

**ДО
АКРЕДИТАЦИОННИЯ
СЪВЕТ НА НАОА**

ДОКЛАД

**НА
ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И СПОРТ ЗА РЕЗУЛТАТИТЕ
ОТ ИЗВЪРШЕНОТО ОЦЕНЯВАНЕ ПО ПРОЦЕДУРА ЗА ПРОГРАМНА
АКРЕДИТАЦИЯ НА СПЕЦИАЛНОСТ ОТ РЕГУЛИРАНИТЕ ПРОФЕСИИ**

„МЕДИЦИНСКА СЕСТРА“ НА ОКС „БАКАЛАВЪР“

**ОТ ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ 7.5. ЗДРАВНИ ГРИЖИ
ВЪВ ФИЛИАЛ – ВРАЦА НА МЕДИЦИНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ**

Уважаема г-жо Председател на Акредитационния съвет на НАОА,

Постоянната комисия по здравеопазване и спорт предоставя на Вашето внимание настоящия доклад за резултатите от извършеното оценяване по процедурата за програмна акредитация на специалност от регулираните професии **„Медицинска сестра“** на ОКС „бакалавър“ от професионално направление 7.5. Здравни грижи във **Филиал – Враца на Медицинския университет – София.**

Докладът е разработен в съответствие с чл. 78 от ЗВО, чл. 35, ал. 1 от ПДНАОА и съгласно критериалната система за програмна акредитация на специалност от регулираните професии в съответствие със стандартите и насоките за осигуряване на качеството в европейското пространство за висше образование /ESG/ - част 1 /1-10/ и по смисъла на чл. 78, ал. 3 от ЗВО, приети от АС на НАОА на 20.10.2016 г.

СЪДЪРЖАНИЕ

I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА

II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКА ОТ ПРЕДХОДНА АКРЕДИТАЦИЯ

ПРОВЕРКА ПО ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА СПЕЦИАЛНОСТ ОТ РЕГУЛИРАНИТЕ ПРОФЕСИИ В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ (ESG) - ЧАСТ 1 (1-10) И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 3 ОТ ЗВО (ТАБЛИЦА 5), ПРИЕТИ ОТ АС НА НАОА НА 20.10.2016 г.

IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

V. ПРОЕКТ НА ПРЕПОРЪКИ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ

I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА

№ по ред	Решения	Номер и дата на протокол/дата на извършено действие
1.	Откриване на процедурата от АС	Протокол №13/19.07.2018 г.
2.	Стартиране на процедурата	10.09.2018 г.
3.	Утвърждаване на състав на експертната група от АС 1. Доц. д-р Нели Спасова, дм – ръководител на ЕГ 2. Проф. Христина Милчева, дп – член на ЕГ 3. Елена Михайлова – студент - член на ЕГ Наблюдаващ процедурата член на ПКЗС: доц. д-р Цветин Геннадиев, дм	Протокол №21/5.12.2019 г.
4.	Извършено посещение на ЕГ във ВУ	17-19.12.2019 г.
5.	Обсъждане и приемане на доклада на ЕГ от ПК	Протокол № 2/14.1.2020 г.
6.	Обсъждане и приемане на доклада на ПК и изпращането му до ВУ за становище	Протокол № 3/21.1.2020 г.
7.	След изтичане на срока по чл. 35, ал. 2 от ПДНАОА /относно становището на оценяваната институция /ПК предоставя доклада на АС	

II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА АКРЕДИТАЦИЯ

Акредитационният съвет при НАОА дава програмна акредитация на специалността от регулираните професии „Медицинска сестра“ във Филиал „Проф. д-р Иван Митев“, гр. Враца на МУ – София с оценка **9.06** (девет цяло и шест стотни) и срок на валидност на акредитацията 6 /шест/ години съгласно Протокол № 5 от 07.03.2013 г. на Акредитационния съвет на Национална агенция за оценяване и акредитация и следната препоръка:

Учебната дисциплина „Патобиохимия“ да отпадне от групата на избираемите учебни дисциплини. Срок: м. октомври 2013 г.

Констатации по изпълнение на препоръката:

Филиал-Враца към МУ – София е изпълнил препоръката, като дисциплината е преместена в групата на факултативните дисциплини.

III. КОНСТАТАЦИИ И ОЦЕНКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА СПЕЦИАЛНОСТТА ОТ РЕГУЛИРАНИТЕ ПРОФЕСИИ В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ/ ESG/-ЧАСТ 1 /1-10/ И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 2 ОТ ЗВО (ТАБЛИЦА 4)¹

Въз основа на изводите на Експертната група в доклада се оценява изпълнението/неизпълнението на всички критерии за програмна акредитация на специалността от регулираните професии в съответствие на стандартите и насоките за осигуряване качеството в Европейското пространство за висше образование (ESG) – част 1 (1-10) и по смисъла на чл. 78, ал. 3 от ЗВО, както следва:

Стандарт 1. Политика за осигуряване на качеството

Критерий 1.1. При извършване на обучение по специалността от регулираните професии се поддържа и развива политика за осигуряване на качеството, която се оповестява и е част от стратегическото управление на висшето училище

1.1.1. Професията „Медицинска сестра“ е регулирана професия в РБ. В процеса на управление на качеството, Филиал „Проф. д-р Иван Митев“- Враца се ръководи от Стратегия за развитие на МУ- София (2017 г.), Стратегия за развитие на специалност „Медицинска сестра“ (2017г.-2021 г.) и Стратегия за развитието на професионално направление „Здравни грижи“.

В МУ–София и Филиал–Враца е разработена „Система за управление на качеството“ (СУК). Филиалът има „Правилник за управление, структура и критерии на система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и развитие на академичния състав“. Всички те са публикувани на официалния сайт на МУ–София и Филиал–Враца.

Изработени са **14** правилника, чрез които се осъществява управлението на качеството на образованието в професионалното направление. СУК функционира в съответствие с изискванията на ЗВО и стандартите на БДС EN ISO 9001:2015, публично е оповестена, разяснена и достъпна за всички членове на академичната общност (публикувани на web страницата на МУ-София и Филиал-Враца. Процесът на управление на качеството във Филиала се ръководи от **Стратегия за развитие на МУ-София, Стратегия за развитие на Филиал – Враца, Стратегия за развитие на професионално направление „Здравни грижи“ и специалност „Медицинска сестра“.**

Комисията по качеството е избрана от Съвета на Филиала и е назначена със Заповед на Директора на Филиала - №71Б/03.09.2018г., ръководена е от хабилитиран преподавател. Координира дейности и проекти за внедряване, усъвършенстване, поддържане и развитие на единната система за управление на качеството във Филиала.

