



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
МЕЖДУНАРОДНОГО ТАРАЗСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИМЕНИ ШЕРХАНА МУРТАЗЫ
АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ
6B08301 «ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО - ЭКОЛОГИЯ»**

Астана, 2025 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

Руководитель:



Мошқалов Алтынбек Қошқарбайұлы, доктор PhD, кафедра информатики и информатизации образования, НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая», г. Алматы

Члены:



Ерошенко Василий Иванович, кандидат педагогических наук, заведующий кафедрой экологии и природопользования, ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет», г.Москва, РФ



Джандигулов Абдыгали Реджепович, профессор кафедры «Алгебры и геометрии», к.ф.-м.н. НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева», г. Астана



Кенжебай Рабиға Нөкербекқызы, доцент кафедры «Биологии и географии», к.п.н. НАО «Южно-Казахстанский исследовательский университет имени М.Ауэзова», г. Шымкент



Смаилова Жулдыз Жолдасовна, руководитель ОП «Дизайн и технологии», кандидат технических наук, ассоциированный профессор, НАО «Кызылординский университет имени Коркыт Ата», г.Кызылорда



Нурмуханова Альфия Зейнулловна, старший преподаватель кафедры теплофизики и технической физики НАО «КазНУ имени Аль-Фараби», кандидат технических наук, г. Алматы



Шалдыбаева Айман Накановна, старший преподаватель кафедры «Лесные ресурсы и лесное хозяйство», доктор PhD, Казахский агротехнический исследовательский университет им.С.Сейфуллина, г. Астана



Есеналиева Майра Аманкулқызы, директор КГУ региональный научно-практический центра «Жамбыл дарыны» Управления образования акимата Жамбылской области, г. Тараз



Рзакулова Умид Омаровна, магистрант 2-курса ОП «Подготовка педагогов биологии» НАО «Таразский региональный университет имени М.Х. Дулати»

КООРДИНАТОР НАОКО

Тажибаева Гаухар Баранбаевна, Независимое агентство по обеспечению качества в образовании, департамент аккредитации вузов и НИИ

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 6В08301 «ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО - ЭКОЛОГИЯ» ПО
КАЖДОМУ СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Решением Аккредитационного совета уровень соответствия по Стандарту 5 определен как «Частичное соответствие».

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	
Основные характеристики вуза.....	

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение.....	
---------------	--

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1

Политика в области обеспечения качества образовательной программы академическая честность	
---	--

Стандарт 2

Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией	
--	--

Стандарт 3

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	
--	--

Стандарт 4

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	
---	--

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав	
---	--

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка студентов	
---	--

Стандарт 7

Информирование общественности.....	
------------------------------------	--

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	
------------------------	--

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита.....	
--------------------------------	--

Приложение 2

Список всех участников интервью.....	
--------------------------------------	--

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	
--	--

ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации образовательных программ Учреждении «Международный Таразский университет им. Шерхана Муртазы» проходил в период с 26 по 27 мая 2025 г. Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной IQAA и согласованной с руководством университета.

Все необходимые для работы материалы (программа визита, отчеты по самооценке образовательных программ, Руководство по организации и проведению процедуры самооценки образовательных программ высшего и послевузовского образования) были представлены членам экспертной группы до начала визита в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Анализ отчетов по самооценке образовательных программ дал экспертной группе возможность сформировать предварительное мнение об аккредитуемых образовательных программах с точки зрения соответствия критериям стандартов программной аккредитации агентства IQAA.

Встреча с руководством ВУЗа дала возможность команде экспертов официально познакомиться с общей характеристикой и достижениями ВУЗа последних 2-х лет.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению материально-технической базой, профессорско-преподавательским составом кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ, студентами, работодателями и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета по самооценке образовательных программ университета.

В целом, изученная во время посещения университета документация, полученные данные, анализ результатов интервью, посещение членами экспертной группы объектов вуза позволили получить более полную информацию об аккредитуемых программах, их содержании, организации учебного процесса, имеющейся инфраструктуре и управлении.

Образовательная деятельность университета осуществляется на основе Академической политики, которая представляет собой систему мер, правил и процедур по планированию и образовательной деятельностью и эффективной организации учебного процесса направленных на реализацию студентоцентрированного обучения и повышения качества образования.

Основные характеристики ВУЗа

Международный Таразский университет имени Шерхана Муртазы начал историю своего существования с 2008 года как Таразский гуманитарно-инновационный институт, затем в 2009 году происходит смена статуса на «университет», а в 2021 году проходит процедуру перерегистрации в

учреждение «Международный Таразский инновационный институт». В 2022 году институту присвоено имя Шерхана Муртазы.

В настоящее время Международный Таразский университет имени Шерхана Муртазы осуществляет свою деятельность на основании лицензии № KZ65LAM00001066 от 26.02.2025 года. На момент проведения программной аккредитации руководит университетом ректор, д.п.н., профессор Сарыбеков Махметгали Нургалиевич. В МТУ им. Ш. Муртазы осуществляется двухуровневая система подготовки специалистов: высшее образование (бакалавриат) – 53 ОП, и послевузовское обучение (магистратура) – 24 ОП.

В структуру университета входит 5 факультетов: «Естествознание», «Педагогика», «Творческие специальности», «Экономика и бизнес» и «Юридический», в составе которых функционирует 14 кафедр. МТУ им. Ш. Муртазы располагает 6-ю учебными корпусами. С 2020 года введен в эксплуатацию Дом студентов на 500 мест общей площадью 7656 кв. м. Действуют спортивно-оздоровительный комплекс общей площадью 1551 кв. м., учебные лаборатории, «Центр инклюзивного образования и психологической поддержки», «Электронный стрелковый тир», виртуальная лаборатория, комплекс «Зимний сад», где высажены более 100 видов растений и т.д.

Показатель кадровой обеспеченности университета на 2024-2025 учебный год составляет 308 преподавателей, из них 82,8% (255 чел.) являются штатными преподавателями, из них докторов наук 12, кандидатов наук – 86, докторов PhD – 19 человека. Остепененность в университете составляет 46%.

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Во время внешнего визита экспертной группы в рамках процедуры программной аккредитации образовательной программы 6B08301 «Лесное хозяйство - экология» выполнены следующие виды:

- Формирование учебного плана и графика учебного процесса, включая каникулы и экзамены;
- Обеспечение соответствия учебных планов требованиям модульных образовательных программ, а рабочих учебных планов - требованиям типовых учебных планов и ГОСО.
- соответствие индивидуальных учебных планов студентов каталогам элективных дисциплин;
- Изучено соответствие учебно-методического обеспечения дисциплин, каталога элективных дисциплин и учебно-методического комплекса специальности установленным требованиям.

Выборочный анализ качества составления учебно-методического комплекса дисциплин (далее - УМКД);

- проанализированы нормы времени, расчет учебной педагогической нагрузки профессорско-преподавательского состава, реализующего ОП;
- произведен анализ соответствия базового образования ППС кафедр преподаваемым дисциплинам;
- проанализированы планы научно-исследовательских работ ППС кафедры и их выполнение, а также анализ научно-исследовательской работы студентов и магистрантов и их участие в научно-образовательной среде;
- изучена документация по профориентационной работе и трудоустройству выпускников ОП.

Вуз готовит специалистов по образовательной программе БВ08301 «Лесное хозяйство - экология» с 2024 года. Целью образовательной программы является оказание профессиональной ориентации по вопросам рационального использования лесных ресурсов региона, их охраны, сохранения и воспроизводства, а также охраны окружающей среды и других полезных функций леса при сохранении естественного экологического баланса. Необходимо отметить большие усилия руководства вуза на улучшение материально-технической и информационно-ресурсной базы, а также на развитие баз практик.

Так, например,

- аудитории снабжены различными наглядными пособиями (стендами, макетами, схемами и т.п.) компьютерной и проекторной техникой;
- библиотечный фонд обновляется регулярно;
- имеется хорошие студенческие общежития;
- корпуса и общежития снабжены столовыми и буфетами.

В вузе на достаточно высоком уровне произведена цифровая автоматизация различных учебных и организационных процессов. Кроме автоматизированной информационной системы АИС - Platonus, в вузе действует образовательный портал Sirius. Студентам оказываются такие онлайн-услуги, как: «Онлайн обслуживание», «Продление/Заказ», «Онлайн справочная», «Е-доставка документов», «Заявка на книги», «Заявка на периодические издания», «Электронная выдача УДК, ББК», служба WhatsApp <https://lib.htu.kz/>. Университет оказывает социальную поддержку обучающимся в виде грантов университета, скидок за обучение и проживание в общежитиях. Обучающиеся участвуют в социально-ориентированных практиках и волонтерских проектах. Отмечается тесное сотрудничество университета с выпускниками. В университет активно работает Ассоциация выпускников и попечителей, которые принимают участие в решении вопросов стратегического и организационного характера, оказывают содействие в вопросах организации учебного процесса, проведения практик, стажировок, трудоустройства.

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность

Доказательства и анализ:

Политика в области качества образовательной программы 6B08301 «Лесное хозяйство – экология» реализуется в рамках Программы развития Международного Таразского Университета имени Шерхана Муртазы

Для успешной реализации данной политики в структуре вузе имеется специальное управление качеством, аккредитации и рейтинга, основной задачей управления является непрерывный и системный мониторинг состояния качества образования университета, позволяющий контролировать и корректировать уровень удовлетворения образовательными потребностями <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/703-otdel-vnutrennego-obespecheniya-kachestva>.

Политика в области качества соответствует миссии и стратегии развития МТУ и ориентирована на создание инновационной образовательной среды, максимально способствующей раскрытию потенциала обучающихся, и позволяющей осуществлять эффективную подготовку конкурентоспособных специалистов в соответствии с требованиями времени и задачами государственного и мирового развития.

Задачи политики в области обеспечения качества:

1. Создание постоянно действующей системы обеспечения качества образовательного процесса, включающей в себя механизмы как внутреннего, так и внешнего контроля;

2. Включение в систему обеспечения качества всех участников образовательного процесса (обучающиеся, преподаватели), а также потребителей конечного результата образовательного процесса (выпускники, работодатели);

3. Обеспечение равенства возможностей для обучающихся принимать участие в совершенствовании форм реализации и содержания образовательного процесса;

4. Обеспечение принципа открытости и прозрачности образовательного процесса, возможностей для диалога между его участниками и получения «обратной связи» от них.

В целях создания устойчивой системы обеспечения качества образовательного процесса утверждена «Политика качества Международного Таразского университета имени Шерхана Муртазы» включающая механизмы внутреннего и внешнего контроля (Таблица № 1.1).

