

ДОКЛАД

**на Постоянната комисия по стопански науки и управление
за резултатите от извършеното оценяване по процедура за
програмна акредитация на докторска програма „Икономика и
управление (селско стопанство)“
от професионално направление 3.8. Икономика, област на висше
образование .3 „Социални, стопански и правни науки“ в
Тракийски университет – Стара Загора**

Уважаема г-жо Председател на АС на НАОА,

Постоянната комисия по стопански науки и управление на НАОА предоставя на Вашето внимание доклад по процедурата за програмна акредитация надокторска програма **„Икономика и управление (селско стопанство)“** от професионално направление 3.8. Икономика, област на висше образование .3 „Социални, стопански и правни науки“ в Тракийски университет – Стара Загора

Докладът е разработен съгласно приетите от Акредитационния съвет на НАОА (20.10.2016 г.) критерии за програмна акредитация на докторски програми в съответствие със стандартите и насоките за осигуряване на качеството в Европейското пространство за висше образование (ESG) – част 1 (1-10) и по смисъла на чл. 85, ал. 1 от ЗВО.

СЪДЪРЖАНИЕ

I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА

II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА АКРЕДИТАЦИЯ

III. КОНСТАТАЦИИ И ОЦЕНКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ДОКТОРСКИ ПРОГРАМИ В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ /ESG/ - ЧАСТ 1 /1-10/ И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 3 ОТ ЗВО

IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА

№	Решения	Номер и дата на протокол / дата на извършено действие
1.	Откриване на процедурата от АС	04.03.2021 г. (Протокол № 7)
2.	Утвърждаване на състав на ЕГ от АС	24.02.2022(Протокол №4)
3.	Извършено посещение на ЕГ	По документи
4.	Обсъждане и приемане на доклада на ЕГ от ПК	12.10.2022 г. (Протокол № 33)
5.	Обсъждане и приемане на доклада на ПК	10.01.2024 г. (Протокол № 1)
6.	След изтичане на срока по чл. 35, ал.2 от ПДНАОА (отн. становището на оценяваната институция) ПК предоставя доклада на АС	

Определената от Акредитационния съвет Експертна група по процедурата е в състав:

1. Проф. д.н. Севдалина Илиева Димитрова, НВУ „Васил Левски“ – ръководител ЕГ
2. Проф. д-р Антон Тодоров Маринов, АМР - член на ЕГ
3. Мила Гайдарска, докторант в Международно бизнес висше училище – член на ЕГ

Наблюдаващ процедурата член на ПК: проф. д-р Красимира Станева

II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА АКРЕДИТАЦИЯ

Докторската програма (ДП) „Икономика и управление (селско стопанство)“ в ПН 3.8. Икономика на Тракийски университет (ТрУ), гр. Стара Загора е получила програмна акредитация от НАОА през 2016 г. (Протокол № 23 от 15.12.2016 год. на ПКСНУ на НАОА) и уведомително писмо с изходящ № 159-1/26.01.2017 г. на Председателя на НАОА, с обща оценка **8,45 (осем цяло, четиридесет и пет стотни)** и срок на валидност на акредитацията от 5 (пет) години. С Решение от 21.12.2016 год. (Протокол №24) на ПКСНУ на НАОА е дадена програмна акредитация на ПН 3.8., Икономика“ в Тракийски университет на основание обща оценка **8,38 (осем цяло тридесет и осем стотни)** и срок на валидност на акредитацията от пет години.

Обучаващи звена на ДП „Икономика и управление (селско стопанство)“ са катедри „Икономика“, „Мениджмънт“ и „Индустриален бизнес и предприемачество“, които са първични звена на Стопански факултет на ТрУ.

В обобщен вид, състоянието на ДП „Икономника и управление (селско стопанство)“ от професионално направление 3.8 „Икономика“ в ТрУ през оценявания период е представено в таблицата по-долу:

Показатели	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Общо
1. Обявени места за прием в докторската програма	1	3	-	1	2	3	1	11
2. Приети докторанти – общо, в т. ч.	1	3	-	1	2	3	1	11
редовна форма	-	3	-	1	2	2	1	9
задочна форма	1		-			1		2
самостоятелна подготовка	-		-					
3. Обучавани докторанти – общо, в т. ч.	5	7	6	6	7	9	7	X
редовна форма	3	5	5	4	5	7	6	X
задочна форма	1	1		1	1	2	1	X
самостоятелна подготовка	1	1						X
4. Защитили докторанти	1		2			2		5
5. Докторанти, отчислени с право на защита	1	1	2	0	1	3	0	8
6. Докторанти, отчислени без право на защита	-							-
7. Прекъснали докторанти	-							-
8. Докторанти, продължили академична кариера след успешно защитени дисертациитрудове	1			1		3		5

За периода на акредитация в докторската програма са обучавани общо 15 докторанти.

При предходната акредитация на докторската програма „Икономика и управление (селско стопанство)” Постоянната комисия по стопански науки и управление при НАОА дава 3 (три) препоръки:

Препоръка 1. Учебната документация по докторската програма по всички нейни компоненти да се приведе изцяло в съответствие със сектора, към който се отнася (селско стопанство), и изискванията на обучението по ОНС „Доктор“ за ниво 8 от НКРРБ.

Срок: септември 2017 г.

СФ и обучаващите в ДП „Икономика и управление (селско стопанство)” катедри след задълбочен анализ на критериите в НКР и ЕКР, предприемат актуализиране на квалификационната характеристика и учебен план на оценяваната ДП, съобразени с профила и спецификата на докторската програма. В обсъждането на същите участват представители от 9 (девет) държавни, общински и бизнес структури, потребители на ДП. Обсъден е и е приет актуализиран учебен план за обучение на докторанти в ДП „Икономика и управление (селско стопанство)” по съответния ред и са изпратени съответните уведомителни писма.

ПКСНУ счита, че препоръката е изпълнена.

Препоръка 2. Да се въведе тримесечно отчитане на работата на редовните докторанти.

Срок: септември 2017 г.

С решение от заседанието на КНМД на СФ (Протокол №15/10.03.2017г.) е прието предложение за промяна в ПРАСТрУ на чл. 25, съгласно което „Освен отчитането по реда на чл. ..., редовните докторанти отчитат своята работа и в края на всяко тримесечие, ...“, което по предложение на Декана на СФ (доклад изх.№360/10.03.2017) е обсъдено, прието и утвърдено на заседание на АС на ТУ. С протокол № 25/24.10.2018г. на АС на ТУ е приета и утвърдена промяна на ПРАСТрУ, чл. 26, ал. 1 „Освен отчитането по реда на чл. 25, редовните докторанти отчитат своята работа и в края на всяко тримесечие, като представят пред декана на факултета доклад за изпълнение на индивидуалния им учебен план, към който се прилагат:...“.

ПКСНУ счита, че препоръката е изпълнена.

Препоръка 3. Да се активизират публикационните изяви на преподавателите в обучаващото звено.

Срок – постоянен

Ръководството на ТрУ, СФ и обучаващите катедри в оценяваната ДП предприемат съответните действия за насърчаване и стимулиране на публикационната активност на академичния състав, обучаващ в ДП „Икономика и управление (селско стопанство)“, в резултат на което през акредитационния период същата бележи ръст от 16 % спрямо предходния период и възлиза на 188 публикации. Представените доказателства показват значително нарастване на международните изяви на академичния състав от ДП, публикационната активност от които е темп на прираст 30 %. Разпознаваемостта на научната продукция на преподавателите в ПН 3.8. и ДП нараства, като цитируемостта в индексирани списания в световната научна мрежа (Scopus и Web of Science) се повишава с 45 %. От общо 245 цитирания 93 са в издания с импакт фактор (Web of Science) и импакт ранг (Scopus). Средногодишно публикационната ефективност на 1 преподавател възлиза на 1,8.

ПКСНУ счита, че препоръката е изпълнена.

