2023 году ЮКУ успешно прошел институциональную аккредитацию в Независимом агентстве по обеспечению качества в образовании (НАОКО - IQAA) на 7 лет.

237 ОП университета имеют свидетельства об аккредитации НАОКО и АСИИН. Подготовка кадров в области образования, юриспруденции, экономики, естественных, гуманитарных, аграрных наук, техники, технологии, искусства, культуры и услуг осуществляется в соответствии с Государственной лицензией № KZ09LAA00018469 от 23.07.2020 г. по 165 ОП бакалавриата, 105 ОП магистратуры и 30 ОП докторантуры.

В 2024 году в ЮКУ им. М. Ауэзова выполняются 67 научных проектов на сумму 1 миллиард 453 миллиона тенге. На внутривузовский конкурс «ZHAS GALYM» выделено 22 862 489 тенге. В университете функционируют 11 Диссертационных советов по 16 образовательным программам. На сегодняшний день университетом заключены совместные договора и меморандумы о сотрудничестве с 237 высшими учебными заведениями, организациями и научно-исследовательскими институтами из 35 стран дальнего и ближнего зарубежья: страны СНГ, Европы, Восточной и Западной Азии. Стратегическими партнерами университета выступают 30 вузов ближнего и дальнего зарубежья. В настоящее время в университете реализуются 3 проекта программы ЭРАЗМУС+.

Подготовку специалистов для финансово-кредитной сферы экономики Республики Казахстан кафедра «Финансы» ведет с 1996 года.

Подготовку кадров по специальности ОП 7М04142-«Финансы» кафедра «Финансы» ведет с 2004 года.



**ГЛАВА 2.****ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ****Введение**

Образовательная программа 7М04142 «Финансы» реализуется в Южно-Казахстанском университете имени М.Ауэзова на русском языке и представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную высшим учебным заведением с учетом требований рынка труда, в соответствии с Государственной лицензией для занятия образовательной деятельностью: Послевузовское образование 7М041 «Бизнес и управление» № KZ09LAA00018469 от 23.07.2020 года, требованиями ГОСО РК, Миссией, Политикой и Целями в области качества университета, а также с применением инновационных образовательных технологий.

Образовательная программа 7М04142 «Финансы» целенаправленно обеспечивает подготовку специалиста новой формации, обладающего широкими фундаментальными знаниями в сфере финансово-экономических отношений. Профессорско-преподавательский состав соответствует квалификационным требованиям к лицензированию образовательной деятельности.

В формировании ОП 7М04142 «Финансы» участвуют работодатели, выпускники, которые вносят коррективы в содержание ОП, магистранты, которые выражают пожелания по изучению тех или иных дисциплин, разработчиками являются ведущие преподаватели кафедры. По рекомендациям работодателя Алимбековой Б.Б. заместителя директора Национального Банка РК в ОП были включены следующие дисциплины: «Современные технологии в финансовых расчетах организаций», и «Антикризисная стратегия в финансово-кредитных организациях» (Приложение 10).

Центром стратегического планирования и менеджмента качества ежегодно проводится оценка качества ОП, модулей, дисциплин студентами, сотрудниками, работодателями. Результаты анкетирования обсуждаются на АК по направлениям подготовки, в состав которых включены обучающиеся и работодатели по направлению подготовки. Результаты выполненной работы оформляются в виде протокола обновления ОП согласно положению СМК ЮКУ П7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ». На Ученом совете университета рассматриваются вопросы реализации ОП, где дается анализ всех показателей: контингент, успеваемость, обеспеченность УМЛ, кадровый потенциал ППС, трудоустройство.

Обучающимся ЮКУ предоставлена возможность свободного выбора учебных дисциплин и преподавателей, самостоятельность в формировании ИУП. Эдвайзеры в своей деятельности руководствуются Процедурой СМК ЮКУ ПР 7.02-2022 «Управление учебно-организационными процессами». (Приложение 6).

## *Соответствие стандартам программной аккредитации*

### **Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность**

#### ***Доказательства и анализ:***

Политика в области качества, основные положения и требования к системе менеджмента качества описаны в «Руководстве по обеспечению качества» СМК ЮКУ РК-01-2021 (01 версия) (Приложение 3), который демонстрирует способность ЮКУ им.М.Ауэзова обеспечивать потребителей продукцией и услугами в соответствии с их требованиями и требованиями правовых, нормативных, методических и технических документов.

В ЮКУ внедрена система внутреннего обеспечения качества, основанная на стандартах ESG. Внутреннее обеспечение качества в университете осуществляется в соответствии с СМК ЮКУ РК СВОК 01.02-2022 «Руководство по внутреннему обеспечению качества».

В университете имеет место практика создания рабочих групп, комиссий с целью мониторинга всех процессов на уровне кафедр, факультетов и университета в целом. В работе таких групп принимают участие и опытные ППС, магистранты.

*На уровне ректората* действуют - внутренние аудиты по контролю за качеством, *на уровне ВШ* действует - инспекционная комиссия, *на уровне кафедры* – внутри кафедральная комиссия. В работе таких групп принимают участие и опытные ППС, магистранты.

В апреле 2022 года ЮКУ им. М.Ауэзова был принят в состав Лиги академической честности. Как член Лиги университет стремится к улучшению и повышению качества образования путем продвижения и реализации десяти основополагающих принципов академической честности.

Основные меры по поддержанию академической честности, а также фундаментальные правила против академического мошенничества красной линией проходит во всех нормативных документах ЮКУ имени М.Ауэзова (Академическая политика, Антикоррупционная политика, Правила академической честности, Кодекс этики, Антикоррупционный стандарт, Положение об исследовательской этике).

Следующие аспекты позволяют сохранить открытость и справедливость между участниками учебного процесса:

1. Открытый доступ к электронной базе по оцениванию учебных достижений;
2. Обратная связь через портал ЮКУ между преподавателем и студентом;
3. Применение лицензионной программы «Антиплагиат» для проверки письменных работ студентов и магистрантов.

В Правилах академической честности и Кодексе этики ЮКУ им. М. Ауэзова прописаны основные виды нарушения академической честности и утверждены виды и порядок применения дисциплинарного взыскания.



Постоянно проводятся разъяснительные работы норм Правил академической честности, Антикоррупционного стандарта и Кодекса этики, сотрудников и обучающихся знакомят с внутренними актами при принятии на работу и зачислении на учебу. Все письменные работы обучающихся проходят проверку на предмет наличия заимствования в системе «Антиплагиат.Казахстан.ВУЗ». Разработано Положение «О проверке на предмет наличия заимствованного материала в НАО Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» СМК ЮКУ П 8.14-2023.

С помощью АИС «Антиплагиат. Казахстан. ВУЗ» проверяются на оригинальность следующие виды работ:

- научные статьи,
- монографии преподавателей,
- диссертационные работы магистрантов/докторантов,
- работы письменных экзаменов студентов/магистрантов/докторантов.

Экзамены проходят на электронной платформе, интегрированной с LMS вуза. Был разработан новый модуль с интеграцией с системой Антиплагиат. Казахстан. ВУЗ в письменных экзаменах.

Электронная платформа для сдачи экзаменов доступна и на персональных компьютерах, и на мобильных устройствах. После отправки ответа студентом, его данные обезличиваются (шифруется ФИО магистранта), затем каждый ответ магистранта в автоматическом режиме проходит через систему Антиплагиат. Казахстан. ВУЗ. В случае если показатель оригинальности выше порогового значения, то такой ответ допускается для оценки преподавателем.

