

ДОКЛАД

**на Постоянната комисия по стопански науки и управление
за резултатите от извършеното оценяване по процедура за програмна акредитация на
докторска програма „Регионално стопанство и развитие“
от професионално направление 3.8. Икономика., област на висше образование .3.
„Социални, стопански и правни науки“ в Тракийски университет – Стара Загора**

Уважаема г-жо Председател на АС на НАОА,

Постоянната комисия по стопански науки и управление на НАОА предоставя на Вашето внимание доклад по процедурата за програмна акредитация на докторска **„Регионално стопанство и развитие“** от професионално направление 3.8. Икономика., област на висше образование .3. „Социални, стопански и правни науки“ в Тракийски университет – Стара Загора

Докладът е разработен съгласно приетите от Акредитационния съвет на НАОА (20.10.2016 г.) критерии за програмна акредитация на докторски програми в съответствие със стандартите и насоките за осигуряване на качеството в Европейското пространство за висше образование (ESG) – част 1 (1-10) и по смисъла на чл. 85, ал. 1 от ЗВО.

СЪДЪРЖАНИЕ

I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА

II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА АКРЕДИТАЦИЯ

III. КОНСТАТАЦИИ И ОЦЕНКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ДОКТОРСКИ ПРОГРАМИ В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ /ESG/ - ЧАСТ 1 /1-10/ И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 3 ОТ ЗВО

IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА

№	Решения	Номер и дата на протокол / дата на извършено действие
1.	Откриване на процедурата от АС	04.03.2021 г. (Протокол № 07)
2.	Утвърждаване на състав на ЕГ от АС	24.02.2022 (Протокол №04)
3.	Извършено посещение на ЕГ	По документи
4.	Обсъждане и приемане на доклада на ЕГ от ПК	12.10.2022 г. (Протокол № 33)
5.	Обсъждане и приемане на доклада на ПК	09.11.2022г. (Протокол № 37)
6.	След изтичане на срока по чл. 35, ал.2 от ПДНАОА (отн. становището на оценяваната институция) ПК предоставя доклада на АС	22.02.2023 г. (Протокол № 07)

Определената от Акредитационния съвет Експертна група по процедурата е в състав:

1. Проф. д.н. Севдалина Илиева Димитрова, НВУ „Васил Левски“ – ръководител ЕГ
2. Проф. д-р Антон Тодоров Маринов, АМР - член на ЕГ
3. Мила Гайдарска, докторант в Международно бизнес висше училище – член на ЕГ

Наблюдаващ процедурата член на ПК: проф. д-р Красимира Станева

II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА АКРЕДИТАЦИЯ

Докторската програма (ДП) „Регионално стопанство и развитие“ в ПН 3.8. Икономика на Тракийски университет (ТрУ), гр. Стара Загора, е получила програмна акредитация от НАОА през 2016 г. (Протокол № 23 от 15.12.2016 год. на ПКСНУ на НАОА) и уведомително писмо с изходящ № 159-1/26.01.2017 г. на Председателя на НАОА, с обща оценка **8,34 (осем цяло, тридесет и четири стотни)** и срок на валидност на акредитацията от 5 (пет) години под наименованието „Народно стопанство (вкл. регионална икономика и история на народното стопанство)“ (НСРИИНС). Промяната в наименованието на ДП „Регионално стопанство и развитие“ е в изпълнение на препоръка две на ПКСНУ. С Решение от 21.12.2016 год. (Протокол №24) на ПКСНУ на НАОА е дадена програмна акредитация на ПН 3.8., Икономика“ в Тракийски университет на основание обща оценка 8, 38 (осем цяло тридесет и осем стотни) и срок на валидност на акредитацията от пет години.

Обучаващо звено на ДП „Регионално стопанство и развитие“ е катедра „Регионално развитие“, която е първично звено на Стопански факултет на ТрУ.

В обобщен вид, състоянието на ДП „Регионално стопанство и развитие ” от професионално направление 3.8 „Икономика“ в ТУ през оценявания период е представено в таблицата по-долу:

Показатели	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Общо
1. Обявени места за прием в докторската програма	-	1	1	2	2	1	1	8
2. Приети докторанти – общо, в т. ч.	-	1	1	2	2	1	1	8
редовна форма	-	-	-	-	2	1	1	4
задочна форма	-	-	1	2	-	-	-	3
самостоятелна подготовка	-	1	-	-	-	-	-	1
3. Обучавани докторанти – общо, в т.ч.	1	1	2	4	6	6	6	8
редовна форма	-	-	-	-	2	3	4	X
задочна форма	-	-	1	3	3	3	2	X
самостоятелна подготовка	1	1	1	1	1	-	-	X
4. Защитили докторанти	-	-	-	-	-	-	1	1
5. Докторанти, отчислени с право на защита	-	-	-	-	1	-	-	1
6. Докторанти, отчислени без право на защита	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Прекъснали докторанти	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Докторанти, продължили академична кариера след успешно защитени дисертационни трудове	-	-	-	-	-	-	-	-

При предходната акредитация на докторската програма „Регионално стопанство и развитие” (НСРИИНС) Постоянната комисия по стопански науки и управление при НАОА дава 2 (две) препоръки:

Препоръка 1. Да се въведе тримесечно отчитане на работата на редовните докторанти.
Срок: септември 2017 г.

С решение от заседанието на КНМД на СФ (Протокол №15/10.03.2017г.) е прието предложение за промяна в ПРАСТрУ на чл. 25, съгласно което „Освен отчитането по реда на чл. ..., редовните докторанти отчитат своята работа и в края на всяко тримесечие, ...“, което по предложение на Декана на СФ (доклад изх.№360/10.03.2017) е обсъдено, прието и утвърдено на заседание на АС на ТУ с протокол № 25/24.10.2018 г., при което редакцията на чл. 26, ал. 1 е: „Освен отчитането по реда на чл. 25, редовните докторанти отчитат своята работа и в края на всяко тримесечие, като представят пред декана на факултета доклад за изпълнение на индивидуалния им учебен план, към който се прилагат:...“.

ПКСНУ счита, че **препоръката е изпълнена.**

Препоръка 2. Наименованието на докторската програма да се приведе в съответствие с провежданите по нея обучения и научни изследвания. Срок: при следващата акредитация

На свое заседание катедра „Регионално развитие“ (протокол № №132/22.05.2019 г.) обсъждане и приема ново наименование и нова квалификационна характеристика на акредитираната ДП, която от „Народно стопанство (вкл. регионална икономика и история на народното стопанство) се преименува на „Регионално стопанство и развитие“, утвърдено съответно от ФС на СФ (Протокол №9/27.05.2019) и АС на ТУ (Протокол №33/26.06.2019). За промяната с уведомителни писма (изх.№3697/15.07.2020 до НАОА изх. №3696/15.07.2020 до МОН), са уведомени по надлежния ред НАОА (№510/17.07.2020) и МОН (вх. №0406-59/17.07.2020).

Обсъден е и е приет актуализиран учебен план за обучение на докторанти в ДП „Регионално стопанство и развитие“ по съответния ред (Протокол №146/16.07.2020 г. на КС на КРР, Протокол №12/17.09.2020 на УК на СФ, Протокол №1/18.09.2020 на ФС на СФ и Протокол №10/21.09.2020 на АС на ТрУ).

ПКСНУ счита, че препоръката е изпълнена в предвидения за това срок.

III. КОНСТАТАЦИИ И ОЦЕНКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ДОКТОРСКИ ПРОГРАМИ В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ /ESG/- ЧАСТ 1 /1-10/ И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 3 ОТ ЗВО /ТАБЛИЦА 5/

СТАНДАРТ 1. ПОЛИТИКА ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО

Критерий 1.1. Висшето училище или научната организация имат публично оповестена, с официален статут и отчетност политика за осигуряване качеството на обучението по докторската програма.

1.1.1.

ТрУ има вътрешна нормативна рамка, регламентираща обучението в докторската програма, която заедно с прилаганата политика за осигуряване на качеството, са в съответствие с действащото законодателство: Закон за висшето образование, Закон за развитие на академичния състав в Република България, Правилник за прилагане на Закона за развитие на академичния състав в Република България, Наредба за държавните изисквания за приемане и обучение на докторантите.

Вътрешните нормативни документи са достъпни на сайта на висшето училище: (<http://www.uni-sz.bg/за-нас/университетът/нормативни-документи/>).

Обучението в ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) се определя като неразделна част от цялостната дейност на ТрУ, обучаваща студенти в ПН 3.8. Икономика. В оценяваната ДП е съответстващо на обявените мисия, цели и задачи на университета, СФ и на обучаващата катедра „Регионално развитие“, които отразяват традициите на висшето училище и са обект на системно и целенасочено актуализиране в съответствие с промените в законодателната уредба и факторите на външната среда.

1.1.2.

Обучението в оценяваната ДП се поддържа и развива в съответствие с институционалната и публично оповестена процесно ориентирана СУК, която е част от стратегическото управление на университета. Едновременно с това то се отличава и със своя собствена идентичност, произтичаща от спецификата на предлагания образователен и научен продукт, разписана в действащите квалификационна характеристика и учебни планове на ДП.

