

ДО
АКРЕДИТАЦИОННИЯ
СЪВЕТ
НА НАОА

ДОКЛАД

НА

ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И СПОРТ ЗА
РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ИЗВЪРШЕНОТО ОЦЕНЯВАНЕ ПО ПРОЦЕДУРА ЗА
ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА СПЕЦИАЛНОСТ ОТ РЕГУЛИРАНИТЕ
ПРОФЕСИИ

„МЕДИЦИНСКА СЕСТРА” НА ОКС „БАКАЛАВЪР”

ОТ ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ 7.5. ЗДРАВНИ ГРИЖИ
В МЕДИЦИНСКИЯ ФАКУЛТЕТ НА ТРАКИЙСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ
СТАРА ЗАГОРА

Уважаема г-жо Председател н АС,

Постоянната комисия по здравеопазване и спорт предоставя на Вашето внимание настоящия доклад за резултатите от извършеното оценяване по процедурата за програмна акредитация на специалност от регулираните професии **„Медицинска сестра“** на ОКС „бакалавър“ от професионално направление 7.5. Здравни грижи в **Медицинския факултет на Тракийския университет – Стара Загора.**

Докладът е разработен съгласно чл. 88а, ал. 5, т. 2 от ЗВО, чл. 33, ал. 1, т. 2

и чл. 35, ал. 1 от ПДНАОА и приетите от Акредитационния съвет на НАОА (20.10.2016 г.) критерии за програмна акредитация на специалност от регулираните професии в съответствие със стандартите и насоките за осигуряване на качеството в европейското пространство за висше образование (ESG)- част 1 /1-10/ и по смисъла на чл.78, ал. 3 от ЗВО.

СЪДЪРЖАНИЕ

- I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА
 - II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА АКРЕДИТАЦИЯ
 - III. КОНСТАТАЦИИ И ОЦЕНКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ /СПЕЦИАЛНОСТ ОТ РЕГУЛИРАНИТЕ ПРОФЕСИИ/ В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИШЕ ОБРАЗОВАНИЕ (ESG) - ЧАСТ 1 (1-10) И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 3 ОТ ЗВО (ТАБЛИЦА 5), ПРИЕТИ ОТ АС НА НАОА НА 20.10.2016 Г.
 - IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ
 - V. ПРОЕКТ НА ПРЕПОРЪКИ ОТ ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ
-

I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА

| № по ред | Решения | Номер и дата на протокол / дата на извършено действие |
|-----------------|--|--|
| 1. | Откриване на процедурата от АС | Протокол № 13/19.07.2018 г. |
| 2. | Утвърждаване на състав на ЕГ от АС: 1. доц. дп Елена Грозева Желева, дм; 2. доц. д-р Кристина Захаријева, дп; 3. Асения Егова - студентка; Наблюдаващ процедурата от ПКЗС: проф. д-р Татяна Бенишева, дмн . | Протокол № 18/24.10.2019 г. |
| 3. | Извършено посещение на ЕГ във ВУ | 10-12.11.2019 г. |
| 4. | Обсъждане и приемане на доклада на ЕГ от ПК | Протокол № 36/26.11.2019 г. |
| 5. | Обсъждане и приемане на доклада на ПК и изпращането му до ВУ за становище | Протокол № 38/10.12.2019 г. |

II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА АКРЕДИТАЦИЯ

Акредитационният съвет при НАОА дава програмна акредитация на специалността от регулираните професии „Медицинска сестра“ (Протокол изх. № 17/03.10.2013 г.) на основание на обща оценка по критериите **8,13** със срок на валидност **пет години** и следните **препоръки**:

Препоръка 1. Да се оптимизира учебният план като се намалят допълнителните часове на задължителните учебни дисциплини.

Препоръката е изпълнена.

Препоръка 2. Да се намали броят на избираемите дисциплини.

Препоръката е изпълнена

Препоръка 3. Да се оборудва още един специализиран кабинет за практически упражнения

Препоръката е изпълнена

Препоръка 4. Учебната практика в лечебните заведения да се провежда от преподаватели на основен трудов договор в Медицински факултет на Тракийския университет

Препоръката е изпълнена частично

Изпълнението на препоръките е констатирано от АС на НАОА с Протокол №4/16.02.2017г.

ЕГ приема, че МФ към ТрУ – Стара Загора е изпълнил Препоръка №1, 2, 3, а Препоръка № 4 е изпълнена частично.

Със Заповед №286/25.10.2017г. на Декана на МФ при ТрУ – Стара Загора е определена Комисията за изготвяне на Доклада – самооценка за програмна акредитация на специалност „Медицинска сестра“ на ОКС „Бакалавър“.

III. КОНСТАТАЦИИ И ОЦЕНКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА СПЕЦИАЛНОСТИ ОТ РЕГУЛИРАНИТЕ ПРОФЕСИИ В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ/ ESG/-ЧАСТ 1 /1-10/ И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 3 ОТ ЗВО (ТАБЛИЦА 4)¹

Стандарт 1. Политика за осигуряване на качеството

Критерий 1.1. При извършване на обучение по специалността от регулираните професии се поддържа и развива политика за осигуряване на качеството, която се оповестява и е част от стратегическото управление на висшето училище

По 1.1.1. В ТрУ – Стара Загора от учебната 2004/2005 година е разработена „Система за оценяване и поддържане качеството на обучението“ (СОПКО). Отделът „Оценяване и поддържане качеството на обучение“ е преименуван в сектор „Качество на обучението и акредитация“. СОПКО функционира в съответствие с изискванията на ЗВО и стандартите на БДС EN

¹ Оценяването се извършва съгласно приетите от Акредитационния съвет Методика за оценяване по критериалната система на НАОА и Правила за гласуване на процедури за акредитация и за оценяване на проекти.

ISO 9001:2015, публично е оповестена, разяснена и достъпна за всички членове на академичната общност (публикувани на web страницата на Тракийски университет. В процеса на управление на качеството МФ се ръководи от **Стратегия за развитие на ТрУ, Стратегия за развитие на МФ, Стратегия за развитие на специалността „Медицинска сестра“**.

Отделът „Качество на обучението и акредитация“ е разкрит с решение на Факултетния съвет на МФ, отразено в Пр. № 9/12.11.2009 г., ръководен от Зам. -декан по качеството на обучението и две щатни длъжности: старши експерт и специалист по качество на обучението и акредитация. Координира дейности и проекти за внедряване, усъвършенстване, поддържане и развитие на единната система за управление на качеството в МФ.