1.1.2. Структурата на Системата за управление на качеството в МУ-София **е изградена на три равнища:** Университетско, Факултетско/Филиално и Катедрено. На основание решение на Съвета на Филиала и Заповед № 71Б/03.09.2018 г. на Директора Филиал - Враца е създадена Комисия по качеството (КК), която е част от структурата на системата за оценяване и поддържане на качеството на обучението в МУ-София. Председател на КК е хабилитиран преподавател. Контролът на качеството е организиран във всяка катедра на Филиала чрез отговорници по качество на обучението.

Управлението на качеството при обучението на студентите от специалност „Медицинска сестра“ е част от общоуниверситетската стратегия за управление на качеството и се подчинява на разработените, приети и огласени правила в **Наръчника по качество**, валиден за всички звена на МУ - София.

¹ Оценяването се извършва съгласно приетите от Акредитационния съвет Методика за оценяване по критериалната система на НАОА и Правила за гласуване на процедури за акредитация и за оценяване на проекти.

Филиалната комисия по качество е 7-членна. В състава ѝ има студент от специалност „Медицинска сестра“, който е председател на Студентския съвет и представител от потребителите на кадри. Комисията е предложена и избрана на Съвет на Филиала с Протокол № 46/29.06.2018 г. и Заповед на Директора на Филиала - №71Б/03.09.2018г.

Системата за управление на качеството (СУК) във Филиал-Враца е обект на вътрешен и външен одит, и е съобразена със стандартите на БДС EN ISO 9001:2015. Двама преподаватели притежават сертификати за одитори по качество на БДС EN ISO 9001:2015.

СУК в МУ-София периодично провежда семинари и срещи с информационно-образователен характер с филиалната комисия по качеството и комисията по атестирането. Планират се и се осъществяват вътрешни одити. За периода на акредитацията са 12 по два годишно. Ежегодно се провеждат и надзорни одити. Всеки одит завършва с доклад, в който се описват констатациите, несъответствията и възможностите за подобрене, които се оповестяват на сайта на университета. Проведен е външен одит от САНК при НАОА.

1.1.3. Създадена е Политика за устойчиво интегриране на науката в обучението. В областта на научните изследвания и обучението е създадено и успешно работи „Училище за докторанти“, което е достъпно за студенти, докторанти и преподаватели. През 2017г. е разработена политика за устойчиво интегриране на науката в обучението, която гарантира взаимовръзката между научните изследвания и обучението във Филиал – Враца на МУ – София. Реализират се проекти, свързани с внедряване на иновационни здравно-образователни програми. Сключени са договори за обмен на преподаватели и студенти по програмите „Еразъм“ в Македония (Струмица, Скопие, Гевгелия, Штип), Проект „Гранд“ и „Млад изследовател“. По Програма „Еразъм“ + е извършена мобилност на 11 студенти от специалност „Медицинска сестра“. **Няма преподавателска мобилност.**

Констатации за изпълнение на критерий 1.1:

МУ-София и Филиал – Враца имат ясно изразена и установена политика за управление на качеството на обучението, която е оповестена. Функционира „Комисия по качеството“ и „Система за управление на качеството“, които провеждат дейност, съобразена с утвърдените в Университета правилници и други документи. В състава на Комисията по качеството има представител от потребителите на кадри и студент от специалност „Медицинска сестра“. Няма преподавателска мобилност.

Критерий 1.2. Управление на качеството на образованието

1.2.1. Дейността по управление на качеството на обучение във Филиал – Враца на МУ - София е обект на вътрешен и външен одит, и е съобразена със стандартите на БДС EN ISO 9001:2015. За периода на акредитацията са планирани и извършени **ежегодно по два вътрешни одити**, съгласно стандарт ISO 9001:2015 по утвърден график от вътрешни одитори. Резултатите са оповестени на интернет страницата на МУ – София и Филиала. През изминалия период е проведен **1 външен одит, свързан с процедурата по САНК** (Протокол № 18/13.07.2017 г.). В Наръчника по качество в МУ-София, са разработени стандарти, процедури и механизми за осигуряване на качеството на образователния процес; атестиране на преподавателите и служителите; проследяване на реализацията на студентите и връзки с външни организации; проследяване качеството на административното обслужване и качеството на научноизследователската дейност. **Двама преподаватели от Филиала притежават сертификати за одитори по качество** на БДС EN ISO 9001:2015.

През всеки семестър се анализира мнението на студентите чрез провеждане на анонимни анкети относно: преподаването по учебните дисциплини, включени в учебния план на специалността; администрирането на специалността на ниво сектор „Качество на обучението“ на Филиала. Анкетните карти са разработени от Отдел „Качеството на обучението“ в МУ и са на хартиен носител. Попълват се **6 вида анкети от студентите и 1**

анкета от потребителите на кадри веднъж годишно. Анкетите се обработват от преподавателите по практика. **Резултатите се публикуват** на интернет страницата на Филиала и на хартиен носител на информационното табло на Филиал-Враца. Студентската оценка от анкетното проучване се взема под внимание при оформяне на крайната атестационна оценка на преподавателите. Ръководството на Филиала анализира резултатите и изготвя препоръки..

Атестирането на академичния състав на Филиал - Враца към МУ – София се извършва на **5 и 3 години**, съгласно изготвените критерии от Комисия по атестация, определени в съответствие със ЗВО и Правилника за устройството и дейността на МУ-София.

1.2.2. В МУ – София има **Етичен кодекс** на академичния състав и служителите, който е достъпен на сайта на университета, актуализиран на заседание на АС на 25.10.2016г. *Във Филиал-Враца се прилагат правилата на Етичния кодекс*, с който се осигурява академично единство и гарантиране на академична свобода и нетърпимост към всякакви форми на дискриминация, изпитни измами и плагиатство. Във Филиала е създадена **Комисия по жалбите, академична и професионална етика**, която следи за спазване на академичната етика в преподавателската и научноизследователската дейност, защита на интелектуалната собственост и авторството на научните резултати, както и санкциониране на изпитни измами. Те са: Правилник за управление на интелектуалната и индустриална собственост; Правилник за работата на комисията по етика на научните изследвания в МУ – София /КЕНИМУС/; Вътрешни правила за приемането и разглеждане на сигнали за корупция/ жалби; Правилник за устройството и дейността на Фонд Наука; Етични принципи при публикуване; Политика за устойчиво интегриране на науката в обучението.

