

**Toegepaste Fiscaliteit (bachelor na bachelor)**

**Hogeschool Gent  
Departement Bedrijfskunde Mercator**

17 oktober 2006

Toets Nieuwe Opleiding

NVAO Toetsingsrapport

## Inhoud

|          |  |           |
|----------|--|-----------|
| <b>1</b> | <b>Samenvattende conclusie</b>                     | <b>3</b>  |
| <b>2</b> | <b>Inleiding en verantwoording</b>                 | <b>6</b>  |
|          | 2.1 Inleiding en verantwoording                    | 6         |
|          | 2.2 Samenstelling commissie                        | 6         |
|          | 2.3 Werkwijze commissie                            | 7         |
|          | 2.4 Totstandkoming domeinspecifiek referentiekader | 7         |
|          | 2.5 Overwegingen NVAO omtrent werkwijze commissie  | 8         |
| <b>3</b> | <b>Beschrijving van de opleiding</b>               | <b>9</b>  |
| <b>4</b> | <b>Beoordeling per onderwerp en facet</b>          | <b>10</b> |
|          | 4.1 Doelstellingen opleiding                       | 10        |
|          | 4.2 Programma                                      | 11        |
|          | 4.3 Inzet personeel                                | 12        |
|          | 4.4 Voorzieningen                                  | 13        |
|          | 4.5 Interne kwaliteitszorg                         | 14        |
|          | 4.6 Continuïteit                                   | 15        |
| <b>5</b> | <b>Overzicht oordelen NVAO</b>                     | <b>16</b> |
| <b>6</b> | <b>Opmerkingen en bezwaren van instelling</b>      | <b>17</b> |
|          | <b>Bijlage 1 : Samenstelling commissie</b>         | <b>18</b> |

## 1 Samenvattende conclusie

Bij brief van 14 juni 2006 heeft de heer dr. R. Hoogewijs, algemeen directeur van de Hogeschool Gent, bij de Nederlands - Vlaamse Accreditatieorganisatie een aanvraag 'Toets nieuwe opleidingen' voor de opleiding bachelor na bachelor 'Toegepaste Fiscaliteit' ingediend. De NVAO heeft deze aanvraag ontvangen op 16 juni 2006.

De NVAO heeft voor de beoordeling van de aanvraag een commissie van deskundigen samengesteld. Op 28 augustus 2006 heeft de commissie een locatiebezoek gebracht aan de instelling. De beoordeling van de commissie is verricht aan de hand van het Toetsingskader nieuwe opleidingen hoger onderwijs Vlaanderen (14 februari 2005). Op 18 september heeft de commissie haar adviesrapport aan de NVAO bezorgd.

De samenvattende conclusie van dat advies luidt:

" De commissie is van mening dat de doelstellingen van de opleiding Toegepaste Fiscaliteit (bachelor na bachelor) voldoen aan de decretale en beroepsspecifieke vereisten. De doelstellingen beogen de beheersing door de student van algemene competenties, algemeen beroepsgerichte competenties en beroepsspecifieke competenties als beginnend beroepsbeoefenaar. De doelstellingen zijn tot stand gekomen via overleg met interne en externe actoren. De eindkwalificaties worden getoetst bij het relevante beroepenveld via de resonantiecommissie. Hoewel het voorgelegde DR niet is opgesteld in overleg met andere Vlaamse opleidingsinstituten oordeelt de commissie de beide facetten 'niveau en oriëntatie bachelor hoger professioneel onderwijs' en 'domeinspecifieke eisen' als voldoende en het onderwerp 'doelstellingen opleiding' dan ook als voldoende.

