



საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის
საბჭოს გადაწყვეტილება
ქ. თბილისი



MES 2 22 0000952863



26/08/2022

**შპს სულხან-საბა ორბელიანის უნივერსიტეტის „ადამიანური რესურსების მართვის“
სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის აკრედიტაციის შესახებ**

1. გადაწყვეტილების მიღების სამართლებრივი საფუძვლები

1.1. „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის 66-ე მუხლის პირველი პუნქტის, „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის პირველი პუნქტისა და საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2011 წლის 4 მაისის №65/ნ ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო დაწესებულებების საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის დებულების“ (შემდგომში - აკრედიტაციის დებულების) 27² მუხლის პირველი პუნქტის მიხედვით, საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის საბჭო (შემდგომში - საბჭო) სააკრედიტაციო დოკუმენტაციის, აკრედიტაციის ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნის, დაწესებულების მიერ აკრედიტაციის ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნის პროექტზე წარმოდგენილი არგუმენტირებული პოზიციის შესწავლისა და ზეპირი მოსმენის გამართვის საფუძველზე იღებს გადაწყვეტილებას საგანმანათლებლო დაწესებულების საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის თაობაზე. აკრედიტაციის დებულების 27⁵ მუხლის მე-5 პუნქტის თანახმად, საბჭო ვალდებულია დაასაბუთოს მის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება.

1.2. „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის მე-2 პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტისა და აკრედიტაციის დებულების 27⁵ მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის შესაბამისად, საბჭო იღებს გადაწყვეტილებას საგანმანათლებლო პროგრამისთვის აკრედიტაციის მინიჭების შესახებ, თუ „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის 66-ე მუხლის 31 პუნქტის, „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის 31 პუნქტისა და აკრედიტაციის დებულების 27⁶ მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის შესაბამისად, საგანმანათლებლო პროგრამის პირველი და ყოველი მომდევნო აკრედიტაციის შემთხვევაში, საგანმანათლებლო პროგრამა აკრედიტაციის სტანდარტებთან შესაბამისობის შეფასებისას, ყველა სტანდარტთან მიმართებით საბჭოს მიერ შეფასდა, როგორც „შესაბამისობაშია სტანდარტის მოთხოვნებთან“.

1.3. „აკრედიტაციის დებულების“ 27⁵-ე მუხლის მე-3 პუნქტის შესაბამისად, აკრედიტაციის მინიჭების შესახებ გადაწყვეტილების მიღების შემთხვევაში, საბჭო უფლებამოსილია აკრედიტაციის მაძიებელს მისცეს რეკომენდაციები.

1.4. „აკრედიტაციის დებულების“ 27⁶-ე მუხლის პირველი პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტის თანახმად, ერთ სტანდარტთან მიმართებით მაინც შეფასდა, როგორც „მეტწილად შესაბამისობაშია სტანდარტის მოთხოვნებთან“ და არცერთ სტანდარტთან მიმართებით არ შეფასდება, როგორც „ნაწილობრივ შესაბამისობაშია სტანდარტის მოთხოვნებთან“ ან, არ არის შესაბამისობაში სტანდარტის მოთხოვნებთან“, საბჭო იღებს გადაწყვეტილებას აკრედიტაციის შესახებ და დაწესებულებას განუსაზღვრავს ვადას მიღებული რეკომენდაციების შესრულების თაობაზე ანგარიშის წარსადგენად, რაც აისახება საბჭოს სხდომის ოქმში.

1.5. აკრედიტაციის დებულების 27⁵ მე-7¹ პუნქტის შესაბამისად, საბჭო უფლებამოსილია, დასაბუთებული არგუმენტაციის შემთხვევაში, განსაზღვროს გადაწყვეტილებების ძალაში შესვლის თარიღი.

