

ДОКЛАД

на Постоянната комисия по стопански науки и управление
за резултатите от извършеното оценяване по процедура за програмна акредитация на докторска програма „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“, от професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, област на висше образование 3 „Социални, стопански и правни науки“, в Нов български университет

Уважаема г-жо Председател на АС на НАОА,

Постоянната комисия по стопански науки и управление на НАОА

предоставя на Вашето внимание доклад по процедурата за програмна акредитация на докторска програма „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“, от професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, област на висше образование 3 „Социални, стопански и правни науки“, в Нов български университет. Докладът е разработен съгласно приетите от Акредитационния съвет на НАОА (20.10.2016 г.) критерии за програмна акредитация на докторски програми в съответствие със стандартите и насоките за осигуряване на качеството в Европейското пространство за висше образование (ESG) – част 1 (1-10) и по смисъла на чл. 85, ал. 1 от ЗВО.

СЪДЪРЖАНИЕ

I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА

II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА АКРЕДИТАЦИЯ

III. КОНСТАТАЦИИ И ОЦЕНКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ДОКТОРСКИ ПРОГРАМИ В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ /ESG/ - ЧАСТ 1 /1-10/ И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 3 ОТ ЗВО

IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА

№	Решения	Номер и дата на протокол / дата на извършено действие
1.	Откриване на процедурата от АС	04.03.2021 г. (Протокол № 7)
2.	Утвърждаване на състав на ЕГ от АС	25.11.2021 г. (Протокол № 28)
3.	Извършено посещение на ЕГ	По документи
4.	Обсъждане и приемане на доклада на ЕГ от ПК	20.07.2022 г. (Протокол № 26)
5.	Обсъждане и приемане на доклада на ПК	09.11.2022 г. (Протокол № 37)
6.	След изтичане на срока по чл. 35, ал.2 от ПДНАОА (отн. станови-щето на оценяваната институция) ПК	

Експертна група (ЕГ) в състав:

1. Проф. д-р Йордан Атанасов Христосков, Пловдивски университет „Паисий Хилендарски – ръководител на ЕГ
2. Доц. д-р Нончо Иванов Димитров, Университет за национално и световно стопанство – член на ЕГ
3. Ралица Касърва, докторант в Лесотехнически университет – член на ЕГ

Наблюдаващ процедурата член на ПК: проф. д-р Красимира Станева

II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА АКРЕДИТАЦИЯ

Докторска програма „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“ в НБУ първоначално е акредитирана с решение на Постоянната комисия по социални и правни науки и национална сигурност на НАОА от 15.12.2009 г. (Протокол № 121) със срок 6 години. След изтичане на този срок докторската програма е получила нова програмна акредитация от НАОА през 2016 г. (Протокол № 11 на ПКЧУ на НАОА от 11.04.2016 г.) с обща оценка 8.65 (осем цяло и шестдесет и пет) и срок на валидност на акредитацията от пет години – до 11.05.2021 г. Срокът на валидност на акредитацията е определен съгласно графика по чл. 81, ал. 2 от ЗВО.

Обучаващо звено на докторска програма “Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)” е секция „Публична администрация“ към департамент „Администрация и управление“ на НБУ.

В обобщен вид, състоянието на докторската програма (ДП) „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)” от професионално направление 3.7 „Администрация и управление“ в НБУ през оценявания период е представено в таблицата по-долу:

Показатели	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Общо
1. Обявени места за прием в докторската програма						1	1
2. Приети докторанти – общо, в т. ч.					1		1

редовна форма							
задочна форма							
самостоятелна подготовка					1		1
3. Обучавани докторанти – общо, в т.ч.							2
редовна форма	1	1					2
задочна форма							-
самостоятелна подготовка							1
4. Защитили докторанти			1		1		2
5. Докторанти, отчислени с право на защита							
6. Докторанти, отчислени без право на защита							
7. Прекъснали докторанти						1	1
8. Докторанти, продължили академична кариера след успешно защитени дисертационни трудове						1	1

През оценявания период в ДП „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)” от професионално направление 3.7, „Администрация и управление“ в НБУ са се обучавали 2 докторанти (1 в редовна и 1 в самостоятелна форма на обучение). Същите са защитили успешно своите дисертации. През 2020 г. е зачислен 1 докторант на самостоятелна подготовка, който през 2021 г. е прекъснал обучението си. През 2021 г. е обявена 1 редовна докторантура, но единственият кандидат по нея не е приет, поради непрокриване на изискванията на ЗРАСРБ.

При акредитацията на докторската програма от предходния период (2014 – 2021 г.) са дадени четири препоръки:

Препоръка 1: Да се предвидят задължителни учебни курсове по докторската програма, които да осигуряват придобиването на базови знания в областта на публичната администрация от всички обучаващи се докторанти по програмата.

ДП е актуализирана през 2016 г. с **два задължителни аудиторни кредитни курса**, които дават базови знания в областта на публичната администрация.

ПК счита, че препоръката е изпълнена.

Препоръка 2: В паспортите на учебните курсове по докторската програма да се предвидят форми на извънаудиторна заетост на докторантите със съответен брой часове, които да осигуряват изискващата се обща

(аудиторна и извънаудиторна) заетост за присъждането на един кредит съгласно Наредба № 21 от 30 септември 2004 г. за прилагане на системата за натрупване и трансфер на кредити във висшите училища.

Паспортите на учебните курсове по докторската програма са актуализирани през 2016 г. От 2017/18 г. академична година в паспортите на курсовете са включени форми на извънаудиторна заетост – един кредит във всички аудиторни курсове от докторската програма съответства на 10 аудиторни часа и 20 отсамостоятелна (извън аудиторните и специализирани учебни зали) работа. Предвиденият брой часове осигурява спазването на изискващата се обща (аудиторна и извънаудиторна) заетост за присъждането на един кредит съгласно Наредба № 21 от 30 септември 2004 г. за прилагане на системата за натрупване и трансфер на кредити във висшите училища.

ПК счита, че препоръката е изпълнена.

Препоръка 3: Паспортите на учебните курсове по докторската програма да се актуализират, като в тях се включат придобиването на изискващите се личностни и професионални компетентности при обучението в ОНС „доктор“ съгласно Националната квалификационна рамка на Република България.

Паспортите на учебните курсове по докторската програма са актуализирани, като е указано придобиването на конкретни знания, умения, личностни и професионални компетентности в съответствие с Ниво 8 на Националната квалификационна рамка на Република България, приета с Решение № 96 на Министерския съвет от 02.02.2012 г. Докторантите придобиват изискващите се личностни и професионални компетентности при обучението. Актуализираните паспорти са публикувани в сайта на НБУ – Електронен каталог.

ПК счита, че препоръката е изпълнена.

Препоръка 4: Да се осигури ритмичност при приема на докторанти по докторската програма и защита на дисертационните им трудове.

Приемът е регламентиран в Наредбата за развитие на академичния състав на НБУ. (Наредбата е налична на академичния сайт: <https://www.nbu.bg/bg/za-nbu/struktura-i-upravlenie/normativni-aktove>). В посочената наредба и нейното съдържание ясно личат усилия за изпълнение на препоръка 4, като са създадени възможности за периодично обявяване прием на докторанти – два пъти годишно за редовна и съвместна с друг университет докторантура и през цялата година за докторантура на самостоятелна подготовка.

