

Besluit

Besluit strekkende tot een oordeel positief onder voorwaarde van een aanvraag toets nieuwe opleiding van de Associate degree-opleiding Management van de HZ University of Applied Sciences

	datum	Gegevens	
	29 juni 2018	Instelling	: HZ University of Applied Sciences
	onderwerp	Opleiding	: Associate-degree Management
	Besluit	Graad opleiding	: Associate Degree
	Toets nieuwe	Variant	: voltijd
Associate degree-opleiding		Locatie	: Roosendaal
Management van de		Studieomvang (EC)	: 120
HZ University of Applied		Datum aanvraag	: 13 november 2017
Sciences (006294)		Datum locatiebezoek(en)	: 5 en 6 april 2018
uw kenmerk		Datum adviesrapport	: 31 mei 2018
DOK/accr/2017/tno-hsw		Instellingstoets kwaliteitszorg	: ja, positief besluit van 3 juni 2013
ons kenmerk			
NVAO/20181666/ND			
bijlage			
2		Per 1 januari 2018 wordt de associate degree (Ad) als zelfstandige opleiding aangeboden en geaccrediteerd (Wet invoering associate degree-opleiding). Op basis van de artikel 18.88 van de WHW (Overgangsbepaling accreditatie associate degree-opleidingen) wordt een aanvraag voor een toets nieuw Ad-programma die op het tijdstip van inwerkingtreding van de Wet invoering associate degree-opleiding in behandeling is bij het accreditatieorgaan beschouwd als een aanvraag voor een toets nieuwe opleiding voor een associate degree-opleiding.	

Beoordelingskaders

- Beoordelingskader voor de beperkte toets nieuwe opleiding van de NVAO (Stcrt. 2016, nr 69458).
- Artikel 5a.11, vierde lid, van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) (Stb. 2010, 293)
- Artikel 1 van het Accreditatiebesluit WHW (Stb. 2011, 536)

Bevindingen

De NVAO stelt vast dat in het paneladvies deugdelijk en kenbaar is gemotiveerd op welke gronden het panel de kwaliteit van de opleiding positief onder voorwaarde heeft bevonden.

Volgens het panel is de samenwerking tussen de hogescholen een mooi initiatief, wat goed aansluit op de behoefte aan hoger opgeleide professionals in de regio en de voortdurende ontwikkelingen in het bedrijfsleven. Het panel is positief over de wijze waarop het ontwikkelteam van de Ad Management voorafgaand aan de ontwikkeling van het programma het werkveld heeft geconsulteerd en op een later moment heeft afgestemd met het werkveld, het mbo, het hbo en bestaande Ad opleidingen.

Volgens het panel heeft de Ad Management aangetoond dat de beoogde eindkwalificaties aansluiten op de wensen van het werkveld. Hier zijn Ad-academie-breed volgens het panel adequate maatregelen voor getroffen, zoals het oprichten van het Business Point en de ambitie vanuit de Ad-academies om voor iedere Ad-opleiding een strategisch werkveldadviescommissie aan te stellen.

De Ad-academies verwachten dat alle Ad-opleidingen op een toenemend aantal mbo-4 afgestudeerden kan rekenen. Het panel vraagt zich af in hoeverre het Business Point kan voorzien in voldoende stageplekken voor de verwachte stijging van studentenaantallen. Het panel raadt de ontwikkelgroep aan om hier op tijd in te voorzien door de contacten met het werkveld te activeren en uit te breiden.

Het panel heeft kennisgenomen van de wijze waarop de Ad Management in gaat op het thema internationalisering. Het panel stelt dat het internationale perspectief verder kan worden uitgewerkt door de internationale competentie, culturele bewustwording aan de beoogde leeruitkomsten toe te voegen en door de Engelse taalvaardigheid beter in het programma uit te werken.

Volgens het panel voorziet de opleiding in een helder opleidingsprofiel, waarin theorie, binnenschoolse praktijk en buitenschoolse praktijk evenwichtig zijn verdeeld. De leeruitkomsten in het eerste jaar zijn goed verankerd en er is gedurende het programma, een mooie doorlopende lijn van de twee specialisaties. Tijdens het bezoek bleek dat het eerste studiejaar echter nog niet volledig was uitgewerkt. Het panel heeft dan ook nog geen conclusies kunnen trekken over de gestelde vakinhoudelijke eisen. Het panel stelt als voorwaarde dat de programmaonderdelen voor 1 juli 2018 adequaat zijn uitgewerkt.

Een ander punt van aandacht heeft betrekking op het docententeam. Dit team bleek nog niet compleet en is in de ogen van het panel met drie docenten verdeeld over 1,6 fte kwetsbaar.

Het panel stelt dat de Ad-academies aantonen dat het onderwijsconcept met kleinschalig onderwijs van de Ad-opleidingen werkt. Het panel raadt aan om rekening te houden met de kwetsbaarheid van een klein docententeam en de mogelijkheid van een verstoring van het leer- en beoordelingsproces die kan ontstaan bij een intensieve samenwerking tussen student en begeleider. Evenwel vraagt de nieuwe onderwijsvorm volgens het panel om een goede begeleiding van zowel huidige als nieuw aan te trekken docenten. Het panel adviseert om deze begeleiding te implementeren in het programma.

Het panel meent dat de gevarieerde instroom vanuit verwante en niet verwante mbo-4 opleidingen, het voortgezet onderwijs en het hoger onderwijs, ook een punt van aandacht is en raadt aan om maatregelen te treffen zoals het combineren van mbo'ers en havisten in projectgroepen.

