

ДОКЛАД

от Постоянната комисия за следакредитационно наблюдение и контрол

Относно: Следакредитационно наблюдение и контрол по изпълнение на препоръките, формулирани в решението на Акредитационния съвет на НАОА от 28.10.2021 г. (Протокол № 26) при програмната акредитация на професионално направление 3.1. „Социология, антропология и науки за културата“ в Университета за национално и световно стопанство, с обща оценка 9,06 (девет цяло и шест стотни). Процедурата се осъществява в рамките на 30-месечния следакредитационен период.

ХРОНОЛОГИЯ НА ПРОЦЕДУРАТА:

1. В изпълнение на утвърдения от Акредитационния съвет на НАОА план-график за дейността по следакредитационно наблюдение и контрол, през 2024 г. стартира процедура за следакредитационно наблюдение и контрол на професионално направление 3.1. „Социология, антропология и науки за културата“ в Университета за национално и световно стопанство, с обща оценка 9,06 (девет цяло и шест стотни). Професионално направление 3.1. е получило програмна акредитация с решение на Акредитационния съвет на НАОА от 28.10.2021 г. (Протокол № 26).

Университетът за национално и световно стопанство е акредитиран да обучава студенти за:

ОКС „бакалавър“ по:

- Социология – редовна форма на обучение.

ОКС „магистър“ по:

- Социология със специализация Социални изследвания, анализи и проекти – редовна форма на обучение.

Срокът на валидност на акредитацията е до следващата програмна акредитация, съгласно чл. 81, ал. 2 на ЗВО и Графика за акредитация на професионалните направления.

2. Определеният капацитет на професионално направление 3.1. „Социология, антропология и науки за културата“ в УНСС е, както следва:

- ОКС „бакалавър“ – 320 студенти;

- ОКС „магистър“ – 80 студенти.

Общо за професионалното направление – 400 студенти.

3. Процедурата по следакредитационното наблюдение и контрол (САНК) се осъществява на основание чл. 79 от Правилника за дейността на НАОА.

4. В съответствие с чл. 79, ал.1 от Правилника за дейността на НАОА и процедурата за САНК при оценка „от 6,00 до 10,00“, с уведомително писмо изх. № ОА-06-728/06.03.2024 г., зам.-председателят на НАОА по САНК изисква от УНСС да представи доклад за изпълнението на препоръките. Ректорът на УНСС е представил в НАОА (писмо с вх. № ОА-06-1285/31.05.2024 г.) доклад за изпълнение на препоръките, утвърден с решение на Академичния съвет от 17.04.2024 г. (Протокол № 2).

5. На заседание на ПК за САНК от 20.06.2024 г. (Протокол № 13) е взето решение да се поиска допълнителна информация от УНСС, която е получена по електронната поща на 28.06.2024 г.

На заседание, проведено на 04.07.2024 г. (Протокол № 14) ПК за САНК обсъди доклада на наблюдаващия процедурата по САНК проф. д-р Александър Николов и прие:

КОНСТАТАЦИИ И ОЦЕНКИ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕПОРЪКИТЕ:

Препоръка № 1: Да се усъвършенства структурата на учебните планове и учебните програми в ПН 3.1, като се въведе разграничение между лекции и семинарни занятия. Срок: юни 2024 г.

Дейности и резултати по изпълнение на препоръката:

Според доклада на ректора през 2022 г., в изпълнение на препоръката на АС на НАОА, структурата на учебните планове и учебните програми в ПН 3.1. е усъвършенствана чрез въвеждане на разграничение между лекции и семинарни занятия. Това става възможно чрез приемане на изцяло нов учебен план, квалификационна характеристика и учебни програми. На основата на учебен план, който е съставен само от лекции (валиден от учебната 2018-2019 г.) през 2022 г. е разработен и приет нов учебен план (валиден от учебната 2022-2023 г.), квалификационна характеристика и учебни програми, при които по основни учебни дисциплини е въведен хорариум от 30 ч. лекции и 30 ч. упражнения. С такъв хорариум са множество учебни дисциплини – Въведение в социологията, Икономическа социология, Социална психология, Социални мрежи и социален капитал, Методология и организация на емпирични изследвания, Обработка и анализ на данни с SPSS, Социална политика и редица други.

