

## Besluit

### Besluit strekkende tot het verlenen van accreditatie aan de opleiding hbo-bachelor Human Resource Management van de Hogeschool Utrecht

#### Gegevens

<b>datum</b>	Naam instelling	: Hogeschool Utrecht
31 augustus 2017	Naam opleiding	: hbo-bachelor
<b>onderwerp</b>	Human Resource Management (240 EC)	
<b>Besluit</b>	Datum aanvraag	: 12 april 2017
accreditatie hbo-bachelor	Graad opleiding	: Bachelor of of Arts <sup>1</sup>
Human Resource Management	Varianten opleiding	: voltijd, deeltijd
van de Hogeschool Utrecht	Locatie opleiding	: Utrecht
(005552)	Datum goedkeuren	
<b>uw kenmerk</b>	panel	: 19 september 2016
AO/ER/EL-27032017	Datum locatiebezoek	: 12 december 2016
<b>ons kenmerk</b>	Datum visitatierapport	: 9 maart 2017
NVAO/20172279/AH		
<b>bijlagen</b>	Instellingstoets kwaliteitszorg	: ja, positief besluit van 3 juli 2014
2		

#### Beoordelingskader

Beoordelingskader voor de beperkte opleidingsbeoordeling van de NVAO (Stcrt. 2014, nr 36791).

#### Bevindingen

De NVAO stelt vast dat in het visitatierapport deugdelijk en kenbaar is gemotiveerd op welke gronden het panel de kwaliteit van de opleiding voldoende heeft bevonden.

#### Advies van het visitatiepanel

Samenvatting bevindingen en overwegingen van het panel.

De hbo-bacheloropleiding Human Resource Management (HRM) van de Hogeschool Utrecht is een van vijftien HRM-bacheloropleidingen in Nederland. De opleiding kent zowel een voltijdse als deeltijdse variant. De voltijdse opleiding wordt ook in een versnelde, driejarige, variant aangeboden.

---

<sup>1</sup> De toevoeging 'of Arts' wordt aan de graad bachelor toegevoegd indien ten minste 70% van de opleidingen binnen een cluster is geaccrediteerd na 1 januari 2012.

De opleiding HRM hanteert een set eindkwalificaties die landelijk en in overleg met het relevante HRM-werkveld zijn vastgesteld. Het opleidingsprofiel en de eindkwalificaties zijn op inzichtelijke wijze geconcretiseerd. Het hbo-bachelorniveau is door de koppeling van de eindkwalificaties aan de Dublin Descriptoren geborgd. De onderzoekscomponent en een internationale focus zijn verwerkt in de set eindkwalificaties. De opleiding kent een eigen missie, visie en profilering die goed aansluiten bij de eisen van het regionale, nationale én internationale werkveld. De set eindkwalificaties zijn gevalideerd door de eigen beroepenveldcommissie. De HU-opleiding HRM profileert zich doordat zij 'HR-adviseurs aflevert met Businesspartner-kenmerken'. Het auditpanel beoordeelt standaard 1 als goed.

#### *Standaard 2. Onderwijsleeromgeving*

De onderwijsleeromgeving van de HRM-bacheloropleiding van Hogeschool Utrecht kent een aantal sterke elementen:

- het opleidingsprogramma: (i) dekt de beoogde eindkwalificaties zorgvuldig af, (ii) kent een sterke samenhang tussen de leerlijnen en aan de beroepspraktijk ontleende integrale opdrachten, kent een onderzoeks- en adviesleerlijn die zorgvuldig is uitgewerkt en een breed repertoire aan onderzoeksmethoden bevat (iii) beschikt over actief participerende werkveldvertegenwoordigers zowel binnen het curriculum als gedurende de langere stages;
- de docenten (iv) zijn – ook volgens de studenten – vakinhoudelijk én didactisch bekwaam, makkelijk te benaderen én bevlogen, (v) hebben de beschikking over een professionaliseringsprogramma, onder meer door middel van onderzoekstages, dat recent is ontwikkeld en door de docenten effectief wordt benut;
- het voorzieningenniveau van de opleiding, het mentorsysteem en de begeleiding van reguliere studenten onder meer door honoursstudenten, heeft de opleiding goed op orde.

Tegelijkertijd constateert het panel dat het opleidingsprogramma (vi) een onderzoek- en adviesleerlijn bevat die de adviesopbouw weliswaar systematiseert maar meer creativiteit mag aanmoedigen, (vii) meer mogelijkheden kan creëren om studenten ervaring te laten opdoen in het buitenland. Alle bevindingen afgewogen, beoordeelt het panel standaard 2 als goed.

