

ДО
АКРЕДИТАЦИОННИЯ
СЪВЕТ НА НАОА

ДОКЛАД

НА ПОСТОЯННАТА КОМИСИЯ ПО ТЕХНИЧЕСКИ НАУКИ ЗА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ИЗВЪРШЕНОТО ОЦЕНЯВАНЕ ПО ПРОЦЕДУРА ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА НОВА ДОКТОРСКА ПРОГРАМА „ИЗКУСТВЕН ИНТЕЛЕКТ“ ОТ ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ 5.3 КОМУНИКАЦИОННА И КОМПЮТЪРНА ТЕХНИКА , ОБЛАСТ НА ВИШЕ ОБРАЗОВАНИЕ 5. ТЕХНИЧЕСКИ НАУКИ, В ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА

Уважаема г-жо Председател на АС,

Постоянната комисия по технически науки, предоставя на Вашето внимание настоящия доклад за резултатите от извършеното оценяване по процедурата за програмна акредитация на докторската програма „Искусствен интелект“ от **професионално направление 5.3 Комуникационна и компютърна техника**, област на висше образование **5. Технически науки**, в **ТУ - Варна**. Докладът е разработен съгласно чл. 88а, ал. 7 от ЗВО, чл. 13, ал. 8, т. 5 и чл. 38, ал. 1 от ПДНАОА и приетите от Акредитационния съвет на НАОА (20.10.2016 г.) критерии за програмна акредитация на докторски програми в съответствие със стандартите и насоките за осигуряване на качеството в европейското пространство за висше образование (ESG) - част 1 /1-10/ и по смисъла на чл.78, ал.3 от ЗВО.

СЪДЪРЖАНИЕ

- I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА**
 - II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА АКРЕДИТАЦИЯ**
 - III. ОСНОВНИ ЧИСЛОВИ ДАННИ ЗА ДОКТОРАНТИТЕ**
 - IV. КОНСТАТАЦИИ И ОЦЕНКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ДОКТОРСКА ПРОГРАМА В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИШЕ ОБРАЗОВАНИЕ (ESG) - ЧАСТ 1 (1-10) И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 3 ЗВО (ТАБЛИЦА 5), ПРИЕТИ ОТ АС НА НАОА НА 20.10. 2016 Г.**
 - V. АНАЛИЗ**
-

I. ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА

В следващата таблица са посочени основните етапи на процедурата:

№	Решения	Номер и дата на протокол/ дата на извършено действие
1.	Откриване на процедурата от АС.	Протокол № 6 от 23.03.2023
2.	1. проф. дн инж. Михаил Илиев, РУ “А. Кънчев“ – ръководител ЕГ 3. доц. д-р инж. Николай Шопов, УХТ - член на ЕГ 4. докторант Снежа Шотарова, ПУ „П. Хилендарски“- член на ЕГ Наблюдаващ процедурата член на ПКТН: проф. дн инж. Николай Тончев	Протокол № 10 от 04.05.2023 г.
3.	Осъществено посещение, онлайн срещи и електронна кореспонденция на ЕГ и ВУ .	06-10.06.2023 г.
4.	Обсъждане и приемане на доклада на ЕГ от ПКТН	Протокол 25/14.07.2023
5.	Обсъждане и приемане на доклада на ПКТН и изпращането му до ВУ за становище	Протокол № 28/21.07.2023
6.	След изтичане на срока по чл. 38, ал. 2 от ПДНАОА /относно становището на оценяваната институция/ ПКТН предоставя доклада на АС	

II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ ОТ ПРЕДХОДНАТА АКРЕДИТАЦИЯ

Докторска програма “Изкуствен интелект” от професионално направление 5.3 Комуникационна и компютърна техника в ТУ- Варна, област на висше образование 5. Технически науки е НОВА.

III. ОСНОВНИ ЧИСЛОВИ ДАННИ ЗА ДОКТОРАНТИТЕ

Все още няма зачислени докторанти.