2. აღწერილობითი ნაწილი და დასაბუთება

2.1. სსიპ - განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნულ ცენტრში (შემდგომში - ცენტრი) 2022 წლის 16 მაისის №482-03/22 წერილით (ცენტრში რეგისტრაციის №495873) წერილით წარმოდგენილ იქნა შპს სულხან-საბა ორბელიანის უნივერსიტეტის სააკრედიტაციო განაცხადი განაცხადი „ადამიანური რესურსების მართვის" სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის აკრედიტაციის თაობაზე. ცენტრის 2022 წლის 16 ივნისის №628035 ბრძანების საფუძველზე, შპს სულხან-საბა ორბელიანის უნივერსიტეტი ცნობილ იქნა აკრედიტაციის მაძიებლად. ცენტრის 2022 წლის 13 ივნისის №635400 ბრძანებით შეიქმნა ექსპერტთა ჯგუფი, რომელმაც 2022 წლის 01 ივლისს განახორციელა სააკრედიტაციო ვიზიტი შპს სულხან-საბა ორბელიანის უნივერსიტეტში. ხოლო, 2022 წლის 15 ივლისს წარმოადგინა აკრედიტაციის ექსპერტთა დასკვნა, რომლის შესაბამისად, სააკრედიტაციოდ წარმოდგენილი პროგრამა შეფასდა შემდეგნაირად:

სტანდარტები	შესაბამისობაშია მოთხოვნებთან	მეტწილად შესაბამისობაშია მოთხოვნებთან	ნაწილობრივ შესაბამისობაშია მოთხოვნებთან	არ არის შესაბამისობაში მოთხოვნებთან
1. საგანმანათლებლო პროგრამის მიზანი, სწავლის შედეგები და მათთან პროგრამის შესაბამისობა	✓			
2. სწავლების მეთოდოლოგია და ორგანიზება, პროგრამის ათვისების შეფასების ადეკვატურობა		✓		
3. სტუდენტთა მიღწევები, მათთან ინდივიდუალური მუშაობა	✓			

4. სწავლების რესურსებით უზრუნველყოფა	✓			
5. სწავლების ხარისხის განვითარების შესაძლებლობები	✓			

2.2. საბჭომ შეისწავლა საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციასთან დაკავშირებული დოკუმენტაცია, კერძოდ, თვითშეფასების ანგარიშსა და მასზე თანდართულ დოკუმენტაციაში ასახული ინფორმაცია, ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნა, ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნის პროექტზე აკრედიტაციის მაძიებლის მიერ ცენტრისთვის წარმოდგენილი არგუმენტირებული პოზიცია.

2.3. ზეპირი მოსმენა გაიმართა 2022 წლის 12 აგვისტოს. სააკრედიტაციო განაცხადის, აკრედიტაციის ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნისა და ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნის პროექტზე აკრედიტაციის მაძიებლის მიერ ცენტრისთვის წარმოდგენილი არგუმენტირებული პოზიციის, ასევე, სხდომაზე დაინტერესებული მხარის ზეპირი პოზიციის მოსმენის საფუძველზე, საბჭომ სრულად გაიზიარა ექსპერტთა დასკვნაში ასახული შეფასება.

3. სარეზოლუციო ნაწილი

„უმადლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის 66-ე მუხლის პირველი პუნქტის, მე-2 პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტისა და მე-4 პუნქტების, „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის პირველი პუნქტის, მე-2 პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტისა და მე-8 პუნქტის, აკრედიტაციის დებულების 27²მუხლის პირველი პუნქტის, 27⁵მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტისა და მე-5 პუნქტის, 27⁶მუხლის პირველი პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტის, 33-ე მუხლის, „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის - განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის საქმისწარმოების წესისა და შინაგანაწესის დამტკიცების შესახებ“ სსიპ განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის დირექტორის 2011 წლის 01 ივნისის №223 ბრძანების მე-8 მუხლისა და საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 53-ე მუხლის შესაბამისად, აკრედიტაციის საბჭომ 13 ხმით არცერთის წინააღმდეგ

გადაწყვიტა:

- დაკმაყოფილდეს შპს სულხან-საბა ორბელიანის უნივერსიტეტის მიერ წარმოდგენილი სააკრედიტაციო განაცხადი და დანართი №1-ით გათვალისწინებულ „ადამიანური რესურსების მართვის" სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამას მიენიჭოს აკრედიტაცია 2024 წლის 31 დეკემბრამდე 1 წლის თავზე ანგარიშის წარმოდგენის პირობით.
- ცნობილ იქნას აკრედიტაციის ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნა „ადამიანური რესურსების მართვის" სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის შესახებ ამ გადაწყვეტილების განუყოფელ ნაწილად (დანართი №2).
- ცნობილ იქნას საბჭოს 2022 წლის 26 აგვისტოს № 951984 სხდომის ოქმის № 4 ნაწილი ამ გადაწყვეტილების განუყოფელ ნაწილად (დანართი №3).
- საბჭომ ექსპერტთა დასკვნაში ასახული რეკომენდაციები და რჩევები გაიზიარა და განსაზღვრა შემდეგნაირად:

