

ДО
Председателя на
ПК за САНК на НАОА
доц. д-р Гургана Боянова

ДОКЛАД

от проф. д-р инж. Иван Куртев - член на ПК за САНК

Относно: Следакредитационно наблюдение и контрол по изпълнение на препоръките, формулирани в решението на Акредитационния съвет на Националната агенция по оценяване и акредитация от 10.01.2019 г. (Протокол № 1) при институционална акредитация на Нов български университет, с обща оценка 9.00 (девет цяло) - в рамките на четиригодишния следакредитационен период

I. Хронология на процедурата

1. В изпълнение на утвърдения от Акредитационния съвет на Националната агенция по оценяване и акредитация (НАОА) план-график за дейността по следакредитационно наблюдение и контрол през 2023г. стартира процедура за следакредитационно наблюдение и контрол на Нов български университет (НБУ), при институционалната му акредитация. Висшето училище е получило институционална акредитация, с обща оценка 9.00 (девет цяло) с решение на Акредитационния съвет на НАОА от 10.01.2019 г. (Протокол № 1).

Срокът на валидност на акредитацията е шест години.

Определеният от Акредитационния съвет на НАОА капацитет на висшето училище е 11 200 (еинадесет хиляди и двеста) студенти и докторанти.

2. Процедурата по следакредитационното наблюдение и контрол се осъществява на основание чл. 63 от Правилника за дейността на НАОА.

3. В съответствие с чл. 62, ал. 1 от Правилника за дейността на НАОА и процедурата за САНК при оценка „от 9,00 до 10,00“, ПК за САНК е изискала от висшето училище с писмо на зам.-председателя на НАОА по САНК с изх. № 1698/ 14.12.2022 г. да представи доклад за изпълнение на препоръките в рамките на четиригодишния следакредитационен период. **Нов български университет** е представил с писмо вх. № ОА-06-405/-9.03.2023г. доклад за изпълнение на препоръките, формулирани в решението на Акредитационния съвет при институционалната акредитация в рамките на четиригодишния следакредитационен период. Докладът е обсъден и приет на заседание на Академичния съвет (АС) на НБУ, проведено на 28.02.2023 г. (Препис-извлечение от Заседание №6).

II. Констатации и оценки по изпълнение на препоръките:

Препоръка № 1: Да се засили устойчивостта на учебните програми, като промени в тях да се предприемат след изтичане на определения „жизнен цикъл“ на дадена програма след завършване на даден випуск, обучаван по съответната учебна програма.

Срок: постоянен с ежегодно отчитане.

Дейности и резултати по изпълнение на препоръката:

В доклада на ЕГ¹ за доакредитационния период е посочено, че процедурата за представяне и оценяване на всички учебни програми (УчПр) в НБУ е регламентирана и е в пълно съответствие със Стратегия 2000 на НБУ, Системата за управление на качеството и Наредбата за учебния процес с двете и приложения: 1 „Стандарт за УчПр, курс и извънаудиторни учебни форми” и 2 „Критерии за приемане на УчПр” на Университета, а именно:

- в тях се съдържа детайлна информация за специалността, професионалната квалификация, компетенциите на завършилите програмата, професията и възможните заемани длъжности след дипломирането;

- те се обсъждат, актуализират и гласуват ежегодно от програмните и департаментните съвети, след което се представят в Комисията по качеството, която ги разглежда, оценява и излиза с определено становище за всяка от тях. Учебните програми, за качеството на които Комисията е излязла с положителни становища, се насочват за разглеждане от факултетните съвети, като приетите програми се публикуват на сайта на Университета. Неполучилите одобрението на Комисията по качество УчПр поради неспазване на приетите стандарти за учебна документация, биват отхвърлени напълно или се връщат на директорите на програмни съвети за корекции;

- през доакредитационния период в броят на предлаганите учебни програми за една учебна година е от порядъка на 250–270, което е сметено за напълно достатъчно, като регулярно при необходимост се извършва актуализацията им;

- когато по дадена учебна програма няма достатъчно силен интерес от страна на студентите, тя се прекратява;

- през доакредитационния период НБУ не е осъществил собствени проучвания на развитието на пазара на труда и потенциалните работни места, но представители на потребителите на кадри са включвани винаги в съответните изпитни комисии, комисии по изработка на учебни планове и програми, научни семинари, конференции и форуми, организирани от Университета - една много добра възможност за формално и неформално общуване с работодателите относно потребностите на бизнеса и успешната професионална реализация на студентите.

