

Besluit

Besluit strekkende tot een positieve beoordeling van een aanvraag toets nieuwe opleiding van de opleiding wo-master Verandermanagement van de Vrije Universiteit Amsterdam

	Gegevens	
datum	30 april 2015	Instelling : Vrije Universiteit Amsterdam
onderwerp	Besluit Toets nieuwe opleiding wo-master Verandermanagement van de Vrije Universiteit Amsterdam (003455)	Opleiding : wo-master Verandermanagement (postinitieel) Variant : deeltijd Locatie : Amsterdam Studieomvang (ECTS) : 60 Datum aanvraag : 19 november 2014
uw kenmerk	CvB/JWB/2014/1241	Datum locatiebezoek : 4 februari 2015 Datum paneladvies : 12 maart 2015
ons kenmerk	NVAO/20151228/SL	Instellingstoets kwaliteitszorg : Positief onder voorwaarden 3 september 2014
bijlagen	2	

Beoordelingskader

Beoordelingskader voor de beperkte toets nieuwe opleiding van de NVAO (Stcrt. 2010, nr 21523).

Bevindingen

De NVAO stelt vast dat in het paneladvies deugdelijk en kenbaar is gemotiveerd op welke gronden het panel de kwaliteit van de opleiding voldoende heeft bevonden.

Advies panel

Samenvatting bevindingen en overwegingen van het panel.

Voorliggend advies betreft de aanvraag van de Vrije Universiteit Amsterdam voor een beperkte Toets nieuwe opleiding voor de wo-masteropleiding Verandermanagement. Deze postgraduate opleiding wordt in deeltijd aangeboden over een periode van twee jaar en bestaat uit 60 studiepunten.

De nieuwe opleiding heeft tot doel studenten die werkzaam zijn in de beroepspraktijk op te leiden tot veranderekundige professionals die een multidisciplinair repertoire hebben en in staat zijn gedragswetenschappelijk en bedrijfskundig onderzoek uit te voeren. De PGO VM onderscheidt zich van soortgelijke opleidingen door de sterke vakinhoudelijke benadering

Pagina 2 van 5 met meerdere wetenschappelijke disciplines, door de gerichtheid op het functionele perspectief, en door de nadrukkelijke oriëntatie op het snijvlak tussen 'practice' en 'science'.

Het profiel van de nieuwe opleiding is volgens het panel van toegevoegde waarde in het opleidingsveld verandermanagement. De beoogde eindkwalificaties reflecteren de specifieke doelstelling van de opleiding en zijn geformuleerd op masterniveau. De eindtermen onderstrepen het hybride karakter van de opleiding met verwijzingen naar zowel de academische oriëntatie als haar gerichtheid op de beroepspraktijk. De expertise en betrokkenheid van het curatorium laten de opleiding bovendien toe om in te spelen op nieuwe ontwikkelingen in het beroepenveld en borgen tegelijkertijd dat de beoogde eindtermen aansluiten op de eisen van vakgenoten en de beroepspraktijk.

De postgraduate opleiding verandermanagement is zorgvuldig tewerk gegaan bij de vormgeving van het programma en de definitie van leerdoelen. Hierdoor sluiten de opleidingsonderdelen nauw aan bij de algemene doelstelling en de te behalen eindkwalificaties. De expertise van docenten is groot, zowel academisch als in hun relatie tot de beroepspraktijk. De studiebegeleiding door management, docenten en medewerkers is bijna maatwerk en zorgt ervoor dat het programma studeerbaar is voor mensen met professionele en familiale verplichtingen.

De opleiding schenkt veel aandacht aan toetsing en beoordeling en beschikt over een degelijk toetsbeleid. Het panel onderschrijft de multi-moment, multi-method en multi-rater aanpak van toetsing. De betrokkenheid van de verschillende opleidingsactoren bij toetsing is een bijkomend sterk punt van de opleiding.

De nieuwe opleiding is ten slotte ingebed in het beleid en de structuren van zowel faculteit als universiteit. Beide hebben duidelijke toezeggingen gedaan dat studenten die de opleiding aanvatten deze ook volledig kunnen doorlopen. De nieuwe opleiding beschikt over voldoende financiële voorzieningen om de opleiding uit te rollen en aan te bieden.