Экзамены в формате тестирования проходят с использованием автоматизированной асинхронной прокторинговой системы «Oqulyq». Вход на тест осуществляется через уникальный код входа. Идентификация личности и весь ход экзамена обеспечиваются с помощью компьютерной программы, которая в автоматическом режиме отслеживает присутствие студента в кадре и фиксирует нарушения академической честности. Решение о том, нарушил ли магистрант в ходе экзамена правила внутреннего распорядка (допустил подлог, списывал), принимается на основании видео записи экзамена.

В целях обеспечения объективности и открытости внутренней и внешней коммуникации, а также для взаимодействия с абитуриентами функционируют такие каналы обратной связи, как:

- блог ректора;
- call-center;
- телефон доверия;
- ящики доверия;
- официальные страницы университета в социальных сетях (Instagram, Facebook, Telegram, Twitter, TikTok, V Kontakte), газета «Университет»;
- виртуальная приемная комиссия;
- отдел маркетинга и рекрутинга.

На официальном интернет ресурсе университета имеется блог ректора, где у сотрудников и магистрантов есть возможность написать обращения по нарушениям или предложения по развитию университета, повышению качества образовательного процесса и др. В целях информирования и консультирования по всем интересующим вопросам работает call-center, его телефонные номера размещены на официальном сайте и социальных сетях университета (8-747-275-75-00, 27-38-52 ).

При Антикоррупционной комплаенс-службе на постоянной основе действует телефон доверия для обращения по фактам коррупции, нарушения академической честности, норм этики, по получению незаконного вознаграждения. На портале университета в личных кабинетах всего преподавательского состава и обучающихся размещен номер телефона доверия.

Также на официальном интернет-ресурсе и социальных сетях размещена информация о каналах обратной связи. Антикоррупционная комплаенс-служба оперативно реагирует на обращение сотрудников и обучающихся через мессенджеры (WhatsApp, Facebook, Instagram). Выше 25 коллегиальных органов обеспечивают прозрачность и открытость в разных сферах деятельности университета.

Университетом ежегодно проводятся встречи с работодателями, организуются круглые столы, где они получают информацию о качестве реализации и перспективах развития образовательных программ университета. Работодатели и обучающиеся являются членами комитетов по академическому качеству, отраслевых советов, в повестке работы которых в обязательном порядке рассматриваются вопросы системы внутреннего обеспечения качества ОП.

## **Уровень соответствия по стандарту 1 – полное соответствие**

### **Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией**

#### ***Доказательства и анализ:***

Образовательная программа 7М04142-«Финансы» разрабатывается в соответствии с Законом РК от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании», приказами МНВО РК «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования» (далее – ГОСО) от 20 июля 2022 года № 2, «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» МОН РК от 20 апреля 2011 года № 152, «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов от 30 октября 2018 года № 595», «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов,

подтверждающих соответствие им» от 14 июля 2021 года № 339, а также Руководством по использованию Европейской системы переноса и накопления зачетных единиц (ECTS), Стандартами и руководством для обеспечения качества высшего образования в европейском пространстве высшего образования (ESG).

Образовательная программа 7М04142-«Финансы» (профильная магистратура) обновлена 07.10.2024 г.

В формировании ОП участвуют работодатели, выпускники, которые вносятся коррективы в содержание ОП, магистранты, которые выражают пожелания по изучению тех или иных дисциплин, разработчиками являются ведущие преподаватели кафедры.

На титульном листе ОП размещены сведения о шифре и наименовании ОП, утверждении ОП на Ученом совете, информация об области образования и направлении подготовки согласно Классификатору направления подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием, группа образовательных программ, вид ОП, уровни по МСКО, НРК и ОРК, языки обучения, для послевузовского образования – направление подготовки, трудоемкость в кредитах.

Структура ОП 7М04142-«Финансы» включает концепцию ОП, где дана информация о миссии университета, модели выпускника, уникальность, принятые меры по поддержанию академической честности и академической свободы, защита от любого вида нетерпимости и дискриминации, ссылка на нормативные документы, на основании которых разработана ОП. Паспорт ОП содержит сведения о цели и задачах ОП, перечне квалификаций и должностей в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, квалификационной характеристике выпускника ОП, которая включает сферу профессиональной деятельности, объекты профессиональной деятельности. предметы профессиональной деятельности. (Приложение 4 Отчета по самооценке).

По рекомендации работодателя Алимбековой Б.Б. заместителя директора Национального Банка РК ШФ в учебный план были включены следующие дисциплины: «Современные технологии в финансовых расчетах организаций» и «Антикризисная стратегия в финансово-кредитных организациях» (Приложение 10).

Для обеспечения ОП актуальным содержанием образования систематически осуществляется пересмотр и дополнение перечня разработанных на кафедре элективных дисциплин, вносятся изменения в содержание практик. В результате такой работы вносятся коррективы в ОП для обеспечения их актуальности. Результаты выполненной работы оформляются в виде протокола обновления ОП согласно положению СМК ЮКУ П7.44-2022 «О разработке и утверждении образовательных программ». На Ученом совете университета рассматриваются вопросы реализации ОП, где дается анализ всех показателей: контингент, успеваемость, обеспеченность УМЛ, кадровый потенциал ППС, трудоустройство.

ОП магистратуры профильного направления состоит из теоретического обучения, включающие циклы базовых и профилирующих дисциплин. Цикл базовых в объеме 10 кредитов и профилирующих дисциплин в объеме 20 кредитов и включает в себя дисциплины вузовского компонента и компонента по выбору. Производственная практика 9 кредитов, ЭИРМ составляет 13 кредита с обязательным прохождением стажировки, итоговая аттестация составляет 8 академических кредитов в общем объеме образовательной программы и проводится в форме написания и защиты

Объем учебной нагрузки измеряется в кредитах, осваиваемых студентами в течение учебного года. Типичный объем ОП магистратуры профильного направления составляет 60 кредитов за весь период обучения, 34 кредита в первом семестре и 26 кредитов во втором семестре. (Приложение 5). При планировании объема учебной работы исходят из того, что один академический кредит равен 30 академическим часам для всех ее видов. Один академический час по всем видам учебной работы равен 50 минутам. При кредитной технологии обучения самостоятельная работа обучающихся подразделяется на две части: на самостоятельную работу, которая выполняется под руководством преподавателя (СРМП), и на ту часть, которая выполняется полностью самостоятельно (СРМ). СРМП является внеаудиторным видом работы магистранта, которая выполняется им в контакте с преподавателем. СРМП выполняется по отдельному графику, который не входит в общее расписание учебных занятий.

Соотношение времени между контактной работой обучающегося с преподавателем и СРМ по всем видам учебной деятельности утверждено на Ученом совете университета (протокол №7 от 31.01.2019).

**Уровень соответствия по стандарту 2 – полное соответствие.**

### **Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка**

#### ***Доказательства и анализ:***

Обучающимся ЮКУ предоставлена возможность свободного выбора учебных дисциплин и преподавателей, самостоятельность в формировании ИУП. Эдвайзеры в своей деятельности руководствуются Процедурой СМК ЮКУ ПР 7.02-2022 «Управление учебно-организационными процессами». (Приложение 6). Обучающийся должен зарегистрироваться на определенное количество кредитов, предусмотренное учебным планом образовательной программы. Выбор дисциплин и преподавателей для изучения дисциплин происходит путем официальной регистрации.

Магистранты начинают процедуру записи на учебные дисциплины после их зачисления до 30 августа. Определение дисциплин по выбору осуществляется под руководством эдвайзера. Запись осуществляется в электронном виде.