ТрУ, СФ и катедра „Регионално развитие“ провеждат Политика по качеството с устойчиво обосновани и отчетливи цели, за реализацията на които е изградена и функционира Система за оценяване и поддържане качеството на обучението (СОПКО) от 2004 г., като през 2017 год. е въведен стандарт БДС EN ISO 9001: 2015 от сертифициращия орган по системи за управление към Център за изпитване и европейска сертификация ЕООД, с последващи ресертификации през 2020 и 2022 год. През акредитационния период в СФ, в т.ч. обучаващата катедра в оценяваната ДП, са планирани и проведени 6 (шест) вътрешни одита, ежегодно отдавани със заповед на Ректора на ТрУ и четири външни одита (един по ISO 9001: 2008 и три по БДС EN ISO 9001: 2015). За резултатите и препоръките от тях се изготвя протокол, който е обект на обсъждане на факултетни и на университетско ниво.

1.1.3.

ТрУ, СФ и обучаващата катедра поддържат и провеждат нормативно регламентирана политика за взаимовръзката между научните изследвания и обучението по докторските програми, в т.ч. и на оценяваната ДП, в рамките на националния и институционалния контекст. Преобладаващата част (9 бр.) от темите на дисертационните трудове в ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) „съответстват на проблематиката на ДП. На докторантите от ДП се предоставя възможност за научноизследователска и проектна дейност, както и за продължаваща академична кариера и постдокторантска активност.

1.1.4.

ТрУ, СФ и катедра „Регионално развитие“ във всички свои дейности и процеси, свързани с обучението, в т.ч. и в оценяваната ДП, спазва етичните норми и правила, регламентирани с Етичния кодекс на работещите университета, който е публично оповестен на сайта на Университета. В него са описани подробно ценностите на университетската общност като стандарти за поведение и начините за идентифициране на етични проблеми и конфликти.

Създадена е и функционира Етична комисия, функциите, организацията и дейността на която са нормативно регламентирани и публично оповестени на сайта на ТрУ.

За проверка на автентичността на научните изследвания, трудове и публикации се използва софтуер за установяване на коректността на научна периодика и трудове (Moodle) – Crot Plagiarism Checker. През оценявания период в хода на обучението на докторанти от оценяваната ДП не са документирани процедури за предотвратяване на прояви на дискриминация, изпитни измами и плагиатство.

Констатации на ПК по изпълнение на Стандарт 1:

По 1.1.1. Учебната документация и обучението по оценяваната ДП се основават на действащото национално законодателство и вътрешната нормативна уредба на Тракийски университет, релевантни на мисията, целите и задачите на Тракийски университет, на СФ и на обучаващата катедра „Регионално развитие“. Обучението се осъществява в съответствие с действащото национално законодателство и вътрешните нормативни документи на ТрУ, които са публично оповестени.

По 1.1.2. Тракийски университет прилага Политика по качеството с отчетливи и измерими цели. Изградена е функционира СУК, която е сертифицирана в съответствие с международния стандарт ISO 9001:2015. Контролът върху качеството, в т.ч. и на обучението по ДП, се осъществява чрез провеждането на ежегодни вътрешни одити. За наблюдавания период са планирани и проведени 6 (шест) вътрешни одита и четири външни одита.

По 1.1.3. Тракийски университет, СФ и катедра „Регионално развитие“ имат разработена и провеждат политика на интегрираност между научните изследвания и обучението по оценяваната ДП в съответствие с националните и институционални нормативни изисквания. Изградена система от стимули за насърчаване участието на докторантите в научноизследователска, проектна и публикационна дейност, докторантските курсове, взаимовръзка между научните изследвания и обучението в оценяваната ДП.

По 1.1.4. В ТрУ се прилагат правилата на Етичен кодекс за осигуряване на академично единство, които са публично оповестени. Приети са и са оповестени правила и процедури за предотвратяване и санкциониране на изпитни измами и плагиатство. През акредитационния период не са документирани процедури за предотвратяване на прояви на дискриминация, изпитни измами и плагиатство в оценяваната ДП.

СТАНДАРТ 2. РАЗРАБОТВАНЕ И ОДОБРЯВАНЕ НА ПРОГРАМИТЕ

Критерий 2.1. Висшето училище или научната организация изгражда и прилага

процедури за разработване, одобряване, наблюдение и обновяване на докторските програми при съдействието на висококвалифицирани учени, представители на промишлеността и други заинтересовани страни.

2.1.1.

Разработването на учебната документация на ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) е съобразено с националната законова рамка и университетската нормативна уредба. Спазени са Стандартите и насоките за осигуряване на качество в Европейското пространство за висше образование, прилагайки качествено обучение и преподаване, подпомагащо международно сътрудничество на всички заинтересовани страни. Резултатите от обучението и квалификацията, която се придобива със завършване на ДП са определени и структурирани съгласно Европейската квалификационна рамка, Националната квалификационна рамка, Държавните изисквания за придобиване на висше образование в образователна и научна степен „доктор“ в Р България.

2.1.2.

При разработване на учебната документация на оценяваната ДП са спазени изискванията на Процедурата 751_PR_1_Управление на учебната дейност по системата за качество БДС EN ISO 9001:2015. (<http://www.unisz-iso.org/>). Структурата на учебната документация в ТрУ е унифицирана. Тя се обсъжда и приема на заседания на обучаващата катедра, одобрява се на заседание на ФС и се утвърждава от АС. Останалите документи се приемат от КС и се утвърждават от ФС.

Обучаващата катедра периодично анализират и обновяват учебната документация на оценяваната ДП със съдействието на докторантите, потребителите на кадри и други заинтересовани страни. Квалификационната характеристика и учебният план на ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) са актуализирани през 2019 г. и приведени в съответствие с профила на същата.

2.1.3.

ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) е представена в отчетлива и подробно разработена документация, която задава устойчиви цели и задачи на образователната и научната дейност, обвързани с нея.

Пълният комплект на учебната документация на ДП включва: квалификационна характеристика, учебен план на ДП; изпитна програма за конкурсен изпит по специалността; изпитна програма за конкурсен изпит по чужд език; индивидуален учебен план за обучение на докторанта; атестационен лист на докторанта; учебни програми за докторантски минимум; учебни програми за задължителни, избираеми и факултативни дисциплини, курсове и семинари.

Учебният план на ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) включва: формата и срокът на обучение, учебни дисциплини (по видове дейности - задължителни и факултативни дейности и съответстващия им кредитен еквивалент), часовете за посещение на лекции и водене на семинарни занятия, педагогическа дейност, научна дейност, формите за контрол (оценяване), апробация и защита на докторската дисертация.

Критериите за количествено измерване на учебния план на ДП са обвързани с кредитен еквивалент: кредитите, които трябва да натрупат докторантите в процеса на обучението са: 180, разпределени както следва: Образователна програма - 60 кредита, включваща: обучение по задължителните и избираемите дисциплини от учебния план на докторската програма и полагане на изпити за кандидатски минимума; Научна програма - 100 кредита; Апробация - 20 кредита.

Обучението на докторантите по ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) се осъществява по индивидуален учебен план, който се съставя за целия период на обучението и е конкретизиран чрез работен план по семестри. Изготвя се на основата на УП на ДП съвместно от докторантите и научния му ръководител.

ИУП на докторантите включват общ план, който се изготвя за целия срок на обучение и работен план, представен по години. Работният план служи за отчитане на дейността на докторантите при представяне на атестационните им отчети.

2.1.4.

ТрУ, СФ и обучаващата катедра имат приложими Правила и процедури за анкетни проучвания на мнението на обучаеми, завършили специалисти от Тракийски университет, потребители и други заинтересовани лица относно качеството на обучение и възможностите за професионална реализация.

ТрУ, СФ и обучаващата катедра системно и критично анализират възможните работни места, проучват резултатите от национални и международни проучвания пазара на труда и потребностите от човешки ресурси с ОНС „доктор“ и възможностите на ДП. Обучаващите в оценяваната ДП си партнират с 9 организации.

За проследяване на реализацията на възпитаниците на ТрУ, в т.ч. и в оценяваната ДП е създаден и функционира клуб „Алумни“ за поддържане на връзка с възпитаниците на университета (<http://www.uni-sz.bg/alumni>), подпомагащ експертния анализ и популяризирането на оценяваната ДП.

Ежегодно СФ и обучаващата катедра провеждат целеви анкетни проучвания сред работодателите за идентифициране на изискванията на практиката към подготовката на кадри, търсенето и реализацията на дипломираните студенти, удовлетвореността от придобитите знания и умения във ВУ и др.

ПК счита, че документацията по докторската програма задава устойчиви цели и задача образователната, научноизследователската и педагогическата дейности в нея, които са подробно описани в квалификационната характеристика на ДП.

Участието на преподавателите в събития, организирани от партниращите организации дава възможност за обсъждане с представители на практиката на променящите се потребности на обществото и изискванията на потребителите на кадри.

2.1.5.