III. КОНСТАТАЦИИ И ОЦЕНКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ДОКТОРСКИ ПРОГРАМИ В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ /ESG/- ЧАСТ 1 /1-10/ И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 3 ОТ ЗВО /ТАБЛИЦА 5/

СТАНДАРТ 1. ПОЛИТИКА ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО

Критерий 1.1. Висшето училище или научната организация имат публично оповестена, с официален статут и отчетност политика за осигуряване качеството на обучението по докторската програма.

1.1.1

ТрУ има вътрешна нормативна рамка, регламентираща обучението в докторската програма, която заедно с прилаганата политика за осигуряване на качеството, са в съответствие с действащото законодателство: Закон за висшето образование, Закон за развитие на академичния състав в Република България, Правилник за прилагане на Закона за развитие на академичния състав в Република България, Наредба за държавните изисквания за приемане и обучение на докторантите.

Вътрешните нормативни документи са достъпни на сайта на висшето училище: (<http://www.uni-sz.bg/za-nac/universitetът/нормативни-документи/>).

Обучението в ДП „Икономика и управление (селско стопанство)“ – ИУСС- се определя като неразделна част от цялостната дейност на ТрУ, обучаваща студенти в ПН 3.8. Икономика. Обучението в оценяваната ДП е релевантно на обявените мисия, цели и задачи на университета, на СФ и на обучаващите катедри, които отразяват традициите на висшето училище и са обект на системно и целенасочено актуализиране в съответствие с промените в законодателната уредба и факторите на външната среда.

1.1.2.

Обучението в оценяваната ДП се поддържа и развива в съответствие с институционалната и публично оповестена процесно ориентирана СУК, която е част от стратегическото управление на университета. Едновременно с това то се отличава и със своя собствена идентичност, произтичаща от спецификата на предлагания образователен и научен продукт, разписана в действащите квалификационна характеристика и учебни планове на ДП.

ТрУ, СФ и катедри „Икономика“, „Мениджмънт“ и „Индустриален бизнес и предприемачество“ провеждат Политика по качеството с устойчиво обосновани и отчетливи цели, за реализацията на които е изградена и функционира Система за оценяване и поддържане качеството на обучението (СОПКО) от 2004 г., като през 2017 год. е въведен стандарт БДС EN ISO 9001: 2015 от сертифициращия орган по системи за управление към Център за изпитване и европейска сертификация ЕООД, с последващи ресертификации през 2020 и 2022 год. През акредитационния период в СФ, в т.ч.

обучаващите катедри в оценяваната ДП, са планирани и проведени 6 (шест) вътрешни одита, ежегодно отдавани със заповед на Ректора на ТрУ и четири външни одита (един по ISO 9001: 2008 и три по БДС ENISO 9001: 2015). За резултатите и препоръките от тях се изготвя протокол, който е обект на обсъждане на факултетни и на университетско ниво.

1.1.3.

ТрУ, СФ и обучаващите катедри поддържат и провеждат нормативно регламентирана политика за взаимовръзката между научните изследвания и обучението по докторските програми, в т.ч. и на оценяваната ДП, в рамките на националния и институционалния контекст. Установено е, че преобладаващата част (9 бр.) от темите на дисертационните трудове в ДП „ИУСС“ съответстват на проблематиката на ДП. Три от темите на дисертационните трудове са в други тематични области (социално управление, туризъм и маркетинг). На докторантите от ДП се предоставя възможност за научноизследователска и проектна дейност, както и за продължаваща академична кариера и постдокторантска активност.

1.1.4.

ТрУ, СФ и катедри „Икономика“, „Мениджмънт“ и „Индустриален бизнес и предприемачество“ във всички свои дейности и процеси, свързани с обучението, в т. ч. и в оценяваната ДП, спазва етичните норми и правила, регламентирани с Етичния кодекс на работещите университета, който е публично оповестен на сайта на Университета. В него са описани подробно ценностите на университетската общност като стандарти за поведение и начините за идентифициране на етични проблеми и конфликти.

Създадена е и функционира Етична комисия, функциите, организацията и дейността на която са нормативно регламентиращи и публично оповестени на сайта на ТрУ.

За проверка на автентичността на научните изследвания, трудове и публикации се използва софтуер за установяване на коректността на научна периодика и трудове (Moodle) – Crot Plagiarism Checker. През оценявания период в хода на обучението на докторанти от оценяваната ДП не са документирани процедури за предотвратяване на прояви на дискриминация, изпитни измами и плагиатство.

Констатации на ПК по изпълнение на Стандарт 1:

По 1.1.1. Учебната документация и обучението по оценяваната ДП се основават на действащото национално законодателство и вътрешната нормативна уредба на Тракийски университет, релевантни на мисията, целите и задачите на Тракийски университет, на СФ и на обучаващите катедри „Икономика“, „Мениджмънт“ и „Индустриален бизнес и предприемачество“. Обучението се осъществява в съответствие с действащото национално законодателство и вътрешните нормативни документи на Университета, които са публично оповестени.

По 1.1.2. Тракийски университет има създадена и приложима Политика по качеството с отчетливи и измерими цели. Изградена е функционираща СУК, чието сертифициране и функциониране е в съответствие с международния стандарт ISO 9001:2015. Контролът върху качеството, в т.ч. и на обучението по ДП, се осъществява чрез провеждането на ежегодни вътрешни одити. За наблюдавания период са планирани и проведени 6 (шест) вътрешни одита и четири външни одита.

По 1.1.3. Тракийски университет, СФ и катедри „Икономика“, „Мениджмънт“ и „Индустриален бизнес и предприемачество“ имат разработена и провеждат политика на интегрираност между научните изследвания и обучението по оценяваната ДП в съответствие с националните и институционални нормативни изисквания. Девет от темите на дисертационните трудове съответстват на проблематиката на оценяваната ДП. Три от темите на дисертационните трудове са в други проблемни области (социално управление, туризъм и маркетинг).

По 1.1.4. В ТрУ се прилагат правилата на Етичен кодекс за осигуряване на академично единство, които са публично оповестени. Приети са и са оповестени правила и процедури за предотвратяване и санкциониране на изпитни измами и плагиатство. През акредитационния период не са документирани процедури за предотвратяване на прояви на дискриминация, изпитни измами и плагиатство в оценяваната ДП.

СТАНДАРТ 2. РАЗРАБОТВАНЕ И ОДОБРЯВАНЕ НА ПРОГРАМИТЕ

Критерий 2.1. Висшето училище или научната организация изгражда и прилага процедури за разработване, одобряване, наблюдение и обновяване на докторските програми при съдействието на висококвалифицирани учени, представители на промишлеността и други заинтересовани страни.

2.1.1.

Разработването на учебната документация на ДП „ИУСС“ е съобразено с националната законова рамка и университетската нормативна уредба. Спазени са Стандартите и насоките за осигуряване на качество в Европейското пространство за висше образование, прилагайки качествено обучение и преподаване, подпомагащо международно сътрудничество на всички заинтересовани страни. Резултатите от обучението и квалификацията, която се придобива със завършване на ДП са определени и структурирани съгласно Европейската квалификационна рамка, Националната квалификационна рамка, Държавните изисквания за придобиване на висше образование в образователна и научна степен „доктор“ в Р България.

2.1.2.

При разработване на учебната документация на оценяваната ДП са спазени изискванията на Процедурата 751_PR_1_Управление на учебната дейност по системата за качество БДС EN ISO 9001:2015. (<http://www.unisz-iso.org/>). Структурата на учебната документация в ТрУ е унифицирана.

Учебната документация на оценяваната ДП се обсъжда и приема на заседания на обучаващите катедри, одобрява се на заседание на ФС и се утвърждават от АС. Останалите документи се приемат от КС и се утвърждават от ФС.

Обучаващите катедри периодично анализират и обновяват учебната документация на оценяваната ДП със съдействието на докторантите, потребителите на кадри и други заинтересовани страни. Квалификационната характеристика и учебният план на ДП „Икономика и управление (селско стопанство)“ са актуализирани през 2019 г. и приведени в съответствие с профила на същата, съгласно НКР и ЕКР по препоръка на НАОА.

2.1.3.

ДП „ИУСС“ е представена в отчетлива и подробно разработена документация, която задава устойчиви цели и задачи на образователната и научната дейност, обвързани с нея.

