

Besluit

Besluit strekkende tot een oordeel positief van een aanvraag toets nieuwe opleiding van de Associate degree-opleiding Logistiek van Avans Hogeschool

	Gegevens	
datum	29 juni 2018	Instellingen : Avans Hogeschool
onderwerp	Besluit	Opleiding : Associate-degree Logistiek
	Toets nieuwe	Graad opleiding : Associate Degree
	Associate degree-opleiding	Variant : voltijd
	Management van de	Locatie : 's-Hertogenbosch
	Avans Hogeschool	Studieomvang (EC) : 120
	(006299)	Datum aanvraag : 13 november 2017
	uw kenmerk	Datum locatiebezoek(en) : 5 en 6 april 2018
	17B001884	Datum adviesrapport : 31 mei 2018
	ons kenmerk	Instellingstoets kwaliteitszorg : ja, positief besluit van 3 september 2013
	NVAO/20181665/ND	
bijlage	2	Per 1 januari 2018 wordt de associate degree (Ad) als zelfstandige opleiding aangeboden en geaccrediteerd (Wet invoering associate degree-opleiding). Op basis van de artikel 18.88 van de WHW (Overgangsbepaling accreditatie associate degree-opleidingen) wordt een aanvraag voor een toets nieuw Ad-programma die op het tijdstip van inwerkingtreding van de Wet invoering associate degree-opleiding in behandeling is bij het accreditatieorgaan beschouwd als een aanvraag voor een toets nieuwe opleiding voor een associate degree-opleiding.

Beoordelingskader(s)

Beoordelingskader voor de beperkte toets nieuwe opleiding van de NVAO (Stcrt. 2016, nr 69458).

Bevindingen

De NVAO stelt vast dat in het paneladvies deugdelijk en kenbaar is gemotiveerd op welke gronden het panel de kwaliteit van de opleiding positief heeft bevonden.

Volgens het panel is de samenwerking tussen de hogescholen een mooi initiatief, wat goed aansluit op de behoefte aan hoger opgeleide professionals in de regio en de voortdurende ontwikkelingen in het bedrijfsleven. Het panel vindt het sterk dat het ontwikkelteam van de Ad Logistiek vanaf het begin het werkveld, het mbo en het hbo heeft betrokken bij de ontwikkeling van het programma.

Volgens het panel heeft de Ad Logistiek aangetoond dat de beoogde eindkwalificaties aansluiten op de wensen van het werkveld. Hier zijn Ad-academie-breed volgens het panel adequate maatregelen voor getroffen, zoals het oprichten van het Business Point en het ter beschikking stellen van het lectoraat '*business improvement*' van Avans. Ook de ambitie vanuit de Ad-academies om voor iedere Ad-opleiding een strategisch werkveldadviescommissie aan te stellen, draagt volgens het panel bij aan een goede aansluiting met het werkveld.

De Ad-academies verwachten dat alle Ad-opleidingen op een toenemend aantal mbo-4 afgestudeerden kan rekenen. Het panel vraagt zich af in hoeverre het Business Point en het lectoraat '*business improvement*' van Avans kan voorzien in voldoende stageplekken voor de verwachte stijging van studentenaantallen. Het panel raadt de ontwikkelgroep aan om hier op tijd in te voorzien door de contacten met het werkveld te activeren en uit te breiden.

Op het moment van het bezoek werden er gesprekken gevoerd binnen en buiten Avans en HZ om zonder schakelprogramma door te stromen naar een bacheloropleiding. Het panel vindt het een punt van aandacht dat Avans, in tegenstelling tot HZ in Vlissingen, geen bacheloropleiding Logistiek aanbiedt. Hierdoor hebben afgestudeerden in de regio 's-Hertogenbosch nog geen uitzicht op doorstroommogelijkheden binnen de eigen regio.

De Ad Logistiek kan volgens het panel het thema internationalisering verder uitwerken door de internationale competentie, *culturele bewustwording* aan de beoogde leeruitkomsten toe te voegen en door de *Engelse taalvaardigheid beter in het programma uit te werken*. Ook adviseert het panel om het bewustzijn rondom duurzaamheid onder toekomstige logistieke professionals te vergroten, aangezien de logistieke sector steeds vaker te maken krijgt met vraagstukken rondom dit thema.

Het curriculum is volgens het panel voldoende afgestemd op de eindkwalificaties. Het programma biedt een helder pallet aan praktijkgerichte, kennisgerichte en individugerichte componenten. Het panel is positief over het praktijkgerichte plan van de Ad Logistiek en in het bijzonder het kennisvak *Lean Management* dat studenten afsluiten met een *Green Belt*. Hoewel de Ad Logistiek het programma op het moment van het bezoek nog niet volledig heeft uitgewerkt, heeft het panel vertrouwen dat de Ad Logistiek de uitwerking van het programma nog ruim voor de start van het programma heeft voltooid.

Het panel is zeer positief over de kennis en kunde van het enthousiaste ontwikkelteam en het docententeam van de Ad Logistiek. Het panel prijst de koerswijziging van het docententeam waarin het aantal fte over meerdere docenten wordt verspreid, maar stelt wel dat het met drie 0,4 fte nog steeds een uitdaging blijft om studenten continu te kunnen blijven begeleiden. Het panel adviseert om hier rekening mee te houden en hier waar mogelijk maatregelen voor te treffen. Daarnaast was het docententeam nog niet compleet op het moment van het bezoek, maar de zeer selectieve werving van docenten wekt

Pagina 3 van 6 volgens het panel vertrouwen dat de Ad Logistiek een kwalitatief sterk docententeam zal vormen.