За целия период 2015 – 2021 г. са приети само двама докторанти на самостоятелна подготовка (единият от тях е прекъснал през 2021 г.). Приключили са три защиты на докторанти, приети на обучение през предходния акредитационен период. Един от защитилите докторанти е започнал работа в системата на висшето образование (НАЦИД), а друг – в местното самоуправление (област Перник). Към момента на изготвянето на

доклада е обявена 1 редовна докторантура през декември 2021 г., но единственият кандидат не е покрил изискванията по ЗРАСРБ. Като се има предвид структурата на преподавателския състав в департамент „Публична администрация“ (само 1 главен асистент), ДП „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“ може да се използва за попълване на секция „Публична администрация“ с млади академични кадри, което предполага и по-висок прием, какъвто на практика не е реализиран.

ПК счита, че препоръката е изпълнена частично

III. КОНСТАТАЦИИ И ОЦЕНКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ДОКТОРСКИ ПРОГРАМИ В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИШЕ ОБРАЗОВАНИЕ /ESG/- ЧАСТ 1 /1-10/ И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 3 ОТ ЗВО /ТАБЛИЦА 5/

СТАНДАРТ 1. ПОЛИТИКА ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО

Критерий 1.1. Висшето училище или научната организация имат публично оповестена, с официален статут и отчетност политика за осигуряване качеството на обучението по докторската програма.

1.1.1. В НБУ е създадена организация за управление на качеството на учебния процес и преподавателската дейност на основата на нормативната уредба: Закон за висшето образование (ЗВО); Закон за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ); Правилник за прилагане на закона за развитието на академичния състав в Република България; Правилник за развитието на академичния състав на НБУ; Правилниците за атестиране на академичния състав при Нов български университет и на преподавателския състав; Процедурата за обучение на докторанти в НБУ и Наредбата за защита на интелектуалната собственост в НБУ. Приемът и обучението на докторантите от департамент „Администрация и управление“ в ДП „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“ на НБУ е в пълно съответствие с националните и университетските нормативни актове.

НБУ има ясно формулирани мисия и визия, които са адекватни на външната среда.

ВУопределя своя академичен профил в областта на: науки за човека и обществото; природните науки и новите технологии и изкуствата и архитектурата. Департамент „Администрация и управление“ на НБУ е разработил Стратегически план за развитие, който представлява стратегически документ за развитието на професионалното направление 3.7. Администрация и управление в НБУ. Завършващите студенти и докторанти са с висока академична подготовка и умения за учене през целия живот, с

професионална квалификация за успешна реализация в бързо променящия се пазар на труда.

1.1.2.

Политиката за осигуряване на качеството на обучението в НБУ е заложена в Системата за управление на качеството. Водейщо е разбирането, че сред най-важните общи показатели за качеството на образованието са степента на лична удовлетвореност на студентите и докторантите и общото самочувствие на завършилите на университета, както и обществената оценка и тяхната реализация на пазара на труда. В разработената и утвърдена Система за управлението на качеството (СУК) в НБУ са включени редица стандарти за учебни програми и конкретни показатели за оценяването им.

Стандартите и правилата за периодична самооценка и външна оценка са разработени и публикувани в СУК, като част от политиката по качеството, е и Стандарта ISO 9001:2015, която включва и ангажимент за удовлетворяване на приложимите към дейността на университета изисквания и непрекъснато подобряване на системата. Вътрешните одити са непрекъснат процес в НБУ. В периода ноември 2014 – април 2019 г. НБУ е оценяван, одитиран и акредитиран от: Бюро Веритас (Bureau Veritas). След началната сертификация на НБУ по ISO 9001:2008 през 2012 г. са проведени успешно 3 надзорни и 1 ресертификационен одит (2015 г.) от външните одитори на Бюро Веритас.

Департамент „Администрация и управление“ на НБУ ежегодно осъществява мониторинг (преглед) и актуализиране на докторска програма „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (публична администрация)“ на НБУ.

1.1.3. НБУ изгражда и прилага политика за осъществяване взаимовръзка между научните изследвания и обучението в оценяваната докторска програма.

Научноизследователската дейност в НБУ се организира от преподавателските общности на департаментите и центровете, като сред основните приоритети на изследователската политика са превръщането на ВУ в международен изследователски център. Интегрирането на обучението в докторската програма с множество международни университетски мрежи е осъществено чрез сключени договори за образователно сътрудничество с чуждестранни университети и академии. Департамент „Администрация и управление“ на НБУ има подписани договори за образователно сътрудничество с редица държавни организации.

1.1.4.

Академичното единство в НБУ и гарантиране на академичните свободи, както и нетърпимост към всякакви форми на дискриминация в университета са осигурени чрез регламенти в Правилника за устройството и дейността на

НБУ, както и в приетия от Настоятелството на университета Етичен кодекс на НБУ. Внего са оповестени ценностите, които допринасят за изграждането на етични отношения в университетската общност и утвърждават и развиват НБУ като свободна, иновативна и открита към обществото образователна институция.

Важна част от вътрешната система за утвърждаване на академична почтеност и непримиримост към академични измами е използването на специализиран софтуер за установяване на неправомерно цитиране от 12 години. Софтуерът срещу неправомерно цитиране има както коригираща функция, така и изпреварваща.

Констатации на ПКпо изпълнение на Стандарт 1:

По 1.1.1. Нов български университет организира ОНС „доктор“ по научната специалност „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“, в професионално направление 3.7. Администрация и управление, в пълно съответствие със своята мисия, визия, образователна философия, цели и задачи.

По 1.1.2. Цялостната дейност за обучение в докторската програма „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (публична администрация)“ на НБУ е подчинена на институционалната СУК в НБУ. Обучаващото звено провежда ежегоден вътрешен одит на качеството на програмата, на методите на обучение и провеждане на изследванията, на преподавателския състав, на научната осигуреност - за да провежда обучение, съответстващо на съвременните постижения в научната област и професионалното направление 3.7. Администрация и управление. За наблюдавания период са планирани и проведени 3 надзорни и 1 ресертификационен одит.

По 1.1.3. НБУ изгражда и прилага политика за осъществяване на взаимовръзката между научните изследвания и обучението по докторската програма в рамките на националния и институционалния контекст. Осигурена е устойчивост на връзката научен и образователен процес. Прилагат се стандарти за научната дейност на докторанта, която е и материално обезпечена.

По 1.1.4. В Правилника за устройството и дейността на НБУ са оповестени принципите на Етичния кодекс на НБУ за осигуряване на академично единство.

СТАНДАРТ 2. РАЗРАБОТВАНЕ И ОДОБРЯВАНЕ НА ПРОГРАМИТЕ

Критерий 2.1. Висшето училище или научната организация изгражда и

прилага процедури за разработване, одобряване, наблюдение и обновяване на докторските програми при съдействието на висококвалифицирани учени, представители на промишлеността и други заинтересовани страни.

2.1.1

Документацията на докторската програма „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“ на НБУ, преминава през вътрешно оценяване по критериите, описани в СУК в НБУ. Програмата е разработена в съответствие с проучвания на подобни програми в България, Европа, САЩ и Русия, при зачитане на мнението заинтересованите страни. Тя предоставя възможности за мобилност на докторантите.

Докторската програма има устойчиви цели и задачи на образователната и научна дейност и е обвързана с целите на обучението в НБУ. В програмата са интегрирани теоретичните достижения, практическия опит, добрите практики и примерите за организацията и управлението на публичната администрация. Целите на програмата, описанието на получената квалификация и компетенции, както и резултатите от обучението са ясно формулирани и публично оповестени с паспортите на всеки от курсовете в сайта на НБУ.