Таблица № 1.1

Структура обеспечения качества МТУ им. Ш.Муртазы

Внешняя система	Внутренняя система
- соответствие ГОСо и профессиональным стандартам => Реестр ОП - соответствие международным	- разработка и утверждение ОП - планирование учебного процесса - оценка студенческих достижений - оценка степени удовлетворенности

стандартам => аккредитация ОП - внешний аудит => участие в рейтингах	студентов качеством реализации и содержанием ОП - оценка качества ОП выпускниками, работодателями
---	--

Также, политика обеспечения качества отражена в таких нормативных документах:

-в стандарте по внутреннему по обеспечению качества МТУ им. Ш.Муртазы <https://htu.edu.kz/images/structure/pdf/sapa-pdf/I-2-ru.pdf>

-в программе развития МТУ на 2021-2025годы;

-в академической политике МТУ

<https://htu.edu.kz/images/EDUCATIONALPROCESS/ACADEMICPOLICY/new-2023.pdf>

В соответствии с пунктом 34 приказа от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующего типа» создано межфакультетская комиссия по качеству. В соответствии с настоящим распоряжением комиссии (№ 01 от 01.10.2024 г) <https://htu.edu.kz/images/structure/pdf/sapa-pdf/--new-internal-commission.pdf>

На факультете «Естествознания» председателем комиссии является ассистент-профессор кафедры «Стандартизация и ветеринарная санитария» Ж.А.Шымыр, заместителем председателя комиссии ассистент кафедры «Естественно-научных специальностей» А.С.Ермекова также в состав комиссии вошли сеньор-лектор кафедры «Информационно-коммуникационные технологии» Ж.Б.Шинышера, ассистент кафедры «Биология и сельскохозяйственных специальностей» Ж.Құдайбергенова, сеньор-лектор кафедры «История и география» А.Р.Джунисбекова, магистрант группы М-Био-23-1 Н.С.Өтебай, студент группы СС-23-1 Г.Жексен.

Кроме того, в состав каждой межфакультетской комиссии по внутреннему обеспечению качества количественный показатель студентов и магистрантов составляет 30 %.

Результаты работы межфакультетской комиссии по внутреннему обеспечению качества обобщаются и обсуждаются предложения на заседаниях на уровне университета.

В университете разработаны нормативные документы по поддержке академической честности: Положение Академической честности преподавателей, сотрудников и обучающихся <https://htu.edu.kz/images/structure/pdf/p-akadem.pdf>

В плане исполнения принципа информационной открытости в университете функционирует интернет-сайт с информационными материалами о деятельности учебного заведения.

Все письменные работы обучающихся в обязательном порядке проходят через АП «Антиплагиат». Процедура прохождения отражена в Положении «О порядке проверки письменных работ на наличие

займствований в системе антиплагиат» <https://htu.edu.kz/images/pdf/ANTI-PLAGIARISM.pdf>

Для обеспечения реализации Антикоррупционного стандарта по обеспечению открытости и прозрачности с 2020 года в университетсоздан Совет по этике <https://htu.edu.kz/images/intro/-ANTIKOR-ITII.pdf> и утверждено его Положение <https://htu.edu.kz/images/intro/Et.pdf> Во всех образовательных программах включена дисциплина «Основы антикоррупционной культуры» <https://htu.edu.kz/ru/news/1398-zhastardy-sybajlas-zhem-orly-a-arsy-m-denietin-alyptasty Rudy-erekshelikteri>.

Антикоррупционные мероприятия и встречи проводятся на постоянной основе не только на факультетском и университетском уровне, но и в рамках области.

Перечень выполненных антикоррупционных мероприятий:

-15.10.2024 г. состоялась встреча с представителями правозащитных организаций на тему «Борьба с коррупцией-требование времени» <https://htu.edu.kz/medya/news/2417-sybajlas-zhem-orly-pen-k-res-zaman-talaby-ta-yrybynda-y-kezdesu-tti>

- 24.01.2025 г. главный специалист департамента Агентства РК по противодействию коррупции по Жамбылской области Ажибаев А. встретился со студентами <https://htu.edu.kz/medya/news/2526-belsendi-zhas-o-amny-oz-aushy-k-shi-seminary-tti>

Качество подготовки выпускников образовательной программы ОП 6B08301 «Лесное хозяйство - экология» отражаются в отзывах и анкетах работодателей, результаты анкетирования рассматриваются на заседаниях комиссии по обеспечению качества. По результатам рассмотрения принимаются меры по улучшению качества реализации образовательной программы. Так как обучающиеся и работодатели входят в состав академических комитетов по разработке ОП и в состав комиссий по обеспечению качества реализации ОП, то таким образом, заинтересованные стороны периодически информируются об итогах работы системы внутреннего обеспечения качества ОП с целью ее совершенствования.

В ходе интервью было подтверждено, что цели образовательной программы 6B08301 «Лесное хозяйство - экология» корректируются с учетом потребностей работодателей, стейкхолдеров и рынка труда города Тараз и ближайших районов Жамбылской области. Руководство МТУ систематически анализирует результаты внутренних проверок, конкурсов и социологического мониторинга для достижения уверенности в том, что Политика в области качества воплощается в жизнь.

Экспертами было замечено, что наблюдается большая потребность специалистом по профилю. В результате интервью с ректором, проректорами, руководителями структурных подразделений, деканами, лидерами ОП, профессорско-преподавательским составом, работодателями выяснилось, что по поддержанию академической честности и академической свободы, защите от любого вида нетерпимости и дискриминации в

отношении студентов, преподавателей и сотрудников в ВУЗе системно применяются меры.

Для обеспечения качества образовательных программ процесс обучения организуется через тесное взаимодействие преподавания отдельных дисциплин с научными исследованиями, которые проводятся профессорско-преподавательским составом, а также с теоретическим и практическим обучением студентов. Результаты научных исследований используются в преподавании специализированных дисциплин, а также при написании статей, монографий, учебников и учебно-методических пособий. Студенты принимают участие в научно-исследовательских работах в качестве исполнителей и лаборантов, а также во время профессиональных практик. По итогам их участия студенты пишут выпускные и диссертационные работы.

На интервью было отмечено быстрое и гибкое реагирование руководителей ВУЗа на возникающие проблемы. Во всех учебных корпусах и общежитиях установлены ящики для жалоб и предложений. Академическая честность также рассматривается в свете коррупции, для чего созданы общественная комиссия по вопросам противодействия коррупции, информационные центры (блоги и форумы ректора, деканов, телефон доверия, ящик доверия).

Действующая система обратной связи администрации и коллектива, работа антикоррупционной комиссии, куда входят и обучающиеся, контроль со стороны самоуправления обучающихся позволяют избежать взяточничества и коррупции.

учебников и учебно-методических пособий. Студенты принимают участие в научно-исследовательских работах в качестве исполнителей и лаборантов, а также во время профессиональных практик. По итогам их участия студенты пишут выпускные и диссертационные работы.

Эффективность использования результатов оценивания для улучшения долгосрочных программ и постановки новых целей в условиях изменения внешней среды обеспечивается через внутренние оценки, такие как самооценка в соответствии с требованиями аккредитации, оценка качества учебно-методического процесса, контроль учебных достижений студентов, мониторинг их трудоустройства, рейтинговая оценка профессорско-преподавательского состава, а также анкетирование потребителей и сотрудников по вопросам удовлетворенности их запросов.

Академическая честность и свобода в университете поддерживаются через регулярное анкетирование удовлетворенности как преподавателей, так и студентов. В вузе реализуются системные меры по профилактике и борьбе с коррупцией. С целью предотвращения коррупционных правонарушений в учебный план включены дисциплины «Основы антикоррупционной культуры».

учебников и учебно-методических пособий. Студенты принимают участие в научно-исследовательских работах в качестве исполнителей и

лаборантов, а также во время профессиональных практик. По итогам их участия студенты пишут выпускные и диссертационные работы.

Эффективность использования результатов оценивания для улучшения долгосрочных программ и постановки новых целей в условиях изменения внешней среды обеспечивается через внутренние оценки, такие как самооценка в соответствии с требованиями аккредитации, оценка качества учебно-методического процесса, контроль учебных достижений студентов, мониторинг их трудоустройства, рейтинговая оценка профессорско-преподавательского состава, а также анкетирование потребителей и сотрудников по вопросам удовлетворенности их запросов.

Академическая честность и свобода в университете поддерживаются через регулярное анкетирование удовлетворенности как преподавателей, так и студентов. В вузе реализуются системные меры по профилактике и борьбе с коррупцией. С целью предотвращения коррупционных правонарушений в учебный план включены дисциплины «Основы антикоррупционной культуры».

Уровень соответствия по стандарту 1 – полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией

Доказательства и анализ:

МТУ им. Ш.Муртазы самостоятельно разрабатывает образовательные программы высшего образования в соответствии с приказом МНиВО от 20 июля 2022 года № 2 «Об утверждении государственных общеобразовательных стандартов высшего и послевузовского образования», национальными рамками квалификации и профессиональными стандартами (протокол Ученого Совета № 6 от 28.01.2023 г.).

Основная цель реализации ОП 6В08301 «Лесное хозяйство – экология» соответствует Миссии МТУ им. Ш. Муртазы. Государственному стандарту и запросам потенциальных потребителей. Оказание профессиональной ориентации по вопросам рационального использования лесных ресурсов региона, их охраны, сохранения и воспроизводства, а также охраны окружающей среды и других полезных функций леса при сохранении естественного экологического баланса.

Основная задача образовательной программы заключается в подготовке высококвалифицированных, конкурентоспособных и востребованных специалистов в области лесного хозяйства, которые обладают высоким уровнем знаний, умений и профессиональных навыков для успешной деятельности.

Согласно Национальному классификатору занятий Республики Казахстан, действующий с 01.01.2018:

- 1.Формирование базовых профессиональных компетенций будущих специалистов в области сельского хозяйства и биоресурсов;
- 2.Оценка экологической ситуации в сельскохозяйственном секторе, вызванной техногенным загрязнением сельского хозяйства;
- 3.Разработка мер по предупреждению, сокращению и устранению износа сельскохозяйственных производственных объектов и реализации мер по восстановлению экологического баланса в аграрном секторе;
- 4.Обосновать сочетание научно-технического прогресса в лесном хозяйстве с прогрессивным развитием окружающей среды и экологизацией производственных процессов в целях обеспечения сбалансированного и динамичного развития и уменьшения или устранения антропогенной нагрузки на окружающую среду;
5. Умение работать с научно-технической информацией, использовать отечественный и зарубежный опыт профессиональной деятельности, систематизировать и обобщать полученную информацию;
6. Подготовка специалистов, ориентированных на будущее, что отражается в возможностях построения своей профессиональной карьеры и образования с учетом успешности личной и профессиональной деятельности, отвечающей требованиям работодателей.

Сферой профессиональной деятельности бакалавра ОП 6B08301 Лесное хозяйство–Экология является лесное хозяйство, озеленение и благоустройство населенных мест. Организация использования лесов с рациональным подходом; подготовка семян и другого посадочного материала; осуществление посева и посадки с контролем процесса; уход за лесом с решением практических проблем по наращиванию продуктивности; восстановление земель после хозяйственной деятельности человека; защитные меры по предупреждению пожаров; профилактика заражения вредными насекомыми и болезнями; подготовка участков под вырубку; учет и оценка леса; составление описаний лесных насаждений; организация отдыха для населения; контроль лесного хозяйства, с точки зрения экологии. Полная версия образовательной программы представлена по следующей ссылке:<https://htu.edu.kz/ru/o-u/bilim-beru-ba-darlamalary>. Квалификационный уровень по НРК – 6.