Пълният комплект на учебната документация на ДП включва: квалификационна характеристика, учебен план на ДП; изпитна програма за конкурсен изпит по специалността; изпитна програма за конкурсен изпит по чужд език; индивидуален учебен план за обучение на докторанта; атестационен лист на докторанта; учебни програми за докторантски минимум; учебни програми за задължителни, избираеми и факултативни дисциплини, курсове и семинари.

Учебният план на ДП „ИУСС“ включва: формата и срокът на обучение, учебни дисциплини (по видове дейности - задължителни и факултативни дейности и съответстващия им кредитен еквивалент), часовете за посещение на лекции и водене на семинарни занятия, педагогическа дейност, научна дейност, формите за контрол (оценяване), апробация и защита на докторската дисертация.

Критериите за количествено измерване на учебния план на ДП са обвързани с кредитен еквивалент: кредитите, които трябва да натрупат докторантите в процеса на обучението са: 180, разпределени както следва: Образователна програма - 60 кредита, включваща: обучение по задължителните и избираемите дисциплини от учебния план на докторската програма и полагане на изпити за кандидатски минимума; Научна програма - 100 кредита; Апробация - 20 кредита.

Обучението на докторантите по ДП „ИУСС“ се осъществява по индивидуален учебен план, който се съставя за целия период на обучението и е конкретизиран чрез работен план по семестри. Изготвя се на основата на УП на ДП съвместно от докторантите и научния му ръководител.

ИУП на докторантите включват общ план, който се изготвя за целия срок на обучение и работен план, представен по години. Работният план служи за отчитане на дейността на докторантите при представяне на атестационните им отчети.

2.1.4.

ТрУ, СФ и обучаващите катедри имат приложими Правила и процедури за анкетни проучвания на мнението на обучаеми, завършили специалисти от Тракийски университет, потребители и други заинтересовани лица относно качеството на обучение и възможностите за професионална реализация.

ТрУ, СФ и обучаващите катедри системно и критично анализират възможните работни места, проучват резултатите от национални и международни проучвания пазара на труда и потребностите от човешки ресурси с ОНС „доктор“ и възможностите на ДП. Обучаващите в оценяваната ДП си партнират с 9 (девет) организации.

Проследяването на реализацията на възпитаниците на ТрУ, в т.ч. и в оценяваната ДП е създаден и приложима и функционира клуб „Алумни“ за поддържане на връзка с възпитаниците на университета (<http://www.uni-sz.bg/alumni>), подпомагаща експертния анализ и популяризирането на оценяваната ДП.

Ежегодно СФ и обучаващите катедри провеждат целеви анкетни проучвания сред работодателите за идентифициране на изискванията на практиката към подготовката на кадри, търсенето и реализацията на дипломираните студенти, удовлетвореността от придобитите знания и умения във ВУ и др.

ПК счита, че документацията по докторската програма задава устойчиви целии задачина образователната, научноизследователската и педагогическата дейности в нея, които са подробно описани в квалификационната характеристика на ДП.

2.1.5.

Обучението по акредитираната ДП „Икономика и управление (селско стопанство)“ е съпоставимо с това в АУ-Пловдив, УНСС-София, Стопанска академия-Свищов, ИУ-Варна.

ВУ е създадо необходимите условия за осъществяване на мобилност в партньорските университети. Докторантите имат възможност да се запознаят предварително с процедурите, правилата и предстоящите за съответната учебна година мобилности. За акредитационния период в оценяваната ДП е установено участие в изходяща мобилност на 3 (трима) докторанти

2.1.6.

ТрУ има създадени и се прилагат нормативно регламентирани процедури за наблюдение, контрол и оценка на състоянието на учебната документация по докторските програми на различни нива. Приети са методически стандарти за учебна документация, които съдържат следните основни компоненти: Нормативна регулация, Разработване на учебна документация, Утвърждаване на учебна документация, Структурирани образци на документите.

Административният контрол по състоянието на учебната документация се извършва от ръководството на ВУ. В процеса на утвърждаването на учебната документация контролни функции осъществяват КС, ФС, и АС, съгласно процедурите за разработване на учебна документация от нормативните документи на ТрУ. Регулярен мониторинг и контрол на състоянието на учебната документация на оценяваната ДП се осъществява при ежегодно провежданите вътрешни одити. Администрирането на обучението на докторанти в ТрУ и в СФ е от отдел „Научна дейност“.

Констатации на ПК по изпълнението на Стандарт 2:

2.1.1 ДП „Икономика и управление (селско стопанство)“ е разработена и се реализира в съответствие със съвременните постижения на науката.

2.1.2 В ТрУ са създадени и се прилагат процедури за разработване и одобряване на учебната документация на ДП при спазване нормативните изисквания. Учебната документация на ДП периодично се анализира и актуализира с отчитане мнението на докторантите и представителите на практиката.

2.1.3 Оценяваната ДП се обогатява периодично на база на перманентния анализ, който обучаващите катедри осъществяват.

2.1.4 ДП се обновява, отчитайки мнението на докторантите, потребителите на кадри и други заинтересовани страни.

2.1.5 Оценяваната ДП е съпоставима и съвместима с аналогични ДП, което позволява осъществяване на съвместна образователна и научноизследователска работа и професионална мобилност на преподаватели и докторанти в страната и в чужбина. За оценявания период има 3 съществени мобилности от докторанти по програма Еразъм+.

2.1.6 В ТрУ са разработени специфични процедури за наблюдение, контрол и оценка на състоянието на документацията, свързана с ДП. Приети са методически стандарти за учебна документация.

СТАНДАРТ 3. ОБУЧЕНИЕ, ПРЕПОДАВАНЕ И ОЦЕНЯВАНЕ, ОРИЕНТИРАНИ КЪМ СТУДЕНТИТЕ

Критерий 3.1. Съществува система от правила и дейности, свързани със стимулиране на мотивацията и активната позиция на докторантите в процеса на обучението и провеждането на научни изследвания, както и подготовката на дисертационния труд.

3.1.1.

ТрУ и СФ имат създадени организационни и технологични условия за използване на всички изградени на институционално и факултетно равнище ресурси и възможности, свързани с обучението на докторанти, които отговарят на съвременните методи на преподаване и оценяване на постиженията им. Изградената системата за електронно обучение - Тракийски електронен университет (<http://edu.uni-sz.bg>), базирана на LMS Moodle и e-Learning Shell (eLSe) осигурява достъп до записи в бази данни с ресурси по дадена тема, за създаване на статии в Wiki, комуникация чрез форуми и съобщения.

ТрУ, СФ и обучаващите в ДП катедри периодично обновяват библиотечната и информационна база, осигурява се онлайн достъп до реномирани международни списания, което спомага за висока информираност и възможността за бързото прилагане на новостите в научната област при обучението на докторантите. Активно се използват облачните технологии, за което допринася институционалната регистрация на ТрУ в Google Apps for Education.

3.1.2.

В обучението се прилагат две основни форми на обучение – колективна и индивидуална, под контрол на научния ръководител и със съдействието на членовете на катедрата.

Индивидуалната форма на обучение се прилага при подготовката по дисциплините от докторантските минимуми, в процеса на научноизследователската работа, във връзка с разработване на дисертационния труд и на необходимите публикации. Тя се осъществява с подкрепата и под координиращото ръководство на научния ръководител. Колективните форми се осъществяват в процеса на обучение по задължителните и по факултативните дисциплини, както и в други курсове, организирани от ТрУ, СФ и катедра „Регионално развитие“.

3.1.3.

Обучението на докторанти в оценяваната ДП се осъществява съобразно утвърдения ИУП, в който са обособени основните етапи от неговата подготовка, вкл. и по разработването на дисертационния труд. Докторантите периодично, според предвидените срокове в индивидуалния учебен план (веднъж годишно, а за докторанти редовна форма на обучение, съгл. чл. 26 от ПРАСТрУ - в края на всеки три месеца), докладват своите отчети пред катедрени съвети на обучаващите в ДП катедри изпълнението на всички основни етапи в подготовката на дисертационния си труд, постигнатите резултати от научно-изследователската си дейност. Докторантите изготвят отчети по утвърден единен за ТрУ образец. Научните ръководители дават писмено становище за работата на ръководените от тях докторанти през отчетния период. КС обсъжда и приема представените отчети, прави предложение за положителна или отрицателна атестация на докторантите и дава препоръки за по-нататъшното развитие на докторантурата. Предложенията на катедрата се утвърждават от Факултетния съвет.