#### *Standaard 3. Toetsing*

De examencommissie is voldoende toegerust om de haar toebedeelde taken uit te voeren; zij opereert onafhankelijk van het management. De toetscommissie ressorteert onder de examencommissie en vervult een kritische rol bij de kwaliteitsborging van de toetsen. De toetssystematiek is inzichtelijk, de wijze waarop de opleiding toetsen opstelt en afneemt, is adequaat. De selectie toetsen die het panel heeft ingezien representeert het bachelorniveau en laat een brede variëteit zien. Het panel waardeert het instellen van een afstudeercommissie die toeziet op de kwaliteit en eenduidigheid bij het beoordelen van afstudeerwerken. De opleiding hanteert een duidelijk vormgegeven systematiek rond het afstuderen, waarbij zij zowel de praktijk als de theorie toetst. Op grond hiervan beoordeelt het panel standaard 3 als goed.

#### *Standaard 4. Gerealiseerde eindkwalificaties*

Het panel vindt de door hem bestudeerde eindwerken van hbo-bachelorniveau, en daarmee voldoende. Het werkveld is tevreden over de bekwaamheid en het niveau van de

Pagina 3 van 5 afgestudeerden. Het panel zag in het cohort 2014-2015 nog mogelijkheden voor verbetering aan de 'voorzijde' van het afstudeertraject, maar constateert op dit punt vanaf 2015 een sterke verbetering door het instellen van een afstudeercommissie en het vermeerderen van de begeleidingsuren. Het panel beoordeelt standaard 4 als voldoende.

*Algemene conclusie:*

Op grond van de NVAO-beslisregels voor de beperkte opleidingsbeoordeling komt het panel met het oordeel 'goed' op de standaarden 1, 2 en 3, en het oordeel 'voldoende' voor de standaard 4 voor de opleiding als geheel tot het eindoordeel 'voldoende' voor beide varianten.

**Aanbevelingen**

De NVAO onderschrijft de aanbevelingen van het panel.

**Besluit**

Ingevolge het bepaalde in artikel 5a.10, derde lid, van de WHW heeft de NVAO het college van bestuur van de Hogeschool Utrecht te Utrecht in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze op het voornemen tot besluit van 10 juli 2017 naar voren te brengen. Van deze gelegenheid heeft het college van bestuur geen gebruik gemaakt.

De NVAO besluit accreditatie te verlenen aan de hbo-bachelor Human Resource Management (240 EC; varianten: deeltijd, voltijd; locatie: Utrecht) van de Hogeschool Utrecht te Utrecht. De NVAO beoordeelt de kwaliteit van de opleiding als voldoende.

Dit besluit treedt in werking op 31 augustus 2017 en is van kracht tot en met 30 augustus 2023.

Den Haag, 31 augustus 2017

De NVAO  
Voor deze:



R.P. Zevenbergen  
(bestuurder)

Tegen dit besluit kan op grond van het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht door een belanghebbende bezwaar worden gemaakt bij de NVAO. De termijn voor het indienen van bezwaar bedraagt zes weken.

Onderwerp	Standaard	Beoordeling door het panel
<b>1. Beoogde eindkwalificaties</b>	De beoogde eindkwalificaties van de opleiding zijn wat betreft inhoud, niveau en oriëntatie geconcretiseerd en voldoen aan internationale eisen.	<b>Goed</b>
<b>2. Onderwijsleeromgeving</b>	Het programma, het personeel en de opleidingsspecifieke voorzieningen maken het voor de instromende studenten mogelijk de beoogde eindkwalificaties te realiseren.	<b>Goed</b>
<b>3. Toetsing</b>	De opleiding beschikt over een adequaat systeem van toetsing.	<b>Goed</b>
<b>4. Gerealiseerde eindkwalificaties</b>	De opleiding toont aan dat de beoogde eindkwalificaties worden gerealiseerd.	<b>Voldoende</b>
<b>Eindoordeel</b>		<b>Voldoende</b>

De standaarden krijgen het oordeel onvoldoende, voldoende, goed of excellent.  
 Het eindoordeel over de opleiding als geheel wordt op dezelfde schaal gegeven.

- Drs. G.J. Stoltenborg, (voorzitter) is senior adviseur bij Hobéon en treedt veelvuldig op als voorzitter bij accreditatieonderzoeken van hbo-bachelor- en masteropleidingen;
- Dr. L.M. Beukema, (lid) lector Duurzaam HRM bij het Kenniscentrum Arbeid van de Hanzehogeschool en zelfstandig adviseur;
- Dr. M.J. van Riemsdijk, (lid) is sinds 1992 als docent verbonden aan de UT, bij de faculteit Management & Bestuur. Sinds 1 september 2005 is hij benoemd tot lector *Strategisch Human Resource Management voor het gelijknamige lectoraat*;
- R.L. Bosch, (student-lid) is derdejaars student HRM aan de Hogeschool Arnhem en Nijmegen.

Het panel werd ondersteund door J.D. Schakenbos, secretaris (gecertificeerd) en H.R. van der Made secretaris (gecertificeerd).