IV. КОНСТАТАЦИИ И ОЦЕНКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРОГРАМНА АКРЕДИТАЦИЯ НА ДОКТОРСКИ ПРОГРАМИ В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС СТАНДАРТИТЕ И НАСОКИТЕ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО В ЕВРОПЕЙСКОТО ПРОСТРАНСТВО ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ/ ESG/- ЧАСТ 1 /1-10/ И ПО СМИСЪЛА НА ЧЛ. 78, АЛ. 3 ОТ ЗВО (ТАБЛИЦА 5)

Въз основа на изводите на Експертната група в доклада се оценява изпълнението/ неизпълнението на всички критерии за програмна акредитация на докторски програми в съответствие на стандартите и насоките за осигуряване качеството в Европейското пространство за висше образование (ESG) – част 1 (1-10) и по смисъла на чл. 78, ал. 3 от ЗВО, както следва:

Стандарт 1 „Политика за осигуряване на качеството“ и съответстващите му критерии, а именно:

Критерий 1.1. „Висшето училище или научната организация имат публично оповестена, с официален статут и отчетност политика за осигуряване качеството на обучението по докторската програма“

По 1.1.1. Технически университет - Варна организира обучение по докторската програма „Изкуствен интелект“ в съответствие със своята мисия, цели, задачи и действащото законодателство. Има всички необходими и официално приети документи, свързани с приемане и подготовка на докторанти по докторската програма. Налице е пълно съответствие между спецификата на докторската програма и академичната среда в обучаващата катедра „Компютърни науки и технологии“ и в ТУ - Варна.

По 1.1.2. Цялата дейност по докторската програма е подчинена на институционалната система за качество, включваща множество нормативни документи. Дейностите по обучението на докторантите се оценяват при извършването на вътрешните и външни одити, съгласно документ „Одити“ от Системата за управление на качество (СУК) на ТУ-Варна. Извършваните проверки са систематични и се провеждат съгласно утвърден график на одитите. Тъй като докторската програма е нова, няма извършени през последните 5 г. вътрешни одити за оценка на нейното качество.

По 1.1.3. ТУ-Варна изгражда и прилага политика за осъществяване взаимовръзка между научните изследвания и обучението по докторската програма в рамките на националния и институционалния контекст. Това е заложено в Стратегията за развитие на научните изследвания в ТУ-Варна, както и в правилници на университета. В резултат на провежданата научноизследователска дейност ТУ-Варна се утвърждава като образователен и научен център.

По 1.1.4. В ТУ-Варна са разработени и се прилагат вътрешноуниверситетски документи, които уреждат гарантирането на академичните свободи и защитата срещу всички форми на дискриминация в университета. За отчетния период няма документирани процедури за предотвратяване на прояви на дискриминация, както и за санкциониране на изпитни измами.

Стандарт 2 „Разработване и одобряване на програмите“ и съответстващите му критерии, а именно:

Критерий 2.1. „Висшето училище или научната организация изгражда и прилага процедури за разработване, одобряване, наблюдение и обновяване на докторските програми при съдействието на високо квалифицирани учени, представители на промишлеността и други заинтересовани страни“.

По 2.1.1. В ТУ-Варна има изградена ясна система за разработка и утвърждаване на документация по акредитирани от НАОА докторски програми, както и за разкриване на нови. Те са указани в „Правилник за приемане, обучение на докторанти и придобиване на образователната и научна степен „доктор“ и научна степен „доктор на науките“ в ТУ-Варна“, „Методическия стандарт за разработка на учебна документация в ТУ-Варна и в „Стандарт на ТУ-Варна във връзка с обучението на докторанти“.

По 2.1.2. В структурата на ТУ-Варна съществува „Докторантски център“, който отговаря за цялостната организация на дейностите по приемане, обучение и защита на докторантите. Приет е стандарт на ТУ-Варна във връзка с обучението на докторанти. ТУ Варна осъществява процедури за одобряване, наблюдение и обновяване на документацията за прием и обучение на докторантите. При създаването на докторската програма е отчетено мнението на специалисти в областта на изкуствения интелект.