Обучаваните придобиват необходимите знания за теоретико-приложните аспекти на публичната администрацията и програмата стимулира изследвания с различни видове научен подход към съвременните постижения на науката. Периодично се анализира и обновява действащата учебна документация, като се сравнява с български и чуждестранни университети.

2.1.2.

В НБУ е утвърдена и действа Процедура за обучение на докторанти, в която са разпределени дейностите при тяхното обучение. Документацията за придобиване на ОНС „доктор“ в НБУ е разписана в Наредбата за развитието на академичния състав на НБУ и Процедурата за обучение на докторанти към Наредбата за учебния процес в университета. Документацията се разработва и обновява в съответствие с измененията на законовата уредба на Република България. Качеството на учебната документация на докторската програма се осигурява първично от обучаващото звено, което разработва докторската програма и нейните курсове, поддържа, актуализира и съхранява учебната документация в съответствие със Стандарт за учебна програма, аудиторен и тренинг курс и Критерий за приемане на учебна програма.

Стандартите за качество се задават в Мисията на университета и неговата Образователна философия. СУК в НБУ отчита и измерва показатели, отнасящи се до входа на програмата, до процеса на обучение и до изхода на програмата.

Докторантите задължително имат представителство във всички органи, съотносими към оценка на докторската програма: Съвет на секция „Публична администрация“, Съвет на департамент „Администрация и управление“ на НБУ и Факултетен съвет на Магистърски факултет на НБУ.

2.1.3.

Докторската програма е представена в ясна документация: процедура за обучение на докторанти; програмна схема; прием; учебна програма по научната специалност; паспорти на курсовете; показатели за кредитиране на дейността на докторанта; общ работен план и индивидуален учебен план на докторанта; атестация на докторанта.

2.1.4.

Чрез провеждането на анкети и допитвания до докторантите и преподавателите в докторската програма се установява удовлетвореността на участващите в обучителния процес и въпросите, които имат към провеждането на съответната форма на обучение. Така се прилагат индикаторите за качество, регламентирани в СУК в НБУ. Мненията на докторантите по въпросите на ефикасността на обучението се събират основно: чрез задължителни срещи на преподавателите от секция „Публична администрация“ към департамент „Администрация и управление“ на НБУ; чрез периодично провеждани анкети с действащи и завършващи докторанти; в рамките на постоянно провеждащия се семинар „Лидерство и управление в публичния сектор“ в НБУ и косвено, чрез изразени под различни форми мнения. Мнението на потребителите се отчита чрез следните основни форми: по време на международни и национални научни конференции; преки контакти с ръководители на водещи институции и структури на публичната администрация; оценка от анкетите за удовлетвореност на студентите от курс и преподавател на НБУ, когато докторантите осъществяват преподавателска дейност.

2.1.5.

Секция „Публична администрация“ към Департамент „Администрация и управление“ на НБУ поддържа непрекъсната осведоменост за най-новите тенденции и промени в програмите по публична администрация от български и чуждестранни университети. Преподавателите от професионалното направление 3.7. Администрация и управление в НБУ са в постоянна връзка с професионалната общност чрез участие в научни организации, научни форуми, съвместни семинари, редколегии, обсъждания и други форуми.

ДП периодично се анализира и съпоставя с програмите по публична администрация в университети в чужбина-партньорски университети по секторна програма „Еразъм“ и с водещи университети в обучението по проблемите на публичната администрация.

2.1.6.

В НБУ има изградена система за наблюдение контрол и оценка на програмите, включително докторските. Във вътрешното оценяване на департаментите са включени всички дейности и се прави класиране на департаментите в НБУ по показатели за оценка на департаментите съгласно СУК в НБУ.

Налична е действаща работна процедура по оценка на програмите, които са текущи, семестриални, годишни и на две години. Те са регламентирани в СУК в НБУ.

Констатации на ПКпо изпълнението на Стандарт 2:

По 2.1.1. ДП „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“ на НБУ е разработена в съответствие със съвременните постижения на науката и има ясно изразени очаквани резултати. Програмата периодично се актуализира.

По 2.1.2. В НБУ е утвърдена и се прилага Процедура за обучение на докторанти. Разработени са стандарти и функционира организация за разработване, одобрение и прилагане на учебната документация на оценяваната докторска програма, които периодично се анализират и обновяват с участието на заинтересованите страни.

По 2.1.3. Оценяваната ДП е представена в ясна документация, която е нормативно регламентирана. Тя задава устойчиви цели и задачи на образователната и научна дейност, обвързана с докторската програма.

По 2.1.4. ДП е разработена в съответствие с проучвания на мнението и препоръки от потенциални работодатели от структурите на българската публична администрация и потребители на докторанти.

По 2.1.5. ДП е съвместима с аналогични докторски програми на български и чуждестранни университети и позволява мобилност на докторантите.

По 2.1.6. ДП периодично преминава през вътрешно оценяване по критериите, описани в СУК в НБУ. Разработени са специфични процедури за текущ контрол на състоянието на документацията на програмата, на преподавателите в нея и на обучаващите се докторанти.

СТАНДАРТ 3. ОБУЧЕНИЕ, ПРЕПОДАВАНЕ И ОЦЕНЯВАНЕ, ОРИЕНТИРАНИ КЪМ СТУДЕНТИТЕ

Критерий 3.1. Съществува система от правила и дейности, свързани със стимулиране на мотивацията и активната позиция на докторантите в процеса на обучението и провеждането на научни изследвания, както и подготовката на дисертационния труд.

3.1.1.

Една от същностните характеристики на НБУ, която го прави различим сред частните и държавните университети в Република България и в Европа, са постиженията при прилагане на съвременните утвърдени и иновативни образователни концепции, форми и методи, съответстващи на Лисабонска стратегия и стратегия „Европа 2020“, което намира отражение и при обучението на докторанти. Обучението в оценяваната ДП се организира и провежда на основание Наредбата за учебния процес в НБУ и на Процедурата за обучение на докторанти в НБУ при срок за обучение-три години, съчетано с най-новите научни постижения в областта на публичното управление и публичната администрация.

За успешно завършване на обучението по програмата се изискват не по-малко от 180 кредита, разпределени в конкретна програмна схема. (Приложение 4 към Наредба за учебния процес в НБУ (<https://www.nbu.bg/bg/za-nbu/struktura-i-upravlenie/normativni-aktove>)).

Докторантите придобиват базови знания в областта на публичната администрация в два задължителни аудиторни кредитни курса и специализирани знания в съответствие с темата на дисертацията в три избираеми кредитни курса. В обучението им са включени задължително и два от предложените тренинг курса. Паспортите на курсовете са достъпни за докторантите през сайта на НБУ, раздел „Учебни програми“. Учебните материали по курсовете, необходими за подготовката на докторантите, са на разположение чрез електронната платформа за обучение MOODLE - NBU.

3.1.2.

Съгласно установената процедура, докторантите се обучават по индивидуален учебен план, който включва видовете учебна, изследователска и административна дейност, изпълнението на която осигурява необходимия брой кредити. Съгласно приетата административна процедура, индивидуалният учебен план се изготвя от дипломанта с помощта на научния ръководител, обсъжда се на заседание на Съвета на секция „Публична администрация“ и на Съвета на департамент „Администрация и управление“ на НБУ, като се утвърждава от Факултетния съвет на Магистърски факултет на НБУ.

В индивидуалния план за целия период за обучение се посочват дейностите и сроковете за тяхното изпълнение, разпределени по съответните направления, които позволяват на докторанта да получи необходимия брой кредити.