В целях обеспечения качества и совершенствования образовательных программ МТУ им. Ш. Муртазы, создания внутреннего механизма регулирования, консультирования и актуализации учебно-методической и учебно-организационной работы по реализации образовательных программ академические комитеты по группам образовательных программ, в состав которых входят представители академического персонала том числе, работодатели и обучающиеся <https://htu.edu.kz/ru/o-u/akademiyaly-komitetter>

Состав группы,участвовавшей в разработке образовательной программы, представлен в таблице № 2.1

Таблица № 2.1

**Состав группы разработчиков по ОП 6В08301 Лесное хозяйство -
Экология**

№	Должность	ФИО
1	Проректор по академической работе	Кадырова А.С.
2	Начальник УАП	Акимова Д.К
3	Комунальное государственное учреждение «Байзакское учреждение по охране лесов и животного мира управления природных ресурсов и регулирования природопользования акимата Жамбылской области»	Желеубаев Б.Б.
4	Директор «Агробиологического научно-исследовательского центра»	Молдахметов М.М.

С 2020-2021 учебного года в МТУ начал работу «Центр инклюзивного образования и психологической поддержки». Центр оказывает учебно-методическую и психолого-педагогическую помощь обучающимся с особыми образовательными потребностями. В 2023-2024 учебном году количеств остудентов с ограниченными возможностями по университету - нету. Обучающихся по ОП 6В08301 «Лесное хозяйство – Экология» –43.

Учебный год состоит из академических периодов, периода промежуточной и итоговой аттестации, практик и каникул. Академический период в университете составляет один семестр продолжительностью 15 недель. Один учебный год состоит, как правило, из 30-36 недель, из которых 30 недель –теоретическое обучение (осенний и весенний семестры), кроме выпускных курсов, от 2 до 6 недель –промежуточный контроль (зимняя и летняя экзаменационные сессии) и итоговый контроль. Показатель успеваемости обучающихся-72,8%.

На сегодняшний день всего по университету 114 баз практики <https://htu.edu.kz/images/oku/praktika/pdf/---8.pdf> Студенты направляются на базы практик по профилю имеющие договорные отношения с МТУ им Ш.Муртазы <https://htu.edu.kz/images/oku/praktika/pdf/---8.pdf> За организацию и проведение практики отвечает кафедра и сектор практики трудоустройства <https://htu.edu.kz/images/pdf/Methodical.pdf>

В соответствии с положением университета руководители обеспечивают программу практики, составляют график и организуют проведение защиты по окончании практики. Студенты по ОП 6В08301 Лесное хозяйство – Экология проходят практики на 2 базах.

Кафедра ведет непрерывную работу по учебно-методическому обеспечению качеству ОП. Электронная версия учебно-методических комплексов дисциплин <http://sirius.htu.kz/> размещен на портале и доступен обучающимся для обучения и подготовки к занятию.

Виды внешней экспертизы по ОП 6В08301 Лесное хозяйство-Экология:

- оценка экспертов ОП 85.88%;
- положительнаие отзывы работодатели (приложение 18).

Программа включает постоянную оценку эффективности своих целей, отслеживая трудоустройство и продолжение образования выпускников, что

соответствует запросам работодателей и требованиям рынка труда. Это расширяет возможности выпускников для применения полученных знаний и компетенций в различных сферах их профессиональной деятельности.

Регулярно проводятся анкетирования студентов, выпускников и работодателей, а также встречи с ними для высказывания замечаний и предложений по улучшению работы. Результаты опросов обсуждаются на заседаниях, что позволяет разрабатывать новые элективные курсы с учетом пожеланий и предложений работодателей.

Содержание программы гарантирует последовательное изучение дисциплин на основе их преемственности и рационального распределения по семестрам, что способствует равномерной учебной нагрузке студентов и эффективному использованию кадрового и материально-технического потенциала вуза. Учебные планы предполагают модульное изучение дисциплин с соблюдением логической последовательности (например, дендрология → лесосеменное дело → лесные питомники → лесные культуры → лесная мелиорация), что позволяет глубже освоить предметы.

Структура и содержание программы разрабатываются в соответствии с миссией университета, основаны на типовых учебных планах и профессиональных стандартах, определяющих обязательные компоненты в виде перечня учебных дисциплин, с указанием кредитов, форм контроля и дополнительных видов обучения, а также итоговой аттестацией. Программа создается на основе ГОСО, профессионального стандарта и Национальной рамки квалификаций, с учётом специфики, влияющих на включение в КЭД.

Инклюзивное образование в университете осуществляется путем создания условий для полноценной академической, социальной и профессиональной интеграции студентов. Поддержка университета в этом направлении способствует развитию равноправного общества и раскрытию потенциала каждого учащегося. Все преподаватели ОП прошли обучение по программе повышения квалификации «Методические основы инклюзивного обучения в высшем образовании» в объеме 72 часа.

Структура и содержание модулей/дисциплин в образовательной программе поддерживают достижение целей и разработанных результатов обучения. Содержание модулей и курсов образовательной программы структурированы под кредитную технологию обучения ECTS, которые включают в себя инновационные формы обучения и учитывают интересы различных категорий обучающихся, включая инклюзивное образование.

Все обязательные дисциплины соответствуют типовым образовательным программам. Для каждой дисциплины разработаны УМК ОП, включающие силлабусы, конспекты лекций, методические указания для выполнения лабораторных и практических работ, а также другие необходимые материалы для изучения курса.

В целях обеспечения качества и совершенствования образовательных программ МТУ им. Ш. Муртазы, создания внутреннего механизма регулирования, консультирования и актуализации учебно-методической и

учебно-организационной работы по реализации образовательных программ академические комитеты по группам образовательных программ, в состав которых входят представители академического персонала том числе, работодатели и обучающиеся <https://htu.edu.kz/ru/o-u/akademiyaly-komitetter>

Содержание и логика построения образовательной программы обусловлена нормативными требованиями МОН РК и внутренними положениями МТУ, которые описывают концепцию обязательных для изучения курсов, определяют профессиональные компетенции и квалификационные характеристики выпускников.

Перед утверждением ОП проходит внутреннюю и внешнюю экспертизу и рецензирование со стороны ведущих специалистов. Внутренняя оценка качества и экспертиза ОП осуществляется путем мониторинга процессов, происходящих в МТУ, а именно, проведение оценки деятельности ОП и ППС, организация и проведение оценки учебных достижений обучающихся, проведение внутренних аудитов.

В МТУ проводятся работы по оцениванию и пересмотру образовательных программ с участием студентов, сотрудников, работодателей и других заинтересованных сторон на основе систематического сбора, анализа и управления информацией, в результате которого программы адаптируются для обеспечения их актуальности.

При подготовке бакалавров по ОП 6B08301 «Лесное хозяйство - экология» планируется уделять большое значение учебно-методическому методическому обеспечению учебного процесса, оказанию студентам методической помощи в усвоении учебного материала, обеспечении планирования и организации самостоятельной работы и контроля знаний студентов.

Эксперты отмечают, что образовательная программа проходит обязательную процедуру согласования с мнением работодателей для оптимизации учебного процесса в соответствии с требованиями и рекомендациями стейкхолдеров и разработана в полном соответствии с требованиями Государственного общеобязательного стандарта высшего и послевузовского образования.

Уровень соответствия по стандарту 2 - полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и анализ

Основная цель студентоцентрированного обучения в МТУ формирование у обучающихся самостоятельной позиции в процессе обучения.

Студенты участвуют в создании учебного процесса путем индивидуального выбора дисциплин и преподавателя. Студентам по ОП 6B08301 «Лесное хозяйство-Экология» при формировании индивидуальных

планов предлагаются выбор элективных дисциплин согласно РУП, соответствующего года. Каталог элективных дисциплин можно посмотреть по следующей ссылке <https://htu.edu.kz/o-u/elektivti-p-nder-katalogy>.

Подробная информация по записи на учебные дисциплины закреплена следующим документом «Инструкция по рабочим планам» и размещена на сайте университета <https://htu.edu.kz/images/pdf/new-instruction-2.pdf>.

В университете созданы большие возможности для развития способностей обучающихся, реализации их потенциала, а также развития студенческих клубов и творческих объединений в соответствии с их интересами. На базе «Дома студентов» работают следующие клубы:

-студенческий театр «Талант» <https://htu.edu.kz/ru/news/2081-sy-an-serenadasy-atty-sakhnaly-ojylm>;

-дискуссионный клуб «Культобе» <https://htu.edu.kz/en/medya/khabarlandyru/1952-k-lt-be-pikirsajys-kluby>;

-волонтерский клуб «Ізгілік» <https://htu.edu.kz/ru/news/880-izgilik-volonter-kluby>.

В целях совершенствования образовательного процесса реализованы следующие алгоритмы активного включения обучающихся в разработку образовательных программ:

-в состав межфакультетской комиссии привлечены студенты и магистранты в объеме 30% <https://htii.edu.kz/images/structure/pdf/sapa-pdf/Order.pdf>.

Критериальное оценивание знаний обучающихся с учетом специфики образовательных программ реализуется при разработке рабочих программ дисциплин (syllabus) для обучающихся.

Процедуры оценивания и анализа распределяемых оценок описаны:

-в Академической политике МТУ <https://htu.edu.kz/images/EDUCATIONALPROCESS/ACADEMICPOLICY/new-2023.pdf>

-правилах о текущей и итоговой аттестации обучающихся- <https://htu.edu.kz/images/pdf/new-p-att.pdf>

инструкциях по организации и технологии проведения промежуточной аттестации обучающихся <https://htu.edu.kz/images/pdf/new-instruction.pdf>.

-положениях об организации дуального обучения, Инструкциях по организации учебного процесса в летнем семестре <https://htu.edu.kz/images/pdf/instruction-1.pdf>.

Порядок обжалования результатов экзамена обучающимися представлен в следующем документе <https://htu.edu.kz/images/pdf/appeal.pdf> и размещен на сайте.

В процессе освоения образовательной программы студентам оказывают поддержку различные структуры, такие как управление менеджмента и мониторинга образования, учебно-методический совет университета, управление по академическим вопросам, отдел дистанционного и дополнительного образования, управление менеджмента и мониторинга

образования, центр развития молодежных инициатив и отдел международного сотрудничества. Составление учебной нагрузки студентов учитывает их индивидуальные способности и возможности, что проявляется в выборе элективных дисциплин. В индивидуальных учебных планах студентов полностью отражаются все компоненты и элементы образовательных программ по уровням образования.