Условията за работа ѝ са дефинирани в нормативен документ – Етичен кодекс на академичния състав и служителите, утвърден от АС на МУ-София на 25.10.2016г., публикуван на сайта на университета. Етичната комисия осъществява мониторинг върху научните изследвания в различни области на науката и решава етичните въпроси, възникнали по време на научно-изследователската дейност. **Етичният кодекс** формулира основни принципи и правила за научно-изследователската и преподавателската дейност, съобразно стандартите, установени в Европейската научна общност. В МУ-София плагиатството е недопустимо в съгласие с Етичния кодекс и се санкционира с прекратяване на трудовото правоотношение между МУ-София, Филиал-Враца и провинилия се по предложение на Съвета на Филиала и Заповед на Ректора. В Правилника за учебна дейност на МУ се предвиждат наказания за студенти, които при проверка на знанията въвеждат в заблуждение чрез преписване, подсказване и други подобни прояви.

Констатации за изпълнение на критерий 1.2:

В МУ-София и Филиал-Враца има постоянно действаща система за управление на качеството, следваща приетите правилници и процедури. Регулярно се проучва студентското мнение с оглед повишаване качеството на обучение. Резултатите се оповестяват. Създадена е Комисия по етика и жалби, която основава своята дейност на Правила и Етичен кодекс. Във Филиал – Враца на МУ-София са разработени и действат нормативни документи за осигуряване на академичните свободи, за предотвратяване и санкциониране на изпитни измами и плагиатство.

Стандарт 2. Разработване и одобряване на програмите

Критерий 2.1. ВУ извършва обучение по специалността от регулираните професии като прилага процедури за разработване, одобряване, наблюдение и обновяване на учебната документация, (квалификационни характеристики, учебни планове и програми и др.) при съдействието на представители на партньорски организации, студенти и други заинтересовани страни

Обучението на студентите от специалността от регулираните професии „Медицинска сестра” във Филиал-Враца към МУ-София се провежда по изготвена и утвърдена за

специалността **учебна документация**, съобразена с изискванията на ЗВО, Наредбата за ЕДИ, Наредба №21 от 30.09.2004г. за прилагане на система за натрупване и трансфер на кредити във висшите училища; Наредба №1/08.02.2011г., регламентираща дейностите, професионалните компетентности и задължения на медицинската сестра, Правилник за устройството и дейността на МУ-София и Правилник за устройството и дейността на Филиал-Враца. Всички документи са публикувани в сайта на Университета и Филиала.

Учебната документация включва: **квалификационна характеристика, учебен план, учебни програми, ежегоден график на учебния процес и други задължителни стандартни документи** – изпитни протоколи, главни книги, студентски книжки и студентско досие на хартиен и електронен носител. Учебната документация за обучение на студентите по специалност „Медицинска сестра” е разработена по определени **стандарти** за съдържание и качество, приети и утвърдени във Филиал-Враца и МУ-София.

2.1.1 Квалификационната характеристика е разработена въз основа на Наредба №1/08.02.2011 г., регламентираща дейностите, професионалните компетентности и задължения на медицинската сестра **без последните промени в ЕДИ от 2016 г.**,

Квалификационната характеристика детайлизира дейностите, които медицинската сестра трябва да владее в две направления:

- **дейности и грижи, за извършването на които, медицинската сестра може да вземе самостоятелно решение;**
- **дейности и грижи, които се извършват по лекарско предписание.**

2.1.2. Основен потребител на кадри са: МБАЛ "Хр. Ботев" АД-гр. Враца; МБАЛ "Стамен Илиев"-гр. Монтана; Специализирана болница за рехабилитация – Вършец; КОЦ - гр. Враца; Първа частна болница – Враца; УМБАЛ "Св. Екатерина" - София, които са бази за практическо обучение и в други лечебни заведения в Северо-Западна България. Старшите сестри и наставниците от практическите учебни бази участват при разработването на учебните програми. Има данни за провеждани анкети с потребителите на кадри.

2.1.3. Критериите за проверка и оценка на знанията и уменията на студентите са конкретизирани **във всяка учебна програма** по съответната дисциплина. Семестриалните изпитни сесии се организират и провеждат в съответствие със ЗВО и **задължително включват писменна част**. Резултатите от оценяването се вписват в протоколи, главните книги и електронното досие на всеки студент.

Методите на преподаване и оценка са обект на постоянен контрол, наблюдение, анализиране и оптимизиране. Оценяването на придобитите знания и умения от студентите по всяка дисциплина **става по единни критерии**, обсъдени на КС и утвърдени на Съвета на Филиала. **Крайната оценка се формира** от текущия контрол, практически и теоретичен изпит. Всяка част, има различна тежест при формиране на окончателната оценка и е съотнесена към Европейската система за трансфер на кредити (ECTS) със съответния цифров и буквен еквивалент. **1 кредит се присъжда за 30 часа учебна студентска заетост.**

Разработени са форми за проследяване присъствието на студентите: присъствени картони за лекции и упражнения; дневник за учебна практика; дневник за преддипломен стаж. Успеваемостта на студентите се разглежда на КС и Съвет на Филиала. Тя се следи и чрез административните справки при кандидатстване за стипендии.

2.1.4. Специалността „Медицинска сестра“ на ОКС „Бакалавър” е регулирана и следва стриктно ЕДИ, което до голяма степен унифицира учебните планове в страната. Сравнителната оценка на учебните планове за специалност „Медицинска сестра“ в българските висши училища показва **пълно сходство** по отношение на **задължителните учебни дисциплини**. **Съществуват различия в кредитните оценки и предлаганите избираеми и факултативни учебни дисциплини.**

2.1.5. Цялата учебна документация, вкл. учебните програми се приемат, одобряват и утвърждават по **ред, постановен в Правилника за устройството и дейността на МУ-София и Филиал-Враца**. Учебните програми са разработени от академичния състав, който преподава дисциплините, изучавани по учебния план. При изработването на всяка учебна

програма се спазват методическите стандарти, утвърдени от АС на Университета. Имат еднаква структура: код и наименование, учебна заетост-аудиторна, извънаудиторна и обща; кредити; форма на оценяване; анотация; цели и задачи; автор/лектор; тематични заглавия; препоръчителна литература; конспект. Учебните програми са разгледани и приети на КС, Съвет на Филиала и АС на МУ.

Препоръчаната литература по специализиращите дисциплини от различните профили на «Сестрински грижи» е достатъчна и актуална.

2.1.6. Авторите на профилиращите учебни програми поддържат тясна връзка с потребителите на кадри, повечето от които участват в практическото обучение. Актуализираните учебни програми са приети на Катедрен съвет с Протокол № 35/25.03.2019г. и са утвърдени от Съвета на Филиала с Протокол № 4 /03.06.2019г.