3.1.3.

В НБУ се прилага работна процедура за атестирането на докторантите. Съгласно тази процедура, докторантите се атестират в края на всяка академична година. Атестаците се след обсъждане в обучаващата секция

„Публична администрация“ се одобряват от Съвета на департамент „Администрация и управление“ на НБ и утвърждават от Факултетния съвет на Магистърски факултет. Изисква се за всяка отчитана дейност докторантът да представя доказателствен материал. На базата на дадената оценка се взема решение за продължаване на срока на стипендията, отпускана на докторанта.

3.1.4.

Методите за оценяване на постиженията на докторантите от докторската програма „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“ на НБУ са публично оповестени и известни на докторантите. Обучаващото звено се стреми към непрекъснато осъвременяване на тези методи в унисон със съвременните тенденции и изисквания на стратегическите документи на университета. В хода на обучението се проследява и съхранява информация за натрупаните кредити, а също така се контролират резултатите от научноизследователската и публикационната работа на докторантите. Всеки докторант има досие като база от данни и архив на проведеното обучение.

Оценяването на докторантите от програмата е комплексно-текущо и изпит за докторантски минимум. В областта на оценяване на постиженията на докторантите департаментът прилага приетите в рамките на университета Показатели за кредитиране на дейността на докторанта, включващи разпределение на дейностите по направления и съответния им брой кредити. Конкретни методи за представяне на резултатите и оценяване на докторантите на програмата са изпити по преминати курсове, текущо оценяване на базата на определени критерии, интерактивни тестове в информационната платформа MOODLE - NBU, публични презентации (вкл. пред студентите от програмите на департамента) и участие в научни форуми.

3.1.5.

В НБУ функционира добре организирана система за разглеждане на жалби от докторанти. Редът за това е регламентиран в Наредба, която разглежда както общи положения, целящи гарантиране на равнопоставеност на всички обучаващи се в университета, така и възможностите пред докторантите да сигнализират компетентните университетски институции или комисии за случаи, довели до тяхно неудовлетворение във връзка с администриране на обучението. Адресати на жалби на докторантите могат да бъдат всички институции в университета, включително Ректора на НБУ или Председателя на Настоятелството на НБУ.

Констатации на ПКпо изпълнението на Стандарт 3:

По 3.1.1. НБУ прилага съвременни образователни форми и методи в пряка връзка с използване на най-новите научни постижения в оценяваната ДП.

По 3.1.2. Докторантите от оценяваната се обучават чрез индивидуални и

колективни форми с активното участие и под контрола на научния ръководител по отношение на изпълнението на индивидуалните планове.

По 3.1.3. Докторантите следват установения модел за подготовка на дисертационен труд, преминават през всички етапи за обучение и научни изследвания и спазват изискванията за периодично докладване на резултатите от изследователската дейност пред обучаващото звено.

По 3.1.4. За оценяването на постиженията на докторантите от ДП „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“ на НБУ са създадени и се прилагат достатъчно ясни, адекватни, съвременни и публично оповестени методи за оценяване.

По 3.1.5. В НБУ са създадени институционални и административни условия, даващи право на докторантите при необходимост да сигнализират за нередности по процедурите за обучение или при засягане на техни права.

СТАНДАРТ 4. ПРИЕМ, РАЗВИТИЕ, ПРИЗНАВАНЕ И СЕРТИФИЦИРАНЕ НА СТУДЕНТИТЕ.

Критерий 4.1. Изградени са структури и са разработени вътрешнонормативни документи (правилници, разпоредби, инструкции) за функционирането на системата – от приема на докторантите включително до и след тяхната професионална реализация.

4.1.1.

ВНБУ са изградени процедури и практики, които обхващат всички етапи на жизнения цикъл на докторантурата. Приемът на докторанти и признаването на квалификации са съобразени с изискванията на ЗВО, Европейската система за трансфер на кредити и нормативната база с вътрешен произход. В тези документи подробно са разписани условията за кандидатстване и редът за зачисляване на български и чуждестранни граждани. Процедурите по приема и обучението по докторските програми на НБУ, както и за защитата на дисертационни трудове, в т.ч. по оценяваната ДП са достъпни на официалната интернет страница и фейсбук страницата на НБУ, на електронната платформа MOODLE. Подробна информация се дава чрез съвременни форми за реклама. Добра практика е представянето на информация за кандидат-докторанти по време на Ден на отворените врати в НБУ.

4.1.2.

Научноизследователската дейност на докторантите, обучаващи се в оценяваната ДП се планира и проследява обучаващото звено. Формите за изява на докторантите в областта на научните изследвания включват: участие в индивидуални и колективни национални и международни изследователски

проекти; участие в експертни работни групи по съвременни проблеми на организацията и функционирането на публичната администрация; рецензиране на научни и изследователски проекти в етапа на тяхното приемане и в етапа на приемане на резултатите от проектите.

4.1.3.

Включването на докторантите в международния академичен обмен се подпомага от отдел „Международни проекти“ на НБУ, който осигурява информация за възможностите за включването им в образователните програми и форуми, организирани по проекти на Европейския съюз. Департамент „Администрация и управление“ на НБУ има подписани двустранни споразумения по програма Еразъм/Еразъм+ със сравнително голям брой университети, обучаващи в областта на бизнес науките. Договорите по програма Erasmus+ на департамент „Администрация и управление“, секция Публична администрация, са с 14 университета от Полша, Испания, Франция, Румъния, Финландия и Турция. Отделно от това са подписани три договора за научно сътрудничество научни организации и университети от Руската федерация и един договор с университет от Казахстан. На интернет страницата на университета е публикувана информация за възможностите и условията за осъществяване на мобилности. Воцения период няма проведени мобилности от докторанти по ДП „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“. За това има както субективни, така и обективни причини – продължителната Ковид пандемия и затрудненията по задграничните пътувания.

4.1.4.

В НБУ е изградена и функционира система за регистриране на хода на докторантурата и периодично събиране на информация за реализацията на завършилите докторанти. От успешно защитилите 3 докторанти през периода 2015-2021 г. (или 2/3 от всички обучавани докторанти) един е продължил академична си кариерата си в НАЦИД, друг работи по специалността си в областна администрация Перник.

Констатации на ПКза изпълнението на Стандарт 4:

По 4.1.1 НБУ има разписани процедури и практики за етапите на „жизнения цикъл“ на докторанта в Наредба за развитие на академичния състав в НБУ и Процедурата за обучение на докторанти. Процедурите по прием, обучение и завършване на докторантите са логически последователни, достъпни и прозрачни.

По 4.1.2 ВУ е създадо правила и са осигурени възможности за включване

на докторантите в изпълнението на изследователски проекти, но на практика целта не е постигната. Няма докторанти, участвали в национални и международни научни проекти.

По 4.1.3 Осигурени са възможности за мобилност на докторантите чрез сключването на двустранни споразумения по програма Еразъм/Еразъм+ с голям брой университети. Няма реализирана мобилност.

По 4.1.4В НБУ е изградена и функционира система за регистриране на хода на докторантурата и периодично събиране на информация за реализацията на завършилите докторанти. От успешно защитилите 3 докторанти през периода 2015-2021 г. в областта на ДП са се реализирали 2, от които един е продължил академичната си кариера в НАЦИД.

СТАНДАРТ 5.ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ СЪСТАВ

Критерий 5.1 Висшето училище или научната организация има разработена политика за осигуряване на качествен академичен състав, за подготовка на докторанти, която е част от стратегията за развитие на институцията.