По 2.1.3. Разработена е ясна документация за докторската програми, която е развита в Правилник за приемане, обучение на докторанти и придобиване на образователна и научна

степен “доктор” и научна степен “доктор на науките” в ТУ-Варна и в Стандарт на ТУ-Варна във връзка с обучението на докторанти. Тя е разделена на две части: учебен план на докторска програма и индивидуален учебен план на докторанта. Така целите и задачите кореспондират пряко с разработения за целта учебен план и квалификационна характеристика. Обучението цели да формира в докторантите съвременни научно-теоретични и практико-приложни знания, умения и компетентности за самостоятелна научно-изследователска и преподавателска дейност, за работа в екип и в мултикултурна среда.

По 2.1.4. Дейността по обучение на докторантите към катедра „КНТ” е пряко свързана и подпомагана от ИКТ Клъстер Варна, на който ТУ-Варна е пълноправен член. При разработването на докторските програми се прави анализ на възможните работни места, на регионални, национални и международни проучвания относно развитието на науката и пазара на труда, както и на становищата на потребителите на кадри относно подготовката на докторантите.

По 2.1.5. Докторската програма по „Изкуствен интелект” на ТУ-Варна е съвместима в голяма степен с докторската програма в ТУ-София „Системи с изкуствен интелект“. Това би позволило да се работи съвместно по общи проекти, както и да се изграждат съвместни екипи за научни изследвания и ръководство на докторанти. ТУ-Варна има сключени 73 билатерални договори с водещи европейски университети. Тъй като докторската програма е нова, няма зачислени докторанти.

По 2.1.6. ТУ-Варна осъществява процедури за одобряване, наблюдение и обновяване на документацията за прием и обучение на докторантите по научната специалност. Функционира „Докторантски център”, който отговаря за цялостната организация на дейностите по приемане, обучение и защита на докторантите. Докторантите се атестират от съвета на обучаващото звено, като подготвят отчети за образователната, педагогическата и научно-изследователската си дейност за отчетния период. Обучаващото звено обсъжда и приема отчета на докторанта за изпълнението на индивидуалния учебен план и оценката на научния ръководител с препоръки за бъдещата му работа.

Стандарт 3 „Обучение, преподаване и оценяване, ориентирани към студентите“ и съответстващите му критерии, а именно:

Критерий 3.1. „Съществува система от правила и дейности, свързани със стимулиране на мотивацията и активната позиция на докторантите в процеса на обучението и провеждането на научни изследвания, както и подготовката на дисертационния труд“

По 3.1.1. Обучението на докторанти по новата докторска програма “Изкуствен интелект” в ТУ-Варна ще се извършва в съответствие с достиженията на науката и техниката по научната специалност в национален и световен мащаб и заложените изследователски проблеми, като за целта ще се изпълняват различни дейности:

- Привличане на водещи специалисти в научната и приложно-практичната области за ръководители на докторантите;
- Работата с водещи специалисти от страната и чужбина по международни програми и проекти;
- Работа по проекти, финансирани целево от държавния бюджет, фонд “Научни изследвания” на МОН и др.;
- Използване на специализирани програмни продукти за моделиране и симулация;
- Организиране на научни семинари, конференции и дискусии с участието на представители на бизнеса.

По 3.1.2. Обучението на докторантите е съобразено с общоприетите форми на обучение в ТУ-Варна. Те са регламентирани като колективна и индивидуални в учебния план на докторската програма. Колективните форми на обучение от индивидуалния план на докторанта

включват: курсове или семинари от докторско ниво, посещение на лекции на водещи специалисти в областта, организиране на колективни посещения на научни форуми и др. Индивидуалните форми на обучение са съобразени с конкретната тематика: посещение на определен цикъл лекции и упражнения, участието в курсове, семинари, конференции, научни форуми (национални или международни) и други публични и научни изяви.

По 3.1.3. Обучението на приетите докторанти в катедрата се осъществява по индивидуален учебен план и включва следните дейности: Научно-изследователска дейност; Посещение и участие в работата на курсове и семинари от докторантско ниво; Преподавателска дейност; Участие в национални и международни научни форуми; Полагане на изпити за докторски минимум; Защита на докторска дисертация. Дейностите на докторантите се разглеждат на научни семинари на катедра КНТ, на които се докладват направените изследвания, постигнатите научни резултати и срещаните затруднения.