2.1.7. Учебният план е съобразен със законовите изисквания и предвижда: форма на обучение - **редовна** и срок на обучение - **4 години**, съответно **6 семестъра по 15 седмици и 2 семестъра по 20 седмици**. Учебният план включва **задължителни, избираеми и факултативни дисциплини, учебна (клинична) практика и преддипломен стаж**. Включени са **всички задължителни учебни дисциплини в пълно съответствие с ЕДИ** като номенклатура. Учебната дисциплина «**Студентски спорт**» се изучава задължително два семестъра с хорариум от **60 часа**. Според Закона за физическо възпитание и спорт (минимум **60 часа** хорариум годишно: ДВ 86/18.10.2018г., чл.57/1/) трябва да се изучава 3 години по 60 часа. Предлагат се **6 избираеми дисциплини**, които допълват и надграждат специализиращите знания на медицинската сестра, изучават се 3. Факултативните дисциплини са две, изучава се 1.

Учебната (клинична) практика е разпределена от 1 до 6 семестър – **1140 часа (1140 по ЕДИ)**. **Преддипломният стаж** е в 7 и 8 семестър – с **хорариум 1600 астрономически часа = 2133 академични часа**. Общият хорариум на практическата подготовка е **3273 ак. ч.** което представлява **61,95%** от общия хорариум по специалността (**5283 академични часа**), спазено е изискването на чл.10 от ЕДИ. Съотношението между хорариума на задължителните, избираемите и факултативните дисциплини е **1950ч.:45ч.:15ч. (97,01%: 2,24% : 0,75%)**.

В учебния план **са включени часове за извънаудиторна заетост на всички учебни дисциплини**. Всяка учебна дисциплина е оценена с кредити. **Един кредит** се присъжда за **30 часа студентска учебна заетост (аудиторна и извънаудиторна)**. Обучението по специалността завършва с полагането на **4 държавни изпити** (1. Философия на сестринските грижи. Теоретични и практически основи на общите и специални сестрински грижи; 2. Вътрешни болести и фармакология - сестрински дейности и грижи; 3. Хирургия и Анестезиология, реанимация и интензивни грижи - сестрински дейности и грижи; 4. Социална медицина с промоция на здравето и социално-здравно законодателство). Общият брой на кредитите от курса на обучението е **230**, от държавните изпити - **10** кредита, **общо завършват с 240 кредита**.

Актуализираният учебен план е приет на Катедрен съвет, Съвета на Филиала (Протокол №3/14.05.2019 г.) и е утвърден от Академичния съвет (Протокол № 36/23.07.2019 г.).

Преподаването на учебните дисциплини по учебния план се провежда по **ежегоден график** на учебния процес и извежданите от него седмични програми.

Констатации за изпълнение на критерий 2.1:

Учебната документация е подготвена съобразно ЗВО, ЕДИ и установените процедури и нормативни документи на Университета. Квалификационната характеристика не е актуализирана от 2011г. Посочената литература е актуална и съвременна в учебните програми по профилиращите дисциплини. Хорариумът на УД „Студентски спорт“ не е съобразен промените в Закона за физическо възпитание и спорт (минимум 60 часа хорариум годишно: ДВ 86/18.10.2018г., чл.57/1/).

Стандарт 3. Обучение, преподаване и оценяване, ориентирани към студентите

Критерий 3.1. Съществува система от правила и дейности, свързани със стимулиране на мотивацията и активната позиция на студентите в процеса на обучение на съответната специалност от регулираните професии

3.1.1. Обучението на студентите от специалността „Медицинска сестра” във Филиал-Враца е в съответствие с образователната мисия, цели и задачи на специалността.

Квалификационната характеристика отразява позицията на бъдещия специалист в националната квалификационна рамка за висше образование, но е необходимо да се актуализа, съобразно последните промени в ЕДИ от 2016г. **Учебният план** на специалността обезпечава в рамките на определения хорариум усвояването на необходимите знания и умения от студентите, необходими за добра професионална реализация. При разработването на учебната документация са спазени изискванията на ЗВО и ЕДИ за специалността. Учебната документация за специалността е заложена в Каталога на образователните цели; Правилник на Комисията по учебна дейност на Филиала; Стратегия за развитие на професионално направление „Здравни грижи“; Стратегия за развитие на специалността „Медицинска сестра“ и Стандарта на учебната документация на МУ-София и Филиал-Враца.

3.1.2. В учебния план на специалността са включени **практически занимания, стимулиращи творческата им активност**. За провеждане на учебната практика се изпращат документи в лечебните заведения: учебни програми по съответната дисциплина, списък на студентите от групата и график. **Практическите упражнения по профилиращите дисциплини** се провеждат на територията на Филиала в **7 специализирани кабинета**, които са с много добро оборудване и в клиничната база. Два пъти в годината в края на всеки семестър се проучва студентското мнение относно качеството на обучение чрез анкети. Работодателите участват активно в обучението. Потребителите на кадри, главните и старши сестри при срещата с ЕГ споделиха своята удовлетвореност от академичната подготовка на студентите.

3.1.3. Проведени са проучвания за установяване на удовлетвореността на студентите от учебните програми и удовлетвореността на преподавателите от подготовката на студентите. Резултатите са публикувани на сайта на МУ-София и на Филиала. За акредитационния период (2014/2015г.-2018/2019г.) са дипломирани пет випуска - **307** студенти от специалност „Медицинска сестра“. Факт е, че **294** медицински сестри са професионално реализирани. Потребителите на кадри пред ЕГ изтъкваха задоволството си от добрата подготовка на студентите – медицински сестри.

3.1.4. Изградената в МУ-София цялостна система за **контрол и оценка на знанията** на студентите се прилага и във Филиал «Проф. д-р Иван Митев» за специалност “Медицинска сестра“. Във всяка учебна програма са отразени вида на контрол и използваните методи и средства. Основните форми за контрол и оценка на знанията и уменията на студентите във Филиала включва: текущо оценяване, циклични изпити, семестриални изпити и държавни изпити. Изпитите задължително включват писмена част. Провеждат се от комисия: хабилитираното лице - титуляр на дисциплината и асистентите, участвали в обучението. Държавните изпити се провеждат от комисии, предложени от Директора на Филиала и назначавани със Заповед на Ректора на МУ-София, в които влизат по три хабилитирани лица, спазен е чл. 20 от ЕДИ.

Анкетното проучване сред студентите включва и въпроси за обективността на оценяването. Прилаганите системи за контрол и оценка са регламентирани и оповестени в „Правилник за устройството и дейността на МУ-София и Филиал «Проф. д-р Иван Митев», публикуван на сайта на университета.

3.1.5. При оценяване на учебните практики **в комисията се включват и представители на работодателите**, които провеждат практическото обучение - старши медицински сестри от клиничната база и наставниците.