Осъществените от УНСС действия по изпълнение на препоръката, са обобщени в таблица 2 от доклада на ректора. Те са насочени главно към приемане и актуализация на учебната документация, така че структурата на учебните планове и учебните програми в ПН 3.1. да бъде усъвършенствана.

Таблица 2. Обобщена информация за осъществените действия по изпълнение на препоръката „Да се усъвършенства структурата на учебните планове и учебните програми в ПН 3.1, като се въведе разграничение между лекции и семинарни занятия“

№	Действия	Срок	Отговорник	Резултат
1.	Решение на Академичен съвет № 1/16.02.2022 г.	Юни 2022 г.	Зам.-ректор по учебната дейност	Актуализация на: <ul style="list-style-type: none"> • Политика за развитие на УНСС; • Правила за одобряване, наблюдаване и обновяване на учебната документация за ОКС „бакалавър“, ОКС „магистър“ и ОНС „доктор“ • Изисквания при изготвяне на учебните планове в ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ в УНСС
2.	Решение на Катедрен съвет на катедра „Икономическа социология“ (Протокол №285/	20 април 2022 г.	Ръководител на катедра и Катедрен съвет	Изготвен, обсъден и приет нов учебен план в ОКС „Бакалавър“, спец. „Социология“

	07.04.2022 г.)			
3.	Решение на Катедрен съвет на катедра „Икономическа социология“ (Протокол № 286/14.04.2022 г.)	20 април 2022 г.	Ръководител на катедра и Катедрен съвет	Изготвена, обсъдена и приета квалификационна характеристика по нов учебен план в ОКС „бакалавър“, спец. „социология“
4.	Решение на Катедрен съвет на катедра Икономическа социология“ (Протокол № 287/05.05.2022 г.)	27 май 2022 г.	Ръководител на катедра и Катедрен съвет	Изготвени, обсъдени и приети нов учебен план и квалификационна характеристика в ОКС „магистър“, спец. „Социология със специализация „Социални изследвания, анализи и проекти“
5.	Решения на Катедрен съвет на катедра „Икономическа социология“ за приемане на учебни програми по нови учебни планове (Протоколи № 288/26.05.2022 г.; 289/09.06.2022 г.; 290/15.09.2022 г.; 291/13.10.22 г.)	ОКС „Бакалавър“ 30 юни 2022 г. – за дисциплини от 1 курс 31 октомври 2022 г. – за дисциплини от 2,3 и 4 курс ОКС „Магистър“ 17 юни 2022 г. – за дисциплини от 1 семестър 31 октомври 2022 г. за дисциплини от 2 семестър	Ръководител на катедра и Катедрен съвет	Изготвени, обсъдени и приети нови и актуализирани учебни програми по нови учебни планове в ОКС „бакалавър“ и „магистър“

Новите учебни програми по новите учебни планове са приети на Факултетен съвет на Общикономическия факултет с Протоколи № 5 от 13.05.2022; № 7 от 14.06.2022; № 9 от 08.11.2022; № 8 от 27.06.2023; № 10 от 14.11.2023; № 11 от 12.12.2023; № 6 от 11.06.2024 г. и на Академичен съвет с Протокол № 4 от 18.05.2023 и № 4 от 28.06.2023.

Доказателства, които удостоверяват дейностите по изпълнение на препоръката:

- Доклад-самооценка на ректора;
- Приложение № 1: Препис-извлечения от протоколи № 5 от 13.05.2022; № 7 от 14.06.2022; № 9 от 08.11.2022; № 8 от 27.06.2023; № 10 от 14.11.2023; № 11 от 12.12.2023; № 6 от 11.06.2024 от заседания на ФС на Общикономическия факултет за приемане на нови програми по нови учебни планове в изпълнение на препоръка № 1;
- Приложение № 2: Препис- извлечения от протоколи на АС на УНСС за приемане на нови учебни планове и квалификационна характеристика за специалност

Социология (редовна форма на обучение), протокол № 4 от 18.05.2023 и № 4 от 28.06.2023;

- Приложение № 4: Стратегия за развитието на ПН 3.1. „Социология, антропология и науки за културата“ в УНСС.

