

BESLUIT INSTELLINGSREVIEW

De NVAO besluit dat:

Universiteit Hasselt

een adequaat onderwijsbeleid heeft dat zij effectief en verbeteringsgericht uitvoert zodat zij, mede op basis van de heersende kwaliteitscultuur, kan garanderen dat de kwaliteit van haar onderwijs zich op een internationaal en maatschappelijk relevant niveau bevindt.

De NVAO komt tot dit besluit op basis van het oordeel positief onder voorwaarden van de reviewcommissie ingesteld door de NVAO. Het evaluatierapport opgesteld door deze reviewcommissie maakt integraal onderdeel uit van dit besluit.

De NVAO neemt dit besluit met toepassing van de Codex Hoger Onderwijs, in het bijzonder de artikelen II. 126 – II. 132, en op basis van de bevindingen opgenomen in het evaluatierapport.

Den Haag,
21 augustus 2017

A. Verreth, vicevoorzitter

Oordeel: positief onder voorwaarden

In haar besluitvorming baseert NVAO zich op onderstaande motivering opgenomen in het evaluatierapport opgesteld door de reviewcommissie:

Gelet op onderstaande bevindingen en overwegingen van de commissie:

- Evaluatie en monitoring op opleidingsniveau zijn systematisch en intensief. Wat betreft de verbinding naar het instellingsniveau was het beeld voor de commissie minder helder. Opleidingen mogen kiezen aan welke strategische doelen ze voorrang willen geven. Op dit moment zit de opvolging vooral in de strategiedagen per faculteit, waarbij de rector aanwezig is, en in het feit dat de strategische doelen een vast agendapunt zijn in de Onderwijsraad en het College van Decanen. Vier van de zes faculteiten hebben nu een strategiedag gehad. Pas als de cyclus helemaal rond is, heeft het rectoraat het gewenste totaaloverzicht. De omwenteling van een decentraal systeem dat ingericht was op opleidingsvisitaties naar een systeem op instellingsniveau kost tijd en faculteiten willen hun eigenheid bewaren. De instelling vindt het belangrijk om die eigenheid bij de invoering en monitoring van het beleid te respecteren en daardoor draagvlak te creëren. Het gevolg is dat er minder zicht is op de voortgang.
- Ook in de horizontale trail kwam naar voren dat de uitwisseling tussen opleidingen en de aggregatie van informatie uit de opleidingen naar hogere niveaus niet systematisch plaatsvindt. Het College van Decanen zou hierin een grotere rol kunnen spelen.
- Op instellingsniveau beschikt de UHasselt over een groeiende set instrumenten. De opleidingsportfolio's met een duidelijke mappenstructuur zijn beschikbaar en worden geleidelijk door alle opleidingen gevuld. De databank onderwijsorganisatie met de matrices van competenties, evaluatievormen en werkvormen is al voor een aantal opleidingen ingevuld, namelijk voor degene die reeds een nieuw curriculum conform de nieuwe academische kalender doorvoerden. Andere opleidingen zullen volgen. Het BI-systeem is in de testfase en komt op korte termijn beschikbaar zodat opleidingen, faculteiten en instelling daaruit eenvoudig de informatie kunnen halen die ze nodig hebben en die nu nog via statistische standaardrapporten of handmatig (via queries) op tafel moet komen.
- De voorwaarden voor een monitoringsysteem dat geaggregeerde informatie oplevert op instellingsniveau, zijn dus aanwezig. Op dit moment levert het systeem echter geen geaggregeerde informatie op over de instelling en de mate waarin de strategische doelen worden gerealiseerd. In het algemeen vindt de commissie de neiging om gegevens en acties van opleidingen te aggregeren op een hoger niveau niet erg sterk.

Gelet op de beoordelingsschaal opgenomen in het Kader Instellingsreview – Vlaanderen 2015-2017 waarin wordt gesteld dat een oordeel 'voldoet ten dele' voor een standaard betekent dat aan de onderliggende criteria maar in die mate is voldaan dat de instelling door middel van haar onderwijsbeleid de kwaliteit van het onderwijs slechts borgt indien aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan.

Stelt de commissie de volgende voorwaarde:

1. in twee jaar tijd overtuigend laten zien dat alle strategische doelstellingen op instellingsniveau systematisch gemonitord worden aan de hand van de monitoringinstrumenten die nu in ontwikkeling zijn.

Gelet op de beslisregels opgenomen in het Kader Instellingsreview – Vlaanderen 2015-2017 komt de NVAO tot de vaststelling dat het oordeel 'positief onder voorwaarden' navolgbaar is gemaakt.

