

РЕШЕНИЕ

на Постоянната комисия по природни науки, математика и информатика, за резултатите от извършеното оценяване по процедура за програмна акредитация на професионално направление 4.6 Информатика и компютърни науки, област на висше образование 4. Природни науки, математика и информатика, в Университет по библиотекознание и информационни технологии (УниБИТ)- София

1. Хронология на процедурата:

Процедурата за програмна акредитация на професионално направление 4.6 Информатика и компютърни науки, от област на висше образование 4. Природни науки, математика и информатика, в Университет по библиотекознание и информационни технологии - София е открита на заседание на Постоянната комисия по природни науки, математика и информатика на 24.11.2016г. (Протокол № 20) по искане на висшето училище (вх. № 804/03.11.2016г.). Експертната група и наблюдаващият процедурата са определени с решение на Акредитационния съвет на НАОА от 09.03.2017 г. (Протокол №6) и извършиха проверка на оценяваната институция в периода 24.04.-27.04.2017 г.

На заседание, проведено на 03.07.2017г. (Протокол № 11) , на основание чл. 88 а, ал. 4 от ЗВО и чл. 12, ал. 6, т. 4 от ПДНАОА, членовете на Комисията приеха доклада на експертната група.

При предходната акредитация ПКПНМИ дава положителна акредитация на направление 4.6 в Университета по библиотекознание и информационни технологии (УниБИТ) с решение от 17.11.2011г. (Протокол № 7), с оценка 9,20 (девет цяло и двадесет стотни). Срокът на валидност на акредитацията е шест години и срок на валидност до ноември 2017 година, като при взетите решения е дала 2 препоръки, които са изпълнени в рамките на определените от НАОА срокове.

2. Констатации и оценки за изпълнението на критериите за програмна акредитация на професионално направление в съответствие със стандартите и насоките за осигуряване на качеството в европейското пространство за висше образование /ESG/ - част 1 /1-10/ и по смисъла на чл. 78, ал. 3 от ЗВО /Таблица 4/¹

Редовна и задочна форма на обучение

за ОКС „бакалавър“ по: „Информационни технологии“, „Компютърни науки“, „Информационно брокерство“ и „Информационни технологии в съдебната администрация“;

за ОКС „магистър“ по: Информационни системи и технологии; Информационни технологии в медийния бизнес; Софтуерни архитектури и управление на качеството; Електронно бизнес и електронно управление; Информационни технологии и финансов инженеринг; Софтуерно инженерство (на български и английски език); Технологично предприемачество и иновации в информационните технологии; Цифрови технологии в креативните и рекреативни индустрии

Въз основа на изводите в доклада на експертната група Постоянната комисия направи следните констатации и оценки за изпълнението на критериалната система:

Констатации за изпълнение на критерий 1.1. в съответствие със стандарт 1 от ESG - част 1 /1-10/: „При извършване на обучение в професионалното направление се поддържа и развива политика за осигуряване на качеството, която се оповестява и е част от стратегическото управление на висшето училище“

УниБИТ изпълнява Стратегията за развитието на професионално направление 4.6. Информатика и компютърни науки (ПН 4.6), която определя основните насоки за развитие, базирайки се на Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2020. Нормативните документи, включително политиките и процедурите от изградената Система за управление на качеството на обучението (СУКО), са оповестени публично и са достъпни както в сайта на УниБИТ, така и на

¹ Оценяването се извършва съгласно приетите от Акредитационния съвет Методика за оценяване по критериалната система на НАОА и Правила за гласуване на процедури за акредитация и за оценяване на проекти

официалната уеб страница на Факултет „Информационни науки“ (ФИН), където се отразява информация за функционирането на професионалното направление.

В СУКО са заложили стандарти и правила за периодични вътрешни одити. През последните пет години ежегодно се планират и провеждат вътрешни одити за оценка на качеството и функционирането на програмите за обучение. През 2015г. са планирани и извършени 4 одита. През 2016г. са планирани и извършени също 4 одита. Периодично се провеждат анализи и оценка на съответствието на всеки процес спрямо изискванията за изпълнение.

Констатации за изпълнение на критерий 1.2. „Управление на качеството на образованието“

Дейностите по обучение на студентите и докторантите, както и осъществяваната научна и международна дейност за развитие на обучението, са обхванати изцяло от СУКО, съгласно изискванията на Международен стандарт ISO 9001:2008, която е уеб базирана и достъпна. Процедурите от системата са описани в Наръчника по качество и са разработени форми за управление на структурните документи. Обучението на студентите и докторантите, както и осъществяваната научна и международна дейност за развитие на обучението, са добре регламентирани в СУКО. В Етичния кодекс са залегнали правила и норми за гарантиране на академични свободи и нетърпимост към всякакви форми на дискриминация. В УниБИТ е разработен Наръчник по качеството, с който се цели и предотвратяване на плагиатство и измами.