De commissie stelt dat het programma van de opleiding voldoet aan de basiskwaliteit. De uitdieping en operationalisering van kennis vindt plaats via opleidingsonderdelen en de scriptie, terwijl de stage zorgt voor de uitdieping van praktische vaardigheden en attitudes. De relatie tussen de doelstellingen en eindcompetenties is opgenomen in een kruistabel én de studiefiches. Recente ontwikkelingen en updating van fiscale inhouden worden structureel ingebed via het opleidingsonderdeel 'Special Topics' en het aantrekken van gastsprekers. Inhoud en werkvormen zijn op elkaar afgestemd. Het programma is een adequate vertaling van de opleidingsdoelstellingen en sluit aan bij de behoeften van het werkveld; in het programma zijn inhouden van toelatings- en bekwaamheidsexamens van beroepsinstituten opgenomen. Het programma is inhoudelijk samenhangend gegeven dat scriptie en stage praktijkgeoriënteerd en fiscaal gericht zijn. De opleiding heeft oog voor de aansluiting van instromende studenten en de studeerbaarheid van het programma. Cursussen zijn soms minder coherent; de lectoren zijn zich hiervan bewust en zoeken geschikt didactische materiaal dat betaalbaar blijft. De commissie waardeert het niveau van de examens. Het opleidingsprogramma bevat 60 studiepunten wat bij een studiebelasting van 25 of 30 uren studietijd per studiepunt overeenkomt met 1500 uren studielast op jaarbasis.

De commissie oordeelt over de facetten 'eisen professionele gerichtheid', 'relatie tussen doelstellingen en programma', 'samenhang programma', 'studielast', toelatingsvoorwaarden' en 'studieomvang' als voldoende en het onderwerp 'programma' dan ook als voldoende.

De commissie stelt vast dat het OP gekwalificeerd is en de verbinding nastreeft tussen de opleiding en de beroepspraktijk. Samen met de vertegenwoordiging van het werkveld is de commissie van mening dat er onvoldoende personeelsleden uit het beroepenveld voltijds of deeltijds deel uitmaken van het personeelskader. De opleidingsverantwoordelijken (h)erkennen dat, zouden het inschakelen van personeelsleden met praktijkervaring verrijkend vinden voor de opleiding en formuleren het engagement om op korte termijn OP in dienst te nemen met een grotere praktijkbetrokkenheid.

De opleiding biedt haar personeelsleden kansen voor professionalisering.

De commissie heeft kunnen vaststellen dat het departement zich verbindt voldoende capaciteit beschikbaar te stellen om de nieuwe opleiding op te starten en te kunnen continueren.

De commissie oordeelt de facetten 'kwantiteit personeel' en 'kwaliteit personeel' als voldoende. Hoewel de commissie het facet 'eisen professionele gerichtheid' als onvoldoende beoordeelt, oordeelt zij het onderwerp 'inzet van personeel' als voldoende omdat het engagement werd geformuleerd om op korte termijn deeltijdse of voltijdse personeelsleden in dienst te nemen met een grotere praktijkbetrokkenheid en omdat de professionele gerichtheid van de opleiding ook geborgd wordt door de samenwerking met het beroepsveld en door de praktijkgerichte werkvormen en de stage.

Naar de mening van de commissie voldoen de voorgestelde huisvesting en materiële voorzieningen om de basisbehoeften van studenten en staf in te vullen. De commissie beklemtoont het belang van één actueel gehouden fiscale basisbibliotheek per vestigingsplaats.

De informatievoorziening is effectief en sluit aan bij de behoeften van de studenten. De studenten waarderen de lage drempel tussen student en lector.

De commissie heeft kunnen vaststellen dat er een veelzijdige en intense studiebegeleiding is voorzien waarbij de opleiding intensief gebruik maakt van de elektronische leeromgeving Dokeos.

De commissie oordeelt de facetten 'materiële voorzieningen' en 'studiebegeleiding' als voldoende en het onderwerp 'voorzieningen' dan ook als voldoende

De commissie van mening dat de interne kwaliteitszorg voldoet aan de basiskwaliteit. De opleiding beschikt over een structuur voor kwaliteitszorg. In het kader van interne (onderwijs)kwaliteitszorg organiseert de opleiding periodiek bevestigingen bij o.m. studenten en stagebedrijven. Op basis van de resultaten van metingen worden kwantificeerbare verbeterdoelen vastgelegd, uitgewerkt volgens de PDCA-cirkel en opgevolgd. De commissie heeft kunnen vaststellen dat studenten, medewerkers en het beroepenveld actief worden betrokken bij interne kwaliteitszorg.

