

NVAO • NEDERLAND

## TOETS NIEUWE OPLEIDING

ASSOCIATE DEGREE  
FINANCE & CONTROL  
Hogeschool Utrecht

BEKNOPT ADVIESRAPPORT  
25 JANUARI 2023

## 1 Kwaliteitstoets

De toets nieuwe opleiding is een kwaliteitstoets. Een procedure toets nieuwe opleiding (TNO) is een *plan*beoordeling. Een panel van deskundigen toets de kwaliteit van de nieuwe opleiding tijdens een locatiebezoek aan de universiteit of hogeschool. Een discussie tussen 'peers' vormt de basis van de beoordeling en resulteert in een adviesrapport. De inhoud van de opleiding, de toetsing en de studeerbaarheid komen expliciet aan de orde.

De Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) neemt een accreditatiebesluit op basis van het paneladvies. Dit besluit kan positief, positief onder voorwaarden of negatief zijn. Als het besluit positief of positief onder voorwaarden is, mag de nieuwe opleiding starten. De instelling heeft daarmee het recht om een wettelijk erkend diploma af te geven aan studenten die de opleiding voltooien.

Dit beknopte adviesrapport bevat de belangrijkste uitkomsten van de toetsing door het panel. Een volledig adviesrapport met de bevindingen en overwegingen van het panel is ook beschikbaar. Op basis van het volledige rapport neemt de NVAO een accreditatiebesluit. De NVAO publiceert beide rapporten op haar website.<sup>1</sup>

Meer informatie over de NVAO-werkwijze en de (tijdelijke) TNO-procedure is te vinden op [www.nvaonet.nl](http://www.nvaonet.nl).

## 2 Panel

### Samenstelling

- Drs. Gerben Reilink RC (voorzitter), senior adviseur voor de stafdienst Onderwijs & Onderzoek, Hanze Hogeschool;
- Renate Odenkirchen MSc, Opleidingscoördinator Ad Accountancy Hogeschool Rotterdam/Rotterdam Academy en voorzitter landelijke Ad-overleg Finance;
- Aarti Roeplal MSc, Senior Adviseur Financial Control a.i., Douane Landelijk Kantoor;
- Evi Bekooy (student-lid), Student International Business Management, Artevelde University of Applied Sciences Gent.

### Ondersteuning

- Drs. Nikki Hoop (secretaris);
- Joey Alberts MA (NVAO beleidsmedewerker en procescoördinator).

### Locatiebezoek

Hogeschool Utrecht  
Instituut voor Associate Degrees  
De Nieuwe Poort 21  
Amersfoort

---

<sup>1</sup> European Credits

### 3 Oordeel

Het NVAO-panel oordeelt positief over de kwaliteit van de Associate Degree Finance & Control van de Hogeschool Utrecht. De opleiding voldoet aan de drie standaarden van het NVAO-kader voor de beperkte toetsing.

Het panel is van mening dat de Hogeschool Utrecht een goed doordachte opleiding heeft ontwikkeld. Het werkveld is nauw betrokken geweest bij de ontwikkeling van de opleiding en heeft tevens een rol bij de uitvoering van de opleiding door het aanleveren van casuïstiek, bij de beroepsopdrachten, het verzorgen van gastlessen en het bieden van stageplaatsen. De beoogde leerresultaten van de Associate Degree Finance & Control (Ad F&C) sluiten aan bij het beroeps- en opleidingsprofiel dat is vastgesteld door het Landelijke Overleg Opleidingen Finance & Control (LOOFC) en bij het in ontwikkeling zijnde domeinprofiel van de Ad Finance. De opleiding heeft dit profiel vertaald naar passende leeruitkomsten op EQF niveau 5.

Het curriculum kent een logische opbouw aan de hand van beroepsopdrachten. Met de uitvoering van deze taken ontwikkelen studenten op een integrale wijze zowel inhoudelijke kennis als professionele competenties. Het panel is te spreken over het didactische concept van de opleiding, waarbij de ontwikkeling van de student vanuit een positieve feedbackcultuur en *growthmindset* centraal staat. Daarnaast is het uitgangspunt dat de student zich vanuit 'hele taken' ontwikkelt naar integrale bekwaamheid. Studenten krijgen inhoudelijke kennis just in time aangereikt en werken in kleine leerteams aan persoonlijke ontwikkeling. Docenten volgen en begeleiden de studenten nauwgezet en ze bieden de studenten inzicht door het geven van feedback. Het panel acht de docenten hiertoe goed in staat.

Het panel is positief over de voorgenomen uitvoering van toetsing bij de Ad-opleiding in de vorm van programmatisch toetsen. Doordat de opleiding onderdeel is van het Instituut voor Associate Degrees van de Hogeschool Utrecht, heeft zij de beschikking over een goed doorleefd toetsbeleid en ruime ervaring in programmatisch toetsen. Het Instituut kenmerkt zich als lerende organisatie met een professionele cultuur in het leren van elkaar. Zowel de toets- en examencommissie als docenten zijn nauw betrokken bij de ontwikkeling van de opleiding en kunnen putten uit ervaring die zij hebben opgedaan bij andere Ad-opleidingen.