**Положительная практика (в случае наличия):** Учет мнения магистрантов в выборе методов преподавания происходит методом социологического опроса и анкетирования. Методы обучения и инструменты, которые используются в учебном процессе, являются современными, эффективными и поддерживают развитие цифровой культуры. Имеется база цифровых интерактивных образовательных ресурсов, включающая видеокурсы лекций ведущих преподавателей ([www.sde.sksu.kz](http://www.sde.sksu.kz)). Имеется открытый доступ к цифровой библиотеке университета. Фонд электронных документов составляет более 30 тысяч наименований. Обучающиеся имеют бесплатный доступ к ресурсам Coursera, Khan Academy, Skillbox, Teachers lab, Udemu, SkillShare, EDX, OpenKZ, казахстанским базам, а также к другим 17 зарубежным базам данных.

Эксперты ознакомились с документацией кафедры «Финансы» и по результатам интервью со студентами, и выпускниками было установлено, что на кафедре имеются учебно-методический комплекс ОП, УМКД по всем дисциплинам, силлабусы и каталоги элективных дисциплин, которые, формируя образовательную программу, используют научно обоснованные подходы к планированию, методической обеспеченности, технологиям обучения.

Экспертами были изучены выборочно силлабусы 2024-2025 учебного года по следующим дисциплинам ОП: «Современные технологии в финансовых расчетах организаций» и «Антикризисная стратегия в финансово-кредитных организациях». В силлабусах представлена информация системы оценки результатов обучающихся по результатам учебных достижений и формам контроля заданий. В силлабусах определены задания, перечень которых определяется преподавателем, а количество заданий объемом кредитов по дисциплине. Для обеспечения признания результатов учебных достижений обучающихся оценка знаний осуществляется по бально-рейтинговой буквенной системе. Учет и анализ учебных достижений магистрантов (текущий и промежуточный контроль) по дисциплинам, курсам ОП ведется офисом регистратора (СМК ЮКУ ПР 8.06-2023). По всем академическим группам определяется абсолютная успеваемость и качественный показатель, проводится ранжирование по уровню GPA магистрантов, академических групп, курсов.

В силлабусах приводятся разработанные преподавателями критерии оценки изучаемых дисциплин. Тестовые задания и экзаменационные вопросы содержательно ориентируются на проверку знания основных законов и процессов, понятий и терминологий, фактического материала, теоретического и прикладного значения научных достижений по разным направлениям изучаемой дисциплины.

Экспертами были изучены утвержденные темы магистерских проектов и научных руководителей ОП 7М04142-«Финансы» на 2024-2025 учебный год и ИУП магистранта. Эксперты ознакомились работами служб сервиса для поддержки студентов в осуществлении их образовательных, личных и



карьерных потребностей: офис-регистратор, библиотека, научно-исследовательский центр «Мухтартану», «Болон процессі және академиялық ұтқырлық орталығы», кабинет имени лауреата Нобелевской премии 2007 г. Рае Квон Чунг. Проведение в вузе анализа и оценки основных показателей по образовательной программе для мониторинга и управления информацией о результатах обучения студентов, принятие решений по актуализации программы на их основе проводится как в рамках анкетирования ППС и студентов, так и в результате консультации с работодателями. На каждом факультете института работает комиссия по обеспечению качества, которая проводит анкетирование обучающихся по ОП:

- преподаватель глазами студентов;
- удовлетворенность обучающихся качеством реализации образовательных программ. Анкетирование проводится через автоматизированную программу Smart, анкета размещается в личном кабинете обучающихся. Итоги анкетного опроса доводятся до обучающихся, внимательно анализируются и являются предметом обсуждения на различных уровнях управления (деканский час, комитеты по академическому качеству). Данная анкета позволяет выявить степень удовлетворенности магистрантов преподавателями, участвующих в реализации ОП, а также учебным процессом в целом.

По итогам 2023-2024 уч.г. по университету средний балл составил 4,7 из 5. При обсуждении результатов опроса было принято решение провести проверку занятий преподавателей, получившие 3,5 и менее баллов. Результаты проверок были обсуждены на заседаниях комитетов по академическому качеству.

### **Уровень соответствия по стандарту 3 –полное соответствие**

## **Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация**

### ***Доказательства и анализ:***

Прием абитуриентов в университет на образовательные программы бакалавриата и магистратуры осуществляется на основе нормативных документов, утвержденных Постановлением Правительства РК, Приказом МОН РК и Советом директоров НАО ЮКУ им. М. Ауезова.

Информация по приему приведена на сайте университета <https://priem.auezov.edu.kz/ru>

На данном сайте в блоге «Поступление» размещены список образовательных программ, программы и критерии приема творческих экзаменов, Типовые правила поступления, реквизиты университета и др.

В университете работает «Виртуальная приемная комиссия», где сотрудники данного подразделения в онлайн режиме принимают заявления от абитуриентов через интернет-сайт <https://priem.auezov.edu.kz>.



Для привлечения необходимого контингента магистрантов в ИПВО в начале учебного года проводится анализ по выпускникам всех ОП, осуществляется сбор информации по их количеству и контингенту.

Контингент обучающихся по ОП 7М04142 – Финансы представлен в таблице 1.

Таблица 1. Контингент обучающихся по образовательной программе по ОП 7М04142- «Финансы»

Шифр и наименование ОП /Учебный год	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021	Всего
7М04142-Финансы	1	-	-	2	3	6

В магистратуру принимаются лица, освоившие образовательные программы высшего образования.

В университете для приема документов и организации проведения вступительных экзаменов в ИПВО создается приемная комиссия. В магистратуру принимаются лица, освоившие ОП высшего образования. Лица, поступающие в магистратуру в период с 3 до 25 июля календарного года предоставляют через веб-портал «Электронного правительства» [www.egov.kz](http://www.egov.kz) пакет документов, предусмотренных пунктом 8 Стандарта государственной услуги «Прием документов и зачисление в организации высшего и (или) послевузовского образования для обучения по образовательной программой послевузовского образования».

Лица, поступающие в магистратуру, сдают комплексное тестирование (далее КТ), состоящее из теста по иностранному языку, тестов по профилю группы образовательных программ, теста на определение готовности к обучению.

КТ проводится Национальным центром тестирования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан в пунктах проведения КТ, определяемых МНиВО РК.

На обучение по государственному образовательному заказу на конкурсной основе зачисляются лица, набравшие наивысшие баллы по КТ (не менее 30 баллов).

С 2021г прием в магистратуру в казахстанские вузы проводится дважды в год. Регистрация на участие во втором комплексном тестировании проводится на сайте Национального центра тестирования [MON app.testcenter.kz](http://monapp.testcenter.kz).

В университете работает «Виртуальная приемная комиссия», где сотрудники данного подразделения в онлайн режиме принимают заявления от абитуриентов через интернет-сайт <https://priem.auezov.edu.kz>.

Центр профориентационных работ регулярно проводит онлайн (в платформе Zoom) и оффлайн семинары, вебинары и мастер-классы для школьников среднеобразовательных школ в целях проведения консультативно-разъяснительных работ по поступлению в вуз.

С целью привлечения необходимого контингента магистрантов в университет в начале учебного года проводится сбор информации и статистический анализ контингента будущих выпускников общеобразовательных учреждений и колледжей региона.

Ежегодно разрабатываются планы приема и профориентационной работы, готовятся раздаточные материалы в виде информационных справочников, рекламно-презентационные ролики, содержащие в целом всю информацию о деятельности и достижениях университета, структурных подразделениях и образовательных программах в разрезе высших школ и факультетов.

Вся необходимая информация публикуется в социальных сетях Instagram, Facebook, Twitter и др. по уровням: аккаунты университета, факультетов/ВШ и кафедр. Аккаунты Высшей школы «Управление и бизнес», а также кафедры «Финансы»: [auezov\\_finance](#), [basqarubiznes](#), [www.facebook.com/finance.uku/](#), в [instagramfinance.uku](#)

Регулярно проводятся «Дни открытых дверей» в онлайн и оффлайн режимах.