De commissie oordeelt de facetten 'systematische aanpak' en 'betrekken van medewerkers, studenten, alumni en beroepenveld' als voldoende en het onderwerp 'interne kwaliteitszorg' als voldoende.

De commissie stelt vast dat de financierbaarheid van de opleiding op basis van de te verwachten inschrijvingen en de bijkomende garanties vanuit de hogeschool gegarandeerd is .

Het departement Bedrijfskunde engageert er zich toe de nodige personele middelen beschikbaar te stellen. De financiële situatie van het departement biedt ook de nodige garanties voor continuïteit.

Naast de bestaande leslokalen, bibliotheek, computerinfrastructuur, auditoria, elektronische leeromgeving zijn er geen bijkomende investeringen voor specifieke infrastructuur nodig. Simulatie toont aan dat de te verwachten personeelskosten en werkingskosten zullen worden gedekt door de inschrijvingsgelden.

De commissie oordeelt de facetten 'afstudeergarantie', 'investeringen' en 'financiële voorzieningen' als voldoende en het onderwerp 'condities voor continuïteit' als voldoende.

Samengevat kan gesteld worden dat de door de Hogeschool Gent voorgedragen opleiding Toegepaste Fiscaliteit (bachelor na bachelor) voldoet aan de beoordelingscriteria – zoals vermeld in het toetsingskader nieuwe opleidingen hoger onderwijs Vlaanderen (14 februari 2005) - voor een nieuwe bachelor-na-bacheloropleiding in Vlaanderen."

De NVAO heeft vastgesteld:

1. dat de werkwijze van de commissie bij de beoordeling van de aanvraag Toets nieuwe opleiding van de Hogeschool Gent voor de opleiding Toegepaste Fiscaliteit (bachelor na bachelor) zorgvuldig en gedegen is geweest. De gevolgde werkwijze en procedure alsmede geraadpleegde informatiebronnen zijn helder en nauwkeurig geformuleerd en vermeld;
2. dat de commissie haar oordeel heeft opgesteld en onderbouwd overeenkomstig het toepasselijke Toetsingskader nieuwe opleidingen hoger onderwijs Vlaanderen van de NVAO en de daarbij behorende beslisregels heeft gevolgd. Op het niveau van de facetten zijn de analyses van het panel duidelijk en consistent, en ze leiden tot heldere conclusies. Op het niveau van de onderwerpen zijn de oordelen over de facetten op juiste en zorgvuldige wijze afgewogen en neergelegd in heldere conclusies.

De NVAO is in het licht van het vorenstaande tot de slotsom gekomen dat het adviesrapport over de voorliggende opleiding zorgvuldig en gedegen tot stand is gekomen en dat het eindoordeel deugdelijk is gemotiveerd.

De NVAO meent in redelijkheid uit de aanvraag te kunnen opmaken dat de nieuwe opleiding de toets inzake de aanwezigheid van voldoende generieke kwaliteitswaarborgen met goed gevolg zal kunnen doorstaan (art. 62, §7 van het Structuurdecreet). Er zijn potentieel voldoende generieke kwaliteitswaarborgen voorhanden in de nieuwe opleiding.


De NVAO besluit de aanvraag Toets nieuwe opleiding Toegepaste Fiscaliteit (bachelor na bachelor) van de Hogeschool Gent positief te beoordelen.

Den Haag, 17 oktober 2006

Namens de NVAO ter beoordeling van de toets nieuwe opleiding  
Toegepaste Fiscaliteit (bachelor na bachelor) van de Hogeschool Gent,



Marc Luwel  
(vicevoorzitter)



Rik Belmans  
(procescoördinator)

## 2 Inleiding en verantwoording

### 2.1 Inleiding en verantwoording

Bij brief van 14 juni 2006 heeft de heer dr. R. Hoogewijs, algemeen directeur van de Hogeschool Gent (hierna Hogent), bij de Nederlands - Vlaamse Accreditatieorganisatie (hierna NVAO) een aanvraag 'Toets nieuwe opleidingen', als bedoeld in titel I, hoofdstuk 3, afdeling 2, onderafdeling 3 van het Decreet van 4 april 2003 betreffende de herstructurering van het hoger onderwijs in Vlaanderen (hierna structuurdecreet) (B.S. 14.08.2003), voor de opleiding Toegepaste Fiscaliteit (bachelor na bachelor) ingediend. Bij deze aanvraag werd een uitgebreid informatiedossier gevoegd. De NVAO heeft deze aanvraag ontvangen op 16 juni 2006.

