



**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ – IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
ЮЖНО-КАЗАХСАНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИМЕНИ М.АУЭЗОВА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ
«7М04219 – АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И
КОМПЛАЕНС -СЛУЖБА»
(7М049 – Право)**

Астана, 2025 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА



Шаукерова Зина Макышевна

Руководитель группы

И.о. ассоциированного профессора, заведующий кафедрой кафедры «Учет и финансы», кандидат экономических наук, НАО «Казахский агротехнический исследовательский университет им. С. Сейфуллина»



Кротов Артем Александрович

Международный эксперт

Заведующий кафедрой истории и теории мировой культуры, доктор философских наук, профессор философского факультета, ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова»



Амангельдиев Асан Азимханович

Эксперт

Старший преподаватель кафедры философии, доктор PhD, НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева»



Усеинова Карлыгаш Рахимжановна

Эксперт

Заведующий кафедрой теории и истории государства и права, конституционного и административного права, и.о. доцента, НАО «Казахский национальный университет им. аль-Фараби»



Маханова Гульжан Асановна

Эксперт, представитель работодателей

главный специалист, Управление региональных представителей г. Шымкент РГУ «Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка»



Әбдімұратова Аружан Абдусенітқызы

Эксперт, представитель студентов

Студент 2 курса по образовательной программе «Финансы», АО «Университет имени Жумабека Ахметулы Ташенева»

КООРДИНАТОР IQAA

Есенбекова Самал Канатовна, IQAA, департамент аккредитации вузов и НИИ (Центров)



Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ «7М04219 – АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
И КОМПЛАЕНС-СЛУЖБА» ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

| Стандарты | Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта | | | |
|--|--|---------------------------|------------------------|----------------|
| | Полное соответствие | Значительное соответствие | Частичное соответствие | Несоответствие |
| <i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность | + | | | |
| <i>Стандарт 2</i> Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией | + | | | |
| <i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка | + | | | |
| <i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация | | + | | |
| <i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав | + | | | |
| <i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов | + | | | |
| <i>Стандарт 7</i> Информирование общественности | + | | | |



СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

| | |
|------------------------------------|-------|
| Введение..... | |
| Основные характеристики вуза | |

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

| | |
|----------------|-------|
| Введение | |
|----------------|-------|

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1

| | |
|---|-------|
| Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность | |
|---|-------|

Стандарт 2

| | |
|--|-------|
| Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией | |
|--|-------|

Стандарт 3

| | |
|---|-------|
| Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка..... | |
|---|-------|

Стандарт 4

| | |
|--|-------|
| Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация..... | |
|--|-------|

Стандарт 5

| | |
|--|-------|
| Профессорско-преподавательский состав..... | |
|--|-------|

Стандарт 6

| | |
|--|-------|
| Учебные ресурсы и поддержка студентов..... | |
|--|-------|

Стандарт 7

| | |
|------------------------------------|-------|
| Информирование общественности..... | |
|------------------------------------|-------|

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

| | |
|--------------------------------|-------|
| Программа внешнего визита..... | |
|--------------------------------|-------|

Приложение 2

| | |
|--------------------------------------|-------|
| Список всех участников интервью..... | |
|--------------------------------------|-------|

Приложение 3

| | |
|--|-------|
| Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе..... | |
|--|-------|

ГЛАВА 1. **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации проходил в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова, в период с 7 по 8 апреля 2025 г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО и согласованной с руководством университета. Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчеты по самооценке ОП университета, Руководство по организации и проведению внешней оценки для процедуры программной аккредитации) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Встреча с руководством университета дала возможность команде экспертов получить общую характеристику университета, достижения последних лет и перспективы развития вуза в целом.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой университета, ее материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр, студентами, магистрантами, докторантами, выпускниками, работодателями университета и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке фактическому состоянию дел в учебном заведении.

Основные характеристики вуза.

Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова – крупнейший многопрофильный университет Республики Казахстан, научно-образовательный, интеллектуальный, культурный центр региона. Auezov University является одним из самых ярких брендов сферы высшего образования республики и осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами государственной политики в области науки и образования, инновационной и молодежной политики с учетом глобальных трендов в развитии высшего образования.

В настоящее время в составе университета 5 высших школ, 8 факультетов, институт послевузовского образования, центр довузовской подготовки (Foundation), военная кафедра, 66 кафедр, 2 НИИ и 17 научно-исследовательских лабораторий, и 6 научных центров.

Для организации учебного процесса университет имеет в своем распоряжении 17 учебных корпусов (в том числе 3 спортивных комплекса), 6 студенческих общежитий, 1 загородный учебно-тренировочный центр.

В 2023 году ЮКУ успешно прошел институциональную аккредитацию в Независимом агентстве по обеспечению качества в образовании (НАОКО –



IQAA) на 7 лет. 237 ОП университета имеют свидетельства об аккредитации НАОКО и АСИИН.

Подготовка кадров в области образования, юриспруденции, экономики, естественных, гуманитарных, аграрных наук, техники, технологии, искусства, культуры и услуг осуществляется в соответствии с Государственной лицензией №KZ09LAA00018469 от 23.07.2020 г. по 165 ОП бакалавриата, 105 ОП магистратуры и 30 ОП докторантуры.

Направления научно-исследовательских работ ЮКУ им. М.Ауэзова определены в соответствии с потенциалом вуза как многопрофильного регионального университета по приоритетным направлениям развития науки, определенным Правительством РК, а также потребностям Туркестанской области.

В 2024 году в ЮКУ им. М. Ауэзова выполняются 67 научных проектов на сумму 1 миллиард 453 миллиона тенге.

На внутривузовский конкурс «ZHAS GALYM» выделено 22 862 489 тенге.

В университете функционируют 11 Диссертационных советов по 16 образовательным программам.

На сегодняшний день университетом заключены совместные договора и меморандумы о сотрудничестве с 237 высшими учебными заведениями, организациями и научно-исследовательскими институтами из 35 стран дальнего и ближнего зарубежья: страны СНГ, Европы, Восточной и Западной Азии. Стратегическими партнерами университета выступают 30 вузов ближнего и дальнего зарубежья.

В настоящее время в университете реализуются 3 проекта программы ЭРАЗМУС+.

Реализация миссии университета «Мы нацелены на генерацию новых компетенций, подготовку лидера, транслирующего исследовательское мышление и культуру» позволяет достигнуть выполнения стратегических задач в области науки и образования.

ОП 7М04219 - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» реализуется в ЮКУ имени М. Ауэзова с 2023/2024 учебного года. Ее разработка была обусловлена потребностью в специалистах для комплаенс-служб, открывающихся во всех учреждениях, предприятиях, организациях, осуществляющих антикоррупционную деятельность, во исполнение положений Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022/2026 годы, утвержденной Указом Президента РК от 2 февраля 2022 года №802.

ОП ориентирована на региональный рынок труда и социальный заказ посредством формирования профессиональных компетенций, связанных с научно-исследовательской и предпринимательской деятельностью, скорректированных с учетом требований стейкхолдеров. Качество ОП обеспечивается привлечением работодателей к ее разработке и оценке, а также к участию в практическом обучении магистрантов. Обучение



магистрантов ведется на русском языке, форма обучения - очная. Контингент магистрантов на 1 сентября 2024 года составляет 3 человека. Образовательная программа магистратуры профильного направления 7М04219 - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» впервые проходит аккредитацию в Независимом агентстве по обеспечению качества в образовании (IQAA).

В 2024 году был осуществлен первый выпуск магистров по указанной ОП в количестве двух человек. В настоящее время осуществляются все необходимые мероприятия по подготовке конкурентоспособных специалистов в сфере противодействия коррупции и комплаенс-службы.

ГЛАВА 2. **ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации НАО «Южно-Казахстанского университета имени М.Ауэзова» проходил с 07 по 08 апреля 2025 года. Целью проведения внешнего аудита в Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова является изучение образовательной деятельности университета по образовательной программе «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» на соответствие обеспечения качества в образовании.

Внешняя оценка проводилась с целью оценки соответствия информации, представленной в отчете по самооценке, фактическому состоянию дел в организации образования на основе посещения университета и кафедры по образовательной программе «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба».

Подготовка по специальности магистратуры «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» ведётся с 2023-2024 учебного года. Образовательная программа реализуется на основании регистрации в Реестре образовательных программ на Единой платформе высшего образования (регистрационный № 7М0420035 от 21.07.2023 г.)

На кафедре «Государственно-правовых дисциплин» в 2024-2025 году научно-педагогическую деятельность осуществляют 9 преподавателей, в том числе: 8 кандидатов наук и 1 доктор PhD. Укомплектованность ППС по штатному расписанию составляет 100%.

Все преподаватели имеют соответствующее базовое образование (Право), шифр специальности ученой степени и ученого звания соответствует специфике преподаваемых дисциплин, обслуживающих ОП «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба».

Контингент обучающихся по образовательной программе «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» составил: в 2023-2024 уч.году – 2, в 2024-2025 уч.году – 3 магистрантов.

Работа экспертной группы складывалась из нескольких этапов, одним из которых являлся анализ отчёта по самооценке специальности. Отчёт по самооценке специальности «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» в рамках специализированной аккредитации НАО «Южно-Казахстанского университета им. М. Ауэзова» выполнен в соответствии с Основными положениями «Стандарта специализированной (программной) аккредитации организаций высшего образования», разработанных Независимым Казахстанским агентством по обеспечению качества в образовании (НАОКО). Отчёт в основном придерживается структуры вышеобозначенного стандарта. Текстовая часть отчёта дополнена рисунками и таблицами, иллюстрирующими количественные и качественные показатели данной специальности. SWOT – анализ по представленным



разделам позволяет проследить как сильные, так и слабые стороны образовательной программы «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба».

Интервью с деканом факультета, заведующим кафедры «Государственно-правовых дисциплин» и сотрудниками показывает активность и стремление к лучшей организации работы кафедры для достижения наибольших успехов в подготовке специалистов, обучающихся по образовательной программе «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба». Кафедра имеет базы практик, которые были посещены членами ЭГ. Для анализа практической составляющей образовательной программы было проведено интервью с представителями баз практик и посещение баз практики. В ходе интервью с Председателем Специализированного межрайонного экономического суда города Шымкент Сейтжанұлы Серік и нотариусом города Шымкент, членом нотариальной палаты города Шымкент Рахметовой Гулшат Рахметкызы – была получена высокая оценка уровня практической подготовки выпускников ОП «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба», а также характеристика взаимодействия с кафедрой «Государственно-правовых дисциплин» по совершенствованию ОП.

Визуальный осмотр юридического факультета и кафедры «Государственно-правовых дисциплин» оставляет хорошее впечатление. Имеются специализированные аудитории, оснащённые интерактивными досками, приборы и оборудование позволяют выполнять лабораторные и практические задания, предусмотренные УМКД.

Количество участвовавших в интервью по аккредитуемым ОП «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба»: 3 – ППС, 2 – работодателей, 2 – магистранта (из них 1 онлайн).

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность

Доказательства и анализ:

Из рассмотренного отчета по самооценке, представленного кафедрой, а также непосредственной работы в университете, экспертной группой ознакомились с политикой в области качества, его основными положениями и требованиями к системе менеджмента качества, которые описаны в «Руководстве по обеспечению качества» СМК ЮКУ РК-01-2021 (01 версия). Данное руководство является документом, который демонстрирует способность ЮКУ им. М. Ауэзова обеспечивать потребителей продукцией и услугами в соответствии с их требованиями и требованиями правовых, нормативных, методических и технических документов.



Политика в области качества формируется и периодически раз в три года пересматривается на основании следующих компонентов: Стратегии развития университета; текущих результатов анализа удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон образовательной услугой; информации о результатах функционирования системы менеджмента качества (СМК) университета за предыдущие периоды.