По 1.1.2. Структурата на Системата за оценяване и поддържане качеството на обучението в ТрУ **е изградена на три равнища:** Университетско, Факултетно (колежанско) и Катедрено. На основание решение на ФС и Заповед № 48/15.02.2016 г. на Декана на МФ е създадена Комисия по качество на обучението и акредитация /ККОА/, която е част от структурата на системата за оценяване и поддържане на качеството на обучението в ТрУ. Председател на комисията е Зам. деканът по Качество на обучението и акредитация /КОА/. Контролът на качеството е организиран във всяка катедра/секция на МФ чрез отговорници по качество на обучението.

Управлението на качеството при обучението на студентите от специалност „Медицинска сестра“ е част от общоуниверситетската стратегия за управление на качеството и се подчинява на разработените, приети и огласени правила в **Наръчника по качество**, валиден за всички факултети и звена на ТрУ - Ст. Загора.

Факултетската комисия по качество е 9 членна. В състава ѝ **няма студент от специалност „Медицинска сестра“ и няма включен представител от потребителите на кадри.** Избрана е на Факултетен съвет с Протокол № 57/07.11.2017 г. и заповед на Декана на МФ № 23/08.11.2017 г. На катедрено ниво КК е 3 членна, няма включен студент в състава ѝ.

Системата за управление и поддържане качеството на обучение /СУПКО/ в МФ е обект на вътрешен и външен одит, и е съобразена със стандартите на БДС EN ISO 9001:2015.

С решение на АС на ТрУ от 25.01.2017 г. са създадени правила за въвеждане на тюторна система в Университета. По желание, студентите избират тютори измежду преподавателите на ОТД в основните звена на ТрУ.

СУПКО в ТрУ периодично провежда семинари и срещи с информационно-обучителен характер с факултетската комисия по качеството и комисията по атестирането. Планират се и се осъществяват вътрешни одити. За периода на акредитация са 7. Ежегодно се провеждат и надзорни одити. Всеки одит завършва с доклад, в който се описват констатациите, несъответствията и възможностите за подобрене, които се

оповестяват на сайта на университета. Проведен е външен одит от САНК при НАОА.

По 1.1.3. Разработена е политика за устойчиво интегриране на науката в обучението чрез програма „Стратегия за наука и иновации”, която гарантира взаимовръзката между научните изследвания и обучението в МФ на ТрУ.

Критерий 1.2. Управление на качеството на образованието

По 1.2.1. Дейността по управление на качеството на обучение в МФ е обект на вътрешен и външен одит, и е съобразена със стандартите на БДС EN ISO 9001:2015. За периода на акредитация са планирани и извършени **ежегодно вътрешни одити**, съгласно стандарт ISO 9001:2015 по утвърден график от вътрешни одитори. Резултатите са оповестени на интернет страницата на ТрУ. През изминалия период е проведен **1 външен одит, свързан с процедурата по САНК** (Пр. № 4 на АС на НАОА/16.02.2017 г.)

В Наръчника по качество в ТрУ, са разработени стандарти, процедури и механизми за осигуряване на качеството на образователния процес; атестиране на преподавателите и служителите; проследяване на реализацията на студентите и връзки с външни организации; проследяване качеството на административното обслужване и качеството на научноизследователската дейност.

През всеки семестър се анализира мнението на студентите чрез провеждане на анонимни анкети относно: преподаването по учебните дисциплини, включени в учебния план на специалността; администрирането на специалността на ниво сектор „Качество на обучението” на ТрУ и отдел „Качество на обучението и акредитация” в МФ. Анкетните карти са разработени от Отдела по Качество на обучението в МФ и са на хартиен носител. Резултатите стават достояние на преподавателите. Студентската оценка от анкетното проучване се взема под внимание при оформяне на крайната атестационна оценка на преподавателите. Деканското ръководство анализира резултатите и изготвя препоръки. **Резултатите от анкетите са достъпни на сайта:** <http://www.uni-sz.bg>.

Атестирането на академичния състав на МФ към ТрУ се извършва на **5 и 3 години**, съгласно изготвените критерии от Комисия по атестация, определени в съответствие със ЗВО и Правилника за устройството и дейността на ТрУ.

По 1.2.2. В ТрУ и МФ се прилагат правилата на Етичния кодекс, с който се осигурява академично единство и гарантиране на академична свобода и нетърпимост към всякакви форми на дискриминация. Със заповед №48/15.02.2016г. на Декана на МФ е създадена Комисия по академична и професионална етика.

Условията за работа й са дефинирани в нормативен документ, утвърден от АС (Пр. №3/05.03.2008 г.) „**Правила за работа на Етичната комисия на ТрУ.**

Етичната комисия осъществява мониторинг върху научните изследвания в различни области на науката и решава етичните въпроси, възникнали по време на научно-изследователската дейност. С Решение на АС (Пр. №3/05.03.2008г.) е приет **Етичен кодекс** и актуализиран с решение на АС (Пр. №30/27.02.2019г.).

Констатации по критерий 1:

ТрУ и МФ – Ст. Загора имат ясно изразена и установена политика за управление на качеството на обучението, която е оповестена. Функционира „Сектор качество на обучението и акредитация” на ТрУ.

Система за управление и поддържане качеството на обучение в университета, а в МФ - Комисия за качеството на обучението, която провежда дейност, съобразена с утвърдените в Университета правилници и други документи. Във факултетската комисия по качеството няма представител на потребителите на кадри и студент от специалност «Медицинска сестра».

В ТрУ и МФ има постоянно действаща система за управление на качеството, следваща приетите правилници и процедури. Регулярно се проучва студентското мнение с оглед повишаване качеството на обучение. Резултатите се оповестяват. Създадена е Комисия по етика, която основава своята дейност на Правила и Етичен кодекс, но от 2008 г. не е актуализиран на сайта на университета.

В МФ на ТрУ са разработени и действат нормативни документи за осигуряване на академичните свободи, за предотвратяване и санкциониране на изпитни измами и плагиатство.