### 2.2 Samenstelling commissie

De NVAO heeft voor de beoordeling van de aanvraag een commissie van deskundigen samengesteld.

- de heer **Walter Melis** (voorzitter), gewezen directeur Academische Planning Karel de Grote Hogeschool, voorzitter en secretaris van verschillende visitatie-commissies VLHORA (o.a. Bedrijfskunde);
- de heer **Herman De Cnijf**, Belastingconsulent & accountant; ondervoorzitter van de beroepsvereniging voor fiscale en boekhoudkundige beroepen van Brabant; directeur Hogere Leergangen voor Fiscale Wetenschappen (Brussel);
- de heer **Piet Roest**, (gepensioneerd) accountant-fiscalist; jarenlang als specialist belastingen betrokken bij het Nederlands examenbureau van de accountants;
- Prof. dr. **Miguel De Jonckheere**, Hoogleraar Fiscaal Recht Vrije Universiteit Brussel.

Dhr. Ignace van Dingenen, directeur Kwasimodo, Cel integrale kwaliteitszorg voor het socio-cultureel werk, is extern secretaris.

Vanuit de NVAO wordt deze Commissie ondersteund door de heer Rik Belmans, beleidsmedewerker.

Door de aanstelling van deze personen zijn volgende deskundigheden in de schoot van de Commissie verenigd:

- domeindeskundigheid in vakdiscipline en afnemend veld: de heren De Cnijf, Roest en De Jonckheere;
- onderwijsdeskundigheid en deskundigheid in de didactiek: de heren Melis, De Cnijf en De Jonckheere;
- evaluatiedeskundigheid : de heer Melis.

### 2.3 Werkwijze commissie

De beoordeling werd verricht aan de hand van het 'Toetsingskader nieuwe opleidingen hoger onderwijs Vlaanderen', zoals vastgesteld door het bestuur van de NVAO op 14 februari 2005 en bekrachtigd door de Vlaamse regering.

Een eerste werkvergadering van de commissie vond plaats op 18 augustus 2006. Tijdens deze vergadering werd het dossier uitvoerig besproken en werden afspraken gemaakt m.b.t. de te volgen werkwijze. Er werd ook een tijdsplanning afgesproken. De commissie heeft bijkomende vragen opgesteld en naar de instelling verstuurd op 21 augustus 2006. Op 25 augustus 2006 werd hierop door de instelling per e-mail geantwoord.

Het locatiebezoek vond plaats op 28 augustus 2006. Het totaal aan beschikbare gegevens werd verwerkt tot een ontwerp van adviesrapport. Dat werd ter beoordeling gestuurd naar alle commissieleden op 3 september 2006. De feedback werd nadien verwerkt en het resultaat opnieuw ter beoordeling aan de commissieleden gestuurd. Het definitieve adviesrapport werd naar de NVAO gestuurd op 18 september 2006.

De commissie stelde vast dat de toelichtingen en de bijkomende informatie tijdens het locatiebezoek veel meer bijkomende concrete informatie geven over de nieuwe opleiding dan er in het aanvraagdossier zelf te vinden is. Voor zover noodzakelijk wordt hiernaar verwezen in de overwegingen.

De commissie heeft alle verkregen informatie besproken, kritisch beoordeeld aan de hand van het beoordelingskader van de 'Toets Nieuwe opleidingen' en de daarin vermelde onderwerpen, facetten en criteria. Per facet is een oordeel gegeven. Op basis van de beoordelingen per facet werd per onderwerp eveneens een globale beoordeling gegeven.

De commissie heeft deze conclusies in volledige onafhankelijkheid gevormd.