Практикуется выступление руководства университета, а также руководителей департаментов и подразделений на региональных телеканалах Казахстан - Шымкент «Онтустик», Казахстан – Тараз «Жамбыл», Казахстан - Кызылорда «Кызылорда», Отрар, Айғақ.

Каждый обучающийся университета имеет личную страницу на информационно-образовательном портале ЮКУ «Профессор» [portal.ukgu.kz](#) и в ИС [smart.ukgu.kz](#), где размещены учебно-методические комплексы дисциплин, расписание учебных занятий и экзаменационной сессии, график выполнения и сдачи заданий по дисциплинам, учебный паспорт магистранта с учебными достижениями и т.д.

Одним из инструментов определения уровня удовлетворенности магистрантов содержанием, формой и методами обучения является анкетирование. В ЮКУ оценка качества содержания дисциплин осуществляется при анкетировании «Преподаватель глазами магистрантов».

В 2023-2024 уч.году в социальном опросе участвовало 8 252 обучающихся (в том числе, бакалавр, магистратура и докторантура).

В ходе исследования установлено, что удовлетворенность обучающихся по вузу составила 99,2%. Респонденты оценили деятельность 1434 преподавателей.

Полученные результаты анкетного опроса доводятся до обучающихся, внимательно анализируются и являются предметом обсуждения на различных уровнях управления (деканский час, комитеты по академическому качеству).

В университете для поддержки магистрантов из социально-уязвимых слоев населения с 2018 года действует Положение «О предоставлении скидок на обучение для магистрантов Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова». В соответствии с Положением предусмотрены льготы на оплату обучения магистрантам-сиротам, магистрантам-инвалидам, магистрантам из малообеспеченных семей и многодетных семей, а также активистам и магистрантам-призерам спортивных соревнований и различных интеллектуальных и творческих конкурсов в размере от 10 до 100%.

На основании договора, заключенного с «Центром занятости» г.Шымкента, организовано трудоустройство выпускников из малообеспеченных семей.

Сектор публикаций научных статей при департаменте академической науки проводит семинары для докторантов и магистрантов по подбору журналов, оформлению статей, работе с международными базами данных для публикации статей в рейтинговых изданиях Scopus, Web of Science.

Центр научно-аналитической информации оказывает содействие в публикации научных статей в изданиях баз данных Scopus и Web of Science: проверка содержания статьи, перевод и оформление материала, поиск и подбор журналов, ведение корреспонденции и т.д.

Для повышения активности молодежи в общественно-политической жизни работает Молодежный центр, который координирует деятельность молодежных общественных организаций и объединений.

Для реализации творческого потенциала функционирует факультет общественных профессий (ФОП), где работают 9 художественно-творческих кружков, отряды «Жасыл Ел», строительные отряды, волонтерское движение «Ауэзов».

С 2003 года в университете функционирует Ассамблея народов, которая в 2012 году переименована в клуб «Достык».

В университете разработаны единые правила перевода, восстановления, предоставления академического отпуска и признания учебных достижений обучающихся всех уровней, регламентирующие все этапы образовательного процесса: СМК ЮКУ АП 01-2022 Академическая политика НАО "ЮКУ им.М.Ауэзова", СМК ЮКУ ПР 8.06-2023 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации», СМК ЮКУ ПР 8.16-2023 «Порядок перевода, восстановления, отчисления обучающихся и предоставления академического отпуска» и СМК ЮКУ П 8.17- 2023 «Положение о признании результатов обучения».

Все нормативные документы размещены на сайте университета [auezov.edu.kz](http://auezov.edu.kz). для обеспечения прозрачности всех процедур, регламентирующих жизненный цикл обучающихся от поступления до завершения.

В ЮКУ анализ учебных достижений магистрантов формируется в ИС университета [smart.ukgu.kz](http://smart.ukgu.kz), с автоматическим расчетом уровня GPA, а для итоговой аттестации создается протокол защиты магистерской

диссертации/проекта, в который секретарем аттестационной комиссии заносятся результаты итогового контроля. Данный процесс регламентируется СМК ЮКУАП 01-2022 Академическая политика НАО "ЮКУ им.М.Ауэзова" и СМК ЮКУ ПР 8.06-2023 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации».

Выпускникам, завершившим обучение по образовательной программе магистратуры 7М04142 «Финансы» и успешно прошедшим итоговую аттестацию, присуждается степень "магистр" и выдается диплом собственного образца о послевузовском образовании с приложением.

О востребованности выпускников программы на рынке труда свидетельствуют высокие показатели трудоустройства по профилю подготовки: за отчетный период было трудоустроено 100% выпускников.

Таблица 2. Показатели по выпуску и трудоустройству по образовательной программе: количество завершивших обучение, количество трудоустроенных, % трудоустройства 2024г./ (ожидаемый выпуск), 2024, 2022 г., 2021г.

Учебный год	Количество завершивших обучение	Количество трудоустроенных	% трудоустройства
2025г.	1	1	100
2024 г.	-	-	-
2023 г.	-	-	-
2022 г.	2	2	100
2021г.	3	3	100

Центр по поддержке карьеры и трудоустройства активно поддерживает магистрантов и выпускников университетов в поиске работы, предоставляя широкий спектр услуг и инструментов. Организация сотрудничает с работодателями и предлагает вакансии в различных понятиях, включая все финансово-кредитные учреждения г.Шымкент и Туркестанской области (например, Департаменты государственных доходов на местах, филиалы банков второго уровня, страховые организации, управления в акиматах экономического направления деятельности). Установлением связи с работодателями между магистрантами и выпускниками посредством традиционных мероприятий, таких как ярмарка вакансий «Молодой специалист», встреча партнеров университета из бизнес среды в формате круглого стола, встреча магистрантов – выпускников с работодателями и др., а также через цифровую платформу Beam.

Для повышения эффективности трудоустройства выпускников, улучшения связей с работодателями ежегодно центром ПКит проводится ярмарка вакансий «Молодой специалист», являющаяся достаточно перспективным методом трудоустройства молодых специалистов, не имеющих иного опыта работы, кроме профессиональной практики, а также цифровая ярмарка вакансий на отечественной платформе BEAM

([www.beam.kz](http://www.beam.kz)), где для магистрантов предусмотрена возможность создания своего профиля в личном кабинете, создание портфолио в виде резюме, возможность прохождения тестирования, отклик на вакансии и получение приглашения. В кабинете работодателя отражается полная информация по профилю с вакансиями, стажировками и практиками, возможность добавления тестирования и получения откликов, доступ к отбору и приглашению выпускников в назначенный день. Университет может контролировать процесс и вести статистику, прослеживать обратную связь с работодателями и выпускниками. А также вся информация публикуется на страничках в социальных страницах университета, центра по поддержке карьеры и трудоустройства и ВШ/факультетов (auezov\_university, uku\_center\_pkit и др.).

**Замечания:**

Отмечается недостаточная численность контингента обучающихся по образовательной программе.

**Области для улучшения:**

Разработать маркетинговую стратегию по позиционированию ОП, чтобы усилить их конкурентные преимущества и повысить привлекательность на рынке образовательных услуг.

Усилить профориентационную работу по приему магистрантов по ОП "7М04142-«Финансы».

**Уровень соответствия по стандарту 4 – значительное соответствие****Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав**

**Доказательства и анализ:** Кадровая политика НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» определяет миссию, видение, ценности, принципы и основные направления деятельности университета в области управления человеческими ресурсами, а также критерии эффективности этой деятельности.