რეკომენდაციები:

- რეკომენდებულია სავალდებულო სასწავლო კურსებში დამატებული იქნას ისეთი სასწავლო კურსი როგორცაა ორგანიზაციული ფსიქოლოგია, რომელიც პროგრამაში

წარმოდგენილი არჩევითი კურსის სახით და შესაბამისად საჭირო იქნება მისი სტატუსის ცვლილება;

2. რეკომენდებულია პროგრამის სავალდებულო სასწავლო კურსების სილაბუსებში უფრო ფართოდ იყოს წარმოდგენილი ემოციური ინტელექტის კომპონენტები, მაგალითად ისეთ სასწავლო კურსებში, როგორცაა „ლიდერობა და მართვა“ და „მენეჯმენტის თანამედროვე კონცეფციები“;
3. რეკომენდებულია „კვლევის მეთოდები და მონაცემთა ანალიზი SPSS“ სასწავლო კურსის შინაარს დაემატოს თვისობრივი კვლევის კომპონენტები და კურსის მოცულობა გაიზარდოს 6 კრედიტამდე;
4. რეკომენდებულია განახლდეს ცალკეული სასწავლო კურსების სავალდებულო ლიტერატურა, კერძოდ მენეჯმენტის თანამედროვე კონცეფციები, კონფლიქტების მართვა და მოლაპარაკების ხელოვნება, ლიდერობა და გუნდის მართვა;

რჩევები:

1. სასურველია პროგრამის სწავლის შედეგების უფრო ლაკონურად წარმოდგენა, რაც კიდევ უფრო აღქმას და მარტივად გაზომვადს გახდის პროგრამის სწავლის შედეგებს;
2. სასურველია პროგრამის სწავლის შედეგების შესაბამისობის რუკაზე მკაფიოდ აისახოს კონკრეტულად პროგრამის რომელი სასწავლო კურსები უზრუნველყოფენ პროგრამის სწავლის შედეგების გაცნობას;
3. სასურველია პროგრამაზე დაშვების წინაპირობებში დაზუსტდეს რა იგულისხმება ინგლისური ენის ცოდნის აღიარების დროს „ინგლისურ ენაზე გავლილი აქვს ბაკალავრიატის ან მაგისტრატურის სრული ან არასრული კურსი“ ჩანაწერში, სადაც „არასრული კურსი“ იწვევს გარკვეულ კითხვებს. ასევე, განსაკუთრებული ყურადღება მიექცეს შიდა საუნივერსიტეტო გამოცდისას „არჩეული სპეციალობის ცოდნის ზოგადი დონე“ დადგენის საკითხს;
4. სასურველია სასწავლო კურსი „ადამიანური რესურსების მართვა საჯარო სამსახურში“ სავალდებულო კომპონენტიდან გადავიდეს არჩევით კომპონენტებში;
5. სასურველია დაწესებულებამ გააგრძელოს მუშაობა პრაქტიკის ობიექტების ქსელის გაფართოებაზე და მეტ პროფილურ დამსაქმებელთან გააფორმოს თანამშრომლობის მემორანდუმი;
6. სასურველია პრაქტიკული კლინიკა იყოს სავალდებულო სასწავლო კურსი პროგრამის იმ სტუდენტებისთვის რომლებიც არ არიან დასაქმებული პროგრამის პროფილის შესაბამისად, ამასთან თუკი სტუდენტი მუშაობს ისეთ დაწესებულებაში/კომპანიაში, რომელშიც განხორციელებული საქმიანობა დაწესებულების მიერ საგანმანათლებლო პროგრამაში შეტანილი პრაქტიკული კომპონენტის შინაარსის და სწავლის შედეგების თავსებადია, ამ შემთხვევაში, დაწესებულების მხრიდან უზრუნველყოფილი იყოს, სტუდენტის სურვილისა და მიმართვის შემთხვევაში, შესაბამისი მექანიზმის შექმნა, რათა მოხდეს დასაქმებული სტუდენტის სამუშაო ადგილზე მიღებული ცოდნისა და უნარების შეფასება;
7. სასურველია განახლებული იქნეს აკადემიური და მოწვეული პერსონალის გარკვეული ნაწილის პირადი საქმიეები, სადაც განახლებული უნდა იქნეს ინფორმაცია მათი სამეცნიერო თუ პრაქტიკული აქტივობების, სტატუსის უნივერსიტეტში და სხვა მოთხოვნილი კრიტერიუმების შესახებ;
8. სასურველია გრძელვადიან პერიოდში უნივერსიტეტმა გააგრძელოს მუშაობა პროგრამაში მეტი აკადემიური და პრაქტიკული გამოცდილების მქონე სპეციალისტების მოსაზიდად, რაც კიდევ უფრო გაზრდის პროგრამის სამაგისტრო კვლევითი პროექტების პოტენციური ხელმძღვანელების არჩევანს.