ДП „Регионално стопанство и развитие“ има своите аналози в други ВУ в България (УНСС – София, ИУ – Варна, СУ „Климент Охридски“, ВТУ, ЮЗУ, БАН и др.), в другите страни от ЕС и извън него. При подбора на учебни дисциплини за оценяваната ДП и при структуриране на тяхното съдържание катедра „Регионално развитие“ отчита разпространението и съдържанието им във водещи европейски и световни университети. Така се създават условия подготовката на докторантите от оценяваната ДП да е съпоставима с тази в редица чуждестранни ВУ и да позволява мобилност на обучаемите.

ВУ е създавало необходимите условия за осъществяване на мобилност в партньорските университети. Докторантите имат възможност да се запознаят предварително с процедурите, правилата и предстоящите за съответната учебна година мобилности. За акредитационния период в оценяваната ДП са одобрени 2 докторанти за мобилност, но тя не е реализирана поради пандемичната обстановка.

2.1.6.

ТрУ има създадени и се прилагат нормативно регламентирани процедури за наблюдение, контрол и оценка на състоянието на учебната документация по докторските програми на различни нива. Приети са методически стандарти за учебна документация, които съдържат следните основни компоненти: Нормативна регулация, Разработване на учебна документация, Утвърждаване на учебна документация, Структурирани образци на документите.

Административният контрол по състоянието на учебната документация се извършва от ръководството на ВУ. В процеса на утвърждаването на учебната документация контролни функции осъществяват КС, ФС, и АС, съгласно процедурите за разработване на учебна

документация от нормативните документи на ТрУ. Регулярен мониторинг и контрол на състоянието на учебната документация на оценяваната ДП се осъществява при ежегодното провеждане на вътрешни одити. Администрирането на обучението на докторанти в ТрУ и в СФ е от отдел „Научна дейност“.

Констатации на ПК по изпълнението на Стандарт 2:

По 2.1.1. ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) е разработена в съответствие със съвременните постижения на науката и има ясно изразени очаквани резултати.

2.1.2 В ТрУ са създадени и се прилагат процедури за разработване и одобряване на учебната документация на ДП при спазване нормативните изисквания. Учебната документация на ДП периодично се анализира и актуализира с отчитане мнението на докторантите и представителите на практиката.- 9 организации

2.1.3. Оценяваната ДП е представена с ясна документация, която задава устойчиви цели и задачи на образователната и научната дейност, свързани с докторската програма.

По 2.1.4 ДП се обогатява периодично на база на перманентния анализ, който обучаващата катедра осъществява.

По 2.1.5 Оценяваната ДП е съпоставима с близки до нейното съдържание ДП в страната и в чужбина, което позволява осъществяване на съвместна образователна и научноизследователска работа и професионална мобилност на преподаватели и докторанти както в страната, така и в чужбина. За оценявания период няма осъществени мобилности от докторанти по програма Еразъм+.

По 2.1.6 В ТрУ са разработени специфични структури и процедури за наблюдение, анализиране, контрол, оценка и обновяване на състоянието на учебната документацията, свързана с оценяваната ДП, функциониращи на различни нива и осигуряващи надежден

СТАНДАРТ 3. ОБУЧЕНИЕ, ПРЕПОДАВАНЕ И ОЦЕНЯВАНЕ, ОРИЕНТИРАНИ КЪМ СТУДЕНТИТЕ

Критерий 3.1. Съществува система от правила и дейности, свързани със стимулиране на мотивацията и активната позиция на докторантите в процеса на обучението и провеждането на научни изследвания, както и подготовката на дисертационния труд.

3.1.1.

ТрУ и СФ имат създадени организационни и технологични условия за използване на всички изградени на институционално и факултетно равнище ресурси и възможности, свързани с обучението на докторанти, които отговарят на съвременните методи на преподаване и оценяване на постиженията им. Изградената системата за електронно обучение - Тракийски електронен университет (<http://edu.uni-sz.bg>), базирана на LMS Moodle и e-Learning Shell (eLSe) осигурява достъп до записи в бази данни с ресурси по дадена тема, за създаване на статии в Wiki, комуникация чрез форуми и съобщения.

ТрУ, СФ и обучаващата катедра периодично обновяват библиотечната и информационна база, осигурява се онлайн достъп до реномирани международни списания, което спомага за висока информираност и възможността за бързото прилагане на новостите в научната област при обучението на докторантите. Активно се използват облачните технологии, за което допринася институционалната регистрация на ТрУ в Google Apps for Education.

3.1.2.

Обучението се осъществява в колективна и индивидуална форма, под контрол на научния ръководител и със съдействието на членовете на катедрата.

Индивидуалната форма на обучение се прилага при подготовката по дисциплините от докторантските минимума, в процеса на научноизследователската работа, във връзка с разработване на дисертационния труд и на необходимите публикации. Тя се осъществява с подкрепата и под координиращото ръководство на научния ръководител. Колективните форми се осъществяват в процеса на обучение по задължителните и по факултативните дисциплини, както и в други курсове, организирани от ТрУ, СФ и катедра „Регионално развитие“.

3.1.3.

Обучението на докторанти в оценяваната ДП се осъществява съобразно утвърдения ИУП, в който са обособени основните етапи от неговата подготовка, вкл. и по разработването на дисертационния труд. Докторантите периодично, според предвидените срокове в индивидуалния учебен план (веднъж годишно, а за докторанти редовна форма на обучение, съгл. чл. 26 от ПРАСТрУ - в края на всеки три месеца), докладват своите отчети пред катедрени съвети на обучаващата катедра изпълнението на всички основни етапи в подготовката на дисертационния си труд, постигнатите резултати от научноизследователската си дейност. Докторантите изготвят отчети по утвърден единен за ТрУ образец. Научните ръководители дават писмено становище за работата на ръководените от тях докторанти през отчетния период. КС обсъжда и приема представените отчети, прави предложение за положителна или отрицателна атестация на докторантите и дава препоръки за по-нататъшното развитие на докторантурата. Предложенията на катедрата се утвърждават от Факултетния съвет.

3.1.4.

Методите за оценка знанията на докторантите и организацията на изпитите по конкретните дисциплини, заложи в индивидуалните им учебни планове, са регламентирани в ПРАСТрУ. Формите за проверка и за оценка знанията и уменията на докторантите се определят в учебните планове на ДП и в учебните програми на дисциплините, включени в индивидуалните планове на докторантите.

ТрУ, СФ и обучаващата катедра прилагат нормативно регламентирана с ПРАСТрУ методология за оценка на знанията на докторантите от оценяваната ДП, чиито форми за проверка и оценка на знанията и уменията на докторантите се определят с Учебния план на ДП и учебните програми по отделните дисциплини, включени в ИУП на докторантите.

ТрУ, СФ и обучаващата катедра имат изградена система за популяризиране на резултатите от научните изследвания на докторантите чрез представянето им пред научни форуми (конференции, семинари и др.) и публикуване в специализирани издания. Апробирането на резултатите служи и като оценка за актуалността на проблематиката, коректността на получените резултати и възможностите за развитие на научния труд. Добра практика е връчване на сертификати на докторантите за всяко участие в научен форум, а за постиженията на докторантите се предвижда връчването сертификати и на награди на Ректора на ТрУ. За оценявания период са издадени 8 бр. сертификати на докторанти от оценяваната ДП.

3.1.5.

ТрУ има нормативно регламентирани и публично оповестени „Правила за разглеждане на жалби от студенти и докторанти“, „Процедура за подаване и разглеждане на жалби и сигнали за несъответствия по качеството“ към нея и „Правилата за дейността на университетската комисия по управление на качеството в ТрУ“, по силата на които е сформирана с решение на АС на ТрУ (Протокол 5/30.03.2020) и отдадена със Заповед на Ректора Комисия по жалбите. Жалби, свързани с нарушения на регламентите по качеството се разглеждат от Университетската комисия по качеството. Администрирането на процедурата

по жалбите на докторантите е от Научен отдел. Всяка подадена жалба се въвежда в регистър и се образува самостоятелна преписка с регистрационен номер.

През акредитационния период не е установено постъпване, регистриране и разглеждане на жалби в оценяваната ДП.

Констатации на ПК за изпълнението на Стандарт 3:

По 3.1.1 В ТрУ са създадени организационни и технологични условия за използване на съществуващите ресурси и възможности при обучението на докторанти, които отговарят на съвременните методи на преподаване и оценяване на постиженията им.

По 3.1.2 Докторантите се обучават посредством индивидуални и колективни форми. Научните ръководители и обучаващата катедра контролират изпълнението на индивидуалните планове на докторантите.

По 3.1.3 Обучаващата катедра „Регионално развитие“ спазва установения в ТрУ ред за проследяване изпълнението на индивидуалните планове на докторантите, оценяване на тяхната работа и приемане на периодичните и обобщаващите им атестационни листи. През акредитационния период всяка година са атестирани всички докторанти, като редовните докторанти от ДП изготвят и тримесечни атестационни отчети. Предложенията на катедрата за атестационна оценка на докторанта и по-нататъшното развитие на докторантурата се утвърждават от Факултетния съвет.

По 3.1.4 В ДП е изградена работеща система за оценяване на постиженията на докторантите, базирана на институционални документи и правила. Критериите за оценяване постиженията на докторантите са публично оповестени в нормативните документи на ТрУ-кредитни еквиваленти.