Прием на работу и расстановка кадров в ЮКУ осуществляется согласно принципам меритократии в кадровой политике, в соответствии с Трудовым Кодексом РК №414-V от 23 ноября 2015г.; на конкурсной основе в соответствии с «Правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова», утвержденными решением заседания Совета директоров НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» (протокол №2 от 27 июня 2023года), введенными в действие приказом вр.и.о. Председателя Правления-ректора №139-нқ от 24.08.2023г.; Правилами конкурсного замещения должностей руководителей



структурных подразделений НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова», утвержденными приказом ректора №73-нк от 01.10.2020г., Кадровой политикой СМК ЮКУ КП 01-2024, утвержденными решением Правления НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова», введенными в действие приказом вр.и.о. Председателя Правления-ректора №48-нк от 01.02.2024г.

Подготовка магистрантов по ОП 7М04142 - Финансы обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью.

Подготовку магистрантов по специальности ОП 7М04142 - Финансы осуществляют следующее количество штатных единиц ППС: 9 кандидатов наук, 4 доктора PhD. Учебно-вспомогательный персонал кафедры составляет 2 человека. Штат ППС регламентирован нормативными данными МНВО РК и определяется в зависимости от численности контингента обучающихся. Остепененность преподавателей ОП 7М04142 - Финансы составляет 100% (Таблица 3.)

Таблица 3. Кадровый потенциал дисциплинам ОП

Учебный год	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022
Общее количество ППС	13	13	14	13
В т.ч. имеющих базовое образование, %	100	100	100	100
Количество штатных ППС	15	18	20	22
Количество штатных докторов наук	-	-	1	1
Количество штатных PhD докторов	4	4	4	3
Количество кандидатов наук	9	9	8	9
Количество магистров	1	7	7	9
Средний возраст	51	50	49	48
Зарубежные преподаватели/ученые/консультанты	-	-	-	-

Штат кафедры определяется, исходя из нормативной учебной нагрузки, рассчитанной на основе утвержденных рабочих учебных планов (РУП) образовательной программы, и требований к порядку планирования учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава.

Педагогическая деятельность ППС университета включает учебную, научную, методическую и организационно-воспитательную работу.

Педагогическая нагрузка ППС осуществляется в академических часах и утверждается решением Ученого совета. Начиная с 2021-2022 учебного года, педагогическая нагрузка составляет 680 часов (протокол УС №15 от 29.04.2021), что на 20 часов меньше чем в 2020-2021 году и на 70 меньше чем в 2019-2020 учебном году.



Экспертами были изучены индивидуальный учебный план 2024-2025 учебного года старшего преподавателя, доктора PhD Жакипбековой Диляры Сапаровны. Индивидуальный учебный план включает учебную, учебно-методическую, научную, методико-организационную и воспитательную работу.

В университете практикуются взаимопосещения занятий ППС на всех кафедрах с целью совершенствования педагогического мастерства. График взаимопосещения утверждается заведующим кафедрой на каждый семестр учебного года. По распоряжению заведующего кафедрой назначаются ответственные по внутрикафедральному контролю (ВКК), которые контролируют своевременное и правильное выполнение графика внутрикафедрального контроля занятий ППС кафедры. График ВКК составляется на каждый семестр отдельно (осенний, весенний) и согласовывается с председателем инспекционной комиссии на уровне высшей школы/факультета. Взаимопосещения занятий преподавателями планируются и проводятся в течение всего учебного года. Проверки качества проведения учебных занятий ППС высшей школы/факультета осуществляется членами инспекционной группы на уровне высшей школы/факультета на основе распоряжения декана соответствующей высшей школы/факультета. Итоги проверок качества проведения учебных занятий ППС обсуждаются на заседаниях совета факультета/академических советов высшей школы (Приложение 19 Отчета по самооценке).

Взаимопосещения занятий преподавателями организуются и контролируются заведующим кафедрой и ответственным по учебно-методической работе на кафедре. Преподаватель, посетивший занятие, делает запись в специальный журнал. Итоги взаимопосещений занятий преподавателями обсуждаются на заседаниях кафедры и на совете факультета/академических советов высшей школы. План открытых занятий доступен на учебном портале и на информационном стенде кафедры. Открытые занятия преподавателей проходят также в рамках плана Учебно-методического центра университета.

По кафедре «Финансы» осуществляется научные проекты МНВО РК на тему: АР19677574 «Разработка экономического механизма экологического налогообложения как финансового инструмента экологического регулирования Республики Казахстан» (договор № 224/23-25 от «03» августа 2023 г.) на сумму 29 854 858,3 тенге (таблица 4).

Таблица 4. Научные проекты ППС

№	Наименование проекта	Годы реализации	Руководитель, должность	Грантодатель, общая сумма
	АР19677574 «Разработка экономического механизма	2023-2025 гг.	Исаева Г.К. – к.э.н., ассоциированный профессор, профессор кафедры «Финансы», руководитель проекта;	МНВО РК <b>29 854 858,3 тенге</b>

экологического налогообложения как финансового инструмента экологического регулирования Республики Казахстан» (договор № 224/23-25 от «03» августа 2023 г.)		Исполнители: Жусипова Э.Е. – PhD, старший преподаватель кафедры «Финансы»;  Пазилев Ф.А. - PhD, старший преподаватель кафедры «Финансы»;  Ихнатова Ю.Р. – PhD, ассоциированный профессор университета Иона Кузы (Яссы, Румыния)	
--	--	--	--

Преподаватели ежегодно повышают квалификацию через краткосрочные семинары, курсы повышения квалификации, стажировки в лучших образовательных центрах Республики Казахстан и зарубежья.

Преподаватели кафедры «Финансы» прошли с 22.04. по 03.05.2024 года повышения квалификации по курсу «Инклюзивное образование и обучение в вузе».

За 2019-2024 гг. активно повысилась эффективность подготовки публикаций ППС образовательной программы в журналах с ненулевым импакт-фактором (базы данных Скопус и др). Были опубликованы 13 статей в журналах: «International Journal of Advanced and Applied Sciences», 5(3) 2018. Analis da Academia Brasileira de Ciencias (2018), Annals of the Brazilian Academy of Sciences. Journal of Entrepreneurship Education, Volume 21, Issue 3, 2018. The Current State of Supply Chain Management and Development of Rural Labor Resources in Kazakhstan. International Journal of Supply Chain Management. Vol. 8, No. 1, February 2019. Journal of Environmental Management and Tourism. v11.3(43).12. 2020ж. Journal of Entrepreneurship Education Volume 23, Issue 2, 2020. Journal of Entrepreneurship Education, 23(2), Development of an innovation managers competency profile «Inderscience submissions», USA.2020. Journal of Environmental Management and Tourism. Quarterly. Volume XIII. Issue 5(61). Fall 2022, ISSN 2068 – 7729.

У следующих преподавателей имеются индекс Хирша: к.э.н., ассоциированный профессор Айтымбетова А.Н. – 4, к.э.н., ассоциированный профессор (доцент) Исаева Г.К. - 4, к.э.н., доцент, Бигельдиева З.А. – 3, Доктор PhD, ст.преподаватель Жусипова Э.Е. - 4, ст.преподаватель Пазилев Г.А., - 2, к.э.н., доцент Мауленкуловой Г.Е. – 2 на процитированные статьи в базе Scopus (Приложение 23,24).

Преподавателями Жакыпбековой Д.С., Ескеровым Е. и др. в 2022 году разработано и выпущено эл.уч.пособие по дисциплине: «Салық аудит». Преподаватели Мауленкулова Г.Е., Калтаева Д.Б. 2023 году выпустили эл.уч.пособие по дисциплине «Қаржылық есептеу негіздері». Заведующий кафедры Айтымбетова А.Н. в 2024 году выпустила электронный учебник по дисциплине «Internal and external control system».

Проведены занятия приглашенными зарубежными лекторами,

повышается внешняя академическая мобильность ППС ОП.