Констатации за изпълнение на критерий 2.1. в съответствие със стандарт 1 от ESG - част 1 /1-10/: „ВУ извършва обучение по професионалното направление като прилага процедури за разработване, одобряване, наблюдение и обновяване на учебната документация, (квалификационни характеристики, учебни планове и програми и др.) при съдействието на представители на партньорски организации, студенти и други заинтересовани страни“

Правилата за актуализиране на учебната документация са регламентирани в Правилника за устройството, управлението и дейността на УниБИТ. Съществуват и конкретни процедури за разработване, одобряване, наблюдение и обновяване на учебната документация, (квалификационни характеристики, учебни планове и програми и др.), описани в Наръчника по качество, в раздел „Научна дейност и управление на разработката на учебни планове и програми“. Съотношението на задължителните, избираемите и факултативни дисциплини е 70% задължителни, 20 % избираеми и 10 % факултативни.

В УниБИТ регулярно се организират срещи с представителите на заинтересованите страни от бизнеса, държавни организации и структури, на които се обсъждат актуалните необходими от компетенции, знания и умения, които трябва да притежават завършващите студенти от ПН 4.6. На базата на тези анализи и констатации авторите на учебни програми, изработват и актуализират програмите си, допълват и обновяват библиографските източници, модернизират методите на обучение.

Процесът на наблюдение, анализиране, оценяване и утвърждаване на учебните програми в УниБИТ е организиран съгласно нормативните изисквания.

Минималните стандартни изисквания за придобити компетенции са фиксирани в Наръчника по качество. Изискванията са да се покриват минимум 60 % от изискуемия учебен материал. Съгласно разписаните процедури в Наръчника по качество се извършват периодични прегледи и оценяване на учебните дисциплини и програми по специалностите, за които отговаря ФИН.

Констатации за изпълнение на критерий 3.1. в съответствие със стандарт 3 от ESG - част 1 /1-10/: „Съществува система от правила и дейности, свързани със стимулиране на мотивацията и активната позиция на студентите в процеса на обучение на съответното професионално направление“

Заинтересоваността на студентите за обучение в УниБИТ се оценява чрез анкетни проучвания сред студентите, както на бакалавърско, така и на магистърско ниво. Въпросите са насочени главно към професионалната им реализация. Сериозен е процентът на ангажираните в ИТ сектора студенти (66%), следвани от ангажираните в търговията (9%), както и в счетоводството и финансите (7 %). Други области, в които завършващите специалност ИТ работят са Маркетинг и реклама (2%), Ресторантьорство (2%), Съдебна администрация (2%), Медии (2%), Микроелектроника (2%) и други. Критериите и методите за проверка и оценка на знанията и уменията, както и критериите за поставяне на цифрова оценка (вкл. Държавни изпити и дипломни защиты) са формулирани в Система

за изпитване и оценяване на студентите(СИОС) в УниБИТ. Обучението в ОКС “Бакалавър” завършва със защита на дипломна работа или държавен изпит, а в ОКС “Магистър” със защита на магистърска теза. Процедурата и правилата за тяхното провеждане са разписани в СИОС. Съставът на Държавните изпитни комисии (ДИК) се съгласува с Декана и се утвърждава от Факултетния съвет, издава се заповед на Ректора, която се публикува на сайта на УниБИТ. При сформирването на ДИК се канят представители от институтите на БАН или други Университети от страната. Провеждат се периодични срещи със студентите за запознаване с критериите и методите за проверка и оценка на дипломните работи / държавните изпит.

При установена необходимост се правят обосновани нововъведения както в наличното учебно съдържание, така и в стимулирането на високи резултати на обучаемите. Разработени инструменти, свързани с тези анализи са: Анкетна карта за удовлетвореността на студентите от качеството на обучението и от административните услуги в УниБИТ; Анкетна карта за изследване мнението на работодателите за произвежданите от УниБИТ кадри; Анкетни карти за възпитаници на УниБИТ (Алумни). Всяка от анкетните карти е налична в категория “Активни анкетни карти” в сайта на ФИН (

Жалбите на студенти се отнасят до Студентски съвет или до Ръководителя на катедра, които трябва да съдействат за решаване на възникналия проблем. Ако студентите не получат исканото съдействие могат да депозират писмено заявление до Ректора на УниБИТ.

ЕГ е установила, че е необходима по-голяма прозрачност при оповестяване на правилата и дейностите по студентската мобилност. Системата за работа със студентските предложения и жалби се нуждае от преразглеждане и усъвършенстване.

Констатации за изпълнение на критерий 4.1. в съответствие със стандарт 4 от ESG - част 1 /1-10/: „Институцията оповестява публично приетите от нея документи, очертаващи „жизнения цикъл“ на студента: прием в съответно професионално направление, развитие, признаване и дипломиране, както и доказателства за последователното им и прозрачно прилагане“

В УниБИТ е създадена организация за привличане, прием и адаптиране на българските и чуждестранни студенти и докторанти. Планират се всички дейности за рекламиране на предлаганите специалности. Редът за прием на студенти е регламентиран в Наредбите за прием на студенти в УниБИТ, съответно за ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“, а за докторанти в Правилника за приложение на ЗРАСРБ. Наредбите се актуализират ежегодно с решение на Академичния съвет на УниБИТ. Всяка година се издава и Справочник за приема на студенти.