3.1.4.

Методите за оценка знанията на докторантите и организацията на изпитите по конкретните дисциплини, заложили в индивидуалните им учебни планове, са регламентирани в ПРАСТрУ. Формите за проверка и за оценка знанията и уменията на докторантите се определят в учебните планове на ДП и в учебните програми на дисциплините, включени в индивидуалните планове на докторантите.

ТрУ, СФ и обучаващите катедри прилагат нормативно регламентирана с ПРАСТрУ методология за оценка на знанията на докторантите от оценяваната ДП, чиито форми за проверка и оценка на знанията и уменията на докторантите се определят с Учебния план на ДП и учебните програми по отделните дисциплини, включени в ИУП на докторантите.

ТрУ, СФ и обучаващите катедри имат изградена система за популяризиране на резултатите от научните изследвания на докторантите чрез представянето им пред научни форуми (конференции,

семинари и др.) и публикуване в специализирани издания. Апробирането на резултатите служи и като оценка за актуалността на проблематиката, коректността на получените резултати и възможностите за развитие на научния труд. Добра практика е връчване на сертификати на докторантите за всяко участие в научен форум, а за постиженията на докторантите се предвижда връчването сертификати и на награди на Ректора на ТрУ.

3.1.5.

ТрУ има нормативно регламентирани и публично оповестени „Правила за разглеждане на жалби от студенти и докторанти“, „Процедура за подаване и разглеждане на жалби и сигнали за несъответствия по качеството“ към нея и „Правилата за дейността на университетската комисия по управление на качеството в ТрУ“ по силата на които е сформирана с решение на АС на ТрУ (Протокол 5/30.03.2020 г.) и отдадена със Заповед на Ректора Комисия по жалбите. Жалби, свързани с нарушения на регламентите по качеството се разглеждат от Университетската комисия по качеството. Администрирането на процедурата по жалбите на докторантите е от Научен отдел. Всяка подадена жалба се въвежда в регистър и се образува самостоятелна преписка с регистрационен номер.

През акредитационния период не е установено постъпване, регистриране и разглеждане на жалби в оценяваната ДП.

Констатации на ПК за изпълнението на Стандарт 3:

По 3.1.1 В ТрУ са създадени организационни и технологични условия за използване на съществуващите ресурси и възможности при обучението на докторанти, които отговарят на съвременните методи на преподаване и оценяване на постиженията им.

По 3.1.2 Докторантите се обучават посредством индивидуални и колективни форми. Научните ръководители и обучаващата катедра контролират изпълнението на индивидуалните планове на докторантите.

По 3.1.3 Обучаващите катедри „Икономика“, „Мениджмънт“ и „Индустриален бизнес и предприемачество“ спазват установения в ТрУ ред за проследяване изпълнението на индивидуалните планове на докторантите, оценяване на тяхната работа и приемане на периодичните и обобщаващите им атестационни листи.

По 3.1.4 В ДП е изградена работеща система за оценяване на постиженията на докторантите, базирана на институционални документи и правила. Критериите за оценяване постиженията на докторантите са публично оповестени в нормативните документи на ТрУ.

По 3.1.5 В ТрУ съществува ясно разписана вътрешна нормативна уредба за разглеждане на жалби от докторанти. През акредитационния период няма постъпили жалби от докторанти в оценяваната ДП.

СТАНДАРТ 4. ПРИЕМ, РАЗВИТИЕ, ПРИЗНАВАНЕ И СЕРТИФИЦИРАНЕ НА СТУДЕНТИТЕ.

Критерий 4.1. Изградени са структури и са разработени вътрешнонормативни документи (правилници, разпоредби, инструкции) за функционирането на системата – от приема на докторантите включително до и след тяхната професионална реализация.

4.1.1.

ТрУ има изградена структура за администриране на приема, обучението и придобиването на ОНС „доктор“ на две нива: централизирано и факултетно.

Установена е разработена вътрешнонормативна уредба за функциониране на системата за проследяване на „жизнения цикъл“ на докторантите, съобразена с националната законова рамка. Основен регламентиращ документ е Правилникът за развитие на академичния състав в ТрУ (ПРАСТрУ) и съпътстващи нормативни документи, публикувани на сайта на ТУ и са със свободен достъп за всички заинтересовани страни (<http://www.uni-sz.bg/доктор-2/>).

Налице са процедури и устойчива практика на университетско и факултетно ниво за проследяване на всеки етап от „жизнения цикъл“ на докторанта: прием в съответно професионално направление; развитие; признаване; дипломиране.

Обучението на докторанти в ДП „ИУСС“ се провежда в редовна, задочна и свободна форма.

4.1.2.

ТрУ провежда научноизследователска политика, насочена към осигуряване на възможности за включване на докторантите в изпълнението на изследователски проекти. Правилата за включване на докторантите в научноизследователската и проектната дейност са регламентирани в нормативни актове с вътрешен произход. ТрУ има създадена единна система за управление на проектите и стимулиране включването на докторанти в научноизследователски проекти, чрез присъждане на допълнително точки. Относителният дял на участието на докторанти от ДП „ИУСС“ в научни проекти за периода е средно 56 %, като е по-активно през първата половина на акредитационния период, приоритетно във вътрешноуниверситетски проекти. Не е установено участие на докторанти от оценяваната ДП в международни проекти

4.1.3.

ТрУ поддържа активна политика за насърчаване на изходящите мобилности на докторантите. Цялостната организация и координация на международната дейност е администрирана от отдел „Международно сътрудничество и мобилност“.

ТрУ има сключени над 60 двустранни договори за международно сътрудничество и обмен по програма Еразъм+ и общи меморандуми за сътрудничество с университети от различни страни, като от тях пряко обвързани с дейността на СФ и оценяваната ДП са над 40 бр. двустранни договори с университети от над 10 страни, осигуряващи възможност за участие в програми за международна мобилност.

През акредитационния период в ДП „Икономика и управление (Селско стопанство)“ 3 (трима) докторанти са реализирали докторантска мобилност по програма Еразъм +.

В ТрУ има практика за планиране и провеждане на разнообразни научни събития и научни форуми, които предоставят възможност за участие на докторантите в тях. Имат 34 (тридесет и четири) участия в научни форуми общо, от които 31 (тридесет и едно) участия в страната и 3 (три) – в чужбина. Относителният дял на участието на докторантите от оценяваната ДП в научни форуми средно е 44 %.

На всеки две години СФ организира международна научна конференция „Бизнесът и развитието на регионите“ (<http://www.sf-conference.eu/index.php/bg/>), докладите от която се публикуват на английски език в списание Trakia Journal of Sciences. Участието на докторанти на ТрУ и СФ, в т.ч. и от оценяваната ДП, е без заплащане на такси.

4.1.4.

В ТрУ има изградена общоакадемична система за регистриране на реализацията на завършилите обучаеми в отделните професионални направления. Тази дейност се осъществява от Научен отдел на СФ. За проследяването на жизнения цикъл на докторантите от оценяваната ДП е разработената система за поддържане на досиетата на всеки докторант в „Научен отдел“ на СФ. В СФ е създаден „Регистър на докторантите“, публично достъпен (<http://uni-sz.bg/truni7/>).

Реализацията на завършилите докторанти в оценяваната ДП се проследява чрез система „Алумни“, Научен отдел на СФ и обучаващите катедри, като се поддържа обратна връзка със завършилите и реализирани докторанти – 5 (пет) от тях са с продължаваща академична кариера след успешна защита на дисертационни трудове в тези катедри. Обучаващата катедра в ДП има създадена практика да кани завършилите ДП докторанти за участие в организирани от нея и от СФ научни форуми.

