



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
ESIL UNIVERSITY**

АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ

7M04109 Финансы

7M04110 Финансы

Астана, 2025 год

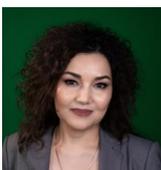


ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА**Кадырова Акмарал Сатбековна****Руководитель группы**

Проректор по академической работе, к.э.н., Международный Таразский Университет имени Ш. Муртазы, Тараз

**Шадрин Владислав Георгиевич****Международный эксперт**

Заведующий кафедрой Маркетинга и бизнес-коммуникаций, доцент ФГБОУ ВО «Кемеровский Государственный университет», к.э.н.

**Нурекенова Эльвира Собетоллаевна****Эксперт**

Профессор Бизнес-школы НАО «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева», кандидат экономических наук г. Усть-Каменогорск

**Дарибекова Айгуль Сагатбековна****Эксперт**

Доцент кафедры «Экономика и менеджмент предприятия», кандидат экономических наук, Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова, г. Караганда

**Жакупова Фарида Асетовна****Представитель работодателей**

Менеджер по аудиту и юридическим вопросам, ТОО «Алмат Аудит», г. Астана

**Самархан Гүлия Айдосқызы****Представитель студентов**

Магистрант 2 года обучения по образовательной программе «Финансы» НАО "Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева", г. Астана

КООРДИНАТОР IQAA

Джигитчиева Карлыгаш Мухареденовна, IQAA, департамент аккредитации вузов и НИИ (Центров), к.х.н., доцент

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 7М04109 ФИНАНСЫ ПО КАЖДОМУ
СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Решением Аккредитационного совета уровень соответствия по Стандартам 2, 3 и 6 определен как «Значительное соответствие»

**УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ
ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 7M04110 ФИНАНСЫ ПО КАЖДОМУ
СТАНДАРТУ**

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Политика в области обеспечения качества и академическая честность	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав	+			
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Решением Аккредитационного совета уровень соответствия по Стандартам 2, 3 и 6 определен как «Значительное соответствие»

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....	
Основные характеристики вуза.....	

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам программной аккредитации	
Введение.....	
Соответствие стандартам программной аккредитации	
<i>Стандарт 1</i>	
Политика в области обеспечения качества и академическая честность	
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ	
-------------------------	--

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	
<i>Приложение 3</i>	
Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....	



ГЛАВА 1

КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры международной программной аккредитации в Esil University состоялся в период с 29 по 30 мая 2025 года. Внешний аудит проходил в соответствии с Программой, разработанной агентством IQAA и согласованной с ВУЗом. Все необходимые для работы внешней экспертной группы (ВЭГ) материалы: Программа визита, Отчет по самооценке в рамках программной аккредитации, Состав внешней экспертной группы, Список участников интервью, Руководство по организации и проведению внешней оценки, Кодекс этики эксперта, Шаблон отчета ВЭГ по аккредитации были предоставлены членам экспертной группы до начала работы в организации образования, что обеспечило возможность своевременной подготовки к процедуре внешней оценки.

Отчет о самооценке образовательных программ Esil University содержит достаточный объем информации, представленный в соответствии со стандартами программной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены внешние угрозы и возможности для управления рисками и дальнейшего развития ВУЗа.

Согласно Программе визита ВЭГ, был проведён визуальный осмотр, что позволило членам экспертной группы получить общее представление об организации учебно-методического и научно-исследовательского процессов, материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам. Наряду с этим, были проведены встречи с руководством университета, проректорами, деканами факультетов и заведующими кафедрами, руководителями образовательных программ, профессорско-преподавательским составом, представителями научных школ, студентами и магистрантами, выпускниками и работодателями. Экспертами был проведен осмотр структурных подразделений, научной библиотеки, объектов спортивного, досугового и медицинского назначения, пунктов питания, Дома студентов.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты изучили нормативную документацию университета с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательским и материально-техническим обеспечением, сайтом ВУЗа, его навигацией и контентом, а также представленностью образовательных университета в СМИ и др. электронных ресурсах.

Запланированные мероприятия по внешнему визиту способствовали более подробному ознакомлению со структурой ВУЗа, его деятельностью и позволили внешним экспертам провести независимую оценку соответствия данных отчета о самооценке образовательных программ фактическому состоянию дел в ВУЗе.

Основные характеристики Университета

Полное наименование организации образования – Учреждение «Esil University».

Год основания и становления:

1999 г. – Филиал Казахской государственной академии управления в г. Астане

2006 г. - Казахский университет экономики, финансов и международной торговли (КазУЭФМТ);

2022 г. – Esil University.

В настоящее время Esil University — современный ведущий университет столицы, Центрального и Северного Казахстана, обладающий, высоким интеллектуальным потенциалом, хорошим имиджем и собственным стилем работы, сформировавшимся за более чем двадцатилетнюю историю развития. Основной целью Esil University является подготовка конкурентоспособных высококвалифицированных специалистов — успешных личностей для «умной экономики» и прогрессивной предпринимательской деятельности, путем создания эффективной системы обучения, основанной на интеграции образовательного и научно-исследовательского процессов. Обучение в университете осуществляется на трех уровнях (бакалавриат, магистратура, докторантура PhD) на государственном и русском языках, на основе государственных образовательных грантов, грантов местных исполнительных органов и на договорной основе. Подготовка специалистов ведется на базе среднего образования, технического и профессионального, высшего образования. Образовательная деятельность Esil University осуществляется на основании лицензии № KZ081LAA00032358, выданной Комитетом по контролю в сфере образования и науки МНВО РК от 01.04.2022 г. (переоформлена 07.03.2025 г. под № KZ40LAM00001225).

Академическая структура Esil University включает два факультета: факультет бизнеса и управления (кафедры - Менеджмент, Учет и аудит, Финансы, Экономика и маркетинг) и факультет прикладных наук (кафедры – Информационные системы и технологии, Право, Социальная работа и туризм, Социально-гуманитарные дисциплины). В университете функционирует Центр социально-экономических исследований.

В текущем учебном году общий контингент обучающихся Esil University свыше 3000 человек, в штате ППС 60,2% остепененных кадров.

Университет располагает двумя учебными корпусами и одним студенческим общежитием (Дом студентов), составляющими его инфраструктуру и материально-техническую базу.

Местонахождение юридического лица: Республика Казахстан, Астана, улица Жубанова, 7, Телефон: +7 708 227 01 01

Адрес электронной почты: info@esil.edu.kz

Официальный сайт: <https://esil.edu.kz>

ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Внешней экспертной группой в целях оценки содержания предоставленного самоотчета состоялись встречи с ректором, проректорами, деканами, заведующими кафедрами, руководителями структурных подразделений, преподавателями, магистрантами, выпускниками и представителями работодателей.

В целях получения объективной информации по оценке образовательной программы члены внешней экспертной группы использовали такие методы как наблюдение, встречи и беседы с сотрудниками и обучающимися; интервьюирование административно-управленческого персонала, профессорско-преподавательского состава, магистрантов, выпускников, работодателей.

Во время обзорной экскурсии члены внешней экспертной группы ознакомились со структурой Esil University, состоянием его материально-технической базы, посетили деканат факультета «Бизнес и управление», кафедру «Финансы», EdSmart Premium, Welcome Center, кабинет инклюзии, центр регистрации и обслуживания обучающихся, научную библиотеку, учебные аудитории, актовый зал, столовую. Кроме этого, экспертами была изучена документация выпускающей кафедры и структурных подразделений. Все это позволило членам экспертной группы провести независимую оценку соответствия информации, представленной в отчете по самооценке, фактическому состоянию и стандартам специализированной аккредитации.

Для работы внешней экспертной группы были созданы все условия, организован доступ к необходимым информационным ресурсам.

Обучение по образовательной программе «Финансы» в Esil University ведется на основании государственной лицензии, выданной Комитетом по контролю в сфере образования и науки МНВО РК от 01.04.2022 г., затем в связи с изменением подвида деятельности 07.03.2025 г. лицензия была переоформлена. Контингент магистрантов по образовательным программам 7M04109 (7M04110) Финансы составляет 23 и 7 человек соответственно. Выпускающей кафедрой по образовательной программе «Финансы» является кафедра «Финансы». Данная кафедра укомплектована педагогическими кадрами в количестве 14 ППС, в т.ч. 2 совместителя, из которых 2 имеют ученую степень доктора, 2 - доктора PhD и 5 - кандидата наук, острепенность по кафедре составляет 64,3%. Средний возраст штатных преподавателей, обслуживающих программу, составляет 49 лет.

Следует отметить такие сильные стороны деятельности ППС ОП Финансы, как:

- высокая публикационная активность ППС, наличие достаточного количества собственных учебников, пособия и монографии, научных статей в рецензируемых журналах, авторских свидетельств;
- сильная научная школа, наличие грантовых программ и проектов, привлечение магистрантов к участию в исследованиях, внедрение результатов научного исследования в учебный процесс;
- наличие хороших международных связей ППС кафедры, активная работа с зарубежными партнерами как в учебном процессе, так и в научной сфере.