Таблица 5. Данные об академической мобильности – лекции приглашенных зарубежных профессоров/специалистов-практиков по ОП

№	Наименование курса	Данные зарубежного профессора	Период входящей академической мобильности
1	Приглашенный лектор по линии МОН РК Финансовый менеджмент	Мещерякова Елена Валентиновна	01-30.11.2021г.
2	9.11.2020-11.12.2020 Курс профилирующих дисциплин для бакалавриата и профильной и научно-пед.магистратуры каф. «Финансы»	Филин Сергей Александрович	9.11.2020-11.12.2020
3	19.11.2024-29.11.2024 Приглашенный лектор по линии МНВО РК «Финансы» Курс профилирующих дисциплин для бакалавриата и профильной и научно-пед.магистратуры каф. «Финансы»	Трайронга Сиватдикуна	19.11.2024-29.11.2024

**Уровень соответствия по стандарту 5 – полное соответствие.**

## Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

### Доказательства и анализ:

Финансирование образовательных программ формируется за счет:

- бюджетных средств в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 апреля 2018 года № 199 и Приказа Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 302.

- внебюджетных средств (в т.ч. платных образовательных средств, услуг научно-исследовательской работы).

ЮКУ им. М.Ауэзова финансово устойчиво.

За последние 5 лет доля финансовых средств, выделяемых на приобретение лабораторного оборудования, учебной литературы, периодических изданий, информационных ресурсов, компьютеров в среднем от общего дохода университета составляет 6%. В 2020 году это показатель составил 10,5% в связи с приобретением моноблоков и компьютеров, виртуальных лабораторных работ и т.п. оборудования, необходимого для дистанционного обучения в условиях пандемии. В таблице 6.1 приведена динамика роста финансовых средств, выделяемых на обновление материально-технической базы, пополнение книжного фонда,

материальной поддержки студентов, медицинское обслуживание и досуг студентов.

Таблица 6 – Динамика роста финансовых средств, выделяемых на обновление материально-технической базы, пополнение книжного фонда, материальной поддержки студентов, медицинское обслуживание и досуг студентов, тыс.тенге

Показатели	2020	2021	2022	2023	2024
1. Объем финансовых средств выделяемых на обновление материально-технической базы	961 437.81	470 436.64	1 135 422.21	1 461 421.65	980 334.55
2. Объем финансовых средств выделяемых на пополнение книжного фонда	369 307.88	206 085.36	325 000.00	130 537.08	170 000.00
3. Объем финансовых средств выделяемых на оказание материальной поддержки студентов	11 534.61	4 431.19	11 276.21	14 829.90	18 000.00
4. Объем финансовых средств выделяемых на медицинское обслуживание и досуг студентов	8 907.92	10 677.56	12 855.35	15 426.42	17 000.00

Магистрантам из социально-незащищенных групп населения по решению Ученого Совета университета предоставляются скидки от 100% до 10% от стоимости обучения. На основании договора, заключенного с «Центром занятости» г.Шымкента, организовано трудоустройство выпускников по малообеспеченным категориям.

Эксперты посетили отдел социальной поддержки, центр инклюзии, центр оказания психологической поддержки обучающихся, библиотеку, компьютерный класс, кабинет имени лауреата Нобелевской премии 2007 г. Рае Квон Чунг.

Отдел социальной поддержки обучающихся, центр инклюзии, центр оказания психологической поддержки обучающихся регулярно и системно работают с детьми из социально незащищенных слоев населения. Центр психологической поддержки оказывает психологическую помощь первокурсникам университета в адаптации к обучению и социальной среде.

Единый информационно-библиотечный фонд на 06.11.2024г. составляет 1952146 экз., в том числе на государственном языке 940405 экз., на английском языке 102476 экз. всех типов и видов изданий. Ежегодно оформляется подписка на научные журналы по профилю вуза.

Подписка на периодические издания университета осуществляется по заявкам кафедр и согласовываются с деканом факультета/высшей школы.

Сведения о количестве подписных периодических изданиях в университете за 3 года представлены в таблице 7.

Таблица 7- Сведения о подписных периодических изданиях в университете за 3 года

Годы	Количество наименований			Итого
	каз.	рус.	ин.	
2022	43	69	3	115
2023	54	67	1	122
2024	54	75	1	130

Особое место в фонде электронной библиотеки занимают труды ученых ЮКУ им.М.Ауэзова. Работает репозиторий - библиотека мультимедийных электронных учебников softbooks\_auezov\_bot <https://www.smart-kitap.kz/>.

Библиотечный фонд отражен в электронном каталоге, доступном для пользователей на сайте <http://lib.ukgu.kz> в круглосуточном режиме.

В качестве программного обеспечения используется программа «ИРБИС 64», обеспечивающая комплексную автоматизацию всех библиотечных процессов, в составе которой 6 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книгообеспеченность», «Книговыдача», «Администратор».

К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат: Электронный каталог (ЭК), Электронная картотека статей, Электронная картотека авторефератов диссертаций.

Работа с каталогами ведется в электронном виде. ЭК ОИЦ отражает книжный фонд с 1998 года по настоящее время. ЭК состоит из 9 баз данных: «Книги», «Статьи», «Периодика», «Труды ППС ЮКУ», «Электронный фонд», «Научная», «Учебная», «Иностранная», «Диссертации». Редактируется в соответствии с ГОСТ 7.1-2003, ведется плановая ретроконверсия из библиотечного фонда.

Фонд учебной литературы насчитывает 1478896 экз., что составляет 75,7 % от общего объема фонда. Фонд научной литературы -342672 экз. (17,5% от общего объема фонда). Фонд авторефератов и диссертаций составляет 12013 наименований. Динамика пополнения библиотечного фонда за 3 года представлена в таблице 8.

Таблица 8- Динамика пополнения библиотечного фонда за 3 года

Годы	Всего	Поступило	% обновл	В т.ч. на каз.яз.	Поступило	% обновл
2022	1923520	14728	0,7	917814	9663	1
2023	1948249	30997	1,5	934673	17447	1,9
2024	1952146	14535	0,7	940405	9331	1

Для пользователей обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7 по внешним ссылкам: <http://www.articles.ukgu.kz/ru>, портал университета <http://portal.ukgu.kz>. Обеспечен канал информации удаленного



доступа по виртуальной справочной службе с дежурным специалистом по мобильной связи, по электронной почте, WhatsApp. В социальных сетях <https://www.instagram.com/lib.uku/>; <https://www.facebook.com/profile.php?id=100026630640550> и на сайте библиотеки сотрудники напоминают о существующей подписке на учебные и научные электронные ресурсы, а также регулярно обновляют информацию о доступности новых источников.

Учебный фонд электронных изданий составляет 22386 документов, в том числе на государственном языке 12155 документов, на английском языке – 2100 документов. Перечень электронных изданий отражен в каталоге «Электронный фонд» на сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz>.

Достижениями ОИЦ в 2022-2024г.г. является внедрение следующих электронных сервисов: единая поисковая система доступа обучающихся и преподавателей к электронным ресурсам, автоматизация библиотечных услуг с RFID технологией, в проекте создание репозитория (архива открытого доступа) ЮКУ, позволяющего создавать, хранить и распространять цифровые материалы (публикации).

Экспертами было отмечено использование устаревшей учебно-методической литературой по преподаваемым дисциплинам в карте обеспеченности УМЛ 2004-2020 г.г.

При департаменте цифровизации функционирует IT-полигон, где используются новейшая компьютерная техника и передовые IT технологии. На базе IT-полигона действуют Центр обслуживания студентов (ЦОС) вместимостью 200 компьютеров и 14 компьютерных классов, из них 2 лаборатории: лаборатория виртуальной реальности (VR-лаборатории) и ИКТ-академия совместно с компанией Huawei. Общее количество компьютерных классов в университете – 76.