Констатации на ПК за изпълнението на Стандарт 4:

По 4.1.1. Тракийски университет има изградени и действащи структури и разработени вътрешнонормативни документи (правилници, справочници и др.) за функционирането на системата от приема на докторантите включително до и след тяхната професионална реализация. Осигурени са процедури и практика за последователно прилагане на предварително определени и публикувани наредби, които обхващат всички етапи на „жизнения цикъл“ на докторанта.

По 4.1.2. Създадени са необходимите условия и възможности за участие на докторантите в изследователски проекти.

По 4.1.3. ВУ е създадо възможности за мобилност на докторантите чрез сключените междуинституционални споразумения по програма Еразъм+ и договори за сътрудничество с други ВУ. Трина докторанти от ДП са реализирали докторантска мобилност по програма Еразъм +.

По 4.1.4. В ТрУ функционира административна система за регистриране на хода на докторантурата и реализацията на завършилите докторанти. През акредитационния период успешно са защитили дисертационни трудове 5 докторанти, които са продължили академична кариера. Висок е относителният дял на докторантите, незащитили в срок дисертационни трудове.

СТАНДАРТ 5. ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ СЪСТАВ

Критерий 5.1 Висшето училище или научната организация има разработена политика за осигуряване на качествен академичен състав, за подготовка на докторанти, която е част от стратегията за развитие на институцията.

5.1.1.

ВУ осъществява добре балансирана политика за осигуряване и развитие на академичния състав, която се основава на общовалидните за висшите училища държавни нормативни актове – ЗВО, ЗРАСРБ и Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, както и вътрешни нормативни актове: Стратегията за развитие на ТрУ, Политиката за развитие на ТрУ, Стратегия за наука и иновации на ТрУ, Стратегия за интернационализация на ТрУ, ПРАСТрУ, Вътрешни правила за атестиране членовете на академичния и преподавателския състав на ТрУ

СФ на ТрУ и обучаващите в ДП „ИУСС“ три катедри разполагат с необходимия хабилитиран академичен състав, чийто професионален опит, квалификация и компетентност, съответства на обучението на докторанти в оценяваната ДП. Хабилитираният академичен състав с квалификация от трите катедри, осигуряващ обучението в оценяваната ДП, е регистриран в НАЦИД в съответствие с МНИ за ПН 3.8. Икономика. Научното ръководство на докторантите в оценяваната ДП се осъществява от хабилитирания академичен състав на ОТД с квалификация.

Обучението в ДП се осъществява от 13 хабилитирани преподаватели (от тях 4 професора и 9 доцента в ПН 3.8). Нехабилитираният състав на обучаващите катедри в ДП е представен от 7 преподаватели, в т.ч. 5 с ОНС „доктор“ в ПН 3.8 и 2 старши преподаватели по чужд език. Няма преподаватели на втори ОТД (през първите две години на оценявания период 1 от преподавателите е бил на ПОТД). В обучението на докторантите от ДП участват и 4 хабилитирани лица, от други структури на СФ при ТрУ.

В структурно отношение съотношението между хабилитираните и нехабилитираните преподаватели в обучаващите в ДП „ИУСС“ катедри на ОТД е 60% към 40 % в полза на хабилитираните.

Средната възраст на академичния състав на обучаващите в ДП катедри е 45 години, като на хабилитирания състав е 50 год., а на нехабилитирания – 40 год.

5.1.2.

ПК установи, че по отделни дисциплини е налице разминаване в научната квалификация на преподавателите и водените от тях дисциплини. Част от академичния състав е ангажиран в преподаването на учебни дисциплини, нямащи пряко отношение към тематиката на ДП.

От представената от ТрУ информация относно публикационната активност на преподавателите от ДП е видно, че част от публикациите не са по проблематиката на оценяваната ДП (29.7% от публикациите не са свързани с тематиката на ДП)

Участията на преподавателите от ДП в научни проекти са 341 бр., в т.ч. 257 - във вътрешни проекти, 60 в национални и 24 в международни проекти, от които академичният състав, с квалификация по ДП през акредитационния период участва в 224 бр.

През акредитационния период академичният състав на обучаващите по оценяваната ДП катедри са реализирали общо 27 изходящи мобилности, в т. ч. 18 по програма „Еразъм +“, от които 17 с цел преподаване и 1 с цел обучение и 9 по други международни споразумения с цел преподаване.

5.1.3.

Академичният състав на СФ и на обучаващите в ДП катедри има успешна реализация със своя професионален опит на разнообразни специализирани изяви (експертна дейност, нарастващо участие в проектна дейност, участие в научни журита, в организационни комитети, като рецензенти и др.).

Критерий 5.2. Научноизследователска и художествено-творческа дейност на академичния

състав и участие на студентите и докторантите в нея

5.2.1.

Научноизследователската дейност и публикационната активност на академичния състав, осигуряващ обучението в ДП, е нормативно регламентирана на университетско и факултетно ниво и е публично оповестена.

За периода на акредитация академичният състав, участващ в обучението в ДП е реализирал общо 11 бр. публикации в издания с импакт фактор и импакт ранг, и 206 бр. в издания без импакт фактор и импакт ранг.

Табл.1. Научноизследователска дейност на хабилитираните преподаватели в докторската програма за периода на акредитация

Преподаватели, бр.	Публикации, бр.			Цитирания в издания с импакт фактор или импакт ранг, бр.	Участия в научни проекти, бр.			
	В издания с импакт фактор или импакт ранг	В издания без импакт фактор или импакт ранг	Общо		Национални	Международни	Вътрешно- институционални	Общо
Хабилитирани преподаватели с квалификация и компетенции по ДП	11	206	217	325	45	19	160	224

5.2.2.

Докторантите от ДП реализират общо 36 публикации, в т.ч. 1 бр. в издания с импакт фактор или импакт ранг и 35 бр. без импакт фактор и импакт ранг. От общия брой публикации на докторантите 9 от тях са съвместни с академичен състав от обучаващата катедра. Средно на докторант се падат малко над 2 бр. публикации. Докторантите имат 34 участия в научни форуми, в т.ч. 15 участия в национални и 19 участия в международни форуми. На докторант се падат средно 2 бр. участия общо. През отчетния период обучаваните в ДП докторанти имат 65 бр. участия в 24 научни проекти, в т.ч. 10 участия в национални проекти. Средно на докторант се падат 4,33 участия в проекти общо, в т.ч. в национални проекти – средно 0,7 участия и във вътрешни проекти – средно 3,67 бр. Не е установено участие на докторанти от ДП в международни проекти.

През акредитационния период е установена една публикация на докторанти в издание с импакт фактор или импакт ранг (Scopus и WoS.) Съвместните публикации на докторанти с преподаватели от обучаващите в ДП катедри са 15 бр.

Табл.2 Научноизследователска дейност на докторантите в докторската програма за периода на акредитация

Обучавани докторанти, бр.	Публикации, бр.			Участия в научни проекти, бр.			Участия в научни форуми, бр.		
	В издания с импакт фактор или импакт ранг	В издания без импакт фактор или импакт ранг	Общо	Национални	Международни	Вътрешно- институционални	Национални	Международни	Вътрешно- институционални
15	1	35	36	10	-	55	15	19	-

Констатации на ПК по изпълнението на Стандарт 5:

По 5.1.1. ТрУ, СФ и обучаващите в ДП катедри имат разработени и стриктно прилагани политика и процедури за осигуряване на качествен академичен състав за подготовката на докторантите от оценяваната ДП и за прозрачно и ефективно управление на академичното развитие и израстване.

По 5.1.2. Подготовката и обучението на докторантите в ДП „Икономика и управление (Селско стопанство)“ се реализира от хабилитиран академичен състав с необходимия профил и квалификация в областта на ДП, включен в състава на трите обучаващи катедри. При част от академичния състав е установено разминаване между преподаваните в ДП дисциплини и професионалния им профил (квалификация). В обучаващите катедри в оценяваната ДП е осигурена продуктивна академична среда за научни изследвания на преподаватели и докторанти в ДП.

