

Besluit

Besluit strekkende tot een beoordeling voldoende onder voorwaarden van een aanvraag toets nieuw Associate-degreeprogramma Bouwtechnisch medewerker van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen

Gegevens

datum	Instelling	: Hogeschool van Arnhem en Nijmegen
30 juni 2016	Opleiding	: Associate-degree Bouwtechnisch medewerker
onderwerp	Variante	: deeltijd
Besluit Toets nieuw	Bijbehorende hbo-bacheloropleiding	: hbo-bachelor Bouwkunde
Associate-degreeprogramma	Locatie	: Arnhem
Bouwtechnisch medewerker	Studieomvang (EC)	: 120
van de	Datum macrodoelmatigheidsbesluit	: 7 januari 2015, verlengd op 3 november 2015
Hogeschool van Arnhem en	Datum aanvraag	: 21 april 2015
Nijmegen		
(003884)	Datum locatiebezoek(en)	: 13 oktober 2015
uw kenmerk	Datum paneladvies	: 31 oktober 2015
UITCVB15/16819	Instellingstoets kwaliteitszorg	: ja, positief besluit van 28 augustus 2013
ons kenmerk		
NVAO/20161228/LL		

bijlagen

Beoordelingskader

- 2 Beoordelingskader voor de beperkte toets nieuw Associate-degree (Ad-)programma van de NVAO (Stcrt. 2014, nr 9832).

Bevindingen

De NVAO stelt vast dat in het paneladvies deugdelijk en kenbaar is gemotiveerd op welke gronden het panel de kwaliteit van de opleiding voldoende onder voorwaarden heeft bevonden.

Advies panel

Samenvatting bevindingen en overwegingen van het panel.

De Hogeschool van Arnhem en Nijmegen heeft bij de NVAO een aanvraag ingediend voor een beperkte toets nieuw Ad-programma voor het Associate-degreeprogramma Bouwtechnisch Medewerker. De NVAO heeft een panel van deskundigen gevraagd een advies over dit Ad-programma uit te brengen. In deze samenvatting geeft het panel de overwegingen en de oordelen die de basis vormen van het advies van het panel aan de NVAO over dit Ad-programma.

Pagina 2 van 7 In de naam van het Ad-programma Bouwtechnisch Medewerker is naar het oordeel van het panel de relatie met de bacheloropleiding Bouwkunde zichtbaar. Ook beoordeelt het panel de naam als passend bij die inhoud van het Ad-programma.

Het Ad-programma heeft een toegespitst profiel en leidt studenten gericht op voor functies in de uitvoering in de bouw, te weten functies als werkvoorbereider, uitvoerder en calculator. Terwijl de bacheloropleiding studenten breder opleidt, richt het Ad-programma zich specifiek op de uitvoering in de bouw. Daarbij wendt het programma zich primair tot wat oudere studenten die in het bezit zijn van een bouwkundige mbo-opleiding en die zich verder in dit domein willen ontwikkelen. De analyse van het management van het Ad-programma wijst uit dat de afgestudeerden een reële kans op een baan hebben. Het panel heeft waardering voor de keuzes die het management van het programma heeft gemaakt en acht de functies waarvoor de studenten worden opgeleid reëel. De eindkwalificaties van het programma zijn op afgewogen wijze tot stand gekomen en zijn nauwgezet afgestemd op de landelijke competenties voor het domein Built Environment, die ook gelden voor de bacheloropleiding Bouwkunde van deze hogeschool. De eindkwalificaties zijn in overeenstemming met niveau 5 van het Nederlandse kwalificatieraamwerk, dit ter onderscheiding van de eindkwalificaties van de bacheloropleiding die op een hoger niveau zijn gericht. Ook al bestaat het vertrouwen dat de beroepenveldcommissie, de docenten, de examencommissie en de opleidingscommissie zich in de keuzes van het programmamanagement kunnen vinden, toch meent het panel dat de informatie aan en de afstemming met deze gremia verbeterd en geformaliseerd kan worden. Hiermee kan ook een goede borging van de aanwezige en in te zetten expertise worden gegarandeerd. Kennelijk zit het management nog midden in een proces van ontwikkeling van de opleiding. De mondelinge informatie die bij het bezoek is verstrekt, betekende voor het panel een welkome aanvulling op de schriftelijke informatie.

De toelatingsprocedure van het Ad-programma is naar behoren. De wettelijke eisen voor de toelating zijn het uitgangspunt maar ook worden de motivatie, de relevantie van de werkplek en de kennis van wiskunde, natuurkunde en Nederlands in beschouwing genomen. Het panel acht de voorwaarden die in het Ad-programma aan de werkplek zijn gesteld, evenwel onvolledig. Het is denkbaar dat studenten een werkplek hebben waarop ze niet voldoende met de uitvoerende aspecten van de bouw in aanraking komen. Daarom zouden volgens het panel de voorwaarden voor de werkplek aangescherpt moeten worden.