В университете имеются 94 лекционные аудитории, 217 практических и специальных аудиторий, 177 лабораторий и мастерских, 76 компьютерных класса, 2 лингвистических кабинета, 5 мультимедийных кабинетов, 12 спортивных залов, гимнастических залов и залов борьбы, 3 стадиона и 1 бассейн. Аудитории оснащены современной техникой и приборами, необходимыми для проведения занятий. Обновление материально-технической базы осуществляется по заявкам кафедр.

Все корпуса университета подсоединены в единую корпоративную сеть высокоскоростной оптоволоконной линии пропускной скоростью каналов до 1,5 Гбит/сек, связывающий телекоммуникационный узел, состоящий из серверов и телекоммуникационного оборудования университета

Ширина канала Интернет-соединения (провайдер KazRena) - 1 ГБит/сек. Скорость интернета в каждом корпусе 1,5 Гб с ограничением до 100 Мб.

В университете имеется 2665 компьютеров, 417 моноблоков и 245 ноутбуков, постоянно имеющих доступ к интернету, из них 2339 компьютеров, 307 моноблоков и 200 ноутбуков используются в учебном процессе. Эксплуатируются 1008 МФУ (принтер, сканер, копир).



В 2024 учебном году было приобретено 170 персональных моноблоков марки F3 11PRO.

В настоящее время в университете функционируют 6 ресурсных центров. 142 учебных кабинета оснащены интерактивными досками.

***Замечания:***

Используется устаревшая учебно-методическая литература по преподаваемым дисциплинам.

***Области для улучшения:***

Обновить учебно-методическую литературу по ОП.

Усилить работу преподавателей кафедры по разработке MOOK по дисциплинам ОП.

**Уровень соответствия по стандарту 6 – значительное соответствие**

## **Стандарт 7. Информирование общественности**

***Доказательства и анализ:***

Информация о кафедре «Финансы» содержится на официальных аккаунтах кафедры, высшей школы и университета. Инстаграмм: auezov\_finance, basqarubiznes, facebook: М.Әуезов атындағы ОҚУ.

Кафедра имеет интернет-страницы в социальных сетях, таких как [www.facebook.com/finance.uku/](https://www.facebook.com/finance.uku/), в [instagramfinance.uku](https://www.instagram.com/finance.uku/). На данных страницах предоставляется вся актуальная информация для студентов и преподавателей.

Содержится информация об учебном процессе, итоговой аттестации выпускников, о воспитательной, научной, профориентационной и др. видам работ кафедры. Ведется работа по вовлечению (подписке) большего количества выпускников на данные интернет-ресурсы.

На сайте вуза продолжена работа по совершенствованию и формированию контента кафедры. С активными ссылками по следующим направлениям:

- Профессорско-преподавательский состав;
- Образовательная программа.
- Научная работа;
- Учебно-методическая работа;
- Международное сотрудничество;
- Академическая мобильность;
- Воспитательная работа;
- Профориентационная работа;

Проводятся профориентационные встречи с выпускниками школ г.Шымкент, г.Тараз, Туркестанской области. Ежегодно публикуются статьи профориентационного характера в СМИ республиканского уровня

Информировать работодателей, заинтересованных лиц, абитуриентов на официальных аккаунтах кафедры, высшей школы и университета о проведенной работе по актуализации, обновлении и профориентационной работе по ОП 7М04142 – «Финансы»

**Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие.**

## **ГЛАВА 3**

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

---

**Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:**

**Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность – полное соответствие**

**Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией – полное соответствие**

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие**

**Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – значительное соответствие.**

***Замечания:***

Отмечается недостаточная численность контингента обучающихся по образовательной программе.

***Области для улучшения:***

Разработать маркетинговую стратегию по позиционированию ОП, чтобы усилить их конкурентные преимущества и повысить привлекательность на рынке образовательных услуг.

Усилить профориентационную работу по приему магистрантов по ОП.

**Уровень соответствия по стандарту 4 – значительное соответствие**

**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие**

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – значительное соответствие**

***Замечания:***

Используется устаревшая учебно-методическая литература по преподаваемым дисциплинам.

***Области для улучшения:***

Обновить учебно-методическую литературу по ОП.



Усилить работу преподавателей кафедры по разработке MOOK по дисциплинам ОП.

**Стандарт 7. Информирование общественности – полное  
соответствие**

**ПРОГРАММА**  
**внешнего аудита экспертной группы IQAA**  
**в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова»**  
**по программной аккредитации**  
**07-08 апреля 2025 г.**

**Кластер 2**

1. 8D01503 Информатика
2. 8D05410 Математика
3. 6B06150 Информационно-коммуникационные технологии и безопасность

**Подкластер 2.1**

1. 7M04142 Финансы
2. 7M04219 Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба
3. 7M02211 Философия

Время	Мероприятие	Участники	Место
<b>6 апреля 2025 г.</b>			
6 апреля в течение дня	Заезд членов ВЭГ		Отель
<b>День 1-й: 7 апреля 2025 г.</b>			
До 8:00	Завтрак	Р, ЭГ, К	Отель
8:15	Сбор в фойе отеля. Выезд в вуз	Р, ЭГ, К	Отель
8.30	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
09:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
10:00-10:45	Интервью с Ректором Университета	Р, ЭГ, К, Ректор	Конференц-зал 340 гл
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
11:00-11:45	Интервью с проректорами Университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Конференц-зал 340 гл
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
12:00-12:45	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Актальный зал главного корпуса
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедр по направлениям подготовки	Р, ЭГ, К, деканы, зав. кафедрами	Кабинет ВЭГ 252 гл
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней		Кабинет ВЭГ

	экспертной группы		252 гл
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, ППС кафедр	Кабинет ВЭГ 252 гл
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
16:00-17:00	Визуальный осмотр материально-технической и научно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами	Учебные корпуса
17:00-17:45	Интервью с работодателями и представителями баз практики и стажировок	Р, ЭГ, К, Работодатели	Кабинет ВЭГ 252 гл
17:45-18:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
18:00-18:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, Выпускники	Кабинет ВЭГ 252 гл
18:30-18:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
19:00	Отъезд в отель	Р, ЭГ, К	Отель
<b>День 2-й: 8 апреля 2025 г.</b>			
8:30	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
09:00-09:45	Интервью с обучающимися (параллельная сессия) бакалавры и магистранты, докторанты	Р, ЭГ, К, обучающиеся	Кабинет ВЭГ 252 гл Читальный зал главного корпуса
09:45-10:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
10:00-11:00	Академическое и научное сопровождение студентов, Смарт-система АИС. Посещение ресурсного центра и научной библиотеки.	Р, ЭГ, Сотрудники, ППС, студенты	Читальный зал главного корпуса
11:00-12:00	Посещение НИИ и НИЛ, встреча с представителями научных направлений	Р, ЭГ, К, Представители баз практик	Базы практик
12:00-13:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов.	Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, РСП	Кабинет ВЭГ 252 гл
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ 252 гл
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита.	Р, ЭГ, К	Конференц-зал 340 гл





18:00	Отъезд экспертов	По графику отъезда	
-------	------------------	-----------------------	--

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы,  
РСП – руководители структурных подразделений

## УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

### Руководство университета

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	<b>Ахмед-Заки Дархан Жумаканович</b>	Председатель Правления - ректор	д.т.н., профессор
2.	Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич	Вр.и.о. Первого проректора	к.ю.н., доцент
3.	<b>Имангалиев Ернар Имангалиевич</b>	Член правления, проректор по академическим вопросам	к.ф.-м.н.
4.	Джунусбекова Салтанат Шабданбековна	Вр.и.о. Проректора по стратегическому развитию и интернационализации	к.т.н.
5.	Бейсенбаев Садыбек Калмаханович	Член Правления, Проректор по связям с общественностью и культуре	д.п.н
6.	Сулейменов Уланбатор Сейтказиевич	Проректор по научной работе и инновациям	д.т.н.
7.	<b>Бесбаев Гани Абзелбекович</b>	Член Правления, Проректор по социальной и воспитательной работе	к.ф.-м.н.