### 2.4 Totstandkoming domeinspecifiek referentiekader

Voor Vlaanderen bestaat er nog geen generiek DR voor Toegepaste fiscaliteit. Er bestaat momenteel enkel een Beroeps- en Opleidingsprofiel Bedrijfsmanagement (en de afstudeerrichtingen binnen die opleiding) van de Vlaamse Onderwijsraad (VLOR). Voor de opleiding Bachelor na bachelor Toegepaste Fiscaliteit zal de opleidingscommissie van de Hogent het beroepsprofiel opstellen in overleg met de beroepsinstituten en beroepsverenigingen, zodra er consensus bestaat over de competenties die een afgestudeerde moet bereiken om toegelaten te worden tot het beroep van accountant / belastingconsulent. Er moet eerst bepaald worden welke rol de instituten hebben inzake het opleiden van de stagiairs tijdens de stage. Welke begincompetenties / welke eindcompetenties voor de stage? Besprekingen hierover zijn momenteel aan de gang.

De opleidingscommissie van de Hogent heeft - vertrekkende van het bestaande beroepsprofiel en het opleidingsprofiel voor Fiscaliteit van de VLOR - de eindkwalificaties besproken, geactualiseerd en geconcretiseerd. Dit gebeurde in overleg met de resonantiecommissie van de al bestaande postgraduaatsopleiding Toegepaste Fiscaliteit. In deze resonantiecommissie is het beroepenveld vertegenwoordigd.

Tijdens het locatiebezoek werd door de vertegenwoordigers van het beroepenveld bevestigd dat de eindcompetenties opgenomen in het DR effectief beantwoorden aan behoeften van het beroepenveld.

De commissie aanvaardt deze eindcompetenties als domeinspecifiek referentiekader.

## 2.5 Overwegingen NVAO omtrent werkwijze commissie

De NVAO heeft vastgesteld:

- dat de werkwijze van de commissie bij de beoordeling van de aanvraag Toets nieuwe opleiding Toegepaste fiscaliteit (bachelor na bachelor ) van de Hogeschool Gent zorgvuldig en gedegen is geweest. De gevolgde werkwijze en procedure alsmede geraadpleegde informatiebronnen zijn helder en nauwkeurig geformuleerd en vermeld; de commissie heeft na bestudering van het aanvraagdossier aanvullende informatie opgevraagd bij de instelling en bijkomende vragen gesteld;
- dat de commissie haar oordeel heeft opgesteld en onderbouwd overeenkomstig het toepasselijke toetsingskader en de daarbij behorende beslisregels heeft gevolgd. Op het niveau van de facetten zijn de analyses van de commissie duidelijk en consistent, en ze leiden tot heldere conclusies. Op het niveau van de onderwerpen zijn de oordelen over de facetten op juiste en zorgvuldige wijze afgewogen en neergelegd in heldere conclusies;
- dat de commissie hiertoe op een zorgvuldige wijze een domeinspecifiek referentiekader heeft vastgesteld; na de voorbereidende vergadering heeft de commissie hieromtrent bijkomende informatie opgevraagd bij de Hogeschool Gent; voor het locatiebezoek heeft de commissie deze informatie beoordeeld; tijdens de gesprekken met de inhoudelijk verantwoordelijken van de opleidingen is dit onderwerp verder besproken;
- dat het kwaliteitsoordeel bij de toetsing - voor zover relevant - mede gebaseerd is op een vergelijking met verwante andere opleidingen en internationaal geaccepteerde criteria voor opleidingen in het desbetreffende domein. Alhoewel er in Vlaanderen geen gelijkaardige opleidingen bestaan voor dezelfde doelgroep, heeft de commissie ook gekeken naar verwante opleidingen op verschillende niveaus (bachelor, master, HOSP);
- dat de commissie in haar advies een aantal kritische kanttekeningen heeft opgenomen.  
De NVAO onderschrijft deze en brengt deze onder de aandacht van de opleiding.

De NVAO is in het licht van het vorenstaande tot de slotsom gekomen dat het advies over de voorliggende opleiding zorgvuldig en gedegen tot stand is gekomen, en dat het eindoordeel van de commissie deugdelijk is gemotiveerd.