Pagina 3 van 6 Het toetsbeleid van de Ad Management is ontleend aan het Toetsbeleid van Avans Hogeschool en is volgens het panel helder en formeel goed geregeld. De uitwerking van de rol van de Toetscommissie kan naar de mening van het panel nog wel worden aangescherpt.

De opleiding maakt veelal gebruik van het portfolioassessment als toetsvorm. Het panel vindt het raadzaam om een meer gevarieerde mix van toetsing aan te bieden. Het panel merkt ook op dat het wenselijk is om vanwege de omvang van het docententeam, naast de kalibreermaatregelen en het 4-ogenprincipe, ook aanvullende maatregelen te treffen waarmee de objectiviteit bij de beoordeling van studenten kan worden gewaarborgd.

Bij de inhoudelijke beoordeling van de toetsing, werd het tijdens het bezoek duidelijk dat het programma van de Ad Management ook op het gebied van toetsing nog niet volledig was uitgewerkt. Het panel heeft nog geen inzicht kunnen krijgen over hoe de individuele en groepsgebonden toetsing er uitziet en op welke wijze de Ad Management het meelifteffect bij groepsopdrachten gaat ondervangen. Het panel stimuleert de opleiding om een definitieve toetshandleiding op te stellen waarin de procedures en maatregelen rondom de toetsing staan beschreven.

Advies van het panel

Het panel adviseert de NVAO om positief onder voorwaarde te besluiten ten aanzien van de kwaliteit van de nieuwe opleiding Associate degree Management van de Avans Hogeschool.

Ingevolge het bepaalde artikel 5a.11, achtste lid, in verbinding met artikel 5a.10, derde lid, van de WHW heeft de NVAO het college van bestuur van de HZ University of Applied Sciences te Vlissingen in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze op het voornemen tot besluit d.d. 11 juni 2018 naar voren te brengen. Bij e-mail van 14 juni 2018 heeft de instelling gereageerd maar dit heeft niet geleid tot wijzigingen.

De NVAO besluit de aanvraag beperkte Toets nieuwe opleiding van de opleiding Associate-degree opleiding Management (120 EC; variant: voltijd; locatie: Roosendaal) van de HZ University of Applied Sciences te Vlissingen als positief onder voorwaarde te beoordelen. Het panel adviseert (ten aanzien van de standaard over de onderwijsleeromgeving) de voorwaarde dat de opleiding vóór 1 juli 2018 een volledig uitgewerkt programma van het eerste jaar opstelt dat door het panel kan worden beoordeeld.

De NVAO bepaalt de termijn waarbinnen aan deze voorwaarde moet zijn voldaan op 31 december 2018.

Binnen zes maanden voor afloop van de termijn van de voorwaarde, levert de instelling documentatie aan de NVAO waarin zij aangeeft hoe aan de voorwaarde is voldaan.

Graad: Associate Degree
Advies Croho-onderdeel: economie
Visitatiegroep : nader te bepalen¹.

Van kracht tot en met 31 december 2018

Den Haag, 29 juni 2018

De NVAO
Voor deze:



R.P. Zevenbergen
(bestuurder)

Tegen dit besluit kan op grond van het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht door een belanghebbende bezwaar worden gemaakt bij de NVAO. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken.

¹ De opleiding dient ten minste twee jaar voor de vervaldatum gebruik te maken van de zogenoemde aprilronde om zelf zorg te dragen voor een indeling in een visitatiegroep. Daarna neemt de NVAO het besluit over de indeling in een visitatiegroep.

Standaard	Oordeel
<p><u>Beoogde leerresultaten</u> <i>Standaard 1: De beoogde leerresultaten passen bij het niveau en de oriëntatie van de opleiding en zijn afgestemd op de verwachtingen van het beroepenveld en het vakgebied en op internationale eisen.</i></p>	<p>Voldoet</p>
<p><u>Onderwijsleeromgeving</u> <i>Standaard 2: Het programma, de onderwijsleeromgeving en de kwaliteit van het docententeam maken het voor de instromende studenten mogelijk de beoogde leerresultaten te realiseren.</i></p>	<p>Voldoet ten dele</p>
<p><u>Toetsing</u> <i>Standaard 3: De opleiding beschikt over een adequaat systeem van toetsing.</i></p>	<p>Voldoet</p>
<p>Algemene conclusie</p>	<p>Positief onder voorwaarde</p>

Pagina 6 van 6 **Bijlage 2: Samenstelling panel**

- Pieter van der Hoeven (voorzitter), research fellow bij het lectoraat Governance, Finance & Accountancy (voorheen Boards & Governance) en docent, afstudeerbegeleider en -coördinator bij de opleiding Marketing Haarlem aan hogeschool Inholland;
- Maartje Loncke, opleidingscoördinator deeltijd/duaal AD en bachelor Bedrijfskunde en Logistiek en Economie bij de HAN en lid van de curriculumcommissie VT/DT Bedrijfskunde;
- Mieke Damen, gedelegeerd bestuurder bij Human Capital - Topsector Logistiek, tevens lid van de Raad van Toezicht van de IDA Foundation en consultant op logistieke/supply chain vraagstukken bij Morgownik & Damen B.V.;
- Carline van Breugel (student-lid), afgestudeerd in de bachelor Commerciële Economie, huidig masterstudent Beleid Communicatie en Organisatie aan de VU.

Het panel werd bijgestaan door Maya de Waal, beleidsmedewerker NVAO, procescoördinator en Yvet Blom, secretaris (gecertificeerd).