Для обеспечения качества ОП в университете создана и функционируют Академический комитет (АК) по направлениям подготовки. ОП проходят внутреннюю и внешнюю экспертизу. Внутренняя экспертиза проводится экспертной комиссией, созданной при АК, в которую входят ведущие профессора, доценты и старшие преподаватели, осуществляющие подготовку в данном направлении.

Внешняя экспертиза осуществляется работодателем по соответствующему направлению. В университете определены и документированы процедуры оценки качества ОП в рамках СМК. Оценка качества ОП определяется через: образовательные цели, структуру и содержание ОП, учебно-методические материалы, информационное обеспечение, профессорско-преподавательский состав, научно-исследовательскую деятельность ППС и обучающихся, ресурсное обеспечение, участие работодателей в формировании итоговых компетенций выпускников.

На юридическом факультете функционируют комитет по академическому качеству (АК). Деятельность АК направлена на повышение качества образовательного процесса на всех уровнях обучения и реализуемых образовательных программ в соответствии с СМК П 8.18-2023 «Положение о комитетах по академическому качеству».

АК проводит анализ востребованности ОП по результатам трудоустроенных выпускников, проводит мониторинг и дает предложения по совершенствованию ОП, организует работу по повышению качества учебно-методического обеспечения и преемственности уровней образования ОП: КЭД, рабочих программ дисциплин, программ профессиональных практик.

Кафедра проводит работу по повышению конкурентоспособности ОП на основе анализа и внедрения лучшего мирового и отечественного опыта, атласа новых профессий и компетенций РК, разработанных НПП «Атамекен» профессиональных стандартов в содержание и процедуру реализации ОП.

На заседании АК рассматриваются и обсуждаются результаты ежегодного анкетирования магистрантов удовлетворенностью качеством преподавания «Преподаватель глазами магистрантов». Результаты проведенных опросов используются при составлении стратегического плана дальнейшего развития кафедры и для разработки мер по совершенствованию качества ОП.

В области обеспечения качества ОП обязательной процедурой является участие в обсуждении ОП экспертов из числа работодателей-партнеров. Работодатели принимают непосредственное участие в проектировании и



реализации ОП. На заседаниях АК в обязательном порядке присутствуют работодатели, которые вносят свои предложения в содержание ОП, учебных программ дисциплин и программ профессиональной практики. Кроме того, Центром стратегического планирования и менеджмента качества проводится анкетирование работодателей на предмет удовлетворенности подготовки выпускников, которые также учитываются при разработке и обновлении ОП.

Университет ежегодно проводит встречи с работодателями, организуются круглые столы, где они получают информацию о качестве реализации и перспективах развития образовательных программ университета. Работодатели и обучающиеся являются членами комитетов по академическому качеству, отраслевых советов, в повестке работы которых в обязательном порядке рассматриваются вопросы системы внутреннего обеспечения качества ОП.

В университете утверждены и введены в действие Академическая политика и Политика академической честности, Дорожная карта по повышению принципов академической честности, включающие требования по соблюдению академической честности обучающихся и сотрудников университета.

Политика академической честности, включающая Кодексы чести обучающегося и преподавателя, устанавливает ряд моральных норм и обязательств добросовестного поведения, основанный на общепризнанных нравственных принципах и нормах казахстанского общества и государства (<https://auezov.edu.kz/media/attachments/2024/11/27/7.20-2022---1.pdf>).

При формировании целей образовательной программы «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» учитывались такие моменты, как ориентация на компетенции выпускников как результатов обучения при разработке, реализации и оценке программы; требования ГОСО по направлениям подготовки; Европейских стандартов и руководств для обеспечения качества высшего образования в рамках Болонского процесса; требования основных работодателей к образовательным программам выпускников.

В Университете имеются чётко сформулированные, документированные, утвержденные и опубликованные цели и стратегии развития образовательной программы «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба». Создан успешный механизм функционирования системы менеджмента образовательной программы кластера; на выпускающей кафедре реализуются требования к промежуточной аттестации обучающихся и итоговой аттестации выпускников. Ежегодно в университете проходит пересмотр содержания образовательных программ и рабочих учебных планов с учетом потребностей и изменений на рынке труда, инновационного развития в области образования, технологий, экономики, социальной сферы, науки в целом.



Соответствие образовательной программы имеющимся ресурсам и требованиям рынка осуществляется путем:

- сбора и обработки предложений, замечаний и рекомендаций преподавателей, членов и председателей ГАК, рецензентов магистерских диссертаций, руководителей профессиональных практик;
- изучения отзывов работодателей о выпускниках и анкетирования работодателей;
- анкетирования выпускников.

Организацией разработки и обеспечения качества ОП курируется Центром менеджмента ОП (ЦМОП). ЦМОП разработаны СМК ЮКУ П 7.44–2021 Положение «О разработке и утверждении образовательных программ», где определены форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ для обеспечения единого подхода при их построении. Документы по процедурам СМК расположены на сайте университета auezov.edu.kz. Политика в области обеспечения качества образовательных программ определяется Академической политикой, утвержденной решением Ученого совета ЮКУ им. М. Ауэзова от 29.05.2021г. (протокол №15). В систему экзаменов подключена прокторинговая программа, а все письменные работы обучающихся проходят проверку через программу «Антиплагиат». Разработаны «Положение об использовании системы «Антиплагиат» и «Руководство пользователя». С помощью «Antiplagiat.ru» проверяться на уникальность могут следующие виды работ: научные статьи, монографии преподавателей, курсовые работы студентов, дипломные работы студентов, диссертационные работы магистрантов/докторантов, работы письменных экзаменов студентов/магистрантов/докторантов.

Несмотря на активное участие работодателей и стейкхолдеров в обсуждении ОП, их влияние на формирование учебных планов и программ практик может быть ограничено формальными рамками (например, разовые встречи или анкетирование). Это может снижать соответствие ОП актуальным требованиям рынка труда. Вести практику совместной разработки модулей дисциплин и программ практик, а также проводить ежегодные форумы с работодателями для обсуждения трендов в антикоррупционной деятельности и комплаенс-сфере.

Экзамены проходят на электронной платформе, интегрированной с LMS вуза. Был разработан новый модуль с интеграцией с системой antiplagiat.ru в письменных экзаменах.

Экзамены в формате тестирования проходят с использованием автоматизированной асинхронной прокторинговой системы «Оқылұқ». Вход на тест осуществляется через уникальный код входа. В целях обеспечения объективности и открытости во внутренних и внешних коммуникациях, а также при взаимодействии с абитуриентами функционируют такие каналы обратной связи: блог ректора; call-center; телефон доверия; ящики доверия; виртуальная приемная комиссия; отдел маркетинга и профориентации. По



нарушениям Антикоррупционного Стандарта, Кодекса Этики и Правил академической честности сотрудники и обучающиеся напрямую могут обращаться уполномоченному лицу по этике или офицерам антикоррупционной комплаенс-службы.

Университет обеспечивает информирование заинтересованных сторон о своей деятельности через официальный сайт (www.uezov.edu.kz), электронной платформой, интегрированной с LMS вуза, официальные страницы университета в социальных сетях Instagram, Facebook, YouTube, Tik-Tok, региональные и республиканские СМИ. Следуя принципам открытости и доступности, полная и достоверная информация о деятельности вуза размещается на официальном сайте www.uezov.edu.kz.

Официальный сайт университета функционирует на трех языках (казахский, русский, английский). Кроме того, информация о работе системы внутреннего обеспечения качества образовательной программы на постоянной основе публикуются на официальных страницах университета в социальных сетях, таким образом, обеспечивается оперативное информирование всех заинтересованных сторон о процессе обучения в университете. Председателем Правления – Ректором осуществляется ежегодное выступление перед общественностью с целью информирования общественности о результатах деятельности университета за отчетный учебный год. Данная отчетная информация позволяет внутренним и внешним заинтересованным лицам ознакомиться с достижениями университета по ключевым показателям и направлениям деятельности Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова.

Области для улучшения: Вести практику совместной разработки модулей дисциплин и программ практик, а также проводить ежегодные форумы с работодателями для обсуждения трендов в антикоррупционной деятельности и комплаенс-сфере.

Уровень соответствия по Стандарту 1 - полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией

Доказательства и анализ:

В университете разработано положение СМК ЮКУ П 7.44-2022 «*О разработке и утверждении образовательных программ*», где определена форма, структура, порядок разработки и утверждения образовательных программ в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова» для обеспечения единого подхода при их построении.

Кафедра «Государственно-правовых дисциплин» совместно с работодателями и студентами в рамках специальности разрабатывают



образовательные программы в соответствии с 7-м уровнем Национальной рамкой квалификации РК; Дублинские дескрипторами 7 уровня квалификации; 2 цикл Квалификационной рамки Европейского пространства высшего образования; 7 уровень Европейской квалификационной рамки для образования в течении всей жизни.

К формированию образовательной программы «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» привлекаются все заинтересованные лица: профессорско-преподавательский состав выпускающей кафедры, ППС обслуживающих кафедр, представители от работодателей и магистранты. В разработке ОП «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» на 2024-2025 учебный год приняли участие: заведующий кафедрой, к.п.н. Тлеулов Б.Э., к.ю.н., доцент Нуртазин Е.К., к.ю.н., ст. преподаватель Суттибаева А.А., руководитель антикоррупционной комплаенс-службы, магистр права Дулатова Г.С., председатель Специализированного межрайонного экономического суда г. Шымкент Майсакашев М.А.

Образовательная программа обсуждена на заседании и утверждена решением Ученого совета университета (протокол №10 от 28.03.2025 г.).

ОП «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» обсуждение на заседаниях комитета академического качества юридического факультета (протокол №4 от 23.02.2024 года).

При разработке ОП «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба», учитывалось мнение работодателей: Специализированного межрайонного экономического суда города Шымкент, нотариальной палаты города Шымкент. ОП «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» предусматривает развитие и использование различных научно-педагогических методов, инновационных форм обучения и электронной учебно-методической литературы. Магистрант при этом обладает активной позицией в планировании образовательного процесса, т.е. он может самопроизвольно выбрать последовательность изучения проблем реализации антикоррупционной политики и функционирования комплаенс - служб, сочетать в необходимом ему соотношении его виды теоретического и исследовательского обучения, комбинировать различные блоки информации, создавая при этом индивидуальное образовательное пространство. Лекционные занятия проводятся с использованием презентаций, демонстрацией наглядных материалов, учебных видеофильмов с последующим их обсуждением. Общая трудоемкость ОП соответствует ГОСО послевузовского образования: ОП 7М04219 - 60 кредитов.

Содержание модулей и курсов ОП «7М04219» - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» соответствуют требованиям кредитной технологии обучения. Содержание ОП складывается из модулей/учебных дисциплин, направленных на формирование профессиональных компетенций и практических навыков и умений по направлению подготовки. По ОП



7M04219 - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» 6 модулей. Каждый из модулей представляет собой автономный, завершенный с точки зрения результатов обучения (РО) структурный элемент ОП, имеющий четко сформулированные приобретаемые обучающимися знания, умения, навыки, компетенции и адекватные критерии оценки. Дисциплины каждого модуля расположены в логической последовательности. РО ОП сформулированы в зависимости от компетенций магистрантов, рекомендаций работодателей, а также стратегии развития университета.