Специализиращи курсове, стажове, мобилности, осъществени в други ВУ у нас и в чужбина, се признават съгласно Правилата за организиране на студентската мобилност и за признаване на образователни кредити и периоди на обучение в УниБИТ, в които е описана процедурата. Приравняването на дипломи се извършва съгласно решение на Академичния съвет със съдействието на НАЦИД, използвайки мрежата от Национални информационни центрове за академично признаване и мобилност ENIC / NARIC.

Учебните планове в УниБИТ са съобразени с Европейската системата за натрупване и трансфер на кредити. Осигурено е издаването и на Европейско дипломно приложение. При осъществяването на мобилността по програма „Еразъм+“ се гарантира запазването правата и задълженията на студентите в УниБИТ, съгласно приети „Правила за организиране на студентската мобилност за признаване на образователни кредити и периоди на обучение в УниБИТ“ и „Наредба за организацията и дейността на международното сътрудничество на УниБИТ“.

В УниБИТ от 20.12.2012 г. е създадена „АЛУМНИ асоциация на възпитаниците на ДБИ-УниБИТ“, като сдружение с цел реализиране на ползотворно сътрудничество между УниБИТ и неговите възпитаници, за да се поддържа връзката между завършилите и настоящите студенти, както и между студентите от различни поколения, на основание чл. 6 ал. 9 от Правилника за дейността на УниБИТ.

Необходимо е УниБИТ да положи повече усилия за разширяване на академичните си контакти с чужди университети и институции, за съвместни образователни и научни проекти. Да се увеличи активността и по съществуващите програми, като Еразъм+ и др., и се разшири значително

множеството на сключените двустранни споразумения с водещи европейски университети за студентски и преподавателски мобилности.

Констатации за изпълнение на критерий 5.1. в съответствие със стандарт 5 от ESG - част 5 /1-10/: „Институциите имат разработена политика за осигуряване на качествен академичен състав чрез прилагане на прозрачни процедури като част от стратегията за развитие на професионалното направление“

В УниБИТ е изградена ясна процедура за назначаване на работа на преподаватели, съобразена с действащите закони. В сила е Правилник за прилагане на Закона за развитие на академичните длъжности в Република България, чрез който се конкретизира прилагането на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и ЗВО. Този Правилник урежда условията и реда за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ и научната степен „доктор на науките“ в УниБИТ и условията и реда за заемане на длъжностите на академичния състав на УниБИТ.

Преподавателите на първи ОТД, които водят профилиращи дисциплини, отнесени към общия брой на профилиращите дисциплини е 75% . 86% от преподавателите са на ОТД като 2/3 от профилиращите дисциплини в ОКС "Бакалавър" се водят от тях. 70% от профилиращите дисциплини в ОКС „Магистър“ се водят от преподаватели на ОТД. 30% от дисциплините, водени в ОКС "Магистър" се водят от външни за УниБИТ хонорувани преподаватели. Академичният състав, който води дисциплини в професионалното направление наброява 36 човека, като назначени по чл. 67 (1) т. 1 КТ са 25 човека, по чл. 68. (1) т. 1 КТ са 5 човека, по чл. 111 от КТ са 5 човека и по чл. 110 - 1 човек. Относителният дял на преподавателите на първи ОТД е 83%, а на втори ОТД е 17 %. Средната възраст на преподавателите е 49-години. Хабилютираните преподаватели са общо 23 души. От тях: 14 професори и 9 доценти. Нехабилютираните преподаватели са общо 13 души, от които 8 главни асистенти, 2 ас. доктори и 3-ма асистенти.

В УниБИТ е изградена система за атестиране на академичния състав, чийто процедури са разписани в Правилник, според който атестация на академичния състав се извършва веднъж на три години. Атестирането се осъществява от Комисията по атестиране и повишаване квалификацията на академичния състав на УниБИТ, състояща се от 5 хабилютирани преподаватели, които са на основен трудов договор в университета. Атестираните лица попълват отчетна карта, чрез която се оценяват едновременно изпълнените в рамките на искания период научноизследователски, преподавателски, административни и други дейности за всяко от атестираните лица. В УниБИТ са осигурени възможности за кариерно развитие на академичния състав, които са регламентирани в Правилник на УниБИТ за прилагане на ЗРАСРБ. Планът за кариерното развитие на академичния състав е изработен в съответствие с Мандатна програма за развитие на УниБИТ.

