

## РЕШЕНИЕ

на Постоянната комисия по здравеопазване и спорт  
за резултатите от извършеното оценяване по процедура за програмна акредитация на  
професионално направление 7.5. Здравни грижи със специалности от нерегулираните  
професии „Трудотерапия” на ОКС „Бакалавър” и „Магистър”, „Медицинска  
козметика” на ОКС „Магистър” и „Хранене” на ОКС „Магистър”  
във Филиал-Враца на Медицинския университет - София

### 1. Хронология на процедурата

Процедурата е открита от Постоянната комисия по здравеопазване и спорт на 30.04.2015 г. (Протокол № 16) по искане на висшето училище (вх. № 270 /15.04.2015 г.).

На заседание, проведено на 1.11.2016 г. (Протокол № 32), на основание чл. 88а, ал. 4 от ЗВО и чл. 12, ал. 6, т. 4 от ПДНАОА, членовете на Комисията приеха доклада на експертната група, утвърдена от Акредитационния съвет на 9.06.2016 г. (Протокол № 14).

Експертната група извърши проверка на оценяваната институция в периода **20-22.06.2016 г.**

### 2. Констатации и оценки за изпълнението на критериалната система:

Въз основа на изводите в доклада на Експертната група, Постоянната комисия направи следните констатации и оценки за изпълнението на критериалната система:

## ПО СФЕРА 1. ОБРАЗОВАТЕЛНА ДЕЙНОСТ

**Оценка за съответствието по критерий 1.1. Обучението на студентите се провежда според изискванията по образователно-квалификационни степени и съгласно образователната мисия, цели и задачи на ВУ**

- Обучението на студентите от професионалното направление се осъществява според изискванията по образователно-квалификационни степени.
- Разработването на учебната документация и процедурите за актуализирането ѝ се извършват по установени стандарти.
- Квалификационните характеристики за специалност „Трудотерапия” на ОКС „Бакалавър” и „Магистър” са утвърдени от Академичния съвет. Квалификационната характеристика за специалността на ОКС „Бакалавър” дават добра представа за професионалните компетенции, които ще придобие студентът, завършил пълния курс на обучение и възможностите за реализацията на трудотерапевтите в социални и здравни заведения. Уместно е професионалната квалификация за ОКС „Магистър” да бъде формулирана като „Организатор на трудотерапевтичната дейност”, а не „Организация на трудотерапевтичната дейност”.

Квалификационната характеристика за магистърската програма „Медицинска козметика” е приета от Академичния съвет. Професионалните компетенции за студентите по „Медицинска козметика” са със значителни претенции в сферата на консултантски, управленски и ръководни реализации на медицинския козметик в здравни заведения, аптеки и туризъм, без да са конкретизирани задължителните практически умения, които трябва да бъдат придобити. Единствено за студентите, надграждащи „професионален бакалавър” по „Медицинска козметика”, допълнително придобитата квалификация е достатъчна и постижима при така предложен учебен план. Специалността е с квалификация „Консултант по медицинска козметика и козметична апаратура”.

Квалификационната характеристика за магистърската програма „Хранене” е приета от Академичния съвет. Професионалните компетенции са дефинирани предимно като организационни и обучителни. Специалността е с квалификация „Инструктор по здравословно и диетично хранене”.

- Учебният план за специалност „Трудотерапия” на ОКС „Бакалавър” включва голям брой задължителни учебни дисциплини, някои от които нямат специализираща насоченост. Общият хорариум надхвърля с 763 часа допустимия максимум от 3000 часа за

ОКС „бакалавър“ (Наредба за ДИ за придобиване на ВО на ОКС „магистър“, „бакалавър“ и „специалист“, чл. 6, ал. 1).

Учебният план за магистърската програма „Медицинска козметика“ е неадекватен за постигане на същите професионални компетенции за студенти с друго базово образование на ОКС „бакалавър“ или „професионален бакалавър“.

В учебната документация магистърската програма по „Хранене“ има несъответствие между учебните планове и очакваните компетенции.

Констатирано е **частично съответствие** с изискванията на критерия.

**Оценка за съответствието по критерий 1.2. Обучението на студентите се осъществява от преподавателски състав с необходимия профил и квалификация.**

Обучението на студентите от професионалното направление се осъществява от преподаватели на основен трудов договор към МУ – София и Филиал – Враца.

За специалността „Трудотерапия“ на ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ общият брой на хабилитираните преподаватели на ОТД е **23**, от които 15 професори и 8 доценти. Хабилитираните преподаватели осигуряват **85%** от задължителните лекционни курсове. Има пълно съответствие между научната специалност на преподавателите и клиничните учебни дисциплини. Упражненията по профилиращите дисциплини и учебната практика се провеждат от 6 асистенти, 4 от тях с ОНС „доктор“ и другите двама – докторанти.