5.1.1.

Развитието на преподавателския състав от обучаващото звено е пряко свързано със Стратегически план за развитие на департамент „Администрация и управление“ за периода 2019-2021 година. ВУ осъществява добре балансирана политика за осигуряване и развитие на академичния състав, която се основава на общовалидните за висшите училища нормативни документи– ЗВО, ЗРАСРБ и Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, както и вътрешните нормативни актове: Правилник за устройството и дейността на НБУ, Наредба за развитие на академичния състав, Процедура за дългосрочно атестиране на академичния състав, Минимални национални изисквания и изисквания на НБУ за заемане на академичните длъжности гл. асистент, доцент и професор, Наредба за заетостта на преподавателите, вкл. алгоритъм за определяне на основното трудово възнаграждение на преподавателите.

ПК счита, че е гарантирано провеждането на прозрачни процедури за развитие на академичния състав, а чрез прилаганата нормативна база са създадени предпоставки за проследяване академичното израстване на академичния състав.

5.1.2.

Обучението на докторанти в оценяваната ДП се осъществява от академичния състав на секция „Публична администрация“, Департамент „Администрация и управление“. Квалификацията и професионалният опит на преподавателите осигуряват продуктивна академична среда за качествен

образователен процес и ползотворна научноизследователска дейност с докторантите. Към края на 2021 г. в секцията работят девет преподаватели на основен трудов договор: осем хабилитирани, от които четирима са хабилитирани в ПН 3.7 и един нехабилитаран. Средната възраст на хабилитираните преподаватели в секция „Публична администрация“ е 50.8 години, като не е включен почетния професор. През периода 2015 – 2021 г. е реализирано едно израстване от гл. асистент в доцент. В Стратегическия план за развитие на факултета е предвидено също обявяване на 1 конкурс за доцент и един за професор в секция „Публична администрация“.

5.1.3.

Научноизследователската активност на преподавателския състав, който осигурява обучението се поддържа чрез оценяване на резултатите от планираната им научноизследователска дейност, включваща издаването на монографии, учебници и учебни помагала. Тази оценка се извършва периодично на заседания от Съвета на секция „Публична администрация“ и Съвета на департамент „Администрация и управление“ на НБУ на основата на общоприетите критерии за съответния вид научно произведение, като се отправят препоръки за подобряване. Практика е на съветите да се канят изтъкнати учени и специалисти от други научни и образователни институции, както и външни рецензенти на трудовете. Резултатите от обсъждането на отделните монографии, учебници и учебни помагала се прилагат под формата на протокол към предложението за публикуване на научния труд. Преподавателите са издали 126 публикации, от които 26 са на чужд език. На сайта на НБУ, Департамент „Администрация и управление“ поддържа Каталог на изследователските ресурси, чиято цел е да представя изследователските и консултантски възможности на щатните преподаватели.

Критерий 5.2. Научноизследователска и художествено-творческа дейност на академичния състав и участие на студентите и докторантите в нея

5.2.1.

В професионално направление 3.7 към Департамента са организирани два постоянни научни семинара, единият от които - „Лидерство и управление в публичния сектор“ се организира от секция „Публична администрация“), в рамките на които се организират кръгли маси. Департамент „Администрация и управление“ участва регулярно с презентации на Форум за ученето през целия живот, на който се обменя информация за МБА и ДП на четири университета: НБУ, ВУ Екзекутив Академи на Виенския университет по икономика и бизнес, Американски университет в България и Висше училище Международен колеж, заедно с представители на бизнеса, местната и държавната политика.

Общият на проектите, в които са участвали преподаватели от секция „Публична администрация“ е 27, разпределени както следва: вътрешни -11, национални – 14 и международни – 2, средно по 3 участия на 1 преподавател. Броят участия на преподаватели от ДП в международни научни проекти е 2, а относителният дял на преподавателите, участвали в международни проекти от общия брой на преподавателите в ДП средно за периода 2015-2019г. възлиза на 25%.

От предоставената допълнителна информация става ясно, че общият брой участия на преподавателите от докторската програма „Организация и управление на извънпроизводствената сфера“ /Публична администрация/ в НБУ в научни форуми за периода 2015-2021г. възлиза на 58, като се отбелязва тенденция на намаление през последните две години. Средният брой участия на един преподавател за година варира между 1 участие и 2 участия. Средният брой участия на един преподавател за целия период 2015-2021г. възлиза на 7 участия. Общият брой участия на преподавателите от докторската програма в научни форуми у нас за същия период е 35, като средният брой участия на един преподавател за година варира между 0 участия и 1 участие, а средно за целия период възлиза на 4 участия. Общият брой участия на преподавателите от докторската програма в научни форуми в чужбина за същия период е 23. Средният брой участия на един преподавател в чужбина за целия период 2015-2021г. възлиза на 3 участия.

За наблюдавания период 2015 – 2021 г. са осъществени 5 изходящи мобилности на един и същ преподавател с цел обучение и преподаване по програма „Еразъм +“ (от 2016 г. до 2020 година. През 2021г. няма реализирана мобилност, което е обяснимо с възникналата здравна криза. За същия период към секция „Публична администрация“ се отчита 1 входяща мобилност (2016 г.) на преподавател от Полша с цел преподаване .

За периода 2015-2021 г. са отчетени общо 100 научни публикации на преподавателите на ОТД от секция „Публична информация“ на Департамент „Управление и администрация“ в НБУ. Налице е повишена публикационна активност в сравнение с миналия акредитационен период. Средният брой публикации на един преподавател годишно през периода 2015-2021г. варира между 1 брой 3 броя. Средногодишният брой публикации на 1 преподавател през наблюдавания период е 13. В структурно отношение броят на публикациите по видове е както следва – монографии 3%; студии 12%; статии 37%; научни доклади 48, учебници и помагала 0%. Броят на публикациите в чужбина през наблюдавания период възлиза на 26, вкл. 5 студии, 13 статии и 8 доклада. Публикациите в реферирани и индексирани научни издания общо за периода са 25 броя, а средно на един преподавател за периода са 3 броя. Публикациите в научни издания с импакт фактор и импакт ранг за периода възлизат на 14 броя, а средно на един преподавател за периода са 2 броя. Показателят “Публикации в реферирани и индексирани научни издания на един преподавател” се повишава два пъти през 2020-2021 г. в сравнение с този

от 2016 г. По отношение на цитируемостта се очертава неритмичност в наблюдавания период и известно намаляване. Регистрирани са общо 162 цитирания на преподавателите, като средната цитируемост на година е 3,3 на един преподавател, или 19,6 цитирания на преподавател за целия период. Декларирани са 2 цитиранията в издания с импакт фактор и импакт ранг (в SCOPUS и Web of Science), които са регистрирани през 2021г.

Общият брой участия на преподавателите от обучаващата секция в научни форуми са 25, от които 17 (68%) в страната и 8 (32%) в чужбина. Стойността на показателя “Участие на 1 преподавател в научни форуми” намалява незначително от 0,64 участия през 2016 г. на 0,57 участия през 2021 г. За целия оценяван период 1 преподавател е участвал средно в 2,9 научни форуми (0,48 научни форуми на година).

Преподавателите от обучаващата секция са участвали в 15 проекти, от които 9 вътрешни (60,0%), 5 национални (33,3%) и 1 международен (6,7%). Отчетени са 15 участия на преподавателите от секцията в научни проекти (0,36 участия на преподавател средногодишно, или 2,18 участия на преподавател за целия оценяван период).