Оценка за изпълнение на препоръката: Препоръката е изпълнена.

Препоръка № 2: Да се подобри участието в програмите за мобилност Еразъм и Еразъм+, като се стимулира входящата и изходяща мобилност на студенти и изходящата мобилност на преподавателите от катедрата. Срок: постоянен.

Дейности и резултати по изпълнение на препоръката:

Според доклада на Експертната група в доакредитационния период „УНСС има изходяща мобилност по-ниска от средната за други ВУ, преподаващи в същото професионално направление в страната, с изключение на 2018 година, когато е осъществена най-високата мобилност на студенти в ПН 3.1 в страната. Сключени са четири нови международни договори за обмен на студенти и преподаватели по програма „Еразъм+“ със следните университети: Университет на Никозия Кипър; ТОО на Тесалия, Гърция; Национален Университет Каподистрия – Атина, Гърция и Ягелонски университет, Полша. Петима студенти, обучаващи се в ОКС “Бакалавър” и “Магистър”, са се възползвали от програмата Еразъм+. Няма данни за входяща мобилност.“

Според доклада на ректора за изпълнението на препоръката са предприети дейности, които са съобразени и с изискванията на *Европейската харта за научните изследователи* и *Кодекса за професионално поведение при подбора на изследователи*, чиято основа цел е да стимулират академичната мобилност. В тези програмни документи са предвидени различни инструменти за професионално развитие на преподавателите, които да допринесат за подобряване на техните перспективи за работа в отворена академична среда, изграждане на положително отношение на обществото към преподавателската професия и насърчаване на младите преподаватели и изследователи за работа в Университета. Осъществените от УНСС действия са насочени главно към приемане и/или актуализация на различни програмни документи и правилници, така че да се стимулира мобилността на преподавателите в УНСС, в частност на тези, осигуряващи обучението в ПН 3.1. „Социология, антропология и науки за културата“, а така също и на студентите и докторантите, обучаващи се в специалностите от направлението.

Важен програмен документ, който задава ключови насоки в развитието на мобилността по международни образователни и научни програми е „Стратегията за развитие на ПН 3.1. „Социология, антропология и науки за културата“ в УНСС (2016-2026 г.) (Приложение 4), която е част от Стратегическия план за развитие на УНСС. В приоритетна област 4 „Активизиране на международното сътрудничество в професионално направление „Социология, антропология и науки за културата“ и контактите с представители на бизнеса и публичната администрация, е заложена мярка 4, която предвижда активизиране на академичния състав и на служителите в професионално направление „Социология, антропология и науки за културата“ за мобилност (вкл. в рамките на програма „Еразъм+“) и участие в образователни и научни дейности в чуждестранни академични институции и университети.

За постигане на подобрение и напредък по тази препоръка подпомагат изградените на университетско равнище управленски механизми, организационни структури и процедури за реализиране на мобилност, които съдействат за по-широкото информирание, насърчаване и подпомагане на мобилността на студентите, докторантите и преподавателите. Важна роля за стимулирането на мобилността по програма Erasmus+

има политиката за публично оповестяване на правилата и възможностите за мобилност на интернет страницата на УНСС и подобрения процес на информиране относно възможностите за осъществяване на мобилност по програми.

Академичният състав, студентите и докторантите на УНСС са регулярно и своевременно информирани относно възможностите за международна мобилност, за академичен обмен с други висши училища у нас и в чужбина за осъществяване на преподавателска и научноизследователска дейност. Специализираното звено на УНСС – [Университетският център за мобилност на студенти и преподаватели](#) (УЦМСП) – оказва непрекъснато съдействие на желаещите преподаватели, служители, студенти и докторанти за осъществяване на входяща или изходяща международна мобилност.

