

**Besluit strekkende tot een positieve beoordeling van een aanvraag toets nieuwe opleiding van de hbo-master Talentontwikkeling en Diversiteit van de Hanzehogeschool Groningen**

	<b>Gegevens</b>	
datum	28 februari 2017	Instelling : Hanzehogeschool Groningen
onderwerp	Opleiding	: hbo-master Talentontwikkeling en Diversiteit
Besluit	Graad opleiding	: Master of Education
TNO hbo-ma	Varianten	: Voltijd, deeltijd
Talentontwikkeling en	Locatie	: Groningen
Diversiteit van de	Studieomvang (EC)	: 60
Hanzehogeschool Groningen	Instellingstoets kwaliteitszorg	: ja, positief besluit van 26 april 2013
(005097)		
uw kenmerk	Datum macrodoelmatigheidsbesluit	: 13 november 2014
O&O 165045	Datum aanvraag	: 30 september 2016
ons kenmerk	Datum locatiebezoek	: 8 december 2015
NVAO/20170506/ND	Datum paneladvies	: 15 februari 2016
bijlage	Datum besluit onder voorwaarde	: 31 maart 2016

1

**Beoordelingskaders**

- Artikel 5a.11, vierde lid, van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW; Stb. 2010, 293).
- Artikel 1 van het Accreditatiebesluit WHW (Stb. 2011, 536).
- Beoordelingskader voor de beperkte toets nieuwe opleiding van de NVAO (Stcrt. 2014, nr 36791).

**Procedure**

Op 31 maart 2016 heeft de NVAO besloten tot een beoordeling positief onder voorwaarde van een aanvraag om een toets nieuwe opleiding van de betrokken hbo-master Talentontwikkeling en Diversiteit. De voorwaarde was verbonden aan standaard 2. Bij e-mail van 27 september 2016 met bijlagen heeft de Hanzehogeschool Groningen bericht op welke wijze zij heeft voldaan aan de opgelegde voorwaarde.

**Inlichtingen**

Lieve Desplenter  
+31 (0) 70 312 23 39  
l.desplenter@nvaio.net

Parkstraat 28 | 2514 JK | Postbus 85498 | 2508 CD Den Haag  
P.O. Box 85498 | 2508 CD The Hague | The Netherlands  
T + 31 (0)70 312 2300  
info@nvaio.net | www.nvaio.net

Pagina 2 van 4 **Advies panel**

Het panel geeft een positief advies. Het stoelt dit advies op de brief van de instelling van 29 september 2016, houdende een uitvoerig antwoord op de vragen en kritiekpunten en diverse bijlagen.

Naar de mening van de voorzitter, namens het panel, laat de documentatie overtuigend zien dat het geplande curriculum in orde is. Van alle modules is een uitgebreide beschrijving aangeleverd alsook van de professionele ontwikkelingslijn met een bijbehorend didactisch concept. Daarnaast zijn schema's gepresenteerd waaruit het verband tussen nagestreefde competenties, programma-leeruitkomsten (PLU's) en de inhoud van het curriculum (*gespecificeerd naar module en professionele ontwikkelingslijn*) blijken. De dekking van de competenties in het curriculum is daarmee aangetoond. Verder zijn omschrijvingen van de verplichte en aanbevolen literatuur gegeven en deze verplichte literatuur is op niveau. Per module worden ook de docenten, onderwijsvormen, colleges, (beroeps)opdrachten en onderzoeksopdrachten uitgebreid beschreven en blijkt de studieomvang van de verschillende onderdelen. Voor alle opdrachten, het portfolio en het afsluitende criteriumgerichte interview zijn er beoordelingsformulieren en -criteria aanwezig. Hoewel daar op een enkel detail wel iets over aan te merken zou zijn is dit in het algemeen prima in orde. Tenslotte wordt in alle modules de relatie met het onderzoek geëxpliciteerd.

**Bevindingen**

De NVAO stelt, mede op basis van het advies van het panel, vast dat de Hanzehogeschool Groningen aan de gestelde voorwaarde heeft voldaan.

Ingevolge het bepaalde in artikel 5a.10, derde lid, in verbinding met artikel 5a.11, achtste lid, van de WHW heeft de NVAO het college van bestuur van de Hanzehogeschool Groningen te Groningen in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze op het voornemen tot besluit d.d. 23 januari 2017 naar voren te brengen. Bij e-mail van 6 maart 2017 heeft de instelling van deze gelegenheid gebruik gemaakt. Dit heeft geleid tot een enkele tekstuele aanpassing.

De NVAO besluit haar besluit van 31 maart 2016 om te zetten naar een onvoorwaardelijk besluit. De NVAO beoordeelt de aanvraag toets nieuwe opleiding van de Hanzehogeschool Groningen te Groningen voor de hbo-master Talentontwikkeling en Diversiteit (60 EC; variant: voltijd, deeltijd; locatie: Groningen) als positief.

Graad: Master of Education  
Advies Croho-onderdeel: onderwijs  
Visitatiegroep: nader te bepalen<sup>1</sup>

Geldigheidsduur besluit: tot en met 30 maart 2022.

Den Haag, 28 februari 2017

De NVAO

Voor deze:

R.P. Zevenbergen  
(bestuurder)

Tegen dit besluit kan op grond van het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht door een belanghebbende bezwaar worden gemaakt bij de NVAO. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken.

---

<sup>1</sup> De opleiding dient ten minste twee jaar voor de vervaldatum gebruik te maken van de zogenoemde aprilronde om zelf zorg te dragen voor een indeling in een visitatiegroep. Daarna neemt de NVAO het besluit over de indeling in een visitatiegroep.

Pagina 4 van 4 **Bijlage 1: Samenstelling panel**

- Voorzitter; prof. dr. Th. Wubbels, hoogleraar Onderwijskunde en voormalig vice-decaan van de faculteit Sociale Wetenschappen van de Universiteit Utrecht;

Leden:

- Drs. L. Polman, Voorzitter College van Bestuur AMOS (Amsterdam);
- Prof. dr. D. Gijbels, hoogleraar leren en instructie aan de Universiteit van Antwerpen;
- Student-lid: S. Markowski, student hbo-bachelor bedrijfskunde Management Economie en Recht aan de Hogeschool Zeeland.

Het panel werd bijgestaan door Lieve Desplenter, beleidsmedewerker NVAO, procescoördinatoren drs. A.N. Koster, secretaris (gecertificeerd).