Организацията и дейността на Международното сътрудничество са регламентирани в Наредба. В УниБИТ това се осъществява по силата на: сключени договори; в изпълнение на междудържавни научни и културни спогодби; по линия на международни програми и проекти; по линия на сътрудничество с фондации, фирми, асоциации и международни организации. Договорите за международно сътрудничество се подписват от Ректора и се утвърждават от Академичния съвет. УниБИТ има договори за сътрудничество с 26 международни институции. По линия на тези договори се осъществяват пътувания от ръководния състав на УниБИТ. Част от преподавателите четат лекции в други университети в страната.

УниБИТ разполага с качествен академичен състав за успешно провеждане на обучението на студентите в направление 4.6. Процедурите за заемане на академични длъжности и степени са прозрачни и съобразени със законовите изисквания в Република България. Възможно е да се повишат стимулите за преподавателите и докторантите, които публикуват в реферирани и с импакт-фактор журнали, което в бъдеще ще се отрази и на университетския бюджет.

Констатации за изпълнение на критерий 5.2. в съответствие със стандарт 5 от ESG - част 5 /1-10/: „Научноизследователската и художествено-творческата дейност на академичния състав и участието на студентите и докторантите в нея“

През последните 5 години преподавателите от професионално направление 4.6 са включени в 17 вътрешни проекта по наредба № 9 (от 2015г. – наредба №3) на МОН, 77 национални (като ФНИ, ОП „Развитие на човешките ресурси“, ОП „Административен капацитет“ и други) и 40 международни проекта по Европейски или други програми. Най-голям дял на преподаватели от екипа по професионално направление 4.6 има в програми по FP7 – 15, следвано от Erasmus+ – 9 и т. н. Включването на студенти и докторанти в научноизследователски проекти на УниБИТ и

стимулирането на този процес се осъществява чрез: активизиране на работата на Лятната академия за управление на знания; създаване на условия за функционирането на Летен Югоизточен университет; чрез стимулиране на участието на студенти и докторанти в отворените учебни практики (ОУП) на Университета. Редът за включване на студенти и докторанти в научноизследователската, художествено-творческата и изпълнителска дейност е регламентирана в "Процес за сформирание на научен колектив" в СУКО. Обобщените данни за участвалите студенти в научно-изследователската дейност в професионално направление 4.6. за периода 2012-2015 г. показват, че общият брой на студентите, участвали по проекти за периода 2012-2015 г. е 233 души (от тях 44 студенти, участвали по Наредба № 9 / № 3 на МОН и 189 студенти, включени в проект „Студентски практики“). УниБИТ стимулира младите участници в научноизследователската дейност с грамоти и материални награди.

Преподавателите от УниБИТ се стремят да публикуват в престижни издания. Броят на научните публикации на един преподавател на първи ТД през последните 5 години е 13.44. Относителният дял на научни публикации в чужбина на преподавателите на ОТД през последните 5 години е 38,99 %. През 2014 г. са създадени по Проект „Разработване на система за управление на знанията във Факултета по информационни науки на УНИБИТ“ BG051PO001-4.3.04-0066 общо 52 учебника. Учебниците могат да се намерят в Библиотеката на УниБИТ, и в информационните масиви на УниБИТ, чрез информационната система АГОРА и платформата за дистанционно обучение към УниБИТ. В сайта на ФИН е заложена функционалност, чрез която научните публикации на академичния състав да бъдат съхранявани и публично достъпни. Относителният дял на публикациите в реферирани научни списания и сборници спрямо общия брой на публикациите в ПН 4.6 през последните 5 г. е 19.97%. Относителният дял на публикациите с импакт фактор или импакт ранг спрямо общия брой на публикациите в ПН 4.6. за последните 5 г. е 8.08 %.

В УниБИТ публикационната дейност на преподавателите по проблематиката на професионалното направление в реферирани научни издания и такива с импакт фактор или импакт ранг е в съгласие с мисията на университета и академичните стандарти. От направените справки, може да се заключи, че академичният състав трябва да повиши активностите си за публикуване в авторитетни научни журнали.

Констатации за изпълнение на критерий 6.1. в съответствие със стандарт 6 от ESG - част 1 /1-10/: „Има осигурена и непрекъснато развиваща се финансова, материално-техническа и информационна база, необходима за учебно преподавателската, научноизследователската, художествено-творческата и спортна дейности по професионалното направление, както и подходяща среда за дистанционно обучение, ако провеждат такова“