### 3 Beschrijving van de opleiding

- naam instelling: Hogeschool Gent (Hogent)
- adres instelling: Jozef Kluyskensstraat 2, 9000 Gent
- aard instelling: Ambtshalve geregistreerd
- vestiging(en): Dep. Bedrijfskunde Mercator, Henleylaan 84, 9000 Gent
- naam opleiding: Toegepaste Fiscaliteit
- afstudeerrichtingen: Geen
- onderwijstaal: Nederlands
- niveau en oriëntatie: Bachelor na bachelor
- studiegebied: Handelswetenschappen en Bedrijfskunde
- nieuwe opleiding voor Vlaanderen: Ja
- nieuwe opleiding enkel voor de instelling: Ja  
Er bestaat wel al de postgraduaatsopleiding Toegepaste Fiscaliteit
- studieomvang: 60
- graad: Bachelor in de Toegepaste Fiscaliteit
- titel: Bachelor
- voorziene start opleiding: 01.09.2007
- positief advies van de associatie: ja (07.03.2006)
- positief oordeel over de macrodoelmatigheid: ja
  - datum oordeel: 22.05.2006

## 4 Beoordeling per onderwerp en facet

Beschrijving van de toetsing door de NVAO van de ingediende aanvraag aan de hand van de 6 onderwerpen en de facetten uit het Toetsingskader.

### 4.1 Doelstellingen opleiding

#### ***Facet 1.1. Niveau en oriëntatie opleiding***

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 1.1 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

#### ***Facet 1.2. Domeinspecifieke eisen***

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 1.2 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

#### ***Samenvattend oordeel onderwerp 1: Doelstellingen opleiding***

De NVAO sluit zich aan bij de motivering van de visitatiecommissie voor de score 'voldoende' van het onderwerp 'doelstellingen opleiding'.

Conclusie NVAO: De NVAO beoordeelt het onderwerp Doelstellingen als **voldoende**.

## 4.2 Programma

### ***Facet 2.1. Eisen professionele / academische gerichtheid***

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 2.1 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

### ***Facet 2.2. Relatie tussen doelstelling en programma***

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 2.2 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

De NVAO beklemtoont het belang om het niveau van de toetsing enerzijds en de kwaliteit van de scriptie en de stage in de opleiding anderzijds kritisch te bewaken.

### ***Facet 2.3. Samenhang programma***

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 2.3 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

### ***Facet 2.4. Studielast***

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 2.4 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

### ***Facet 2.5. Toelatingsvoorwaarden***

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 2.5 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

### ***Facet 2.6. Studieomvang***

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 2.6 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

### ***Facet 2.7. Masterproef***

Niet van toepassing

### ***Samenvattend oordeel onderwerp 2: Programma***

De NVAO sluit zich aan bij de motivering van de visitatiecommissie voor de score 'voldoende' van het onderwerp 'Programma'.

Conclusie NVAO: De NVAO beoordeelt het onderwerp Programma als **voldoende**.

### 4.3 Inzet personeel

#### ***Facet 3.1. Eisen professionele/academische gerichtheid***

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 3.1 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet niet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit. De NVAO onderschrijft de visie van de commissie dat in een 'bachelor na bachelor' opleiding die de klemtoon legt op het toepassen en het verdiepen van op de praktijk gerichte fiscale kennis een deel van lessen moet gegeven worden door docenten met voldoende praktijkbetrokkenheid door zelf (deeltijds) tewerkgesteld te zijn in het beroepsveld.

#### ***Facet 3.2. Kwantiteit personeel***

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 3.2 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

#### ***Facet 3.3. Kwaliteit personeel***

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 3.3 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

#### ***Samenvattend oordeel onderwerp 3: Inzet personeel***

De NVAO sluit zich aan bij de motivering van de visitatiecommissie voor de score 'voldoende' van het onderwerp 'inzet personeel'.

Ondanks het feit dat de professionele betrokkenheid van de docenten op dit moment onvoldoende is, zijn er voldoende garanties dat de professionele gerichtheid van de opleiding niet in het gedrang komt. Zo wordt toch een praktijkgerichte opleiding gewaarborgd. Samen met de overige als voldoende beoordeelde facetten, kan op grond van deze visie de onvoldoende beoordeling onder facet 3.1 worden gecompenseerd.