De waardering voor elk van de vier standaarden laat onverlet dat er binnen de opleiding nog ruimte is voor verbetering. Het panel geeft de opleiding dan ook ter overweging om:

- aandacht te besteden aan een heldere formulering van de eindkwalificaties;
- de samenhang binnen het docententeam te versterken via gezamenlijk overleg;
- de operationalisering van het geschreven toetsbeleid te bewaken, met name de manier waarop de examencommissie haar taken zal opnemen en uitvoeren.

Het panel heeft alle standaarden als voldoende beoordeeld. Het eindoordeel over de kwaliteit van de nieuwe opleiding is dan ook voldoende.

Advies van het panel

Het panel adviseert de NVAO om positief te besluiten ten aanzien van de kwaliteit van de nieuwe opleiding wo-master Verandermanagement van de Vrije Universiteit Amsterdam.

Aanbevelingen

De NVAO onderschrijft de aanbevelingen van het panel.

Ingevolge het bepaalde in artikel 5a.10, tweede lid, in verbinding met artikel 5a.11, zesde lid, van de WHW heeft de NVAO het college van bestuur van de Vrije Universiteit Amsterdam te Amsterdam in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze op het voornemen tot besluit d.d. 23 maart 2015 naar voren te brengen. Bij e-mail van 31 maart 2015 heeft de instelling ingestemd met het voornemen tot besluit.

De NVAO besluit de aanvraag Toets nieuwe opleiding van de postinitiële wo-master Verandermanagement (60 EC; variant: deeltijd; locatie: Amsterdam) van de Vrije Universiteit Amsterdam te Amsterdam positief te beoordelen.

Graad: Master of Science

Advies Croho-onderdeel: economie

Van kracht tot en met 29 april 2017¹

Den Haag, 30 april 2015

De NVAO
Voor deze:



R.P. Zevenbergen
(bestuurder)

Tegen dit besluit kan op grond van het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht door een belanghebbende bezwaar worden gemaakt bij de NVAO. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken.

¹ Gelet op het bepaalde in artikel 5a.13e, vierde lid, van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) bedraagt de geldigheidsduur van de accreditatietermijn van de opleiding maximaal twee jaar zolang de instelling nog niet beschikt over een onvoorwaardelijke positieve instellingstoets kwaliteitszorg. Zodra de instellingstoets onvoorwaardelijk is, wordt de accreditatietermijn verlengd naar in totaal zes jaar.

Onderwerp	Standaarden	Oordeel
1 Beoogde eindkwalificaties	De beoogde eindkwalificaties van de opleiding zijn wat betreft inhoud, niveau en oriëntatie geconcretiseerd en voldoen aan internationale eisen	V
2 Onderwijsleeromgeving	Het programma, het personeel en de opleidingsspecifieke voorzieningen maken het voor de instromende studenten mogelijk de beoogde eindkwalificaties te realiseren	V
3 Toetsing	De opleiding beschikt over een adequaat systeem van toetsing	V
4 Afstudeergarantie en financiële voorzieningen	De instelling geeft aan studenten de garantie dat het programma volledig kan worden doorlopen en stelt toereikende financiële voorzieningen beschikbaar	V
Algemene conclusie		V

V = voldoende O = onvoldoende

Pagina 5 van 5 **Bijlage 2: Samenstelling panel**

- Prof.dr.ir. O.A.M. (Olaf) Fisscher (voorzitter), Professor of Organisation Studies and Business Ethics, Universiteit Twente;
- Dr. K. De Stobbeleir, Associate Professor, Vlerick Business School
- Dr. M.C.P. Ruijters is Adviseur Leren en Organisatie Ontwikkeling bij Twynstra Gudd en Lector 'Ecologie van het leren' Stoas Hogeschool;
- F. van Heest, Student Master Nieuwste Geschiedenis, Universiteit van Amsterdam.

Het panel werd bijgestaan door Lisette Meijer, MSc., beleidsmedewerker NVAO, procescoördinator, en Mark Delmartino, MDM Consultancy bvba – Antwerpen, extern secretaris (gecertificeerd).