Содержание образовательных программ ориентировано на современные технологии обучения и преподавания, в том числе инновационные, на разнообразные формы их реализации и формы обучения, а также на различные категории обучающихся, включая нуждающихся в инклюзивном образовании. Учебные программы определяют структуру и содержание подготовки магистрантов по модулям, входящим в учебный план, раскрывают технологию преподавания этих модулей и учитывают региональные и внутривузовские особенности в подготовке специалистов. Для обеспечения инклюзивного обучения лиц с ограниченными возможностями предусмотрены условия дистанционного обучения, обеспечение учебной и методической литературой; проведение текущей и итоговой аттестации с учетом особенностей нарушений лиц с ограниченными возможностями; составление индивидуальных учебных планов и индивидуальных графиков обучения лиц с ограниченными возможностями. Созданы условия для бесплатного пользования печатными и электронными ресурсами библиотеки. Центральный компьютерный тифлокомплекс оснащен читающей машиной и устройствами для увеличения текста.

ОП «7M04219-«Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» в соответствии с ГОСО состоит из теоретического обучения, включающего циклы базовых и профилирующих дисциплин. НИРМ составляет 13 кредитов с обязательным прохождением производственной практики, итоговая аттестация составляет 8 академических кредитов в общем объеме ОП и проводится в форме написания и защиты магистерского проекта.

Кафедра «Государственно-правовых дисциплин» ежегодно разрабатывает учебные планы на весь период обучения и рабочие учебные планы для магистрантов по всем курсам обучения. На период обучения в 2024-2025 учебном году разработан учебный план для ОП «7M04219-Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба», рабочие учебные планы (РУП).

Целью исследовательской практики является изучение новейших теоретических, методологических и технологических достижений отечественной и зарубежной науки, закрепление практических навыков, применение современных методов сбора, обработки и интерпретации экспериментальных данных в диссертационном исследовании.



Целью педагогической практики является подготовка к научно-педагогической деятельности в высшем учебном заведении, приобретение и закрепление навыков практической деятельности по осуществлению учебно-воспитательного процесса в высшей школе, включающего преподавание специальных дисциплин, организацию учебной деятельности обучающихся, научно-методическую работу по предмету.

Целью производственной практики является приобретение и закрепление ключевых компетенций, приобретение практических навыков и опыта профессиональной деятельности по профилю будущей специальности.

Организация и проведение профессиональных практик. Проведение профессиональных практик осуществляется на базах практики. В качестве баз исследовательской и педагогической практики, как правило, выступают факультеты и подразделения университета, производственной практики – организации, учреждения, предприятия и др. Исследовательская практика обучающихся программ послевузовского образования также может организовываться на базе научно-исследовательских институтов и исследовательских организаций.

Базами профессиональных практик являются комплаенс службы таких предприятий и организаций как: АО «Казахтелеком», АО «Шымкентмай», ГКП «Куат Жылу Орталық-3», Департамент экологии города Шымкент, Швейная фабрика ТОО «Томирис», Швейная фабрика ТОО «TurkestanTextile», ТОО «Жебе», ТОО «Асылай М», Шымкентский филиал Национального банка Республики Казахстан, ТОО «Дани-нан», ТОО «Shymkent Group Строй», ТОО «InnovTechProducts», ТОО «Компания Эврика», ТОО «SmartHabShymkent», ТОО «ЭКО-Шина», ТОО «Asia Trafo», ТОО «Hill Corporations», ТОО «Petro Казахстан Ойл Продактс», ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит», ТОО «Завод Электроаппарат», ТОО «Саутс-Ойл», ТОО «Нефтехимстрой-Юг», ТОО «BallTextile», АО «Кентауский трансформаторный завод», ТОО «KARLSKRONA», ТОО «Водные ресурсы маркетинг», Управление экономики и бюджетного планирования г. Шымкента.

Обеспеченность образовательных программ учебниками и учебно-методическими пособиями отражена в картах учебно-методической обеспеченности. Магистранты ОП в полной мере обеспечены УМКД, книжным фондом, электронными учебниками и т.п. (<http://lib.ukgu.kz>, ukgu.mbook.kz). Библиотечный фонд ежегодно пополняется за счет приобретения новых книг по заявкам кафедр.

Обеспеченность учебной, учебно-методической и научной литературой по образовательной программе «7М04219-Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» составляет 100 %.

Вариативные дисциплины, включенные в ОП, отражены в КЭД, которые разрабатываются совместно с работодателями. Работодатели вносят свои мнения по структуре ОП и дисциплинам, порядку их изучения с целью обеспечения логичности и связанности учебного процесса. Все нормативные



документы, регламентирующие процесс обучения магистрантов, пересматриваются с учётом развития техники и технологии, изменений внешней среды и требований рынка труда. По предложениям работодателя в учебные планы образовательной программы вносятся корректировки.

Образовательные программы университета в обязательном порядке проходят внешнюю экспертизу. При этом экспертами выступают работодатели, работающие в сфере соответствующей направлению подготовки ОП.

Каждая образовательная программа университета сопровождается сведениями об учебно-ресурсном обеспечении. В ОП имеется раздел, где представлена информация об образовательно-информационном и ресурсном сопровождении ОП, а также о материально-технической базе.

Структура содержания ОП определяется в соответствии с установленными требованиями к объему учебной нагрузки обучающихся. Учет трудоемкости всех видов работ осуществляется по объему освоенного материала и измеряется в кредитах. При этом действует накопительная кредитная система, учитывающая кредиты, освоенные на предыдущих уровнях образования. Объем учебной нагрузки измеряется в кредитах, осваиваемых обучающимся в течение учебного года. Объем ОП 7М04219-«Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» составляет 60 кредитов за весь период обучения, 29 кредитов в первом семестре, 31 кредит – во втором.

В данное время контингент магистрантов кафедры составляет два обучающихся, поступившие в 2024-2025 учебном году – 3 магистранта. Сведения по трудоустройству ОП 7М04219 - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» на 2023-2024 учебный год – 2, составляет 100%.

Анализ стандарта 2 показывает:

- разработаны и используются в учебном процессе на лекционных занятиях мультимедийные материалы, учебные, учебно-методические и методические пособия по дисциплинам кафедры;
- библиотечный фонд соответствует нормативным показателям, как на бумажных, так и электронных носителях;
- объем учебной нагрузки магистрантов ОП «7М04219-«Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» в соответствии с ГОСО (Приложение 3 в редакции приказа Министра науки и высшего образования РК от 20.02.2023 № 66) состоит из 60 кредитов. Теоретическая часть включает цикл БД – 6 кредитов, цикл БД КВ – 4 кредита, цикл ПД КВ – 14, из них ПД ВК – 5 кредитов, производственная практика 10 кредитов и итоговая аттестация – 8 кредитов. ЭИРМ составляет 13 кредитов.
- степень востребованности выпускников ОП 7М04219-«Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» на рынке труда достаточно высокая. Интервью с работодателями показало, что их привлекает качественная подготовка специалистов данной образовательной



программы в Университете для квазигосударственных и государственных организаций региона.

Положительная практика: активное участие работодателей в формировании образовательной программы.

Области для улучшения: для повышения качества образовательных программ необходимо ежегодно обновлять учебно-методическое обеспечение, разрабатывать и внедрять новые дисциплины.

Уровень соответствия по стандарту 2 - полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ:

Магистранты являются главными участниками реализации ОП, организация учебного процесса направлена на учет их интересов и является магистрантоцентрированной. Процесс преподавания и обучения поддерживает активное участие магистрантов в учебном процессе: наличие гибких учебных программ и образовательных траекторий, свобода выбора элективных дисциплин и преподавателей, учет мнения магистрантов в выборе методов преподавания и оценивания

Для выбора и реализации индивидуальной образовательной траектории обучения, а также для обеспечения мобильности и гибкости учебных планов в условиях КТО в университете разрабатываются КЭД.

Магистрантам ЮКУ предоставлена возможность свободного выбора учебных дисциплин и преподавателей, самостоятельность в формировании ИУП. Составление ИУП осуществляется магистрантам лично на основании ОП и КЭД с помощью эдвайзеров. Магистрант выбирает и формирует свой ИУП на своей странице в информационной системе Smart, авторизируясь через логин-пароль. Эдвайзеры в своей деятельности руководствуются Процедурой СМК ЮКУ ПР 7.02-2022 «Управление учебно-организационными процессами».

Запись на учебные дисциплины (Enrollment) проводит офис Регистратора в онлайн формате с использованием дистанционных образовательных технологий с привлечением эдвайзеров по образовательным программам.

Индивидуальное планирование обучения магистрантов осуществляется при участии их научных консультантов. В случае, если обучающийся, в установленный срок не сформировал свой ИУП, то за основу его обучения принимается ИУП данного курса, т.е. обучающиеся, не прошедшие регистрацию самостоятельно в установленные сроки без уважительной причины, регистрируются сотрудниками офиса Регистратора самостоятельно.



Электронная регистрация обучающихся на дисциплины проводится в соответствии со сроками, указанными в академическом календаре. При этом для проведения организационно-методических и консультационных работ привлекаются опытные преподаватели кафедр и эдвайзеры. Каждый обучающийся имеет право самостоятельно провести онлайн-запись на дисциплины и сформировать свой ИУП. Алгоритм и порядок регистрации доступны всем обучающимся.

Эдвайзер магистратуры по ОП «7М04219 - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» - старший преподаватель кафедры «Государственно-правовые дисциплины», доктор PhD Сабыр Айсулу Сабырқызы.

Учебные планы ОП «7М04219-«Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» составлены в соответствии с международными стандартами. ППС кафедры и магистранты, в рамках научно-методических семинаров кафедры (протоколы заседаний научно-методических семинаров), систематически обсуждают и взаимодействуют при выборе целей и способов их достижения в рамках ОП.

Для методического обеспечения учебного процесса, согласно перспективному и годовому плану издания УМЛ, на кафедрах разрабатывается учебно-методическая литература по всем образовательным программам. Вся учебно-методическая литература, издаваемая ППС университета, используется в учебном процессе и доступна на образовательном портале ЮКУ имени М. Ауэзова <http://portal.ukgu.kz>, сайте библиотеки <http://lib.ukgu.kz/>, сайт университета [https://auezov.edu.kz/](https://auezov.edu.kz).

Практические занятия у магистрантов ОП «7М04219-«Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» позволяют систематизировать, закрепить и углубить знания теоретического характера; учат обучающихся приемам решения практических задач, способствуют овладению ими навыками и умениями; формируют умение обучающихся учиться самостоятельно, т.е. овладевать методами, способами и приемами самообучения, саморазвития и самоконтроля. В силлабусах и методических указаниях к различным видам работ каждой дисциплины указываются на какие результаты обучения направлен тот или иной вид работы и формы контроля достижения результатов обучения.

В силлабусах приводятся разработанные преподавателями критерии оценки изучаемых дисциплин.

Тестовые задания и экзаменационные вопросы содержательно ориентируются на проверку знания основных законов и процессов, понятий и терминологий, фактического материала, теоретического и прикладного значения научных достижений по разным направлениям изучаемой дисциплины.

Информация о критериях и методах оценивания знаний магистрантов, предусматривающие порядок проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, действующую



методику оценки успеваемости магистрантов для выставления рейтинговых оценок по дисциплинам представлены в Академической политике университета, Справочнике-путеводителе, в силлабусах по дисциплинам. Информирование осуществляется через сайт университета <http://smart.ukgu.kz>, через объявления и рекомендации на информационных стенах.

Университетом установлены правила и критерии оценки учебных достижений обучающимся в соответствующих внутренних положениях. В указанных внутренних нормативных документах приведены измерители, порядок оценивания и критерии оценивания знаний обучающихся.

Процесс оценивания в целях пропаганды академической честности и исключения фактов коррупционных проявлений проводится единообразно, объективно по отношению ко всем обучающимся и согласно правилам:

- правила, регламент, требования проведения процедур оценивания результатов обучения находятся в свободном доступе для ознакомления;
- оценочные материалы проходят проверку на соответствие внутренним положениям, нормативно-правовым актам и государственным стандартам;
- результаты оценивания фиксируются в электронной системе и доступны для обучающихся;
- для обучающихся и преподавателей предусмотрена система обратной связи по вопросам академической успеваемости;
- для любого вида оценивания знаний предусмотрена официальная процедура апелляции результатов;
- проведение анкетирования обучающихся об удовлетворенности качеством образовательных услуг.