В дополнение к традиционным методам преподавания, преподавательский состав использует разнообразные педагогические подходы. Основной задачей вуза в настоящее время является подготовка специалистов, способных гибко и своевременно реагировать на изменения на рынке труда. Для подготовки студентов к профессиональной деятельности в образовательной программе применяются инновационные методы обучения, такие как:

- развитие навыков решения проблемных задач без однозначного ответа, самостоятельная работа с материалом и умение применять полученные знания на практике;
- активные методы обучения, которые позволяют студентам самостоятельно осваивать профессиональные навыки и формировать личностный подход к возникающим проблемам;
- интерактивные формы обучения, способствующие активному и глубокому усвоению материала, а также развитию навыков решения комплексных задач (включая имитационные и ролевые игры, дискуссии и моделирование ситуаций);
- обучение в малых группах для эффективного усвоения учебного материала, формирования способности воспринимать различные точки зрения и умения сотрудничать и разрешать конфликты в процессе совместной работы;
- диалоговая форма (вопрос-ответ). Практические занятия по специальностям проводятся в лабораториях и на производственных базах.

Основная цель студентоцентрированного обучения в МТУ: формирование у обучающихся самостоятельной позиции в процессе обучения.

С целью скорейшей адаптации обучающихся к образовательной среде МТУ своевременно актуализируется «Справочник-путеводитель», который доступен как на бумажном, так и на электронных носителях, размещённый на официальном сайте <https://htu.edu.kz/images/pdf/2024-Bagdar-kitapsha-r.pdf>

На кафедре силлабусы по каждой дисциплине разработаны в соответствии с Дублинскими дескрипторами, которые могут позволить организацию академической мобильности и признание образовательной программы 6B08301 «Лесное хозяйство - экология» в европейском образовательном пространстве, но при этом в Плане развития ОП 6B08301 – «Лесное хозяйство - экология» не предусмотрено сотрудничество кафедры с зарубежными ВУЗами, в частности, по внешней академической мобильности.

За 2024-2025 учебный год студенты ОП 6B08301 «Лесное хозяйство - экология» не участвовали в программах академической мобильности.

Области для улучшения:

Активизировать работу по академической мобильности ППС, приглашению зарубежных ученых для обмена опытом и чтения лекции.

Уровень соответствия по стандарту 3 - полное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Доказательства и анализ:

Прием в вуз осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, с четко разработанными критериями, которые доступны для абитуриентов. Процесс приема прозрачный и содержит описание условий обучения и возможностей, предоставляемых образовательными программами для будущего трудоустройства.

Профориентационная работа МТУ им. Ш.Муртазы осуществляется на основе системы форм, методов и средств воздействия, направленной на изучение индивидуальных способностей студентов, и нацелена на подготовку и отбор «своего» студента, сознательно выбравшего ОП 6B08301 Лесное хозяйство-Экология. На 2024-2025 учебный год зачислено 43 студента.

Ежегодно изготавливаются справочно-рекламные материалы (буклеты, флайеры и т.д.) на государственном и русском языках. По следующей ссылке представлены публикации, опубликованные на страницах СМИ об университете <https://htu.edu.kz/ru/medya/ba-biz-turaly>.

Для отбора «своего» абитуриента кафедра «Биологии и сельскохозяйственных специальностей» координирует профориентационную работу в следующих формах: выездные информационные лекции; организация и проведение выездных профориентационных мероприятий в школьных заведениях и колледжах. Например:

-31.01.25г. ассистент профессора к.с/х н Сейтбаев К.Ж., сеньор- лекторы Кожамжарова Б.С.и Сейтбекова М.Д. в рамках профориентационной работы приняли активное участие в ярмарке, организованной администрацией гимназии №45. <https://www.facebook.com/share/v/1DnYEPQfJf/>;

-ассистент-профессора Сейтбаев К.Ж., сеньор-лекторы Ходжаниязова Ж.Т.,Тансыкбай Ж.Р. и ассистент Кенжалиев Д. Д.провели профориентационную работу в колледжах г. Каратау Талаского района. ППС кафедры «Биология и сельскохозяйственные специальности» принимают

активное участие в профорientационных мероприятиях <https://www.facebook.com/share/p/1BdcJw6b4Q/>

<https://www.facebook.com/share/v/12GecUnC5eF/>,
<https://www.facebook.com/share/v/1A7DySNxYY/>.

Первокурсникам в МТУ им. Ш.Муртазы выдаются «Справочник-путеводитель» <https://htu.edu.kz/images/pdf/2024-Bagdar-kitapsha-r.pdf>

Социальная поддержка осуществляется по следующим направлениям:

- предоставление льгот на оплату обучения обучающимся;
- назначение гранта ректора;
- назначение специальных стипендий;
- денежные и материальные поощрения, оказание материальной помощи.

Обучение студентов в университете осуществляется как на основе государственных образовательных грантов РК, так и на платной основе.

Психологическая служба функционирует в центре Инклюзия <https://htu.edu.kz/biz-turaly/universitetin-rylymy/584-inklyuzivti-bilim-beru-zh-ne-psikhologiyaly-oldau-k-rsetu-ortaly-y>. психологической разгрузки, для которого отводится отдельное помещение, обеспеченное необходимыми условиями для проведения социально-психологических консультаций, диагностики, коррекционно-развивающих и профилактических занятий с обучающимися, родителями и педагогическими работниками в групповом и индивидуальном формате.

Для вовлечения студентов в научно-исследовательскую деятельность на каждой кафедре в университете действуют научные студенческие кружки. Цель кружков:

- привлечение к работе клуба студентов, заинтересованных в научно-исследовательской работе;
- помощь в публикации лучших студенческих работ;
- организация и проведение студенческих научно-исследовательских конкурсов, научных конференций и олимпиад.

Прием студентов в МТУ производится в соответствии с «Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие профессиональные учебные программы высшего образования», от 31 октября 2018 года № 600 и, разработанными на их основе, Правилами приема в МТУ им. Ш. Муртазы, утвержденными на Ученом Совете.

Процесс, необходимые документы и условия поступления доступны на сайте вуза: <https://htu.edu.kz/ru/talapkerge/o-u-a-t-su-protsesi>.

На сайте регулярно обновляется информация о проводимых в вузе мероприятиях и событиях по развитию международной связей, зарубежных

стажировок, внешней и внутренней академической мобильности, научной деятельности, различных конференциях, олимпиадах, семинарах, тренингах, успехах и достижениях студентов и преподавателей МТУ. Для этого определена группа из состава ППС и сотрудников вуза <https://htu.edu.kz/images/news-2024/pdf/prikaz.pdf>.

Все это повышает информированность абитуриентов и делает доступной возможность оптимального выбора ВУЗа и той или иной ОП. В МТУ функционирует управление маркетинга и рекламы, основными задачами которого являются:

- Привлечение абитуриентов;
- Формирование и продвижение имиджа университета;
- PR и связи с общественностью;
- Управление сайтом и социальными сетями.

<https://htu.edu.kz/ru/medya/marketing-zh-ne-zharnamalar-bas-armasy>.

Прием лиц, поступающих в МТУ, осуществляется по их заявлениям на конкурсной основе в соответствии с баллами сертификата установленного образца. Перевод, восстановление, предоставление академического отпуска осуществляется в строгом соответствии с Правилами перевода и восстановления обучающихся, Правилами предоставления академических отпусков обучающимся.

В рамках маркетингового исследования разработаны анкеты для родителей и выпускников, которые направлены на выявление степени информированности респондентов о вузе, источников полученной информации и примерного числа выпускников, выбравших наш университет. В рамках политики маркетинга вуза создаются благоприятные условия для обучения и проживания студентов

Профориентационная работа МТУ им. Ш.Муртазы осуществляется на основе системы форм, методов и средств воздействия, направленной на изучение индивидуальных способностей студентов, и нацелена на подготовку и отбор «своего» студента, сознательно выбравшего по ОП 6B0830-Лесное хозяйство – экология. Для отбора «своего» абитуриента кафедра «Биологии и сельскохозяйственных дисциплин» координирует профориентационную работу в следующих формах: выездные информационные лекции; организация и проведение выездных профориентационных мероприятий в школьных заведениях и колледжах.

Вузом проводится системная работа по привлечению абитуриентов. Однако в связи с большой конкуренцией, контингент студентов не достаточен.

Таблица № 4.2

Студенческий кружок по ОП 6B08301 Лесное хозяйство-Экология

№	Название студенческого кружка	Ссылки на распоряжение
---	-------------------------------	------------------------

1	«Лесник»	https://htu.edu.kz/images/gylym/j-1.pdf
---	----------	---

Области для улучшения:

1. Усилить профориентационную работу
2. Рассмотреть возможность открытия магистратуры.

Уровень соответствия по стандарту 4 - полное соответствие.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и анализ:

Кадровая политика университета, является составной частью стратегического плана, способствует приведению кадрового потенциала в соответствие с миссией и целями университета. Целью кадровой политики является создание системы формирования, развития и управления кадрового состава университета, обладающего высоким уровнем профессионализма.

За особые трудовые заслуги работники университета предоставляются в вышестоящие органы к поощрению, к награждению орденами, медалями, Почетными грамотами, нагрудными значками и к присвоению почетных званий. Ежегодно перед каждым праздничным днем университет торжественно награждает благодарственными письмами и денежными средствами преподавателей, добившихся успехов в учебе, науке, воспитании.

Так по итогам года за качественное современное образование, добросовестное воспитание студенческой молодежи и значительный вклад в развитие университета в 2024 году ассистент профессора Сейтбаев К.Ж. был награжден почетной грамотой «Іскер азамат».

Показатели по качественному и количественному составу ППС ОП 6В08301 Лесное хозяйство- Экология (штатный, ППС по совместительству) соответствует квалификационным требованиям, требованиям ГОСО и целям реализуемой образовательной программы, кадровой политики и программой развития университета.

Профессорско-преподавательский состав является главным ресурсом для обеспечения миссии МТУ. В связи с этим, МТУ уделяет повышенное внимание процессам подбора и подготовки персонала. Совершенствование кадровой политики университета и повышение результативности подготовки научно-педагогических кадров является одной из целей вуза, отраженной в Программе развития вуза на 2021-2025 годы <https://htu.edu.kz/images/ABOUT-TIGU/new-strategist-2021-2025.pdf>

В вузе действуют Правила конкурсного замещения профессорско-преподавательского состава на должности <https://htu.edu.kz/images/structure/pdf/pok.pdf>, разработанный в соответствии с требованиями Закона

РК «Об образовании» на основе Правил конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников высших учебных заведений, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 23 апреля 2015 года № 230.

Прием на работу оформляется приказом Ректора. Приказ доводится до сведения работника под роспись. Прекращение трудового договора может иметь место только на основании и в порядке, предусмотренном законодательством, или условиями самого договора. Увольнение штатных работников из числа ППС, в связи с сокращением объема работ, производится в соответствии с действующим законодательством, а также условиями ТД. Прекращение действия трудового договора оформляется приказом Ректора.

Планирование деятельности преподавателей проводится на основе индивидуального плана работы. Компетентность преподавателей систематически оценивается администрацией ВУЗа: проверяются УМКД, отмечаются срывы занятий (если они есть), контролируются рабочий день преподавателя, выполнение учебной нагрузки, выставление баллов промежуточного и рубежного контроля знаний магистрантов по программе Platonus, проведение экзаменов и педагогической практики.

