

РЕШЕНИЕ

на Постоянната комисия по социални и правни науки, сигурност и отбрана за резултатите от извършеното оценяване по процедура за програмна акредитация на професионално направление 3.2. Психология, област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, в Югозападен университет „Неофит Рилски“ - Благоевград

1. Хронология на процедурата:

Процедурата е открита от Постоянната комисия по социални и правни науки, сигурност и отбрана на 15.01.2020 г. (Протокол № 1) по искане на висшето училище (вх. № 1059/19.12.2019.г.). Експертната група

1. проф. д.п.н. Майяна Митевска, УНИБИТ – ръководител на Експертната група.

2. доц. д-р Кирилка Тагарева. ПУ– член на Експертната група.

3. доц. д-р Невена Атанасова Кръстева, НВУ – член на Експертната група.

4. доц. д-р Румяна Карева, ВА – член на Експертната група

5. Мариела Великова, ШУ – докторант - член на Експертната група.

и наблюдаващият процедурата член на ПК на НАОА доц. д-р Мария Илчева са определени с решение на Акредитационния съвет на НАОА от 06.02.2020 г. (Протокол № 9) и извършиха проверка на оценяваната институция.

На заседание, проведено на 19.08.2020 г. (Протокол № 17), на основание чл. 88 а, ал. 4 от ЗВО и чл. 12, ал. 6, т. 4 от ПДНАОА, членовете на Комисията приеха доклада на експертната група.

При предходната акредитация на професионално направление 3.2. Психология, ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ в ЮЗУ „Неофит Рилски“ през 2015 г. Постоянната комисия по социални и правни науки и национална сигурност на НАОА дава оценка 8.33, срок на валидност 5 години и прави три препоръки:

Препоръка 1. Да се увеличи мобилността на студентите и преподавателите, като се използват програмата Еразъм и други възможности. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.

Препоръката се изпълнява..

Препоръка 2. Да се промени отношението между задължителните, избираемите и факултативните дисциплини в учебните планове. Срок: октомври 2017 г

Препоръката е изпълнена.

Препоръка 3. Реализира трайна тенденция за повишаване мотивацията на асистентите. Срок: постоянен.

Препоръката се изпълнява.

2. Констатации и оценки за изпълнението на критериите за програмна акредитация на професионално направление в съответствие със стандартите и насоките за осигуряване на качеството в европейското пространство за висше образование /ESG/ - част 1 /1-10/ и по смисъла на чл.

78, ал. 3 от ЗВО /Таблица 4/1:

При предходната акредитация на професионално направление 3.2. Психология, Постоянната комисия по социални и правни науки и национална сигурност на НАОА определя капацитета на професионалното направление, както следва: ОКС „бакалавър“ – редовно и задочно обучение: 500 студенти; ОКС „магистър“ – редовно и задочно обучение: 250 студенти.

Общо за професионалното направление: 750 студенти (редовно и задочно обучение). Капацитетът е спазен и няма надвишаване през периода на акредитация.

Въз основа на изводите в доклада на експертната група Постоянната комисия направи следните констатации и оценки за изпълнението на критериалната система:

Констатации за изпълнение на критерий 1.1 в съответствие със стандарт 1 от ESG - част 1 /1-10/: „При извършване на обучение в професионалното направление се поддържа и развива политика за осигуряване на качеството, която се оповестява и е част от стратегическото управление на висшето училище“

Югозападен университет „Неофит Рилски“ има изградена стройна, устойчиво функционираща система за управление на качеството, за което има достатъчно доказателства като съвкупност от документи и процедури, съобразени с държавните нормативни изисквания за осъществяване на образователния процес.

Политиката за осигуряване на качеството на обучение е превърната в устойчива практика, нормативно установена и неотклонно следвана. Установени са ясни и точни съдържателни изисквания за цели, стандарти и критерии за дейността на академичния състав, съответстващи на българските държавни изисквания, позволяващи постигането на високо качество на учебния процес, научните изследвания и професионалната квалификация.