Для обеспечения признания результатов учебных достижений обучающихся оценка знаний осуществляется по бально-рейтинговой буквенной системе.

Учет и анализ учебных достижений магистрантов (текущий и промежуточный контроль) по дисциплинам, курсам ОП ведется офисом регистратора (СМК ЮКУ ПР 8.06-2023). По всем академическим группам определяется абсолютная успеваемость и качественный показатель, проводится ранжирование по уровню GPA магистрантов, академических групп, курсов.

Согласно основными принципами Академической политики ЮКУ имени М. Ауэзова публикует достоверную, объективную, актуальную информацию об имеющихся ОП, их уникальности и программах подготовки. На сайте университета представлена информация об: ожидаемых результатах обучения реализуемой ОП; квалификации, которая будет присвоена по завершению образовательной программы; а также систему (процедуры, методы и формы) оценивания; сведения о проходных баллах и учебных возможностях, предоставляемых обучающимся; сведения о возможностях трудоустройства выпускников.



Текущий контроль успеваемости обучающихся проводится по каждой теме учебной дисциплины или определенному блоку и обеспечивает систематическую проверку учебных достижений, проводимую преподавателем на текущих занятиях в соответствии с рабочей учебной программой дисциплины (силлабусом). В силлабусе определены различные виды текущего контроля успеваемости магистранта: устный опрос, письменный контроль, комбинированный контроль, презентация, дискуссии, тренинги, круглые столы, кейсы, тесты и др.

Промежуточная аттестация обучающихся в вузе осуществляется в соответствии с академическим календарем, рабочим учебным планом и учебными программами, разработанными на основе ГОСО. Экзаменационная сессия проводится в устной, письменной форме, тестирование, защита отчетов по профессиональной практике с обязательным выставлением оценки.

У каждого обучающегося имеется пароль и логин для входа на образовательный портал <http://smart.ukgu.kz>, где каждый обучающийся может просмотреть все УМКД, расписание занятий и экзаменов, текущую и промежуточную успеваемость, ознакомиться с установленными переводными баллами с курса на курс, а также с процедурами прохождения компьютерного тестирования.

В университете проведение экзаменов (тестовых, устных, письменных и творческих), зачетов, защиты рефератов, курсовых работ и других форм оценивания проводится в соответствии с СМК ЮКУАП 01-2023 Академическая политика НАО «ЮКУ имени М.Ауэзова» и СМК ЮКГУ ПР 8.06-2023 «Управление процессом проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации».

Для организации и проведения экзаменационной сессии приказом ректора университета назначаются уполномоченные представители, члены контрольной комиссии и представители студенческого актива.

Экзамены в письменной форме обучающийся сдает в компьютерных классах, посредством механического набора ответа на клавиатуре ПК. Напечатанный ответ на вопросы экзаменационного билета обучающийся отправляет через Личный кабинет для проверки.

Академическая поддержка магистрантов, не справляющихся с академическими требованиями, заключается в проведении преподавателями по ОП (тыюторами по дисциплинам) дополнительных консультаций и занятий. Также магистрантам доступны индивидуальные консультации преподавателей при подготовке к экзаменам, написании отчетов по профессиональным практикам и разработке магистерских диссертаций.

Информационные материалы по дисциплинам, методические указания для самостоятельной работы магистрантов, электронные учебники и другие методические материалы размещены в личных кабинетах магистрантов. Информационная система smart.ukgu.kz разработанная авторским коллективом сотрудников ЮКУ имени М. Ауэзова, обеспечивает доступ к



В ЮКУ им. М. Ауэзова разработан и утвержден Стандарт оценивания учебных достижений обучающихся (с использованием медианы оценок) СМК ЮКУ П 8.15-2021, введенный в действие решением Ученого совета от 28 сентября 2021 года (протокол №180-нк).

В стандарте отражены механизмы прозрачного и непредвзятого оценивания обучающихся на основе установленных критериев оценивания. В учебном процессе преподаватели применяют современные, эффективные методы обучения при проведении лекций, практических занятий, научно-исследовательских работ, написания и защиты магистерской диссертации. Также ППС активно применяет новые технические информационные средства (персональный компьютер, аудио и видеоматериалы), используют компьютерные (новые информационные) технологии обучения и образовательные средства информационно-коммуникативных технологий (ИКТ), разнообразные программно-технические средства.

Объективность оценки учебных достижений обучающихся обеспечивается за счет следующих механизмов:

- критерии и методы оценивания каждого вида работы на занятиях разработаны в силлабусах преподавателями и имеются в свободном информационном доступе магистрантов в личных кабинетах ЭУМО;
- оценочные материалы проходят предварительную экспертизу соответствующих специалистов с заполнением акта верификации.

Экзамены в форме компьютерного тестирования и в письменной форме принимаются прокторами; экзамены в устной и комбинированной формах принимаются комиссиями. Состав комиссий утвержден распоряжением декана факультета по представлению руководителей образовательных программ. Результаты итогов зимней и весенней сессии и промежуточных рейтингов систематически обсуждаются на заседаниях факультета.

Апелляционные заявления заполняются обучающимся в личных кабинетах в режиме онлайн; регистрируются сотрудниками офиса регистратора в день подачи и передаются для рассмотрения в апелляционную комиссию. Решение апелляционной комиссии доводится до сведения обучающегося через их личные кабинеты.

Посещение кафедры и встреча с ППС, знакомство с документацией, интервью с магистрантами позволили сделать следующие выводы:

1. Организация и управление процессом реализации образовательной программы осуществляется в соответствии с нормативными документами и приказами МНиВО РК по кредитной технологии обучения.

2. Эдвайзер по «7М04219-«Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» соответствует квалификации и имеет большой опыт практической деятельности, что позволяет привлекать самих обучающихся к организации и управлению процессом реализации образовательной программы.



3. При помощи эдвайзера магистранты самостоятельно формируют индивидуальную траекторию обучения ИУП.

Уровень соответствия по Стандарту 3 - полное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Прием магистрантов в университет на образовательные программы магистратуры осуществляется на основе нормативных документов, утвержденных Постановлением Правительства РК, Приказом МОН РК и Советом директоров НАО ЮОКУ им. М. Ауезова. Информация по приему приведена на сайте университета <https://priem.auezov.edu.kz/ru>. На данном сайте в блоге «Поступление» размещены список образовательных программ, программы и критерии приема творческих экзаменов, Типовые правила поступления, реквизиты университета и др.

В университете функционирует подразделение «Виртуальная приемная комиссия», где сотрудники данного подразделения в онлайн режиме принимают заявления от абитуриентов через интернет-сайт <https://priem.auezov.edu.kz>.

Успешной адаптации обучающихся первого курса способствует функционирующая служба эдвайзеров. Каждый обучающийся университета имеет личную страницу на информационно-образовательном портале ЮОКУ «Профессор» portal.ukgu.kz и в ИС smart.ukgu.kz, где размещены учебно-методические комплексы дисциплин, расписание учебных занятий и экзаменационной сессии, график выполнения и сдачи заданий по дисциплинам, учебный паспорт студента с учебными достижениями и т.д.

Ежегодно полная и объективная информация об ОП послевузовского образования публикуется в специализированном справочнике для абитуриентов «Талапкер». В профориентационный период транслируется информация в СМИ (радио, телевидение). Активно используются в профориентационных целях аккаунты университета в социальных сетях: https://instagram.com/auezov_university, https://www.instagram.com/auezov_um/, [Facebook:https://www.facebook.com/profile.php?id=100050342476453](https://www.facebook.com/profile.php?id=100050342476453), youtube.com, издаются рекламно-информационные буклеты, календари, а также об условиях обучения. На веб-сайте представлена полная информация об образовательной программе ОП 7М04219 – «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба», опубликована информация об учебной, научной деятельности. https://www.instagram.com/auezov_um/

Условиями стабильности набора обучающихся на обучение по ОП являются: систематическая профориентационная работа ППС кафедры; сильный кадровый потенциал; современная материально-техническая база;



долгосрочное сотрудничество со специальными образовательными учреждениями как РУДН им П.Лумумбы, МКТУ им А.Яссави, КазНУ им. Аль-Фараби, с организациями определенными в качестве базы практики, в том числе на прохождение научной стажировки и практики в учреждениях квазигосударственного сектора.

Результатом успешной профориентационной работы является формируемый контингент магистрантов. В университете функционирует Центр профориентационных работ с подразделениями Call - центр и отдел маркетинга и профориентации. Call – центр проводит консультирование и информирует абитуриентов по вопросам приема.

Поступивших на первый курс магистрантов университет обеспечивает справочником-путеводителем, в котором отражены: Правила внутреннего распорядка, режим работы всех служб, Ф.И.О. ректората, руководителей деканатов и высших школ, порядок оплаты за обучение, критерии оценки результатов обучения, информации об образовательных курсах, телефонный справочник и др. учебные нужные информации для первокурсника. Информация, изложенная в справочнике, позволяет магистрантам успешно пройти адаптацию в университете.

Также служба поддержки магистранта Офис Регистратор (ОР), Департамент по воспитательной работе (ДВР), Департамент по академическим вопросам (ДАВ) и кафедра в лице эдвайзеров и наставников проводят: разъяснения основной политики университета, требования к экзаменам, правила пересдачи дисциплин, процедура выражения жалоб, содержание рабочих программ и силлабусов, КЭД, находящихся в распоряжении магистрантов.

Информация о ППС размещена на сайте кафедры и на титульном листе силлабусов. Так же полная информация о вузе доступна на корпоративном веб-сайте вуза (www.ukgu.kz). Для консультирования бакалавров по поступлению в магистратуру университета и выбору образовательных программ регулярно проводятся «День открытых дверей» в онлайн и офлайн режимах с применением интернет-платформы ZOOM и социальных сетей Instagram, Facebook, Twitter и др.

На региональных телеканалах Казахстан - Шымкент «Онтустик», Оттар, Айғақ регулярно размещается информация о вузе, выступления руководства университета, департаментов и подразделений.

Обучение в университете для магистрантов 1 курса начинается, согласно академическому календарю, с ориентационной недели, в рамках которой ежегодно департаментом по молодежной политике совместно с сотрудниками департамента по академическим вопросам, центром Болонского процесса и академической мобильности, центром обслуживания магистрантов и деканами проводятся встречи. На встречах магистрантов 1 курса знакомят с организацией общественной жизни университета, учебного процесса и внеурочного времени, миссией и задачами, инфраструктурой университета; с правилами приема, обучения, текущей, промежуточной,



итоговой аттестации знаний обучающихся, летнего семестра, подсчета GPA, перевода с курса на курс, на другую ОП, восстановления, прохождения профессиональных практик и т.д. Также разъясняется кодекс корпоративной этики-правила внутреннего распорядка, требования к магистрантам и их права.

Каждому первокурснику в начале учебного года выдается Путеводитель магистранта, а его электронный вариант размещается на сайте университета <https://auezov.edu.kz>. Успешной адаптации обучающихся 1-ого курса способствует функционирующая служба эдвайзеров. ОИЦ знакомит с правилами пользования библиотекой, сайтом библиотеки lib.ukgu.kz, использования баз данных и электронных библиотечных систем.

Для обучающихся с особыми потребностями и ограниченными возможностями здоровья все учебные корпуса и студенческие общежития обшиты тактильными панелями из ПВХ, установлены указатели направления движения, перед наружными дверями установлены пандусы, и они снабжены ручками. На первом этаже всех учебных корпусов и студенческого общежития №5 имеются специально оборудованные туалеты. На автостоянке университета выделены 4 парковочных места для магистрантов-инвалидов.