По 3.1.5 В ТрУ съществува ясно разписана вътрешна нормативна уредба за разглеждане на жалби от докторанти. През акредитационния период няма постъпили жалби от докторанти в оценяваната ДП.

СТАНДАРТ 4. ПРИЕМ, РАЗВИТИЕ, ПРИЗНАВАНЕ И СЕРТИФИЦИРАНЕ НА СТУДЕНТИТЕ.

Критерий 4.1. Изградени са структури и са разработени вътрешнонормативни документи (правилници, разпоредби, инструкции) за функционирането на системата – от приема на докторантите, включително до и след тяхната професионална реализация.

4.1.1.

ТрУ има изградена структура за администриране на приема, обучението и придобиването на ОНС „доктор“ на две нива: централизирано и факултетно.

Установена е разработена вътрешнонормативна уредба за функциониране на системата за проследяване на „жизнения цикъл“ на докторантите, съобразена с националната законова рамка. Основен регламентиращ документ е Правилникът за развитие на академичния състав в ТрУ (ПРАСТрУ) и съпътстващи нормативни документи, публикувани на сайта на ТУ и са със свободен достъп за всички заинтересовани страни (<http://www.uni-sz.bg/доктор-2/>).

Налице са процедури и устойчива практика на университетско и факултетно ниво за проследяване на всеки етап от „жизнения цикъл“ на докторанта: прием в съответно професионално направление, развитие и дипломиране.

Обучението на докторанти в ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) се провежда в редовна, задочна и свободна форма.

4.1.2.

ТрУ провежда научноизследователска политика, насочена към осигуряване на възможности за включване на докторантите в изпълнението на изследователски проекти. Правилата за включване на докторантите в научноизследователската и проектната дейност са

регламентирани в нормативни актове с вътрешен произход. ТрУ има създадена единна система за управление на проектите и стимулиране включването на докторанти в научноизследователски проекти, чрез присъждане на допълнително точки.

През акредитационния период 8 докторанти от ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) имат 13 участия в научни проекти, от тях 9 вътрешноинституционални и 4 национални. Няма участие на докторанти в международни научни проекти през акредитационния период.

Научните проекти с участие на докторанти от оценяваната ДП са обвързани с тематиката на дисертационните трудове. Във вътрешни проекти участват 7 докторанти от ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) и 2 (двама) докторанти в национални проекти. Налице е взаимовръзка между обучението по ДП и научните изследвания.

4.1.3.

ТрУ поддържа активна политика за насърчване на изходящите мобилности на докторантите. Цялостната организация и координация на международната дейност е администрирана от отдел „Международно сътрудничество и мобилност“.

ТрУ има сключени над 60 двустранни договори за международно сътрудничество и обмен по програма Еразъм+ и общи меморандуми за сътрудничество с университети от различни страни, като от тях пряко обвързани с дейността на СФ и оценяваната ДП са 37 бр. двустранни договори с университети от над 10 страни, осигуряващи възможност за участие в програми за международна мобилност.

Няма реализирана мобилност Програма Еразъм + поради пандемията.

Докторантите от ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) са участвали общо в 9 научни форуми в страната и 17 бр. международни с 26 публикации. Относителният дял на участието на докторантите от оценяваната ДП в научни форуми е 100 %. На един докторант от ДП за периода се падат средно 0,8 участия в научни форуми, в т.ч. в страната. Участието на докторанти от ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) в научни форуми в страната е сравнително устойчиво.

4.1.4.

В ТрУ има изградена общоакадемична система за регистриране на реализацията на завършилите обучаеми в отделните професионални направления. Тази дейност се осъществява от Научен отдел на СФ. За проследяването на жизнения цикъл на докторантите от оценяваната ДП е разработената система за поддържане на досиетата на всеки докторант в „Научен отдел“ на СФ. В СФ е създаден „Регистър на докторантите“, публично достъпен (<http://uni-sz.bg/truni/>).

Катедра „Регионално развитие“ ежегодно обявява прием в оценяваната ДП. ЕГ установи, че през акредитационния период са приети 8 (осем) докторанти, съответно: за 2017, 2018, 2021 и 2022 година по един докторант и за 2019 и 2020 год. по двама докторанти в ДП, съответно самостоятелна подготовка (2017), задочна форма (2018 и 2016) и редовна форма (2020, 2021 и 2022 г.). Приемът на докторантите е в съответствие с обявените места и форми на обучение от обучаващата в ДП катедра.

От обучаваните през оценявания период докторанти в ДП един е отчислен с право на защита и един е защитил успешно дисертационен труд.

Констатации на ПК за изпълнението на Стандарт 4:

По 4.1.1. Тракийски университет има изградени и действащи структури и разработени вътрешнонормативни документи (правилници, справочници и др.) за функционирането на системата от приема на докторантите включително до и след тяхната професионална реализация. Осигурени са процедури и практика за последователно прилагане на предварително определени и публикувани наредби, които обхващат всички етапи на

„жизнения цикъл“ на докторанта.

По 4.1.2. Създадени са необходимите условия и възможности за участие на докторантите в изследователски проекти. Докторантите от оценяваната ДП имат 13 участия в т.ч. 9 бр. вътрешноинституционални и 4 бр. национални научни проекти. Няма участие на докторанти от оценяваната ДП в международни научни проекти.

По 4.1.3. В Стопански факултет и катедра „Регионално развитие“ са осигурени възможности за реализация на докторантска мобилност по договори за международно сътрудничество и обмен по програма „Еразъм +“ с университети в чужбина, които не са използвани. Не е реализирана мобилност на докторанти от ДП, въпреки че двама от тях са кандидатствали, одобрени, но не осъществени поради пандемичната обстановка. За същия период докторантите от ДП са реализирали участия 9 в научни форуми в 17 в международни научни форуми .

По 4.1.4. В ТрУ функционира административна система за регистриране на хода на докторантурата и реализацията на завършилите докторанти. За акредитационния период катедра „Регионално развитие“ е реализирала 100 % прием на обявените от нея 8 докторантски места за прием и в трите форми на обучение. С право на защита е отчислен 1 докторант и 1 докторант успешно е защитил дисертационен труд.

СТАНДАРТ 5. ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ СЪСТАВ

Критерий 5.1 Висшето училище или научната организация има разработена политика за осигуряване на качествен академичен състав, за подготовка на докторанти, която е част от стратегията за развитие на институцията.

5.1.1.

5.1.1. ТрУ, СФ и катедра „Регионално развитие“ имат разработена и публично оповестена политика за осигуряване на качествен академичен състав и подготовката на докторанти, регламентирана със Стратегията за развитие на ТрУ, Политиката за развитие на ТрУ, Стратегия за наука и иновации на ТрУ, Стратегия за интернационализация на ТрУ, ПРАСТрУ, Вътрешни правила за атестиране членовете на академичния и преподавателския състав на ТрУ, Стратегията за развитие на СФ, Стратегията за развитие на ПН 3.8. Икономика, разработени в съответствие с националната законодателна рамка на висшето образование и развитието на академичния състав в Република България.

Прилагат се ясни и прозрачни процедури за мотивиране на академичното израстване, самоусъвършенстване и развитие на научноизследователската дейност, стимулиране на иновациите в науката, културата и спорта, ориентирани към потребностите на обществото и пазарната икономика, за поддържане, развиване, периодично атестиране и популяризиране на националния научен капитал и културна идентичност в съответствие с актуалните европейски и национални политики за висше образование и действащите национални нормативни актове в сферата на висшето образование и академичното развитие.

СФ на ТрУ и катедра „Регионално развитие“ разполагат с хабилитиран академичен състав, чийто професионален опит, квалификация и компетентност, съответства на обучението на докторанти в оценяваната ДП. В обучението се включват 9 хабилитирани преподаватели с квалификация и 13 с компетентност в ПН на ДП.

Катедра „Регионално развитие“ разполага със 7 (седем) бр. академичен състав на първи ОТД, в т.ч. 5 (пет) бр. хабилитиран (от тях трима професори и двама доценти). От хабилитираните лица 4 (четири) в т.ч. трима професори и един доцент, са с квалификация в оценяваната ДП. Останалите трима преподаватели са нехабилитиран състав с ОНС „доктор“, в т.ч. двама на академична длъжност „главен асистент“ и един „асистент“. От нехабилитирания състав с ОНС „доктор“ двама са с квалификация в ПН 3.8. Не са установени преподаватели на втори договор.

В обучението на докторанти в ДП са включени 5 преподаватели от други катедри на СФ, - 4 (четири) хабилитирани преподаватели, от които един „професор“ и трима „доценти“ на ОТД с компетентност по силата на ЗРАСРБ по учебните дисциплини от учебния план на ДП. Включен е и един нехабилитиран преподавател – главен асистент, доктор за провеждане на семинарните занятия по „Макроикономика“.

Хабилитираният академичен състав на катедра „Регионално развитие“ и на този от други структурни звена на СФ на ТрУ, осигуряващи обучението в оценяваната ДП е регистриран в НАЦИД в съответствие с МНИ за ПН 3.8. Икономика.