По 3.1.4. В ТУ-Варна се използват ясни съвременни и публично оповестени методи за оценяване на постиженията на докторантите. На заседание на катедрен съвет в катедра КНТ се обсъжда изпълнението на задачите от индивидуалните планове. Докторантите се атестират от факултетния съвет в края на всяка академична година. Участието на докторанти в научни форуми дава възможност за разпространение на резултатите от техните изследвания.

По 3.1.5. Съществуват правила за разглеждане на жалби от докторанти, регламентирани в “Кодекс за академично единство”. Тъй като докторската програма е нова, няма зачислени докторанти.

Стандарт 4 „Прием, развитие, признаване и дипломиране на студентите“ и съответстващите му критерии, а именно:

Критерий 4.1. „Изградени са структури и са разработени вътрешнонормативни документи (правилници, разпоредби, инструкции) за функционирането на системата – от приема на докторантите включително до и след тяхната професионална реализация“

По 4.1.1. В ТУ-Варна са приети вътрешни нормативни документи, които регламентират целият процес на прием, обучение и защита на докторантите.

По 4.1.2. В ТУ-Варна съществуват правила и възможности за включване на докторанти в национални и международни научно-изследователски проекти, както и в проекти за подпомагане на докторанти. Тъй като докторската програма е нова, няма зачислени докторанти

По 4.1.3. В ТУ-Варна съществуват правила и възможности за осъществяване на мобилност на докторантите. Поддържа се и организира участието на докторантите в научни форуми за представяне на резултатите от тяхната научно-изследователската дейност. Тъй като докторската програма е нова, няма зачислени докторанти.

По 4.1.4. Тъй като докторската програма е нова, няма зачислени докторанти

Стандарт 5 „Преподавателски състав“ и съответстващите му критерии, а именно:

Критерий 5.1. „Висшето училище или научната организация има разработена политика за осигуряване на качествен академичен състав, за подготовка на докторанти, която е част от стратегията за развитие на институцията“.

Обучението на докторантите по докторската програма „Изкуствен интелект“ се осъществява от 7 хабилитирани преподаватели на основен трудов договор (ОТД) с необходимия профил и квалификация по тази специалност

По 5.1.1. Брой на хабилитираните лица на основен трудов договор чиято квалификация е в областта на докторската програма - 9.

Брой на нехабилитираните членове на академичния състав с научна и образователна степен „доктор” на основен трудов договор, чиято квалификация е в областта на докторската програма – 11.

По 5.1.2. Всички преподаватели от катедрата, чиято квалификация е в областта на докторската програма са получили оценка „Много добра“ по всички показатели за атестиране от последната си атестация. Доказателство за квалификацията на преподавателите и качеството на научната им продукция е тяхната публикационна активност – за периода 2019-2023г. има 188 публикации, от които 104 в издания, реферирани и индексирани в световноизвестните бази данни с научна информация.

По 5.1.3. Катедра “Компютърни науки и Технологии” е с дългогодишни традиции по отношение на разработки в областта на Изкуствения интелект и една от водещите в регионален и национален мащаб. Всички водещи преподаватели са с много добра, доказана през годините професионална, педагогическа и научноизследователска подготовка.

Стандарт 6 „Учебни ресурси и подпомагане на студентите“ и съответстващите му критерии, а именно:

Критерий 6.1. „Висшето училище или научната организация развива материално-техническа и информационна база, необходима за учебно преподавателската, научноизследователската, художествено-творческата и спортна дейности“

По 6.1.1. ТУ-Варна разполага с необходимия капацитет от аудитории, кабинети, лаборатории, работилници, библиотечни места и др., създаващи академичен комфорт за работа на докторантите. Лабораторна площ за изследователска дейност – 558 m², общ брой компютърни работни места – 162.

По 6.1.2. В ТУ-Варна се създават условия за работа на докторантите чрез: финансиране на дейностите, свързани с разработване на дисертациите на редовните докторанти; безплатно публикуване на резултатите от дисертационния труд в електронен Годишник на ТУ-Варна; получаване на еднократна стипендия при защита в рамките на тригодишния срок на обучение; участие в проекти за подпомагане на докторанти; мобилност в рамките на програма Еразмус+.