Хабилитираните преподаватели са публикували 126 научни трудове от научната продукция на секцията, като 6 от тях са с импакт фактор или импакт ранг.

Хабилитираните преподаватели, участващи в обучението по ДП са регистрирали участия в 8 научни проекти (53,3%) от общия брой регистрирани участия в научни проекти на секцията (табл.1).

Табл.1. Научноизследователска дейност на хабилитираните преподаватели в докторската програма за периода на акредитация

Преподаватели, бр. – 8	Публикации, бр.			Цитиран ия в издания с импакт фактор или импакт ранг, бр.	Участия в научни проекти, бр.			
	В издания с импакт фактор или импакт ранг	В издания без импакт фактор или импакт ранг	Общ о		Национални	Международни	Вътрешно- институционални	Общо
Хабилитирани преподаватели с квалификация по ДП – 4 бр.	40	86	126	232	14	2	11	27
Хабилитирани преподаватели с								

компетентност по ДП – 4 бр.								
--------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

5.2.2.

Участието на докторантите в научни проекти се регламентира от вътрешните правила за провеждане на научно-изследователска дейност във НБУ и от ежегодно разработваните се планове на ниво секция, департамент, факултет и университет.

Няма регистрирано участие на докторанти в научни проекти и научни форуми.

Броят на публикациите на обучаваните в докторантура по ДП „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“ за периода 2015 – 2021 г. възлиза общо на 6, като всички са в издания без импакт фактор или импакт ранг. От този общ брой 5 публикации (предимно доклади) са в страната, а 1 статия в чуждестранно издание (табл. 2).

Табл.2 Научноизследователска дейност на докторантите в докторската програма за периода на 2015-2021 г.

Обучавани докторанти, бр.	Публикации, бр.			Участия в научни проекти, бр.			Участия в научни форуми, бр.		
	В издания с импакт фактор или импакт ранг	В издания без импакт фактор или импакт ранг	Общо	Национални	Международни	Вътрешно-институционални	Национални	Международни	Вътрешно-институционални
3	0	6	6	0	0	0	0	0	2

Констатации на ПК по изпълнението на Стандарт 5:

По 5.1.1. Обучаващата секция притежава професионален потенциал, отговарящ напълно на законовите изисквания за провеждане на обучение в докторантура. Възрастовата структура на академичния състав е благоприятна.

По 5.1.2 Департамент „Администрация и управление“ и в частност секция „Публична администрация“ в НБУ осигуряват продуктивна академична среда за научни изследвания. В университета съществува действаща система за атестиране и стимулиране на кариерното развитие на преподавателите.

По 5.1.3. НБУ създава благоприятни условия за провежда научноизследователска и обучителна дейност на преподавателите посредством членството в междууниверситетски мрежи.

По5.2.1.В НБУ са разработени и утвърдени вътрешни правила за научно-изследователска дейност, които са в съответствие с националните стандарти за провеждане на научни изследвания.

5.2.2.Няма регистрирано участие на докторанти в национални и международни научни проекти и научни форуми.

Броят на публикациите е 6, от които 1 публикация е в чуждестранно издание.

СТАНДАРТ 6. УЧЕБНИ РЕСУРСИ И ПОДПОМАГАНЕ НА СТУДЕНТИТЕ

Критерий 6.1 Висшето училище или научната организация развива материално-техническа и информационна база, необходима за учебно преподавателската, научноизследователската, художествено-творческата и спортна дейности

6.1.1.

ВУ е създадо и поддържа подходяща материално-техническа и информационна база за учебно-преподавателската и научно-изследователската работа, осъществяваща се в ДП съгласно приет от Академичния съвет на НБУ Стандарт за материалната среда на НБУ. Университетът разполага с добре оборудвана материална база включва 50 аудиторни зали с обща площ 5256 кв. м. и 2182 места, като почти всички са пригодени за функциониране и като аудио- и видеозали. Лабораториите са в 53 помещения с обща площ 13471 кв. м. и 2588 места. Обособени са 23 компютърни зали с 296 места. В сравнение с 2014 г., през 2019 г. има намаление на компютърните зали с 4 бр. и на работните места със 73 бр., което основно се дължи на редуциране на помещения в локалните центрове.

6.1.2.

Обучението на докторантите се подпомага от функциониращи докторантски центрове. НБУ разполага с 1 Gbit/sec оптична свързаност към интернет доставчика, както и с резервно оптично трасе, в случай на отпадане на основното; безжичната свързаност, осигуряваща връзка към Интернет посредством 35 бр. високоскоростни точки за достъп; модерна IP телефонна централа, осигуряваща работата на над 300 телефонни поста с възможност за разширение на броя им. Във ВУ функционира виртуална система с отворен програмен код за подпомагане на обучението чрез модула MOODLE-NBU, който модул е с много богата функционалност, вкл. и за обучение на докторанти. MOODLE-NBU е свързана еднопосочно с информационната система на НБУ и

черпи от нея данни за потребителите, които могат да я ползват, както и за курсовете, които слушат или в които преподават докторанти.

6.1.3. Библиотеката на НБУ разполага с осем обособени читателски зони с общо 252 места или 2,76 места на 100 студенти. Компютъризираните места в библиотеката са 94 или 1,03 места на 100 студенти. В библиотечния фонд на НБУ са налични 140 867 документа на хартиен и електронен носител, а новопостъпилите библиотечни единици в периода от 2016 г. до 2020 г. са 27 614. В тези данни не е включен броят на отделните електронни книги и списания, достъпни чрез лицензирани бази данни, достъпът до които е улеснен по електронен път. Библиотеката предоставя за ползване на своите потребители вестници, списания, годишници и продължаващи издания. Освен на български език, библиотеката абонира периодични издания на руски, английски, немски и френски език.

Преподавателите докторантите и студентите в професионално направление 3.7. Администрация и управление имат достъп до 10 от най-известните лицензирани бази данни.

6.1.4.

Възможностите за подкрепа на изследователската дейност на докторантите са подробно разписани във вътрешната нормативна уредба. ВУ е създадо подходящи условия за включване на докторанти в научни конференции, кръгли маси и други форуми, в изпълнение на изследователски проекти и публикуване на научни разработки в сборници, издавани от НБУ. Публикациите на докторантите преминават през задължителна рецензия, което гарантира необходимото качество. В НБУ съществува устойчива практика за проверка и констатиране на случаи на неправилно взаимстване на чужди продукти от страна на докторанти и преподаватели.

Констатации на ПКпо изпълнението на Стандарт 6:

По 6.1.1. Обучаващата институция разполага с необходимия капацитет от аудитории, кабинети, лаборатории, ателиета, библиотечни места и др., на основата на които да се извършва обучение на докторанти. Материално-техническата обезпеченост постоянно се усъвършенства и осигурява съвременно обучение воценяваната ДП.

По 6.1.2. В НБУ са създадени благоприятни условия за провеждането на експерименти и докторантски практики за подготовка на дисертационните трудове на докторантите.

По 6.1.3. НБУ и департамент „Администрация и управление“ осигуряват пълноценен достъп на докторантите до необходимите научни издания и бази данни чрез информационния архив на Библиотеката на НБУ.

По 6.1.4. В НБУ, в т.ч. и в Департамент „Администрация и управление“ са създадени необходимите условия за включване на докторантите в научни

форуми, изследователски проекти и публикуване на научни разработки в сборници, издавани от НБУ, но те не са използвани пълноценно.