Стандарт 2. Разработване и одобряване на програмите

Критерий 2.1. ВУ извършва обучение по ПН/специалността от регулираните професии като прилага процедури за разработване, одобряване, наблюдение и обновяване на учебната документация, (квалификационни характеристики, учебни планове и програми и др.) при съдействието на представители на партньорски организации, студенти и други заинтересовани страни

Обучението на студентите от специалност „Медицинска сестра” в МФ към ТрУ се провежда по изготвена и утвърдена за специалността **учебна документация**, съобразена с изискванията на ЗВО, Наредбата за ЕДИ, Наредба №21 от 30.09.2004г. за прилагане на система за натрупване и трансфер на кредити във висшите училища; Наредба №1/08.02.2011г., регламентираща дейностите, професионалните компетентности и задължения на медицинската сестра, Правилник за устройството и дейността на ТрУ и Правилник за устройството и дейността на МФ. Всички документи са публикувани в сайта на Университета и Факултета.

Учебната документация включва: **квалификационна характеристика,**

учебен план, учебни програми, ежегоден график на учебния процес и други задължителни стандартни документи – изпитни протоколи, главни книги, студентски книжки и студентско досие на хартиен и електронен носител. Учебната документация за обучение на студентите по специалност „Медицинска сестра” е разработена по определени **стандарти** за съдържание и качество, приети и утвърдени в МФ и ТрУ Ст.Загора.

По 2.1.1 Квалификационната характеристика е разработена въз основа на Наредба №1/08.02.2011г., /изм. от 01.07.2011 г., ДВ., бр. 50/, регламентираща дейностите, професионалните компетентности и задължения на медицинската сестра и последните промени в ЕДИ от 2016г.

Квалификационната характеристика детайлизира дейностите, които медицинската сестра трябва да владее в две направления:

- **дейности и грижи, за извършването на които медицинската сестра може да вземе самостоятелно решение;**
- **дейности и грижи, които се извършват по лекарско предписание.**

Квалификационната характеристика е приета от ФС с Протокол №2/07.03.2018г. и утвърдена от АС на ТрУ с Протокол № 21/28.03.2018 г.

По 2.1.2. Основен потребител на кадри е УМБАЛ „Проф. д-р Ст. Киркович”, болница „Тракия”, които са бази за практическо обучение и в други лечебни заведения в Южна България. Старшите сестри и наставниците от практическите учебни бази не участват активно при разработването на учебните програми. Има данни за провеждани анкети с потребителите на кадри.

По 2.1.3. Критериите за проверка и оценка на знанията и уменията на студентите са конкретизирани **във всяка учебна програма** по съответната дисциплина. Семестриалните изпитни сесии се организират и провеждат в съответствие със ЗВО и **задължително включват писмена част**. Резултатите от оценяването се вписват в протоколи, главните книги и електронното досие на всеки студент.

Методите на преподаване и оценка са обект на постоянен контрол, наблюдение, анализиране и оптимизиране. Оценяването на придобитите знания и умения от студентите по всяка дисциплина **става по единни критерии**, обсъдени на КС и утвърдени на ФС. **Крайната оценка се формира** от текущия контрол, практически и теоретичен изпит. Всяка част, има различна тежест при формиране на окончателната оценка и е съотнесена към Европейската система за трансфер на кредити (ECTS) със съответния цифров и буквен еквивалент.

Разработени са форми за проследяване присъствието на студентите: присъствени картони за лекции и упражнения; карти за учебна практика; дневници за преддипломен стаж. Успеваемостта на студентите се разглежда на КС и ФС. Тя се следи и чрез административните справки при

кандидатстване за стипендии.

По 2.1.4. Специалността „Медицинска сестра“ на ОКС „Бакалавър“ е регулирана и следва стриктно ЕДИ, което до голяма степен унифицира учебните планове в страната. Сравнителната оценка на учебните планове за специалност „Медицинска сестра“ в българските висши училища показва **пълно сходство** по отношение на **задължителните учебни дисциплини**. **Съществуват различия в кредитните оценки** и предлаганите **избираеми и факултативни учебни дисциплини**.

По 2.1.5. Цялата учебна документация, вкл. учебните програми се приемат, одобряват и утвърждават по **ред, постановен в Правилника за устройството и дейността на ТрУ и МФ**. Учебните програми са разработени от академичния състав, който преподава дисциплините, изучавани по учебния план. При изработването на всяка учебна програма **се спазват методическите стандарти**, утвърдени от АС на Университета.

ЕГ счита, че препоръчваната литература по специализиращите дисциплини от различните профили на «Сестрински грижи» е достатъчна и актуална.

По 2.1.6. Авторите на профилиращите учебни програми поддържат тясна връзка с потребителите на кадри, повечето от които участват в практическото обучение. С решение на Факултетен съвет от 28.04.2016 г. (Протокол № 5) са приети нови програми по дисциплините: **Сестрински грижи в реанимацията и интензивната терапия** с общ хорариум 45 часа (15 ч. лекции и 30 ч. упражнения) и **Анестезиология, реанимация и интензивно лечение** с общ хорариум 60 часа (30 ч. лекции и 30 ч. упражнения), съгласно ЕДИ.

По 2.1.7. Учебният план е съобразен със законовите изисквания и предвижда: форма на обучение - **редовна** и срок на обучение - **4 години**, съответно **6 семестъра по 15 седмици** и **2 семестъра по 20 седмици**. Учебният план включва **задължителни, избираеми и факултативни дисциплини, учебна (клинична) практика и преддипломен стаж**.

Според Учебния план за специалност “Медицинска сестра” на ОКС “Бакалавър”, обучението се провежда по:

- **39 задължителни дисциплини** - с общ хорариум **2013 часа (1890 по ЕДИ)**
- **11 избираеми дисциплини (изучават се 3)** – **75 часа**
- **3 факултативни дисциплини (изучава се 1)** - **60/120 часа**
- **учебна (клинична) практика** – **1140 часа (1140 по ЕДИ)**
- **преддипломен стаж** – **1600 астр. ч. = 2133 ак. ч.**
- **общ хорариум** - **4888/5421 часа**

Включени са **всички задължителни учебни дисциплини в пълно съответствие с ЕДИ** като номенклатура. Общият хорариум на ЗД надхвърля

предвидения от ЕДИ със **123 часа** за сметка на: «Физиология и Патопфизиология» с **3 часа** и «Студентски спорт» **120 часа**. Учебната дисциплина «**Студентски спорт**» се изучава задължително четири семестри с хорариум от **120 часа**.