Аудиторната и лабораторната площ за учебната заетост на един студент (средно приравнено) е 2,12 м² за ОКС „Бакалавър“ и 6,07 м² за ОКС „Магистър“. Броят на работни места за аудиторна и лабораторна работа на 100 студента е 153 места. С решение №638 от 20 юли 2009 г. на МС на УниБИТ безвъзмездно е предоставена нова сграда, която е част от шестетажна сграда на бул. Шипченски проход № 69А със застроена площ 871 м² и разгърната площ 3 095 кв. м. С усвояването на новата сграда – УниБИТ2 – аудиторната и лабораторна площ за един студент и за един преподавател съществено се увеличи. Студентите разполагат със свободен неограничен достъп до високоскоростен безжичен интернет в двете сгради на Университета. Лабораторната площ за изследователска дейност, на един преподавател на ОТД е 5,19 кв.м. В УниБИТ2 има оборудвани 8 компютърни зали със 106 компютъра, 4 аудитории за над 50 студента и 7 зали за по 30 човека. В УниБИТ1 има 10 зали с 121 компютъра. Площта в кв. м. на компютърните зали на 100 студента е около 250 кв. м. (средно приравнен брой). В УниБИТ функционират още: Университетски библиотечно-информационния център е с 15 работни компютърни места в УниБИТ2 и с 31 работни компютърни места в централата сграда на УниБИТ; Лаборатория Oracle; Софтуерна лаборатория; Лаборатория „Джон Атанасов“, която обслужва нуждите на университета и осигурява достъпът до Интернет.

УниБИТ разполага с необходимата информационна база за обучение: В Библиотечно-информационен център на 100 студенти (средно приравнен брой) има 7,29 читателски места. Библиотечният фонд съдържа 54 506 библиотечни единици тома, както и 51 компютъризирани работни места свързани с интернет. Компютърна база – изградена локална мрежа обслужва и обезпечава нормалната работа на учебния и изследователски процес.

През 2014 г. в УниБИТ е акредитирана среда за дистанционно обучение. Създаден е Център за дистанционно обучение (ЦДО), който подпомага дейността на ДО. В дистанционна форма на

обучение (ДФО) има специалности от двата факултета на УниБИТ от професионални направления 3.5 Обществени комуникации и информационни науки, 4.6 Информатика и компютърни науки и 9.1 Национална сигурност. Средата за електронно обучение (СЕО), която поддържа ДФО е ILLIAS. В професионално направление 4.6 в ДФО е магистърската програма Информационни системи и технологии. До миналата учебна година магистърската програма се е наричала Информационни технологии. Броят на авторските печатни и дигитализирани информационни продукти, осигуряващи пълноценното обучение на студентите по отделните дисциплини е повече от 100 бр. По проект BG051PO001-4.3.04-0066 „Разработване на система за управление на знанията във Факултета по информационни науки на УНИБИТ" през 2015 г. са реализирани 52 учебника с които се покриват повече от 80% от учебният материал в професионално направление 4.6. От друга страна преподаватели, които използват платформа за електронно обучение предоставят и онлайн материали в Интегрирана информационна система – АГОРА <http://agora.unibit.bg/>, в платформите за електронно обучение MOODLE <http://edu.unibit.bg> и GoogleClassroom <https://classroom> Административното обслужване, подпомагащо обучението на студентите, включва Учебен отдел, Център за дистанционно обучение, Счетоводство и каса, Сектор „Стипендии и общежития“, Деловодство и др.

В УниБИТ има осигурена и развиваща се финансова, материално-техническа и информационна база, необходима за учебно-преподавателската, научноизследователската, художествено-творческата и спортна дейности по професионалното направление, както и подходяща среда за дистанционно обучение.

Констатации за изпълнение на критерий 7.1. в съответствие със стандарт 7 от ESG - част 1 /1-10/: „Институциите имат изградена организация за управление на информацията, свързана с реализацията на обучението по професионалното направление и последващата реализация на завършилите“

Информацията за качеството на образованието и потребностите от промяна се събира чрез анкетни карти, които студентите и потребителите на кадри попълват. Анализът на получените данни се обработва периодично, съгласно графика за провеждане на оценяването на потребителската удовлетвореност и се предава за разглеждане на катедрени и факултетни съвети. В УниБИТ е изграден Център за кариерно ориентиране и развитие на студентите. С цел осигуряване информираност на студентите относно развитието на пазара на труда е сключено Споразумение за сътрудничество и съвместна дейност с Агенция по заетостта, и е изготвен план за действие по изпълнението му.

През 2012 г. в УниБИТ е създадена „АЛУМНИ асоциация на възпитаниците на ДБИ-УниБИТ“ като сдружение с цел реализиране на ползотворно сътрудничество между УниБИТ и неговите възпитаници, за да се поддържа връзката между завършилите и настоящите студенти, както и между студентите от различни поколения, на основание чл. 6 ал. 9 от Правилника за дейността на УниБИТ. Изгражда се и платформа за споделяне между алумните на УниБИТ. Създаване на алумни общност е налична на сайта на факултета. Кариерният център събира информацията за професионалната реализация както по официален ред: допитване до някои по-големи софтуерни фирми, така и чрез срещи и разговори със завършили студенти. Извадката от студентските анкети потвърждава, че повече от 50% от обучаваните в ОКС „Бакалавър“ работят по специалността си в авторитетни фирми като HP, СИЕНСИС АД, ТЕХНОЛОГИКА, ФАДАТА, ЛИРЕКС СИРМА по стажантски програми, както и HP, SAP (УниБИТ е асоцииран член на SAP Alliance), Oracle (УниБИТ е член на Oracle Academy), в Министерството на правосъдието и Министерството на вътрешните работи. Веднъж годишно екипът на Кариерния център провежда неструктурирани интервюта с работодателите на студентите от УниБИТ от професионалните задължителни практики и постоянната месторабота на студентите и отзивите са положителни.