Студентите от специалност „Медицинска сестра” при постъпването си за обучение във Филиал-Враца са запознати с Европейската система за натрупване и трансфер на кредити (ECTS), както и необходимия брой кредити при тяхното дипломиране.

3.1.6. Зам. директора по учебната дейност провежда мониторинг върху организацията на учебния процес и учебната документация. Регулярно се проверява воденето на главна книга, внасянето на оценките от семестриалните и държавни изпити, изпитните протоколи и след анализ на пропуските се провеждат коригиращи действия. Доказателство за ефективността на контрола е положителната оценка от проведените вътрешни одити по СУК през 2015-2019г.

3.1.7. Филиал-Враца през 2017г. има приети «Правила за разглеждане на студентски жалби». Във Филиала със Заповед №127/18.12.2017г. на Директора е създадена Комисия по жалбите, която има за предмет на своята дейност разглеждане на жалби, свързани с нарушаване на академичната етика. Жалбата подадена от студентите се разглежда. Решението се предоставя на студента в писмена форма. За акредитационния период не са подадени студентски жалби. На 24.03.2017 г. на Съвет на Филиала с Протокол №51 са утвърдени правила за разглеждане на жалби от студенти.

Констатации за изпълнение на критерий 3.1:

Филиал –Враца към МУ-София провежда обучение и оценяване, ориентирано към студентите. Те са запознати с Европейската система за натрупване и трансфер на кредити. Качеството на образователния процес периодично се анализира чрез текущ мониторинг и проучване мнението на студенти и работодатели. Има правила и процедури за разглеждане на жалби на студенти. Няма констатирани жалби за отчитания период.

Стандарт 4. Прием, развитие, признаване и сертифициране на студентите

4.1.1. Организацията и управлението на образователните дейности за студенти, приети за обучение във Филиал-Враца на МУ-София се уреждат с „Правила за учебна дейност на Медицински университет София” и Справочник за кандидат-студенти, достъпни на интернет страницата на университета МУ – София и Филиал – Враца. Правилникът обхваща всички етапи за целия „жизнен цикъл на студента“–от приемането до дипломирането му. Филиалът поддържа образователни контакти със средните училища за набиране на кандидати за специалностите от професионално направление “Здравни грижи”.

Условията за кандидатстване и приемане на български граждани и граждани на държави от Европейския съюз, Европейското икономическо пространство и извън него се определят с „Правилник за подготовка и провеждане на учебната година“. Приемът за обучение по специалност „Медицинска сестра“ на ОКС „бакалавър“ се осъществява чрез: конкурсен изпит – «тест по етика» и «интервю».

За привличане на кандидат-студенти Филиалът организира ежегодно кандидат-студентски кампании и „Дни на отворени врати”, посветени на зрелостници, на които се популяризират възможностите за обучение; провеждат се консултации; предлагат се рекламни материали, учебни пособия и други.

4.1.2. Съществува сътрудничество с Мрежата от Национални информационни центрове за академично признаване и мобилност [ENIC-NARIC](#) с оглед установяване на сътрудничество в сферата на признаването на дипломи и периоди на обучение между държавите от Европейската Икономическа Зона и държавите, ратифицирали Конвенцията за признаване на квалификациите, отнасящи се до висшето образование в Европейския регион (Ратифицирана със закон, ДВ, бр. 25 от 28.03.2000 г.). [НАЦИД](#) изпълнява функциите на

Национален информационен център за академично признаване и мобилност по смисъла на Лисабонската конвенция.

МУ - София има Правилник за признаване на специализиращи курсове, стажове, мобилности в други висши училища у нас и в чужбина.

4.1.3. За отчитания период **има 11 студентки, реализирали мобилност.** Филиал-Враца, Катедра «Здравни грижи» има участие в програми за обмен с висши училища в Македония, в обучителни практики и сътрудничество в рамките на Програма Еразъм⁺.

4.1.4. Научноизследователската работа на студентите във Филиала от специалност "Медицинска сестра" се подпомага от техните преподаватели. За периода на акредитация са **подготвени и изнесени общо 63** научни съобщения, които са **публикации** в сборници и периодични научни издания съвместно с научните им ръководители. Има едно участие на студент в научен проект «Гранд».

4.1.5. Във Филиала се спазва Наредбата за държавните изисквания към документацията. Създадени са и вътрешни правила за **спазване на държавните изисквания** към съдържанието на **основните документи**, издавани от ВУ.

4.1.6. Във Филиал - Враца на МУ-София за акредитирания период са дипломирани **пет випуска - общо - 307 медицински сестри.** От завършилите **294** са започнали работа, като медицински сестри. Осъществена е обратна връзка с по-голям процент от всички дипломанти. Има информация, че около 95,8% са намерили професионална реализация в ЕС или в страната, като специалисти «Медицинска сестра».

В МУ-София функционира Кариерен център, който до някъде е в състояние да проследи дипломантите на Филиала. Катедра «Здравни грижи» си е подготвила самостоятелни правила за установяване на реализацията на завършилите студенти от специалност «Медицинска сестра».

Констатации за изпълнение на критерий 4.1:

Провеждането на кандидат-студентската кампания се осъществява чрез своевременно и пълна информация, която изяснява всички етапи от „жизнения цикъл” на студента за период от приема до дипломирането му. Има правила за признаване на придобито висше образование и завършени периоди на обучение в други ВУ. Има отчетена студентска мобилности. Има създадена административна система за регистриране на реализацията на завършилите студенти.

Стандарт 5. Преподавателски състав

Критерий 5.1. Институциите имат разработена политика за осигуряване на качествен академичен състав чрез прилагане на прозрачни процедури като част от стратегията за развитие на специалността от регулираните професии

5.1.1. Лекционните курсове по ЗД на студентите от специалност „Медицинска сестра” се водят от **34** хабилитирани преподаватели. От тях **27 (2-академик-професор, 6 професори и 19 доценти)** са на ОТД във МУ-София, Филиал-Враца. **7** преподаватели са на ГД (**4 професори и 3 доценти**). **77.14%** от задължителните учебни дисциплини са осигурени с хабилитирани преподаватели на ОТД, **2 от ЗД:** «Кожни болести» и «Физиотерапия» се четат от доктор по медицина с научна специалност «Дерматология и венерология» и Физиотерапия. ЕГ отчита несъответствие между научната специалност /социална медицина/ на преподавателите и преподаваната от тях дисциплина: «Медицинска психология», «Детска психология и педагогика», «Принципи и методика на обучението». Средната възраст на хабилитираните преподаватели, отразена в предоставената таблица за **професор е 68.1** години, а за **доцент е 53.1** години.