Според Закона за физическо възпитание и спорт (минимум **60 часа** хорариум годишно: ДВ 86/18.10.2018г., чл.57/1/) трябва да се изучава 3 години по 60 часа.

Предлагат се **11 избираеми дисциплини**. Четири от избираемите дисциплини не допълват специализираните знания на медицинската сестра:

- „Превенция на насилието“;
- „Нови технологии в медицината“;
- „Социална офталмология“;
- „Имунопатология и клинична имунология“.

Учебната (клинична) практика е разпределена от 1 до 6 семестър – **1140 часа (1140 по ЕДИ)**. **Преддипломният стаж** е в 7 и 8 семестър – с хорариум **1600 астрономически часа = 2133 академични часа**. Общият хорариум на практическата подготовка е **3273 ак. ч.** което представлява **60,38%** от общия хорариум по специалността (**5421 академични часа**), спазено е изискването на чл.10 от ЕДИ. Съотношението между хорариума на задължителните, избираемите и факултативните дисциплини е **2013ч.:75ч.:60ч. (93,29% : 3,73% : 2,98%)**.

В учебния план са включени **часове за извънаудиторна заетост само на задължителните и факултативните учебни дисциплини**. Всяка учебна дисциплина е оценена с кредити. **Един кредит** се присъжда за **25 часа студентска заетост (аудиторна и извънаудиторна)**. Обучението по специалността завършва с полагането на **4 държавни изпити** (1. Философия на сестринските грижи. Теоретични и практически основи на общите и специални СГ; 2. Вътрешни болести и фармакология - сестрински дейности и грижи; 3. Хирургия и Анестезиология, реанимация и интензивни грижи - сестрински дейности и грижи; 4. Социална медицина с промоция на здравето и социално-здравно законодателство). Общият брой на кредитите от курса на обучението е **244**, от държавните изпити - **10** кредита, **общо завършват с 254 кредита**.

Учебният план е обсъден и приет на заседание на ФС (Протокол №2/07.03.2018г.) и утвърден на заседание на АС (Протокол №21/28.03.2018г.).

Преподаването на учебните дисциплини по учебния план се провежда по **ежегоден график** на учебния процес и извежданите от него седмични програми.

Учебният план и учебните програми са актуализирани през акредитационния период.

Констатации по критерий 2:

Учебната документация е подготвена съобразно ЗВО, ЕДИ и

установените процедури и нормативни документи на Университета. Квалификационната характеристика отговаря на професионалните компетенции на специалност „Медицинска сестра” на ОКС „Бакалавър”.

Посочената литература е актуална и съвременна в учебните програми по профилиращите дисциплини. Общият хорариум на ЗД и учебната практика надхвърля с **123 часа** предвидения от ЕДИ.

Хорариумът на УД „Студентски спорт“ не е съобразена с изискванията на Закона за физическо възпитание и спорт (минимум **60 часа** хорариум годишно: ДВ 86/18.10.2018г., чл.57/1/).

Четири избираеми дисциплини, които са неуместно подбрани, но могат да се прехвърлят към факултативните. За избираемите дисциплини не е предвидена извънаудиторна заетост.

Стандарт 3. Обучение, преподаване и оценяване, ориентирани към студентите

Критерий 3.1. Съществува система от правила и дейности, свързани със стимулиране на мотивацията и активната позиция на студентите в процеса на обучение на съответната специалност от регулираните професии

По 3.1.1. Обучението на студентите е в съответствие с образователната мисия, цели и задачи на специалността от регулираните професии „Медицинска сестра” на ОКС „Бакалавър”.

Квалификационната характеристика отразява точно и ясно позицията на бъдещия специалист в националната квалификационна рамка за висше образование. **Учебният план** на специалността обезпечава в рамките на определения хорариум усвояването на необходимите знания и умения от студентите, необходими за добра професионална реализация. При разработването на учебната документация са спазени изискванията на ЗВО и ЕДИ за специалността. Документацията е съобразена също с пакета «Стандарт учебна документация» на ТрУ.

По 3.1.2. В учебния план на специалността са включени **практически занимания, стимулиращи творческата им активност**. За провеждане на учебната практика се изпращат документи в лечебните заведения: учебни програми по съответната дисциплина, списък на студентите от групата и график. **Практическите упражнения по профилиращите дисциплини** се провеждат на територията на Морфологичния блок на МФ в 3 специализирани кабинета, които са с добро оборудване. Два пъти в годината в края на всеки семестър се проучва студентското мнение относно качеството на обучение чрез анкети. Работодателите участват активно в обучението.

Главните и старши сестри при срещата с ЕГ споделиха своята удовлетвореност от академичната подготовка на студентите.

По 3.1.3. Проведени са проучвания за установяване на удовлетвореността на студентите от учебните програми и удовлетвореността на преподавателите от подготовката на студентите. Резултатите са публикувани на сайта на ТрУ и МФ. За акредитационния период (2014/2015г.-2018/2019г.) са дипломирани пет випуска - **214** студенти от специалност „Медицинска сестра“ на МФ. Факт е, че **204** медицински сестри са професионално реализирани, а 82 са назначени на работа в Лечебни заведения в гр. Стара Загора. Потребителите на кадри пред ЕГ с малки изключения изтъкваха задоволството си от добрата подготовка на студентите – медицински сестри.

По 3.1.4. Изградената в ТрУ цялостна система за **контрол и оценка на знанията** на студентите се прилага и в МФ за специалност “Медицинска сестра“. Във всяка учебна програма са отразени вида на контрол и използваните методи и средства. Изпитите задължително включват писмена част. Провеждат се от комисия: хабилитираното лице - титуляр на дисциплината и асистентите, участвали в обучението.

По 3.1.5. При оценяване на учебните практики **в комисията се включват и представители на работодателите**, които провеждат практическото обучение - старши медицински сестри от клиничната база и наставниците.

Студентите от специалност „Медицинска сестра“ при постъпването си в МФ не са запознати с Европейската система за натрупване и трансфер на кредити (ECTS), както и необходимия брой кредити при тяхното дипломиране.