De studenten met een bouwkundige mbo-vooropleiding krijgen een vrijstelling van 30 EC voor het werkpleklernen in het eerste jaar. Dat werd tijdens de gesprekken tijdens het locatiebezoek door de opleiding bevestigd. Naar het oordeel van het panel missen deze studenten dan een belangrijk deel van het programma waaronder het werken aan hbo-generieke competenties communicatieve, analytische en onderzoekmatige kennis en vaardigheden. Daarnaast zou deze regel betekenen dat veel studenten vrijstellingen krijgen en dat lijkt strijdig met het beginsel dat een vrijstelling eerder uitzondering dan regel moet zijn. Daarom bepleit het panel aanpassing van het beleid inzake vrijstellingen. In een reactie van het opleidingsmanagement werd vervolgens gemeld dat alle deeltijdstudenten een portfolio Professional skills (15 EC) in beide onderwijsseenheden dienen aan te leveren. De studenten dienen via dit portfolio bewijs te leveren dat ze in het eerste jaar werken op hbo-niveau in de beroepspraktijk. Dit portfolio moet de generieke hbo-competenties op het gebied van communicatieve, analytische en onderzoekmatige kennis en vaardigheden aantonen, die voor het hbo-niveau zo kenmerkend zijn. Het wordt beoordeeld door 2 examinatoren in een assessment. Het toekennen van vrijstellingen kan alleen als adequaat bewijs is geleverd, aldus het opleidingsmanagement.

Pagina 3 van 7 De verschillende reacties van het opleidingsmanagement en de andere gremia van de opleiding over het vrijstellingenbeleid is voor het panel een belangrijk aandachtspunt. Het panel vindt dat hier eenduidigheid over moet zijn bij de diverse gremia van de opleiding. En het panel is van mening dat voor een opleiding die bedoeld is om MBO-4 studenten op te scholen er geen sprake kan zijn van een standaard vrijstelling van 30 EC's.

Er is geen sprake van dat dit Ad-programma geheel of overwegend voor de studenten van één of enkele organisaties bedoeld zou zijn.

De eindkwalificaties van het programma zijn volledig in het curriculum opgenomen. Het programma kan volgens het panel bogen op een stevig curriculum waarin de studenten voor de beoogde eindkwalificaties worden opgeleid. Niet alleen zijn het deel in de instelling en het deel op de werkplek goed op elkaar afgestemd, maar ook zijn de inrichting en de uitvoering van het werkplekdeel gewaarborgd. De curriculumcommissie bewaakt de inhoud en de actualiteit van het curriculum. Doordat het curriculum van het Ad-programma een van de bacheloropleiding afwijkend tweede jaar en een eigen afstudeerwerk kent, kan van een eigenstandig curriculum worden gesproken. Vanuit het Ad-programma is er één route die drempelloos naar één afstudeerrichting van de bacheloropleiding leidt.

De vakinhoudelijke en didactisch-pedagogische kwaliteiten van de docenten staan volgens het panel buiten kijf. Dat geldt ook voor hun ervaring in de beroepspraktijk. Er worden genoeg docenten ingezet en voor elk van de onderwerpen in het curriculum is een tweede docent beschikbaar, zodat in voorkomende gevallen vervanging beschikbaar is.

De didactiek en de werkvormen bevorderen het leerproces van de studenten en ook de begeleiding van de studenten voldoet. Het panel heeft met belangstelling kennisgenomen van de plannen om tot meer flexibiliteit in het onderwijs te komen.

Het panel waardeert de organisatie van de toetsing en het toezicht daarop positief. Door de onderwijs- en examenregeling, de taken van de examencommissie en de toetscommissie en de regels en richtlijnen voor de toetsing waarborgt het Ad-programmamanagement de validiteit, betrouwbaarheid en transparantie van de toetsing. De eindkwalificaties en het beoogde niveau zijn in de toetsen verantwoord. De toetsvormen zijn gevarieerd en sluiten aan op de kennis, inzichten, vaardigheden en houding die de studenten moeten verwerven. De op kennis gerichte thematoetsen, de aan de praktijk gerelateerde beroepsproducten en het voor de beroepsmatige ontwikkeling bestemde portfolio getuigen daarvan. De door het panel bestudeerde toetsen waren van voldoende niveau. De integrale toetsen en het afstudeerwerk, die de studenten aan het einde van de jaren en van het programma afleggen, zijn bedoeld om meerdere competenties in samenhang te beoordelen. Het panel waardeert deze geïntegreerde toetsen en stelt vast dat ook voor deze de validiteit en betrouwbaarheid gewaarborgd zijn. Zo zijn bij de beoordeling meerdere examinatoren betrokken die gebruik maken van beoordelingsformulieren en -criteria.