Нехабилитираните преподаватели на ОТД във Филиал-Враца водещи упражненията, латински и чужд език, и студентския спорт са: **19** /гл. ас. **4** с ОНС; ас. с ОНС – **3; 8** – магистър; **4**-ас. магистър/.

Лекционният курс по профилиращите дисциплини се води от 6 хабилиитирани преподаватели– доценти, 1 асистент с ОНС “Доктор”. Нехабилиитираните преподаватели, които провеждат практическото обучение по профилиращите дисциплини са 5 души, всички са на ОТД: 1 главен асистент с ОНС “Доктор”, 2 асистент с ОНС “Доктор” и 2 асистент. За клинична практика са назначени 5 преподавателя на ОТД във Филиал-Враца. Всички, те са ангажирани в провеждането на клиничната практика и са с ОКС «Магистър» по научна специалност «Управление на здравните грижи». Упражненията по предклиничните и клинични дисциплини се провеждат от: хабилиитираните преподаватели водещи теоретичната част и 6 асистенти (3 гл. асистенти и 1 асистент с ОНС «Доктор», 2 с ОКС «Магистър») и 4 преподаватели.

5.1.2. Лекционните курсове по профилиращите дисциплини (Философия и въведение в сестринските грижи - 180ч. и Практически основи на сестринските грижи с всички 14 модула - 270ч.) се водят от **6 хабилиитирани преподаватели** с базово образование «медицинска сестра», **1 асистент** с ОНС “Доктор”, също с базово образование «медицинска сестра». Съотношението брой преподаватели : брой профилиращи дисциплини е **7:15**.

5.1.3. Преподавателският състав се атестира периодично: нехабилиитираните лица - веднъж на три години, хабилиитираните - веднъж на пет години. Утвърден е официално установен ред за атестиране в съответствие със ЗВО и Правилника за устройството и дейността на МУ-София и Филиал-Враца. Научноизследователската дейност е задължителен елемент от индивидуалната атестация на всеки преподавател.

5.1.4. Няма данни за реализирани мобилности на преподаватели от специалността.

Констатации за изпълнение на критерий 5.1:

Академичният състав, включен в обучението на студентите от специалност „Медицинска сестра“ във Филиал-Враца към МУ-София отговаря с малки изключения на законовите изисквания, съгласно приложената таблица /несъответствие между научната специалност на преподавателя-социална медицина и преподаваната от него дисциплина: «Медицинска психология». Хабилиитирани преподаватели на ОТД водят 77.14% от лекционните курсове. Полагат се усилия за стимулиране на кариерното развитие на преподавателите. Няма реализирани мобилности на преподаватели от специалността.

Критерий 5.2. Научноизследователската (художествено-творческата дейност) на академичния състав и участието на студентите и докторантите в нея

5.2.1. За последните пет години преподавателите, включени в преподаването на специалността "Медицинска сестра" са участвали общо в **6 научни проекта**, финансирани от МОН и **13 международни проекта**. **1 студент** от професионално направление “Здравни грижи” е включен в научните проекти. Относителният дял на студенти от специалност “Медицинска сестра”, които са участвали през последните 5 години в научни форуми е **9,27% /108 научни публикации/**.

5.2.2. За специалност „Медицинска сестра“ в периода от 2015 до 2019 година творческата активност на преподавателите е представена като:

- Публикации в български и чуждестранни реферирани и нереферирани списания и сборници: **875** броя.
- Брой цитирания в реферирани научни списания и сборници на 1 преподавател на ОТД през последните 5 г. е **17,3**, в нереферирани - **42,6**.
- Монографии, части от монографии, учебници, сборници: **85** броя.
- Публикационната активност на 1 преподавател на ОТД за периода е **21,8** броя.
- Участия в научни форуми: **855 /134 международни и 721 национални/**.

Констатации за изпълнение на критерий 5.2:

Налице е значителна творческа активност на академичния състав. Отчита се и висока публикационната дейност на студентите от специалността. Има участие на студент в научните проекти.

Стандарт 6. Учебни ресурси и подпомагане на студентите

Критерий 6.1. Има осигурена и непрекъснато развиваща се финансова, материално-техническа и информационна база, необходима за учебно преподавателската, научноизследователската, художествено-творческата и спортна дейности по професионалното направление, както и подходяща среда за дистанционно обучение, ако провеждат такава

6.1.1. Обучението на студентите от специалност „Медицинска сестра“ на ОКС „Бакалавър“ във Филиал-Враца на МУ-София се провежда на територията на Филиала в три корпуса с обща застроена площ - 4 539 м². За лекционните курсове са осигурени **5 аудитории с 440 места**. Залите са реновирани и снабдени със стационарни мултимедийни проектори и стационарни компютри. С обща площ **432,97 м²**. На един студент, обучаващ се в специалността се изчислява **2,26 м² аудиторна площ**. На територията на I-ви корпус са разкрити **7 специализирани учебни кабинети** за практическо обучение с **105 работни места** и обща площ **335,41 м²**. На един студент, обучаващ се в специалност «медицинска сестра» се изчислява **1,75 м² аудиторна площ**. Те са оборудвани с необходимите фантоми, мулажи и модели, необходими за симулативно обучение на студентите. Клиничната практика и преддипломният стаж на студентите се провеждат в **10 клинични бази**: МБАЛ "Хр. Ботев" АД-гр. Враца; МБАЛ "Стамен Илиев"-гр. Монтана; Специализирана болница за рехабилитация – Вършец; КОЦ - гр. Враца; Център за психично здраве – Враца; Дом за стари хора "Зора" – Враца; Дневен център за деца и възрастни с увреждания "Зорница" – Враца; УМБАЛ "Св. Екатерина" – София; Детска ясла №5 – Враца; Детска ясла №2 - Враца, които имат акредитация за обучение на студенти. МУ-София, Филиал – Враца **има сключени договори** с тях за обучение. В клиничните бази също има подходящо оборудвани учебни кабинети.

6.1.2. Филиалът, като структурно звено на МУ-София разполага с информационна база, която е част от общоуниверситетската информационна система за обучение и управление на административната и учебната дейност. Поддържа се: WEB-страница на Филиала с възможност за ежедневно актуализиране и електронна поща, обслужваща преподаватели и служители на Филиала. Катедра «Здравни грижи» разполага с **32 стационарни компютри и 14 преносими**, които се използват в процеса на обучение. Наличната база осигурява за обучение: **16,67 компютри на 100 студенти и 51.6 кв.м**. Всеки курс от специалността „Медицинска сестра“ разполага с обща електронна поща, на която преподавателите предоставят лекции, презентации, програми, учебни материали и др. Осигурена е безжична Интернет връзка за Филиала и Библиотеката.