На кафедре Финансы реализуются грантовые научные программы и проекты: (Приложение 12. Научные школы и исследования по профилю):

- ГФ на 2023-2025 гг. ИРН АР19678553 «Налоговые инструменты нивелирования социального неравенства в Республике Казахстан» №339/29-25 от 3 августа 2023 года на сумму 54,6 млн тенге (науч. руководитель Лукпанова Ж.О.) Магистрант Муратова А.А. с 2023 года является членом исследовательской группы данного проекта, имеются приказы (Приложение 19-15. Приказ об участии в научном проекте на грантовое финансирование).

- ПЦФ на 2024-2026 гг. BR27100377 «Разработка модели инклюзивного управления для государственных органов в рамках человекоцентричной модели государственного управления» №36/ПЦФ-25-26 от 05.02.2025 г. на сумму 67,5 млн тенге. (науч. руководитель Лукпанова Ж.О.).

- ПЦФ на 2022-2024 г. выписка №4 из протокола №9 ННС по направлению науки «Исследования в области социальных и гуманитарных наук» от 13 октября 2022 г. BR18574225 Система адресной социальной помощи в Казахстане: институциональная среда, оценка состояния, векторы и механизмы активизации Министерство науки и высшего образования РК. (Исполнители Лукпанова Ж.О., Алина Г.Б.)

- Договор № 94-ГЗ-23 от 16.11.2023 г, Исследование методологических подходов к проведению государственного аудита портфеля ценных бумаг институтов развития РК и выработка рекомендаций. ТОО «Центр исследований, анализа и оценки эффективности», на сумму 100 000 тенге (Исполнитель Алина Г.Б.);

- Научный проект НТП «Экономические проблемы безопасного труда и институциональные преобразования механизма страхования в РК» Договор № 20 от 01.03.2022 г ПХВ «Республиканский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения РК. На срок 01.03.2022 -01.07.2022 годы на сумму 340 000 тенге (Исполнитель Алина Г.Б.).

Также на кафедре реализуется Инициативный проект на 2023-2026 гг.: «Тенденции и инновации в сфере финансово-кредитных отношений» (руководитель: Лукпанова Ж.О., исполнители: Джумабекова А.Т., Мусина А.А., Тойжигитова Ж.А. и др.)

Соответствие стандартам программной аккредитации

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность

Доказательства и Анализ:

Образовательная программа «Финансы» разработана в соответствии с миссией и стратегическими приоритетами Учреждения «Esil University». Миссия и Стратегия университета размещены на официальном сайте Esil University. Стратегия развития «Esil University» на 2021-2025 годы утверждена решением Единственного учредителя 07.12.2023 г.

Учреждение «Esil University» располагает необходимыми внутренними нормативными документами, регулирующими качество образовательного процесса: «Внутренняя политика в области обеспечения качества образования Esil University» (утверждена на заседании Ученого Совета ВУЗа, протокол № 16 от 18.04.2022 г.), «Положение о Комиссии по обеспечению качества» (П EsU 14-23, Редакция 2, утверждена на заседании Ученого Совета ВУЗа, протокол № 10 от 28.04.2025 г.).

Для поддержания академической честности, добросовестного ведения образовательного процесса и соблюдения этических стандартов в Университете разработаны и применяются следующие инструменты: «Академическая политика Esil University» (АП EsU 01-06, Редакция 9, утверждена на заседании Ученого Совета Esil University от 28.04.2025 г., протокол № 10), «Кодекс чести обучающегося и преподавателя Учреждения Esil University» (К EsU 11-02, Редакция 3, утвержден на заседании Ученого Совета Esil University от 30.06.2022 г., протокол № 18), «Положение об антиплагиате Учреждения Esil University» (П EsU 13-03, Редакция 1, утверждено на заседании Ученого Совета Esil University от 28.04.2025 г., протокол № 10), «Правила проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся Учреждения «Esil University»» (Пр EsU 08-08, Редакция 4, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 10.10.2022 г., протокол № 3), «Правила перевода, восстановления и отчисления обучающихся Учреждения «Esil University»» (Редакция 2, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 10.10.2022 г., протокол № 3), «Положение по итоговой аттестации обучающихся по программам послевузовского образования» (ПЕсU 17-12, Редакция 7, утверждена на заседании Ученого Совета Esil University от 18.04.2022 г., протокол № 16), «Положение о проведении экзаменов в Учреждении «Esil University»» (П EsU 08-06, Редакция 8, утверждено на заседании Ученого Совета Esil University от 27.10.2022 г., протокол № 3) , блог Ректора, интернет-страница вуза в социальных сетях.

На основании «Кодекса чести обучающегося и преподавателя Учреждения Esil University» всеми участниками учебного процесса соблюдаются этические нормы, поддерживается академическая честность и академическая свобода.

Прозрачность экзаменационных сессий в Esil University обеспечивается с помощью используемой на экзаменах системы прокторинга OES (<https://esil.oes.kz/>) и комиссии независимых экзаменаторов. Порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся регламентируются «Положением о проведении экзаменов в Учреждении «Esil University»».

В Esil University осуществляется проверка магистерских диссертаций на наличие заимствований. Требования по прохождению процедуры выявления и предотвращения плагиата отражены в «Положении об антиплагиате Учреждения Esil University» (П EsU 13-03, Редакция 1, утверждено на заседании Ученого Совета Esil University от 28.04.2025 г., протокол № 10). Согласно Положению, магистерская диссертация (проект) должна содержать 60% и более оригинального текста. Для проведения проверки в университете внедрена система обнаружения заимствований Antiplagiat.ru.

Анализ документов университета, включая «Положение об антиплагиате Учреждения Esil University», показал, что в них нет четких норм и механизмов, регулирующих использование ИИ в образовательном процессе, а также процедур по обучению магистрантов корректному применению таких инструментов.

Магистранты получают достоверную и актуальную информацию об образовательной программе, стажировках и академической политике через официальный сайт университета, портал Platonus и внутренние рассылки. Вся информация о процессе обучения, требованиях к экзаменам и возможностях академической мобильности обновляется регулярно и соответствует стандартам качества. Университет придерживается принципов честности и прозрачности в коммуникации, что позволяет магистрантам четко понимать свои права, обязанности и перспективы в процессе обучения.

В целях противодействия и предупреждения коррупции и борьбы с ней в Университете разработана «Антикоррупционная политика Учреждения «Esil University»» (АнП EsU 11-02, Редакция 4, утверждена на заседании Ученого Совета Esil University от 30.06.2022 г., протокол № 18), проводятся акция «Чистая сессия», беседы на собраниях, анонимное анкетирование обучающихся. Кроме этого, обучающиеся могут сообщить о фактах коррупции по телефонам доверия, в блог Ректора и деканов, на Ящик доверия или отправить электронное сообщение через внутреннюю систему.

В Esil University разработана система оценки эффективности целей образовательной программы с участием ППС, обучающихся и других заинтересованных сторон. В ходе интервью с ППС, обучающимися и сотрудниками Esil University было выявлено, что все они хорошо ознакомлены с целями и задачами ОП и принимают участие в ее разработке.

Также на постоянной основе организована работа по экспертизе ОП работодателями, которые входят в состав Академических Комитетов по ОП (АКОП). В состав АКОП на 2022-2024 гг. были включены Шегенова Айжан Арипжановна - заместитель директора филиала АО «Банк Фридом Финанс Казахстан», Сергазиев Танатар Аманжолович - главный эксперт КГД МФ РК, на 2024-2025 учебный год включен Алиев Захир - начальник отдела Корпоративного бизнеса АО «Банк Фридом Финанс».

Эффективность целей образовательной программы оценивается через плановое рассмотрение степени удовлетворенности магистрантов качеством обучения. В университете работает комиссия по качеству, которая совместно с Отделом обеспечения качества и стратегического анализа систематически проводит оценку эффективности и качества образовательных программ, посредством проверок кафедр, аудита ОП, проведения опроса и анкетирования ППС и обучающихся. Анкетирование магистрантов показывает удовлетворенность качеством реализации ОП. Результаты качественных показателей реализации ОП рассматриваются на заседаниях кафедры, АКОП, НМС, Совета факультета и Ученого совета Esil University.

Также важным показателем эффективности реализации целей ОП является количество выпускников, трудоустроенных по специальности: если в 2022 году процент трудоустройства магистрантов составил 79%, то в 2025 году он составил 95%.

Области для улучшения:

Провести для магистрантов тренинги по использованию ИИ при проведении исследований, направленные на формирование культуры академической честности, предупреждение плагиата и соблюдение этических норм в условиях цифровизации и активного использования нейросетей.

Для повышения прозрачности и системности практики обеспечения качества ОП руководству Университета рекомендуется инициировать разработку внутреннего нормативного документа, регламентирующего порядок управления рисками на институциональном уровне

Уровень соответствия по стандарту 1 - полное соответствие.