По 6.1.3. Осигурено е информационно осигуряване на докторантите посредством университетската библиотека на ТУ-Варна, както и съществуващата вътрешна компютърна мрежа и безплатен достъп до Интернет. Осигурен е достъп до световни бази данни: EBSCO, Springer Link, Science Direct, Scopus, Web of Knowledge, Engineering Village, Directory of Open Access Journals и др. Докторантите могат да ползват библиотечния фонд на Библиотеката на IEEE.

По 6.1.4. Докторантите имат условия и стимули да представят резултатите от изследователската си работа чрез публикационна или друга съответстваща на профила на докторската програма активност: безплатно публикуване на резултатите от дисертационния труд в електронен Годишник на ТУ-Варна; безплатно публикуване в списание „Computer Science and Technologies“ на ФИТА; финансиране на дейностите, свързани с разработване на дисертациите на редовните докторанти; участие в научни проекти.

Стандарт 7 „Управление на информацията“ и съответстващите му критерии, а именно:

Критерий 7.1. „Висшето училище или научната организация имат изградена организация за управление на информацията, свързана с обучението и реализацията на докторантите“

По 7.1.1. В ТУ-Варна има изградена организация за управлението на информацията, свързана с обучението на докторантите, която е дефинирана в Система за управление на качеството (СУК), Стандарта за обучение на докторанти и други действащи документи, гарантиращи предоставянето на образователни услуги съобразно съвременните потребности на пазара на труда. Функционира „Докторантски център”, който отговаря за цялостната организация на дейностите по приемане, обучение и защита на докторантите. Има изградена система за изучаване на състоянието на пазара на труда и тенденциите на промените в него чрез Център за развитие на кариерата.

По 7.1.2. Налице е периодичното публично обсъждане и огласяване на резултатите, свързани с управлението на качеството на обучителните услуги, основаващо се на изготвяни тримесечни и годишни отчети на докторантите. Належащи въпроси се поставят за обсъждане пред Катедрен съвет и се гласуват взетите решения. На факултетен съвет периодично се обсъждат проблеми, поставени от докторанти. Оповестяването се извършва, чрез директно довеждане до знанието на докторантите, изпращането на съответните заповеди, решения и други свързани документи до ръководител катедра КНТ и тяхното излагане на видно място - информационни табла и Интернет страницата на ТУ-Варна.

Стандарт 8 „Информация за обществеността“ и съответстващите му критерии, а именно:

Критерий 8.1. Висшето училище или научната организация публикува информация за:

По 8.1.1. ТУ-Варна поддържа и организира участие в научни форуми. Средствата за участията в научните форуми се предоставят от проектите за подкрепа на докторантите или от специфичния проект за подкрепа на докторанти, пост-докторанти, млади учени и специализанти. ТУ-Варна е организатор на международни научни конференции: International Conference on Biomedical Innovations and Applications (BIA); International Conference Automatics and Informatics (ICAI). Резултатите от изследванията на докторантите и на преподавателите, участващи в тяхното обучение могат да се публикуват в „Годишник на Технически университет - Варна”, както и в онлайн списание “Computer Science and Technologies”. Осигурени са процедури и практика за устойчиво публикуване на необходимата информация относно възможностите и постиженията при изследванията в областта на докторската програма.

По 8.1.2. Разработен е документ в системата за управление на качеството „Правила за организиране на мобилност на студенти и докторанти и признаване на образователни кредити и периоди на обучение”. Осигурена е публичност във връзка с предлаганите възможности за мобилност по програма Erasmus+ чрез публикуване на актуална информация на Интернет страницата на ТУ-Варна, информационни срещи с докторанти, информационни табла на територията на университета. Брой междууниверситетски и международни договори за академична мобилност в ПН 5.3 - 23.

По 8.1.3. Докторантите имат възможности да публикуват резултатите от работата си както в научните форуми, организирани от ТУ-Варна (международните научни конференции BIA и ICAI), така и на конференции, провеждащи се в страната и чужбина, както и в „Годишник на Технически университет - Варна” и в онлайн списание “Computer Science and Technologies”. Това дава възможност за пълноценно разгласяване на постигнатите научни резултати.

