



ACCREDITATIEBESLUIT

De NVAO besluit accreditatie met beperkte geldigheidsduur te verlenen aan
de opleiding

GRADUAAT IN HET WINKELMANAGEMENT

aangeboden door

Thomas More Mechelen-Antwerpen

De opleiding biedt op internationaal aanvaarde wijze de kwaliteit om de graad
van gegradueerde aan te bieden.

Het betreft een opleiding van 120 studiepunten aangeboden te Antwerpen
zonder afstudeerrichtingen.

De NVAO komt tot dit besluit op basis van het oordeel voldoende van de
commissie van deskundigen ingesteld door de NVAO. Het
beoordelingsrapport opgesteld door deze commissie maakt integraal deel uit
van dit besluit.

De NVAO neemt dit besluit met toepassing van de Codex Hoger Onderwijs, in
het bijzonder II.170/13, en op basis van het door de commissie van
deskundigen gevoerde onderzoek, opgenomen in het beoordelingsrapport.

De accreditatie geldt van 1 oktober 2021 tot en met 30 september 2024.

Den Haag, 29 juni 2021

Wouter Duyck, vicevoorzitter

In haar besluitvorming baseert NVAO zich op onderstaande positieve en kritische elementen uit het gevoerde onderzoek naar de kwaliteit van de opleiding zoals opgenomen in het beoordelingsrapport door de commissie van deskundigen:

Gelet op onderstaande bevindingen van de commissie:

- De opleiding is recent volledig herwerkt en is in volle ontwikkeling waarbij het nieuwe curriculum met een nieuw onderwijsmodel pas van start is gegaan in het academiejaar 2020-2021: de studenten van de eerste opleidingsfase doorlopen een volledig nieuw curriculum waarbij de tweede opleidingsfase van de hervormde opleiding nog verder dient uitgewerkt te worden. Bijna tezelfdertijd is ook een quasi volledig nieuw docententeam aangesteld. Omwille van deze grondige hervorming kan de commissie tijdens de beoordeling nog maar weinig tastbare producten van de hervormde graduaatsopleiding bespreken en beoordelen maar ze is wel van oordeel dat de fundamentele voor een kwalitatieve opleiding gelegd zijn.
- De commissie ervaart tijdens de beoordeling dat de opleiding wordt gedragen door een enthousiast docententeam met relevante beroepservaring. De keuzes van de hervorming van de opleiding zijn relevant en actueel maar de operationalisering ervan vergt nog de nodige aandacht. De commissie stelt een grote bereidheid vast bij alle geledingen van de opleiding om een kwalitatieve graduaatsopleiding in het winkelmanagement neer te zetten.
- De commissie is overtuigd dat de hogeschool een hoge kwaliteit nastreeft met de hervorming van de opleiding maar mist op het moment van de beoordeling de nodige stavingsstukken om te besluiten dat de kwaliteit van de opleiding thans op basis van de beoordelingsgrond verifieerbaar kan worden aangetoond.

Stelt de commissie de volgende voorwaarden:

- De leerresultaten en het curriculum van de opleiding dienen afgestemd te zijn met en gevalideerd door de stakeholders en (internationale) peers. De opleiding dient expliciet te maken op welke wijze ze met alle stakeholders de frequente reflectie organiseert met betrekking tot de relevantie van de vertaalde leerresultaten, het curriculum en het beoogde eindniveau.
- Het systeem van kwaliteitszorg moet concreter vorm krijgen opdat de resultaten transparant gedeeld worden met alle betrokkenen en een adequate opvolging, van onder meer de verkregen feedback, georganiseerd wordt.
- Via een niet vrijblijvende docentenprofessionalisering worden docenten ondersteund in het ontwikkelen van leermaterialen, in het toetsen op het niveau van de opleiding, en in het te hanteren vak- en onderwijsjargon. Daarbij dient de opleiding een team te bouwen dat sterk is in samenwerking, het delen van kennis en ervaring en waarbinnen de continuïteit wordt gewaarborgd.
- Om alle studenten dezelfde leeransen te bieden, is er een structurele evaluatie van de screening van de werkplek, is geëxpliciteerd op welke wijze studenten ongeacht de werkplek excelleren tot Young Potential Store Manager in elke beroepsrol en volgt er na het werkplekleren een formele evaluatie van de kwaliteit van die werkplek.
- Het werkplekleren vindt plaats binnen een formeel afsprakenkader dat de verschillende verantwoordelijkheden van de opleiding en de werkveldpartners vastlegt en onder meer voorziet in een professionalisering van de werkplekmentoren zodat hun begeleiding en engagement, op maat van de visie van de opleiding, gegarandeerd wordt.

De commissie heeft in samenspraak met de opleiding vastgelegd dat de opleiding binnen een termijn van 3 jaar de voorwaarden kan vervullen. De opleiding dient daartoe in 2023 een nieuwe aanvraag in.

Gelet op de beoordelingsschaal opgenomen in het Beoordelingskader opleidingsaccreditatie op maat van de eigen regie – Vlaanderen 2019-2025 waarin wordt gesteld dat een positief accreditatiebesluit met een beperkte geldigheidsduur

betekent dat de kwaliteit van de opleiding op welomschreven aspecten van de beoordelingsgrond niet verifieerbaar kan worden aangetoond.

Gelet op de beslisregel opgenomen in het Beoordelingskader opleidingsaccreditatie op maat van de eigen regie – Vlaanderen 2019-2025 komt de NVAO tot de vaststelling dat de beoordeling leidend tot een 'positief accreditatiebesluit met een beperkte geldigheidsduur' navolgbaar is gemaakt.