### 4 Sterke punten

Het panel constateert de onderstaande sterke punten:

1. Betrokkenheid werkveld: Het werkveld is uitgebreid betrokken geweest bij de ontwikkeling van de opleiding en onderschrijft de beoogde leerresultaten. Er is voorzien in samenwerking met het werkveld bij de uitvoering van de opleiding, in de vorm van aanleveren van casuïstiek, het verzorgen van gastlessen en het bieden van stageplaatsen.
2. Didactisch concept: Studenten leren in kleine leerteams en aan de hand van beroepsproducten met casuïstiek uit het werkveld. Door het tussentijds evalueren van kennis en de uitgebreide feed-up, feedback en feedforward verwerven studenten inzicht in hun ontwikkeling en kunnen zij hierin verantwoordelijkheid nemen.
3. Toetsing: De holistische benadering van onderwijs en toetsing is gedegen vormgegeven. De Ad Finance & Control maakt daarbij gebruik van de reeds opgedane kennis en ervaring in het Instituut Associate Degrees.
4. Docententeam: Bij de opleiding is een onderwijsteam betrokken met relevante ervaring voor dit type onderwijs, dat investeert in eigen en gezamenlijke professionalisering.
5. Borging van toetsing: Er is een betrokken examencommissie met een duidelijke rol en rolopvatting. De examencommissie is ook bij de ontwikkeling van de opleiding actief betrokken geweest.
6. Kwaliteitscultuur: De openheid, de grote mate van samenwerking tussen opleidingen en de sterke feedbackcultuur zijn elementen die duiden op een professionele en lerende organisatie.

## 5 Aanbevelingen

Met het oog op de verdere ontwikkeling van de opleiding doet het panel een aantal aanbevelingen. Deze aanbevelingen doen geen afbreuk aan het positieve oordeel over de kwaliteit van de opleiding.

1. **Werkdruk:** Monitor de werkdruk van het docententeam. Het zal voor het docententeam intensief zijn om het komende jaar zowel de studenten te begeleiden als te werken aan het ontwikkelen van het tweede jaar van de opleiding, het ophalen van praktijkcasuïstiek en het regelmatig kalibreren van de feedback en beoordelingen.
2. **Schriftelijke verslagen:** Overweeg de hoeveelheid schriftelijke verslagen die studenten tijdens de opleiding opleveren. Naast dat de beoordeling van deze verslagen arbeidsintensief is, vindt het panel schriftelijke verslagen niet passend bij het uitgangspunt van beroepsproducten en denkt het dat er alternatieven te vinden zijn.
3. **Weekstructuur bij groei:** Overweeg om de nu opgestelde weekstructuur richting de toekomst te flexibiliseren. Bij eventuele groei van de opleiding in de toekomst, vraagt het panel zich af hoe houdbaar de huidige weekstructuur is.

## 6 Hoe gaat het verder?

De NVAO neemt een accreditatiebesluit nieuwe opleiding op basis van het volledige adviesrapport van het panel. Dit besluit heeft een geldigheidsduur van zes jaar. Voor een accreditatiebesluit onder voorwaarden gelden andere bepalingen. Na accreditatie valt de nieuwe opleiding onder de gewone accreditatieprocedure voor bestaande opleidingen. De NVAO publiceert het besluit samen met het volledige rapport en deze beknopte versie ervan op haar website.<sup>2</sup>

Het interne systeem van kwaliteitszorg van de universiteit of hogeschool voorziet in passende vervolgcacties die verzekeren dat de instelling de eigen visie op goed onderwijs realiseert. Een belangrijke bijdrage leveren de onderwijsvisitaties van opleidingen en diverse tussentijdse 'peer reviews'. Bij de volgende visitatie zal de opleiding terugkoppelen over wat zij met de aanbevelingen van het panel heeft gedaan. Deze verbeteracties krijgen ook een plek in het volgende adviesrapport. Meer informatie daarover op de website van de instelling.<sup>3</sup>

## 7 Samenvatting

De uitkomst van de toets nieuwe opleiding van de Ad Finance & Control van de Hogeschool Utrecht is positief. De Nederlands Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO) organiseerde een peer review en heeft een panel van experts bijeengeroepen die de instantie heeft bezocht in Amersfoort op 20 december 2022.

De opleiding voldoet aan de drie standaarden van het NVAO-kader voor de beperkte toetsing. Het panel is van mening dat de Hogeschool Utrecht een goed doordachte opleiding heeft ontwikkeld, waarbij het werkveld nauw betrokken is geweest. De beoogde leerresultaten van de Ad F&C sluiten aan bij het profiel dat is vastgesteld door het Landelijke Overleg Opleidingen Finance & Control en bij het in ontwikkeling zijnde domeinprofiel van de Ad Finance. Het curriculum kent een logische opbouw aan de hand van beroepsopdrachten. Met de uitvoering van deze taken ontwikkelen studenten op een integrale wijze zowel inhoudelijke kennis als professionele competenties. Docenten volgen en begeleiden de studenten nauwgezet en ze bieden de studenten inzicht door het geven van feedback. Het panel is positief over de voorgenomen uitvoering van toetsing bij de Ad-opleiding in de vorm van programmatisch toetsen. Doordat de opleiding onderdeel is van het Instituut voor Associate Degrees van de Hogeschool Utrecht, heeft zij de beschikking over een goed doorleefd toetsbeleid en ruime ervaring in programmatisch toetsen.

---

<sup>2</sup> <https://www.nvao.net.nl/besluiten>

<sup>3</sup> <https://www.hu.nl/voltijd-opleidingen/ad-finance-control>

Verdere informatie over de NVAO en het Nederlandse systeem van kwaliteitszorg is beschikbaar op [www.nvao.net](http://www.nvao.net). Meer informatie over Hogeschool Utrecht is beschikbaar via de website van de instelling<sup>4</sup>.

---

<sup>4</sup> <https://www.hu.nl/>