Статистические показатели формирования контингента магистрантов в разрезе учебных годов следующие: 2023-2024 уч.год: Сейтжанұлы С., Джолдасбеков М.А.; 2024-2025 уч.год: Кәрім Б.С., Шалтаев Ж.Г.

В университете функционирует центр профориентационных работ, который реализует политику привлечения абитуриентов для поступления в университет.

Центр профориентационных работ регулярно проводит онлайн (в платформе Zoom) и оффлайн семинары, вебинары и мастер-классы для школьников среднеобразовательных школ в целях проведения консультативно-разъяснительных работ по поступлению в вуз.

Даты проведения учебных и контрольных мероприятий, профессиональных практик в течение учебного года с указанием дней отдыха (каникул и праздников) представлены в Академическом календаре, который разрабатывается офисом Регистратора на каждый учебный год и утверждается Ученым советом университета. Академический календарь размещен на сайте университета.

Каждый обучающийся университета имеет личную страницу на информационно-образовательном портале ЮКУ «Профессор» portal.ukgu.kz и в ИС smart.ukgu.kz, где размещены учебно-методические комплексы дисциплин, расписание учебных занятий и экзаменационной сессии, график выполнения и сдачи заданий по дисциплинам, учебный паспорт магистранта с учебными достижениями и т.д.

Для реализации творческого потенциала функционирует факультет общественных профессий (ФОП), где работают 9 художественно-творческих кружков, отряды «Жасыл Ел», студенческие строительные отряды, волонтерское движение «Ауэзов».



С 2003 года в университете функционирует в клуб «Достык». В состав клуба входят студенты – представители 32 национальностей.

На юридическом факультете созданы все условия, способствующие повышению активности магистрантов в научных исследованиях, содействующие повышению их мобильности и трудоустройству.

Анализ документации и результатов интервью показал следующие результаты:

– оценивание знаний обучающихся проводится на основе нормативных документов, опубликованных на сайте университета;

– в соответствии с положениями Болонской декларации и ЮКУ им. М.Ауезова образовательный процесс построен на основе зачетных единиц и на основе компетентностного подхода;

– выявление качества подготовки магистрантов осуществляется на основе результатов контроля знаний по дисциплинам учебного плана, промежуточной и итоговой аттестации выпускников, процедуру оценивания степени сформированности компетенций студентов в рамках промежуточной аттестации (зачеты и экзамены) осуществляют преподаватели кафедры;

– организована система помощи обучающимся, проводятся ярмарки вакансий, семинары и по построению индивидуальной профессиональной карьеры;

– анализ успеваемости и общественной деятельности магистрантов показывает, что выбор образовательной программы магистрантами был осознанным и целенаправленным. Магистранты имеют высшее юридическое образование.

– открытие образовательной программы ОП «7М04219 - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» является огромным стимулом для дальнейшего обучения для бакалавров ОП «6В04210 Юриспруденция» ЮКУ им М. Ауэзова.

Замечания: магистранты не привлекаются в состав исследовательских групп по научным проектам, реализуемым ППС кафедры.

Области для улучшения:

– рекомендуется более эффективно проводить профориентационную работу и увеличивать количество обучающихся магистрантов ОП.

– более активно привлекать магистрантов для участия в международных конференциях и форумах.

Уровень соответствия по стандарту 4 - значительное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав.

Доказательства и анализ:



Прием на работу и расстановка кадров в ЮКУ имени М. Ауэзова осуществляется согласно принципам меритократии в кадровой политике, в соответствии с Трудовым Кодексом РК №414-В от 23 ноября 2015 г., на конкурсной основе в соответствии с «Правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников Южно-Казахстанского университета имени М. Ауэзова», утвержденными решением заседания Совета директоров НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова» от 27 июня 2023 года. Правилами конкурсного замещения должностей руководителей структурных подразделений НАО «Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова», утвержденными приказом ректора №73-нк от 01.10.2020 г., Процедурой «Менеджмент персонала» ЮКУ ПР 6.02-2023, введенными в действие приказом Председателя Правления-Ректора №108-нк от 09.06.2023 г.

Штат кафедры определяется, исходя из нормативной учебной нагрузки, рассчитанной на основе утвержденных рабочих учебных планов специальностей, и требований к порядку планирования учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава.

В целях снижения текучести кадров в Университете применяется система мотивации: осуществляется мониторинг деятельности ППС, ректор Университета устанавливает надбавки к заработной плате, награждает благодарственными письмами и материально поощряет сотрудников путем выплаты денежной премии в связи с определенными достижениями и знаменательными датами. Реализуются мероприятия по улучшению условий труда, создаются благоприятные условия для творческой трудовой деятельности и карьерного роста.

Для приобретения новых, а также углубления и совершенствования ранее приобретенных профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций, для повышения качества работы сотрудники университета, согласно годовым планам работы вуза по профессиональному развитию и переподготовке кадров, планам факультетов, кафедр, индивидуальным планам работы преподавателей, сотрудники направляются на курсы повышения квалификации.

Формирование профессорско-преподавательского состава проведено в соответствии с квалификационными требованиями уровня магистратуры.

Для реализации ОП магистратуры 7М04219 – «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» университет имеет достаточный кадровый штат, общее количество которых определяется с учетом количества дисциплин, нормативов учебной нагрузки, а также контингента магистрантов.

В настоящее время ОП 7М04219 – «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» обеспечена высококвалифицированным ППС, имеющим базовое образование, сертификаты по повышению квалификации, соответствующими направлению подготовки «Право» в ведущих образовательных центрах.



Численность ППС, обеспечивающих ОП 7М04219- «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» в 2024-2025 году составляет 9 преподавателей, в том числе: 8 кандидатов наук и 1 доктор PhD. Укомплектованность ППС по штатному расписанию составляет 100%. Остепенность нынешнего преподавательского состава составляет 100 %.

Комплектация ППС ОП 7М04219- «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» осуществлена в соответствии с правилами лицензирования и квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности.

Выдержаны нормы, касающиеся доли преподавателей: докторов наук, кандидатов наук, преподавателей с учеными званиями от числа штатных преподавателей. Осуществление научного руководства магистрантами проводится ведущими специалистами, штатными преподавателями, имеющими ученую степень соответствующего профиля, стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, научные публикации в отечественных и зарубежных изданиях, в трудах международных конференций, учебные пособия по направлению магистерской подготовки. В частности, все преподаватели, ведущие учебный процесс по образовательной программы 7М04219 – «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» обладают соответствующими теоретическими и практическими знаниями и навыками преподавания в области теории и практики по правоведению.

ППС ОП 7М04219 – «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» регулярно участвует в семинарах, тренингах по повышению квалификации с целью повышения качества образования, проводимые ЮКУ им. М. Ауэзова. Повышение квалификации ППС осуществляется согласно утвержденному графику прохождения курсов повышения квалификации на специализированных образовательных курсах, по повышению квалификации педагогических работников системы гуманитарного и профессионального образования.

За 2020-2024 годы повышение квалификации в ведущих вузах страны проходят все преподаватели, задействованные в реализации ОП 7М04219 – Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба

В целях реализации творческого потенциала ППС руководство вуза предоставляет своим сотрудникам возможность участия в программах академической мобильности.

Выполнения ППС по научно-исследовательской нагрузки за 2021-2024 гг. являются 14 учебников, 350 статей, из них 15- в журналах КОКНВО МОН РК, 25 - в журналах с импакт-фактором и 306- в сборниках международных конференций. Результаты НИР, проводимых на кафедре внедряются в производство и в учебный процесс в виде дополнений к разделам лекционных занятий, в диссертационные исследования и проекты, в научную работу магистрантов. Доля участия магистрантов в научной деятельности



составляет 100%. Наблюдается положительная динамика опубликования результатов научных исследований, участия в конференциях.

Все кафедры ОП 7М04219 - ежегодно проводят исследования по госбюджетному НИР и все ППС являются исполнителями данной НИР. ППС факультета ежегодно участвует в конкурсе грантового финансирования МОН РК и подаются проекты.

ППС факультета также участвуют на всевозможных конкурсах, проектах Министерства и находятся в тесном контакте с работодателями. Так, за период 2023-2025 годы к.п.н. Тлеулов Б.Э. является членом Республиканской коллегии адвокатов, Коллегии адвокатов города Шымкента, членом Дисциплинарной комиссии Нотариальной палаты города Шымкент.

В учебном процессе ППС на постоянной основе применяются современные педагогические методы обучения и инноваций, результаты которых внедряются в учебный процесс

Творческий потенциал кафедр, уровень внедрения современных педагогических технологий проявляется и в ходе проведения ежегодных методических форумах. Преподаватели кафедр на открытых занятиях демонстрируют педагогическое мастерство, применяя новые педагогические инновации: лекции с использованием видео - и аудиоматериалов, видео-лекции, практические занятия в виде деловых, интеллектуальных игр и др.

В настоящее время ОП «7М04219 - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» обеспечена высококвалифицированными кадрами, имеющими базовое образование и научное направление, которое соответствует профилю программы.

Качественный и количественный состав ППС, преподаваемый по «7М04219 - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» на 2024-2025 учебный год следующий: 7 кандидатов наук, 1 доктор PhD.

Остепенность нынешнего преподавательского состава составляет 100 %:

- Айдаров Т.А. – к.э.н., ассоциированный профессор;
- Бейсебаева С.Б. – к.ю.н.;
- Накышов Н.Н. – к.ю.н.;
- Нуртазин Е.К. – к.ю.н.;
- Сабыр А.С. - доктор PhD;
- Суюбердиева А.А. – к.пед.н.;
- Тлеулов Б.Э. – к.пед.н.
- Шоманбаева А.О. – к.псих.н.

Систематически ведется оценка компетентности ППС, на основе контроля качества учебных занятий, посредством: 1) взаимопосещения занятий преподавателями; 2) проведения открытых занятий; 3) контрольных посещений занятий заведующими кафедрами, деканами, проректорами; 4) анкетирования магистрантов после завершения изучения дисциплины.

Кафедра «Государственно-правовые дисциплины» является единственным научно-практическим центром реализации образовательной программы по антикоррупционной деятельности и комплаенс-службы в



городе Шымкент и Туркестанской области. Ведущие преподаватели кафедры проводят лекции в Департаменте экономических расследований г. Шымкент по проблемам антикоррупционной деятельности и комплаенса.

ППС кафедры Бейсебаева С.Б., Накышов Н.Н., Нуртазин Е.К., Сабыр А.С., Тлеулов Б.Э. активно ведут информационно-пропагандистскую работу среди населения региона по разъяснению основных положений ежегодных Посланий Президента Республики Казахстан, в том числе посвященных вопросам противодействия коррупции. Осуществляют оценку эссе претендентов на вышестоящие должности в Департаменте экономических расследований г. Шымкент, выступают экспертами на тематических мероприятиях различного уровня.

Заведующий кафедрой Тлеулов Б.Э., является индивидуальным адвокатом, членом Коллегии адвокатов города Шымкент, Нуртазин Е.К., Сабыр А.С. – юридические консультанты, члены Палат юридических консультантов.

Кафедра «Государственно-правовые дисциплины» ведет целенаправленную работу по поддержке и научно-педагогического роста молодых преподавателей. В 2021 году магистры юридических наук Жаманкараева Г.С., Жуманова К.Т., поступили в докторантуру ALIKHAN BUKELKHAN UNIVERSITY (ОП 8D04201 - Современные тенденции развития казахстанского права), которую успешно закончили в 2024 году и готовятся к защите докторских диссертаций в 2025 году. Кроме этого, преподаватель кафедры Рамашов О.Н., успешно закончивший обучение в заочной аспирантуре Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики, готовится к защите докторской диссертации, назначеннной на конец мая месяца 2025 года.