За магистърската програма „Медицинска козметика“ общият брой на преподавателите е **11**, от които 5 професори, 2 доценти и 5 асистенти. От представените 20 учебни дисциплини, 11 (55%) ще се водят от хабилитирани лица. Само 2 преподаватели -1 професор и 1 асистент са със специалност „Дерматология и венерология“. Те ще преподават по 8 основни дисциплини.

За магистърската програма „Хранене“ е осигурен необходимият брой хабилитирани преподаватели на ОТД към висшето училище, като преподавателите са с необходимия профил и квалификация. Над 50% от обучението е разпределено между двама лектори.

Във всички специалности се отчита много голяма учебна натовареност на някои преподаватели.

Констатирано е **съществено съответствие** с изискванията на критерия.

**Оценка за съответствието по критерий 1.3. За обучението на студентите е създадена, поддържа се и се развива материално-техническа и информационна база, специализирана за обучението в професионалното направление.**

Наличната материално-техническа и информационна база е достатъчна и адекватна на спецификата на обучение на студенти по „Трудотерапия“ на ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“. Специализираните кабинети за упражнения са оборудвани с необходимите инструменти и пособия. Клиничните бази за практическо обучение са подходящо подбрани според предмета на дейност. Наличната материално-техническа база е недостатъчна за обучение на студентите от магистърските програми "Медицинска козметика" и "Хранене".

Община Враца е предоставила на Филиала за безвъзмездно и безсрочно управление поземлен имот с площ 19000 кв. м. и сграден фонд 3800 кв. м., който се реновира и разширява. Очакванията са да влезе в експлоатация от 2017 година.

Констатирано е **съществено съответствие** с изискванията на критерия.

**Оценка за съответствието по критерий 1.4 Обучението на студентите отговаря и се придържа към съвременните методи на преподаване и оценяване на постиженията им.**

Прилагат се съвременни методи на преподаване и оценяване. Използват се модели, заимствани от учебно заведение в Холандия. Периодично се анализират резултатите, свързани с методите на преподаване и оценяване като се взема предвид мнението на студентите. Резултатите се оповестяват. Броят на собствените учебници за специалност „Трудотерапия“ е напълно задоволителен.

Констатирано е **съществено съответствие** с изискванията на критерия.

## **Оценка за съответствието по критерий 1.5. Полагат се специални грижи за високото качество на обучението по профилиращите дисциплини.**

За специалността „Трудотерапия“ на ОКС „бакалавър“ 21 учебни дисциплини се определят като профилиращи. От тях 16 (76%) се преподават от хабилитирани лица на ОТД към Филиал – Враца или МУ – София. За студентите от същата специалност, които ще се обучават на ОКС „магистър“ 7 учебни дисциплини (58%) ще се водят от лектори на ОТД.

Преподавателите за магистърската програма „Хранене“ разполагат с нужните квалификации за преподаване по учебните дисциплини, но *50% от обучението (25 УД) е разпределено между двама преподаватели.*

Преподаватели от професионалното направление и специалността са автори на 8 учебници, предназначени за обучение по същата специалност.

Констатирано е **съществено съответствие** с изискванията на критерия

### **Констатации за резултатите от извършеното оценяване по Сфера 1.**

- *Обучението на студентите от професионално направление 7.5. Здравни грижи във Филиал-Враца се осъществява по учебна документация съобразена със ЗВО. Учебният план за специалността от нерегулираните професии „Трудотерапия“ на ОКС „бакалавър“ включва голям брой задължителни учебни дисциплини. Общият хорариум надхвърля с 763 часа допустимия максимум от 3000 часа за ОКС „бакалавър“ (Наредба за ДИ за придобиване на ВО на ОКС „магистър“, „бакалавър“ и „специалист“, чл. 6, ал. 1).*

- *Учебната документация за магистърските програми не е напълно съобразена с нормативните изисквания. Не са отразени часове за самоподготовка, липсват избираеми и факултативни дисциплини. Дипломната работа е оценена неправомерно на 10 кредити.*

- *Осигурен е преподавателски състав на ОТД към МУ-София и Филиал-Враца. Отчита се много голяма учебна натовареност за някои преподаватели.*

- *Наличната материално-техническа и информационна база е достатъчна и адекватна на спецификата на обучение на студенти по специалност от нерегулираните професии „Трудотерапия“ на ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“. Специализираните кабинети за упражнения са оборудвани с необходимите инструменти и пособия. Клиничните бази за практическо обучение са подходящо подбрани според предмета на дейност. Наличната материално-техническа база е недостатъчна за обучение на студентите от магистърските програми "Медицинска козметика" и "Хранене".*

- *Прилагат се съвременни методи на преподаване и оценяване. Периодично се анализират резултатите, свързани с методите на преподаване и оценяване като се взема предвид мнението на студентите. Резултатите се оповестяват. Броят на собствените учебници за специалност „Трудотерапия“ е напълно задоволителен.*

## **ПО СФЕРА 2. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ**

**Оценка за съответствието по критерий 2.1 [А]** В професионалното направление се организира, поддържа и развива научноизследователска дейност на преподавателския състав.