СТАНДАРТ 7. УПРАВЛЕНИЕ НА ИНФОРМАЦИЯТА

Критерий 7.1. Висшето училище или научната организация имат изградена организация за управление на информацията, свързана с обучението и реализацията на докторантите

7.1.1

В НБУ ежегодно се анализират профилът на обучаваните докторанти, развитието и успеха им, както и наличната подкрепа за докторантите и кариерното развитие на защитилите докторска степен. На сайта на НБУ са оповестени три вида индикатори, използвани при оценяването на образованието и научните изследвания: за входа, за процеса и за изхода. СУК в НБУ определя критериите за разработване, приемане и оценяване на учебните програми и учебните курсове. Чрез нея е разработен и стандарт за докторска програма. Докторантите участват в заседанията на Академичния съвет на НБУ, в Конференцията на НБУ, в заседанията на Факултетните съвети. Установена е практика за обратна връзка чрез проучване на докторантското мнение посредством анкети. Всеки семестър докторантите попълват анкетни карти за удовлетвореност от учебните курсове и от програмата. Анкетните карти са достъпни онлайн - чрез електронната платформа Moodle-NBU. Данните се събират и обработват от ЦКО на НБУ и се предоставят на университетските звена и преподавателите.

7.1.2.

Всяка промяна, възникнала в резултат на установяване на потребности и мерки за подобряване на качеството на обучението, се отразява в нормативната база и Електронния каталог на НБУ и е достъпна на сайта на университета. Периодично се обсъждат публично резултатите, свързани с качеството на обучението и необходимостта от неговото усъвършенстване. Промените се обсъждат в секция „Публична администрация“ и Програмния съвет на департамент „Администрация и управление“ на НБУ, приемат се от Съвета на департамента и се утвърждават на Факултетен съвет на Магистърски факултет на НБУ. Те се документират с доклади и протоколи от съветите и се отразяват в Електронния каталог на учебните програми на НБУ. Основното обучаващо звено разполага с информация за реализацията на обучаваните се в периода от 2016 г. до 2020 г. и завършили ДП „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (публична администрация)“.

Констатации на ПКпо изпълнението на Стандарт 7:

По 7.1.1 В НБУ е изградена е интегрирана информационна система

(включваща специализирани подсистеми с регламентиран достъп) и нормативни стандарти за управление на информацията, свързана с обучението и реализацията на докторантите. Те обхващат целия жизнен цикъл на докторанта.

По 7.1.2. Разработени са процедури за одобряване и обновяване на учебната програма, като докторантите имат пряко участие в процеса, при който се отчитат резултатите от ВО на ДП, мнението и препоръките на външни експерти, удовлетвореността на заинтересованите.

СТАНДАРТ 8.ИНФОРМАЦИЯ ЗА ОБЩЕСТВЕНОСТТА

Критерий 8.1. Висшето училище или научната организация публикува информация за: приети документи и учебна документация на докторската програма; решения и резултати от одити, свързани с качеството на обучение на докторантите и на академичния състав; проведени университетски форуми с участието на докторанти

8.1.1.

ВУ е създадо подходяща информационна среда относно учебната документация, осигурен е достъп до информация за различни специализирани обучения, за програмите за мобилност, за участие в научни форуми, семинари, летни и зимни школи. В НБУ функционира отдел „Информационна дейност“, който отговаря за вътрешните и външните комуникации. Използват се различни комуникационни канали за предоставяне на обективна, актуална и лесно достъпна информация относно обучението в ОНС „Доктор“.Информацията за докторантите се осъществява през различни електронни инструменти като E-student, MOODL-NBU, Научен електронен архив, Интегрирана информационна система, подменю „Новини и Събития“ в сайта на НБУ, както и чрез сайта на департамент „Администрация и управление“ на НБУ.

8.1.2.

ВУ има добре функциониращ официален сайт, където е налична изчерпателна информация относно квалификационните характеристики и учебни планове навсякъде акредитирани докторски програми по съответните професионални направления. Необходимите данни за срокове, условия, графици за кандидатстване и обявените конкурсни места, са достъпни на университетския сайт.

8.1.3.

НБУ обявява периодично актуална информация относно предстоящо обучение, квалификационните форми и перспективите за професионална реализация на завършилите в ДП. За това допринасят изявите на докторантите и членовете на катедрените колективи в научни конференции,

симпозиуми, семинари, обучения, научно-изследователски проекти. НБУ създава различни възможности за популяризиране резултатите от изследователския труд на академичния състав и докторантите. Добра възможност са научните издания на самия университет.

Подробна информация за международната дейност на НБУ, свързана със сътрудничество с чуждестранни университети (по програма Еразъм+ и членство в CESEENET), с което е създадена възможност за международен обмен на студенти и докторанти, е достъпна на интернет страницата на НБУ. Независимо от наличието на всички необходими условия няма реализирана мобилност на докторант.

Констатации на ПК за изпълнението на Стандарт 8:

По 8.1.1. НБУ осигурява възможности за публичност и прозрачност на целия цикъл на прием, обучение и приключване на акредитираните докторски програми

По 8.1.2 На интернет страницата на НБУ е представена подробна информация за международната дейност, свързана със сътрудничество с чуждестранни университети. Няма реализирана мобилност.

8.1.3. НБУ създава различни възможности за популяризиране резултатите от изследователския труд на академичния състав и докторантите. Добра възможност са университетските научни издания.

СТАНДАРТ 9. ТЕКУЩ МОНИТОРИНГ И ПЕРИОДИЧЕН ПРЕГЛЕД НА ПРОГРАМИТЕ

Критерий 9.1. Регулярен мониторинг (преглед) и актуализиране на докторските програми, съобразно еволюцията на научните знания, изследвания и технологии

9.1.1.

Внедрената система за управление и мониторинг на качеството (СУМК) на образователния процес в НБУ. Обучението в образователна и научна степен „доктор“ в университета се извършва на базата на утвърдена учебна документация, която обхваща: квалификационни характеристики, учебни програми, учебни курсове, форми на оценяване и ежегоден график на учебния процес ..

Учебните курсове се разработват от преподавателите в НБУ и са съобразени с утвърдените стандарти. Департамент „Администрация и управление“ на НБУ ежегодно осъществява мониторинг (преглед) и актуализиране докторска програма „Организация и управление на

извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“ на НБУ, като я съобразява и с еволюцията на научните знания, изследвания и технологии.

9.1.2.

Процедурите при планирането и изпълнението на дейностите за подобряване на ефективността на докторските програми са съобразени с всички стандарти за учебна програма, учебен курс и научно-изследователска заетост на преподавателите.

Редовно се анализират постигнатите резултати и възможностите за оптимизиране на учебната и научно-изследователската дейност от провежданите съвети на секция „Публична администрация“ и на департамент „Администрация и управление“ на НБУ. С цел подобряване качеството на образователния процес във ВУ се събира и анализира информация за удовлетвореността на докторантите от качеството на обучението. Това става чрез регулярни анкетни проучвания. Членовете на КС обсъждат постигнатото от докторантите, изискванията към тях, научната им работа, публикациите и преподавателската дейност като се цели пълноценно включване на необходимия преподавателски екип на докторска програма „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“ на НБУ. Докторантите се включват в обсъжданията и правят предложения за промени в наредбите на НБУ, в осъществяването на контрол по прилагане и усъвършенстване на СУК в НБУ, във взимането на решения за провеждане на конкурси за заемане на академични длъжности. Това участие осигурява възможности и насърчава докторантите в НБУ да проявяват активна роля в дискусиите за учебните програми, учебните курсове, изпитните процедури и др.