Към началото на 2024 г. УНСС има действащи сключени споразумения с **241 университети от 28 страни** по тази програма (описани в таблица 6 и *Приложение 5*).

Основен и съществен проблем, свързан с изпълнението на тази препоръка в отчетения период са ограниченията и невъзможността за осъществяване на мобилност в условията на Ковид-19. Въпреки този 2-годишен „блокиран“ период преподаватели, докторанти и студенти от катедра „Икономическа социология“ са положили значителни усилия и са осъществили общо 59 мобилности – 16 преподавателски и 43 студентски.

За изпълнението и напредъка по тази препоръка в ПН 3.1. „Социология, антропология и науки за културата“ в УНСС свидетелства от една страна, **сериозното нарастване на преподавателската мобилност**, в сравнение с периода на предходната програмна акредитация. **Ако в периода 2015-2019 г.** броят на реализираните изходящи мобилности на преподавателите от УНСС, осигуряващи обучението по ПН 3.1. **е общо 5**, то в **периода 2021–2023 г.** са над три пъти повече. Реализирани са **общо 16 образователни и научни мобилности от преподаватели** от катедра „Икономическа социология“ в Италия, Франция, Финландия, Румъния, Гърция и Сърбия. Това показва сериозно нарастване на изходящата мобилност на преподавателите от катедрата и е доказателство за изпълнение на препоръката. От осъществените общо 16 международни мобилности, превес имат мобилностите по международни научни програми – общо 9 или 56%, представено като относителен дял. **Мобилностите по международни образователни програми (по програма „Еразъм+“) са общо 7 или 44% като относителен дял спрямо общия брой мобилности.**

Има **съществено нарастване на мобилностите и сред студентите** от професионалното направление. Като цяло през отчетния период по САНК, студентските мобилности **са общо 43** (описани в таблица 10 и *Приложение 6*), което е с 38 повече от периода на акредитацията (2015-2019 г.), когато са отчетени общо 5 студентски мобилности. Следва да се отбележи, че през отчетения период подобряването на участието на докторантите в международни мобилности е преди пандемията.

Доказателства, които удостоверяват дейностите по изпълнение на препоръката:

- Доклад-самооценка на ректора;
- Приложение № 3: Стратегия за интернационализация на УНСС, 2020-2025;
- Приложение № 4: Стратегия за развитието на ПН 3.1. „Социология, антропология и науки за културата“ в УНСС;
- Приложение № 5: Действащи двустранни споразумения по програма Еразъм +;
- Приложение № 6: Справка за студентската мобилност 2019-2024 г.

Оценка за изпълнение на препоръката: Препоръката се изпълнява.

Препоръка № 3: Да се положат усилия за привличане на перспективни млади учени като асистенти и балансът между академичните длъжности да се приближи до препоръчаните от УНСС рамки от 20:20:40:20 (асистент: главен асистент: доцент: професор). Срок: юни 2024.

Дейности и резултати по изпълнение на препоръката:

През периода на отчитане, ръководството на катедра „Икономическа социология“, осигуряваща обучението по ПН 3.1. в УНСС, е положило значими усилия за изпълнение на препоръката, получена от Акредитационния съвет, като за целта въпросът е обсъждан на заседания на Катедрения съвет.

Първо, по отношение на **привличането на млади учени като асистенти в катедрата**. За периода 2020-2023 г. са привлечени и назначени трима млади учени социолози като асистенти (описани в таблица 11 от доклада). До април 2024 г. е планирано да бъде привлечен още млад учен като асистент в катедра „Икономическа социология“, осигуряваща обучението по ПН 3.1. в УНСС.

В допълнение, през отчитания период успешно са проведени и приключени пет конкурса за заемане на академични длъжности за осигуряване на обучението по ПН 3.1. „Социология, антропология и науки за културата“ в УНСС (описани в таблица 12), а именно: два конкурса за академичната длъжност „професор“, два – за академичната длъжност „доцент“, и един – за академичната длъжност „главен асистент“.