6.1.3. Студентите от специалност „Медицинска сестра“ могат да използват Университетската библиотека и библиотеката във Филиала.

Библиотеката на Филиала е разположена на втория етаж на **Корпус 2** и разполага с **обща площ от 147,23 м²**, структурирани в: **библиотечна част** с площ 51,31 м²; **хранилище** с площ 15,23 м²; **читалня** с площ 33,02 м² с обособени **17 работни места**; **информационен център** с площ 48,69 м² с обособени **24 работни места**, оборудвани с **компютърни системи с интернет връзка**. Библиотечната площ в кв. м. на 100 студенти е **76,6 м²**. Разполага с апарат Studio 3 в 1 – цветен копир, мрежов принтер и скенер.

Библиотечният фонд за професионалното направление се състои от над **10246 библиотечни единици**, от които: учебници – 7887; книги – 2359; видеокасети – 66; компакт дискове – 35; аудио касети – 10. Поддържа се със закупуване на **новоотпечатани издания – 516** за акредитирания период.

Библиотеката има абонамент за 17 периодични издания с насоченост, отговаряща на потребностите на научната специалност и професионалното направление: «Здравни грижи». Осигурен е достъп на студентите от специалност „Медицинска сестра“ до научни издания и електронна база данни, лицензирани от Министерството на образованието и науката: ISI Web of knowledge; Science Direct, Scopus, Embase, ProQuest, Engineering Village. Електронните библиотечни ресурси са достъпни за всички компютри от мрежата на Филиала. Поддържа и международни книгообменни връзки и сътрудничество с библиотеки и информационни центрове.

Използваемостта на библиотеката от студентите е максимална.

6.1.4. За специалността не е предвидена дистанционната форма на обучение.

6.1.5. Студентите от Катедра «Здравни грижи» имат достъп до студентската информационна система на Филиала и МУ-София, посредством уникални потребителски имена и пароли, откъдето могат да проверят актуалния си студентски статус, оценки от изпити и здравни осигуровки. В същата могат да подадат заявка за записване в избираеми дисциплини, съответстващи на техния учебен план.

Осигурен е свободен достъп на студентите до административното обслужване. На базата на учебните планове са разработени електронно досие, академична справка и диплома на студентите от специалност «Медицинска сестра» в ПН „Здравни грижи“. На официалния сайт на Филиала е предоставена: информация за кандидат студенти; график на учебните занятия по семестри, актуални новини, относно семестриални такси, стипендии, обучителни програми и други.

Фонд „Наука“ стимулира развитието на научноизследователската дейност във Филиала на МУ-София, подпомага студентското обучение и кариерното израстване на академичния състав.

Функционира **Център за кариерно развитие**, който предоставя услуги, свързани с подпомагане, подготвяне и подобряване на професионалната реализация на студентите, кариерното им ориентиране и развитие.

Констатации за изпълнение на критерий 6.1:

За студентите от специалност «Медицинска сестра» е осигурена достатъчна материално-техническа и информационна база за обучение. Специализираните кабинети за практическо обучение по профилиращите дисциплини са оборудвани със съвременни и подходящи за специалността учебно-технически средства. Регламентирано е академичното и административно обслужване, подпомагащо обучението на студентите.

Стандарт 7. Управление на информацията

Критерий 7.1. Институциите имат изградена организация за управление на информацията, свързана с реализацията на обучението по специалност от регулирана професия и последващата реализация на завършилите.

7.1.1. Периодично се обсъждат и огласяват публично резултатите, свързани с управлението на качеството на образованието и потребностите от промяна: успеха на студентите и процента на отпадналите; студентското удовлетворение от програмите; учебните ресурси и наличната подкрепа за студентите. Мнението на студентите за удовлетвореността от програмите се проучва на база **анкети**. След края на всеки семестър се отчита успеха на студентите. Анализират се причините за слабите оценки. Относителният дял на напусналите студенти от специалност «Медицинска сестра» през акредитационния период е **10.8%**. Правилникът за учебната дейност на МУ-София, Филиал-Враца допуска преместване на студенти в друго ВУ.

Възрастовият профил на студентите от специалността „Медицинска сестра“ през учебната 2019/2020 година е както следва: 192 студента /56.5% изпълнен капацитет/, от които 7 мъже и 185 жени: под 20г. – 26; 20г.-29г. – 89; 30г.-39г. – 45; 40г.-49г. – 29; 50г.-59г.- 2 и 60г.-69г.-1.

7.1.2. Кариерният център на МУ-София няма събрани данни за реализацията на завършилите от специалност «Медицинска сестра». До момента не е правено анкетно проучване сред завършилите от специалност „Медицинска сестра“ във Филиала. Известно е, че 95,8% от дипломираните медицински сестри са професионално реализирани, а работят 48.5% работят в лечебни заведения на територията на град Враца. Предстои да се създаде информационна система, която да проследява професионалната реализация на завършилите студенти.

7.1.3. За повишаване качеството на учебния процес важна роля играе поддържането на редовни контакти с наши и европейски медицински университети, факултети и организации, чрез сключени двустранни споразумения, които предоставят възможности за академичен обмен и информация.

Преподавателите имат достъп до най-новите световни научни постижения чрез електронни информационни ресурси - библиографските и пълнотекстови бази данни *ScienceDirect, ProQuest, ISI Web of Knowledge, SCOPUS* и *Embase*, които предоставят изключителна ценна възможност за достъп до най-новите световни научни постижения, могат да се възползват всички в мрежата на МУ – София, в това число и Филиал-Враца. **База данни на ЦМБ, която може да се ползва и от Филиала е SpringerLink.** Тя съдържа пълнотекстови публикации, издавани от **Springer.**

Констатации за изпълнение на критерий 7.1:

Във Филиал - Враца към МУ-София има организация за поддържане и управление на информацията, свързана с качеството на обучение. Има собствено изградена система за проследяване реализацията на дипломираните студенти.

Стандарт 8. Информация за обществеността

Критерий 8.1. Институциите публикуват ясна, точна, обективна, актуална и лесно достъпна информация за всички дейности, свързани с обучението по специалността от регулирана професия.

8.1.1. Информация за обучаващите се студентите от специалност “Медицинска сестра” има на сайта на Университета и Филиала: разпис на занятията, график за изпитни сесии, учебни планове, учебни програми, съобщения, покани за събития, конференции, научни сесии, инициативи на студентски съвет. Публикува се също информация за кандидат – студентите. Ежегодно се отпечатва кандидатстудентски справочник и рекламни материали.