Разработена е система за управление на знанията във Факултета по „Информационни науки“ на УниБИТ, която играе роля и на хранилище за постиженията на преподаватели, студенти и докторанти. УниБИТ съпоставя своето обучение в направление 4.6 с аналогични курсове по проектите FETCH (2013-2016), PICTET (2013-2016), LMPI (2016-2019). Магистърските програми по Софтуерно инженерство, Технологично предприемачество и иновации в ИТ и Цифрови технологии в креативните и рекреативни индустрии са изградени по световни и европейски стандарти като АСМ/ IEEЕ, European Qualification Framework.

В УниБИТ имат изградена организация за управление на информацията, свързана с обучението и последващата реализация на завършилите. Необходимо е да се вложат повече усилия за по-широко институционално сътрудничество с чуждестранни университети.

Констатации за изпълнение на критерий 8.1. в съответствие със стандарт 8 от ESG - част 1 /1-10/: „Институциите публикуват ясна, точна, обективна, актуална и лесно достъпна информация за всички дейности, свързани с обучението по професионалното направление“

Дейностите на професионалното направление 4.6 се популяризират основно, чрез сайта на УниБИТ и сайта на ФИН, където е представена информация за вътрешните и външните проекти и има профили на преподавателите от направлението. Срещи с потребители се организират периодично, на които се представя информация за дейността на Университета. Провеждат се и срещи с учители и колеги - преподаватели – от конференциите по качество на обучението. Всяка година през месец Март преподаватели от УниБИТ участват в Oracle Day, по време на който преподаватели от водещи университети обменят опит с представителите на един от световните лидери в областта на информационните технологии ORACLE.

Нормативната база на УниБИТ обхваща всеки етап от „жизнения“ цикъл на обучението на студентите, чрез Правилник за устройството, управлението и дейността на УниБИТ; Наредби за прием на студенти; Наредба за предсрочно завършване на висше образование на студентите от УниБИТ; Наредба за обучение на студентите по втора или нова специалност в рамките на образователна степен В УниБИТ втора специалност; Правила за организиране на студентската мобилност и за признаване на образователни кредити и периоди на обучение в УниБИТ; Наредба за разработване, защита и оценяване на студентски писмени работи в УниБИТ; Пътеводители за първокурсници (брошури) .

Научните резултати и творческите изяви на преподавателите и студентите се популяризират предимно на научните форуми, организирани от УниБИТ, в които се предвидени специални секции за докторанти, студенти и млади учени.

Мобилността на студенти и преподаватели се обявява на сайта на университета и на информационните табла в УниБИТ. Мобилността се осъществява съгласно: Наредба за организацията и дейността на международното сътрудничество на УниБИТ и Правила за организиране на студентската мобилност и за признаване на образователни кредити и периоди на обучение в УниБИТ.

В УниБИТ публикуват обективна и актуална информация за всички дейности, свързани с обучението по професионалното направление. Необходимо е информацията, касаеща научните профили на академичния състав да бъде с по-опростен достъп. В момента, тази информация може да се намери само като част от учебните програми по отделните дисциплини. Има какво да се подобри и за по-голяма прозрачност при студентските мобилности.

Констатации за изпълнение на критерий 9.1. в съответствие със стандарт 9 от ESG - част 1 /1-10/: „Институциите извършват регулярен мониторинг (преглед) и актуализиране на учебните програми, съобразно еволюцията на научните знания и технологии, при обучението по професионалното направление“

В Наръчника по качество са разписани правилата за преглед и обновяване на учебните програми. Всяка година през месец май има процедура за обновяване на учебната документация: квалификационни характеристики, планове и програми.

Активната позиция на студентите се стимулира чрез неформални разговори, анкетни карти и участието им в катедрени, факултетни и академични съвети. Мнението на студентите се анализира по време на катедрените съвети и се отчита при изработването на учебните планове и програми, седмичното разписание и др. Върху професионалната подготовка на студентите влияе и участието им в научно-изследователските проекти на университета, както и участието им в учебни стажове и практики. Всяка година завършващите студенти-бакалаври споделят своето мнение за учебния процес, планове и програми като попълват предоставените им анкети по време на държавния изпит или на защитите на бакалавърски тези. В УниБИТ има работещ кариерен център, който събира информацията за професионалната реализация както по официален ред (допитване до някои големи софтуерни фирми, така и чрез срещи и разговори със завършили студенти.