Обучението в ПН 3.2. „Психология“ в Югозападния университет „Неофит Рилски“ (ЮЗУ) се организира от Филологически факултет (ФФ). Обучението в разглежданото направление е в съответствие с мисията, визията, целите и задачите на висшето училище. Те са заложили в Стратегията за развитие на Югозападния университет „Неофит Рилски“ 2012 – 2020, която е публично оповестена на сайта на университета (<http://www.swu.bg/media/351493/development%20strategy%202016.pdf>).

От своя страна Стратегията за развитие на Югозападния университет „Неофит Рилски“ 2012 – 2020 е основа за разработената, приета и стриктно

¹ Оценяването се извършва съгласно приетите от Акредитационния съвет Методика за оценяване по критериалната система на НАОА и Правила за гласуване на процедури за акредитация и за оценяване на проекти.

прилагана политика за осигуряване качеството на ЮЗУ „Неофит Рилски“ (<http://www.swu.bg/media/582495/politika.pdf>, неделима част от която е и функциониращата Университетска система за осигуряване и оценяване на качеството на образованието.

В Югозападния университет „Неофит Рилски“ и във Философския факултет се изгражда и прилага политика за осъществяване на връзката между научните изследвания и обучението в рамките на националния и институционалния контекст.

Констатации за изпълнение на критерий 1.2. в съответствие със стандарт 1 от ESG - част 1 /1-10/ „Управление на качеството на образованието“

В професионалното направление има изградена организация, която прилага приетата от ЮЗУ цялостна система за управление на качеството. Тя следва документи, свързани с процеса на обучение, преподаването, изследователската дейност, разработването на учебна документация, вътрешното оценяване и др. Разработени са и са внедрени в практиката ясни, стройни и строги нормативни документи, съгласно които неотклонно се прилагат етични правила за гарантиране на академичното единство, свободи и нетърпимост към всякакви форми на дискриминация и измами съгласно ЗВО.

Във ЮЗУ са разработени, внедрени и оповестени правила и процедури за предотвратяване и санкциониране на изпитни измами и плагиатство, публично оповестени.

Констатации за изпълнение на критерий 2.1. в съответствие със стандарт 2 от ESG - част 1 /1-10/ „ВУ извършва обучение по професионалното направление като прилага процедури за разработване, одобряване, наблюдение и обновяване на учебната документация, (квалификационни характеристики, учебни планове и програми и др.) при съдействието на представители на партньорски организации, студенти и други заинтересовани страни“

В ЮЗУ са налице строго разписани процедури за разработване, приемане и утвърждаване на учебните планове и програми за обучение на студентите от ПН 3.2., които отговарят на поставените цели и очакваните резултати. Квалификацията в резултат на програмата е ясно определена и оповестена, и се отнася до точното ниво в националната квалификационна рамка за висше образование и в Квалификационната рамка на Европейското пространство за висше образование.

В ЮЗУ е създадена организация и съществуват стандарти и процедури за разработване, утвърждаване, контрол и оценка на учебната документация за професионално направление 3.2. „Психология“. Тя се актуализира при необходимост със зачитане мнението на катедрата и студентите, както и на основа на проучване на бизнес средата и при отчитане мнението на потребителите на кадри

Учебно-плановата документация - квалификационни характеристики,

учебни планове, учебни програми в ОКС „магистър“, е разработена съобразно изискванията за наличието на разработени, официално приети от АС и действащи адекватни методически стандарти.

Добра практика във Философски факултет на ЮЗУ „Неофит Рилски“ е периодичното обсъждане на учебните планове с целия академичен състав, на учебните програми в работни екипи на преподавателите по сродни учебни дисциплини с отчитане на получени при допитванията мнения на студентите и работодателите.