По 5.1.3. Стопански факултет и обучаващите катедри прилагат утвърдени практики, разпознаваеми експертизи и имат реализирани успешни изяви по специалността на оценяваната ДП и в ПН 3.8. Икономика, към която тя принадлежи.

По 5.2.1. В ТрУ, СФ и обучаващите в оценяваната ДП катедри са създадени регламентирани на университетско и факултетно ниво правила и процедури за насърчаване на научноизследователската дейност на хабилитирания състав с квалификация и с компетентност в обучението на ДП.

По 5.2.2. Обучаващите катедри имат отчетлива политика за стимулиране на научноизследователската дейност на докторанти в оценяваната ДП, свидетелство за което е високата проектна и публикационна активност.

СТАНДАРТ 6. УЧЕБНИ РЕСУРСИ И ПОДПОМАГАНЕ НА СТУДЕНТИТЕ

Критерий 6.1 Висшето училище или научната организация развива материално-техническа и информационна база, необходима за учебно преподавателската, научноизследователската, художествено-творческата и спортна дейности

6.1.1.

СФна ТрУ има изразен стремеж за насърчаване на провеждането на качествена образователна и научно-изследователска дейност от докторантите в акредитираните ДП в ПН 3.8. Налице е необходимата материално-техническа и информационна база, която създава предпоставки за академичен комфорт за научноизследователска работа на докторантите от оценяваната ДП.

СФ разполага богат и разнообразен сграден фонд – учебни зали, спортна база, библиотечен комплекс, студентски столове, общежития и т.н. Аудиторната площ се състои от над 2600 м² (над 1300 м²-лекционни аудитории и над 1280 м² семинарни зали). Броят на работните места надхвърля 2200. На територията на факултета са ситуирани шест центъра, които разполагат с допълнителна площ от 319 м² и 126 работни места. Материалната и информационната база на СФ на ТрУ е с достатъчен капацитетът за подготовка на студенти и докторанти.

Налична е достатъчно и технологично осигурена информационна инфраструктура. На обучаемите, в т.ч. и по оценяваната ДП е предоставено ползването на безжична връзка на всички публични места, за което допринася и подсилването на безжичния достъп чрез инсталирани Wireless точки за достъп във всички компютърни зали на местата за административно обслужване на обучаемите.

6.1.2.

На докторантите от оценяваната ДП са предоставена нормативно регламентирани и съобразени със спецификата на ДП възможности за творчески командировки в други научни или бизнес организации, провеждане на специализации, практики, експерименти, финансово осигурени в съответствие с ПРАСТрУ, Правила за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата, от Държавния бюджет за финансиране на присъщата на Тракийски университет научна дейност“, Правилника за организация на дейността по международното сътрудничество на ТрУ, Правила за организация на дейностите по програма Еразъм в Тракийски университет, Правила за организиране и осъществяване на мобилностите по програма "Еразъм+" в ТрУ за периода на програмата (изменения и допълнения от 2017-2018г) със свободен достъп.

6.1.3.

Чрез изградената библиотечно-информационна система е осигурен постоянен достъп на докторантите до следните On-line бази данни: Academic Search Complete и eBook Academic Collection на EBSCO, ScienceDirect, Scopus, Web of Sciences, CAB Abstracts и временен достъп до редица други On-line бази данни чрез Университетската библиотека. Дигиталният репозиториум на ТрУ е част от Дигиталния репозиториум на НАБИС. Библиотечно-информационната система предоставя за ползване стотици хиляди дигитализирани учебни ресурси: 283 856 бр. списания в пълен текст в областта на направление 3.8 Икономика в Academic Search Complete на EBSCO Publishing; 580 броя книги в областта на 3.8 Икономика, достъпни в Academic Search Complete на EBSCO – пълен достъп.

Информационните масиви на разположение за използване от студенти, докторанти и преподаватели за нуждите на обучението в ПН 3.8 Икономика обхващат 1669 документа (списъци/регистри).

В ТрУ е осигурен годишен абонамент до база данните на Web of science и Scopus. Платен е и абонаментът към Microsoft, предоставена е възможност за безплатно използване на Office 365 от обучаеми и академичен състав на ТрУ.

В помощ на докторантите от ДП са и закупените от ТрУ софтуер за обработка на изображения (Adobe Photoshop; Adobe Premiere), компилатори за програмиране на езици (C++; C; C#; HTML; PHP; Java); продукти на Microsoft (MS Word; MS Excel; MS Access; MS Power Point; MS Visio; MS Project; MS Front Page; MS Dynamics CRM; SPSS Statistics Base 17.

6.1.4.

Възможностите за подкрепа на изследователската дейност на докторантите са подробно разписани във вътрешната нормативна уредба: Правила за научноизследователската дейност в ТрУ, Правила за организацията на научноизследователската работа на студенти и докторанти, Стратегия за наука и иновации, Стратегия за интернационализация на Тракийски Университет и, Правила за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата, от Държавния бюджет за финансиране на присъщата на Тракийски университет научна дейност“ и публично достъпна политика за стимулиране на научноизследователската дейност и творческата активност на докторантите, вкл. публикуването на техните резултати в специализирани и реномирани издания. Основна форма е допълнителното точкуване на докторантите.

ТрУ разполага със специализирано издание Trakia Journal of Sciences, раздел Social Science, в което докторантите имат възможност да популяризират своите научни идеи и резултати. Всички публикации подлежат на задължително рецензиране от хабилитиран рецензент.

Всички научни форуми на ТрУ, СФ и на други университети са достъпни за участие на докторантите от ПН 3.8 Икономика и ДП „ИУСС“.

Констатации на ПК по изпълнението на Стандарт 6:

По 6.1.1 ТрУ разполага с необходимия капацитет от аудитории, кабинети, компютри, библиотечни места и др., които позволяват на докторантите от оценяваната ДП да работят активно и да развиват своя научно-изследователски потенциал.

По 6.1.2 ТрУ, СФ и обучаващите в оценяваната ДП катедри разполагат с нормативно регламентирана изградена и финансово осигурена информационна инфраструктура, съобразена със спецификата на ДП за провеждането на експерименти, практики, експедиции, творчески командировки на докторантите.

По 6.1.3 . ТрУ, СФ и обучаващите катедри имат модерна библиотечно-информационна система, представена от Университетската библиотека и библиотеките на факултетите и катедрения библиотечен фонд към основните звена на Университета, в т.ч. СФ и обучаващите катедри, с достатъчен брой специализирани издания по тематиката на оценяваната ДП, включени в системата на вътрешно и международно междубиблиотечно книгозаемане, дигитализирани каталози и бързи връзки към електронните бази данни със свободен достъп до тях.

По 6.1.4. Научноизследователската дейност на докторантите е стимулирана от ВУ чрез публикуване на техните резултати в собствени издания и организиране на научни събития и форуми.

СТАНДАРТ 7. УПРАВЛЕНИЕ НА ИНФОРМАЦИЯТА

Критерий 7.1. Висшето училище или научната организация имат изградена организация за управление на информацията, свързана с обучението и реализацията на докторантите

7.1.1

ТрУ е изградил и ефективно функционира организация за управление на информацията, свързана с обучението и реализацията на докторантите. В съответствие със Системата за управление на качеството, Центърът за качество на обучението прилага ефективни методи за събиране и анализ на информация за учебната документация и за осигуряване мониторинга на удовлетвореността от качеството на обучение на докторанти в Академията. Основните информационни канали за управление на ресурсите са: Тракийски електронен университет - единна платформа за електронно обучение (<http://edu.uni-sz.bg>) с обособени интерактивни мултимедийни електронни средства и учебни помагала по учебни програми, курсове и модули за отделни дисциплини, видеоконферентен модул, модул „виртуална библиотека“; Централната университетска библиотека и библиотеката на ЦРР; Центъра за кариерно развитие, Клуб „Алумни“, мнения на работодателите за подготвеността на завършилите и тяхната реализация; Интегрираната управленска информационна система (ИУИС- <http://app.uni-sz.bg/iuis/pages/login.jsf>); университетският сайт и сайтът на СФ и др.

През акредитационния период са анкетирани 7 (седем) докторанта от оценяваната ДП и 9 (девет) представители на потребителите.