Публикационная активность ППС кафедры «Государственно-правовые дисциплины» достаточно высокая. За данный период преподавателями были опубликованы статьи в научных изданиях, рекомендованных Комитетом по контролю в сфере науки и высшего образования МНВО РК (КОКСНВО МНВО РК), а также за рубежом и в журналах с импакт-фактором.

За период 2023-2025 гг. преподавателями были опубликованы 3 статьи в рейтинговых международных журналах, входящих в базу Scopus, 9 статей в научных изданиях, рекомендованных комитетом по контролю в сфере науки и высшего образования КОКСНВО МНВО РК, 116 статей на международных/республиканских конференциях. Все статьи исследуют основные проблемы юридической науки, противодействия коррупции и совершенствования комплаенс-службы.

Преподаватели на занятиях активно используют мультимедийные средства обучения, современные информационные ресурсы, электронные библиотечные ресурсы. В учебном процессе используются активные и инновационные методы обучения (инновационные методы на лекциях – «брейнсторминг»; мини-лекция; презентации с использованием различных вспомогательных средств; интервью; лекция с заранее запланированными



ошибками; на практических занятиях (семинарах) и в самостоятельной работе применяют интерактивные методы – разминка, дискуссия, деловые игры, тренинг, кейс-методы, ролевая игра, метод проектов, проводят индивидуальную, парную и групповую работу, STEM-методика, осуществляется работа с документами и различными источниками информации), в зависимости от целей и задач каждой конкретной учебной дисциплины. Также применяются квест технологии, «перевёрнутый класс», междисциплинарное и проектное обучение, МООК, онлайн курсы международной платформы Coursera, виртуальные лаборатории, технологии кейс-стади, Lessonstudy, CLIL, методика постановки SMART-целей, диалоговое обучение с применением метода «Фишбоун» (развитие критического мышления), показ презентаций, вебинаров, запись скринкарант, создание flash-тестов, применение проектного обучения на реальных примерах из жизни, технологические процессы, инструменты для повышения вовлеченности и мотивации магистрантов при онлайн-обучении (видеолекции, мультимедийные анимации/пакет).

В период 2023-2025 годы преподавателями ОП были подготовлены и изданы различные учебные и учебно-методические пособия на казахском и русском языках. В 2024 году доцент кафедры, к.ю.н. Нуртазин Е.К. издал методические рекомендации по написанию магистерского проекта для студентов ОП «7М04219 - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба». Кроме этого, было разработано Положение о научно-исследовательской работе магистрантов от 2024 года. Автором запланировано издание учебно-методического пособия «Основы антикоррупционной культуры» в издательстве ЭВЕРО.

Руководство Университета обеспечивает планомерную работу, направленную на повышение профессионального уровня своих сотрудников. На основе утвержденного плана прохождения повышения квалификации формируются ежегодные графики повышения квалификации ППС. Так, Тлеулов Б.Э. прошел курсы повышения квалификации «Құқық қорғау органдарының сыйбайлар жемқорлыққа қарсы қызметі» (72 часа), о чем имеется сертификат № 000091015 от 26.08.2024 г. Доцент кафедры, к.ю.н. Нуртазин Е.К. прошел курсы повышения квалификации «Актуальные проблемы комплаенс-службы» (72 часа), что подтверждается сертификатом № 00009018 от 26.08.2024 г. В период 15.10-30.10.2021 г., старший преподаватель кафедры, к.ю.н. Нақышов Н.Н. прошел курсы повышения квалификации «Системы менеджмента противодействия коррупции», в организации «Агентство Внедрения ИСО», объемом 72 часа, о чем им получен сертификат № 486-Aviso-21. Старший преподаватель кафедры, доктор PhD Сабыр А.С. получила сертификат о прохождении курсов по повышения квалификации «Правовое регулирование антикоррупционной деятельности», объемом 72 часа (№ 000407-А от 15.07.2024).

Преподаватели на занятиях активно используют мультимедийные средства обучения, современные информационные ресурсы, электронные



библиотечные ресурсы. В учебном процессе используются активные и инновационные методы обучения (инновационные методы на лекциях – «брейнсторминг»; мини-лекция; презентации с использованием различных вспомогательных средств; интервью; лекция с заранее запланированными ошибками; на практических занятиях (семинарах) и в самостоятельной работе применяют интерактивные методы – разминка, дискуссия, деловые игры, тренинг, кейс-методы, ролевая игра, метод проектов, проводят индивидуальную, парную и групповую работу, STEM-методика, осуществляется работа с документами и различными источниками информации), в зависимости от целей и задач каждой конкретной учебной дисциплины. Также применяются квест технологии, «перевёрнутый класс», междисциплинарное и проектное обучение, MOOK, онлайн курсы международной платформы Coursera, виртуальные лаборатории, технологии кейс-стади, Lessonstudy, CLIL, методика постановки SMART-целей, диалоговое обучение с применением метода «Фишбоун» (развитие критического мышления), показ презентаций, вебинаров, запись скринкарант, создание flash-тестов, применение проектного обучения на реальных примерах из жизни, технологические процессы, инструменты для повышения вовлеченности и мотивации магистрантов при онлайн-обучении (видеолекции, мультимедийные анимации/пакет).

ППС кафедры «Государственно - правовых дисциплин» вносят большой вклад в совершенствование ОП, ее образовательных целей и результатов. Повышение эффективности обучения осуществляется за счет внедрения в учебный процесс инновационных форм обучения, внедрения результатов научно-исследовательской работы и др.

Образовательная программа «7М04219 – «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» реализуется высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом. Анализ документации и проведенное интервью, а также собеседования во время посещения кафедры позволили сделать следующие выводы:

- результаты научно-исследовательской работы ППС, публикуются в журналах, зарегистрированных в системе Scopus, в журналах, входящих в перечень КОКСНВО, а также в материалах международных конференций;
- к образовательному процессу привлекаются зарубежные и казахстанские ученые в качестве приглашенных лекторов;
- для поддержания на высоком уровне профессиональных компетенций преподаватели осуществляют повышение квалификации в вузах Казахстана.

Области для улучшения:

Рекомендуется активизировать ППС кафедры для участия в конкурсе «Лучший преподаватель вуза» и «Лучший научный работник».

Рекомендуется участие в конкурсе отечественных и зарубежных научных проектов: ПЦФ, ГФ, «Жас ғалым» и др.;



Рекомендуется направлять молодых специалистов в PhD докторантуру для повышение остеценённости кафедры.

Уровень соответствия по стандарту 5 - полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Финансирование образовательных программ формируется за счет: – бюджетных средств в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 апреля 2018 года № 199 и Приказа Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 302. – внебюджетных средств (в т.ч. платных образовательных средств, услуг научно-исследовательской работы). «ЮКУ им. М. Ауэзова» финансово устойчиво. За последние 5 лет доля финансовых средств, выделяемых на приобретение лабораторного оборудования, учебной литературы, периодических изданий, информационных ресурсов, компьютеров в среднем от общего дохода университета составляет 6%.

Студентам из социально-незащищенных групп населения предоставляются скидки от 100% до 10% от стоимости обучения. На основании договора, заключенного с «Центром занятости» г.Шымкента организовано трудоустройство выпускников по малообеспеченным категориям.

Отдел социальной поддержки студентов и центр инклюзии, центр оказания психологической поддержки студентам регулярно и системно работают с детьми из социально незащищенных слоев населения. Центр психологической поддержки оказывает психологическую помощь первокурсникам университета в адаптации к обучению и социальной среде. Также проводит индивидуальную психологическую работу со студентами-инвалидами, студентами из многодетных семей и иностранными студентами.

Материально-техническая база университета: библиотека, читальный и абонементские залы, лаборатории, специализированные кабинеты и учебные аудитории, оснащены современными техническими средствами обучения, столовые и буфеты, медпункты, спортивные залы. Все компьютерные классы оснащены компьютерами нового поколения и ЖК мониторами, объединены в локальную сеть и подключены к Интернет, услугами которой все сотрудники и студенты пользуются бесплатно и без ограничения времени.

Подразделения университета оснащены компьютерами, принтерами, аудио-видео аппаратурой. Для проведения занятий имеются интерактивные доски, мультимедиа проекторы, панорамные экраны. Университет обладает достаточной спортивной базой.

Сектора публикаций научных статей при Департамента академической науки проводит онлайн семинары для докторантов и магистрантов по



подбору журналов, оформления статей, работе с международными базами данных для публикации статей в рейтинговых изданиях Scopus, Web of Science.

Центр научно-аналитической информации оказывает содействие в публикации научных статей в изданиях баз данных Scopus и Web of Science: проверка содержания статьи, перевод и оформление материала, поиск и подбор журналов, ведение корреспонденции и т.д. Организация академической мобильности в ЮКУ имени М.Ауэзова возложена на Центр Болонского процесса и академической мобильности (ЦБП и АкМ).

В университете имеются 94 лекционные аудитории, 217 практических и специализированных аудиторий, 177 лабораторий и мастерских, 76 компьютерных класса, 2 лингвистических кабинета, 5 мультимедийных кабинетов, 12 спортивных залов, гимнастических залов и залов борьбы, 3 стадиона и 1 бассейн. Аудитории оснащены современной техникой и приборами, необходимыми для проведения занятий. Обновление материально-технической базы осуществляется по заявкам кафедр.

В университете формируется библиотечный фонд и предоставляется оперативный доступ к максимальному объему информационных ресурсов для обеспечения образовательного процесса, научных исследований, культурного развития и процесса самообразования. Имеется коллекция редких и ценных книг, фонд справочных изданий: энциклопедии, словари, справочники по различным отраслям знаний. Традиционные учебные издания дополняют электронные материалы: учебные пособия, лабораторные работы, лекции преподавателей, доклады, студенческие работы, рефераты, дипломные проекты.

Тенденция последних лет – увеличение количества доступных образовательных и научных электронных ресурсов по тематике университета. Единый информационно-библиотечный фонд на 06.11.2024г. составляет 1952146 экз., в том числе на государственном языке 940405 экз., на английском языке 102476 экз. всех типов и видов изданий. Ежегодно оформляется подписка на научные журналы по профилю вуза. В помощь научному и образовательному процессам университета обеспечен on-line доступ к базам данных WebofScience (WOS), ЭБС «IPR SMART», «WILEY», «SpringerLInk», «Scopus», «Полпред», «ScienceDirect»; к казахстанским базам данных «РМЭБ», Электронная библиотека «Aknurpress», «ZAN», «Эдебиет», «i-kitap», «Қазақстан тарихы».

В образовательно-информационном центре создана полнотекстовая тематическая база данных собственной генерации «Alma mater» <http://articles.ukgu.kz/ru>. Обеспечен онлайн-доступ с любого устройства в режиме 24/7. Особое место в фонде электронной библиотеки занимают труды ученых «ЮКУ им.М.Ауэзова».

Работает репозиторий – библиотека мультимедийных электронных учебников softbooks_auezov_bot <https://www.smart-kitap.kz/>. Библиотечный фонд отражен в электронном каталоге, доступном для пользователей на сайте



<http://lib.ukgu.kz> в круглосуточном режиме. На отчетный период общий объем ЭК составляет 301517 библиографических записей. Фонд учебной литературы насчитывает 1477176 экз., что составляет 75,8 % от общего объема фонда. Фонд научной литературы – 342672 экз. (17,5% от общего объема фонда). Фонд авторефератов и диссертаций составляет 12013 наименований.

В университете используют несколько электронных платформ: ИС ВУЗ, SMART (разработка университета). Автоматизированная информационная система ИСВУЗ <http://www.asu.ukgu.kz> состоит из виртуальных рабочих мест для администрации учебного процесса, включает режим офис-регистратора, личный кабинет преподавателя, отдел кадров, тестовый центр, деканаты, кафедры с централизованной базы данных и компьютеров учебного заведения, объединенных в единое пространство посредством корпоративной сети. Система Smart – это комплексное решение для управления образовательным процессом, которое помогает автоматизировать и оптимизировать учебно-методический процесс в университете.