Констатации на ПКза изпълнението на Стандарт 9:

По 9.1.1 В НБУ има нормативно заложи процедури за ежегодно анализиране, периодично одитиране и осъвременяване, при необходимост, на учебната документация на оценяваната ДП. Налице е текущ мониторинг и периодичен преглед на ДП, които се извършват непрекъснато в реално време, реагират на динамично на променящите се условия и са интегрирани в дейността на ВУ.

По 9.1.2 Регулярно се обсъждат възможностите за усъвършенстване на процеса на обучение, като ВУ осигурява процедури и практики при планирането и изпълнението на дейностите по повишаване на ефективността на ДП. Мнението на докторантите, отразено в анкети и проучвания, също се взема предвид при планирането и изпълнението на дейностите по повишаване на ефективността на ДП.

СТАНДАРТ 10. ЦИКЛИЧНО ВЪНШНО ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО

Критерий 10.1. Висшето училище или научната организация осъществяват планирани дейности за самооценяване и външни оценки на докторските програми.

10.1.1.

Системата за управление на качеството в НБУ регулярно е одитирана от външен сертифициран орган Бюро Веритас (Bureau Veritas Certification), като валидността на сертификата за съответствие с изискванията на стандарт ISO 9001:2015 е 2022 г. Наред с останалите ОКС и форми на обучение, тази сертификация обхваща и ДП „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“, както и научноизследователската, творческата и приложната дейност на докторантите. Не е констатирана липса на актуализация на учебната документация и/или несъответствие с потребностите на докторантите и потребителите на кадри.

Успоредно с външните одити и процедури за ресертифициране, НБУ преминава през няколко акредитационни процедури, проведени от НАОА, които пряко засягат ПН 3.7 Администрация и управление.

ПК поддържа становището, че ПН 3.7 „Администрация и управление“ в НБУ е поставено в изключително конкурентна среда, тъй като през 2021 г. двадесет и четири от българските университети и ВУ (15 с държавно и 9 с частно финансиране) предлагат програми в същото направление. В Рейтинговата система на ВУ в България за 2021 г., поддържана от МОН, Професионално направление 3.7 в НБУ заема четвърто място, докато през периода 2015 – 2020 г. има пет пети места и едно шесто.

Обучаващото звено поддържа трайни взаимоотношения със седем международни и три национални партньорски организации, като форма за проверка на качеството на обучение и периодично взема под внимание мнението на външните институции и експерти. В резултат на тази специфична форма на външно оценяване, докторската програма се актуализира периодично по отношение на съдържанието на учебните курсове, без да променя нейната специфика.

Констатации на ПК за изпълнението на Стандарт 10:

По 10.1.1. В НБУ е създадена необходимата организация, процедури за осъществяване на циклично външно и вътрешно оценяване на оценяваната ДП. Внедрената във ВУ СУК отговаря на националните стандарти за осигуряване на качество във висшето образование. Осигурена е публичност по отношение на проведените акредитационни процедури.

IV. СИЛНИ И СЛАБИ СТРАНИ НА ДОКТОРСКА ПРОГРАМА „ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ НА ИЗВЪНПРОИЗВОДСТВЕНАТА СФЕРА (ПУБЛИЧНА АДМИНИСТРАЦИЯ)“, ОТ ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ 3.8 “ИКОНОМИКА”, ОБЛАСТ НА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ “СОЦИАЛНИ, СТОПАНСКИ И ПРАВНИ НАУКИ” В НБУ

СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
Повишена публикационна активност на преподавателите в сравнение с миналия акредитационен период.	Отсъствие на съвместни публикации на академичния състав, участващ в обучението в ДП с докторантите.
Във ВУ функционират Докторантско училище и специализирана институция към него “Ментор на докторанта”, която оказва методическа помощ на обучаващите се.	Липса на участия на докторанти в изследователски проекти въпреки създадената мотивираща среда от ВУ.
Висока степен на професионална реализация на докторантите-100% от защитилите докторантите са се реализирали в областта на ДП, а един докторант е продължил академичната си кариера в НАЦИД.	Докторантите не са провели изследвания в друго ВУ в страната или в чужбина и не са реализирали мобилност по програма Еразъм+.

V. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На база констатациите за резултатите от извършеното оценяване ПКСНУ счита, че **МОЖЕ ДА БЪДЕ ДАДЕНА АКРЕДИТАЦИЯ на докторска програма** „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“, от професионално направление 3.7.

„Администрация и управление“, област на висше образование 3 „Социални,

стопански и правни науки“ в Нов български университет.

VI. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА ПРЕПОРЪКИ

1. Академичният състав да реализира съвместни публикации с докторантите.
Срок: постоянен
2. Докторантите да се включват в научноизследователски проекти.
Срок: постоянен
3. Докторантите да реализират академична мобилност.
Срок: постоянен

Председател на ПКСНУ:
(проф. д-р Галина Младенова)

ПРИЛОЖЕНИЯ:

Таблица 1. Преподаватели на основен трудов договор, осигуряващи обучението по докторската програма „Организация и управление на извънпроизводствената сфера (Публична администрация)“, по години от периода на акредитация 2015-2021 г.

Показател	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1. Хабилитирани лица (бр.), вкл:	8	8	8	8	8	8	8
1.1. Професори (бр.)	2	2	2	2	2	2	2

Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	25	25	25	25	25	25	25
1.2. Доценти (бр.)	6	6	6	6	6	6	6
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	75	75	75	75	75	75	75
Отн. дял (%) на хабилитираните от общия брой преподаватели	100	100	100	89	89	89	89
2. Нехабилитирани (бр.), вкл:	0	0	0	1	1	1	1
2.1. Гл. асистенти				1	1	1	1
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	0	0	0	11	11	11	11
2.2. Асистент, в т.ч:	0	0	0	0	0	0	0
с ОНС „доктор”	0	0	0	0	0	0	0
Отн. дял на нехабилитираните от общия брой преподаватели	0	0	0	11	11	11	11
Общ брой на преподавателите:	8	8	8	9	9	9	9

Табл. 2 Публикации и цитирания на преподавателите на ОТД, осигуряващи обучението в ДП „Организация и управление на извънпроизводствената сфера“ в НБУ, по календарни години през акредитационния период

Показатели	Години							За периода
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
1. Публикации в страната – общо,	13	13	16	20	15	16	7	100
(средно на един преподавател)	2	2	2	3	2	2	1	13
от тях:								
монографии	2		1					3
студии	2		2		3	3	2	12
статии	7	4	5	9	2	8	2	37
научн	2	9	8	11	10	5	3	48

и доклад и								
учебници и учебни помагала								
2. Публикации в чужбина – общо,	5	7	1	7	3	3		26
(средно на един преподавател)	1	1		1				3
от тях: монографии								
студии		5						5
статии	5	1	1	3	1	2		13
научни доклад и		1		4	2	1		8
3. Публикации в реферирани и индексирани научни издания	12	1	3	1	3	4	1	25
(средно на един преподавател)	2					1		3
4. Публикации в научни издания с импакт фактор и импакт ранг	1		2	1		2		6
(средно на един преподавател)	1					1		2
5. Цитирания в научни издания в страната и чужбина – общо	20	42	36	36	28	44	26	232
(средно на един преподавател)	4	4	5	5	3	5	3	29
в т.ч. в издания с импакт фактор и импакт ранг(в SCOPUS и Web of Sience)			1	1		3		5
(средно на един преподавател)								1