Научното ръководство на докторантите в оценяваната ДП се осъществява от хабилитирания академичен състав на ОТД с квалификация на катедра „Регионално развитие“, като на един от докторантите научният ръководител е с компетентност. На един хабилитиран преподавател се падат 1,6 докторанта.

5.1.2.

Академичният състав на СФ, катедра „Регионално развитие“ с квалификация и този с компетентност, в т.ч. и от други катедри, участващ в осигуряването на обучението и научноизследователския процес с докторанти в оценяваната ДП, е с доказана научна компетентност и опит по преподаваните дисциплини и научноизследователската дейност.

Участието на академичния състав на катедра „Регионално развитие“, обучаващ в оценяваната ДП през акредитационния период в проектна дейност е представено както следва: в 23 (двадесет и три) вътрешни, в 23 национални и 5 международни проекта. Средно по 4,6 бр. участия на преподавател и 23 бр. участия във вътрешни проекта, средно 4,6 бр. участия на един хабилитиран преподавател и 5 бр. в международни проекти, средно 1 бр. участия на един хабилитиран преподавател с квалификация.

През акредитационния период академичният състав от оценяваната ДП има 67 броя участия в научни форуми в страната и 8 участия в научни форуми в чужбина. Общо участията на академичния състав от оценяваната ДП в научни форуми са 75 броя. Средният брой участия на един преподавател в научни форуми е 1 бр., в т.ч. в страната – 0,9 бр. и в чужбина – 0,2 бр.

През акредитационния период публикационната активност на академичния състав на първи ОТД, осигуряващ обучението в ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) е представена от 180 публикации общо, в т.ч. 157 бр. в страната и 23 бр. в чужбина. Публикациите в страната са представени от 36 бр. монографии, в т.ч. 29 глави от монографии, 7 студии, 47 научни статии 67 бр. научни доклади по проблематиката на оценяваната ДП. Публикационната активност в страната, с изключение на 2022 год., е сравнително устойчива.

Публикациите в чужбина за периода са 23 бр., от тях 1 монография, в т.ч. 1 глава от монография, научни статии – 12 бр. и научни доклади – 10 бр. Средно на преподавател в чужбина се падат 0,3 публикации. Всички публикации са в съответствие с тематиката на оценяваната ДП. С най-добри показатели за публикационната активност в чужбина на преподавателите от ДП са 2017г.

От общия брой публикации на академичния състав, ангажиран с обучението в ДП, тези в реферирани и индексирани научни издания, съотносими към тематиката на ДП, съставляват 133 бр., средно на преподавател – 1,7 бр. публикации. Академичният състав в оценяваната ДП е реализирал публикации в научни издания с импакт фактор и импакт ранг (SCOPUS и Web of Science) 20 броя, от които такива, свързани с проблематиката на ДП са 11 броя.

През акредитационния период са установени 120 цитирания общо в страната и в чужбина, средно на един преподавател се падат 1,5 бр. цитирания. От общия брой цитирания 27 бр. са в издания с импакт фактор и импакт ранг – SCOPUS и Web of Science, като на един преподавател средно се падат 0,35 бр. цитирания.

Тракийски университет, СФ и катедра „Регионално развитие“ имат установена практика резултатите от научните изследвания на академичния състав, осигуряващ обучението в ДП, да се популяризират в образователния процес и да се публикуват в различни издания.

Тракийски университет, СФ и обучаващата в ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) провеждат отчетлива политика за мобилност на академичен състав. През акредитационния период академичният състав на обучаващата по оценяваната ДП катедра е реализирал общо 6 (шест) изходящи мобилности, в т. ч. 4 (четири) по програма „Еразъм +“ с цел преподаване. За същия период са реализирани 11 (единадесет) входящи мобилности в областта на ДП, от които 9 (девет) с цел преподаване и 2 (две) с цел обучение.

5.1.3.

Академичният състав на СФ и на обучаващите в ДП катедри има успешна реализация със своя професионален опит на разнообразни специализирани изяви (експертна дейност, нарастващо участие в проектна дейност, участие в научни журита, в организационни комитети, като рецензенти и др.).

Критерий 5.2. Научноизследователска и художествено-творческа дейност на академичния състав и участие на студентите и докторантите в нея

5.2.1.

Научноизследователската дейност и публикационната активност на академичния състав, осигуряващ обучението в ДП, е нормативно регламентирана на университетско и факултетно ниво и е публично оповестена.

Хабилитираните преподаватели от обучаващата катедра с квалификация в оценяваната ДП през акредитационния период са 4 (четири), в т.ч. трима професори и един доцент. Един хабилитиран преподавател от състава на катедрата е с компетентност (в ПН 3.9. Туризмъ). В обучението на докторантите от оценяваната ДП участват и хабилитирани преподаватели от други структури на СФ с компетентност в оценяваната ДП по силата на ЗРАСРБ. Броят на хабилитираните преподаватели с компетентност е 4 (четири).

За периода на акредитация хабилитирани преподаватели с квалификация в оценяваната ДП са реализирали общо 9 бр. публикации в издания с импакт фактор и импакт ранг (средно на един хабилитиран преподавател с квалификация 2,25 бр. публикации) и 79 бр. в издания без импакт фактор или импакт ранг (средно на един хабилитиран с квалификация 15,8 бр. публикации). Общо публикациите на хабилитирания академичен състав с квалификация в ДП са 88 бр., средно на един хабилитиран преподавател се падат 17,6 бр. публикации.

Табл.1. Научноизследователска дейност на хабилитираните преподаватели в докторската програма за периода на акредитация

Преподаватели, бр.	Публикации, бр.			Цитирания в издания с импакт фактор или импакт ранг, бр.	Участия в научни проекти, бр.			
	В издания с импакт фактор или импакт ранг	В издания <u>без</u> импакт фактор или импакт ранг	Общо		Национални	Международни	Вътрешно-институционални	Общо
Хабилитирани преподаватели с квалификация по ДП	9	79	88	15	23	5	23	51
Хабилитирани преподаватели с компетентност по ДП	13	47	55	12	22	-	25	47

Хабилитираните преподаватели с квалификация в ДП реализират през акредитационния период общо 51 бр. участия, в т. ч. 23 бр. в национални проекта, средно по 4,6 бр. участия на преподавател и 23 бр. участия във вътрешни проекта, средно 4,6 бр. участия на един хабилитиран преподавател и 5 бр. в международни проекти, средно 1 бр. участия на един хабилитиран преподавател с квалификация.

Публикациите на хабилитираните преподаватели с компетентност в акредитираната ДП (по смисъла на ЗРАС) през акредитационния период са 8 бр. в издания с импакт фактор или импакт ранг, като на 1 хабилитиран преподавател се падат 2 бр. публикации. Публикациите в издания без импакт фактор и импакт ранг за тази категория хабилитиран академичен състав са 47 бр., като на един от тях се падат средно 11,75 бр. Установеният брой цитирания общо от хабилитираните преподаватели с компетентност в ДП в издания с импакт фактор и импакт ранг са 12 бр. (средно 3 бр. цитирания на преподавател). Участието в проектната дейност на хабилитирания академичен състав с компетенции в ДП е общо в 47 бр., от тях 22 бр. участия в национални и 25 бр. във вътрешни проекти. Средното участие на един преподавател в проектна дейност е 11,75 бр., в т.ч. 5,5, участия на един хабилитиран преподавател в тази категория в национални и 6,25 бр. във вътрешни проекти.

Оценката на професионалната и научноизследователската квалификация и компетенции на хабилитираните преподаватели в ДП и приносят им за качеството на обучение на докторантите в ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) е в съответствие със законата и вътрешнонормативната рамка, регламентираща академичното развитие.

5.2.2.

През акредитационния период в оценяваната ДП от ПН 3.8. Икономика се обучават 8 (осем) докторанта, в т.ч. 1 в самостоятелна, 4 (четири) в редовна и 3 (трима) в задочна форма. От тях двама са отчислени с право на защита и успешно са защитили дисертационни трудове (по един самостоятелна подготовка и задочна форма). По време на своето обучение докторантите от ДП реализират общо 26 бр. научни публикации в страната в издания без импакт фактор и импакт ранг, от тях 17 бр. в реферирани издания. Публикационната активност на докторантите е представена от 7 глави в монографии, 17 статии и 2 научни доклада. От общия брой публикации на докторантите 6 от тях са съвместни с академичен състав от обучаващата катедра. Средно на докторант се падат 3,25 бр. публикации общо, в т.ч. в страната. Не са установени публикации в издания с импакт фактор и импакт фактор и публикации в чужбина.

Реализираните публикации от докторантите в оценяваната ДП са в пряка зависимост и с броя на участията им в научни форуми от различен характер в страната (общо 26 бр., в т.ч. 4 в национални, 7 в международни и 5 във вътрешно-институционални участия). На докторант се падат средно 3,25 бр. участия в научни форуми в страната, в т.ч. 0,5 бр. в национални, 2,13 бр. в международни и 0,62 бр. във вътрешно-институционални научни форуми. Докторантите са участвали в 17 бр. научни форуми в чужбина.