Информационная система Smart имеет широкий спектр функциональности, которая может значительно улучшить управление образовательным процессом в университете. Система включает в себя модули управления учебными планами, учебными материалами, расписанием занятий, оценками, студенческой документацией, персоналом и др. После ознакомления с необходимыми документами и проведения интервью члены экспертной группы отмечают, что учебные ресурсы и поддержка студентов и магистрантов в целом соответствуют требованиям.

Эффективно работают службы поддержки, например Офис регистратора, Центр карьеры и трудоустройства, Центр психологического сопровождения образовательного процесса. Центр карьеры и трудоустройства выпускников, обеспечивает совместно с кафедрой и высшей школой естествознания на плановой основе организацию и проведение профориентационной работы с абитуриентами, ведения банка вакансий и предложений для содействия трудоустройству выпускников университета, выявление карьерного роста выпускников. Материально-технические, информационные и библиотечные ресурсы, используемые для организации образовательного процесса, обеспечивают эффективность их применения.

Достижениями ОИЦ в 2023-2025 г.г. является внедрение следующих электронных сервисов: единая поисковая система доступа обучающихся и преподавателей к электронным ресурсам, автоматизация библиотечных услуг с RFID технологией, в проекте создание репозитория (архива открытого доступа) ЮКУ, позволяющего создавать, хранить и распространять цифровые материалы (публикации). Таким образом, библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса и научной деятельности в ЮКУ носит динамично развивающийся характер современной библиотеки, готовой к расширению всех форм сотрудничества через систему электронных каталогов и других источников информации.



При департаменте цифровизации функционирует ИТ-полигон, где используются новейшая компьютерная техника и передовые ИТ технологии. На базе ИТ-полигона действуют Центр обслуживания магистрантов (ЦОС) вместимостью 200 компьютеров и 14 компьютерных классов, из них 2 лаборатории: лаборатория виртуальной реальности (VR-лаборатории) и ИКТ-академия совместно с компанией Huawei. Общее количество компьютерных классов в университете – 76.

Одним из направлений деятельности VR-лаборатории является создание открытой платформы и разработка библиотек виртуальных инструментов для сборки образовательных курсов.

Все корпуса университета подсоединены в единую корпоративную сеть высокоскоростной оптоволоконной линии пропускной способностью каналов до 1,5 Гбит/сек, связывающий телекоммуникационный узел, состоящий из серверов и телекоммуникационного оборудования университета

В университете имеется 2665 компьютеров, 417 моноблоков и 245 ноутбуков, постоянно имеющих доступ к интернету, из них 2339 компьютеров, 307 моноблоков и 200 ноутбуков используются в учебном процессе. Эксплуатируются 1008 МФУ (принтер, сканер, копир).

В 2024 учебном году было приобретено 170 персональных моноблоков марки F3 11PRO. В настоящее время в университете функционируют 6 ресурсных центров. 142 учебных кабинета оснащены интерактивными досками.

Доступ к беспроводной сети интернет есть в каждом учебном корпусе и общежитии ЮКУ. Во всех учебных корпусах, а также в библиотеке университета обеспечен свободный доступ к сети Wi-Fi. Для удобства работы ППС и магистрантов в главном корпусе университета установлено – 25 Wi-Fi точек.

Для повышения активности студенческой молодежи в общественно-политической жизни работает Молодежный центр, который координирует деятельность молодежных общественных организаций и объединений.

Кафедра «Государственно-правовые дисциплины» расположена в главном корпусе университета, кабинет № 167. В распоряжении кафедры находится кабинет магистрантов ОП «7М04219 - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» (№ 142), оснащенный необходимой современной техникой (интерактивная доска, компьютеры). Для проведения занятий с магистрантами задействованы специальные кабинеты судебной риторики, кабинет № 144. Для проведения мероприятий воспитательного характера, конференций, семинаров с магистрантами ОП «7М04219 - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба», используется аудитория № 340, оборудованная новейшими аудио и видео средствами. В распоряжение магистрантов предоставлен книжный фонд библиотеки университета, где они могут ознакомиться не только с научной литературой, но и с классической, современной литературой.



На юридическом факультете создана материально-техническая база, информационная и социальная инфраструктура, обеспечивающие проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, научно-исследовательских практик, предусмотренных учебным планом.

Анализ материально-технической базы, социальной инфраструктуры, интервью с соответствующими специалистами и сотрудниками позволили сделать следующие выводы:

- материально-техническая база соответствует требованиям программы развития университета, аудиторный фонд отвечает современным требованиям;
- библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями основной учебной литературы по дисциплинам базовой части всех циклов за последние 10 лет. Фонд библиотеки имеет реферативные и специализированные журналы, газеты;
- функционирует информационная система единого доступа к образовательным ресурсам, которая объединяет единое информационное пространство, электронные ресурсы свободного доступа для всех уровней образования;
- во всех учебно-методических материалах существуют специальные разделы, содержащие рекомендации для самостоятельной работы магистрантов;
- преподавателям и магистрантам предоставляется возможность выразить свое мнение относительно удовлетворенности условиями технического, методического оснащения образовательного и научно-исследовательского процессов.

Уровень соответствия по Стандарту 6 - полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

Университет обеспечивает информирование общественности о своей деятельности через официальный сайт <https://auezov.edu.kz>, платформу <http://smart.ukgu.kz>, официальные страницы университета в социальных сетях Instagram, Facebook, YouTube, Tik-Tok, региональные и республиканские СМИ. Следуя принципам открытости и доступности для общественности, полная и достоверная информация о деятельности вуза размещается на официальном сайте <https://auezov.edu.kz>. Официальный сайт университета функционирует на трех языках (казахский, русский, английский).

Разработана и введена в действие специализированная версия сайта университета для слабовидящих. Также на сайте размещен виртуальный ассистент, оказывающий консультационную поддержку по всем интересующим вопросам.

Информация об образовательной программе размещается на сайте университета во вкладке «Учебный процесс – Образовательные программы – Перечень – Магистратура – «7М04219 - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба»

Данный раздел сайта содержит перечень образовательных программ университета и информацию о цели, виде, уровнях по национальной и отраслевой рамкам квалификаций, присуждаемой степени, сроках и языках обучения, объеме кредитов образовательных программ, профессиональном стандарте, на основании которого была утверждена образовательная программа, а также результатах обучения.

Вкладка сайта «Наука» содержит информацию о науке в университете, диссертационном совете, научно-исследовательском институте биотехнологии и экологии, совете молодых ученых, совете по этике, системе обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах. Также официальный сайт университета содержит вкладку для выпускников, в которой размещается официальная информация об Ассоциации выпускников, вакансиях, трудоустройстве выпускников. Данная вкладка содержит ссылки для прохождения анкетирования выпускников университета, выпускников школ, работодателей.

Магистранты могут получить персональную информацию о себе, а также список дисциплин, расписание экзаменов на семестр, а также информацию об Университете в целом. Электронная почта становится все более важным условием ведения повседневной деятельности. У каждого студента и преподавателя, есть корпоративная почта с доменом @auezov.edu.kz.

Для непосредственной связи с преподавателями, студентами, сотрудниками вуза создан «Блог ректора» (<https://auezov.edu.kz/rus/blog-rector-rus>).

Информация об образовательной программе «7М04219 - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» размещена на сайте факультета (<https://auezov.edu.kz/um/kaz>).

ППС кафедры и магистранты ОП «7М04219 - «Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба» систематически информирует широкую общественность о деятельности ЮКУ имени М.Ауэзова посредством следующих форм:

– публикации статей в СМИ и в социальных сетях:



- участие в телевизионных программах агентства «Казахстан-Шымкент» и др.;
- полная и объективная информация об образовательных программах магистратуры публикуется в специализированном справочнике для абитуриентов.

Путеводитель магистранта и каталог элективных дисциплин размещены на сайте университета и на информационном портале обучающегося smart.ukgu.kz и portal.ukgu.kz.

Широкая общественность и заинтересованные лица информируются о деятельности вуза через сайт университета <https://auezov.edu.kz/>, социальные сети – Instagram, Facebook, «ВКонтакте», «Одноклассники», Youtube, а также через местные СМИ.

Официальный сайт университета и в особенности социальные сети предоставляют полную и актуальную информацию о образовательных программах, новостях и событиях. Активная профориентационная работа и публикация информационных материалов способствуют привлечению абитуриентов и формированию позитивного имиджа университета.

Официальный сайт и социальные сети университета предоставляют информацию о образовательных программах, новостях и событиях. Активная профориентационная работа и публикация информационных материалов способствуют привлечению абитуриентов и формированию позитивного имиджа университета.

Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие



ГЛАВА 3 ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность – полное соответствие.

Области для улучшения: Ввести практику совместной разработки модулей дисциплин и программ практик, а также проводить ежегодные форумы с работодателями для обсуждения трендов в антикоррупционной деятельности и комплаенс-сфере.

Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией – полное соответствие

Положительная практика: активное участие работодателей в формировании образовательной программы.

Области для улучшения: для повышения качества образовательных программ необходимо ежегодно обновлять учебно-методическое обеспечение, разрабатывать и внедрять новые дисциплины.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – значительное соответствие

Замечания: магистранты не привлекаются в состав исследовательских групп по научным проектам, реализуемым ППС кафедры.

Области для улучшения:

Рекомендуется более эффективно проводить профориентационную работу и увеличивать количество обучающихся магистрантов ОП.

Более активно привлекать магистрантов для участия в международных конференциях и олимпиадах.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – полное соответствие



Области для улучшения:

Рекомендуется активизировать ППС кафедры для участия в конкурсе «Лучший преподаватель вуза» и «Лучший научный работник».

Рекомендуется участие в конкурсе отечественных и зарубежных научных проектов: ПЦФ, ГФ, «Жас ғалым» и др.;

Рекомендуется направлять молодых специалистов в PhD докторантуру для повышение остеценённости кафедры.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие



ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
в НАО «Южно-Казахстанский университет имени М.Ауэзова»
по программной аккредитации
07-08 апреля 2025 г.