Ежегодно проводится аттестация преподавателей по всем показателям. Преподаватели допускаются к реализации образовательной программы и проходят обязательный конкурс на замещение должности по кафедре один раз в три года. Должностные инструкции всех категорий преподавательских кадров (ассистента, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой) являются документом, с которым преподаватель при приеме на работу, при занятии другой должности с правами и обязанностями этой должности знакомится при заключении трудового договора.

Согласно Квалификационным требованиям, предъявляемым к образовательной деятельности, и перечню документов, подтверждающих соответствие им, утверждённым приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 17 июня 2015 года № 391 с изменениями, внесенным приказом Министра образования и науки РК от 01.07.2020 г.

Преподавание по ОП 6В08301 «Лесное хозяйство – экология» осуществляют специалисты, чья квалификация, включая образование, учёные степени и звания, соответствует профилю дисциплин.

В целях развития профессиональных компетенций преподавателей университета организуются мастер-классы, тренинги. Например, в 2023 году с 04.01.2023 г. по 12.01.2023 г. была организована «Зимняя школа-2023» для молодых преподавателей на тему «Современные тренды в высшей школе» <https://htu.edu.kz/ru/news/1472-ys-y-mektep-zhabylyy>.

Современные тенденции в высшем образовании требуют от преподавателей владения цифровыми технологиями. Также в перспективе университет ставит задачу внедрения онлайн-обучения. В рамках реализации

данной задачи проведена «Зимняя школа-2025» на тему «Искусственный интеллект: подготовка новых кадров – новые возможности» в период с 06.01 по 13.01.2025 г. <https://htu.edu.kz/ru/news/2512-ys-y-mektep-2025-zhasandy-intellekt-zha-a-kadrlar-dayarlau-zha-a-m-mkindikter>.

12.01.2024 года сеньор-лектор И.Ш.Айтбаева приняла участие в «Зимней школе» на тему «Цифровое образование: инструменты и технологии».

Преподаватели кафедры «Естественно-научных специальностей» Абитбеков И., Айтбаева И., Абдраманова Ж., Есдаулетова Ж., Кемелова Д., Кенжебеков Д., Рапилбекова Н., Салыбаев С., Шонтаева Ж.

Преподаватели кафедры «Биологии и сельскохозяйственных дисциплин» Заурбекова И., Құдайбергенова Ж. и Замишева А. приняли участие и получили сертификат на 72 часа.

Объем педагогической нагрузки <https://htu.edu.kz/images/pdf/POK-.pdf>

регламентирован Академической политикой университета, разделом 7 <https://htu.edu.kz/images/EDUCATIONALPROCESS/ACADEMICPOLICY/new-2023.pdf>

Систематически осуществляется проверка кафедры управлениями «Качество, аккредитация и рейтинг», «Академическая политика» и деканом факультета «Естествознания» Нургабыловым М.Н.

Открытые занятия проводятся согласно утвержденному плану работы кафедры. Результаты открытых занятий обсуждаются на заседаниях кафедры, и оформляется протоколом. Например: 24.10.2024 года заведующим кафедрой «Биологии и сельскохозяйственных специальностей» к.т.н Айтековой К.У и сеньор - лектором Таңсықбай Ж.Р было проведено открытое практическое занятие по предмету «Почвоведение» на тему: «Подготовка образцов почвы к анализу»

https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0zNitSQBvPTCEr1CLLDyi4LTDvF3hhK3HJvNgAPDhQGnCy8mgcCyGKQEwabidRWbml&id=61555388262509&mibextid=qC1gEa

На заседании № 2 Научно-методического совета МТУ им. Ш. Муртазы утверждены следующие нормативные документы:

- краткие методические рекомендации по организации и проведению открытых занятий» <https://htu.edu.kz/images/structure/pdf/sapa-pdf/ash-1-ru.pdf>

- методические рекомендации по организации и проведению мастер – класса <https://htu.edu.kz/images/structure/pdf/sapa-pdf/ash-3-ru.pdf>

- правила организации наставничества и требования к педагогам, осуществляющим наставничество <https://htu.edu.kz/images/structure/pdf/sapa-pdf/ash-2-ru.pdf>.

Все методические указания предназначены для помощи преподавателям, улучшения качества обучения, обмена педагогическим опытом, внедрения инновационных методик и технологий в учебный процесс.

Ежегодно при координации управления «Качество, аккредитация и рейтинг» комиссия по «Внутреннему обеспечению качества» факультета проводит опрос среди обучающихся «Преподаватель глазами студента». Результаты и предложения опроса обсуждаются на заседаниях университета с целью улучшения процесса обучения. По результатам опроса кафедры «Биологии и с/х специальностей» средний балл в 2022-2023 учебном году составляет 4,84%, а в 2023-2024 учебном году - 4,85%.

Показатели по качественному и количественному составу ППС ОП 6В08301 Лесное хозяйство- Экология (штатный, ППС по совместительству) соответствует квалификационным требованиям, требованиям ГОСО и целям реализуемой образовательной программы, кадровой политики и программой развития университета.

Из 19 преподавателей, задействованных в подготовке кадров по ОП 6В08301 Лесное хозяйство- Экология 1 человек имеют ученую степень доктора наук и 12 человек степень кандидата наук, 9 без степени.

Замечания: Недостаточность ППС по образовательной программе, имеющих ученые степени доктора и кандидата наук по профилю.

Области для улучшения:

Рассмотреть возможность целевого обучения молодых ученых в докторантуре на основе полного или частичного возмещения затрат за счет университета или на основе гранта МНВО.

Усилить работу по созданию и использованию видео-лекции и MOOK в учебном процессе.

Обеспечить повышение квалификации ППС за счёт финансирования со стороны университета в целях повышения качества образовательного процесса.

Уровень соответствия по стандарту 5 – Частичное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и анализ:

Информационно-библиотечный центр (ИБЦ) университета поддерживает и развивает фонды и услуги, нацеленные на удовлетворение текущих и перспективных информационных потребностей университетской общественности в сфере преподавания, обучения и исследований.

В библиотеке создана атмосфера способствующая свободному общению, отдыха и саморазвитию молодежи, стимулирования их творческой активности, организованы «Reception zone», «Group study room», «IDEA room», «LOUNGE zone», «RELAX зона», «SPORT зона», «READING_room» https://lib.htu.kz/?page_id=137334.

В целях пополнения библиотечного фонда учебниками нового поколения в 2024-2025 году приобретена литература на сумму 23 369 943 тенге. Фонд библиотеки представлен издательствами «Альманахъ», «Издательский дом Казну», «Лантар Трейд», «Эрудит», «Бастау», «Лем», «Издательство Юрист», «Отан», «Фолиант», «N-PRESS», продукцией «Издательство МТУ», книжными магазинами и подаренные физическими лицами и частными организациями на договорной основе, фонд библиотеки пополнился литературой в количестве 808 наименований, 2864 экз. Из них 1763 экземпляра на казахском языке, 1019 экземпляров на русском языке и 82 экземпляра на иностранном языке.

Поступление библиотечного фонда и финансовые средства по ОП 6B08301 - Лесное хозяйство- Экология представлено в таблице № 6.1

Таблица № 6.1

Поступление библиотечного фонда и финансовые средства по ОП 6B08301
Лесное хозяйство- Экология

№	Учебный год	Экземпляр	Сумма/тг.
1	2023-2024	164	532598
2	2024-2025	67	625489

Для обеспечения достижения целей учебного плана подготовки студентов по ОП 6B08301 Лесное хозяйство-Экология имеет достаточную материально-техническую базу. Аудиторный фонд по представлен в таблице № 6.2

Таблица № 6.2

Аудиторный фонд по ОП 6B08301 Лесное хозяйство-Экология

№	Закрепленные аудитории	Название	Ответственный за аудиторию
1	3-005	Лаборатория сельскохозяйственных специальности и научно-исследовательский работ магистрантов	Ходжаниязова Ж.Т.
2	3-002	Энтомология	Тансыкбай Ж.Р.

Ведется работа по оказанию онлайн-услуг: «Онлайн обслуживание», «Продление/Заказ», «Онлайн справочная», «Е-доставка документов», «Заявка на книги», «Заявка на периодические издания», «Электронная выдача УДК, ББК», служба WhatsApp https://lib.htu.kz/?page_id=137151.

Электронные учебники и электронные ресурсы по ОП 6В08301 Лесное хозяйство-Экология представлены в таблице № 6.3. Также, состояние и обновляемость фонда по ОП представлено в таблице 6.4 а в таблице 6.5 количество экземпляров по учебным годам по ОП.

Таблица № 6.3

Электронный учебники и электронные ресурсы по ОП 6В08301 Лесное хозяйство-Экология

№	Учебный год	Общий фонд	В том числе	
			Электронный учебник каз/рус	Электронный ресурсы MegaPro
1	2023-2024	897	3	8
2	2024-2025	964	5	11

Таблица № 6.4

Состояние и обновляемость фонда по ОП 6В08301 Лесное хозяйство-Экология

№	Учебный год	Общий фонд	Поступление за год	% обновления	Общий фонд на каз.яз.	Поступление за год	% обновление
1	2023-2024	897	164	18	315	102	32
2	2024-2025	964	67	6	406	121	29

Таблица № 6.5

Количество экземпляров по учебным годам по ОП 6В08301 Лесное хозяйство-Экология

Количество экземпляров по учебным годам	2023-2024	2024-2025
Учебная	492	523
Научная	405	432
Всего:	897	964

Ведется работа по оказанию онлайн-услуг: «Онлайн обслуживание», «Продление/Заказ», «Онлайн справочная», «Е-доставка

документов», «Заявка на книги», «Заявка на периодические издания», «Электронная выдача УДК, ББК», служба WhatsApp https://lib.htu.kz/?page_id=137334

Для обеспечения адекватного достижения целей учебного плана подготовки студентов по ОП 6B01506 Математика (IP) имеет достаточную материально-техническую базу.

Развитию материально-технической базы в университете уделяется особое внимание в его стратегической программе развития.

В целях обеспечения студенческой молодежи общежитиями введен в эксплуатацию Дом студентов на 500 мест <https://htu.edu.kz/images/EDUCATIONALPROCESS/dom-student/technical-data-sheet.pdf>

Деятельность различных объектов поддержки для студентов организована на высоком уровне. В общежитии имеются: читальные, спортивные залы, интернет-залы, бытовые, гладильные, душевые комнаты, прачечные, кухни <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/328-dom-studentov>.

Обеспечен доступ ко многим лицензированным базам электронных ресурсов, общий объем которого составляет - 399 920 наименований.