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Доказательства и Анализ:

Образовательной программой 7M04109 (7M04110) «Финансы» предусмотрена подготовка магистрантов по очной форме обучения со сроком обучения 1 и 2 года. Реализация образовательной программы «Финансы» осуществляется на русском, казахском и английском языках. Для обеспечения высокого качества предоставляемых образовательных услуг в реализации учебно-образовательного процесса кафедрой разработаны

следующие документы, представляющие условия обучения и логическую последовательность дисциплин: Образовательная программа, Каталог элективных дисциплин, учебно-методические комплексы дисциплин.

Образовательная программа имеет четко и ясно сформулированные цели, соответствующие требованиям ГОСО и Типовому учебному плану.

Цели образовательной программы 7M04109 (7M04110) «Финансы» гармонизированы с миссией, видением и ключевыми ценностями Университета, находят отражение в Стратегии развития «Esil University» на 2021-2025 годы. Цели образовательной программы пересматриваются на основе анализа рынка образовательных услуг и анкетирования работодателей, проведения мониторинга удовлетворения потребностей обучающихся и работодателей. В целях образовательной программы отражена профессиональная ориентация, предполагаемые сферы деятельности выпускников, обучаемых по данной программе. Образовательная программа разработана на основе анализа трудовых функций профессиональных стандартов для 7-го уровня квалификации.

Подтверждением динамичности целей программы является согласование ее содержания с работодателями, участвующими в определении перечня элективных дисциплин и предоставлении баз практик. При разработке ОП был проведен анализ международного опыта по аналогичным программам, привлечены представители предприятий (Шегенова Айжан Арипжановна - заместитель директора филиала АО «Банк Фридом Финанс Казахстан», Сергазиев Танатар Аманжолович - главный эксперт КГД МФ РК, Алиев Захир - начальник отдела Корпоративного бизнеса АО «Банк Фридом Финанс»), изучены отзывы магистрантов.

Достижение цели и результатов образовательной программы осуществляется за счет изучения элективных дисциплин, которые направлены на развитие творческих способностей и конкурентоспособных компетенций у магистрантов. Элективные дисциплины включаются в ОП по итогам обсуждений образовательной программы с представителями работодателей, а также на основании результатов анкетирования обучающихся. Во время интервью и анализа документов экспертной группой было установлено, что цели образовательной программы «Финансы» соответствуют запросам рынка труда, о чем свидетельствует высокий процент трудоустройства выпускников и положительные отзывы работодателей.

Содержание образовательной программы «Финансы» носит актуальный характер и соответствует квалификационным характеристикам, предъявляемым к выпускнику на рынке труда. В ходе интервью с работодателями выяснилось, что они принимают активное участие в реализации политики обеспечения качества образовательной программы.

Образовательная программа по специальности «Финансы» разработана на основании «Академической политики» (АП EsU 01-06, Редакция 9, утверждена на заседании Ученого Совета Esil University от 28.04.2025 г.,

протокол № 10) и «Положением о модульном построении образовательных программ» (П EsU 17-05, Редакция 5, утверждена на заседании Ученого Совета Esil University от 02.09.2024 г., протокол № 1).

Образовательная программа состоит из следующих разделов: Паспорт ОП, Матрица соотношения результатов обучения по ОП «Финансы» в целом и с формируемыми компетенциями, Сведения о дисциплинах ОП «Финансы». Паспорт образовательной программы рассматривается на заседаниях коллегиальных органов (АКОП, НМС) и утверждается на Ученом совете университета

При формировании ОП «Финансы» применяется модульный принцип и компетентностный подход. Объем кредитов, компетенции и результаты обучения по ОП «Финансы» взаимосвязаны и базируются на Дублинских дескрипторах с учетом кредитов РК и ECTS.

Образовательная программа 7M04109 «Финансы» включает в себя базовые профессиональные модули, а также модули «Практика», «НИРМ» и «Итоговая аттестация». Трудоемкость нагрузки по всем видам учебной деятельности магистранта не превышает 30 кредитов в семестр. Количество освоенных кредитов должно составлять не менее 120 кредитов ECTS.

Образовательная программа 7M04110 «Финансы» включает в себя базовые профессиональные модули, а также дополнительный модуль «Практика», «ЭИРМ» и «Итоговая аттестация». Трудоемкость нагрузки по всем видам учебной деятельности магистранта не превышает 30 кредитов в семестр. Количество освоенных кредитов должно составлять не менее 60 кредитов ECTS.

Количество кредитов, выделяемых на профессиональную практику, определяется профилем образовательной программы и варьируется следующим образом: педагогическая практика - от 3 до 6 кредитов, исследовательская практика - от 6 до 18 кредитов, стажировка - не менее 4 кредитов. В целом, суммарный объем практики в программе составляет не менее 12 кредитов.

В процессе обучения магистранты приобретают знания, связанные с формированием общих и специальных компетенций. Наряду с этим, практикуется самостоятельная работа обучающихся (СРО, СРОП) и индивидуальная работа магистранта с преподавателем в рамках подготовки НИРМ (ЭИРМ). Консультации в рамках НИРМ (ЭИРМ) способствуют развитию у магистрантов навыков проведения научного исследования и написания диссертации.

Содержание образовательной программы формируется в соответствии с ГОСО, типовым учебным планом и каталогом элективных дисциплин. Каталоги элективных дисциплин разрабатываются на выпускающей кафедре с учетом потребностей рынка труда, соответствия основным требованиям к профессиональным компетенциям. На основании рекомендаций работодателей после проведения ими экспертизы актуальности ОП и анкетирования обучающихся, в каталоги элективных дисциплин

магистратуры были включены следующие дисциплины: Инновационный бизнес, Финансовый менеджмент (продвинутый курс). Запланировано включение дисциплин: Искусственный интеллект в профессиональной деятельности; Финансовые и денежно-кредитные методы регулирования экономики, Искусственный интеллект в научных исследованиях; Современные финансовые рынки.

С целью реализации образовательной программы составлены УМКД, обеспеченность которых составляет 100%. В соответствии с «Положением по оформлению учебно-методического комплекса дисциплины» (П EsU 17-14, Редакция 17, утверждена на заседании Ученого Совета Esil University от 28.04.2025 г., протокол № 10) силлабусы оформлены по единому образцу и утверждены на заседании выпускающей кафедры и деканом факультета.

Выпускающая кафедра «Финансы» регулярно отслеживает соответствие образовательной программы требованиям производства и практики через анализ ГОСО и учебных программ дисциплин ОП, сбор и обработку предложений членов и председателей АК, рецензентов магистерских диссертаций, руководителей практик, а также анкетирование обучающихся, выпускников и работодателей.

При реализации ОП преподавателями широко используются интерактивные педагогические методы и формы обучения с целью учета личностных особенностей и потребностей магистрантов: интерактивные формы проведения занятий и информационно-коммуникационные технологии, круглые столы, гостевые лекции, мастер-классы, кейсы и др.

Уровень соответствия по стандарту 2 - полное соответствие.

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Доказательства и Анализ:

В ходе освоения образовательной программы обучающиеся самостоятельно определяют свою индивидуальную траекторию обучения. Магистранты обучаются в соответствии с индивидуальными учебными планами, которые формируются на основании типовых учебных планов и каталога элективных дисциплин. Работу с обучающимися по выбору элективных дисциплин ведет эдвайзер, который знакомит магистрантов с каталогом элективных дисциплин, содержанием дисциплин и компетенциями, которые формирует каждая дисциплина. Деятельность эдвайзеров регламентируется «Положением об эдвайзере» (П EsU 14-23, Редакция 5, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 31.08.2022 г., протокол № 1). Запись на элективные дисциплины осуществляется посредством АИС Platonus.

Уровень знаний магистрантов ОП «Финансы» оценивается на основании документов и процедур, разработанных на основе государственных общеобразовательных стандартов высшего образования и

утвержденных Ученым советом университета, в т.ч. «Правила проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся Учреждения «Esil University»» (Пр EsU 08-08, Редакция 4, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 10.10.2022 г., протокол № 3), «Положение о проведении экзаменов в Учреждении «Esil University»» (П EsU 08-06, Редакция 8, утверждено на заседании Ученого Совета Esil University от 27.10.2022 г., протокол № 3) и др.

В процессе обучения значительный акцент делается на формирование у студентов критического мышления, навыков самоорганизации и рефлексии с помощью интерактивных образовательных технологий - таких как кейс-стади, мозговой штурм, проектное обучение и peer-to-peer взаимодействие. Проведение занятий в подобных форматах способствует высокой вовлеченности студентов и подтверждается высоким уровнем удовлетворенности - по результатам опросов, 90% обучающихся отмечают эффективность таких методов.

Внедрение MOOK-курсов Esil University («Кредитная система Республики Казахстан», «Исламский банкинг», «Цифровизация финансовых услуг»), а также использование онлайн-курсов на платформах Coursera, Astana Hub и ресурсов электронной библиотеки, позволяет обеспечить гибкий формат обучения и расширить возможности самостоятельного освоения материала.

Политика курса и процедуры оценивания учебных достижений прописаны в силлабусах, размещаемых на образовательном портале Esil University, и доступных каждому обучающемуся. Формы итогового контроля по дисциплинам ОП обсуждаются на заседании кафедры и утверждаются на НМС университета. Для организации текущего контроля знаний магистрантов используются компьютерное тестирование, письменный контроль, устный опрос, защита проектов и др. База тестов и вопросы по дисциплинам разрабатываются и утверждаются на кафедре «Финансы», а затем тесты встраиваются в базу тестов университета.