Налице е пълен набор от квалификационни характеристики, учебни планове и учебни програми, на специалностите от ОКС “Бакалавър“ и ОКС “Магистър“ по ПН 3.2 Психология В учебните планове се спазват изискванията на ЗВО за съотношението между задължителните и избираемите дисциплини. Осигуряват се необходимите практически занятия и стажове на обучаемите. В периода 2018 – 2019 г. е извършено цялостно преработване на учебната документация за специалностите в ПН 3.2, която е приета с решение на Академичния съвет

Актуализираните учебни програми за обучение по специалностите в ПН 3.2. „Психология“ в ЮЗУ са съпоставими с аналогични програми у нас и в чужбина и позволяват мобилност на студентите с други сродни висши училища в България и в чужбина.

Констатации за изпълнение на критерий 3.1. в съответствие със стандарт 3 от ESG - част 1 /1-10/ „Съществува система от правила и дейности, свързани със стимулиране на мотивацията и активната позиция на студентите в процеса на обучение на съответното професионално направление“

Обучението на студентите в ПН 3.2. в ЮЗУ отговаря на съвременните изисквания към процеса на преподаване и учене, практическа подготовка и оценяване. То е в съответствие с образователната мисия на направлението. В Югозападния университет „Неофит Рилски“ – Благоевград и в катедра Психология съществува система от правила и дейности, които мотивират студентите в процеса на обучение

Във Философския факултет на ЮЗУ е създадена много добра организация за включване на студентите в практически и научноизследователски занимания, стимулиращи творческата им активност. Изградена е организация за поддържане и развиване на съвременни методи за преподаване на учебния материал и водене на практическите занятия и за оценяване на постиженията на студентите. Тя е изцяло ориентирано към възможно най-пълно задоволяване на интересите на студентите и предоставяне на необходимите знания съгласно учебните планове с цел придобиване на заложените в квалификационните характеристики знания, умения и способности. Прилагат се ясни съвременни и публично оповестени методи за оценяване постиженията на студентите. Оценяването на знанията и уменията на студентите по учебните

дисциплини отговаря на изискванията за обхватност, достоверност и обективност. Във Философския факултет на ЮЗУ се обучават кадри, които след това намират своята успешна реализация като училищни психолози, организационни психолози, като основни потребители на кадри в професионално направление 3.2 „Психология“ са държавни и местни структури в системата на пробацията, Отдел „Закрила на детето“, Институт по психология – МВР, социални услуги и други.

ЮЗУ „Неофит Рилски“ има ясни правила и се обръща специално внимание на жалбите както на кандидат-студентите, така и на студентите и докторантите. Установено е, че за целия период от 2014 до края на 2019 година в основните звена на университета не са документирани жалби от студенти или докторанти, обучаващи се в професионално направление 3.2. Психология.

Констатации за изпълнение на критерий 4.1. в съответствие със стандарт 4 от ESG - част 1 /1-10/ „Институцията оповестява публично приетите от нея документи, очертаващи „жизнения цикъл“ на студента: прием в съответно професионално направление, развитие, признаване и дипломиране, както и доказателства за последователното им и прозрачно прилагане“

В ЮЗУ и в ПН 3.2. са формулирани ясни правила и процедури за успешна реализация на „жизнения цикъл“ на обучаемите в ОКС “бакалавър“ и „магистър“ – от приема до завършване на тяхното обучение, в съответствие с квалификационната характеристика и учебния план, като политиките за достъп, процедурите и критериите за прием се прилагат прозрачно и са публично оповестени. Създадени са условия за привличане на студенти и докторанти за обучение в ЮЗУ „Неофит Рилски“, както и за обучение на студентите и докторантите в чуждестранни университети на базата на сключени споразумения.