Это:

- Республиканская Межвузовская электронная библиотека «РМЭБ» (<http://rmebrk.kz/>);
- цифровая библиотека «Акнурпресс» (<https://aknurpress.kz/login>);
- информационная система «Параграф» (<https://prg.kz/>);
- Российская ЭБС «IPRbooks» (<https://www.iprbookshop.ru>);
- «Web of Science» (<https://www.webofscience.com/wos/woscc/basic-search>);
- «Scopus» (<https://www.scopus.com/search/form.uri?display=basic#basic>);
- «Sciencedirect» (<https://www.sciencedirect.com/#social-sciences-and-humanities>);
- база данных «Закон» (<http://zan.kz/>);
- электронная библиотека университета (<https://lib.htu.kz/>);
- «Мега ПРО» (<http://megapro.htii.kz/MegaPro/Web>).

Университет располагает более 542 единицами компьютерной техники, 16 компьютерными классами, 48 интерактивными досками и интерактивными панелями, уникальной видеостудией с прозрачной доской. Все компьютеры размещенные в разных корпусах объединены в единую корпоративную сеть на основе оптоволоконных линий связи, обеспечивающих качественный доступ к внутренним и внешним информационным ресурсам. Доступ к мировым информационным ресурсам осуществляется со скоростью 300 мбит/сек.

В университете организована систематическая деятельность для поддержки студентов в реализации их образовательных, личных и карьерных потребностей.

По академической работе:



-офис регистрации <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/450-ofis-registrator>.

-центр обслуживания студентов <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/439-otdel-ucheta-obuchayushchikhsya>.

-информационно-библиотечный центр <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/715-informatsionno-bibliotechnyj-tsentr>.

-региональный учебно-консультационный центр <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/1990-regionalnyj-uchebnyj-konsultativnyj-tsentr>.

-центр образовательных технологий <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/1988-tsentr-obrazovatelnykh-tehnologij>.

-центр послевузовского образования <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/1987-tsentr-poslevuzovskogo-obrazovaniya>.

-центр инклюзивного образования и психологической поддержки <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/584-tsentr-inklyuzivnogo-obrazovaniya>.

-управление информационно-коммуникационных технологий <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/446-upravlenie-informatsionno-kommunikatsionnykh-tehnologij>.

-управление академической политики <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/438-uchebno-metodicheskij-otdel>.

-управление качеством, аккредитации рейтинга <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/703-otdel-vnutrennego-obespecheniya-kachestva>.

-отдел информационного обеспечения общей базы данных <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/763-otdel-sluzhba-vnutrennej-bezopasnosti>.

По научной работе:

-управление научных работ и международных связей <https://htu.edu.kz/ru/ylym/ylymi-zh-mystar-zh-ne-khaly-araly-bajlanystar-bas-armasy>

-агробиологический научно-исследовательский центр <https://htu.edu.kz/ru/ylym/ylymi-zertteu-instituttary-men-ortaly-tary/agrobiologiyaly-ylymi-zertteu-ortaly-y>

-научно-исследовательский центр ветеринарии и животноводства <https://htu.edu.kz/ru/ylym/ylymi-zertteu-instituttary-men-ortaly-tary/veterinariya-zh-ne-mal-sharuashyly-y-ylymi-zertteu-ortaly-y>

-центр научных исследований аквакультуры <https://htu.edu.kz/ru/ylym/ylymi-zertteu-instituttary-men-ortaly-tary/akvakultura-ylymi-zertteu-ortaly-y>

-научно-исследовательский центр духовного возрождения и Шерхановедения <https://htu.edu.kz/ru/ylym/ylymi-zertteu-instituttary-men-ortaly-tary/rukhani-zha-yru-zh-ne-sherkhantanu-ortaly-y>

- центр предпринимательства <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/k-sipkerlik-ortaly-y>

По воспитательной и социальной работе:

- управление молодежной политики и воспитательной работы <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/441-otdel-vospitatelnoj-raboty-i-sanaly-rpa>.

-центр спортивно-массовой работы <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/448-tsentr-po-sportivno-massovym-rabotam>.

-типографский отдел <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/452-tipografiya>.

-отделение врачебной помощи <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/473-otdelenie-meditinskoy-pomoshchi>.

-дом студентов <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/328-dom-studentov>.

-спортивный клуб «Жігер» <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/765-sportivnyj-klub-pobeda>.

Сотрудники служб поддержки студентов являются квалифицированными сотрудниками, соответствующие нормативным требованиям определенной должности и должностным инструкциям. Сотрудники МТУим. Ш.Муртазы полностью знают номенклатуру вуза и все процессы.

МТУим. Ш.Муртазы обеспечивает достаточный объем материальной-технических, информационных ресурсов обеспечивающий возможность качественной реализации образовательной программы 6В08301 Лесное хозяйство-Экология

Вузом выделяются значительные средства на поддержание качества образовательных программ.

Области для улучшения: Увеличить объём библиотечных ресурсов на казахском языке, включая подготовку учебных и методических материалов силами ППС университета.

Уровень соответствия по стандарту 6 - полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и анализ:

В настоящее время открытость и информирование общественности о своей деятельности является одним из главных аспектов обеспечения гарантии качества образования в современном мировом образовательном пространстве. Для этих целей в университете функционирует управление маркетинга и рекламы.

Основными задачами управления являются:

- обновление сайта университета и повышение уровня сайта;
- разработка новостей, объявлений, информационных материалов;
- фото и видео продукции;

Регулярное проведение имиджевой политики PR мероприятий университета;

- размещение сведений об университетах в СМИ;
- выход на телеканалы и радио, проведение подвижных мероприятий;
- организация активных групп в социальных сетях по повышению имиджа коллектива университета;
- размещение инфо-графики, роликов, информации, интернет-рекламы.

Сайт по ОП <https://htu.edu.kz/ru/o-u/bilim-beru-ba-darlamalary>

факультеты – факультеты «Естествознания»

<https://htu.edu.kz/ru/fakultetter/zharatylystanu-fakulteti>.

кафедра «Биологии и сельскохозяйственных специальностей»

<https://htu.edu.kz/ru/component/content/article/39-kafedra/350-biologiya-zh-ne-auylsharuashyly-mamandy-tar-kafedrasy>.

и включает ряд разделов:

- заведующий кафедрой;
- о кафедре;
- состав кафедры
- достижения кафедры
- образовательные программы.

На кафедре систематизирован процесс обновления информации о достижениях и результатах деятельности кафедры в СМИ. Важные мероприятия, выполненные приведены в таблице 7.1.

Таблица № 7.1

Публикации на страницах СМИ

№	Название газета	Тема	Ссылки
НА ОБЛАСТНОМ УРОВНЕ			
1	Ар-Ай	«Тараз қаласының жұлдызды күндерінде немесе Шерхан Мұртаза ескерткіші, Ерболат Саурықовтың ерен еңбегі»	https://arainfo.kz/2023/05/22/taraz-qalasynyn-zhyldyzydy-kynderinde-nemese-sherhan-myrtaza-eskertkishi-erbolat-sauryqovtyn-eren-enbegi/
2	Ар-Ай	«Кәсіптік бағдар беру – болашақ мамандықты таңдау жолындағы маңызды элемент»	https://arainfo.kz/2023/02/08/kasipti-k-baghdar-beru-bolashaq-mamandyqty-tandau-zholyndaghy-manyzdy-element/
3	Jambyl TV	«Жалынды жастар жолдауды қолдайды»	https://jambyltv.kz/kz/news/23831
4	Jambyl TV	Форум по развитию молодежи	https://jambyltv.kz/ru/news/23831
5	Знамя труда	«На первом месте – качество образования»	https://ztgzt.kz/na-pervom-meste-kachestvo-obrazovaniya-kuznicza-kadrov-czentr-razvitiya-nauki-i-

			kultury-regiona/
10	Знамя труда	Комфортно и удобно. Студенты довольны общежитиями	Комфортно и удобно. Студенты довольны общежитиями ztgzt.kz
11	Jambyl TV	Конкурс старт-ап проектов	Конкурс старт-ап проектов (youtube.com) https://www.youtube.com/watch?v= GDnJaBEemZ0
13	Jambyl TV	Ғылым және инновация – аймақты дамытудың драйвері	Ғылым және инновация – аймақты дамытудың драйвері (youtube.com) https://jambyltv.kz/index.php/kz/new s/27882
14	77 TV телеарнасы	Наука и инновация драйверы развития региона	Наука и инновация драйверы развития региона (youtube.com) https://jambyltv.kz/index.php/kz/new s/27882
15	77 TV телеарнасы	Өңірдің 85 жылдығына орай ғылыми тәжірибелік конференция өтті	Өңірдің 85 жылдығына орай ғылыми тәжірибелік конференция өтті (youtube.com) https://www.youtube.com/watch?v= m7Jmzk5RSco
16	Jambylinfo.kz	Жамбыл облысының 85 жылдығына орай ауқымды конференция өтті	Жамбыл облысының 85 жылдығына орай ауқымды конференция өтті (jambylinfo.kz) https://www.youtube.com/watch?v= m7Jmzk5RSco
17	Jambyl TV	Обеспечение качества в высшем образовании	Обеспечение качества в высшем образовании - YouTubehttps://www.youtube.com/ watch?v=zK018MltiLU
18	Знамя труда	Построй свою карьеру! Подказали, как правильно выбрать профессию	Построй свою карьеру! Подказали, как правильно выбрать профессию ztgzt.kz https://ztgzt.kz/75360/postroy-svoyu- kareru-podskazali-kak-pravilno- vybrat-professiyu
НА РЕСПУБЛИКАНСКОМ УРОВНЕ			
1	Elana.kz.	«Білім. Ғылым. Жетістік»	https://08info.kz/bilim-gylym- zhetistik/
2	Egemen.kz	Жастар – жаңа идеялардың жаршысы	Жастар – жаңа идеялардың жаршысы (egemen.kz) https://egemen.kz/article/363072-

			zhastar-%E2%80%93-dganha-ideyalardynh-dgarshysy
3	24 KZ телеарнасы	Жылыжай жұмысын автоматтандырды	Жылыжай жұмысын автоматтандырды (youtube.com) https://www.youtube.com/watch?v=4ejO8bgTDMs

Для информационного обеспечения различных категорий обучающихся и работодателей функционируют следующие информационно-образовательные комплексы и системы: официальный Интернет-ресурс <https://lib.htu.kz/> библиотечный Интернет-ресурс с доступом к электронной библиотеке <https://htu.edu.kz/ru/tigu-turaly/universitetin-rylymy/715-informatsionno-bibliotechnyj-tsentr>.

Помимо официального сайта МТУ (<https://lib.htu.kz/>), вся актуальная информация о работе кафедры также может быть получена желающими через социальные сети и интернет ресурсы такие как: VK, Faceook, Instagram, WhatsApp, Platonus и тд.

Информационный портал МТУ им. Ш. Муртазы содержит большой объем информации о вузе, кафедрах и образовательных программах. Имеется возможность узнать контакты служб, подать заявление на онлайн регистрацию.

На странице кафедры есть сведения о достижениях, привлекающих внимание.

Однако нет возможности подать обращение к руководству вуза, оставить отзыв и применить другие виды обратной связи.

Области для улучшения: Использовать существующие или разработать новые мобильные приложения для информирования студентов, а также обеспечить удобство и доступность сайта для пользователей. Разместить на сайте видео экскурс по вузу.