През отчетния период обучаваните в ДП докторанти участва в 13 бр. научни проекти, в т.ч. 9 бр. във вътрешноинституционални и 4 бр. национални. Няма участие на докторанти от ДП в международни проекти.

През акредитационния период няма публикации на докторанти в Scopus и WoS. Съвместните публикации на докторанти с преподаватели от обучаващата в ДП катедра „Регионално развитие“ са 6 броя.

Табл.2 Научноизследователска дейност на докторантите в докторската програма за периода на акредитация

Обучавани докторанти, бр.	Публикации, бр.	Участия в научни проекти, бр.	Участия в научни форуми, бр.
---------------------------	-----------------	-------------------------------	------------------------------

	В издания с импакт фактор или импакт ранг	В издания без импакт фактор или импакт ранг	Общо	Национални	Международни	Вътрешно-институционални	Национални	Международни	Вътрешно-институционални
8	(0)	26	26	3	-	7	2	7	1

Констатации на ПК по изпълнението на Стандарт 5:

По 5.1.1. ТрУ, СФ и катедра „Регионално развитие“ имат разработени и стриктно прилагани политика и процедури за осигуряване на качествен академичен състав за подготовката на докторантите от оценяваната ДП и за прозрачно и ефективно управление на академичното развитие и израстване. Обучението е обезпечено с 4 *хабилитирани (трима професори и един доцент)* и 3 *(три) нехабилитирани преподаватели на ОТД с квалификация в оценяваната ДП*. През целия наблюдаван период броят на хабилитираните преподаватели се запазва относително постоянен. Научното ръководство на докторанти от ДП се осъществява от хабилитиран академичен състав с квалификация в ДП от обучаващото звено, с изключение на един докторант, чието научно ръководство е от преподавател от ПН 3.9. Туризъм.

По 5.1.2. Подготовката и обучението на докторантите в ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) се реализира от хабилитиран академичен състав с необходимия профил и с доказана квалификация в областта на ДП. През акредитационния период е увеличен средният брой участия на един преподавател в проекти, научни форуми, публикации по тематиката на ДП и цитиранията в реферирани и индексирани издания и в издания с импакт фактор и импакт ранг.

По 5.1.3. СФ и обучаващата катедра прилагат утвърдени практики, разпознаваеми експертизи и имат реализирани успешни изяви по специалността на оценяваната ДП и в ПН 3.8. Икономика, към която тя принадлежи.

По 5.2.1. В ТрУ, СФ и обучаващата в оценяваната ДП катедра „Регионално развитие“ са създадени регламентирани на университетско и факултетно ниво правила и процедури за насърчаване на научноизследователската дейност на хабилитирания състав с квалификация и с компетентност в обучението на ДП. Хабилитираният академичен състав с квалификация в оценяваната ДП е реализирал 9 бр. публикации в издания с импакт фактор и импакт ранг (Scopus и WoS).

По 5.2.2. Катедра „Регионално развитие“ има отчетлива политика за стимулиране на научноизследователската дейност на докторанти в оценяваната ДП – публикационна активност, участие в 10 бр. вътрешни и национални проекта и в 10 бр. научни форуми с национално, международно и вътрешно-институционално значение. В оценяваната ДП са установени 6 (шест) бр. съвместни научни изследвания с докторанти от ДП. Не е установено участие на докторантите в международни проекти, в научни форуми в чужбина и публикации в Scopus и WoS.

СТАНДАРТ 6. УЧЕБНИ РЕСУРСИ И ПОДПОМАГАНЕ НА СТУДЕНТИТЕ

Критерий 6.1 Висшето училище или научната организация развива материално-техническа и информационна база, необходима за учебно преподавателската, научноизследователската, художествено-творческата и спортна дейности

6.1.1.

СФ на ТрУ има изразен стремеж за насърчаване на провеждането на качествена образователна и научно-изследователска дейност от докторантите в акредитираните ДП в ПН 3.8. Налице е необходимата материално-техническа и информационна база, която създава предпоставки за академичен комфорт за научноизследователска работа на докторантите от оценяваната ДП.

СФ разполага с богат и разнообразен сграден фонд – учебни зали, спортна база, библиотечен комплекс, студентски столове, общежития и т.н. Аудиторната площ се състои от над 2600 м² (над 1300 м² лекционни аудитории и над 1280 м² – семинарни зали). Броят на работните места надхвърля 2200. На територията на факултета са ситуирани шест центъра, които разполагат с допълнителна площ от 319 м² и 126 работни места. Материалната и информационната база на СФ на ТрУ е с достатъчен капацитетът за подготовка на студенти и докторанти. ТрУ и СФ имат публично оповестена политика за създаване на работна среда за обучаемите със специални образователни потребности. Изградени са и съответните помощи средства за придвижване, съобразно техните потребности.

Докторантите имат достъп до създаденият от катедра „Развитие на регионите“ катедрен библиотечен фонд, състоящ се от над 100 тома, който периодично се обновява и осъвременява. Съхранението и систематизирането на наличната специализирана литература за нуждите на ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) се осъществява от Центъра по регионално развитие. За целите на обучението в ПН 3.8 Икономика, вкл. и оценяваната ДП, са издадени от академичното издателство 28 учебници, монографии и учебни помагала от преподаватели в ТрУ. Разработени са над 100 електронни курса и 6 мултимедийни учебника от академичния състав на СФ.

Налична е достатъчно и технологично осигурена информационна инфраструктура. На обучаемите, в т.ч. и по оценяваната ДП е предоставено ползването на безжична връзка на всички публични места, за което допринася и подсилването на безжичния достъп чрез инсталирани Wireless точки за достъп във всички компютърни зали и на местата за административно обслужване на обучаемите.

6.1.2.

На докторантите от оценяваната ДП са предоставени нормативно регламентирани и съобразени със спецификата на ДП възможности за творчески командировки в други научни или бизнес организации, провеждане на специализации, практики, експерименти, финансово осигурени в съответствие с ПРАСТрУ, Правила за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата, от Държавния бюджет за финансиране на присъщата на Тракийски университет научна дейност“, Правилника за организация на дейността по международното сътрудничество на ТрУ, Правила за организация на дейностите по програма Еразъм в Тракийски университет, Правила за организиране и осъществяване на мобилностите по програма "Еразъм+" в ТрУ за периода на програмата (изменения и допълнения от 2017-2018г.) със свободен достъп.

6.1.3.

Чрез изградената библиотечно-информационна система е осигурен постоянен достъп на докторантите до следните On-line бази данни: Academic Search Complete и eBook Academic Collection на EBSCO, ScienceDirect, Scopus, Web of Sciences, CAB Abstracts и временен достъп до редица други On-line бази данни чрез Университетската библиотека. Дигиталният репозиториум на ТрУ е част от Дигиталния репозиториум на НАБИС. Библиотечно-информационната система предоставя за ползване стотици хиляди дигитализирани учебни ресурси: 283856 бр. списания в пълен текст в областта на направление 3.8 Икономика в Academic Search Complete на EBSCO Publishing; 580 броя книги в областта на 3.8 Икономика, достъпни в Academic Search Complete на EBSCO – пълен достъп.

Информационните масиви на разположение за използване от студенти, докторанти и преподаватели за нуждите на обучението в ПН 3.8 Икономика обхващат 1669 документа (списъци/регистри).

В ТрУ е осигурен годишен абонамент до база данните на Web of science и Scopus. Платен е и абонаментът към Microsoft, предоставена е възможност за безплатно използване на Office 365 от обучаеми и академичен състав на ТрУ.

В помощ на докторантите от ДП са и закупените от ТрУ софтуер за обработка на изображения (Adobe Photoshop; Adobe Premiere), компилатори за програмиране на езици (C++; C; C#; HTML; PHP; Java); продукти на Microsoft (MS Word; MS Excel; MS Access; MS Power Point; MS Visio; MS Project; MS Front Page; MS Dynamics CRM; SPSS Statistics Base 17.

6.1.4.

Възможностите за подкрепа на изследователската дейност на докторантите са подробно разписани във вътрешната нормативна уредба: Правила за научноизследователската дейност в ТрУ, Правила за организацията на научноизследователската работа на студенти и докторанти, Стратегия за наука и иновации, Стратегия за интернационализация на Тракийски Университет и, Правила за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата, от Държавния бюджет за финансиране на присъщата на Тракийски университет научна дейност“ и публично достъпна политика за стимулиране на научноизследователската дейност и творческата активност на докторантите, вкл. публикуването на техните резултати в специализирани и реномирани издания. Основна форма е допълнителното точкуване на докторантите.

ТрУ разполага със специализирано издание Trakia Journal of Sciences, раздел Social Science, в което докторантите имат възможност да популяризират своите научни идеи и резултати. Всички публикации подлежат на задължително рецензиране от хабилиран рецензент.

Всички научни форуми на ТрУ, СФ и на други университети са достъпни за участие на докторантите от ПН 3.8 Икономика и оценяваната ДП.

Констатации на ПК по изпълнението на Стандарт 6:

По 6.1.1 ТрУ разполага с необходимия капацитет от аудитории, кабинети, компютри, библиотечни места и др., които позволяват на докторантите от оценяваната ДП да работят активно и да развиват своя научно-изследователски потенциал.