Изградена е система за организиране и провеждане на кандидат-студентската кампания, в хода на която се осигурява нужната информация за кандидат-студентите, като условията и правилата за приемане на студенти в ЮЗУ са публикувани и в Кандидатстудентски справочник, който се актуализира всяка година. Създадена е система от стимули за студентите за публикуване на резултатите от научноизследователската си дейност и участие в публични научни събития – конференции, олимпиади, конкурси. Във Философски факултет са създадени подходящи и устойчиви условия за научноизследователска и художествено-творческа дейност на студенти /общо 82 проекта/ и докторанти чрез участие в научноизследователски проекти /общо 97 проекта/, научни форуми и специализирани издания.

ЮЗУ има създадена ефективна организация за привличане, прием и адаптиране на студентите, като информацията за предлаганите образователни програми, условията за обучение, сроковете на

кандидат-студентската кампания и др., публично е оповестена.

В ЮЗУ действат правила за организиране на студентската мобилност и признаване на образователни кредити и периоди на обучение, които са в съответствие с Конвенцията за признаване на квалификациите, отнасящи се до висшето образование в Европейския регион. Налице са действащи договори с чуждестранни университети, на основата на които и в съответствие с установените правила, се реализира мобилността на студенти по програмата "Еразъм+". Установено е, че в резултат на предприетите мерки на институционално ниво, и на ниво факултет и катедра, се наблюдава ръст на реализираните студентски мобилности с цел обучение – общо пет и на преподаватели - общо шест, в сравнение с 2014/2015 г., когато е бил един. Университетите, с които са сключени договори за обмен на студенти и докторанти с цел обучение, и преподавателска мобилност са шест.

ЮЗУ има регламентирани правила за участието на студентите и докторантите в научноизследователски проекти, в съответствие с Правилника за образователните дейности на ЮЗУ. За акредитационния период общо 179 студенти и докторанти от Философския факултет са участвали в научноизследователски проекти, като 288 са участвали с публикации и резултати от свои изследвания.

ЮЗУ има изградена система и установени традиции за регистриране и проследяване на реализацията на завършилите ПН 3.2.студенти и докторанти, като е създаден и функционира Център за кариерно развитие към ЮЗУ <http://career.swu.bg/>.

Констатации за изпълнение на критерий 5.1. в съответствие със стандарт 5 от ESG - част 5 /1-10/ „Институциите имат разработена политика за осигуряване на качествен академичен състав чрез прилагане на прозрачни процедури като част от стратегията за развитие на професионалното направление“

В ЮЗУ има разработена политика за осигуряване на качествен академичен състав в ПН 3.2., регламентирана в Правилник за устройството и дейността на ЮЗУ, Вътрешни правила за развитие на академичния състав, отговарящи на изискванията на действащото законодателство за назначаването на квалифицирани преподаватели, включително и за осигуряване обучението в професионалното направление, която е прозрачна, публично оповестена и съответстваща на нормативните изисквания. Налице е развита и функционираща система за атестиране и стимулиране на кариерното израстване на академичния състав, регламентирана в Правилника за атестиране на академичния състав.

Установено е, че към 31.07.2020 г. в катедра Психология, обезпечаваща обучението по професионално направление Психология, работят общо 21 преподаватели, от тях на основен трудов договор са 15 преподаватели, от които 3-ма професори (един д.н., и двама доктори), 4-ма доценти (4 доктори), 5-ма главни асистенти доктори, 3-ма асистенти доктори. 72% от

преподавателският състав на катедрата е на ОТД със съответстваща на водените дисциплини квалификация.

В рамките на акредитационния период са реализирани 7 конкурса – един доцент, двама професори, четири преподавателя са придобили званието главен асистент. Налице е тенденция към увеличаване на броя на конкурсите за главен асистент, за осигуряване на приемственост и запазване на високото качество на академичния състав

В ЮЗУ и Философския факултет е утвърдена система за насърчаване на академичната мобилност в рамките на европейските програми и двустранното сътрудничество. За акредитационния период 7 преподаватели от факултета са реализирали изходящи мобилност с цел преподаване по програма Еразъм. Практически всички нехабилитирани преподаватели, заявили желание да участват в програмата за преподавателски обмен, са били одобрени.