Стандарт 9 „Текущ мониторинг и периодичен преглед на програмите“ и съответстващите му критерии, а именно:

Критерий 9.1. „Регулярен мониторинг (преглед) и актуализиране на докторските програми, съобразно еволюцията на научните знания, изследвания и технологии“

По 9.1.1. При задаване на темите на докторските дисертации ще се търси съчетаване на специфичната тематика по специалността „Изкуствен интелект“ както с утвърдени научни направления, така и с динамично развиващи се съвременни области на знанието. При разработване и актуализиране на учебните планове на докторантите от специалността се прави сравнителен анализ с учебните планове на други висши учебни заведения, като същевременно се цели и задаването на специфична насоченост на специалностите в ТУ Варна, която да осигури по-високо ниво на конкурентоспособност на пазара на образователните продукти.

По 9.1.2. В обучаващата се катедра се извършва текущ анализ и контрол на използваните средства за научни изследвания. Периодично се извършват вътрешни одити на Докторантския център за оценка процедурите за управление и контрол на дейността на центъра. Докторантите участват в проекти, което рефлектира в повишаване ефективността на докторските програми.

Стандарт 10 „Циклично външно осигуряване на качеството“ и съответстващите му критерии, а именно:

Критерий 10.1. „Висшето училище или научната организация осъществяват планирани дейности за самооценяване и външни оценки на докторските програми“

По 10.1.1. ТУ-Варна периодично и доброволно се подлага на одити от трета страна, с цел проверка на степента на съответствие на системата си за управление с действащите нормативни, стандартизационни изисквания, и изискванията на утвърдената система за управление на качеството на университета, както и други специфични изисквания и/или цели на ръководството на университета.

АНАЛИЗ

Силни страни (Strengths)	Слаби страни (Weaknesses)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Обучението по докторската програма „Изкуствен интелект” съответства и отговаря на съвременните тенденции в развитието на науката и технологиите. Цялата дейност по докторската програма е подчинена на институционалната система за качество, включваща множество нормативни документи. 2. В университета е изградена е и се прилага политика за осъществяване на взаимовръзка между научните изследвания и обучението по докторската програма в рамките на националния и институционалния контекст. 3. В ТУ-Варна функционира ефективна система за управление и мониторинг на качеството на обучение. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Недостатъчно на участването на преподавателите в проекти.
Възможности (Opportunities)	Заплахи (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Използване на съвременни подходи и методи при подготовката и обучението на докторанти по докторска програма. 2. Възможност за внедряване на резултатите от научните изследвания на докторантите в практиката. 3. Разширяване на публикационната дейност на докторантите и преподавателите в научната област на докторската програма. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Демографският проблем в страната, причина за намаляващия брой завършващи средно образование. 2. Ниското ниво на знания, получавани в средното образование. 3. Невъзможност от наемане на асистенти поради по-ниски заплати спрямо средните заплати в бизнеса.

Въз основа на направените констатации ПКТН предлага на Акредитационния съвет да даде право на Технически университет – Варна да провежда обучение по докторска програма „Изкуствен интелект“ от професионално направление 5.3 Комуникационна и компютърна техника.

Председател на ПКТН:.....
/проф. д-р инж. Велизара Пенчева/

ПРИЛОЖЕНИЯ:

А. ПОДРОБНИ ТАБЛИЦИ

Таблица 1. Обща характеристика на текущата ПА на ДП

ВУ	ПН	Наименование на ДП	Обучаващи структурни звена	1-ва ПА акредитация (Да/Не)	Крайна дата на валидност на последна акредитация	Оценка от последна акредитация	Препоръки от последна акредитация (самооценка)
Технически университет - Варна	5.3	Изкуствен интелект (ИИ)	Катедра „Компютърни и науки и технологии“	Да			

Таблица 2. Списък на докторантите не се прилага тъй като ДП е нова.

Таблица 3. Преподаватели, осигуряващи обучението по ДП в ПН 5.3 с квалификация в ПН на ДП за целия период от 2018 до 2023г.