Формами участия магистрантов в научно-исследовательской работе являются подготовка научных тезисов и статей, публикация статей в соавторстве с научным руководителем, участие в конференциях. В Esil University один раз в год формируется и осуществляется публикация Сборника материалов международной научно-практической конференции «Сейткасимовские чтения». Кроме этого, магистранты публикуют статьи в материалах конференций других вузов, отечественных и зарубежных научных журналах. 3 марта 2025 обучающиеся приняли участие в III Международной олимпиаде «Финансовая безопасность в парадигмах современного развития общества», организованной Волгоградским государственным социально-педагогическим университетом. По итогам олимпиады ряд магистрантов были отмечены дипломами за лучшие результаты.

Магистранты в обязательном порядке проходят научную стажировку, что способствует повышению качества научных исследований и успешной защите магистерских диссертаций. Магистранты научно-педагогического направления проходят стажировки в Гродненском госуниверситете (Беларусь) и Омском государственном университете (Россия). По профильному направлению стажировки проходят на базе банков и финансовых организаций, например, Тянь Н.С. стажировался в АО «Forte Bank» в Астане. После прохождения научной стажировки магистранты сдают отчет и сертификат по стажировке на кафедру.

Производственная и исследовательская практики обучающихся ОП «Финансы» организована в соответствии с «Положением о прохождении профессиональной практики магистрантов» (Пр EsU 02-05, Редакция 6, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 18.04.2022 г., протокол № 16). Практика организуется на предприятиях различных отраслей, учреждениях, организациях и др. (АО «Forte Bank», АО First Heat Land «JUSAN BANK» («Цесна банк»), АО «Freedom Bank», АО «Нурбанк», АО «Евразийский банк», Дочерняя организация АО ВТБ (Казахстан), РГУ «Управление государственных доходов «Астана-жана кала» ДГД по городу Астана КГД МФ РК», Филиал АО «Национальная компания Қазақстан темір жолы», ТОО «Helios Soft», ТОО «Инигма-KZ», АО «Страховая компания НОМАД Иншуранс и др.). Кроме этого, магистранты со сроком обучения 2 года проходят педагогическую практику в университете. После прохождения всех видов практик магистранты сдают отчет согласно академическому календарю.

У обучающихся имеются возможности обучения по программам академической мобильности с перезачетом кредитов по дисциплинам, изученным в вузах-партнерах. В университете действует «Положение о порядке перезачета учебных курсов и кредитов по типу ECTS» (П EsU 12-05, Редакция 5, утверждено на заседании Ученого Совета Esil University от 05.10.2023 г., протокол № 2), которое регламентирует правила и процедуру признания ранее освоенных магистрантом дисциплин и академических кредитов, полученных в других образовательных организациях, включая зарубежные вузы, либо в ходе предыдущего обучения в самом университете. Для осуществления академической мобильности в университете имеются заключенные договоры с различными вузами: 90 – с зарубежными и 24 – с казахстанскими вузами и организациям. Однако анализ документов показал, что магистранты ОП «Финансы» редко принимают участие в программах академической мобильности. За 2022-2024 гг. только 1 магистрант ОП 7М40109 «Финансы» Сагимбаев Г.А. прошел обучение по программе внешней академической мобильности в Балтийской Международной Академии - Baltic International Academy (г. Рига, Латвия).

Области для улучшения:

Активировать участие магистрантов в программах академической мобильности.

Уровень соответствия по стандарту 3 - полное соответствие.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

В Esil University проводится планомерная профориентационная работа, нацеленная на подготовку и отбор абитуриентов. Сотрудниками Приемной комиссии совместно с ППС кафедры для проведения рекламных кампаний по профориентационной работе проводится выезд в разные университеты и предприятия, проведение Дня открытых дверей. Для проведения профориентационной работы используются рекламно-информационные буклеты, видеоролики, социальные сети.

Политика формирования контингента магистрантов на ОП «Финансы» в Esil University регулируется «Правилами приема на программы послевузовского образования» (Пр EsU 05-01, Редакция 14, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 27.06.2024 г., протокол № 14).

Для повышения качества набора обучающихся и эффективности профориентационной деятельности в университете функционирует специализированное Управление профориентации. Этот отдел отвечает за организационное, методическое и информационно-рекламное сопровождение процесса привлечения и отбора магистрантов. Вся статистика по формированию контингента фиксируется в системе «Электронная приемная комиссия». Мониторинг движения и статуса магистрантов осуществляется отделом регистрации и деканатами через информационную систему «Platonus», что обеспечивает своевременное и непрерывное взаимодействие с обучающимися.

Esil University поддерживает магистрантов первого курса через адаптационные мероприятия, включая Справочник-путеводитель с информацией о процессе обучения и интерактивный онлайн-гид. В начале учебного года проводятся встречи с администрацией и ППС, знакомящие магистрантов с университетской средой и ресурсами. Эдвайзеры проводят консультации, отслеживают успеваемость и помогают в решении учебных трудностей. Все это позволяет магистрантам быстрее адаптироваться и успешно проходить обучение.

После зачисления каждому магистранту назначается научный руководитель, который сопровождает его на протяжении всего периода обучения, помогая в разработке темы исследования, подготовке научных публикаций и написании магистерской диссертации. Научный руководитель консультирует магистранта по вопросам методологии исследования, выбора научных источников и анализа данных.

Магистранты ОП «Финансы» демонстрируют высокий уровень научной активности. Так, выпускница программы Джунусова Асель имеет

публикации, индексируемые в базе Scopus. Магистрантка научно-педагогического направления Муратова А.А. опубликовала научную статью в журнале, рекомендованном КОКСНВО МНВО РК. Все магистранты ежегодно публикуют результаты исследований в материалах научно-практических конференций.

В условиях ужесточения требований к профессиональным компетенциям особое внимание уделяется прохождению магистрантами курсов повышения квалификации и научных стажировок. Так, Байзакова Д. прошла серию профильных курсов для бухгалтеров и предпринимателей, а Акимеева А.Б. получила квалификацию «Помощник бухгалтера» после обучения в Центральном доме бухгалтера. Муратова А.А. завершила курс по управлению личными финансами. Шалабеков Б.Л. участвовал в семинарах и тренингах по японскому менеджменту, проектному финансированию и бизнес-коммуникациям, а также имеет государственную лицензию оценщика и два авторских свидетельства на программы для ЭВМ. В целом, доля магистрантов, прошедших курсы повышения квалификации, пока невысока.

Внутренние регламенты Esil University, касающиеся признания неформального обучения, включают «Положение о порядке признания результатов обучения формального и неформального образования» (П EsU 08-08, Редакция 3, утверждено на заседании Ученого Совета Esil University от 27.12.2023 г., протокол № 6). Этот документ определяет возможность присуждения кредитов за результаты обучения, достигнутые вне официального контекста.

В Esil University проводится постоянный мониторинг успеваемости и достижений обучающихся при оценке образовательных результатов, выполнения и защиты магистерских диссертаций. Результаты мониторинга обсуждаются на заседаниях кафедры, где эдвайзеры информируют о текущей успеваемости, результатах рубежных контролей и экзаменационных сессий, результатах итогового контроля. Кроме этого, результаты успеваемости выпускников ОП «Финансы» отражаются в отчетах председателей АК и отзывах рецензентов.

Выпускникам ОП «Финансы» присваивается степень «магистр экономики и бизнеса» по образовательной программе «7M04110 – Финансы» (со сроком обучения 1 год) и «магистр экономических наук» по образовательной программе «7M04109 – Финансы» (со сроком обучения 2 года).

Кафедрой «Финансы» совместно с Центром «Карьера» осуществляется связь с выпускниками образовательной программы «Финансы» (отслеживается потребность в специалистах по ОП «Финансы», оказывается содействие в трудоустройстве) и работодателями. Работодатели и выпускники принимают активное участие в «Дне открытых дверей» и других мероприятиях. Отзывы работодателей свидетельствуют о высоком качестве подготовки специалистов по ОП «Финансы».

В университете действует Ассоциация выпускников, созданная для поддержания контакта с выпускниками и проведения для них специальных мероприятий. В состав Ассоциации входят и выпускники ОП «Финансы», которые принимают активное участие в жизни университета и профессиональном сообществе. Среди наиболее активных участников можно выделить Алиева Захира (магистратура, выпуск 2018 года, начальник отдела Корпоративного бизнеса АО «Банк Фридом Финанс»), Набиалхана Серика (выпуск 2019 года, главный эксперт Высшей аудиторской палаты), Кали Нур (выпуск 2022 года, помощник Вице-Министра сельского хозяйства по экономическим вопросам) и других выпускников, добившихся значительных успехов в профессиональной сфере.