УниБИТ се стреми да активизира се участието на студентите в научноизследователската дейност на университета и да популяризира получените от студентите резултати. През 2014 година има 15, а през 2015 година – 16 публикации на студенти от професионално направление 4.6 „Информатика и компютърни науки“. Участията им в научноизследователски проекти по Наредба № 9 и към Фонд „Научни изследвания“ на МОН са: 23 за 2014 г. и 13 за 2015 г.

УниБИТ изгражда своите учебни планове и програми спрямо Европейски и международни стандарти. Работата на преподавателите от университета в международни проекти, свързани с образование по компютърни науки (FETCH, SoC, PICTET, APInno) показва тяхната компетентност. За оценка и повишаване на качеството на преподаване се използват анкетни карти по всяка една от дисциплините, които са в основата на повишаване на качеството на преподаване.

Всяка година се прави анализ на завършилите студенти. Средно успеваемостта на студентите в процеса на тяхното обучение е 89,3%. УниБИТ осъществява текущ мониторинг и периодичен преглед на програмите и изпълнява изискванията по този критерий.

Констатации за изпълнение на критерий 10.1. в съответствие със стандарт 10 от ESG - част 1 /1-10/: „Институциите извършват планирани дейности за самооценяване и външни оценки на всички учебни програми по професионалното направление“

За професионалното направление регулярно се осъществяват самооценки в УниБИТ, които се планират ежегодно и се отчитат чрез стандартите заложи в Наръчника по качество. За професионалното направление регулярно се осъществяват процеси на външни одити. Броят на специалностите от професионално направление 4.6, които са претърпели промяна в резултат на препоръки от външни оценки са 2 магистърски програми.

Един от начините за външно оценяване, върху които се базира оценката за УниБИТ е спрямо Рейтинговата система на висшите училища в България (<http://rsvu.mon.bg/>). За 2016 година УниБИТ е на четвърто място спрямо всички университети и втори от държавните университети по професионално направление 4.6.

„Учене чрез правене“ е основното мото в учебния процес в УниБИТ. Учебната документация на всички специалности в професионално направление 4.6 е съобразена с Европейската квалификационна рамка, e-Competence Framework и стандарти като ACM/ IEEE. Основна роля в постиженията на студентите играе и задължителната практика, която те трябва да преминават в процеса на обучение. В УниБИТ се подготвят специалисти по 4.6 главно за бизнеса в България затова ежегодно учебните планове и програми се „сверяват“ с нуждите му чрез разработката на Българската стопанска камера <http://mycompetence.bg/> и от разговорите и интервютата с представители на ИТ бизнеса.

В състава на държавните изпитни комисии за семестриални и държавни изпити регулярно се канят преподаватели от други висши училища и БАН.

В УниБИТ ежегодно се изготвят доклади, съдържащи отчет по изпълнение на направените препоръки от НАОА. Процедурите по обсъждането и приемането на напредъка по изпълнението минава през няколко структурни нива – катедра, факултет и академичен съвет където е последното представяне на докладите за тяхното приемане.

През януари 2016 г. е внесен доклад за следакредитационно наблюдение и контрол по изпълнение на препоръките, формулирани от Постоянната комисия по природни науки, математика и информатика при програмна акредитация на професионално направление 4.6. „Информатика и компютърни науки“ в УниБИТ. В резултат на този доклад се констатира, че УниБИТ изпълнява направените препоръки при програмната акредитация на професионално направление 4.6. от 2011 г.

3. Констатации и оценки за изпълнението на критериите оценяване на дистанционна форма на обучение по специалност в съответствие със стандартите и насоките за осигуряване на качеството в европейското пространство за висше образование /ESG/ - част 1 /1-10/ и по смисъла на чл.85, ал. 1, т.1. от ЗВО и чл. 2. от Наредбата за държавните изисквания за организиране на ДФО във ВУ

Дистанционна форма на обучение

за ОКС „Магистър“ по „Информационни системи и технологии“

Констатации за изпълнение на критерий 2.1. Представената учебна документация за дистанционна форма на обучение по специалност (ДФОС) „Информационни системи и технологии“ съответства на „Наредбата за държавните изисквания за организиране на дистанционна форма на обучение във ВУ“. Тя е равнопоставена на документацията за редовната и задочна форма на обучение по отношение на съдържанието на учебния план, на изисквания брой кредити за съответната специалност, дипломата за завършена образователно-квалификационна степен и професионална квалификация.

Констатации за изпълнение на критерий 3.1. В УниБИТ дейностите за използване на онлайн консултации включително и със система за конферентна връзка не са достатъчно всеобхватни. УниБИТ трябва да постигне по-пълно и по-технологично използване на възможностите на използваната SEO ILLIAS за създаване и поддържане на повече и по-разнообразни учебни ресурси. Някои от учебните дисциплини в ДФОС „Информационни системи и технологии“ не са осигурени с материали и ресурси в ILLIAS и счита, че УниБИТ трябва да разработи програма за постоянно усъвършенстване и разнообразяване на материалите и ресурсите в SEO, поддържаща ДФО.