Conclusie NVAO: De NVAO beoordeelt het onderwerp Inzet personeel als **voldoende**.

#### 4.4 Voorzieningen

##### **Facet 4.1. Materiële voorzieningen**

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 4.1 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

##### **Facet 4.2. Studiebegeleiding**

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 4.2 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

##### **Samenvattend oordeel onderwerp 4: Voorzieningen**

De NVAO sluit zich aan bij de motivering van de visitatiecommissie voor de score 'voldoende' van het onderwerp 'voorzieningen opleiding'.

Conclusie NVAO: De NVAO beoordeelt het onderwerp Voorzieningen als **voldoende**.

#### 4.5 Interne kwaliteitszorg

##### **Facet 5.1. Systematische aanpak**

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 5.1 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

##### **Facet 5.2. Betrokkenheid**

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 5.2 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

##### **Samenvattend oordeel onderwerp 5: Interne kwaliteitszorg**

De NVAO sluit zich aan bij de motivering van de visitatiecommissie voor de score 'voldoende' van het onderwerp 'interne kwaliteitszorg'.

Conclusie NVAO: De NVAO beoordeelt het onderwerp Interne Kwaliteitszorg als **voldoende**.

#### 4.6 Continuïteit

##### ***Facet 6.1. Afstudeergarantie***

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 6.1 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

##### ***Facet 6.2. Investerings***

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 6.2 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

##### ***Facet 6.3. Financiële voorzieningen***

De NVAO sluit zich aan bij de bevindingen en de overwegingen van de commissie zoals aangegeven bij de bespreking van facet 6.3 in het adviesrapport.

De NVAO oordeelt dat de opleiding voor dit facet voldoet aan de benodigde basiskwaliteit.

##### ***Samenvattend oordeel onderwerp 6: Conditie voor continuïteit***

De NVAO sluit zich aan bij de motivering van de visitatiecommissie voor de score 'voldoende' van het onderwerp 'condities voor continuïteit'.

Conclusie NVAO: De NVAO beoordeelt het onderwerp Conditie voor continuïteit als **voldoende**.

## 5 Overzicht oordelen NVAO

De onderstaande tabel geeft per onderwerp en per facet het oordeel van de NVAO uit hoofdstuk 4 weer.

| Onderwerp                       | oordeel  | Facet                                  | oordeel |
|---------------------------------|----------|--|---------|
| <b>1 Doelstellingen</b>         | <b>V</b> | 1.1 niveau en oriëntatie               | V       |
|                                 |          | 1.2 domeinspecifiek referentiekader    | V       |
| <b>2 Programma</b>              | <b>V</b> | 2.1 eisen gerichtheid                  | V       |
|                                 |          | 2.2 relatie doelstellingen - programma | V       |
|                                 |          | 2.3 samenhang programma                | V       |
|                                 |          | 2.4 studielast                         | V       |
|                                 |          | 2.5 toelatingsvoorwaarden              | V       |
|                                 |          | 2.6 studieomvang                       | V       |
|                                 |          | 2.7 masterproef <sup>1</sup>           | NvT     |
| <b>3 Inzet personeel</b>        | <b>V</b> | 3.1 eisen gerichtheid                  | O       |
|                                 |          | 3.2 kwantiteit                         | V       |
|                                 |          | 3.3 kwaliteit                          | V       |
| <b>4 Voorzieningen</b>          | <b>V</b> | 4.1 materiële voorzieningen            | V       |
|                                 |          | 4.2 studiebegeleiding                  | V       |
| <b>5 Interne kwaliteitszorg</b> | <b>V</b> | 5.1 systematische aanpak               | V       |
|                                 |          | 5.2 betrokkenheid                      | V       |
| <b>6 Continuïteit</b>           | <b>V</b> | 6.1 afstudeergarantie                  | V       |
|                                 |          | 6.2 investeringen                      | V       |
|                                 |          | 6.3 financiële voorzieningen           | V       |

Eindoordeel: positief

<sup>1</sup> Enkel voor masteropleidingen



## **6 Opmerkingen en bezwaren van instelling**

Conform de bepalingen vermeld in de handleiding TNO kan een instelling opmerkingen en bezwaren formuleren op het ontwerp van toetsingsrapport.