Реализацията на студентите и докторантите в ТрУ и СФ се проследява чрез клуб Алумни на университетско и факултетно ниво, а информацията е интегрирана и достъпна на сайта на университета (<http://www.uni-sz.bg/alumni/>).

7.1.2. ТрУ, СФ и обучаващите катедри имат утвърдена процедура за ежегодно отчитане, анализиране, обсъждане и публично огласяване на профила на обучаваните докторанти, развитието и успеха им, както и наличната подкрепа за докторантите и кариерното развитие на защитилите докторска степен. На база на годишните отчети за дейността на докторантите и цифровата оценка се извършва оценка за качеството на обучението и се отчита възможната необходимост от бъдещи корекции.

Констатации на ПК по изпълнението на Стандарт 7:

По 7.1.1. ТрУ, СФ и обучаващите катедри имат създадена необходимата нормативна база и процедури за изграждане и функциониране на ефективна организация за управление на информацията, свързана с обучението и реализацията на докторантите на университетско, факултетно и катедрено ниво. Изградена е система за събиране и анализиране на информация по етапи на жизнения цикъл на обучение на докторантите в оценяваната ДП и оптимизиране на дейностите и управлението на качеството на две нива – университетско и факултетно, която е публична и достъпна за заинтересованите.

По 7.1.2. Ефективността на резултатите, свързани с управлението на качеството на докторантското обучение и потребностите от промяна, се проследява и огласява публично чрез периодичен контрол върху изпълнението на индивидуалните планове и изготвяне на отчети от докторантите; проучвания на мнението и препоръките на работодателите; участие на докторантите в научни форуми и изследователски проекти; публикации в наши и чуждестранни издания; привличане на докторанти за академично развитие. Поддържат се активни и продуктивни отношения с клуб Алумни и Кариерния център на ТрУ за проследяване на връзката между потребителите на кадри и възпитаниците на ТрУ, в т.ч. и на докторанти от оценяваната ДП.

СТАНДАРТ 8. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ОБЩЕСТВЕННОСТТА

Критерий 8.1. Висшето училище или научната организация публикува информация за: приети документи и учебна документация на докторската програма; решения и резултати от

одити, свързани с качеството на обучение на докторантите и на академичния състав; проведени университетски форуми с участието на докторанти

8.1.1.

ТрУ, СФ и обучаващите катедри имат създадена надеждна информационна среда, чрез която всички участници в учебния процес и други заинтересовани лица могат да се информират за образователната и научноизследователската дейност. На интернет страницата на университета в раздел „Университетът в медиите“, се публикува информация за значими събития, организирани и проведени от Университета.

Осигурени са съответните процедури и са установени практики за публикуване на информацията за възможностите за популяризиране на резултатите от научните изследвания на докторантите от оценяваната ДП. ТрУ издава списание „Trakia Journal of Sciences“, което е в списъка на съвременните български научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация към НАЦИД и е видимо в световните бази данни Web of Science от 2005 г.

8.1.2.

ТрУ, СФ и обучаващите катедри имат нормативно регламентирана и публично оповестена политика за мобилност на студенти, докторанти, академичен и административен състав.

Цялата информация за възможностите за мобилност на докторанти с цел обучение и практика по програма „Еразъм+“, необходимите документи и ред за кандидатстване, класиране, подготовка, отчитане, признаване е публикувана на сайта на ТрУ (<http://www.uni-sz.bg/обучение/мобилности-2/програма-еразм/образователна-мобилност-за-20142015-г/>).

Информацията за сключените договори с университетите-партньори на ТрУ и на СФ е публикувана на сайта на университета (<https://erasmus-plus.ec.europa.eu/>; <http://uni-sz.bg/truni7>). Към датата на проверката Тракийски университет има сключени 110 двустранни рамкови договора за сътрудничество с чуждестранни университети.

През акредитационния период в оценяваната ДП е реализирана изходяща мобилност на 3 докторанти по програма Еразъм +.

8.1.3.

Необходимата информация за популяризирането на резултатите от изследванията по оценяваната ДП пред по-широки и авторитетни международни форуми у нас и в чужбина е публикувана на сайта на Стопански факултет. Създадени са условия всички заинтересовани страни и обучаващите се в ДП да се информират за предстоящи и проведени научни събития в ТрУ, СФ, в други ВУ в страната и чужбина.

Констатации на ПК по изпълнението на Стандарт 8:

По 8.1.1. ВУ е създадо подходяща информационна среда относно учебната документация и възможностите докторантите да публикуват своите научни постижения в реферирани научни издания.

По 8.1.2. Актуална информация за процедурата по кандидатстване за ДП, както и цялата документация, съпътстваща жизнения цикъл на докторанта е публично достъпна в сайта на ТрУ. Осигурени са процедури и практика за популяризиране на възможностите за мобилност по програма „Еразъм+“. ТрУ има сключени договори с над 110 чуждестранни университети по за двустранно сътрудничество, информацията за които е публично достъпна на специално създадена електронна страница.

По 8.1.3. ТрУ има ефективна система за популяризиране на иновационните резултати по оценяваната ДП и изявите на докторантите и академичния състав пред по-широки и авторитетни международни форуми у нас и в чужбина, информацията за които е публично оповестена и достъпна до всички заинтересовани лица.

СТАНДАРТ 9. ТЕКУЩ МОНИТОРИНГ И ПЕРИОДИЧЕН ПРЕГЛЕД НА ПРОГРАМИТЕ

Критерий 9.1. Регулярен мониторинг (преглед) и актуализиране на докторските програми, съобразно еволюцията на научните знания, изследвания и технологии

9.1.1. ТрУ, СФ и обучаващите катедри имат разработени процедури за регулярен мониторинг на оценяваната ДП в съответствие с целите на Политиката по качеството и другите свързани нормативни документи.

Успешно се прилага нормативно регламентиран ефективен инструментариум за периодична актуализация на ДП и за осигуряване на съответствието им с икономическите и социалните потребности на обществото и с очакванията на докторантите.

Текущият мониторинг на оценяваната ДП се осъществява от обучаващите катедри посредством атестирането на докторантите, като се наблюдава и контролира изпълнението на всички етапи от жизнения цикъл на докторантите и изпълнението на индивидуалния учебен план.

През акредитационния период е извършена една актуализация, продиктувана от необходимостта за по-тясно обвързване на изучаваните учебни дисциплини с потребностите и изискванията на ДП в изпълнение на препоръките на НАОА. При актуализацията на учебните програми са взети под внимание резултатите и обсъждането на самооценките за качеството на обучение, с което се осигурява по-голяма гъвкавост, адаптивност и обвързаност с научни изследвания по темите на дисертационните трудове.

Ежегодно обучаващите звена, администриращи съответната докторска програма преглеждат, обсъждат и оценяват учебните програми.

9.1.2. Тракийски университет има дългогодишни добри практики и мерки за гарантиране ефективността на докторантското обучение. Мерките и действията по изпълнението на евентуалните препоръки от проверки и обсъждания се използват за подобряване ефективността на обучението.

Обучаващите катедри съблюдават стриктно правилата, нормите и инструментариума на университетската нормативна уредба при създаването и актуализирането на документацията по оценяваната ДП.

Преглед на докторските програми се прави и при провежданите вътрешни одити съобразно утвърдения и публикуван на сайта план за вътрешен одит. През акредитационния период не са установени несъответствия в обучението на докторанти в оценяваната ДП.

Административното обслужване и контролът по спазването на процедурите, сроковете и състоянието на документацията по ДП се осъществяват от Научен отдел на университетско и факултетно ниво.

Констатации на ПК за изпълнението на Стандарт 9:

По 9.1.1. Тракийски университет, СФ и обучаващите катедри имат нормативно заложили процедури за периодичен и текущ мониторинг и преглед на ДП, чрез събиране и анализиране на информацията за необходимостта от актуализиране на учебната документация на оценяваната ДП на университетско, факултетно и катедрено ниво в съответствие с потребностите на обществото и на очакванията на обучаемия в ДП.