Для оценки востребованности выпускников Esil University в профессиональной среде в университете действует система мониторинга, основанная на применении социологических и статистических инструментов. Ежегодно проводится социологическое исследование «Удовлетворенность работодателей выпускниками Esil University и определение ключевых компетенций, востребованных на рынке труда». Анализ результатов анкетирования работодателей показал, что выпускники ОП «Финансы» обладают достаточными знаниями и профессиональными навыками для принятия самостоятельных решений, а также умеют быстро адаптироваться в меняющихся условиях.

Esil University обеспечивает обучающимся всестороннюю поддержку: разработаны «Положение о предоставлении образовательных льгот в Учреждении «Esil University»» (П EsU 19-02, Редакция 9, утверждено на заседании Ученого Совета Esil University от 17.08.2023 г., протокол № 6), «Положение о поддержке одаренных обучающихся Учреждения «Esil University»» (П EsU 14-15, Редакция 2, утверждено на заседании Ученого Совета Esil University от 28.02.2023 г., протокол № 9), а также внедрены внутренние регламенты и механизмы поощрения академической и внеучебной активности. Данные документы регламентируют порядок предоставления различных образовательных льгот - в том числе скидок на обучение, грантовой и стипендиальной поддержки, социальных выплат, а также мер поощрения для магистрантов, добившихся высоких результатов в учебной, научной, спортивной или творческой деятельности.

Положительная практика:

Публикации магистрантов в рейтинговых журналах и журналах, рекомендованных КОКСНВО МНВО РК;

Прохождение магистрантами различных курсов повышения квалификации, поднятие своего профессионального уровня не только в стенах университета, но и за его пределами, наличие авторских свидетельств.

Области для улучшения:

Установить систематический сбор обратной связи от магистрантов относительно качества промежуточной аттестации, научного сопровождения.

Уровень соответствия по стандарту 4 – полное соответствие

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Доказательства и Анализ:

В Esil University разработаны следующие документы, на основе которых производится планирование, стимулирование и оценка работы преподавателей: «Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава Учреждения «Esil University»» (П EsU 19-01, Редакция 8, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 24.02.2022 г., протокол № 12), «Правила внутреннего трудового распорядка и корпоративной этики Учреждения «Esil University»» (П EsU 20-05, Редакция 8, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 23.12.2022 г., протокол № 6), «Положение о стимулировании публикационной активности ППС» (П EsU 14-02, Редакция 2, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 18.04.2022 г., протокол № 16), «Положение о планировании педагогической нагрузки Учреждения «Esil University»» (П EsU 18-02, Редакция 6, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 30.06.2022 г., протокол № 18), «Кодекс чести обучающегося и преподавателя Учреждения Esil University» (К EsU 11-02, Редакция 3, утвержден на заседании Ученого Совета Esil University от 30.06.2022 г., протокол № 18).

Выпускающей кафедрой по образовательной программе «Финансы» является кафедра «Финансы». Кафедра «Финансы» в настоящее время укомплектована педагогическими кадрами в количестве 12 штатных преподавателей, совместителей – 2 человека. Среди ППС докторов наук – 2 человека, докторов PhD – 2 человек, кандидатов наук – 5 человека, магистров наук – 2 человека. Остепененность по кафедре составляет 64,3%. 2 ППС являются обладателями звания «Лучший преподаватель вуза» (Макыш С.Б., Мусина А.А.).

Образовательную программу 7M04109 «Финансы» обслуживает 11 штатных ППС. Доля штатных преподавателей от их общего числа составляет 90%. Из них доктора экономических наук – 2 человека, кандидатов наук – 9 человек, остепененность составляет 100%.

Образовательную программу 7M04110 «Финансы» обеспечивают 8 преподавателей. Доля штатных преподавателей от их общего числа составляет 100%. Из них доктора экономических наук – 2, доктор Ph.D – 1, кандидатов наук – 5, остепененность составляет 100%.

В Esil University разработана Дидактическая концепция (ДК EsU 17-13, Редакция 1, утверждена на заседании Ученого Совета Esil University от

26.12.2024 г., протокол № 6), которая является методическим руководством для преподавателей и включает ключевые аспекты образовательного процесса, включая студентоцентрированный подход, методы обучения, систему оценки и контроля знаний, а также социальную ответственность.

Планирование педагогической нагрузки ППС отражается в индивидуальном плане преподавателя, который утверждается до начала учебного года зав. кафедрой. Объем выполняемой педагогической нагрузки ППС в зависимости от занимаемой должности ежегодно закрепляется приказом ректора университета. Отчет о выполнении индивидуальных планов работы преподавателей Esil University рассматриваются на заседаниях кафедры. Университет осуществляет постоянную оценку деятельности преподавателей через механизм аттестации, систему взаимопосещений и открытые занятия, а также проведение анкетирования магистрантов. Данная система оценки качества преподавания является основанием для премирования, установления надбавок, поощрения ППС и т.д. Все это подтверждает системный подход к оценке и развитию компетентности преподавателей в университете

Все дисциплины, изучаемые в рамках ОП «Финансы», обеспечены учебно-методическими комплексами. Преподаватели активно внедряют в учебный процесс возможности открытой мультимедийной интерактивной видеостудии университета, что способствует повышению качества обучения, развитию цифровых компетенций и формированию современной образовательной среды для магистрантов.

На онлайн-платформе MOOC Esil University размещены авторские видеолекции преподавателей кафедры по ряду ключевых дисциплин, таких как «Кредитная система Республики Казахстан», «Исламский банкинг» и «Цифровизация финансовых услуг». Это обеспечивает свободный доступ студентов к современным мультимедийным учебным материалам и способствует самостоятельному освоению актуальных тем в удобном формате.

В образовательном процессе преподаватели активно внедряют интерактивные формы обучения, включая такие методы, как мозговой штурм, кейс-стади, проектная работа и модель перевернутого класса. Для повышения мотивации и вовлеченности студентов используются современные цифровые платформы - Kahoot, Quizizz, Moodle и другие интерактивные сервисы. Кроме того, в учебной и исследовательской деятельности широко применяются различные информационные и аналитические ресурсы, специализированные программные продукты, профессиональные сайты, наукометрические базы данных, а также электронные библиотечные системы, что позволяет организовать совместные исследования преподавателей и магистрантов на высоком уровне

Профессорско-преподавательский состав активно занимается научно-исследовательской и публикационной деятельностью, представляя результаты своих исследований в ведущих отечественных и зарубежных

научных изданиях, включая журналы с ненулевым импакт-фактором, публикации в изданиях, рекомендованных КОКСНВО МНВО РК, а также в материалах международных конференций. За последние годы преподавателями кафедры «Финансы» опубликовано 6 монографий и 8 учебников и учебных пособий, а также 140 статей, из них 38 - в журналах с импакт-фактором, 41 – в журналах из перечня МНВО РК, имеются внедрения результатов НИР в учебный процесс.

7 преподавателей кафедры имеют индекс Хирша по базе Scopus, в т.ч. 1 ППС с индексом Хирша 9 (Есымханова З.К.), 1 ППС с индексом Хирша 5 (Алина Г.Б.), 1 ППС с индексом Хирша 3 (Макыш С.Б.), 2 ППС с индексом Хирша 2 (Лукпанова Ж.О., Джумабекова А.Т.) и 2 ППС с индексом Хирша 1 (Мусина А.А., Тойжигитова Ж.А.).

На кафедре «Финансы» в результате многолетней научно-исследовательской деятельности сложились собственные научные школы, основанные ведущими учеными – д.э.н., профессором, академиком НАН РК Сейткасимовым Г.С. и д.э.н., профессором Нурумовым А.А.

В настоящее время на кафедре выполняются следующие научные проекты:

– государственный грант на 2023–2025 гг. (ИРН AP19678553) по теме «Налоговые инструменты нивелирования социального неравенства в Республике Казахстан» (№339/29-25 от 3 августа 2023 года, объем финансирования - 54,6 млн тенге; научный руководитель - Лукпанова Ж.О.). В исследовательскую группу этого проекта с 2023 года входит магистрант Муратова А.А.;

– программно-целевое финансирование на 2024–2026 гг. (BR27100377) по теме «Разработка модели инклюзивного управления для государственных органов в рамках человекоцентричной модели государственного управления» (руководитель - Лукпанова Ж.О., объем финансирования - 67,5 млн тенге).

Помимо государственных и целевых программ, кафедра реализует инициативный научный проект на 2023–2026 гг.: «Тенденции и инновации в сфере финансово-кредитных отношений» (руководитель: Лукпанова Ж.О.; исполнители: Джумабекова А.Т., Мусина А.А., Тойжигитова Ж.А.).

Научно-исследовательская деятельность кафедры строится в тесном сотрудничестве преподавателей и магистрантов: студенты магистратуры активно вовлечены в реализацию кафедральных проектов и научных исследований по профилю «Финансы». В текущем году семь магистрантов приняли участие в Международной олимпиаде по финансовой безопасности, где добились высоких результатов, заняв призовые - первое и второе - места.

Преподаватели кафедры «Финансы» активно участвуют в программах внешней академической мобильности, проходя стажировки и читая лекции в зарубежных и отечественных вузах-партнерах. Алина Г.Б., к.э.н., ассоц. профессор, приглашалась для преподавания курсов «Денежное обращение и кредит», «Финансы организаций», «Кредитная система Республики Казахстан» в Гродненском государственном университете (Беларусь) и

Казахстанском филиале МГУ. В сотрудничестве с Мусиной А.А., д.э.н., профессором, они также реализовали курсы «Банковское дело» и «Кредитная система Республики Казахстан» для студентов-экономистов.