Het panel stelt dat de Ad-academies aantonen dat het onderwijsconcept met kleinschalig onderwijs van de Ad-opleidingen werkt. Wel vraagt het panel aandacht voor de objectiviteit die in het geding kan komen bij een klein docententeam. Het panel beveelt aan om rekenschap te houden met de kwetsbaarheid van een klein docententeam en de mogelijkheid van een verstoring van het leer- en beoordelingsproces die kan ontstaan bij een intensieve samenwerking tussen student en begeleider. Evenwel vraagt de nieuwe onderwijsvorm volgens het panel om een goede begeleiding van zowel huidige als nieuw aan te trekken docenten. Het panel adviseert om deze begeleiding te implementeren in het programma.

Hoewel het eerste jaar van de Ad Logistiek vooral bestaat uit basiskennis en dan pas ingaat op beroepsgerichte competenties, raadt het panel aan om rekening te houden met de gevarieerde instroom vanuit verwante en niet verwante mbo-4 opleidingen, het voortgezet onderwijs en het hoger onderwijs.

Het toetsbeleid van de Ad Logistiek is ontleend aan het Toetsbeleid van Avans Hogeschool en is volgens het panel helder en formeel goed geregeld. De uitwerking van de rol van de Toetscommissie kan naar de mening van het panel nog wel worden aangescherpt.

Het panel merkt ook op dat het wenselijk is om vanwege de omvang van het docententeam, naast de kalibreermaatregelen en het 4-ogenprincipe, ook aanvullende maatregelen te treffen waarmee de objectiviteit bij de beoordeling van studenten kan worden gewaarborgd.

Advies van het panel

Het panel adviseert de NVAO om positief te besluiten ten aanzien van de kwaliteit van de nieuwe opleiding Associate degree Logistiek van de Avans Hogeschool.

Ingevolge het bepaalde artikel 5a.11, achtste lid, in verbinding met artikel 5a.10, derde lid, van de WHW heeft de NVAO het college van bestuur van de Avans Hogeschool te Tilburg in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze op het voornemen tot besluit d.d. 11 juni 2018 naar voren te brengen. Bij e-mail van 14 juni 2018 heeft de instelling van deze gelegenheid gebruik gemaakt. Dit heeft enkel geleid tot aanpassing van het Croho-onderdeel.


De NVAO besluit de aanvraag Toets nieuwe Associate degree-opleiding Logistiek (120 EC; variant: voltijd; locatie: 's-Hertogenbosch) van de Avans Hogeschool te Tilburg als positief te beoordelen.

Graad: Associate Degree
Advies Croho-onderdeel: Techniek
Visitatiegroep : nader te bepalen¹.

Van kracht tot en met 28 juni 2024

Den Haag, 29 juni 2018

De NVAO
Voor deze:



R.P. Zevenbergen
(bestuurder)

Tegen dit besluit kan op grond van het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht door een belanghebbende bezwaar worden gemaakt bij de NVAO. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken.

¹ De opleiding dient ten minste twee jaar voor de vervaldatum gebruik te maken van de zogenoemde aprilronde om zelf zorg te dragen voor een indeling in een visitatiegroep. Daarna neemt de NVAO het besluit over de indeling in een visitatiegroep.

Standaard	Oordeel
<p><u>Beoogde leerresultaten</u> <i>Standaard 1: De beoogde leerresultaten passen bij het niveau en de oriëntatie van de opleiding en zijn afgestemd op de verwachtingen van het beroepenveld en het vakgebied en op internationale eisen.</i></p>	<p>Voldoet</p>
<p><u>Onderwijsleeromgeving</u> <i>Standaard 2: Het programma, de onderwijsleeromgeving en de kwaliteit van het docententeam maken het voor de instromende studenten mogelijk de beoogde leerresultaten te realiseren.</i></p>	<p>Voldoet</p>
<p><u>Toetsing</u> <i>Standaard 3: De opleiding beschikt over een adequaat systeem van toetsing.</i></p>	<p>Voldoet</p>
<p>Algemene conclusie</p>	<p>Positief</p>

Pagina 6 van 6 **Bijlage 2: Samenstelling panel**

- Pieter van der Hoeven (voorzitter), research fellow bij het lectoraat Governance, Finance & Accountancy (voorheen Boards & Governance) en docent, afstudeerbegeleider en -coördinator bij de opleiding Marketing Haarlem aan hogeschool Inholland.
- Maartje Loncke, opleidingscoördinator deeltijd/duaal AD en bachelor Bedrijfskunde en Logistiek en Economie bij de HAN en lid van de curriculumcommissie VT/DT Bedrijfskunde
- Mieke Damen, gedelegeerd bestuurder bij Human Capital - Topsector Logistiek, tevens lid van de Raad van Toezicht van de IDA Foundation en consultant op logistieke/supply chain vraagstukken bij Morgownik & Damen BV.
- Carline van Breugel (student-lid), afgestudeerd in de bachelor Commerciële Economie, huidig masterstudent Beleid Communicatie en Organisatie aan de VU.

Het panel werd bijgestaan door Maya de Waal, beleidsmedewerker NVAO, procescoördinator en Yvet Blom, secretaris (gecertificeerd).