По 3.1.6. Зам. декана по учебната дейност провежда мониторинг върху организацията на учебния процес и учебната документация. Регулярно се проверява воденето на главна книга, внасянето на оценките от семестриалните и държавни изпити, изпитните протоколи и след анализ на пропуските се провеждат коригиращи действия. Доказателство за ефективността на контрола е положителната оценка от проведения вътрешен одит по СУК през 2015-2019г.

По 3.1.7. ТрУ има «Правилник за разглеждане на студентски жалби». В МФ е създадена Комисия по академична и професионална етика, която има за предмет на своята дейност разглеждане на жалби, свързани с нарушаване на академичната етика. Жалбата подадена от студентите се разглежда на Декански съвет. Решението се предоставя на студента в писмена форма. За акредитационния период не са подадени студентски жалби. На 25.01.2017 г. на Академичен съвет на ТрУ са утвърдени правила за разглеждане на жалби от студенти.

Констатации по критерий 3:

МФ към ТрУ провежда обучение и оценяване, ориентирано към студентите. Те не са запознати с Европейската система за натрупване и

трансфер на кредити.

Качеството на образователния процес периодично се анализира чрез текущ мониторинг и проучване мнението на студенти и работодатели.

Има правила и процедури за разглеждане на жалби на студенти. Няма констатирани жалби за отчитания период.

Стандарт 4. Прием, развитие, признаване и сертифициране на студентите

Критерий 4.1. Оповестени публично приетите документи, очертаващи „жизнения цикъл“ на студента. Предвиден прием, развитие, признаване и дипломиране в специалността от регулираните професии. Доказателства за последователното им и прозрачно прилагане

По 4.1.1. Организацията и управлението на образователните дейности за студенти, приети за обучение в МФ на ТрУ се уреждат с „Правила за учебна дейност на Тракийски университет“ и Справочник за кандидат-студенти, достъпни на интернет страницата на Университета. Правилникът обхваща всички етапи за целия „жизнен цикъл на студента“ – от приемането до дипломирането му. Актуализиран е с решение на АС (протокол №21/28.03.2018г).

Условията за кандидатстване и приемане на български граждани и граждани на държави от Европейския съюз, Европейското икономическо пространство и извън него се определят в **Правилник за приемане на студенти**. Приемът за обучение по специалност „медицинска сестра“ на ОКС „бакалавър“ се осъществява чрез: конкурсен изпит – «тест по биология» 8, 9, 10 клас и «оценка от матурата по биология» от дипломата.

За привличане на кандидат-студенти МФ организира ежегодно кандидат-студентски кампании и „**Дни на отворени врати**“, посветени на зрелостници, на които се популяризират възможностите за обучение, предлагани в Медицинския факултет на ТрУ.

По 4.1.2. В ТрУ съществува практика за признаване на квалификациите, отнасящи се до висшето образование, както в цялата страна, така и в европейския регион в съответствие с принципите на Лисабонската конвенция.

През 2010 г. в Медицински факултет е създаден отдел „Международно сътрудничество, проектно финансиране и мобилност“. Целта на този отдел е да развива международното сътрудничество и да поддържа високо ниво на международна активност на преподаватели, студенти и докторанти.

Те са отразени в **Правила за условията и реда за признаване на периоди на обучение и практика в чужбина**. Създаден е **Експертен съвет** който разглежда постъпилите документи за признаване на придобито висше образование и завършени периоди на обучение в други висши училища и подготвя доклад за решение от Академичния съвет. Представител на

ръководството на МФ е член на Експертния съвет. Съществуват общи правила за преместване на студенти, обучаващи се на ОКС „бакалавър“–специалност «Медицинска сестра» от ТрУ в други университети и обратно във всички курсове на обучение.

По 4.1.3. За отчетания период има 9 студентки, реализирали мобилност. МФ-Катедра «Здравни грижи» има участие в програми за обмен с висши училища в гр. Текирдаг /Турция/ - 2 студентки; гр. Порто /Португалия/ – 6 студентки; гр. Измир /Турция/ – 1 студентка, в обучителни практики и сътрудничество в рамките на Програма Еразъм⁺.

По 4.1.4. Научно-изследователската работа на студентите в МФ от специалност "медицинска сестра" се подпомага от техните преподаватели. За периода на акредитация са подготвени и изнесени общо 14 научни съобщения, които са публикации в сборници и периодични научни издания съвместно с научните си ръководители. Има 1 участие на студент в научен проект, финансиран от МОН в периода 2018-2019г.

По 4.1.5. В МФ се спазва Наредбата за държавните изисквания към документацията. Създадени са и вътрешни правила за спазване на държавните изисквания към съдържанието на основните документи, издавани от ВУ.

По 4.1.6. В МФ на ТрУ за акредитирания период са дипломирани пет випуска - общо - 214 медицински сестри. От завършилите 204 са започнали работа. Осъществена е обратна връзка с по-голям процент от всички дипломанти. Има информация, че около 95,4% са намерили професионална реализация в ЕС или в страната, като специалисти „Медицинска сестра“.

В ТрУ функционира Кариерен център, който до някъде е в състояние да проследи дипломантите на МФ. Катедра „Здравни грижи“ на МФ си е подготвила самостоятелни правила за установяване на реализацията на завършилите студенти от специалност „Медицинска сестра“.

Констатации по критерий 4:

Провеждането на кандидат-студентската кампания се осъществява чрез своевременна и пълна информация, която изяснява всички етапи от „жизнения цикъл“ на студента за периода от приема до дипломирането му.

Има правила за признаване на придобито висше образование и завършени периоди на обучение в други ВУ.

Има отчетена студентска мобилности.

Липсва административна система за регистриране на реализацията на завършилите студенти.

Стандарт 5. Преподавателски състав

Критерий 5.1. Институциите имат разработена политика за осигуряване на качествен академичен състав чрез прилагане на прозрачни процедури

като част от стратегията за развитие на специалността от регулираните професии

По 5.1.1. Лекционните курсове по ЗД на студентите от специалност „Медицинска сестра” се водят от 33 хабилиитирани преподаватели. От тях 26 (14 професори и 12 доценти) са на ОТД. 7 преподаватели са на II ТД (1 професор и 6 доценти). 66.67% от задължителните учебни дисциплини са осигурени с хабилиитирани преподаватели на ОТД. ЕГ отчита несъответствие между научната специалност на преподавателя и преподаваната от него дисциплина: “Лечебно хранене”, “Гериатрия”, “Информатика”. Средната възраст на хабилиитираните преподаватели, отразена в предоставената таблица за професор е 59.9 години, а за доцент е 53.3 години.