Лукпанова Ж.О., к.э.н., ассоц. профессор, и Мисник О.В., PhD, старший преподаватель, прошли научные стажировки по методам социально-экономических исследований в Сербии, а Керимкулова Д.Д., PhD, в Финансовом университете при Правительстве РФ (Москва). Мусина А.А. прошла стажировку в European Academy of Science (Германия) и вела семинары для докторантов в университетах Кыргызстана и Казахстана.

Кроме того, преподаватели кафедры читали курсы и вели научную работу в Астраханском государственном техническом университете, Уральском федеральном университете (Россия) и НАО «Торайгыров университет», а также проводили онлайн-лекции для Финансового университета при Правительстве РФ. Данный опыт способствует развитию международного сотрудничества и внедрению передовых образовательных практик.

Преподаватели выпускающей кафедры на ежегодной основе повышают свой профессиональный уровень. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава осуществляется через обучение на семинарах, мастер-классах, тренингах, курсах и стажировках в научно-методических центрах, ведущих отечественных и зарубежных вузах, а также департамента евроаудита имени Жана Монне Erasmus+, на платформе Coursera и др. Только за последний год ППС имеют более 20 сертификатов, в т.ч. полученных на платформе Coursera.

В образовательный процесс активно интегрируются специалисты-практики, обладающие значительным профессиональным опытом. Они принимают участие в обсуждении и актуализации учебных планов, предоставляют экспертные заключения по рабочим образовательным программам, проводят практические занятия на базе филиала кафедры, приглашаются для чтения гостевых лекций, а также входят в состав аттестационных и экспертных комиссий (АКОП, ИА), что способствует повышению прикладной направленности и качества подготовки магистрантов.

Положительная практика:

Усиление мотивационной компоненты в образовательной деятельности посредством предоставления доплат преподавателям.

Области для улучшения:

Повысить долю участия ППС в конкурсах и проектах, включая хоздоговорные темы (не только в качестве исполнителей, но и в качестве руководителей научных проектов);

Организовать обучающие семинары для ППС по вопросам академической честности, методам предотвращения плагиата и этическим аспектам применения искусственного интеллекта в образовательном процессе и научной деятельности.

Уровень соответствия по стандарту 5 - полное соответствие.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Доказательства и Анализ:

Esil University располагает современным уровнем материально-технической базы и ресурсами для предоставления качественных образовательных услуг. Учебные аудитории оснащены компьютерной техникой, традиционными и интерактивными досками, мультимедийными проекторами и наглядными стендами.

В университете созданы необходимые условия для самообразования обучающихся, самореализации личности и полноценного отдыха. Все имеющиеся ресурсы (интерактивная видеостудия, компьютерные классы, учебные аудитории, лаборатории, кабинет психолога, кабинет инклюзии, медицинский кабинет, актовый зал, библиотека и др.), которые были изучены в ходе внешнего аудита, доступны и отвечают интересам обучающихся.

Компьютерные классы оснащены современными компьютерами и системами видеонаблюдения, работающими в HD-формате. Для обеспечения качественного учебного процесса на всех компьютерах, используемых в образовательной деятельности, установлено специализированное программное обеспечение, соответствующее профилю изучаемых дисциплин. В распоряжении магистрантов и преподавателей находятся современные версии программных продуктов, таких как IntelliJ Idea Community Edition 2024.2.0.2, PyCharm 2024.3.1, Eclipse Community 2024, VirtualBOX Windows 10, MySQL Community 8.0, Power BI, учебная версия 1С:Бухгалтерии, Forex Биржевой стимулятор, а также широкий спектр электронных учебников и обучающих платформ.

На базе университета функционирует специализированная лаборатория имени доктора экономических наук, профессора Нурумова А.А. - «FinTechLab» (аудитория 306). В данной лаборатории проводятся практические занятия по дисциплинам, консультации по выполнению магистерских диссертаций (проектов), а также научные исследования в области финансовых технологий. Лаборатория оснащена современным LED-экраном, компьютерной техникой, электронными учебными материалами, лицензионным программным обеспечением и микрофонами для проведения онлайн-гостевых лекций, научно-методических семинаров и международных конференций с участием магистрантов.

Кроме того, в университете создана современная мультимедийная интерактивная видеостудия, предназначенная для записи и проведения

видеолекций, вебинаров, образовательных семинаров, а также для трансляции и создания образовательного контента. Студия оснащена интерактивной LED-доской, системой 3D-моделирования, хромакеем, телесуфлером и профессиональным световым, аудио- и видеооборудованием, что позволяет реализовывать современные форматы обучения и представлять учебные материалы на высоком технологическом уровне.

Образовательная программа «Финансы» обеспечена единой системой библиотечно-информационного обслуживания, которая обеспечивает свободный доступ к библиотечным фондам через систему читальных залов. Университет имеет богатый библиотечный фонд на русском, казахском и английском языках. Библиотечный фонд охватывает все основные направления подготовки, включая учебную, техническую, справочную литературу, а также периодические издания и актуальные пособия. Фонд систематически пополняется новыми поступлениями: только за 2024 год на приобретение учебников и учебных пособий было выделено 4729540 тенге. Особое внимание уделяется наличию актуальных изданий по ключевым дисциплинам за последние пять лет. Для повышения удобства и доступности литературы в Esil University организована электронная библиотека, объединяющая как печатные, так и электронные версии книг, учебно-методических и научных материалов.

Магистрантам и преподавателям предоставляется удаленный доступ к ведущим отечественным, российским и зарубежным полнотекстовым базам данных и электронным ресурсам, в т.ч.: Республиканская межвузовская электронная библиотека (РМЭБ), Астанинский филиал Республиканской научно-технической библиотеки, АО «Национальный центр научно-технической информации» (АО «НЦНТИ»), Национальная академическая библиотека Республики Казахстан (Қазақстандық Ұлттық электронды кітапхана), а также международные платформы Springer, Thomson Reuters, Scopus и другие. Такой подход обеспечивает широкий выбор профессиональной литературы и научных публикаций для всех участников образовательного процесса.

В Esil University функционирует собственная цифровая платформа поддержки научной библиотеки (cloud.esil.edu.kz), на которой размещен каталог доступных книг и реализованы все основные бизнес-процессы по обслуживанию пользователей. Кроме того, создан корпоративный репозиторий научных трудов преподавателей и обучающихся (repo.esil.edu.kz), где накапливаются и хранятся оригинальные исследовательские работы, магистерские и бакалаврские проекты.

Во время посещения библиотеки были проверены актуальность учебной, методической и научной литературы по дисциплинам в рамках ОП на бумажном и электронном носителях и эффективность ее использования. Также в ходе внешнего визита был продемонстрирован электронный каталог библиотеки, который соответствует техническим требованиям. В ходе интервью с магистрантами было выявлено, что они в достаточной степени

обеспечены учебной, методической и научной литературы по дисциплинам образовательной программы на бумажном и электронном носителях.

Организация системы контроля учебных достижений обучающихся и координация работы с вузами по внутренней академической мобильности осуществляется Центром регистрации и обслуживания обучающихся.

Отдел международного сотрудничества занимается организацией международных стажировок и внешней академической мобильности обучающихся и преподавателей. Вуз успешно сотрудничает с более чем 75-ю вузами-партнерами со всего мира. Для повышения доступности информации отделом международного сотрудничества созданы страницы в Instagram и Facebook.

Esil University продемонстрировал наличие единой системы информационного обеспечения обучающихся и преподавателей по всем образовательным программам, наличие точек Wi-Fi для поддержки обучающихся в доступе к Интернету в местах, удобных для обучающихся, ППС и сотрудников.

Таким образом, материально-техническая база университета ежегодно обновляется и дополняется в соответствии с современными требованиями к образовательному процессу, что обеспечивает высокий стандарт предоставляемых образовательных услуг и способствует формированию у магистрантов актуальных профессиональных компетенций. Информационно-библиотечное обеспечение университета полностью соответствует современным требованиям образовательной программы и гарантирует магистрантам, преподавателям и исследователям доступ к широкому спектру необходимых ресурсов.

Положительная практика:

Функционирование в Esil University специализированной лаборатории имени доктора экономических наук, профессора Нурумова А.А. - «FinTechLab» расширяет возможности магистрантов ОП «Финансы» для освоения практических навыков анализа и визуализации финансовых данных;

Учебные аудитории и компьютерные классы оснащены современным техническим оборудованием, в том числе для обучения граждан с особыми образовательными потребностями.

Уровень соответствия по стандарту 6 - полное соответствие.

Стандарт 7. Информирование общественности

Доказательства и Анализ:

Esil University располагает официальным веб-сайтом <https://esil.edu.kz/>, на котором размещена информация о миссии, видении и ключевых ценностях

вуза, представлена Стратегия развития «Esil University» на 2021-2025 годы, Внутренняя политика в области обеспечения качества образования Esil University, Академическая политика, Кодекс чести обучающегося и преподавателя и другие нормативные документы.