Според доклада на ректора и представените доказателства към него по изпълнение на препоръка № 1 са реализирани следните действия:

- 1) В следакредитационния период 2019-2022 от Академичния съвет на Нов български университет са утвърдени програмни схеми за всеки от випуските (Доказателство 1). Програмните схеми са нормативен акт на НБУ (*Приложение 3 към Наредбата за учебния процес*), който регламентира структурата и съдържанието на учебните програми за ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“, редовна и дистанционна форми на обучение (РФО и ДФО), включвайки детайлна информация за: видовете курсове за всеки един от семестрите (целия „**жизнен цикъл**“ на програмите); хорариумите и кредитите по курсове, семестри и общо за периода на обучение. Студентите от даден випуск се обучават и се дипломират по правилата на програмната схема, утвърдена от Академичния съвет за съответния випуск (Доказателство 2). Схемата не подлежи на промени **в рамките на „жизнения цикъл“** на програмите и гарантира устойчивостта на структурата и съдържанието им за всяка една от годините в следакредитационния период;

- 2) За даден випуск при валидност на учебното съдържание на програмите, съгласно ПУД на НБУ, ФС приемат: „УчПр, курсовете и преподавателите по тях по предложение на департаментите и изследователските центрове, чрез Комисията по

¹ Доклад на ЕГ за извършената проверка по процедура за ИА на НБУ от 2018 г.

качеството към зам.-ректора по качеството и акредитацията, като следят за спазването на университетските стандарти, в т.ч. програмната схема, условията за придобиване на професионална квалификация и др.“ В следакредитационния период УчПр за ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“, РФО и ДФО, одобрени на съответния ФС се визуализират в Електронния каталог на Университета с валидност на учебното им съдържание за целия период на обучение в рамките на определен „жизнен цикъл“ (Доказателства 3 и 4) за випуска на всяка от учебните години 2019-2022. Поради обективни обстоятелства в следакредитационния период са допуснати малък брой изключения преди изтичане на периода на обучение в някои от отделните програми, като измененията са аргументирани с:

- препоръки на НАОА, получени след програмни ПА на съответното ПН;
- промени в преподаватели (пенсионирание, напускане, оттегляне на хонорувани преподаватели поради ангажираност извън НБУ);
- предложения за актуализация на учебно съдържание от студенти и/или представители на потребителите на кадри (Доказателство 5)

3) Учебните програми без промени през целия „жизнен цикъл“ на студента за ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“, РФО и ДФО, се утвърждават от съответния ФС след преглед и одобрение от Комисията по качество към зам.-ректора по качеството и акредитацията. С оглед постигането както на устойчивост, така и на приемственост между два поредни випуска в НБУ са утвърждавани учебни програми без промени в учебното съдържание за даден випуск спрямо предходен. За целия 4-годишен следакредитационен период Комисията по качество е одобрила и насочила за гласуване от ФС(Доказателство 6) на:

- 41 бакалавърски и 78 магистърски програми в РФО, 2 бакалавърски и 9 магистърски програми в ДФО без промени в учебното съдържание за випуск 2020/21 г. спрямо випуск 2019/20 г.;
- 34 бакалавърски и 86 магистърски програми в РФО, 6 бакалавърски и 13 магистърски програми в ДФО без промени в учебното съдържание за випуск 2021/22 г. спрямо випуск 2020/21 г.;
- 32 бакалавърски и 81 магистърски програми в РФО, 5 бакалавърски и 12 магистърски програми в ДФО без промени в учебното съдържание за випуск 2022/23 г. спрямо випуск 2021/22 г.;
- 35 бакалавърски и 67 магистърски програми в РФО, 8 бакалавърски и 11 магистърски програми в ДФО без промени в учебното съдържание за випуск 2023/24 г. спрямо випуск 2022/23 г.