Нехабилиитираните преподаватели на I ОТД водещи упражненията, латински и чужд език, и студентския спорт са: 25 /гл. ас. 4 с ОНС; ас. с ОНС – 6; 13 ас. – магистър; 1 ст. преподавател, 1-преподавател/. А на II ТД са 4 –ОКС „магистър“.

Лекционният курс по профилиращите дисциплини се води от:

- **1 хабилиитиран преподавател – доцент,**
- **1 главен асистент с ОНС “Доктор”,**
- **1 асистент с ОНС “Доктор”.**

Нехабилиитираните преподаватели, които провеждат практическото обучение по профилиращите дисциплини са 3 души, всички са на ОТД: 1 главен асистент с ОНС “Доктор”, 1 асистент с ОНС “Доктор” и 1 асистент. За клинична практика са назначени 1 преподавател на ПТД и 9 медицински сестри на ГД. Всички, те са ангажирани в провеждането на клиничната практика. 4 от тях са с ОКС «Магистър» и 5 с ОКС «Бакалавър» по УЗГ.

Упражненията по предклиничните и клинични дисциплини се провеждат от: 7 Доцента, 25 асистенти (10 с ОНС “Доктор”, 15 с ОКС “Магистър”), 1 старши преподавател и 1 преподавател.

По 5.1.2. Лекционните курсове по профилиращите дисциплини (Философия и въведение в сестринските грижи – 180 ч. и Практически основи на сестринските грижи с всички 14 модула – 270 ч.) се водят от

- **1 хабилиитиран преподавател с базово образование “медицинска сестра”,**
- **1 главен асистент с ОНС “Доктор”,**
- **1 асистент с ОНС “Доктор”, също с базово образование медицинска сестра.**

Съотношението брой преподаватели: брой профилиращи дисциплини е 3:15.

По 5.1.3. Преподавателският състав се атестира периодично: нехабилиитираните лица - веднъж на три години, хабилиитирани - веднъж на пет години. Утвърден е официално установен ред за атестиране в съответствие със ЗВО и Правилника за устройството и дейността на

ТрУ-Стара Загора. Научноизследователската дейност е задължителен елемент от индивидуалната атестация на всеки преподавател.

По 5.1.4. Има данни за 6 реализирани мобилности на преподаватели от специалността в: гр. Порто /Португалия/; гр. Кемптен /Германия/; гр. Намюр /Белгия/; гр. Утена /Литва/.

Критерий 5.2. Научноизследователската (художествено-творческата дейност) на академичния състав и участието на студентите и докторантите в нея

По 5.2.1. За последните пет години преподавателите, включени в преподаването в специалността "Медицинска сестра" са участвали общо в 8 проекта, финансирани от МОН, 2 проекта от тях са международни. Студенти и докторанти от професионалното направление "Здравни грижи" са включени в проектите. Относителният дял на студенти от специалност "Медицинска сестра", които са участвали през последните 5 години в научни форуми е 9.03% /14 научни публикации/.

По 5.2.2. За специалност „Медицинска сестра“ в периода от 2015 до 2019 година творческата активност на преподавателите е представена като:

- Публикации в български и чуждестранни реферирани и нереферирани списания и сборници: 360 броя.
- Брой цитирания в реферирани научни списания и сборници на 1 преподавател на ОТД през последните 5 г. е 13, в нереферирани 21.
- Монографии, части от монографии, учебници, сборници: 23 броя.
- Публикационната активност на 1 преподавател за периода е 25 броя.
- Участия в научни форуми: 195 /82 международни и 113 национални/.

Констатации по критерий 5:

Академичният състав, включен в обучението на студентите от специалност „Медицинска сестра“ в МФ към ТрУ отговаря на законовите изисквания, съгласно приложената таблица, независимо, че се наблюдават и отклонения, както следва:

Установява се /несъответствие между научната специалност на преподавателя и преподаваната от него дисциплина: «Лечебно хранене», «Гериатрия», «Информатика»/.

Хабилитирани преподаватели на I ОТД водят 78.8% от лекционните курсове. Полагат се усилия за стимулиране на кариерното развитие на преподавателите.

Налице е значителна творческа активност на академичния състав.

Отчита се ниска публикационната дейност на студентите от специалността.

Стандарт 6. Учебни ресурси и подпомагане на студентите

Критерий 6.1. Има осигурена и непрекъснато развиваща се финансова, материално-техническа и информационна база, необходима за учебно преподавателската, научноизследователската, художествено-творческата и спортна дейности по професионалното направление, както и подходяща среда за дистанционно обучение, ако провеждат такова

По 6.1.1. Обучението на студентите от специалност „Медицинска сестра“ на ОКС „Бакалавър“ в МФ на ТрУ основно се провежда на територията на Морфологичния блок и Деканата. За лекционните курсове са осигурени **4 аудитории** в Морфоблока на I-ви и IV-ти етаж с **260 места**. Залите са реновирани и снабдени със стационарни мултимедии. В Деканата се използват **4 аудитории** за организиране на семинарни занятия и лекции, снабдени с техника за презентация с общо **242 места**. С обща площ **482 кв.м.** На един студент, обучаващ се в специалността се изчислява **3,11 м² аудиторна площ**. На територията на МФ-Морфологичен блок са разкрити **3 специализирани учебни кабинети** за практическо обучение. Те са оборудвани с необходимите фантоми, мулажи и модели, необходими за симулативно обучение на студентите. Клиничната практика и преддипломният стаж студентите провеждат в **6** клинични бази: УМБАЛ „Проф. д-р Ст. Киркович“, АД, Стара Загора; МБАЛ „Тракия“ ЕООД; „Дом за медико-социални грижи за деца“ – Стара Загора; „Дом за стари хори“ – Стара Загора; КОЦ – Стара Загора ЕООД; „Център за психично здраве“ – Стара Загора, ЕООД, с които ТрУ - МФ **има сключени договори**. В клиничните бази също има подходящо оборудвани учебни кабинети.