Филиал „Проф. д-р Иван Митев“ предоставя оптимални възможности за научно-изследователска дейност на преподавателите и стимулира трансфера на резултатите в образователния процес по специалността. Обезпечават се финансово публикационната дейност и участието на преподавателите в национални и международни форуми, конгреси, конференции.

8.1.2. На сайта на Университета и Филиала има налична информация за **целият жизнен цикъл** на студентите от специалността. Информацията обхваща всички етапи – от кандидатстването до дипломирането. Обявени са възможностите за контакт с представителите на ръководството на факултета и служителите от администрацията – приемни часове, телефонни номера, електронна поща. Всички нормативни документи регулиращи дейността на МУ-София и Филиал-Враца, както и полезни практически указания, са налице на web страницата на Университета и Филиала. Издават се на хартиен носител сборници за кандидат-студенти, информационни брошури и др.

8.1.3. МУ-София и Филиал-Враца създават условия за информиране и ориентиране на кандидат-студентите и студентите от специалност «Медицинска сестра» относно условията за обучение и възможностите им в рамките на учебното заведение да се изградят като специалисти. Филиалът участва ежегодно в организираните от МУ публични представяния на възможностите за обучение. Използват се аудиовизуални средства, срещи с преподаватели и студенти. Представят се предимствата на обучението във Филиал „Проф. д-р Иван Митев“.

Посетителите получават информация и на хартиен носител. Организират се съвместни форуми с потребителите на кадри, на които се дискутират перспективите за професионалната реализация на завършилите медицински сестри.

8.1.4. МУ-София и Филиал-Враца популяризират научната продукция на преподаватели и студенти чрез участие в научни форуми у нас и в чужбина. Организират дейности и публични събития за популяризиране на научното творчество на академичния състав. Формите за това са: научни конференции, научни сесии – студентски и докторантски, в това число и ежегодни научни сесии, кръгли маси, научни семинари.

8.1.5. На сайта на Университета има информация за програма - **мобилност „Еразъм+“** за студенти и преподаватели.

Констатации за изпълнение на критерий 8.1:

На сайта на Университета има информация за цялостния „жизнен цикъл“ на студентите от специалност „Медицинска сестра“: възможности за кандидатстване, обучение и реализация, нормативна база на университетско ниво и др. Провеждат се регулярни срещи с потребители. Научната дейност се популяризира чрез научни издания и публични събития.

Стандарт 9. Текущ мониторинг и периодичен преглед на програмите

Критерий 9.1. Институциите извършват регулярен мониторинг (преглед) и актуализиране на учебните програми, съобразно еволюцията на научните знания и технологии, при обучението по специалност от регулирана професия

9.1.1. Във Филиал „Проф. д-р Иван Митев“ към МУ-София има действаща система за управление и мониторинг на качеството на образователния процес. На мониторинг подлежи: учебната документация; качеството и методите на преподаване; организацията на обучението постиженията на студентите. Състоянието на учебната документация е обект на контрол и наблюдение от Комисията по качество във Филиала и от Учебния отдел. **Учебните програми са актуализирани през 2019 г.**

Проучването на студентското мнение се осъществява предимно чрез анкетиране за качеството на теоретичното обучение, актуалността на учебните програми и необходимостта от промяна.

9.1.2. Контролът на успеваемостта и отчитането на резултатите от обучението се извършва в Катедра „Здравни грижи“ и на заседания на Комисията по качеството на Филиала. Анализира се семестриалната и годишна успеваемост на студентите, обсъжда се провеждането на изпитни сесии. Всеки преподавател има възможност да проследява постиженията на студентите по дисциплината, която преподава, чрез индивидуален достъп до информационната система.

Констатации за изпълнение на критерий 9.1:

Учебната документация в специалност „Медицинска сестра“ е обект на непрекъснат мониторинг. Студентското мнение за качеството на учебния процес се проучва чрез анонимни анкети. Учебните програми са актуализирани. Анализира се успеваемостта на студентите в процеса на тяхното обучение.

Стандарт 10. Циклично външно осигуряване на качеството

Критерий 10.1. Планирани дейности за самооценяване и външни оценки на всички учебни програми за специалността от регулираните професии

10.1.1. Одит на Филиал-Враца се прави ежегодно съгласно утвърден от Ректора график от комисия по качеството на Университета. Филиалът се одитира по ISO ежегодно. Вътрешният контрол на качеството се осъществява от Комисията на Филиала. През 2019г. е проведен вътрешен одит за качеството на обслужване на студентите, спазване на стандарта

за нормативните документи, контрола на изпълнението, нормативното съответствие, оперативен контрол на процесите.

10.1.2. Във Филиала непрекъснато се **анализира конкурентната среда**. Оценка се правят периодично на базата на достъпна информация от сайтовете на други университети, в които се обучават студенти от специалност „Медицинска сестра”. Изучава се състоянието на пазара на труда и се установява, че студентите от специалността, дипломирани във Филиал „Проф. д-р Иван Митев“ при МУ-София имат **много добри възможности за реализация** както в цялата здравеопазна система на страната, така и в чужбина.

10.1.3. Изпитните процедури се осъществяват по графици, които се публикуват на сайта на Университета и Филиала. При оценяване на учебните практики **в комисията се включват и представители на потребителите на кадри** от институциите, в които студентите провеждат практическото си обучение.

10.1.4. За акредитирания период е проведен един външен одит по САНК, който е установил, че са предприети мерки и са изпълнени направените препоръки.

Констатации за изпълнение на критерий 10.1:

За отчетния период Филиалът е преминал вътрешни одити по график и 1 на САНК. Познава конкурентната среда. В изпитните комисии в практичната част на изпитите се включват представители на потребителите на кадри.

IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Въз основа на направените констатации, ПКЗС предлага на Акредитационния съвет да даде право на Филиал „Проф. д-р Иван Митев”, гр. Враца на МУ – София, да провежда обучение по специалността от регулираните професии „Медицинска сестра“ на ОКС „бакалавър“ от професионално направление 7.5. Здравни грижи, с капацитет 340 студенти.

V. ПРОЕКТ НА ПРЕПОРЪКИ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ

1. Да се актуализира Квалификационната характеристика, съобразно промените в ЕДИ за специалността. *Срок: м. септември 2020 г.*

2. По учебния план:

- *Хорариумът на учебната дисциплина „Физическо възпитание и спорт” да се съобрази с последната промяна в Закона за физическото възпитание и спорта (ДВ бр.86/18.10.2018г.).*

- *Да се включат в преподаването на задължителните учебни дисциплини хабилиитирани преподаватели със съответната научна специалност.*

Срок: м. септември 2020 г.

3. Да се осъществява преподавателска мобилност.

Срок: постоянен

Председател на ПКЗС:

/ проф. д-р Борис Богов, дм /