Второ, по отношение на **баланса между академичните длъжности и приближаването му до препоръчаните от УНСС рамки от 20:20:40:20** (асистент: главен асистент: доцент: професор). Отчитайки динамиката в общата численост на академичния състав, резултатите от проведени процедури за привличане на асистенти и конкурси за заемане на академична длъжност, както и промяната на характера на трудовите правоотношения с преподавателите, навършили 65-годишна възраст, към юни 2024 г. структурата на академичния състав на катедра „Икономическа социология“ по критерия „заемана академична длъжност“ ще бъде както следва:

- Професори – 3 (21,4%);
- Доценти – 6 (42,9%);
- Главни асистенти – 2 (14,3%);
- Асистенти – 3 (21,4%).

В сравнение с декември 2019 г., когато структурата е била 16,7%: 58,3%: 16,7%: 8,3%, структурата към юни 2024 г. ще е в значителна степен по близка до препоръчаните от УНСС рамки от 20:40:20:20. Допълнително за подобряване на баланса между академичните длъжности в катедрата ще допринесе и планираното обявяване на конкурс за израстване в главен асистент до юни 2024 г., с което процентът на асистентите и главните асистентите ще е почти точно като препоръчаното съотношение.

Доказателства, които удостоверяват дейностите по изпълнение на препоръката:

- Доклад-самооценка на ректора.

Оценка за изпълнение на препоръката: Препоръката е изпълнена.

Препоръка № 4: Да се положат усилия за по-мощна публикационна дейност в издания с импакт фактор и импакт ранг и увеличаване на техния дял в общата продукция на състава на академичния състав. Срок: постоянен.

Дейности и резултати по изпълнение на препоръката:

УНСС и в частност катедра „Икономическа социология“ полагат редица комплексни усилия за постигане на по-мощна публикационна дейност в издания с импакт фактор и импакт ранг. В отчитания период в УНСС е прието материално

стимулиране на публикационната активност на академичния състав в световни бази данни в размер на 1 000 лв. за една публикация.

По отношение на изпълнението на тази препоръка на катедрено равнище са предприети допълнителни мерки и действия в следните направления:

1. Въведени са допълнителни изисквания за кариерното развитие на академичния състав на катедрата, обвързани с публикации в издания с импакт фактор и импакт ранг. На заседание на Катедрения съвет на 14.11.2023 г. са подкрепени и единодушно приети изменения и допълнения в Правилата за организацията на дейността на катедра „Икономическа социология“ в УНСС, според които кандидатите за доценти в ПН 3.1. е необходимо да имат публикувана поне една статия в научни списания, индексирани в световни бази данни, а кандидатите за професори в ПН 3.1. да имат поне три статии (или студии, приравнени към тях) в такива издания;

2. Комуникационна активност и обсъждане на катедрени заседания на различни възможности за разработване на специални тематични броеве на списания с импакт фактор и импакт ранг, в които да публикува академичният състав на катедрата;

3. Подадени са статии от академичния състав на катедрата за публикуване в издания с импакт фактор и импакт ранг, които към момента са в процес на рецензиране. Поради по-дългия процес на рецензиране и необходимо време за публикуване не могат да бъдат отчетени към настоящия момент, въпреки че са резултат от предприетите мерки за изпълнението на тази препоръка. Периодът, в който се осъществяват предприетите мерки обхваща по-дълъг период от този, за който се осъществява следакредитационния контрол.

В подадената допълнителна информация е представена таблица № 1, според която в доакредитационния период (2015-2020 г.) публикациите на преподавателите от катедра „Икономическа социология“ в списания с импакт фактор и/или импакт ранг са общо 17, като общият брой публикации за периода е 217.

Таблица 1. Публикации в издания с импакт фактор и/или импакт ранг на преподавателския състав на ОТД, осигуряващ обучението по профилиращите дисциплини от ПН 3.1. в УНСС (2015-2020 г.)