Уровень соответствия по стандарту 7 – полное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества образовательной программы и академическая честность – полное соответствие

Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательной программы, управление информацией – полное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие

Области для улучшения:

Активизировать работу по академической мобильности ППС, приглашению зарубежных ученых для обмена опытом и чтения лекции.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие

Области для улучшения:

Усилить профориентационную работу

Рассмотреть возможность открытия магистратуры.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав – частичное соответствие

Замечания: Недостаточность ППС по образовательной программе, имеющих ученые степени доктора и кандидата наук по профилю.

Области для улучшения:

Рассмотреть возможность целевого обучения молодых ученых в докторантуре на основе полного или частичного возмещения затрат за счет университета или на основе гранта МНВО.

Усилить работу по созданию и использованию видео-лекции и MOOK в учебном процессе.

Обеспечить повышение квалификации ППС за счёт финансирования со стороны университета в целях повышения качества образовательного процесса.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов – полное соответствие

Области для улучшения:

Увеличить объём библиотечных ресурсов на казахском языке, включая подготовку учебных и методических материалов силами ППС университета.

Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие

Области для улучшения:

Использовать существующие или разработать новые мобильные приложения для информирования студентов, а также обеспечить удобство и доступность сайта для пользователей. Разместить на сайте видео экскурс по вузу.

**ПРОГРАММА
ВНЕШНЕГО АУДИТА ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ
НЕЗАВИСИМОГО АГЕНТСТВА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В
ОБРАЗОВАНИИ (IQAA)**

**ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
Учреждение «Международный Таразский университет им. Шерхана
Муртазы»
26 – 27 мая 2025 г.**

Время	Мероприятие	Участники	Место
26 мая 2025 г.			
В течение дня	Заезд в отель	Члены внешней экспертной группы	Отель
1-й день: 26 мая 2025 г.			
8:30	Приезд в университет	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	Конференц-зал 2 этаж
09:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
10:00-10:45	Интервью с Ректором университета	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, Ректор	Конференц-зал 3 этаж
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
11:00-11:45	Интервью с проректорами	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, проректоры	Конференц-зал 2 этаж
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
12:00-	Интервью с	Руководитель внешней	Актальный зал

12:45	руководителями структурных подразделений	экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, Руководители структурных подразделений	
12:45- 13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
13:00- 14:00	Обед	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
14:00- 14:45	Интервью с деканами и заведующими кафедр по направлениям аккредитуемых программ	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, деканы, заведующие кафедрами	Актальный зал
14:45- 15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
15:00- 15:45	Интервью с ППС кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, ППС кафедр	Актальный зал
15:45- 16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
16:00- 16:45	Интервью с работодателями	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, Работодатели	Актальный зал
16:45- 17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	

17.00-17.15	Визуальный осмотр Презентация LMS	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, Начальники структурных подразделений	Желтоксан, Койгельды, Общежитие, Сатапева, АБС
17:15-18:30	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, Заведующие кафедрами	
2-й день: 27 мая 2025 г.			
8:45	Приезд в университет	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
09:00-09:45	Интервью с обучающимися	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, студенты бакалавриата	Актальный зал
09:45-10:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
10:00-13:00	Посещение баз практик и учебных занятий	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, Заведующие кафедрами	БАЗЫ ПРАКТИК: Кластер 1 1. 6B01505-Биология (IP)- СШ №32, Частная школа № 125; 2. 6B01506-Математика(IP), 3. 6B01509-Химия (IP) 4. 6B01508-Физика (IP)- ШГ №1 им. А.Бокейханова, Интеллектуальная школа «Келешек-Тараз»;

			<p>5.6B01504-Информатика (IP)- СШ им.Н.Данаева;</p> <p>6.6B01503-География (IP)- ШГ № 49 им.Ы.Алтынсарина, ШГ № 53 им.К.Турысова;</p> <p>7. 6B01406-Трудовое обучение и основы предпринимательства (IP) - СШ № 64; СШ № 38</p> <p>8. 6B07505- Стандартизация и управление проектами (по отраслям)- ТОО Группа «Стандартизация и метрология «Жамбыл Стандарт»;</p> <p>9. 6B08301-Лесное хозяйство- экология -КММ «Жамбылское учреждение по охране лесов и животного мира»;</p> <p>ПОСЕЩЕНИЕ ЭКЗАМЕНОВ</p>
13:00-14:00	Обед	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
14:00-15:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы, Заведующие кафедрами	
15:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемым образовательным программам. Приглашение	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Руководители структурных подразделений, Заведующие кафедрами	

	отдельных представителей университета и структурных подразделений по запросу экспертов.		
16:00-17:00	Подведение предварительных итогов внешнего аудита.	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Руководство университета	Конференц-зал 3 этаж
Согласно расписания	Отъезд экспертов	Руководитель внешней экспертной группы, Экспертная группа, Координатор группы	Отель/Аэропорт

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы, РСП – руководители структурных подразделений

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

РЕКТОР УНИВЕРСИТЕТА

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Сарыбеков Махметғали Нургалиевич	<i>Ректор, д.п.н., профессор</i>

ПРОРЕКТОРА УНИВЕРСИТЕТА

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Кадырова Акмарал Сатбековна	<i>Проректор по академической работе, к.э.н., профессор</i>
2	Кудайбергенев Арман Ергалиевич	<i>Проректор по стратегии, науке-инновациям и международным связям, к.п.н.</i>
3	Кулабекова Гульшат Камбарбековна	<i>Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, м.п.н.</i>

РУКОВОДИТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

№	Ф.И.О.	Должность, структурное подразделение
1	Тулеев Турсыналы Нахысбекович	<i>Начальник управления информационно-коммуникационных технологий</i>
2	Молдахметов Марат Молдабекович	Директор «Агро-биологического научно-исследовательского центра»
3	Абдуллаева Разия Байдрахмановна	<i>Руководитель центра обслуживания студентов</i>
4	Азимова Мадина Алиайдаровна	Руководитель офис-регистратора
5	Акимова Диана Канатовна	Начальник управления академической политики
6	Сихаева Кундыз Мейрхановна	<i>Начальник управления персоналом и документооборота</i>
7	Андреева Гульнара Муратбековна	Начальник управления экономики и финансов
8	Джолдасова Орынкыз Копбосыновна	Комплаенс-офицер «Комплаенс службы»
9	Байкулов Мухит Азимкулович	Ответственный секретарь приемной комиссии
10	Тамабаева Каракоз Умирзаковна	Ученый секретарь
11	Сәтбеков Дархан	Начальник управления научных работ и

	Дулатұлы	международных связей
12	Сарсенова Акмарал Едилбаевна	Руководитель центра послевузовского образования
13	Арыстанғалиева Венера Адиловна	Руководитель научно-исследовательского центра «Аквакультура»
14	Алибаева Айнур Пердекуловна	Начальник отдела информационного обеспечения общей базы данных
15	Бекназаров Бахтияр Арманович	Начальник управления молодежной политики и воспитательной работы
16	Жундибаева Ботагоз Калдыбековна	Начальник управления качества, аккредитации и рейтинга
17	Сапарғалиева Сымбат Нурғалиқызы	Директор информационно- библиотечного центра
18	Батырбек Бағлан	Начальник управления маркетинга и рекламы
19	Сағындық Таңшолпан Арманқызы	Специалист центра инклюзивного образования и психологической поддержки
20	Байжанов Кайрат Балабиевич	Директор научно-исследовательского центра «Ветеринария и животноводство»

ДЕКАНЫ И ЗАВЕДУЮЩИЕ КАФЕДРАМИ

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Курманбекова Айгуль Саукымбековна	Декан факультета «Творческие специальности»
2	Нургабылов Мурат Нуридинович	Декан факультета «Естествознание»
3	Таукебаева Кунсулу Сатхановна	Заведующий кафедрой «Начальная военная подготовка и творческие специальности»
4	Айтекова Куралай Ускенбаевна	Заведующий кафедрой «Биология и сельскохозяйственные специальности»
5	Маликтаева Пернекуль Маликтаевна	Заведующий кафедрой «Стандартизация и ветеринария», к.т. н.
6	Мырзабеков Жамбыл Ерғараұлы	Заведующий кафедрой, «История и география», PhD
7	Онгарбаева Марал Буркитбаевна	Заведующий кафедрой «Информационно-коммуникационные технологии», к.п. н., доцент
8	Омарова Алия Жанадиловна	Заведующий кафедрой «Естество-научных специальностей», доктор PhD

ППС КАФЕДР ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

**ППС по ОП 6В01406 - Трудовое обучение и основы
предпринимательства (IP)**

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание
1	Сихаев Айдархан Ашимханович	Ассистент-профессора, к.п.н., кафедры «Начальная военная подготовка и творческие специальности»
2	Куатбекова Раушан Илесбековна	Сеньор-лектор кафедры, магистр «Начальная военная подготовка и творческие специальности»
3	Сарсембаева Меруерт Сейдалиевана	Сеньор-лектор кафедры, магистр «Начальная военная подготовка и творческие специальности»
4	Турлымбетова Гульжан Тулемешовна	Сеньор-лектор кафедры, магистр «Начальная военная подготовка и творческие специальности»

ППС по ОП 6В01508- Физика (IP)

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание
1	Жамбайбеков Қален Жамбайбекұлы	Доцент, к.ф.-м.н., ассоциированный профессор, кафедры «Естественно-научные специальности»
2	Тамаев Сабит Тамаевич	Доцент, к.ф.-м.н., ассоциированный профессор, кафедры «Естественно-научные специальности»
3	Усипбекова Акбаян Пернебаевна	Сеньор-лектор, магистр кафедры «Естественно-научные специальности»
4	Алдаберген Шолпан Алдабергенқызы	Сеньор-лектор, магистр кафедры «Естественно-научные специальности»

ППС по ОП 6В01506- Математика (IP)

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание
1	Салыбаев Сатыбалды Джапарбеович	Ассистент профессора, к.т.н, кафедры «Естественно-научные специальности»
2	Шырақбаев Абай Бегильдинович	Ассистент профессора, к.т.н, кафедры «Естественно-научных специальностей»
3	Жұмабаев Мықтыбек Жандарбекович	Доктор ф.-м.н., профессор кафедры «Естественно-научных специальностей»
4	Кенжебеков Дархан Уалиевич	Сеньор-лектор Кафедры, магистр «Естественно-научных специальностей»
5	Айтбаева Индира Шакеновна	Сеньор-лектор Кафедры, магистр кафедры «Естественно- научных специальностей»
6	Әбдраманова Жанерке Құрманбайқызы	Сеньор-лектор Кафедры, магистр кафедры «Естественно-

		научных специальностей»
7	Есдаулетова Жанар Сражадиновна	Сеньор-лектор Кафедры, магистр кафедры «Естественно-научных специальностей»

ППС по ОП 6В01509- Химия (IP)