Кластер 2

1. 8D01503 Информатика
2. 8D05410 Математика
3. 6B06150 Информационно-коммуникационные технологии и безопасность

Подкластер 2.1

1. 7M04142 Финансы
2. 7M04219 Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба
3. 7M02211 Философия

| Время | Мероприятие | Участники | Место |
|-----------------------------------|--|--|---------------------------------|
| <i>6 апреля 2025 г.</i> | | | |
| 6 апреля в течение дня | Заезд членов ВЭГ | | Отель |
| <i>День 1-й: 7 апреля 2025 г.</i> | | | |
| До 8:00 | Завтрак | Р, ЭГ, К | Отель |
| 8:15 | Сбор в фойе отеля. Выезд в вуз | Р, ЭГ, К | Отель |
| 8.30 | Прибытие в Университет | Р, ЭГ, К | Кабинет ВЭГ 252 гл |
| 09:00-10:00 | Брифинг, обсуждение организационных вопросов | Р, ЭГ, К | Кабинет ВЭГ 252 гл |
| 10:00-10:45 | Интервью с Ректором Университета | Р, ЭГ, К, Ректор | Конференц-зал 340 гл |
| 10:45-11:00 | Обмен мнениями членов внешней экспертной группы | Р, ЭГ, К | Кабинет ВЭГ 252 гл |
| 11:00-11:45 | Интервью с проректорами Университета | Р, ЭГ, К, Проректоры | Конференц-зал 340 гл |
| 11:45-12:00 | Обмен мнениями членов внешней экспертной группы | Р, ЭГ, К | Кабинет ВЭГ 252 гл |
| 12:00-12:45 | Интервью с руководителями структурных подразделений | Р, ЭГ, К, РСП | Актовый зал главного корпуса |
| 12:45-13:00 | Обмен мнениями членов внешней экспертной группы | Р, ЭГ, К | Кабинет ВЭГ 252 гл |
| 13:00-14:00 | Обед | Р, ЭГ, К | |
| 14:00-14:45 | Интервью с деканами и заведующими кафедр по направлениям подготовки | Р, ЭГ, К, деканы, зав. кафедрами | Кабинет ВЭГ 252 гл |
| 14:45-15:00 | Обмен мнениями членов внешней экспертной группы | | Кабинет ВЭГ 252 гл |
| 15:00-15:45 | Интервью с ППС кафедр по направлениям | Р, ЭГ, К, ППС | Кабинет ВЭГ |



| | | | |
|-------------|---|--------------------------------|-----------------------|
| | аккредитуемых образовательных программ | кафедр | 252 гл |
| 15:45-16:00 | Обмен мнениями членов внешней экспертной группы | Р, ЭГ, К | Кабинет ВЭГ 252 гл |
| 16:00-17:00 | Визуальный осмотр материально-технической и научно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ | Р, ЭГ, Заведующие кафедрами | Учебные корпуса |
| 17:00-17:45 | Интервью с работодателями и представителями баз практики и стажировок | Р, ЭГ, К, Работодатели | Кабинет ВЭГ 252 гл |
| 17:45-18:00 | Обмен мнениями членов внешней экспертной группы | Р, ЭГ, К | Кабинет ВЭГ 252 гл |
| 18:00-18:45 | Интервью с выпускниками | Р, ЭГ, К, Выпускники | Кабинет ВЭГ 252 гл |
| 18:30-18:45 | Обмен мнениями членов внешней экспертной группы | Р, ЭГ, К | Кабинет ВЭГ 252 гл |
| 19:00 | Отъезд в отель | Р, ЭГ, К | Отель |

День 2-й: 8 апреля 2025 г.

| | | | |
|-------------|---|--|---|
| 8:30 | Прибытие в Университет | Р, ЭГ, К | Учебный корпус |
| 09:00-09:45 | Интервью с обучающимися (параллельная сессия) бакалавры и магистранты, докторанты | Р, ЭГ, К, обучающиеся | Кабинет ВЭГ 252 гл Читальный зал главного корпуса |
| 09:45-10:00 | Обмен мнениями членов внешней экспертной группы | Р, ЭГ, К | Кабинет ВЭГ 252 гл |
| 10:00-11:00 | Академическое и научное сопровождение студентов, Смарт-система АИС. Посещение ресурсного центра и научной библиотеки. | Р, ЭГ, Сотрудники, ППС, студенты | Читальный зал главного корпуса |
| 11:00-12:00 | Посещение НИИ и НИЛ, встреча с представителями научных направлений | Р, ЭГ, К, Представители баз практик | Базы практик |
| 12:00-13:00 | Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов. | Р, ЭГ, К | Кабинет ВЭГ 252 гл |
| 13:00-14:00 | Обед | Р, ЭГ, К | |
| 14:00-16:00 | Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение отдельных представителей кафедр и структурных подразделений по запросу экспертов. | Р, ЭГ, Заведующие кафедрами, РСП | Кабинет ВЭГ 252 гл |
| 16:00-17:00 | Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита. | Р, ЭГ, К | Кабинет ВЭГ 252 гл |
| 17:00-17:30 | Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита. | Р, ЭГ, К | Конференц-зал 340 гл |
| 18:00 | Отъезд экспертов | По графику отъезда | |



Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы, РСП – руководители структурных подразделений

**УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ****Ответственный за проведение программной аккредитации**

| № | Ф.И.О. | Должность | Ученая степень, звание |
|----|-------------------------------------|----------------------------|------------------------|
| 1. | Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич | Вр.и.о. Первого проректора | к.ю.н., доцент |

Руководство университета

| № | Ф.И.О. | Должность | Ученая степень, звание |
|----|--------------------------------------|--|------------------------|
| 1. | Ахмед-Заки Дархан Жумаканович | Председатель Правления – ректор | д.т.н., профессор |
| 2. | Сарыкулов Курмангалы Рахимбердиевич | Вр.и.о. Первого проректора | к.ю.н., доцент |
| 3. | Имангалиев Ернар Имангалиевич | Член правления, проректор по академическим вопросам | к.ф.-м.н. |
| 4. | Джунусбекова Салтанат Шабданбековна | Вр.и.о. Проректора по стратегическому развитию и интернационализации | к.т.н. |
| 5. | Бейсенбаев Садыбек Калмаханович | Член Правления, Проректор по связям с общественностью и культуре | д.п.н |
| 6. | Сулейменов Уланбатор Сейтказиевич | Проректор по научной работе и инновациям | д.т.н. |
| 7. | Бесбаев Гани Абзелбекович | Член Правления, Проректор по социальной и воспитательной работе | к.ф.-м.н. |

Руководители структурных подразделений

| № | Ф.И.О. | Должность, структурное подразделение |
|-----|--------------------------------------|--|
| 1. | Науkenова Айгуль Сагиндыковна | Директор департамента по академическим вопросам |
| 2. | Пернебеков Сакен Садибекович | Зам.директора департамента по академическим вопросам |
| 3. | Хамитова Барна Махаматовна | Начальник учебно-методического центра |
| 4. | Адырбекова Гульмира Менлибаевна | Начальник центра менеджмента образовательных программ |
| 5. | Абдижаппарова Бахыткуль Тельхожаевна | Начальник отдела аккредитации |
| 6. | Беккулиева Айнур Сейткадыровна | Руководитель отдела планирования учебного процесса |
| 7. | Аубакирова Таслима Сериковна | Директор центра поддержки карьеры и трудоустройства |
| 8. | Бекболатов Габит Жахангирович | Начальник центра дополнительного образования |
| 9. | Махашов Еркин Жумагалиевич | Начальник центра стратегического планирования и менеджмента качества |
| 10. | Гаухар Оразовна Абитова | Начальник отдела социологических исследований |



| | | |
|-----|-----------------------------------|--|
| 11. | Болысбек Айдарбек Алибекович | Директор департамента по студенческим вопросам |
| 12. | Дулатова Гулбакыт Сейсенбековна | Руководитель антикоррупционной комплаенс-службы |
| 13. | Тынысбаев Толеген Базарбаевич | Вр.и.о. директора департамента по административно-хозяйственной деятельности |
| 14. | Исаева Алия Сапаралиевна | Начальник производственно-технического и сметного отдела |
| 15. | Абшенов Хасен Асанбекович | Директор департамента научных исследований |
| 16. | Парманкулова Перизат Жаксылыковна | Директор департамента научных проектов и программ |
| 17. | Назарбек Улжалгас Бахытовна | Директор департамента академической науки |
| 18. | Бажиров Тынлыбек Сайфутдинович | Директор департамента предпринимательства и коммерциализации |
| 19. | Заурбеков Талгат Талапбекович | Директор центра профориентационных работ |
| 20. | Саурбаева Индира Коблановна | Директор образовательно-информационного центра |
| 21. | Хасенова Лаура Айбековна | Директор центра Болонского процесса и академической мобильности |
| 22. | Турымшаева Арида Турганбековна | Директор центра международного сотрудничества |
| 23. | Дюсенбаев Нурсултан Имангазыевич | И.о.директора департамента по культурно - массовой работе |
| 24. | Жабаева Айнур Жанпеисовна | И.о.директора финансового департамента |
| 25. | Чингизбаев Максат Маманович | Директор административного департамента |
| 26. | Уатбаев Муса Муратович | Директор департамента цифровизации |
| 27. | Аханов Ерболат Алимбаевич | Начальник юридического отдела |
| 28. | Камалдинов Рахымбек Абсатович | Руководитель центра довузовской подготовки |
| 29. | Елибаева Гульмира Исатаевна | Директор института послевузовского образования |
| 30. | Латиф Азиз Султанкулоглы | Зам.директора института послевузовского образования |
| 31. | Еликбаев Бауыржан Кошкынбаевич | Директор института инновационных технологий образования |
| 32. | Мамыт Элия Аралбаевна | Начальник отдела социальной поддержки студентов |
| 33. | Жаңабай Нұрлан Жаңабаевич | Директор департамента испытательных лабораторий |
| 34. | Зулпанов Шакен Манапович | Директор департамента воспитательной работы и молодежной политики |
| 35. | Алжанов Ерлан Абдукаликович | Начальник отдела антиплагиата |
| 36. | Кыдырова Жамиля Шафхатовна | Корпоративный секретарь |
| 37. | Нуралиева Артык Жарылқасыновна | Ученый секретарь |

Деканы факультетов/высших школ

| № | Ф.И.О. | Должность | Ученая степень, |
|---|--------|-----------|-----------------|
|---|--------|-----------|-----------------|



| | | | звание |
|----|--------------------------------|-------------------------------|----------------|
| 1. | Еликбай Максат Абдумуталипович | Декан Юридического факультета | к.ю.н., доцент |

Заведующие кафедрами

| № | Ф.И.О. | Должность/кафедра | Ученая степень, звание |
|------------------------------|-----------------------------|---|------------------------|
| <i>Юридический факультет</i> | | | |
| 1. | Тлеулов Болатбек Эрнестович | Заведующий кафедрой «Государственные правовые дисциплины» | к.п.н. |

Преподаватели

| № | Ф.И.О. | Должность/кафедра | Ученая степень, звание |
|---|--------------------------------|---|------------------------|
| <i>Юридический факультет</i> | | | |
| ОП 7М04219 Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба | | | |
| 1. | Нуртазин Еркинбек Кадырбекович | Доцент кафедры «Государственные правовые дисциплины» | к.ю.н. |
| 2. | Сабыр Айсұлу Сабырқызы | Старший преподаватель «Государственные правовые дисциплины» | PhD |

Магистранты.

| № | Ф. И. О. | Курс (GPA) |
|---|-------------------------|------------|
| <i>Юридический факультет</i> | | |
| ОП 7М04219 Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба | | |
| 1. | Шалтаев Женис Габитович | 1 курс |

Представители работодателей.

| № | Ф.И.О. | Место работы, должность |
|---|-----------------------------|--|
| <i>Юридический факультет</i> | | |
| ОП 7М04219 Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба | | |
| 1. | Сейтжанұлы Серік | Председатель Специализированного межрайонного экономического суда города Шымкент |
| 2. | Рахметова Гулшат Рахметқызы | нотариус города Шымкент, член нотариальной палаты города Шымкент |

Выпускники

| № | Ф.И.О. | Специальность, год окончания | Место работы, должность |
|---|------------------------|---|---|
| <i>Юридический факультет</i> | | | |
| ОП 7М04219 Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба | | | |
| 1. | Кәрім Берік Сейтжанұлы | 7М04219- Антикоррупционная деятельность и комплаенс-служба, 2025 г. | Судья, Специализированного межрайонного экономического суда Туркестанской области |
| 2. | Джолдасбеков Мэлс | 7М04219- | ТОО «Оңтүстік құрылыш |



Отчет по внешнему аудиту IQAA

| | | | |
|--|----------|---|----------------|
| | Артурұлы | Антикоррупционная деятельность и комплаенс- служба, 2024 г. | сервис», Юрист |
|--|----------|---|----------------|



СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Образовательная программа.
2. Рабочий учебный план.
3. Каталог элективных дисциплин.
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования.
5. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой.
6. Курсовые работы (проекты) студентов за отчетный период (2-3 работы (проекты) студентов за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»).
7. Дипломные работы (проекты) студентов (2-3 работы (проекты) выпускников за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»).