Вся актуальная информация об образовательных программах доступна на официальном сайте университета на вкладке Обучающимся. Информация по образовательной программе «Финансы» регулярно актуализируется и дополняется. В том числе обновляются академические календари, паспорта программ, каталоги элективных дисциплин, а также методические рекомендации по всем видам практик и др. Помимо этого, проводится систематическое обновление персональных страниц преподавателей, электронной базы учебно-методических материалов, а также сведений о доступных программах академической мобильности.

Образовательный портал <https://pl.esil.edu.kz/> и Портал цифрового обучения <https://dl.esil.edu.kz/> являются современными цифровыми платформами Esil University, предоставляющими широкий спектр учебно-методических и учебно-административных ресурсов. Здесь размещена вся необходимая информация для обучающихся, преподавателей и других пользователей университета. В частности, здесь доступны: электронные учебные материалы, учебно-административная информация (расписание занятий и экзаменов, академические календари, регламенты и инструкции по процессу обучения, а также правила внутреннего распорядка университета), персональные кабинеты обучающихся и преподавателей, сервисы дистанционного обучения, информация о программах академической мобильности, стипендиях, грантах и конкурсах. Данные порталы обеспечивают единое информационное пространство для эффективного взаимодействия всех участников образовательного процесса, повышая прозрачность и доступность учебной информации, а также поддерживая современные цифровые форматы обучения.

На сайте университета на вкладке Абитуриентам <https://esil.edu.kz/entrant/> содержится вся необходимая информация о поступлении в университет (программы обучения по уровням, календарь абитуриента, перечень документов и др.). Здесь же специально для помощи абитуриентам интегрирован ИИ-агент EsU Admission Agent - искусственный интеллект для помощи по вопросам поступления в Esil University. Данный виртуальный помощник обеспечивает круглосуточный онлайн-сервис, делая процесс поступления прозрачным, удобным и максимально индивидуализированным. К основным функциям и возможностям EsU Admission Agent относятся: консультации по программам обучения, пошаговая поддержка по процедуре поступления, автоматическая проверка документов, навигация по порталу университета, информация о льготах и грантах, чат с поддержкой на разных языках и др.

Информация об образовательных программах Университета также размещается на баннерах, сайтах партнеров и печатных изданиях.

Для получения объективной информации о деятельности вуза по различным аспектам функционируют блог Ректора и деканов, Ящик доверия, официальные группы и страницы в социальных сетях: Facebook, Instagram, LinkedIn, а также другие инструменты мониторинга процесса управления. В социальных сетях имеются и официальные страницы ректора университета, где обучающиеся могут задавать вопросы и обратиться с проблемами.

Так же в Esil University предусмотрена процедура письменного обращения обучающихся к ректору по улучшению деятельности университета. Руководителями структурных подразделений, отвечающих за определенные виды деятельности в университете (учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и управленческой) принимаются предложения по усовершенствованию критериев оценки работы ППС, кафедр и деканатов.

В университете функционирует система внутреннего мониторинга качества знаний, осуществляемая структурными подразделениями, а также внедрен модуль «Социологические опросы».

Положительная практика:

Наличие блога ректора и ящика доверия для своевременного реагирования, эффективного взаимодействия с магистрантами, сотрудниками и работодателями;

Для поддержки абитуриентов, студентов и родителей по всем вопросам, связанным с поступлением в Esil University разработан интеллектуальный виртуальный помощник ИИ-агент EsU Admission Agent

Области для улучшения:

Рассмотреть возможность внедрить централизованный портал для информирования магистрантов о возможностях стажировок, практик и карьерного роста

Уровень соответствия по стандарту 7 - полное соответствие.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:

Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества и академическая честность – полное соответствие

Области для улучшения:

Провести для магистрантов тренинги по использованию ИИ при проведении исследований, направленные на формирование культуры академической честности, предупреждение плагиата и соблюдение этических норм в условиях цифровизации и активного использования нейросетей;

Для повышения прозрачности и системности практики обеспечения качества ОП руководству Университета рекомендуется инициировать разработку внутреннего нормативного документа, регламентирующего порядок управления рисками на институциональном уровне

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие

Области для улучшения:

Активировать участие магистрантов в программах академической мобильности

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие

Области для улучшения:

Установить систематический сбор обратной связи от магистрантов относительно качества промежуточной аттестации, научного сопровождения

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав - полное соответствие

Области для улучшения:



Повысить долю участия ППС в конкурсах и проектах, включая хоздоговорные темы (не только в качестве исполнителей, но и в качестве руководителей научных проектов);

Организовать обучающие семинары для ППС по вопросам академической честности, методам предотвращения плагиата и этическим аспектам применения искусственного интеллекта в образовательном процессе и научной деятельности

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов
- полное соответствие**

Стандарт 7. Информирование общественности - полное соответствие

Области для улучшения:

Разработать и внедрить централизованный портал для информирования магистрантов о возможностях стажировок, практик и карьерного роста

ПРОГРАММА
внешнего аудита экспертной группы IQAA
в Esil University по программной аккредитации
29-30.05.2025 год

Время	Мероприятие	Участники	Место
<i>День 1-й: 29 мая 2025 г.</i>			
8:45	Прибытие в университет	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ
9:00-10:00	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
10:00-10:45	Интервью с ректором Университета	Р, ЭГ, К, Ректор	Кабинет ректора Ссылка для конференции
10:45-11:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
11:00-11:45	Интервью с проректорами Университета	Р, ЭГ, К, Проректоры	Кабинет ректора Ссылка для конференции
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:00-12:45	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, РСП	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:45-13:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-14:45	Интервью с деканами, заведующими кафедрами и руководителями аккредитуемых программ	Р, ЭГ, К, Декан факультета, Заведующий кафедрой, Руководители ОП	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
14:45-15:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
15:00-15:45	Интервью с ППС кафедры по аккредитуемой образовательной программе	Р, ЭГ, К, ППС кафедры	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
15:45-16:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:00-16:45	Интервью с выпускниками	Р, ЭГ, К, Выпускники	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:45-17:30	Интервью с работодателями	Р, ЭГ, К, Работодатели	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:30-17:45	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:45-18:45	Визуальный осмотр материально-технической и учебно-лабораторной базы	Р, ЭГ, Заведующие	Учебный корпус Ссылка для конференции



		кафедрами	
18:45-19:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
<i>День 2-й: 30 мая 2025 г.</i>			
8:45	Прибытие в Университет	Р, ЭГ, К	Учебный корпус
9:00-11:00	Академическое и научное сопровождение магистрантов. Выборочное посещение учебных экзаменов и баз практик	Р, ЭГ	Учебный корпус Базы практик
11:00-11:45	Интервью со студентами и магистрантами	Р, ЭГ, К, Студенты, магистранты	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
11:45-12:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
12:00-13:00	Приглашение заведующих кафедрами по запросу экспертов.	Р, ЭГ, К, заведующие кафедрами	Кабинет ВЭГ
13:00-14:00	Обед	Р, ЭГ, К	
14:00-16:00	Подготовка отчетов по внешнему аудиту. Изучение документации по аккредитуемой образовательной программе. Приглашение отдельных представителей кафедры и структурных подразделений по запросу экспертов	Р, ЭГ, Заведующий кафедрой, РСП	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
16:00-17:00	Обмен мнениями членов внешней экспертной группы. Подведение предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ВЭГ Ссылка для конференции
17:00-17:30	Встреча с руководством для представления предварительных итогов внешнего аудита	Р, ЭГ, К	Кабинет ректора Ссылка для конференции

Примечание: Р – руководитель ВЭГ, ЭГ – экспертная группа, К – координатор группы, РСП – руководители структурных подразделений

Приложение 2

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

Ответственное лицо вуза за проведение программной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, Ученая степень, звание
1	Мендалиева Шынар Оразалиевна	Начальник отдела обеспечения качества и стратегического анализа

Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность, Ученая степень, звание
1	Таубаев Аяпберген Алданаевич	Председатель Правления – Ректор
2	Макыш Серік Биханұлы	Первый проректор - проректор по академическим вопросам
3	Турекулова Даметкен Медихановна	Проректор по научной работе и интернационализации
4	Шуйтенов Габит Жумабаевич	Проректор по стратегии и цифровизации

Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Жарлгасова Баглан Еркиновна	Управление планирования и мониторинга учебного процесса
2	Кушебина Гульнар Маликовна	Офис-регистратора
3	Заданова Элмира Бекболатовна	Отдел международного сотрудничества –
4	Сакеев Ербол Хамитович	Центр карьеры
5	Улыбышев Дмитрий Николаевич	Центр социально-экономических исследований
6	Шардаров Габиден Тулакбаевич	Управление финансового учета и анализа
7	Мустафина Сайран Елубаевна	Научная библиотека
8	Акпаров Жангелді Ашимович	Центр информационных технологий
9	Бурганова Роза Ильдаровна	Ученый секретарь
10	Жуманова Бекаршын Кимашевна	Директор Центра повышения квалификации
11	Мендалиева Шынар Оразалиевна	Начальник отдела обеспечения качества и стратегического анализа
12	Аханов Берик Утельбаевич	Начальник управления профориентации