Bij e-mail van 5 oktober 2006 heeft mevrouw K. Van de Velde, kwaliteitszorgcoördinator onderwijs, in opdracht van de heer B. Hoogewijs, algemeen directeur van de Hogeschool Gent, gereageerd op het ontwerp van toetsingsrapport en het bijhorende adviesrapport. De reactie betrof geen bezwaren, maar enkele suggesties tot tekstuele correcties, die de NVAO in het adviesrapport opgenomen heeft.

## Bijlage 1 : Samenstelling commissie

### Voorzitter:

De heer **Walter Melis**, lic. Handels-, financiële en consulaire wetenschappen, master of Business Administration, master of Total Quality Management. Hij was leraar secundair onderwijs en docent en opleidingscoördinator in het hoger onderwijs. Hij was ook pedagogisch begeleider bij het Vlaams verbond voor het Katholiek Hoger Onderwijs. Daarna werd hij directeur Academische Planning aan de Karel de Grote Hogeschool. Hij is bestuurslid van verschillende socio-culturele organisaties.

### Werkend lid:

De heer **Herman De Cnijf**, lic Handelswetenschappen. Hij is directeur van de Hogere Leergangen voor Fiscale Wetenschappen (Brussel). Hij is belastingconsulent I.A.B. en accountant I.A.B. en ondervoorzitter van de Beroepsvereniging voor fiscale en boekhoudkundige beroepen van Brabant

### Werkend lid:

De heer **Piet Roest**, (gepensioneerd) accountant-fiscalist; lid van het Nederlandse examenbureau voor accountants, voorzitter examencommissie AA-belastingacc., gecommiteerde opleidingen hbo-accountancy, onderdeel belastingsrecht.

### Werkend lid:

De heer Prof. dr. **Miguel De Jonckheere**, dr. in de Rechten, bijzonder licentiaat in het Bedrijfsrecht, optie fiscaal Recht. Hij is voltijds hoofddocent Fiscaal recht Vrije Universiteit Brussel en academisch secretaris van de rechtsfaculteit. Hij heeft ervaring als juridisch adviseur, advocaat en adviseur minister economische zaken en grootstedenbeleid. Hij is lid van de European Association of Tax Law Professors.

### Externe secretaris:

De heer **Ignace Van Dingenen**, directeur Kwasi-modo, Cel integrale kwaliteitszorg voor het socio-cultureel werk.

Alle commissieleden hebben een onafhankelijkheids- en geheimhoudingsverklaring ingevuld en ondertekend.

### Procescoördinator

Rik Belmans, beleidsmedewerker NVAO

Datum samenstelling commissie: 11 juli 2006

Datum aanstelling secretaris: 11 juli 2006

Alle commissieleden hebben een onafhankelijkheidsverklaring ingevuld en ondertekend.

Het toetsingsrapport is tot stand gekomen op basis van een adviesrapport in opdracht van de NVAO met het oog op toetsing van de nieuwe opleiding Toegepaste Fiscaliteit (bachelor na bachelor) van de Hogeschool Gent.

Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO)

Parkstraat 28

Postbus 85498 | 2508 CD DEN HAAG

T 31 70 312 23 30

F 31 70 312 23 01

E [info@nvao.net](mailto:info@nvao.net)

W [www.nvao.net](http://www.nvao.net)

Aanvraagnummer # 1232

Dit toetsingsrapport is een advies ten behoeve van de Vlaamse Regering in het kader van de erkenning van een nieuwe opleiding. In dit rapport doet de NVAO uitspraak over de potentiële basiskwaliteit van de opleiding, maar neemt zij geen finale beslissing over de erkenning ervan. Tegen het rapport staan daarom geen beroepsmogelijkheden open. Eventuele bezwaren tegen dit toetsingsrapport kunnen worden bezorgd ten kantore van de Vlaamse Minister, bevoegd voor het onderwijs.