По 6.1.2 ТрУ, СФ и обучаващите в оценяваната ДП катедри разполагат с нормативно регламентирана изградена и финансово осигурена информационна инфраструктура, съобразена със спецификата на ДП за провеждането на експерименти, практики, творчески командировки на докторантите.

По 6.1.3 . ТрУ, СФ и обучаващата катедра имат модерна библиотечно-информационна система, представена от Университетската библиотека и библиотеките на факултетите и катедрения библиотечен фонд към основните звена на Университета, в т.ч. СФ и обучаващата катедра, с достатъчен брой специализирани издания по тематиката на оценяваната ДП, включени в системата на вътрешно и международно междубиблиотечно книгозаемане, дигитализирани каталози и бързи връзки към електронните бази данни със свободен достъп до тях.

По 6.1.4. Научноизследователската дейност на докторантите е стимулирана от ВУ чрез публикуване на техните резултати в собствени издания и организиране на научни събития и форуми.

СТАНДАРТ 7. УПРАВЛЕНИЕ НА ИНФОРМАЦИЯТА

Критерий 7.1. Висшето училище или научната организация имат изградена организация за управление на информацията, свързана с обучението и реализацията на докторантите

7.1.1

ТрУ е изградил и ефективно функционира организация за управление на информацията, свързана с обучението и реализацията на докторантите. В съответствие със Системата за управление на качеството, Центърът за качество на обучението прилага ефективни методи за събиране и анализ на информация за учебната документация и за осигуряване мониторинга на удовлетвореността от качеството на обучение на докторанти в Академията. Основните информационни канали за управление на ресурсите са: Тракийски електронен университет - единна платформа за електронно обучение (<http://edu.uni-sz.bg>) с обособени интерактивни мултимедийни електронни средства и учебни помагала по учебни програми, курсове и модули за отделни дисциплини, видеоконферентен модул, модул „виртуална библиотека“; Централната университетска библиотека и библиотеката на ЦРР; Центъра за кариерно развитие, Клуб „Алумни“, мнения на работодателите за подготвеността на завършилите и тяхната реализация; Интегрираната управленска информационна система (ИУИС- <http://app.uni-sz.bg/iuis/pages/login.jsf>); университетският сайт и сайтът на СФ и др.

През акредитационния период са анкетирани 7 (седем) докторанта от оценяваната ДП и 9 (девет) представители на потребителите.

Реализацията на студентите и докторантите в ТрУ и СФ се проследява чрез клуб Алумни на университетско и факултетно ниво, а информацията е интегрирана и достъпна на сайта на университета (<http://www.uni-sz.bg/alumni/>).

7.1.2. ТрУ, СФ и обучаващата катедра имат утвърдена процедура за ежегодно отчитане, анализиране, обсъждане и публично огласяване на профила на обучаваните докторанти, развитието и успеха им, както и наличната подкрепа за докторантите и кариерното развитие на защитилите докторска степен. На база на годишните отчети за дейността на докторантите и цифровата оценка се извършва оценка за качеството на обучението и се отчита възможната необходимост от бъдещи корекции.

Констатации на ПК по изпълнението на Стандарт 7:

По 7.1.1. ТрУ, СФ и обучаващата катедра имат създадена необходимата нормативна база и процедури за изграждане и функциониране на ефективна организация за управление на информацията, свързана с обучението и реализацията на докторантите на университетско, факултетно и катедрено ниво. Изградена е система за събиране и анализиране на информация по етапи на жизнения цикъл на обучение на докторантите в оценяваната ДП и оптимизиране на дейностите и управлението на качеството на две нива – университетско и факултетно, която е публична и достъпна за заинтересованите.

По 7.1.2. Ефективността на резултатите, свързани с управлението на качеството на докторантското обучение и потребностите от промяна, се проследява и огласява публично чрез периодичен контрол върху изпълнението на индивидуалните планове и изготвяне на отчети от докторантите; проучвания на мнението и препоръките на работодателите; участие на докторантите в научни форуми и изследователски проекти; публикации в наши и чуждестранни издания; привличане на докторанти за академично развитие. Поддържат се активни и продуктивни отношения с клуб Алумни и Кариерния център на ТрУ за проследяване на връзката между потребителите на кадри и възпитаниците на ТрУ, в т.ч. и на докторанти от оценяваната ДП.

СТАНДАРТ 8. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ОБЩЕСТВЕННОСТТА

Критерий 8.1. Висшето училище или научната организация публикува информация за: приети документи и учебна документация на докторската програма; решения и резултати от одити, свързани с качеството на обучение на докторантите и на академичния състав; проведени университетски форуми с участието на докторанти

8.1.1.

ТрУ, СФ и обучаващата катедра имат създадена надеждна информационна среда, чрез която всички участници в учебния процес и други заинтересовани лица могат да се информират за образователната и научноизследователската дейност. На интернет страницата на университета в раздел „Университетът в медиите“, се публикува информация за значими събития, организирани и проведени от Университета.

Осигурени са съответните процедури и са установени практики за публикуване на информацията за възможностите за популяризиране на резултатите от научните изследвания на докторантите от оценяваната ДП. ТрУ издава списание „Trakia Journal of Sciences“, което е в списъка на съвременните български научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация към НАЦИД и е видимо в световните бази данни Web of Science от 2005 г.

8.1.2.

ТрУ, СФ и обучаващата катедра имат нормативно регламентирана и публично оповестена политика за мобилност на студенти, докторанти, академичен и административен състав.

Цялата информация за възможностите за мобилност на докторанти с цел обучение и практика по програма „Еразъм+“, необходимите документи и ред за кандидатстване, класиране, подготовка, отчитане, признаване е публикувана на сайта на ТрУ (<http://www.uni-sz.bg/обучение/мобилности-2/програма-еразъм/образователна-мобилност-за-20142015-г/>).

Информацията за сключените договори с университетите-партньори на ТрУ и на СФ е публикувана на сайта на университета (<https://erasmus-plus.ec.europa.eu/>; <http://uni-sz.bg/truni7>). Към датата на проверката Тракийски университет има сключени 110 двустранни рамкови договора за сътрудничество с чуждестранни университети.

През акредитационния период в оценяваната ДП е реализирана изходяща мобилност на 3 докторанти по програма Еразъм +.

8.1.3.

Необходимата информация за популяризирането на резултатите от изследванията по оценяваната ДП пред по-широки и авторитетни международни форуми у нас и в чужбина е публикувана на сайта на Стопански факултет. Създадени са условия всички заинтересовани страни и обучаващите се в ДП да се информират за предстоящи и проведени научни събития в ТрУ, СФ, в други ВУ в страната и чужбина.

Констатации на ПК по изпълнението на Стандарт 8:

По 8.1.1. ВУ е създадо подходяща информационна среда относно учебната документация и възможностите докторантите да публикуват своите научни постижения в реферирани научни издания.

По 8.1.2. Актуална информация за процедурата по кандидатстване за ДП, както и цялата документация, съпътстваща жизнения цикъл на докторанта е публично достъпна в сайта на ТрУ. Осигурени са процедури и практика за популяризиране на възможностите за мобилност по програма „Еразъм+“. ТрУ има сключени договори с над 110 чуждестранни университети по за двустранно сътрудничество, информацията за които е публично достъпна на специално създадена електронна страница.

По 8.1.3. ТрУ има ефективна система за популяризиране на резултатите по оценяваната ДП и изявите на докторантите и академичния състав пред по-широки и авторитетни международни форуми у нас и в чужбина, информацията за които е публично оповестена и достъпна до всички заинтересовани лица.

СТАНДАРТ 9. ТЕКУЩ МОНИТОРИНГ И ПЕРИОДИЧЕН ПРЕГЛЕД НА ПРОГРАМИТЕ

Критерий 9.1. Регулярен мониторинг (преглед) и актуализиране на докторските програми, съобразно еволюцията на научните знания, изследвания и технологии

9.1.1. ТрУ, СФ и обучаващата катедра имат разработени процедури за регулярен мониторинг на оценяваната ДП в съответствие с целите на Политиката по качеството и другите свързани нормативни документи.

Успешно се прилага нормативно регламентиран ефективен инструментариум за периодична актуализация на ДП и за осигуряване на съответствието им с икономическите и социалните потребности на обществото и с очакванията на докторантите.

Текущият мониторинг на оценяваната ДП се осъществява от обучаващите катедри посредством атестирането на докторантите, като се наблюдава и контролира изпълнението на всички етапи от жизнения цикъл на докторантите и изпълнението на индивидуалния учебен план.

През акредитационния период е извършена една актуализация, продиктувана от необходимостта за по-тясно обвързване на изучаваните учебни дисциплини с потребностите и изискванията на ДП в изпълнение на препоръките на НАОА. При актуализацията на учебните програми са взети под внимание резултатите и обсъждането на самооценките за качеството на обучение, с което се осигурява по-голяма гъвкавост, адаптивност и обвързаност с научни изследвания по темите на дисертационните трудове.