Констатации за изпълнение на критерий 5.2. в съответствие със стандарт 5 от ESG - част 5 /1-10/ „Научноизследователската и художествено-творческата дейност на академичния състав и участието на студентите и докторантите в нея“

През отчетния период (2015 – 2019 г.) преподавателите от ПН 3.2 са участвали активно в научноизследователската дейност. Имат добри показатели по отношение на участието в проекти и в научни форуми: общ брой на изпълнение проекти за акредитационния период – 29, от които 17 международни, 7 национални и 5 вътрешноуниверситетски.

Научната продукция на преподавателите е на много високо ниво. Значително е присъствието както на специализирана научна продукция – 30 монографии и студии (14,28 % от общия брой на публикациите), 124 научни статии (59,04 % от общия брой) и 46 доклада на научни форуми (22,88%), така и на учебници и учебни помагала – 10 (4,76%). Общият брой на публикациите на преподавателите, осигуряващи обучението по специалностите от ПН 3.2. - 210 за целия период, от които 40% в чужбина, т.е. 14 публикации на 1 преподавател на Първи ОТД; Относителният дял на публикациите в реферирани издания в общия брой на публикациите за периода е 24,76%. На един преподавател на база средния академичен състав на ОТД за периода се падат 3,46 такива публикации.

ФФ поддържа 7 издания, едно от които е индексирани в SCOPUS (“Psychological Thought”), а друго е индексирани в ERIH+ („Проблеми на постмодерността”). Катедрата продължава да поддържа висока публикационна активност, като голяма част от рецензии и статии на преподаватели от катедрата са в издания, индексирани в Scopus. Установено е високо ниво на цитиранията на преподавателския състав в реферирани издания - 59 за SCOPUS и 52 в Web of Science, общо са 111.

Констатации за изпълнение на критерий 6.1. в съответствие със стандарт 6 от ESG - част 1 /1-10/ „Има осигурена и непрекъснато развиваща се финансова,

материално-техническа и информационна база, необходима за учебно преподавателската, научноизследователската, художествено-творческата и спортна дейности по професионалното направление, както и подходяща среда за дистанционно обучение, ако провеждат такава“

ЮЗУ разполага с подходяща за целите на обучението в ПН 3.2. материално-техническа база, която продължава да се развива и осигурява необходимите условия за ефективно провеждане на обучението на студентите. Осигурена е достатъчна аудиторна площ, компютърни зали с необходимото оборудване, специализирани кабинети и центрове със специфични функции и предназначение, осигуряващи практическото обучение на студентите.

Катедра „Психология“ разполага с лабораторен комплекс и необходимата инфраструктура и софтуер, за да осигури оптимални възможности за обучение и продуктивни изследвания и постижения по професионално направление 3.2. „Психология“. Студентите към катедра „Психология“ имат персонален достъп до лабораторния комплекс, в който могат да провеждат различни научно-приложни изследвания в 11 аудиторни зали с работен капацитет от 10 до 90 места. Обучението и практическата подготовка на студентите в специалност „Психология“ се осъществява в Лабораторен комплекс от три лаборатории - Лаборатория за психологични изследвания с апаратурни методи, Лаборатория за психологични изследвания с тестови методи и Лаборатория за невропсихологични изследвания.

Обучението в ПН 3.2. е осигурено с необходимата литература. Общият библиотечен фонд в библиотеката на ЮЗУ се състои от 190000 библиотечни единици, достъпни чрез Електронен каталог.

В ЮЗУ и в ПН 3.2. е налице добра осигуреност с комуникационни и информационни средства. Налице е пълна осигуреност на обучението на студентите с компютърна техника и информационни ресурси. На студентите е предоставен свободен достъп до съответните научни издания и бази данни в подкрепа и за улесняване на ориентацията им в обучението и мобилността.