Доказателства, които удостоверяват дейностите по изпълнение на препоръката:

- Доклад – самооценка на ректора за изпълнение на препоръките;
- Препис-извлечение от Заседание №6 на Академичния съвет (АС) на НБУ, проведено на 28.02.2023 г.;
- Доказателство 1: Препис-извлечения от заседания на Академичния съвет на НБУ за утвърждаване на програмни схеми в следакредитационния период;
- Доказателство 2: Програмни схеми за випуск 2019/20г.;2020/21 г.;2021/22 г.;2022/23 г.;
- Доказателство 3: Доклади от деканите на Факултета за базово образование, Бакалавърски факултет, Магистърски факултет, Факултета за дистанционно, електронно и надграждащо обучение до Зам.-ректора по УД на НБУ за учебните програми в ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“, РФО и ДФО в следакредитационния период;
- Доказателство 4: Препис-извлечения от заседания на ФС за утвърждаване на учебните програми за випуски 2019/20 г., 2020/21 г., 2021/22 г., 2022/23 г. и списъци с програмите по курсове (учебни дисциплини) в следакредитационния период;
- Доказателство 5: Програми с утвърдени промени на курсове преди приключване на „жизнения им цикъл“ поради обективни обстоятелства;

- Доказателство 6: Доклади на Комисията по качество в НБУ от следакредитационния период за преглед и утвърждаване на учебни програми за ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“, РФО и ДФО без промени в учебното съдържание за даден випуск спрямо предходен випуск.

Оценка за изпълнение на препоръката:

Препоръката се изпълнява.

Препоръка № 2: Да не се прилага еднозначно критерият „финансова обезпеченост“ за развитие на академичния състав по силата на измененията в Наредбата за развитие на академичния състав, пренебрегвайки изискуемите се с Правилника за прилагане на ЗРАСРБ критерии.

Срок: постоянен с ежегодно отчитане.

Дейности и резултати по изпълнение на препоръката:

В представения доклад на ЕГ¹ за доакредитационния период е отбелязано, че в НБУ има изградена собствена система за атестиране на преподавателите, като са въведени три критерия – учебна дейност, научна/творческа дейност и организационно-обществена дейност. Нормативно са установени два вида атестиране: дългосрочно атестиране и атестиране за допълнителна заетост, които са елементи в Системата за управление на качеството (СУК). Дългосрочното атестиране се извършва по инициатива на Университета или по искане на самите преподаватели на АД „главен асистент“ или „доцент“, с цел стартиране на процедура за обявяване на конкурс за повишока АД. За допълнителна заетост (извън годишната си основна заетост) преподавателите на ОТД могат да се атестират съгласно създадените критерии и процедура за атестиране на годишната допълнителна заетост, като успешно атестираните получават допълнително месечно възнаграждение за следващите десет месеца (от 1 октомври до 31 юли). Като резултат от повишаване качеството на научноизследователската и творческата дейност на преподавателите на ОТД, получените допълнително материално възнаграждение нарастват през доакредитационния период от 35 % в началото до 53% края на този период (при достигнат максимум 66% през този период).

Според доклада на ректора и представените доказателства към него по изпълнение на препоръка № 2, през четиригодишния следакредитационен период е направено следното за изпълнението ѝ;

1) През м. декември 2018 г. с решение на Настоятелството на Нов български университет са утвърдени **Минимални национални изисквания и изисквания на НБУ**, на които трябва да отговарят кандидатите за придобиване на научна степен и за заемане на АД „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ по области на висше образование и професионални направления, **в които няма критерий „финансова обезпеченост“** и изискване за неговото прилагане при развитието на академичния състав в НБУ (Доказателство 7). А от **първостепенно значение са критериите научно-изследователската, преподавателската и/или художествено-творческата дейност** на кандидатите за заемане на АД (Доказателство 8). Критерият „финансова обезпеченост“ съществува в Наредбата за развитие на академичния състав на Университета (Доказателство 9, чл. 48, 49, 56, 57, 67 и 85) и Процедурата за дългосрочно атестиране на неговите преподаватели (т. 6). Упоменаването на този критерий във всеки един от случаите е в комбинация с „**осигурен хорариум“** и „**преподавателска натовареност“**;

¹ Доклад на ЕГ за извършената проверка по процедура за ИА на НБУ от 2018 г.