Брой публикации	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Брой публикации, публикувани в издания с импакт фактор IF (Web of Science) и/или импакт ранг SJR (Scopus), в т.ч.	4	2	4	4	3	0
<i>% от общия брой публикации</i>	<i>7,4%</i>	<i>5,0%</i>	<i>14,3%</i>	<i>10,3%</i>	<i>8,8%</i>	<i>0</i>
Общо публикации	54	40	28	39	34	22

В следакредитационния период (2021-2023 г.) членовете на академичния състав имат общо 8 публикации в издания с импакт фактор/импакт ранг, а общият брой публикации е 68. Тази информация се съдържа в таблица 2 от Допълнителната информация.

Таблица 2. Публикации в издания с импакт фактор и/или импакт ранг на преподавателския състав на ОТД, осигуряващ обучението по профилиращите дисциплини от ПН 3.1. в УНСС (2021-2023 г.)

Брой публикации	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Брой публикации, публикувани в издания с импакт фактор IF (Web of Science) и/или импакт ранг SJR (Scopus), в т.ч.	2	3	3
<i>% от общия брой публикации</i>	<i>7,1%</i>	<i>12%</i>	<i>20%</i>
Общо публикации	28	25	15

В таблица 3 от Допълнителната информация е предоставен подробен списък и описание на тези 68 публикации.

Според Допълнителната информация през 2023 г. общият дял на публикациите в издания с импакт фактор и импакт ранг от общия брой публикации достига 20%, което е най-високата стойност за периода 2015-2023 г. Делът на публикациите с импакт фактор и импакт ранг от общата продукция на академичния състав в следакредитационния период показва тенденция на увеличение.

Доказателства, които удостоверяват дейностите по изпълнение на препоръката:

- Доклад-самооценка на ректора;
- Допълнителна информация с таблици № 1, № 2 и № 3, съдържащи подробна информация и статистика за изпълнение на препоръката.

Оценка за изпълнение на препоръката: Препоръката се изпълнява.

Препоръка № 5: Да се осигури достатъчна публична информация за учебните програми на всички курсове от ОКС „бакалавър“ и „магистър“. Срок: януари 2022.

Дейности и резултати по изпълнение на препоръката:

За изпълнението на препоръката са предприети действия на университетско и на катедрено равнище. На университетско равнище – предоставено е онлайн пространство в SharePoint за публикуване на всички учебни програми (актуализирани и нови) от учебните планове на специалностите от ПН 3.1. (качени в интернет страницата на УНСС). На катедрено равнище – през януари 2022 г. са публикувани всички учебни програми по учебните планове от ПН 3.1. От тогава тече постоянен процес на обновление – всяка актуализирана учебна програма се публикува в SharePoint текущо.

В резултат от предприетите действия е **осигурена достатъчна публична информация за учебните програми на всички курсове от ОКС „бакалавър“ и „магистър“ за студентите, обучаващи се в професионалното направление. Информацията е достъпна през SharePoint, до която студентите имат достъп.**

Доказателства, които удостоверяват дейностите по изпълнение на препоръката:

- Доклад-самооценка на ректора.

Оценка за изпълнение на препоръката: Препоръката е изпълнена.

Препоръка № 6: Да продължат усилията за активно международно научно сътрудничество при актуализирането на учебните програми за ОКС „бакалавър“ и „магистър“. Срок: постоянен.

Дейности и резултати по изпълнение на препоръката:

В одобрените от Академичния съвет на УНСС (№ 1/16.02.2022 г.) Правила за учебните планове в образователно-квалификационна степен „бакалавър“ и „магистър“ в

УНСС е посочено изискването в учебните планове на специалностите да се включват учебни дисциплини, които се преподават най-малко в три университета в други държави от ЕС, Великобритания и САЩ, като тези университети и специалности се посочват в учебните програми на всички дисциплини (чл. 9, ал. 2).