№	Акад. длъжност научна степен три имена	ПН	Титуляр на дисциплина	Брой ръководени докторанти*	Вид договор (ОТД/друг)	
					В периода	Към момента
1	проф. Тодор Димитров Ганчев	5.3	Съвременни интерфейси човек-машина, Системи за съвместна работа между човек и изкуствен интелект, Основни технологии в изкуствения интелект	4	ОТД	ОТД
2	проф. Венета Панайотова Алексиева	5.3	Интелигентни технологии за електронен бизнес	3 защитили	ОТД	ОТД
3	доц. Христо Георгиев Вълчанов	5.3	Разпределени изчислителни системи, Паралелни софтуерни системи, Виртуализационни технологии	2	ОТД	ОТД
4	доц. Милена Николова Карова	5.3	Криптография и защита на данни	1 2 защитили	ОТД	ОТД
5	доц. Виолета Тодорова Божикова	5.3	Съвременни софтуерни технологии	1	ОТД	ОТД
6	доц. Ивайло Пламенов Пенев	5.3	Методи и алгоритми за анализ на данни, Обработка на естествени езици, Машинно обучение	2	ОТД	ОТД
7	доц. Венцислав Георгиев Николов	5.3	Невронни мрежи и приложения	2	ОТД	ОТД

8	доц. Юлка Петкова Петкова	5.3	Обработка на изображения и компютърно зрение	1	ОТД	ОТД
9	доц. Никола Николаев Николов	5.2	Роботика		ОТД	ОТД

*Забележка: Брой ръководени действащи докторанти в други ДП в ПН 5.3

Б. ОБОБЩАВАЩИ ТАБЛИЦИ

Общи бележки към Приложения Б:

Таблица 1. Количествени характеристики на преподавателите и базата по ДП „Изкуствен интелект” в ПН 5.3 за периода 2018-2023г.

№	Характеристика	Докторска програма		
		ИИ	име ¹⁾	име ¹⁾
I.	Брой докторанти/конкурси за прием			
1.	Зачислени			
2.	Обучавани			
3.	От тях (2.) в редовна форма на обучение			
4.	От тях (2.) в задочна форма на обучение			
5.	От тях (2.) на самостоятелна подготовка			
6.	Защитили			
7.	Отчислени с право на защита			
8.	Обявени конкурси за прием на докторанти			
II.	Брой преподаватели на ОТД, осигуряващи обучението по ДП¹⁾			
1.	Общ брой	21		
2.	От тях (1.) хабилитирани	9		
3.	От тях (2.) с квалификация в ПН на докторската програма	8		
4.	От тях (2.) с компетенции в ПН на докторската програма ²⁾	8		
III.	Брой публикации³⁾			
1.	На преподавателите на ОТД, осигуряващи обучението по ДП	188		
2.	От тях (1.) в издания, реферирани и индексирани в световноизвестните бази данни с научна информация ⁴⁾	104		
3.	От тях (2.) с импакт фактор и/или импакт ранг ⁵⁾	4		
4.	На хабилитираните преподаватели с квалификация в ПН на докторската програма	188		
5.	От тях (4.) в издания, реферирани и индексирани в световноизвестните бази данни с научна информация ⁴⁾	104		
6.	От тях (5.) с импакт фактор и/или импакт ранг ⁵⁾	4		
IV.	Материално-техническа база			
1.	Лабораторна площ за изследователска дейност (m ² /докторант), на база на средногодишния брой обучавани докторанти	20		
V.	Компютърна и информационна база			
1.	Брой компютри за работа на докторантите в обучаващото звено	12		

2.	Брой научни списания, имащи отношение към докторската програма, притежавани от институцията	2		
3.	От тях (2.), получавани поне 2 год. в периода	1		
4.	Брой бази данни с научна информация, имащи отношение към докторската програма, до които има достъп	6		
VI.	Участие на докторанти в проекти			
1.	Брой докторанти, участващи в проекти поне за 1 год.			
2.	От тях (1.) брой докторанти, участващи в международни проекти			
VII.	Публикационна активност на докторанти ³⁾			
1.	Брой публикации с участие на докторанти			
2.	От тях (1.) брой публикации в издания, реферирани и индексирани в световноизвестните бази данни с научна информация ⁴⁾			
VIII	Научни изяви на докторанти			
1.	Брой докторанти, участвали с доклад в научни форуми			
2.	От тях (1.) в международни форуми ⁶⁾			
3.	От тях (1.) в конференции и други форуми на висшето училище			