Катедра Психология разполага с 44 компютърни конфигурации, 18 компютъра в кабинети на преподаватели; 10 компютъра в 314 зала от лабораторния комплекс; 7 компютъра в зала 313 от лабораторния комплекс; 5 компютъра в зала 210А от лабораторния комплекс; 3 компютъра в зала 210 Б от лабораторния комплекс и 1 компютър в зала 210В от лабораторния комплекс; 10 принтера; 5 мултифункционални устройства; 2 ксерокса; 2 скенера; 1 лаптоп; 4 мултимедийни прожектора.

В ПН 3.2. е създадена необходимата работна среда за обучение в дистанционна форма. Създаден е Център за дистанционно обучение - <http://disted.swu.bg/>. Преподавателите в професионално направление „Психология“ подготвят учебници, монографии, учебни пособия във вид на антологии, както и материали за учебния процес. През акредитационния

период активно се използват следните модерни информационни технологии, подпомагащи обучението по професионално направление 3.2. „Психология“ – платформа за електронно обучение Blackboard Learn+ <https://dlearning.swu.bg/>. Електронни курсове – 44 дисциплини; електронни ресурси – статии, учебни помагала и учебници; електронни тестове.

За провеждането на практическото обучение (стажове и практики) се назначават със заповеди на Ректора ръководители на практиката/стажа, които са преподаватели от съответната специалност. Те ръководят провеждането на практическото обучение, като осъществяват тясна връзка с базовите наставници от учреждения и организации. За провеждането на практическото обучение се прилага „Общоуниверситетска процедура за организация и провеждане на професионално-практическото обучение на студентите от Югозападен университет „Неофит Рилски“.

Констатации за изпълнение на критерий 7.1. в съответствие със стандарт 7 от ESG - част 1 /1-10/ „Институциите имат изградена организация за управление на информацията, свързана с реализацията на обучението по професионалното направление и последващата реализация на завършилите“.

В ЮЗУ профилът на студентската популация, развитието, успехът на студентите и процентът на отпадналите, студентското удовлетворение от програмите, учебните ресурси и наличната подкрепа за студентите, кариерното развитие на завършилите ПН 3.2., оценката на потребителите за подготовката на завършилите специалността периодично се анализират.

В ПН 3.2. се поддържа информация, отнасяща се до успеваемостта на студентите. Изработени са и се прилагат различни видове анкетни карти, с които се проучва мнението на студентите и на работодателите за изследване на удовлетвореността от обучението и при необходимост предприемане на мерки за подобряване на качеството на обучение. Ежегодно се изследва мнението на студентите за програмите и курсовете на преподавателите и се прави отчет на техните мнения и предложения, като мненията на студентите участват в атестирането на преподавателите. Налице е ефикасно изградена организация за управление на информацията, свързана с реализацията на обучението в ПН 3.2 и реализацията на завършилите.

Съществува успешно функционираща система за връзка с алумни, като завършилите катедра „Психология“ намират успешна реализация като психолози, психотерапевти, експерти, преподаватели в университети, социални работници, учители. Информация за това може да се види на сайта на Факултета, в рубриката Алумни, както и на сайта на Центъра за кариерно развитие.

Констатации за изпълнение на критерий 8.1. в съответствие със стандарт 8 от ESG - част 1 /1-10/ „Институциите публикуват ясна, точна, обективна, актуална и лесно достъпна информация за всички дейности, свързани с обучението по професионалното направление“

Основен канал за публично представяне на дейностите на студенти и преподаватели от ПН 3.2. е сайтът на ЮЗУ. В него регулярно се публикува информация за основните дейности в научно-изследователски план, отнасящи се до обучаемите от ПН 3.2 „Психология“ с акценти на образователната и научноизследователската дейности и „жизнения“ цикъл на обучението в ОКС „бакалавър“ и „магистър“. Всички заинтересовани лица от научните изяви и постижения на ФФ и ПН 3.2. имат свободен достъп до сайта на ЮЗУ.