При актуализиране на учебните програми за ОКС „бакалавър“ и „магистър“ от ПН 3.1. преподавателите от катедра „Икономическа социология“ активно използват международно научно сътрудничество, като за всяка програма проучват опит от поне три чуждестранни учебни програми по сходни учебни дисциплини.

В допълнение, в съдържанието на учебните програми по дисциплините се използват резултати от международни изследвания и проекти. Така например запознаване и работата с данни от международни изследвания са включени в учебния процес по редица дисциплини, сред които „Икономическа социология“, „Икономическа култура“, „Международни миграции“, „Етнически и национални отношения“, „Социален капитал“, „Социална политика“, „Сравнителни социални политики“, „Социология на труда“ и др.

В лекционните часове се използват данни от Европейското социално изследване, Световно изследване на ценностите, The SHARE Bulgaria, Висш комисариат за бежанците, Миграционен портал за данни, Migrant Integration Policy Index, за да се опишат и сравнят явления. Студентите се обучават да използват онлайн инструментите за боравене с данни от сайтовете на изследванията. В курсовете се възлагат индивидуални задания за презентации, в които да присъства сравнение между държави, по избрани теми във фокуса на въпросните изследвания.

В лекции по някои от дисциплините участват представители от практиката. В тази връзка са организирани пет публични лекции с известни лектори от практиката за следакредитационния период, които са описани подробно в доклада на ректора.

В курсовете „Международни миграции“, „Етносоциология“ и „Етнически и национални взаимоотношения“ студентите имат възможност да избират теми от хъб с данни, разработен по програма COST International Ethnic and Immigrant Minorities' Survey Data Network (ETHMIGSURVEYDATA) – <https://ethmigsurveydatahub.eu/ethmig-survey-data-hub/>.

Доказателства, които удостоверяват дейностите по изпълнение на препоръката:

- Доклад-самооценка на ректора.

Оценка за изпълнение на препоръката: Препоръката се изпълнява.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ОЦЕНКА НА ПК за САНК:

Университетът за национално и световно стопанство е изпълнил Препоръки № 1, № 3 и № 5, и изпълнява Препоръки № 2, № 4 и № 6, формулирани в решението на Акредитационния съвет на НАОА от 28.10.2021 г. (Протокол № 26) при програмната акредитация на професионално направление 3.1. „Социология, антропология и науки за културата“ за образователно-квалификационните степени „бакалавър“ и „магистър“, с обща оценка 9,06 (девет цяло и шест стотни).

ПРОЕКТ ЗА РЕШЕНИЕ НА АКРЕДИТАЦИОННИЯ СЪВЕТ:

1. Утвърждава доклада на ПК за САНК относно следакредитационното наблюдение и контрол по изпълнение на препоръките, формулирани в решението на Акредитационния съвет на НАОА от 28.10.2021 г. (Протокол № 26) при

програмната акредитация на професионално направление 3.1. „Социология, антропология и науки за културата“ за образователно-квалификационните степени „бакалавър“ и „магистър“ в Университета за национална и световно стопанство, с обща оценка 9,06 (девет цяло и шест стотни).

2. Акредитационният съвет констатира, че Университетът за национално и световно стопанство е изпълнил Препоръки № 1, № 3 и № 5, и изпълнява Препоръки № 2, № 4 и № 6, формулирани в решението на Акредитационния съвет на НАОА от 28.10.2021 г. (Протокол № 26) при програмната акредитация на професионално направление 3.1. „Социология, антропология и науки за културата“ за образователно-квалификационните степени „бакалавър“ и „магистър“, с обща оценка 9,06 (девет цяло и шест стотни).

 Expired certificate

X

Председател на ПК за САНК:

Signed by: Iliya Dimitrov Gyudzhenov

(проф. д-р Илия Гюдженев)

Съгласуван със зам.-председателя на НАОА по САНК:

X

ПРОФ. Д.Н.К. МАРИЯ ШНИТЕР
ЗАМ.-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАОА ПО САНК