Ежегодно обучаващите звена, администриращи съответната докторска програма преглеждат, обсъждат и оценяват учебните програми.

9.1.2. Тракийски университет има дългогодишни добри практики и мерки за гарантиране ефективността на докторантското обучение. Мерките и действията по изпълнението на евентуалните препоръки от проверки и обсъждания се използват за подобряване ефективността на обучението.

Обучаващата катедра съблюдава стриктно правилата, нормите и инструментариума на университетската нормативна уредба при създаването и актуализирането на документацията по оценяваната ДП.

Преглед на докторските програми се прави и при провежданите вътрешни одити съобразно утвърдения и публикуван на сайта план за вътрешен одит. През акредитационния период не са установени несъответствия в обучението на докторанти в оценяваната ДП.

Административното обслужване и контролът по спазването на процедурите, сроковете и състоянието на документацията по ДП се осъществяват от Научен отдел на университетско и факултетно ниво.

Констатации на ПК за изпълнението на Стандарт 9:

По 9.1.1. Тракийски университет, СФ и обучаващата катедра имат нормативно заложените процедури за периодичен и текущ мониторинг и преглед на ДП, чрез събиране и анализиране на информацията за необходимостта от актуализиране на учебната документация на

оценяваната ДП на университетско, факултетно и катедрено ниво в съответствие с потребностите на обществото и на очакванията на обучаемия в ДП.

По 9.1.2. ТрУ, СФ и обучаващата катедра прилагат процедури и устойчиви практики за планирането и изпълнението на дейностите за качествено обучение в оценяваната ДП на ниво университет, факултет и катедра, в съответствие с вътрешните нормативни документи, системата за вътрешен одит и посредством участието на докторанта по ДП в колективните органи на управление на ТрУ и на СФ.

СТАНДАРТ 10. ЦИКЛИЧНО ВЪНШНО ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО

Критерий 10.1. Висшето училище или научната организация осъществяват планирани дейности за самооценяване и външни оценки на докторските програми.

10.1.

ТрУ, СФ и обучаващата катедра „Регионално развитие“ регулярно преминават през външно оценяване на качеството на ДП. В съответствие с разпоредбите на ЗВО, ДП периодично се акредитират от НАОА.

Последната акредитация на оценяваната ДП в ПН 3.8. „Икономика“ е получена през 2016 година с обща **оценка 8,34 (осем цяло, тридесет и четири стотни)**, срок на валидност 5 (пет) години и две препоръки за коригиращи действия и подобрения.

Във връзка с настоящата акредитационна процедура катедра „Регионално развитие“ е разработила Доклад-самооценка, приет с решение на Катедрения съвет от 2020 год. и утвърден с решения на Факултетния съвет и Академичния съвет през същата година.

През 2016-2022 г. международните сертифициращи организации Bureau Veritas Certification България и Център за изпитване и европейска сертификация (ЦИЕС) са провели 4(четири) бр. външни независими контролни одита. Одитират се всички звена и програми, включително и оценяваната докторска програма

Констатации на ПК за изпълнението на Стандарт 10:

По 10.1.1. В Тракийски университет, СФ и катедра „Регионално развитие“ периодично се провеждат процедури за външно оценяване от НАОА за съответствие на ДП с ESG, външно осигуряване на качеството на обучение, вкл. и на оценяваната ДП от Bureau Veritas Certification България и Център за изпитване и европейска сертификация (ЦИЕС), и ежегодните външни оценяващи процедури в рамките на Рейтинговата система на висшите училища в Република България.

IV. СИЛНИ И СЛАБИ СТРАНИ НА ДОКТОРСКА ПРОГРАМА „РЕГИОНАЛНО СТОПАНСТВО И РАЗВИТИЕ“

СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
Активна входяща и изходяща мобилност на преподавателите	Липса на мобилност сред докторантите с цел обучение и научни изследвания
Нарастване на научноизследователската и публикационна активност на преподавателите в оценявания период	Липса на участия на докторанти в международни научни проекти
Тракийски университет–Стара Загора разполага с индексирани в световни бази данни научно издание, в което докторантите	

имат възможност да популяризират своите научни идеи и резултати	
---	--

V. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Въз основа на констатациите за резултатите от извършеното оценяване ПКЧНУ предлага на Акредитационния съвет да ДАДЕ акредитация на докторска програма „Регионално стопанство и развитие“ от професионално направление 3.8. Икономика, област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“ в Тракийски университет – Стара Загора

VI. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА ПРЕПОРЪКИ

1. Докторантите от ДП да реализират академична мобилност с цел обучение и научноизследователска дейност.

Срок: постоянен

2. Да се увеличи участието на докторантите в научни проекти, в т.ч. международни такива.

Срок : постоянен

Председател на ПКЧНУ:
(проф. д-р Галина Младенова)

ПРИЛОЖЕНИЯ:

Табл. 1 . Преподаватели на ОТД, осигуряващи обучението по докторската програма „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) по години за периода 2016 – 2022 г. (към 30.05.2022)

Показател	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Общ брой на преподавателите, осигуряващи обучението по ДП	10	10	10	11	12	13

Преподаватели на първи ОТД						
1. Хабилитирани лица (бр.), в т.ч.:	7	7	8	8	8	9
1.1. Професори (бр.)	4	4	4	4	4	4
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	40%	40%	40%	36,4%	33,4%	30,8%
1.2. Доценти (бр.)	3	3	4	4	4	5
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	30%	30%	40%	36,4%	33,4%	38,5%
2. Нехабилитирани (бр.), в т.ч.:	3	3	2	3	4	4
2.1. Гл. асистенти	2	2	1	2	3	3
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	20%	20%	10%	18,2%	25%	23,1%
2.2. Асистенти, в т.ч:	1	1	1	1	1	1
с ОНС „доктор”	1	1	1	1	1	1
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	10%	10%	10%	9%	8,2%	7,6%
2.3. Старши преподаватели	-	-	-	-	-	-
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	-	-	-	-	-	-
2.4. Преподаватели	-	-	-	-	-	-
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	-	-	-	-	-	-
Общ брой на преподавателите на първи ОТД:	10	10	10	11	12	13
Преподаватели на втори ОТД						
1. Хабилитирани лица (бр.), вкл.:	-	-	-	-	-	-
1.1. Професори (бр.)	-	-	-	-	-	-
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	-	-	-	-	-	-
1.2. Доценти (бр.)	-	-	-	-	-	-
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	-	-	-	-	-	-
2. Нехабилитирани (бр.), вкл.:	-	-	-	-	-	-
2.1. Гл. асистенти	-	-	-	-	-	-
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	-	-	-	-	-	-
2.2. Асистент, в т.ч:	-	-	-	-	-	-
с ОНС „доктор”	-	-	-	-	-	-
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	-	-	-	-	-	-
2.4. Старши преподаватели	-	-	-	-	-	-

Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	-	-	-	-	-	-
2.4. Преподаватели	-	-	-	-	-	-
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	-	-	-	-	-	-
Общ брой на преподавателите на втори ОТД:	-	-	-	-	-	-

Табл. 2 Публикации и цитирания на преподавателите на първи ОТД, осигуряващи обучението в ДП „Регионално стопанство и развитие“ (НСРИИНС) 2016 – 2022 г. (към 30 май 2022)

по календарни години през периода 2016 - 2022 г. (към 30 май 2022)

Показатели	Години							Общо
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
1. Брой преподаватели, осигуряващи обучението по ДП	10	10	10	11	12	13	13	X
2. Публикации в страната – общо,	15	45	19	29	19	22	8	157
(средно на един преподавател)	1,5	4,5	1,9	2,6	1,7	1,8	0,6	X
от тях: монографии	2	10	9	6	7	-	2	36
в т.ч. глави от монографии	1	7	8	6	6	-	1	29
студии	4	2	-	-	1	-	-	7
статии	5	13	4	9	5	8	3	47
научни доклади	4	20	6	14	6	14	3	67
3. Публикации в чужбина – общо,	2	9	3	3	2	1	3	23
(средно на един преподавател)	0,2	0,9	0,3	0,3	0,2	0,1	0,2	X
от тях: монографии	-	-	1	-	-	-	-	1
в т.ч. глави от монографии	-	-	1	-	-	-	-	1
студии	-	-	-	-	-	-	-	-
статии	-	4	1	2	2	1	2	12
научни доклади	2	5	1	1	-	-	1	10
4. Публикации в реферирани и индексирани научни издания	4	44	24	23	12	17	8	132
(средно на един преподавател)	0,4	4,4	2,4	2,1	1	1,3	0,6	X
5. Публикации в научни издания с импакт фактор и импакт ранг	0	1	0	10	2	6	1	20
(средно на един преподавател)	0	0,1	0	0,9	0,2	0,5	0,1	X
6. Цитирания в научни издания в страната и чужбина – общо	12	19	16	20	17	34	2	120
(средно на един преподавател)	1,2	1,9	1,6	1,8	1,4	2,6	0,2	X
в т.ч. в издания с импакт фактор и импакт ранг(в SCOPUS и Web of Science)	3	8	1	9	2	4	-	27
(средно на един преподавател)	0,3	0,8	0,1	0,8	0,2	0,3	-	X