Съществува оптимална система за популяризиране на образователната, научно-изследователската и художествено-творческа дейност на професионалното направление чрез сайта на ЮЗУ и в сайта на факултета. В тях се популяризират както резултати от съответните дейности, така и инициативи за и резултати от форуми, срещи с потребители, програми за квалификационни дейности, правила за мобилност и пр;

Изградената информационна система в ЮЗУ осигурява достъпни чрез интернет-страницата информационни ресурси за обслужване и подпомагане на студентите, докторантите, преподавателите. Едновременно с това всеки представител на обществото може да получи достатъчна по обем информация и да се запознае с всички страни от дейността на Университета в различни направления

В ЮЗУ функционира система за оповестяване на осигуряването на вътрешна и външна мобилност на преподавателския състав за постигане на високи академични стандарти в образователната дейност. На сайта на ЮЗУ в рубриката „Международно сътрудничество и програми“ на рубриката „Академични дейности“ е представена информация за програма „Еразъм+“ и за институционалните договори за сътрудничество.

Констатации за изпълнение на критерий 9.1. в съответствие със стандарт 9 от ESG - част 1 /1-10/ „Институциите извършват регулярен мониторинг (преглед) и актуализиране на учебните програми, съобразно еволюцията на научните знания и технологии, при обучението по професионалното направление“.

Учебната документация на специалностите от ПН 3.2., ОКС „бакалавър“ и „магистър“ изцяло отговаря на европейските и международните стандарти в тази област, съобразена е с държавните образователни изисквания и периодично се актуализира в съответствие с оценката на студентите и потребностите на пазара.

В професионалното направление 3.2 Психология, учебната документация и развитието на обучението се анализират по време на проведените вътрешни одити от Университетската комисия по качеството, което води до промяна в учебните планове и/или програми съгласно постиженията на науката и резултатите от научните и научно-приложните изследвания, очакванията на студентите и потребностите на практиката. Всеки нов план или промяна се предлагат от Катедрения съвет на катедра

„Психология“ за обсъждане от Факултетния съвет и се приемат от Академичния съвет. (приложение 9.1 и 9.2) Всички промени или нови планове се публикуват на интернет страницата на ЮЗУ „Неофит Рилски“.

В професионалното направление се поддържа достатъчна по обем информация за успеваемостта на студентите, която се обработва на няколко йерархични нива с цел вземането на оптимални решения и мерки. Въведен е строг ред за мониторинг на успеваемостта, постоянно провеждан, като резултатите от мониторинга периодично се анализират и се предприемат дейности за повишаване на качеството на обучение в ПН, в потвърждение на което са предоставените фактически данни за успеха през последните 5 (пет) години.

Констатации за изпълнение на критерий 10.1. в съответствие със стандарт 10 от ESG - част 1 /1-10/ „Институциите извършват планирани дейности за самооценяване и външни оценки на всички учебни програми по професионалното направление“.

В професионалното направление има стройна система за самооценяване и външни оценки на всички специалности и учебни програми по ПН 3.2 „Психология“. Вътрешната система по качеството (<http://www.swu.bg/university-profile/strategies-and-regulations/quality.aspx>) със своята структура и организация на дейността предоставя възможност за самооценяване в основните звена, респективно катедрите (посредством катедрените отговорници и факултетната комисия по качеството), а също и за оценка при провеждането на одити от страна на одиторските екипи на Комисията по качеството, които по отношение на Факултета са външни.

С оглед конкурентоспособност на предлаганото обучение и адекватност на изискванията на пазара на труда катедра „Психология“ непрекъснато следи програмите на основните висши училища, в които се преподават специалности от направление 3.2. Психология и своевременно актуализира програмите и учебните планове. Утвърдена практика с цел съизмеримост, обективно оценяване и осигуряване на обратна информация за постиженията на студентите е включването в комисии за държавни изпити на преподаватели от други висши училища и на потребители, както и преподаватели от други факултети на ЮЗУ.