Деканы факультетов, Заведующие кафедрами

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение, ученая степень, звание
1	Керимкулова Динара Джамбулатовна	И.о. декана факультета Бизнеса и управления
2	Садыков Жасулан Амангельдыевич	И.о. декана факультета Прикладных наук
3	Күнгелдіқызы Шынар	Декан по работе со студентами
4	Лукпанова Жанар Оралхановна	Заведующий кафедры «Финансы»
5	Байгиреева Жанар Замашкызы	Заведующий кафедры «Менеджмент»
6	Замбинова Гульмира Каирбаевна	Заведующий кафедры «Экономика и маркетинг»

Преподаватели

№	Ф. И. О.	Должность, Ученая степень и звание
1	Мусина Амина Амиржановна	Профессор, Доктор экономических наук
2	Есымханова Зейнегуль Клышбековна	И.о. профессор, Кандидат экономических наук
3	Джумабекова Алмагуль Толегеновна	И.о. доцента, Кандидат экономических наук
4	Тойжигитова Жанар Алиевна	Старший преподаватель, Кандидат экономических наук
5	Шаяхметова Кульшария Оракбаевна	Доцент, Доктор экономических наук
6	Рюмкин Сергей Владимирович	И.о. профессора, Доктор экономических наук
7	Мухамбетова Ляззат Кайратовна	И.о. доцента, Кандидат экономических наук
8	Нургалиева Жанна Ергалиевна	И.о. доцента, Доктор PhD
9	Череева Бахытгуль Толегеновна	И.о. доцента, Доктор PhD
10	Хуаныш Лена	И.о. доцента, Доктор DBA
11	Галиева Алма Хаирбулдиновна	Профессор кафедры «Экономика и маркетинг» Доктор экономических наук
12	Укубасова Галия Сагандыковна	Профессор кафедры «Экономика и маркетинг» Кандидат экономических наук, Ph.D
13	Рахимбекова Асель Ермековна	Доцент кафедры «Экономика и маркетинг», доктор PhD

Студенты

№	Ф. И. О.	Наименование образовательной программы, Курс
1	Дәлет Аян Асқарұлы	2, Финансы
2	Орехов Артем Игоревич	1, Финансы
3	Кенжебаев Самат Оспанұлы	1, Финансы
4	Тушинский Денис Николаевич	1, Финансы
5	Балабекова Мадина Өнербекқызы	1, Финансы
6	Киякова Ботагоз Хусаиновна	1, Финансы
7	Кызылов Ермек Сергеевич	1, Финансы
8	Шалабеков Бауыржан Лазаревич	1, Финансы

Представители работодателей

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Алиев Захир Аласкяр оглы	Начальник Управления корпоративного блока АО «Фридом Банк Казахстан»
2	Ищанова Руслана Куанышовна	Заместитель директора Центрального филиала Национального банка (г.Астана)
3	Мырзакулов Болат Бахытжанович	Главный менеджер по персоналу Столичного филиала АО Jusan bank
4	Мухитбекова Асем Маратовна	Объединение Юридических лиц «Ассоциация Агрострахования». Независимый Член Совета, разработчик страховых продуктов
5	Уайсова Зульфия Талаповна	Начальник отдела продаж и обслуживания физических лиц

		ДО АО Банк ВТБ (Казахстан)
6	Смагулова Акниет	Бухгалтер ТОО Инигма-KZ

Выпускники

№	Ф.И.О.	Образовательная программа, год окончания	Должность, место работы
1	Касымова Лаура Алимусаевна	ОП Финансы, 2022 г.	Главный менеджер Службы экономики, ТОО Камкор Менеджмент
2	Арыстанбаев Ануар Бекежанұлы	ОП «Финансы», 2024 г.	Бухгалтер, ТОО «Каз Дизель»
3	Нуртаза Акежан	ОП «Финансы», 2020 г.	зам финансового директора отеля The St. Regis Astana
4	Кейкешова Мөлдір Асқатқызы	ОП «Финансы», 2022 г.	Главный специалист ТОО «Аргымак Транс Сервис»
5	Екибаева Сания Гинятовна	ОП «Финансы», 2022 г.	Главный менеджер МКО «Birinch Finance»
6	Ажигулов Даулет Алищерович	ОП «Финансы», 2019 г.	Главный менеджер АО «НАК КазАтомПром» Департамент бухгалтерского учета и налоговой отчетности
7	Қонрат Ажар Саматқызы	ОП «Финансы», 2019 г.	Ведущий менеджер АО «Altyn Bank» (Дочерний банк China Citic Bank Corporation Limited)

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ

1. «Стратегия развития «Esil University» на 2021-2025 годы» (утверждена решением Единственного учредителя 07.12.2023 г.)
2. «Внутренняя политика в области обеспечения качества образования Esil University» (утверждена на заседании Ученого Совета ВУЗа, протокол №16 от 18.04.2022 г.),
3. «Положение о Комиссии по обеспечению качества» ((П EsU 14-23, Редакция 2, утверждена на заседании Ученого Совета ВУЗа, протокол № 16 от 18.04.2022 г.)
4. «Академическая политика Esil University» (АП EsU 01-06, Редакция 9, утверждена на заседании Ученого Совета Esil University от 28.04.2025 г., протокол № 10)
5. «Антикоррупционная политика Учреждения «Esil University»» (АНП EsU 11-02, Редакция 4, утверждена на заседании Ученого Совета Esil University от 30.06.2022 г., протокол № 18)
6. «Дидактическая концепция Учреждения «Esil University» (ДК EsU 17-13, Редакция 1, утверждена на заседании Ученого Совета Esil University от 26.12.2024 г., протокол № 6)
7. «Кодекс чести обучающегося и преподавателя Учреждения Esil University» (К EsU 11-02, Редакция 3, утвержден на заседании Ученого Совета Esil University от 30.06.2022 г., протокол № 18)
8. «Положение об антиплагиате Учреждения Esil University» (П EsU 13-03, Редакция 1, утверждено на заседании Ученого Совета Esil University от 28.04.2025 г., протокол № 10)
9. «Правила проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся Учреждения «Esil University»» (Пр EsU 08-08, Редакция 4, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 10.10.2022 г., протокол № 3)
10. «Правила перевода, восстановления и отчисления обучающихся Учреждения «Esil University»» (Редакция 2, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 10.10.2022 г., протокол № 3)
11. «Положение по итоговой аттестации обучающихся по программам послевузовского образования» (ПЕсU 17-12, Редакция 7, утверждена на заседании Ученого Совета Esil University от 18.04.2022 г., протокол № 16)
12. «Положение о проведении экзаменов в Учреждении «Esil University»» (П EsU 08-06, Редакция 8, утверждено на заседании Ученого Совета Esil University от 27.10.2022 г., протокол № 3)
13. «Правила конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава Учреждения «Esil University»» Пр EsU 19-01,



Редакция 8, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 24.02.2022 г., протокол № 12)

14. «Правила внутреннего трудового распорядка и корпоративной этики Учреждения «Esil University»» (П EsU 20-05, Редакция 8, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 23.12.2022 г., протокол № 6)

15. «Положение о стимулировании публикационной активности ППС» (П EsU 14-02, Редакция 2, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 18.04.2022 г., протокол № 16)

16. «Положение о планировании педагогической нагрузки Учреждения «Esil University»» (П EsU 18-02, Редакция 6, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 30.06.2022 г., протокол № 18)

17. «Положение о предоставлении образовательных льгот в Учреждении «Esil University»» (П EsU 19-02, Редакция 9, утверждено на заседании Ученого Совета Esil University от 17.08.2023 г., протокол № 6)

18. «Положение о поддержке одаренных обучающихся Учреждения «Esil University»» (П EsU 14-15, Редакция 2, утверждено на заседании Ученого Совета Esil University от 28.02.2023 г., протокол № 9)

19. «Положение об эдвайзере» (П EsU 14-23, Редакция 5, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 31.08.2022 г., протокол № 1)

20. «Положение о прохождении профессиональной практики магистрантов» (Пр EsU 02-05, Редакция 6, утверждены на заседании Ученого Совета Esil University от 18.04.2022 г., протокол № 16)

21. Положение о модульном построении образовательных программ» (П EsU 17-05, Редакция 5, утверждена на заседании Ученого Совета Esil University от 02.09.2024 г., протокол № 1)

22. «Положение по оформлению учебно-методического комплекса дисциплины» (П EsU 17-14, Редакция 17, утверждена на заседании Ученого Совета Esil University от 28.04.2025 г., протокол № 10)

23. Образовательные программы 7M04109 / 7M04110 – Финансы

24. Каталоги элективных дисциплин по ОП 7M04109 / 7M04110 – Финансы

25. Силлабусы по дисциплинам.

26. Индивидуальные планы работы магистрантов 2024 и 2025 гг.

27. Отчеты по практикам магистрантов, 2024 г.

28. Магистерские диссертации, 2024 г.

29. Публикации ППС и обучающихся