5. ანგარიშის წარმოდგენის ვადად განისაზღვროს 1 წელი (2023 წლის 12 აგვისტო).

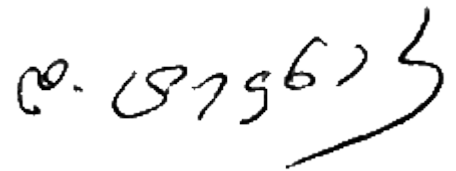
6. საბჭოს აღნიშნული გადაწყვეტილება ძალაში შევიდეს 2022 წლის 12 აგვისტოს.

7. საბჭოს მიერ მიღებული გადაწყვეტილება, საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 180-ე მუხლის პირველი ნაწილისა და „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“ საქართველოს კანონის 241 მუხლის პირველი პუნქტის შესაბამისად, საგანმანათლებლო დაწესებულების მიერ შეიძლება გასაჩივრდეს სააპელაციო საჩივრის სააპელაციო საბჭოში წარდგენის გზით შემდეგ მისამართზე: ქ.თბილისი, მ. ალექსიძის მე-2 შესახვევი №2, ან თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში სარჩელის შეტანის გზით შემდეგ მისამართზე: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი N64, აღნიშნული გადაწყვეტილებისა და მისი დასაბუთებითი ნაწილების (დანართი №1, დანართი №2, დანართი №3) ცენტრის ვებ-გვერდზე (www.eqe.ge) გამოქვეყნების დღიდან, ერთი თვის ვადაში.

საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის
საბჭო
საბჭოს თავმჯდომარე
ბუჩაშვილი გოდერძი



საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის საბჭო
საბჭოს მდივანი
ტეფნაძე დავით



№	ინფორმაცია საგანმანათლებლო პროგრამის შესახებ	
1	საგანმანათლებლო პროგრამის დასახელება	ადამიანური რესურსების მართვა
2	ერთობლივი უმაღლესი საგანმანათლებლო პროგრამა	-
3	სტატუსი	ახალი
4	სტატუსის გათვალისწინებით, საბჭო(ებ)ს გადაწყვეტილების თარიღი და ნომერი	-
5	ხელახალი აკრედიტაციის შემთხვევაში საგანმანათლებლო პროგრამის წინა დასახელება	-
6	უმაღლესი განათლების საფეხური	მაგისტრატურა
7	დაშვების წინაპირობები	-
8	კვალიფიკაციის დონე	მე-7
9	კვალიფიკაციის დასახელება	ადამიანური რესურსების მართვის მაგისტრი
10	ზოგადი განათლების შესაბამისი საფეხურის საგნის/საგნების/საგნობრივი ჯგუფის სწავლების უფლების მითითებით	-
11	დეტალური სფეროს დასახელება და კოდი (ISCED – F – 2013)	მენეჯმენტი და ადმინისტრირება - 0413
12	სწავლების ენა	ქართული
13	ECTS კრედიტების ჯამური რაოდენობა	120
14	განხორციელების ადგილი	საქართველო, 0186, თბილისი, კალისტრატე ქუთათელაძის ქ. N3
15	მსჯავრდებულ აბიტურიენტთა საგანმანათლებლო პროგრამაზე სწავლა - სწავლების უფლებამოსილება	-
16	ამ გადაწყვეტილების ძალაში შესვლის თარიღი	2022 წლის 12 აგვისტო
17	აკრედიტაციის საბჭოს მიერ გაცემული რეკომენდაციების შესრულების თაობაზე ანგარიშის წარმოდგენისთვის განსაზღვრული ვადა	1 წელი (2023 წლის 12 აგვისტომდე)
18	აკრედიტაციის ვადის გასვლის თარიღი	2024 წლის 31 დეკემბერი