Организацията и управлението на НИД са регламентирани в правилници на МУ-София и Филиал-Враца.

Активно е участието на преподавателите в разработване на международни и национални проекти (13 проекти за последните 3 години).

Налице е значителна творческата активност и международна изява на преподавателския състав. Общият брой публикации е 269 (70 в чужбина). Цитиранията в наши и чужди източници са общо 196.

Констатирано е **пълно съответствие** с изискванията на критерия.

**Оценка за съответствието по критерий 2.2 [А] В професионалното направление се организира, поддържа и развива научноизследователска дейност на студенти и докторанти.**

Възможността за включване на студенти в научноизследователската работа е гарантирана от вътрешноуниверситетските правилници.

Студентите все още не са включвани активно в НИД.

Констатирано е **съществено съответствие** с изискванията на критерия.

**Оценка за съответствието по критерий 2.3 [А] Високо качество на публикациите на студентите, докторантите и преподавателите.**

Във Филиал - Враца са създадени възможности и има официално приет ред и практика за включване на преподаватели и студенти в НИД. Съблюдава се авторското право. Всички научни публикации се рецензират от водещи специалисти в научната област.

Констатирано е **съществено съответствие** с изискванията на критерия.

**Констатации за резултатите от извършеното оценяване по Сфера 2:**

- *В професионалното направление 7.5 Здравни грижи са създадени много добри условия за включване на преподавателите в научноизследователската дейност. Налице е значителна творческа активност и международна изява на академичния състав. Резултатите от НИД се включват в образователния процес.*
- *Отчита се много активна художествено-творческа дейност на студентите и липса на участие в НИД.*
- *Съблюдава се авторското право.*

**ПО СФЕРА 3. УПРАВЛЕНИЕ НА ОБРАЗОВАТЕЛНИЯ ПРОЦЕС**

**Оценка за съответствието по критерий 3.1. Има изградена организация на управление на качеството на учебния процес и свързаната с него преподавателска дейност.**

Във Филиал-Враца има изградена и функционираща „Система за оценяване и поддържане на качеството“ (СОПК). Създадената Комисия по качество се председателства от лице, което не е на ОТД към Филиала. Включването на зам. директора като член на комисията е неуместно. Не са включени представители на студентите. Няма студентско участие при организирането и обработването на анкетите.

Констатирано е **частично съответствие** с изискванията на критерия.

**Оценка за съответствието по критерий 3.2. Има изградена организация за проследяване на реализацията на завършилите обучението студенти.**

Във Филиал – Враца има създадена организация за проследяване на реализацията и кариерното развитие на завършилите обучението студенти.

Има утвърдена практика да се събира информация за реализацията на завършилите студенти от другите специалности чрез допитване до работодатели, анкети и срещи с дипломираните възпитаници на Филиала.

Към момента на оценката няма завършили студенти по специалността „Трудотерапия“ на ОКС „бакалавър“, като първият випуск се предвижда да завърши през 2017 г. Обучението по другите специалности на ОКС „магистър“ още не е започнало. Има основание да се приеме, че създадена организация за проследяване на реализацията и кариерното развитие на завършилите студенти ще се приложи и за тях.

Констатирано е **съществено съответствие** с изискванията на критерия.

### **Констатации за резултатите от извършеното оценяване по Сфера 3**

- *Във Филиал-Враца има изградена и действаща Система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и организация за проследяване на реализацията на завършилите обучението студенти.*
- *Филиалната комисия по качество е структурирана нецелесъобразно. Включва неправомерно административен ръководител и председател - преподавател на ОТД към МУ-София.*

### **ПО СФЕРА 4. КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ НА ОБУЧЕНИЕТО**

#### **Оценка за съответствието по критерий 4.1. Новаторски практики в обучението.**

Въведени са съвременни новаторски практики в обучението на студентите по специалността от нерегулираните професии „Трудотерапия” на ОКС „бакалавър”. Ползват се интерактивни методи на обучение, симулации, презентации, дискусии, семинари. Информационното осигуряване е много добро.