По 6.1.2. МФ, като структурно звено на ТрУ разполага с информационна база, която е част от общоуниверситетската информационна система за обучение и управление на административната и учебната дейност. Поддържа се: WEB-страница на факултета с възможност за ежедневно актуализиране и електронна поща, обслужваща преподаватели и служители на Медицински факултет: mf.uni-sz.bg. Катедра «Здравни грижи» разполага с **12 стационарни компютри и 4 преносими**, които се използват в процеса на обучение. Наличната база осигурява за обучение: **6,73 компютри на 100 студенти и 15.28 кв.м.** Всеки курс от специалността „Медицинска сестра“ разполага с обща електронна поща, на която преподавателите предоставят лекции, презентации, програми, учебни материали и др. Осигурена е безжична Интернет връзка за Деканата на МФ, Морфологичен блок, Библиотеката на МФ.

По 6.1.3. Студентите от специалност „Медицинска сестра“ могат да използват Университетската библиотека, библиотеката към МФ.

Библиотеката **има абонамент за 10 периодични издания с насоченост, отговаряща на потребностите на научната специалност и професионалното направление: «Здравни грижи»**. Осигурен е достъп на студентите от специалност „Медицинска сестра“ до научни издания и

електронна база данни, лицензирани от Министерството на образованието и науката: ISI Web of knowledge; Science Direct, Scopus, Embase, ProQuest, Engineering Village. Електронните библиотечни ресурси са достъпни за всички компютри от мрежата на МФ-Ст.Загора.

Библиотечната площ в кв. м. на 100 студенти е 48,36 м². Библиотеката на територията на Морфоблока се предпочита от студентите специалност „Медицинска сестра“. Библиотеката разполага с читалня с **40** читателски места, от които **10** са с компютри, свързани с интернет. Разполага с апарат Studio 3 в 1 – цветен копир, мрежов принтер и скенер.

По 6.1.4. За специалността не е предвидена дистанционната форма на обучение.

По 6.1.5. Студентите в МФ от Катедра «Здравни грижи» имат достъп до студентската информационна система на ТрУ с адрес: <http://www.uni-sz.bg> посредством уникални потребителски имена и пароли, откъдето могат да проверят актуалния си студентски статус, оценки от изпити и здравни осигуровки. В същата могат да подадат заявка за получаване на учебен пран, учебни програми и учебни разписи.

Осигурен е свободен достъп на студентите до административното обслужване. На базата на учебните планове са разработени електронно досие, академична справка и диплома на студентите от специалност „Медицинска сестра“. На официалния сайт на МФ е предоставена: информация за кандидат студенти; график на учебните занятия по семестри, актуални новини, относно семестриални такси, стипендии, обучителни програми и други.

Фонд „Наука“ стимулира развитието на научноизследователската дейност в МФ на ТрУ, подпомага студентското обучение и кариерното израстване на академичния състав.

Функционира **Център за кариерно развитие**, който предоставя услуги, свързани с подпомагане, подготвяне и подобряване на професионалната реализация на студентите, кариерното им ориентиране и развитие.

Констатации по критерий 6:

За студентите от специалност „Медицинска сестра“ е осигурена достатъчна материално–техническа и информационна база за обучение.

Специализираните кабинети за практическо обучение по профилиращите дисциплини са оборудвани със съвременни и подходящи за специалността учебно - технически средства. Регламентирано е академичното и административно обслужване, подпомагащо обучението на студентите.

Стандарт 7. Управление на информацията

Критерий 7.1. Институциите имат изградена организация за управление на информацията, свързана с реализацията на обучението по специалност от регулирана професия и последващата реализация на завършилите.

По 7.1.1. Периодично се обсъждат и огласяват публично резултатите, свързани с управлението на качеството на образованието и потребностите от промяна: успеха на студентите и процента на отпадналите; студентското удовлетворение. Анализират се причините за слабите оценки. Относителният дял на напусналите студенти от специалност «Медицинска сестра» през акредитационния период е 4.18%. Правилникът за учебната дейност на ТрУ допуска преместване в друго ВУ.

Възрастовият профил на студентите от специалността „Медицинска сестра” през учебната 2019/2020 година е както следва: 155 студента, от които 4 мъже и 151 жени: под 25г. – 132; 25г.-34г. – 16; 35г.-44г. – 5; и над 50г.-2.

Най- голям брой са на възраст под 25 г., следвани от студентите на възраст 25 – 34 г.

По 7.1.2. Кариерният център на ТрУ няма събрани данни за реализацията на завършилите специалност „Медицинска сестра”. До момента не е правено анкетно проучване сред завършилите от специалност „Медицинска сестра“ в МФ при ТрУ. Известно е, че 95.3% от дипломираните медицински сестри са професионално реализирани, а работят 38.3% работят в лечебни заведения на територията на Ст. Загора. Предстои да се създаде информационна система, която да проследява професионалната реализация на завършилите студенти.

По 7.1.3. За повишаване качеството на учебния процес важна роля играе поддържането на редовни контакти с наши и европейски медицински факултети и организации, чрез сключени двустранни споразумения, които предоставят възможности за академичен обмен и информация.

Преподавателите имат достъп до най-новите световни научни постижения чрез електронни информационни ресурси - библиографските и пълнотекстови бази данни *ScienceDirect*, *ProQuest*, *ISI Web of Knowledge*, *SCOPUS* и *Embase*.

Констатации по критерий 7:

В МФ към ТрУ има организация за поддържане и управление на информацията, свързана с качеството на обучение.

Няма изградена система за проследяване реализацията на дипломираните студенти.

Стандарт 8. Информация за обществеността

Критерий 8.1. Институциите публикуват ясна, точна, обективна, актуална и лесно достъпна информация за всички дейности, свързани с обучението по специалността от регулираните професии.

По 8.1.1. Информация за обучаващите се студентите от специалност “Медицинска сестра” има на сайта на университета: разпис на занятията, график за изпитни сесии, учебни планове, учебни програми, съобщения, покани за събития, конференции, научни сесии, инициативи на студентски съвет. Публикува се също информация за кандидат – студентите. Ежегодно се отпечатва кандидатстудентски справочник и рекламни материали.

МФ предоставя оптимални възможности за научно-изследователска дейност на преподавателите и стимулира трансфера на резултатите в образователния процес по специалността. Обезпечават се финансово публикационната дейност и участието на преподавателите в национални и международни форуми, конгреси, конференции.