Констатации за изпълнение на критерий 6.1. Относителният дял на количеството дисциплини, които са осигурени с електронни ресурси с над 75% от учебното съдържание на ДФОС, спрямо техния общ брой в учебния план на специалността, е в границите от 80% до 88,8%.

В резултат на констатациите за резултатите от извършеното оценяване и обсъждането, проведено на **11.07. 2017 г. (Протокол № 12)**, членовете на Постоянната комисия, на основание чл. 88а, ал. 5, т. 1 от ЗВО и чл. 38, ал. 2 от ПДНАОА, гласуваха оценки по критериите за програмна акредитация на професионално направление по десетобалната система в съответствие с чл. 79, ал. 1 на Закона за висшето образование.

След обобщаване на резултатите от гласуването, в съответствие с приетите от Акредитационния съвет на НАОА „Правила за гласуване на процедури за акредитация и оценяване на проекти“, Постоянната комисия по природни науки, математика и информатика взе следното **РЕШЕНИЕ**:

1. Дава програмна акредитация на професионално направление 4.6 Информатика и компютърни науки, от област на висше образование 4. Природни науки, математика и информатика, в Университет по библиотекознание и информационни технологии – София, на основание обща оценка 9,02 (девет цяло и две стотни):

за ОКС „бакалавър“ по:

- „Информационни технологии“, „Компютърни науки“ ,“Информационно брокерство“ и „Информационни технологии в съдебната администрация“ – редовна и задочна форма на обучение;

за ОКС „магистър“ по:

- Информационни системи и технологии; Информационни технологии в медийния бизнес; Софтуерни архитектури и управление на качеството; Електронно бизнес и електронно управление; Информационни технологии и финансов инженеринг; Софтуерно инженерство (на български и английски език); Технологично предприемачество и иновации в информационните технологии; Цифрови технологии в креативните и рекреативни индустрии.

2. Срокът на валидност на акредитацията е ШЕСТ години, съгласно чл. 79, ал. 4 от ЗВО.

3. Дава право на Университет по библиотекознание и информационни технологии - София да обучава в дистанционна форма за образователно-квалификационна степен „магистър“ по „Информационни системи и технологии“- професионално направление 4.6 Информатика и компютърни науки със срок на валидност до следващата програмна акредитация на професионалното направление.

4. Определя капацитет на професионално направление 4.6 Информатика и компютърни науки, област на висше образование ПНМИ, в Университет по библиотекознание и информационни технологии - София, както следва:

за ОКС „бакалавър“ – 1120 студенти (редовна и задочна форма на обучение)

за ОКС „магистър“ – 300 студенти (редовна, задочна и дистанционна форма на обучение).

Общо за професионалното направление: 1420 студенти.

Постоянната комисия по природни науки, математика и информатика формулира следните **препоръки**:

А) Редовна и задочна форма на обучение

за ОКС „бакалавър“ по: „Информационни технологии“, „Компютърни науки“
„Информационно брокерство“ и „Информационни технологии в съдебната
администрация“ – редовна и задочна форма на обучение;

за ОКС „магистър“ по: Информационни системи и технологии; Информационни
технологии в медийния бизнес; Софтуерни архитектури и управление на качеството;
Електронно бизнес и електронно управление; Информационни технологии и финансов
инженеринг; Софтуерно инженерство (на български и английски език); Технологично
предприемачество и иновации в информационните технологии; Цифрови технологии в
креативните и рекреативни индустрии

1. Да се активизира дейността на академичния състав от ПН 4.6 в УниБИТ за увеличаване на броя на научните публикации в авторитетни издания.

Срок: **постоянен**

2. Да се преразгледа и усъвършенства системата за работа със студентските предложения и жалби.

Срок: **септември 2018 г.**

3. Да се повиши количеството и достъпността на публичната информация, включително и за академичните профили на преподавателите и докторантите.

Срок: **септември 2018 г.**

Б) Дистанционна форма на обучение по специалност **„Информационни системи и технологии“, ОКС „Магистър“**

1. Да се постигне по-пълно осигуряване на ДФО чрез създаване и поддържане на повече и по-разнообразни учебни ресурси и използване на онлайн консултации, с високо технологично равнище и интерактивност.

Срок: **постоянен.**

2. Всички учебни дисциплини в ДФОС „Информационни системи и технологии“ да бъдат осигурени с материали и ресурси в използваната среда за електронно обучение.

Срок: **септември 2018 г.**

3. УниБИТ да разработи програма за постоянно усъвършенстване и разнообразяване на материалите и ресурсите в средата за електронно обучение.

Срок: **септември 2018 г.**

Общата словесна оценка в съответствие с получената числова е: пълно съответствие.

Председател на ПКПНМИ:
(проф. д-р Мария Шишиньова)