Учебните програми се актуализират с данни от публикации, представящи съвременни научни постижения. За разработването им е заимстван опита на учебно заведение в гр. Ден Хендер, Холандия. Все още не са осигурени условия за обучение на студентите по магистърските програми „Медицинска козметика” и „Хранене”.

Констатирано е **съществено съответствие** с изискванията на критерия.

#### **Оценка за съответствието по критерий 4.2. Познаване на конкурентната среда на обучението в професионалното направление.**

В България обучение на студенти от професионално направление 7.5. Здравни грижи със специалност от нерегулираните професии „Трудотерапия” се провежда единствено във Филиал -Враца.

Ръководството на Филиала проучва състоянието на пазара на труда, като поддържа редовни контакти със здравните и социални заведения в региона и регионалните здравни инспекции.

Провежда се обучение по специалност „Хранене” в друго ВУ (МУ-Пловдив, Медицински колеж) на ОКС „професионален бакалавър“. При срещата на ЕГ с преподавателите бе споделено мнение, че квалификация „професионален бакалавър“ е достатъчна за добиване на знания и практически умения за изграждане на кадър по специалността.

Съществуващата до 2006г. специалност „Инструктор по хранене“ със сходна длъжностна характеристика е с квалификация „специалист“. Няма информация в Европа да се обучават студенти по специалността „Медицинска козметика“ на ОКС „магистър”.

Констатирано е **съществено съответствие** с изискванията на критерия.

#### **Оценка за съответствието по критерий 4.3. Национални и международни позиции и възможности.**

Във Филиал - Враца е създадена организация за сътрудничество с други висши училища в Европа. Установено е дългогодишно партньорство с учебно заведение в Холандия и обмяна на добри практики чрез преподавателска мобилност.

Констатирано е **съществено съответствие** с изискванията на критерия.

### **Констатации за резултатите от извършеното оценяване по Сфера 4.**

*Филиал-Враца има безспорен национален приоритет за създаването и утвърждаване на специалността от нерегулираните професии „Трудотерапия” на ОКС „бакалавър” от професионалното направление 7.5. Здравни грижи.*

В резултат на констатациите за резултатите от извършеното оценяване, на заседание на ПКЗС проведено на **6.12.2016 г. (Протокол № 36)**, на основание чл. 88а, ал. 5, т. 1 от ЗВО и чл. 38, ал. 2 от ПДНАОА, членовете на Постоянната комисия по здравеопазване и спорт гласуваха оценки по критериите за програмна акредитация на професионално направление по десетобалната система, в съответствие с чл. 79, ал. 1 на Закона за висшето образование.

След обобщаване на резултатите от гласуването, в съответствие с приетите от Акредитационния съвет на НАОА “Правила за гласуване на процедури за акредитация и за оценяване на проекти”, Постоянната комисия по здравеопазване и спорт взе следните

#### **РЕШЕНИЯ:**

**1. Дава програмна акредитация на професионално направление 7.5. Здравни грижи във Филиал-Враца на Медицинския университет- София на основание обща оценка 6,85 (шест цяло и осемдесет и пет стотни).**

**За ОКС „Бакалавър“ по „Трудотерапия“ (редовна форма на обучение)**

**За ОКС „Магистър“ по „Трудотерапия“ (задочна форма на обучение)**

**2. Срокът на валидност на акредитацията е 4 (четири) години, в съответствие с чл. 79, ал. 4, т.1 от ЗВО.**

**2. Определя капацитет на професионално направление 7.5. Здравни грижи във Филиал-Враца на Медицинския университет – София:**

- за ОКС „бакалавър“ – 160 студенти (редовна форма на обучение),

- за ОКС „магистър“ – 40 студенти (задочна форма на обучение).

**Общо за професионалното направление: 200 студенти.**

Постоянната комисия по здравеопазване и спорт формулира следните **препоръки:**

**1. По учебната документация:**

- *Да се изготви нова квалификационна характеристика за специалността „Трудотерапия“ на ОКС "магистър" с конкретни компетенции.*
- *Да се намали общият хорариум в учебния план на специалността „Трудотерапия“ на ОКС „бакалавър“, съобразно законовите изисквания.*
- *Да се прилага Наредба №21/2004г. за натрупване и трансфер на кредитите, като се включат и часовете за самоподготовка.*

*Срок: м. септември 2017 г.*

**2. Да се насърчи участието на студентите в НИД.**

*Срок: постоянен*

**3. Да се реструктурира Комисия по качество във Филиала.**

*Срок: м. януари 2017 г.*

**Председател на ПКЗС:**

**/ проф. д-р Борис Богов, дм /**