По 8.1.2. На сайта на университета има налична информация за **целият жизнен цикъл** на студентите от специалността. Информацията обхваща всички етапи – от кандидатстването до дипломирането. Обявени са възможностите за контакт с представителите на ръководството на факултета и служителите от администрацията – приемни часове, телефонни номера, електронна поща. Всички нормативни документи регулиращи дейността на ТрУ и МФ, както и полезни практически указания, са налице на web страницата на Университета. Издават се на хартиен носител сборници за кандидат-студенти, информационни брошури и др.

По 8.1.3. ТрУ и МФ създават условия за информиране и ориентиране на кандидат-студентите и студентите от специалност «Медицинска сестра» относно условията за обучение и възможностите им в рамките на учебното заведение да се изградят като специалисти. МФ участва ежегодно в организираните от ТрУ публични представяния на възможностите за обучение. Използват се аудиовизуални средства, срещи с преподаватели и студенти. Представят се предимствата на обучението в МФ. Посетителите получават информация и на хартиен носител. МФ организира съвместни форуми с потребителите на кадри, на които се дискутират перспективите за професионалната реализация на завършилите медицински сестри.

По 8.1.4. ТрУ и МФ популяризират научната продукция на преподаватели и студенти чрез участие в научни форуми у нас и в чужбина. ТрУ има собствено научно издание, което представлява годишен преглед на научната активност в МФ, неговите научни сътрудничества с колеги от страната и чужбина. Студентите, докторантите и преподавателите участват в научни сесии с финансова подкрепа от Факултета.

По 8.1.5. На сайта на Университета има информация за програма - **мобилност „Еразъм+“** за студенти и преподаватели.

Констатации по критерий 8:

На сайта на Университета е публикувана за информация за цялостния „жизнен цикъл“ на студентите от специалност „Медицинска сестра“:

възможности за кандидатстване, обучение и реализация, нормативна база на университетско ниво и др.

Провеждат се регулярни срещи с потребители. Научната дейност се популяризира чрез издания и публични събития.

Стандарт 9. Текущ мониторинг и периодичен преглед на програмите

Критерий 9.1. Институциите извършват регулярен мониторинг (преглед) и актуализиране на учебните програми, съобразно еволюцията на научните знания и технологии, при обучението по специалност от регулирана професия

По 9.1.1. В МФ към ТрУ има действаща система за управление и мониторинг на качеството на образователния процес. На мониторинг подлежи: учебната документация; качеството и методите на преподаване; организацията на обучението постиженията на студентите. Състоянието на учебната документация е обект на контрол и наблюдение от факултетната комисия по качество и от учебния отдел. **Учебните програми са актуализирани през 2018 г.**

Проучването на студентското мнение се осъществява предимно чрез анкетиране за качеството на теоретичното обучение, актуалността на учебните програми и необходимостта от промяна.

По 9.1.2. Контролът на успеваемостта и отчитането на резултатите от обучението се извършва в Катедра „Здравни грижи” и на заседания на факултетската комисия по качество. Анализира се семестриалната и годишна успеваемост на студентите, обсъжда се провеждането на изпитни сесии. Всеки преподавател има възможност да проследява постиженията на студентите по дисциплината, която преподава, чрез индивидуален достъп до информационната система.

Констатации по критерий 9:

Учебната документация в специалност „Медицинска сестра“ е обект на непрекъснат мониторинг. Учебните програми са актуализирани. Анализира се успеваемостта на студентите в процеса на тяхното обучение.

Студентското мнение за качеството на учебния процес се проучва чрез анонимни анкети.

Стандарт 10. Циклично външно осигуряване на качеството

Критерий 10.1. Планирани дейности за самооценяване и външни оценки на всички учебни програми за специалността от регулираните професии

По 10.1. Одит на МФ се прави ежегодно съгласно утвърден от Ректора график от комисия по качеството на Университета. МФ се одитира по ISO ежегодно. Вътрешният контрол на качеството се осъществява от

факултетната комисия. През 2019г. е проведен вътрешен одит за качеството на обслужване на студентите, спазване на стандарта за нормативните документи, контрола на изпълнението, нормативното съответствие, оперативен контрол на процесите.

По 10.1.2. В МФ непрекъснато се **анализира конкурентната среда**. Оценките се правят периодично на базата на достъпна информация от сайтовете на други университети, в които се обучават студенти от специалност „Медицинска сестра“. Изучава се състоянието на пазара на труда и се установява, че студентите от специалността, дипломирани в МФ имат **много добри възможности за реализация** както в цялата здравеопазна система на страната, така и в чужбина.

По 10.1.3. Изпитните процедури се осъществяват по графици, които се публикуват на сайта на Университета. При оценяване на учебните практики **в комисията се включват и представители на потребителите на кадри** от институциите, в които студентите провеждат практическото си обучение.

По 10.1.4. За акредитирания период е проведен един външен одит по САНК, който е установил, че са предприети мерки и са изпълнени направените препоръки.

Констатации по критерий 10:

За отчитания период МФ е преминал вътрешни одити по график и 1 САНК. Познава конкурентната среда. В изпитните комисии се включват представители на потребителите на кадри.

IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Въз основа на направените констатации, ПКЗС предлага на Акредитационния съвет да даде право на Медицинския факултет към Тракийския университет в Стара Загора да провежда обучение с капацитет 200 студенти за специалността от регулираните професии „Медицинска сестра“ на ОКС „Бакалавър“ от професионално направление 7.5. Здравни грижи.

V. ПРОЕКТ НА ПРЕПОРЪКИ НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ

1. Да се включат представители на студентите и потребителите на кадри във Факултетските комисии „Комисията по учебната дейност“ и „Комисията по качеството“.

Срок: м. септември 2020 г.

2. Да се предложат избираеми дисциплини със специализиращ характер за специалността „Медицинска сестра“ и за тях да се предвиди извънаудиторна заетост.

Срок: м. септември 2020 г.

3. Хорариумът на учебната дисциплина „Физическо възпитание и спорт“ да се съобрази със Закона за физическото възпитание и спорт.

Срок: м. септември 2020 г.

4. Лекционните курсове по „Лечебно хранене“, „Гериатрия и „Информатика“ да се водят от преподаватели с научна специалност, съответстваща на учебната дисциплина.

Срок: м. септември 2020 г.

Председател на ПКЗС:

/ проф. д-р Борис Богов, дм /