По 9.1.2. ТрУ, СФ и обучаващите катедри прилагат процедури и устойчиви практики за планирането и изпълнението на дейностите за качествено обучение в оценяваната ДП на ниво университет, факултет и катедра, в съответствие с вътрешните нормативни документи, системата за вътрешен одит и посредством участието на докторанта по ДП в колективните органи на управление на ТрУ и на СФ.

СТАНДАРТ 10. ЦИКЛИЧНО ВЪНШНО ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО

Критерий 10.1. Висшето училище или научната организация осъществяват планирани дейности за самооценяване и външни оценки на докторските програми.

10.1.

ТрУ, СФ и обучаващите катедри регулярно преминават през външно оценяване на качеството на ДП. В съответствие с разпоредбите на ЗВО, ДП периодично се акредитират от НАОА.

Последната акредитация на оценяваната ДП в ПН 3.8. „Икономика“ е получена през 2016 година с обща оценка 8,45 (осем цяло, четиридесет и пет стотни), срок на валидност 5 (пет) години и три препоръки.

Във връзка с настоящата акредитационна процедура обучаващите катедри са разработили Доклад-самооценка, приет с решение на Катедрените съвети от 2020 год. и утвърдени с решения на Факултетния съвет и Академичния съвет през същата година.

През 2016-2022 г. международната сертифицираща организация Bureau Veritas Certification България и Център за изпитване и европейска сертификация (ЦИЕС) е провела 4 бр. външни независими одита. Одитират се всички звена и програми, включително и оценяваната ДП.

Констатации на ПК за изпълнението на Стандарт 10:

По 10.1.1. В Тракийски университет, СФ и катедри „Икономика“, „Мениджмънт“ и „Индустриален бизнес и предприемачество“ периодично се провеждат процедури за външно оценяване от НАОА за съответствие на ДП с ESG, външно осигуряване на качеството на обучение, вкл. и на оценяваната ДП от Bureau Veritas Certification България, Център за изпитване и европейска сертификация (ЦИЕС) и ежегодните външни оценяващи процедури в рамките на Рейтинговата система на висшите училища в Република България.

IV. СИЛНИ И СЛАБИ СТРАНИ НА ДП „Икономика и управление (селско стопанство)“ от професионално направление 3.8. Икономика, област на висше образование .3 „Социални, стопански и правни науки“ в Тракийски университет – Стара Загора

СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
Тракийски университет – Стара Загора осъществява балансиран прием и обучение на докторанти в оценяваната ДП, основани на проучване на потребностите в региона	Част от темите на дисертационните трудове са в области, несъответстващи на тематиката на докторската програма
Активността на академичния състав при реализиране на мобилност с цел преподаване е висока	Налице е разминаване между научната квалификация (компетентност) на част от преподавателския състав и водените курсове в ДП
Мобилността по програма Еразъм+ на докторанти от ДП е висока	Относително висок процент на незащитилите в срок докторанти
	Част от научната продукция на преподавателите (30%) не е свързана с проблематиката на оценяваната ДП

V. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА ПРЕПОРЪКИ

1. Да се повиши контролът върху изпълнението на индивидуалните планове и защита на докторските дисертации в срок.

*Срок: до следваща
програмна акредитация*

2. Темите на дисертационните трудове да се формулират в съответствие с проблематиката на докторската програма.

*Срок: до следваща програмна
акредитация*

2. Обучението на докторантите да се осъществява от преподаватели с научна квалификация и компетентност в областта на докторската програма.

*Срок: до следваща програмна
акредитация*

3. Да се повиши публикационната активност на участващия в обучението преподавателски състав по тематиката на докторската програма.

*Срок: до следваща програмна
акредитация*

VI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Въз основа на констатациите за резултатите от извършеното оценяване ПКЧНУ предлага на Акредитационния съвет да **ДАДЕ акредитация на докторска програма „Икономика и управление (селско стопанство)“ от професионално направление 3.8. Икономика, област на висше образование .3 „Социални, стопански и правни науки“ в Тракийски университет – Стара Загора.**

Председател на ПКЧНУ:

(проф. д-р Галина Младенова)

ПРИЛОЖЕНИЯ:

Табл. 1 Преподаватели на ОТД, осигуряващи обучението по докторската програма „Икономика и управление (селско стопанство)“ по години за периода 2016 – 2022 г.(към 30 май 2022)

Показател	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Общ брой на преподавателите, осигуряващи обучението по ДП	23	23	22	20	20	20
Преподаватели на първи ОТД						
1. Хабилитирани лица (бр.), в т.ч.:	12	12	12	12	12	12
1.1. Професори (бр.)	5	5	4	3	3	3
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	22%	22%	18%	15%	15%	15%
1.2. Доценти (бр.)	7	7	8	9	9	9
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	30%	30%	36%	45%	45%	45%
2. Нехабилитирани (бр.), в т.ч.:	8	8	8	8	8	8
2.1. Гл. асистенти	4	4	4	4	4	4
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	17%	17%	18%	20%	20%	20%
2.2. Асистенти, в т.ч:						
с ОНС „доктор”	2	2	2	2	2	2
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	9%	9%	9%	10%	10%	10%
2.3. Старши преподаватели	2	2	2	2	2	2
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	9%	9%	9%	10%	10%	10%
2.4. Преподаватели						
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели						
Общ брой на преподавателите на първи ОТД:	22	22	22	20	20	20
Преподаватели на втори ОТД						
1. Хабилитирани лица (бр.), вкл.:	1	1#				
1.1. Професори (бр.)	4%	4%				
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели						
1.2. Доценти (бр.)						
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели						
2. Нехабилитирани (бр.), вкл.:						
2.1. Гл. асистенти						
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели						
2.2. Асистент, в т.ч:	-	-	-	-	-	-
с ОНС „доктор”	-	-	-	-	-	-

Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	-	-	-	-	-	-
2.4. Старши преподаватели	-	-	-	-	-	-
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	-	-	-	-	-	-
2.4. Преподаватели	-	-	-	-	-	-
Отн. дял (%) от общия брой преподаватели	-	-	-	-	-	-
Общ брой на преподавателите на втори ОТД:	1	1	-	-	-	-

=====

Табл. 2 Публикации и цитирания на преподавателите на първи ОТД, осигуряващи обучението в ДП „Икономика и управление (Селско стопанство)“ по календарни години през периода 2016 - 2022 г. (към 30 май 2022)

Показатели	Години							Общо
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
1. Брой преподаватели, осигуряващи обучението по ДП	23	23	23	22	20	20	20	X
2. Публикации в страната – общо,	20	52	29	31	19	20	5	176
(средно на един преподавател)	0.87	2.26	1.26	1.41	0.95	1.00	0.25	1.14
от тях: монографии в т.ч. глави от монографии	3	7	7	5	6		2	30
								0
студии	9	31	14	22	13	16		105
статии	4	13	8	2		3	3	33
научни доклади	4	1		2		1		8
3. Публикации в чужбина – общо,	3	7	7	5	6		2	30
(средно на един преподавател)	0.13	0.30	0.30	0.23	0.30	-	0.10	0.19
от тях: монографии в т.ч. глави от монографии			1					1
								0
студии	3	10	3	5	4	16	6	47
статии	4	2	7	6			4	23
научни доклади		1						1
4. Публикации в реферирани и индексирани научни издания	7	31	26	23	7	17	5	126
(средно на един преподавател)	0,3	1,35	1,18	1,04	0,3	0,85	0.25	0.75
5. Публикации в научни издания с импакт фактор и импакт ранг	0	1	0	4	1	4	1	11
(средно на един преподавател)	0	0.04	0	0.18	0.05	0.2	0.05	0,07
6. Цитирания в научни издания в страната и чужбина – общо	66	60	89	72	108	222	80	697
(средно на един преподавател)	2.9	2.6	3.9	3.3	5.4	11.1	4.0	4,74
в т.ч. в издания с импакт фактор и импакт ранг(в SCOPUS и Web of Science)	12	22	29	55	43	132	32	325
(средно на един преподавател)	0.5	1.0	1.3	2.5	2.2	6.6	1.6	2.25