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание
1	Матеева Сулушаш Зиятбековна	Ассистент профессора, к.т.н., кафедры «Естественно-научных специальностей»
2	Атакожаева Айгул Амалбековна	Сеньор-лектор кафедры «Естественно-научных специальностей»
3	Омарова Динара Серикбаевна	Сеньор-лектор кафедры «Естественно-научных специальностей»
4	Ермекова Айнура Сайланбековна	Ассистент кафедры «Естественно-научных специальностей»

ППС по ОП 6В01503 – География (IP)

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание
1	Ботбаев Абдулин Керимжанович	Ассистент профессора, к.г.н., кафедры, «Истории и географии»
2	Ешмаханов Мырзабек Копжурсинович	Ассистент профессора кафедры, к.г.н., «Истории и географии»
3	Шорабаева Найла Дуйсеновна	Сеньор-лектор кафедры, магистр «Истории и географии»
4	Тоқбаева Махаббат Нышаналықызы	Сеньор-лектор кафедры, магистр «Истории и географии»

ППС по ОП 6В07505 - Стандартизация и управление проектами (по отраслям)

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание
1	Немеребаев Мухатай	Профессор кафедры. д.т.н., «Стандартизация и ветеринария»
2	Саржанова Күлдана Шаяхметовна	Ассистент профессора, к.т.н., кафедры «Стандартизация и ветеринарии»
3	Шымыр Жалел Абдразакович	Ассистент профессора, к.т.н., кафедры «Стандартизация и ветеринарии»
4	Маралбай Маржан Серікқызы	Ассистент кафедры, магистр «Стандартизация и ветеринарии»

ППС по ОП 6В01504-Информатика (IP)

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание
1	Аязбаев Талгатбек Лесбекович	Доцент кафедры. к.ф-м.н., «Информационно-коммуникационные технологии»
2	Шомаева Гульнур	Сеньор-лектор, магистр кафедры

	Камбархановна	«Информационно-коммуникационные технологии»
3	Ерманова Галия Бердаковна	Сеньор-лектор, магистр кафедры «Информационно-коммуникационные технологии»
4	Карбозова Индира Аскарбековна	Сеньор-лектор, магистр кафедры «Информационно-коммуникационные технологии»
5	Майкон Назгул Жандосқызы	Ассистент кафедры, магистр «Информационно-коммуникационные технологии»

ППС по ОП 6В01505-Биология (ІР)

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание
1	Джатканбаева Алма Есенбековна	Ассистент профессора, к.б.н., кафедры «Биология и сельскохозяйственных специальности»
2	Аманова Кулзакира Сарсеналиевна	Ассистент профессора, к.б.н., кафедры «Биология и сельскохозяйственных специальности»
3	Сейтбаев Куандык Жумабаевич	Ассистент профессора, к.с-х.н., кафедры «Биология и сельскохозяйственных специальности»
4	Қожамжарова Балым Сейдахметовна	Сеньор-лектор, магистр кафедры «Биология и сельскохозяйственных специальности»

ППС по ОП 6В08301-Лесное хозяйство-экология

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание
1	Сейтбаев Куандык Жумабаевич	Ассистент профессора, к.с-х.н., кафедры «Биология и сельскохозяйственных специальности»
2	Алтынсариев Алмат Жаксибаевич	Ассистент профессора, к.с-х.н., кафедры «Биология и сельскохозяйственных специальности»
3	Ходжаниязова Жанар Тогабаевна	Сеньор-лектор кафедры «Биология и сельскохозяйственных специальности»
4	Кенжалиев Дамир Дәуренұлы	Ассистент кафедры магистр «Биология и сельскохозяйственных специальности»

РАБОТОДАТЕЛИ

ОП 6В01406 - Трудовое обучение и основы предпринимательства (ІР)

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Койлыбаева Эльмира Сериковна	Директор СШ №64
2	Сапаралиева Бакыт	Директор СШ №48

	Жумабековна	им.Т.Рыскулова
3	Бисенгалиева Мадина Сурагановна	Директор СШ №16 им. Д.М.Карбышева
4	Нуралиева Индира	Директор гимназии «Специализированная школа-гимназия им. Абая с углубленным изучением казахского языка и литературы для одаренных детей»
5	Бердимбетова Гульбахира Камаловна	Директор СШ № 38

Представители работодателей по ОП 6B01508- Физика (IP)

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Булекбаева Рахима Бекетовна	Директор ШГ №15
2	Ертуганова Балжан Юлдашовна	Заместитель директора СШ №64

Представители работодателей по ОП 6B01506- Математика (IP)

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Жүсіпназаров Рысбек Мағауяұлы	Эксперт по физико-математического направления НИШ
2	Нарынбекова Турсынхан Аусхановна	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе ШГ №15

Представители работодателей по ОП 6B01509- Химия (IP)

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Нарынбекова Турсынхан Аусхановна	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе ШГ №15
2	Ертуганова Балжан Юлдашовна	Заместитель директора СШ №64

Представители работодателей по ОП 6B01503 – География (IP)

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Джолдасова Гульфия Сабитовна	Директор ШГ № 49 им.Ы.Алтынсарин
2	Қожатаева Гулшат Кенесовна	Директор СШ №32
3	Төлеу Салтанат	Директор ШГ № 53 им. К.Турысова

	Ерсағатқызы	
--	-------------	--

Представители работодателей по ОП 6B07505 - Стандартизация и управление проектами (по отраслям)

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Дауренбеков Жолдасбек Кумисбекович	Директор ТОО «Группа по стандартизации, сертификации и Метрологии Zhambyl Standart»
2	Жаманқұлов Темирлан Мейрханұлы	Директор ТОО «Arlan Trans - Logostics»
3	Джумабаев Уалихан Азимханович	Директор ТОО «Вертикаль - Тараз»

Представители работодателей по ОП 6B01504-Информатика (IP)

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Онгарбаева Жанна Буркитбаевна	Директор СШ им. Наргозы Данаева
2	Дузенова Лаззат Муратовна	Директор гимназии №8 имени Толе би
3	Маханова Асем Нургалиевна	Директор гимназии №1 имени А. Бокейханова

Представители работодателей по ОП 6B01505-Биология (IP)

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Есеева Рахия Райкуловна	Директор ШГ №30 им. Ш.Муртазы
2	Кожатаева Кулшат Кенесовна	Директор гимназии №32 «Специализированная школа-гимназии для одаренных детей имени Абая с углубленным изучением казахского языка и литературы»

Представители работодателей по ОП 6B08301-Лесное хозяйство-экология

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Шильдибаева Ажар Жумадиловна	Помощник руководителя лесничества КГУ «Жамбылское учреждение по охране лесов и

		животного мира управления природных ресурсов и регулирования природопользования акимата Жамбылской области»
2	Токушбеков Самат Базарбекович	Директор КГУ «Меркенское учреждение по охране лесов и животного мира управления природных ресурсов и регулирования природопользования акимата Жамбылской области»

Студенты по ОП 6В01406 - Трудовое обучение и основы предпринимательства (IP)

№	Ф. И. О.	Курс
1	Артықбай Әнелә Асқарқызы	1
2	Нұрмахан Әнел Нышанбекқызы	1
3	Әділбекқызы Гүлнұр	1
4	Мамед Ширин Гузалқызы	1
5	Орақбай Маржан Манатқызы	1
6	Бектурова Нурила Нұрланқызы	1
7	Болат Айкен Еркінқызы	1
8	Ералы Толқынай Халмырзаққызы	1
9	Иса Сабина Қыдырбайқызы	1
10	Кәдір Гүлсезім Дүйсенбекқызы	1
11	Мұрат Іңкәр Серікқызы	1
12	Назарбай Толғанай Әкімбайқызы	1
13	Нуридин Ақсауле Асқарқызы	1
14	Сарыбек Жания Қанатқызы	1
15	Уразбай Эльнура Ғаниқызы	1

Студенты по ОП 6В01508- Физика (IP)

№	Ф. И. О.	Курс
1	Болысбек Гүлерке Нұранқызы	1-курс

Студенты по ОП 6В01506- Математика (IP)

№	Ф. И. О.	Курс, (GPA)
1	Муратова Гулбану Муратовна	1-курс
2	Муханова Айдана Бахтиярқызы	1-курс
3	Темирбеков Айдын Аскарлович	1-курс

Студенты по ОП 6В01509- Химия (IP)

№	Ф. И. О.	Курс, (GPA)
1	Тапаева Эльнура Асқарқызы	1-курс
2	Оңдасын Дина Сапарғалиқызы	1-курс

Студенты по ОП 6B01503 – География (IP)

№	Ф. И. О.	Курс, (GPA)
1	Абдыкарим Айгерим Усенқызы	1-курс
2	Оразбекова Ақмарал Аралбекқызы	1-курс
3	Төленді Алимман Аққазықызы	1-курс

Студенты по ОП 6B07505 - Стандартизация и управление проектами (по отраслям)

№	Ф. И. О.	Курс
1	Абдуали Даулет Байжигитулы	1-курс
2	Аманбеков Нурболат Елтузержұлы	1-курс
3	Байшукен Айдос Алмазұлы	1-курс
4	Оспанов Алмахан Мадиярович	1-курс
5	Розыкулов Диас Каримович	1-курс

Студенты по ОП 6B01504-Информатика (IP)

№	Ф. И. О.	Курс
1	Алтынбек Айзере Жалғасбекқызы	1-курс
2	Кувандикова Азиза Зокир Кизи	1-курс
3	Нұрғызбай Мерей Мақсатқызы	1-курс
4	Дүйсенбай Сағыныш Бекұлы	1-курс
5	Байгелов Шахназар Тайғабекұлы	1-курс
6	Тоғайбаева Ақжарқын Мұратқызы	1-курс
7	Нуртаева Айдана Мухатайқызы	1-курс

Студенты по ОП 6B01505-Биология (IP)

№	Ф. И. О.	Курс
1	Құанбай Алия Құнанбайқызы	1-курс
2	Болысбек Аружан Сейітқожақызы	1-курс
3	Жексен Аружан Ержанқызы	1-курс

Студенты по ОП 6B08301-Лесное хозяйство-экология

№	Ф. И. О.	Курс
1	Бакбергенов Али	1-курс
2	Арипбай Мирас	1-курс
3	Коштаев Жанибек	1-курс
4	Куанышбеков Баглан	1-курс
5	Абдраймов Айдар	1-курс
6	Сушин Адилет	1-курс
7	Сапарбаев Нурсултан	1-курс
8	Сиякулов Ерзат Сейткасимович	1-курс
9	Сиякулов Нурзат Сейткасимович	1-курс
10	Онгарбаев Казбек	1-курс

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. Образовательная программа
2. Рабочий учебный план
3. Каталог элективных дисциплин
4. Политика и система внутреннего обеспечения качества образования
5. Материалы коллегиальных органов управления образовательной программой
6. Курсовые работы (проекты) студентов за отчетный период (2-3 работы (проекты) студентов за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)
7. Дипломные работы (проекты) студентов (2-3 работы (проекты) выпускников за каждый учебный год, защищенных на оценки «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно»)