Съгласно Заповеди на Ректора на ЮЗУ „Неофит Рилски“ за времето от 2015 до 2019 г. във Философския факултет са проведени 6 процедури за вътрешен одит. Резултатите от проведените вътрешни одити са обсъдени на различни нива (катедрени и факултетни съвети) и вследствие на направените препоръки са предприети съответните превантивни и коригиращи действия.

Във Философския факултет работи Факултетна комисия по осигуряване и оценяване на качеството и акредитацията (ФКООКА). В ЮЗУ са създадени регламентирани дейности, свързани с усъвършенстване на дейността на професионалното направление след САНК чрез планове за изпълнение на

препоръките на НАОА, които се изпълняват коректно и в срок.

В резултат на констатациите за резултатите от извършеното оценяване и обсъждането, членовете на Постоянната комисия, на основание чл. 88а, ал. 5, т. 1 от ЗВО и чл. 38, ал. 2 от ПДНАОА, гласуваха оценки по критериите за програмна акредитация на професионално направление по десетобалната система в съответствие с чл. 79, ал. 1 на Закона за висшето образование.

След обобщаване на резултатите от гласуването, в съответствие с приетите от Акредитационния съвет на НАОА „Правила за гласуване на процедури за акредитация и оценяване на проекти“, на **30.09.2020 г. (Протокол № 20)** Постоянната комисия по социални и правни науки, сигурност и отбрана взе следното **РЕШЕНИЕ**:

1. Дава програмна акредитация на професионално направление 3.2. Психология в Югозападен университет „Неофит Рилски“ на основание обща оценка 8,78 (осем цяло и седемдесет и осем) за образователно-квалификационни степени (ОКС):

„бакалавър“ – редовна и задочна форма на обучение по:

„Психология“;

„магистър“ – редовна и задочна форма на обучение -по:

„Училищна психология“;

„Юридическа психология“;

„Криминална психология“;

„Психология на управлението“;

„Клинична психология“.

2. Срокът на валидност на акредитацията е ПЕТ години, съгласно чл. 79, ал. 4 от ЗВО.

3. Определя капацитет на професионално направление 3.2. Психология в Югозападен университет „Неофит Рилски“, както следва:

- за ОКС „бакалавър“ редовно и задочно обучение – 500 студенти;

- за ОКС „магистър“ редовно и задочно обучение – 250 студенти;

Общо за професионалното направление: **750 студенти** (редовно и задочно обучение).

Постоянната комисия по социални и правни науки, сигурност и отбрана прави следните **препоръки**:

1. Да се осъществи подготовката на дигитално образователно съдържание на учебните дисциплини, заложен в учебните планове в ПН 3.2. Психология в ОКС бакалавър и магистър.

Срок: до 2024 година.

2. Да се създадат условия за академично и научно израстване на младите

асистенти в катедрата, получили образователната и научна степен доктор по психология.

Срок: постоянен с ежегодно отчитане

3. Да се насърчава мобилността на студентите и преподавателите, като се увеличи относителния дял на тези студенти, обучаващи се по програма Еразъм и преподавателите, които изнасят лекции в чуждестранни университети.

Срок: постоянен с ежегодно отчитане

4. Да се въведат и огласят обективни критерии за допускане на студенти до завършване с дипломна работа (вместо държавен изпит).

Срок: до 2022 година

5. Да се активизира участието на преподаватели от ПН 3.2 в научноизследователски проекти.

Срок: постоянен с ежегодно отчитане

Общата словесна оценка в съответствие с получената числова е: съществено съответствие.

Председател на ПКСПНСО:

(проф. д.ик.н. Гошо Петков)