### Руководители структурных подразделений

№	Ф.И.О.	Должность, структурное подразделение
1.	Науkenова Айгуль Сагиндыковна	Директор департамента по академическим вопросам
2.	Пернебеков Сакен Садиекович	Зам.директора департамента по академическим вопросам
3.	Хамитова Барна Махаматовна	Начальник учебно-методического центра
4.	Адырбекова Гульмира Менлибаевна	Начальник центра менеджмента образовательных программ
5.	Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна	Начальник отдела аккредитации
6.	Беккулиева Айнур Сейткадыровна	Руководитель отдела планирования учебного процесса
7.	Аубакирова Таслима Сериковна	Директор центра поддержки карьеры и трудоустройства
8.	Бекболатов Габит Жахангерович	Начальник центра дополнительного образования
9.	Махашов Еркин Жумагалиевич	Начальник центра стратегического планирования и менеджмента качества
10.	Гаухар Оразовна Абитова	Начальник отдела социологических исследований
11.	Болысбек Айдарбек Алибекович	Директор департамента по студенческим вопросам
12.	Дулатова Гулбакыт Сейсенбековна	Руководитель антикоррупционной комплаенс-службы
13.	Тынысбаев Толеген Базарбаевич	Вр.и.о. директора департамента по

		административно-хозяйственной деятельности
14.	Исаева Алия Сапаралиевна	Начальник производственно-технического и сметного отдела
15.	Абшенов Хасен Асанбекович	Директор департамента научных исследований
16.	Парманкулова Перизат Жаксылыковна	Директор департамента научных проектов и программ
17.	Назарбек Улжалгас Бахытовна	Директор департамента академической науки
18.	Бажиров Тынлыбек Сайфутдинович	Директор департамента предпринимательства и коммерциализации
19.	Заурбеков Талғат Талапбекович	Директор центра профориентационных работ
20.	Саурбаева Индира Коблановна	Директор образовательно-информационного центра
21.	Хасенова Лаура Айбековна	Директор центра Болонского процесса и академической мобильности
22.	Турымшаева Арида Турганбековна	Директор центра международного сотрудничества
23.	Дюсенбаев Нурсултан Имангазыевич	И.о.директора департамента по культурно - массовой работе
24.	Жабасева Айнур Жанпеисовна	И.о.директора финансового департамента
25.	Чингизбаев Максат Маманович	Директор административного департамента
26.	Уатбаев Муса Муратович	Директор департамента цифровизации
27.	Аханов Ерболат Алимбаевич	Начальник юридического отдела
28.	Камалдинов Рахымбек Абсатович	Руководитель центра довузовской подготовки
29.	Елибаева Гульмира Исатаевна	Директор института послевузовского образования
30.	Латиф Азиз Султанкулоглы	Зам.директора института послевузовского образования
31.	Еликбаев Бауыржан Кошкинбаевич	Директор института инновационных технологий образования
32.	Мамыт Әлия Аралбаевна	Начальник отдела социальной поддержки студентов
33.	Жаңабай Нұрлан Жаңабаевич	Директор департамента испытательных лабораторий
34.	Зулпанов Шакен Манапович	Директор департамента воспитательной работы и молодежной политики
35.	Алжанов Ерлан Абдукаликович	Начальник отдела антиплагиата
36.	Кыдырова Жамиля Шафхатовна	Корпоративный секретарь
37.	Нуралиева Артык Жарылкасыновна	Ученый секретарь

#### Деканы факультетов/высших школ

№	Ф.И.О.	Должность	Ученая степень, звание
1.	Сейдахметов Марат Канымбекович	Декан ВШУ Управления и бизнеса	к.э.н., доцент
2.	Еликбай Максат	Декан Юридического факультета	к.ю.н., доцент

	Абдумуталипович	
--	-----------------	--

### Заведующие кафедрами

№	Ф.И.О.	Должность/кафедра	Ученая степень, звание
<b>Высшая школа «Управления и бизнес»</b>			
1.	Айтымбетова Айнура Нурлановна	Заведующий кафедрой «Финансы»	К.Э.Н., ассоциированный профессор

### Преподаватели

№	Ф.И.О.	Должность/ кафедра	Ученая степень, звание
<b>Высшая школа «Управления и бизнес»</b>			
<b>ОП 7М04142 «Финансы»</b>			
1.	Мауленкулова Гульбана Ержигитовна	Доцент кафедры «Финансы»	К.Э.Н.
2.	Исаева Гульмира Куздеуалиевна	Профессор кафедры «Финансы»	К.Э.Н.
3.	Мамутова Катира Кудайбергеновна	Доцент кафедры «Финансы»	К.Э.Н.
4.	Тайбек Жазира Койшымановна	Доцент кафедры «Финансы»	К.Э.Н.

### Магистранты

№	Ф. И. О.	Контактные данные (моб.тел., e-mail)	Курс (GPA)
<b>Высшая школа «Управления и бизнес»</b>			
<b>ОП 7М04142 «Финансы»</b>			
1.	Маханов Азат Ержанович	+7 705 801 5090 <a href="mailto:makhanov@gmail.com">makhanov@gmail.com</a>	1 курс

### Представители работодателей

№	Ф.И.О.	Место работы, должность
<b>Высшая школа «Управления и бизнес»</b>		
<b>ОП 7М04142 «Финансы»</b>		
1.	Алимбекова Бакыт Болысбековна	Заместитель директора филиала «Национальный Банк Казахстана» в г.Шымкент
2.	Балгинбаев Талғат Дүйсенбекович	Директор ТОО «Алтын-Мира»
3.	Әуесханова Серікқызы	Гл.специалист управления государственных доходов Каратауского района г.Шымкент

### Выпускники

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Место работы, должность
<b>Высшая школа «Управления и бизнес»</b>			
<b>ОП 7М04142 «Финансы»</b>			
1.	Абдықадыр Айгерім	7М04142 Финансы, 2022 г.	Начальник отдела финансового планирования ТОО "Казатомпром-SaUran"
2.	Өнербай Нұрсұлтан	7М04142 Финансы, 2022 г.	Заместитель финансового директора ТОО "Ақ-Жол- 2008 ЛТД
3.	Мырзалы Әсемгүл	7М04142 Финансы, 2021 г.	Начальник отдела финансово-правового управления ТОО «TENBO»



### **СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Силлабус по дисциплинам «Современные технологии в финансовых расчетах организаций» и «Антикризисная стратегия в финансово-кредитных организациях».
2. Отчет по ЭИРМ за 1 семестр 2025г.
3. Приказ Академ.комитета
4. План УМЛ 2024-2025 уч.г.
5. Отчет производственной практики
6. Отзыв работодателя ОП 7М04142 –«Финансы»
7. Учебные пособия, выпущенные кафедрой «Финансы»
8. Бекибаева Ш.С.7М04142 «Қаржы» білім беру бағдарламалары білім алушыларына«Заманауи қаржы құралдары» пәні бойынша КЕЙС
9. ИУП преподавателя
10. ИУП магистранта
11. Утвержденные темы магистерских проектов
12. Приказ об апелляционной комиссии
13. Сертификаты о повышении квалификации
14. Экспертное заключение на ОП 7М04142 –«Финансы»
15. Рецензия на ОП «7М04142 –«Финансы»
16. Свидетельство об авторских правах на уч.пособие