Advies van het panel

Het panel adviseert de NVAO om voldoende onder voorwaarden te besluiten ten aanzien van de kwaliteit van het nieuwe Associate-degreeprogramma Bouwtechnisch medewerker van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. Een termijn van zes maanden om aan de voorwaarden te voldoen acht het panel haalbaar.

De NVAO onderschrijft de aanbevelingen van het panel.

Besluit

Ingevolge het bepaalde in artikel 5a.10, tweede lid, in verbinding met artikel 5a.11, zesde lid, van de WHW heeft de NVAO het bestuur van Hogeschool van Arnhem en Nijmegen te Arnhem in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze op het voornemen tot besluit van 18 april 2016 naar voren te brengen. Bij e-mail van 23 mei 2016 heeft de instelling van de gelegenheid gebruik gemaakt om te reageren. Dit heeft geleid tot enkele tekstuele aanpassingen.

De NVAO besluit de aanvraag Toets nieuwe Associate-degreeprogramma Bouwtechnisch medewerker (120 EC; locatie: Arnhem; variant: deeltijd) van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen voldoende onder voorwaarden te beoordelen.

De voorwaarden zijn:

- Het management van het Ad-programma dient een strikter beleid te voeren inzake de toestemming voor de werkplek van de student. Het panel is van oordeel dat deze werkplek strikt beperkt moet zijn tot een werkring bij een bouwbedrijf. Een werkplek bij een opdrachtgever in de bouw of een architectenbureau biedt naar de mening van het panel onvoldoende mogelijkheden om in aanraking te komen met de uitvoerende kanten in de bouw waarvoor het Ad-programma bedoeld is en zo de eindkwalificaties van het programma te behalen.
- Ook dient het management van het Ad-programma het beleid inzake het verlenen van vrijstellingen te expliciteren en te communiceren met de diverse stakeholders binnen de opleiding. Het panel is van oordeel dat de studenten de onderwijsseenheden moeten volgen om aan de eindkwalificaties te voldoen. Daarbij vindt het panel dat vrijstellingen een uitzondering moeten zijn.

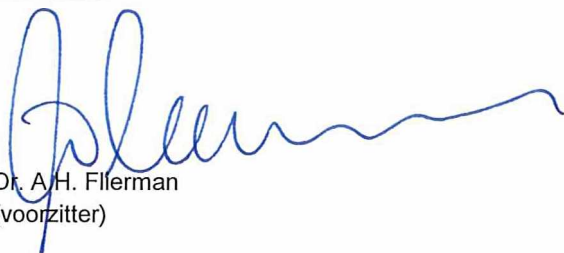
De termijn waarbinnen aan deze voorwaarden moet zijn voldaan bepaalt de NVAO op twaalf maanden. Uiterlijk zes maanden voor afloop van de termijn van de voorwaarden, levert de instelling documentatie aan de NVAO waarin zij aangeeft hoe aan de voorwaarden is voldaan.

Graad: Ad

Advies Croho-onderdeel: techniek.

Den Haag, 30 juni 2016

De NVAO
Voor deze:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'A. H. Flierman', written in a cursive style.

Dr. A.H. Flierman
(voorzitter)

Tegen dit besluit kan op grond van het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht door een belanghebbende bezwaar worden gemaakt bij de NVAO. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken.

Onderwerp	Standaarden	Oordeel
1 Beoogde eindkwalificaties	De beoogde eindkwalificaties van de opleiding zijn wat betreft inhoud, niveau en oriëntatie geconcretiseerd en voldoen aan internationale eisen	Voldoet
2 Onderwijsleeromgeving	Het programma, het personeel en de opleidingsspecifieke voorzieningen maken het voor de instromende studenten mogelijk de beoogde eindkwalificaties te realiseren	Voldoet niet
3 Toetsing	De opleiding beschikt over een adequaat systeem van toetsing	Voldoet
4 Afstudeergarantie en financiële voorzieningen	De instelling geeft aan studenten de garantie dat het programma volledig kan worden doorlopen en stelt toereikende financiële voorzieningen beschikbaar	Voldoet
Algemene conclusie		Voldoende onder voorwaarden

Pagina 7 van 7 **Bijlage 2: Samenstelling panel**

- Ir. P. Lubbers MBA, regisseur Vastgoedontwikkeling, Woonzorg Nederland (voorzitter);
- Ir. I. Tyskens, opleidingsmanager Bachelor in de Bouw, Hogeschool Thomas More, Geel, Mechelen (panellid).
- Prof. dr. J.M. Pieters, emeritus hoogleraar Toegepaste Psychologie, Universiteit Twente (panellid);
- F.C. van Heest BA, student master Nieuwste Geschiedenis, Universiteit van Amsterdam (student-lid).

Het panel werd bijgestaan door Anne Smit-Klijnstra, beleidsmedewerker NVAO, procescoördinator en Wim Vercouteren, secretaris (gecertificeerd)