2) В следакредитационния 4-годишен период (януари 2019 г. – януари 2023 г.) при спазване на горепосоченото за развитие на академичния състав на Университета са обявени и успешно са приключили общо 82 конкурса за: 31бр.,„главен асистент”, 37бр.,„доцент” и 14бр.,„професор”, разпределени по години, както следва:

- 2019 г.: 12 за главни асистенти, 13 за доценти, 4 за професори, общо: 29, от които 6 са с финансова необезпеченост;

- 2020 г.: 6 за главни асистенти, 6 за доценти, 2 за професори, общо: 14, от които 6 са с финансова необезпеченост;

- 2021 г.: 11 за главни асистенти, 9 за доценти, 5 за професори, общо: 25, от които 8 са с финансова необезпеченост;

- 2022 г.: 2 за главни асистенти, 9 за доценти, 3 за професори, общо: 14, от които 5 са с финансова необезпеченост.

Общият брой на представителите на академичния състав на Университета, за които е установена липса на финансова обезпеченост в следакредитационния период, възлиза на 25бр. (30,5% от обявените конкурси). В нито един от случаите разпоредбите на чл. 85, ал. 3б от Наредбата за развитието на Академичния състав не са приложени на практика и еднозначно (Доказателство 10), поради отчетените приноси на кандидатите по научно-изследователските, преподавателските и/или художествено-творческите критерии, регламентирани в Минималните национални изисквания и изискванията на НБУ, на които те трябва да отговарят за придобиване на научна степен и за заемане на АД „главен асистент“, „доцент“ и „професор“.

Доказателства, които удостоверяват дейностите по изпълнение на препоръката:

- Доклад – самооценка на ректора за изпълнение на препоръките;

- Препис-извлечение от Заседание №6 на Академичния съвет (АС) на НБУ, проведено на 28.02.2023 г.;

- Доказателство 7: Минимални национални изисквания и изисквания на НБУ, на които трябва да отговарят кандидатите за придобиване на научна степен и за заемане на академичните длъжности „главен асистент“, „доцент“ и „професор“;

- Доказателство 8: Процедура за дългосрочно атестиране на преподавателите в НБУ;

- Доказателство 9: Наредба за развитието на академичния състав в НБУ;

- Доказателство 10: Справка, съдържаща данни за обявени и приключили конкурси за развитие на академичния състав на НБУ.

Оценка за изпълнение на препоръката:

Препоръката се изпълнява.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ОЦЕНКА НА ПК за САНК:

Нов български университет изпълнява препоръки № 1 и № 2, формулирани в решението на Акредитационния съвет на Националната агенция по оценяване и акредитация от 10.01.2019 г. (Протокол № 1) при институционалната му акредитация, с обща оценка 9.00 (девет цяло).

Изготвил:

(проф. д-р инж. Иван Куртев)

На заседание от 06.04.2023 г. (протокол №8) ПК за САНК прие доклада на наблюдаващия процедура по САНК проф. д-р инж. Иван Куртев и реши:

ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ОЦЕНКА НА ПК за САНК:

Нов български университет изпълнява препоръки № 1 и № 2, формулирани в решението на Акредитационния съвет на Националната агенция по оценяване и акредитация от 10.01.2019 г. (Протокол № 1) при институционалната му акредитация, с обща оценка 9.00 (девет цяло).

ПРОЕКТ ЗА РЕШЕНИЕ НА АКРЕДИТАЦИОННИЯ СЪВЕТ:

1. Утвърждава доклада на ПК за САНК относно следакредитационното наблюдение и контрол по изпълнение на препоръките, формулирани в решението на Акредитационния съвет на Националната агенция по оценяване и акредитация от 10.01.2019 г. (Протокол № 1) при институционалната акредитация на Нов български университет, с обща оценка 9.00 (девет цяло).

2. Акредитационният съвет на Националната агенция по оценяване и акредитация констатира, че Нов български университет изпълнява препоръки № 1 и № 2, формулирани в решението на Акредитационния съвет от 10.01.2019 г. (Протокол № 1) при институционалната акредитация на Университета, с обща оценка 9.00 (девет цяло).

Председател на ПК за САНК:

(доц. д-р Гергана Боянова)

**Съгласуван със зам.-председателя
на НАОА по САНК:**

(проф. д.н.к Мария Шнитер)